

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Με έδρα την Αθήνα, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με είναι ένας από τους μεγαλύτερους ομίλους στην Ελλάδα, κατέχοντας ηγετική θέση στους τομείς των υποδομών, της παραγωγής, προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικές πηγές και ΑΠΕ, των παραχωρήσεων, της διαχείρισης απορριμμάτων και της ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων. Οι μετοχές της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap).

Στο πλαίσιο της επιχειρηματικής του δραστηριότητας, ο Όμιλος συνεργάζεται με πλήθος προμηθευτών και υπεργολάβων σε καθημερινή βάση.

Οι βασικές μας αρχές, οι πεποιθήσεις μας, η εταιρική μας κουλτούρα, η επιχειρησιακή μας ηθική και κατά κύριο λόγο οι εθελούσιες ηθικές δεσμεύσεις μας, αποτελούν κεντρικό πυλώνα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του, ο οποίος παραμένει διαχρονικά αναλλοίωτος.

Η παρούσα Πολιτική αποτυπώνει και ενδυναμώνει αυτές τις θεμελιώδεις αρχές και δημιουργεί ένα συμφωνημένο και διαφανές πλαίσιο συνεργασίας με όλους τους προμηθευτές/συνεργάτες και υπεργολάβους μας.

Η ενσυνείδητη αποδοχή και εφαρμογή της Πολιτικής Προμηθειών του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, διασφαλίζει τη δημιουργία συνεργασιών που βασίζονται σε ένα αξιακό σύστημα, το οποίο προάγει την αμοιβαία εμπιστοσύνη, τη διαφάνεια, τη συνεργασία, την αναγνώριση, την ακεραιότητα, τις ίσες ευκαιρίες και συμβάλλει στο να ξεπερνιούνται προσωπικές και διαπροσωπικές δυσκολίες σ' ένα σύγχρονο περιβάλλον.

ΟΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΗ

Προμηθευτής είναι οποιοδήποτε δυνητικά συμβαλλόμενο μέρος σε μια σύμβαση προμήθειας με την αναθέτουσα αρχή και περιλαμβάνει οποιαδήποτε εταιρεία, εταιρική σχέση, φυσικό πρόσωπο, ατομική επιχείρηση, ανώνυμη εταιρεία, κοινοπραξία ή οποιαδήποτε άλλη νομική οντότητα μέσω της οποίας διεξάγονται οι εργασίες.

ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η Πολιτική Προμηθειών αποβλέπει στον καθορισμό των θεμελιωδών αρχών που διέπουν τη διαδικασία προμηθειών του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και αποτελεί το βασικό πλαίσιο Αρχών και Αξιών που πρέπει να χαρακτηρίζουν την επαγγελματική συμπεριφορά όλων των προμηθευτών/συνεργατών της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ως εταιρεία και ως όμιλος εταιρειών, συμπεριλαμβανομένων των θυγατρικών της στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Η εφαρμογή της Πολιτικής διασφαλίζει:

- ✓ Τη διαφάνεια στις σχέσεις του Ομίλου με τους προμηθευτές/συνεργάτες και υπεργολάβους του.

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.		
ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Σελίδα 2 από 10

- ✓ Την ικανοποίηση των προσδοκιών των πελατών, των χρηστών των έργων μας και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου που επωφελείται από τα έργα και τις υπηρεσίες μας.
- ✓ Τη δημιουργία ενός ασφαλούς, υγιούς και φιλικού περιβάλλοντος συνεργασίας με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και τις ανθρώπινες αξίες.
- ✓ Τη δημιουργία σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού με τους προμηθευτές /συνεργάτες μας.
- ✓ Το σεβασμό του περιβάλλοντος και τη δραστηριοποίηση του Ομίλου στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης.
- ✓ Την προστασία των υλικών και πνευματικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου.
- ✓ Την υιοθέτηση πρακτικών και συμπεριφορών σύμφωνα με τις εθελούσιες δεσμεύσεις που διέπουν τον Όμιλο απ' αρχής της ιδρύσεώς του.

Η Πολιτική Προμηθειών εγκρίνεται και τίθεται σε ισχύ από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ όπως και όλες οι τροποποιήσεις ή προσθήκες της και αναρτάται στην ιστοσελίδα του.

