

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕ
ΣΗΜΕΡΑ ΑΞΙΑ
ΓΙΑ ΤΟ ΑΥΡΙΟ

2018

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

04.	ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ
06.	Ο ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ
08.	Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ
10.	ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ
16.	ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
22.	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
36.	ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
44.	ΠΡΟΑΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΑΞΙΑ
50.	ΕΝΙΣΧΥΟΥΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ
58.	ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΥΜΕ ΜΙΑ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΑΓΟΡΑ
64.	ΟΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ
78.	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

GRI 102-10, 102-14

ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Αγαπητοί Συνεργάτες,

Με ιδιαίτερη χαρά σας παρουσιάζουμε, για έκτη συνεχή χρονιά, την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ που αφορά στο οικονομικό έτος 2018. Προάγοντας τη λογοδοσία και τη διαφάνεια προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, στην παρούσα Έκθεση, προσπαθούμε να αποτυπώσουμε όλα τα στοιχεία εκείνα που καθορίζουν την επιχειρηματική μας ταυτότητα και συντελούν στην επίτευξη των στόχων και του οράματός μας μέσα από την υπεύθυνη διαχείριση όλων των θεμάτων εκείνων που είναι ουσιαστικά για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ομίλου αλλά και ευρύτερα.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής φιλοσοφίας μας και κατ' επέκταση της επιχειρηματικής στρατηγικής μας. Ο Όμιλος συνέχισε για άλλη μία χρονιά να τηρεί τη δέσμευσή του στην εφαρμογή των διεθνών προτύπων βιωσιμότητας καθώς και ειδικότερα των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), όπως αυτοί εγκρίθηκαν το Σεπτέμβριο του 2015, από 193 ηγέτες των κρατών μελών του ΟΗΕ. Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα νέα πρότυπα σύνταξης απολογισμών βιώσιμης ανάπτυξης (GRI Standards) και στις σελίδες που ακολουθούν, αποτυπώνεται η πορεία που διέγραψε ο Όμιλος τη χρονιά που πέρασε, προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Αντιλαμβανόμενοι τις δύσκολες συνθήκες της εποχής και συμβάλλοντας στην προσπάθεια ανόρθωσης της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας, στον Όμιλο ΓΕΚ

ΤΕΡΝΑ έχουμε εγκαίρως αναπτύξει μακροχρόνιες στρατηγικές και δράσεις για τη διαχείριση των σημαντικών οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων της εκάστοτε περιόδου.

Η περίοδος δημοσιονομικής προσαρμογής της χώρας συνεχίσθηκε και μαζί με την αστάθεια του διεθνούς περιβάλλοντος έχουν δημιουργήσει ένα ευμετάβλητο περιβάλλον. Ο Όμιλός μας, παρά τις υπάρχουσες δυσκολίες και δεδομένης της επαρκούς κεφαλαιακής του διάρθρωσης, συνέχισε το επενδυτικό του πρόγραμμα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Αποτυπώνοντας το οικονομικό και κοινωνικό μας έργο, υλοποιήσαμε επενδύσεις 2,5 δις ευρώ εν μέσω κρίσης, στηρίξαμε έμπρακτα το ελληνικό τραπεζικό σύστημα, διατηρώντας αδιαλείπτως το σύνολο των διαθεσίμων κεφαλαίων μας στην Ελλάδα και παράλληλα δημιουργήσαμε πολλές νέες θέσεις εργασίας μέσω της επέκτασης των δραστηριοτήτων μας. Συνεχίζουμε να δηλώνουμε το παρόν, στην νέα εποχή της ελληνικής οικονομίας, με στόχο την ανάπτυξη της χώρας μας και τη μείωση της ανεργίας.

Ο Όμιλός μας δίνει έμφαση στην ανάπτυξη δραστηριοτήτων που δημιουργούν μακροπρόθεσμη αξία. Στο πλαίσιο αυτό, μέσω της θυγατρικής ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ υπογράψαμε τη σύμβαση του μεγαλύτερου έργου Σύμπραξης Δημοσίου - Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) στη χώρα, το έργο «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων Περιφέρειας Πελοποννήσου», μεταξύ της Περιβαλλοντικής Πελοποννήσου Α.Ε. (θυγατρικής της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ) και της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

Ο μεσο-μακροπρόθεσμος στρατηγικός σχεδιασμός για την ανάπτυξή μας, περιλαμβάνει τον τομέα των ΑΠΕ, όπου σχεδιάζουμε την άμεση υλοποίηση νέων επενδύσεων 300 MW στην Ελλάδα και τις ΗΠΑ, ενώ παράλληλα προωθούμε δύο σημαντικότερα έργα αποθήκευσης ενέργειας συνολικού ύψους 800 εκατ. ευρώ. Πρόκειται για ένα υβριδικό έργο στην Κρήτη με 93 MW υδροηλεκτρικό και 90 MW αιολικό δυναμικό, που θα είναι το μεγαλύτερο υβριδικό

έργο στην Ευρώπη και μια δεύτερη επένδυση αντλησιοταμίευσης στην Αμφιλοχία 680 MW.

Θεωρούμε απαραίτητη προϋπόθεση προς αυτή την κατεύθυνση, τη διαμόρφωση ενός θεσμικού πλαισίου για τις επενδύσεις αποθήκευσης ενέργειας, οι οποίες προωθούνται από πολλούς ομίλους στην Ελλάδα. Η αποθήκευση ενέργειας αποτελεί ευρωπαϊκή στρατηγική επιλογή και ειδικότερα στην Ελλάδα, που λόγω της γεωμορφολογίας, τα έργα αντλησιοταμίευσης θα συνδράμουν όχι μόνο στην ανάπτυξη και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, αλλά και στην οικονομικότερη λειτουργία του ηλεκτρικού συστήματος. Σχετικά με τις νέες παραχωρήσεις και ΣΔΙΤ, αποσκοπούμε στη συμμετοχή μας σε διεθνείς διαγωνισμούς, ενώ συνεχίζουμε να συμμετέχουμε καθώς και να παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις για τη νέα γενιά έργων, όπως για παράδειγμα η υποθαλάσσια ζεύξη της Σαλαμίνας και ο Βόρειος Οδικός Άξονας Κρήτης (ΒΟΑΚ).

Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, αναγνωρίζουμε τη συμβολή των εργαζομένων μας, που συνιστούν το πολύτιμο ανθρώπινο κεφαλαίο του Ομίλου μας, ως την βασική παράμετρο επίτευξης των στόχων μας. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε τις διεθνείς αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και σεβόμαστε τα εθνικά και τοπικά πλαίσια λειτουργίας στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Η Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και οι υψηλές εταιρικές αξίες που πρεσβεύει ο Όμιλος, διαμορφώνουν ένα αυστηρό πλαίσιο λειτουργίας σε όλο το φάσμα δραστηριοτήτων του. Προασπίζοντας οποιοδήποτε δικαίωμα ενδέχεται να παραβιαστεί ως απόρροια των δραστηριοτήτων μας, μεριμνούμε για την εφαρμογή μηχανισμών ελέγχου και λαμβάνουμε αποφάσεις που δεν σχετίζονται με οποιοδήποτε είδος διάκρισης.

Επιπλέον, η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής μας και γίνεται αντιληπτή μέσα από τις πολιτικές, στρατηγικές και επιχειρηματικές μας δράσεις. Προς αυτή την κατεύθυνση, υιοθετώντας μία υπεύθυνη στάση ήδη από την δεκαετία του 1990, έχουμε δραστηριοποιηθεί στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, πετυχαίνοντας τον

εταιρικό στόχο των 1000 MW εγκατεστημένων έργων ΑΠΕ σε Ελλάδα και εξωτερικό. Στην προσπάθειά μας να εξασφαλίσουμε βιώσιμες πόλεις και κοινωνίες, επικεντρωνόμαστε στην προσαρμογή μας στην κλιματική αλλαγή και στην μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μας.

Για όλους εμάς στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η πορεία προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Πράσινη Οικονομία αποτελεί ευθύνη αλλά και στρατηγική επιλογή. Γνωρίζουμε ότι μπορούμε και πρέπει να κάνουμε περισσότερα, όχι μόνο μέσα στους επόμενους 12 μήνες αλλά σε βάθος χρόνου. Για τον λόγο αυτό παραμένουμε προσηλωμένοι στον στόχο μας για την έμπρακτη τήρηση των δεσμεύσεων που έχουμε αναλάβει προς την Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Καλή σας ανάγνωση,

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΑΙ Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

GRI 102-6, 102-7

2018

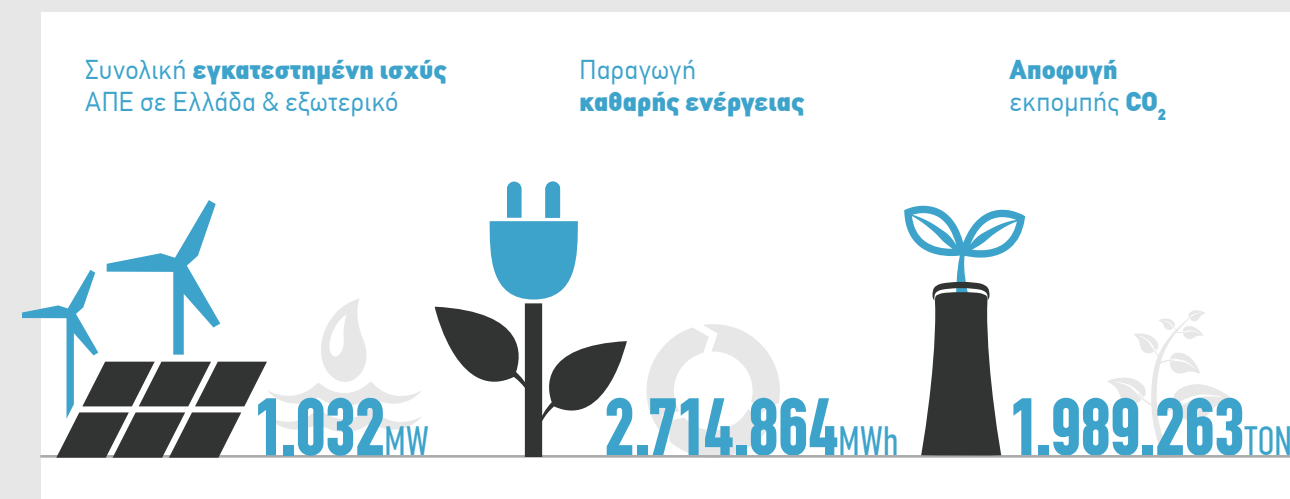
Ο ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ



ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΜΕΝΟ ΕΒΙΤΔΑ

ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ

ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΗΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

1969

Ιδρύεται η ΓΕΚ.

1994

Εισάγονται οι μετοχές της ΓΕΚ στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Εισάγονται οι μετοχές της ΤΕΡΝΑ στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

1999

ΓΕΚ + ΤΕΡΝΑ

Η ΓΕΚ και η ΤΕΡΝΑ ενώνουν τις δυνάμεις τους, δημιουργώντας έναν από τους μεγαλύτερους ελληνικούς Ομίλους στους τομείς των κατασκευών, της ενέργειας και της ανάπτυξης και εκμετάλλευσης ακινήτων.

2000

Ο Όμιλος επεκτείνεται περαιτέρω στον τομέα του real estate με την απόκτηση συμμετοχής στο μετοχικό κεφάλαιο των εταιρειών ΕΡΜΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε. και ΚΕΚΡΟΨ Α.Ε..

Ιδρύεται η εταιρεία ΗΡΩΝ, σηματοδοτώντας την έναρξη της δραστηριότητας του Ομίλου στον τομέα της παραγωγής και προμήθειας ενέργειας από θερμικές πηγές.

www.heron.gr

2008

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Η ΓΕΚ και η ΤΕΡΝΑ συγχωνεύονται. Δημιουργείται η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Η ΤΕΡΝΑ, 100% θυγατρική της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, συγκεντρώνει το σύνολο των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων του Ομίλου.

2016



Μπαίνει σε εμπορική λειτουργία το πρώτο υπεράκτιο αιολικό πάρκο ισχύος 73,2MW στη βραχονησίδα Άγιος Γεώργιος.

1972

Ιδρύεται η ΤΕΡΝΑ.

1997

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Ιδρύεται η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, σηματοδοτώντας την έναρξη της δραστηριότητας του Ομίλου στον τομέα παραγωγής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

www.terna-energy.com

2002

Η αναδιάρθρωση του Ομίλου ολοκληρώνεται με την απορρόφηση του κατασκευαστικού τομέα της ΓΕΚ από την ΤΕΡΝΑ. Η ΓΕΚ μετασχηματίζεται σε συμμετοχική εταιρεία, ενώ η ΤΕΡΝΑ αποτελεί πλέον μία από τις μεγαλύτερες και ισχυρότερες κατασκευαστικές εταιρείες της Ελλάδας.

www.terna.gr

2007

Εξαγοράζεται η εταιρεία ΒΙΟΜΑΓΝ (πλέον ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ), σηματοδοτώντας τη δραστηριοποίηση του Ομίλου στον τομέα της εκμετάλλευσης μεταλλείων / ορυχείων.

www.ternamag.com

Εισάγονται οι μετοχές της εταιρείας ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

2013

ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ
ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εισέρχεται στον τομέα εξόρυξης και επεξεργασίας λευκόλιθου (μαγνησία) μέσω της θυγατρικής εταιρείας ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε.

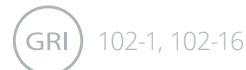
2017



Ολοκληρώνονται οι αυτοκινητόδρομοι της Ιονίας Οδού, του τμήματος Ξυνιάδα-Τρίκαλα του αυτοκινητόδρομου Κεντρικής Ελλάδας και της Ολυμπίας Οδού, ενώ αποκτάται ο έλεγχος των εταιρειών παραχώρησης «ΝΕΑ ΟΔΟΣ» και «ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ».

Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ. ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ



1 ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Ο Όμιλος εταιρειών ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους επιχειρηματικούς ομίλους της Ελλάδας, με πορεία μισού αιώνα, κατά την οποία ανέπτυξε πολυσχιδή δραστηριότητα, ενώ έχει συγκεντρώσει σημαντική εμπειρία και τεχνογνωσία σε όλο το εύρος του αντικειμένου των εργασιών του, διαθέτοντας με τον τρόπο αυτό τη δυνατότητα να φέρει εις πέρας με επιτυχία τα πλέον σύνθετα και απαιτητικά έργα που αναλαμβάνει.

Με κύκλο εργασιών που ανέρχεται σε 1,4 δισ. ευρώ και ανεκτέλεστο υπόλοιπο υπογεγραμμένων συμβάσεων ύψους άνω των 2,2 δις ευρώ, ο Όμιλος κατέχει σήμερα ηγετική θέση στους κλάδους των υποδομών, της καθαρής ενέργειας,, των παραχωρήσεων, των συμπράξεων δημόσιου-ιδιωτικού τομέα, των μεταλλευτικών δραστηριοτήτων και της ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ χαρακτηρίζεται από εξωστρέφεια, έχοντας εδραιώσει την παρουσία του σε 16 χώρες σε 4 ηπείρους (Ευρώπη, Ασία, Αφρική, ΗΠΑ) όπου και απασχολεί περισσότερους από 5.000 εργαζομένους. Η έμφαση που τοποθετείται στον διεθνή προσανατολισμό, επιβεβαιώνεται διαρκώς από την σταθερά αυξανόμενη πορεία των εργασιών του Ομίλου εκτός των Ελληνικών συνόρων.

Για την εξέλιξη των εργασιών του, ο Όμιλος εστιάζει στην εκτέλεση των επενδυτικών του προγραμμάτων. Πιο συγκεκριμένα, τα τελευταία χρόνια και εν μέσω της πρωτόγνωρης οικονομικής κρίσης και ύφεσης που έπληξε την Ελληνική οικονομία και αγορά, υλοποιήθηκαν επενδύσεις εκτεταμένου εύρους, που ανήλθαν συνολικά στο επίπεδο των € 2,5 δις, αναδεικνύοντας τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σε έναν από τους πλέον σημαντικούς επενδυτές σε εγχώριο επίπεδο.

Παράλληλα, ο Όμιλος αποτελεί έναν κοινωνικά υπεύθυνο φορέα, του οποίου η φιλοσοφία και κατ' επέκταση η λειτουργία διαπνέεται από τις αρχές της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, με βασική μέριμνα και δράσεις για τον άνθρωπο, το περιβάλλον και τον πολιτισμό. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στοχεύοντας σε μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας, προάγει συστηματικά την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη σε εθνικό και διεθνές επίπεδο και αποδεικνύει ότι η οικονομική επιτυχία συνδέεται στενά με τη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, χωρίς κίνδυνο για το περιβάλλον.

Επιπλέον, δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στο κοινωνικό και περιβαλλοντικό του αποτύπωμα, τόσο μέσα από την επιχειρηματική του ηθική και κουλτούρα, όσο και με στοχευμένες δράσεις στήριξης ευπαθών πληθυσμιακών ομάδων, προσφοράς στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, προστασίας του περιβάλλοντος και δημιουργίας ευκαιριών σταδιοδρομίας για νέους και νέες στο χώρο της εκπαίδευσης και της επιστημονικής έρευνας και κατάρτισης. Σε όλη τη διάρκεια της ιστορίας του, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει καταφέρει να διαμορφώσει μια ισχυρή φήμη και μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους συνεργάτες και τους μετόχους του, μέσα από τις αξίες και την κουλτούρα που διέπουν την επιχειρηματική του δράση, όπως αποτυπώνονται ακολούθως:

1. Σεβασμός στον άνθρωπο και το φυσικό περιβάλλον
2. Δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη
3. Ελικρίνεια και Αξιοπιστία
4. Στοχευμένη κοινωνική προσφορά

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ παραμένει πιστός στις αρχές που διέπουν την επιχειρηματική λειτουργία του, σε όλη τη διάρκεια εκτέλεσης των εργασιών και δραστηριοτήτων του.

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ:



ΣΕΒΕΤΑΙ όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες του, προσπιζόμενος τα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα και τα συμφέροντά τους.



ΤΗΡΕΙ απαρέγκλιτα την κείμενη νομοθεσία στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, σεβόμενος στην πράξη την υπέρτατη αξία της ανθρώπινης ζωής.



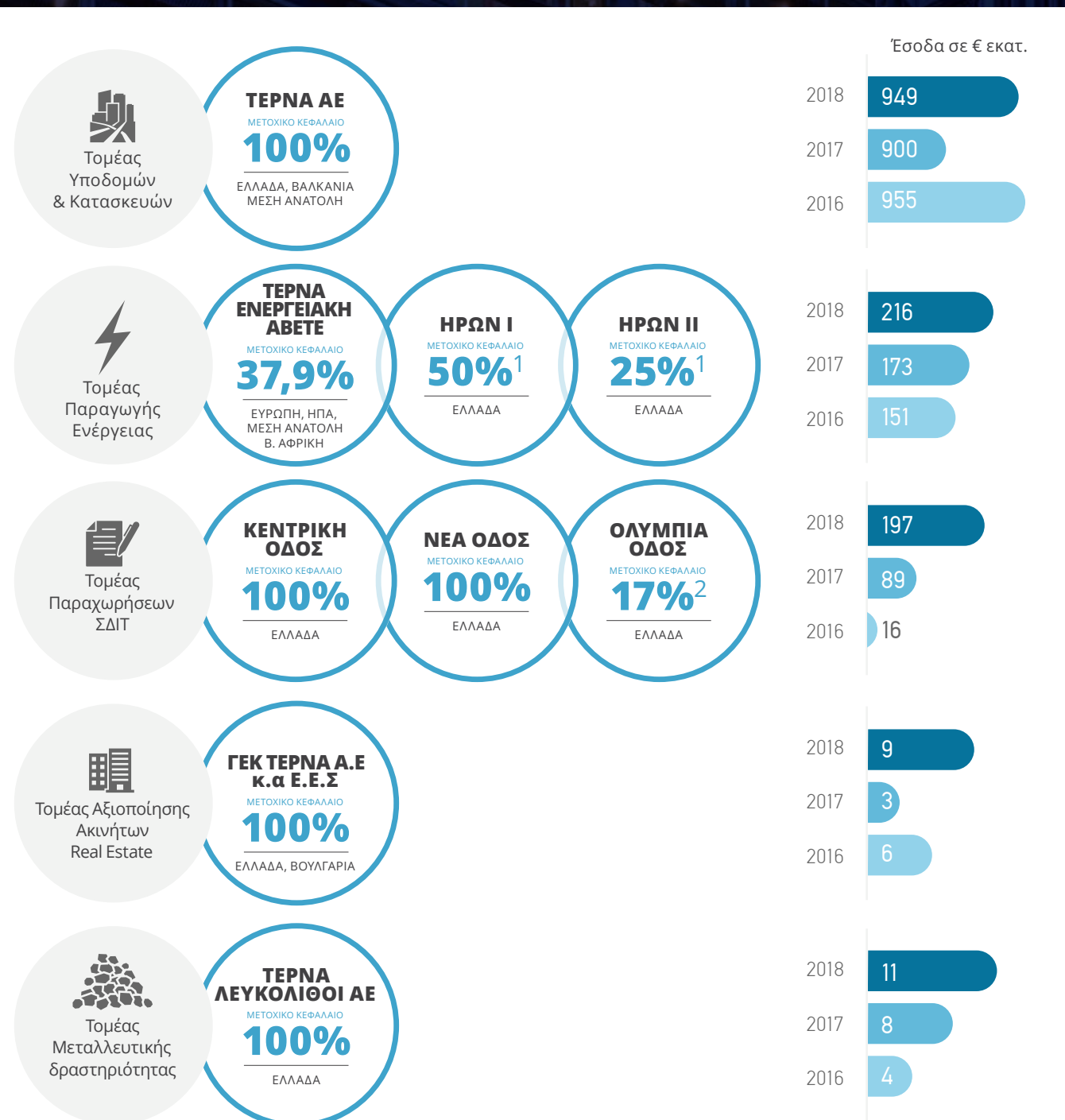
ΜΕΡΙΜΝΑ συνεχώς για την προστασία κι ανάδειξη του φυσικού περιβάλλοντος, τόσο μέσα από την αυστηρή τήρηση όλων των κανόνων περιβαλλοντικής διαχείρισης στα έργα που εκτελεί όσο και μέσα από την κυρίαρχη παρουσία του στον τομέα της παραγωγής καθαρής ενέργειας και της διαχείρισης απορριμμάτων.



ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ στο κοινωνικό σύνολο μέσα από στοχευμένες δράσεις, με ουσιαστικό αποτέλεσμα, που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής ευπαθών κοινωνικών ομάδων και των τοπικών κοινωνιών που φιλοξενούν τις δραστηριότητες του Ομίλου.

GRI 102-2, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-45

Η ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ



ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στον τομέα των υποδομών εδώ και σχεδόν μισό αιώνα, μέσω της 100% θυγατρικής ΤΕΡΝΑ Α.Ε. Η ΤΕΡΝΑ (www.terna.gr) δραστηριοποιείται στην εκτέλεση ενός ευρύτατου φάσματος δημόσιων και ιδιωτικών έργων, μεγάλου προϋπολογισμού και σύνθετης τεχνολογίας, όπως οδικά και σιδηροδρομικά δίκτυα, κτίρια, νοσοκομεία, μουσεία, βιομηχανικές εγκαταστάσεις, υδροηλεκτρικά έργα, φράγματα, βιομηχανικές εγκαταστάσεις, εργοστάσια παραγωγής ενέργειας κ.λπ.

ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ - ΣΔΙΤ

Ο Όμιλος έχει επίσης δυναμική παρουσία στη χρηματοδότηση, διαχείριση και εμπορική εκμετάλλευση έργων παραχώρησης. Ο Όμιλος ελέγχει τις εταιρείες ΝΕΑ ΟΔΟΣ και ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ με ποσοστό 100%, διαθέτει παρουσία με 17% στο μετοχικό κεφάλαιο της Ολυμπίας Οδού, ενώ έχει συμμετάσχει στην κατασκευή και λειτουργία σταθμών αυτοκινήτων.

Επιπλέον, ο Όμιλος συμμετέχει σε έργα μέσω ΣΔΙΤ, όπως η Μονάδα Διαχείρισης Απορριμμάτων Ηπείρου, η κατασκευή της οποίας ολοκληρώθηκε μέσα στο 2018, βρίσκεται σε εμπορική λειτουργία και έχει ορίζοντα εκμετάλλευσης τα 25 χρόνια, το έργο κατασκευής και διαχείρισης, για επίσης 25 χρόνια, των Μονάδων Διαχείρισης Απορριμμάτων Περιφέρειας Πελοποννήσου καθώς και η υλοποίηση του αυτόματου συστήματος συλλογής κομίστρου για τις αστικές συγκοινωνίες της Αθήνας.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ REAL ESTATE

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται επίσης στην ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων με ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο σε Ελλάδα και Βουλγαρία που περιλαμβάνει εμπορικά κέντρα, logistic centers, βιομηχανικά πάρκα, πάρκα αναψυχής, συγκροτήματα κατοικιών, εμπορικά κέντρα, ξενοδοχεία, σταθμούς αυτοκινήτων, κλπ.

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΘΑΡΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται μέσω της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε. (www.terna-energy.com), με ένα ισχυρό χαρτοφυλάκιο τεχνολογιών και έργων σε Ευρώπη και ΗΠΑ.

Η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου ανέρχεται σε 1032 MW. Ο Όμιλος έχει εγκαταστήσει 607 MW στην Ελλάδα, 293 MW στις ΗΠΑ και 132 MW στην Ν.Α Ευρώπη. Ταυτόχρονα, ο Όμιλος διαθέτει υπό κατασκευή ή έτοιμες προς κατασκευή εγκαταστάσεις ΑΠΕ ισχύος 280 MW στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Συνολικά, η εταιρεία λειτουργεί, κατασκευάζει ή έχει πλήρως αδειοδοτημένα 1312 MW εγκαταστάσεων ΑΠΕ, στην Ευρώπη και την Αμερική. Απώτερος στόχος της εταιρείας είναι να προσεγγίσει το μέγεθος των 2GW έργων ΑΠΕ σε λειτουργία σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιείται. Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap).

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται επιπλέον στην παραγωγή θερμικής ενέργειας μέσω της συμμετοχής του στην εταιρεία ΗΡΩΝ Α.Ε., στο μετοχικό κεφάλαιο της οποίας συμμετέχουν επίσης οι ENGIE και Qatar Petroleum, δύο κορυφαίοι διεθνείς ενεργειακοί παίκτες. Η εταιρεία ΗΡΩΝ δραστηριοποιείται στους τομείς παραγωγής, προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας. Διαθέτει δύο θερμοηλεκτρικές μονάδες παραγωγής ενέργειας με εγκατεστημένη ισχύ 147 MW και 435 MW (ΗΡΩΝ Ι & ΗΡΩΝ ΙΙ αντίστοιχα) στη Βοιωτία. Η εταιρεία ΗΡΩΝ συμβάλλει ενεργά στην ανάπτυξη των ΑΠΕ στη χώρα, μέσα από την παροχή Εγγυήσεων Προέλευσης ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), γνωστών ως «Πράσινα Πιστοποιητικά» (Green Certificates), στους επιχειρησιακούς πελάτες του.

ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται επίσης στην εξόρυξη και επεξεργασία λευκολίθου (μαγνησία) μέσω της ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε. (www.ternamag.com) μιας μεταλλευτικής και εμπορικής εταιρείας, με έδρα τη βόρεια Εύβοια. Το επενδυτικό πλάνο που υλοποιεί ο Όμιλος στις ιδιόκτητες εγκαταστάσεις της ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ στο Μαντούδι Ευβοίας, είναι της τάξεως των €100 εκατ.



ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ

Ο Όμιλος, στην προσπάθεια του να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία μέσα από την υπεύθυνη επιχειρηματική του λειτουργία, αλλά και από τη σύναψη υπεύθυνων επιχειρηματικών σχέσεων με τους προμηθευτές και συνεργάτες του, επιδιώκει να προωθή και να διασφαλίζει την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τη βελτίωση των εργασιακών, περιβαλλοντικών και άλλων σχετικών προτύπων των προμηθευτών του. Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος επικοινωνεί στους προμηθευτές του τις ελάχιστες σχετικές απαιτήσεις και ακολουθεί μία σειρά πρακτικών που διασφαλίζουν το επιθυμητό αποτέλεσμα, σε κάθε συνεργασία που συνάπτει.

Στην κατεύθυνση της υπεύθυνης διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας, ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου αποτελεί το βασικό πλαίσιο αρχών και αξιών που πρέπει να υιοθετούν, μεταξύ άλλων, οι προμηθευτές, οι υπεργολάβοι και οι συνεργάτες, προκειμένου να συνάπτουν και να διατηρούν διαφανείς και υπεύθυνες επιχειρηματικές σχέσεις με τον Όμιλο. Στο ίδιο

πλαίσιο, η αυστηρή τήρηση των βασικών προδιαγραφών και η πλήρης συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο για την Υγεία και την Ασφάλεια αποτελούν τους αναγκαίους όρους συνεργασίας με τους προμηθευτές και τους λοιπούς επιχειρηματικούς εταίρους. Σε ειδικές περιπτώσεις, εφόσον κρίνεται απαραίτητο από τον Όμιλο, υφίσταται η επιπλέον προϋπόθεση της εφαρμογής και τήρησης επιπρόσθετων πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Αναγνωρίζοντας ταυτόχρονα ότι οι υπεύθυνες συνεργασίες προϋποθέτουν την αμοιβαία συμβολή όλων των συμβαλλόμενων μερών, ο Όμιλος από την πλευρά του εφαρμόζει υπεύθυνα:

- τις εκάστοτε σχετικές ασφαλιστικές και εργατικές νομοθεσίες που άπτονται των δραστηριοτήτων του
- το κανονιστικό πλαίσιο που αφορά στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
- τις αρχές περί προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- τις εσωτερικές πολιτικές, τις διαδικασίες, τα πρότυπα και τα συστήματα διαχείρισης που διαθέτει

ΕΝΙΣΧΥΟΝΤΑΣ ΤΟΥΣ ΕΛΛΗΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

Οι βασικοί τύποι προμηθευτών του Ομίλου είναι οι υπεργολάβοι, οι προμηθευτές πρώτων υλών, οι προμηθευτές και επισκευαστές μηχανημάτων και μεταφορικών μέσων. Παρότι η δραστηριότητα του Ομίλου επεκτείνεται συνεχώς σε νέες διεθνείς αγορές, η δέσμευση του Ομίλου για στήριξη του εθνικού προϊόντος και την ενίσχυση της ελληνικής οικονομίας και των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται, διαφαίνεται μέσα από την εκούσια επιλογή συνεργασίας με εγχώριους προμηθευτές. Με τον τρόπο αυτό ο Όμιλος ενισχύει τις άμεσες και έμμεσες επιδράσεις του σε όλη την εφοδιαστική του αλυσίδα, δημιουργεί αξία πέραν των άμεσων δραστηριοτήτων του και συνεισφέρει στην κοινωνική συνοχή, μέσα από την επιλογή συνεργασίας με τοπικούς προμηθευτές αλλά και μέσω των κοινωνικών προγραμμάτων που εφαρμόζει στην εκάστοτε περιοχή δραστηριοποίησης.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συνεργάστηκε με Έλληνες προμηθευτές σε ποσοστό 68,8% κατά το 2018.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το πλήθος των προμηθευτών καθώς και την αξία των αγορών βάσει εμβέλειας, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.



ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

Προάγοντας τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αλλά και την ανάγκη αμοιβαίων και συνεργατικών προσπαθειών προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στηρίζει και συμμετέχει ενεργά σε αναγνωρισμένους εθνικούς και διεθνείς φορείς και οργανισμούς, συμβάλλοντας επιπλέον στη βελτίωση του επιχειρηματικού και επενδυτικού κλίματος που επικρατεί, μέσα από τη δημιουργία κινήτρων και υπεύθυνων συνεργασιών. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, απευθείας ή μέσω των θυγατρικών του συμμετέχει στις ακόλουθες ενώσεις, οργανισμούς και φορείς:

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων
και Βιομηχανιών



Ελληνοαμερικάνικο
Εμπορικό Επιμελητήριο



Ελληνο-Ρουμανικό
Επιμελητήριο



Αραβο-Ελληνικό
Επιμελητήριο



Συμβούλιο Βιώσιμων Κτιρίων
– Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα
(UAE Green Building Council)



Ελληνικός Σύνδεσμος
Ηλεκτροπαραγωγών από
Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας



Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία
Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας
(European Renewable Energy
Federation, EREF)



Ελληνική Επιστημονική
Ένωση Αιολικής Ενέργειας



Ελληνικός Σύνδεσμος
Ανεξάρτητων Εταιρειών
Ηλεκτρικής Ενέργειας



Ινστιτούτο Ενέργειας
Νοτιοανατολικής Ευρώπης



HELLENIC ASSOCIATION OF TOLL ROAD NETWORK
Ελληνικές Υποδομές και Οδοί με Διόδια



Ίδρυμα Οικονομικών και
Βιομηχανικών Ερευνών



Τεχνικό Επιμελητήριο
Ελλάδος

2

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η ικανότητα του Ομίλου να αναγνωρίζει νέες ευκαιρίες, να τις αξιοποιεί και να δημιουργεί αξία μέσω των δραστηριοτήτων του, προϋποθέτει ένα πλαίσιο Υπεύθυνης Εταιρικής Διακυβέρνησης που είναι ικανό να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της εποχής και τις εκάστοτε οικονομικές, κοινωνικές και επιχειρηματικές συνθήκες. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ρητώς τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος αφορά στο σύνολο των θεσπισμένων κανόνων και επιχειρηματικών πρακτικών που εφαρμόζονται, ενώ αποτελεί τη βάση για την ολοκλήρωση ενός συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης που εξελίσσεται και προσαρμόζεται συνεχώς στις μεταβαλλόμενες συνθήκες του οικονομικού, κοινωνικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Ο Κώδικας κατοχυρώνει την τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της χρηστής διαχείρισης όλων των πόρων του Ομίλου σε κάθε επίπεδο της διοίκησης.

Στην κατεύθυνση αυτή, οι αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης διασφαλίζουν την ομαλή λειτουργία στο εσωτερικό του Ομίλου ενώ παράλληλα ενισχύουν την ανταγωνιστικότητά του, καθώς κατοχυρώνουν ευέλικτες δομές, καινοτόμες προσεγγίσεις και ένα σταθερό πλαίσιο λειτουργίας.

Η τήρηση των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης, η αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του Ομίλου και η προστασία των δικαιωμάτων όλων των μετόχων του, παρακολουθούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αξιολογεί την πληροφόρηση που λαμβάνει σε τακτική βάση από το σύστημα και τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου, αλλά και τα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου, για τους εσωτερικούς και τους εξωτερικούς παράγοντες που δύνανται να θέσουν σε κίνδυνο τη λειτουργία του Ομίλου και την ικανότητα επίτευξης των στόχων του. Ειδικότερα, στο πλαίσιο της διαφάνειας και της αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων που διέπουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του, ο Όμιλος προάγει την τακτική και ουσιαστική επικοινωνία, διευκολύνοντας τη πρόσβαση των αρμοδίων διευθυντικών στελεχών από και προς την ανώτατη Διοίκηση σε καθημερινή βάση, ώστε η τελευταία να αποκτά άμεση γνώση των κινδύνων και να προβαίνει έγκαιρα και δυναμικά στη λήψη των απαιτούμενων αποφάσεων ή/και πιθανών διορθωτικών μέτρων.



Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης, χαράσσει τις κατευθυντήριες γραμμές και μεριμνά για την αποτελεσματική εφαρμογή της στρατηγικής του Ομίλου.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 28ης Ιουνίου 2017 εξέλεξε νέο δωδεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο για να διοικήσει τον Όμιλο με τετραετή θητεία. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε Σώμα ως εξής:

1. Νικόλαος Κάμπας – Πρόεδρος, μη εκτελεστικό μέλος

2. Κωνσταντίνος Βαβαλέτσκος – Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος

3. Μιχαήλ Γουρζής – Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος

4. Άγγελος Μπενόπουλος – Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος

5. Απόστολος Ταμβακάκης – Αντιπρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

6. Γεώργιος Περιστερής – Δ/νων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος

7. Δημήτριος Αντωνάκος – Εκτελεστικό μέλος

8. Εμμανουήλ Βράιλας – Εκτελεστικό μέλος

9. Εμμανουήλ Μουστάκας – Εκτελεστικό μέλος

10. Γεώργιος Περδικάρης – Μη εκτελεστικό μέλος

11. Σπυρίδων Καπράλος – Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

12. Gagik Arkarian – ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Τα Μέλη του Δ.Σ. έχουν την ελληνική υπηκοότητα πλην του κ. Gagik Arkarian, ο οποίος είναι Αυστραλός υπήκοος. Τα βιογραφικά σημειώματα των Μελών του Δ.Σ. είναι διαθέσιμα στον ιστότοπο του Ομίλου.

Την 1η Σεπτεμβρίου 2018 απεβίωσε αιφνιδίως ο Πρόεδρος του Δ.Σ. Νικόλαος Κάμπας. Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρίασή του της 31ης Οκτωβρίου 2018 εξέλεξε τον Δ/ντα Σύμβουλο κ. Γεώργιο Περιστερή και στη θέση του Προέδρου του Δ.Σ. για τον υπόλοιπο χρόνο της θητείας του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποίησε δέκα οκτώ (18) συνεδριάσεις εντός του 2018.

ΟΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου υποστηρίζεται από Επιτροπές, οι οποίες έχουν μεν συμβουλευτικό χαρακτήρα, αλλά και ιδιαίτερη βαρύτητα στη λήψη των αποφάσεών του. Οι Επιτροπές είναι οι ακόλουθες:

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ & ΑΜΟΙΒΩΝ

Ο βασικός ρόλος της τριμελούς Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών είναι να διερευνά και να αναδεικνύει τις κατάλληλες υποψηφιότητες για την εκλογή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου, καθώς και να προτείνει πολιτικές και συστήματα προσδιορισμού των αμοιβών σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου. Κατά τη διάρκεια του 2018 η Επιτροπή συνεδρίασε οκτώ (8) φορές.

ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η Επενδυτική Επιτροπή αποτελεί το όργανο εκείνο που τροφοδοτεί το Διοικητικό Συμβούλιο, ως αρμόδιο για τη χάραξη και εφαρμογή της επενδυτικής στρατηγικής, με εισηγήσεις σχετικά με εξαγορές, συγχωνεύσεις, στρατηγικές συμμαχίες, επενδύσεις υψηλού προϋπολογισμού, εκποιήσεις περιουσιακών στοιχείων και κάθε άλλη ενέργεια στρατηγικού χαρακτήρα που δύναται να επηρεάσει την κεφαλαιακή δομή ή/και την αναπτυξιακή προοπτική του Ομίλου. Η Επιτροπή συνεδριάζει μία φορά κάθε τρίμηνο και όποτε άλλοτε απαιτείται να λαμβάνονται επενδυτικές αποφάσεις από το Δ.Σ. Όπως και οι άλλες επιτροπές της Εταιρείας, η Ε.Ε. έχει εισηγητικό και όχι αποφασιστικό χαρακτήρα.

Η Επενδυτική Επιτροπή είναι πενταμελής και σε αυτήν συμμετέχουν τρία (3) μέλη από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου και δύο (2) διευθυντικά στελέχη ή σύμβουλοι του Ομίλου, ανάλογα με το εξεταζόμενο θέμα.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

Η Επιτροπή Ελέγχου υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκπλήρωση του καθήκοντός του να διασφαλίζει τη συμμόρφωση των οργάνων και των ενεργειών του Ομίλου προς τις επιταγές του νομικού και κανονιστικού πλαισίου και τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης που διέπουν τη λειτουργία του. Ταυτόχρονα υποστηρίζει το Δ.Σ. στο να διασφαλίζει την πληρότητα και την αξιοπιστία των λογιστικών, πληροφοριακών και διοικητικών συστημάτων του Ομίλου και των παραγομένων από αυτά δημοσιευόμενων οικονομικών καταστάσεων και λοιπών αναφορών, καθώς και στην απρόσκοπτη και αποτελεσματική λειτουργία όλων των ελεγκτικών μηχανισμών του Ομίλου, ώστε να επισημαίνονται εγκαίρως οι επιχειρηματικοί κίνδυνοι και να αντιμετωπίζονται με σύνεση και αποτελεσματικότητα. Συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές τον χρόνο και σε κάθε περίπτωση όπου κρίνεται απαραίτητο.

Η Επιτροπή απαρτίζεται από τέσσερα (4) μη εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. και από Μέλη τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων και δεν είναι Μέλη του Δ.Σ.. Από τον Σεπτέμβριο του 2018, τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι πλέον τρία (3) καθώς δεν αντικαταστάθηκε ο αποβιώσας Νικόλαος Κάμπας. Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε έντεκα (11) φορές εντός του 2018.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ μέσω των δραστηριοτήτων του είναι εκτεθειμένος σε πολλαπλούς χρηματοοικονομικούς και μη κινδύνους. Η πολιτική διαχείρισης των κινδύνων που ακολουθεί ο Όμιλος στοχεύει στον περιορισμό των αρνητικών επιδράσεων στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα αλλά και στην ευρύτερη στρατηγική προοπτική της λειτουργίας του, που προκύπτουν τόσο από την αδυναμία πρόβλεψης των χρηματοοικονομικών αγορών και τη διακύμανση των μεταβλητών του κόστους και των πωλήσεων όσο και από την αδυναμία πρόβλεψης της εξέλιξης των μετεωρολογικών δεδομένων.

Η πολιτική διαχείρισης των κινδύνων του εκάστοτε τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου, βασίζεται στην ακόλουθη διαδικασία:

1. Αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις εκάστοτε δραστηριότητες και τις λειτουργίες του Ομίλου
2. Σχεδιασμός της μεθοδολογίας επίλυσης/διαχείρισης των αναγνωρισμένων δυνητικών κινδύνων και επιλογή των κατάλληλων χρηματοοικονομικών προϊόντων
3. Εκτέλεση/εφαρμογή της διαδικασίας διαχείρισης των κινδύνων, σύμφωνα με τη σχεδιασμένη μεθοδολογία που έχει λάβει την έγκριση της Διοίκησης

Ο Όμιλος, μέσω των δραστηριοτήτων του υπόκειται σε διάφορους κινδύνους και αβεβαιότητες, γεγονός που συνιστά την εφαρμογή ολοκληρωμένου και αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης των κινδύνων, στρατηγική υποχρέωση του. Η παραμονή της μακροοικονομικής αβεβαιότητας, οι κίνδυνοι της αγοράς (διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, στα επιτόκια, στις τιμές της αγοράς κ.λ.π.), ο πιστωτικός κίνδυνος, ο κίνδυνος ρευστότητας, αλλά και η κλιματική αλλαγή, μέσω της συνεχώς αυξανόμενης διακύμανσης και μεταβλητότητας των ανεμολογικών και ευρύτερων καιρικών συνθηκών, είναι παράγοντες κινδύνου που δύναται να επηρεάσουν σημαντικά το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου καθώς και την πορεία εξέλιξης των δραστηριοτήτων του.

Ειδικότερα στον τομέα των Υποδομών, η δραστηριότητα του Ομίλου εκτίθεται στις τάσεις που επικρατούν στην κατασκευαστική αγορά και ενδέχεται να επηρεαστεί αρνητικά από την ύφεση που βιώνει ο κατασκευαστικός τομέας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, η οποία μπορεί να συνεχιστεί λόγω των γενικότερων οικονομικών συνθηκών.

Στον τομέα της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων - Real Estate, οι δραστηριότητες του Ομίλου υπόκεινται σε σημαντικούς κινδύνους, ως αποτέλεσμα της υπάρχουσας οικονομικής κρίσης. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται ενεργά στον τομέα αυτό τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων. Τυχόν μεταβολές στις τιμές της αγοράς των ακινήτων και των μισθωμάτων, στην εκάστοτε περιοχή δραστηριοποίησης δύναται να επηρεάσουν άμεσα την αποδοτικότητα των επενδύσεων του Ομίλου και συνεπώς την ευρύτερη προοπτική του στο συγκεκριμένο τομέα δραστηριοποίησης.

Στον τομέα της παραγωγής Καθαρής Ενέργειας, ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στις βραχυχρόνιες διακυμάνσεις των ανεμολογικών και υδρολογικών δεδομένων, παρά το γεγονός ότι πριν την υλοποίηση των σχετικών επενδύσεων προηγούνται εκτεταμένες περιβαλλοντικές μελέτες, που λαμβάνουν υπόψιν το ιστορικό διακύμανσης των δεδομένων αυτών.

Τέλος, στον τομέα της Μεταλλευτικής δραστηριότητας, ο Όμιλος δραστηριοποιούμενος στον τομέα της παραγωγής και εμπορίας προϊόντων λευκόλιθου και μαγνησίας, αναγνωρίζει τη μεταβλητότητα των τιμών των ορυκτών ως βασική παράμετρο επίδρασης στην κερδοφορία των δραστηριοτήτων του, αλλά και δυνητικών αλλαγών στο νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που δύναται να επηρεάσουν το πλαίσιο αδειών και παραχωρήσεων εξόρυξης που κατέχει.



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

3

Η στρατηγική του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στηρίζεται στον διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη και στην αναγνώριση και αξιολόγηση των σημαντικότερων οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων του. Ταυτόχρονα, η στρατηγική στοχεύει στην ενίσχυση των θετικών επιδράσεων και τον περιορισμό των αρνητικών, μέσα από βέλτιστες πρακτικές, βιώσιμες πρωτοβουλίες και αξιόπιστες συνεργασίες και διαρκώς διευρύνεται και βελτιώνεται προς όφελος των μετόχων, των επενδυτών, των εργαζομένων και της κοινωνίας ευρύτερα.

Στο πλαίσιο της κατανόησης των σημαντικότερων οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων του, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δρα με γνώμονα τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (Ο.Η.Ε.) και με τον τρόπο αυτό γίνεται σύμμαχος στον αγώνα για κοινωνική ισότητα, ευημερία και ένα βιώσιμο φυσικό περιβάλλον καθώς έχει αναγνωρίσει ότι οι δέκα εφτά (17) αυτοί παγκόσμιοι στόχοι είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης και της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στις οποίες έχει δεσμευθεί. Στα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν για το 2018, παρουσιάζονται οι Στόχοι ανά ουσιαστικό θέμα, στους οποίους ο Όμιλος συνεισφέρει μέσα από τον τρόπο διοικητικής προσέγγισης και διαχείρισης του εκάστοτε θέματος.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Η εντεταλμένη ομάδα εταιρικής υπευθυνότητας είναι αρμόδια για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας. Η ομάδα απαρτίζεται από εξειδικευμένα στελέχη που προέρχονται απ' όλες τις βασικές Διευθύνσεις του Ομίλου. Η Διεύθυνση Επικοινωνίας, Μάρκετινγκ και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης έχει επωμιστεί το καθήκον του συντονισμού.

