

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ
2016

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ
2016

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

07

ΜΗΝΥΜΑ
ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

30

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

56

ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ
ΑΞΙΑΣ

85

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

13

Ο ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

34

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΥΣ

62

ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ
ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

90

ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2017

18

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

38

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

72

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ
ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ

24

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

42

ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΟ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

80

ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΙΣ
ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ



Μήνυμα της Διοίκησης

Αγαπητοί φίλοι και συνεργάτες,

Με ιδιαίτερη τιμή παρουσιάζουμε τον 4ο Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, με έτος αναφοράς το 2016. Στον Απολογισμό μας περιλαμβάνονται αναλυτικά όλα τα στοιχεία εκείνα που καθορίζουν την επιχειρηματική μας ταυτότητα και εξασφαλίζουν την επίτευξη των στόχων και του οράματός μας. Οι άνθρωποί μας, είναι χωρίς αμφιβολία η κινητήριος δύναμη που διασφαλίζει ότι το όραμά μας για Βιώσιμη Ανάπτυξη, γίνεται πραγματικότητα.

Με βαθιά γνώση της εγχώριας αγοράς, και με δυναμική επέκταση σε χώρες της Ν.Α. Ευρώπης, της Μέσης Ανατολής και της Αφρικής ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, γνωρίζει και υποστηρίζει ακράδαντα, ότι Βιώσιμη Ανάπτυξη μπορεί να υπάρξει μόνο με επενδύσεις. Ως Όμιλος επενδύσαμε στα χρόνια της κρίσης πάνω από 1,5 δις ευρώ. Οι επενδύσεις αυτές αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση του Ομίλου να αναλάβει ρίσκα, να επεκταθεί περαιτέρω στο χώρο της πράσινης ενέργειας και να δημιουργήσει ευκαιρίες για όλους τους συμμετόχους του. Μέσα από ένα σύγχρονο πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο Όμιλος ενισχύει την υπεύθυνη λειτουργία του σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής του δραστηριότητας και υλοποιεί τις δεσμεύσεις του για το μέλλον.

Ενισχύοντας τις επενδύσεις μας σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, το 2016 ξεκίνησε η κατασκευή της μονάδας Πτολεμαΐδα V και υπογράψαμε τη σύμβαση για την κατασκευή μετρητικών σταθμών του ΔΙΑΔΡΙΑΤΙΚΟΥ ΑΓΩΓΟΥ (TAP). Μέσα στο έτος ολοκληρώθηκε και η κατασκευή του πρωτοποριακού Αιολικού Πάρκου στη νησίδα Άγιος Γεώργιος και η κατασκευή του Κέντρου Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΚΠΙΣΝ). Υλοποιούμε τη στρατηγική μας με τη συνδρομή διεθνών στρατηγικών εταίρων, όπως η ENGIE (πρώην GDF Suez), η QatarPetroleum, η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD).

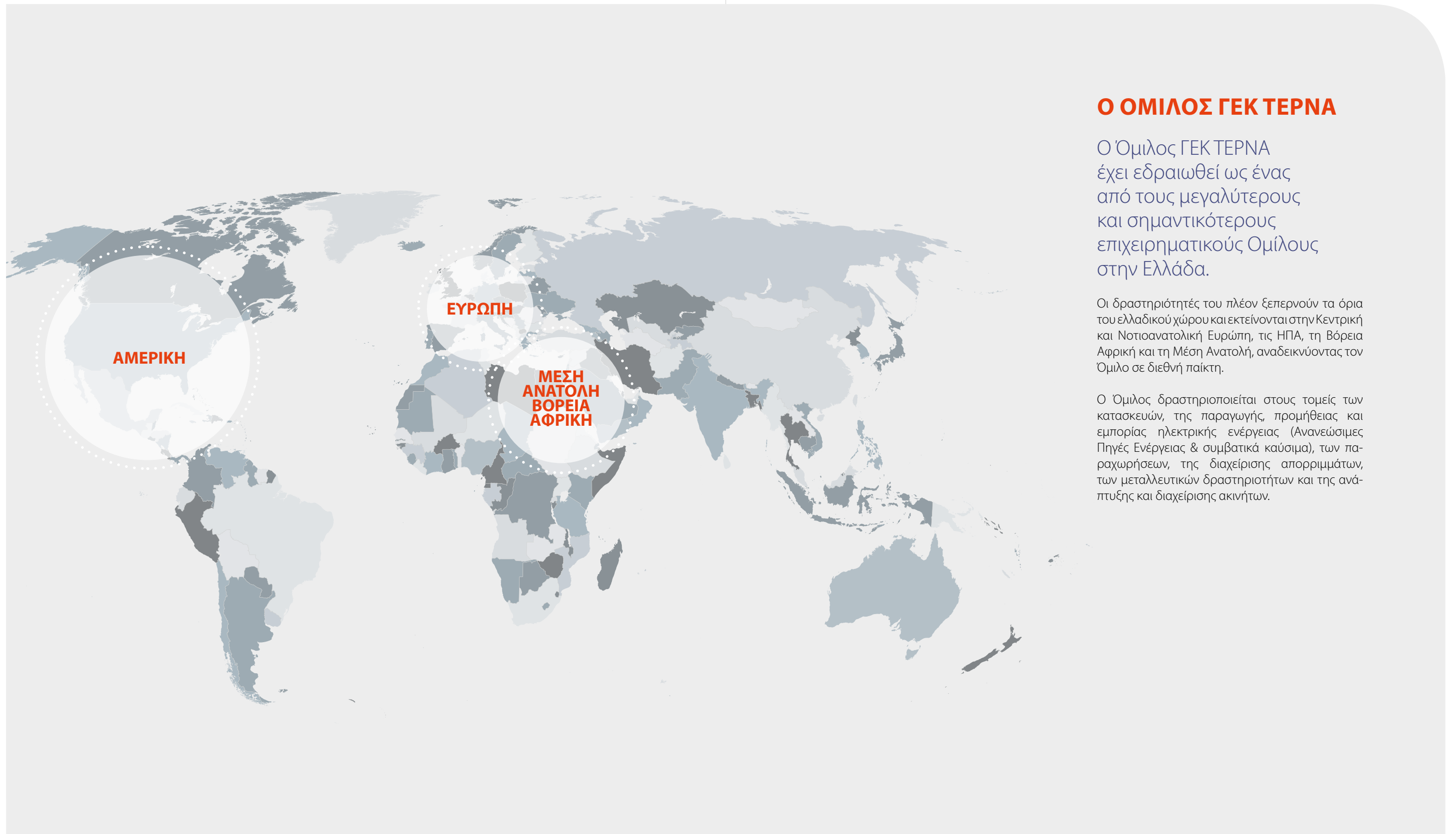
Ταυτόχρονα, η στρατηγική για την προστασία του περιβάλλοντος που έχει θέσει σε εφαρμογή ο Όμιλος, βασίζεται σε συστήματα ολοκληρωμένης περιβαλλοντικής διαχείρισης, με συστηματικές επιθεωρήσεις και εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την κλιματική αλλαγή. Τα συστήματα που εφαρμόζονται στις εταιρείες του Ομίλου, κάποια ήδη από το 1999, εξασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση των επιχειρησιακών μας επιπτώσεων. Κατά το 2016 πάνω από € 3 εκατ. επενδυθήκαν στον τομέα αυτό.

Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει έμπρακτα τη συμβολή των εργαζομένων στην υλοποίηση του οράματος και της στρατηγικής του και μεριμνά για την εξασφάλιση ενός δίκαιου, ισότιμου και ανταποδοτικού περιβάλλοντος. Στη διάρκεια του έτους υλοποιήθηκαν σχεδόν 10.000 ώρες εκπαίδευσης για την ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων μας.

Συνεχίζοντας την κοινωνική του πολιτική, ο Όμιλος πολλαπλασίασε τη συνεισφορά του στην κοινωνική ανάπτυξη, με το «Κοινωνικό Προϊόν» να ανέρχεται σε περίπου € 1.364.941 χιλ. από τα οποία €350 χιλ. αφορούν εξ ολοκλήρου προγράμματα και δράσεις κοινωνικής υποστήριξης και διανομής οικονομικής αξίας σε τοπικές κοινωνίες (αυξημένο κατά 84% σε σχέση με 2015). Αξίζει να σημειωθεί, ότι το 95% σχεδόν των προμηθευτών του Ομίλου για τις ελληνικές του δραστηριότητες είναι ελληνικές εταιρείες.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη προϋποθέτει ανάληψη ατομικής, κοινωνικής, περιβαλλοντικής ευθύνης και στην περίπτωση μας οφείλει να ξεπερνά τα στενά εθνικά σύνορα, καθώς Βιώσιμη Ανάπτυξη για τον Όμιλο δεν νοείται εάν δεν είναι παγκόσμια. Η Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι ο συνδετικός κρίκος που ενώνει το ήθος, τις αξίες και τις υπεύθυνες πρακτικές με την αριστεία και την επιχειρηματική υπεροχή. Πάνω απ' όλα όμως, η Βιώσιμη Ανάπτυξη παραμένει συνειδητή επιλογή και αυτοδέσμευση.

Σας ευχαριστούμε για την εμπιστοσύνη και τη συνδρομή σας.



Ο ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει εδραιωθεί ως ένας από τους μεγαλύτερους και σημαντικότερους επιχειρηματικούς Ομίλους στην Ελλάδα.

Οι δραστηριότητές του πλέον ξεπερνούν τα όρια του ελλαδικού χώρου και εκτείνονται στην Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη, τις ΗΠΑ, τη Βόρεια Αφρική και τη Μέση Ανατολή, αναδεικνύοντας τον Όμιλο σε διεθνή παίκτη.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στους τομείς των κατασκευών, της παραγωγής, προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας & συμβατικά καύσιμα), των παραχωρήσεων, της διαχείρισης απορριμμάτων, των μεταλλευτικών δραστηριοτήτων και της ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων.

ΜΕ ΜΙΑ
ΜΑΤΙΑ



5.593

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΑ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ



112

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ



€ 1.163 **εκατ.**
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ



ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΕ **4** ηπείρους
ΚΑΙ **16** χώρες



€ 1,365 **εκατ.**
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ



738 **MW**

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΗ
ΙΣΧΥΣ ΑΠΟ ΑΠΕ ΣΕ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

- **468MW** ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ
- **138MW** ΣΤΙΣ Η.Π.Α.
- **102MW** ΣΤΗΝ ΠΟΛΩΝΙΑ
- **30MW** ΣΤΗΝ ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ



980 **MW**

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΙΣΧΥΣ ΤΩΝ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΑΠΕ ΤΙΣ
ΟΠΟΙΕΣ Ο ΟΜΙΛΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ,
ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΖΕΙ Ή ΕΧΕΙ ΠΛΗΡΩΣ
ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΕΙ



242 **MW**

ΑΠΕ ΥΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ Ή ΕΤΟΙΜΕΣ
ΠΡΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΣΕ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ



1,5 **GW**

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΗ
ΙΣΧΥΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ
ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΝ Ή ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ
ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ Ο ΟΜΙΛΟΣ



Επένδυση
€110 **εκατ.**

ΚΑΤΑ ΜΕΣΟ ΟΡΟ ΕΤΗΣΙΩΣ ΣΤΗΝ
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΡΕΥΜΑΤΟΣ ΑΠΟ
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑ



€ 34 **εκατ.**
ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ



€ 165 **εκατ.**
ΠΕΡΙΠΟΥ ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ
ΕΠΕΝΔΥΜΕΝΑ ΣΕ ΕΡΓΑ
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ



€ 253 **εκατ.**
ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΜΕΝΟ
EBITDA



€ 237 **εκατ.**
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΤΟ 2016 ΑΠΟ ΤΑ ΟΠΟΙΑ,
€168 **εκατ.** ΑΦΟΡΟΥΝ ΜΟΝΟ ΣΕ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ
ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ €69 **εκατ.** ΕΠΕΝΔΥΘΗΚΑΝ ΣΕ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ



€ 2,5 **δισ**
ΤΡΕΧΟΝ ΑΝΕΚΤΕΛΕΣΤΟ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟ
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΟΜΙΛΟΥ



Ευρώπη*

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΜΕΤΡΗΤΙΚΩΝ
ΣΤΑΘΜΩΝ ΣΕ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ
ΑΛΒΑΝΙΑ, ΤΟΥ ΔΙΑΔΡΙΑΤΙΚΟΥ
ΑΓΩΓΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ (TAP
AG) ΠΕΡΙΠΟΥ **€130 ΕΚΑΤ.****



Ευρώπη*

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΤΗΣ ΜΑΡΙΝΑΣ
ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΝΑΠΑ
ΚΥΠΡΟΥ, ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
€86 ΕΚΑΤ.

Ευρώπη

ΑΝΕΓΕΡΣΗ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ
ΚΤΙΡΙΟΥ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΣΤΗ ΣΟΦΙΑ
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑΣ ΜΕ ΣΥΝΟΛΙΚΟ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΠΕΡΙΠΟΥ
€41 ΕΚΑΤ.



Αμερική

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΙΟΛΙΚΟΥ ΠΑΡΚΟΥ
ΙΣΧΥΟΣ 150 MW ΣΤΟ ΤΕΞΑΣ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ **\$237ΕΚΑΤ.**

Ελλάδα

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ
ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΙΔΡΥΜΑ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΝΙΑΡΧΟΣ



Ιράκ*

ΑΝΑΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΤΟΥ
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΥ NO1 SEC-
TION R7 NASIRIA – RUMAILA
ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΠΕΡΙΠΟΥ
€90 ΕΚΑΤ.

Ελλάδα

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΑΙΟΛΙΚΟΥ
ΠΑΡΚΟΥ ΣΤΟΝ ΑΓΙΟ ΓΕΩΡΓΙΟ,
ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΥΨΟΥΣ **€150 ΕΚΑΤ.**



Κατάρ

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΩΝ
ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΣΤΗΝ ΝΤΟΧΑ
ΠΕΡΙΠΟΥ
€97 ΕΚΑΤ.**

Μπαχρέιν*

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΥΡΙΟΥ ΑΠΟΧΕΤΕΥΤΙΚΟΥ
ΔΙΚΤΥΟΥ ΠΕΡΙΠΟΥ **€12 ΕΚΑΤ.****
ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΕΡΓΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ
€46 ΕΚΑΤ.**

*Σε κοινοπραξία
**Περίπου κατά την αναλογία συμμετοχής
του Ομίλου
*** Τα ποσά στα αναφερόμενα
κατασκευαστικά έργα αφορούν συνολικούς
και όχι ανεκτέλεστους προϋπολογισμούς

01

Ο ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

1. Ο ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

1.1. Όραμα και Αρχές

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, στηριζόμενος στις αρχές της Αειφόρου Ανάπτυξης, στην αποτελεσματική οργανωτική δομή του, στη διορατική επιχειρηματική στρατηγική του και στην υψηλή τεχνογνωσία των ανθρώπων του, διαπρέπει σε σημαντικούς τομείς επιχειρηματικής δράσης.

Η δυναμική του παρουσία και η καθιέρωση της ηγετικής του θέσης συνοδεύεται από την άρρηκτη υποστήριξη του στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, από απόλυτο σεβασμό στο φυσικό περιβάλλον και από την ολοκλήρωση έργων-σταθμών που δημιουργούν αξία για τις μελλοντικές γενεές.

Για σχεδόν μισό αιώνα, ο Όμιλος λειτουργεί θέτοντας ως προτεραιότητα αξίες που αποδεικνύουν ότι η ηθική και

βιώσιμη επιχειρηματικότητα αποτελούν μοχλό ανάπτυξης και όχι τροχοπέδη οικονομικής αποτελεσματικότητας.

Αυτές είναι:

- Ο σεβασμός στον άνθρωπο και το φυσικό περιβάλλον
- Η δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους μετόχους
- Η ειλικρίνεια κι αξιοπιστία
- Η στοχευμένη κοινωνική προσφορά

1.2 Τομείς Επιχειρηματικής Δράσης

ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Η εκτέλεση των κατασκευαστικών εργασιών των έργων παραχώρησης στην Ελλάδα καθώς και η κατασκευή ενεργειακών έργων για τρίτους, συνηγορεί στην περαιτέρω βελτίωση των οικονομικών και λοιπών μεγεθών του Ομίλου με υψηλές προοπτικές κερδοφορίας. Η ΤΕΡΝΑ, από τις ισχυρότερες ελληνικές κατασκευαστικές εταιρείες, με

εδραιωμένη παρουσία στα Βαλκάνια και τη Μέση Ανατολή, αποτελεί τον κύριο κατασκευαστικό βραχίονα του Ομίλου.

Δραστηριότητα: στην Ελλάδα: 80,8%, σε Βαλκανικές χώρες: 3,9% Μέση Ανατολή: 15,3%.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	2016	2015
Κύκλος Εργασιών	955	779
Κύκλος Εργασιών μεταξύ των τομέων του Ομίλου	46,2	48
EBIT	128,1	30,3
EBITDA, μη συμπεριλαμβανομένων των μη ταμειακών αποτελεσμάτων	153,4 αυξημένα κατά 159%	59,2
EBITDA	149,8	56,49
Δανεισμός	74	94
Καθαρή Δανειακή Θέση του κατασκευαστικού κλάδου (διαθέσιμα μείον δανειακές υποχρεώσεις)	380	108
Υπογραφή νέων συμβάσεων και επεκτάσεις κατασκευής έργων το 2016	660	270
Ανεκτέλεστο υπόλοιπο υπογεγραμμένων συμβάσεων την 31.12.2016	2.485	2.770

Τα ποσά αφορούν εκατ. ευρώ.

ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, πρωταγωνιστεί από τη δεκαετία του 1990 στον χώρο των ΑΠΕ μέσω της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ (ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ), οι επενδύσεις της οποίας έφτασαν τα 151 εκατ. ευρώ το 2016. Τα καθαρά κέρδη για τον τομέα παραγωγής ενέργειας έφτασαν τα €18,1 εκατ., έναντι 17,6 εκατ. ευρώ το 2015.

Ο Όμιλος συνεχίζει την ανάπτυξη επιλεγμένων έργων ΑΠΕ στην Ελλάδα και παράλληλα, κεφαλαιοποιώντας πλέον την εμπειρία του, εντείνει την προσπάθεια εμβάθυνσης της παρουσίας του στις Η.Π.Α.

Έχει ήδη εγκαταστήσει:

- 468MW στην Ελλάδα
- 138MW στις Η.Π.Α
- 102 MW στην Πολωνία
- 30MW στη Βουλγαρία

Έχει ήδη θέσει σε λειτουργία:

- 738MW στην Ελλάδα και το Εξωτερικό

Ολοκληρώνει:

- την ανάπτυξη Αιολικού Πάρκου ισχύος 150MW στο Τέξας, Η.Π.Α
- την κατασκευή 90 νέων MW στην Ελλάδα

Στόχος – ορόσημο το 1 GW σε λειτουργία

ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	2016	2015
Πωλήσεις από την παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	151,1	140,3
EBITDA μη συμπεριλαμβανομένων των μη ταμειακών αποτελεσμάτων	109,2	97,8
EBIT (μονάδες ΑΠΕ)	67	60
EBITDA (μονάδες ΑΠΕ)	109,1	97,8
Τα ποσά αφορούν εκατ. ευρώ		

ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΘΕΡΜΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ «ΗΡΩΝ ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΑΕ» ΚΑΙ ΤΗΣ «ΗΡΩΝ II»– ΕΜΠΟΡΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	2016	2015
Κέρδη μετά από φόρους τα οποία ενσωματώθηκαν	1,8	(13,7)
EBITDA	0,4	0,3
Κύκλος Εργασιών του τομέα εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας	31,8	26,7
Τα ποσά αφορούν εκατ. ευρώ		

ΤΟΜΕΑΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ - REAL ESTATE

Όσον αφορά τον τομέα Διαχείρισης Ακινήτων, το αβέβαιο οικονομικό περιβάλλον και οι δυσμενείς οικονομικές συνθήκες που συνεχίζουν από το 2010 στην αγορά ακινήτων, είχαν ως αποτέλεσμα τη στασιμότητα της επενδυτικής δραστηριότητας.

ΤΟΜΕΑΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ	2016	2015
Κύκλος Εργασιών	5,8	6,1
EBITDA, και των μη συμπεριλαμβανομένων ταμειακών αποτελεσμάτων	(5)	(0,7)
Κέρδη μετά φόρων. Η ζημιά οφείλεται κυρίως στις απομειώσεις της αξίας συγκεκριμένων επενδυτικών ακινήτων και αποθεμάτων, έτσι ώστε να ανταποκρίνονται στις νέες οικονομικές συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί στην αγορά ακινήτων.	(6,2)	(15,3)
Σχέση Ξένων Κεφαλαίων προς το Σύνολο Ενεργητικού του τομέα	72%	65%
Τα ποσά αφορούν εκατ. ευρώ		

ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ –

ΑΥΤΟ/ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ

Στον τομέα των παραχωρήσεων, ο Όμιλος έχει αναλάβει ένα σημαντικό χαρτοφυλάκιο τριών μεγάλων οδικών παραχωρήσεων. Συμμετέχει στην Ιόνια Οδό κατά 57,19% στην Οδό Κεντρικής Ελλάδας (Ε-65) κατά 33,33%, και στην Ολυμπία Οδό κατά 17%. Η διάρκεια των παραχωρήσεων εκτιμάται ότι θα είναι έως το 2037 για τις παραχωρήσεις της Νέας Οδού και του Ε-65 και το 2041 για την Ολυμπία Οδό. Συνολικά, ο Όμιλος έχει πλέον επενδυμένα ίδια κεφάλαια περίπου 165 εκατ. ευρώ στα εν λόγω τρία έργα.

Ενεργή είναι η δραστηριότητα του Ομίλου και στον κλάδο διαχείρισης και εκμετάλλευσης σταθμών αυτοκινήτων, με αριθμό θέσεων να ανέρχεται σε 2.159 και αποτελέσματα που ανέρχονται σε μείον € 0,6 εκατ. Ο Όμιλος συμμετέχει κατά 70% στην Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών Ηλεκτρονικού Εισιτηρίου, με διάρκεια παραχώρησης μετά την περίοδο κατασκευής τα 10 χρόνια.

ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ	2016	2015
Κύκλος Εργασιών	15,5	14,7
EBITDA, μη συμπεριλαμβανομένων των ταμειακών αποτελεσμάτων	(0,4)	(0,1)
EBIT	(0,8)	(0,5)
Η ενοποίηση του τομέα γίνεται σχεδόν στο σύνολό του με την μέθοδο της καθαρής θέσης και συνεπώς ο κύκλος εργασιών των εταιρειών αυτών δεν συμπεριλαμβάνεται στον ανωτέρω κύκλο εργασιών. Το EBIT και το EBITDA δεν συμπεριλαμβάνουν την συμμετοχή στα αποτελέσματα του Ε-65 λόγω της αρνητικής καθαρής του θέσης.		
Τα ποσά αφορούν εκατ. ευρώ		

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται μέσω της θυγατρικής του, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε. στην παραγωγή λατομικών προϊόντων και στην εξόρυξη και επεξεργασία λευκολίθου (μαγνησία), μέσω των αδειών και παραχωρήσεων εξόρυξης που κατέχει.

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ	2016	2015
Κύκλος Εργασιών	4,2	3,5
Έως 31/12/2016 είχαν υλοποιηθεί επενδύσεις συνολικού ποσού 28 εκατ. ευρώ περίπου, μέρος ενός σημαντικού επενδυτικού προγράμματος συνολικού εκτιμώμενου ποσού € 100 εκατ. σε εξοπλισμό και νέες εγκαταστάσεις, που αναμένεται να υλοποιηθεί εντός της επόμενης τριετίας.		
Τα ποσά αφορούν εκατ. ευρώ		

1.3 Χρηματοοικονομικές Επιδόσεις

Το 2016, ο Όμιλος κατέγραψε σημαντική αύξηση πωλήσεων και κερδοφορίας, με τις ενοποιημένες πωλήσεις να ξεπερνούν το € 1,16 δις, έναντι € 971 εκατ. το 2015, αυξημένες κατά 19,7%.

Οι συνολικές επενδύσεις του Ομίλου το 2016 ανήλθαν σε €236 εκατ. και αφορούν κυρίως στον τομέα των παραχωρήσεων και των ΑΠΕ. Τα χρηματικά διαθέσιμα στο τέλος του έτους ανέρχονταν σε € 621 εκατ., ενώ ο συνολικός

δανεισμός σε € 1,024 δις, ως εκ τούτου, ο συνολικός καθαρός τραπεζικός δανεισμός στο τέλος του 2016, διαμορφώθηκε στα € 403 εκατ.

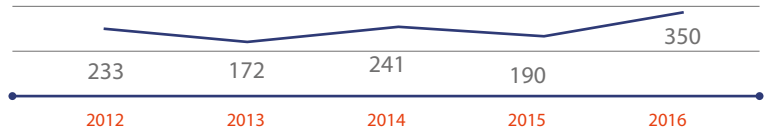
ΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΓΕΤΑΙ ΚΑΙ ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ (ΣΕ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΥΡΩ)	2012	2013	2014	2015		2016		
	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Συνολικά Έσοδα	549.411	602.877	923.894	971.773	700.870	1.163.480	825.960	225.560
Σύνολο Λειτουργικού Κόστους	529.838	576.054	898.711	898.255	679.302	989.134	716.655	164.779
Σύνολο Μισθών και Παροχών σε Εργαζόμενους *	81.491	94.849	124.090	129.757	86.771	134.789	92.507	8.423
Σύνολο Καταβληθέντων Μερισμάτων Μετοχών	-	-	-	315	8.000	6.177	12.000	8.697
Σύνολο Καταβληθέντων Τόκων σε Παρόχους Κεφαλαίων	54.012	54.332	53.051	64.911	22.144	55.697	10.319	34.479
Σύνολο Καταβληθέντων Φόρων	49.504	40.781	73.010	126.742	80.819	135.962	85.830	36.540
Συνολικό Ποσό Χορηγιών / Δωρεών / Φιλανθρωπικών Προσφορών	233	172	241	190	116	351	230	97

*Μισθωτοί και ελεύθεροι επαγγελματίες με σχέση που εξομοιώνεται με έμμισθη εργασία (π.χ. δικηγόροι, λογιστές, οικονομολόγοι ή μηχανικοί όταν είναι πλήρους απασχόλησης)

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ (ΣΕ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΥΡΩ)	2012	2013	2014	2015		2016		
	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων Ομίλου	670.371	640.058	565.951	562.365	193.370	598.505	156.861	355.230
Κεφαλαιοποίηση Μητρικής	168.704	308.534	175.518	152.743	Μ/Δ	223.923	Μ/Δ	289.795
Σύνολο Ενεργητικού	2.389.302	2.317.029	2.380.913	2.608.799	1.181.750	3.084.493	1.265.970	1.437.611
Σύνολο Υποχρεώσεων	1.718.931	1.676.971	1.814.962	2.046.434	905.497	2.485.998	1.109.109	1.082.381
Αριθμός Επιχειρηματικών Μονάδων Ομίλου	107	101	96	104	32	112	37	52

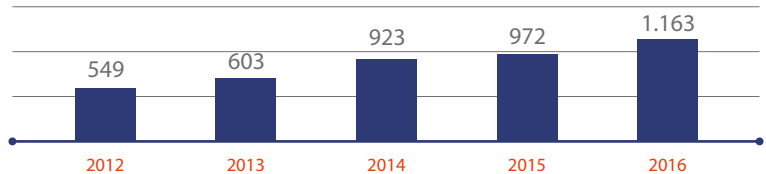
Τα στοιχεία των χρήσεων 2013 και 2012 είναι αναμορφωμένα για σκοπούς συγκρισιμότητας λόγω της από 01.01.2014 εφαρμογής του ΔΠΧΑ 11 «Σχήματα υπό κοινό έλεγχο» αλλά δεν συμπεριλαμβάνουν πληρωμές λοιπών φόρων και τελών επιχειρήσεων εξωτερικού.

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ
ΧΟΡΗΓΙΩΝ / ΔΩΡΕΩΝ
/ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΩΝ
ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ
(ΧΙΛ. ΕΥΡΩ)

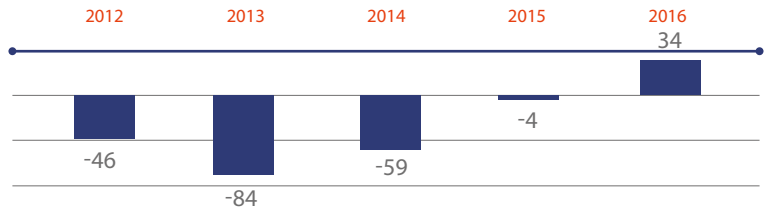


Οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις του Ομίλου από το 2005 συντάσσονται με βάση τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και είναι διαθέσιμα στο: <http://www.gekterna.com>
Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και η θυγατρική της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε. είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap). Κατά το έτος αναφοράς ο Όμιλος δεν έλαβε οικονομική ενίσχυση από κρατικό φορέα.

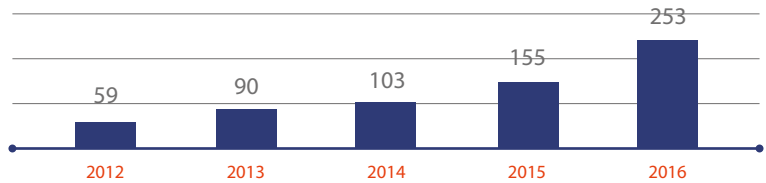
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
(ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ)



ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ
(ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ)



ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΜΕΝΟ ΕΒΙΤΔΑ
(ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ)



Τα στοιχεία των χρήσεων 2013 και 2012 είναι αναμορφωμένα για σκοπούς συγκρισιμότητας λόγω της από 01.01.2014 εφαρμογής του ΔΠΧΑ 11 «Σχήματα υπό κοινό έλεγχο».

02

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

2. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ λειτουργεί σε ένα ιδιαίτερα δυναμικό περιβάλλον, το οποίο απαιτεί ταυτόχρονα ευελιξία στον τρόπο λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων, αλλά και εξαιρετική υπευθυνότητα στην εφαρμογή τους.

Η δυνατότητα του Ομίλου να αφουγκράζεται ευκαιρίες και να τις αξιοποιεί αποτελεσματικά προϋποθέτει ένα σύγχρονο πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης το οποίο εξελίσσεται και προσαρμόζεται στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες του οικονομικού, κοινωνικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος.
Ο Όμιλος έχει διαμορφώσει και θεσπίσει ένα πλαίσιο σταθερότητας, διαφάνειας και υπεύθυνης λειτουργίας,

το οποίο αναμφισβήτητα καθορίζει σε μεγάλο βαθμό την επίτευξη των επιχειρηματικών και στρατηγικών του στόχων. Μέσα από τις αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εξασφαλίζει ευέλικτες δομές, σύγχρονες προσεγγίσεις και σταθερούς κανόνες λειτουργίας που του επιτρέπουν να διασφαλίζει εσωτερική ομοιογένεια και αυξημένη ανταγωνιστικότητα.

2.1 Όργανα Διακυβέρνησης

2.1.1 Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) είναι το όργανο διακυβέρνησης το οποίο αναλαμβάνει την ευθύνη για τη χάραξη στρατηγικής, την αποτελεσματική λειτουργία της διοίκησης και τον επαρκή έλεγχο του Ομίλου, με απώτερο στόχο την πραγμάτωση του σκοπού του. Ως αρμόδιο για τη διοίκηση του Ομίλου, το Δ.Σ. οφείλει να διασφαλίζει τα συμφέροντα όλων των μετόχων, να σέβεται όλα τα ενδιαφερόμενα μέλη και να προφυλάσσει το ευρύτερο κοινωνικο-οικονομικό περιβάλλον, ενεργώντας με υψηλά ηθικά κριτήρια και επιχειρηματικές αξίες.

Σύνθεση Δ.Σ. του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ (31.12.2016)

Πρόεδρος:

Νικόλαος Κάμπας, μη Εκτελεστικό Μέλος

Αντιπρόεδρος:

Κωνσταντίνος Βαβαλέτσκος, Εκτελεστικό Μέλος

Αντιπρόεδρος:

Μιχαήλ Γουρζής, Εκτελεστικό Μέλος

Αντιπρόεδρος:

Άγγελος Μπενόπουλος, Εκτελεστικό Μέλος

Διευθύνων Σύμβουλος:

Γεώργιος Περιστέρης, Εκτελεστικό Μέλος

Μέλη Δ.Σ.

Δημήτριος Αντωνάκος, Εκτελεστικό Μέλος

Εμμανουήλ Βράϊλας, Εκτελεστικό Μέλος

Εμμανουήλ Μουστάκας, Εκτελεστικό Μέλος

Βασίλειος Δεληκατερίνης, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Γεώργιος Περδικάρης, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Άγγελος Ταγματάρχης, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος

Απόστολος Ταμβακάκης, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ			
	<30	30-50	>50	Σύνολο
Γυναίκες	0	0	0	0
Άνδρες	0	1	11	12
Σύνολο Μελών	0	1	11	12

Το Δ.Σ. πραγματοποιεί τακτικές αλλά και έκτακτες συνεδριάσεις στις περιπτώσεις που απαιτείται η διαχείριση ειδικού ενδιαφέροντος και μείζονος σημασίας θεμάτων.

Η σύνθεση του Δ.Σ. και η αναλογία μεταξύ εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη επιτυχία του Ομίλου. Όλα τα μέλη του Δ.Σ. κατά την περίοδο αναφοράς ήταν Έλληνες.

Η σύνθεση του Δ.Σ. είναι καταλυτικής σημασίας για την εύρυθμη και κερδοφόρα λειτουργία του Ομίλου και οφείλει να αντικατοπτρίζει στο μέγιστο τα συμφέροντα των μετόχων. Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση με σκοπό τη διαχείριση των υποθέσεων του Ομίλου και ως εκ τούτου είναι σημαντικό:

- να προάγουν την «εικόνα» του Ομίλου σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη
- να επαγρυπνούν παρακολουθώντας και αξιολογώντας την αποτελεσματικότητα των στόχων που έχουν τεθεί
- να διαθέτουν αξιοπιστία και ακεραιότητα χαρακτήρα
- να διαθέτουν διοικητική ικανότητα και αποτελεσματικότητα
- να γνωρίζουν σε βάθος τις εταιρικές υποθέσεις
- να συμβάλλουν ενεργά στην αναπτυξιακή προοπτική
- να επιδιώκουν την αρμονική συνεργασία με τα διευθυντικά στελέχη και τους εργαζόμενους της εταιρείας
- να ενεργούν με υψηλό αίσθημα εταιρικής νομιμοφροσύνης

Το Δ.Σ. λειτουργεί υποστηρικτικά προς τα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και ο ρόλος του στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητάς τους είναι καθοριστικός. Εγγυάται τη συνοχή στη διάχυση του οράματος, των αρχών δράσης, της στρατηγικής και των στόχων που έχουν τεθεί από τον Όμιλο για το σύνολο της επιχειρηματικής του δράσης, ενώ παράλληλα υποστηρίζει τις διοικήσεις τους διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη λειτουργία τους.

Σημαντική ευθύνη του Δ.Σ. αποτελεί, μεταξύ άλλων, η αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων. Τα μέλη του Δ.Σ. καθώς και τα διευθυντικά στελέχη ή οι εργαζόμενοι που κατέχουν καίριες θέσεις στον Όμιλο, υπόκεινται σε συγκεκριμένες πολιτικές αναφορικά με δεσμεύσεις τους, οι οποίες ενδέχεται να έρχονται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα του Ομίλου. Όλα τα διευθυντικά στελέχη και οι εργαζόμενοι σε θέσεις ευθύνης έχουν την υποχρέωση να ενεργούν με ακεραιότητα, ευθυκρίσια, υπευθυνότητα και να αποφεύγουν ενέργειες οι οποίες έρχονται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα του Ομίλου.

Η αξιολόγηση των εργασιών του Δ.Σ. αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της λειτουργίας του. Καθώς ο ρόλος του Δ.Σ. είναι να προασπίζει τα συμφέροντα των συνδεδεμένων μερών, η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ίδιου ως συλλογικού οργάνου, των μελών και των επιτροπών αποτελεί ουσιαστικό μέρος της λειτουργίας του και καθίσταται υποχρεωτική. Σύμφωνα με τις αρχές του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, αξιολόγηση πραγματοποιείται τουλάχιστον κάθε 2 χρόνια, με χρονική αφετηρία την ανάληψη των καθηκόντων του, με σκοπό να εντοπιστούν ενδεχόμενες αδυναμίες και να ενισχυθούν δομές και μεθοδολογίες όπου κρίνεται απαραίτητο.

2.1.2 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. υποστηρίζεται από 3 επιτροπές. Αν και ο ρόλος των επιτροπών είναι συμβουλευτικός, οι προτάσεις τους έχουν ιδιαίτερη βαρύτητα στη λήψη αποφάσεων και για το λόγο απαιτείται επαγγελματική επάρκεια και γνώση στα θέματα τα οποία πραγματεύονται. Οι επιτροπές είναι οι εξής:

- 1: Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών:** τριμελής επιτροπή αρμόδια για την ανάδειξη υποψήφιων μελών του Δ.Σ. Η επιτροπή προτείνει πολιτικές και συστήματα προσδιορισμού των αμοιβών σε όλα τα επίπεδα της εταιρείας.
- 2: Επενδυτική Επιτροπή:** πενταμελής επιτροπή αρμόδια για στρατηγικά και αναπτυξιακά θέματα.
- 3: Επιτροπή Ελέγχου:** τριμελής επιτροπή αρμόδια για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης.

2.1.3 Γενική Συνέλευση Μετόχων

Η επικοινωνία με τους μετόχους και το ευρύτερο επενδυτικό κοινό είναι καθοριστικής σημασίας για τον Όμιλο και υποστηρίζεται με διαπροσωπικές επαφές, με αρμόδιο τμήμα επενδυτικών σχέσεων, ειδική ενότητα στην εταιρική ιστοσελίδα καθώς και μέσω της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

Καθώς και το Δ.Σ. δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των δικαιωμάτων όλων των μετόχων, ενθαρρύνει και διευκολύνει τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση, η οποία αποτελεί το επίσημο και ανώτατο όργανο διακυβέρνησης της εταιρείας. Επιπρόσθετα ο Όμιλος,

μέσω του Δ.Σ., εγγυάται την πληρότητα, την αξιοπιστία, την ακρίβεια καθώς και την έγκυρη διαθεσιμότητα των πληροφοριών που λαμβάνει η Γενική Συνέλευση, ώστε να ασκεί απρόσκοπτα τα δικαιώματά της.

2.2 Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί το θεμέλιο λίθο του συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Αυτός ορίζει το πλαίσιο τόσο της εύρυθμης λειτουργίας όσο και της αποδεκτής συμπεριφοράς.

Εντός αυτού του πλαισίου θεσπισμένων κανόνων, ο Όμιλος μπορεί και εγγυάται τη διάρκεια και αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του προς όφελος των μετόχων και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών. Ο Κώδικας δεσμεύει το σύνολο της Διοίκησης και των εργαζομένων σε κάθε επίπεδο της οργανωτικής διάρθρωσης με στόχο να διασφαλίζει την τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της

επαγγελματικής ηθικής και της ορθής διαχείρισης όλων των πόρων του Ομίλου.

Κατά το έτος αναφοράς δεν πραγματοποιήθηκε νέα ενημέρωση σχετικά με θέματα διαφθοράς και δεν παρατηρήθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς.

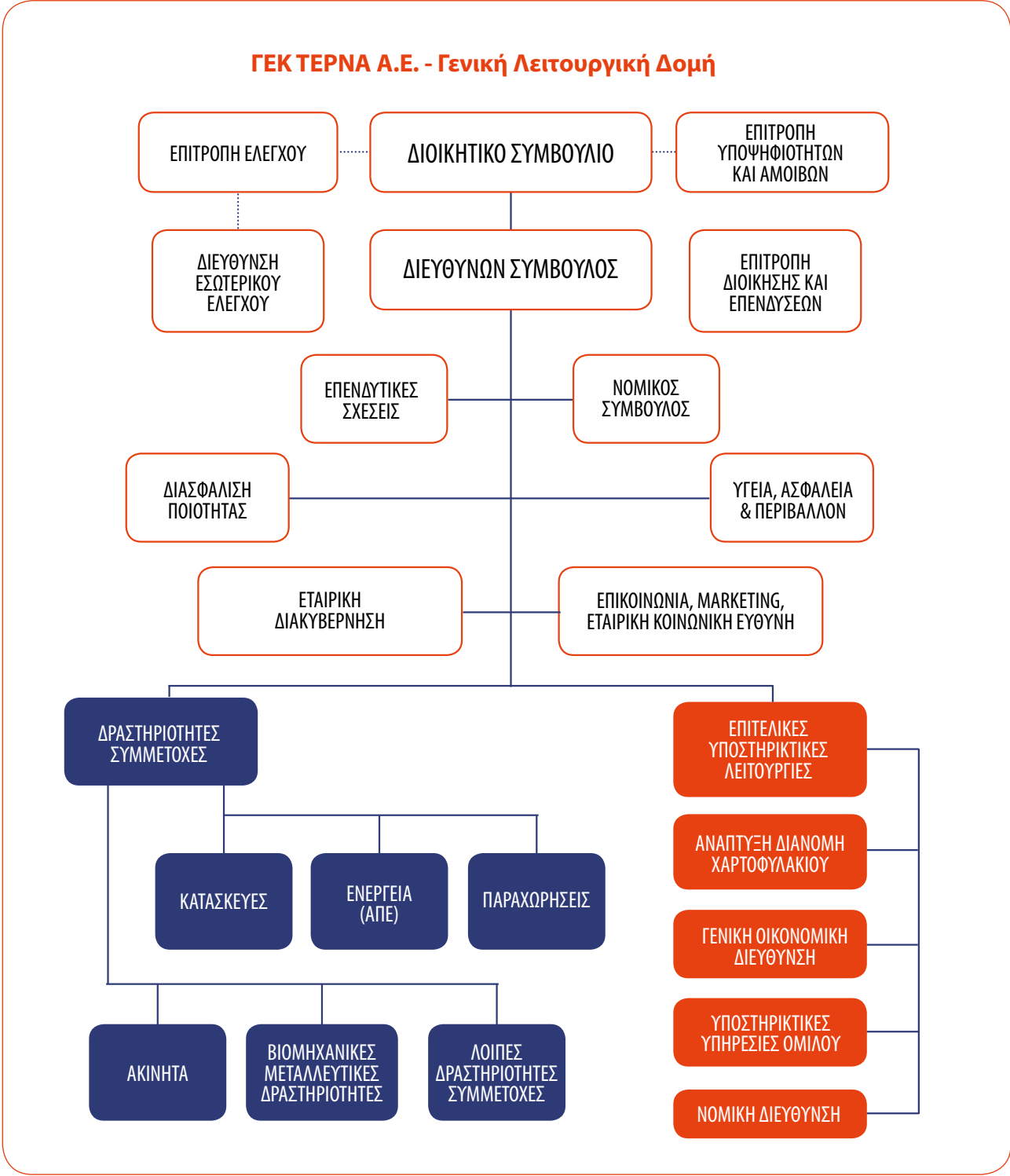
2.3 Εσωτερικός Έλεγχος και Διαχείριση Κινδύνων

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε πολλαπλούς κινδύνους, οι οποίοι σχετίζονται με τις οικονομικές συνθήκες που επικρατούν στην Ελλάδα, τις τάσεις που διαμορφώνονται στην κατασκευαστική αγορά και στον κλάδο του Real Estate, τα ανεμολογικά και υδρολογικά δεδομένα και φυσικά με χρηματοοικονομικούς κινδύνους, όπως τον κίνδυνο της αγοράς (διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, τα επιτόκια, τις τιμές της αγοράς), τον πιστωτικό κίνδυνο και τον κίνδυνο ρευστότητας.

Το Δ.Σ. έχει ενσωματώσει στον κανονισμό λειτουργίας του συστήματα και μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου που αναγνωρίζουν, παρακολουθούν και αξιολογούν όλους εκείνους τους παράγοντες που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο τη λειτουργία του Ομίλου. Το πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου στοχεύει στην έγκαιρη αναγνώριση και σωστή αξιολόγηση πιθανών επιχειρησιακών κινδύνων, στην αποτελεσματική διαχείρισή τους και στον περιορισμό των αρνητικών επιπτώσεων στη λειτουργία και ανταγωνιστικότητά του. Προτεραιότητες του Ομίλου αποτελούν πάντα η λήψη των απαιτούμενων αποφάσεων και διορθωτικών μέτρων, η προστασία των περιουσιακών του στοιχείων, η παροχή ολοκληρωμένης πληροφόρησης στους μετόχους, και η ανεύρεση τρόπων αποφυγής συναφών μελλοντικών κινδύνων.