Η παρούσα Πολιτική αφορά οποιαδήποτε δραστηριότητα προμήθειας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και των θυγατρικών του σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής της και λαμβάνεται υπόψη στις Συμπράξεις και τις Κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει. Υπόκειται στην ισχύουσα νομοθεσία κάθε χώρας όπου πραγματοποιείται συναλλαγή προμηθειών από οποιαδήποτε εταιρεία του Ομίλου.

Το περιεχόμενο της Πολιτικής περιλαμβάνει τις ελάχιστες απαιτήσεις που πρέπει να εφαρμόζονται και οι οποίες πλαισιώνονται από Διαδικασίες κι άλλα εσωτερικά έγγραφα του Ομίλου, τα οποία είναι εξίσου δεσμευτικά για όλους μας.

ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ/ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

Η εφαρμογή διαδικασιών για τις προμήθειες αποτελεί σημαντικό εργαλείο για την αποτελεσματικότερη εποπτεία και διαχείρισή τους. Εφαρμόζοντας ένα σύνολο διαδικασιών για την προμήθεια παγίων, υλικών και υπηρεσιών σε όλες τις εταιρείες, επιτυγχάνεται η ενιαία διαχείρισή τους.

Όλοι οι προμηθευτές/ συνεργάτες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ενημερώνονται για την ύπαρξη και το περιεχόμενο της Πολιτικής και παροτρύνονται:

- ✓ Να διαβάσουν, να κατανοήσουν και τελικώς να αποδεχθούν την Πολιτική η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Ομίλου και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος σε κάθε σύμβαση που συνάπτεται από οποιαδήποτε Εταιρεία του Ομίλου σε Ελλάδα και εξωτερικό.

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.		
ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Σελίδα 3 από 10

- ✓ Να λειτουργούν και να εργάζονται με βάση τα όσα περιλαμβάνονται σε αυτή.
- ✓ Να ενημερώνουν άμεσα τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σε περίπτωση που πέσουν στην αντίληψή τους αποκλίσεις από την εφαρμογή της.

Η τήρηση του Κανονιστικού Πλαισίου σε κάθε χώρα δραστηριοποίησης του Ομίλου, αποτελεί αυτονόητη υποχρέωση, από όλους μας και από τους συνεργάτες και προμηθευτές μας. Άγνοια του Κανονιστικού Πλαισίου δεν δικαιολογείται σε καμία περίπτωση, ειδικότερα δε εάν επηρεάζει άμεσα τις δραστηριότητές μας.

ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ/ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ

Η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας τίθεται στο επίκεντρο της προσπάθειας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ να δημιουργήσει μακροπρόθεσμη αξία μέσα από την επιχειρηματική του λειτουργία αλλά και μέσα από τη σύναψη υπεύθυνων επιχειρηματικών σχέσεων με τους προμηθευτές/συνεργάτες του. Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας προϋποθέτει και υπεύθυνες συνεργασίες με την αμοιβαία συμβολή και διάλογο όλων των συμβαλλόμενων μερών.

Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ τηρούνται οι αρχές της διαφάνειας και της αποφυγής των διακρίσεων στις διαδικασίες προμηθειών. Η διαδικασία επιλογής προμηθευτών /συνεργατών βασίζεται σε κριτήρια, όπως είναι η ποιότητα και η ασφάλεια των παρεχόμενων υλικών και υπηρεσιών, η συμμόρφωση με τα νομοθετικά και κανονιστικά πλαίσια, ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα, το περιβάλλον και οι δράσεις αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, η διαφάνεια στις συναλλαγές, η αξιοπιστία και ακεραιότητα καθώς και η πιστωτική πολιτική των υποψήφιων.

Προτίμηση σε εγχώριους προμηθευτές

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει αναπτύξει μέχρι σήμερα τη δραστηριότητα του με σταθερή αναπτυξιακή πορεία και δυνατότητα επέκτασης σε νέες αγορές. Παρά την έντονη εξωστρέφεια που τον χαρακτηρίζει, επιλέγει σταθερά την συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές. Με τον τρόπο αυτό, ενισχύει το άμεσο και το έμμεσο κοινωνικό-οικονομικό αποτύπωμά του σε όλο το φάσμα της εφοδιαστικής αλυσίδας, συμβάλλοντας στη δημιουργία νέων έμμεσων θέσεων εργασίας, και παράλληλα στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και ευημερίας.