Η ομάδα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης:

- έχει πλήρη δικαιοδοσία για τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης
- έχει την ευθύνη για τη συλλογή των στοιχείων που απαιτούνται για την έκδοση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης
- είναι υπεύθυνη για την ορθότητα του περιεχομένου της Έκθεσης
- βρίσκεται σε συνεχή επικοινωνία με τους εργαζόμενους ως προς την εφαρμογή πρωτοβουλιών που εμπίπτουν στη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
- παρέχει τακτικά εμπεριστατωμένη και ουσιαστική ενημέρωση στην ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου
- καθιερώνει τις απαιτούμενες διαδικασίες για τη διαχείριση των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
- καθορίζει πολιτικές και διαδικασίες και συντονίζει περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εργασιακά προγράμματα



GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο Όμιλος επενδύει στο γόνιμο διάλογο, στην αμφίδρομη καθώς και συστηματική επικοινωνία για την οικοδόμηση εμπιστοσύνης και ποιοτικών συνεργασιών που δημιουργούν αξία. Ο Όμιλος επιδιώκει να συμβάλει στην υιοθέτηση ενός υγιούς αναπτυξιακού προτύπου που ενισχύει την καινοτομία

και επενδύει σε βέλτιστες πρακτικές επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Προς την κατεύθυνση αυτή, κάθε χρόνο ενισχύει και διευρύνει τη διαδικασία διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

**ΠΩΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΟΥΜΕ
ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ ΜΑΣ;**

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Κανάλια επικοινωνίας / Μέθοδος Διαβούλευσης	Συχνότητα	Κύρια Θέματα Ενδιαφέροντος
Εργαζόμενοι	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις	Κατά περίπτωση	- Διασφάλιση της Υγείας, της Ασφάλειας και της Ευεξίας στην Εργασία - Συνεχής Ανάπτυξη και Διατήρηση Ταλέντων - Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας - Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
	Πίνακες ανακοινώσεων	Καθημερινά	
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Όποτε απαιτείται	
Πελάτες	Διεύθυνση έργων	Καθημερινά	- Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας - Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά - Πρωώθηση της Καινοτομίας - Υπεύθυνη Διαχείριση της Ενέργειας
	Συνέδρια, φορείς και επιχειρηματικοί σύνδεσμοι	Κατά περίπτωση	
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Καθημερινά	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
Επενδυτές, Μέτοχοι & Πάροχοι Κεφαλαίου	Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων	Ετήσια	- Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας - Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά - Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης - Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής
	Τμήμα Μετόχων	Όποτε απαιτείται	
	Ετήσια παρουσίαση στους αναλυτές	Ετήσια	
	Οικονομικός Απολογισμός		
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης		
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Καθημερινά	
Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές & Θεσμοί	Προσωπική επικοινωνία με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τοπικούς θεσμικούς φορείς, συλλόγους και σωματεία	Καθημερινά	- Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Ενίσχυση - Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης - Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας - Προστασία της Βιοποικιλότητας
	Εκδηλώσεις ανοιχτού διαλόγου	Όποτε απαιτείται	
	Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης	Κατά περίπτωση	
	Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις	Ετήσια	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης		
Προμηθευτές & Συνεργάτες	Τμήμα προμηθειών	Καθημερινά	- Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας - Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά - Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης - Διασφάλιση της Υγείας, της Ασφάλειας και της Ευεξίας στην Εργασία
	Τακτικές επαφές/επισκέψεις με/σε προμηθευτές και συνεργάτες	Όποτε απαιτείται	
	Επιθεωρήσεις	Κατά περίπτωση	
Κυβερνητικοί Φορείς, Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς	Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών φορέων σε εθνικό ή/και περιφερειακό επίπεδο	Όποτε απαιτείται	- Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά - Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας - Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και της Κανονιστικής Συμμόρφωση - Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής
	Συνέδρια και εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση	
	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Ετήσια	
	Οικονομικός Απολογισμός		
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης		

ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Στο πλαίσιο της στρατηγικής για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ο Όμιλος αναγνωρίζει ως ουσιαστικά και εστιάζει στα θέματα εκείνα που επηρεάζουν σημαντικά την κρίση και τις αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών του και σε όσα σχετίζονται άμεσα με τις σημαντικές οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές του επιδράσεις.

Βάσει των διεθνών Προτύπων Σύνταξης Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης (GRI Standards), ο Όμιλος πραγματοποίησε ανάλυση ουσιαστικότητας, με τη συμμετοχή εσωτερικών ενδιαφερομένων μερών καθώς και των υπευθύνων για τις σχέσεις με τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

»

Η ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΔΙΕΞΗΧΘΗ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΚΟΛΟΥΘΕΣ ΤΡΕΙΣ ΦΑΣΕΙΣ:

1^η ΦΑΣΗ

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Για την αναγνώριση των σχετικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης ο Όμιλος προχώρησε στις ακόλουθες ενέργειες, λαμβάνοντας υπόψη τις Αρχές της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερομένων Μερών και του Πλαισίου Βιωσιμότητας:

- Καταγραφή των σημαντικότερων ομάδων ενδιαφερόμενων μερών και των σχετικών θεμάτων ενδιαφέροντος, όπως προέκυψαν από υφιστάμενες δομές διαβούλευσης
- Επισκόπηση του Τύπου για το 2018, όσον αφορά θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες και τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών του Ομίλου
- Επισκόπηση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης σχετικά με τους κλάδους δραστηριοποίησης, μέσα από διεθνείς και κλαδικές εκδόσεις και σχετικά πρότυπα όπως τις εκδόσεις G4 Sector Disclosures “Construction and Real Estate” και “Electric Utilities”, την έκδοση GRI “Sustainability topics for sectors: Electric Utilities and Independent Power Producers and Energy Traders”, το πρότυπο SASB, RobecoSAM και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. (UN SDGs)
- Επισκόπηση των δημόσια διαθέσιμων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών εταιρειών και ομίλων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, για τον εντοπισμό σχετικών θεμάτων
- Επισκόπηση των υφιστάμενων ρυθμιστικών και κανονιστικών πλαισίων στα οποία εμπίπτουν οι δραστηριότητές του Ομίλου
- Επισκόπηση προηγούμενων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου

2^η ΦΑΣΗ

ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Το αποτέλεσμα της ως άνω διαδικασίας ήταν ο προσδιορισμός μίας λίστας δέκα έξι (16) θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, λαμβάνοντας υπόψη τις Αρχές της Ουσιαστικότητας και της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερομένων Μερών, τα οποία κατά τη διάρκεια της δεύτερης Φάσης ιεραρχήθηκαν έναντι:

1. Της επίδρασης των θεμάτων αυτών στην κρίση και τις αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών
2. Της σημασίας των θεμάτων αυτών για τη συμβολή του Ομίλου στη Βιώσιμη Ανάπτυξη (συνεκτιμώντας τόσο τη σημασία των θεμάτων για το επιχειρηματικό μοντέλο, τη φήμη και τους στόχους του Ομίλου όσο και τη σημασία των θεμάτων αυτών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη ευρύτερα)

Για την ιεράρχηση των θεμάτων έναντι του πρώτου κριτηρίου, πραγματοποιήθηκε έρευνα με τη συμμετοχή επιλεγμένων στελεχών του Ομίλου, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τις σχέσεις με την εκάστοτε ομάδα ενδιαφερομένων μερών. Για την ιεράρχηση των θεμάτων έναντι του δεύτερου κριτηρίου, αξιολογήθηκαν τα αναγνωρισμένα θέματα, μεταξύ άλλων, ως προς τον βαθμό εμφάνισής τους στα σχετικά κλαδικά και διεθνή πρότυπα, στον τύπο, στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών εταιρειών, καθώς και στο βαθμό συνεισφοράς τους στις Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.

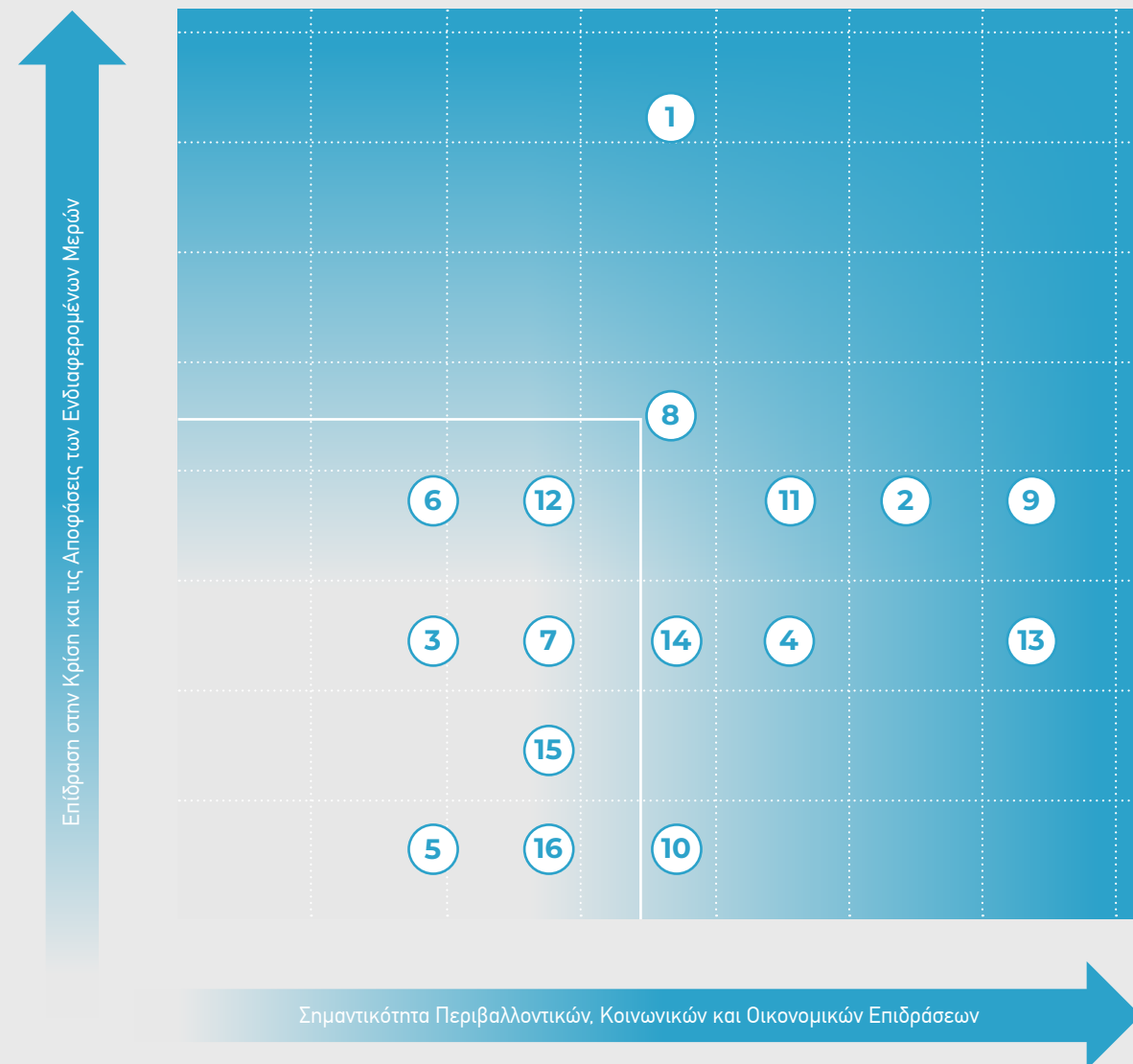
3^η ΦΑΣΗ

ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Στο τελευταίο στάδιο, η επικύρωση των αποτελεσμάτων της δεύτερης φάσης πραγματοποιήθηκε από μέλη της Ομάδας Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Κατά τη διαδικασία ελήφθησαν υπόψη οι Αρχές της Πληρότητας και της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερομένων Μερών. Προϊόν της ανάλυσης αυτής ήταν η επιλογή 9 ουσιαστικών θεμάτων προς δημοσιοποίηση στην παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018, όπως αυτά αποτυπώνονται στον χάρτη ουσιαστικών θεμάτων που ακολουθεί.



ΧΑΡΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ



- | | |
|---|--|
| 1. Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας | 9. Διασφάλιση της Υγείας, της Ασφάλειας και της Ευεξίας στην Εργασία |
| 2. Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης | 10. Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Ενίσχυση |
| 3. Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά | 11. Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης |
| 4. Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής | 12. Περιβαλλοντική Συμμόρφωση |
| 5. Υπεύθυνη Διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας | 13. Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας |
| 6. Προώθηση της Καινοτομίας | 14. Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας |
| 7. Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων | 15. Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων |
| 8. Συνεχής Ανάπτυξη και Διατήρηση Ταλέντων | 16. Υπεύθυνη διαχείριση υδάτων |

Ουσιαστικά θέματα

Σημαντικότερες Επιδράσεις Στο πλαίσιο των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης



Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας

Διασφάλιση της Υγείας, της Ασφάλειας και της Ευεξίας στην Εργασία

Υπεύθυνη Διαχείριση της Ενέργειας

Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης

Συνεχής Ανάπτυξη και Διατήρηση Ταλέντων

Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής

Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας

Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Ενίσχυση





ΓΙΑΤΙ ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΥΤΑ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ;

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ

Η δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας αποτελεί το πιο ουσιαστικό θέμα για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, κυρίως λόγω της δυνατότητας που προσδίδει στον Όμιλο να συνεχίσει να παράγει αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του αλλά και να διασφαλίζει την επιχειρηματική του συνέχεια. Ο Όμιλος δημιουργεί και διανέμει εισόδημα για τα ενδιαφερόμενα του μέρη μέσα από την καταβολή μισθών στους εργαζομένους, τις πληρωμές προς τους προμηθευτές και συνεργάτες του, μέσα από τις άμεσες και έμμεσες πληρωμές φόρων προς τα κράτη δραστηριοποίησης, τη διανομή μερισμάτων προς τους μετόχους καθώς και μέσα από τις επενδύσεις του στις τοπικές κοινωνίες.

Οι οικονομικές αυτές ροές, υπόκεινται σε πολλαπλούς κινδύνους και αβεβαιότητες, όπως ο κίνδυνος των αγορών (διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες) και οι ρυθμιστικοί και περιβαλλοντικοί κίνδυνοι. Οι κίνδυνοι αυτοί, χρηματοοικονομικοί και μη, δύναται να επηρεάσουν με τη σειρά τους, τις ταμειακές ροές, την οικονομική θέση και την επιχειρηματική συνέχεια του Ομίλου ή/ και την εμπιστοσύνη των επενδυτών, καθώς και να επιδράσει αρνητικά στην αξία που παράγει και συνεπώς διανέμει προς τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΥΕΞΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η σημασία που δίνει ο Όμιλος στη δημιουργία αξίας για τους Ανθρώπους του, εκφράζεται και μέσα από τη διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας των εργαζομένων του, το οποίο αποτελεί ουσιαστικό θέμα για τον Όμιλο τόσο για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής του συνέχειας και τη διατήρηση της φήμης του ως υπεύθυνου εργοδότη και επιχειρηματικού εταίρου, ενώ συμβάλει ταυτόχρονα στην προαγωγή της αξιοπρεπούς εργασίας καθώς και στην ευεξία των εργαζομένων του. Η υψηλής ποιότητας εκτέλεση των εργασιών βασίζεται πρωτίστως στις ικανότητες και την απόδοση του εργατικού δυναμικού του Ομίλου και γι' αυτόν τον λόγο σημαντική προτεραιότητά του αποτελεί η παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Πιθανοί κίνδυνοι που σχετίζονται με το θέμα αυτό, όπως εργατικά ατυχήματα, περιστατικά απώλειας χρόνου εργασίας και λοιποί κίνδυνοι που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, δύναται να εμφανιστούν σε όλο το εύρος δραστηριοτήτων του Ομίλου, τόσο σε επίπεδο εργαζομένων του Ομίλου όσο και σε επίπεδο προμηθευτών και συνεργατών, προκαλώντας επίδραση τόσο σε λειτουργικό επίπεδο (π.χ. διακοπή εργασιών) όσο και σε χρηματοοικονομικό (π.χ. επιβολή προστίμων, αποζημιώσεων και λοιπών κυρώσεων). Ως εκ τούτου, ο Όμιλος διατηρεί και εφαρμόζει ολοκληρωμένο και αυστηρό Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας για όλους τους ανθρώπους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του ή/και επηρεάζονται από τις εταιρικές του δραστηριότητες.

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει την υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας ως ουσιαστικό θέμα για τη λειτουργία του, καθώς δύναται να επηρεάσει τόσο το ενεργειακό αποτύπωμα του Ομίλου και κατά συνέπεια την περιβαλλοντική του συμπεριφορά, μέσα από τις πρακτικές και τα μέτρα ενεργειακής διαχείρισης που υιοθετεί, όσο και το επιχειρηματικό μοντέλο του μέσα από την επίδραση που δύναται να έχει το θέμα αυτό στο λειτουργικό κόστος των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Η υπεύθυνη διαχείριση των ενεργειακών αναγκών των δραστηριοτήτων του Ομίλου, αφορά και επηρεάζεται τόσο από τον ίδιο τον Όμιλο και τους εργαζομένους του όσο και από τους προμηθευτές και συνεργάτες του, σε όλο το φάσμα της εφοδιαστικής του αλυσίδας. Ο Όμιλος, μέσα από τις υπεύθυνες ενεργειακές πρακτικές που εφαρμόζει, μειώνει συνεχώς το ενεργειακό του αποτύπωμα και τις επαγόμενες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, μειώνει τα λειτουργικά κόστη από την παρουσία του και τις δραστηριότητές του, ενώ εξασφαλίζει την άδεια λειτουργίας του και την επιχειρηματική του συνέχεια, διατηρώντας την ικανότητά του να δημιουργεί αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Η συνεχής προαγωγή της επιχειρηματικής ηθικής και η κανονιστική συμμόρφωση αποτελούν κρίσιμο πυλώνα της λειτουργίας του Ομίλου, καθώς διαχέονται σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του και επηρεάζουν την επαγγελματική συμπεριφορά των ανθρώπων του. Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τα οφέλη που απορρέουν από την εφαρμογή των αρχών Επιχειρηματικής Ηθικής, λειτουργεί με τα πλέον αυστηρά πρότυπα κανονιστικής συμμόρφωσης, με σκοπό την καλλιέργεια κλίματος εμπιστοσύνης και αξιοκρατίας με τους εργαζομένους και συνεργάτες, τη διατήρηση και ενίσχυση των σχέσεων με τους πελάτες και προμηθευτές του, την

προστασία και τη διατήρηση της εταιρικής του φήμης καθώς και τη διασφάλιση της αξιοπιστίας των μετόχων, μέσα από την εξασφάλιση της επιχειρηματικής του συνέχειας και ανάπτυξης και συνεπώς την ικανότητα να δημιουργεί αξία. Ενδεχόμενη απόκλιση από τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς ή/και αθέτηση αυτών δύναται να επιδράσει αρνητικά στη φήμη του Ομίλου και να επηρεάσει δυσμενώς την κοινωνική άδεια λειτουργίας του, στην εκάστοτε χώρα και περιοχή δραστηριοποίησης, ενώ δύναται να διαταράξει τις υφιστάμενες και μελλοντικές σχέσεις με τους προμηθευτές και τους συνεργάτες.

ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ

Η Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης, αποτελεί ουσιαστικό θέμα για τον Όμιλο και ειδικότερα για την ασφάλεια των εργαζομένων, των συνεργατών και των προμηθευτών του αλλά και για την προστασία του περιβάλλοντος και άπτεται της ικανότητας του Ομίλου να εντοπίζει και να διαχειρίζεται εγκαίρως περιστατικά εκτάκτου ανάγκης. Η επίδειξη ετοιμότητας από πλευράς Ομίλου σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης επιτυγχάνεται μέσα από σειρά μέτρων και διαδικασιών πρόληψης και ανίχνευσης σχετικών περιστατικών, τη διαχείριση και τη συνεχή αναβάθμιση της ασφάλειας των διαδικασιών, τη θέσπιση διαδικασιών για την αποτελεσματική αναγνώριση και αντιμετώπιση πιθανών ατυχημάτων ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου, καθώς και την ανάπτυξη μίας κουλτούρας ασφάλειας, τόσο εντός (εργαζόμενοι) όσο και εκτός του Ομίλου (συνεργάτες, προμηθευτές). Η εξασφάλιση των κατάλληλων επιπέδων ετοιμότητας, ελαχιστοποιεί την πιθανότητα πρόκλησης ατυχημάτων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου αλλά και σε όλη την εφοδιαστική του αλυσίδα, μειώνει το ενδεχόμενο περιβαλλοντικό και χρηματοοικονομικό κόστος αντιμετώπισης τέτοιων περιστατικών, ενώ ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών και τη φήμη του Ομίλου ως υπεύθυνου και αποτελεσματικού λειτουργού.

ΣΥΝΕΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ

Η ανάπτυξη και εδραίωση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ως έναν εκ των μεγαλύτερων επιχειρηματικών ομίλων της χώρας οφείλεται κατά κύριο λόγο στην ικανότητα των ανθρώπων του να σχεδιάζουν και υλοποιούν τις επιχειρηματικές του δράσεις. Το ανθρώπινο κεφάλαιο του Ομίλου αποτελεί τη βασική του δύναμη στην ικανότητά του να δημιουργεί αξία και για τον λόγο αυτό ο Όμιλος φροντίζει για τη συνεχή ανάπτυξη και τη διατήρηση των ταλέντων τα οποία απασχολεί και με τα οποία συνεργάζεται.

Ο Όμιλος μεριμνά για τη διεξαγωγή προγραμμάτων συνεχούς εκπαίδευσης και κατάρτισης με σκοπό την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των εργαζομένων, τη βελτίωση της παραγωγικότητάς τους, τη μείωση του βαθμού κινητικότητας των εργαζομένων και τη δημιουργία στελεχών ικανών να υλοποιήσουν τη στρατηγική του Ομίλου. Το θέμα της συνεχούς ανάπτυξης και διατήρησης των ταλέντων επιπλέον στη διάδοση τεχνογνωσίας σε συνεργάτες και προμηθευτές μέσω των επιχειρηματικών σχέσεων που αναπτύσσει ο Όμιλος, αλλά και στην ευρύτερη ενίσχυση του εργατικού δυναμικού των χωρών και περιοχών δραστηριοποίησης.

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

Η Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής και η διαχείριση των κινδύνων αλλά και των σχετικών με αυτήν επιχειρηματικών ευκαιριών, αποτελούν ουσιαστικό θέμα τόσο για τον Όμιλο και ειδικότερα για την υπεύθυνη και αποτελεσματική επιχειρηματική του συνέχεια και εξέλιξη όσο και για το σύνολο των ενδιαφερομένων μερών που συμμετέχουν στην αλυσίδα αξίας του.

Οι επιπτώσεις της Κλιματικής Αλλαγής αφορούν στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, την επιχειρηματική του στρατηγική και την ικανότητά του να δημιουργεί αξία στο μέλλον. Παράλληλα, λόγω της φύσης και της κλίμακας των δραστηριοτήτων, η Κλιματική Αλλαγή δύναται να επηρεάσει το σύνολο της εφοδιαστικής αλυσίδας του Ομίλου.

Ο Όμιλος προάγει τη μετάβαση σε ένα επιχειρηματικό μοντέλο που εξαρτάται λιγότερο από ορυκτά καύσιμα, την προώθηση των εναλλακτικών τεχνολογιών παραγωγής και αποθήκευσης ενέργειας, την ανάπτυξη σχεδίων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και την ενσωμάτωση των σχετικών κινδύνων στο επιχειρηματικό του μοντέλο που οδηγούν στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών και συνεπώς ενισχύουν το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα του Ομίλου. Με τον τρόπο αυτό ο Όμιλος ενισχύει την ικανότητά του να συνεχίσει να δημιουργεί αξία προς τα ενδιαφερόμενα μέρη του αλλά και συμβάλει ευρύτερα στην καταπολέμηση του φαινομένου της Κλιματικής Αλλαγής.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Η προστασία και η διατήρηση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων που περιβάλλουν τις δραστηριότητές του Ομίλου, αποτελούν ουσιαστικό θέμα για την υπεύθυνη και αποτελεσματική εφαρμογή του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου αλλά και την εφαρμογή των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος.

