

Έκθεση Αποδοχών 2025

1. Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική Αποδοχών της εταιρείας «ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.» μητρικής εταιρείας του Ομίλου Εταιρειών ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ (εφεξής η «Εταιρεία») καταρτίστηκε σύμφωνα με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17^{ης} Μαΐου 2017 για τα δικαιώματα των μετόχων, όπως ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με το Ν. 4548/2018 και ειδικότερα σύμφωνα με το άρθρο 110 του εν λόγω νόμου και η τελευταία της τροποποίηση εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 20.06.2023. Η Πολιτική Αποδοχών περιλαμβάνει το εγκεκριμένο από την Τακτική Γενική Συνέλευση του 2023 πρόγραμμα διάθεσης δωρεάν μετοχών για την τετραετία 2023-2027, με δυνητικό διάστημα ωρίμανσης μικρότερο των τριών (3) ετών και τα δύο.

Η Πολιτική Αποδοχών λαμβάνει υπόψη τις βέλτιστες πρακτικές για τις εισηγμένες εταιρείες, τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, αντικατοπτρίζοντας ταυτόχρονα τις ισχύουσες συμφωνίες ως προς τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένων των εκάστοτε Γενικών Διευθυντών - Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών. Παράλληλα, λαμβάνει υπόψη τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες του συνόλου των εργαζομένων της Εταιρείας, οι οποίες είναι πλήρως εναρμονισμένες με την αρχή της καταβολής αμοιβών με γνώμονα το εύλογο και δίκαιο μέτρο προς τα πρόσωπα που επιλέγονται ως τα καταλληλότερα, συνεκτιμώντας τις ανάγκες και τη φύση της εκάστοτε θέσης ή λειτουργικού ρόλου καθώς και το εταιρικό συμφέρον.

Στην Πολιτική Αποδοχών προσδιορίζονται οι κλίμακες των ετήσιων σταθερών αμοιβών για τα ανώτατα διευθυντικά / διοικητικά στελέχη του Ομίλου, μέλη ΔΣ ή μη των επιπέδων Α, Β, C όπως αυτά ορίζονται παρακάτω, για τον διευθύνοντα σύμβουλο, για τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και τα μη εκτελεστικά μέλη καθώς και τα μέλη των υποχρεωτικών εκ του νόμου Επιτροπών του ΔΣ, προκειμένου να ανταποκρίνονται στα μισθολογικά επίπεδα της αγοράς όσο και στην πολυπλοκότητα των κλάδων που αντιπροσωπεύει ο Όμιλος, όπως παραχωρήσεις, κατασκευές, διαχείριση και λειτουργία υποδομών, ηλεκτρισμός από θερμικές πηγές ενέργειας, εμπορία ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου, δομικά υλικά και εξορυκτικές δραστηριότητες. Επιπλέον, προσδιορίζονται οι συνιστώσες των μεταβλητών αποδοχών και οι παροχές που δύναται να λαμβάνουν τα εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα διευθυντικά / διοικητικά στελέχη του Ομίλου. Έτσι, η Πολιτική Αποδοχών διαμορφώνει επίπεδα αποδοχών μέσω της αρχής της αξιοκρατίας, ανταποκρινόμενη παράλληλα και στην ανάγκη δέσμευσης των υφιστάμενων ανώτατων στελεχών του Ομίλου καθώς και προσέλκυσης νέων ικανών, προκειμένου να υλοποιηθούν οι στρατηγικοί στόχοι του Ομίλου.

1.2 Ετήσια Έκθεση Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, το Δ.Σ. της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών για το έτος 2025 που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας και τα στοιχεία που κατ' ελάχιστον απαιτεί το ως άνω άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως αυτό εκάστοτε θα ισχύει.

Στην έκθεση περιλαμβάνονται και οι πάσης φύσεως παροχές που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, κατά το έτος 2025.

Η έκθεση αποδοχών του έτους 2025 υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την έκθεση αποδοχών είναι συμβουλευτική.