Ο Όμιλος διαχειρίζεται τους πιθανούς κινδύνους με προσεκτική παρακολούθηση της εξέλιξης των δεδομένων και ακολουθώντας συγκεκριμένη διαδικασία η οποία περιλαμβάνει:

- αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες του
- συγκεκριμένη μεθοδολογία και επιλογή κατάλληλων εργαλείων για τη μείωση των κινδύνων
- εφαρμογή λύσεων και δράσεων διαχείρισης κινδύνων, σύμφωνα με εγκεκριμένες διαδικασίες



03

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

3. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

3.1 Στρατηγική και Ανάπτυξη

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σταδιακά διευρύνει τη στρατηγική του για την Αειφόρο Ανάπτυξη. Η διαφοροποίηση των δραστηριοτήτων του λειτουργεί προς όφελος των μετόχων και επενδυτών, ενώ ταυτόχρονα ελαχιστοποιεί πιθανά ρίσκα, καθώς οι συνέργειες μεταξύ των διαφορετικών επιχειρηματικών μονάδων εξασφαλίζουν χαμηλότερα κόστη και πιο αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων.

Στοχεύοντας στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη, ο Όμιλος ενισχύει εμπράκτως τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται και υποστηρίζει συνειδητά Έλληνες προμηθευτές. Η στρατηγική του για την Αειφόρο Ανάπτυξη είναι βασισμένη στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας, μέσα από βέλτιστες πρακτικές, αειφόρες πρωτοβουλίες και αξιόπιστες συνεργασίες.

Η ουσιαστική ενσωμάτωση των αρχών και πρακτικών της Αειφόρου Ανάπτυξης στη στρατηγική του Ομίλου, αναλύεται ως εξής:

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- διασφάλιση του βέλτιστου οφέλους για τους μετόχους, επενδυτές, εργαζόμενους και πελάτες
- διασφάλιση της επιχειρηματικής αριστείας με γνώμονα το ήθος, την ακεραιότητα και τη διαφάνεια
- αδιάρρηκτη σχέση με τους εργαζόμενους, και όλους τους συμμετόχους
- διαρκής ανάπτυξη βασισμένη στις αρχές της Αειφορίας

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- προστασία του περιβάλλοντος και βέλτιστη διαχείριση φυσικών πόρων
- υιοθέτηση τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον και ελαχιστοποίηση της επιβάρυνσης από τη δραστηριότητα του Ομίλου

ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

- συνεχής επέκταση τόσο σε νέους τομείς δράσης (διαχείριση απορριμμάτων, εξορυκτικές δραστηριότητες κ.α.) όσο και σε νέες αγορές εκτός Ελλάδας
- διατήρηση της υψηλής ποιότητας στις επιχειρηματικές δράσεις
- ενίσχυση της ισχυρής του θέσης στους παραδοσιακούς τομείς δραστηριοποίησής του (κατασκευαστικός κλάδος, ηλεκτροπαραγωγή) στην Ελλάδα
- διατήρηση επιλεγμένων προμηθευτών και υποστήριξη Ελλήνων προμηθευτών

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

- ανάπτυξη και ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού
- ενδυνάμωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων
- εξασφάλιση ισότητας και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος
- ενίσχυση της τεχνογνωσίας και της καινοτομίας

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

- διασφάλιση Υγείας και Ασφάλειας για τους εργαζόμενους και τους υπεργολάβους του Ομίλου
- διασφάλιση Υγείας και Ασφάλειας για τους χρήστες

ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

- ενίσχυση των τοπικών κοινοτήτων
- υλοποίηση δράσεων υποστήριξης και αποκατάστασης που καλύπτουν βασικές ανάγκες τοπικών κοινωνιών

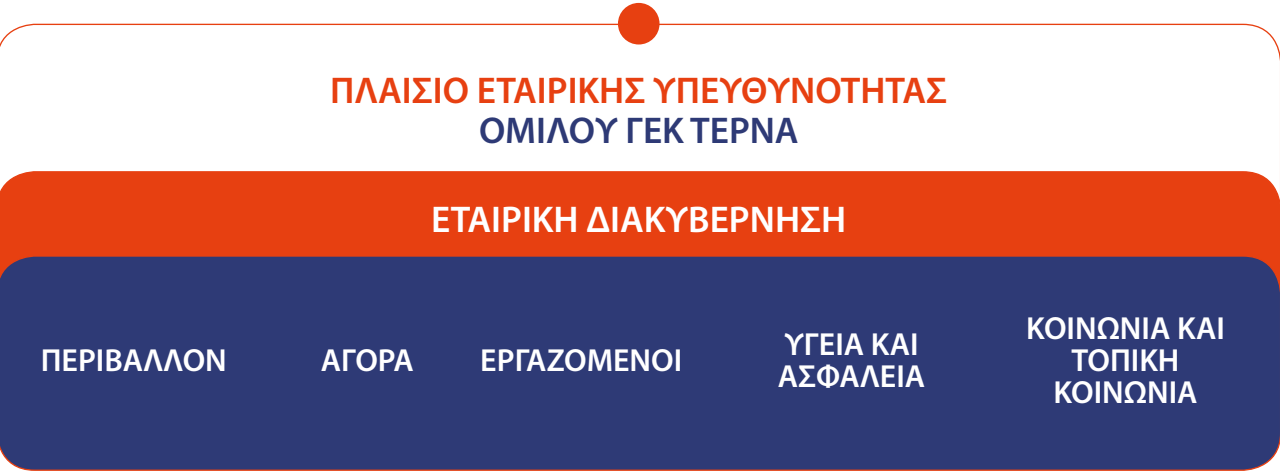
3.1 Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας

Στην επιτυχία του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αδιαμφισβήτητα συντελούν 2 βασικά στοιχεία: το σαφές όραμα και η δομημένη στρατηγική.

Η στρατηγική, η οποία καθοδηγεί μια σειρά από επιχειρηματικές αποφάσεις, είναι βασισμένη σε ένα ολιστικό πλαίσιο, το οποίο βρίσκεται σε αρμονία με τις βασικές παραμέτρους της Αειφόρου Ανάπτυξης. Η επιχειρηματική επιτυχία καθορίζεται, άμεσα και έμμεσα, από τις επιδόσεις στον τομέα του περιβάλλοντος, της αγοράς, των εργαζομένων, της Υγείας και Ασφάλειας αλλά και της κοινωνίας.

Το πλαίσιο στο οποίο ο Όμιλος λειτουργεί, διαρκώς εμπλουτίζεται και αναβαθμίζεται, αλλά πάντα παραμένει σύννομο με τις βασικές αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης, ηθικής, ποιότητας και αποτελεσματικότητας.

- Το πλαίσιο αυτό:
- βοηθάει στην ιεράρχηση των επιχειρησιακών θεμάτων και των αντίστοιχων δράσεων
 - ενισχύει την κατανόηση της Εταιρικής Υπευθυνότητας και δημιουργεί εταιρική κουλτούρα
 - καθορίζει τον εταιρικό στόχο
 - ενισχύει το ρόλο των συμμετόχων και ενδυναμώνει το διάλογο
 - αποτελεί κινητήριο δύναμη, ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και μεθοδολογία διαχείρισης ρίσκου.



3.2 Οργάνωση και Διοίκηση Θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει αναγνωρίσει ότι χωρίς την ενεργή και διαρκή υποστήριξη των στελεχών του, δε θα μπορούσε να έχει να χαράξει μια τόσο επιτυχημένη πορεία. Καθώς τα θέματα που αφορούν στην Εταιρική Υπευθυνότητα καλύπτουν όλο το φάσμα της δραστηριότητάς του, η αποτελεσματική τους διαχείριση αποτελεί πλέον αρμοδιότητα της εντεταλμένης Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου.

Η ευθύνη και οι αρμοδιότητες που έχει επωμιστεί η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας είναι σύνθετες και απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις, δεξιότητες και πολυετή εμπειρία. Προκειμένου να ανταποκριθεί σε αυτές, η ομάδα απαρτίζεται από στελέχη που προέρχονται απ’ όλες τις βασικές Διευθύνσεις του Ομίλου, ενώ τον συντονισμό της Ομάδας έχει αναλάβει η Διεύθυνση Επικοινωνίας και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας:

- είναι καθόλα αρμόδια για τα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας
- είναι αρμόδια για τη συλλογή των απαραίτητων στοιχείων που απαιτούνται για την έκδοση του ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας

- είναι υπεύθυνη για την ορθότητα του περιεχομένου του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας
- επικοινωνεί συστηματικά, συνεργάζεται και καθοδηγεί τους εργαζόμενους ως προς την εφαρμογή πρωτοβουλιών που εμπίπτουν στη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας
- παρέχει εμπεριστατωμένη και ουσιαστική ενημέρωση στην ανώτατη διοίκηση του Ομίλου ανά τακτά χρονικά διαστήματα
- θεσπίζει τις απαραίτητες διαδικασίες για τη διαχείριση των δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας
- ορίζει τις απαραίτητες πολιτικές και διαδικασίες και συντονίζει περιβαλλοντικά, κοινωνικά, εργασιακά προγράμματα καθώς και προγράμματα εφοδιαστικής αλυσίδας

3.3 Διεθνή Πρότυπα

Για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η ενσωμάτωση προτύπων και συστημάτων στις δραστηριότητες και εργασίες του είναι άρρηκτα συνυφασμένη με την αποτελεσματική διαχείριση της επιχειρησιακής του λειτουργίας. Διεθνή διαχειριστικά πρότυπα επιτρέπουν στον Όμιλο να αξιοποιήσει εργαλεία και μεθοδολογίες απαραίτητες στα διεθνή ανταγωνιστικά περιβάλλοντα στα οποία δραστηριοποιείται.

Για το λόγο αυτό, ο Όμιλος επιδιώκει να πιστοποιεί τις διαδικασίες και τα συστήματα αυτά σύμφωνα με διεθνή πρότυπα και συστήματα διαχείρισης και να εξασφαλίζει υψηλό επίπεδο επάρκειας. Τέτοια εργαλεία και μεθοδολογίες συμπεριλαμβάνουν πολιτικές, διαδικασίες, μηχανισμούς στοχοθεσίας, δείκτες απόδοσης και συστήματα μέτρησης. Τα πρότυπα αυτά αποτελούν για τον Όμιλο εργαλεία διαρκούς βελτίωσης και ελέγχονται εσωτερικά και εξωτερικά ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Πολλά από τα συστήματα τα οποία εφαρμόζονται έχουν πιστοποιηθεί από ανεξάρτητο φορέα, ενώ ο Όμιλος έχει ήδη προγραμματίσει την επέκταση των συστημάτων αυτών στο εγγύς μέλλον. Κατά το 2016, ο Όμιλος είχε διατηρήσει τις ακόλουθες πιστοποιήσεις:

- Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2008: ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΛΙΟΧΩΡΑ, ΓΕΚ Services, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΣΤΡΩΤΗΡΕΣ, ΗΡΩΝ, ΤΕΡΝΑ S.A. ABU DHABI BRANCH
- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2004: ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΓΕΚ Services, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΗΡΩΝ, ΗΛΙΟΧΩΡΑ, ΤΕΡΝΑ S.A. ABU DHABI BRANCH
- Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία OHSAS 18001:2007: ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΓΕΚ Services, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΗΡΩΝ, ΗΛΙΟΧΩΡΑ, ΤΕΡΝΑ S.A. ABU DHABI BRANCH
- ΕΛΟΤ EN ISO 17025 από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης: Πιστοποιητικό Διαπίστευσης για το Εργαστήριο Ανεμολογικών Μετρήσεων για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Άλλες πιστοποιήσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν: ΤΕΡΝΑ: Σύστημα Ποιότητας Κατασκευαστή Εξοπλισμού υπό πίεση σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 97/23/ΕΚ Αρχική Πιστοποίηση το ΤΕΡΝΑ - ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ: Πιστοποιητικό Συμμόρφωσης του Ελέγχου Παραγωγής Φυσικών Αδρανών στο Εργοστάσιο σε συμμόρφωση με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 305/2011/ΕΕ - Αρχική Πιστοποίηση το 2007 ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ: Πιστοποίηση GMP/+B3 για την καυστική μαγνησία που προορίζεται για ζωτροφή.

Από το 2013 οπότε και ο Όμιλος ξεκίνησε την επίσημη καταγραφή και επικοινωνία των πολιτικών και δράσεων του, ακολουθεί το διεθνές πρότυπο έκδοσης Απολογισμών Global Reporting Initiative (GRI). Κάθε χρόνο εξελίσσει τη δομή και το περιεχόμενο ώστε να αντικατοπτρίζει τις εσωτερικές αναβαθμίσεις και την ανταπόκρισή του Ομίλου σε ουσιαστικά θέματα. Ειδικά για τον Απολογισμό του 2016, ο Όμιλος αναβάθμισε τη μεθοδολογία του, ώστε να εφαρμόσει την πιο σύγχρονη έκδοση του προτύπου GRI, το «The GRI Standards», το οποίο δημοσιοποιήθηκε τον Οκτώβριο του 2016. Το πρότυπο GRI ακολουθείται τόσο για τον Απολογισμό του Ομίλου, όσο και για τον Απολογισμό της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, η οποία από το 2015 εκδίδει ξεχωριστό Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας.

3.4 Συνεργασίες για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η υιοθέτηση των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ στις 25 Σεπτεμβρίου 2015 στην έδρα του Ο.Η.Ε στη Νέα Υόρκη, έχει σηματοδοτήσει με πρωτόγνωρο τρόπο τη δέσμευση 193 εκπροσώπων κρατών και κυβερνήσεων από όλο τον κόσμο να αναλάβουν δράση για να καταπολεμήσουν την ακραία φτώχεια, την ανισότητα και την κλιματική αλλαγή.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συντάσσεται υπέρ της ανάληψης δράσεων που θα εξασφαλίσουν κοινωνική ισότητα, ευημερία και ένα βιώσιμο φυσικό περιβάλλον για τις μελλοντικές γενιές, ακολουθώντας τη δυναμική και ολοκληρωμένη προσέγγιση της παγκόσμιας κοινότητας όσον αφορά στην αντιμετώπιση περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών προκλήσεων. Αδιαμφισβήτητα, οι 17 αυτοί παγκόσμιοι στόχοι αποτελούν μεγάλη πρόκληση και ταυτόχρονα ακόμη μεγαλύτερη ευκαιρία,

καθώς είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι με την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, τις αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης και την Εταιρική Υπευθυνότητα.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, αναλαμβάνοντας την ευθύνη που του αναλογεί ως πρωτοπόρα και ηγέτιδα δύναμη στον επιχειρηματικό χώρο, έχει δεσμευτεί οικειοθελώς να συμβάλει στην επιτυχία των στόχων που σχετίζονται άμεσα με τη δραστηριότητά του.

3.5 Συμμετοχή σε φορείς

Με στόχο τη διαρκή βελτίωση των έργων του και την ενίσχυση των διαύλων επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει ενεργά σε αναγνωρισμένους διεθνείς και ελληνικούς φορείς και οργανισμούς.

Οι συνεργασίες του Ομίλου προωθούν την Αειφόρο Ανάπτυξη και την καινοτομία και υποστηρίζουν εμπράκτως βέλτιστες πρακτικές στον τομέα της Αειφόρου Ανάπτυξης. Η ενεργή συμμετοχή του Ομίλου στο δημόσιο διάλογο έχει σκοπό την αλλαγή του επιχειρηματικού και επενδυτικού κλίματος και την προώθηση ενός υγιούς αναπτυξιακού προτύπου.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει σε καταξιωμένες ενώσεις, οργανισμούς και φορείς:

- ΕΛΕΤΑΕΝ: Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας
- Ελληνοαμερικάνικο Εμπορικό Επιμελητήριο
- Ελληνορουμανικό Διμερές Εμπορικό Επιμελητήριο
- Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας - Σερβίας

- ΕΣΑΗ: Ελληνικός Σύνδεσμος Ανεξάρτητων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας
- ΕΣΗΑΠΕ: Ελληνικός Σύνδεσμος Ηλεκτροπαραγωγών από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας
- Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (European Renewable Energy Federation, EREF)
- ΣΕΒ: Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
- Αραβοελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Αναπτύξεως
- Συμβούλιο Αειφόρων Κτιρίων – Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα (UAE Green Building Council)

ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	ΤΟΜΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΜΕ ΤΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ ΣΤΟΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ
	Τοπικές κοινωνίες, Κοινωνικό Προϊόν Τοπικοί και Εθνικοί Προμηθευτές	81-83, 58-61, 63
	Μέριμνα για τους Ανθρώπους μας Τοπικές Κοινωνίες	73-79, 81-83
	Τοπικές Κοινωνίες, Κοινωνικό Προϊόν	81-83
	Μέριμνα για τους Ανθρώπους μας	63-71
	Τομείς Επιχειρηματικής Δράσης Νερό Βιοποικιλότητα	13-15, 51
	Τομείς Επιχειρηματικής Δράσης Ενέργεια	13-15, 49
	Μέριμνα για τους Ανθρώπους μας Χρηματοοικονομικές Επιδόσεις	15-17, 63-71
	Τομείς Επιχειρηματικής Δράσης	13-15
	Τομείς Επιχειρηματικής Δράσης	13-15
	Μέριμνα για το Περιβάλλον Υλικά, Πρώτες Ύλες και Απόβλητα	43-51
	Περιβάλλον και Κλιματική Αλλαγή Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις από τη Λειτουργία του Ομίλου	43-51
	Περιβάλλον και Κλιματική Αλλαγή Μέριμνα για το Περιβάλλον Υλικά, Πρώτες Ύλες και Απόβλητα	43-51
	Περιβάλλον και Κλιματική Αλλαγή Βιοποικιλότητα Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις Αέριες Εκπομπές	43-51
	Συνεργασίες για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη Συμμετοχή σε φορείς	28-29

Στόχοι που σχετίζονται άμεσα με τη δραστηριότητά μας ή εκπληρώνονται από την κοινωνική μας δράση

04 ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ



Το μοναδικό δημόσιο κτίριο στην Ελλάδα με πιστοποίηση LEED Platinum. Τον Οκτώβριο του 2016, το Αμερικανικό Συμβούλιο Πρασίνων Κτιρίων (U.S. Green Building Council – USGBC), ανακοίνωσε ότι το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΚΠΙΣΝ) κατέκτησε την πλατινένια πιστοποίηση Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) ως Πράσινο Κτίριο, την υψηλότερη δυνατή διάκριση για περιβαλλοντικά και βιώσιμα κτίρια διεθνώς.

Το LEED αποτελείται από ένα ολοκληρωμένο σύνολο αλληλένδετων συστημάτων διαβάθμισης που καλύπτουν όλα τα στάδια της διαδικασίας ανάπτυξης και κατασκευής και όλους τους τύπους κτιρίων με βασικό στόχο την προώθηση της αειφόρου δόμησης. Ανάλογα με τους βαθμούς που συγκεντρώνει κάθε υποψήφιο έργο, λαμβάνει και το αντίστοιχο επίπεδο πιστοποίησης: Silver, Gold και το υψηλότερο που είναι το Platinum.

Το σύστημα πιστοποιεί ότι ένα κτίριο έχει σχεδιαστεί και κατασκευαστεί με βάση τις αρχές της αειφόρου δόμησης, με περιβαλλοντικά καινοτόμες πρακτικές αποσκοπώντας στην εξοικονόμηση ενέργειας, την ορθολογική χρήση του νερού, τη μείωση των εκπομπών CO₂, τη βελτίωση της ποιότητας του εσωτερικού περιβάλλοντος, την ορθολογική διαχείριση των πόρων, την ενσωμάτωση καινοτομιών στην κατασκευή και χρήση, την επίτευξη αναπτυξιακών προτεραιοτήτων σε τοπικό επίπεδο και την αντιμετώπιση των επιπτώσεων στην υγεία και ευημερία, στο τοπικό περιβάλλον και την κοινωνία.

**ΚΠΙΣΝ:
LEED PLATINUM**



Η Κοινοπραξία Salini Impregilo SPA-TEPNA A.E. διακρίθηκε με το Βραβείο Διεθνούς Ασφάλειας του Βρετανικού Συμβουλίου Ασφαλείας σε αναγνώριση της δέσμευσής της στην Υγεία και Ασφάλεια στο εργοτάξιο του Κέντρου Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος. Ο διεθνώς αναγνωρισμένος θεσμός επιβραβεύει και αναδεικνύει τις καλύτερες πρακτικές στη διαχείριση Υγείας και Ασφάλειας και επικροτεί την επένδυση στους τομείς αυτούς στους χώρους εργασίας, αλλά και στο σύνολο του έργου. Τα Διεθνή Βραβεία Ασφαλείας τα οποία απονέμονται εδώ και 58 χρόνια, αναγνωρίζουν και επιβραβεύουν σε ετήσια βάση την καλή διαχείριση στους τομείς Υγείας και Ασφάλειας σε οργανισμούς όλων των μεγεθών και κλάδων ανά τον κόσμο. Η διαδικασία αναγνώρισης βασίζεται στην αξιολόγηση πρακτικών διαχείρισης των κινδύνων για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία από ανεξάρτητους κριτές.

**BRITISH SAFETY
AWARDS**

ENR 2016 GLOBAL BEST PROJECTS



Το περιοδικό Engineering News – Record, το οποίο αποτελεί κορυφαία έκδοση στο χώρο των κατασκευών, ανέδειξε το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΚΠΙΣΝ) μέσα από τη βράβειυσή του στα ετήσια Global Best Project Awards όπου κατέκτησε την πρώτη θέση στην κατηγορία Πολιτισμός. Πρόκειται για μια από τις πλέον υψηλές αναγνωρίσεις παγκοσμίως στο χώρο, η οποία φέρει τη σφραγίδα μιας παγκόσμιας επιτροπής καταξιωμένων επαγγελματιών.

Οι κριτές εξέτασαν τις επιδόσεις του έργου στους τομείς της ασφάλειας, της καινοτομίας, των προκλήσεων έργου, της ποιότητας σχεδιασμού και της κατασκευής. Εξέτασαν επίσης τον τρόπο με τον οποίο ένα έργο διεθνούς βεληνεκούς ωφελεί την τοπική κοινότητα και τον κατασκευαστικό κλάδο. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ποικιλομορφία και στις συνέργειες μεταξύ διεθνών ομάδων εργασίας.