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

Αναγκαίοι όροι συνεργασίας με όλους τους προμηθευτές/συνεργάτες και υπεργολάβους του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι:

1. η πλήρης συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο,
2. η εφαρμογή ορθών πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και η πλήρης συμμόρφωση με την πολιτική του Ομίλου για την Υγεία και Ασφάλεια, η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα: (<https://www.gekterna.com/el/the-group/health-safety-environmental-policy/>),

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.		
ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Σελίδα 4 από 10

3. η πλήρης συμμόρφωση με τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου, ο οποίος είναι διαθέσιμος και στην ιστοσελίδα: (<https://www.gekterna.com/el/the-group/code-of-conduct/>),
4. η αποφυγή καταστάσεων που ενδέχεται να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων,
5. η συμμόρφωση με την Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων του Ομίλου, η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα: (<https://www.gekterna.com/el/the-group/personal-data-policy/>),
6. ο σεβασμός και η εφαρμογή των βασικών αρχών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που περιλαμβάνονται στο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (<https://unglobalcompact.org/>), αλλά και
7. η πλήρης συμμόρφωση με την πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η οποία βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα του (<https://www.gekterna.com/el/the-group/human-rights-policy/>).

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, αποτελεί το βασικό πλαίσιο αρχών και αξιών που πρέπει να χαρακτηρίζουν, μεταξύ άλλων, τους προμηθευτές/συνεργάτες και υπεργολάβους του Ομίλου για να διατηρούν διαφανείς και υπεύθυνες επιχειρηματικές σχέσεις μαζί του. Το παραπάνω πλαίσιο αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την ορθή και ασφαλή λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας και την ασφαλή εκτέλεση όλων των εργασιών.

Πιο συγκεκριμένα αναμένουμε από το σύνολο των προμηθευτών/συνεργατών και υπεργολάβων μας, να λειτουργούν και να συμπεριφέρονται με γνώμονα τις παρακάτω αρχές, αξίες και δεσμεύσεις:

1. Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ μεριμνά για την πρόληψη εμφάνισης περιστατικών παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και στο πλαίσιο της εφοδιαστικής του αλυσίδας, μέσω της υιοθέτησης πολιτικών, δράσεων και μηχανισμών ελέγχου, τα οποία ισχύουν και εφαρμόζονται στο σύνολο το δραστηριοτήτων του.

Ως εκ τούτου, εφαρμόζει και σέβεται τις Διεθνείς Αρχές και τα πρότυπα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ενώ βασική του αρχή αποτελεί η συνεργασία με προμηθευτές και υπεργολάβους που ενστερνίζονται τις ίδιες αξίες και αρχές, και συνεπώς σέβονται και υιοθετούν την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Η πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων προασπίζεται την ίση και δίκαιη μεταχείριση στο εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις αλλά διασφαλίζει την εργασία σε ένα πλαίσιο ψυχικής και σωματικής ισορροπίας για όλους τους ενδιαφερόμενους. Παράλληλα, καταδικάζει την καταναγκαστική εργασία και διασφαλίζει ότι λειτουργεί με σεβασμό στα δικαιώματα του παιδιού. Επιπλέον ο Όμιλος δεσμεύεται στην έγκαιρη πρόληψη και τον εντοπισμό κάθε ενέργειας που δεν είναι σύμφωνη με το πλαίσιο λειτουργίας του για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Προασπίζει το δικαίωμα κάθε ανθρώπου στην εκπαίδευση και την ελευθερία του λόγου, στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι καθώς και οποιουδήποτε άλλου Ανθρώπινου Δικαιώματος που ενδέχεται να παραβιαστεί ως απόρροια ή στο πλαίσιο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του και για το λόγο αυτό μπορεί να εφαρμόσει διαδικασίες ελέγχου, οι οποίες διασφαλίζουν ότι δεν σημειώνεται καμία παραβίαση θεμελιωδών Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.		
ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Σελίδα 5 από 10

Η Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ, οι Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών και οι υψηλές εταιρικές αξίες που προσβέυει ο Όμιλος, διαμορφώνουν ένα αυστηρό πλαίσιο λειτουργίας με σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του.