1.2.1 Σκοπός της Έκθεσης Αποδοχών

Οι κατευθυντήριες αρχές της Πολιτικής Αποδοχών που διέπουν τις Αποδοχές αποτυπώνονται διαγραμματικά ως κατωτέρω:



Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει ως σκοπό την επισκόπηση της συμμόρφωσης με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών, με το κείμενο νομοθετικό πλαίσιο και την ενίσχυση της διαφάνειας ως προς την καταβολή των πάσης φύσης αποδοχών με τρόπο εύληπτο, σαφή και κατανοητό.

Ειδικότερα, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών:

- Παρουσιάζει με τρόπο διαφανή την δομή των πάσης φύσεως αποδοχών που καταλαμβάνονται ή μη από την Πολιτική Αποδοχών.
- Συμβάλλει στην διάχυση και εμπέδωση των αρχών της διαφάνειας, της αξιοκρατίας, της δικαιοσύνης, της αναλογικότητας κατά την εφαρμογή του πλαισίου αμοιβών από την κορυφή προς την βάση της οργάνωσης της Εταιρείας, συνεκτιμώντας για το είδος και το επίπεδο των εκάστοτε αποδοχών την σπουδαιότητα και το βάρος των αρμοδιοτήτων της κάθε θέσης και την απόδοση του κάθε στελέχους.
- Καταδεικνύει την ευχέρεια διαμόρφωσης και υλοποίησης από την Εταιρεία ανταγωνιστικών πακέτων αποδοχών, που είναι εναρμονισμένα με τις πρακτικές της αγοράς και ταυτόχρονα είναι ικανά να προσελκύουν ή να διακρατούν εντός των εταιρικών δομών στελέχη αποτελεσματικά και αξιόλογα.
- Διαπιστώνει το εύλογο και δίκαιο επίπεδο αποδοχών που θα πρέπει να αποβλέπει

στην δημιουργία υπεραξιών τόσο σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα όσο και μέσω της επίτευξης πιο βραχυπρόθεσμων στόχων με γνώμονα αφενός την αποτροπή ανάληψης αποφάσεων με υπέρμετρο επιχειρηματικό κίνδυνο και αφετέρου την διατήρηση της βιωσιμότητας και της κερδοφορίας.

- Παρέχει πληροφόρηση για το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τη διακριτή καταγραφή των σταθερών και των τυχόν μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων του ελέγχου των τυχόν αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν.4548/18 και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.
- Ελέγχει τη γενική εφαρμογή των βασικών κατευθυντήριων γραμμών για τη διαχείριση και καταβολή αποδοχών προς τα μέλη του Δ.Σ., το Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Γενικούς Διευθυντές – ανώτατα διευθυντικά στελέχη σύμφωνα με το Οργανόγραμμα της Εταιρείας και την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.

1.2.2 Συνιστώσες Αποδοχών (Αμοιβών/Παροχών)

Οι αποδοχές που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση καλύπτουν κάθε είδος αποδοχών, ήτοι αμοιβές και παροχές που δύναται να περιλαμβάνουν χρηματικές απολαβές, δικαιώματα προαίρεσης απόκτησης μετοχών, διάθεσης δωρεάν μετοχών, έξοδα παράστασης στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., χορήγηση παροχών (π.χ. εταιρικό αυτοκίνητο, ασφαλιστήρια συμβόλαια, κλπ). τόσο σταθερές όσο και μεταβλητές. Στην έκθεση αποτυπώνονται οι αποδοχές από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον Όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του ν. 4308/2014 και το ΔΠΧΑ 10.

Τα χρηματικά ποσά τόσο των σταθερών όσο και τυχόν μεταβλητών αποδοχών καταγράφονται σε ακαθάριστες (μικτές) τιμές ως ορίζεται στην παράγραφο 4, άρ. 5, των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019.

1.2.3 Εγκεκριμένες Αμοιβές Βάσει Πολιτικής Αποδοχών

Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. που αμείβονται ως Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη (Α.Δ.Σ.) σε εταιρείες του Ομίλου, δύναται να λαμβάνουν ετήσιες σταθερές αμοιβές που υπάγονται στις κλίμακες από C (από 120.000 ευρώ έως 180.000 ευρώ), B (από 150.000 ευρώ έως 215.000 ευρώ), A (180.000 ευρώ έως 350.000 ευρώ) έως και την A+ (άνω των 350.000 ευρώ) στην οποία υπάγεται ο Διευθύνων Σύμβουλος μετά από τεκμηριωμένη εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών.

