

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2019



Μεσογείων 85, Αθήνα



info@gekterna.com



+30 210 6968000

www.gekterna.com

ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΑΥΡΙΟ

2019

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019

Πίνακας Περιεχομένων

04	Μήνυμα του Προέδρου
06	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά
30	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης
44	Προστασία του περιβάλλοντος
54	Προαγωγή της ανθρώπινης αξίας
62	Ενίσχυση του κοινωνικού αποτυπώματος
70	Διαμόρφωση μίας υπεύθυνης αγοράς
78	Οι επιδόσεις του Ομίλου
90	Παραρτήματα



Μήνυμα του Προέδρου

Είναι ιδιαίτερη τιμή και χαρά μας που σας παρουσιάζουμε την έβδομη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για το 2019. Η παρούσα έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα νέα πρότυπα σύνταξης απολογισμών βιώσιμης ανάπτυξης (GRI Standards) και είναι το αποτέλεσμα της προσπάθειας μας να αποτυπώσουμε τις επιχειρηματικές διαδικασίες, πολιτικές και δραστηριότητες, μέσω των οποίων δημιουργούμε αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και συντελούν στην πορεία μας προς την Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ανταποκρινόμενοι στις προκλήσεις της εποχής

Σε συνέχεια της έντονης επενδυτικής δραστηριότητας του κατά τη διάρκεια της πολυετούς οικονομικής κρίσης, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συνέχισε το επενδυτικό του πρόγραμμα στην Ελλάδα και το 2019. Ο Όμιλος, διατήρησε επίσης την παρουσία του και σε χώρες εκτός Ελλάδας, καθώς ένα σημαντικό μέρος του κύκλου εργασιών των λειτουργικών τομέων της ενέργειας προέρχεται από χώρες της Ν.Α Ευρώπης και της Αμερικής. Η διεθνοποιημένη παρουσία του Ομίλου μας και η συνέχιση του επενδυτικού μας προγράμματος επέτρεψε την αύξηση των οικονομικών μας μεγεθών και της εγκατεστημένης ισχύος μας.

Σήμερα, βρισκόμαστε πλέον αντιμέτωποι με μια διπλή κρίση -δημόσιας υγείας και οικονομική- η διάρκεια και οι επιπτώσεις της οποίας είναι δύσκολο να εκτιμηθούν. Από την άλλη πλευρά, τα πεδία δραστη-

ριότητας του Ομίλου μας, τα ποιοτικά οικονομικά χαρακτηριστικά της ηλεκτροπαραγωγής από ΑΠΕ, η διεθνής μας παρουσία και τα θεμελιώδη μεγέθη μας, μας επιτρέπουν μία συγκρατημένη αισιοδοξία. Παραμένουμε αποφασισμένοι να στηρίξουμε με όλες μας τις δυνάμεις τον Όμιλό μας και την ελληνική οικονομία και για αυτό το λόγο παρακολουθούμε κι αξιολογούμε καθημερινά τις εξελίξεις σχετικά με τον COVID-19, επιμένοντας στον στόχο μας για όσο το δυνατόν πιο απρόσκοπτη υλοποίηση του επενδυτικού μας προγράμματος.

Αντιλαμβανόμενοι αυτές τις δύσκολες συνθήκες της εποχής, στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχουμε εγκαίρως αναπτύξει μακροχρόνιες στρατηγικές και δράσεις για τη διαχείριση των σημαντικότερων θεμάτων περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης της εκάστοτε περιόδου. Ο μεσο-μακροπρόθεσμος στρατηγικός σχεδιασμός για την ανάπτυξή μας, περιλαμβάνει την εφαρμογή της στρατηγικής μας για συνεχή ανάπτυξη στην ελληνική αλλά και στις διεθνείς αγορές στον τομέα των ΑΠΕ, στον τομέα των Παραχωρήσεων και στον τομέα των Υποδομών. Στόχος μας είναι να διατηρήσουμε την ηγετική μας θέση στην ελληνική αγορά και να επιδιώξουμε την βιώσιμη ανάπτυξη μας στις αγορές του εξωτερικού, ώστε να επιτύχουμε ικανοποιητική διασπορά του επιχειρηματικού κινδύνου και να διατηρήσουμε την απόδοση των κεφαλαίων μας σε ικανοποιητικό επίπεδο.

Εφαρμόζοντας τις αρχές της Υπεύθυνης Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η διασφάλιση των συμφερόντων όλων των ενδιαφερόμενων μερών και η καλλιέργεια του αισθήματος εμπιστοσύνης προς τον Όμιλο, προϋποθέτει την ύπαρξη των απαιτούμενων εσωτερικών διαδικασιών λήψης αποφάσεων και ελέγχου και την τήρηση των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης. Στον Όμιλο,

εργαζόμαστε καθημερινά για την αποτελεσματική λειτουργία μας και τη προστασία των δικαιωμάτων όλων των μετόχων μας. Τηρώντας τις δεσμεύσεις μας για την προαγωγή της διαφάνειας και λογοδοσίας, το 2019, δημοσιεύσαμε την Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.). Ο προσδιορισμός των Αποδοχών των μελών του Δ.Σ και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών της, αποτελούν παράγοντες ουσιαστικής συμβολής στην επιτυχή πορεία μας και στην προαγωγή και διατήρηση της αξίας της σε βάθος χρόνου. Επιπλέον, τεκμηριώνουν την ύπαρξη της αξιοκρατίας σε όλα τα επίπεδα και συνιστούν κίνητρο προσέλκυσης στελεχών με την ικανότητα να συμβάλουν αποτελεσματικά στην ενίσχυση και διατήρηση του ρυθμού ανάπτυξης του Ομίλου.

Προάγοντας την ανθρώπινη αξία

Οι εργαζόμενοι αλλά και οι τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, αποτελούν την βασική παράμετρο επίτευξης των στόχων μας. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε τις διεθνείς αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και σεβόμαστε τα εθνικά και τοπικά πλαίσια λειτουργίας στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Η Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και οι υψηλές εταιρικές αξίες που πρεσβεύει ο Όμιλος, διαμορφώνουν ένα αυστηρό πλαίσιο λειτουργίας σε όλο το φάσμα δραστηριοτήτων του. Προασπίζοντας οποιοδήποτε δικαίωμα ενδέχεται να παραβιαστεί ως απόρροια των δραστηριοτήτων μας, μεριμνούμε για την εφαρμογή μηχανισμών ελέγχου και λαμβάνουμε αποφάσεις που δεν σχετίζονται με οποιοδήποτε είδος διάκρισης. Ακόμη, στον Όμιλο, εφαρμόζουμε ένα πολύπλευρο πρόγραμμα χορηγικών δράσεων και δωρεών το οποίο στοχεύει στην προαγωγή της παιδείας, της εκπαίδευσης, του αθλητισμού, στην διασφάλιση της υγείας αλλά και στην πρόωθηση του πολιτισμού.

Προστατεύοντας το περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής μας και γίνεται αντιληπτή μέσα από τις πολιτικές, στρατηγικές και επιχειρηματικές μας δράσεις. Προς αυτή την κατεύθυνση το 2019, ο Όμιλος προέβη στην απόκτηση νέου αιολικού πάρκου και η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στις ΗΠΑ ανέρχεται πλέον στα 648,1 MW. Εντός του 3ου τριμήνου του 2019 ολοκληρώθηκε η κατασκευή του αιολικού πάρκου ισχύος 158 MW στο Τέξας των ΗΠΑ (Fluanna II). Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου ανέρχεται σε περίπου €224 εκατ. ενώ η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου ανέρχεται σε 1.386,5 MW το 2019, σε σύγκριση με 1.032 MW το 2018. Επιπλέον, στην προσπάθειά μας να εξασφαλίσουμε βιώσιμες πόλεις και κοινωνίες, επικεντρωνόμαστε στην προσαρμογή μας στην κλιματική αλλαγή και στην μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μας.

Σκεπτόμενοι ένα καλύτερο αύριο

Για όλους εμάς στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η πορεία προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Πράσινη Οικονομία αποτελεί ευθύνη αλλά και στρατηγική επιλογή. Γνωρίζουμε ότι μπορούμε και πρέπει να κάνουμε περισσότερα, όχι μόνο μέσα στους επόμενους 12 μήνες αλλά σε βάθος χρόνου. Για τον λόγο αυτό παραμένουμε προσηλωμένοι στον στόχο μας για την έμπρακτη τήρηση των δεσμεύσεων που έχουμε αναλάβει προς την Βιώσιμη Ανάπτυξη.

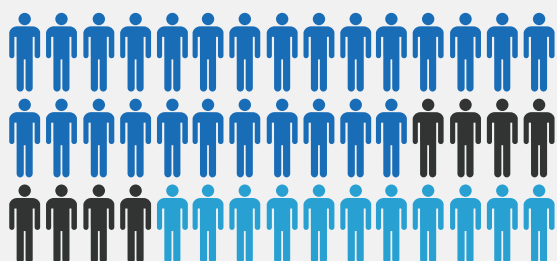
Καλή σας ανάγνωση,

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΑΙ Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ**

GRI 102-6, 102-7

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά



4.376 εργαζόμενοι

€1.156 εκατ.

κύκλος
εργασιών



4.252

Έλληνες
προμηθευτές

65,5%

του συνόλου



16

χώρες

4

ήπειροι

1.386,5 MW

Συνολική εγκατεστημένη ισχύς ΑΠΕ σε Ελλάδα και Εξωτερικό



3.238.052 MWh

Παραγωγή καθαρής ενέργειας



Αποφυγή εκπομπής CO₂

2.374.323 τόνοι CO₂



Άμεση οικονομική αξία
προς όλα τα ενδιαφερόμενα
μέρη μας.

Δημοσίευση
Πολιτικής Αμοιβών
των μελών του Δ.Σ



Κοινωνική υποστήριξη
(χορηγικές δράσεις, δωρεές, έργα
υποδομής)

1.098 MWh

Εγγυήσεις Προέλευσης
για ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ





102-2, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-45

Η παρουσία και οι δραστηριότητες του Ομίλου

ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Χώρες: Βουλγαρία, Σερβία, Κατάρ, Μπαχρέιν, Κύπρος, Αλβανία, ΗΑΕ, Σαουδική Αραβία, Ιράκ, Ρουμανία

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στον τομέα των κατασκευών εδώ και σχεδόν μισό αιώνα, μέσω της 100% θυγατρικής ΤΕΡΝΑ Α.Ε.. Η ΤΕΡΝΑ (www.terna.gr), ιδρύθηκε το 1972 και αποτελεί μία από τις ισχυρότερες Ελληνικές κατασκευαστικές εταιρείες, με εξειδίκευση σε σύνθετα και απαιτητικά έργα υποδομών, συνεργάτης διεθνών Ομίλων, με εμπειρία εντός και εκτός Ελλάδος αλλά και σημαντικές συνέργειες με τις λοιπές δράσεις του Ομίλου σε παραχωρήσεις και ενέργεια.

Η αποδεδειγμένη εμπειρία της εταιρείας στην εκτέλεση μεγάλων κατασκευαστικών έργων οδοποιίας, κτιριακών, λιμενικών αλλά και μεγάλων ενεργειακών έργων, καθώς και η εδραιωμένη παρουσία της στις αγορές όπου δραστηριοποιείται την καθιστούν μια από τις πιο αναγνωρισμένες τεχνικές εταιρείες.

ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

ΑΥΤΟ/ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ

Χώρα: Ελλάδα

Ο Όμιλος κατέχει δυναμική παρουσία στην κατασκευή, διαχείριση και εμπορική εκμετάλλευση έργων παραχώρησης.

- Ελέγχει τα έργα παραχώρησης της Νέα Οδού και Κεντρικής Οδού με ποσοστό 100% και συμμετέχει με ποσοστό 17% στο μετοχικό κεφάλαιο της Ολυμπίας Οδού.
- Συμμετέχει με ποσοστό 70% στην Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών Ηλεκτρονικού εισιτηρίου Hellas Smarticket η οποία ανέλαβε μέσω σύμβασης ΣΔΙΤ την υλοποίηση ενός Ενιαίου Συστήματος Συλλογής Κομιστών για τις εταιρείες του Ομίλου ΟΑΣΑ.
- Μέσω σύμβασης σύμπραξης ΣΔΙΤ ανέλαβε την κατασκευή και από τον Μάρτιο του 2019 λειτουργεί τη Μονάδα Διαχείρισης Απορριμμάτων Ηπείρου με διάρκεια παραχώρησης τα 27 χρόνια.
- Συνεχίζει να δραστηριοποιείται στον κλάδο Διαχείρισης και Εκμετάλλευσης Σταθμών Αυτοκινήτων έχει ήδη συμμετάσχει στην κατασκευή και λειτουργία δέκα (10) σταθμών αυτοκινήτων στη χώρα μας.

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στον χώρο της ενέργειας από τα μέσα της δεκαετίας του 1990 και αποτελεί έναν εκ των πρωταγωνιστών τόσο στο χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας μέσω του Ομίλου της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ όσο και στην θερμικά παραγόμενη ενέργεια μέσω του Ομίλου ΗΡΩΝ.

• ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Χώρες: Ελλάδα, ΗΠΑ, Βουλγαρία, Πολωνία

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (www.terna-energy.com), κορυφαία εταιρεία στον τομέα της Καθαρής Ενέργειας, αποτελεί σήμερα τον μεγαλύτερο επενδυτή σε ΑΠΕ στην Ελλάδα αλλά και τον μεγαλύτερο Έλληνα επενδυτή στο εξωτερικό. Με παρουσία σε Ευρώπη (Ελλάδα, Βουλγαρία, Πολωνία, Β. Μακεδονία, Αλβανία, Σερβία) και ΗΠΑ, η εταιρεία δραστηριοποιείται κυρίως στην ανάπτυξη, κατασκευή, χρηματοδότηση και λειτουργία έργων ΑΠΕ.

Στο τέλος του 2019, η εταιρεία έχει εν λειτουργία (μέγιστη παραδιδόμενη) ισχύ 1.361,9MW και εγκατεστημένη ισχύ 1.386,5MW σε Ελλάδα και εξωτερικό.

Συγκεκριμένα, έχει εγκαταστήσει και λειτουργεί 606,4MW στην Ελλάδα, 648MW στις ΗΠΑ και 132MW στην Κεντροανατολική Ευρώπη. Επιπλέον, ο Όμιλος διαθέτει υπό κατασκευή ή έτοιμες προς κατασκευή στην Ελλάδα εγκαταστάσεις ΑΠΕ συνολικής ισχύος 122 MW.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap).

• ΘΕΡΜΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Χώρα: Ελλάδα

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στους τομείς της ηλεκτροπαραγωγής από φυσικό αέριο και της εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας μέσω της συμμετοχής του στην «ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ Α.Ε» - ΗΡΩΝ Ι - μαζί με την Engie καθώς και στην «ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε» ΗΡΩΝ ΙΙ - στο μετοχικό κεφάλαιο της οποίας συμμετέχουν επίσης οι ENGIE και Qatar Petroleum. Οι δύο θερμοηλεκτρικές μονάδες του Ομίλου ισχύος 147MW και 435MW αντίστοιχα βρίσκονται στη Βοιωτία.



ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ - REAL ESTATE

Χώρες: Ελλάδα, Βουλγαρία, Ρουμανία

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται επίσης στην ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων με ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο σε Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία που περιλαμβάνει εμπορικά κέντρα, logistic centers, βιομηχανικά πάρκα, πάρκα αναψυχής, συγκροτήματα κατοικιών, ξενοδοχεία, κλπ.

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Χώρα: Ελλάδα

Ο Όμιλος έχει επίσης μεταλλευτική δραστηριότητα μέσω της ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε. (www.ternamag.com), η οποία εξειδικεύεται στην εξόρυξη λευκόλιθου και στα προϊόντα μαγνησίτης και έχει σχεδόν αποκλειστικά εξαγωγική δραστηριότητα.



GRI 102-1, 102-16

Η αξία που δημιουργούμε

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι ένας από τους μεγαλύτερους επιχειρηματικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με ηγετική θέση στους τομείς των υποδομών, της παραγωγής, προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικές πηγές και ΑΠΕ, των παραχωρήσεων, της διαχείρισης απορριμμάτων και της ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων και παρουσία επίσης στην Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη, τις ΗΠΑ και τη Μέση Ανατολή.

Ο Όμιλος, είναι εισηγμένος στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap) με κύκλο εργασιών που

ανέρχεται σε 1,2 δις ευρώ και συνολικές επενδύσεις που ξεπερνούν τα 2,5 δις. ευρώ. Το τρέχον ανεκτέλεστο κατασκευαστικό υπόλοιπο του Ομίλου παραμένει στο υψηλό επίπεδο των 1,7 δις. ευρώ, ενώ η συνολική ισχύς των ενεργειακών μονάδων που ανήκουν ή στις οποίες συμμετέχει ο Όμιλος ξεπερνά τα 2500 MW. Δίνοντας έμφαση στο διεθνή προσανατολισμό, ο Όμιλος έχει εδραιώσει την παρουσία του σε 16 χώρες και 4 ηπείρους ενώ, σε συνέχεια της ολοκλήρωσης έργων στο εξωτερικό, απασχολεί περίπου 4.400 εργαζόμενους.

Ως κοινωνικά υπεύθυνος Όμιλος, συνδυάζει την επιχειρηματική του δράση με τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας, δίνοντας προτεραιότητα στον άνθρωπο, στο περιβάλλον και στην κοινωνία. Στη διάρκεια της ιστορίας του, ο Όμιλος έχει οικοδομήσει σχέσεις εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του, παραμένοντας πιστός στις αξίες που διέπουν την επιχειρηματική λειτουργία του, σε όλη τη διάρκεια εκτέλεσης των εργασιών και δραστηριοτήτων του.

Σεβασμός

στον άνθρωπο και το φυσικό περιβάλλον.

Δημιουργία αξίας

για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους μετόχους μας.

Ειλικρίνεια & αξιοπιστία

σε όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες

Κοινωνική προσφορά

σε στοχευμένες ενέργειες.



Όραμά του Ομίλου είναι να συνεχίσει να είναι μία από τις σημαντικότερες ελληνικές εταιρείες στην ευρύτερη περιοχή με ισχυρή παρουσία σε ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων και τη παράλληλη συμβολή του στη βιώσιμη ανάπτυξη. Επιθυμεί να δίνει αξία στους πελάτες και τους προμηθευτές, μέσω της κατασκευής και λειτουργίας τεχνολογικά προηγμένων έργων, που καλύπτουν τις πλέον απαιτητικές διεθνείς προδιαγραφές και πρότυπα ποιότητας, ασφάλειας και βιώσιμης ανάπτυξης.

Για να υλοποιήσει το Όραμά του αυτό, ο Όμιλος δεσμεύεται στην:

- Διαρκή προσπάθεια για το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα στην ποιότητα των έργων, συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη.
- Συνεχή διεύρυνση του πεδίου των δραστηριοτήτων.
- Συνεχή εξέλιξη των εργαζομένων.
- Παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.
- Δημιουργία αμοιβαίων επωφελών σχέσεων με τους συνεργάτες και τους προμηθευτές.
- Δραστηριοποίηση με όρους βιωσιμότητας και σεβασμού του περιβάλλοντος.
- Παροχή κοινωνικού έργου και στήριξης των τοπικών κοινωνιών, όπου δραστηριοποιούμαστε στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που εφαρμόζουμε.

Επιχειρηματικό

Εισροές

Επιχειρηματικές Δραστηριότητες και Διαδικασίες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

- Ίδια κεφάλαια και δανεισμός

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

- 4.376 Εργαζόμενοι
- Γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες
- Ηθικές αξίες

ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

- Αέρας
- Νερό
- Χρήση γης
- Πρώτες ύλες και υλικά

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

- Επιχειρηματικές μονάδες

ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

- Πατέντες
- Πνευματικά δικαιώματα
- Πρωτόκολλα, Διαδικασίες

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

- 6.491 προμηθευτές σε 16 χώρες και 4 ηπείρους

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ:

Σεβασμός στον άνθρωπο και το φυσικό περιβάλλον.
Δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους μετόχους μας.
Ειλικρίνεια και αξιοπιστία.
Στοχευμένη κοινωνική προσφορά.

ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΜΑΣ:

- Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας
- Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ)
- Υπεύθυνη Διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας
- Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ:

- Υποδομές
- Παραχωρήσεις
- Καθαρή Ενέργεια
- Θερμική Ενέργεια
- Διαχείριση Απορριμμάτων
- Μεταλλευτική Δραστηριότητα
- Real Estate
- Λοιπές δραστηριότητες

Μοντέλο Ομίλου

Εκροές - Η αξία που δημιουργούμε

Επιδράσεις στην Οικονομία, στην Κοινωνία, στο Περιβάλλον

Η Συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας

€1,1 δις οικονομικής αξίας που διανέμεται άμεσα στα ενδιαφερόμενα μέρη



Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας

11.381 ώρες εκπαίδευσης για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας



Συνεχής ανάπτυξη και διατήρηση ταλέντων

16.563 ώρες εκπαίδευσεων κατά το 2019



Προάσπιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων

0 περιστατικά καταπάτησης ανθρωπίνων δικαιωμάτων



Περιβαλλοντική συμμόρφωση

2.013 ώρες εκπαίδευσης σε περιβαλλοντικά θέματα για τους εργαζόμενους του Ομίλου



Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας

Εγγυήσεις προέλευσης για 1.098MWh ηλεκτρικής ενέργειας που παράχθηκε από ΑΠΕ



Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής

Αποφυγή εκπομπής 2.374.323 τόνων CO₂



Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας

20,7€ εκατ. για προβλέψεις αποκατάστασης φυσικού τοπίου



Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης

0 επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς



Ετοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης

22 ασκήσεις ετοιμότητας



Διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες και κοινωνική ενίσχυση

2€ εκατ. σε προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης





Εταιρική Διακυβέρνηση, Διοίκηση και Επιτροπές

Υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ρητώς τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ), ο οποίος αφορά στο σύνολο των θεσπισμένων κανόνων και επιχειρηματικών πρακτικών ώστε να διασφαλίζει τη διάρκεια και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του, προς όφελος των ενδιαφερόμενων μερών του. Ο ΚΕΔ βρίσκεται αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας <http://www.gekterna.com/el/the-group/corporate-governance/>.

Ο Κώδικας κατοχυρώνει την τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της χρηστής διαχείρισης όλων των πόρων του Ομίλου σε κάθε επίπεδο της διοίκησης. Στην κατεύθυνση αυτή, οι αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης διασφαλίζουν την ομαλή λειτουργία στο εσωτερικό του Ομίλου ενώ παράλληλα ενισχύουν την ανταγωνιστικότητά του, καθώς κατοχυρώνουν ευέλικτες δομές, καινοτόμες προσεγγίσεις και ένα σταθερό πλαίσιο λειτουργίας.

Η τήρηση των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης, η αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του Ομίλου και η προστασία των δικαιωμάτων όλων των μετόχων του, παρακολουθούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αξιολογεί την πληροφόρηση που λαμβάνει σε τακτική βάση από το σύστημα και τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου, αλλά και τα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου, για τους εσωτερικούς και τους εξωτερικούς παράγοντες που δύνανται να θέσουν σε κίνδυνο τη λειτουργία του Ομίλου και την ικανότητα επίτευξης των στόχων του.

Οι επιμέρους θεματικοί κανονισμοί και οδηγίες λειτουργίας της εταιρείας είναι:

- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας (ΕΚΛ) (Company's Internal Rules and Regulations). Περιλαμβάνει όλα τα μέτρα, κανόνες και οδηγίες που θεσπίζει η Διοίκηση, πέραν των υποχρεωτικού χαρακτήρα διατάξεων ή/και κανονισμών που επιβάλλονται από τα αρμόδια θεσμικά όργανα και τις αντίστοιχες Αρχές.
- Κώδικας ηθικής και δεοντολογίας (Code of Conduct).
- Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου (Audit Committee Charter).
- Κανονισμός λειτουργίας της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Audit Activity Charter).
- Κανονισμός προστασίας προσωπικών δεδομένων (General Data Protection Regulation).
- Σύστημα διαχείρισης καταπολέμησης της δωροδοκίας και διαφθοράς (Anti-bribery management system).

Ειδικότερα, στο πλαίσιο της διαφάνειας και της αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων που διέπουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του, ο Όμιλος προάγει την τακτική και ουσιαστική επικοινωνία, διευκολύνοντας την πρόσβαση των αρμοδίων διευθυντικών στελεχών από και προς την ανώτατη Διοίκηση σε καθημερινή βάση, ώστε η τελευταία να αποκτά άμεση γνώση των κινδύνων και να προβαίνει έγκαιρα και δυναμικά στη λήψη των απαιτούμενων αποφάσεων ή/και πιθανών διορθωτικών μέτρων.

Η Διοίκηση του Ομίλου

Ως ανώτατο όργανο διοίκησης, το Διοικητικό Συμβούλιο χαράσσει τις κατευθυντήριες γραμμές και μεριμνά για την αποτελεσματική εφαρμογή τής στρατηγικής, στοχεύοντας στη διαφύλαξη και προαγωγή των μακροπρόθεσμων συμφερόντων όλων των Μετόχων, με όρους και μεθόδους που εδραίωνουν το αίσθημα αξιοπιστίας της εταιρείας στην οικονομική-επιχειρηματική κοινότητα και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον, διασφαλίζοντας, ταυτόχρονα, το σεβασμό από και προς κάθε συνδεόμενο ή συναλλασσόμενο με αυτήν πρόσωπο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από τρία (3) έως δώδεκα (12) μέλη, τα οποία ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων και διακρίνονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά. Τουλάχιστον το 1/3 των μελών του Δ.Σ. είναι μη εκτελεστικά και εξ αυτών τουλάχιστον δύο (2) είναι ανεξάρτητα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, ύστερα από σχετική εισήγηση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών, υποβάλλει ολοκληρωμένη πρόταση για τη σύνθεσή του στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, η οποία έχει το κατά νόμο δικαίωμα επιλογής και εκλογής των μελών αυτού. Με την πρόταση αυτή το Δ.Σ. μεριμνά ώστε η σύνθεσή του να εκπροσωπεί και να διασφαλίζει τα συμφέροντα των Μετόχων στην ευρύτερη δυνατή κλίμακα, να ανταποκρίνεται στις εκάστοτε απαιτήσεις τής εταιρείας και του επιχειρηματικού της περιβάλλοντος και να εξασφαλίζει την ομαλή διαδοχή των μελών του με στόχο την απρόσκοπτη και αποτελεσματική συνέχιση της λειτουργίας της εταιρείας σε βάθος χρόνου.

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο

Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 28ης Ιουνίου 2017 εξέλεξε νέο δωδεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο για να διοικήσει τον Όμιλο με τετραετή θητεία, εκ των οποίων τα 7 ήταν εκτελεστικά, 5 μη εκτελεστικά και 3 εξ αυτών ανεξάρτητα μη εκτελεστικά.

Την 1η Σεπτεμβρίου 2018 απεβίωσε αιφνιδίως ο Πρόεδρος του Δ.Σ. Νικόλαος Κάμπας. Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρίασή του της 31ης Οκτωβρίου 2018 εξέλεξε τον Δ/ντα Σύμβουλο κ. Γεώργιο Περιστέρη και στη θέση του Προέδρου του Δ.Σ. για τον υπόλοιπο χρόνο της θητείας του.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 26ης Ιουνίου 2019, έχοντας ως στόχο την επίτευξη πληρότητας και ισορροπίας γνώσης, εμπειρίας και ικανότητας διοίκησης στην κορυφή της Εταιρείας αποφάσισε την διεύρυνσή του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά και από την εισήγηση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών και συγκεκριμένα την αύξηση του ελαχίστου αριθμού μελών από τρία (3) σε επτά (7) και του μέγιστου από δώδεκα (12) σε δεκατρία (13). Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 9ης Δεκεμβρίου 2019, εξέλεξε, μετά από εισήγηση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών και με θητεία όμοια με των υπολοίπων μελών του ΔΣ, την κα. Πηνελόπη Λαζαρίδου του Σοφοκλή, ως νέου εκτελεστικού μέλους του ΔΣ καθώς και του κ. Αθανασίου Σκορδά του Ιωάννη, ως νέου ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του ΔΣ.

Επομένως, το ισχύον Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από 13 μέλη, εκ των οποίων τα 8 είναι εκτελεστικά, ενώ τα 5 είναι μη εκτελεστικά, και 4 εξ αυτών ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στη συνεδρίασή του της 18.12.2019 ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής:

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
Γεώργιος Περιστέρης του Θεοδώρου	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος – Εκτελεστικό Μέλος
Κωνσταντίνος Βαβαλέτσκος του Θεοδοσίου	Αντιπρόεδρος – Εκτελεστικό Μέλος
Μιχαήλ Γουρζής του Αλεξάνδρου	Αντιπρόεδρος – Εκτελεστικό Μέλος
Άγγελος Μπενόπουλος του Ιωάννη	Αντιπρόεδρος – Εκτελεστικό Μέλος
Απόστολος Ταμβακάκης του Σταύρου	Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Δημήτριος Αντωνάκος του Γεωργίου	Εκτελεστικό Μέλος
Εμμανουήλ Βράϊλας του Νικολάου	Εκτελεστικό Μέλος
Πηνελόπη Λαζαρίδου του Σοφοκλή	Εκτελεστικό Μέλος
Εμμανουήλ Μουστάκας του Μιχαήλ	Εκτελεστικό Μέλος
Γεώργιος Περδικάρης του Γερασίμου	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Σπυρίδων Καπράλος του Ιωάννη	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Αθανάσιος Σκορδάς του Ιωάννη	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Gagik Arkarian του Serop	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος

Τα Μέλη του Δ.Σ. έχουν την ελληνική υπηκοότητα πλνν του κ. Gagik Arkarian, ο οποίος είναι Αυστραλός υπήκοος. Τα βιογραφικά σημειώματα των Μελών του Δ.Σ. είναι διαθέσιμα στον ιστότοπο του Ομίλου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποίησε δέκα τέσσερις (14) συνεδριάσεις εντός του 2019.