2. Προστασία του περιβάλλοντος

Στο πλαίσιο της εταιρικής υπευθυνότητας, ένας από τους σημαντικότερους στόχους που έχει τεθεί από τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, είναι η προστασία του περιβάλλοντος και η μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος επικοινωνεί τις απαιτήσεις συνεργασίας και εξασφαλίζει πως οι συνεργαζόμενοι προμηθευτές του τηρούν περιβαλλοντικά, ενεργειακά και κοινωνικά κριτήρια, τα οποία περιλαμβάνονται και στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, όπως:

- ✓ Η εφαρμογή ή/και πιστοποίηση τους με βάση διεθνή πρότυπα πχ. ISO 14001 και ISO 50001.
- ✓ Η εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών για την προστασία του περιβάλλοντος και του κοινωνικού συνόλου.
- ✓ Η διάθεση και χρήση υλικών και εξοπλισμού που εκτός από την καταλληλότητα και τη χρηστικότητά τους, διαθέτουν υψηλές προδιαγραφές υγείας και ασφαλείας, είναι φιλικά προς το περιβάλλον και ανήκουν σε υψηλή ενεργειακή κλάση χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης

3. Προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας δεν σχετίζεται μόνο με τους εργαζόμενους του Ομίλου, αλλά και με όλους τους εργαζόμενους στην εφοδιαστική αλυσίδα, όπως είναι οι προμηθευτές και οι υπεργολάβοι. Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να διασφαλίσει ότι οι συμβάσεις περιλαμβάνουν όρους για υποχρεωτική συμμόρφωση με την ισχύουσα Εθνική νομοθεσία για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και τις νομικές και άλλες απαιτήσεις. Επιπλέον, οι προμηθευτές/συνεργάτες του Ομίλου υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τα πρότυπα και τα Συστήματα Διαχείρισής του, ενώ οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων να συμμετέχουν στις σχετικές με τις εργασίες τους εκπαιδεύσεις υγείας και ασφάλειας που διοργανώνει ο Όμιλος. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επανεξετάζει συχνά τις συμβάσεις που έχει συνάψει με τους προμηθευτές/συνεργάτες του λαμβάνοντας υπόψη κριτήρια Υγείας και Ασφάλειας (π.χ. αριθμός εκπαιδευμένων – ειδικευμένου προσωπικού, κίνδυνοι που προκύπτουν από δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία, μη συμμόρφωση με νομικές, ρυθμιστικές και κανονιστικές υποχρεώσεις) και δεν διστάζει να τερματίσει τη συνεργασία σε περίπτωση που δεν τηρούνται επαρκώς τα κριτήρια αυτά.

Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος επικοινωνεί τις ελάχιστες απαιτήσεις συνεργασίας και εξασφαλίζει πως οι συνεργαζόμενοι προμηθευτές του, σύμφωνα με την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του Ομίλου :

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.		
ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Σελίδα 6 από 10

- ✓ Εφαρμόζουν ή / και είναι πιστοποιημένοι με βάση διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα συστημάτων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ISO 45001).
- ✓ Εφαρμόζουν πολιτικές και διαδικασίες για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων τους αλλά και του κοινωνικού συνόλου.
- ✓ Διαθέτουν και χρησιμοποιούν υλικά και εξοπλισμό που εκτός από την καταλληλότητα και τη χρηστικότητά τους, διαθέτουν υψηλές προδιαγραφές υγείας και ασφαλείας
- ✓ Παρέχουν ασφαλές περιβάλλον εργασίας και λαμβάνουν επαρκή μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων στους χώρους εργασίας.
- ✓ Εκπαιδεύουν το προσωπικό τους σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- ✓ Παρέχουν πρόσβαση σε καθαρούς χώρους υγιεινής και πόσιμο νερό. Στις περιπτώσεις που απαιτείται, παρέχουν χώρους διαμονής για τους εργαζόμενους οι οποίοι είναι καθαροί, ασφαλείς και καλύπτουν τις βασικές ανάγκες τους.