Ειδικότερα, ο Διευθύνων Σύμβουλος, ως μέλος Δ.Σ., δύναται να λαμβάνει κατ' έτος πάγια σταθερή αμοιβή που δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο όριο του ενός εκατομμυρίου τετρακοσίων χιλιάδων ευρώ (1.400.000 ευρώ).

Οι συνιστώσες των μεταβλητών αποδοχών που δύναται να καταβληθούν σε δικαιούχους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών είναι οι εξής:

- Βραχυπρόθεσμες μεταβλητές αποδοχές (bonus)
- Πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν.4548/2018

- Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών κατ' άρθρο 114 του Ν. 4548/2018 Επί πλέον, δύναται να χορηγηθούν πρόσθετες παροχές, όπως ενδεικτικά:
- Εταιρικό αυτοκίνητο
- Ομαδικό Ασφαλιστήριο συμβόλαιο Ζωής και Υγείας, καθώς και συμβόλαιο αστικής ευθύνης
- Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

1.2.4 Συνολικές Αποδοχές

Οι συνολικές αμοιβές για τη χρήση 2025 (Πίνακας 1) αφορούν στο άθροισμα α) των σταθερών αποδοχών, που απαρτίζονται από τις αμοιβές Δ.Σ. και Επιτροπών της Εταιρείας και εταιρειών του Ομίλου (1.227.200 ευρώ), β) των αμοιβών από την Εταιρεία και εταιρείες του Ομίλου, στις οποίες παρέχουν υπηρεσίες τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη ως μισθωτοί ή με συμβάσεις αορίστου χρόνου σύμφωνα με την παρ.9 αρθ.39 του Ν.4387/16 (συνολικά 1.915.228 ευρώ), γ) των λοιπών παροχών και δ) των μεταβλητών αποδοχών που προέρχονται i) από βραχυπρόθεσμες παροχές της Εταιρείας και εταιρειών του Ομίλου και ανήλθαν συνολικά σε 950.000 ευρώ και ii) από μακροπρόθεσμες παροχές, ήτοι το Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Πίνακας 2).

Σταθερές αποδοχές

Οι Σταθερές Αποδοχές απαρτίζονται από αμοιβές μέσω συμβάσεων εργασίας ή παροχής υπηρεσιών και την Ετήσια Αμοιβή Δ.Σ. και Επιτροπών. Οι Σταθερές Αποδοχές που έλαβαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και οι Γενικοί Διευθυντές από την Εταιρεία και θυγατρικές της για το έτος 2025 ανέρχονται συνολικά στα τρία εκατομμύρια εκατό σαράντα δύο χιλιάδες τετρακόσια είκοσι οκτώ ευρώ (3.142.428 ευρώ) και αναλύονται για κάθε μέλος στις επιμέρους συνιστώσες στον Πίνακα 1. Εκ του ως άνω ποσού, ποσό πεντακοσίων είκοσι επτά χιλιάδων διακοσίων ευρώ (527.200 ευρώ) αφορά σε σταθερές αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο αντίστοιχος πίνακας για την χρήση 2024 είναι διαθέσιμος στον ακόλουθο σύνδεσμο [GA_Announcement_GEKTERNA_21-05-2025](#).

Οι αποδοχές βρίσκονται εντός των εγκεκριμένων ορίων της Πολιτικής Αποδοχών και ουδεμία παρέκκλιση υφίσταται.