Η νέα Πολιτική Αποδοχών του Δ.Σ.

Κατά το έτος αναφοράς, ο Όμιλος δημοσίευσε την Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία καταρτίστηκε από την Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων & Αμοιβών της Εταιρείας «ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.». Οι κατευθυντήριες αρχές που διέπουν την παρούσα πολιτική αποτυπώνονται στο διπλανό σχήμα.



Ειδικότερα, η Πολιτική:

- Ορίζει τα υφιστάμενα δικαιώματα των μελών Δ.Σ. και των εκάστοτε Γενικών Διευθυντών και τις υποχρεώσεις της Εταιρείας προς τα ως άνω πρόσωπα και αφετέρου.
- Ορίζει τους όρους, με βάση τους οποίους θα παρέχονται αμοιβές, στο μέλλον, σε υφιστάμενα και/ή νέα μέλη Δ.Σ. κατά τη διάρκεια Ισχύος της, λαμβάνοντας υπόψη της μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Παρουσιάζει με τρόπο διαφανή και με σαφήνεια την δομή των πάσης φύσεως αποδοχών που καταβάλλονται.
- Συμβάλλει στην διάχυση και εμπέδωση των αρχών της αξιοκρατίας, της δικαιοσύνης, της αναλογικότητας κατά την διαμόρφωση του πλαισίου αμοιβών από την κορυφή προς την βάση της οργάνωσης (top-down approach) συνεκτιμώντας το είδος και το επίπεδο των εκάστοτε αποδοχών με την σπουδαιότητα και το βάρος των αρμοδιοτήτων της κάθε θέσης και την απόδοση του κάθε στελέχους.
- Χορηγεί την ευχέρεια διαμόρφωσης από την Εταιρεία και τον Όμιλο ανταγωνιστικών πακέτων αποδοχών, που είναι εναρμονισμένα με τις πρακτικές της αγοράς και ταυτόχρονα είναι ικανά να προσελκύουν ή να διακρατούν εντός των εταιρικών δομών στελέχη ικανά και αξιόλογα.
- Προβλέπει ένα εύλογο και δίκαιο επίπεδο αποδοχών που αποβλέπει στη δημιουργία υπεραξιών τόσο σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα όσο και μέσω της επίτευξης πιο βραχυπρόθεσμων στόχων με γνώμονα αφενός την αποτροπή ανάληψης αποφάσεων με υπέρμετρο επιχειρηματικό κίνδυνο και αφετέρου τη διατήρηση της βιωσιμότητας και της κερδοφορίας της Εταιρείας και του Ομίλου η ικανά και αξιόλογα.
- Αντικατοπτρίζει τις ιδιαιτερότητες των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και των κατά περίπτωση ευθυνών που αναλαμβάνει ο κάθε δικαιούχος.
- Εξυπηρετεί τη χρηστή και αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων.
- Θεσπίζει βασικές κατευθυντήριες γραμμές για τη διαχείριση και καταβολή αποδοχών προς τα μέλη του Δ.Σ., το Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον/τους Γενικούς Διευθυντή/ές σύμφωνα με το Οργανόγραμμα.
- Προσδιορίζει τις διαφορετικές συνιστώσες για τη χορήγηση σταθερών και μεταβλητών αποδοχών πάσης φύσεως και διασφαλίζει την ορθή εφαρμογή τους.
- Αποτρέπει τις καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων.

Κατά την κατάρτιση της πολιτικής ελήφθησαν υπόψη οι μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες του συνόλου των εργαζομένων της Εταιρείας και του Ομίλου, οι οποίες είναι πλήρως εναρμονισμένες με την αρχή της καταβολής αμοιβών με γνώμονα το εύλογο και δίκαιο μέτρο προς τα πρόσωπα που επιλέγονται ως τα καταλληλότερα και με καλύτερη επίδοση, συνεκτιμώντας τις ανάγκες και τη φύση της εκάστοτε θέσης ή λειτουργικού ρόλου καθώς και το εταιρικό συμφέρον.

Οι Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου υποστηρίζεται από Επιτροπές, οι οποίες έχουν μεν συμβουλευτικό χαρακτήρα, αλλά και ιδιαίτερη βαρύτητα στη λήψη των αποφάσεών του. Οι Επιτροπές είναι οι ακόλουθες:



Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών αποτελείται από τέσσερα (4) Μέλη του Δ.Σ. Το ένα εξ αυτών είναι εκτελεστικό και τα άλλα τρία μη εκτελεστικά, δύο εκ των οποίων είναι ανεξάρτητα. Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος. Ο βασικός ρόλος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών είναι να διερευνά και να αναδεικνύει τις κατάλληλες υποψηφιότητες για την εκλογή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου, καθώς και να προτείνει πολιτικές και συστήματα προσδιορισμού των αμοιβών σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου.

*Κατά τη διάρκεια του 2019
η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών
συνεδρίασε επτά (7) φορές.*



Επενδυτική Επιτροπή

Η Επενδυτική Επιτροπή (Ε.Ε.) είναι πενταμελής και σε αυτήν συμμετέχουν τρία (3) Μέλη από το Διοικητικό Συμβούλιο και δύο (2) διευθυντικά στελέχη ή σύμβουλοι της εταιρείας, ανάλογα με το εξεταζόμενο θέμα. Ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος δύνανται να είναι μέλη της Επενδυτικής.

Η Επενδυτική Επιτροπή αποτελεί το όργανο εκείνο που τροφοδοτεί το Διοικητικό Συμβούλιο, ως αρμόδιο για τη χάραξη και εφαρμογή της επενδυτικής στρατηγικής, με εισηγήσεις σχετικά με εξαγορές, συγχωνεύσεις, στρατηγικές συμμαχίες, επενδύσεις υψηλού προϋπολογισμού, εκποιήσεις περιουσιακών στοιχείων και κάθε άλλη ενέργεια στρατηγικού χαρακτήρα που δύναται να επηρεάσει την κεφαλαιακή δομή ή/και την αναπτυξιακή προοπτική του Ομίλου. Η Επιτροπή συνεδριάζει μία φορά κάθε τρίμηνο και όποτε άλλοτε απαιτείται να λαμβάνονται επενδυτικές αποφάσεις από το Δ.Σ. Όπως και οι άλλες επιτροπές της Εταιρείας, η Ε.Ε. έχει εισηγητικό και όχι αποφασιστικό χαρακτήρα.



Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μέλη. Στην Επιτροπή Ελέγχου συμμετέχουν μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή και μέλη που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Ελέγχου υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκπλήρωση του καθήκοντός του να διασφαλίζει τη συμμόρφωση των οργάνων και των ενεργειών του Ομίλου προς τις επιταγές του νομικού και κανονιστικού πλαισίου και τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης που διέπουν τη λειτουργία του. Ταυτόχρονα υποστηρίζει το Δ.Σ. στο να διασφαλίζει την πληρότητα και την αξιοπιστία των λογιστικών, πληροφοριακών και διοικητικών συστημάτων του Ομίλου και των παραγομένων από αυτά δημοσιευόμενων οικονομικών καταστάσεων και λοιπών αναφορών, καθώς και στην απρόσκοπτη και αποτελεσματική λειτουργία όλων των ελεγκτικών μηχανισμών του Ομίλου, ώστε να επισημαίνονται εγκαίρως οι επιχειρηματικοί κίνδυνοι και να αντιμετωπίζονται με σύνεση και αποτελεσματικότητα. Συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές τον χρόνο και σε κάθε περίπτωση όπου κρίνεται απαραίτητο.

*Κατά τη διάρκεια του 2019
η Επιτροπή Ελέγχου
συνεδρίασε έντεκα (11) φορές.*



Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Επιτροπή απαρτίζεται από τρία (3) μέλη, εκ των οποίων τα δύο (2) είναι Μέλη του Δ.Σ και το τρίτο είναι Δικηγόρος. Η Επιτροπή, είναι υπεύθυνη για την αναγνώριση του πλαισίου κανονιστικής συμμόρφωσης της Επιχείρησης και της προσαρμογής του, σε συνεργασία με τα αρμόδια στελέχη, σε διαδικασίες και πολιτικές. Ταυτόχρονα, η Επιτροπή φροντίζει για τον έγκαιρο εντοπισμό νέων απαιτήσεων κανονιστικής συμμόρφωσης με κατάλληλη μεθοδολογία (π.χ. εγγραφή σε βάσεις), διασφαλίζει μέσω μηχανισμών, τη διάχυση των κανονιστικών υποχρεώσεων, των αξιών και των αρχών του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Επιχείρησης στα αρμόδια στελέχη και παρέχει τις κατάλληλες συμβουλές σε αυτά και στην διοίκηση. Ακόμη, παρακολουθεί την εφαρμογή των σχετικών διαδικασιών και είναι υπεύθυνη για την επικαιροποίησή.



Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού

Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού συστάθηκε κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. της Εταιρείας κατά την 27η Απριλίου 2018 και αποτελείται από επτά (7) μέλη, εκ των οποίων τρία (3) είναι εκτελεστικά, τρία (3) είναι μη εκτελεστικά και ένα Ανώτατο Οικονομικό Στέλεχος κατά περίπτωση αρμοδιότητας ή θέματος.

Διαχείριση κινδύνων στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Θεματικές βιώσιμης ανάπτυξης	Αναγνωρισμένοι κίνδυνοι
 Διακυβέρνηση	Περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας, εκβιασμού.
 Περιβάλλον	Παραβίαση διεθνών προτύπων ή νομοθεσίας από τους προμηθευτές. Μη τήρηση αρχών και αξιών του Ομίλου από τους προμηθευτές. Παράβλεψη περιβαλλοντικών όρων από συνεργάτες και προμηθευτές. Κλιματική Αλλαγή και φυσικοί κίνδυνοι. Ρύπανση των υδάτων. Ατμοσφαιρική ρύπανση. Απειλή των οικοσυστημάτων. Μη αποδοτική διαχείριση ενέργειας, υλικών, νερού και αποβλήτων.
 Κοινωνία	Καταπάτηση ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων από συνεργάτες και προμηθευτές (π.χ. ανασφάλιστοι εργαζόμενοι, παιδική εργασία). Μη υποστήριξη τοπικών και εγχώριων προμηθευτών. Περιστατικά καταπάτησης ανθρωπίνων δικαιωμάτων (π.χ. διακρίσεις, παραβίαση ιδιωτικού απορρήτου). Μη τήρηση ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Μείωση της απασχόλησης. Αύξηση των ανισοτήτων στο χώρο εργασίας (π.χ. αμοιβές). Κοινωνικός κίνδυνος (υγεία και ασφάλεια τοπικών κοινοτήτων, ευημερία). Περιστατικά ατυχημάτων, ασθενειών.

Πολιτικές μετριασμού

- Εφαρμόζει τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.
- Παρακολουθεί σε καθημερινή βάση την ορθή εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.
- Οργανώνει στοχευμένες εκπαιδεύσεις και ενημερώσεις σχετικά με τον Κώδικα Ηθικής Δεοντολογίας για όλους τους εργαζομένους.
- Εξασφαλίζει τη δυνατότητα γνωστοποίησης αναφορών σχετικά με τυχόν αποκλίσεις ή ανησυχίες με την εφαρμογή του Κώδικα.
- Αξιολογεί τις αποκλίσεις και προβαίνει στις απαραίτητες νόμιμες ενέργειες.

- Υιοθετεί και εφαρμόζει τις εσωτερικές πολιτικές, διαδικασίες, πρότυπα και Συστήματα Διαχείρισης.
- Εφαρμόζει τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.
- Εφαρμόζει και επικοινωνεί τους περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς όρους συνεργασίας με προμηθευτές.
- Επιλέγει σταθερά τη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές.
- Εφαρμόζει το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.
- Μεριμνά για την υπεύθυνη διαχείριση της Ενέργειας.
- Φροντίζει για την αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής.
- Προστατεύει και διατηρεί τη Βιοποικιλότητα.

- Υιοθετεί και εφαρμόζει τις σχετικές ασφαλιστικές και εργατικές νομοθεσίες.
- Υιοθετεί και εφαρμόζει το κανονιστικό πλαίσιο που αφορά στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.
- Εφαρμόζει τα διεθνή πρότυπα και αρχές των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
- Διενεργεί διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες σχετικά με τα θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
- Εφαρμόζει μηχανισμούς ελέγχου μέσω της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (π.χ. Πολιτική Προσλήψεων).
- Αυξάνει το κοινωνικο-οικονομικό του αποτύπωμα.
- Ενισχύει την διαφορετικότητα.
- Εφαρμόζει την Πολιτική Αμοιβών και Παροχών.
- Παρέχει ίσες ευκαιρίες κατάρτισης και εκπαίδευσης.
- Εφαρμόζει την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας.
- Τονώνει τις τοπικές κοινωνίες στους τομείς των υποδομών, της απασχόλησης και μέσω χορηγικών δράσεων και δωρεών στην παιδεία, τις τέχνες και τον αθλητισμό.

Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ μέσω των δραστηριοτήτων του είναι εκτεθειμένος σε πολλαπλούς χρηματοοικονομικούς και μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους, γεγονός που συνιστά την εφαρμογή ολοκληρωμένου και αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης των κινδύνων, στρατηγική υποχρέωση του. Για το λόγο αυτό, έχει αναθέσει σε ανώτατο στέλεχος της Διοίκησης την ευθύνη της Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων και την κατάρτιση ετήσιας έκθεσης διαχείρισης κινδύνων.

Η παραμονή της μακροοικονομικής αβεβαιότητας, οι κίνδυνοι της αγοράς (διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, στα επιτόκια, στις τιμές της αγοράς κ.λπ.), ο πιστωτικός κίνδυνος, ο κίνδυνος ρευστότητας αποτελούν τους σημαντικότερους χρηματοοικονομικούς κινδύνους για τον Όμιλο.

Ο Όμιλος έχει κατηγοριοποιήσει τους μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους -όπως αυτοί απεικονίζονται στον παραπάνω πίνακα- σε τρεις κατηγορίες: τους αναγνωρισμένους κινδύνους που σχετίζονται με τα θέματα Διακυβέρνησης, Περιβάλλοντος και Κοινωνίας. Για την αντιμετώπιση των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων, ο Όμιλος λαμβάνει πολιτικές μετριασμού, οι οποίες αναλύονται στις σελίδες που ακολουθούν.

Ακόμη, ο Όμιλος αναγνωρίζει την αβεβαιότητα των αποτελεσμάτων από την επίδραση των πρόσφατων εκτάκτων γεγονότων (COVID-19) τα οποία μπορεί να έχουν παρατεταμένη και μη προβλεπόμενη διάρκεια. Για την αντιμετώπιση των αποτελεσμάτων από την επίδραση του εκτάκτου γεγονότος του COVID-19, ο Όμιλος υλοποιεί μια δέσμη μέτρων με κύριο άξονα την προστασία του προσωπικού του Ομίλου και την ελαχιστοποίηση των οικονομικών συνεπειών από τα ληφθέντα προληπτικά μέτρα από το Ελληνικό Δημόσιο.

Ειδικότερα στον τομέα των Υποδομών, η δραστηριότητα του Ομίλου εκτίθεται στις τάσεις που επι-

κρατούν στην κατασκευαστική αγορά και ενδέχεται να επηρεαστεί αρνητικά από την ύφεση που βιώνει ο κατασκευαστικός τομέας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, η οποία μπορεί να συνεχιστεί λόγω των γενικότερων οικονομικών συνθηκών.

Στον τομέα της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων - Real Estate, οι δραστηριότητες του Ομίλου υπόκεινται σε σημαντικούς κινδύνους, ως αποτέλεσμα της υπάρχουσας οικονομικής κρίσης. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται ενεργά στον τομέα αυτό τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων. Τυχόν μεταβολές στις τιμές της αγοράς των ακινήτων και των μισθωμάτων, στην εκάστοτε περιοχή δραστηριοποίησης δύνανται να επηρεάσουν άμεσα την αποδοτικότητα των επενδύσεων του Ομίλου και συνεπώς την ευρύτερη προοπτική του στο συγκεκριμένο τομέα δραστηριοποίησης.

Στον τομέα της παραγωγής Καθαρής Ενέργειας, ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στις βραχυχρόνιες διακυμάνσεις των ανεμολογικών και υδρολογικών δεδομένων, παρά το γεγονός ότι πριν την υλοποίηση των σχετικών επενδύσεων προηγούνται εκτεταμένες περιβαλλοντικές μελέτες, που λαμβάνουν υπόψιν το ιστορικό διακύμανσης των δεδομένων αυτών.

Τέλος, στον τομέα της Μεταλλευτικής δραστηριότητας, ο Όμιλος δραστηριοποιούμενος στον τομέα της παραγωγής και εμπορίας προϊόντων λευκόλιθου και μαγνησίτης, αναγνωρίζει τη μεταβλητότητα των τιμών των ορυκτών ως βασική παράμετρο επίδρασης στην κερδοφορία των δραστηριοτήτων του, αλλά και δυνητικών αλλαγών στο νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που δύνανται να επηρεάσουν το πλαίσιο αδειών και παραχωρήσεων εξόρυξης που κατέχει.

Εσωτερικός Έλεγχος

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ) είναι υπεύθυνο για τη σύσταση ειδικής υπηρεσιακής μονάδας εσωτερικού ελέγχου, η οποία είναι ανεξάρτητη και εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου. Με αυτόν τον τρόπο, η μονάδα εσωτερικού ελέγχου αξιολογείται για την επάρκεια, την αποδοτικότητά και το βαθμό αξιοποίησης των εκθέσεων της από το Δ.Σ με σκοπό τη διαρκή βελτίωση της λειτουργίας του Ομίλου σε όλα τα επίπεδα και την αποτελεσματική διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων. Παράλληλα, η Επιτροπή Ελέγχου διατηρεί άμεση και τακτική επαφή με τους εξωτερικούς ελεγκτές, ώστε να ενημερώνεται συστηματικά για την επάρκεια και το αξιόπιστο της λειτουργίας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, καθώς και για την ορθότητα και αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου, ένα σύνολο από κανόνες και διαδικασίες, στοχεύει στον προληπτικό και κατασταλτικό έλεγχο των λειτουργιών και διαδικασιών σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας και της οργανωτικής της δομής, ώστε να εξασφαλίζονται η νομιμότητα και ασφάλεια της διαχείρισης και των συναλλαγών, η ακρίβεια και αξιοπιστία των δημοσιευμένων οικονομικών καταστάσεων και κάθε άλλης χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ανακοίνωσης, καθώς και η αποδοτικότητα των λειτουργικών συστημάτων και των εργασιών. Το σύστημα ελέγχου αξιοποιείται από το Δ.Σ για την προστασία των περιουσιακών στοιχείων, την εκτίμηση των διαφαινόμενων κινδύνων από όλες τις λειτουργίες και για την παροχή ολοκληρωμένης πληροφόρησης προς τους μετόχους για την πραγματική κατάσταση και τις προοπτικές του Ομίλου, καθώς και για τους τρόπους αντιμετώπισης των διαγνωσθέντων κινδύνων.

Πολιτική διαχείρισης κινδύνων

Η πολιτική διαχείρισης των κινδύνων που ακολουθεί στοχεύει στον περιορισμό των αρνητικών επιδράσεων στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα αλλά και στην ευρύτερη στρατηγική προοπτική της λειτουργίας του, που προκύπτουν τόσο από την αδυναμία πρόβλεψης των χρηματοοικονομικών αγορών και τη διακύμανση των μεταβλητών του κόστους και των πωλήσεων όσο και από την αδυναμία πρόβλεψης της εξέλιξης των μετεωρολογικών δεδομένων.

Η πολιτική διαχείρισης των κινδύνων του εκάστοτε τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου, βασίζεται στην ακόλουθη διαδικασία:

- 1. Αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις εκάστοτε δραστηριότητες και τις λειτουργίες του Ομίλου.**
- 2. Σχεδιασμός της μεθοδολογίας επίλυσης/διαχείρισης των αναγνωρισμένων δυνητικών κινδύνων και επιλογή των κατάλληλων χρηματοοικονομικών προϊόντων.**
- 3. Εκτέλεση/εφαρμογή της διαδικασίας διαχείρισης των κινδύνων, σύμφωνα με τη σχεδιασμένη μεθοδολογία που έχει λάβει την έγκριση της Διοίκησης.**



Η εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου

Βελτιστοποίηση εφοδιαστικής αλυσίδας και διαχείριση κινδύνων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως η βέλτιστη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας βρίσκεται σε συνάρτηση με τη διαχείριση των ρίσκων που προέρχονται από τα ενδιαφερόμενα μέρη που βρίσκονται ανά-ντη-προμηθευτές πρώτων υλών και μηχανημάτων και μεταφορικών μέσων, υπεργολάβοι- αλλά και κα-τάντη-τελικοί χρήστες των έργων, κράτος- της εφο-διαστικής αλυσίδας του, με σκοπό την παράδοση μέγιστης αξίας με το ελάχιστο κόστος.

Ο Όμιλος συνεργάζεται καθημερινά με προμηθευ-τές και υπεργολάβους για ένα μεγάλο μέρος των επι-χειρηματικών δραστηριοτήτων του. Στον τομέα των υποδομών, το μεγαλύτερο μέρος των δαπανών του Ομίλου, αφορά τις προμήθειες υλικών, κατασκευα-στικών και μεταφορικών μηχανημάτων. Η εξαρτώ-μενη αυτή σχέση, δηλαδή η σχέση του Ομίλου με τα ενδιαφερόμενα μέρη που βρίσκονται ανάντη της εφοδιαστικής του αλυσίδας, δύναται να επιδράσει αρνητικά τα ενδιαφερόμενα μέρη που βρίσκονται κατάντη αυτής, σε περίπτωση εμφάνισης κοινωνι-κών ή περιβαλλοντικών περιστατικών που παρε-μποδίζουν τη βιώσιμη λειτουργία του εφοδιασμού.

Αναφορικά με τους κοινωνικούς κινδύνους, ο Όμι-λος προλαμβάνει την εμφάνιση περιστατικών διαφθοράς στην εφοδιαστική αλυσίδα αλλά και περιστατικών καταπάτησης των ανθρωπίνων και εργ-σιακών δικαιωμάτων στην εφοδιαστική αλυσίδα (π.χ παιδική και καταναγκαστική εργασία, πρακτικές υγείας και ασφάλειας των προμηθευτών). Η εμφάνι-ση τέτοιων περιστατικών σε όλο το φάσμα της εφο-διαστικής αλυσίδας, ενδέχεται να επιφέρει σημαντι-κές αρνητικές επιδράσεις στον Όμιλο, σε επίπεδο

χρηματοοικονομικό (π.χ. μέσω της επιβολής προ-στίμων, μείωση της κερδοφορίας), λειτουργικό (π.χ. διακοπή συνεργασιών με προμηθευτές, διακοπή μακροχρόνιων στρατηγικών συνεργασιών, διακοπή έργων) καθώς και σε μη χρηματοοικονομικό επίπεδο (π.χ. επίδραση στη φήμη του Ομίλου).

Αναφορικά με τους περιβαλλοντικούς κινδύνους, ο Όμιλος αναγνωρίζει πως η εμφάνιση ακραίων και-ρικών φαινομένων δύναται να επιδράσει αρνητικά τις μονάδες παραγωγής και τα κέντρα διανομής των προμηθευτών του και ως αποτέλεσμα να καθίσταται αδύνατη η προμήθεια των υλικών και μηχανημάτων, προϋπόθεση για την πλήρη και έγκαιρη παράδοση των έργων του. Για τους παραπάνω λόγους, η βελτι-στοποίηση της διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας ξεκινά με την διαχείριση των κινδύνων που προέρ-χονται από τα ενδιαφερόμενα μέρη που βρίσκονται ανάντη αυτής.

Αναφορικά με τις ευρύτερες οικονομικές επιδράσεις στην τοπική κοινωνία, ο Όμιλος αναγνωρίζει πιθα-νούς κινδύνους από τη μη υποστήριξη τοπικών και εγχώριων προμηθευτών, όπως για παράδειγμα η απώλεια κοινωνικής συνοχής, η απώλεια κοινωνικής / τοπικής υποστήριξης και κατ' επέκταση η μείωση της οικονομικής ανάπτυξης και ευημερίας των περι-οχών αυτών.

Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου σε όλο το φάσμα της εφοδιαστικής αλυσίδας του, διεξά-γονται εφόσον έχουν αξιολογηθεί οι παραπάνω δυ-νητικές περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές επιδράσεις με σκοπό τη μεγιστοποίηση του θετικού αντικτύπου. Ο Όμιλος για την αντιμετώπιση των νέων προκλήσεων που φέρουν τα ζητήματα της εφο-διαστικής αλυσίδας, φροντίζει να ενσωματώνει νέα

κριτήρια στις διαδικασίες διαχείρισης των θεμάτων της εφοδιαστικής αλυσίδας, όπως είναι οι νέοι όροι συνεργασίας με τους προμηθευτές αλλά και η προτίμηση που δίνει στους εγχώριους προμηθευτές.

Πρωτίστως, η ορθή διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας προϋποθέτει την υπεύθυνη στάση του Ομίλου απέναντι σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του, ο οποίος από πλευράς του υιοθετεί και εφαρμόζει τις απαραίτητες πολιτικές και ενέργειες:

- Τις σχετικές ασφαλιστικές και εργατικές νομοθεσίες.
- Το κανονιστικό πλαίσιο που αφορά στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.
- Τις αρχές περί προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Τις εσωτερικές πολιτικές, διαδικασίες, πρότυπα και Συστήματα Διαχείρισης.

Όροι συνεργασίας με προμηθευτές

Η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας τίθενται στο επίκεντρο της προσπάθειας του Ομίλου να δημιουργήσει μακροπρόθεσμη αξία μέσα από την επιχειρηματική του λειτουργία αλλά και μέσα από τη σύναψη υπεύθυνων επιχειρηματικών σχέσεων με τους προμηθευτές και συνεργάτες του. Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας προϋποθέτει και υπεύθυνες συνεργασίες με την αμοιβαία συμβολή και διάλογο όλων των συμβαλλόμενων μερών.

Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος επικοινωνεί τις ελάχιστες απαιτήσεις συνεργασίας και εξασφαλίζει πως οι συνεργαζόμενοι προμηθευτές της τηρούν περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια. Αναγκαίοι όροι συνεργασίας με οποιονδήποτε προμηθευτή, είναι η πλήρης συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο για την Υγεία και την Ασφάλεια καθώς και τήρηση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, αποτελεί το βασικό πλαίσιο αρχών και αξιών που πρέπει να

χαρακτηρίζουν, μεταξύ άλλων, τους προμηθευτές, υπεργολάβους και συνεργάτες του Ομίλου για να διατηρούν διαφανείς και υπεύθυνες επιχειρηματικές σχέσεις μαζί του.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το πλήθος των προμηθευτών καθώς και την αξία των αγορών βάσει εμβέλειας, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.



Αναγνώριση και Συμμετοχές

Κατά το 2019 ο Όμιλος απέσπασε συνολικά επτά βραβεία, μέσω της ΤΕΡΝΑ, στο πλαίσιο της διοργάνωσης «Concrete Awards 2019» με στόχο την ανάδειξη της αριστείας στον κατασκευαστικό κλάδο.

Τα έργα που βραβευθήκαν ξεχώρισαν για το υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας τους, την καινοτομία και τη χρήση προηγμένων τεχνολογιών, επιβεβαιώνοντας την αξιοπιστία που χαρακτηρίζει την ΤΕΡΝΑ Α.Ε. εδώ και μισό αιώνα. Συγκεκριμένα:

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

Ως μέλος της κοινοπραξίας ΤΕΡΝΑ - Salini Impregilo, τιμήθηκε με το κορυφαίο βραβείο «Platinum» για το έργο «Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος» (ΚΠΙΣΝ) από τα Concrete Awards 2019.

Χρυσό βραβείο στην κατηγορία «Hospitality and Cultural Projects-Cultural Sites» για το έργο «Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος» (ΚΠΙΣΝ) από τα Concrete Awards 2019.

Χρυσό βραβείο στην κατηγορία «Innovation in concrete composition, structure, form or technology» για το έργο «Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος» (ΚΠΙΣΝ) από τα Concrete Awards 2019.

Χρυσό βραβείο στην κατηγορία «Transportation and Ground Engineering Projects, Power Supply and Distribution Network» για τον Πύργο Ψύξης της Μονάδας V του ΑΗΣ Πτολεμαΐδας από τα Concrete Awards 2019.