INSTITUTE OF STRUCTURAL ENGINEERS



Ο διακεκριμένος φορέας Institute of Structural Engineers, ο οποίος δραστηριοποιείται στη Μηχανική Κατασκευών και τη δημόσια ασφάλεια των κτιρίων, τίμησε με ειδική διάκριση το ΚΠΙΣΝ. Ο Βρετανικός φορέας, αναγνώρισε το ΚΠΙΣΝ βραβεύοντάς το στην κατηγορία “Arts or Entertainment structures”.

Η κριτική επιτροπή αναγνώρισε το ΚΠΙΣΝ ως ένα εξαιρετικής κατασκευής δημιούργημα που αμέσως ξεχώρισε λόγω της “θαρραλέας” υλοποίησης πρωτοπόρων τεχνικών, αλλά και της χρήσης ασυνήθιστων υλικών. Χαρακτήρισε το στέγαστρο με τα φωτοβολταϊκά πάνελ ως ένα κατασκευαστικό αριστούργημα, ενώ δε δίστασε να αποκαλύψει ότι οι υψηλών προδιαγραφών αντισεισμικές τεχνικές γοήτευσαν την κριτική επιτροπή. Παρατήρησε επίσης ότι οι κοινωνικο-πολιτιστικές φιλοδοξίες ευθυγραμμίζονται με την παραδειγματική πιστοποίηση για τη βιωσιμότητά του.

BRITISH BUILDING AWARDS



Το ΚΠΙΣΝ βραβεύτηκε ως το Καλύτερο Διεθνές Έργο της Χρονιάς στα Βρετανικά Κατασκευαστικά Βραβεία 2016.

Τα ετήσια Βρετανικά Κατασκευαστικά Βραβεία είναι αναγνωρισμένα ως μία από τις πιο καταξιωμένες εκδηλώσεις διεθνώς στο χώρο της αρχιτεκτονικής και της κατασκευής. Οι κατηγορίες των βραβείσεων καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα ειδικοτήτων του κλάδου, επιτρέποντας στους εκπροσώπους του χώρου να διακριθούν ως παραδείγματα καλής πρακτικής στον τομέα τους. Το ΚΠΙΣΝ διακρίθηκε στην Κατηγορία “International Project of the Year”. Οι υποψηφιότητες της κατηγορίας κρίνονται με βάση το σχεδιασμό, τη βιωσιμότητα, την καινοτομία στην κατασκευή και το πλαίσιο συνεργασίας.



05 ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΥΣ

5. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΥΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης, με επίγνωση του ρόλου που διαδραματίζει στο κοινωνικό σύνολο, έχει θέσει τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη στο επίκεντρο της στρατηγικής του.

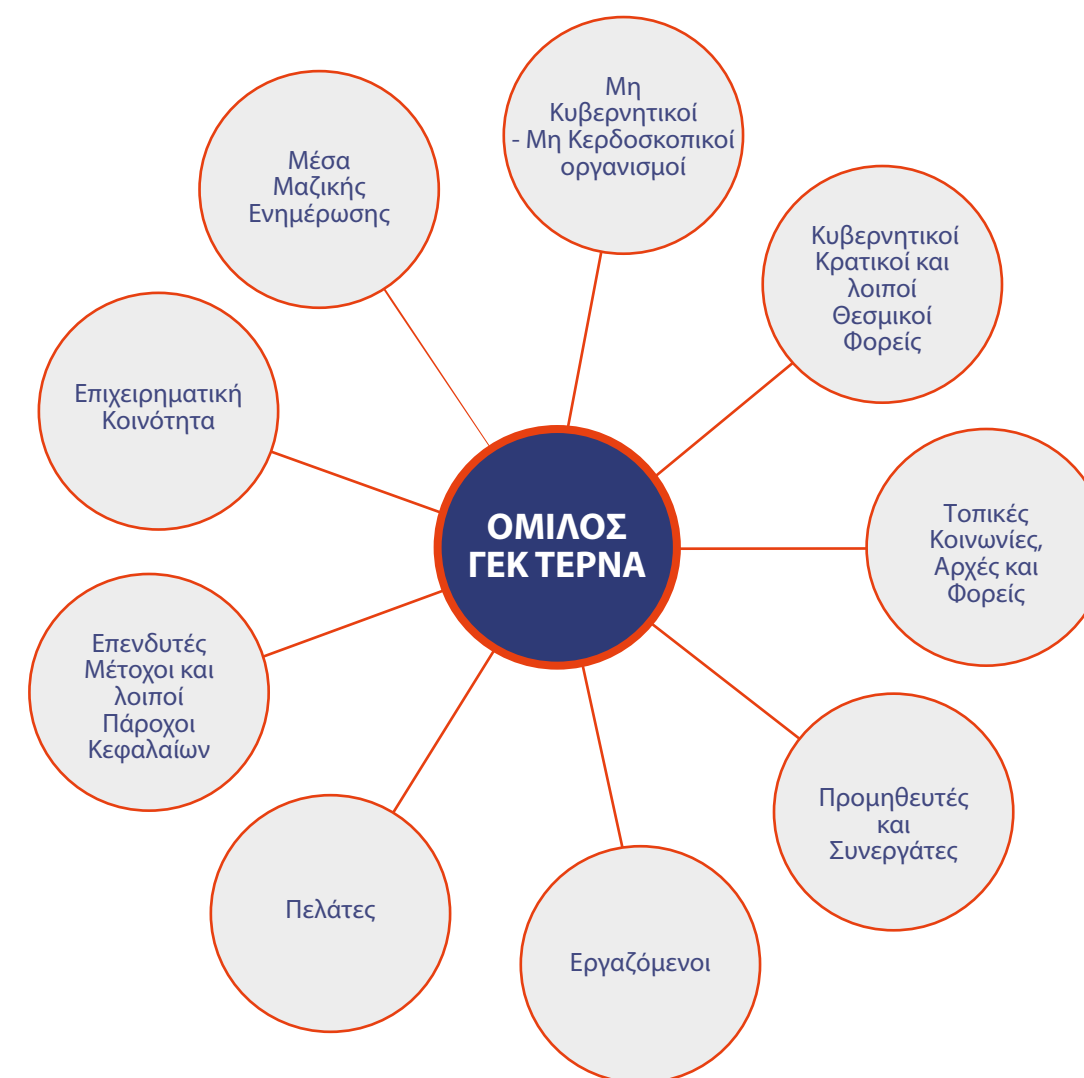
Η συνειδητή αυτή προσέγγιση προϋποθέτει αναγνώριση του καίριου ρόλου που κατέχουν οι αναγνωρισμένες ομάδες συμμετόχων στον επιχειρηματικό και κοινωνικό χώρο στον οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Οι ομάδες που επηρεάζουν ή επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τις δραστηριότητες, τις αποφάσεις ή τα έργα του Ομίλου διακρίνονται σε 2 κατηγορίες:

- Τους κύριους συμμετόχους, που επηρεάζουν σημαντικά τις αποφάσεις και επηρεάζονται ουσιαστικά από τη λειτουργία του Ομίλου

- Τους δευτερεύοντες συμμετόχους, που επηρεάζονται ή επηρεάζουν σε μικρότερο βαθμό τις αποφάσεις και τις δραστηριότητες του Ομίλου

Ο Όμιλος έχει κατανοήσει ότι ο γόνιμος και ουσιαστικός διάλογος και η αμφίδρομη και συστηματική επικοινωνία θέτουν τα θεμέλια για ποιοτικές συνεργασίες που δημιουργούν αξία. Για το λόγο αυτό, κάθε χρόνο ενισχύει και διευρύνει τη διαδικασία διαβούλευσης με τους συμμετόχους του, ώστε να μπορεί να διαχειρίζεται πιο αποτελεσματικά τις σχέσεις και τις συνεργασίες του.



Κύριοι Συμμέτοχοι	Κύρια Θέματα	Κανάλια Επικοινωνίας	Η Ανταπόκριση του Ομίλου
Επενδυτές, Μέτοχοι και Λοιποί Πάροχοι Κεφαλαίων	- Υποστήριξη της Ανταγωνιστικότητας - Τήρηση Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης - Διαφάνεια - Εξωστρέφεια - Συνέργειες με Συμμετόχους	- Παρουσιάσεις Αποτελεσμάτων σε Τακτική βάση - Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων - Τμήμα Μετόχων - Συνεχής Επικοινωνία με Αρμόδια Στελέχη του Ομίλου - Υπεύθυνος Σχέσεων με Επενδυτές - Ετήσια Παρουσίαση στους Αναλυτές - Οικονομικός Απολογισμός - Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας - Εταιρική Ιστοσελίδα	- Εφαρμογή Πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης - Βελτίωση Οικονομικών Αποτελεσμάτων - Ενδυνάμωση Επικοινωνίας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη - Διεύρυνση Δραστηριοτήτων - Ενίσχυση της Εξωστρέφειας του Ομίλου - Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας
Πελάτες	- Σωστή, Έγκαιρη και Αξιόπιστη Εκτέλεση του Έργου - Τήρηση Απαιτήσεων και Προδιαγραφών - Τεχνογνωσία και Επάρκεια - Υποστήριξη μετά την Ολοκλήρωση του Έργου - Εποικοδομητική Συνεργασία - Οικονομικοί Όροι	- Διεύθυνση Έργων - Προσωπική Επικοινωνία με τα Αρμόδια Στελέχη - Συνέδρια, Φορείς και Επιχειρηματικοί Σύνδεσμοι - Ιστοσελίδα Ομίλου - Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας	- Βελτίωση της Τεχνογνωσίας και της Επάρκειας - Πλήρης Τήρηση των Συμβατικών Υποχρεώσεων και Απαιτήσεων των Έργων - Καινοτομία - Πιστοποίηση βάσει Διεθνών Προτύπων - Συμμετοχή σε Κοινοπραξίες
Εργαζόμενοι	- Εργασιακά και Ασφαλιστικά θέματα - Σταθερότητα και Ασφάλεια - Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία - Ανάπτυξη Δεξιοτήτων - Ενημέρωση για Θέματα Αειφορίας του Ομίλου	- Διαρκής Επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και Εργαζομένων - Τακτικές Συναντήσεις και Ενημερώσεις - Πίνακες Ανακοινώσεων - Ιστοσελίδα Ομίλου - Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας	- Πιστοποιημένο Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία - Ευκαιρίες Συνεχούς Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης - Ανταγωνιστικά Πακέτα Αποδοχών - Πρόσθετες Παροχές και Αναγνώριση - Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Προσωπικής ζωής
Προμηθευτές και Συνεργάτες	- Ενίσχυση Τοπικών Προμηθευτών - Τιμολογιακή Πολιτική - Αξιοκρατική / Αντικειμενική Αξιολόγηση - Ενίσχυση Επικοινωνίας και Ενημέρωσης	- Τμήμα Προμηθειών - Επιθεωρήσεις	- Υποστήριξη Τοπικών Προμηθευτών - Διαφανείς Διαδικασίες Επιλογής Προμηθευτών - Έλεγχοι σε Προμηθευτές - Συμμετοχή σε Κοινοπραξίες
Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές και Φορείς	- Ενίσχυση Τοπικών Προμηθευτών - Τιμολογιακή Πολιτική - Αξιοκρατική / Αντικειμενική Αξιολόγηση - Ενίσχυση Επικοινωνίας και Ενημέρωσης - Ανταπόδοση Φιλοξενίας	- Προσωπική Επικοινωνία με Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Τοπικούς Θεσμικούς Φορείς, Συλλόγους και Σωματεία - Συμμετοχή σε Δραστηριότητες - Εκδηλώσεις Ανοιχτού Διαλόγου - Συμμετοχή σε Συνέδρια και Οργανώσεις Διαβούλευσης - Μελέτες και Εκθέσεις - Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας	- Συνεργασία με Τοπικούς Προμηθευτές - Απασχόληση Εργαζομένων από την Τοπική Κοινωνία - Ενίσχυση Τοπικών Φορέων, Συλλόγων και Οργανώσεων - Διαχείριση Οικονομικών Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιδράσεων των Έργων - Άμεση Ανταπόκριση σε Έκτακτες Καταστάσεις

Κύριοι Συμμέτοχοι	Κύρια Θέματα	Κανάλια Επικοινωνίας	Η Ανταπόκριση του Ομίλου
Κυβερνητικοί, Κρατικοί & Λοιποί Θεσμικοί Φορείς	- Συμμόρφωση με το Νομοθετικό Πλαίσιο - Ενίσχυση της Εθνικής Οικονομίας - Υποστήριξη Τοπικών Κοινωνιών - Ενίσχυση της Απασχόλησης - Επιλογή Τοπικών Προμηθευτών - Εφαρμογή Διαφανών Διαδικασιών Επιλογής προμηθευτών - Έλεγχοι στους Προμηθευτές - Συμμετοχή σε κοινοπραξίες	- Διαβούλευση με Εκπροσώπους της Πολιτείας και των Θεσμικών Αρχών σε Εθνικό ή/και Περιφερειακό Επίπεδο - Συμμετοχή σε Συνέδρια και Εκδηλώσεις - Δημοσιεύσεις και Άρθρα - Οικονομικός Απολογισμός - Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας	- Πλήρης Συμμόρφωση με το Ισχύον Νομικό Πλαίσιο - Συνεργασία με Τοπικούς και Εθνικούς Προμηθευτές - Παροχή Απασχόλησης σε Εθνικό και Τοπικό Επίπεδο - Εκτενής Διαβούλευση και Συνεργασία με τις Τοπικές Κοινωνίες - Ενίσχυση της Επιχειρηματικότητας - Ενίσχυση της Εθνικής Οικονομίας και της Εξωστρέφειας

Δευτερεύοντες Συμμέτοχοι	Κύρια Θέματα	Κανάλια Επικοινωνίας	Η Ανταπόκριση του Ομίλου
Μη Κυβερνητικοί Μη Κερδοσκοπικοί οργανισμοί	- Οικονομική Στήριξη - Υποστήριξη Δομών - Συνέργειες για επίλυση Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Θεμάτων	- Διαπροσωπική Επικοινωνία - Συνεργασίες - Ιστοσελίδα Ομίλου - Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας	- Υποστήριξη σε Είδος - Οικονομική Υποστήριξη - Συνεργασία σε Περιβαλλοντικές και Κοινωνικές Πρωτοβουλίες
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	- Έγκυρη και Έγκαιρη Ενημέρωση - Συνεχής Επικοινωνία	- Δελτία τύπου - Συνεντεύξεις - Παρουσιάσεις - Ιστοσελίδα Ομίλου - Κατ' ιδίαν Ενημερώσεις	- Ολοκληρωμένη Ενημέρωση για τις Δράσεις και τα θέματα που αφορούν τον Όμιλο και τις θυγατρικές, έγκαιρα και έγκυρα - Διασφάλιση Σχέσεων
Επιχειρηματική Κοινότητα	- Υγιής Ανταγωνισμός - Τιμολογιακή Πολιτική - Υποστήριξη Τοπικών Κοινωνιών	- Δελτία τύπου - Τακτικές Παρουσιάσεις - Συμμετοχή σε Εκθέσεις, Συνέδρια, Παρουσιάσεις, Οργανώσεις και Επιχειρηματικούς Συνδέσμους - Ιστοσελίδα Ομίλου - Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας	- Υγιής Ανταγωνισμός - Συνέργειες

06

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

6. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Για τον παρόντα Απολογισμό, ο Όμιλος ανανέωσε τη διαδικασία προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων καθώς και τον τρόπο παρουσίασής τους, ώστε να συμφωνούν με τους βασικούς άξονες Αειφορίας στους οποίους κινείται. Τα ουσιαστικά θέματα συνδέονται με τους εξής 6 άξονες: Εταιρική Διακυβέρνηση, Περιβάλλον, Αγορά, Εργαζόμενοι, Υγεία και Ασφάλεια, Κοινωνία.

Η διαδικασία ανάδειξης των ουσιαστικών θεμάτων έχει ιδιαίτερη σημασία για τον Όμιλο στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον στο οποίο κινείται, δεδομένης μάλιστα της επενδυτικής στρατηγικής που εφαρμόζει. Η είσοδος σε νέες αγορές και η επέκταση σε νέες ηπείρους είναι συυφασμένες με την κουλτούρα του Ομίλου, αλλά εμπεριέχουν πάντα την ανάληψη ρίσκων.

Τα θέματα τα οποία έχουν τη δυνατότητα να επηρεάσουν σημαντικά την εφαρμογή των στρατηγικών στόχων και

των επιμέρους επιχειρηματικών δράσεων, το φυσικό περιβάλλον, την κοινωνική ευημερία και να έχουν αντίκτυπο και στους συμμετόχους, αποτελούν για τον Όμιλο θέματα μείζονος σημασίας. Η επίδραση των θεμάτων αυτών μπορεί να είναι είτε θετική είτε αρνητική, παραμένοντας πάντοτε όμως πολύπλευρη, καθώς αγγίζει ταυτόχρονα κοινωνικές, περιβαλλοντικές και οικονομικές πτυχές. Τα θέματα τα οποία έχουν ενταχθεί στον Απολογισμό αναδεικνύονται μέσα από μια διαδικασία τριών βασικών σταδίων:

Στάδιο 1:

Αναγνώριση και καταγραφή πιθανών θεμάτων.

Στο στάδιο αυτό ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη του ένα σύνολο πηγών από το εσωτερικό και από το εξωτερικό περιβάλλον, στις οποίες ενδεικτικά περιλαμβάνονται: στρατηγική κατεύθυνση Ομίλου, κανονιστικές απαιτήσεις, πρότυπα και πρωτοβουλίες, τάσεις, βέλτιστες πρακτικές, απόψεις συμμετόχων.

Στάδιο 2:

Προσδιορισμός των προσδοκιών και απαιτήσεων των συμμετόχων.

Στο στάδιο αυτό ο Όμιλος σχηματίζει μια ολοκληρωμένη εικόνα των προτεραιοτήτων των συμμετόχων αναφορικά με την Αειφόρο Ανάπτυξη και την Κοινωνική Υπευθυνότητα.

Στάδιο 3:

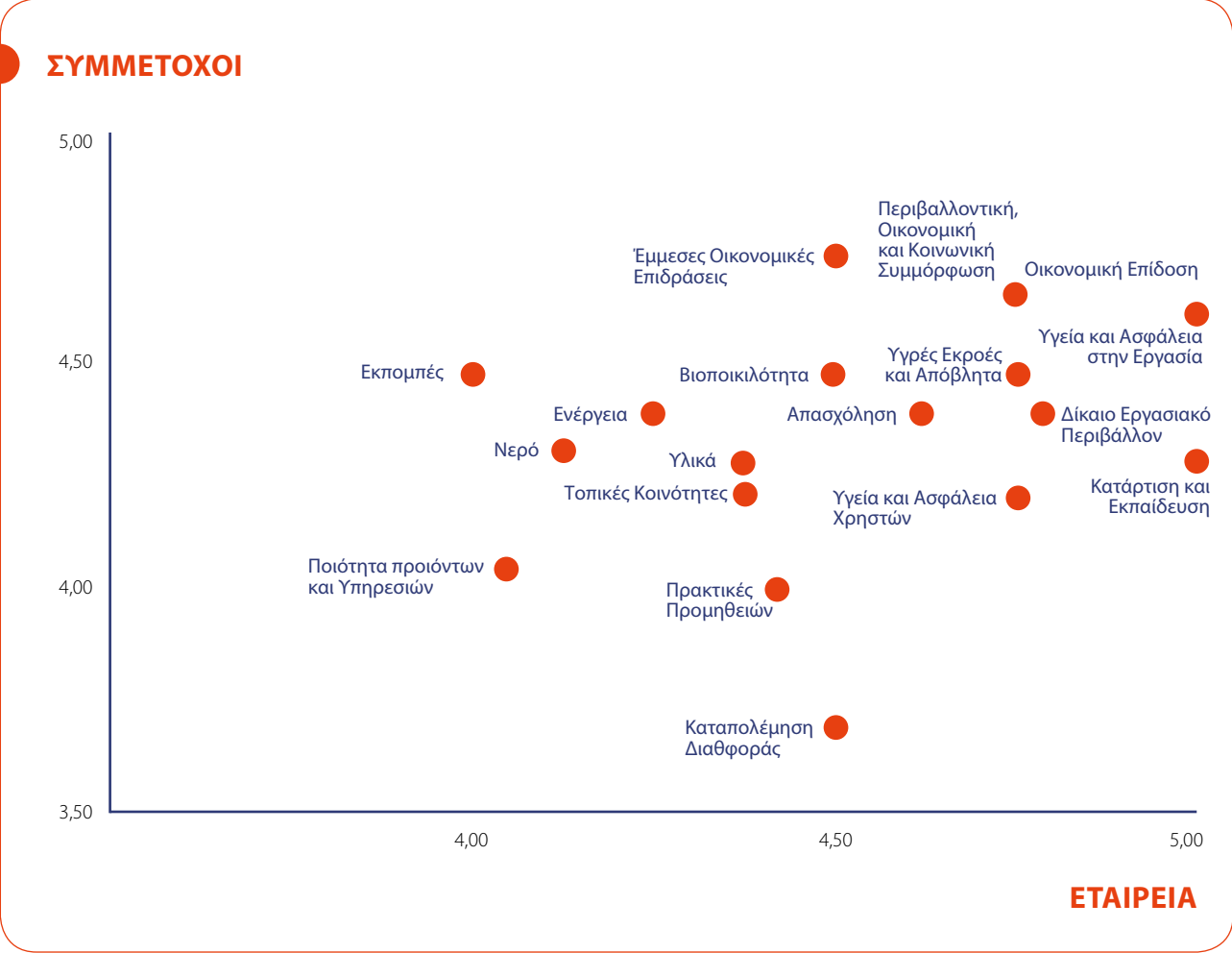
Ανάδειξη των πιο σημαντικών θεμάτων.

Στο στάδιο αυτό συνδυάζονται τα αποτελέσματα των 2 προηγούμενων σταδίων και αναδεικνύονται τα αρχικά θέματα ουσιαστικότητας. Τα θέματα αυτά χαρτογραφούνται σε ένα πλαίσιο 2 αξόνων σύμφωνα με τον πίνακα ουσιαστικών θεμάτων που παρατίθεται εδώ. Η χαρτογράφηση αυτή αναδεικνύει τα καίρια θέματα στα οποία ο Όμιλος αποφασίζει να εστιάσει, τα οποία εγκρίνονται από την Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας και παρουσιάζονται αναλυτικά στον παρόντα Απολογισμό.