Πίνακας 1: Αναλυτικός Πίνακας ετήσιων Αμοιβών και λοιπών παροχών μελών Διοικητικού Συμβουλίου και ΑΔΣ της Εταιρείας, χρήση 2025 (σύμφωνα με τα πρότυπα των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019)

Α/Α	ΟΝΟΜΑ	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΜΙΛΟΥ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΑΠΟ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ					ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ *	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΟΥΤΑΓΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ			ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΟΥΤΑΓΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΟΜΙΛΟΥ (10) + (14)	ΣΥΝΟΛΟ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΟΜΙΛΟΥ (5)+(6)+(7)+(11)+(12)	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΟΜΙΛΟΥ (15) + (16)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (15) ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΣΤΑΘΕΡΕΣ (16)	ΣΧΟΛΙΑ
					ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΠΑΡΟΧΕΣ			ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ	ΠΑΡΟΧΕΣ (ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ)						
								ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ	ΟΜΑΔΙΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟ ΖΩΗΣ - ΥΓΕΙΑΣ										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1	ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ Γ.	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Στρατηγικού Σχεδιασμού (F1), Εκτελεστική (F1)	0	700.000	0	28.394	1.153	0	0	0	0	0	700.000	700.000	0%		
2	ΓΟΥΡΖΗΣ Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.		0	0	0	1.211	0	325.000	0	0	200.000	200.000	325.000	525.000	62%		
3	ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ Π.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	Εκτελεστική, ESG, Εκτελεστική	0	0	0	1.192	0	301.330	0	8.430	200.000	200.000	301.330	501.330	66%		
4	ΜΠΕΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	Εκτελεστική	0	0	0	1.153	0	310.000	0	0	200.000	200.000	310.000	510.000	65%		
5	ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ Δ.	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Υ.Σ., Υ.Δ.	Κανονιστικής Συμμόρφωσης	0	0	0	938	0	98.708	0	0	0	0	98.708	98.708	N/A**	Μέλος ΔΣ έως 11.06.2025	
6	ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΕΠΕΛΑΘΕΩΝ	Εκτελεστική, Στρατηγικού Σχεδιασμού, Εκτελεστική	76.000	0	0	1.181	200.000	235.620	0	9.139	0	200.000	311.620	511.620	64%		
7	ΛΑΜΠΡΟΥ Κ.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ESG	32.192	0	0	0	848	102.000	0	0	150.000	150.000	134.192	284.192	N/A**	Μέλος Επιτροπής ESG έως 11.06.2025 και Μέλος ΔΣ έως 03.09.2025	
8	ΣΟΥΡΕΤΗΣ Π.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	Εκτελεστική	301.265	0	0	1.192	0	0	0	0	0	0	301.265	301.265	0%		
9	ΑΦΕΝΤΟΥΛΗΣ Δ.	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Στρατηγικού Σχεδιασμού	0	60.000	0	0	119	0	0	0	0	0	60.000	60.000	N/A		
10	ΤΑΠΡΑΝΤΖΗΣ Α.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Ελέγχου (F1)	0	60.000	21.000	0	119	0	0	0	0	0	81.000	81.000	N/A	Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου από 11.06.2025	
11	ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ Α.	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Ελέγχου, Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών, Στρατηγικού Σχεδιασμού, Εκτελεστική	0	60.000	32.400	0	599	0	0	0	0	0	92.400	92.400	N/A		
12	ΚΑΠΡΑΛΟΣ Σ.	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Ελέγχου (F1), Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών (F1), Στρατηγικού Σχεδιασμού	0	30.000	27.000	0	0	0	0	0	0	0	57.000	57.000	N/A	Μέλος ΔΣ, Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου, Πρόεδρος Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών, Μέλος Επιτροπής Στρατ. Σχεδιασμού έως 13.06.2025	
13	ΣΚΟΡΔΑΣ Α.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Κανονιστικής Συμμόρφωσης (F1), Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών (F1), Ελέγχου	0	60.000	32.400	0	119	0	0	0	0	0	92.400	92.400	N/A	Πρόεδρος Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών από 11.06.2025	
14	ΔΕΛΗΚΟΥΡΑ Δ.Κ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών, ESG, Κανονιστικής Συμμόρφωσης	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	Δεν λαμβάνει αμοιβή για την συμμετοχή της στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και τις Επιτροπές του.	
15	ΣΤΑΪΚΟΥ Σ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	ESG (F1), Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών	0	60.000	14.400	0	0	0	0	0	0	0	74.400	74.400	N/A		
16	ΣΑΡΚΙΣΙΑΝ Μ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	ESG	0	35.000	0	0	100	0	0	0	0	0	35.000	35.000	N/A	Μέλος ΔΣ από 11.06.2025	
17	ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ Ο.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-		0	35.000	0	0	96	0	0	0	0	0	35.000	35.000	N/A	Μέλος ΔΣ από 11.06.2025	
18	ΚΟΥΡΝΙΩΤΗΣ Ι.	-	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΗΜΟΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	Κανονιστικής Συμμόρφωσης	133.113	0	0	0	709	0	0	0	0	0	133.113	133.113	N/A	Μέλος Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης από 11.06.2025	