Χρυσό βραβείο στην κατηγορία «Transportation and Ground Engineering Projects, Roads, Bridges and Tunnels» για τη Γέφυρα Τσακώνας από τα Concrete Awards 2019.

Αργυρό βραβείο στην κατηγορία «Hospitality and Cultural Projects-Recreation Centers» για το έργο «Golf Clubhouse Navarino Bay» στην Π.Ο.Τ.Α. Πύλου (Costa Navarino) από τα Concrete Awards 2019.

Χάλκινο βραβείο στην κατηγορία «Transportation and Ground Engineering Projects-Coastal and Marine Structures» για το έργο της Μαρίνας της Αγίας Νάπας στην Κύπρο από τα Concrete Awards 2019.

Βραβείο "Traveler's Choice 2019" από το TripAdvisor για το Borovets Euphoria Club Hotel & Spa από τα Concrete Awards 2019.

Τιμητική διάκριση για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ σχετικά με την προώθηση του πράσινου επιχειρείν σε έργα ΣΔΙΤ από το τρίτο ετήσιο επενδυτικό φόρουμ της A-Energy.

Αναβάθμιση της πιστοληπτικής ικανότητας της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε από BB σε A από την εταιρεία ICAP Group Α.Ε.

Δύο Χρυσά Βραβεία Βιομηχανικής Αριστείας για την Τερνα Λευκώλιθοι, στους τομείς Επενδύσεις και Στρατηγική, ως «Σημαντική Παραγωγική Επένδυση» και ως «Νέα Εταιρεία Μεταποίησης», για την αναβίωση της μεταλλευτικής δραστηριότητας λευκώλιθου στην Β. Εύβοια.

Χάλκινο βραβείο Βιομηχανικής Αριστείας για την Τέρνα Λευκώλιθοι στα βραβεία «Made in Greece» από την Ελληνική Ακαδημία Μάρκετινγκ.

Προάγοντας τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αλλά και την ανάγκη αμοιβαίων και συνεργατικών προσπαθειών προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στηρίζει και συμμετέχει ενεργά σε αναγνωρισμένους εθνικούς και διεθνείς φορείς και οργανισμούς, συμβάλλοντας επιπλέον στη βελτίωση του επιχειρηματικού και επενδυτικού κλίματος που επικρατεί, μέσα από τη δημιουργία κινήτρων και υπεύθυνων συνεργασιών. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, απευθείας ή μέσω των θυγατρικών του συμμετέχει στις ακόλουθες ενώσεις, οργανισμούς και φορείς:

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων
και Βιομηχανιών



Ελληνοαμερικάνικο
Εμπορικό Επιμελητήριο



Ελληνο-Ρουμανικό
Επιμελητήριο



Αραβο-Ελληνικό
Επιμελητήριο



Ελληνο-Αλβανικό
Επιμελητήριο



ΕΣΗΑΠΕ: Ελληνικός
Σύνδεσμος
Ηλεκτροπαραγωγών
από Ανανεώσιμες Πηγές
Ενέργειας



Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία
Ανανεώσιμων Πηγών
Ενέργειας (European
Renewable Energy
Federation, EREF)



Ελληνική Επιστημονική
Ένωση Αιολικής Ενέργειας



ΕΣΑΗ: Ελληνικός Σύνδεσμος
Ανεξάρτητων Εταιρειών
Ηλεκτρικής Ενέργειας



ΙΕΝΕ: Ινστιτούτο Ενέργειας
Νοτιοανατολικής Ευρώπης



HELLASTRON (HELLENIC ASSOCIATION of TOLL ROAD
NETWORK): ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ και ΟΛΟΙ ΜΕ ΔΙΟΔΙΑ



IOBE: Ιδρυμα Οικονομικών
και Βιομηχανικών Ερευνών



ΤΕΕ: Τεχνικό Επιμελητήριο
Ελλάδος







Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Η στρατηγική του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στηρίζεται στον διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη και στην αναγνώριση και αξιολόγηση των σημαντικότερων οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων του. Ταυτόχρονα, η στρατηγική στοχεύει στην ενίσχυση των θετικών επιδράσεων και τον περιορισμό των αρνητικών, μέσα από βέλτιστες πρακτικές, βιώσιμες πρωτοβουλίες και αξιόπιστες συνεργασίες και διαρκώς διευρύνεται και βελτιώνεται προς όφελος των μετόχων, των επενδυτών, των εργαζομένων και της κοινωνίας ευρύτερα.

Στο πλαίσιο της κατανόησης των σημαντικότερων οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεών του, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δρα με γνώμονα τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (Ο.Η.Ε.) και με τον τρόπο αυτό γίνεται σύμμαχος στον αγώνα για κοινωνική ισότητα, ευημερία και ένα βιώσιμο φυσικό περιβάλλον καθώς έχει αναγνωρίσει ότι οι δέκα εφτά (17) αυτοί παγκόσμιοι στόχοι είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης και της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στις οποίες έχει δεσμευθεί.

Στην απεικόνιση του επιχειρηματικού μοντέλου της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σελ. 12-13, παρουσιάζονται οι Στόχοι ανά ουσιαστικό θέμα, στους οποίους ο Όμιλος συνεισφέρει μέσα από τον τρόπο διοικητικής προσέγγισης και διαχείρισης του εκάστοτε θέματος.

Επιπρόσθετα, στην απεικόνιση των τομέων και δράσεων κοινωνικής προσφοράς της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σελ. 63, παρουσιάζονται οι Στόχοι στους οποίους ο Όμιλος συνεισφέρει μέσω των δωρεών και χορηγιών του.



Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης

Η εντεταλμένη ομάδα εταιρικής υπευθυνότητας είναι αρμόδια για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας. Η ομάδα απαρτίζεται από εξειδικευμένα στελέχη που προέρχονται απ' όλες τις βασικές Διευθύνσεις του Ομίλου. Η Διεύθυνση Έπικοινωνίας, Μάρκετινγκ και Έταιρικής Κοινωνικής Έυθύνης έχει επωμιστεί το καθήκον του συντονισμού.

Η ομάδα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης:

- έχει πλήρη δικαιοδοσία για τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης,
- έχει την ευθύνη για τη συλλογή των στοιχείων που απαιτούνται για την έκδοση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης,
- είναι υπεύθυνη για την ορθότητα του περιεχομένου της Έκθεσης,
- βρίσκεται σε συνεχή επικοινωνία με τους εργαζόμενους ως προς την εφαρμογή πρωτοβουλιών που εμπíπτουν στη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης,
- παρέχει τακτικά εμπεριστατωμένη και ουσιαστική ενημέρωση στην ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου,
- καθιερώνει τις απαιτούμενες διαδικασίες για τη διαχείριση των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης,
- καθορίζει πολιτικές και διαδικασίες και συντονίζει περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εργασιακά προγράμματα.

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Καθημερινά, ο Όμιλος ενισχύει και διευρύνει τη διαδικασία διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη του για την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης και την ενίσχυση της διαφάνειας. Ο Όμιλος αναγνωρίζει και ιεραρχεί τα ενδιαφερόμενα μέρη του ανάλογα με το βαθμό επίδρασης και επιρροής τους στις λειτουργίες του Ομίλου και αντίστροφα. Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τις βασικές κατηγορίες ενδιαφερομένων μερών, τα κανάλια και τις μεθόδους διαβούλευσης μαζί τους, τη συχνότητα αυτών καθώς και τα κύρια θέματα ενδιαφέροντος που ανέδειξαν για το έτος αναφοράς 2019.

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕΘΟΔΟΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ
Εργαζόμενοι	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις	Κατά περίπτωση	- Διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία - Συνεχής Ανάπτυξη και Διατήρηση Ταλέντων - Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Ενίσχυση - Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
	Πίνακες ανακοινώσεων	Καθημερινά	
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Όποτε απαιτείται	
Πελάτες	Διεύθυνση έργων	Καθημερινά	- Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας - Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά - Πρώθηση της Καινοτομίας - Υπεύθυνη Διαχείριση της Ενέργειας
	Συνέδρια, φορείς και επιχειρηματικοί σύνδεσμοι	Κατά περίπτωση	
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Καθημερινά	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
Επενδυτές, Μέτοχοι & Πάροχοι Κεφαλαίου	Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων	Ετήσια	- Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής - Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας - Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων - Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας
	Τμήμα Μετόχων	Όποτε απαιτείται	
	Ετήσια παρουσίαση στους αναλυτές	Ετήσια	
	Οικονομικός Απολογισμός		
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης		
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Καθημερινά	
Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές & Θεσμοί	Προσωπική επικοινωνία με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τοπικούς θεσμικούς φορείς, συλλόγους και σωματεία	Καθημερινά	- Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Ενίσχυση - Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης - Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας - Προστασία της Βιοποικιλότητας
	Εκδηλώσεις ανοιχτού διαλόγου	Όποτε απαιτείται	
	Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης	Κατά περίπτωση	
	Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις	Ετήσια	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης		
Προμηθευτές & Συνεργάτες	Τμήμα προμηθειών	Καθημερινά	- Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά - Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης - Υπεύθυνη Διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας - Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας
	Τακτικές επαφές/επισκέψεις με/σε προμηθευτές και συνεργάτες	Όποτε απαιτείται	
	Επιθεωρήσεις	Κατά περίπτωση	
Κυβερνητικοί Φορείς, Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς	Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών φορέων σε εθνικό ή/και περιφερειακό επίπεδο	Όποτε απαιτείται	- Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά - Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας - Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και Κανονιστικής Συμμόρφωσης - Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής
	Συνέδρια και εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση	
	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα		
	Οικονομικός Απολογισμός	Ετήσια	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης		



Ανάλυση Ουσιαστικότητας

Στο πλαίσιο της στρατηγικής για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ο Όμιλος επικεντρώνεται στα θέματα εκείνα που αφορούν και επιδρούν στα ενδιαφερόμενα μέρη του καθώς και σε εκείνα που έχουν επιδράσεις στον ίδιο. Βάσει των διεθνών Προτύπων Σύνταξης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης (GRI Standards) και των Αρχών Καθορισμού του Περιεχομένου (Συμμετοχικότητα των Ενδιαφερόμενων Μερών, Πλαίσιο Βιωσιμότητας, Ουσιαστικότητα και Πληρότητα), ο Όμιλος πραγματοποίησε ανάλυση ουσιαστικότητας της απολογιστικής περιόδου 2018, με σκοπό να ιεραρχήσει τα θέματα εκείνα που εμφανίζουν τις σημαντικότερες οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις.

Τα αποτελέσματα της επισκόπησης κατηγοριοποιήθηκαν στις ακόλουθες τέσσερις θεματικές:



**Προστασία
του περιβάλλοντος**



**Προαγωγή
της ανθρώπινης αξίας**



**Ενίσχυση του κοινωνικού
αποτυπώματος**



**Διαμόρφωση
μίας υπεύθυνης αγοράς**

Στο πλαίσιο αυτών των θεματικών, στις επόμενες σελίδες παρουσιάζονται τα θέματα που προέκυψαν ως ουσιαστικά.

Ειδικότερα, η ανάλυση ουσιαστικότητας για την απολογιστική περίοδο του 2018, η οποία επισκοπήθηκε για τη σύνταξη της έκθεσης βιώσιμης ανάπτυξης του 2019, πραγματοποιήθηκε μέσα από τις τρεις φάσεις που ακολουθούν:

A

Αναγνώριση σχετικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

Για την αναγνώριση των σχετικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης ο Όμιλος προχώρησε στις ακόλουθες ενέργειες:

- Καταγραφή των σημαντικότερων ομάδων ενδιαφερόμενων μερών και των σχετικών θεμάτων ενδιαφέροντος, όπως προέκυψαν από υφιστάμενες δομές διαβούλευσης.
- Επισκόπηση του Τύπου, όσον αφορά θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες και τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών του Ομίλου.
- Επισκόπηση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης σχετικά με τους κλάδους δραστηριοποίησης, μέσα από διεθνείς και κλαδικές εκδόσεις και σχετικά πρότυπα όπως τις εκδόσεις G4 Sector Disclosures “Construction and Real Estate” και “Electric Utilities”, τις εκδόσεις GRI “Sustainability topics for sectors: Electric Utilities and Independent Power Producers and Energy Traders”, «Sustainability topics for sectors: Construction and Engineering», «Ground Transportation – Highways and Railtracks», «Solid Waste Management Utilities», «Sustainability topics for sectors: Real Estate», το πρότυπο SASB, RobecoSAM και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. (UN SDGs).
- Επισκόπηση των δημόσια διαθέσιμων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών εταιρειών και ομίλων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, για τον εντοπισμό σχετικών θεμάτων.
- Επισκόπηση των υφιστάμενων ρυθμιστικών και κανονιστικών πλαισίων στα οποία εμπίπτουν οι δραστηριότητές του Ομίλου.
- Επισκόπηση προηγούμενων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου

B

Ιεράρχηση των αναγνωρισμένων θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

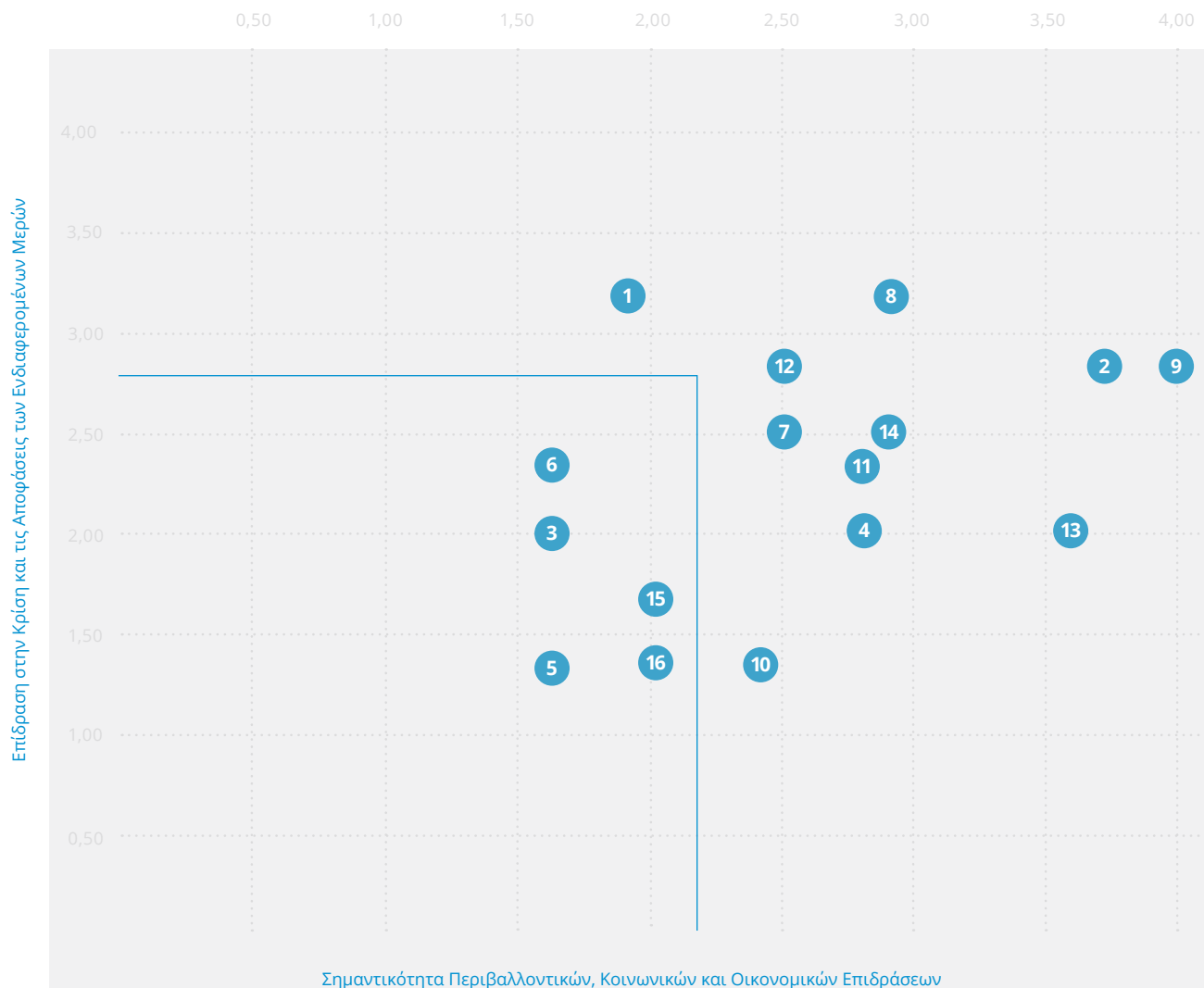
Το αποτέλεσμα της ως άνω διαδικασίας ήταν ο προσδιορισμός μίας λίστας δέκα έξι (16) θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, τα οποία κατά τη διάρκεια της δεύτερης Φάσης ιεραρχήθηκαν έναντι των αναγκών και προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών από τον Όμιλο σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και αξιολογήθηκαν με βάση το κατά πόσο η κάλυψη αυτών των αναγκών και προσδοκιών δημιουργεί επιδράσεις ευρύτερα στην ελληνική οικονομία, κοινωνία και περιβάλλον.

Γ

Επικύρωση των αποτελεσμάτων

Στο τελευταίο στάδιο, η επικύρωση των αποτελεσμάτων της δεύτερης φάσης πραγματοποιήθηκε από μέλη της Ομάδας Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Προϊόν της ανάλυσης αυτής ήταν η επιλογή 11 ουσιαστικών θεμάτων προς δημοσιοποίηση στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018. Τα αποτελέσματα της επισκόπησης της ανάλυσης ουσιαστικότητας για το 2019 απεικονίζονται στον χάρτη ουσιαστικών θεμάτων που ακολουθεί.

Χάρτης Ουσιαστικών Θεμάτων



- | | |
|---|--|
| 1. Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας | 9. Διασφάλιση της Υγείας, της Ασφάλειας και της Ευεξίας στην Εργασία |
| 2. Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης | 10. Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Ενίσχυση |
| 3. Αντιταγωνιστική Συμπεριφορά | 11. Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης |
| 4. Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής | 12. Περιβαλλοντική Συμμόρφωση |
| 5. Υπεύθυνη Διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας | 13. Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας |
| 6. Προώθηση της Καινοτομίας | 14. Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας |
| 7. Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων | 15. Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων |
| 8. Συνεχής Ανάπτυξη και Διατήρηση Ταλέντων | 16. Υπεύθυνη διαχείριση υδάτων |





Γιατί τα θέματα είναι ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου;

Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας

Η δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας αποτελεί ουσιαστικό θέμα για τον Όμιλο κυρίως για το εύρος των ενδιαφερόμενων μερών που αφορά και επηρεάζει. Η οικονομική αξία που παράγει ο Όμιλος δεν αφορά μόνο στους εργαζόμενους και τους μετόχους του αλλά επεκτείνεται και στην τοπική κοινωνία, στους κατοίκους, στα σωματεία αλλά και στους τοπικούς προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζεται και προτιμά να επιλέγει. Λόγω του πλήθους των εμπλεκόμενων ενδιαφερόμενων μερών, το θέμα επηρεάζει την ομαλή διεξαγωγή των δραστηριοτήτων του Ομίλου και κατ' επέκταση την επιχειρηματική του συνέχεια.

Ο Όμιλος δημιουργεί και διανέμει οικονομική αξία για τα ενδιαφερόμενα του μέρη μέσα από την καταβολή μισθών στους εργαζόμενους, τις πληρωμές προς τους προμηθευτές και συνεργάτες του, μέσα από τις άμεσες και έμμεσες πληρωμές φόρων προς τα κράτη δραστηριοποίησης, τη διανομή μερισμάτων προς τους μετόχους καθώς και μέσα από τις επενδύσεις του στις τοπικές κοινωνίες. Με αυτόν τον τρόπο, έμμεσα, ο Όμιλος βοηθά στην αύξηση της αγοραστικής δύναμης των καταναλωτών, στην τόνωση της οικονομίας και του βιοτικού επιπέδου των κατοίκων.

Οι οικονομικές αυτές ροές, υπόκεινται σε πολλαπλούς κινδύνους και αβεβαιότητες, όπως ο κίνδυνος των αγορών (διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες) και οι ρυθμιστικοί και περιβαλλοντικοί κίνδυνοι. Οι κίνδυνοι αυτοί, χρηματοοικονομικοί και μη, δύναται να επηρεάσουν με τη σειρά τους, τις ταμειακές ροές, την οικονομική θέση και την επιχειρη-

ματική συνέχεια του Ομίλου ή/ και την εμπιστοσύνη των επενδυτών, καθώς και να επιδράσει αχρηνητικά στην αξία που παράγει και συνεπώς διανέμει προς τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Το ουσιαστικό θέμα επιδρά σε όλα τα στάδια αλυσίδας αξίας του Ομίλου.

Διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου αποτελούν μία από τις σημαντικότερες προτεραιότητες του καθώς σε αυτούς οφείλει την αναπτυξιακή πορεία του και την επιχειρηματική του συνέχεια. Συνεπώς, η δέσμευση του Ομίλου στη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων του, αποτελεί ένα από τα ουσιαστικότερα θέματα για τον Όμιλο. Ο Όμιλος θεωρεί πως το θέμα αφορά και τους συνεργάτες του καθώς και όσους επισκέπτονται τις κτιριακές εγκαταστάσεις και εργοτάξιά του. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διαχειρίζεται όλους τους πιθανούς κινδύνους που δύναται να παρουσιαστούν σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον.

Πιθανή εμφάνιση περιστατικού εργατικού ατυχήματος δύναται να επιφέρει αρνητικές επιδράσεις τόσο σε λειτουργικό επίπεδο (π.χ. διακοπή εργασιών και απώλεια κοινωνικής άδειας λειτουργίας) όσο και σε χρηματοοικονομικό επίπεδο (π.χ. επιβολή προστίμων, αποζημιώσεων και λοιπών κυρώσεων). Ως εκ τούτου, ο Όμιλος διατηρεί και εφαρμόζει ολοκληρωμένο και αυστηρό Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας για όλους τους

ανθρώπους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του ή/και επηρεάζονται από τις εταιρικές του δραστηριότητες.

Το ουσιαστικό θέμα επιδρά σε όλα τα στάδια αλυσίδας αξίας του Ομίλου.

Περιβαλλοντική Συμμόρφωση

Η φύση των δραστηριοτήτων της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, πρωτίστως στις ΑΠΕ, καθιστά επιτακτική την ανάγκη συμμόρφωσης με τους εκάστοτε περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής της. Η τήρηση των περιβαλλοντικών νόμων και κανονισμών αφορά και επηρεάζει όχι μόνο την δραστηριότητα του Ομίλου, αλλά και το σύνολο των προμηθευτών και συνεργατών, με τους οποίους απαραίτητη προϋπόθεση συνεργασίας αποτελεί η τήρηση πιστοποιημένων συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης αλλά και του γενικότερου κανονιστικού πλαισίου που αφορά το περιβάλλον.

Το ουσιαστικό θέμα επιδρά σε όλα τα στάδια αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Για παράδειγμα, εμφάνιση περιστατικών παραβίασης διεθνών προτύπων ή νομοθεσίας που σχετίζονται με το περιβάλλον, δύναται να προκαλέσουν υποβάθμιση του περιβάλλοντος, της ποιότητας ζωής των ανθρώπων ακόμα και διακοπή των εργασιών του Ομίλου.

Υπεύθυνη Διαχείριση της Ενέργειας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει τις δεσμεύσεις του για την υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας, όχι μόνο επειδή είναι σημαντικές για την εύρυθμη λειτουργία του ίδιου αλλά πρωτίστως για την προστασία του περιβάλλοντος καθώς και για την ευημερία των ανθρώπων του. Το θέμα είναι εξίσου σημαντικό καθώς μέσω της διοικητικής προσέγγισης του, ο Όμιλος συμβάλει σε καθημερινή βάση στις αποφάσεις της διεθνούς κοινότητας και πρωτίστως στους περιβαλλοντικούς Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.

Ο Όμιλος, μέσα από τις υπεύθυνες ενεργειακές πρακτικές που εφαρμόζει, μειώνει συνεχώς το ενεργειακό του αποτύπωμα και τις επαγόμενες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, μειώνει τα λειτουργικά κόστη από την παρουσία του και τις δραστηριότητες του, ενώ εξασφαλίζει την άδεια λειτουργίας του και την επιχειρηματική του συνέχεια, διατηρώντας την ικανότητά του να δημιουργεί αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Όπως αυτό απεικονίζεται στο παρακάτω διάγραμμα, το θέμα της υπεύθυνης διαχείρισης της ενέργειας επιδρά σε όλο το φάσμα της εφοδιαστικής του αλυσίδας. Για παράδειγμα, ενέργεια καταναλώνεται όχι μόνο κατά την εκτέλεση των δραστηριοτήτων του Ομίλου, αλλά και κατά την προμήθεια των πρώτων υλών και μηχανημάτων του από τους συνεργάτες του.

Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο κανονιστικό και επιχειρηματικό πλαίσιο (διεθνές, ευρωπαϊκό, εθνικό), η συνεχής προαγωγή της επιχειρηματικής ηθικής και η κανονιστική συμμόρφωση αποτελούν κρίσιμο πυλώνα της λειτουργίας του Ομίλου, καθώς διαχέονται σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του και επηρεάζουν την επαγγελματική συμπεριφορά των ανθρώπων του.

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τα οφέλη που απορρέουν από την εφαρμογή των αρχών Επιχειρηματικής Ηθικής, λειτουργεί με τα πλέον αυστηρά πρότυπα κανονιστικής συμμόρφωσης, με σκοπό την καλλιέργεια κλίματος εμπιστοσύνης και αξιοκρατίας με τους εργαζομένους και συνεργάτες, τη διατήρηση και ενίσχυση των σχέσεων με τους πελάτες και προμηθευτές του, την προστασία και τη διατήρηση της εταιρικής του φήμης καθώς και τη διασφάλιση της αξιοπιστίας των μετόχων, μέσα από την εξασφάλιση της επιχειρηματικής του συνέχειας και ανάπτυξης και συνεπώς την ικανότητα να δημιουργεί αξία. Ενδεχόμενη απόκλιση από τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς ή/

και αθέτηση αυτών δύναται να επιδράσει αρνητικά στη φήμη του Ομίλου και να επηρεάσει δυσμενώς την κοινωνική άδεια λειτουργίας του, στην εκάστοτε χώρα και περιοχή δραστηριοποίησης, ενώ δύναται να διαταράξει τις υφιστάμενες και μελλοντικές σχέσεις με τους προμηθευτές και τους συνεργάτες.

Το ουσιαστικό θέμα επιδρά σε όλα τα στάδια αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Επί παραδείγματι, η εμφάνιση περιστατικών παραβίασης διεθνών προτύπων ή νομοθεσίας που σχετίζονται με πρακτικές των προμηθευτών, οι οποίοι δύναται να μην τηρούν τα διεθνή πρότυπα και τις πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης, αλλά και οι οποίοι δύναται να μην υιοθετούν κοινές πολιτικές και αξίες με τον Όμιλο, δύναται να ανακόψουν την προμήθεια των πρώτων υλών και μηχανημάτων προς τον Όμιλο και κατ'έπекταση να προκαλέσουν άρση των δραστηριοτήτων του.

Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης

Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, αναγνωρίζει πως οι δραστηριότητές της δύναται να ενέχουν σοβαρούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της αλλά και επισκεπτών και όλων όσων φιλοξενεί στις εγκαταστάσεις και εργοτάξιά της. Συνεπώς, η ετοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, αποτελεί προτεραιότητα και ουσιαστικό θέμα για τον Όμιλο.

Η επίδειξη ετοιμότητας από πλευράς Ομίλου σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης επιτυγχάνεται μέσα από σειρά μέτρων και διαδικασιών πρόληψης και ανίχνευσης σχετικών περιστατικών, τη διαχείριση και τη συνεχή αναβάθμιση της ασφάλειας των διαδικασιών, τη θέσπιση διαδικασιών για την αποτελεσματική αναγνώριση και αντιμετώπιση πιθανών ατυχημάτων ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου, καθώς και την ανάπτυξη μίας κουλτούρας ασφάλειας, τόσο εντός (εργαζόμενοι) όσο και εκτός του Ομίλου (συνεργάτες, προμηθευτές). Η εξασφάλιση των κατάλληλων επιπέδων ετοιμότητας, ελαχιστοποιεί την πιθανότητα πρόκλησης ατυχημάτων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου αλλά και σε όλη την εφοδιαστική του αλυσίδα, μει-

ώνει το ενδεχόμενο περιβαλλοντικό και χρηματοοικονομικό κόστος αντιμετώπισης τέτοιων περιστατικών, ενώ ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών και τη φήμη του Ομίλου ως υπεύθυνου και αποτελεσματικού λειτουργού.

Το ουσιαστικό θέμα επιδρά σε όλα τα στάδια αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Εκτός από τους εργαζόμενους, οι προμηθευτές, υπεργολάβοι και οι επισκέπτες που εισέρχονται στον Όμιλο και στα εργοτάξια του, θα πρέπει να είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν ενδεχόμενες έκτακτες καταστάσεις με πρωταρχικό σκοπό τη προστασία της ανθρώπινης ζωής και δευτερεύοντος την επιχειρηματική συνέχεια του Ομίλου, από την απρόσκοπτη προμήθεια πρώτων υλών και μηχανημάτων μέχρι και την τελική χρήση των έργων (π.χ. επιβάτες έργων υποδομής).