6.1 Άξονες Αειφορίας και Ουσιαστικά Θέματα

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ - ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ				
Περιβάλλον	Αγορά και Επιχειρηματική Δράση	Εργαζόμενοι	Υγεία και Ασφάλεια	Κοινωνία και Τοπική Κοινωνία
- Υλικά - Υγρές Εκροές και Απόβλητα - Νερό - Βιοποικιλότητα - Εκπομπές - Ενέργεια	- Πρακτικές Προμηθειών - Οικονομική Επίδοση - Ποιότητα Έργων	- Κατάρτιση και Εκπαίδευση - Δίκαιο Εργασιακό Περιβάλλον - Απασχόληση	- Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία - Υγεία και Ασφάλεια Χρηστών	- Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις - Τοπικές Κοινότητες

Πίνακας ουσιαστικών θεμάτων



Τα όρια των ουσιαστικών θεμάτων και οι συμμετοχοί οι οποίοι επηρεάζονται από τα επιλεγμένα θέματα αναλύονται στο τέλος του Απολογισμού.

07 ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

7. ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η στρατηγική του Ομίλου για την προστασία του περιβάλλοντος εστιάζει στην επιχειρηματική αναδιάρθρωση και την αξιοποίηση ευκαιριών μέσα από ένα νέο αναπτυξιακό μοντέλο που επιβραβεύει την περιβαλλοντική καινοτομία, τις πράσινες επενδύσεις και τοποθετεί στο επίκεντρο τον άνθρωπο.

7.1 Περιβάλλον και Κλιματική Αλλαγή

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει το βαθμό της επίδρασής του στο φυσικό περιβάλλον και έχει θέσει την προστασία του περιβάλλοντος ως απόλυτη προτεραιότητα. Η αρχή της πρόληψης και η γνώση των συνεπειών που έχει η δραστηριότητά του στο περιβάλλον, έχουν ενσωματωθεί πλήρως στη στρατηγική του.

Η ανθρωπογενής κλιματική αλλαγή απαιτεί την εφαρμογή δραστικών και άμεσων μέτρων. Είναι σαφές ότι η κλιματική αλλαγή επηρεάζει όλους σχεδόν τους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου. Ο αριθμός των ημερών που σταματά η εκτέλεση των κατασκευών λόγω δυσχερών κλιματολογικών συνθηκών, η αύξηση του κόστους κατασκευής λόγω αύξησης της κατασκευαστικής δυσκολίας, η μεταβολή των ανεμολογικών δεδομένων που επηρεάζει την παραγωγή αιολικής ενέργειας, είναι ζητήματα που

αποδίδονται στη μεταβολή του κλίματος. Παράλληλα, η στροφή στην Πράσινη Οικονομία και Αειφόρο Ανάπτυξη σε εθνικό και διεθνές επίπεδο έχει δημιουργήσει εξαιρετικές ευκαιρίες για τον Όμιλο. Καινοτόμα κατασκευαστικά έργα όπως το ΚΠΙΣΝ έχουν αναδείξει την τεχνογνωσία του Ομίλου, ενώ η αυξημένη ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικές πηγές (φυσικό αέριο) και από ΑΠΕ, έχει γίνει μοχλός επιχειρηματικής ανάπτυξης.

7.2 Ολοκληρωμένη Περιβαλλοντική Στρατηγική

Τα αίτια της κλιματικής αλλαγής μπορούν να αναζητηθούν σε διεθνές επίπεδο ενώ τα αποτελέσματά της εντοπίζονται σε όλες τις εκφάνσεις της επιχειρηματικής δράσης. Η ολοκληρωμένη στρατηγική για την προστασία του περιβάλλοντος και την κλιματική αλλαγή που έχει θέσει σε εφαρμογή ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, καλείται να μετριάσει τα αίτια και να στηρίξει τους πολυδιάστατους στόχους του για το μέλλον.

Κατ'ελάχιστον, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμορφώνεται πλήρως με την εκάστοτε νομοθεσία και το κανονιστικό πλαίσιο στα περιβάλλοντα όπου δραστηριοποιείται και επιδιώκει να υπερκαλύπτει τις ελάχιστες απαιτήσεις. Κατά συνέπεια, το 2016, δεν του επιβλήθηκε κανένα χρηματικό πρόστιμο ούτε άλλη μη χρηματική κύρωση λόγω παράβασης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και σχετικών κανονισμών που βρίσκονται σε ισχύ (περιβαλλοντικοί όροι κλπ).

Η εφαρμογή της περιβαλλοντικής στρατηγικής του Ομίλου περιλαμβάνει δράσεις στους ακόλουθους πυλώνες:

- συμμόρφωση με νομικές και άλλες απαιτήσεις
- εφαρμογή και βελτίωση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- πρόληψη περιβαλλοντικών επιπτώσεων και χρήση νέων τεχνολογιών
- εκπαίδευση εργαζομένων και ενημέρωση συμμετόχων
- ολοκληρωμένη διαχείριση περιβαλλοντικού αποτυπώματος (φυσικοί πόροι, ενέργεια, χρήση υλικών, απόβλητα)
- συνέργειες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και δημιουργία περιβαλλοντικής κουλτούρας
- προστασία και ανάδειξη του πολιτιστικού, πολιτισμικού και κοινωνικού περιβάλλοντος

7.2.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Οι επιβλαβείς επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής γίνονται όλο και πιο έκδηλες και καθιστούν αναγκαία τη λήψη μέτρων περιορισμού των πηγών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει απαρέγκλιτα, σε όλο το εύρος της επιχειρησιακής του δραστηριότητας, συγκεκριμένη Περιβαλλοντική Πολιτική και Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, με σκοπό τον περιορισμό του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος και τη διαρκή βελτίωση της επίδοσής του.

Όλες οι λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, εγκαταστάσεις και εργοτάξια, τηρούν αυστηρούς κανόνες ολοκληρωμένης περιβαλλοντικής διαχείρισης, ενώ ήδη από το 2008 ο Όμιλος έχει προχωρήσει στην πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο

ISO 14001:2004 για το μεγαλύτερο μέρος των θυγατρικών του: ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΓΕΚ Services, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΗΡΩΝ, ΗΛΙΟΧΩΡΑ, ΤΕΡΝΑ S.A. ABU DHABI BRANCH.

Εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ο Όμιλος αποκτά ολοκληρωμένη εικόνα των περιβαλλοντικών του επιπτώσεων και συνεπώς μπορεί να λαμβάνει τα απαιτούμενα μέτρα. Για το 2016 δεν υπήρξε κανένα σημαντικό περιβαλλοντικό συμβάν και δεν σημειώθηκε καμία σημαντική διαρροή χημικών ουσιών στο φυσικό περιβάλλον.

7.2.2 Επιθεωρήσεις για την Προστασία του Περιβάλλοντος

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, προκειμένου να τεκμηριώσει τη συμμόρφωσή του στις απαιτήσεις των εξωτερικών πιστοποιήσεων, των εσωτερικών συστημάτων και των νομικών και λοιπών κανονισμών, διεξάγει σε ετήσια βάση επιθεωρήσεις σε όλες τις λειτουργικές του δραστηριότητες.

- Στόχος και βασική απαίτηση των εσωτερικών επιθεωρήσεων Συστημάτων Διαχείρισης είναι η:
- αξιολόγηση του βαθμού κάλυψης των απαιτήσεων του προτύπου
 - αξιολόγηση επιπέδου εφαρμογής των συστημάτων από τις εταιρείες του Ομίλου
 - αναγνώριση σημείων που χρήζουν βελτίωσης και ενίσχυσης
 - βελτίωση της εφαρμογής των Συστημάτων Διαχείρισης και Διαχείρισης Ρίσκου

Εσωτερικές επιθεωρήσεις υλοποιούνται από τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος, ενώ επιπρόσθετες επιθεωρήσεις πραγματοποιούνται από εξωτερικό ελεγκτή (ανεξάρτητο μηχανικό), εξωτερικούς φορείς πιστοποίησης και στην περίπτωση των παραχωρήσεων, ειδικούς συμβούλους ορισμένους από την Κοινοπραξία Παραχώρησης.

Κατά το έτος Απολογισμού ολοκληρώθηκαν συνολικά 48 εσωτερικές και 3 εξωτερικές Περιβαλλοντικές Επιθεωρήσεις. Επιπλέον 28 επιθεωρήσεις πραγματοποιήθηκαν από τον Σύμβουλο Κοινοπραξίας για τα έργα Κοινοπραξίας.

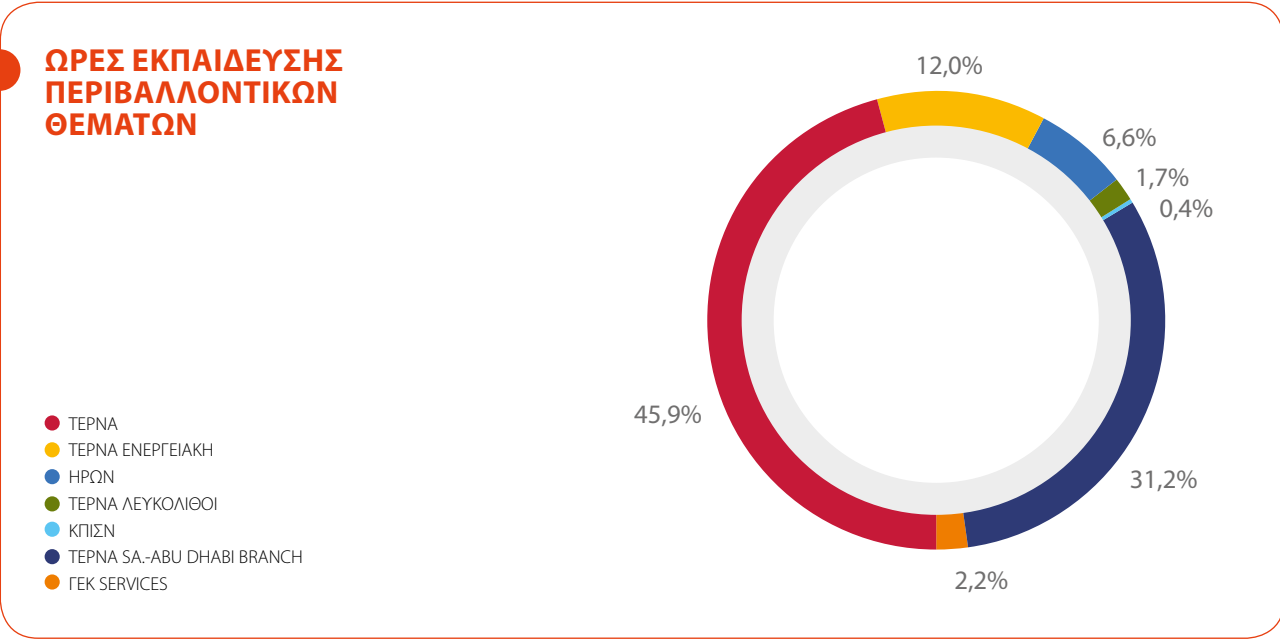
Περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Περιβαλλοντικές Επιθεωρήσεις (Εσωτ.)	48	24	8
Περιβαλλοντικές Επιθεωρήσεις (Εξωτ.)	3	-	-
Σύμβουλος Κοινοπραξίας	28	28	-
Περιλαμβάνει: ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΛΙΟΧΩΡΑ			

7.2.3 Περιβαλλοντική Εκπαίδευση Εργαζομένων

Η πρόληψη και η ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον προϋποθέτουν ολοκληρωμένη, εις βάθος ενημέρωση και συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων του Ομίλου. Με στόχο την ανάπτυξη της εταιρικής κουλτούρας σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος στο σύνολο της δραστηριότητάς του, ο Όμιλος υλοποιεί σειρά προγραμματισμένων εκπαιδεύσεων περιβαλλοντικού περιεχομένου σε ετήσια βάση.

Η εξειδικευμένη θεματολογία εκπαίδευσης είναι σύμφωνη με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των έργων που αναλαμβάνει η εταιρεία και ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στους ρόλους και τα καθήκοντα των εργαζομένων. Σφαιρική ενημέρωση πραγματοποιείται και στους επισκέπτες των εργοταξίων ώστε να βεβαιώνεται η ασφάλεια των ιδίων και του έργου.

Οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται τόσο από τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος αλλά και εξωτερικούς φορείς, ενώ σε όλα τα εργοτάξια και στα κεντρικά γραφεία τηρείται αναλυτικό αρχείο εκπαιδεύσεων.



Εκπαίδευση Περιβαλλοντικών Θεμάτων	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΗΡΩΝ	ΓΕΚ SERVICES	ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ	ΤΕΡΝΑ S.A. -ABU DHABI	ΚΠΙΣΝ
Αριθμός Συμμετεχόντων	113	27	35	40	13	4	7
Ωρες Εκπαίδευσης	143	10	210	55	30	8	2

7.3 Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις

Η στρατηγική του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επικεντρώνεται στην πρόληψη και μείωση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του. Μέσα από στοχευμένες παρεμβάσεις, εφαρμόζει μέτρα τα οποία έχουν μετρήσιμα αποτελέσματα αναφορικά με τη μείωση του συνολικού περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

7.3.1 Υλικά, Πρώτες Ύλες και Απόβλητα

Ο βασικός όγκος των δραστηριοτήτων του Ομίλου επικεντρώνεται στον κατασκευαστικό τομέα, μέσω της ΤΕΡΝΑ Α.Ε., για τις ανάγκες της οποίας χρησιμοποιεί ένα ευρύτατο φάσμα ανανεώσιμων και μη ανανεώσιμων πρώτων υλών και υλικών. Η αποδοτική χρήση πρώτων υλών και λοιπών υλικών και η επαναχρησιμοποίησή τους, όπου είναι αυτό εφικτό, αποτελούν κεντρικούς άξονες της πολιτικής του ώστε να προστατεύονται οι φυσικοί πόροι αλλά και να εξασφαλίζεται οικονομικό όφελος.

ΑΠΟΒΛΗΤΑ

Η πολιτική του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναφορικά με τη διαχείριση αποβλήτων εστιάζει καταρχήν στη μείωση της παραγόμενης ποσότητάς τους και εν συνεχεία, τη μείωση του βαθμού επικινδυνότητάς τους και την κατάλληλη απόρριψή τους. Ο Όμιλος έχει αναθέσει τη διαχείριση τόσο

των επικίνδυνων όσο και των μη επικίνδυνων αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες. Οι ποσότητες που καταγράφονται προέρχονται από τους αδειοδοτημένους συνεργάτες διαχείρισης και ανακύκλωσης αποβλήτων.

ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ				
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (ΚΙΛΑ)	ΕΙΔΟΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Φίλτρα Λαδιού	Στερεά	17.252	12.443	2.930
Απορροφητικά Υλικά Ρυπασμένα	Στερεά	6.980	50	6.235
Μεταχειρισμένα Λιπαντικά	Υγρά	135.991	123.797	10.292
Επικίνδυνες Λάσπες από Εκσκαφές / Βυθοκόρηση / Διάτρηση	Στερεά	418		
Ρυπασμένο Έδαφος	Στερεά	418		
Επικίνδυνες Λάσπες από Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Νερού	Στερεά	4,18		
Μπαταρίες	Στερεά	5.258	3.415	970
Απόβλητα Γράσων	Στερεά	590		590
Πλάκες Αμιαντοτσιμέντου	Στερεά	134		
Άδειες Ρυπασμένες Συσκευασίες	Στερεά	1.878		1.484

ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ				
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΕΙΔΟΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Χώματα / Πέτρες (Κιλά)	Στερεά	124.846	124.846	
Χώμα Εκσκαφής (Κιλά)	Στερεά	1.911.596	1.911.596	
Απόβλητα Εκσκαφών: Υγρά (Λάσπες) και Στερεά (Κιλά)	Υγρά και Στερεά	13.157,10		
Συσκευασίες (Κιλά)	Στερεά	3.527		
Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός (τμχ.)	Στερεά	80	80	
Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός (Κιλά)	Στερεά	314,60		
Μεικτά / Σκουπίδια (Κιλά)	Στερεά	156.420	130.323	2.897
Απορροφητικό Υλικό, Υλικά Φίλτρων (Κιλά)	Στερεά	31.211	31.211	
Ανάμεικτα / Σύμμεικτα (Κιλά)	Στερεά	56.600	56.600	
Σκυρόδεμα (Κιλά)	Στερεά	920.000	920.000	
Πλακίδια Κεραμικά (Κιλά)	Στερεά	365.000	365.000	
Μείγμα Σκυροδέματος Τούβλων και Κεραμικών (Κιλά)	Στερεά	371.993	365.000	
Γυαλί (Κιλά)	Στερεά	20.655,60	20.280	
Ξύλο (Κιλά)	Στερεά	75.000	75.000	
Πλαστικό (Κιλά)	Στερεά	225.373,10	225.000	
Σιδηρούχα Μέταλλα (Κιλά)	Στερεά	246.146	246.146	
Χαρτιά / Χαρτόνια (Κιλά)	Στερεά	120.330	120.330	
Ανάμεικτα Μέταλλα (Κιλά)	Στερεά	30.448	25.149	
Σίδηρος (Κιλά)	Στερεά	264.540	250.750	
Αλουμίνιο (Κιλά)	Στερεά	3.580	610	
Πλαστικά (Κιλά)	Στερεά	137.323	136.633	
Χαρτί (Κιλά)	Στερεά	97.723	95.713	1.600
Ξύλινη Συσκευασία (Κιλά)	Στερεά	156.058	156.058	
Μεταλλική Συσκευασία (Κιλά)	Στερεά	62.423	62.423	
Ογκώδη Στερεά Απόβλητα (Κιλά)	Στερεά	62.423	62.423	
Προϊόντα Λιμαρίσματος και Τόρνευσης (Κιλά)	Στερεά	25.149	25.149	
Ορυκτή Ασφαλτος (Κιλά)	Στερεά	60.000	60.000	
Λάμπες (Κιλά)	Στερεά	16	16	
Ελαστικά (τμχ.)	Στερεά	2.524	1.708	
Toners (τμχ.)	Στερεά	381	213	168
Μπαταρίες (ΑΦΗΣ) (Κιλά)	Στερεά	659	659	
Αποσυρμένα Αυτοκίνητα (Σκράπ σε Κιλά)	Στερεά	2.500		
Περιλαμβάνει: ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΡΩΝ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ				

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ

Τα απόβλητα λιπαντικών ελαίων είναι ιδιαίτερα επικίνδυνα για τη δημόσια υγεία και το περιβάλλον καθώς περιέχουν σε μεγάλες συγκεντρώσεις τοξικές και καρκινογόνες ουσίες. Η συλλογή και αποθήκευσή τους γίνεται σε βαρέλια τύπου UN, πιστοποιημένα για τη μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων, ενώ στην περίπτωση μικρών διαρροών χρησιμοποιούνται Spill Kits για την ταχεία απορρόφηση, τον περιορισμό και καθαρισμό διαρροών και ρυπάνσεων. Στα κτίρια γραφείων και στα εργοτάξια του Ομίλου, εφαρμόζεται διαδικασία που επιτρέπει την ανακύκλωση

χαρτιού, ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, λαμπτήρων και μπαταριών. Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στην ανακύκλωση των αποβλήτων ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού καθώς αυτά επιβαρύνουν την ανθρώπινη υγεία και προκαλούν σοβαρή υποβάθμιση του περιβάλλοντος. Η ευρωπαϊκή νομοθεσία απαιτεί την ανακύκλωσή τους σε πιστοποιημένες μονάδες όπου ανακτώνται πολύτιμα μέταλλα και υλικά και εμποδίζεται η διαρροή στο περιβάλλον επικίνδυνων βαρέων μετάλλων.

7.3.2 Μηχανολογικός Εξοπλισμός

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει ότι ο μηχανολογικός εξοπλισμός που είναι απαραίτητος για την υλοποίηση των έργων του, έχει σημαντική επιβάρυνση στο περιβάλλον.

Για το λόγο αυτό, επενδύει στη συντήρηση των μηχανημάτων έργου ώστε να αυξάνει τον ωφέλιμο χρόνο ζωής τους. Για τα μηχανήματα που καλύπτουν τις ανάγκες των έργων, ο Όμιλος διαμορφώνει προσωρινά συνεργεία εντός των εργοταξίων, τα οποία διαθέτουν περιβαλλοντική άδεια λειτουργίας μέσω Τεχνικών Περιβαλλοντικών Μελετών εγκεκριμένων από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Ο Όμιλος ακολουθεί απαρέγκλιτα το θεσμικό πλαίσιο για την αποσυναρμολόγηση και ανακύκλωση των οχημάτων με περιβαλλοντικά φιλικό τρόπο ενώ ταυτόχρονα, συνεπής πάντα στις δεσμεύσεις του, αγοράζει νέο εξοπλισμό, ο οποίος πληροί τις υψηλότερες προδιαγραφές λειτουργίας.

ΤΕΡΝΑ Α.Ε.				ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	
Νέος εξοπλισμός		Απόσυρση/Ανακύκλωση/ Καταστροφή-Πώληση Δεν περιλαμβάνει εσωτερικές μετακινήσεις εντός του Ομίλου)		Νέος εξοπλισμός	
ΟΔΟΣΤΡΩΤΗΡΕΣ	9	ΦΟΡΤΗΓΑ	6	ΦΟΡΤΗΓΟ	1
ΤΡΑΚΤΟΡΕΣ	1	ΕΠΙΒΑΤΙΚΟ	4		
ΓΕΝΝΗΤΡΙΕΣ	1	ΑΕΡΟΣΥΜΠΙΕΣΤΗΣ	1		
ΡΥΜΟΥΛΚΑ	1	ΓΕΡΑΝΟΣ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΟΣ	1		
ΤΡΕΪΛΕΡ ΣΗΜΑΝΣΗΣ	2				
ΗΜΙΦΟΡΤΗΓΑ	1				
ΕΠΙΒΑΤΗΓΑ	1				
ΥΔΡΑΥΛΙΚΕΣ ΣΦΥΡΕΣ	2				
ΣΚΟΥΠΕΣ	1				
ΓΕΦΥΡΟΠΛΑΣΤΙΓΓΕΣ ΗΛΕΚ/ΚΕΣ	1				
ΚΑΛΟΥΠΙΑ ΣΗΡΑΓΓΑΣ (ΣΥΝΔΕΤΗΡΙΑΣ)	1				
ΥΠΟΣΤΑΘΜΟΙ	1				
ΑΝΕΜΙΣΤΗΡΕΣ	2				
ΕΛΑΙΟΘΕΡΜΑ	2				

7.3.3 Ενέργεια

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ καταβάλλει συστηματικές προσπάθειες μέτρησης της ενέργειας που καταναλώνεται σε εργοτάξια και γραφεία, καθώς η αξιολόγηση των ενεργειακών επιδόσεων είναι το πρώτο βήμα για τη μείωση της κατανάλωσης.