Ο Όμιλος, μέσα από την εφαρμογή υπεύθυνων περιβαλλοντικών πρακτικών αλλά και την υιοθέτηση μίας προληπτικής προσέγγισης των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του στη βιοποικιλότητα, καταφέρνει να εξασφαλίζει την επιχειρηματική συνέχεια των λειτουργιών του και παράλληλα να ελαχιστοποιεί το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα. Πιθανές επιδράσεις στη βιοποικιλότητα δύναται να προκληθούν από το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου αλλά και των συνεργατών και προμηθευτών του. Για το λόγο αυτό ο Όμιλος εφαρμόζει τα μέτρα εκείνα που θα διασφαλίσουν την προστασία και διατήρηση του βιολογικού πλούτου της εκάστοτε περιοχής δραστηριοποίησης, θα οδηγήσουν στην αποφυγή ενδεχόμενων ρυθμιστικών και κανονιστικών κυρώσεων, θα προστατέψουν τη φήμη του Ομίλου και θα εξασφαλίσουν την κοινωνική άδεια λειτουργίας του.

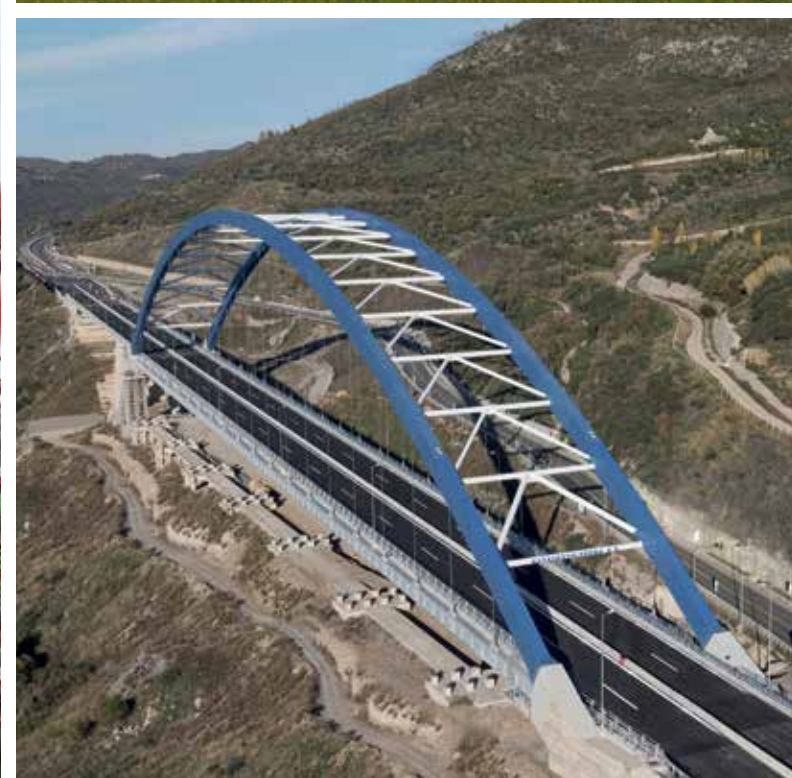
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ

Η οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με τις εκάστοτε τοπικές κοινωνίες δραστηριοποίησης και η επαγόμενη κοινωνική ενίσχυση ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου, αποτελούν προτεραιότητα και ουσιαστικό θέμα για την πορεία του Ομίλου προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, μέσα από την υιοθέτηση υπεύθυνων πρακτικών που στοχεύουν στη δημιουργία διαμοιραζόμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, καταφέρνει να διαχειριστεί πιθανούς κινδύνους και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο οικονομικό, θεσμικό και κοινωνικό περιβάλλον. Το ουσιαστικό αυτό θέμα αφορά την εκάστοτε περιοχή δραστηριοποίησης του Ομίλου, και περιλαμβάνει τις επιδράσεις στις τοπικές

κοινωνίες που επιφέρουν τόσο οι δραστηριότητες του Ομίλου όσο και εκείνες των προμηθευτών και συνεργατών του. Πιθανοί κίνδυνοι δύναται να προκαλέσουν σε επίπεδο Ομίλου, τη διατάραξη της φήμης του, τον κλονισμό στις θεσπισμένες και μακροχρόνιες σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες και την απώλεια της κοινωνικής αδείας λειτουργίας του, ενώ σε επίπεδο τοπικών κοινωνιών δύναται να προκαλέσουν αρνητικές οικονομικές (π.χ. διακοπή εργασιών) και περιβαλλοντικές (π.χ. μόλυνση εδάφους, πρόκληση θορύβου και σκόνης πέριξ των δραστηριοτήτων) επιδράσεις. Για τους λόγους αυτούς ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στέκεται αρωγός στην ανάπτυξη των εκάστοτε τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται και με τις οποίες αλληλοεπιδρά, μέσα από συνεχή διαβούλευση και προσπάθειες αναγνώρισης και διευθέτησης των πραγματικών κοινωνικών αναγκών που συντρέχουν την εκάστοτε στιγμή.





4 ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Η περιβαλλοντική στρατηγική του Ομίλου προβλέπει:

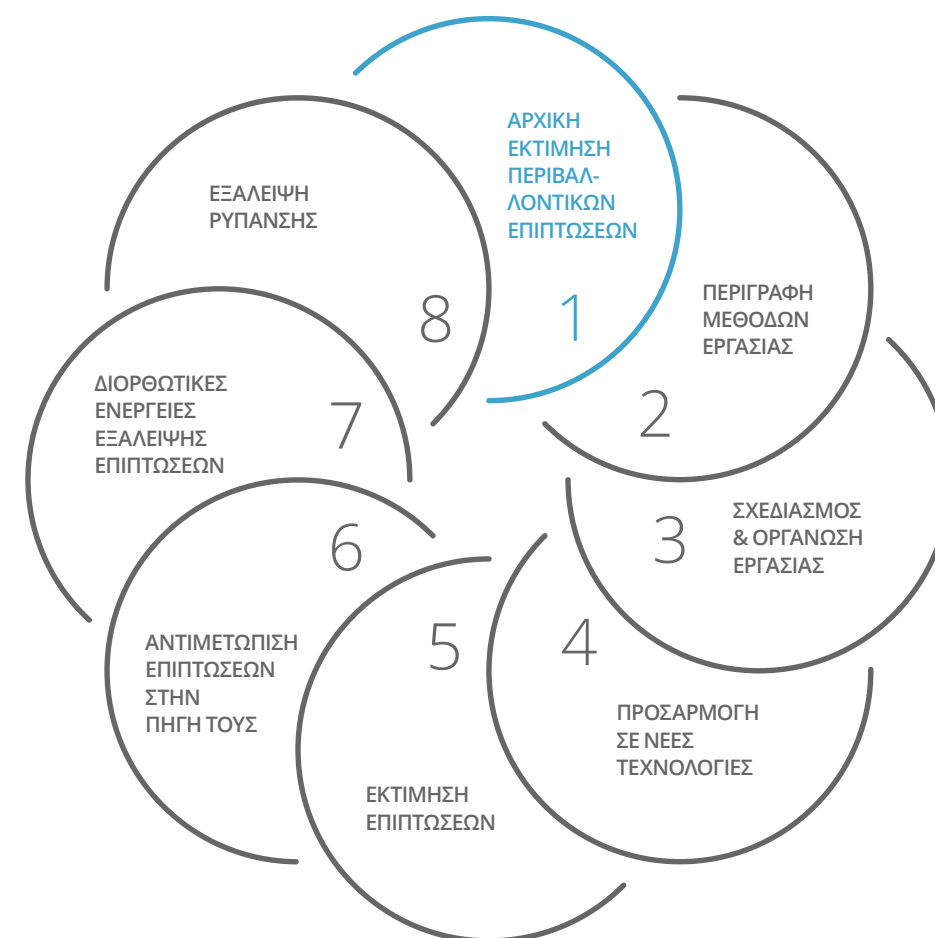
- την τήρηση των νομικών και άλλων κανονιστικών και ρυθμιστικών απαιτήσεων
- την εφαρμογή και αναβάθμιση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- την πρόληψη περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την αξιοποίηση νέων τεχνολογιών
- την περιβαλλοντική εκπαίδευση των εργαζομένων και την ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών
- την ολοκληρωμένη διαχείριση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος (φυσικοί πόροι, ενέργεια, χρήση υλικών, απόβλητα) του συνόλου των δραστηριοτήτων
- τις συνέργειες για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και την καλλιέργεια ευρύτερης περιβαλλοντικής κουλτούρας

Ως αποτέλεσμα, ο Όμιλος δρα στοχευμένα, λαμβάνοντας μέτρα που οδηγούν αποδεδειγμένα σε μείωση του συνολικού περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Εφαρμόζοντας ένα σύγχρονο και ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ο Όμιλος καταγράφει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του και συνεπώς είναι σε θέση να λάβει εγκαίρως αναγκαία μέτρα, με σκοπό τον περιορισμό του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος και τη διαρκή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεών του.

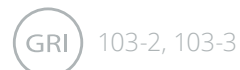


Ο Όμιλος αναγνωρίζει και ιεραρχεί συστηματικά τους περιβαλλοντικούς κινδύνους που συνδέονται με τις δραστηριότητές των εταιρειών του και οι οποίοι ενδέχεται να προκαλέσουν αρνητικές επιδράσεις τόσο στα ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. τοπικές κοινωνίες) όσο και στο ευρύτερο φυσικό περιβάλλον.

Η στρατηγική για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων ακολουθεί τον ακόλουθο βασικό κύκλο:



Επιπλέον, ο Όμιλος αναγνωρίζει τους κινδύνους που συνδέονται με το φαινόμενο της Κλιματικής Αλλαγής, η οποία σε ένα βαθμό καθορίζει και την επιχειρηματική στρατηγική του Ομίλου, μέσα από τη στρατηγική ανάπτυξη έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, αλλά και υιοθέτησης μέτρων μείωσης του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Οι κίνδυνοι αυτοί δύνανται να επηρεάσουν σε μεγάλο βαθμό το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου (π.χ. ανάγκη για ραγδαία απεξάρτηση από συμβατικές πηγές ενέργειας, αυξημένα κόστη λειτουργίας για την υιοθέτηση νέων τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον, ρυθμιστικές και άλλες κανονιστικές κυρώσεις λόγω αυξημένων απαιτήσεων).



ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Η ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΑΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Η υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας αποκτά συνεχώς αυξανόμενη σημασία, καθώς συμβάλλει όχι μόνο στην προστασία του κλίματος, αλλά και στην οικονομική δραστηριότητα, το φυσικό περιβάλλον και ευρύτερα την ποιότητα ζωής. Ο Όμιλος, μέσω της ίδιας της φύσης των δραστηριοτήτων του και ειδικότερα στον τομέα των υποδομών, μεριμνά για τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής του απόδοσης μέσω της υλοποίησης υποδομών χαμηλού ενεργειακού αποτυπώματος. Οι δραστηριότητες του Ομίλου, με έμφαση στην παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ και στη δημιουργία ενός αποκεντρωμένου συστήματος μονάδων παραγωγής ενέργειας, εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε καθαρή ενέργεια, βελτιώνουν την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού και την ενεργειακή αποδοτικότητα, με συνέπεια να περιορίζονται οι δυσμενείς συνέπειες από την καύση ορυκτών καυσίμων στο περιβάλλον. Σε ό, τι αφορά τη λειτουργία του, ο Όμιλος κατανοεί ότι μόνο μέσα από τη συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας σε γραφεία και εργοτάξια θα μπορέσει να αξιολογήσει τις ενεργειακές ανάγκες του και να προχωρήσει στο μετριασμό της κατανάλωσης ενέργειας των δραστηριοτήτων του.

Στόχος του Ομίλου για το 2019 είναι να συνεχίσει την ενσωμάτωση ακόμη περισσότερων μονάδων και εταιρειών στη διαδικασία συλλογής στοιχείων, καθώς και να διευρύνει και να εμβαθύνει περαιτέρω τη μεθοδολογία που εφαρμόζει σχετικά με τη συλλογή των στοιχείων αυτών.

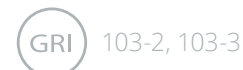
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

Η ανάπτυξη υποδομών χαμηλότερου ενεργειακού αποτυπώματος αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο. Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος υλοποιεί έργα με βιοκλιματικό σχεδιασμό και πιστοποιείται από συστήματα που βεβαιώνουν ότι τα κτίριά του έχουν σχεδιαστεί και κατασκευαστεί με βάση περιβαλλοντικά καινοτόμες πρακτικές που στόχο έχουν την εξοικονόμηση ενέργειας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα έργου μας με πιστοποίηση LEED Platinum, αποτελεί το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΚΠΙΣΝ), το οποίο κατέκτησε την πλατινένια πιστοποίηση «Leadership in Energy and Environmental Design» ως Πράσινο Κτίριο, η οποία και αποτελεί την υψηλότερη δυνατή διάκριση για περιβαλλοντικά και βιώσιμα κτίρια διεθνώς. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει ότι ο μηχανολογικός εξοπλισμός που χρησιμοποιεί δύναται να επιδράσει αρνητικά στο περιβάλλον. Για τον λόγο αυτό, επενδύει στην ανανέωση και στη συντήρηση των μηχανημάτων του, αποσκοπώντας στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας αλλά και στην αύξηση του ωφέλιμου χρόνου ζωής τους.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η καλλιέργεια μίας ευρύτερης εταιρικής κουλτούρας σε θέματα ενεργειακής απόδοσης είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την εφαρμογή μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας και τη βελτίωση του συνολικού ενεργειακού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Προς αυτήν την κατεύθυνση, ο Όμιλος προγραμματίζει σε ετήσια βάση εκπαιδεύσεις με σκοπό τη σωστή ενημέρωση και συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων του. Υπεύθυνη για την υλοποίηση των εκπαιδεύσεων είναι η Διεύθυνση Περιβάλλοντος. Οι εκπαιδεύσεις λαμβάνουν υπόψιν τόσο τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των έργων, όσο και τους ρόλους και τα καθήκοντα των εργαζομένων.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.



ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

Η ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΑΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο, ο οποίος επικεντρώνεται στη μετάβαση σε μία οικονομία που θα εξαρτάται λιγότερο από ορυκτά καύσιμα και θα εξασφαλίζει την ευημερία των ενδιαφερόμενων μερών του, μέσα από τη δημιουργία βιώσιμων πόλεων και κοινωνιών. Ο Όμιλος διαθέτει την τεχνογνωσία και την επιχειρησιακή ικανότητα να αναγνωρίσει και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες και να καταπολεμήσει τους κινδύνους που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή, προς όφελος της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Αν και η κλιματική αλλαγή επηρεάζει την επιχειρηματική συνέχεια του Ομίλου, οι επιχειρηματικές ευκαιρίες που δημιουργούνται, μπορούν να συμβάλουν τόσο στην οικονομική ανάπτυξη του όσο και στο μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων του φαινομένου.

Η δραστηριοποίηση του Ομίλου στην παραγωγή καθαρής ενέργειας, σχετίζεται άμεσα με τη μείωση των εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου. Ο Όμιλος ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής και δημιουργεί πολλαπλασιαστική αξία από τη λειτουργία του. Αυτό επιτυγχάνεται μέσα από μία σειρά υλοποιημένων έργων και προγραμματισμένων επενδύσεων, όπως:

-Ανάπτυξη έργων αντλησιοταμίευσης, τα οποία θα υποστηρίξουν τη διείσδυση των μεταβλητών ανανεώσιμων (φωτοβολταϊκών, αιολικών) και θα παρέχουν στο σύστημα ευελιξία και ασφάλεια εφοδιασμού, αποθηκεύοντας περίσσια ανανεώσιμης ενέργειας.

- Δημιουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων που αξιοποιούν τεχνολογίες αιχμής για την ορθή διαχείριση των απορριμμάτων αλλά και την παραγωγή βιοαερίου.

- Ανάπτυξη καινοτόμων έργων υποδομής που ελαχιστοποιούν το ενεργειακό τους αποτύπωμα.

- Κατασκευή νέων αυτοκινητοδρόμων διεθνών προδιαγραφών.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει όλους σχεδόν τους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, τόσο από πλευράς προσφοράς όσο και από πλευράς ζήτησης. Ειδικότερα, από πλευράς προσφοράς, αναγνωρίζεται η αύξηση της συχνότητας εμφάνισης δυσχερών καιρικών φαινομένων, τα οποία δύναται να επηρεάσουν αρνητικά την επιχειρηματική και επιχειρησιακή συνέχεια των δραστηριοτήτων των εταιρειών του Ομίλου, προκαλώντας πιθανή διακοπή της εκτέλεσης των εργασιών και συνεπώς αύξηση του κόστους κατασκευής ή/και λειτουργίας, λόγω επαυξημένης κατασκευαστικής ή/και λειτουργικής δυσκολίας, που συνδέεται με την αδυναμία άσκησης καθηκόντων των εργαζομένων.

Οι δυσχερείς καιρικές συνθήκες, ως αποτέλεσμα του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής δύναται να επηρεάσουν τόσο τα λειτουργικά κόστη ανάπτυξης των έργων που αναλαμβάνει ο Όμιλος όσο και τα κόστη λειτουργίας και συντήρησης των έργων του και συνεπώς οι σχετικοί κίνδυνοι λαμβάνονται υπόψιν κατά τον επιχειρηματικό σχεδιασμό των έργων. Ταυτόχρονα

η μεταβολή και μεταβλητότητα των ανεμολογικών δεδομένων δύναται να επηρεάσει σημαντικά τον επιχειρηματικό σχεδιασμό των έργων παραγωγής αιολικής ενέργειας και συνεπώς οι σχετικοί κίνδυνοι αλλά και οι πιθανές ευκαιρίες λαμβάνονται υπόψιν κατά τη φάση σχεδιασμού των έργων, μέσα από ενδελεχείς επιστημονικές μελέτες, οι οποίες λειτουργούν προς την κατεύθυνση μετριασμού της επίδρασης των σχετικών κινδύνων, αλλά και αναγνώρισης και αξιοποίησης των ενδεχόμενων επιχειρηματικών ευκαιριών.

Από πλευράς ζήτησης, ο Όμιλος αναγνωρίζει την ανάγκη κατασκευής νέων έργων υποδομής που θα ανταποκρίνονται στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Η επιλογή των υλικών που θα ανταποκρίνονται στις κλιματολογικές μεταβολές που εντείνονται ως απόρροια του φαινομένου, λαμβάνεται υπόψιν από τα πρώτα στάδια σχεδιασμού των έργων υποδομής, με σκοπό τη δυνατόν ακριβέστερη πρόβλεψη των ενεργειακών αναγκών των έργων υποδομής που θα οδηγήσει στον περιορισμό των λειτουργικών δαπανών των έργων. Παράλληλα, στον τομέα της παραγωγής και διάθεσης ενέργειας, ο Όμιλος αναγνωρίζει την αύξηση της ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας, κυρίως για λόγους κλιματισμού και θέρμανσης αντίστοιχα και συνεπώς προσαρμόζει το επιχειρηματικό του μοντέλο στην κατεύθυνση της παραγωγής και αποθήκευσης καθαρής ενέργειας.

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Για την αντιμετώπιση τις κλιματικής αλλαγής, αναγκαία είναι η λήψη μέτρων μείωσης αέριων εκπομπών του θερμοκηπίου. Προς την κατεύθυνση αυτή και με σκοπό τον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και τη διαρκή βελτίωση της επίδοσής του, ο Όμιλος εφαρμόζει ένα σύγχρονο και ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Με τον τρόπο αυτόν εντοπίζονται και καταγράφονται οι επιδράσεις σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου, ο οποίος είναι σε θέση να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα. Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης,

σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001 για τις εταιρείες του ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ S.A. ABU DHABI, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, Νέα Οδός, ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ, ΗΡΩΝ, ΓΕΚ Services, ΗΛΙΟΧΩΡΑ. Επιπλέον, μέσα από τις ετήσιες επιθεωρήσεις που διενεργεί στο σύνολο των δραστηριοτήτων του, στο πλαίσιο εφαρμογής του Συστήματος, ο Όμιλος είναι σε θέση να αξιολογεί ολοκληρωμένα και αποδοτικότερα τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή.

ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου είναι στρατηγικά προσανατολισμένο στον μετριασμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την επαγόμενη αντιμετώπιση του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής, κυρίως μέσα από την ανάπτυξη έργων παραγωγής καθαρής ενέργειας και διαχείρισης απορριμμάτων. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, κυρίως μέσω της θυγατρικής του ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, συμβάλλει σημαντικά στην αποτροπή της έκκλησης εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα, μέσω της παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ, καθώς και άλλων αέριων εκπομπών, όπως μεθανίου, μέσω της αποθήκευσης και ορθής διαχείρισης του αερίου αυτού, στις μονάδες διαχείρισης απορριμμάτων που λειτουργεί.

Ο Όμιλος αποτυπώνει και επικοινωνεί τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων του, μέσα από τα ηλεκτρονικά και έντυπα μέσα που διαθέτει (Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, ιστοσελίδα, δελτία τύπου κ.α.), προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.

GRI 103-2, 103-3, 304-2



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Η ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΑΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Μεγάλο μέρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου, όπως είναι η ανάπτυξη υποδομών και η κατασκευή αυτοκινητοδρόμων, τα αιολικά πάρκα αλλά και τα υδροηλεκτρικά έργα, πραγματοποιείται εντός περιοχών υψηλής βιολογικής αξίας. Η υιοθέτηση μίας ευρύτερης κουλτούρας προστασίας και διατήρησης της βιοποικιλότητας από το σύνολο των εργαζομένων είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την υπεύθυνη περιβαλλοντική λειτουργία, την κανονιστική συμμόρφωση του Ομίλου με την εκάστοτε σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία, τον μετριασμό των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα και τη διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας του Ομίλου. Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα, διενεργεί εκπαιδεύσεις στους εργαζομένους του αλλά και τους επισκέπτες των εργοταξιακών χώρων αναφορικά με την προστασία της βιοποικιλότητας, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες ανάδειξης και προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων και φροντίζει συνεχώς να λειτουργεί πέραν των προβλεπόμενων που επιτάσσει η περιβαλλοντική νομοθεσία, με τη χρήση μηχανισμών παρακολούθησης και καταγραφής των επιδράσεων του στη βιοποικιλότητα και το ευρύτερο φυσικό περιβάλλον.

Για την προστασία και τη διατήρηση της βιοποικιλότητας, ο Όμιλος εκπονεί σε συνεργασία με εξειδικευμένους επιστήμονες και φορείς, Μελέτες Ειδικής Οικολογικής Αξιολόγησης (ΜΕΟΑ), Ειδικές Ορνιθολογικές Μελέτες (ΕΟΜ) και άλλες εξειδικευμένες μελέτες κατά περίπτωση, καθώς και

Προγράμματα Παρακολούθησης, τόσο κατά την κατασκευή, όσο και κατά τη λειτουργία των έργων, με στόχο την απόκτηση και αξιοποίηση της απαραίτητης πληροφορίας για τη διασφάλιση της προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων, με τη λήψη κατάλληλων μέτρων προστασίας και αποκατάστασης των επιπτώσεων.