Συνεχής Εκπαίδευση, Ανάπτυξη και Διατήρηση Ταλέντων

Η ανάπτυξη και εδραίωση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ως ένας εκ των μεγαλύτερων επιχειρηματικών Ομίλων της χώρας οφείλεται κατά κύριο λόγο στην ικανότητα των ανθρώπων του να σχεδιάζουν και υλοποιούν τον επιχειρηματικό σκοπό. Το ανθρώπινο κεφάλαιο του Ομίλου αποτελεί την κινητήρια δύναμη που συμβάλλει ενεργά στην επίτευξη του οράματος, των αξιών και της κουλτούρας μας. Για τον λόγο αυτό ο Όμιλος αναγνωρίζει την προσπάθεια αυτή και φροντίζει για τη συνεχή ανάπτυξη και τη διατήρηση των ταλέντων τα οποία απασχολεί και με τα οποία συνεργάζεται.

Ο Όμιλος μεριμνά για τη διεξαγωγή εκπαιδευτικών προγραμμάτων συνεχούς κατάρτισης με σκοπό την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των εργαζομένων, τη βελτίωση της παραγωγικότητάς τους, τη μείωση του βαθμού κινητικότητας των εργαζομένων και τη δημιουργία στελεχών ικανών να υλοποιήσουν τη στρατηγική του Ομίλου. Επενδύει με συνέπεια στους ανθρώπους του, μέσω εξωτερικών και εσωτερικών εκπαιδευτών, δίνοντας τα απαραίτητα εφόδια για ανάπτυξη επαγγελματικών και προσωπικών

δεξιότητων, μέσω διαφόρων εκπαιδεύσεων που βασίζονται σε δομημένη μεθοδολογία και εξατομικευμένο υλικό για την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών, με αποτέλεσμα να συμβάλλει στην ομαλή διεξαγωγή των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Το θέμα της συνεχούς ανάπτυξης και διατήρησης των ταλέντων επιδρά επιπλέον στη διάδοση τεχνογνωσίας σε συνεργάτες και προμηθευτές μέσω των επιχειρηματικών σχέσεων που αναπτύσσει ο Όμιλος, αλλά και στην ευρύτερη ενίσχυση του εργατικού δυναμικού των χωρών και περιοχών δραστηριοποίησης.

Μέσω της συνεχούς ανάπτυξης και εξέλιξης, οι άνθρωποι του Ομίλου, σχεδιάζουν και υλοποιούν την επιχειρηματική στρατηγική, συμβάλλουν με καινοτόμες ιδέες και προτάσεις τους στην καθημερινή εξέλιξη του επιχειρηματικού μοντέλου και βελτιώνουν σε καθημερινή βάση την ποιότητα των έργων που παραδίδουν.

Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων

Η προάσπιση των Ανθρώπινων και Εργασιακών Δικαιωμάτων είναι σημαντική για τον Όμιλο αλλά και για τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται. Εντός των ορίων των δικών του δραστηριοτήτων, δυνητικά περιστατικά διακρίσεων, παραβίασης ιδιωτικού απορρήτου των εργαζόμενων αλλά και περιστατικά καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας ενδέχεται να επιφέρει ανεπιθύμητη επιβολή προστίμων ή κυρώσεων και διατάραξη των σχέσεων με τους εργαζομένους.

Το ουσιαστικό θέμα επιδρά σε όλα τα στάδια αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Ο Όμιλος, ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης, αναγνωρίζει πως η καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων συνδέεται άμεσα με αρνητικές επιδράσεις που δύναται να προκληθούν στην κοινωνία, στο περιβάλλον και στην οικονομία μέσα στην οποία δραστηριοποιείται. Με την υιοθέτηση και εφαρμογή των αρχών των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στον εργασιακό χώρο, ο Όμιλος συμβάλλει ευρύτερα στην προάσπιση του κράτους δικαίου και στη βελτίωση των νομικών συστημάτων, τα οποία αποτελούν τη βάση για την σύναψη όλων των επιχειρηματικών συμβάσεων.

Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής

Η Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής αποτελεί τη μεγαλύτερη δέσμευση του Ομίλου προς το ισχύον περιβαλλοντικό κανονιστικό πλαίσιο. Ο Όμιλος πέρα από νομική θεωρεί και ηθική υποχρέωσή το να συμβάλλει ενεργά στις προσπάθειες της Διεθνούς Κοινότητας αλλά και της χώρας μας να καταπολεμήσει την Κλιματική Αλλαγή (π.χ. μέσω της Συμφωνίας του Παρισιού, των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, της Πράσινης Βίβλου, της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και της Εθνικής Στρατηγικής για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή). Ειδικότερα, η διαχείριση των κινδύνων αλλά και η αξιοποίηση των επιχειρηματικών ευκαιριών που απορρέουν από την Κλιματική Αλλαγή, αποτελούν ουσιαστικό θέμα τόσο για την υπεύθυνη και αποτελεσματική επιχειρηματική συνέχεια και εξέλιξη του Ομίλου όσο και για το σύνολο των ενδιαφερομένων μερών.

Ο Όμιλος προάγει τη μετάβαση σε ένα επιχειρηματικό μοντέλο που εξαρτάται λιγότερο από ορυκτά καύσιμα, την προώθηση των εναλλακτικών τεχνολογιών παραγωγής και αποθήκευσης ενέργειας, την ανάπτυξη σχεδίων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και την ενσωμάτωση των σχετικών κινδύνων στο επιχειρηματικό του μοντέλο που οδηγούν στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών και συνεπώς ενισχύουν το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα του Ομίλου. Με τον τρόπο αυτό ο Όμιλος ενισχύει την ικανότητά του να συνεχίσει να δημιουργεί αξία προς τα ενδιαφερόμενα μέρη του αλλά και συμβάλλει ευρύτερα στην καταπολέμηση του φαινομένου της Κλιματικής Αλλαγής.

Το ουσιαστικό θέμα επιδρά σε όλα τα στάδια αλυσίδας αξίας του Ομίλου, αφορά στο σύνολο των δραστηριοτήτων του, την επιχειρηματική του στρατηγική και την ικανότητά του να δημιουργεί αξία στο μέλλον. Παράλληλα, λόγω της φύσης και της κλίμακας των δραστηριοτήτων, η Κλιματική Αλλαγή δύναται να επηρεάσει το σύνολο της εφοδιαστικής του αλυσίδας. Μη ορθή αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής από τον Όμιλο μπορεί να έχει ως σημαντική επίδραση την αύ-

ξηση των αερίων του θερμοκηπίου που δημιουργούνται άμεσα από τα εργοτάξια, αλλά και έμμεσα από τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα μέσω δραστηριοτήτων τρίτων, όπως μέσω των προμηθευτών στις μεταφορές των υλικών και των μηχανημάτων που είναι απαραίτητα για την δραστηριοποίησή του.

Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας

Ο Όμιλος προτεραιοποιεί τη προστασία της βιοποικιλότητας, καθώς είναι απαραίτητη για την επιβίωση των φυτικών και ζωικών ειδών, της γενετικής ποικιλότητας και των φυσικών οικοσυστημάτων. Το θέμα είναι σημαντικό για την προστασία του περιβάλλοντος (των υδάτων, της ατμόσφαιρας) που επιτυγχάνεται μέσω της υπεύθυνης και αποτελεσματικής εφαρμογής του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου.

Ο Όμιλος, μέσα από την εφαρμογή υπεύθυνων περιβαλλοντικών πρακτικών αλλά και την υιοθέτηση μίας προληπτικής προσέγγισης των επιδράσεων των δραστηριοτήτων του στη βιοποικιλότητα, καταφέρνει να εξασφαλίζει την επιχειρηματική συνέχεια των λειτουργιών του και παράλληλα να ελαχιστοποιεί το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα. Μέσω της προστασίας της βιοποικιλότητας, ο Όμιλος συμβάλει στην ενίσχυση των τοπικών εισοδημάτων (π.χ. προστασία των καλλιεργειών για τους τοπικούς παραγωγούς) και κατ'επέκταση στην αποφυγή του κινδύνου πτώχευσης.

Το ουσιαστικό θέμα επιδρά σε όλα τα στάδια αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Πιθανές επιδράσεις στη βιοποικιλότητα δύναται να προκληθούν τόσο στο σύνολο των δραστηριοτήτων του αλλά και στους συνεργάτες και προμηθευτές του. Για το λόγο αυτό ο Όμιλος εφαρμόζει τα μέτρα εκείνα που θα διασφαλίσουν την προστασία και διατήρηση του βιολογικού πλούτου της εκάστοτε περιοχής δραστηριοποίησης, θα οδηγήσουν στην αποφυγή ενδεχόμενων ρυθμιστικών και κανονιστικών κυρώσεων, θα προστατέψουν τη φήμη του και θα εξασφαλίσουν την κοινωνική άδεια λειτουργίας του.

Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Ενίσχυση

Η οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με τις εκάστοτε τοπικές κοινωνίες δραστηριοποίησης και η επαγόμενη κοινωνική ενίσχυση ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου, αποτελούν προτεραιότητα και ουσιαστικό θέμα για την πορεία του προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, μέσα από την υιοθέτηση υπεύθυνων πρακτικών που στοχεύουν στη δημιουργία διαμοιραζόμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, καταφέρνει να διαχειριστεί πιθανούς κινδύνους και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο οικονομικό, θεσμικό και κοινωνικό περιβάλλον. Πιθανοί κίνδυνοι δύναται να προκαλέσουν διατάραξη της φήμης του Ομίλου, τον κλονισμό στις θεσπισμένες και μακροχρόνιες σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες και την απώλεια της κοινωνικής αδείας λειτουργίας του, ενώ σε επίπεδο τοπικών κοινωνιών δύναται να προκαλέσουν αρνητικές οικονομικές (π.χ. διακοπή εργασιών) και περιβαλλοντικές (π.χ. μόλυνση εδάφους, πρόκληση θορύβου και σκόνης πέριξ των δραστηριοτήτων) επιδράσεις. Για τους λόγους αυτούς ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στέκεται αρωγός στην ανάπτυξη των εκάστοτε τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται και με τις οποίες αλληλοεπιδρά, μέσα από συνεχή διαβούλευση και προσπάθειες αναγνώρισης και διευθέτησης των πραγματικών κοινωνικών αναγκών που συντρέχουν την εκάστοτε στιγμή.

Το ουσιαστικό θέμα επιδρά σε όλα τα στάδια αλυσίδας αξίας στην εκάστοτε περιοχή και τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου, περιλαμβάνει τις επιδράσεις στις τοπικές κοινωνίες που επιφέρουν τόσο οι δραστηριότητες του Ομίλου όσο και εκείνες των προμηθευτών και συνεργατών του.





Προστασία του περιβάλλοντος



3.238.052 MWh
παραγωγή καθαρής ενέργειας
από ΑΠΕ για το 2019



Περιβαλλοντική συμμόρφωση

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η προστασία του περιβάλλοντος στην πράξη

Η περιβαλλοντική συμμόρφωση του Ομίλου αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του και γίνεται ορατή μέσα από τις πολιτικές, στρατηγικές και επιχειρηματικές του αποφάσεις και δράσεις. Ο Όμιλος δρα στοχευμένα και λαμβάνει μέτρα που οδηγούν στην μείωση των δυσμενών περιβαλλοντικών επιδράσεων με την ταυτόχρονη διασφάλιση της επιχειρηματικής του συνέχειας και τήρηση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Ειδικότερα, η περιβαλλοντική στρατηγική του Ομίλου για την περιβαλλοντική συμμόρφωση περιλαμβάνει:

- την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- την υπεύθυνη διαχείριση της Ενέργειας
- την αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής
- την προστασία και διατήρηση της Βιοποικιλότητας

Επιθεωρήσεις για την προστασία του περιβάλλοντος

Προκειμένου να διασφαλιστεί η περιβαλλοντική συμμόρφωση τόσο σε επίπεδο δραστηριοτήτων όσο και σε επίπεδο λειτουργιών της εταιρείας αλλά και για την κάλυψη των όρων των εξωτερικών πιστοποιήσεων, των εσωτερικών συστημάτων και προκειμένου να διασφαλιστεί η περιβαλλοντική συμμόρφωση τόσο σε επίπεδο δραστηριοτήτων όσο και σε επίπεδο λειτουργιών της εταιρείας αλλά και για την κάλυψη των όρων των εξωτερικών πιστοποιήσεων, των εσωτερικών συστημάτων και των νομικών και λοιπών κανονισμών, Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διενεργεί ετήσιες επιθεωρήσεις οι οποίες στοχεύουν σε:

- Αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας.
- Αξιολόγηση του βαθμού ανταπόκρισης στις απαιτήσεις των πελατών του Ομίλου.
- Αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις των Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης των εταιρειών του Ομίλου.
- Αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2015.
- Εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης και ενίσχυσης.
- Βελτίωση της εφαρμογής των Συστημάτων Διαχείρισης και Διαχείρισης Ρίσκου.

Περιβαλλοντική εκπαίδευση εργαζομένων

Η καλλιέργεια μίας ευρύτερης περιβαλλοντικής κουλτούρας είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την ορθή και πλήρη εφαρμογή των περιβαλλοντικών όρων και κανονισμών. Οι Υπεύθυνοι Περιβάλλοντος των έργων ή η Διεύθυνση ΥΑΠ των Κεντρικών Γραφείων του Ομίλου, προγραμματίζουν και υλοποιούν σε ετήσια βάση εκπαιδεύσεις, τόσο σε περιβαλλοντικά όσο και σε κοινωνικά ζητήματα, με σκοπό τη σωστή ενημέρωση και συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων του, οι οποίες λαμβάνουν υπόψιν τόσο τις ανάγκες και απαιτήσεις των έργων, όσο και τους ρόλους και τα καθήκοντα των εργαζομένων.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ



307-1

Μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και κανονισμούς

Κατά την περίοδο αναφοράς δεν επιβλήθηκε κανένα χρηματικό πρόστιμο ή άλλου είδους κύρωση αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Εφαρμόζοντας ένα σύγχρονο και ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ο Όμιλος καταγράφει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του και συνεπώς είναι σε θέση να λάβει εγκαίρως αναγκαία μέτρα, με σκοπό τον περιορισμό του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος και τη διαρκή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεών του.

Η στρατηγική μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων του Ομίλου αποτυπώνεται στο παρακάτω σχήμα:



GRI 103-2, 103-3

Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας από τον Όμιλο, συμβάλλει όχι μόνο στην προστασία του περιβάλλοντος, αλλά και στην οικονομική δραστηριότητα και ευρύτερα στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των κατοίκων των περιοχών δραστηριοποίησης.

Οι δραστηριότητες του Ομίλου με έμφαση στον τομέα της καθαρής ενέργειας μέσω της ανάπτυξης, κα-

τασκευής, χρηματοδότησης και λειτουργίας έργων ΑΠΕ καθώς και μέσω της υλοποίησης υποδομών χαμηλού ενεργειακού αποτυπώματος, βελτιώνουν την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού και την ενεργειακή αποδοτικότητα, με συνέπεια να περιορίζονται οι δυσμενείς επιδράσεις από την καύση ορυκτών καυσίμων στο περιβάλλον.

Σε ό, τι αφορά τη λειτουργία του, ο Όμιλος κατανοεί ότι μόνο μέσα από τη συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας σε γραφεία και εργοτάξια θα μπορέσει να αξιολογήσει τις ενεργειακές ανάγκες του και να προχωρήσει στο μετριασμό της κατανάλωσης ενέργειας των δραστηριοτήτων του. Στόχος του Ομίλου για το 2020 είναι να συνεχίσει την ενσωμάτωση ακόμη περισσότερων μονάδων και εταιρειών στη διαδικασία συλλογής στοιχείων, καθώς και να διευρύνει και να εμβαθύνει περαιτέρω τη μεθοδολογία που εφαρμόζει σχετικά με τη συλλογή των στοιχείων αυτών.

Έργα υπεύθυνης διαχείρισης της ενέργειας

Στον τομέα της Καθαρής Ενέργειας τα έργα της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στον Δήμο Αμφιλοχίας και στην Κρήτη (Νομοί Ρεθύμνου και Λασιθίου) συνιστούν επενδύσεις με υψηλή εγχώρια προστιθέμενη αξία, που δημιουργούν εκατοντάδες άμεσες θέσεις εργασίας και πολλές επιπλέον έμμεσες, αξιοποιούν με τον καλύτερο τρόπο τις ιδιαιτερότητες του ελληνικού αναγλύφου σε περιοχές με μικρή εναλλακτική οικονομική δραστηριότητα και - κυρίως - καθιστούν δυνατή την απρόσκοπτη αύξηση της συμμετοχής των ΑΠΕ (αιολικής και φωτοβολταϊκής ενέργειας) στο παραγόμενο ενεργειακό μείγμα της χώρας, με όλα τα οφέλη, οικονομικά και κλιματικά που προκύπτουν από αυτήν. Έτσι, ανοίγουν τον δρόμο για την αξιοποίηση του ελληνικού δυναμικού ΑΠΕ και την ισότιμη συμμετοχή της χώρας στην παγκόσμια επανάσταση της καθαρής ενέργειας.

Αντλησιοταμίευση Αμφιλοχίας

Με συνολική εγκατεστημένη ισχύ 680 MW (παραγωγή) και 730 MW (άντληση), το έργο περιλαμβάνει δυο ανεξάρτητους άνω ταμιευτήρες (Άγιο Γεώργιο και Πύργο με όγκους περίπου 5 hm³ και 2 hm³ αντίστοιχα) ενώ ως κάτω ταμιευτήρα χρησιμοποιεί την υπάρχουσα λίμνη Καστρακίου της ΔΕΗ.

Το έργο της Αμφιλοχίας έχει χαρακτηριστεί Ελληνική Στρατηγική Επένδυση και Έργο Κοινού Ευρωπαϊκού Ενδιαφέροντος (Project of Common Interest – PCI 3.24), έχοντας ενταχθεί στις Διαδικασίες Στρατηγικών Επενδύσεων (του Ν.3894/2010) και στο σχέδιο διασύνδεσης ηλεκτρικής ενέργειας Βορρά - Νότου στην κεντροανατολική και νοτιοανατολική Ευρώπη.

Υβριδικός Σταθμός Αμαρίου

Η υλοποίηση του έργου «Υβριδικός Σταθμός Αμαρίου Ρεθύμνου» θα αποτελέσει μία μεγάλη πρότυπη πράσινη επένδυση και ένα αποφασιστικό βήμα για την αντιμετώπιση του ενεργειακού ελλείμματος της Κρήτης. Αναλυτικότερα, ο Υβριδικός Σταθμός

Αμαρίου βασίζεται στην ενεργειακή αξιοποίηση του Φράγματος Ποταμών και συνδυάζει την παραγωγή αιολικής ενέργειας με την αποθήκευσή της μέσω αντλησιοταμίευσης. Αποτελεί ένα συνδυασμό αιολικού πάρκου εγκαταστημένης ισχύος 89,1 MW, υδροηλεκτρικού έως 93 MW και συγκροτήματος αντλιών δυναμικότητας 140 MW. Το έργο εξασφαλίζει πλήρη ευελιξία και ασφάλεια εφοδιασμού, τόσο στην παρούσα φάση όσο και μετά τη διασύνδεση της Κρήτης, παρέχοντας υψηλής ποιότητας επικουρικές υπηρεσίες και δυνατότητα μαζικής αποθήκευσης ανανεώσιμης ενέργειας. Το όφελός του, βάσει αντίστοιχων μελετών, υπερβαίνει τα 300 εκ. ευρώ, προστατεύοντας το νησί από κινδύνους μπλακάουτ, ενώ μπορεί πλήρως να υποκαταστήσει τις αεριοστροβλικές μονάδες της Κρήτης, οι οποίες από 01.01.2020 μπαίνουν σε καθεστώς περιορισμένης λειτουργίας.

Αξίζει τέλος να σημειωθεί ότι και τα δύο έργα αξιοποιούν ως κάτω ταμιευτήρα υπάρχουσες εγκαταστάσεις, ώστε το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα να είναι απόλυτα θετικό.

Εξασφάλιση νέων εγγυήσεων από ΑΠΕ

Κατά την περίοδο αναφοράς, η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, έλαβε εγγυήσεις προέλευσης για τα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, για 1.098MWh ηλεκτρικής ενέργειας που παράχθηκε από ΑΠΕ. Στο ηλεκτρονικό πιστοποιητικό αναφέρονται τα χαρακτηριστικά που επηρεάζουν την ανταλλακτική του αξία όπως η ανανεώσιμη πηγή και τεχνολογία (αιολικό), η περίοδος παραγωγής (01/01/2019-31/12/2019), η εγκατεστημένη ισχύς (7,8 MW), η έναρξη λειτουργίας σταθμού (06/12/2000), η χώρα και η θέση εγκατάστασης (ΜΠΟΥΡΛΑΡΙ (ΣΠΑΤΑ), ΜΑΡΜΑΡΙ, Ν. Ευβοίας, Ελλάδα), η επωνυμία κατόχου (ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΚΥΚΛΑΔΩΝ-ΜΠΟΥΡΛΑΡΙ Α.Ε) και τυχόν ενισχύσεις. Με την χρήση εγγυήσεων προέλευσης, οι οποίες θεσπίστηκαν στο πλαίσιο απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ προωθεί ακόμη περισσότερο τη χρήση των ΑΠΕ.

Υποδομές και εξοπλισμός χαμηλού ενεργειακού αποτυπώματος

Η ύπαρξη υποδομών και εξοπλισμού χαμηλού ενεργειακού αποτυπώματος αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο. Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος υλοποιεί έργα με βιοκλιματικό σχεδιασμό και πιστοποιείται από συστήματα που βεβαιώνουν ότι τα κτίριά που κατασκευάζει, έχουν σχεδιαστεί με βάση περιβαλλοντικά καινοτόμες πρακτικές που στόχο έχουν την εξοικονόμηση ενέργειας.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα έργου μας με πιστοποίηση LEED Platinum, αποτελεί το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΚΠΙΣΝ), το οποίο κατέκτησε την πλατινένια πιστοποίηση «Leadership in Energy and Environmental Design» ως Πράσινο Κτίριο, η οποία και αποτελεί την υψηλότερη δυνατή διάκριση για περιβαλλοντικά και βιώσιμα κτίρια διεθνώς.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει ότι ο μηχανολογικός εξοπλισμός που χρησιμοποιεί, δύναται να επιδράσει αρνητικά στο περιβάλλον. Για τον λόγο αυτό, επενδύει στην ανανέωση και στη συντήρηση των μηχανημάτων του, αποσκοπώντας στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας αλλά και στην αύξηση του ωφέλιμου χρόνου ζωής τους.

Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών

Στον τομέα της Θερμικής Ενέργειας, ο ΗΡΩΝ συμμετέχει στο ερευνητικό έργο InterConnect, το οποίο

εμπίπτει στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα Horizon 2020 και θέτει τα θεμέλια για την ψηφιοποίηση λύσεων έξυπνης διαχείρισης ενέργειας. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος, ο ΗΡΩΝ θα συνεργαστεί με φορείς από 11 Ευρωπαϊκές χώρες για να αναπτύξει καινοτόμες λύσεις ψηφιοποίησης και διασύνδεσης έξυπνων σπιτιών, κτιρίων και δικτύων ενέργειας, αξιοποιώντας τεχνολογίες αιχμής όπως Τεχνητή Νοημοσύνη, Blockchain και το πλέον προηγμένο πρωτόκολλο SAREF για άμεση δικτύωση των οικιακών συσκευών και αισθητήρων με τα ενεργειακά δίκτυα. Τα ευέλικτα επιχειρηματικά μοντέλα που θα αναδειχθούν, θα υλοποιηθούν από τους φορείς που εμπλέκονται στη λειτουργία των ενεργειακών δικτύων, προς όφελος των καταναλωτών και του περιβάλλοντος.

Ανάπτυξη δραστηριοτήτων ηλεκτροκίνησης

Με στόχο την μεγιστοποίηση της συμβολής του στην βιώσιμη ανάπτυξη, ο ΗΡΩΝ εστιάζει στην προώθηση της χρήσης ενεργειακά καθαρών μορφών μετακίνησης που συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος εισάγοντας τις υπηρεσίες EcoMove και E-bike.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.



Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου είναι στρατηγικά προσανατολισμένο στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις εκπομπές αερίων από τη λειτουργία του ως αναπόσπαστο κομμάτι της περιβαλλοντικής του πολιτικής και γι' αυτό το λόγο αποτυπώνει και επικοινωνεί τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων του, μέσα από τα ηλεκτρονικά και έντυπα μέσα που διαθέτει (Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, ιστοσελίδα, δελτία τύπου κ.α.), προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Ο Όμιλος επικεντρώνεται στη μετάβαση σε μια οικονομία που θα εξαρτάται λιγότερο από ορυκτά καύσιμα και θα εξασφαλίζει βιώσιμες πόλεις και κοινωνίες. Διαιθέτει την τεχνογνωσία και την επιχειρησιακή ικανότητα να αναγνωρίσει και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες και να καταπολεμήσει τους κινδύνους που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή, προς όφελος της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Πράσινης Οικονομίας. Παρόλο που η κλιματική αλλαγή επηρεάζει όλους σχεδόν τους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, οι επιχειρηματικές ευκαιρίες που δημιουργούνται, μπορούν να συμβάλουν τόσο στην οικονομική ανάπτυξη του Ομίλου όσο και στον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων της. Ο Όμιλος μέσα από την ίδια την δραστηριοποίηση του ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας μία σειρά από έργα και προγραμματισμένες υπηρεσίες, όπως:

- Ανάπτυξη έργων αντλησιοταμίευσης, τα οποία θα υποστηρίξουν τη διείσδυση των μεταβλητών ανανεώσιμων (φωτοβολταϊκών, αιολικών) και θα παρέχουν στο σύστημα ευελιξία και ασφάλεια

εφοδιασμού, αποθηκεύοντας περίσσια ανανεώσιμης ενέργειας.

- Δημιουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων που αξιοποιούν τεχνολογίες αιχμής για την ορθή διαχείριση των απορριμμάτων αλλά και την παραγωγή βιοαερίου.
- Ανάπτυξη καινοτόμων έργων υποδομής που ελαχιστοποιούν το ενεργειακό τους αποτύπωμα.
- Κατασκευή νέων αυτοκινητοδρόμων διεθνών προδιαγραφών.
- Υπηρεσία υπολογισμού των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα CO₂ και παροχής πράσινων πιστοποιητικών σε καταναλωτές και πελάτες.

Μετριασμός των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

Η αντιμετώπιση του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής, προϋποθέτει τον μετριασμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, κυρίως μέσα από την δραστηριότητα του Ομίλου στους τομείς της Καθαρής και Θερμικής Ενέργειας αλλά και της Διαχείρισης Απορριμμάτων. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, συμβάλλει σημαντικά στην αποτροπή της έκκλησης εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα, μέσω της παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ, καθώς και άλλων αέριων εκπομπών, όπως μεθανίου, μέσω της αποθήκευσης και ορθής διαχείρισης του αερίου αυτού, στις μονάδες διαχείρισης απορριμμάτων που λειτουργεί.

Αναγνώριση επιχειρηματικών κινδύνων και ευκαιριών.

Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει τον Όμιλο, τόσο από πλευράς προσφοράς όσο και από πλευράς ζήτησης. Ειδικότερα, από πλευράς προσφοράς, αναγνωρίζεται η αύξηση της συχνότητας εμφάνισης δυσχερών καιρικών φαινομένων. Το γεγονός αυτό δύναται να προκαλέσει πιθανή διακοπή των εργασιών του Ομίλου με μείωση των ημερών εκτέλεσης των κατασκευών, αυξημένα λειτουργικά κόστη για λόγους κατασκευής και συντήρησης καθώς και αναστολή εργασίας για πολλούς από τους εργαζόμενους του.

Ειδικότερα, η μεταβολή και μεταβλητότητα των ανεμολογικών δεδομένων δύναται να επηρεάσει σημαντικά

τον επιχειρηματικό σχεδιασμό των έργων παραγωγής αιολικής ενέργειας και συνεπώς οι σχετικοί κίνδυνοι αλλά και οι πιθανές ευκαιρίες λαμβάνονται υπόψιν κατά τη φάση σχεδιασμού των έργων, μέσα από ενδελεχείς επιστημονικές μελέτες, οι οποίες λειτουργούν προς την κατεύθυνση μετριασμού της επίδρασης των σχετικών κινδύνων, αλλά και αναγνώρισης και αξιοποίησης των ενδεχόμενων επιχειρηματικών ευκαιριών.

Από πλευράς ζήτησης, ο Όμιλος αναγνωρίζει την ανάγκη κατασκευής νέων έργων που θα ανταποκρίνονται στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Η επιλογή των υλικών που θα ανταποκρίνονται στις κλιματολογικές μεταβολές που εντείνονται ως απόρροια του φαινομένου, λαμβάνεται υπόψιν από τα πρώτα στάδια σχεδιασμού των έργων υποδομής, με σκοπό τη δυνατόν ακριβέστερη πρόβλεψη των ενεργειακών αναγκών των έργων υποδομής που θα οδηγήσει στον περιορισμό των λειτουργικών δαπανών των έργων. Παράλληλα, στον τομέα της παραγωγής και διάθεσης ενέργειας, ο Όμιλος αναγνωρίζει την αύξηση της ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας, κυρίως για λόγους κλιματισμού και θέρμανσης αντίστοιχα και συνεπώς προσαρμόζει το επιχειρηματικό του μοντέλο στην κατεύθυνση της παραγωγής και αποθήκευσης καθαρής ενέργειας.