*Οι μεταβλητές αποδοχές που προέρχονται από το Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών της Εταιρείας αναλύονται στον Πίνακα 2.

**Δεν δύναται να γίνει ορθή εφαρμογή καθώς δεν καταβλήθηκαν οι αποδοχές για όλο το 2025.

Μεταβλητές Αμοιβές και Παροχές: Βραχυπρόθεσμες μεταβλητές αποδοχές

Σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα μέτρησης και αξιολόγησης της ατομικής απόδοσης στελεχών προβλέπεται η δυνατότητα παροχής βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών (Bonus) μέχρι του εγκεκριμένου ανώτατου συνολικού ορίου των δύομιση εκατομμυρίων ευρώ (2.500.000 ευρώ). Οι στόχοι που συνδέονται με την παροχή βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών προκύπτουν μέσα από την θέσπιση συγκεκριμένων Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης (KPIs). Για τα στελέχη που έχουν ομολικό ρόλο η στάθμιση λαμβάνει υπόψη της τη συνολική δραστηριότητα του Ομίλου βάσει συγκεκριμένων δεικτών μέτρησης που αξιολογούνται συνολικά έως 80%. Όταν η αξιολόγηση αφορά στελέχη που δεν έχουν ομολικό ρόλο τα κριτήρια αυτά περιορίζονται στο 40% κατ' ανώτατο όριο και τίθενται επιπλέον δείκτες μέτρησης που αφορούν τα ειδικά χαρακτηριστικά των Επιχειρηματικών Μονάδων με ανώτατο όριο στάθμισης 40%. Τέλος, με ανώτατο όριο στάθμισης 20% αξιολογείται και ο ατομικός ρόλος κάθε στελέχους που συμμετέχει, σύμφωνα με τις αρμοδιότητες που έχει σε επίπεδο Ομίλου ή/και σε επίπεδο επιχειρηματικής μονάδας.

Οι αποδοχές βρίσκονται εντός των εγκεκριμένων ορίων της Πολιτικής Αποδοχών και ουδεμία παρέκκλιση υφίσταται.

Πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης αγοράς μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν.4548/2018:

Το πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης αγοράς μετοχών για την περίοδο 2019-2023, έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2023.

Δεν υπάρχει νέο εγκεκριμένο Πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης αγοράς μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν.4548/2018.

Πρόγραμμα Δωρεάν Παροχής Μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν.4548/2018:

Το Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών για την περίοδο 2023-2027 εγκρίθηκε με την από 20.06.2023 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Με την από 18 Ιανουαρίου 2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίθηκαν οι επιμέρους όροι του Προγράμματος. Σύμφωνα με το Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών για την περίοδο 2023-2027, έχουν καθοριστεί κριτήρια-στόχοι (KPIs) που κατοχυρώνονται είτε μόλις επιτευχθεί ο στόχος, είτε ετησίως, είτε στο τέλος 2ετούς περιόδου. Η κατοχύρωση των μετοχών γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για τους Δικαιούχους του Προγράμματος.

Το έτος 2025 επιβεβαιώθηκε η επίτευξη στόχων που σχετίζονταν με τον κλάδο των παραχωρήσεων, τον δείκτη διανομών στην μητρική και του δείκτη εξυπηρέτησης χρέους για το οικονομικό έτος 2024, αποδεικνύοντας την ικανότητα των στελεχών της Εταιρείας καθώς και την ανθεκτικότητα και αξιοπιστία της Εταιρείας. Σύμφωνα με την από 28.04.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου κατοχυρώθηκαν συνολικά 1.125.000 μετοχές. Στις 19.12.2025 διανεμήθηκαν συνολικά 1.112.500 μετοχές σε 43 Δικαιούχους του Προγράμματος.