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΟΤΑΞΙΑΚΩΝ ΕΠΙΦΑΝΕΙΩΝ

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι κάθε δραστηριότητά του δημιουργεί ένα περιβαλλοντικό αποτύπωμα στην περιοχή όπου εκτελείται το εκάστοτε έργο και για τον λόγο αυτόν, μεριμνά για την ελαχιστοποίηση του αποτυπώματός του, μέσα από τις περιβαλλοντικές μελέτες που εκπονεί σε κάθε του έργο, αλλά και των μελετών αποκατάστασης του φυσικού περιβάλλοντος και των σχετικών σχεδίων δράσης που συντάσσει, με σκοπό την υπεύθυνη και ολοκληρωμένη διαχείριση του συνόλου του κύκλου ζωής των έργων που αναλαμβάνει. Οι εργασίες αποκατάστασης λαμβάνουν υπόψιν τον υφιστάμενο βιολογικό πλούτο των οικοσυστημάτων τα οποία γειτνιάζουν ή από τα οποία διέρχονται οι δραστηριότητές του Ομίλου, με σκοπό να διασφαλίζεται η διατήρηση και διαφύλαξη των οικοσυστημάτων μετά το πέρας των εργασιών και ο Όμιλος να εξασφαλίζει την κοινωνική άδεια λειτουργίας του.

Ειδικότερα, στις προβλέψεις αποκατάστασης του φυσικού τοπίου, στην περίπτωση των έργων αξιοποίησης της αιολικής ενέργειας, ο Όμιλος προβαίνει σε αναλυτικές προβλέψεις αποξήλωσης των ανεμογεννητριών από τα

Αιολικά Πάρκα και αποκατάστασης του περιβάλλοντος χώρου. Οι προβλέψεις αποτελούν μέρος ενός ευρύτερου και ολοκληρωμένου σχεδιασμού έργων αποκατάστασης, ο οποίος ενσωματώνει τις ενέργειες ανάκτησης σημαντικών ποσοτήτων πρώτων υλών και υλικών, για την επαναχρησιμοποίησή τους σε έτερες αναγνωρισμένες ανάγκες μεταξύ των διαφόρων δραστηριοτήτων του Ομίλου.

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Το υδροηλεκτρικό έργο (ΜΥΗΕ) Δαφνοζωνάρα-Σανίδι είναι το πρώτο που κατασκευάζεται πάνω στον κύριο ρου μεγάλου ποταμού στην Ελλάδα και για την υλοποίηση των εργασιών του ο Όμιλος έλαβε όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία του τοπικού οικοσυστήματος. Η λεκάνη απορροής του ποταμού Αχελώου στη θέση του φράγματος έχει έκταση 1350 km² και μέση ετήσια απορροή 1630 hm. Ειδικότερα, για την προστασία της ιχθυοπανίδας, ο Όμιλος κατασκεύασε ιχθυόδρομο με τη μορφή ιχθυόσκαλας και εφάρμοσε, για πρώτη φορά στην Ελλάδα, τη μέθοδο της υδραυλικής έκπλυσης με σκοπό τη διαχείριση των φερτών υλικών και την εξασφάλιση της διοχέτευση της στερεοαπορροής κατάντη του έργου.

Στα αιολικά πάρκα που βρίσκονται σε περιοχές με ευαίσθητη орνιθοπανίδα, η εταιρεία υλοποιεί πρόγραμμα παρακολούθησης με σκοπό τον προσδιορισμό των πιθανών επιπτώσεων και τη λήψη τυχόν απαιτούμενων μέτρων προστασίας. Πιο συγκεκριμένα, στο αιολικό πάρκο που βρίσκεται στην περιοχή Δερβένι, εγκαταστάθηκε μέσω του πιλοτικού ερευνητικού προγράμματος Life, εξειδικευμένο πρόγραμμα παρακολούθησης της орνιθοπανίδας, το οποίο κάνοντας χρήση της τεχνολογίας αποτρέπει ενδεχόμενη πρόσκρουση των πτηνών στις ανεμογεννήτριες. Το πρόγραμμα εκπέμπει προειδοποιητικούς ήχους προκειμένου να εκτρέψει την πορεία των πτηνών και να τα προστατέψει από ενδεχόμενη πρόσκρουση. Σε περίπτωση που οι ενέργειες αυτές δεν δύνανται να αποτρέψουν την πρόσκρουση των πτηνών, η τεχνολογία αυτή προκαλεί την άμεση επιβράδυνση ή/και ακινητοποίηση των ανεμογεννητριών.

ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ

Για την προστασία της βιοποικιλότητας, η εταιρεία μεριμνά αδιαλείπτως για την αποκατάσταση των περιοχών που περιβάλλουν τις δραστηριότητές της. Προς την κατεύθυνση αυτή, πραγματοποιήθηκαν φυτεύσεις βαθμίδων με δενδρύλλια και θάμνους σε ανενεργά επιφανειακά μεταλλεία, οι οποίες βασίστηκαν στην εκπόνηση εγκεκριμένων φυτοτεχνικών μελετών. Επιπλέον, η εταιρεία πραγματοποιεί συχνές αναλύσεις όχι μόνο για τον έλεγχο της ποιότητας των υδάτινων πόρων των υπογείων και επιφανειακών μεταλλείων αλλά και για τον έλεγχο των αποβλήτων που προκύπτουν από τις εξορυκτικές εργασίες της. Ακόμη, η εταιρεία, σε συμφωνία με τον ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και προς τήρηση των υφιστάμενων περιβαλλοντικών όρων, προχώρησε στην κατασκευή αντιτυρικών ζωνών και δασικών δρόμων με σκοπό την προστασία των οικοσυστημάτων των ευρύτερων περιοχών που περιβάλλουν τις δραστηριότητές της.

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Ο Όμιλος μεριμνά για την προστασία και τη διατήρηση των φυσικών οικοσυστημάτων που περιβάλλουν τις δραστηριότητές του, μέσω και της υπεύθυνης διαχείρισης των αποβλήτων που παράγουν το σύνολο των λειτουργιών και δραστηριοτήτων του. Μέσα από τη συστηματική καταγραφή των αποβλήτων ανά κατηγορία (επικίνδυνα – μη επικίνδυνα), ανά είδος (στερεά – υγρά απόβλητα) και ανά τύπο (λιπαντικά, λαμπτήρες, ξυλεία, χαρτί, αστικά κ.ο.κ.) ο Όμιλος είναι σε θέση να αξιολογεί και να εφαρμόζει τις βέλτιστες μεθόδους διαχείρισης αποβλήτων. Προς την κατεύθυνση αυτή, συνεργάζεται με αδειοδοτημένους φορείς και ειδικούς συνεργάτες για τη συλλογή – ανάκτηση, επεξεργασία, επαναχρησιμοποίηση ή/και διάθεση των αποβλήτων του, μειώνοντας το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα, αποφορτίζοντας τους χώρους υγειονομικής ταφής και προστατεύοντας τα τοπικά οικοσυστήματα και τον βιολογικό πλούτο των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η υιοθέτηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας, στο πλαίσιο της υπεύθυνης περιβαλλοντικής λειτουργίας αλλά

κυρίως της μείωσης των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα, επιτρέπει στον Όμιλο να επαναχρησιμοποιεί σημαντικές ποσότητες παραγόμενων υλικών (π.χ. υλικά εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων) για την κάλυψη αναγκών άλλων δραστηριοτήτων του, μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου και των διαφορετικών σημείων δραστηριοποίησης. Ειδικότερα, κατά την περίοδο αναφοράς, 33.939 τόνοι υλικών επαναχρησιμοποιήθηκαν για την αποκατάσταση των ΧΥΤΑ Τεμπλονίου και Λευκίμμης στην Κέρκυρα.

Αναφορικά με τη διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων, οι δραστηριότητες του Ομίλου παράγουν συχνά απόβλητα με υψηλές συγκεντρώσεις σε τοξικές ουσίες, γεγονός που τα καθιστά επικίνδυνα για το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία. Ο Όμιλος σχεδιάζει και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα εξάλειψης του κινδύνου ενδεχόμενης ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος, όπως επί παραδείγματι με τη χρήση πιστοποιημένων βαρελιών τύπου UN, για την εξασφάλιση της μεταφοράς των επικίνδυνων αποβλήτων και πιο συγκεκριμένα για τη συλλογή και αποθήκευση των λιπαντικών ελαίων που χρησιμοποιούνται για τον εξοπλισμό του.

Επιπρόσθετα, σε όλα τα κτίρια των γραφείων και στα εργοτάξια του Ομίλου εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα ανακύκλωσης χαρτιού, ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, λαμπτήρων και μπαταριών, με τη χρήση ειδικών κάδων συλλογής και σε συνεργασία με ειδικούς συνεργάτες για την περεταίρω διάθεση και επαναχρησιμοποίηση των συλλεχθέντων ανακυκλώσιμων υλικών. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, η ανακύκλωση των οποίων γίνεται σε πιστοποιημένες μονάδες, όπου ανακτώνται πολύτιμα μέταλλα και υλικά και συνεπώς αποτρέπονται οι επικίνδυνες διαρροές βαρέων μετάλλων στο περιβάλλον.

ΥΛΙΚΑ ΚΑΙ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ

Ο Όμιλος, ήδη από το στάδιο σχεδιασμού των έργων του, φροντίζει να επιλέγει τα υλικά εκείνα που θα έχουν μεγάλη διάρκεια ζωής καθώς επίσης και το μικρότερο δυνατό περιβαλλοντικό και ενεργειακό αποτύπωμα,

προκειμένου να συνεισφέρουν στην προσπάθειά του για προσαρμογή των δομών που αναπτύσσει στην κλιματική αλλαγή. Ειδικότερα στα έργα του Ομίλου, των οποίων ο κύκλος ζωής ανέρχεται σε αρκετές δεκαετίες, η ορθή επιλογή των υλικών που θα είναι ικανά να λειτουργήσουν στις αυξανόμενες θερμοκρασίες, τα έντονα καιρικά φαινόμενα και τις ακραίες μεταβολές, είναι ζωτικής σημασίας για την ανθεκτικότητα των υποδομών και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά τους. Επιπλέον, ο Όμιλος λαμβάνοντας υπόψιν τις αρχές της Κυκλικής Οικονομίας φροντίζει για την αποδοτικότερη χρήση των πρώτων υλών και υλικών που επιλέγει, με την υιοθέτηση πρακτικών ανάκτησης και επαναχρησιμοποίησης των υλικών μεταξύ των διαφορετικών δραστηριοτήτων και εταιρειών του Ομίλου, αποσκοπώντας στην υπεύθυνη διαχείριση και εξοικονόμηση των φυσικών πόρων.

Περσσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.

5

ΠΡΟΑΓΟΥΜΕ
ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΑΞΙΑ

GRI 103-2, 103-3

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ,
ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΥΕΞΙΑΣ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΑΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Η στρατηγική του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εμπεριέχει την αδιαπραγμάτευτη αρχή της διασφάλισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία. Αυτή η αρχή αποτελεί προαπαιτούμενο για κάθε επιχειρησιακή δράση του Ομίλου και αφορά εξίσου εργαζόμενους, υπεργολάβους και το δίκτυο των συνεργατών του.

ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ
ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η διαφύλαξη της Υγείας και της Ασφάλειας αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο ο οποίος βελτιώνει διαρκώς το στρατηγικό πλαίσιο εντός του οποίου γίνεται η διαχείριση των θεμάτων που αφορούν στην προστασία της Υγείας και Ασφάλειας όλων των συμμετόχων.

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις διατάξεις της ισχύουσας εθνικής, ευρωπαϊκής και διεθνούς νομοθεσίας και μέσα από ένα αυστηρό Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που τηρεί, στοχεύει στον έγκαιρο εντοπισμό και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων που αφορούν στο σύνολο των δραστηριοτήτων του. Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας αφορά όλους όσους άμεσα ή έμμεσα σχετίζονται με την επιχειρησιακή λειτουργία του Ομίλου.

Η ενίσχυση της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας και η εξασφάλιση μηδενικών ατυχημάτων είναι συνάρτηση στόχων που σχετίζονται με:

- την εφαρμογή ενός διεθνώς πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας
- την πλήρη συμμόρφωση με τις νομικές και άλλες εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς συμβάσεις, οδηγίες και διατάξεις που αφορούν στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας
- την υλοποίηση, παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση των δράσεων Υγείας και Ασφάλειας
- τον εντοπισμό των επαγγελματικών κινδύνων και την ανάπτυξη μιας ολοκληρωμένης μεθοδολογίας πρόληψης
- την πρόληψη των τραυματισμών, των ασθενειών και των δυσμενών περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας
- την παροχή κατάλληλης, επαρκούς εκπαίδευσης στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας
- την άμεση διερεύνηση κάθε ατυχήματος / συμβάντος για την αξιολόγηση των παραγόντων που οδήγησαν σε αυτό και τη λήψη προληπτικών μέτρων
- την ενσωμάτωση τεχνολογιών, καλών πρακτικών και διαδικασιών λειτουργίας που εγγυώνται συνθήκες ασφάλειας σε εργαζόμενους, υπεργολάβους και τρίτους

Η έμπρακτη δέσμευση του Ομίλου στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας αποδεικνύεται από την εφαρμογή του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001:2007, αλλά και του νέου διεθνούς προτύπου ISO 45001:2018.

ΠΛΑΙΣΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Δεδομένου ότι η Υγεία και η Ασφάλεια αποτελούν πρωταρχικό μέλημα για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η εκπαίδευση και η εταιρική κουλτούρα αναφορικά με τα θέματα αυτά υπηρετούν την υιοθέτηση μίας υπεύθυνης στάσης. Ο Όμιλος εκπαιδεύει το προσωπικό και τους υπεργολάβους και ενημερώνει τους επισκέπτες σχετικά με τις γενικές αρχές που αφορούν σε εργασιακούς κινδύνους και την πρόληψη αυτών, την προστασία της υγείας και της ασφάλειας όλων.

GRI

103-2, 103-3



ΣΥΝΕΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ

Η ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΑΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Η συμβολή στην ανάπτυξη και διατήρηση ταλέντων, αποτελεί έναν από τους κυριότερους πυλώνες του λειτουργικού πλαισίου του Ομίλου, συνιστώντας στρατηγική επιλογή στην πορεία του προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος αναπτύσσει, εφαρμόζει, ελέγχει/αναθεωρεί και βελτιώνει συνεχώς τις διαδικασίες και τα προγράμματα ενίσχυσης των ικανοτήτων των εργαζομένων, αλλά και των πρωτοβουλιών εκείνων που ενισχύουν τον βαθμό ενσωμάτωσης των εργαζομένων στις εταιρείες του

Στην εξάλειψη των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών συνηγορεί εκτός από την εκπαίδευση, και η ενσωμάτωση των βασικών αρχών Υγείας και Ασφάλειας στην κουλτούρα εργασίας, γεγονός που καθιστά την ενίσχυση αυτής της κουλτούρας προτεραιότητα για τον Όμιλο.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς ατυχήματα προϋποθέτει τη συμμόρφωση με τις πολιτικές και τα Συστήματα Διαχείρισης όλων των εμπλεκόμενων μερών. Οι εργολάβοι και οι συνεργάτες, οι προμηθευτές και όλοι οι εμπλεκόμενοι οφείλουν να συμμορφώνονται πλήρως με τις απαιτήσεις που έχει θέσει ο Όμιλος για την Υγεία και την Ασφάλεια.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.

Ομίλου και δημιουργούν συνθήκες διατήρησης των ταλέντων εντός του οργανισμού.

Παρέχοντας τους απαραίτητους πόρους, ο Όμιλος διασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων του, την προάσπιση των δικαιωμάτων τους, την πρόσβαση τους σε ίσες ευκαιρίες και τη στήριξη της διαφορετικότητας μεταξύ αυτών. Η διατήρηση του κύρους του Ομίλου στην Ελλάδα και η εδραίωση της θέσης του στο εξωτερικό στηρίζονται στις δεξιότητες και την υψηλή τεχνογνωσία των στελεχών και των εργαζομένων του.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως καθοριστική τη συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού στην επίτευξη των στόχων του και γι' αυτόν τον λόγο μεριμνά για τη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση του. Το υψηλό επίπεδο επαγγελματισμού των εργαζομένων, η επιστημονική και τεχνική γνώση που διαθέτουν και η αφοσίωση που επιδεικνύουν στην άσκηση των καθηκόντων τους δημιουργούν προστιθέμενη αξία στα έργα που αναπτύσσει ο Όμιλος και συνεπώς ενισχύουν την επιχειρηματική του προοπτική.

Ο Όμιλος εφαρμόζει εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, τα οποία σχετίζονται με το αντικείμενο της εκάστοτε θέσης, το στρατηγικό σχεδιασμό του και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού. Σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται εσωτερικές εκπαιδεύσεις από προϊστάμενους, εξειδικευμένους συνεργάτες αλλά και ειδικούς εξωτερικούς εκπαιδευτικούς φορείς.

Η ειδική θεματολογία εκπαίδευσης είτε πρόκειται για θέματα υγείας και ασφάλειας είτε για περιβαλλοντικά θέματα και θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, είναι σύμφωνη με τις ανάγκες των έργων που αναλαμβάνει η εκάστοτε εταιρεία του Ομίλου και ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στους ρόλους και τα καθήκοντα των εργαζομένων. Παράλληλα παρέχεται ενημέρωση στους επισκέπτες των εργοταξιακών χώρων, με σκοπό την προστασία της υγείας και ασφάλειας αυτών, ενώ τηρείται λεπτομερές αρχείο εκπαιδεύσεων σε κάθε χώρο εργασίας. Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος παρείχε στο σύνολο 807 εργαζομένων 5.985 ώρες εκπαίδευσης.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ

Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως το φαινόμενο της ανεργίας αποτελεί μία σημαντική πρόκληση που απασχολεί την οικονομία αλλά και την κοινωνική συνοχή της χώρας. Επενδύοντας σε ένα καλύτερο αύριο, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην ενίσχυση της απασχόλησης των νέων και τη δημιουργία

επαγγελματικών προοπτικών με την υλοποίηση προγραμμάτων που στόχο έχουν να στηρίξουν την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό χρηματοδοτεί συστηματικά αριστούχους μεταπτυχιακούς φοιτητές, ενώ κάθε χρόνο παρέχει και τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης σε νέους, μέσα στις εταιρείες του Ομίλου, φέρνοντας πιο κοντά τους φοιτητές στην αγορά εργασίας και την πραγματική άσκηση του επιστημονικού τους αντικειμένου.

ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Οι αμοιβές και οι παροχές των εργαζομένων προσδιορίζονται από συγκεκριμένη εσωτερική πολιτική που εγγυάται τη διαφάνεια και την αξιοκρατία. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών της κάθε εταιρείας του Ομίλου είναι αρμόδια να προτείνει πολιτικές και συστήματα προσδιορισμού των αμοιβών σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος χρησιμοποιεί κριτήρια και δείκτες αξιολόγησης αναφορικά με τη βαρύτητα της εργασίας, τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες της κάθε θέσης, το μορφωτικό υπόβαθρο, την εμπειρία, τις δεξιότητες, την ικανότητα υλοποίησης των στόχων και το επίπεδο απόδοσης των εργαζομένων.

Έχοντας αξιολογήσει το κόστος διαβίωσης στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται, ο Όμιλος προσφέρει αμοιβές οι οποίες ξεπερνούν τις κατώτατες που ορίζει το εκάστοτε νομοθετικό πλαίσιο. Στη συντριπτική τους πλειονότητα οι εργαζόμενοι του Ομίλου αμείβονται με μισθούς που υπερβαίνουν την ελάχιστη προβλεπόμενη νόμιμη αμοιβή. Ειδικότερα, στην Ελλάδα, η αμοιβή των εργαζομένων που εμπίπτουν στην κατηγορία «εργατοτεχνίτες», είναι κατά μέσο όρο 25% υψηλότερη από την αμοιβή που προβλέπει η εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας. Ο Όμιλος προσφέρει επιπρόσθετες παροχές, όπως είναι το εταιρικό όχημα μετακίνησης, ο φορητός υπολογιστής, η εταιρική σύνδεση κινητής τηλεφωνίας κ.α., αναλόγως με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις της εργασίας.



+25 %

Στόχος του Ομίλου μέσα από την πολιτική του για τις αμοιβές και τις παροχές των εργαζομένων του είναι η δημιουργία ενός δίκαιου και ανταποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος, που θα ενισχύσει τα επίπεδα ικανοποίησης των εργαζομένων, θα βελτιώσει την παραγωγικότητά τους και θα διασφαλίσει την επίτευξη των στόχων του.

ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Ο Όμιλος συσχετίζει τη διατήρηση των ταλέντων με την παροχή ίσων ευκαιριών και τη διασφάλιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, τα οποία διασφαλίζουν ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, που διέπεται από την υγιή εταιρική κουλτούρα και την ανάπτυξη επωφελών εργασιακών σχέσεων.

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου, οι οποίες διασφαλίζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, που ενδεχομένως θα μπορούσαν να παραβιαστούν στο εργασιακό περιβάλλον. Επιπλέον, εξασφαλίζει πως κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται δίκαια και αξιοκρατικά βάσει των ικανοτήτων και της επίδοσής του. Οι αποφάσεις που λαμβάνει δεν σχετίζονται με οποιοδήποτε είδος διάκρισης αναφορικά με το φύλο, την εθνικότητα, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό του εργαζόμενου ή άλλα στοιχεία διαφορετικότητας.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου, το εργατικό δυναμικό απαρτίζεται κυρίως από άνδρες εργαζόμενους. Ωστόσο, πάγια πολιτική του Ομίλου αποτελεί η αύξηση των ποσοστών αντιπροσώπευσης γυναικών στις εταιρείες του. Ένα βήμα προς αυτήν την κατεύθυνση είναι η καταγραφή και παρακολούθηση της κατανομής των γυναικών ανά γεωγραφική περιοχή δραστηριοποίησης, ανά ηλικία και ανά εργασιακή βαθμίδα. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η αύξηση του ποσοστού των γυναικών εργαζομένων στο σύνολο.

Ο Όμιλος συνειδητά φροντίζει για ένα ασφαλές και ισορροπημένο εργασιακό περιβάλλον, το οποίο επιβραβεύει την καινοτομία, διευκολύνει την υλοποίηση του οράματός του, διευρύνει τις διεθνείς προοπτικές του και συμβάλλει στην επιχειρηματική του επιτυχία και αριστεία. Ο Όμιλος έχει διαμορφώσει ένα εργασιακό περιβάλλον που τοποθετεί στο επίκεντρο τον εργαζόμενο, ακολουθεί ξεκάθαρες διαδικασίες για την ανάπτυξή του και μεριμνά συνεχώς για τη διατήρηση των ταλέντων του μέσα από την παροχή ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επίδοσεις του Ομίλου.



6 ΕΝΙΣΧΥΟΥΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ



Τα σύγχρονα έργα υποδομών και ενέργειας του Ομίλου υπηρετούν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη συμβάλλοντας στην κοινωνική ευημερία και τη θετική προβολή της Ελλάδας διεθνώς.

Τα πολλαπλά οφέλη από την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου μεταφράζονται σε χιλιάδες θέσεις εργασίας, παροχές και ασφαλιστικές εισφορές, σε συνεργασία με χιλιάδες προμηθευτές για την αγορά προϊόντων και υπηρεσιών, όπως επίσης σε φόρους και επενδύσεις.

ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΗΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ **€1,4ΔΙΣ.**

Οι έμμεσες θετικές επιδράσεις εντοπίζονται στην ασφάλεια των μετακινήσεων, την αναβάθμιση των αστικών δομών, την πρόσβαση σε χώρους τέχνης και πολιτισμού, τη βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας και τη διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος.