Παροχή Πράσινων Πιστοποιητικών

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σε συνεργασία με τον ΗΡΩΝΑ, παρέχει πράσινα πιστοποιητικά στους επιχειρησιακούς πελάτες που το επιθυμούν. Γνωστά και ως Εγγυήσεις Προέλευσης Ηλεκτρικής Ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), τα πράσινα πιστοποιητικά, εκδίδονται από το Λειτουργό Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΛΑΓΗΕ), κατ' εφαρμογή των κοινοτικών οδηγιών 2003/54/ΕΚ και 2009/72/ΕΚ αλλά και της εθνικής νομοθεσίας, με σκοπό να βεβαιώσουν ότι μια συγκεκριμένη ποσότητα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας προέρχεται από ΑΠΕ. Οι προμηθευτές ρεύματος έχουν τη δυνατότητα να εξασφαλίσουν Πράσινα Πιστοποιητικά από ηλεκτροπαραγωγούς ΑΠΕ και στη συνέχεια να τα μεταβιβάσουν σε επιχειρήσεις και βιομηχανίες τις οποίες εκπροσωπούν. Συνεπώς, οι Εγγυήσεις Προέλευσης

αποτελούν απόδειξη ότι ορισμένη ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται σε μια επιχείρηση ή βιομηχανία, μέσα σε ένα χρονικό διάστημα, αντιστοιχεί σε ισόποση ενέργεια προερχόμενη από ΑΠΕ.

Μέσω των Πράσινων Πιστοποιητικών, τόσο ο Όμιλος όσο και οι επιχειρήσεις και οι βιομηχανίες που συνεργάζονται με αυτόν, συμβάλλουν ενεργά στην μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος καθώς και των ρύπων του θερμοκηπίου. Το 2019 ο Όμιλος χορήγησε πράσινα πιστοποιητικά για 180.488MWh ηλεκτρικής ενέργειας που παράχθηκαν από ΑΠΕ.

Υπηρεσία υπολογισμού CO₂

Ο Όμιλος ΗΡΩΝ, προτεραιοποιεί την προστασία του περιβάλλοντος και της κλιματικής αλλαγής με στόχο τη συμβολή του σε μία μετάβαση σε μηδενικές εκπομπές άνθρακα. Στο πλαίσιο αυτό, ο ΗΡΩΝΑΣ προσφέρει τη νέα υπηρεσία υπολογισμού CO₂, η οποία υπολογίζει τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα των καταναλωτών στο περιβάλλον. Η διαδικασία είναι προσβάσιμη σε όλους και στηρίζεται στην συμπλήρωση ενός απλού ερωτηματολογίου στο website του ΗΡΩΝΑ που αφορά πληροφορίες (συλλεγόμενες αποκλειστικώς και μόνον για στατιστικούς λόγους) για την κατοικία, τη μετακίνηση, τις αγορές αλλά και τις καθημερινές συνήθειες.

Σκοπός της υπηρεσίας είναι η παροχή λύσεων πράσινης ενέργειας με την ενεργή συμμετοχή όλων για τον μηδενισμό εκπομπών CO₂ αλλά και η εκπαίδευση του κοινού σχετικά με τις επιδράσεις που έχει ο τρόπος ζωής στο περιβάλλον. Ο ΗΡΩΝ προσφέρει επιλογές όπως είναι η χρήση φυσικού αερίου, η ηλεκτροκίνηση αλλά και η ηλεκτρονική διαχείριση των λογαριασμών με σκοπό το μηδενισμό εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στο περιβάλλον.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.



103-2, 103-3, 304-2

Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει δεσμευτεί να δραστηριοποιείται συνεισφέροντας θετικά στη φύση και στη κοινωνία. Οι δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα και αφορούν τους τομείς των υποδομών και της Καθαρής Ενέργειας (π.χ. ανάπτυξη υποδομών, κατασκευή αυτοκινητοδρόμων, αιολικά πάρκα), πραγματοποιούνται ως επί το πλείστον εντός περιοχών υψηλής βιολογικής αξίας. Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής διαχείρισης του, ο Όμιλος προτεραιοποιεί την προστασία της βιοποικιλότητας, καθώς είναι απαραίτητη για την επιβίωση των φυτικών και ζωικών ειδών, της γενετικής ποικιλότητας και των φυσικών οικοσυστημάτων.

Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα, διενεργεί εκπαιδεύσεις στους εργαζομένους του αλλά και τους επισκέπτες των εργοταξιακών χώρων αναφορικά με την προστασία της βιοποικιλότητας, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες ανάδειξης και προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων και φροντίζει συνεχώς να λειτουργεί πέραν των προβλεπόμενων που επιτάσσει η περιβαλλοντική νομοθεσία, με τη χρήση μηχανισμών παρακολούθησης και καταγραφής των επιδράσεων του στη βιοποικιλότητα και το ευρύτερο φυσικό περιβάλλον.

Ειδικότερα ο Όμιλος:

- Προσαρμόζει τις δραστηριότητες του προς όφελος της βιοποικιλότητας.
- Μεριμνά για την αποκατάσταση περιοχών και εργοταξιακών επιφανειών.

- Υιοθετεί τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.
- Επιλέγει υλικά και πρώτες ύλες με μεγάλη διάρκεια ζωής.

Δραστηριότητα προσαρμοσμένη στις ανάγκες των οικοσυστημάτων

Ο Όμιλος τόσο κατά την κατασκευή όσο και κατά τη λειτουργία των έργων του, εκπονεί σε συνεργασία με εξειδικευμένους επιστήμονες και φορείς, Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), Μελέτες Ειδικής Οικολογικής Αξιολόγησης (ΜΕΟΑ), Ειδικές Ορνιθολογικές Μελέτες (ΕΟΜ) καθώς και Προγράμματα Παρακολούθησης με στόχο την απόκτηση και αξιοποίηση της απαραίτητης πληροφορίας για τη διασφάλιση της προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων, με τη λήψη κατάλληλων μέτρων προστασίας και αποκατάστασης των επιπτώσεων.

Κατά τη κατασκευή νέου οδικού και σιδηροδρομικού δικτύου, όπως για παράδειγμα, της Ιόνιας Οδού, του Αυτοκινητόδρομου Κεντρικής Ελλάδος και της Ολυμπίας Οδού, ο Όμιλος προσαρμόζει τη δραστηριότητα του προς όφελος των τοπικών οικοσυστημάτων και φροντίζει ώστε το οδικό δίκτυο και η χάραξη των δρόμων να γίνεται με τρόπο που να ελαχιστοποιεί οποιονδήποτε περιβαλλοντικό αντίκτυπο.

Ειδικότερα, για τη διασφάλιση της βιοποικιλότητας και τον μετριασμό των αρνητικών επιδράσεων των έργων στο περιβάλλον, στις ΜΠΕ και τους σχετικούς εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους των έργων ορίζονται μέτρα για την διασφάλιση της προστασίας των οικοσυστημάτων. Χαρακτηριστικά παραδείγματα αποτελούν η κατασκευή ανισόπεδων διαβάσεων ή σηράγγων για την προστασία των αρχαίων μνημείων, έργα φύτευσης, διαμορφώσεις πρανών από τα πλεονάζοντα υλικά εκσκαφών του έργου, έργα εξασφάλισης απρόσκοπτης ροής επιφανειακών υδάτων, μελέτες αξιολόγησης του κινδύνου για την αντιμετώπιση της ρύπανσης που προκύπτει από ενδεχόμενη διαρροή επικίνδυνων υγρών αποβλήτων, εκπόνηση υδραυλικών μελετών που θα καθορίζονται τα μέτρα για την

προστασία από διάβρωση των φυσικών πρανών της ευρύτερης περιοχής του έργου, εγκατάσταση αυτόματων σταθμών μέτρησης ατμοσφαιρικής ρύπανσης και ανέμων καθώς και έργα ηχοπροστασίας της γειτνιάζουσας με το έργο περιοχής.

Επιπρόσθετα, η κατασκευή μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων, αλλά και η λειτουργία τους μέσω σχημάτων παραχώρησης, όπως για παράδειγμα η «ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ» και η «ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ», συμβάλει στην μείωση της μόλυνσης του υπέργειου (λιμνών, ποταμών, θαλασσών και αέρος) και υπόγειου (υδροφόρου ορίζοντος) φυσικού περιβάλλοντος, στην βελτίωση των συνθηκών υγιεινής για τις τοπικές κοινωνίες και τις κοινωνικές ομάδες που εκτίθενται στο κίνδυνο των απορριμμάτων και στην ενίσχυση της περιβαλλοντολογικής και οικολογικής συνείδησης των πολιτών.

Αποκατάσταση περιοχών και εργοταξιακών επιφανειών.

Ο Όμιλος μεριμνά για την ελαχιστοποίηση του αποτυπώματός κάθε δραστηριότητάς του, μέσα από τις περιβαλλοντικές μελέτες που εκπονεί σε κάθε του έργο, αλλά και των μελετών αποκατάστασης του φυσικού περιβάλλοντος και των σχετικών σχεδίων δράσης που συντάσσει, με σκοπό την υπεύθυνη και ολοκληρωμένη διαχείριση του συνόλου του κύκλου ζωής των έργων που αναλαμβάνει. Οι εργασίες αποκατάστασης λαμβάνουν υπόψιν τον υφιστάμενο βιολογικό πλούτο των οικοσυστημάτων τα οποία γειτνιάζουν ή από τα οποία διέρχονται οι δραστηριότητές του Ομίλου, με σκοπό να διασφαλίζεται η διατήρηση και διαφύλαξη των οικοσυστημάτων μετά το πέρας των εργασιών και ο Όμιλος να εξασφαλίζει την κοινωνική άδεια λειτουργίας του.

Ο Όμιλος σχηματίζει προβλέψεις για την αποκατάσταση του περιβάλλοντος στους τόπους εγκατάστασης των αιολικών πάρκων, των μεταλλείων εξόρυξης λευκόλιθου και των λατομείων αδρανών υλικών μετά το πέρας της εκμετάλλευσής τους. Το ύψος τους την 31/12/19 έχει ανήλθε σε €20.770 έναντι €16.455 την

31/12/18. Ειδικότερα, στις προβλέψεις αποκατάστασης του φυσικού τοπίου, στην περίπτωση των έργων αξιοποίησης της αιολικής ενέργειας, ο Όμιλος προβαίνει σε αναλυτικές προβλέψεις αποξήλωσης των ανεμογεννητριών από τα Αιολικά Πάρκα και αποκατάστασης του περιβάλλοντος χώρου. Οι προβλέψεις αποτελούν μέρος ενός ευρύτερου και ολοκληρωμένου σχεδιασμού έργων αποκατάστασης, ο οποίος ενσωματώνει τις ενέργειες ανάκτησης σημαντικών ποσοτήτων πρώτων υλών και υλικών, για την επαναχρησιμοποίησή τους σε έτερες αναγνωρισμένες ανάγκες μεταξύ των διαφόρων δραστηριοτήτων του Ομίλου.

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Το υδροηλεκτρικό έργο (ΜΥΗΕ) Δαφνοζωνάρα-Σανίδι είναι το πρώτο που κατασκευάζεται πάνω στον κύριο ρου μεγάλου ποταμού στην Ελλάδα και για την υλοποίηση των εργασιών του ο Όμιλος έλαβε όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία του τοπικού οικοσυστήματος. Η λεκάνη απορροής του ποταμού Αχελώου στη θέση του φράγματος έχει έκταση 1350 km² και μέση ετήσια απορροή 1630 hm. Ειδικότερα, για την προστασία της ιχθυοπανίδας, ο Όμιλος κατασκεύασε ιχθυόδρομο με τη μορφή ιχθυόσκαλας και εφάρμοσε, για πρώτη φορά στην Ελλάδα, τη μέθοδο της υδραυλικής έκπλυσης με σκοπό τη διαχείριση των φερτών υλικών και την εξασφάλιση της διοχέτευσης της στερεοαπορροής κατάντη του έργου.

Στα αιολικά πάρκα που βρίσκονται σε περιοχές με ευαίσθητη орνιθοπανίδα, η εταιρεία υλοποιεί πρόγραμμα παρακολούθησης με σκοπό τον προσδιορισμό των πιθανών επιπτώσεων και τη λήψη τυχόν απαιτούμενων μέτρων προστασίας. Πιο συγκεκριμένα, στο αιολικό πάρκο που βρίσκεται στην περιοχή Δερβένι, εγκαταστάθηκε μέσω του πιλοτικού ερευνητικού προγράμματος Life, εξειδικευμένο πρόγραμμα παρακολούθησης της орνιθοπανίδας, το οποίο κάνοντας χρήση της τεχνολογίας αποτρέπει ενδεχόμενη πρόσκρουση των πτηνών στις ανεμογεννήτριες. Το πρόγραμμα εκπέμπει προειδοποιητικούς ήχους προκειμένου να εκτρέψει την πορεία των πτηνών και να

τα προστατέψει από ενδεχόμενη πρόσκρουση. Σε περίπτωση που οι ενέργειες αυτές δεν δύνανται να αποτρέψουν την πρόσκρουση των πτηνών, η τεχνολογία αυτή προκαλεί την άμεση επιβράδυνση ή/και ακινητοποίηση των ανεμογεννητριών.

Κυκλική Οικονομία

Η καταγραφή των αποβλήτων του Ομίλου αποτελεί μία από τις σημαντικότερες διαδικασίες για την αξιολόγηση και την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων. Αναλυτικότερα, ο Όμιλος φροντίζει για τη συστηματική και αναλυτική καταγραφή των αποβλήτων του ανά κατηγορία (επικίνδυνα – μη επικίνδυνα, ανά είδος (στερεά – υγρά απόβλητα) και ανά τύπο (λιπαντικά, λαμπτήρες, ξυλεία, χαρτί, αστικά κ.ο.κ.). Επιπρόσθετα, ο Όμιλος παρακολουθεί σε ετήσια βάση τα ποσοστά των μεθόδων απόρριψης των αποβλήτων του (π.χ επαναχρησιμοποίηση, ανάκτηση και υγειονομική ταφή), για την αξιολόγηση και παρακολούθηση των επιδόσεών του σε βάθος χρόνου.

Ο Όμιλος, δεν περιορίζεται μόνο στην καταγραφή των αποβλήτων του αλλά φροντίζει να συνεργάζεται με αδειοδοτημένους φορείς για τη συλλογή-ανάκτηση, επεξεργασία, επαναχρησιμοποίηση ή/και διάθεση των αποβλήτων του- αποφορτίζοντας τους χώρους υγειονομικής ταφής και προστατεύοντας τα τοπικά οικοσυστήματα και τον βιολογικό πλούτο των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται. Με την υιοθέτηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας, σημαντικές ποσότητες παραγόμενων υλικών επαναχρησιμοποιούνται (π.χ. υλικά εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων) για την κάλυψη αναγκών άλλων δραστηριοτήτων του, μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου και των διαφορετικών σημείων δραστηριοποίησης.

Αναφορικά με τη διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων, οι δραστηριότητες του Ομίλου παράγουν συχνά απόβλητα με υψηλές συγκεντρώσεις σε τοξικές ουσίες, γεγονός που τα καθιστά επικίνδυνα για το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία. Ο Όμιλος σχεδιάζει και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα εξάλειψης του κινδύνου

ενδεχόμενης ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος, όπως επί παραδείγματι με τη χρήση πιστοποιημένων βαρελίων τύπου UN, για την εξασφάλιση της μεταφοράς των επικίνδυνων αποβλήτων και πιο συγκεκριμένα για τη συλλογή και αποθήκευση των λιπαντικών ελαίων που χρησιμοποιούνται για τον εξοπλισμό του.

Αναφορικά με όλα τα γραφεία και τα εργοτάξια του Ομίλου, εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα ανακύκλωσης χαρτιού, ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, λαμπτήρων και μπαταριών, με τη χρήση ειδικών κάδων συλλογής και σε συνεργασία με ειδικούς συνεργάτες για την περεταίρω διάθεση και επαναχρησιμοποίηση των συλλεχθέντων ανακυκλώσιμων υλικών. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, η ανακύκλωση των οποίων γίνεται σε πιστοποιημένες μονάδες, όπου ανακτώνται πολύτιμα μέταλλα και υλικά και συνεπώς αποτρέπονται οι επικίνδυνες διαρροές βαρέων μετάλλων στο περιβάλλον.

Τα υλικά και οι πρώτες ύλες που προμηθεύεται ο Όμιλος παίζουν καταλυτικό ρόλο για την ποιότητα των έργων ο Όμιλος παραδίδει καθώς και για το μέγεθος του περιβαλλοντικού και ενεργειακού αποτυπώματός του. Ο Όμιλος, φροντίζει να επιλέγει υλικά και πρώτες ύλες που θα είναι ικανά να λειτουργήσουν ακόμα και κατά τη διάρκεια αντίξων, έντονων καιρικών φαινομένων. Η υιοθέτηση των αρχών κυκλικής οικονομίας, μέσω των μεθόδων ανάκτησης και επαναχρησιμοποίησης των υλικών, επιτρέπει στον Όμιλο να μειώνει την χρήση των φυσικών πόρων ενώ παράλληλα διασφαλίζει την ανθεκτικότητα των υποδομών του και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά τους.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.

Προαγωγή της ανθρώπινης αξίας



2019



2.022
εργαζόμενοι που
εκπαιδεύτηκαν



16.563
ώρες εκπαίδευσης

2018



807
εργαζόμενοι που
εκπαιδεύτηκαν



5.985
ώρες εκπαίδευσης





Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Υγεία και Ασφάλεια σε περιόδους κρίσης

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων και των συνεργατών σε όλο τον κόσμο αποτελεί προτεραιότητα από την πρώτη στιγμή της λειτουργίας του Ομίλου. Ειδικά μετά τις πρόσφατες και πρωτόγνωρες εξελίξεις, ο Όμιλος δρα, ακόμα και πέραν του πλαισίου που έχει θέσει η Πολιτεία, προκειμένου να διασφαλίσει το μέγιστο δυνατό επίπεδο υγείας και ασφάλειας για όλους και ιδιαίτερα για τους πλέον ευάλωτους συναδέλφους και συνεργάτες.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Επιχειρησιακής Συνέχειας του Ομίλου, έχει τεθεί σε εφαρμογή το πρόγραμμα τηλεργασίας για σημαντικό αριθμό εργαζομένων και εκ περιτροπής εργασίας για όσους χρειάζεται να βρίσκονται στα κτήρια και τις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Ιδιαίτερη μέριμνα δίδεται για τους γονείς ανηλίκων τέκνων και για όσους χρειάζονται αυξημένη προσοχή και φροντίδα. Βρισκόμενος σε συνεχή επαφή με τους αρμόδιους φορείς, έχει υιοθετήσει εξαιρετικά αυστηρούς κανόνες λειτουργίας σε όλα τα σημεία παρουσίας και λειτουργίας στην Ελλάδα και το εξωτερικό, προκειμένου να διασφαλιστεί το μέγιστο δυνατό επίπεδο ασφάλειας για όλους.

Πέρα από τα μέτρα που έχουν εισηγηθεί οι αρμόδιες Αρχές, ο Όμιλος έχει φροντίσει για τον ασφαλή επαναπατρισμό των στελεχών όπου αυτό απαιτείται, ενώ έχει ληφθεί ειδική μέριμνα για δραστικό

περιορισμό των ταξιδιών στα απολύτως αναγκαία, καθώς και για την διακοπή συσκέψεων ή/και εκδηλώσεων με φυσική παρουσία, καθώς γίνεται χρήση όλων των δυνατοτήτων που προσφέρει η τεχνολογία.

Η Πολιτική του Ομίλου για την Υγεία και την Ασφάλεια

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις διατάξεις της ισχύουσας εθνικής, ευρωπαϊκής και διεθνούς νομοθεσίας και μέσα από ένα αυστηρό Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που τηρεί, στοχεύει στον έγκαιρο εντοπισμό και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων που αφορούν στο σύνολο των δραστηριοτήτων του. Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας αφορά στο σύνολο του Ομίλου και όλους όσους, έμμεσα ή άμεσα, σχετίζονται με την επιχειρησιακή του λειτουργία.

Η ενίσχυση της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας και η εξασφάλιση μηδενικών ατυχημάτων είναι συνάρτηση στόχων που σχετίζονται με:

- την εφαρμογή ενός διεθνώς πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας,
- τη διαμόρφωση μίας εταιρικής κουλτούρας που διέπεται από τις αρχές Υγείας και Ασφάλειας,
- την πλήρη συμμόρφωση με τις νομικές και άλλες εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς απαιτήσεις, οδηγίες και διατάξεις που αφορούν στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας,
- την υλοποίηση, παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση των δράσεων Υγείας και Ασφάλειας,

- τον εντοπισμό των επαγγελματικών κινδύνων και την ανάπτυξη μιας ολοκληρωμένης μεθοδολογίας πρόληψης,
- την πρόληψη των τραυματισμών, των ασθενειών και των δυσμενών περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας,
- την παροχή κατάλληλης, επαρκούς εκπαίδευσης και ενημέρωσης στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας σε όλους τους εργαζομένους, προμηθευτές, συνεργάτες και επισκέπτες,
- τη συμμόρφωση και απαρύγκλιτη τήρηση των διαδικασιών Υ&Α όλων των ενδιαφερόμενων μερών
- την άμεση διερεύνηση κάθε ατυχήματος / συμβάντος για την αξιολόγηση των παραγόντων που οδήγησαν σε αυτό και τη λήψη προληπτικών μέτρων,
- την ενσωμάτωση τεχνολογιών, καλών πρακτικών και διαδικασιών λειτουργίας που εγγυώνται συνθήκες ασφάλειας σε εργαζόμενους, υπεργολάβους και τρίτους.

Η έμπρακτη δέσμευση του Ομίλου στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας αποδεικνύεται από την εφαρμογή του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 45001.

Εκπαίδευση για την Υγεία και την Ασφάλεια

Η στρατηγική του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εμπεριέχει την αδιαπραγμάτευτη αρχή της διασφάλισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία, η οποία αποτελεί προαπαιτούμενο για κάθε επιχειρησιακή δράση του Ομίλου και αφορά εξίσου τους εργαζόμενους, τους υπεργολάβους αλλά και το δίκτυο των συνεργατών του.

Ο Όμιλος θεωρεί πως η εκπαίδευση αποτελεί το αποτελεσματικότερο μέσο για την καλλιέργεια μίας εταιρικής κουλτούρας για την Υγεία και την Ασφάλεια. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος μεριμνά για την εκπαίδευση των εργαζομένων του και των υπεργολάβων σε θέματα που αφορούν τις γενικές αρχές σε εργασιακούς

κινδύνους και την πρόληψη αυτών για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας όλων. Ακόμη, ο Όμιλος δεν περιορίζεται μόνο στην ενημέρωση των εργαζομένων και συνεργατών, θεωρεί υποχρέωσή του όλοι οι επισκέπτες των εγκαταστάσεων και των εργοταξίων του Ομίλου, να ενημερώνονται για θέματα Υγείας και Ασφάλειας στον χώρο όπου φιλοξενούνται.

Στην εξάλειψη των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών συνηγορεί εκτός από την εκπαίδευση, και η ενσωμάτωση των βασικών αρχών Υγείας και Ασφάλειας στην κουλτούρα εργασίας, γεγονός που καθιστά την ενίσχυση αυτής της κουλτούρας προτεραιότητα για τον Όμιλο.

Συνεργασίες με γνώμονα την υγεία και την ασφάλεια

Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς ατυχήματα δεν περιορίζεται μόνο στα μέτρα και τις πολιτικές που λαμβάνει ο Όμιλος για τις εγκαταστάσεις του και τους εργαζόμενους του, αλλά προϋποθέτει τη συνεργασία όλων των ενδιαφερομένων μερών του σε ολόκληρο το φάσμα της εφοδιαστικής του αλυσίδας. Συνεπώς, οι υπεργολάβοι, οι συνεργάτες και οι προμηθευτές του οφείλουν να τηρούν βασικές αρχές για την Υγεία και την Ασφάλεια των δραστηριοτήτων τους αλλά και να συμμορφώνονται πλήρως με τις απαιτήσεις που έχει θέσει ο Όμιλος για την Υγεία και την Ασφάλεια. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αξιολογεί και επαναξιολογεί την σύναψη των συμβάσεων του με συνεργάτες ως προς τα κριτήρια Υγείας και Ασφάλειας και προβαίνει σε διακοπή συνεργασίας σε περίπτωση που αυτά δεν τηρούνται.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.



Συνεχής ανάπτυξη και διατήρηση ταλέντων

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Οι τάσεις της εποχής, η παγκοσμιοποίηση και οι τεχνολογικές εξελίξεις, καθιστούν επιτακτική την ανάγκη παροχής όλων των απαραίτητων πόρων, μέσω των οποίων ο Όμιλος διασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων του και την προσαρμογή τους στα νέα παγκόσμια δεδομένα, την προάσπιση των δικαιωμάτων τους, την πρόσβαση τους σε ίσες ευκαιρίες και τη στήριξη της διαφορετικότητας μεταξύ αυτών.

Για τον λόγο αυτό, η συνεχής ανάπτυξη και διατήρηση ταλέντων, αποτελεί έναν από τους κυριότερους πυλώνες της πολιτικής διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, συνιστώντας στρατηγικό παράγοντα για την πορεία του προς τη βιώσιμη ανάπτυξη. Ο Όμιλος αναπτύσσει, εφαρμόζει, ελέγχει/αναθεωρεί και βελτιώνει συνεχώς τις διαδικασίες και τα προγράμματα ενίσχυσης των ικανοτήτων των εργαζομένων, αλλά και των πρωτοβουλιών εκείνων που ενισχύουν τον βαθμό ενσωμάτωσης των εργαζομένων στις εταιρείες του Ομίλου και δημιουργούν συνθήκες διατήρησης των ταλέντων εντός του οργανισμού.

Συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού

Η διατήρηση του κύρους του Ομίλου στην Ελλάδα και η εδραίωση της θέσης του στο εξωτερικό στηρίζονται στις δεξιότητες και την υψηλή τεχνογνωσία των στελεχών και των εργαζομένων του. Για τον λόγο αυτό, για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ η συνε-

χής βελτίωση της επιστημονικής και τεχνικής γνώσης που διαθέτουν οι εργαζόμενοι, η διασφάλιση του επαγγελματισμού τους και η βελτίωση της παραγωγικότητάς τους αποτελεί υψηλή προτεραιότητα.

Προς την κατεύθυνση αυτή ο Όμιλος μεριμνά για τη διεξαγωγή εξειδικευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης τα οποία σχετίζονται με το αντικείμενο της εκάστοτε θέσης, το στρατηγικό σχεδιασμό του και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού. Σε ετήσια βάση προσδιορίζονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες του Οργανισμού, επιλέγοντας τους κατάλληλους φορείς και εκπαιδευτές και σχεδιάζοντας εξειδικευμένα προγράμματα για την κατάρτιση των ανθρώπων μας, τόσο σε τεχνικό επίπεδο, όσο και σε επίπεδο επαγγελματικών δεξιοτήτων. Επιπλέον πραγματοποιούνται εσωτερικές εκπαιδεύσεις από προϊσταμένους και εξειδικευμένους συναδέλφους που αφορούν θέματα υγείας και ασφάλειας, περιβάλλοντος και εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Ανεξαρτήτως θεματολογίας, οι εκπαιδεύσεις είναι σύμφωνες με τις ανάγκες των έργων που αναλαμβάνει η εκάστοτε εταιρεία του Ομίλου και επικεντρώνονται στους ρόλους και τα καθήκοντα των εργαζομένων.

Παράλληλα παρέχεται ενημέρωση στους επισκέπτες των εργοταξιακών χώρων, με σκοπό την προστασία της υγείας και ασφάλειας αυτών, ενώ τηρείται λεπτομερές αρχείο εκπαιδεύσεων σε κάθε χώρο εργασίας. Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος παρέιχε στο σύνολο 2.022 εργαζομένων 16.563 ώρες εκπαίδευσης, σε σύγκριση με το 2018, κατά το οποίο 807 εργαζόμενοι έλαβαν 5.985 ώρες εκπαίδευσης.

Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως το φαινόμενο της ανεργίας αποτελεί μία σημαντική πρόκληση που απασχολεί την οικονομία αλλά και την κοινωνική συνοχή της χώρας. Επενδύοντας σε ένα καλύτερο αύριο, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην ενίσχυση της απασχόλησης των νέων και τη δημιουργία επαγγελματικών προοπτικών με την υλοποίηση προγραμμάτων που στόχο έχουν να στηρίξουν την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό χρηματοδοτεί συστηματικά αριστούχους μεταπτυχιακούς φοιτητές, ενώ κάθε χρόνο παρέχει και τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης σε νέους, μέσα στις

εταιρείες του Ομίλου, φέρνοντας πιο κοντά τους φοιτητές στην αγορά εργασίας και την πραγματική άσκηση του επιστημονικού τους αντικειμένου. Το 2019, 10 φοιτητές ολοκλήρωσαν την πρακτική τους άσκηση στον Όμιλο, 2 από τους οποίους εντάχθηκαν στο εργατικό δυναμικό του Ομίλου.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.



Προάσπιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει το πλαίσιο αρχών και αξιών του βάσει των θεμελιωδών Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων. Σεβόμενος όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες του, μεριμνά για την πρόληψη εμφάνισης περιστατικών παραβίασης των δικαιωμάτων τους, μέσω της υιοθέτησης πολιτικών, δράσεων και μηχανισμών ελέγχου, τα οποία ισχύουν και εφαρμόζονται για το σύνολο των δραστηριοτήτων του, για όλες τις θυγατρικές του αλλά και για όλα τα έργα που αναλαμβάνει.

Σεβασμός διεθνών προτύπων και αρχών

Ο Όμιλος εφαρμόζει και σέβεται τις διεθνείς αρχές και πρότυπα των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Η Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε., η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, το Παγκόσμιο Σύμφωνο του Ο.Η.Ε, οι Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών στην εργασία και οι υψηλές εταιρικές αξίες που πρεσβεύει ο Όμιλος, διαμορφώνουν ένα αυστηρό πλαίσιο λειτουργίας που διέπεται από το σεβασμό των Ανθρω-

πίνων Δικαιωμάτων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του.

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην έγκαιρη πρόληψη και εντοπισμό κάθε ενέργειας που δεν είναι σύμφωνη με το πλαίσιο λειτουργίας του για τη προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Προασπίζει το δικαίωμα κάθε ανθρώπου στην εκπαίδευση και την ελευθερία του λόγου, στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι καθώς και οποιουδήποτε άλλου Ανθρώπινου Δικαιώματος που ενδέχεται να παραβιαστεί ως απόρροια ή στο πλαίσιο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του και για το λόγο αυτό εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου οι οποίες διασφαλίζουν ότι δεν σημειώνεται καμία παραβίαση θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα στην εργασία

Ο Όμιλος διαχειρίζεται με αμεροληψία τα θέματα ανθρωπίνου δυναμικού και εξασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται δίκαια και χωρίς διακρίσεις. Πιο συγκεκριμένα, η πολιτική του Ομίλου επιβάλλει ίσες αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών για την ίδια θέση εργασίας και δεν αφήνει περιθώριο για διάκριση ούτε για προνομιακή μεταχείριση σε επίπεδο αμοιβών ή παροχών με κριτήριο το φύλο ή άλλα χαρακτηριστικά του εργαζομένου. Η παροχή ίσων ευκαιριών και η διασφάλιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, προωθούν ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, μια υγιή εταιρική κουλτούρα και ανάπτυξη επωφελών εργασιακών σχέσεων.

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου, οι οποίες διασφαλίζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, που ενδεχομένως θα μπορούσαν να παραβιαστούν στο εργασιακό περιβάλλον. Επιπλέον, εξασφαλίζει πως κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται δίκαια και αξιοκρατικά βάσει των ικανοτήτων και της επίδοσής του. Οι αποφάσεις που λαμβάνει δεν σχετίζονται με οποιοδήποτε είδος διάκρισης αναφορικά με το

φύλο, την εθνικότητα, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό του εργαζόμενου ή άλλα στοιχεία διαφορετικότητας.

Αμοιβές και παροχές

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών είναι υπεύθυνη για την εσωτερική πολιτική αμοιβών και παροχών του Ομίλου. Εντός αυτού του πλαισίου, ο Όμιλος λειτουργεί με διαφάνεια και αξιοκρατία αναφορικά με την παροχή αμοιβών και παροχών, εφαρμόζοντας αντικειμενικά κριτήρια και δείκτες αξιολόγησης ανάλογα με τη βαρύτητα της θέσης εργασίας, τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες κάθε θέσης, το μορφωτικό υπόβαθρο, την εμπειρία, στις δεξιότητες, την ικανότητα υλοποίησης των στόχων και το επίπεδο επίδοσης και απόδοσης των εργαζομένων.

Ο Όμιλος, έχοντας εξετάσει το κόστος διαβίωσης στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται, προσφέρει υψηλότερες αμοιβές από τις κατώτατες που ορίζει το εκάστοτε νομοθετικό πλαίσιο. Στην πλειονότητα τους, οι εργαζόμενοι του Ομίλου αμείβονται με μισθούς που υπερβαίνουν την ελάχιστη προβλεπόμενη νόμιμη αμοιβή. Επιπλέον, ο Όμιλος προσφέρει επιπρόσθετες παροχές, όπως είναι το εταιρικό όχημα μετακίνησης, ο φορητός υπολογιστής, η εταιρική σύνδεση κινητής τηλεφωνίας κ.α., αναλόγως με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις της εργασίας.

Ενίσχυση της διαφορετικότητας

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου, το εργατικό δυναμικό απαρτίζεται κυρίως από άνδρες εργαζόμενους. Ωστόσο, πάγια πολιτική του Ομίλου αποτελεί η αύξηση των ποσοστών αντιπροσώπευσης γυναικών στις εταιρείες του. Ένα βήμα προς αυτήν την κατεύθυνση είναι η καταγραφή και παρακολούθηση της κατανομής των γυναικών ανά

γεωγραφική περιοχή δραστηριοποίησης, ανά ηλικία και ανά εργασιακή βαθμίδα. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η αύξηση του ποσοστού των γυναικών εργαζομένων στο σύνολο.

Ο Όμιλος συνειδητά φροντίζει για ένα ασφαλές και ισορροπημένο εργασιακό περιβάλλον, το οποίο επιβραβεύει την καινοτομία, διευκολύνει την υλοποίηση του οράματός του, διευρύνει τις διεθνείς προοπτικές του και συμβάλλει στην επιχειρηματική του επιτυχία και αριστεία. Ο Όμιλος έχει διαμορφώσει ένα εργασιακό περιβάλλον που τοποθετεί στο επίκεντρο τον εργαζόμενο, ακολουθεί ξεκάθαρες διαδικασίες για την ανάπτυξή του και μεριμνά συνεχώς για τη διατήρηση των ταλέντων του μέσα από την παροχή ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης.

Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ο Όμιλος σέβεται τα εθνικά και τοπικά πλαίσια λειτουργίας στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται. Η διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες για τα θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αφορούν την δραστηριότητα του Ομίλου, είναι απαραίτητη για την εξασφάλιση της κοινωνικής άδειας λειτουρ-

γίας του. Επιπλέον, η διαβούλευση εξασφαλίζει την ομαλή συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αυτών των κοινωνιών κατά την διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και προσφέρει τη δυνατότητα διαλόγου σε ζητήματα που απασχολούν.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

**406-1**

Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν

Στα χρόνια λειτουργίας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δεν έχει αναφερθεί κανένα περιστατικό καταπάτησης ή/ και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και κανένα περιστατικό διάκρισης, λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ., συμπεριλαμβανομένων των περιστατικών παρενόχλησης, στο σύνολο των δραστηριοτήτων του.

Περαισότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.



Ενίσχυση του κοινωνικού αποτυπώματος



Το 2019, περισσότερα από 1.1 δις. άμεσης αξίας διανεμήθηκαν προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

GRI 103-2, 103-3

Διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες και κοινωνική ενίσχυση

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η συνεχής διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες βοηθά τον Όμιλο να οικοδομήσει μακροπρόθεσμες σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη του και να αποδείξει την διαφανή και υπεύθυνη στάση που διατηρεί σε καθημερινή βάση προς αυτά. Μέσω των διάφορων μεθόδων διαβούλευσης, ο Όμιλος καταφέρνει να αποκτήσει μία βαθύτερη κατανόηση των πρωταρχικών αναγκών των κατοίκων, να τις αξιολογήσει και εν συνεχεία να σχεδιάσει την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του έχοντας λάβει υπόψιν τα σημαντικότερα ζητήματα που απασχολούν.

Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών

Οι χορηγικές δράσεις και οι δωρεές του Ομίλου επικεντρώνονται κατά κύριο λόγο σε προγράμματα για την παιδεία, την εκπαίδευση, την υγεία, τον πολιτισμό και τον αθλητισμό. Η βελτίωση της ποιότητας ζωής και η δημιουργία νέων ευκαιριών, αποτελούν τα βασικά κίνητρα του Ομίλου για την υποστήριξη δράσεων αλληλεγγύης.

Το 2019 οι εταιρείες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ πραγματοποίησαν ένα πολύ σημαντικό πρόγραμμα κοινωνικής υποστήριξης που μέσα από χορηγικές δράσεις, δωρεές και έργα υποδομής ανήλθε σε €2 εκατ.

Η προσφορά του Ομίλου για το 2019 περιλάμβανε μεταξύ άλλων:

- Δωρεάν κατασκευή έργων υποδομής και παρεμβάσεις για τη βελτίωση της καθημερινότητας των κατοίκων στις περιοχές που μας φιλοξενούν.
- Χορηγικά προγράμματα προς αθλητικούς και πολιτιστικούς συλλόγους.
- Προγράμματα στήριξης της νεανικής επιχειρηματικότητας και παροχής υποτροφιών σε νέους και νέες, υποστήριξη επιστημονικών ερευνητικών προγραμμάτων, συνεδρίων κ.ά.
- Οικονομική στήριξη Μη Κυβερνητικών/ Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών που επικεντρώνουν τη δράση τους:

Τομέας

Συνεισφορά στους ΣΒΑ

Αθλητισμός



Εκπαίδευση



Πολιτισμός



Στήριξη ΜΚΟ



Στήριξη Συνεδρίων



Έργα υποδομής για την κοινότητα



Στοχευμένες Δωρεές



- στη βελτίωση της ποιότητας ζωής ευπαθών κοινωνικών ομάδων όπως σωματείο κατά της κακοποίησης του παιδιού ΕΛΙΖΑ, Κιβωτός του Κόσμου, περιοδικό δρόμου ΣΧΕΔΙΑ, κ.α.
- στην επιστημονική έρευνα όπως είναι το Ελληνικό Κέντρο Υγείας.
- Στοχευμένες δωρεές προς την Ελληνική Αστυνομία και την Πυροσβεστική Υπηρεσία.
- Υποστήριξη δράσεων για τον πολιτισμό σε όλη την Ελλάδα (Πρέσπεια, Μπιενάλε Φοιτητών των ελληνικών Σχολών Καλών Τεχνών, Συναυλίες, κ.α.).

Μελέτες κοινωνικών επιπτώσεων

Ο Όμιλος διεξάγει διαβουλεύσεις με τις τοπικές αρχές των περιοχών δραστηριοποίησης, πριν από την έναρξη οποιασδήποτε εργασίας, με σκοπό την ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών αλλά και τη διασφάλιση της δημιουργίας αμοιβαίου κοινωνικοοικονομικού οφέλους, μέσα από την ανάπτυξη του εκάστοτε έργου. Αναγνωρίζοντας τον κοινωνικό κίνδυνο που ελλοχεύει από την εκτέλεση των δραστηριοτήτων του στις τοπικές κοινωνίες, ο Όμιλος διεξάγει μελέτες κοινωνικών επιπτώσεων πριν την έναρξη κάθε νέας εργασίας, περιλαμβάνοντας μεταξύ άλλων την αξιολόγηση των πιθανών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα, την υγεία των κατοίκων, τη διαβούλευση με την τοπική κοινωνία και τους φορείς για θέματα που δυνητικά μπορούν να υποβαθμίσουν την ποιότητα της ζωής των κατοίκων.

Άμεσες και έμμεσες κοινωνικές επιδράσεις

Η διαφορετικής φύσεως δραστηριότητες του Ομίλου οδηγούν στην μεγιστοποίηση των θετικών άμεσων και έμμεσων επιδράσεων που μπορούν να επιφέρουν στην τοπική κοινωνία.

Ειδικότερα, η ανάπτυξη έργων υποδομής δημιουργεί άμεσα εκατοντάδες νέες θέσεις εργασίας και

ζήτηση προϊόντων και υπηρεσιών (συμπεριλαμβανομένων των υπεργολαβιών) σε τοπικό επίπεδο, ήδη από την αρχική φάση κατασκευής. Κατά τη φάση λειτουργίας των συγκοινωνιακών υποδομών, μειώνεται το μεταφορικό κόστος αγαθών, ενδυναμώνεται η επιχειρηματικότητα και η κινητικότητα της εκάστοτε τοπικής αγοράς εργασίας, ενισχύεται η πολιτιστική σύγκλιση των περιοχών από τις οποίες διέρχονται τα έργα υποδομής ενώ μειώνεται το περιβαλλοντικό αποτύπωμα, μέσα από την υπεύθυνη λειτουργία των έργων. Οι κοινωνικές επιδράσεις επιμηκύνονται χρονικά και επεκτείνονται και σε άλλες θέσεις εργασίας, στην περίπτωση των παραχωρήσεων (π.χ. σταθμοί διοδίων, συντήρηση αυτοκινητοδρόμων κ.α.).

Τα έργα του Ομίλου στον τομέα των υποδομών και της εκμετάλλευσης ακινήτων, ενισχύουν την τοπική απασχόληση άμεσα, προσλαμβάνοντας εργατικό δυναμικό από τις περιοχές δραστηριοποίησής και έμμεσα μέσω της ανάθεσης εργασιών σε υπεργολάβους. Παράλληλα, αυξάνεται η ζήτηση για δομικά υλικά και άλλες πρώτες ύλες σε τοπικό επίπεδο, ενώ η ενσωμάτωση νέων καινοτόμων τεχνολογιών δημιουργεί πολύτιμη τεχνογνωσία, στους εργαζόμενους του Ομίλου αλλά και στους συνεργάτες του, η οποία αξιοποιείται και διαχέεται εντός και εκτός ορίων των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Επιπλέον, η δραστηριότητα του Ομίλου στον τομέα της Καθαρής και Θερμικής Ενέργειας, προωθεί την παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ και μειώνει τις ανάγκες για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές πηγές καθώς και τις επαγόμενες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου με αποτέλεσμα την προστασία των οικοσυστημάτων στην εγγύς περιοχή και την αναβάθμιση του βιοτικού επιπέδου των κατοίκων.

Η κατασκευή και λειτουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων, συμβάλει στην αναβάθμιση του υπέργειου (λιμνών, ποταμών, θαλασσών και αέρος) και υπόγειου (υδροφόρος ορίζοντας) φυσικού περιβάλλοντος και ειδικότερα στη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής στις τοπικές κοινωνίες, ενώ

ταυτόχρονα ενισχύει την τοπική απασχόληση αλλά και την κοινωνική ευαισθησία των πολιτών στους περιβαλλοντικούς κινδύνους.

Προτίμηση στους εγχώριους προμηθευτές

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μέχρι σήμερα τη δραστηριότητα του σε 16 χώρες και 4 ηπείρους, με σταθερή αναπτυξιακή πορεία και δυνατότητα επέκτασης σε νέες αγορές. Παρά την έντονη εξωστρέφεια που τον χαρακτηρίζει, ο Όμιλος επιλέγει σταθερά την συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές. Με τον τρόπο αυτό, ενισχύει το άμεσο και το έμμεσο κοινωνικοοικονομικό αποτύπωμά του σε όλο το φάσμα της εφοδιαστικής αλυσίδας, μέσω της στήριξης των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται και της τόνωσης των τοπικών οικονομιών. Μέσα από την επιλογή συνεργασίας με τοπικούς προμηθευτές, δημιουργεί θετικές επιδράσεις και πέραν των άμεσων δραστηριοτήτων του, με τη δημιουργία νέων έμμεσων θέσεων εργασίας, συμβάλλοντας παράλληλα στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και ευημερίας.

Το 2019, η αξία των προμηθειών Ελλήνων συνεργατών (περίπου 4250 συνεργάτες προμηθευτές) για όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου ανήλθε σε περίπου €514 εκατ.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συνεργάστηκε με Έλληνες προμηθευτές σε ποσοστό 65,5% κατά το 2019.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την αξία, το είδος και τον αριθμό των προμηθευτών παρέχονται στην ενότητα «Οι Επιδόσεις του Ομίλου» της παρούσης Έκθεσης».

Αντισταθμιστικά οφέλη

Η δραστηριότητα του Ομίλου, στην ανάπτυξη έργων ΑΠΕ δημιουργεί επιπλέον κοινωνικά οφέλη

τόσο άμεσα, με τη μορφή εισφορών όσο και έμμεσα, με τη μορφή εκππτώσεων στους λογαριασμούς ρεύματος των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών. Στο πλαίσιο αυτό, αποδίδεται στις τοπικές κοινωνίες το 3% των ακαθάριστων ετήσιων εσόδων από τη λειτουργία κάθε έργου ΑΠΕ είτε άμεσα (με τη μορφή εισφορών), είτε έμμεσα (με τη μορφή εκππτώσεων στους λογαριασμούς ρεύματος, την κατασκευή έργων υποδομής κ.λπ.). Συγκεκριμένα κατά την περίοδο αναφοράς, από τη λειτουργία των έργων ΑΠΕ διανεμήθηκε ποσό ύψους €4.429.440 εκατ. στους δήμους που φιλοξενούν τα έργα ΑΠΕ.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ



Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας του, διαβουλεύεται με την εκάστοτε τοπική κοινωνία και τις τοπικές αρχές, στο σύνολο των δραστηριοτήτων του, προκειμένου να ενημερώνει τα ενδιαφερόμενα μέρη, να εντοπίζει τυχόν ανησυχίες και προβληματισμούς και να υλοποιεί τα έργα του σε ένα πλαίσιο διαφάνειας και διαλόγου, που του διασφαλίζει την «κοινωνική άδεια λειτουργίας» του και συνεπώς την επιχειρηματική συνέχεια και τη βιωσιμότητα των έργων του.

Στην κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος εφαρμόζει για κάθε έργο τις σχετικές μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων καθώς και συνεχή παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των έργων του, διεξάγει διαβουλεύσεις και προγράμματα ενημέρωσης του κοινού, όπου αυτό απαιτείται στη διάρκεια εφαρμογής των έργων και δημοσιοποιεί ετησίως μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης του περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος των έργων του, στο πλαίσιο των Οικονομικών Καταστάσεων και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Ετοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει δεσμευτεί στην παροχή ασφαλών συνθηκών εργασίας και έχει θέσει ως ύψιστη προτεραιότητά της, την ανάληψη μέτρων και ενεργειών για την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης. Η συμμετοχή των εργαζομένων και ο ενεργός ρόλος της Διοίκησης, στην αναγνώριση, την παρακολούθηση και την εξάλειψη των κινδύνων εμφάνισης περιστατικών έκτακτης ανάγκης, οι συνεχείς εκπαιδεύσεις των ανθρώπων του Ομίλου και οι επιθεωρήσεις ελέγχου συμμόρφωσης, αλλά και οποιεσδήποτε συνεργασίες συνάπτονται με γνώμονα την υγεία και την ασφάλεια, συμβάλλουν καθοριστικά στην πρόληψη αλλά και αντιμετώπιση κρίσιμων περιστατικών.

Σχέδιο διαχείρισης έκτακτων περιστατικών

Στη ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, κάθε περιστατικό έκτακτης ανάγκης, φυσικό ή/και ανθρωπογενές (π.χ. πρόκληση πυρκαγιάς, έκρηξης, καύσωνα, πλημμύρας, σεισμού, τρομοκρατικής ενέργειας, ανεξέλεγκτης διαρροής και αστοχίας υλικών ή/και εξοπλισμού) χρήζει άμεσης, ολοκληρωμένης και αποτελεσματικής διαχείρισης καθώς πρόκειται για μία εκδήλωση κρίσης κατά την οποία οι άνθρωποι και συνεργάτες του Ομίλου τίθενται σε κίνδυνο.

Ο Όμιλος, πριν την έναρξη κατασκευής ενός έργου ή λειτουργίας μιας εγκατάστασης εκπονεί αναλυτικό Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Περιστατικών,

περιγράφοντας τις άμεσες και έμμεσες ενέργειες που θα πρέπει να λάβουν χώρα, καθώς επίσης και τους κατάλληλους πόρους που θα πρέπει να διαθέτει η κάθε εγκατάσταση για την αποτελεσματική διαχείριση μιας έκτακτης κατάστασης.

Ειδικότερα, το πλάνο διαχείρισης έκτακτων περιστατικών περιγράφει τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό και εξοπλισμό προστασίας, τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των ομάδων που είναι υπεύθυνες για την αντιμετώπιση των εκτάκτων περιστατικών (π.χ. ομάδα πυροπροστασίας- πυρασφάλειας/ομάδα Α' Βοηθειών), τις οδηγίες αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων για το σύνολο των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των διαδοχικών βημάτων που πρέπει να ακολουθηθούν σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, καθώς και τις προβλεπόμενες ενέργειες επικοινωνίας σε κρίσιμα περιστατικά.

Ασκήσεις ετοιμότητας

Ο Όμιλος μεριμνά για τη διασφάλιση των επιπέδων ετοιμότητας που έχουν οι εργαζόμενοί του και οι συνεργάτες του (υπεργολάβοι) σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης και για τον λόγο αυτόν εφαρμόζει τακτικά, ασκήσεις ετοιμότητας, μέσω της διεξαγωγής προσομοιώσεων κρίσιμων περιστατικών (ατυχήματος εργαζομένου, πυρκαγιάς, σεισμού κ.α.) που αφορούν στην έγκαιρη και αποτελεσματική αντίδραση των ανθρώπων που παρίστανται στους χώρους εργασίας και τις εγκαταστάσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου, σε περιστατικά που επιδρούν αρνητικά στην υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον.

Μέσω των ασκήσεων ετοιμότητας ελέγχεται και αξιολογείται:

- Η επάρκεια των σχεδίων και των διαδικασιών που θα πρέπει να εφαρμοστούν.
- Ο βαθμός συνεργασίας και ανταπόκρισης των εμπλεκόμενων Διευθύνσεων, Αρχών, φορέων και προσωπικού.
- Η ανάγκη κάλυψης κενών στους ρόλους και της αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων.
- Η ύπαρξη απαιτούμενων πόρων.

Το 2019, πραγματοποιήθηκε με επιτυχία 1 άσκηση εκκένωσης και εφαρμογής του σχεδίου διάσωσης – διαφυγής με τη συμμετοχή του συνόλου των εργαζομένων της ΤΕΡΝΑ και των υπεργολάβων της στο έργο «Αποπεράτωση με τροποποιήσεις και προσθήκες εννιαόροφου κτηρίου γραφείων, καταστημάτων και χώρων στάθμευσης με έξι υπόγεια, Λ. Κηφισίας 115». Επιπρόσθετα, κατά το έτος αναφοράς, πραγματοποιήθηκαν και 2 ασκήσεις εκκένωσης της Σήραγγας T2 στο έργο της E65, ειδικά για τους εργαζόμενους της σήραγγας, οι οποίες στόχο είχαν την εκκένωση των χώρων σε χρονικό διάστημα 5 λεπτών. Και στα 2 έργα, οι ασκήσεις στέφθηκαν με επιτυχία και εντός των επιθυμητών χρονικών ορίων που τέθηκαν.

Επιπλέον, στην κατασκευή της Μονάδας 5 στην Πτολεμαίδα, πραγματοποιήθηκαν 19 ασκήσεις απεγκλωβισμού τραυματιών από μεγάλα ύψη με τη συμμετοχή ομάδας πιστοποιημένων Εναερίτων. Αντικείμενο των ασκήσεων αποτέλεσαν ενδεικτικά:

1. Η εκτίμηση και σταθεροποίηση κατάστασης παθόντα σε χώρο με πιθανότητα δυσχερών συνθηκών (περιορισμένος χώρος, έντονα καιρικά φαινόμενα).
2. Η χρήση φορείου SKED.
3. Ο έλεγχος εναλλακτικών δυνατοτήτων πρόσβασης στο σημείο, μέσω των ανελκυστήρων ή μέσω αναρτημένου καλαθιού.
4. Ο έλεγχος εναλλακτικών δυνατοτήτων μεταφοράς φορείου στο έδαφος, είτε με χρήση αναρτη-

μένου καλαθιού ή μέσω κατάβασης του παθόντα μέσα σε φορείο από χώρο με περιορισμό στις κινήσεις, χρησιμοποιώντας διασσωστικές γραμμές με σχοινιά σε υποκείμενο δάπεδο από το οποίο θα μπορούσε να υπάρξει πρόσβαση σε ανελκυστήρα.

5. Έλεγχος δυνατότητας ασφαλών ελιγμών στο εσωτερικό αγωγού με ιδιαίτερα περιορισμένο χώρο.
6. Έλεγχος δυνατότητας ασφαλών ελιγμών στο εξωτερικό του αγωγού



Επιπλέον, το 2019, στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, έλαβε χώρα πραγματική εκκένωση λόγω πραγματικού σεισμού στις 19/7/19. Με το πέρας της σεισμικής δόνησης, οι εργαζόμενοι που βρίσκονταν στα κτίρια των κεντρικών γραφείων, ενεργοποιήθηκαν από τους Επικεφαλής Έκτακτης Ανάγκης των ορόφων, προκειμένου να συγκεντρωθούν στα προκαθορισμένα σημεία συγκέντρωσης. Κατά τη διάρκεια της εκκένωσης, τηρήθηκε πιστά το σχετικό πρωτόκολλο, όπως ακριβώς είχε σχεδιαστεί και είχε προσομοιωθεί στις ασκήσεις ετοιμότητας. Όλοι οι εργαζόμενοι (550 άτομα), συγκεντρώθηκαν με απόλυτη ασφάλεια στα σημεία συγκέντρωσης σε χρόνο λιγότερο των 15 λεπτών.

Εκπαίδευση εργαζομένων

Στο πλαίσιο του Σχεδίου διαχείρισης έκτακτων περιστατικών, προβλέπεται και η παροχή της απαραίτητης γνώσης και κατάρτισης με σκοπό την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων στα θέματα αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης. Ο Όμιλος φροντίζει για τη διαρκή ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων του σε σχετικά θέματα, ώστε να είναι σε θέση να προφυλάσσουν τους ίδιους, τους συναδέλφους και τους συνεργάτες τους, καθώς και το περιβάλλον αναγνωρίζοντας, καταγράφοντας/επικοινωνώντας και περιορίζοντας πιθανές αιτίες πρόκλησης ατυχημάτων.

Όλα τα εκπαιδευτικά πρόγραμμα που οργανώνονται, διεξάγονται με σκοπό:

- Να ενισχύσουν τα επίπεδα ετοιμότητας των εργαζομένων.
- Να αναπτύξουν περαιτέρω τις δεξιότητες τους και να εντείνουν την τεχνική τους επάρκεια, με απώτερο στόχο την προστασία των ίδιων αλλά και του περιβάλλοντος στο οποίο εργάζονται.
- Να ενσωματώσουν την γνώση προηγούμενων πραγματικών περιστατικών που συνέβησαν κατά το παρελθόν και του αντίστοιχου τρόπου αντιμετώπισης αυτών, στο περιεχόμενο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- Να αναλυθούν οι τρόποι βελτίωσης του τρόπου αντιμετώπισης σε ενδεχόμενη επανεμφάνιση παρόμοιων περιστατικών.

Επιπλέον, όπου απαιτείται βάσει της φύσης και των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών ενός έργου, οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται όχι μόνο για τους εργαζόμενους αλλά και για τους επισκέπτες. Οι εκπαιδεύσεις διεξάγονται από την κεντρική Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου, τους Τεχνικούς Ασφαλείας αλλά και από εξειδικευμένους εξωτερικούς φορείς εκπαίδευσης.

Επιθεωρήσεις

Η έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση κρίσιμων καταστάσεων προϋποθέτει την ενεργό συμμετοχή όλων των ενδιαφερόμενων μερών, των εργολάβων, των συνεργατών και των προμηθευτών, οι οποίοι οφείλουν να συμμορφώνονται πλήρως με τις απαιτήσεις που έχει θέσει ο Όμιλος για την υπεύθυνη επιχειρηματική δράση. Για την διασφάλιση των παραπάνω, ο Όμιλος εφαρμόζει ετήσιο πλάνο επιθεωρήσεων στο σύνολο των λειτουργικών δραστηριοτήτων του και των εγκαταστάσεων του. Το πλάνο επιθεωρήσεων διαμορφώνεται σύμφωνα με τα ευρήματα προηγούμενων επιθεωρήσεων, όπως αυτά έχουν καταγραφεί σε σχετικούς ελέγχους και προηγούμενες αξιολογήσεις.