Το 2016 ο Όμιλος διεύρυνε τη μεθοδολογία συλλογής στοιχείων ώστε να καλύψει περισσότερα εργοτάξια και δραστηριότητες και να εντοπίσει ευκαιρίες για βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας σε επίπεδο επιμέρους εταιρειών και Ομίλου.

Στις δραστηριότητες που καλύπτει η πολιτική του Ομίλου περιλαμβάνεται η άμεση κατανάλωση ενέργειας (χρήση ορυκτών καυσίμων) και η έμμεση κατανάλωση (κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που παρέχεται από τρίτους μέσω δικτύου).



Τα στοιχεία αφορούν την ΤΕΡΝΑ Α.Ε. Ειδικά το ΚΠΙΣΝ, το 2016, κατάφερε να μειώσει την κατανάλωση ενέργειας κατά 12.500 kWh μέσω της εγκατάστασης χρονοδιακοπών και συστημάτων άντλησης νερού. Σύνολο ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε από τον Όμιλο για το 2016:14.665.533 KWh

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (MWh)	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Ηλιακή ενέργεια	13.265,89
Υδροηλεκ. Ενέργεια	82.852,71
Αιολική Ενέργεια	1.670.058,23
Από Βιομάζα	2.767,01

7.3.4 Αέριες Εκπομπές

Άρρηκτα συνδεδεμένες με την κατανάλωση ενέργειας, οι εκπομπές αερίων, αποτελούν αντικείμενο συστηματικής παρακολούθησης από τον Όμιλο.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η έμφαση που δίνει ο Όμιλος σε θέματα ενέργειας και διαχείρισης εκπομπών αερίων αποτυπώνεται στην πράξη μέσω της θυγατρικής του ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, η οποία δραστηριοποιείται στην παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ, συντελώντας στον ουσιαστικό περιορισμό των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Οι κύριες πηγές εκπομπών CO₂ προέρχονται από την καύση ορυκτών καυσίμων και άλλων υλών για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Οι συνολικές εκπομπές CO₂ το 2016 διαμορφώθηκαν σε 500.737,1 τόνους CO₂e.

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO ₂ (τόνοι CO ₂ e)	ΗΡΩΝ	ΚΠΙΣΝ
Κατηγορία 1 (Άμεσες εκπομπές)	500.122	79,3
Κατηγορία 2 (Έμμεσες εκπομπές)		535,8

Οι μετρήσεις αερίων του θερμοκηπίου που πραγματοποιεί ο Όμιλος ΗΡΩΝ, πιστοποιούνται εξωτερικά σε ετήσια βάση από πιστοποιημένο φορέα επαλήθευσης.

7.3.5 Νερό

Για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η ορθή διαχείριση των υδάτινων πόρων αποτελεί υποχρέωση, η οποία συνδέεται αφενός με την επίγνωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της λειτουργίας των επιμέρους εταιρειών και αφετέρου με τη δέσμευση του Ομίλου στις αρχές της Αειφόρου Ανάπτυξης.

Έχοντας αναγνωρίσει την ευθύνη του, προχωράει σε σταδιακή αναβάθμιση των υποδομών του με στόχο τη μέγιστη αποδοτικότητα υδάτινων πόρων, συχνά ξεπερνώντας τα προβλεπόμενα από τις σχετικές Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων. Οι μεγαλύτερες ποσότητες νερού που καταναλώνονται στις διάφορες δραστηριότητες του Ομίλου και στα εργοτάξια, προέρχονται από το εθνικό δίκτυο ύδρευσης. Για το λόγο αυτό ο Όμιλος φροντίζει για τη χρήση νερού στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα, εφαρμόζει πρακτικές ορθολογικής χρήσης και επαναχρησιμοποίησης, ενώ σε σπάνιες περιπτώσεις και όπου η πρόσβαση στο εθνικό δίκτυο δεν είναι εφικτή, ο Όμιλος εξασφαλίζει σχετική αδειοδότηση και πραγματοποιεί άντληση από γεωτρήσεις εντός των εργοταξίων του.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ (ΛΙΤΡΑ)	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Δίκτυο	64.243	2.251	
Γεωτρήσεις	78		
Μπουκάλια/ Πόσιμο νερό	197.113,70	130.251,40	39.822,30

Τα στοιχεία περιλαμβάνουν: ΤΕΡΝΑ Α.Ε., ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΡΩΝ

7.3.6 Βιοποικιλότητα

Η βιοποικιλότητα εντάσσεται στην περιβαλλοντική στρατηγική του Ομίλου, καθώς αναγνωρίζει την υποχρέωσή του για ανάληψη δράσεων για την αειφόρο διαχείριση και τη διαφύλαξη της. Η βιοποικιλότητα αποτελεί πολύτιμο και αναντικατάστατο αγαθό και η προστασία της προϋποθέτει το σχεδιασμό και την εφαρμογή διαδικασιών προγραμματισμού και διαχείρισης, αξιοποίηση της βέλτιστης επιστημονικής γνώσης και διαθέσιμης τεχνογνωσίας.

- Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη του σε κάθε έργο τις ιδιαιτερότητες των προστατευόμενων περιοχών και:
- ακολουθεί πιστά τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους του έργου
 - εκπαιδεύει επαρκώς εργαζομένους και επισκέπτες στη διαφύλαξη και διαχείριση της βιοποικιλότητας
 - αποδέχεται ότι οι δραστηριότητές του επιβαρύνουν το περιβάλλον και διαχειρίζεται τις επιπτώσεις
 - αναγνωρίζει ότι η κλιματική αλλαγή είναι η πλέον κρίσιμη απειλή για τη βιοποικιλότητα
 - γνωρίζει σε βάθος για τις προστατευόμενες περιοχές και το βιολογικό πλούτο των οικοσυστημάτων από τα οποία διέρχονται ή με τα οποία γειτνιάζουν τα έργα του
 - εφαρμόζει πρακτικές αποκατάστασης όπου κρίνεται απαραίτητο
 - προωθεί τη σημασία της διαφύλαξης της βιοποικιλότητας και των προστατευόμενων περιοχών στην κοινωνία

Τόσο ο κατασκευαστικός κλάδος όσο και ο κλάδος της ενέργειας διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην προστασία της βιοποικιλότητας. Ειδικά ο Όμιλος οφείλει να διαχειριστεί αποτελεσματικά τις επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα, καθώς μέρος των δραστηριοτήτων του (δρόμοι, αιολικά πάρκα και υδροηλεκτρικά φράγματα) βρίσκεται εντός ιδιαίτερα ευαίσθητων περιοχών, σε περιοχές που γειτνιάζουν με προστατευόμενες ή χαρακτηρίζονται από υψηλής αξίας βιοποικιλότητα.

7.4 Περιβαλλοντικές Δαπάνες

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ (ΣΕ €)	ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΗΡΩΝ	ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ
Κόστος απόρριψης αποβλήτων, επεξεργασίας εκπομπών και αποκατάστασης				
Διαχείριση και Διάθεση Αποβλήτων	349.630,64	7.329,62	18.692,46	1.348,57
Ασφάλιση για Περιβαλλοντική Ευθύνη	1.102.691,08			
Δαπάνες για Εξοπλισμό και Σήμανση Συντήρηση Υλικών Τακτοποίηση Εργοταξίων – Προμήθεια Χημικών Τουαλετών Συστήματα Απορρύπανσης Απομάκρυνση Προσωρινών Αποθέσεων και Επιχωμάτων, Εκτροπή Ρεμάτων, Αποκατάσταση Ροής	164.171,56		126.211,45	
Δαπάνες Εργοταξίου	389,20		40.066,91	
Άλλα κόστη	19.375			
Κόστος πρόληψης και περιβαλλοντικής διαχείρισης				
Περιβαλλοντική Εκπαίδευση και Κατάρτιση	1.070			
Τεχνικές Περιβαλλοντικές Μελέτες Συνοδών Έργων. Ειδικές και Συμπληρωματικές Μελέτες	6.986			
Εξωτερική Πιστοποίηση Συστημάτων Διαχείρισης	3.717	900	700	
Κατασκευή Ειδικών Στεγανών Χώρων για Προσωρινή Αποθήκευσης Αποβλήτων	6.699,76			
Προμήθεια Υλικού Διαχείρισης Διαρροών	2.200			
Διαβροχή Σωρών, Εργοταξιακών χώρων και Οδών	131.000			
Προσωρινή Αποθήκευση φυτικής Γης Depot (Μίσθωση Χώρων)	35.000			
Φυτεύσεις	623.156			
Απομάκρυνση προσωρινών αποθέσεων	300.000			
Φυτεύσεις & Αποκαταστάσεις Χώρων	191.000			25.090,99
Δαπάνες προσωπικού για τη διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων και την τήρηση του ΣΠΔ	76.000			
Δαπάνες Περιβαλλοντικών Μετρήσεων				818,55
Δραστηριότητες περιβαλλοντικής παρακολούθησης (εργαστήρια, όργανα, μετρήσεις κ.λπ.)	3.325			

* περιλαμβάνει το ΚΠΙΣΝ και τις δραστηριότητες της ΤΕΡΝΑ στα ΗΑΕ.

7.5 Σημαντικά Έργα που Ολοκληρώθηκαν το 2016

Το ΚΠΙΣΝ σχεδιάστηκε από το **Renzo Piano Building Workshop** και περιλαμβάνει τις νέες εγκαταστάσεις της **Εθνικής Βιβλιοθήκης της Ελλάδος και της Εθνικής Λυρικής Σκηνής** καθώς και το Πάρκο Σταύρος Νιάρχος, συνολικής έκτασης 210.000 μ². Η δημιουργία του ΚΠΙΣΝ πραγματοποιήθηκε με αποκλειστική δωρεά του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος (ΙΣΝ) και η κατασκευή από την Κοινοπραξία Salini Impregilo SpA-ΤΕΡΝΑ Α.Ε. έπειτα από την κάλυψη μίας μακράς διαδικασίας απαιτητικών διεθνών προδιαγραφών.

Το μεγαλόπνοο αυτό εγχείρημα, αποτελεί το πρώτο πολιτιστικό έργο τέτοιας κλίμακας σε Ελλάδα και Ευρώπη που κατακτά την πλατινένια πιστοποίηση LEED, και επιτεύχθηκε μέσα από μια ιδιαίτερα αυστηρή διαδικασία ελέγχου, ώστε τελικά να πιστοποιηθεί ως κτίριο το οποίο έχει σχεδιαστεί, κατασκευαστεί και λειτουργεί με περιβαλλοντικά καινοτόμες πρακτικές.

Η μοναδικότητα του ΚΠΙΣΝ έγκειται στην υποδειγματική υλοποίηση μιας σειράς χαρακτηριστικών. Ενδεικτικά:

- επιλογή τοποθεσίας, βελτίωση της οικιστικής πυκνότητας και διασύνδεση με τον κοινωνικό ιστό
- καινοτομία στο σχεδιασμό
- μεγιστοποίηση ανοιχτού χώρου
- εξοικονόμηση νερού και χαμηλή απαίτηση νερού
- μείωση θερμοκηπίδας και φωτορύπανσης
- πιστοποίηση ενεργειακών συστημάτων, ενεργειακή απόδοση και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
- αποθήκευση και συλλογή ανακυκλώσιμων υλικών
- διαχείριση αποβλήτων και πρόληψη ρύπανσης
- χρήση οχημάτων χαμηλής κατανάλωσης και εκπομπής ρύπων
- χρήση ανακυκλωθέντων, τοπικών και πιστοποιημένων υλικών
- περιβαλλοντική ποιότητα εσωτερικών χώρων

Σε εθνικό επίπεδο, τα οφέλη είναι πολλαπλά, με σημαντικότερο ίσως την τεχνογνωσία που αποκτήθηκε σε τοπικό επίπεδο και της δυνατότητας να υιοθετηθούν αντίστοιχες καλές πρακτικές σε άλλες κατασκευές στην Ελλάδα στο εγγύς μέλλον.

ΚΕΝΤΡΟ
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΙΔΡΥΜΑ ΣΤΑΥΡΟΣ
ΝΙΑΡΧΟΣ (ΚΠΙΣΝ)



ΑΗΣ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ V



Η κατασκευή της μονάδας ΑΗΣ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ V αφορά σε έργο μελέτης, προμήθειας και εγκατάστασης (EPC), για λογαριασμό της Δ.Ε.Η Α.Ε., Ατμοηλεκτρικού Σταθμού Συνδυασμένου Κύκλου.

Η μονάδα είναι συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο το φυσικό αέριο, ονομαστικής ισχύος 811 MW και συμβατικού τιμήματος € 500 εκατ.

ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΣΤΗ ΝΗΣΙΔΑ ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ



Στο πλαίσιο υλοποίησης του επενδυτικού της προγράμματος, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ολοκλήρωσε μέσα στο 2016 την κατασκευή του πρωτοποριακού Αιολικού Πάρκου στη νησίδα Άγιος Γεώργιος.

Η εξαιρετικά σημαντική αυτή επένδυση ύψους €150 εκατ. αποτελεί τον πρώτο χερσαίο (on shore) αιολικό σταθμό με χαρακτηριστικά που προσομοιάζουν σε αυτά ενός υπεράκτιου (off shore) Αιολικού Πάρκου, παρέχοντας τη δυνατότητα αξιοποίησης σε μεγάλη κλίμακα του υψηλού αιολικού δυναμικού του Αιγαίου Πελάγους.

Το Αιολικό Πάρκο ισχύος 73,2 MW, με συντελεστή απόδοσης που ξεπερνά το 30%, αποτελεί τη μεγαλύτερη επένδυση στον τομέα της ηλεκτροπαραγωγής από ΑΠΕ στην Ελλάδα και έχει πολλαπλά ενεργειακά και περιβαλλοντικά οφέλη.

Η ετήσια παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια:

- αντιστοιχεί στην κάλυψη των ενεργειακών αναγκών περισσότερων από 40.000 νοικοκυριών ετησίως (περίπου 1% των νοικοκυριών της χώρας).
- εξοικονομεί άνω των 60.000 τόνων πετρέλαιο ετησίως
- συμβάλλει στην αποφυγή άνω των 180.000 τόνων εκπεμπόμενων ρύπων ετησίως

Η βραχονησίδα του Αγίου Γεωργίου, έκτασης 4.300 στρεμμάτων, υπάγεται στο Δήμο Λαυρεωτικής και βρίσκεται σε απόσταση 12 μιλίων νότια από το ακρωτήριο Σούνιο. Στη νησίδα έχουν εγκατασταθεί 23 ανεμογεννήτριες και υποσταθμός ανύψωσης της τάσης, ο οποίος συνδέεται με το εργοστάσιο της ΔΕΗ στο Λαύριο. Το Αιολικό Πάρκο λειτουργεί ως ανεξάρτητη μονάδα ηλεκτροπαραγωγής και παρέχει ηλεκτρική ενέργεια στο Εθνικό Διασυνδεδεμένο Σύστημα μέσω υποβρυχίου καλωδίου υψηλής τάσης.

ΓΕΦΥΡΑ ΤΗΣ ΤΣΑΚΩΝΑΣ



Η γέφυρα της Τσακώνας συγκαταλέγεται μεταξύ των μεγαλύτερων τοξωτών γεφυρών παγκοσμίως και το άνοιγμα της την καθιστά 2η μεγαλύτερη γέφυρα στην Ελλάδα μετά τη Γέφυρα Ρίου Αντιρρίου. Με μήκος 390 μέτρων και άνοιγμα 300 μετρων, είναι ένα εξαιρετικά σημαντικό έργο, με την αποπεράτωση του οποίου ολοκληρώθηκε πλήρως ο αυτοκινητόδρομος Κορίνθου – Τριπόλεως – Καλαμάτας.

Η τοξωτή γέφυρα της Τσακώνας (γέφυρα T4) που κατασκευάστηκε για τη γεφύρωση της περιοχής της μεγάλης κατολίσθησης, είναι ένα έργο εξαιρετικής πολυπλοκότητας, τόσο ως προς τη θεμελίωση όσο και ως προς την ανωδομή. Η κατασκευή της υπήρξε ένα πολύ δύσκολο τεχνολογικό επίτευγμα, λόγω του μεγάλου πάχους και βάρους των χαλυβδοφύλλων και της κατολισθαίνουσας περιοχής στην οποία βρίσκεται.

7.6 Σημαντικά Έργα που Αναλήφθηκαν το 2016

Η κατασκευαστική εταιρεία ΤΕΡΝΑ ΑΕ ανέλαβε το πρώτο μέρος της κατασκευής της μαρίνας Μακρόνησος στην Αγία Νάπα, στην Κύπρο, έργο προϋπολογισμού €220 εκατ. Το χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης του έργου είναι τα 3 έτη. Η μαρίνα θα περιλαμβάνει χώρους διαμονής, αναψυχής, καταστήματα και θα είναι σε θέση να εξυπηρετήσει 600 σκάφη μήκους από 10 μέχρι 60 μέτρα.

ΜΑΡΙΝΑ ΜΑΚΡΟΝΗΣΟΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Ο ΤΑΡ είναι ένα από τα σημαντικότερα έργα ενεργειακής υποδομής στην Ευρώπη, καθώς αποτελεί το ευρωπαϊκό τμήμα του Νότιου Διαδρόμου Φυσικού Αερίου, ενός συστήματος ενεργειακών έργων που θα μεταφέρει στην Ευρώπη ποσότητες φυσικού αερίου από το Αζερμπαϊτζάν. Ο ΤΑΡ θα διασυνδεθεί με τον αγωγό φυσικού αερίου Ανατολίας (TANAP) στα ελληνοτουρκικά σύνορα και θα διέρχεται από τη Βόρεια Ελλάδα, την Αλβανία και την Αδριατική θάλασσα, προτού καταλήξει στις ακτές της νότιας Ιταλίας όπου θα συνδεθεί με το ιταλικό δίκτυο φυσικού αερίου.

Στην κοινοπραξία της ΤΕΡΝΑ με την ιταλική Renco S.p.A κατακυρώθηκε ο διαγωνισμός για τη μελέτη, προμήθεια και κατασκευή των σταθμών συμπίεσης του έργου.

- Στην Ελλάδα, η σύμβαση προβλέπει τη μελέτη, προμήθεια, κατασκευή και ανάθεση ενός σταθμού συμπίεσης στους Κήπους, κοντά στα ελληνοτουρκικά σύνορα.
- Στην Αλβανία, η σύμβαση προβλέπει τη μελέτη, προμήθεια, κατασκευή και ανάθεση ενός σταθμού συμπίεσης στο Φιέρι, και ενός σταθμού μέτρησης ροής στη Βίγλιστα. Ο σταθμός μέτρησης ροής έχει σχεδιαστεί για να υπολογίζει την ποσότητα του φυσικού αερίου που διέρχεται από το ελληνικό τμήμα του αγωγού.

ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΥΜΠΙΕΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΑΔΡΙΑΤΙΚΟΥ ΑΓΩΓΟΥ (ΤΑΡ)

08

ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ
ΑΞΙΑΣ

8. ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ

Για τον Όμιλο ΓΕΚΤΕΡΝΑ η ουσία της επιχειρηματικής δραστηριότητας έγκειται στη δημιουργία αξίας μέσα από τις υπηρεσίες και τα έργα του. Ο Όμιλος προσεγγίζει με διαφάνεια και υπευθυνότητα όλους τους τομείς της επιχειρηματικής του δράσης, με σκοπό οι δραστηριότητές του να δημιουργούν μετρήσιμη αξία για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο και να ικανοποιούν με το παραπάνω τις απαιτήσεις της αγοράς. Ο πυλώνας της αγοράς, όπως εκφράζεται μέσα από τη στρατηγική του για την Εταιρική Υπευθυνότητα, έχει αποδειχθεί ουσιαστικό και αναπόσπαστο κομμάτι των επιχειρηματικών του αποφάσεων.

8.1 Με Γνώμονα την Ποιότητα

Ο Όμιλος εργάζεται ακατάπαυστα ώστε να δημιουργεί θετικό κοινωνικό και οικονομικό αποτύπωμα και να αποτελεί ουσιαστικό μέρος της αλυσίδας αξίας για την αγορά, μέσα από τις συνεργασίες του, την ποιότητα των υπηρεσιών του και την υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών.

Κυρίαρχο μέλημα για τον Όμιλο αποτελεί η τήρηση των ελάχιστων προδιαγραφών. Συμμορφώνεται πλήρως με την εθνική νομοθεσία, τα διεθνή πρωτόκολλα και τα αντίστοιχα πρότυπα που αφορούν στα έργα που υλοποιεί. Ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρά και απαρέγκλιτα διεθνή συστήματα που διασφαλίζουν ότι κανένα έργο δεν αποδεσμεύεται από μία φάση παραγωγής για να περάσει στην επόμενη, αν δεν έχουν τηρηθεί και ελεγχθεί τα ποιοτικά του χαρακτηριστικά. Οι διαδικασίες αποδοχής, περαίωσης, προσωρινής και οριστικής παραλαβής τηρούνται απαρέγκλιτα σε δημόσια και ιδιωτικά έργα και διασφαλίζουν την καλή εκτέλεση έργου. Παράλληλα, όμως, αδιαπραγμάτευτη αρχή αποτελεί για τον Όμιλο και η διαρκής αναζήτηση καινοτομιών, οι οποίες θα του επιτρέψουν να υπερβεί τις προσδοκίες γύρω από κάθε έργο που ολοκληρώνεται και παραδίδεται.

Ποιότητα των προμηθευόμενων υλικών και υπηρεσιών, ώστε να διασφαλίζεται η Υγεία και η Ασφάλεια, η ανάδειξη του έργου και η προβολή των υψηλών ποιοτικών χαρακτηριστικών του. Οι αυστηροί όροι που θέτει ο Όμιλος καθορίζονται από τις τεχνικές προδιαγραφές και τα πρότυπα που θέτει ο Κύριος του Έργου, από το νομοθετικό πλαίσιο, αλλά κυρίως από τα ποιοτικά χαρακτηριστικά τα οποία αποτελούν την ειδοποιό διαφορά μεταξύ του Ομίλου και άλλων εταιρειών στον κλάδο.