Αναγνωρίζοντας τον κοινωνικό κίνδυνο που ελλοχεύει από την εκτέλεση των δραστηριοτήτων του στις τοπικές κοινωνίες, ο Όμιλος διεξάγει μελέτες κοινωνικών επιπτώσεων πριν την έναρξη κάθε νέας εργασίας, περιλαμβάνοντας μεταξύ άλλων την αξιολόγηση των πιθανών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα, την υγεία των κατοίκων, τη διαβούλευση με την τοπική κοινωνία και τους φορείς για θέματα που δυνητικά μπορούν να υποβαθμίσουν την ποιότητα της ζωής των κατοίκων. Το 2018, ο Όμιλος συνεισέφερε στην κοινωνική ανάπτυξη, με το «Κοινωνικό Προϊόν» να ανέρχεται σε σχεδόν €1,4 δις.

GRI 103-2, 103-3



ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ

Η ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΑΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Οι δραστηριότητες του Ομίλου σχεδιάζονται και υλοποιούνται με σκοπό τη συμβολή στην κοινωνική ευημερία. Η δημιουργία μακροπρόθεσμων σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες, επιτυγχάνεται μέσα από υπεύθυνες μεθόδους διαβούλευσης και συνεργατικών προσπαθειών, με σκοπό την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και τη μεγιστοποίηση του κοινωνικού οφέλους που παράγουν οι δραστηριότητες του Ομίλου. Η παρουσία και ο ενεργός ρόλος των εταιρειών του Ομίλου στις τοπικές κοινωνίες και η διαφανής και υπεύθυνη στάση που διατηρούν προς αυτές, αποτελούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις για τη διασφάλιση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας και συνεπώς της επιχειρηματικής συνέχειας, καθώς και την αποτελεσματική εφαρμογή του επιχειρηματικού μοντέλου.

Ο Όμιλος, διεξάγει διαβουλεύσεις με τις τοπικές αρχές των περιοχών δραστηριοποίησης, πριν από την έναρξη οποιασδήποτε εργασίας, με σκοπό την ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών αλλά και τη διασφάλιση

της δημιουργίας αμοιβαίου κοινωνικοοικονομικού οφέλους, μέσα από την ανάπτυξη του εκάστοτε έργου. Στο πλαίσιο των διαβουλεύσεων με τις τοπικές αρχές και των ευρύτερων επαφών με την τοπική κοινωνία, αναγνωρίζονται οι τοπικές ανάγκες και σχεδιάζονται και αναλαμβάνονται δράσεις με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.

Επιπλέον, η συμβολή των δραστηριοτήτων του Ομίλου στην άσκηση κοινωνικής πολιτικής επιτυγχάνεται άμεσα μέσω των φόρων και των τελών που καταβάλλουν οι εταιρείες του Ομίλου στην εκάστοτε χώρα δραστηριοποίησης και έμμεσα μέσω των φόρων και των τελών που καταβάλλουν οι προμηθευτές και οι συνεργάτες του Ομίλου, στην εκάστοτε περιοχή.

ΑΜΕΣΕΣ ΚΑΙ ΕΜΜΕΣΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ

Η στρατηγική του Ομίλου και το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμόζει, λειτουργούν προς την κατεύθυνση της συνεχούς βελτίωσης των άμεσων και έμμεσων κοινωνικοοικονομικών επιδράσεων που επιφέρουν. Το είδος και το μέγεθος των επιδράσεων διαφοροποιείται ανάλογα με τη φύση και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του κάθε έργου, έχοντας όμως ως κοινό τόπο τη δημιουργία διαμοιραζόμενης αξίας προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ειδικότερα, η ανάπτυξη έργων υποδομής δημιουργεί άμεσα θέσεις εργασίας και ζήτηση προϊόντων και υπηρεσιών (συμπεριλαμβανομένων των υπεργολαβιών) σε τοπικό επίπεδο, ήδη από την αρχική φάση κατασκευής. Ειδικότερα, κατά τη φάση λειτουργίας των συγκοινωνιακών υποδομών, μειώνεται το μεταφορικό κόστος αγαθών, ενδυναμώνεται η επιχειρηματικότητα και η κινητικότητα της εκάστοτε τοπικής αγοράς εργασίας, ενισχύεται η πολιτιστική σύγκλιση των περιοχών από τις οποίες διέρχονται τα έργα υποδομής ενώ μειώνεται το περιβαλλοντικό αποτύπωμα, μέσα από την υπεύθυνη λειτουργία των έργων. Οι κοινωνικές επιδράσεις επιμηκύνονται χρονικά και επεκτείνονται και σε άλλες θέσεις εργασίας, στην περίπτωση των

παραχωρήσεων (π.χ. σταθμοί διοδίων, συντήρηση αυτοκινητοδρόμων κ.α.). Επιπλέον, το πολλαπλασιαστικό όφελος των κατασκευαστικών έργων υποδομής είναι από τα υψηλότερα για την εθνική οικονομία. Σύμφωνα με το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, οι επενδύσεις σε συγκοινωνιακές υποδομές, ειδικότερα, έχουν τα υψηλότερα πολλαπλασιαστικά οφέλη από όλες τις άλλες μορφές δημοσιονομικών παρεμβάσεων, προσθέτοντας για κάθε ευρώ που επενδύεται τρία (3) ευρώ στο ΑΕΠ της χώρας.

Τα έργα του Ομίλου στον τομέα των υποδομών και της εκμετάλλευσης ακινήτων, ενισχύουν την τοπική απασχόληση, άμεσα και έμμεσα (μέσω των υπεργολάβων), καθώς και τη ζήτηση για δομικά υλικά και άλλες πρώτες ύλες σε τοπικό επίπεδο, ενώ παράλληλα η ενσωμάτωση νέων καινοτόμων τεχνολογιών, αυξάνει την παραγωγικότητα του εργατικού δυναμικού και δημιουργεί πολύτιμη τεχνογνωσία στους εργαζόμενους του Ομίλου αλλά και των συνεργατών, η οποία αξιοποιείται και διαχέεται εντός και εκτός ορίων των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Η ανάπτυξη και λειτουργία αιολικών πάρκων και υδροηλεκτρικών έργων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, μειώνει τις ανάγκες για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές πηγές και τις επαγόμενες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Επιπλέον, τα έργα συγκοινωνιακής υποδομής που αναλαμβάνει ο Όμιλος, προκαλούν άμεσες και έμμεσες κοινωνικές επιδράσεις, ενισχύοντας την τοπική απασχόληση και τη ζήτηση τοπικών προϊόντων και πρώτων υλών, βελτιώνοντας την καθημερινότητα των πολιτών των τοπικών κοινωνιών και διευκολύνοντας την οικονομική και πολιτιστική σύγκλιση των περιοχών τις οποίες συνδέουν ή/και από τις οποίες διέρχονται.

Η κατασκευή και λειτουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων, συμβάλει στην αναβάθμιση του υπέργειου (λιμνών, ποταμών, θαλασσών και αέρος) και υπόγειου (υδροφόρος ορίζοντας) φυσικού περιβάλλοντος και ειδικότερα στη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής στις τοπικές κοινωνίες, ενώ ταυτόχρονα ενισχύει την τοπική απασχόληση αλλά και την κοινωνική ευαισθησία των πολιτών στους περιβαλλοντικούς κινδύνους.

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΠΡΟΣ ΟΦΕΛΟΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ

Η ευημερία των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος αποτελεί προτεραιότητα και δέσμευση και για τον σκοπό αυτό σχεδιάζει και υλοποιεί μια σειρά από δραστηριότητες οι οποίες έχουν άμεσο και ορατό κοινωνικό όφελος. Κατά το 2018, ο Όμιλος ανέλαβε να υλοποιήσει έργα υποδομής με σκοπό τη βελτίωση της καθημερινότητας των κατοίκων σε περιοχές που επλήγησαν από ακραία καιρικά φαινόμενα, συνολικής αξίας € 540.000. Πιο συγκεκριμένα, μέσα στο 2018 ο όμιλος, μεταξύ άλλων, πραγματοποίησε δωρεάν εργασίες κατεδάφισης, συλλογής, απομάκρυνσης και εναλλακτικής διαχείρισης των προϊόντων κατεδαφίσεων των επικινδύνων ετοιμόρροπων κτισμάτων στις περιοχές των Αγ. Θοδώρων και της Κινέττας, οι οποίες επλήγησαν από τις καταστροφικές πυρκαγιές τον Ιούλιο του 2018. Επιπλέον, ανταποκρινόμενος στο αίτημα του Δήμου Μάνδρας-Ειδυλλίας, ανέλαβε να αποκαταστήσει τις ζημιές που προκλήθηκαν στο 1ο Νηπιαγωγείο Δήμου Μάνδρας από την πλημμύρα της 15.11.2017. Επίσης, τον Σεπτέμβριο του 2018 κατά την αδιάκοπη βροχόπτωση στην περιοχή Μαντούδι Έυβοιας διέθεσε βοήθεια στις αρχές της περιοχής.

Στο πλαίσιο της δημιουργίας υποδομών που επιφέρουν κοινωνικό όφελος, εντάσσονται και τα έργα δάνοιξης του οδικού δικτύου για την εγκατάσταση των ανεμογεννητριών, τα οποία βοηθούν στην αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση καταστάσεων εκτάκτου ανάγκης (π.χ. αντιμετώπιση πυρκαγιών) σε παρακείμενες δασικές περιοχές, συμβάλλοντας στη διαφύλαξη των τοπικών οικισμών που αυτές περιβάλλουν, ενισχύοντας την κοινωνική ασφάλεια και προστατεύοντας τα τοπικά οικοσυστήματα και το φυσικό πλούτο των περιοχών δραστηριοποίησης του Ομίλου.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

Η υποστήριξη των τοπικών προμηθευτών αποτελεί στρατηγική κατεύθυνση του επιχειρηματικού

μοντέλου και του σχεδιασμού των έργων του Ομίλου, με σκοπό την τόνωση της τοπικής αγοράς και της εθνικής οικονομίας, την ενίσχυση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας μέσα από τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης αλλά και τη βελτιστοποίηση των λειτουργικών εξόδων του εκάστοτε έργου.

Κατά την περίοδο αναφοράς, το πλήθος των Ελλήνων συνεργατών ανήλθε σε περίπου 4.350, ενώ η αντίστοιχη αξία προμηθειών για όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου διαμορφώθηκε σε περίπου €549 εκατ.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την αξία, το είδος και τον αριθμό των προμηθευτών παρέχονται στην ενότητα «Οι Επιδόσεις του Ομίλου» της παρούσης Έκθεσης.

ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΤΙΚΑ ΟΦΕΛΗ

Η δραστηριότητα του Ομίλου, στην ανάπτυξη έργων ΑΠΕ δημιουργεί επιπλέον κοινωνικά οφέλη τόσο άμεσα, με τη μορφή εισφορών όσο και έμμεσα, με τη μορφή εκπτώσεων στους λογαριασμούς ρεύματος των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών. Στο πλαίσιο αυτό, αποδίδεται στις τοπικές κοινωνίες το 3% των ακαθάριστων ετήσιων εσόδων από τη λειτουργία κάθε έργου ΑΠΕ είτε άμεσα (με τη μορφή εισφορών), είτε έμμεσα (με τη μορφή εκπτώσεων στους λογαριασμούς ρεύματος, την κατασκευή έργων υποδομής κ.λπ.). Συγκεκριμένα κατά την περίοδο αναφοράς, από τη λειτουργία των έργων ΑΠΕ διανεμήθηκε ποσό ύψους €4.274.114 στους δήμους που φιλοξενούν τα έργα ΑΠΕ.

ΔΙΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Οι χορηγικές δράσεις και οι δωρεές του Ομίλου επικεντρώνονται κατά κύριο λόγο σε προγράμματα για την παιδεία, την εκπαίδευση, τις τέχνες και τον αθλητισμό, απευθυνόμενες στο σύνολο της ελληνικής επικράτειας. Η βελτίωση της ποιότητας ζωής και η δημιουργία νέων ευκαιριών, αποτελούν τα βασικά κίνητρα του Ομίλου για την υποστήριξη δράσεων αλληλεγγύης. Το 2018 οι εταιρείες του Ομίλου πραγματοποίησαν ένα μεγάλο πρόγραμμα κοινωνικής υποστήριξης και διανομής οικονομικής αξίας που μέσα από χορηγικές δράσεις,

δωρεές και έργα υποδομής ξεπέρασε το €1,5 εκατ.

Η κοινωνική προσφορά του Ομίλου για το 2018 περιελάμβανε μεταξύ άλλων:

- Δωρεάν κατασκευή έργων υποδομής και παρεμβάσεις για τη βελτίωση της καθημερινότητας των κατοίκων στις περιοχές δραστηριοποίησης
- Στοχευμένες δράσεις σε σχολεία, καθώς και χορηγικά προγράμματα προς αθλητικούς και πολιτιστικούς συλλόγους στις τοπικές κοινωνίες δραστηριοποίησης
- Προγράμματα στήριξης της νεανικής επιχειρηματικότητας και παροχής υποτροφιών σε νέους και νέες, υποστήριξη επιστημονικών ερευνητικών προγραμμάτων, συνεδρίων κ.ά.
- Οικονομική στήριξη Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και Κρατικών Φορέων που επικεντρώνουν τη δράση τους στη βελτίωση της ποιότητας ζωής ευπαθών κοινωνικών ομάδων (ΕΛΙΖΑ, Γιατροί Χωρίς Σύνορα) καθώς και δωρεές προς την Ελληνική Αστυνομία και την Πυροσβεστική Υπηρεσία
- Υποστήριξη δράσεων για τον πολιτισμό

GRI 413-1

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας του, διαβουλεύεται με την εκάστοτε τοπική κοινωνία και τις τοπικές αρχές, στο σύνολο των δραστηριοτήτων του, προκειμένου να ενημερώνει τα ενδιαφερόμενα μέρη, να εντοπίζει τυχόν ανησυχίες και προβληματισμούς και να υλοποιεί τα έργα του σε ένα πλαίσιο διαφάνειας και διαλόγου, εξασφαλίζοντας τρόπο τινά την κοινωνική άδεια λειτουργίας του και συνεπώς την επιχειρηματική συνέχεια και τη βιωσιμότητα των έργων του.

Στην κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος εφαρμόζει για κάθε έργο τις σχετικές μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων καθώς και συνεχή παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των έργων του, διεξάγει διαβουλεύσεις και προγράμματα ενημέρωσης του κοινού, όπου αυτό απαιτείται στη διάρκεια εφαρμογής των έργων και δημοσιοποιεί ετησίως μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης του περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος των έργων του, στο πλαίσιο των Οικονομικών Καταστάσεων και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

GRI 103-2, 103-3



ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ

Η ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΑΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Η ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης, αποτελεί βασική συνθήκη για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας του Ομίλου και την πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών που συνδέονται με την υγεία και την ασφάλεια. Για τον λόγο αυτό συνιστά κύριο πυλώνα του λειτουργικού πλαισίου και των μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζει ο Όμιλος στην εκάστοτε δραστηριότητά του. Η συμμετοχή των εργαζομένων και ο ενεργός ρόλος της Διοίκησης, στην αναγνώριση, την παρακολούθηση και την εξάλειψη των κινδύνων εμφάνισης περιστατικών έκτακτης ανάγκης, οι συνεχείς εκπαιδεύσεις των ανθρώπων του Ομίλου και οι επιθεωρήσεις ελέγχου συμμόρφωσης, αλλά και οποιοσδήποτε συνεργασίες συνάπτονται με γνώμονα την υγεία και την ασφάλεια, συμβάλλουν καθοριστικά στην πρόληψη αλλά και αντιμετώπιση κρίσιμων περιστατικών.

ΣΧΕΔΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ

Ο Όμιλος έχει ορίσει πως κάθε δυνητική πρόκληση πυρκαγιάς, έκρηξης, καύσωνα, πλημμύρας, σεισμού, τρομοκρατικής ενέργειας, ανεξέλεγκτης διαρροής και αστοχίας υλικών ή/και εξοπλισμού, αποτελεί κατάσταση εκτάκτου ανάγκης, η οποία χρήζει άμεσης, ολοκληρωμένης και αποτελεσματικής διαχείρισης. Για την πρόληψη και την έγκαιρη αντιμετώπιση σχετικών κρίσιμων καταστάσεων, ο Όμιλος συντάσσει στο πλαίσιο του κάθε έργου που αναλαμβάνει λεπτομερές

σχέδιο διαχείρισης εκτάκτων περιστατικών, με σκοπό να διασφαλίζει την προστασία τόσο των ανθρώπων του και του συνόλου των ενδιαφερομένων μερών του όσο και του περιβάλλοντος. Ειδικότερα, το πλάνο διαχείρισης έκτακτων περιστατικών περιγράφει τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό και εξοπλισμό προστασίας, τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των ομάδων που είναι υπεύθυνες για την αντιμετώπιση των εκτάκτων περιστατικών (π.χ. ομάδα πυροπροστασίας-πυρασφάλειας/ομάδα Α΄ Βοηθειών), τις οδηγίες αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων για το σύνολο των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των διαδοχικών βημάτων που πρέπει να ακολουθηθούν σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, καθώς και τις προβλεπόμενες ενέργειες επικοινωνίας σε κρίσιμα περιστατικά.

ΑΣΚΗΣΕΙΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ

Ο Όμιλος μεριμνά για τη διασφάλιση των επιπέδων ετοιμότητας που έχουν οι εργαζόμενοί του και οι συνεργάτες του (υπεργολάβοι) σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης και για τον λόγο αυτόν εφαρμόζει τακτικά, σχέδια αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, μέσω της διεξαγωγής προσομοιώσεων κρίσιμων περιστατικών (ατυχήματος εργαζομένου, πυρκαγιάς, σεισμού κ.α.) που αφορούν στην έγκαιρη και αποτελεσματική αντίδραση των ανθρώπων που παρίστανται στους χώρους εργασίας και τις εγκαταστάσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου, σε περιστατικά που επιδρούν αρνητικά στην υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον.

Στην κατεύθυνση αυτή, ενδεικτικά αναφέρεται η άσκηση που έλαβε χώρα το Νοέμβριο του 2018, στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων που βρίσκονταν τις εγκαταστάσεις τη στιγμή εκείνη (πλέον των 250 εργαζομένων), αναφορικά με την άμεση και συντεταγμένη εκκένωση των γραφείων και την μεταφορά των ανθρώπων σε γειτονικό ασφαλή χώρο. Αντίστοιχα, στο εργοτάξιο των Κήπων Έβρου, στο πλαίσιο της ανάπτυξης του αγωγού φυσικού αερίου TAP πραγματοποιήθηκε με επιτυχία άσκηση εκκένωσης και εφαρμογής του σχεδίου διάσωσης - διαφυγής, με τη συμμετοχή του συνόλου του προσωπικού της ΤΕΡΝΑ και των υπεργολάβων της. Επιπλέον, άσκηση προσομοίωσης διάσωσης εργαζομένου και παροχής πρώτων βοηθειών έλαβε χώρα τον Δεκέμβριο του 2018 στην Πτολεμαίδα, σε ειδικό χώρο (turbine house), με τον εικονικό εγκλωβισμό εργαζομένου και την άμεση και αποτελεσματική διάσωση αυτού.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η ενεργός συμμετοχή των εργαζομένων στα θέματα αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, αποτελεί σημαντική προϋπόθεση για την πρόληψη και αποφυγή σχετικών περιστατικών. Αναγνωρίζοντας

τη σημασία του ανθρώπινου παράγοντα στην αποτελεσματική αντιμετώπιση κρίσιμων καταστάσεων, ο Όμιλος φροντίζει για τη διαρκή ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων του σε σχετικά θέματα, ώστε να είναι σε θέση να προφυλάσσουν τους ίδιους, τους συναδέλφους και τους συνεργάτες τους, καθώς και το περιβάλλον αναγνωρίζοντας, καταγράφοντας/επικοινωνώντας και περιορίζοντας πιθανές αιτίες πρόκλησης ατυχημάτων.

Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος παρέχει συστηματική εκπαίδευση και κατάρτιζει ειδικά πλάνα προσαρμοσμένα στις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες του κάθε έργου. Κάθε πρόγραμμα διεξάγεται με σκοπό να ενισχύει τα επίπεδα ετοιμότητας των εργαζομένων, να αναπτύσσει περαιτέρω τις δεξιότητες τους και να εντείνει την τεχνική τους επάρκεια, με απώτερο στόχο την προστασία των ίδιων αλλά και του περιβάλλοντος στο οποίο εργάζονται. Ιδιαίτερη σημασία έχει η ενσωμάτωση προηγούμενων πραγματικών περιστατικών που συνέβησαν κατά το παρελθόν και του αντίστοιχου τρόπου αντιμετώπισης αυτών, στο περιεχόμενο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, με σκοπό να παρέχεται εκπαίδευση σε πραγματικά περιστατικά και να αναλύονται τρόποι βελτίωσης του τρόπου αντιμετώπισης σε ενδεχόμενη επανεμφάνιση



παρόμοιων περιστατικών. Επιπλέον, όπου απαιτείται βάσει της φύσης και των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών ενός έργου, εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται όχι μόνο για τους εργαζόμενους αλλά και για τους επισκέπτες. Οι εκπαιδεύσεις διεξάγονται από την αρμόδια Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας, τους τεχνικούς ασφαλείας αλλά και από εξειδικευμένους εξωτερικούς φορείς εκπαίδευσης.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την εκπαίδευση των εργαζομένων στην εφαρμογή Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης παρέχονται στην ενότητα Οι Επιδόσεις του Ομίλου.

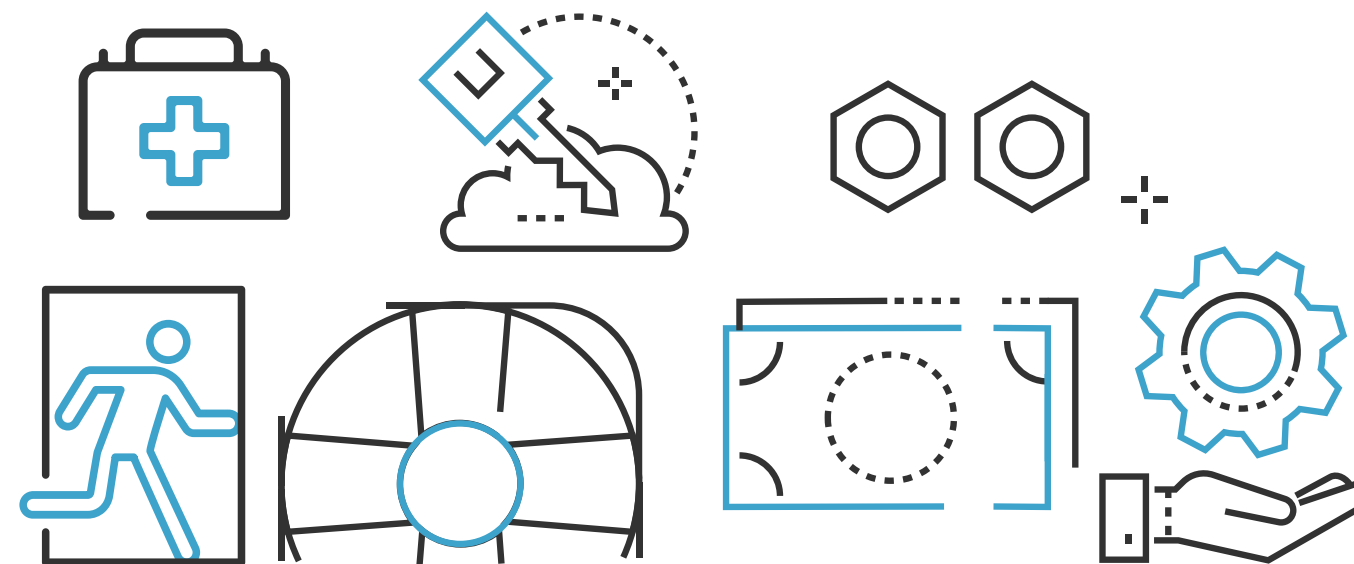
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Η έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση κρίσιμων καταστάσεων προϋποθέτει την ενεργό συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων μερών και τη συμμόρφωση τους με τις σχετικές πολιτικές, τους κανονισμούς ασφαλείας και τα σχέδια διαχείρισης εκτάκτων περιστατικών. Πέραν των εργαζομένων, οι εργολάβοι, οι συνεργάτες, οι προμηθευτές και όλοι οι εμπλεκόμενοι οφείλουν να συμμορφώνονται πλήρως με τις απαιτήσεις που έχει θέσει ο Όμιλος για την υπεύθυνη επιχειρηματική δράση. Για τη διασφάλιση των προϋποθέσεων αυτών,

ο Όμιλος εφαρμόζει ετήσιο πλάνο επιθεωρήσεων στο σύνολο των λειτουργικών δραστηριοτήτων του και των εγκαταστάσεων του. Το πλάνο επιθεωρήσεων διαμορφώνεται σύμφωνα με τα ευρήματα προηγούμενων επιθεωρήσεων, όπως αυτά έχουν καταγραφεί σε σχετικούς ελέγχους και προηγούμενες αξιολογήσεις.