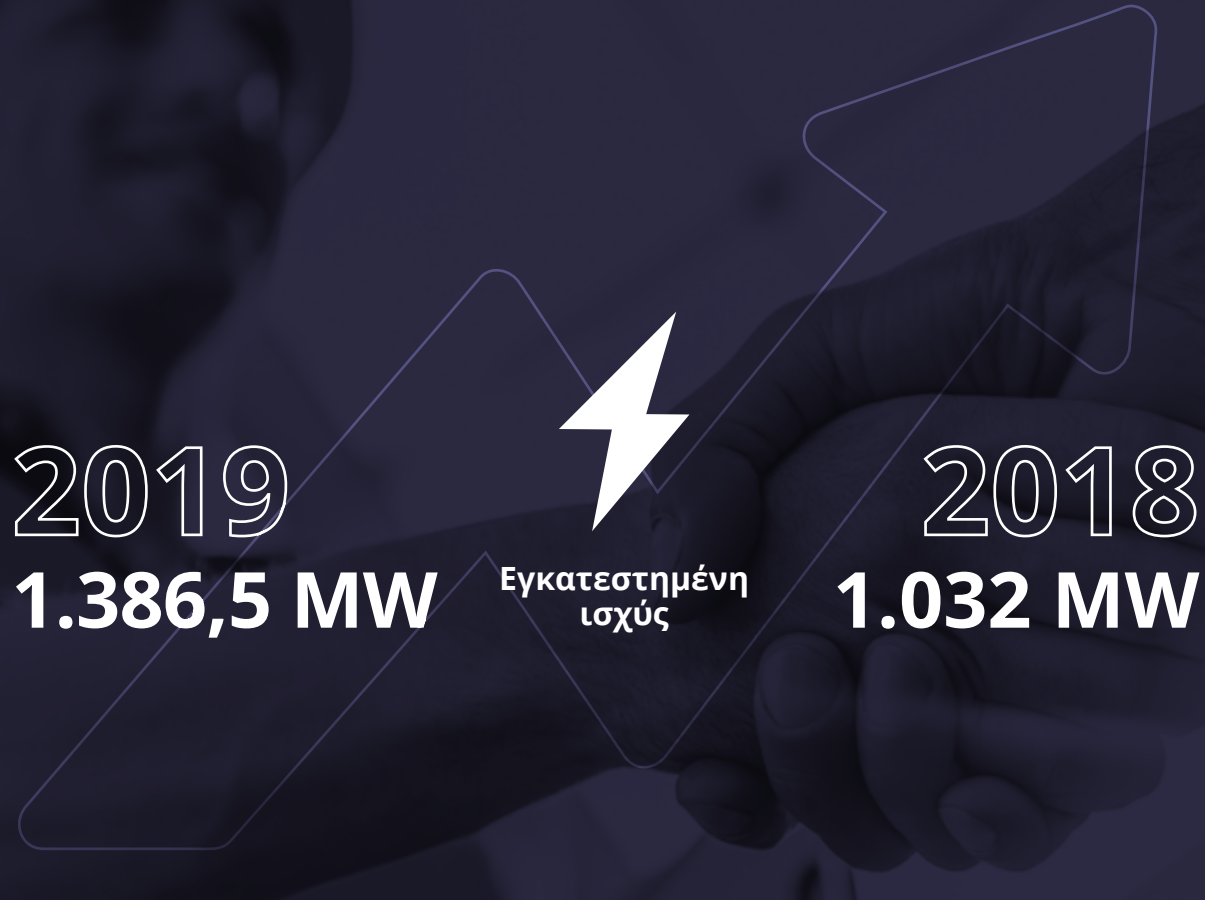
Οι εσωτερικές επιθεωρήσεις υλοποιούνται από τη κεντρική Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου, ενώ επιπρόσθετες επιθεωρήσεις πραγματοποιούνται από εξωτερικούς επιθεωρητές (αν απαιτηθεί), τους εξωτερικούς φορείς πιστοποίησης και στην περίπτωση των παραχωρήσεων, από ειδικούς συμβούλους ορισμένους από την Κοινοπραξία Παραχώρησης ή/και την κεντρική Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου. Στόχος των επιθεωρήσεων είναι η εξασφάλιση των επιπέδων ετοιμότητας του προσωπικού των εγκαταστάσεων, αλλά και η πιθανή βελτίωση του τρόπου και των συστημάτων διαχείρισης που θα εξασφαλίσουν ασφαλείς και υπεύθυνες πρακτικές και θα προστατέψουν την υγεία των ανθρώπων αλλά και το περιβάλλον στο οποίο διαβιούν και εργάζονται.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την εκπαίδευση των εργαζομένων στην εφαρμογή Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης παρέχονται στην ενότητα Οι Επιδόσεις του Ομίλου.



Διαμόρφωση μίας υπεύθυνης αγοράς



2019
1.386,5 MW

Εγκατεστημένη
ισχύς

2018
1.032 MW



Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Στρατηγική προτεραιότητα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελεί η δημιουργία και η διανομή οικονομικής αξίας προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Το ισχυρό επιχειρηματικό μοντέλο, η ικανότητα διαχείρισης κινδύνων και αξιοποίησης νέων ευκαιριών, η χάραξη στρατηγικής ανάπτυξης σε νέες αγορές και τομείς δραστηριοποίησης, το ικανό ανθρώπινο δυναμικό που συνδυάζει μακροχρόνια εμπειρία αλλά και αποδεδειγμένη ικανότητα εκτέλεσης των έργων που αναλαμβάνει, καθώς και η επιχειρηματική φιλοσοφία, οι αξίες και η επιχειρηματική ηθική που επιδεικνύεται σε κάθε πτυχή της λειτουργίας του Ομίλου, διασφαλίζουν ότι είναι σε θέση να δημιουργεί και να διανέμει οικονομική αξία.

Ο Όμιλος συνέχισε την σταθερά αναπτυσσόμενη πορεία του και κατάφερε να ενισχύσει τη θέση του στους τομείς δραστηριοποίησης. Ειδικότερα, το 2019 ήταν μία ακόμη θετική χρονιά για τις επιδόσεις του Ομίλου στον τομέα της Καθαρής Ενέργειας με επέκταση στην Ελλάδα αλλά και στο εξωτερικό, στη διαχείριση απορριμμάτων με την ολοκλήρωση της έναρξης επέκτασης, στον τομέα παραχωρήσεων με την επέκταση του στη διαχείριση αεροδρομίων καθώς και στον τομέα των υποδομών παρά τις αντίξοες συνθήκες που επικράτησαν. Ενδεικτικά, μερικά από τα σημαντικότερα στοιχεία για τη χρονιά που πέρασε, ανά τομέα δραστηριότητας παρατίθενται ακολούθως:



Η ΤΕΡΝΑ Α.Ε., σε Κοινοπραξία με την AVAX (AVAX – TERNΑ JV-MEDITERRANEAN CITY OF DREAMS) και με ποσοστό συμμετοχής 40%, υπέγραψε σύμβαση

αξίας 270 εκατ. ευρώ με την ICR CYPRUS RESORT DEVELOPMENT CO LIMITED, για την κατασκευή ενός πολυθεματικού θέρετρου με Καζίνο συνολικής έκτασης 96.000τμ και με ορίζοντα ολοκλήρωσης 30 μηνών.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ υπέγραψε με την εταιρεία ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ Σύμβαση Μελέτης – Κατασκευής του νέου Διεθνούς Αερολιμένα Ηρακλείου Κρήτης προϋπολογισμού 480 εκατ. ευρώ και με συμβατικό χρόνο εκτέλεσης 5 έτη.

Κατά την περίοδο αναφοράς, προσδιορίστηκε ο χρόνος έναρξης της κατασκευής των 3 μονάδων απορριμμάτων και χώρων υγειονομικής ταφής, καθώς και των 2 σταθμών μεταφόρτωσης του έργου Ολοκληρωμένης Διαχείρισης Απορριμμάτων Περιφέρειας Πελοποννήσου, συνολικού προϋπολογισμού 107 εκατ. ευρώ και παράλληλα υπεγράφησαν νέα έργα και επεκτάσεις υπαρχόντων, συνολικού ποσού 24 εκατ. ευρώ.



ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΥΤΟ/ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ

Στον τομέα των παραχωρήσεων και ειδικότερα στη διαχείριση αεροδρομίων, το 2019 συστάθηκε η εταιρεία Παραχώρησης με την επωνυμία «ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ», η οποία υπέγραψε με το Ελληνικό Δημόσιο τη Σύμβαση Παραχώρησης που έχει ήδη ψηφισθεί και γίνει νόμος του κράτους.

Στην «ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ» συμμετέχουν η θυγατρική εταιρεία του Ομίλου, ΤΕΡΝΑ Α.Ε. σε κοινοπραξία με την

GMR Airports Limited με ποσοστά 60% και 40% αντίστοιχα. Σημειώνεται ότι μετά την ημερομηνία έναρξης παραχώρησης και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στη σύμβαση παραχώρησης, τα ποσοστά συμμετοχής θα διαμορφωθούν σε: ΤΕΡΝΑ 32,46%, GMR Airports Limited 21,64%, και Ελληνικό Δημόσιο με 45,9%.

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Την 27.03.2019 τέθηκε σε εμπορική λειτουργία η Μονάδα Επεξεργασίας Απορριμμάτων Ηπείρου (εφεξής «ΜΕΑ Ηπείρου»). Το έργο υλοποιήθηκε από την Περιφέρεια Ηπείρου και την ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΜΑΕΕΣ (100% θυγατρική της εταιρείας ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ), με τη συμβολή της Ειδικής Γραμματείας ΣΔΙΤ. Με τη ΜΕΑ Ηπείρου, υλοποιείται ένα σημαντικό μέρος του Περιφερειακού Σχεδιασμού Διαχείρισης Αποβλήτων (ΠΕΣΔΑ) της Περιφέρειας Ηπείρου, σύμφωνα με τον Εθνικό Σχεδιασμό Διαχείρισης Αποβλήτων (ΕΣΔΑ) και την Ευρωπαϊκή νομοθεσία. Η μέγιστη ετήσια δυναμικότητα της ΜΕΑ Ηπείρου είναι 105.000tn. Μέσω της ΜΕΑ Ηπείρου επιτυγχάνεται συνολική ανάκτηση 17.000 τόνων ανακυκλώσιμων υλικών ανά έτος, ενώ παράγονται 10.800kWh/έτος Πράσινης Ενέργειας, ικανής να καλύψει τις ανάγκες 3.000 οικογενειών με εξοικονόμηση 12.000 τόνων CO₂.

Το ύψος της επένδυσης ανήλθε στα €52,6 εκατ., ενώ η προστιθέμενη αξία προσέγγισε το ποσοστό του 70%, δημιουργώντας 290 νέες θέσεις εργασίας. Η εν λόγω μονάδα είναι η πρώτη στην Ελλάδα που παράγει βιοαέριο από στερεά απόβλητα και, εν συνεχεία, ηλεκτρική ενέργεια, η οποία διοχετεύεται στο δίκτυο ηλεκτρισμού της χώρας.

Την 05.09.2019, ο Όμιλος μέσω της 100% θυγατρικής του εταιρείας ΤΕΡΝΑ DEN LLC (θυγατρική της ΤΕΡΝΑ ENERGY USA HOLDING CORPORATION) προέβη στην εξαγορά του 100% των εταιρικών μεριδίων Class B (membership interests) της εταιρείας BEARKAT I TE PARTNERSHIP LLC. Η εν λόγω εταιρεία κατέχει το 100% των μετοχών της BEARKAT WIND I LLC, η οποία κατέχει και λειτουργεί το αιολικό πάρκο «Bearkat I» στο Τέξας (Glasscock County) των ΗΠΑ, εγκατεστημένης ισχύος 196,65 MW. Η ως άνω συναλλαγή πραγματοποιήθηκε αντί συνολικού τιμήματος € 119.693 χιλ. (\$132.357 χιλ.). Το αιολικό πάρκο βρίσκεται σε λειτουργία από τον Ιανουάριο του 2018 και η κατασκευή του έχει συγχρηματοδοτηθεί και από επενδυτή Tax Equity Investor (TEI). Μετά την ολοκλήρωση της απόκτησης του νέου αιολικού πάρκου, η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στις ΗΠΑ ανέρχεται στα 648,1 MW.

Εντός του 3ου τριμήνου του 2019 ολοκληρώθηκε η κατασκευή του αιολικού πάρκου ισχύος 158 MW στο Τέξας των ΗΠΑ (Fluvanna II). Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου ανέρχεται σε περίπου € 224 εκατ. Για τη χρηματοδότηση του έργου έχει συναφθεί σύμβαση με Tax Equity Investor (TEI), ο οποίος συνείσφερε για την κατασκευή του έργου ποσό \$140,1 εκ.

Κατόπιν αυτών, η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου ανέρχεται σε 1.386,5 MW το 2019, σε σύγκριση με 1.032 MW το 2018. Αναλυτικότερα η εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου σε Ελλάδα και εξωτερικό:

	ΣΥΝΟΛΟ	ΕΛΛΑΔΑ	ΗΠΑ	ΠΟΛΩΝΙΑ	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ
Αιολικά	1.357,6	577,5	651	102,0	30
Υδροηλεκτρικά	17,8	17,8			
Φωτοβολταϊκά	8,5	8,5			
Βιομάζα	2,6	2,6			
Σύνολα	1.386,5	606,4	651	102,0	30,0

Εντός του 3ου τριμήνου του 2019 ολοκληρώθηκε η κατασκευή του αιολικού πάρκου ισχύος 158 MW στο Τέξας των ΗΠΑ (Fluvarna II). Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου ανέρχεται σε περίπου €224 εκατ. Για τη χρηματοδότηση του έργου έχει συναφθεί σύμβαση με Tax Equity Investor (TEI), ο οποίος συνείσφερε για την κατασκευή του έργου ποσό \$140,1 εκατ.

Εντός του 2019 ξεκίνησε η κατασκευή εννέα (9) αιολικών πάρκων ισχύος 121 MW σε 9 τοποθεσίες αντίστοιχα, στην Εύβοια. Συγκεκριμένα, στο 1ο τρίμηνο ξεκίνησαν κατασκευές σε δύο αιολικά πάρκα στο Πυργάρι-Νταρδίτσα και Εξώστη και στο 2ο τρίμηνο ξεκίνησαν κατασκευές σε δύο αιολικά πάρκα στις περιοχές Βούρεζα και Πυργάρι. Τα υπόλοιπα πάρκα ξεκίνησαν την κατασκευή στο 4ο τρίμηνο. Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου ανέρχεται σε περίπου € 150 εκατ. Ήδη έχουν τεθεί σε δοκιμαστική λειτουργία τα πρώτα τέσσερα αιολικά πάρκα και αναμένεται η ολοκλήρωση των υπολοίπων θα πραγματοποιηθεί εντός του πρώτου εξαμήνου 2020. Για την κατασκευή των εν λόγω αιολικών πάρκων έχουν ληφθεί οι άδειες εγκατάστασης και έχουν υπογραφεί συμβάσεις πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας με τον ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΑΠΕ & ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ Α.Ε. (ΔΑΠΕΕΠ). Η διάρκεια των συμβάσεων πώλησης είναι 20 έτη με εγγυημένη τιμή πώλησης feed-in-premium (FiP) εφόσον τα έργα ολοκληρωθούν έως την 31.12.2020.

Κατά την διάρκεια του 4ου τριμήνου του 2019, το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας προχώρησε στην έγκριση των Περιβαλλοντικών Όρων του έργου «Υβριδικός Σταθμός Αμαρίου Ρεθύμνου» που προωθεί ο υπο-όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Ο Υβριδικός Σταθμός Αμαρίου αποτελεί μία μεγάλη πρότυπη πράσινη επένδυση, το συνολικό ύψος της οποίας αναμένεται να φτάσει τα 280 εκ. ευρώ ενώ κατά την περίοδο κατασκευής του έργου προβλέπεται να δημιουργηθούν περισσότερες από 1.000 θέσεις εργασίας. Αξίζει να σημειωθεί ότι η εγχώρια προστιθέμενη αξία της επένδυσης υπερβαίνει το 60% κι αναμένεται να φτάσει τα 170 εκατ. ευρώ. Η

υλοποίηση του έργου θα επιφέρει μια σειρά από συνοδευτικά οφέλη στις τοπικές κοινωνίες και στην Κρήτη γενικότερα, καθώς θα αποδίδει στους επωφελούμενους δήμους Ρεθύμνου, Αμαρίου, Σητείας και στις κοινότητές τους, αλλά και στον Οργανισμό Ανάπτυξης Κρήτης (ΟΑΚ), συνολικά 4,6 εκατ. ευρώ ετησίως, κατά την εικοσιπεντάχρονη περίοδο της σύμβασης.

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΘΕΡΜΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Στον Τομέα Παραγωγής Ηλεκτρισμού από Θερμικές Πηγές Ενέργειας, το 2019, συνεχίστηκε η λειτουργία της Θερμοηλεκτρικής Μονάδας ισχύος 435 MW, καθώς και της μικρότερης μονάδας ισχύος 147 MW στη Βοιωτία.

Ο Κύκλος Εργασιών του τομέα πώλησεως ηλεκτρικής ενέργειας πραγματοποίησε έσοδα 36,9 εκατ. ευρώ έναντι 19,7 εκατ. ευρώ στην αντίστοιχη περίοδο του 2018, σημειώνοντας αύξηση κατά 87% σε σχέση με το 2018. Τα κέρδη προ φόρων, τόκων, επενδυτικών, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων συμπεριλαμβανομένων των μη ταμειακών αποτελεσμάτων της περιόδου (προσαρμοσμένο EBITDA) του τομέα ανήλθαν σε 2,3 εκατ. ευρώ, έναντι 1,6 εκατ. ευρώ το 2018.

Κατά το 2019, ο Όμιλος ΗΡΩΝ εγκαινίασε το 1^ο κατάστημα του στην Αθήνα αλλά και στη Θεσσαλονίκη, κινούμενος σταθερά πάνω στη στρατηγική του με κέντρο τον πελάτη και τις ανάγκες του σε ηλεκτρικό ρεύμα, φυσικό αέριο και ηλεκτροκίνηση.

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ-REAL ESTATE

Ο Όμιλος τηρεί στάση αναμονής ως προς τις επενδυτικές δραστηριότητες στην εγχώρια αγορά ακινήτων. Λαμβάνοντας υπόψη τις υφιστάμενες οικονομικές συνθήκες, ο Όμιλος έχει αποφασίσει να

αποεπενδύσει σε συγκεκριμένα ακίνητα. Παράλληλα, εξετάζει εναλλακτικά σενάρια εκμεταλλεύσεως ενός τμήματος των επενδύσεών του και όπου κρίνει σκόπιμο θα συνεχίσει τις επενδύσεις.

Ο Κύκλος Εργασιών του τομέα Real Estate διαμορφώθηκε σε 4,7 εκατ. ευρώ, έναντι 9,2 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2018.

Η μείωση του Κύκλου Εργασιών της χρήσης 2019 οφείλεται κυρίως λόγω της μη ύπαρξης των εκμισθώσεων του εμπορικού κέντρου στη Σόφια, το οποίο λειτούργησε πλήρως μέσα στο 2018 και πωλήθηκε στο τέλος Δεκεμβρίου 2018. Τα Λειτουργικά Κέρδη προ φόρων, τόκων, επενδυτικών, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων, συμπεριλαμβανομένων των μη ταμειακών αποτελεσμάτων (προσαρμοσμένο EBITDA) ανήλθαν σε μείον 0,3 εκατ. ευρώ, έναντι 4,2 εκατ. ευρώ του 2018. Τα Κέρδη μετά φόρων διαμορφώθηκαν σε μείον 0,3 εκατ. ευρώ, έναντι μείον 6,6 εκατ. ευρώ το 2018. Η σχέση Ξένων Κεφαλαίων προς το Σύνολο Ενεργητικού του τομέα, ανέρχεται σε 71,44%, συντελεστής αρκετά ασφαλής, δεδομένων των τρεχουσών χρηματοοικονομικών συνθηκών.



ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην βιομηχανία μαγνησίας, την εξόρυξη και επεξεργασία λευκόλιθου, μέσω της θυγατρικής ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε.

Ο Κύκλος Εργασιών του κλάδου διαμορφώθηκε σε 9,9 εκατ. ευρώ, έναντι 11,3 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2018. Τα κέρδη προ φόρων, τόκων, επενδυτικών, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων συμπεριλαμβανομένων των μη ταμειακών αποτελεσμάτων (προσαρμοσμένο EBITDA) ανήλθαν σε μείον 4,2 εκατ. ευρώ, έναντι μείον 2,5 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2018.

Με τις από 23.12.2019 και 27.12.2019 αποφάσεις των ΔΣ των θυγατρικών εταιρειών ΤΕΡΝΑ Α.Ε και ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε. αντίστοιχα, αποφασίσθηκε η ανάκληση των σχετικών από 29.06.2018 αποφάσεων συγχώνευσης των εν λόγω εταιρειών, προκειμένου η ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε. να συνεχίσει αυτόνομα την παραγωγική δραστηριότητα της και να λειτουργεί ως ανεξάρτητη οικονομική μονάδα.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Έσοδα ανά τομέα δραστηριότητας (Ποσά σε εκατομμύρια €.)

Τομέας Δραστηριότητας	2019	2018
Υποδομές	680	949
Παραχωρήσεις	187	197
Καθαρή Ενέργεια	237	216
Θερμική Ενέργεια	37	20
Αξιοποίηση Ακινήτων-Real Estate	5	9
Μεταλλευτική δραστηριότητα	10	11
Λοιπές δραστηριότητες (Συμμετοχές)	0,1	0,1
Σύνολα	1.155,7	1.402,7

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.



Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Επιχειρηματική Ηθική και Κανονιστική Συμμόρφωση

Ο Όμιλος μεριμνά συνεχώς για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και την κανονιστική συμμόρφωση του συνόλου των λειτουργιών και δραστηριοτήτων του, έχοντας ως προτεραιότητα τον εντοπισμό και την καταπολέμηση δυνητικών περιστατικών διαφθοράς, τα οποία θα βλάψουν τη φήμη του και θα επηρεάσουν την άδεια λειτουργίας του. Από τη σύναψη υπεύθυνων συμβάσεων με τους συνεργάτες και προμηθευτές του, την επίδειξη ακεραιότητας και διαφάνειας στις συναλλαγές και την τιμολογιακή πολιτική των υπηρεσιών του, μέχρι την παροχή ενός δίκαιου, αξιοκρατικού και διαφανούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζομένους του, ο Όμιλος διασφαλίζει την εύρωστη λειτουργία του, ενισχύει τις σχέσεις εμπιστοσύνης που συνάπτει και δημιουργεί αξία συμβάλλοντας στην αξιοκρατική λειτουργία των θεσμών και στην προάσπιση της δικαιοσύνης.

Ο Όμιλος έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το ISO 37001 “Anti-Bribery” το οποίο ενδεικτικά περιλαμβάνει τις εξής διαδικασίες και πολιτικές, οι οποίες έχουν θεσπιστεί:

- Ανάλυση επιχειρησιακού περιβάλλοντος.
- Διαχείριση κινδύνων.
- Εσωτερικές επιθεωρήσεις.
- Διαχείριση αστοχιών.
- Διορθωτικές ενέργειες.
- Έλεγχος εγγράφων και αρχείων.
- Εκπαίδευση προσωπικού, Διαχείριση αλλαγών,

- Ανασκόπηση της Διοίκησης,
- Παρακολούθηση Κανονιστικού Πλαισίου,
- Διαχείριση καταγγελιών,
- Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας,
- Παρακολούθηση και έλεγχος Συστήματος,
- Ενεργειακός σχεδιασμός,
- Ενεργειακή αποτύπωση και ανασκόπηση,
- Ενεργειακή παρακολούθηση, μετρήσεις,
- Στόχοι: Πολιτική αντιμετώπισης μη υγιούς ανταγωνισμού, Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών, Πολιτική ταξιδίων και εξόδων φιλοξενίας.

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ)

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ) αποτελεί το βασικό πλαίσιο λειτουργίας του Ομίλου, το οποίο χαρακτηρίζει την επαγγελματική συμπεριφορά όλων των ανθρώπων του: των εργαζομένων, των Διευθυντικών Στελεχών αλλά και των συνεργατών και των προμηθευτών. Η γνώση, ο σεβασμός και η τήρηση του Κώδικα αποτελούν καθήκον όλων και κάθε βαθμίδα εργασίας, από το εργοτάξιο μέχρι τη Διοίκηση.

Ο ΚΗΔ διασφαλίζει τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται σε ένα αξιακό σύστημα το οποίο προάγει:

- Τη διαφάνεια στις σχέσεις και τις δραστηριότητες της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.
- Την ικανοποίηση των προσδοκιών των πελατών, των χρηστών των έργων μας και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου που επωφελείται από τα έργα μας και τις υπηρεσίες μας.

- Τη δημιουργία ενός ασφαλούς, υγιούς και φιλικού περιβάλλοντος εργασίας για όλους τους εργαζομένους μας με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και τις ανθρώπινες αξίες.
- Τη δημιουργία σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού με τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας.
- Το σεβασμό του περιβάλλοντος και τη δραστηριοποίηση της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης.
- Την προστασία των υλικών και πνευματικών περιουσιακών στοιχείων της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

- Τη συμμόρφωση της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και των θυγατρικών της με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής της.
- Την υιοθέτηση πρακτικών και συμπεριφορών σύμφωνα με τις εθελούσιες δεσμεύσεις που δίδουν την ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ από την αρχή της ιδρύσεώς της.

Το περιεχόμενο του Κώδικα είναι σύμφωνο με τις γενικές αρχές που προβλέπονται από τους Διεθνείς Κανονισμούς και Συμβάσεις καθώς και από τα διεθνή πρότυπα ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 19600, ISO 37001, ISO 50001 και SA 8000.

Στον παρακάτω πίνακα συνοψίζονται οι υποχρεώσεις των ανθρώπων του Ομίλου στο πλαίσιο του ΚΗΔ:

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ
Μελέτη και κατανόηση του Κώδικα και των σχετικών Πολιτικών και Διαδικασιών Υιοθέτηση συμπεριφορών με βάση τις Αρχές και τις Αξίες Ενημέρωση του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης σε περίπτωση αποκλίσεων από την εφαρμογή του Κώδικα Συμμετοχή στις εκπαιδεύσεις πάνω σε θέματα ΚΗΔ	
ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ & ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ	Μελέτη και Κατανόηση του Κώδικα από την ιστοσελίδα της εταιρείας Συμπερίληψη σχετικού άρθρου περί της γνώσης και αποδοχής του Κώδικα σε κάθε σύμβασή τους με την ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Λειτουργία και εργασία βάσει των Αρχών και Αξιών του ΚΗΔ Ενημέρωση του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης σε περίπτωση αποκλίσεων από την εφαρμογή του Κώδικα

Εφαρμογή του ΚΗΔ

Ο Κώδικας αποτελεί σημείο αναφοράς για όλους τους ανθρώπους που εργάζονται σε ή για τον Όμιλο, καθώς υποδεικνύει τον τρόπο με τον οποίο πραγματοποιείται η άσκηση των επαγγελματικών καθηκόντων, θέτει τα πλαίσια των κανόνων και τρόπων συμπεριφοράς, χρησιμεύει ως οδηγός σε ερωτήματα που τίθενται κατά

την εκτέλεση της εργασίας και αποτελεί έναυσμα για τη θεμελίωση των αρχών και της εταιρικής κουλτούρας.

Η εφαρμογή του Κώδικα εκτείνεται σε όλες τις εταιρείες και θυγατρικές του Ομίλου σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, αφορά όλους τους τομείς δραστηριότητας και λαμβάνεται υπόψη στις συμπράξεις και στις κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει.

Παρακολούθηση της εφαρμογής του Κώδικα

Η παρακολούθηση της εφαρμογής του Κώδικα πραγματοποιείται από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η εφαρμογή του Κώδικα υποστηρίζεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και άλλα επίσημα εταιρικά έγγραφα που περιγράφουν τους μηχανισμούς παρακολούθησης και ελέγχου του Κώδικα. Οι μηχανισμοί παρακολούθησης συμπεριλαμβάνουν τις επιθεωρήσεις σε όλο το εύρος δραστηριοτήτων του Ομίλου, την υποβολή αναφορών αποκλίσεων ή ερωτήσεων προς τον Όμιλο, τη διερεύνηση των παραπάνω αναφορών σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο, τη μέτρηση και παρακολούθηση δεικτών ή ενεργειών συμμόρφωσης καθώς και τις επίσημες αναφορές και απολογισμούς για θέματα που άπτονται του Κώδικα σε διοικητικό επίπεδο.

Συνεχής ενημέρωση και εκπαίδευση

Ο Όμιλος, μεριμνά για τη οργάνωση εκπαιδεύσεων και στοχευμένων ενημερώσεων του προσωπικού, δια ζώσης και μέσω e-learning, σε ετήσια βάση που σκοπό έχουν την ευαισθητοποίησή και τη συνεχή ενημέρωσή τους σε θέματα διαφθοράς και τρόπους καταπολέμησης αυτών. Ήδη από την πρώτη μέρα της πρόσληψής τους, όλοι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για το περιεχόμενο του Κώδικα, επικυρώνοντας τον με την υπογραφή τους στη σύμβαση εργασίας, όπου συμπεριλαμβάνεται επίσημη αναφορά.

Δυνατότητα γνωστοποίησης αναφορών σχετικά με αποκλίσεις

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου έχουν την δυνατότητα και είναι υποχρεωμένοι να ενημερώνουν για τυχόν αποκλίσεις ή ανησυχίες στην εφαρμογή του Κώδικα, οι οποίες υποπίπτουν στην αντίληψή τους, μέσω επώνυμης, έντυπης επιστολής προς τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Στόχος του Ομίλου είναι η ενίσχυση και η βελτίωση των διαδικασιών

πρόληψης και καταπολέμησης δυνητικών κινδύνων διαφθοράς, η συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία και η εντατικοποίηση των σχετικών ελέγχων.