4. Ποιότητα Προϊόντων και Υπηρεσιών

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ποιότητα των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών του. Μέριμνα των εταιρειών του Ομίλου αποτελεί η διασφάλιση ότι τα Έργα που δημιουργεί πληρούν τις απαιτήσεις που καθορίζονται από τη νομοθεσία, τα εθνικά / διεθνή πρότυπα ή/και τις εκάστοτε προδιαγραφές του εντολέα. Οι Προμηθευτές των εταιρειών του Ομίλου δεσμεύονται να πληρούν τις απαιτήσεις ποιότητας, τόσο κατά την εκτέλεση των σχετικών συμβάσεων, όσο και κατά τη διάθεση/παροχή των προϊόντων και των υπηρεσιών, ώστε διασφαλίζονται οι ως άνω απαιτήσεις των εταιρειών του Ομίλου.

5. Αξιοκρατία & Διαφάνεια – Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Η αξιοκρατία στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, η διαφάνεια των συναλλαγών αλλά και η αντιμετώπιση της διαφθοράς και οποιασδήποτε μορφής δωροδοκίας, αποτελούν αδιαπραγμάτευτα κριτήρια επιλογής και συνεργασίας με τους προμηθευτές/συνεργάτες και υπεργολάβους μας.

6. Η εργασία αποτελεί ελεύθερη επιλογή

- ✓ Δεν είναι αποδεκτή οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας, ή εργασία σε συνθήκες δουλείας.
- ✓ Οι εργαζόμενοι είναι ελεύθεροι να διακόψουν τη συνεργασία με τον εργοδότη τους μετά από εύλογη προειδοποίηση.

7. Σεβασμός στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.		
ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Σελίδα 7 από 10

- ✓ Οι εργαζόμενοι, χωρίς καμία διάκριση, έχουν το δικαίωμα να διαπραγματεύονται συλλογικά.
- ✓ Ο εργοδότης υιοθετεί μια ανοικτή στάση απέναντι στις δραστηριότητες των εργατικών σωματείων και τις οργανωτικές δραστηριότητές τους.
- ✓ Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, εφόσον υπάρχουν, δεν υφίστανται διακρίσεις και έχουν πρόσβαση να εκτελούν καθήκοντα εκπροσώπου στον χώρο εργασίας.

8. Απαγορεύεται η παιδική εργασία

- ✓ Δεν επιτρέπεται να εργάζονται παιδιά και νέοι κάτω από το ηλικιακό όριο που ορίζει η νομοθεσία της εκάστοτε χώρας δραστηριοποίησης.
- ✓ Παιδιά και νέοι κάτω των 18 ετών δεν πρέπει να απασχολούνται κατά τη διάρκεια της νύχτας ή σε επικίνδυνες συνθήκες.
- ✓ Οι πολιτικές και διαδικασίες εργασίας που υιοθετεί κάθε εταιρεία πρέπει να είναι σύμφωνες με τις διατάξεις των σχετικών κανόνων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO).

9. Καταβολή μισθών/αποδοχών

- ✓ Οι μισθοί και οι παροχές που καταβάλλονται πρέπει να είναι πάντοτε σε συμφωνία με τις απαιτήσεις της εργατικής νομοθεσίας. Σε κάθε περίπτωση, ο μισθός πρέπει πάντα να αρκεί για να καλύψει τις βασικές ανάγκες των εργαζομένων.
- ✓ Σε όλους τους εργαζόμενους πρέπει να παρέχονται γραπτές και κατανοητές πληροφορίες, πριν από την πρόσληψη σχετικά με τους όρους εργασίας και την μισθοδοσία.
- ✓ Κρατήσεις από τους μισθούς ως πειθαρχικό μέτρο δεν πρέπει να επιτρέπονται ούτε επιτρέπονται τυχόν κρατήσεις από τους μισθούς που δεν προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία, χωρίς τη ρητή άδεια του εν λόγω εργαζόμενου. Όλα τα πειθαρχικά μέτρα θα πρέπει να καταγράφονται.