Οι εσωτερικές επιθεωρήσεις υλοποιούνται από τη Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας, ενώ επιπρόσθετες επιθεωρήσεις πραγματοποιούνται από εξωτερικό ελεγκτή (Ανεξάρτητο Μηχανικό), τους εξωτερικούς φορείς πιστοποίησης και στην περίπτωση των παραχωρήσεων, από ειδικούς συμβούλους ορισμένους από την Κοινοπραξία Παραχώρησης. Στόχος των επιθεωρήσεων είναι η αναγνώριση των επιπέδων ετοιμότητας την εκάστοτε στιγμή αλλά και η πιθανή βελτίωση του τρόπου και των συστημάτων διαχείρισης που θα εξασφαλίσουν ασφαλείς και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές και θα προστατέψουν την υγεία των ανθρώπων αλλά και το περιβάλλον στο οποίο διαβιούν και εργάζονται.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.



7

ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΥΜΕ ΜΙΑ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΑΓΟΡΑ



GRI 103-2, 103-3



ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ

Η ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΑΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει στον πυρήνα της επιχειρηματικής του στρατηγικής τη δημιουργία οικονομικής αξίας για τους μετόχους του και τη διανομή της προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη που συνδέονται επιχειρηματικά μαζί του.

Το ισχυρό επιχειρηματικό μοντέλο, η ικανότητα αναγνώρισης νέων ευκαιριών και αποφυγής επιχειρηματικών κινδύνων, η χάραξη στρατηγικής ανάπτυξης σε νέες τεχνολογίες και νέες αγορές, το ικανό ανθρώπινο δυναμικό που συνδυάζει μακροχρόνια εμπειρία αλλά και αποδεδειγμένη ικανότητα εκτέλεσης των έργων που αναλαμβάνει, καθώς και η επιχειρηματική φιλοσοφία, οι αξίες και η επιχειρηματική ηθική που επιδεικνύεται σε κάθε πτυχή της λειτουργίας του Ομίλου, διασφαλίζουν ότι είναι σε θέση να δημιουργεί και να διανέμει οικονομική αξία. Ταυτόχρονα, η οικονομική του επίδοση είναι άμεσα συνδεδεμένη με τη βιώσιμη ανάπτυξη του και την ικανότητά του να δημιουργεί κοινωνικά και περιβαλλοντικά οφέλη μέσα από τις δραστηριότητες που αναπτύσσει και τον υπεύθυνο τρόπο λειτουργίας του.

Το 2018 ήταν μία ακόμη θετική χρονιά για τις επιδόσεις του Ομίλου, σε όλους τους τομείς δραστηριότητας του, με την ανάληψη και ανάπτυξη νέων έργων και την ολοκλήρωση υφιστάμενων εργασιών, που ενίσχυσαν

την θέση στην αγορά και του επέτρεψαν να παράγει, πέραν των οικονομικών, περιβαλλοντικά και κοινωνικά οφέλη στην εκάστοτε περιοχή δραστηριοποίησης.

Ειδικότερα, ο Όμιλος συνέχισε το επενδυτικό του πρόγραμμα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό με την άντληση των Κεφαλαιουχικών Δανείων στον τομέα Παραγωγής Ενέργειας από ΑΠΕ, στον τομέα των Παραχωρήσεων-ΣΔΙΤ και στον τομέα της Μεταλλευτικής δραστηριότητας, καθώς η κεφαλαιακή του διάρθρωση παραμένει ικανοποιητική. Ο Όμιλος, συνεχίζει την παρουσία του σε χώρες εκτός Ελλάδας, καθώς ένα σημαντικό μέρος του κύκλου εργασιών των λειτουργικών τομέων των κατασκευών και της ενέργειας, προέρχεται από χώρες της Ν.Α. Ευρώπης, της Μέσης Ανατολής και της Αμερικής.

Ενδεικτικά, μερικά από τα σημαντικότερα στοιχεία για τη χρονιά που πέρασε, ανά τομέα δραστηριότητας παρατίθενται ακολούθως:

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ

Υπεγράφη σύμβαση για την κατασκευή δυο πύργων που θα στεγάσουν πολυτελή διαμερίσματα, ένα συγκρότημα κατοικιών, καθώς και ένα εμπορικό κέντρο με πολυτελή εμπορικά καταστήματα, χώρους εστίασης και ψυχαγωγίας, parking και χώρο εκδηλώσεων συνολικής έκτασης 8.000 τ.μ., στο πλαίσιο ανάπτυξης της Μαρίνας της Αγίας Νάπας και συνολικού προϋπολογισμού € 163,4 εκατ.

Υπεγράφη μέσω κατασκευαστικής κοινοπραξίας σύμβαση έργου κατασκευής του «Νέου Αεροδρομίου Βελιγραδίου (Nikola Tesla)», στην οποία ο Όμιλος συμμετέχει με ποσοστό 49%, στο έργο διάρκειας 5 χρόνων και προϋπολογισμού € 262 εκατ.

Υπεγράφη η Τροποποίηση & Συμπλήρωση της Σύμβασης Μελετών και Κατασκευών του έργου «Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδας E-65», με την ανάθεση της εκτέλεσης του τμήματος Ημικόμβου ΠΑΘΕ – Α/Κ Ξυνιάδας, προϋπολογισμού € 305,7 εκατ. και διάρκειας 36 μηνών.

ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ - ΣΔΙΤ

Πραγματοποιήθηκε εξαγορά των ποσοστών μετοχών που κατείχε ο Όμιλος στις εταιρείες ΝΕΑ ΟΔΟΣ και ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, που αντιστοιχούν σε 21,5% και 33,34% αντίστοιχα. Ως συνέπεια της εξαγοράς των ανωτέρω ποσοστών, ο Όμιλος πλέον κατέχει το 100% των εταιρειών αυτών.

ΤΟΜΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ

Υπεγράφη η σύμβαση του έργου ΣΔΙΤ «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων Περιφέρειας Πελοποννήσου», μεταξύ της Περιβαλλοντικής Πελοποννήσου Α.Ε, θυγατρικής της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και της Περιφέρειας Πελοποννήσου, το οποίο αποτελεί το μεγαλύτερο έργο ΣΔΙΤ διαχείρισης απορριμμάτων στη χώρα, η επένδυση του οποίου ανέρχεται στα € 168 εκατ., εκ των οποίων τα € 66 εκατ. προέρχονται από επιδότηση ΕΣΠΑ. Ολοκληρώθηκε η κατασκευή μονάδας επεξεργασίας απορριμμάτων στην περιφέρεια Ηπείρου, από τη θυγατρική του Ομίλου ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ. Το ύψος της επένδυσης ανήλθε στα € 52,6 εκατ., ενώ η προστιθέμενη αξία προσέγγισε το ποσοστό του 70%, δημιουργώντας 290 νέες θέσεις εργασίας. Η εν λόγω μονάδα είναι η πρώτη στην Ελλάδα που παράγει βιοαέριο από στερεά απόβλητα και, εν συνεχεία, ηλεκτρική ενέργεια, η οποία διοχετεύεται στο δίκτυο ηλεκτρισμού της χώρας.

ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου ανέρχεται σε 1032 MW. Ο Όμιλος έχει εγκαταστήσει 607 MW στην Ελλάδα, 293 MW στις ΗΠΑ και 132 MW στην Ν.Α Ευρώπη. Η στρατηγική του Ομίλου για συνεχή ανάπτυξη στον τομέα της παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ εκφράζεται και από το γεγονός ότι, κατά την τελευταία πενταετία, ο Όμιλος επενδύει στον τομέα αυτόν, περίπου € 120 εκατ. κατά μέσο όρο ετησίως. Οι Πωλήσεις από την παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ ανήλθαν σε € 216,3 εκατ., έναντι €173 εκατ. το 2017, σημειώνοντας αύξηση κατά 25%. Οι επενδύσεις του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ανήλθαν σε €108 εκατ. κατά το 2018. Η συνεχιζόμενη επενδυτική δραστηριότητα του Ομίλου δημιουργεί τις προϋποθέσεις

για την επίτευξη μίας σταθερά αυξανόμενης ροής εσόδων και κερδοφορίας, σε μακροχρόνια βάση.

Αντίστοιχα, στον τομέα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικές πηγές, κατά την περίοδο αναφοράς συνεχίστηκε η λειτουργία της Θερμοηλεκτρικής Μονάδας ισχύος 435 MW, καθώς και της μικρότερης μονάδας ισχύος 147 MW στη Βοιωτία. Ο Κύκλος Εργασιών του τομέα πωλήσεως ηλεκτρικής ενέργειας πραγματοποίησε έσοδα €19,7 εκατ. έναντι € 13,6 εκατ. στην αντίστοιχη περίοδο του 2017, σημειώνοντας αύξηση κατά 45%.

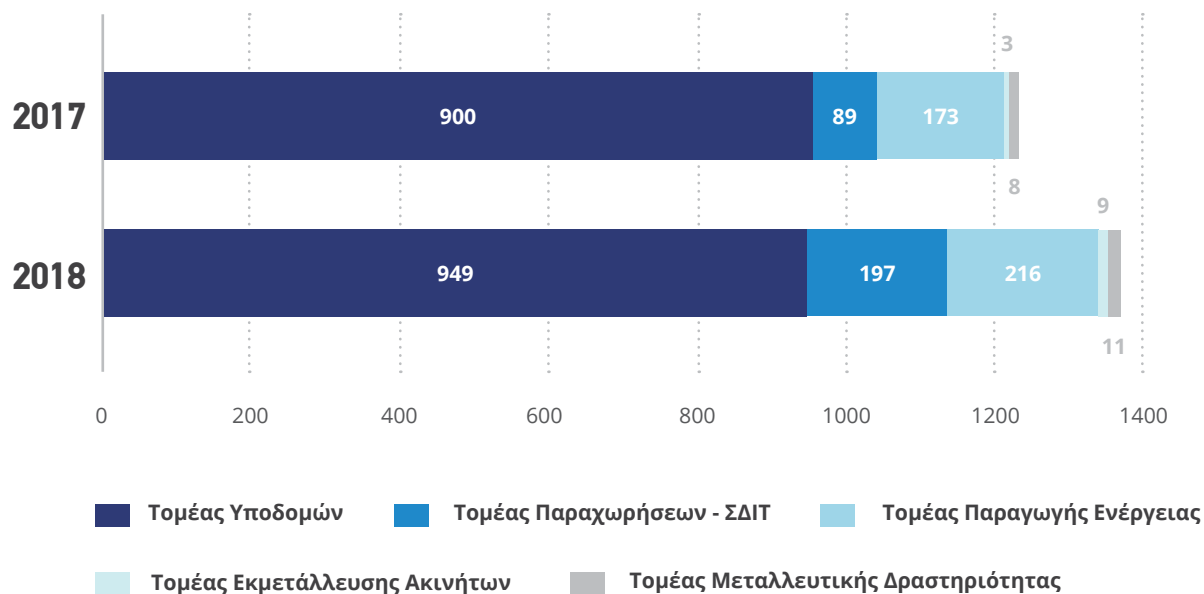
ΤΟΜΕΑΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ – REAL ESTATE

Οι δυσμενείς οικονομικές συνθήκες στην αγορά ακινήτων που συνεχίζουν από το 2010, οδήγησαν στη διατήρηση στάσης αναμονής ως προς τις επενδυτικές δραστηριότητες στην εγχώρια αγορά ακινήτων κατά την περίοδο αναφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, ο κύκλος εργασιών του κλάδου Real Estate διαμορφώθηκε σε €9,2 εκατ., έναντι €2,7 εκατ. την αντίστοιχη περίοδο του 2017. Η αύξηση του Κύκλου Εργασιών οφείλεται στην αύξηση των εκμισθώσεων του εμπορικού κέντρου στη Σόφια, το οποίο λειτούργησε πλήρως μέσα στο 2018.

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Η Διοίκηση του Ομίλου, εκτιμώντας ότι η ζήτηση για προϊόντα μαγνησίας θα είναι υψηλή στα επόμενα χρόνια, έχει ήδη υλοποιήσει το μεγαλύτερο μέρος ενός επενδυτικού προγράμματος, συνολικού εκτιμώμενου ποσού €100 εκατ., στις ιδιόκτητες εγκαταστάσεις στο Μαντούδι Ευβοίας, για την εξόρυξη και επεξεργασία λευκολίθου, την παραγωγή καυστικής μαγνησίας CCM, δίτυρης μαγνησίας (DBM) και προϊόντων υδροξειδίου του μαγνησίου (MDH). Στο πλαίσιο του προγράμματος επενδύσεων σε εξοπλισμό και νέες εγκαταστάσεις, κατά την περίοδο αναφοράς υλοποιήθηκαν επενδύσεις συνολικού ύψους περίπου €42 εκατ. Οι υπόλοιπες επενδύσεις για πάγιο εξοπλισμό, αναμένεται να υλοποιηθούν εντός του 2019.

ΕΣΟΔΑ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (€ ΕΚΑΤ.)



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ο Όμιλος μέσα από την επιχειρηματική του λειτουργία και δράση στοχεύει συνεχώς στο να δημιουργεί κοινωνικό όφελος. Οι χορηγίες και οι δωρεές του Ομίλου επικεντρώνονται σε προγράμματα για την παιδεία, την εκπαίδευση, τις τέχνες και τον αθλητισμό και απευθύνονται στο σύνολο της ελληνικής επικράτειας. Η βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών και η δημιουργία ευκαιριών κοινωνικής ενσωμάτωσης αλλά και ευκαιριών εργασίας στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν τα βασικά κίνητρα του Ομίλου για την υποστήριξη δράσεων αλληλεγγύης. Κατά το 2018, οι εταιρείες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ πραγματοποίησαν ένα μεγάλο πρόγραμμα κοινωνικής υποστήριξης μέσω διανομής οικονομικής αξίας που μέσα από χορηγικές δράσεις, δωρεές και έργα υποδομής ξεπέρασε το 2018 το €1,5 εκατ.

Ενδεικτικά, ο Όμιλος κατά το 2018 ανέπτυξε τις ακόλουθες δράσεις προς όφελος τις κοινωνίας:

- Δωρεάν κατασκευή έργων υποδομής και παρεμβάσεις για τη βελτίωση της καθημερινότητας των κατοίκων στις περιοχές που δραστηριοποιείται.
- Στοχευμένες δράσεις σε σχολεία, καθώς και χορηγικά προγράμματα προς αθλητικούς και πολιτιστικούς συλλόγους σε περιοχές δραστηριοποίησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
- Προγράμματα στήριξης της νεανικής επιχειρηματικότητας και παροχής υποτροφιών σε νέους και νέες, υποστήριξη επιστημονικών ερευνητικών προγραμμάτων και συνεδρίων.
- Οικονομική στήριξη Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων (ΜΚΟ) και Κρατικών Φορέων που επικεντρώνουν τη δράση τους στη βελτίωση της ποιότητας ζωής ευπαθών κοινωνικών ομάδων (ΕΛΙΖΑ, Γιατροί Χωρίς Σύνορα) καθώς και στοχευμένες δωρεές προς την Ελληνική Αστυνομία και την Πυροσβεστική Υπηρεσία.
- Υποστήριξη δράσεων για την προώθηση του πολιτισμού και της κουλτούρας.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο Οι Επιδόσεις του Ομίλου.

GRI 103-2, 103-3



ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Η ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΑΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ θεωρεί πως η επιχειρηματική ηθική εκφράζει την κουλτούρα λειτουργίας του οργανισμού και διαχέεται μέσα από τις επιχειρησιακές πρακτικές που εφαρμόζει, στο εσωτερικό και εξωτερικό επιχειρησιακό περιβάλλον. Ταυτόχρονα, η διασφάλιση της συμμόρφωσης με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, που διέπουν το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, αποτελεί προϋπόθεση για την εξασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας και της κοινωνικής άδειας λειτουργίας, καθώς και για την ικανότητα του Ομίλου να δημιουργεί αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ) αποτελεί το βασικό πλαίσιο λειτουργίας του Ομίλου, το οποίο χαρακτηρίζει την επαγγελματική συμπεριφορά όλων των ανθρώπων του. Ο ΚΗΔ διασφαλίζει τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται σε ένα αξιακό σύστημα το οποίο προάγει την αμοιβαία εμπιστοσύνη, τη διαφάνεια στο σύνολο των λειτουργιών και δραστηριοτήτων, την αгаστή συνεργασία, την αναγνώριση των προσπαθειών, την ακεραιότητα των πράξεων, τις ίσες ευκαιρίες και τα κίνητρα εξέλιξης για τους εργαζόμενους. Παράλληλα, το αξιακό αυτό σύστημα διακρίνει και αναδεικνύει τις

δεξιότητες και τα χαρακτηριστικά της προσωπικότητας κάθε ανθρώπου, συμβάλλει στο να ξεπερνιούνται προσωπικές και διαπροσωπικές δυσκολίες, προωθεί την καινοτομία σκέψεων και πράξεων και συμβάλλει στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος αξιοκρατίας και επιχειρηματικής ηθικής.

Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο Κώδικας αποτελεί σημείο αναφοράς για όλους τους ανθρώπους που εργάζονται σε ή για τον Όμιλο, καθώς υποδεικνύει τον τρόπο με τον οποίο πραγματοποιείται η άσκηση των επαγγελματικών καθηκόντων, θέτει τα πλαίσια των κανόνων και τρόπων συμπεριφοράς, χρησιμεύει ως οδηγός σε ερωτήματα που τίθενται κατά την εκτέλεση της εργασίας και αποτελεί έναυσμα για τη θεμελίωση των αρχών και της εταιρικής κουλτούρας.

Το περιεχόμενο του Κώδικα αφορά όλες τις θυγατρικές και τους τομείς δραστηριοποίησης του Ομίλου, σε κάθε χώρα στην οποία έχει παρουσία και ταυτόχρονα λαμβάνεται υπόψη σε όλες τις συμπράξεις και τις κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει. Ο Κώδικας εκφράζει τις ελάχιστες απαιτήσεις που πρέπει να εφαρμόζονται και οι οποίες συμπληρώνονται από Πολιτικές, Διαδικασίες και άλλα εσωτερικά έγγραφα, όπως οι Κανονισμοί και οι Οδηγίες της εκάστοτε εταιρείας του Ομίλου, τα οποία αφορούν όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Η παρακολούθηση της εφαρμογής του Κώδικα πραγματοποιείται από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η εφαρμογή του Κώδικα υποστηρίζεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και άλλα επίσημα εταιρικά έγγραφα που περιγράφουν τους μηχανισμούς παρακολούθησης και ελέγχου του Κώδικα. Οι μηχανισμοί παρακολούθησης συμπεριλαμβάνουν τις επιθεωρήσεις σε όλο το εύρος δραστηριοτήτων του Ομίλου, την υποβολή αναφορών αποκλίσεων ή ερωτήσεων προς τον Όμιλο, τη διερεύνηση των παραπάνω αναφορών σε ανώτατο

διοικητικό επίπεδο, τη μέτρηση και παρακολούθηση δεικτών ή ενεργειών συμμόρφωσης καθώς και τις επίσημες αναφορές και απολογισμούς για θέματα που άπτονται του Κώδικα σε διοικητικό επίπεδο.

Ο Όμιλος μεριμνά για τη συνεχή εκπαίδευση, κατάρτιση και ενημέρωση των εργαζομένων του, μέσα από τη διεξαγωγή στοχευμένων εκπαιδευτικών και ενημερωτικών προγραμμάτων και εργαλείων. Ήδη από την πρόσληψή τους οι εργαζόμενοι και από την έναρξη της συνεργασίας τους με τον Όμιλο οι εταιρικοί συνεργάτες, ενημερώνονται για το περιεχόμενο του Κώδικα. Η επίσημη αποδοχή του Κώδικα από τα ενδιαφερόμενα μέρη, επικυρώνεται με την υπογραφή της εκάστοτε σύμβασης εργασίας, στην οποία συμπεριλαμβάνεται επίσημη αναφορά.

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου, έχουν τη δυνατότητα αλλά και την υποχρέωση να ενημερώνουν τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης για τυχόν αποκλίσεις ή ανησυχίες αναφορικά με την εφαρμογή του Κώδικα, μέσω επώνυμης και έντυπης επιστολής. Παράλληλα, εξουσιοδοτημένα πρόσωπα από τη Διοίκηση, διερευνούν και αξιολογούν κάθε καταγγελία που λαμβάνουν και εν συνεχεία καθορίζουν, όπου απαιτούνται, διορθωτικές ενέργειες στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας και των πολιτικών του Ομίλου. Επιπρόσθετα, η Διοίκηση λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να διασφαλίσει την ανωνυμία και την εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων κάθε εργαζομένου που προβαίνει σε τέτοιους είδους αναφορές, καθώς επίσης και την προστασία του από τυχόν αντίποινα, όπως είναι οι απειλές, οι εκφοβισμοί, οι αποκλεισμοί και τα κακόβουλα σχόλια.

ΑΠΟΚΛΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο Όμιλος αξιολογεί κάθε απόκλιση που εντοπίζεται και γνωστοποιείται αναφορικά με την εφαρμογή του Κώδικα και προβαίνει σε όλες τις νόμιμες ενέργειες που προβλέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τον Κώδικα Εργασίας,

όπως για παράδειγμα στην διακοπή συνεργασίας, στην επιβολή προστίμου ή/και ποινικής ρήτρας, στην ενεργοποίηση αστικών και ποινικών διαδικασιών. Η μη ενημέρωση του Διευθυντή και του Υπευθύνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης σχετικά με ενδεχόμενες αποκλίσεις σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης αποτελεί σημαντική παράβαση στα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές του κάθε εργαζόμενου και επισύρει τις αντίστοιχες κυρώσεις.