Ο Όμιλος, μέσα από το πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2008, και από ένα σύνολο διαδικασιών διαχείρισης ρίσκου που ακολουθούν οι εταιρείες του (ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΛΙΟΧΩΡΑ, ΓΕΚ Services, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΣΤΡΩΤΗΡΕΣ, ΗΡΩΝ) έμπρακτα αποδεικνύει την προσήλωσή του στις αρχές της ποιότητας.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Η συμμόρφωση με τις τεχνικές προδιαγραφές των έργων αποτελεί για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ το ελάχιστο κριτήριο ποιότητας. Για κάθε έργο ο Όμιλος επενδύει στην υψηλή

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ (ΣΕ €)	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Κόστη πιστοποίησης προτύπου ISO 9001	8.550	1.300	900
Κόστη λοιπών πιστοποιήσεων	6.800	1.300	1.370
Περιλαμβάνει: ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΡΩΝ, ΗΛΙΟΧΩΡΑ, ΓΕΚ Services, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΣΤΡΩΤΗΡΕΣ			

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Εσωτερικές Επιθεωρήσεις	119	76	25
Επιθεωρήσεις απο Φορέα Πιστοποίησης	12	3	2
Επιθεωρήσεις απο το Τμήμα Ποιότητας της κατασκευαστικής Κοινοπραξίας και απο τον Ανεξάρτητο Μηχανικό	565	374	-
Περιλαμβάνει: ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΡΩΝ, ΗΛΙΟΧΩΡΑ, ΓΕΚ Services, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΣΤΡΩΤΗΡΕΣ			

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Ο θετικός αντίκτυπος της λειτουργίας του Ομίλου προκύπτει από τη βασική πεποίθηση ότι η πραγματική ανάπτυξη από τα έργα υποδομής οφείλει να προσμετρά πέρα από τη στενή οικονομική ευρωστία, τις ευκαιρίες που δημιουργούνται σε κοινωνικό επίπεδο τόσο κατά την περίοδο κατασκευής όσο και μετά την ολοκλήρωση των έργων. Για τον Όμιλο, η δημιουργία αξίας από τα έργα που υλοποιεί είναι ταυτόχρονα αναγκαία αλλά και εμφανής.

Κατά τη διάρκεια της κατασκευής, οι θέσεις εργασίας που δημιουργούνται, άμεσες και έμμεσες, συμβάλλουν στην κοινωνική ευημερία, ενώ η συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές ενισχύει την τοπική οικονομία. Η ολοκλήρωση των έργων υποδομής σηματοδοτεί την απαρχή μιας νέας φάσης, κατά την οποία η μετακίνηση στους αυτοκινητόδρομους γίνεται με ασφάλεια, η πρόσβαση σε σημεία πολιτιστικού ενδιαφέροντος διευκολύνεται, ενισχύεται ο τουρισμός, ενώ μειώνεται το μεταφορικό κόστος των αγαθών. Η ανάπτυξη και λειτουργία των

Αιολικών Πάρκων και υδροηλεκτρικών έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ενισχύει την πρόσβαση στην καθαρή ενέργεια, μειώνει τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, βελτιώνει την ποιότητα αέρα και κατ'επέκταση την ποιότητα ζωής, ενώ σε εθνικό επίπεδο συμβάλλει στην επίτευξη παγκόσμιων στόχων.

Η διασφάλιση καναλιών αμφίδρομης επικοινωνίας με τους συμμετόχους του σε όλα τα στάδια της υλοποίησης των έργων του, αποτελεί για τον Όμιλο ένδειξη σεβασμού προς όλες τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών. Καθώς τα έργα τα οποία αναλαμβάνει ο Όμιλος είναι μεγάλα, σύνθετα και κατά κύριο λόγο εθνικής εμβέλειας, η έννοια της τοπικής κοινωνίας μεταβάλλεται και στην πλειονότητα των περιπτώσεων αφορά στο σύνολο της ελληνικής επικράτειας. Τα μεγάλα έργα υποδομών, τα έργα ΑΠΕ, βελτιώνουν το επίπεδο ζωής όλων, συμβάλλουν στην τόνωση της επιχειρηματικότητας και βελτιώνουν την κατάταξη της Ελλάδας σε διεθνείς δείκτες.

8.2 Προμήθειες με Υπευθυνότητα

Η επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ξεπερνά τα στενά ελλαδικά όρια. Ο Όμιλος δεν παύει, ωστόσο, να στηρίζει αδιάλειπτα την ελληνική αγορά και τους Έλληνες προμηθευτές. Ως πρεσβευτής της Αειφόρου Ανάπτυξης και της οικονομικής σταθερότητας, συνδράμει στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών έχοντας επίγνωση ότι το κοινωνικό μέρισμα από τη λειτουργία του ωφελεί πολλαπλασιαστικά την ελληνική κοινωνία και τους τοπικούς προμηθευτές.

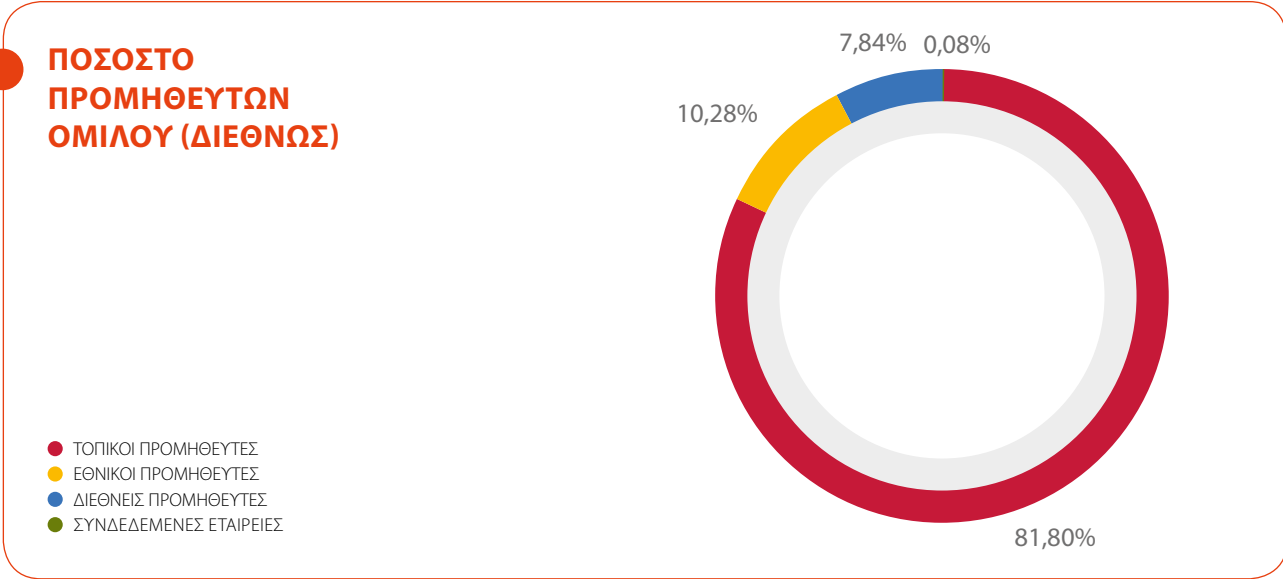
Απαραίτητη προϋπόθεση συνεργασίας με οποιονδήποτε προμηθευτή ή/και συνεργάτη είναι η τήρηση, από πλευράς συνεργατών, των παραπάνω προδιαγραφών και η εφαρμογή τους σε όλο το φάσμα της συμφωνίας συνεργασίας. Η τήρηση της εργατικής νομοθεσίας, η Υγεία και Ασφάλεια, ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η τήρηση συστημάτων ποιότητας αποτελούν βασικά

κριτήρια επιλογής της εφοδιαστικής αλυσίδας. Σε ειδικές περιπτώσεις, η τήρηση επιπρόσθετων πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση. Βασικοί τύποι προμηθευτών είναι υπεργολάβοι, προμηθευτές πρώτων υλών, προμηθευτές και επισκευαστές μηχανημάτων και μεταφορικών μέσων.

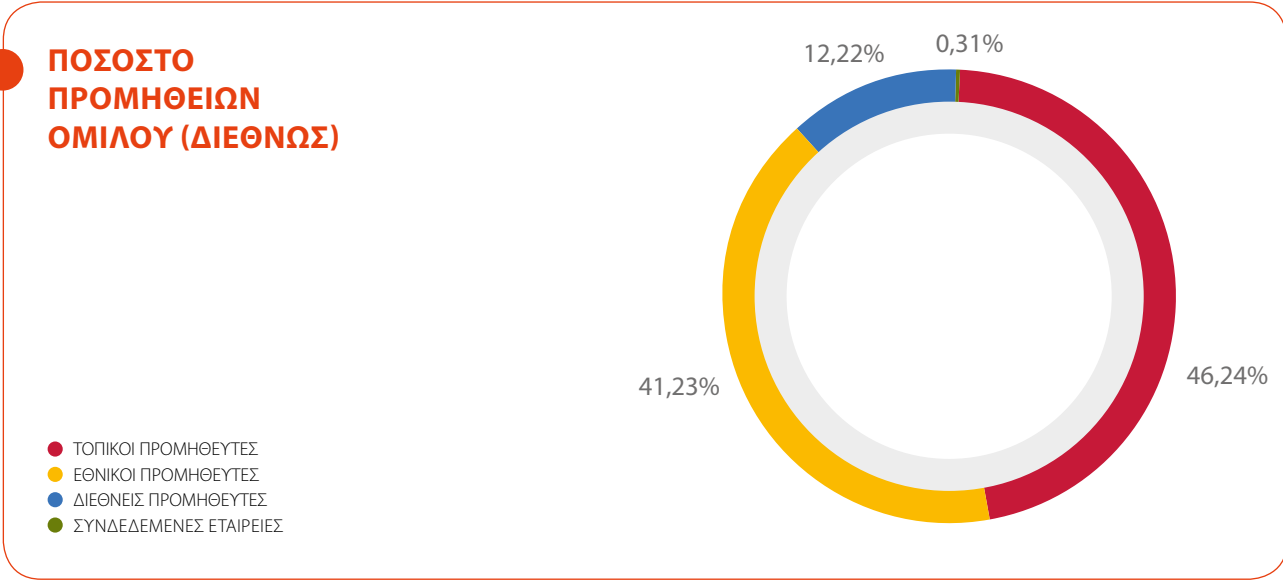
Στις συμφωνίες του με προμηθευτές, συνεργάτες και υπεργολάβους, ο Όμιλος τηρεί απαρέγκλιτα:

- τις σχετικές ασφαλιστικές και εργατικές νομοθεσίες
- το κανονιστικό πλαίσιο που αφορά στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

- τις αρχές περί προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
 - τις εσωτερικές πολιτικές, διαδικασίες, πρότυπα και Συστήματα Διαχείρισης
- Το 2016 ο αριθμός των προμηθευτών του Ομίλου άγγιξε τους 6.274, με συνολική αξία προμηθειών €1.013 εκατ. (€839 εκατ. το 2015).



Συνδεδεμένες εταιρείες για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι οι κοινοπραξίες και συγγενείς του που ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης.



ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΒΑΣΕΙ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ		ΤΕΡΝΑ		ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	
	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών
Τοπικοί προμηθευτές	468.667	5.132	311.074	3.863	111.961	1.023
Εθνικοί προμηθευτές	417.800	645	224.836	553	183.793	274
Διεθνείς προμηθευτές	123.849	492	73.681	340	31.163	88
Συνδεδεμένες εταιρείες	3.142	5	14.514	20	1.184	10
Σύνολο	1.013.458	6.274	624.105	4.776	328.101	1.395

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

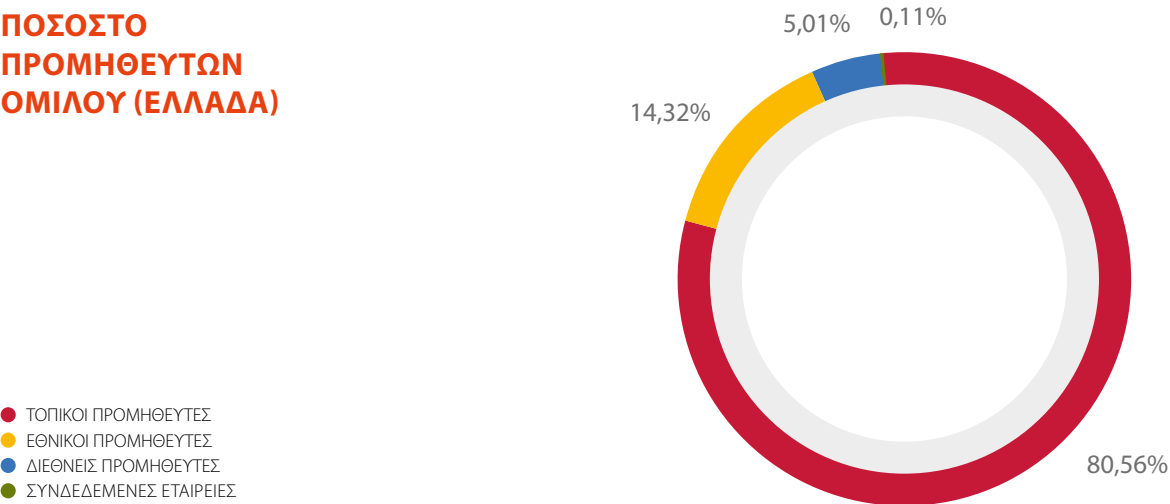
Προσεκτική ανάλυση των στατιστικών δεδομένων που αφορούν στην εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου αποδεικνύει την έμπρακτη συνεισφορά του σε τοπικούς προμηθευτές και μικρές κοινωνίες. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ υποστηρίζει τις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται και ενισχύει συστηματικά και συνειδητά τις τοπικές οικονομίες, συμβάλλοντας αποφασιστικά στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και την περαιτέρω ανάπτυξή τους. Το συντριπτικό ποσοστό (94%) των προμηθειών του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για τις δραστηριότητές του στην Ελλάδα

πραγματοποιείται από Έλληνες (τοπικούς και εθνικούς) προμηθευτές.

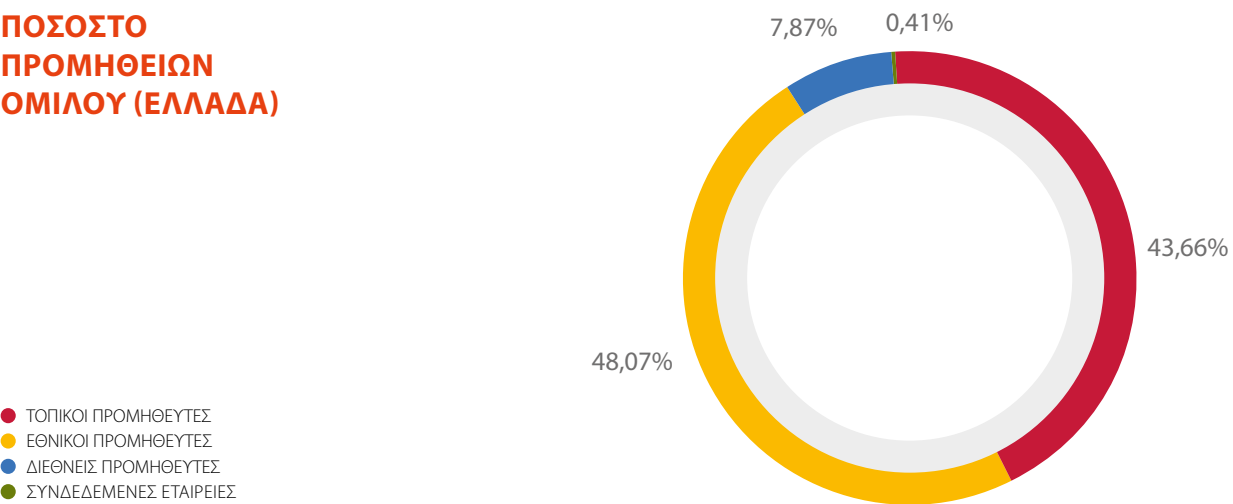
Το 2016, το συνολικό ποσό των προμηθειών όλων των δραστηριοτήτων του Ομίλου σε Έλληνες προμηθευτές (4.180 προμηθευτές) ξεπέρασε τα € 726 εκατ. και αντιστοιχούσε στο 71,6% της συνολικής αξίας (€1.013.458 δις) προμηθειών. Με τον τρόπο αυτό ο Όμιλος, πιστοποιεί έμπρακτα τη δέσμευσή του για ουσιαστική υποστήριξη της ελληνικής οικονομίας.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΤΩΝ ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ, ΒΑΣΕΙ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ		ΤΕΡΝΑ		ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	
	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών
Τοπικοί προμηθευτές	338.463	3.679	268.998	2.935	59.334	753
Εθνικοί προμηθευτές	372.614	654	188.181	533	178.839	270
Διεθνείς προμηθευτές	61.006	229	53.940	155	5.130	67
Συνδεδεμένες εταιρείες	3.142	5	6.854	19	1.179	9
Σύνολο	775.225	4.567	517.973	3.642	244.482	1.099

ΠΟΣΟΣΤΟ
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ
ΟΜΙΛΟΥ (ΕΛΛΑΔΑ)



ΠΟΣΟΣΤΟ
ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ
ΟΜΙΛΟΥ (ΕΛΛΑΔΑ)



8.3 Υπεύθυνη Επικοινωνία

Βασικό στόχο του Ομίλου αποτελεί η ανοιχτή ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών αναφορικά με τη λειτουργία και τις δραστηριότητές του. Στο πλαίσιο της στρατηγικής επικοινωνίας και μάρκετινγκ, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει αυστηρούς κανόνες και προδιαγραφές. Όλες οι πρωτοβουλίες που εντάσσονται στο εν λόγω πλαίσιο χαρακτηρίζονται από νομιμότητα, ηθική, αξιοπιστία και διέπονται από τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Δεν έχει παρατηρηθεί μέχρι σήμερα κανένα συμβάν μη συμμόρφωσης με τη στρατηγική επικοινωνίας και μάρκετινγκ του Ομίλου ή με εξωτερικά πρότυπα επικοινωνίας. Το κοινό μπορεί να ενημερωθεί άμεσα για τις επίσημες πολιτικές και τους κώδικες του Ομίλου και των επιμέρους εταιρειών του μέσα από τις ιστοσελίδες τους οι οποίες ενημερώνονται συστηματικά.

09

ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

9. ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

Η συμβολή του ανθρωπίνου δυναμικού στην επίτευξη των στόχων του Ομίλου είναι δίχως αμφιβολία καθοριστική. Η υπεραξία των προσφερόμενων υπηρεσιών του Ομίλου οφείλεται στον επαγγελματισμό, τη γνώση και την αφοσίωση των εργαζομένων του. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με περηφάνια αναγνωρίζει τη δυναμική του προσωπικού του και επενδύει σε ένα εργασιακό περιβάλλον που εξασφαλίζει την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, εκπαίδευση και ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους, σεβασμό των δικαιωμάτων τους, ίσες ευκαιρίες, στήριξη της διαφορετικότητας. Ο Όμιλος αναγνωρίζει την υποχρέωσή του να διαμορφώνει και να εξασφαλίζει ένα ισορροπημένο και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, το οποίο επιβραβεύει την καινοτομία, συνεισφέρει στην υλοποίηση του οράματος, διευρύνει τις διεθνείς προοπτικές και καθορίζει την επιχειρηματική επιτυχία.

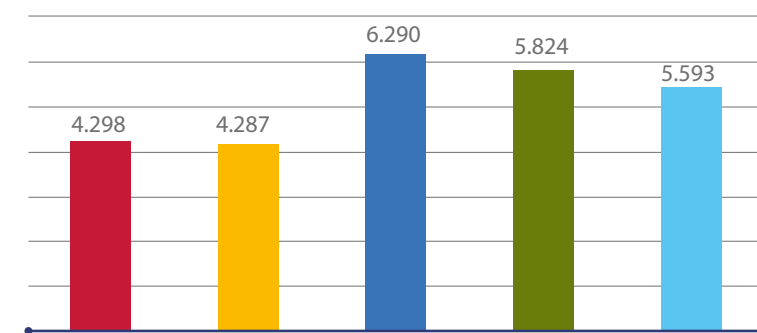
Τηρώντας σαφείς διαδικασίες, οι οποίες επιτρέπουν στους εργαζομένους του να αναπτυχθούν, έχει δημιουργήσει ένα εργασιακό περιβάλλον που τοποθετεί στο επίκεντρο τον εργαζόμενο και διακρίνεται για την εταιρική κουλτούρα και τις ηθικές αξίες του.

9.1 Παροχή Απασχόλησης

Στο σύνολο της επιχειρησιακής του δραστηριότητας, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ απασχόλησε 5.593 εργαζομένους κατά το 2016. Η ενεργή παρουσία του Ομίλου καταγράφηκε σε συνολικά 9 χώρες.

ΧΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

● 2012
● 2013
● 2014
● 2015
● 2016



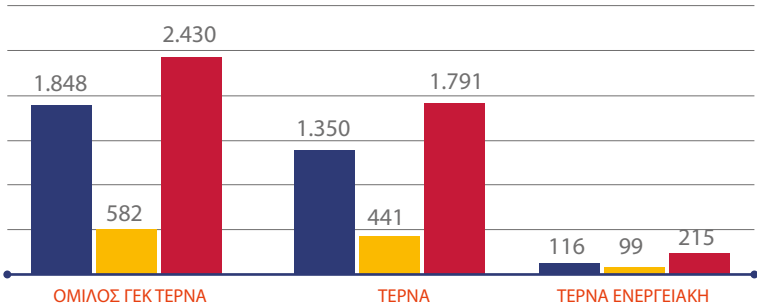
Η γεωγραφική κατανομή των εργαζομένων εξαρτάται από τα έργα τα οποία υλοποιούνται. Καθώς η παρουσία του Ομίλου έχει ως τόσο εδραιωθεί σε στρατηγικής σημασίας γεωγραφικές περιοχές, το μεγαλύτερο ποσοστό εργαζομένων απασχολείται στην Ελλάδα και στη Μέση Ανατολή (Μπαχρέιν και Κατάρ).

Στους πίνακες και στα γραφήματα που ακολουθούν, οι εργαζόμενοι εταιρειών του Ομίλου που παρουσιάζονται χωριστά (ΤΕΡΝΑ ΑΕ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ) περιλαμβάνονται και στα συνολικά στοιχεία που αφορούν στον Όμιλο.