Αξιολόγηση αποκλίσεων και λήψη μέτρων

Ο Όμιλος αξιολογεί κάθε απόκλιση που εντοπίζεται και γνωστοποιείται αναφορικά με την εφαρμογή του Κώδικα. Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι αρμόδιος για τη διερεύνηση και αξιολόγηση κάθε καταγγελίας που λαμβάνει και εν συνεχεία προβαίνει στις απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας και των πολιτικών του Ομίλου. Σε περίπτωση αποκλίσεων από την εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, οι νόμιμες ενέργειες που προβλέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τον Κώδικα Εργασίας, δύναται να συμπεριλάβουν τη διακοπή συνεργασίας, την επιβολή προστίμου ή/και ποινικής ρήτηρας, την ενεργοποίηση αστικών και ποινικών διαδικασιών.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ



205-3

Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν

Κατά το 2019, δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς το οποίο να υπέπεσε στην αντίληψη της Διοίκησης του Ομίλου, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω των ελέγχων που ο ίδιος ο Όμιλος διενεργεί στο πλαίσιο της πρόληψης και καταπολέμησης τυχόν περιστατικών διαφθοράς.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.



Οι επιδόσεις του Ομίλου

ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

GRI 307-1: Μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς

Συνολικά περιστατικά μη συμμόρφωσης

0

GRI 302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός του Οργανισμού

Πηγή	Κατανάλωση	
	2019	2018
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του οργανισμού	214.794.235 MJ	210.987.090 MJ
Συνολική κατανάλωση καυσίμων εντός του οργανισμού από ΜΗ-ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (περιλαμβάνει κατανάλωση πετρελαίου κίνησης, υγραερίου κίνησης και βενζίνης)	214.141.818 MJ	228.463.000 MJ

Κατανάλωση ενέργειας ΗΡΩΝ

Κατανάλωση ενέργειας ΗΡΩΝ	Κατανάλωση
	2019
ΗΡΩΝ Ι	21.328.247,707 MJ
ΗΡΩΝ ΙΙ	10.809.438.957,892 MJ

GRI 305-1: Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)

Άμεσες (Scope 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (t CO ₂)		
	2019	2018
Σύνολο	664.867	610.967

GRI 306-2: Απόβλητα κατά τύπο και μέθοδο απόρριψης

2019

Συνολικό Βάρος Επικίνδυνων Αποβλήτων (tn)

Μέθοδος Απόρριψης	Βάρος	Ποσοστό
Επαναχρησιμοποίηση	0,12	0,12%
Ανακύκλωση	73,34	76,07%
Κομποστοποίηση	-	-
Ανάκτηση, συμπεριλαμβανομένης της ανάκτησης ενέργειας	0,12	0,12%
Αποτέφρωση (μαζική καύση)	-	-
Έγχυση σε βαθιά φρέατα	-	-
Υγειονομική ταφή	22,83	23,68%
Αποθήκευση στις εγκαταστάσεις του οργανισμού	-	-
Σύνολο	96,41	100%

Συνολικό Βάρος Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων (tn)

Μέθοδος Απόρριψης	Βάρος	Ποσοστό
Επαναχρησιμοποίηση	1411,81	3%
Ανακύκλωση	11157,15	22%
Κομποστοποίηση	35842,11	70%
Ανάκτηση, συμπεριλαμβανομένης της ανάκτησης ενέργειας	338,74	1%
Αποτέφρωση (μαζική καύση)	4,05	0%
Έγχυση σε βαθιά φρέατα	0,00	0%
Υγειονομική ταφή	2491,27	5%
Αποθήκευση στις εγκαταστάσεις του οργανισμού	-	-
Διαχείριση μέσω αδειοδοτημένων φορέων	-	-
Σύνολα	51.245,13	100%

2018

Συνολικό Βάρος Επικίνδυνων Αποβλήτων (tn)

Μέθοδος Απόρριψης	Βάρος	Ποσοστό
Επαναχρησιμοποίηση	26,60	8%
Ανακύκλωση	125,60	39%
Κομποστοποίηση	15,80	5%
Ανάκτηση, συμπεριλαμβανομένης της ανάκτησης ενέργειας	-	-
Αποτέφρωση (μαζική καύση)	-	-
Έγχυση σε βαθιά φρέατα	-	-
Υγειονομική ταφή	-	-
Αποθήκευση στις εγκαταστάσεις του οργανισμού**	151,10	47%
Σύνολα	319,10	100%

Συνολικό Βάρος Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων (tn)

Μέθοδος Απόρριψης	Βάρος	Ποσοστό
Επαναχρησιμοποίηση	-	-
Ανακύκλωση	1.031	2%
Κομποστοποίηση	-	-
Ανάκτηση, συμπεριλαμβανομένης της ανάκτησης ενέργειας	-	-
Αποτέφρωση (μαζική καύση)	-	-
Έγχυση σε βαθιά φρέατα	-	-
Υγειονομική ταφή	96	0%
Αποθήκευση στις εγκαταστάσεις του οργανισμού**	15.839	28%
Διαχείριση μέσω αδειοδοτημένων φορέων	6.157	11%
Για αποκατάσταση ΧΥΤΑ*	33.939	59%
Σύνολα	57.062,00	100%

ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΑΞΙΑ

GRI 102-8: Πληροφορίες εργαζομένων

ΕΛΛΑΔΑ

Αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας	2019			2018		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αορίστου Χρόνου	1.971	868	2.839	1.996	724	2.720
Ορισμένου Χρόνου	24	8	32	42	33	75
Ελεύθεροι Επαγγελματίες	407	98	505	436	98	534
Σύνολα	2.402	974	3.376	2.474	855	3.329

Αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας	2019			2018		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Πλήρους Απασχόλησης	1.995	874	2.869	2.019	713	2.732
Μερικής Απασχόλησης	0	4	4	19	44	63
Σύνολα	1.995	878	2.873	2.038	757	2.795

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ*

Αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας	2019			2018		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αορίστου Χρόνου	749	140	889	1.639	129	1.768
Ορισμένου Χρόνου	86	25	111	12	2	14
Σύνολα	835	165	1000	1.651	131	1.782

Αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας	2019			2018		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Πλήρους Απασχόλησης	831	159	990	1.649	128	1.777
Μερικής Απασχόλησης	4	6	10	2	3	5
Σύνολα	835	165	1000	1.651	131	1.782

GRI 102-41: Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

ΕΛΛΑΔΑ

Ποσοστό υπαλλήλων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας την 31/12		
	2019	2018
Σύνολα	74,3%	100%

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Ποσοστό υπαλλήλων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας την 31/12		
	2019	2018
Σύνολα	10,8%	3,6%

GRI 403-2**: Τύπος τραυματισμού και ποσοστά τραυματισμού, επαγγελματικές ασθένειες, χαμένες ημέρες εργασίας και αδικαιολόγητες απουσίες από την εργασία, και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία, κατά περιοχή και κατά φύλο

Δείκτης τραυματισμών, και χαμένες ημέρες εργασίας (ΕΛΛΑΔΑ)	2019		2018	
	Υπάλληλοι	Λοιποί εργαζόμενοι	Υπάλληλοι	Λοιποί εργαζόμενοι
	Σύνολο	Σύνολο	Σύνολο	Σύνολο
Δείκτης τραυματισμών (IR)**	1,14	0,5	1,09	0,85
Δείκτης χαμένων ημερών εργασίας (LDR)****	16,25	N/A	30,91*	N/A

Δείκτης τραυματισμών, και χαμένες ημέρες εργασίας (ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ)	2019		2018	
	Υπάλληλοι	Λοιποί εργαζόμενοι	Υπάλληλοι	Λοιποί εργαζόμενοι
	Σύνολο	Σύνολο	Σύνολο	Σύνολο
Δείκτης τραυματισμών (IR)	0,07	3,26	0	0
Δείκτης χαμένων ημερών εργασίας (LDR)	7,21		0	

*Δεν συμπεριλαμβάνεται η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ καθώς τα στοιχεία δεν είναι διαθέσιμα για το 2018

**Τα Ποσοστά Απουσιών (AR) και τα Ποσοστά Επαγγελματικών Ασθενειών (ODR) δεν είναι διαθέσιμα καθώς δεν καταγράφονται.

***Το ποσοστό τραυματισμών (ή δείκτης συχνότητας ατυχημάτων) έχει υπολογιστεί με τον συντελεστή 200.000 ([συνολικός αριθμός τραυματισμών/συνολικός αριθμός ωρών εργασίας όλων των εργαζομένων στο έτος] x 200.000). Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης σε ένα έτος.

****Το ποσοστό χαμένων ημερών (ή δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων) έχει υπολογιστεί με τον συντελεστή 200.000 ([συνολικός αριθμός εργασιμών ημερών που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων/συνολικός αριθμός ωρών εργασίας όλων των εργαζομένων στο έτος] x 200.000)

GRI 401-1: Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων

ΕΛΛΑΔΑ*

Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις (2019)	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αριθμός νέων προσλήψεων υπαλλήλων κατά την εξεταζόμενη περίοδο	105	29	134	383	81	464	174	11	185
Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	49%	34%	45%	31%	14%	25%	35%	10%	31%
Συνολικός αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	26	13	39	62	36	98,00	16	2	18
Δείκτης Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	12%	15%	13%	5%	6%	5%	3%	2%	3%
Συνολικός αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	56	12	68	162	36	198,00	125	8	133
Δείκτης μη Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	26%	14%	23%	13%	6%	11%	25%	7%	22%

Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις (2018)	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αριθμός νέων προσλήψεων υπαλλήλων κατά την εξεταζόμενη περίοδο	81	31	112	264	71	335	82	14	96
Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	36%	45%	38%	20%	15%	19%	15%	14%	15%
Συνολικός αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	14	3	17	73	15	88,00	32	2	34
Δείκτης Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	13%	8%	12%	12%	6%	10%	14%	4%	12%
Συνολικός αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	45	6	51	222	23	245	118	9	127
Δείκτης μη Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	41%	16%	35%	36%	10%	28%	51%	17%	45%

*Τα ποσοστά του πίνακα προσλήψεων και αποχωρήσεων έχουν υπολογιστεί ως προς το μέσο όρο του συνολικού αριθμού εργαζομένων της κάθε κατηγορίας. Π.χ το ποσοστό προσλήψεων ανδρών της ηλικιακής κατηγορίας <30 έχει υπολογιστεί ως προς τον μέσο όρο των εργαζομένων ανδρών της ίδιας ηλικιακής κατηγορίας για την εξεταζόμενη περίοδο.

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις (2019)	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αριθμός νέων προσλήψεων υπαλλήλων κατά την εξεταζόμενη περίοδο	16	8	24	84	13	97	34	6	40
Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	9%	38%	12%	11%	14%	11%	32%	67%	34%
Συνολικός αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	73	4	77	306	7	313	22	2	24
Δείκτης Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	42%	19%	40%	39%	8%	36%	20%	22%	21%
Συνολικός αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	93	7	100	228	7	235	10	0	10
Δείκτης μη Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	54%	33%	52%	29%	8%	27%	9%	0%	9%

Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις (2018)	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αριθμός νέων προσλήψεων υπαλλήλων κατά την εξεταζόμενη περίοδο	117	1	118	294	10	304	19	1	20
Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	39%	9%	38%	36%	18%	35%	25%	17%	25%
Συνολικός αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	37	2	39	81	2	83	6	0	6
Δείκτης Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	30%	17%	29%	16%	4%	15%	11%	0%	11%
Συνολικός αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	76	6	82	228	15	243	17	2	19
Δείκτης μη Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	61%	52%	60%	45%	33%	44%	32%	57%	33%

GRI 404-1: Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο, κατά φύλο και κατά κατηγορία εργαζομένων

Ανά βαθμίδα		2019			2018		
		♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Εργαζόμενοι στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	M.O. ωρών κατάρτισης	0,9	7,5	2,5	8,2	38,7	13,0
Εργαζόμενοι στο 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές	M.O. ωρών κατάρτισης	18,9	2,9	14,6	3,1	3,2	3,1
Σύνολα	M.O. ωρών κατάρτισης	17,6	3,2	13,8	3,2	3,7	3,3

Ανά λειτουργία		2019			2018		
		♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Διοικητικό προσωπικό	M.O. ωρών κατάρτισης	2,8	1,9	2,4	2,0	2,3	2,0
Τεχνικοί	M.O. ωρών κατάρτισης	8,5	14,7	9,2	1,0	1,5	1,0
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	M.O. ωρών κατάρτισης	27,2	3,4	25,5	2,2	0,9	2,1

ΕΝΙΣΧΥΟΥΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ

Δείκτης ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ: Εκπαίδευση εργαζομένων στην εφαρμογή Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης

	2019	2018
Αριθμός Εργαζομένων	2535	680
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	2948	680

GRI 413-1: Λειτουργίες με συμμετοχή τοπικών κοινωνιών, αξιολογήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα

Ο Όμιλος εφαρμόζει για κάθε έργο τις σχετικές μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων καθώς και συνεχή παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των έργων του, διεξάγει διαβουλεύσεις και προγράμματα ενημέρωσης του κοινού, όπου αυτό απαιτείται στη διάρκεια εφαρμογής των έργων και δημοσιοποιεί ετησίως μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης του περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος των έργων του, στο πλαίσιο των Οικονομικών Καταστάσεων της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΥΜΕ ΜΙΑ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΑΓΟΡΑ

GRI 201-1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται

Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται	2019 (Ποσά σε χιλ. €)	2018 (Ποσά σε χιλ. €)
Έσοδα		
Κύκλος εργασιών	1.155.739	1.402.700
Τόκοι δανειακών απαιτήσεων και χρηματικών διαθεσίμων	9.583	9.988
Εσοδα από μερίσματα	1.408	1.002
Κέρδη/(Ζημίες) από πωλήσεις παγίων	240	720
Κέρδη/(Ζημίες) από πωλήσεις συμμετοχών	-520	4.812
Σύνολο	1.166.450	1.419.222

Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται	2019 (Ποσά σε €)	2018 (Ποσά σε €)
Λειτουργικά Κόστη		
Κόστος πωλήσεων και έξοδα διοίκησης, διάθεσης και έρευνας και ανάπτυξης	845.925	1.078.228
Μισθοί και Επιδόματα Εργαζομένων		
Μισθωτοί	94.346	81.125
Μηχανικοί, λογιστές και λοιποί ελεύθεροι επαγγελματίες οιωνεί μισθωτοί	46.203	51.352
Δανεισμένο προσωπικό	971	3.415
Πληρωμές προς Φορείς Χρηματοδότησης		
Τόκοι δανειακών υποχρεώσεων και προμήθειες Ε/Ε	121.648	123.702
Διανομή μερισμάτων	685	2.897
Πληρωμές/Εισφορές προς το Κράτος, κατά χώρα		
Ελλάδα	29.498	27.237
Κύπρος	388	729
Εγρομ	38	48
Αλβανία	481	760
Βουλγαρία	155	265
Ρουμανία	5	1
Σερβία	99	78
Η.Α.Ε.	94	56
Κατάρ	32	35
Ιράκ	14	88
Σαουδ. Αραβία	68	228
Μπαχρέϊν	108	8
Πολωνία	1.629	2.521
Η.Π.Α.	2.019	2.550
Λιβύη	0	0
Μάλτα	0	0
Επενδύσεις στη Κοινωνία		
Επενδύσεις στη Κοινωνία σε χρήμα	871	167
Επενδύσεις στη Κοινωνία σε είδος και υπηρεσίες	72	98
Σύνολο	1.145.348	1.375.586

Μη Διανεμηθείσα Οικονομική Αξία	2019 (Ποσά σε χιλ. €)	2018 (Ποσά σε χιλ. €)
Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται	1.166.450	1.419.222
Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται	(1.145.348)	(1.375.586)
Σύνολο	21.102	43.636

GRI 406-1: Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν

Σύνολο	0
--------	---

GRI 205-3: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν

Σύνολο	0
--------	---

GRI 102-9: Εφοδιαστική αλυσίδα**Κατηγοριοποίηση προμηθευτών βάσει εμβέλειας***

2019	Αξία αγορών	Ποσοστό επί του συνόλου	Πλήθος προμηθευτών	Ποσοστό επί του συνόλου
Εθνικοί προμηθευτές	715.324	74,2%	5.811	89,5%
Διεθνείς προμηθευτές	233.598	24,2%	643	9,9%
Συνδεδεμένα μέρη	15.336	1,6%	37	0,6%
Σύνολα	964.258	100,0%	6.491	100,0%

2018	Αξία αγορών	Ποσοστό επί του συνόλου	Πλήθος προμηθευτών	Ποσοστό επί του συνόλου
Εθνικοί προμηθευτές	697.837	61%	5.675	90%
Διεθνείς προμηθευτές	432.510	38%	603	10%
Συνδεδεμένα μέρη	11.118	1%	25	0%
Σύνολα	1.141.465	100%	6.303	100%

Κατηγοριοποίηση προμηθευτών, των εγκατεστημένων στην Ελλάδα εταιρειών, βάσει εμβέλειας*

2019	Αξία αγορών	Ποσοστό επί του συνόλου	Πλήθος προμηθευτών	Ποσοστό επί του συνόλου
Εθνικοί προμηθευτές	432.987	68,9%	4.054	89,4%
Διεθνείς προμηθευτές	181.702	28,9%	450	9,9%
Συνδεδεμένα μέρη	13.729	2,2%	32	0,7%
Σύνολα	628.418	100,0%	4.536	100,0%

2018	Αξία αγορών	Ποσοστό επί του συνόλου	Πλήθος προμηθευτών	Ποσοστό επί του συνόλου
Εθνικοί προμηθευτές	498.424	55%	4.187	89%
Διεθνείς προμηθευτές	391.135	43%	493	10%
Συνδεδεμένα μέρη	11.118	1%	25	1%
Σύνολα	900.677	100%	4.705	100%

*Τα μεγέθη που εμφανίζονται εκφράζονται σε χιλιάδες €.



Παραρτήματα

GRI 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56

Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδόσεις του Ομίλου, που καλύπτουν την περίοδο αναφοράς από 1η Ιανουαρίου 2019 έως 31 Δεκεμβρίου 2019. Είναι ο 7ος ετήσιος Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης που εκδίδεται από τον Όμιλο και διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή στην τοποθεσία <http://www.gekterna.com/el/sustainable-development/corporate-responsibility-reports/>.

Ο προηγούμενος Απολογισμός του Ομίλου δημοσιεύθηκε το 2019 και κάλυψε το οικονομικό έτος 2018.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί σε συμφωνία με τη βασική επιλογή των νέων Προτύπων GRI ("In accordance- Core"), με στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες και στις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών καθώς και να αναδείξει τη συμβολή του Ομίλου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ειδικότερα, για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, ο Όμιλος διεξήγαγε εσωτερικά Ανάλυση Ουσιαστικότητας.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει αναπτυχθεί με την υποστήριξη του τμήματος Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης (CCaSS) της ΕΥ Ελλάδος.

Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019, ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου.



Σκανάρετε με την κάμερα του κινητού σας για να επισκεφθείτε τη σελίδα.

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Ο Μ Ι Λ Ο Σ Ε Τ Α Ι Ρ Ε Ι Ω Ν

Ο Όμιλος θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενό της Έκθεσης είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου καθώς και τη βελτίωσή του. Για τον σκοπό αυτό, μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας ή/και ενδεχόμενα ερωτήματα στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:



Ευχαριστούμε θερμά την ΕΥ για τη συνεργασία και υποστήριξη στο πλαίσιο της κατάρτισης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019.

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΔΑΝΑΗ ΚΑΛΑΝΤΙΔΗ

Διεύθυνση Επικοινωνίας, Μάρκετινγκ
και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα

Τηλ.: 210 69 68 000

Fax: 210 69 68 098-99

E-mail: pr@gekterna.com

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Επικοινωνίας
Μάρκετινγκ και Εταιρικής
Κοινωνικής Ευθύνης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ

Υγείας, Ασφάλειας και
Περιβάλλοντος, Ανθρώπινου
Δυναμικού, Κανονιστικής
Συμμόρφωσης, Ποιότητας,
Προμηθειών, Οικονομική

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

Γιώργος Χαρίτος



Πίνακας Περιεχομένων GRI

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα-ες	Παραλήψεις Σημειώσεις
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ				
GRI 102: GENERAL STANDARD DISCLOSURES 2016	Προφίλ Οργανισμού			
	102-1 Όνομα του οργανισμού	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Η αξία που δημιουργούμε	10	
	102-2 Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Η παρουσία και οι δραστηριότητες του Ομίλου	8	
	102-3 Τοποθεσία της έδρας	Εξώφυλλο	-	
	102-4 Τοποθεσία δραστηριοτήτων	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Η παρουσία και οι δραστηριότητες του Ομίλου	8	
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Η παρουσία και οι δραστηριότητες του Ομίλου	8	
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Η παρουσία και οι δραστηριότητες του Ομίλου Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης	6,8,30	
	102-7 Μέγεθος του οργανισμού	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Η παρουσία και οι δραστηριότητες του Ομίλου Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Διαμόρφωση μίας υπεύθυνης αγοράς- Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας	6,8,30,70	Σχετικά με τη συνολική κεφαλαιοποίηση του Ομίλου, τα στοιχεία για το σύνολο του δανεισμού καθώς και το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων είναι διαθέσιμα στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2019 (σελ. 10, 30 και 31)
	102-8 Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζόμενους	Οι επιδόσεις του Ομίλου	81	
	102-9 Εφοδιαστική Αλυσίδα	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Η εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου Οι επιδόσεις του Ομίλου	24,88	
	102-10 Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας του	Μήνυμα του Προέδρου Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Έταιρική Διακυβέρνηση, Διοίκηση και Έπιτροπές Η εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου	4,14,24	
	102-11 Αρχή της προφύλαξης	Προστασία του περιβάλλοντος	44	
	102-12 Εξωτερικές πρωτοβουλίες	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά-	26	
	102-13 Συμμετοχή σε οργανώσεις	Αναγνώριση και Συμμετοχές		

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα-ες	Παραλήψεις-Σημειώσεις
GRI 102: GENERAL STANDARD DISCLOSURES 2016	Στρατηγική			
	102-14 Δήλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων	Μήνυμα του Προέδρου	4	
	Ηθική και Ακεραιότητα			
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Η αξία που δημιουργούμε Διαμόρφωση μίας υπεύθυνης αγοράς- Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης	10, 75	
	Διακυβέρνηση			
	102-18 Δομή διακυβέρνησης	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Έταιρική Διακυβέρνηση, Διοίκηση και Έπιτροπές	14	
	Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη			
	102-40 Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης- Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη	32	
	102-41 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Οι επιδόσεις του Ομίλου	82	
	102-42 Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης- Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη	32	
	102-43 Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη			
	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν			
	Πρακτική Δημοσιοποιήσεων			
	102-45 Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Η παρουσία και οι δραστηριότητες του Ομίλου	8	http://www.gekterna.com/userfiles/FinancialStatements/2019/gekterna_fs_notes_31-12-2019_gr.pdf
	102-46 Καθορισμός του περιεχομένου της Έκθεσης και των ορίων των θεμάτων	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης- Ανάλυση Ουσιαστικότητας	34	
	102-47 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων			
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Δεν υπάρχουν αναδιατυπώσεις σε πληροφορίες που δημοσιεύτηκαν σε προηγούμενες Εκθέσεις.	-	
	102-49 Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης της Έκθεσης	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης- Ανάλυση Ουσιαστικότητας	34, 90	Οι αλλαγές οι οποίες προκύπτουν στον χάρτη ουσιαστικότητας σε σχέση με προγενέστερες Εκθέσεις αφορούν την προσθήκη των Ουσιαστικών Θεμάτων 12 «Περιβαλλοντική Συμμόρφωση» και 7 «Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων». Η διαδικασία Ανάλυσης Ουσιαστικότητας 2019 περιγράφεται αναλυτικότερα στη σχετική υποενότητα.
	102-50 Περίοδος αναφοράς	Παραρτήματα- Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	90	
	102-51 Ημερομηνία της πιο πρόσφατης Έκθεσης			
	102-52 Κύκλος απολογισμού			
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με την Έκθεση			
	102-54 Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας			
	102-55 Πίνακας Περιεχομένων GRI	Παραρτήματα- Πίνακας Περιεχομένων GRI	92	
	102-56 Εξωτερική διασφάλιση	Παραρτήματα- Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	90	

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα-ες	Παραλήψεις Σημειώσεις
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ				
Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας				
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Γιατί τα θέματα είναι ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου;	38	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Διαμόρφωση μίας υπεύθυνης αγοράς- Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας	71	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Διαμόρφωση μίας υπεύθυνης αγοράς- Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας Οι επιδόσεις του Ομίλου	71,78	
GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Οι επιδόσεις του Ομίλου	78	
Διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Γιατί τα θέματα είναι ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου;	38	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Προαγωγή της ανθρώπινης αξίας- Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία	55	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Προαγωγή της ανθρώπινης αξίας- Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία Οι επιδόσεις του Ομίλου	55,78	
GRI 403: Occupational Health And Safety 2016	403-2 Τύπος τραυματισμού και ποσοστά τραυματισμού, επαγγελματικές ασθένειες, χαμένες ημέρες εργασίας και αδικαιολόγητες απουσίες από την εργασία, και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία, κατά περιοχή και κατά φύλο	Οι επιδόσεις του Ομίλου	78	
Περιβαλλοντική Συμμόρφωση				
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Γιατί τα θέματα είναι ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου;	38	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Προστασία του περιβάλλοντος- Περιβαλλοντική συμμόρφωση	44	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Προστασία του περιβάλλοντος- Περιβαλλοντική συμμόρφωση Οι επιδόσεις του Ομίλου	44,78	
GRI 419: ENVIRONMENTAL COMPLIANCE 2016	307-1 Μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	Οι επιδόσεις του Ομίλου	78	
Υπεύθυνη Διαχείριση της Ενέργειας				
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Γιατί τα θέματα είναι ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου;	38	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Προστασία του περιβάλλοντος- Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας	46	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Προστασία του περιβάλλοντος- Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας Οι επιδόσεις του Ομίλου	46,78	
GRI 302: ENERGY 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Οι επιδόσεις του Ομίλου	78	

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα-ες	Παραλήψεις Σημειώσεις
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ				
Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης				
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Γιατί τα θέματα είναι ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου;	38	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Διαμόρφωση μίας υπεύθυνης αγοράς- Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης	75	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Διαμόρφωση μίας υπεύθυνης αγοράς- Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης Οι επιδόσεις του Ομίλου	75,78	
GRI 205: ANTI-CORRUPTION 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν			
Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης				
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Γιατί τα θέματα είναι ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου;	38	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Ένισχυση του κοινωνικού αποτυπώματος- Έτοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης	66	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Ένισχυση του κοινωνικού αποτυπώματος- Έτοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης Οι επιδόσεις του Ομίλου	66, 78	
ΔΕΙΚΤΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Εκπαίδευση εργαζομένων στην εφαρμογή Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης	Οι επιδόσεις του Ομίλου	78	
Συνεχής Ανάπτυξη και Διατήρηση Ταλέντων				
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Γιατί τα θέματα είναι ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου;	38	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Προαγωγή της ανθρώπινης αξίας- Συνεχής ανάπτυξη και διατήρηση ταλέντων	57	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Προαγωγή της ανθρώπινης αξίας- Συνεχής ανάπτυξη και διατήρηση Οι επιδόσεις του Ομίλου	57, 78	
GRI 401: EMPLOYMENT 2016	401-1 Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων	Οι επιδόσεις του Ομίλου	78	
GRI 404: TRAINING AND EDUCATION 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο, κατά φύλο και κατά κατηγορία εργαζομένων			
Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων				
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Γιατί τα θέματα είναι ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου;	38	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Προαγωγή της ανθρώπινης αξίας- Προάσπιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων	58	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Προαγωγή της ανθρώπινης αξίας- Προάσπιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων Οι επιδόσεις του Ομίλου	58,78	
GRI 406: NON- DISCRIMINATION 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν			

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα-ες	Παραλήψεις Σημειώσεις
Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής				
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Γιατί τα θέματα είναι ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου;	38	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Προστασία του περιβάλλοντος- Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής	78	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Προστασία του περιβάλλοντος- Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής Οι επιδόσεις του Ομίλου	49, 78	
GRI 305: EMISSIONS 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Οι επιδόσεις του Ομίλου	78	
Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας				
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Γιατί τα θέματα είναι ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου;	38	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Προστασία του περιβάλλοντος- Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας	51	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Προστασία του περιβάλλοντος- Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας Οι επιδόσεις του Ομίλου	51,78	
GRI 304: BIODIVERSITY 2016	304-2 Σημαντικές επιδράσεις που προκαλούν οι δραστηριότητες, τα προϊόντα και οι υπηρεσίες στη βιοποικιλότητα			
GRI 306: EFFLUENTS AND WASTE	306-2 Απόβλητα κατά τύπο και μέθοδο απόρριψης	Οι επιδόσεις του Ομίλου	78	
Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Ενίσχυση				
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά- Γιατί τα θέματα είναι ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου;	38	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Ένισχυση του κοινωνικού αποτυπώματος- Διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες και κοινωνική ενίσχυση	63	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Ένισχυση του κοινωνικού αποτυπώματος- Διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες και κοινωνική ενίσχυση Οι επιδόσεις του Ομίλου	63,78	
GRI 413: LOCAL COMMUNITIES	GRI 413-1 Λειτουργίες με συμμετοχή τοπικών κοινωνιών, αξιολογήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα			



ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Έκθεση για την Πρόοδο ως προς την Επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