10. Οι ώρες εργασίας δεν πρέπει να υπερβαίνουν τις νόμιμες σύμφωνα με τα όσα ορίζει η Νομοθεσία

- ✓ Οι ώρες εργασίας πρέπει να συμμορφώνονται με την εθνική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις και τις διατάξεις.
- ✓ Όλες οι υπερωρίες πρέπει να είναι εθελοντικές και να μην χρησιμοποιούνται για να αντικαταστήσουν την τακτική απασχόληση. Οι υπερωρίες πρέπει πάντα να αποζημιώνονται με βάση τα όσα προβλέπονται από την εκάστοτε εθνική νομοθεσία.

11. Απαγόρευση Διακρίσεων

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.		
ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Σελίδα 8 από 10

- ✓ Δεν ασκείται καμία διάκριση στην πρόσληψη, την αποζημίωση, την πρόσβαση στην εκπαίδευση, την προαγωγή, την απόλυση ή τη συνταξιοδότηση βάσει φυλής, εθνικής καταγωγής, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, φύλου, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, συμμετοχής σε σωματείο ή πολιτικών πεποιθήσεων.

12. Παροχή τακτικής εργασίας

- ✓ Στο μέτρο του δυνατού, η εργασία που εκτελείται πρέπει να βασίζεται σε αναγνωρισμένη εργασιακή σχέση που τεκμηριώνεται μέσω της εθνικής νομοθεσίας και στην πράξη.
- ✓ Δεν πρέπει να παρακρατούνται οι υποχρεώσεις προς τους εργαζόμενους βάσει των εργατικών νόμων ή των κανονισμών κοινωνικής ασφάλισης.

13. Δεν επιτρέπεται σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση

- ✓ Απαγορεύονται η σωματική κακοποίηση, η απειλή σωματικής κακοποίησης, σεξουαλικής ή άλλης παρενόχλησης, η λεκτική κακοποίηση ή άλλες μορφές εκφοβισμού.

14. Δεν επιτρέπονται περιστατικά βίας και παρενόχλησης

- ✓ Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει μηδενική ανοχή σε περιστατικά βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας. Απαγορεύεται κάθε μορφής βία και παρενόχληση, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενόχλησης λόγω διαφορετικότητας.

15. Τήρηση Εμπιστευτικότητας και Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Οι προμηθευτές/συνεργάτες και Υπεργολάβοι του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, οφείλουν να προχωρούν σε:

- ✓ Απόκτηση, διαχείριση, αποθήκευση και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων παρά μόνον όταν είναι απολύτως αναγκαίο για τη διενέργεια των εργασιών και πάντα σύμφωνα με την ελληνική, ενωσιακή και διεθνή εν γένει νομοθεσία.
- ✓ Εφαρμογή κατάλληλων οργανωτικών και τεχνικών μέτρων για την πλήρη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας των προσωπικών δεδομένων

16. Θεμιτός ανταγωνισμός

Ο θεμιτός ανταγωνισμός αποτελεί ουσιαστικό παράγοντα για τη βιώσιμη ανάπτυξη των επιχειρήσεων. Οι προμηθευτές/συνεργάτες, προστηθέντες εν γένει και υπεργολάβοι του Ομίλου δεσμεύονται, στο πλαίσιο των νομοθετικών διατάξεων που διέπουν τον ανταγωνισμό στη χώρα ή στις χώρες που δραστηριοποιούνται, στην αποφυγή κάθε ενέργειας αθέμιτου ανταγωνισμού και κάθε

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.		
ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Σελίδα 9 από 10

συμμετοχής τους σε αθέμιτες επιχειρηματικές πρακτικές, ιδίως δε όταν ενεργούν για λογαριασμό ή σε συνεργασία με τις εταιρείες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

17. Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής

Για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, οι εταιρείες πρέπει να υιοθετούν αποτελεσματικές και εφαρμόσιμες πρακτικές διαχείρισης των εκπομπών τους στο περιβάλλον, οι οποίες προωθούν την συνεργασία εντός της εφοδιαστικής αλυσίδας. Η ενθάρρυνση και υποστήριξη των προμηθευτών του Ομίλου να εφαρμόζουν ορθές πρακτικές διαχείρισης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, συνεισφέρει στη μείωση της έκθεσης σε κλιματικούς κινδύνους και αυξάνει την προσαρμοστικότητα και την ανθεκτικότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Προς την κατεύθυνση αυτή, η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, αναμένει από τους προμηθευτές της να ενημερώνονται και να είναι ευαισθητοποιημένοι σε θέματα κλιματικής αλλαγής και να αναζητούν πρακτικές που έχουν ως στόχο την συνεχή παρακολούθηση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών τους, καθώς επίσης και να θέτουν σχετικούς στόχους οι οποίοι να είναι σε συμφωνία με την Συμφωνία του Παρισιού για το κλίμα.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συλλέγει και αξιολογεί δεδομένα εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τους κρίσιμους προμηθευτές του μέσω της αποστολής σχετικού ερωτηματολογίου, τα στοιχεία του οποίου συνεισφέρουν στη συνολική αξιολόγηση των προμηθευτών.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Στο πλαίσιο της ορθής χρήσης του Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας και της παρούσας Πολιτικής Προμηθειών, οποιαδήποτε ή οποιοσδήποτε εντοπίσει κάποια απόκλιση ή δυνητική απόκλιση, ενθαρρύνεται να ενημερώσει τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

Η ενημέρωση μπορεί να γίνει με την χρήση των ακόλουθων διαύλων επικοινωνίας, είτε ανώνυμα είτε επώνυμα, για αναφορές περιστατικών απάτης, διαφθοράς, δωροδοκίας, σύγκρουσης συμφερόντων, παρενόχλησης στην εργασία, βίας, καταπάτησης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και γενικότερα αποκλίσεις από τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που διέπουν το πλαίσιο λειτουργίας του οργανισμού:

- ✓ Προφορική ή γραπτή ενημέρωση του Διευθυντή Προμηθειών ή/και του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- ✓ Αποστολή e-mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση: compliance@gekterna.com
- ✓ Χρήση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας: <https://gekterna.integrityline.com/frontpage> Επιστολές αποστέλλονται στη διεύθυνση: «ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.» Λ. Μεσογείων 85, 115 26 Αθήνα, υπόψη της «Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης» της Εταιρείας με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, δια των εξουσιοδοτημένων σχετικά προσώπων σε επίπεδο διοίκησης, που είτε έχουν ορισθεί με πρακτικό ΔΣ ή έχουν εξουσιοδοτηθεί με εκτελεστικές αρμοδιότητες, διερευνά ενδελεχώς και αξιολογεί κάθε καταγγελία που λαμβάνει και καθορίζει, όπου απαιτούνται, διορθωτικές ενέργειες στα πλαίσια της ισχύουσας νομοθεσίας και των Πολιτικών της.

Η Διοίκηση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να διασφαλίσει την ανωνυμία και την εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων κάθε εργαζομένου ή οιοδήποτε τρίτου που προβαίνει σε τέτοιους είδους αναφορές, καθώς επίσης και την προστασία του από τυχόν αντίποινα.

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.		
ΠΟΛΙΤΙΚΗ	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Σελίδα 10 από 10

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ελέγχει εάν οι προμηθευτές/συνεργάτες και υπεργολάβοι του πληρούν τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις. Υπεύθυνος για την παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Προμηθειών είναι ο Διευθυντής Προμηθειών σε συνεργασία με τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Οι μηχανισμοί παρακολούθησης και ελέγχου οι οποίοι μπορεί να ενεργοποιηθούν ανά περίπτωση είναι οι εξής:

- ✓ Συλλογή και αξιολόγηση ερωτηματολογίων Δέουσας Επιμέλειας
- ✓ Επιθεωρήσεις σε προμηθευτές/συνεργάτες.

Όπου απαιτείται, η διαδικασία ελέγχου εκτελείται σε συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες. Οι βασικοί προμηθευτές/συνεργάτες του Ομίλου ενθαρρύνονται να συμμετέχουν σε πλατφόρμες αξιόπιστων εξωτερικών φορέων πιστοποίησης ή να εξασφαλίζουν με άλλους τρόπους τη διαρκή συμμόρφωσή τους με τις απαιτήσεις της παρούσας Πολιτικής. Επιπλέον, πραγματοποιούνται έλεγχοι δέουσας επιμέλειας κατ' αναλογία και βάσει κινδύνου κατά τη διαδικασία ένταξης ενός νέου προμηθευτή ή σύμφωνα με τις ανάγκες, όπως προβλέπεται από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τη Νομική Υπηρεσία.