Πίνακας 2 : Αναλυτικός Πίνακας Μετοχών που έχουν αποδοθεί σε μέλη Διοικητικού Συμβουλίου και ΑΔΣ της Εταιρείας (σύμφωνα με τα πρότυπα των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019) Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών 2023-2027

Α/Α	ΟΝΟΜΑ	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ				ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ 2025			
				ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗΣ/ΟΡΙΜΑΝΣΗΣ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΔΙΑΚΡΑΤΗΣΗΣ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΗΔΗ ΑΣΚΗΘΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ*	ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2025		
									ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΚΑΤΟΧΥΡΩΘΗΚΑΝ **	ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΔΙΑΝΕΜΗΘΗΚΑΝ ***	ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΚΕΙΝΤΑΙ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΟ ΔΙΑΚΡΑΤΗΣΗΣ
1	ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ Γ.	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	2023-2027	1/10/2024	Ανάλογα με τον στόχο (ΚΡΙ) (α) μόλις επιτευχθεί ο στόχος, (β) ετησίως στο τέλος κάθε έτους, (γ) στο τέλος 2ετούς περιόδου	2 έτη από την εκάστοτε Απόφαση του ΔΣ για την απονομή των μετοχών στους δικαιούχους.	-	489.198	489.198	489.198
2	ΓΟΥΡΖΗΣ Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.					-	56.266	56.266	56.266
3	ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ Π.	ΕΝΤΕΤΑΜΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ					-	56.266	56.266	56.266
4	ΜΠΕΝΟΠΟΥΛΟΣ	ΕΝΤΕΤΑΜΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ					-	56.266	56.266	56.266
5	ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ					-	56.266	56.266	56.266
6	ΣΟΥΡΕΤΗΣ Π.	ΕΝΤΕΤΑΜΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ						-	56.266	56.266	56.266

* Το 2025 έγινε για πρώτη φορά διανομή μετοχών στο πλαίσιο του Προγράμματος.

** Στις 28.04.2025, το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε την κατοχύρωση συνολικά 1.112.500 μετοχών λόγω επίτευξης στόχων.

*** Κατά την διάρκεια του έτους 2025 έχουν διανεμηθεί συνολικά 1.112.500 μτχ, εκ των οποίων 770.528 μτχ σε εκτελεστικά μέλη του ΔΣ και 341.972 σε 36 στελέχη του Ομίλου. Ημερομηνία χορήγησης 19.12.2025.

Παροχές

Σύμφωνα με τις δυνατότητες παροχών που ορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών, παρέχεται ομαδικό ασφαλιστήριο ζωής και υγείας. Τα αναγραφόμενα ποσά στον πίνακα 1 αφορούν τα ασφάλιστρα που κατέβαλε η Εταιρεία για το ομαδικό ζωής και υγείας για κάθε μέλος του Δ.Σ. Η παροχή αυτοκινήτου (παροχή σε είδος) έχει χορηγηθεί σε τρία (3) από τα έξι (6) εν ενεργεία εκτελεστικά μέλη, ήτοι σε ποσοστό 50%. Τα αναγραφόμενα ποσά αφορούν στην φορολογική παροχή σε είδος που αναγνωρίζεται ως εισόδημα. Οι εταιρικές πιστωτικές κάρτες που έχουν χορηγηθεί σε μέλη Δ.Σ. αφορούν αποκλειστικά και μόνον την κάλυψη των εταιρικών εξόδων, όπως εξόδων ταξιδίων και διανυκτερεύσεων και δεν αποτελούν παροχή αλλά κάλυψη εταιρικών δαπανών.

Στα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δεν παρέχεται μεταβλητή αμοιβή ή παροχή σε είδος. Τυχόν καταβολές αφορούν αποκλειστικά και μόνον την κάλυψη των εξόδων ταξιδίων μετακίνησης από τον τόπο διαμονής τους προς την έδρα της Εταιρείας για την συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και τις Γενικές Συνέλευσης της Εταιρείας.