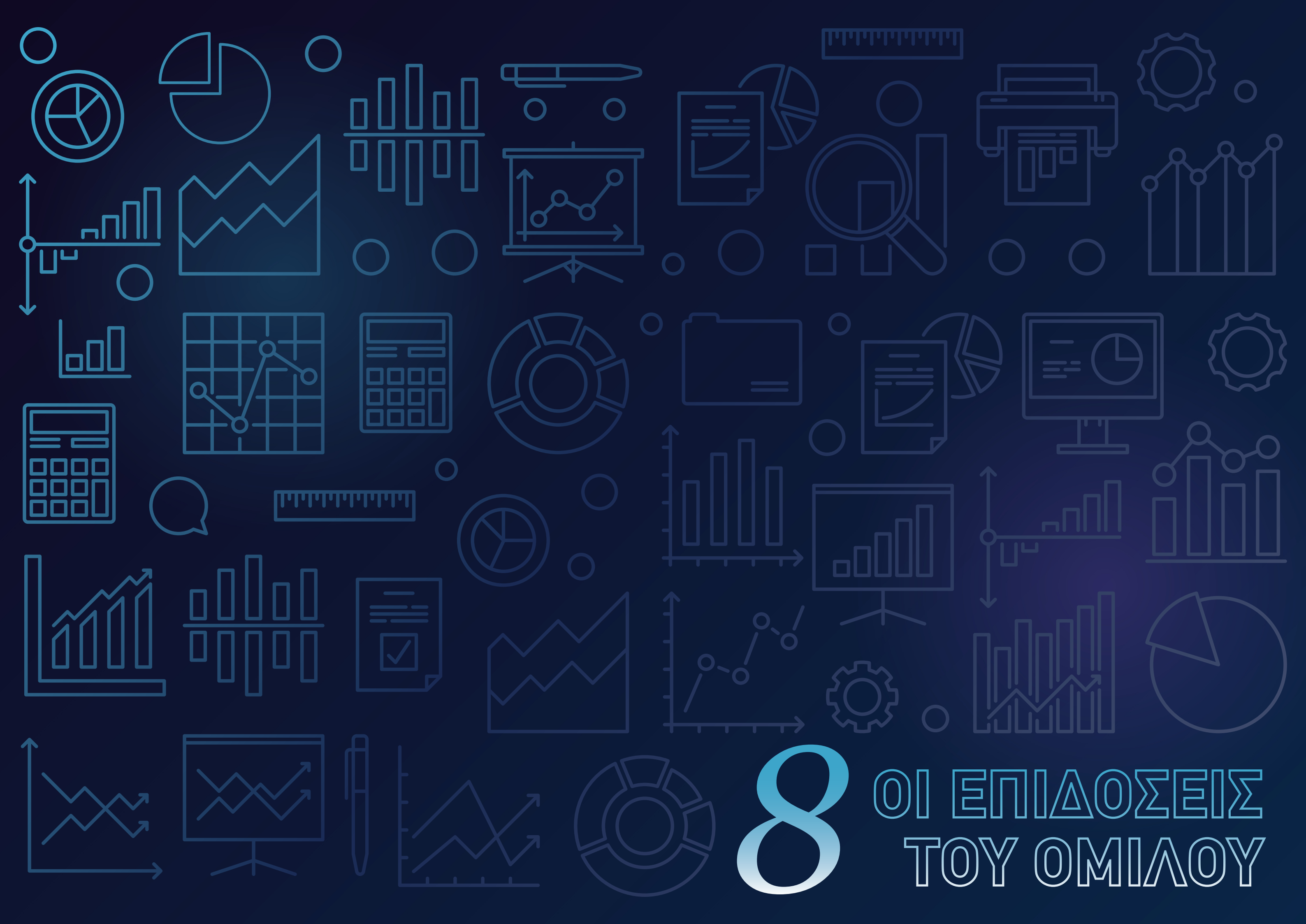
Ο Όμιλος μεριμνά συνεχώς για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και την κανονιστική συμμόρφωση του συνόλου των λειτουργιών και δραστηριοτήτων του, έχοντας ως προτεραιότητα τον εντοπισμό και την καταπολέμηση δυνητικών περιστατικών διαφθοράς, τα οποία θα βλάψουν τη φήμη του και θα επηρεάσουν την άδεια λειτουργίας του. Από τη σύναψη υπεύθυνων συμβάσεων με τους συνεργάτες και προμηθευτές του, την επίδειξη ακεραιότητας και διαφάνειας στις συναλλαγές και την τιμολογιακή πολιτική των υπηρεσιών του, μέχρι την παροχή ενός δίκαιου, αξιοκρατικού και διαφανούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζομένους του, ο Όμιλος διασφαλίζει την εύρωστη λειτουργία του, ενισχύει τις σχέσεις εμπιστοσύνης που συνάπτει και δημιουργεί αξία συμβάλλοντας στην αξιοκρατική λειτουργία των θεσμών και στην προάσπιση της δικαιοσύνης.

GRI 406-1

Στα χρόνια λειτουργίας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δεν έχει αναφερθεί κανένα περιστατικό καταπάτησης ή/και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και κανένα περιστατικό διάκρισης, λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ., συμπεριλαμβανομένων των περιστατικών παρενόχλησης, στο σύνολο των δραστηριοτήτων του.

GRI 205-3

Κατά το 2018, δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς το οποίο να υπέπεσε στην αντίληψη της Διοίκησης του Ομίλου, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω των ελέγχων που ο ίδιος ο Όμιλος διενεργεί στο πλαίσιο της πρόληψης και καταπολέμησης τυχόν περιστατικών διαφθοράς.



8

ΟΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ
ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

GRI 103-3

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

GRI 302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός του Οργανισμού

Πηγή	Κατανάλωση	
	2018	2017
Ηλεκτρική ενέργεια	58.607.525 kWh	76.514.875 kWh
Πετρέλαιο Κίνησης (Αυτοκίνητα + Μηχανήματα Έργου)	228.463 GJ	658.177 GJ

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

GRI 305-1: Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)

Άμεσες (Scope 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	2018	2017
ΣΥΝΟΛΟ	610.967 t CO ₂	490.960 t CO ₂

ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΑΞΙΑ

GRI 103-3

GRI 102-8: Πληροφορίες εργαζομένων

Αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας	ΕΛΛΑΔΑ					
	2018			2017		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αορίστου Χρόνου	1.996	724	2.720	2.352	680	3.032
Ορισμένου Χρόνου	42	33	75	9	4	13
Ελεύθεροι Επαγγελματίες	436	98	534	466	113	579
ΣΥΝΟΛΟ	2.474	855	3.329	2.827	797	3.624

Αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας	2018			2017		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Πλήρους Απασχόλησης	2.019	713	2.732	2.352	671	3.023
Μερικής Απασχόλησης	19	44	63	9	13	22
ΣΥΝΟΛΟ	2.038	757	2.795	2.361	684	3.045

Αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας	ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ*					
	2018			2017		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αορίστου Χρόνου	1.641	127	1.768	1.810	126	1.936
Ορισμένου Χρόνου	8	2	10	11	10	21
ΣΥΝΟΛΟ	1.649	129	1.778	1.821	136	1.957

Αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας	2018			2017		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Πλήρους Απασχόλησης	1.646	125	1.771	1.818	133	1.951
Μερικής Απασχόλησης	3	4	7	3	3	6
ΣΥΝΟΛΟ	1.649	129	1.778	1.821	136	1.957

*Τα στοιχεία Εξωτερικού περιλαμβάνουν τις ακόλουθες χώρες δραστηριοποίησης: Κύπρος, Αλβανία, Σερβία, Βουλγαρία, Ρουμανία, Βόρεια Μακεδονία, Μπαχρέιν, Σαουδική Αραβία, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Ιράκ, Η.Π.Α.

GRI 102-41: Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

ΕΛΛΑΔΑ						
	2018			2017		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αριθμός εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	2.038	757	2.795	2.361	684	3.045
Αριθμός εργαζομένων που δεν καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	0	0	0	0	0	0
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΥΕΞΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

GRI 403-2: Τύπος τραυματισμού και ποσοστά τραυματισμού, επαγγελματικές ασθένειες, χαμένες ημέρες εργασίας και αδικαιολόγητες απουσίες από την εργασία, και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία, κατά περιοχή και κατά φύλο

ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ - ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ*												
	2018						2017					
	Υπάλληλοι			Λοιποί εργαζόμενοι			Υπάλληλοι			Λοιποί εργαζόμενοι		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Συνολικός αριθμός τραυματισμών κατά την εξεταζόμενη περίοδο	8	1	9	15	0	15	35	0	35	42	0	42
Συνολικός αριθμός χαμένων ημερών εργασίας, κατά την εξεταζόμενη περίοδο	249	30	279	n/a			844	0	844	n/a		
Συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0

Στον υπολογισμό των τραυματισμών δε λαμβάνονται υπόψιν ατυχήματα μικρής έκτασης (π.χ. πρώτες βοήθειες)
Στον υπολογισμό χαμένων ημερών εργασίας υπολογίζονται οι εργάσιμες ημέρες. Οι χαμένες ημέρες εργασίας υπολογίζονται από την επομένη του ατυχήματος.
Οι πληροφορίες που περιλαμβάνει ο ανωτέρω πίνακας έχουν αναδιατυπωθεί σε σχέση με προηγούμενες εκθέσεις καθώς δεν ήταν ολοκληρωμένη η ενοποίηση των στοιχείων σε επίπεδο Ομίλου.
*Εξαιρείται από τον Υπολογισμό των στοιχείων η εταιρεία ΤΕΡΝΑ Ενεργειακή. Τα αντίστοιχα ποσοστά των επιμέρους δεικτών που παρουσιάζονται στον πίνακα δεν είναι διαθέσιμα για την περίοδο αναφοράς. Θα εξετάσουμε τη δημοσιοποίησή τους σε μελλοντικές εκδόσεις.

ΣΥΝΕΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ

GRI 401-1: Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων

ΕΛΛΑΔΑ*								
Αριθμός νέων προσλήψεων	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών	
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀
2018	83	32	115	226	60	286	82	9
2017	102	28	130	254	61	315	59	5

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ**								
	2018							
	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών	
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀
Αριθμός νέων προσλήψεων	18	2	20	376	16	392	37	5
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	270	24	294	1.242	95	1.337	137	10
Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	7%	8%	7%	30%	17%	29%	27%	50%

	2017							
	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών	
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀
Αριθμός νέων προσλήψεων	25	1	26	64	2	66	11	1
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	389	30	419	1.278	98	1.376	154	8
Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	6%	3%	6%	5%	2%	5%	7%	13%

* Για την Ελλάδα δημοσιοποιείται μόνο ο απόλυτος αριθμός προσλήψεων και αποχωρήσεων για τα έτη 2018 και 2017.
** Τα στοιχεία Εξωτερικού περιλαμβάνουν τις ακόλουθες χώρες δραστηριοποίησης: Κύπρος, Αλβανία, Σερβία, Βουλγαρία, Ρουμανία, Βόρεια Μακεδονία, Μπαχρέιν, Σαουδική Αραβία, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Ιράκ, Η.Π.Α.

ΕΛΛΑΔΑ

Αριθμός αποχωρήσεων υπαλλήλων	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
2018	64	10	74	278	33	311	147	6	153
2017	78	19	97	398	42	440	270	5	275

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ*

	2018								
	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αριθμός αποχωρήσεων	140	2	142	410	19	429	53	3	56
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	270	24	294	1.242	95	1.337	137	10	147
Ποσοστό αποχωρήσεων(%)	52%	8%	48%	33%	20%	32%	39%	30%	38%

	2017								
	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αριθμός αποχωρήσεων	358	3	361	676	8	684	41	2	43
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	389	30	419	1.278	98	1.376	154	8	162
Ποσοστό αποχωρήσεων(%)	92%	10%	86%	53%	8%	50%	27%	25%	27%

*Τα στοιχεία Εξωτερικού περιλαμβάνουν τις ακόλουθες χώρες δραστηριοποίησης: Κύπρος, Αλβανία, Σερβία, Βουλγαρία, Ρουμανία, Βόρεια Μακεδονία, Μπαχρέιν, Σαουδική Αραβία, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Ιράκ, Η.Π.Α.

GRI 404-1: Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο, κατά φύλο και κατά κατηγορία εργαζομένων

ΕΛΛΑΔΑ

Ανά Λειτουργία	2018			2017		
	♂	♀	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης ανά λειτουργία	♂	♀	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης ανά λειτουργία
Διοικητικό προσωπικό	9,4	5,6	7,2	9,9	3,4	6,1
Τεχνικοί	10,8	0,0	10,6	10,2	0,0	10,1
Εργατοτεχνίτες – λοιποί	6,2	0,0	6,2	19,8	0,0	19,8
ΣΥΝΟΛΟ	8,9	5,6	7,4	12,6	3,4	8,4

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ*

Ανά Βαθμίδα	2018			2017		
	♂	♀	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης ανά βαθμίδα προσωπικού	♂	♀	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης ανά βαθμίδα προσωπικού
Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη	0,8	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0
Μεσαία Στελέχη	4,7	10,5	5,0	3,3	0,0	3,3
Λοιποί Υπάλληλοι	2,1	1,2	2,0	1,7	0,7	1,6
ΣΥΝΟΛΟ	2,1	1,4	2,1	1,7	0,7	1,6

Ανά Λειτουργία	2018			2017		
	♂	♀	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης ανά λειτουργία	♂	♀	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης ανά λειτουργία
Διοικητικό προσωπικό	2,4	2,6	2,4	1,6	1,4	1,5
Τεχνικοί	1,9	0,0	1,9	1,9	0,0	1,9
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	2,3	0,9	2,1	1,7	0,6	1,6
ΣΥΝΟΛΟ	2,2	1,4	2,1	1,7	0,7	1,6

*Τα στοιχεία Εξωτερικού περιλαμβάνουν τις ακόλουθες χώρες δραστηριοποίησης: Κύπρος, Αλβανία, Σερβία, Βουλγαρία, Ρουμανία, Βόρεια Μακεδονία, Μπαχρέιν, Σαουδική Αραβία, Κατάρ, Ιράκ, Η.Π.Α. Ο Μέσος όρος ωρών κατάρτισης έχει υπολογιστεί επί των εργαζομένων που συμμετείχαν στις εκπαιδεύσεις και όχι επί του συνόλου των εργαζομένων.

ΕΝΙΣΧΥΟΥΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ

GRI 103-3

ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ

Εκπαίδευση εργαζομένων στην εφαρμογή Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης		
Έτος	2018	2017
Αριθμός εργαζομένων	680	411
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	680	411

ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ

413-1: Λειτουργίες με συμμετοχή τοπικών κοινωνιών, αξιολογήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα:

Ο Όμιλος εφαρμόζει για κάθε έργο τις σχετικές μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων καθώς και συνεχή παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των έργων του, διεξάγει διαβουλεύσεις και προγράμματα ενημέρωσης του κοινού, όπου αυτό απαιτείται στη διάρκεια εφαρμογής των έργων και δημοσιοποιεί ετησίως μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης του περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος των έργων του, στο πλαίσιο των Οικονομικών Καταστάσεων και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΥΜΕ ΜΙΑ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΑΓΟΡΑ

GRI 103-3

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ

GRI 201-1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται

Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται	2018 (Ποσά σε '000 €)	2017 (Ποσά σε '000 €)
Έσοδα	1.419.222	1.207.860
Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται	2018 (Ποσά σε '000 €)	2017 (Ποσά σε '000 €)
Λειτουργικά Κόστη	1.078.228	853.449
Μισθοί και Επιδόματα Εργαζομένων	135.892	130.987
Πληρωμές προς Φορείς Χρηματοδότησης	126.599	101.598
Πληρωμές/Εισφορές προς το Κράτος, Κατά Χώρα	34.604	38.996
Ελλάδα	27.237	35.198
Κύπρος	729	485
Βόρεια Μακεδονία	48	14
Αλβανία	760	178
Βουλγαρία	265	280
Ρουμανία	1	1
Σερβία	78	97
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	56	75
Κατάρ	35	0
Ιράκ	88	1.188
Σαουδική Αραβία	228	109
Μπαχρέιν	8	12
Πολωνία	2.521	1.175
Η.Π.Α.	2.550	184
Επενδύσεις στη Κοινωνία	265	356
Σύνολο	1.375.588	1.125.386

Μη Διανεμηθείσα Οικονομική Αξία	2018 (Ποσά σε '000 €)	2017 (Ποσά σε '000 €)
Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται Άμεση Οικονομική - Αξία που Διανέμεται	43.634	82.474

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

GRI 406-1: Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν

GRI 205-3: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν

Κατά το 2018, δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς το οποίο να υπέπεσε στην αντίληψη της Διοίκησης του Ομίλου, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω των ελέγχων που ο ίδιος ο Όμιλος διενεργεί στο πλαίσιο της πρόληψης και καταπολέμησης τυχόν περιστατικών διαφθοράς.

0

Περιστατικά καταπάτησης ή/και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή/και διακρίσεων

ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

GRI 102-9

Κατηγοριοποίηση προμηθευτών βάσει εμβέλειας*

	Αξία αγορών	Ποσοστό επί του συνόλου	Πλήθος προμηθευτών	Ποσοστό επί του συνόλου
Εθνικοί προμηθευτές	697.837	61%	5.675	90%
Διεθνείς προμηθευτές	432.510	38%	603	10%
Συνδεδεμένα μέρη	11.118	1%	25	0%
ΣΥΝΟΛΑ	1.141.465	100%	6.303	100%

*Τα μεγέθη που εμφανίζονται εκφράζονται σε χιλιάδες €.

Κατηγοριοποίηση προμηθευτών, των εγκατεστημένων στην Ελλάδα εταιρειών, βάσει εμβέλειας*

	Αξία αγορών	Ποσοστό επί του συνόλου	Πλήθος προμηθευτών	Ποσοστό επί του συνόλου
Εθνικοί προμηθευτές	498.424	55%	4.187	89%
Διεθνείς προμηθευτές	391.135	43%	493	10%
Συνδεδεμένα μέρη	11.118	1%	25	1%
ΣΥΝΟΛΑ	900.677	100%	4.705	100%

*Τα μεγέθη που εμφανίζονται εκφράζονται σε χιλιάδες €.



GRI 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΣΥΝΟΨΗ

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδόσεις του Ομίλου, που καλύπτουν την περίοδο αναφοράς από 1η Ιανουαρίου 2018 έως 31 Δεκεμβρίου 2018. Είναι ο 6ος ετήσιος Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης που εκδίδεται από τον Όμιλο και διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή στην τοποθεσία <http://www.gekterna.com/el/sustainable-development/corporate-responsibility-reports/>.

Ο προηγούμενος Απολογισμός του Ομίλου δημοσιεύθηκε το 2018 και κάλυψε το οικονομικό έτος 2017.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί σε συμφωνία με τη βασική επιλογή των νέων Προτύπων GRI ("In accordance- Core"), με στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες και στις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών καθώς και να αναδείξει τη συμβολή του Ομίλου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ειδικότερα, για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, ο Όμιλος διεξήγαγε εσωτερικά Ανάλυση Ουσιαστικότητας.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει αναπτυχθεί με την υποστήριξη του τμήματος Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης (CCaSS) της ΕΥ Ελλάδος.

Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018, ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου.



Σκανάρετε με την κάμερα του κινητού σας για να επισκεφθείτε τη σελίδα.



ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
Ο Μ Ι Λ Ο Σ Ε Τ Α Ι Ρ Ε Ι Ω Ν

Ο Όμιλος θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενό της Έκθεσης είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου καθώς και τη βελτίωσή του.

Για τον σκοπό αυτό, μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας ή/και ενδεχόμενα ερωτήματα στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΔΑΝΑΗ ΚΑΛΑΝΤΙΔΗ

Διεύθυνση Επικοινωνίας,
Μάρκετινγκ και Εταιρικής
Κοινωνικής Ευθύνης

Μεσογείων 85
Αθήνα, 11526, Ελλάδα
Τηλ.: 210 69 68 000
Fax: 210 69 68 098-99
E-mail: pr@gekterna.com

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Επικοινωνίας
Μάρκετινγκ και Εταιρικής
Κοινωνικής Ευθύνης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ

Υγείας, Ασφάλειας και
Περιβάλλοντος
Ποιότητας
Προμηθειών
Οικονομική

Ευχαριστούμε θερμά
την **ΕΥ** για τη συνεργασία
και υποστήριξη στο
πλαίσιο της Κατάρτισης
της Έκθεσης Βιώσιμης
Ανάπτυξης 2018

Υπεύθυνος σχεδιασμού
(ART DIRECTOR)
Γιώργος Χαρίτος



102-55

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ			
GRI 102: General Standard Disclosures 2016	Προφίλ Οργανισμού		
	102-1 Όνομα του οργανισμού	10	
	102-2 Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	12	
	102-3 Τοποθεσία της έδρας	1, 82	
	102-4 Τοποθεσία δραστηριοτήτων	12-13	
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	12-13	
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	6-7, 12-13	
	102-7 Μέγεθος του οργανισμού	6-7, 12-13	
	102-8 Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζόμενους	67	
	102-9 Εφοδιαστική Αλυσίδα	14, 74	
	102-10 Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας του	4-5, 17	
	102-11 Αρχή της προφύλαξης	36-37	
	102-12 Εξωτερικές πρωτοβουλίες	15	
	102-13 Συμμετοχή σε οργανώσεις	15	
	Στρατηγική		
	102-14 Δήλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων	4-5	
	Ηθική και Ακεραιότητα		
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	10-11	
	Διακυβέρνηση		
	102-18 Δομή διακυβέρνησης	17-19	
	102-22 Σύσταση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης και των επιτροπών του	17-19	
	102-26 Ο ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης για τον καθορισμό του σκοπού, των αξιών και της στρατηγικής	17-19	
	Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη		
	102-40 Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	24-25	
	102-41 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	68	
	102-42 Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	24-25	
	102-43 Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	24-25	
	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	24-25	
	Πρακτική Δημοσιοποιήσεων		
	102-45 Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	12-13	
	102-46 Καθορισμός του περιεχομένου της Έκθεσης και των ορίων των θεμάτων	26-27	
	102-47 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	26-27	
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	68	
	102-49 Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης της Έκθεσης	26-27, 76	
	102-50 Περίοδος αναφοράς	76	
	102-51 Ημερομηνία της πιο πρόσφατης Έκθεσης	76	
	102-52 Κύκλος απολογισμού	76	
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με την Έκθεση	77	
	102-54 Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	76	
	102-55 Πίνακας Περιεχομένων GRI	78-80	
	102-56 Εξωτερική διασφάλιση	76-77	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			
Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	30	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	59-61	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	59-61	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	73	
Διασφάλιση της Υγείας, της Ασφάλειας, και της Ευεξίας στην Εργασία			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	30	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	45-46	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	45-46	
GRI 403: Occupational Health And Safety 2016	403-2 Τύπος τραυματισμού και ποσοστά τραυματισμού, επαγγελματικές ασθένειες, χαμένες ημέρες εργασίας και αδικαιολόγητες απουσίες από την εργασία, και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία, κατά περιοχή και κατά φύλο	68	
Υπεύθυνη Διαχείριση της Ενέργειας			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	31	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	38-39	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	38-39	
GRI 302: Energy 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	66	
Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	31	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	62-63	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	62-63	
GRI 205: Anti-Corruption 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	63, 74	
GRI 406: Non-Discrimination 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν	63, 74	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη
Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	31	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	55-57	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	55-57	
Δείκτης επίδοσης ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Έκπαίδευση εργαζομένων στην εφαρμογή Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης	72	
Συνεχής Ανάπτυξη και Διατήρηση Ταλέντων			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	32	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	46-48	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	46-48	
GRI 401: Employment 2016	401-1 Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων	69-70	
GRI 404: Training And Education 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο, κατά φύλο και κατά κατηγορία εργαζομένων	71	
Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	32	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	39-41	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	39-41	
GRI 306: Emissions 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	66	
Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	32	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	41-43	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	41-43	
GRI 304: Biodiversity 2016	304-2 Σημαντικές επιδράσεις που προκαλούν οι δραστηριότητες, τα προϊόντα και οι υπηρεσίες στη βιοποικιλότητα	42	
Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Ενίσχυση			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	33	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	52-54	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	52-54	

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2018

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
Μεσογείων 85, Αθήνα

Email: info@gekterna.com
Τηλέφωνο: +30 210 6968000
Website: www.gekterna.com