Δεν έχει υλοποιηθεί συνταξιοδοτικό πρόγραμμα επί του παρόντος.

Συγκριτικός Πίνακας πληροφόρησης

Κατωτέρω παρουσιάζεται ο Συγκριτικός Πίνακας Συνολικών Ετήσιων Μεταβολών Αποδοχών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, Σταθερών, Μεταβλητών (bonus) και παροχών για τα έτη 2020-2021-2022-2023-2024-2025 σύμφωνα με το άρθρο 187 του Ν. 4548/2018 (Πίνακας 3).

Πίνακας 3 : Συγκριτικός Πίνακας Ετήσιας Μεταβολής συνολικών αποδοχών μελών ΔΣ και ΑΔΣ (σταθερών και μεταβλητών)

(σύμφωνα με τα πρότυπα των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019)

α/α	ΟΝΟΜΑ	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ	Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2020 vs 2021	Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2021 vs 2022	Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2022 vs 2023	Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2023 vs 2024	Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2024 vs 2025
				%	%	%	%	%
1	ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ Γ.	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	38%	26%	0%	0%	-49%
2	ΓΟΥΡΖΗΣ Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	14%	7%	0%	8%	-3%
3	ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ Π.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	-39%	-2%	-1%	75%	13%
4	ΜΠΕΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	5%	8%	0%	16%	26%
5	ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ Δ. ¹	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΥΚΣ, ΥΔΚ	-2%	-3%	0%	13%	N/A
6	ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	-1%	7%	2%	21%	6%
7	ΛΑΜΠΡΟΥ Κ. ¹	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	N/A	N/A	8%	35%	N/A
8	ΣΟΥΡΕΤΗΣ Π. ²	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	N/A	N/A	N/A	0%	20%
9	ΑΦΕΝΤΟΥΛΗΣ Δ.	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	N/A	N/A	-12%	-3%	8%
10	ΤΑΠΡΑΝΤΖΗΣ Α. ¹	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
11	ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ Α.	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	9%	9%	-13%	-8%	8%
12	ΚΑΠΡΑΛΟΣ Σ. ¹	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	27%	21%	3%	12%	N/A
13	ΣΚΟΡΔΑΣ Α. ³	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	12%	11%	12%	24%	8%
14	ΔΕΛΗΚΟΥΡΑ ΑΙΚ. ⁴	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
15	ΣΤΑΪΚΟΥ Σ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	N/A	100%	0%	12%	7%
16	ΣΑΡΚΙΣΙΑΝ Μ. ¹	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
17	ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ Ο. ¹	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
18	ΚΟΥΡΝΙΩΤΗΣ Ι. ⁵	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

¹ Δεν είναι δυνατή η σύγκριση των μεγεθών των ετών 2024 και 2025 λόγω της συμμετοχής στο Δ.Σ. για διάστημα μικρότερο των 2 ετών.

² Δεν είναι δυνατή η σύγκριση των μεγεθών των ετών 2022 και 2023 λόγω της εκλογής του στο Δ.Σ. 30.11.2022.

³ Εμφανίζεται μεταβολή λόγω αλλαγών στην σύνθεση των Επιτροπών το 2025.

⁴ Δεν λαμβάνει αμοιβή για την συμμετοχή της στο Διοικητικό Συμβούλιο και τις Επιτροπές της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

⁵ Δεν είναι δυνατή η σύγκριση των μεγεθών των ετών 2024 και 2025 λόγω της έναρξης συνεργασίας με την Εταιρεία τον 6ο 2025.

Παρακάτω παρουσιάζονται οι μεταβολές α) της απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου και β) της μέσης ετήσιας αμοιβής εργαζομένων για τα έτη 2021-2022-2023-2024-2025 σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 187 του Ν. 4548/2018.

α. ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ										
	Μεταβολή 2020 vs 2021		Μεταβολή 2021 vs 2022		Μεταβολή 2022 vs 2023		Μεταβολή 2023 vs 2024**		Μεταβολή 2024 vs 2025	
	Μεταβολή σε €	Μεταβολή σε %	Μεταβολή σε €	Μεταβολή σε %	Μεταβολή σε €	Μεταβολή σε %	Μεταβολή σε €	Μεταβολή σε %	Μεταβολή σε €	Μεταβολή σε %
α1. ΕΤΑΙΡΕΙΑ										
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (€) *	52.028.000	89,25%	40.790.722	72,68%	9.690.000	9,78%	35.074.000	32,26%	-5.948.000	-4,14%
α2. ΟΜΙΛΟΣ										
EBITDA (€)	15.988.778	5,44%	242.681.000	82,30%	-9.941.000	-1,83%	-8.294.000	-2,01%	217.389.346	68,74%

* Στα παραπάνω δεν περιλαμβάνονται εισπρακτέοι τόκοι και μερίσματα

** Η μεταβολή 2023vs2024 αφορά το adjusted EBITDA χωρίς τον υπολογισμό της διακοπείσας δραστηριότητας του τομέα των ΑΠΕ

β. ΜΕΣΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΕΤΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΜΕΣΕΣ ΕΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
2021	717	16.819,57	-206,52%
2022	728	19.338,24	14,97%
2023	716	20.515,80	6,09%
2024	735	22.075,50	7,60%
2025	471	25.727,10	16,54%

Η παραπάνω πληροφόρηση παρέχεται στο πλαίσιο των οριζόμενων στην παρ. 7 του άρθρου 187 του ν.4548/2018.

1.2.5 Παρεκκλίσεις Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 3 του Ν.4548/18, δεν διαπιστώθηκαν παρεκκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110. Επομένως δεν απαιτούνται επεξηγήσεις για εξαιρετικής φύσης περιστάσεις, έναντι των οποίων σημειώθηκε παρέκκλιση της πολιτικής αποδοχών.

1.2.6 Έλεγχος εφαρμογής

Ο έλεγχος εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και της εκπόνησης της Έκθεσης Αποδοχών γίνεται με ευθύνη της Επιτροπής Αποδοχών και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Έκθεση εξετάστηκε από τους τακτικούς ορκωτούς ελεγκτές της ελεγκτικής εταιρείας Grant Thornton.

1.2.7 Έγκριση Έκθεσης Αποδοχών οικ. Έτους 2024

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 3 του Ν.4548/18, η έκθεση αποδοχών του έτους 2024 υποβλήθηκε προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση της 11.06.2025, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης.

Η Γενική Συνέλευση με ψήφους 57.745.288 υπέρ (87,09 % επί των παριστάμενων), 8.396.930 κατά (12,66 % επί των παριστάμενων) και αποχή 160.000 (0,24 % επί των παριστάμενων) ενέκρινε την πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου για την έγκριση της Έκθεσης Αποδοχών για την χρήση 2024, κατ' εφαρμογή του άρθρου 112 του ν. 4548/2018.

Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την Έκθεση Αποδοχών είναι συμβουλευτική.

1.2.8 Πληροφορίες για τη χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται περίπτωση χρήσης του δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2025.

1.2.9 Δημοσιότητα Έκθεσης Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 4 του Ν.4548/18, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών μαζί με την ημερομηνία και τα αποτελέσματα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Γ.Σ. υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας για περίοδο δέκα (10) ετών ως προβλέπεται από την προαναφερόμενη διάταξη. Στην Έκθεση Αποδοχών δεν περιλαμβάνονται ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 119/1) ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν την οικογενειακή κατάσταση των μελών του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας. Η Εταιρεία επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του διοικητικού συμβουλίου που περιλαμβάνονται στην έκθεση αποδοχών βάσει του άρθρου 112 προς το σκοπό της αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου, με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών. Με την επιφύλαξη τυχόν μεγαλύτερης προθεσμίας δημοσιότητας που προβλέπεται από ειδική διάταξη, η εταιρεία δεν δημοσιοποιεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στην έκθεση αποδοχών, μετά την πάροδο δέκα (10) ετών από τη δημοσίευση της παρούσας έκθεσης αποδοχών. Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 6 του προαναφερόμενου νόμου, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου διασφάλισαν ότι η έκθεση αποδοχών καταρτίστηκε και προβλέπεται να δημοσιευτεί, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διατάξεων του παρόντος άρθρου.