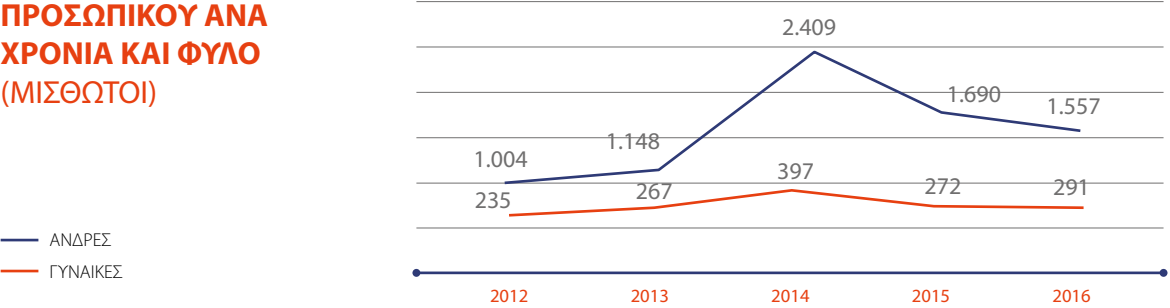
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑ ΧΩΡΑ	2012	2013	2014	2015		2016		
	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Ελλάδα	1.239	1.415	2.806	2.598	1.816	2.430	1.791	215
Αλβανία	29	39	2	2	2	1	1	0
Σερβία	235	422	390	245	245	155	155	0
Βουλγαρία	96	190	259	229	229	101	93	8
Ρουμανία	0	0	0	2	2	0	0	0
Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας	5	3	4	1	1	3	3	0
Μπαχρέιν	913	615	1.320	1.594	1.594	1.992	1.992	0
Σαουδική Αραβία	0	0	3	4	4	3	3	0
Κατάρ	1.176	1.169	931	668	668	505	505	0
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	599	428	561	473	473	390	390	0
Πολωνία	0	0	8	0	0	3	0	3
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	6	6	6	8	0	10	0	10
Σύνολο προσωπικού	4.298	4.287	6.290	5.824	5.034	5.593	4.933	236

ΕΛΛΑΔΑ:
ΣΥΝΟΛΙΚΟ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

■ ΜΙΣΘΩΤΟΙ
■ ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ
■ ΣΥΝΟΛΟ



ΚΑΤΑΝΟΜΗ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ
ΧΡΟΝΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
(ΜΙΣΘΩΤΟΙ)



Το σύνολο των μισθωτών (1.848 εργαζόμενοι) απασχολείται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και είναι πλήρους απασχόλησης.

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ

ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ			
	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο
Ελλάδα	55	407	126	588	38	268	105	411	5	43	8	56
Σερβία	41	83	41	165	41	83	41	165	0	0	0	0
Βουλγαρία	14	24	9	47	14	24	9	47	0	0	0	0
Μπαχρέιν	382	418	14	814	382	418	14	814	0	0	0	0
Κατάρ	0	9	2	11	0	9	2	11	0	0	0	0
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	4	0	1	5	4	0	1	5	0	0	0	0
Σύνολο προσωπικού	496	941	193	1.630	479	802	172	1.453	5	43	8	56

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ												
ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ			
	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο
Ελλάδα	40	424	197	661	22	229	129	380	3	42	12	57
Σερβία	76	154	66	296	76	154	66	296	0	0	0	0
Βουλγαρία	49	91	43	183	49	91	43	183	0	0	0	0
Κατάρ	41	113	22	176	41	113	22	176	0	0	0	0
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	29	53	5	87	29	53	5	87	0	0	0	0
Σύνολο προσωπικού	235	835	333	1.403	217	640	265	1.122	3	42	12	57

ΕΛΛΑΔΑ: ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ												
ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ			
	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο
Άνδρες	32	381	191	604	20	214	126	360	2	31	11	44
Γυναίκες	8	43	6	57	2	15	3	20	1	11	1	13
Σύνολο	40	424	197	661	22	229	129	380	3	42	12	57

ΕΛΛΑΔΑ: ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ												
ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ			
	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο
Στερεά Ελλάδα	33	418	170	621	12	163	105	280	3	42	12	57
Ήπειρος	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Πελοπόννησος	4	4	11	19		43	11	54	0	0	0	0
Μακεδονία	2	2	12	16	3	18	10	31	0	0	0	0
Θεσσαλία	0	0	4	4	6	2	3	11	0	0	0	0
Νησιά Αιγαίου	1	0	0	1	1	3	0	4	0	0	0	0

9.2 Αρχές Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Η επιχειρηματική αριστεία, την οποία επιδιώκει ο Όμιλος, μπορεί να επιτευχθεί μόνο μέσα από τη δημιουργία ενός δίκαιου και αξιοκρατικού εργασιακού περιβάλλοντος. Ο Όμιλος εφαρμόζει απαρέγκλιτα τις διεθνείς αρχές ανθρωπίνων δικαιωμάτων και λειτουργεί σύμφωνα με τις εθνικές και τοπικές αρχές των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται.

Από τη μια η Διεθνής Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (ILO) και το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ και από την άλλη οι υψηλές εταιρικές αξίες και αρχές καθοδηγούν τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στην αυστηρή τήρηση και την πλήρη εφαρμογή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του.

ΙΣΟΤΙΜΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ

Το εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών, στο οποίο επενδύει διαρκώς ο Όμιλος, βασίζεται στην ισότιμη αντιμετώπιση όλων ανεξαιρέτως των εργαζομένων, χωρίς διακρίσεις. Ο Όμιλος τηρεί αμερόληπτα κριτήρια για όλα τα θέματα που αφορούν στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, από το στάδιο της πρόσληψης ως τη λήξη της συνεργασίας με τον Όμιλο. Κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται δίκαια και αξιοκρατικά βάσει των ικανοτήτων και της επίδοσής του.

Ειδικότερα, η πολιτική του Ομίλου επιβάλλει την εφαρμογή ίσων αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών για την ίδια

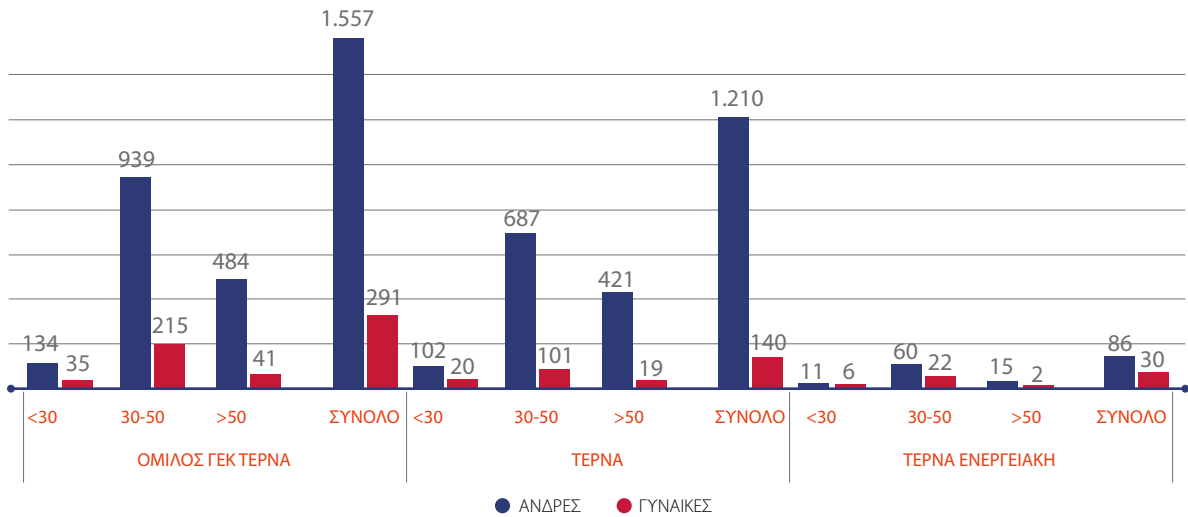
θέση εργασίας και δεν επιτρέπει οποιαδήποτε διάκριση ούτε προνομιακή αντιμετώπιση σε αμοιβές ή παροχές με κριτήριο το φύλο ή άλλα χαρακτηριστικά διαφορετικότητας του εργαζομένου.

Καθώς η φύση της δραστηριότητας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει συγκεκριμένες απαιτήσεις, το εργατικό δυναμικό αποτελείται κατά κύριο λόγο από άνδρες. Δεδομένων των συνθηκών, αυτό δεν αποτελεί επιλογή του Ομίλου, αντίθετα, πάγια πολιτική του Ομίλου αποτελεί η βελτίωση της αντιπροσώπευσης γυναικών στις εταιρείες του.

Ως πρώτο βήμα, καταγράφει με συνέπεια την κατανομή των γυναικών στις γεωγραφικές περιοχές όπου δραστηριοποιείται, ανά ηλικία και ανά βαθμίδα. Με τον τρόπο αυτό μπορεί να λαμβάνει στοχευμένα και αποτελεσματικά μέτρα για την αύξηση του ποσοστού των γυναικών ως προς τον συνολικό αριθμό εργαζομένων. Η συντριπτική πλειοψηφία των γυναικών απασχολείται σε διοικητικές θέσεις.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΕΛΛΑΔΑ, ΜΙΣΘΩΤΟΙ)	2012	2013	2014	2015		2016		
	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Άνδρες	1.004	1.148	2.409	1.690	1.216	1.557	1.210	86
Γυναίκες	235	267	397	272	123	291	140	30
Συνολικό Προσωπικό Ελλάδας	1.239	1.415	2.806	1.962	1.339	1.848	1.350	116

ΕΛΛΑΔΑ: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ (ΜΙΣΘΩΤΟΙ)



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ (ΜΙΣΘΩΤΟΙ) ΑΝΑ ΙΕΡΑΡΧΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

ΒΑΘΜΙΔΕΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ			ΤΕΡΝΑ			ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό προσωπικό	144	222	366	66	114	180	17	23	40
Τεχνικοί	227	36	263	131	21	152	32	5	37
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	1.180	39	1.219	1.010	8	1.018	39		39
Σύνολο	1.551	297	1.848	1.207	143	1.350	88	28	116

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ (31/12)

ΦΥΛΟ	Χώρα	2012	2013	2014	2015		2016		
		ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Άνδρες	Ελλάδα	1.004	1.148	2.409	2.206	1.595	2.027	1.561	166
	Αλβανία	23	33	1	1	1	0	0	0
	Σερβία	218	399	363	224	224	137	137	0
	Βουλγαρία	77	171	238	210	210	82	76	6
	Ρουμανία	0	0	0	0	0	0	0	0
	Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας	1	1	1	1	1	1	1	0
	Μπαχρέιν	859	562	242	1.507	1.507	1.899	1.899	0
	Σαουδική Αραβία	0	0	3	4	4	3	3	0
	Κατάρ	1.160	1.154	915	654	654	494	494	0
	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	591	420	548	462	462	380	380	0
	Πολωνία	0	0	6	0	0	1	0	1
	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	4	4	4	6	0	9	0	9
	Σύνολο Ανδρών	3.937	3.892	5.730	5.275	4.658	5.033	4.551	182
Γυναίκες	Ελλάδα	235	267	397	392	221	403	230	49
	Αλβανία	6	6	1	1	1	1	1	0
	Σερβία	17	23	27	21	21	18	18	0
	Βουλγαρία	19	19	21	19	19	19	17	2
	Ρουμανία	0	0	0	2	2	0	0	0
	Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας	4	2	3	0	0	2	2	0
	Μπαχρέιν	54	53	78	87	87	93	93	0
	Σαουδική Αραβία	0	0	0	0	0	0	0	0
	Κατάρ	16	15	16	14	14	11	11	0
	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	8	8	13	11	11	10	10	0
	Πολωνία	0	0	2	0	0	2	0	2
	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	2	2	2	2	0	1	0	1
	Σύνολο Γυναικών	361	395	560	549	376	560	382	54
Συνολικό Προσωπικό		4.298	4.287	6.290	5.824	5.034	5.593	4.933	236

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δίνει ιδιαίτερη έμφαση σε ό, τι αφορά στην παιδική και εξαναγκαστική εργασία. Στη σφαίρα της επιρροής του και συχνά πέρα από το στενό περιβάλλον εργασίας, εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου οι οποίες διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις δραστηριότητές του, έχουν συμπληρώσει το νόμιμο έτος της ηλικίας τους. Τηρεί όλα τα προβλεπόμενα ώστε να μη σημειώνεται καμία παραβίαση θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Σε καμία περίπτωση οι αποφάσεις που λαμβάνει ο Όμιλος δε συνδέονται με /ούτε επηρεάζονται από οποιαδήποτε μορφή διάκρισης αναφορικά με το φύλο, την εθνικότητα, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, το σεξουαλικό προσανατολισμό του εργαζόμενου ή οποιαδήποτε άλλα στοιχεία διαφορετικότητας.

Σημειώνεται ότι μέχρι σήμερα δεν έχει υπάρξει κανένα περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και κανένα περιστατικό διακρίσεων στο σύνολο της λειτουργίας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στα περιβάλλοντα στα οποία δραστηριοποιείται.

ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει απαρέγκλιτα την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιείται. Το σύνολο των εργαζομένων του

Ομίλου καλύπτεται από το κανονιστικό πλαίσιο κοινωνικής ασφάλισης που προβλέπεται.

Οι αμοιβές και οι παροχές των εργαζομένων καθορίζονται από συγκεκριμένη εσωτερική πολιτική με στόχο τη διασφάλιση της απαιτούμενης διαφάνειας και αξιοκρατίας. Μέσα στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει θέσει κριτήρια και δείκτες αξιολόγησης σε ό, τι αφορά στη βαρύτητα της θέσης εργασίας, στις ευθύνες και τις αρμοδιότητες που προκύπτουν ανά θέση εργασίας, στο μορφωτικό υπόβαθρο, στην εμπειρία, στις δεξιότητες, στην ικανότητα υλοποίησης των στόχων και στο επίπεδο επίδοσης και απόδοσης των εργαζομένων. Ο Όμιλος, έχοντας αναλύσει το κόστος ζωής σε όλα τα περιβάλλοντα στα οποία δραστηριοποιείται, συνειδητά προσφέρει αποδοχές πέραν των ελάχιστων, υποχρεωτικών όπως καθορίζονται από το εκάστοτε νομοθετικό πλαίσιο. Στην συντριπτική τους πλειοψηφία οι εργαζόμενοι στον Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αμείβονται με μισθούς που υπερβαίνουν την ελάχιστη προβλεπόμενη νόμιμη αμοιβή.

Συγκεκριμένα, η αμοιβή των εργαζομένων που εμπίπτουν στην κατηγορία «εργατοτεχνίτες», αντιστοιχεί κατά μέσο όρο σε μισθό 25% υψηλότερο από το μέσο όρο της συλλογικής σύμβασης εργασίας (κατά μέσο όρο €586,08), χωρίς να παρουσιάσει καμία μεταβολή σε σχέση με το 2015.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στηρίζει αποδεδειγμένα τη μητρότητα και την πατρότητα και εφαρμόζει απαρέγκλιτα όλους τους ισχύοντες κανονισμούς και τη σχετική νομοθεσία αναφορικά με τις γονικές άδειες. Κατά το 2016, έλαβαν γονική άδεια συνολικά 37 άτομα, 2 άνδρες και 35 γυναίκες. Από αυτούς, 1 άνδρας και 10 γυναίκες ανήκουν στην ΤΕΡΝΑ και 1 άνδρας και 3 γυναίκες ανήκουν στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

9.3 Εκπαίδευση και Εξέλιξη Εργαζομένων

Για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων που σχετίζονται με την επίτευξη των εταιρικών στόχων και στρατηγικών. Η διατήρηση του κύρους του Ομίλου στην Ελλάδα και η εδραίωση της θέσης του στο εξωτερικό προϋποθέτουν την ύπαρξη στελεχών με ιδιαίτερες διαπροσωπικές δεξιότητες και υψηλή τεχνογνωσία.

Η παροχή ευκαιριών μέσω της εκπαίδευσης τονώνει την αυτοπεποίθηση των εργαζομένων, ενισχύει την κουλτούρα και το ομαδικό πνεύμα και προωθεί την καινοτομία. Παράλληλα, η προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των στελεχών διασφαλίζει τη συνεχή εξέλιξη και ανάπτυξη του ίδιου του Ομίλου κατοχυρώνοντας με τον τρόπο αυτό την ηγετική του θέση στην αγορά. Όπως είναι αναμενόμενο, ο Όμιλος, με το εύρος των δραστηριοτήτων του, σχεδιάζει και υλοποιεί εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, τα οποία σχετίζονται με το αντικείμενο

της εκάστοτε θέσης, το στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού. Σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται εσωτερικές εκπαιδεύσεις από προϊστάμενους, εξειδικευμένους συναδέλφους και εκπαιδεύσεις από ειδικούς εξωτερικούς φορείς

- Κατά το 2016 υλοποιήθηκαν συνολικά 9.869 ώρες εκπαιδεύσεων σε επίπεδο Ομίλου.

ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΑΙ ΜΟΝΟ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ/ ΜΟΝΙΜΟΥΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Εταιρικό αυτοκίνητο	136	118	10

Επιπρόσθετες παροχές, όπως εταιρικό όχημα μετακίνησης, φορητός υπολογιστής, εταιρική σύνδεση κινητής τηλεφωνίας κ.α., δίνονται από τον Όμιλο όταν πληρούνται συγκεκριμένα κριτήρια που αφορούν κυρίως στις ανάγκες και τις απαιτήσεις των θέσεων εργασίας. Σε επίπεδο Ομίλου, 1.343 άτομα έχουν λάβει εταιρικό κινητό τηλέφωνο.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Ποιότητα	2.135	652	167
Λογιστικά	175	120	0
Θέματα πληροφορικής	44	16	0
Διαχείριση / Διοίκηση	182	158	16
Υγεία και Ασφάλεια	6.723	5.561	517
Περιβάλλον	458	143	10
Νομοθεσία & Ξένες Γλώσσες	152	117	12
Σύνολο	9.869	4.505	361

ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Ποιότητα	433	138	35
Λογιστικά	54	26	0
Θέματα πληροφορικής	10	3	0
Διαχείριση / Διοίκηση	42	19	1
Υγεία και Ασφάλεια	4.744	4.174	295
Περιβάλλον	239	113	27
Νομοθεσία & Ξένες Γλώσσες	74	32	3
Σύνολο	5.596	4.505	361

10

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ

10. ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ

Η διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή βάσει της οποίας έχει οικοδομηθεί η στρατηγική του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Αποτελεί προαπαιτούμενο για κάθε επιχειρησιακή δράση του Ομίλου και αφορά εξίσου εργαζομένους, υπεργολάβους και όλο το δίκτυο συνεργατών του. Βασική δέσμευση του Ομίλου είναι η διαρκής βελτίωση των διαδικασιών, ελέγχων και του στρατηγικού πλαισίου σύμφωνα με το οποίο γίνεται η διαχείριση Υγείας και Ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

10.1 Στρατηγική για την Υγεία και την Ασφάλεια

Για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας αποτελεί προτεραιότητα και η πλήρης συμμόρφωση με τις διατάξεις της ισχύουσας εθνικής, ευρωπαϊκής και διεθνούς νομοθεσίας αποτελεί την ελάχιστη απόδειξη για το παραπάνω. Ο Όμιλος, μέσα από συγκεκριμένη πολιτική Υγείας και Ασφάλειας αλλά και αυστηρό Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, στοχεύει στον έγκαιρο εντοπισμό και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων που αφορούν στο σύνολο των δραστηριοτήτων του.

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας καλύπτει και δεσμεύει το σύνολο του Ομίλου και όλους όσους, έμμεσα ή άμεσα, σχετίζονται με την επιχειρησιακή του λειτουργία.

Οι βασικοί στόχοι που είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι με την ενίσχυση της πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας και την εξασφάλιση μηδενικών ατυχημάτων, περιλαμβάνουν:

- την εφαρμογή ενός διεθνώς αναγνωρισμένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας
- την πλήρη συμμόρφωση με τις νομικές και άλλες εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς συμβάσεις, οδηγίες και διατάξεις που αφορούν στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας
- υλοποίηση, παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση των δράσεων Υγείας και Ασφάλειας
- την αποτελεσματική αναγνώριση των επαγγελματικών κινδύνων και την ανάπτυξη μιας συνεκτικής και ολοκληρωμένης μεθοδολογίας πρόληψης
- την πρόληψη των τραυματισμών, των ασθενειών και των δυσμενών περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας
- την παροχή κατάλληλης, επαρκούς εκπαίδευσης στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας

- την άμεση διερεύνηση κάθε ατυχήματος / συμβάντος για την αξιολόγηση των παραγόντων που οδήγησαν σε αυτό και τη λήψη μέτρων για την αποφυγή παρόμοιων περιστατικών στο μέλλον
- την ενσωμάτωση τεχνολογιών, καλών πρακτικών και διαδικασιών λειτουργίας που παρέχουν την απαιτούμενη ασφάλεια σε εργαζομένους, υπεργολάβους και τρίτους

Η τήρηση όλων των κανόνων και η λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων προκειμένου να προστατεύεται αποτελεσματικά η Υγεία και η Ασφάλεια στους χώρους εργασίας, αποτελούν το πρώτο μέλημα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

Η δέσμευση του Ομίλου στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας αποδεικνύεται εμπράκτως από την τήρηση του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001:2007 που εφαρμόζεται για τις εταιρείες: ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΓΕΚ Services, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΗΡΩΝ, ΗΛΙΟΧΩΡΑ, ΤΕΡΝΑ S.A., ABU DHABI BRANCH.

10.2 Πλαίσιο Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία

ΠΛΑΙΣΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΕΝΕΡΓΟΣ
ΡΟΛΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ
ΑΣΦΑΛΕΙΑ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ
ΕΛΕΓΧΟΥ
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Η Υγεία και η Ασφάλεια αποτελούν πρωταρχικό μέλημα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Για το λόγο αυτό έχει συνδέσει με την προώθηση της ασφάλειας 2 ουσιαστικούς τομείς: την εκπαίδευση και την εταιρική κουλτούρα.

Οι συστηματικές ενημερώσεις που διεξάγει ο Όμιλος περιέχουν γενικές αρχές σχετικά με τον εντοπισμό και την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων, την προστασία της υγείας και της ασφάλειας, την ενημέρωση, τη διαβούλευση, την ισότιμη συμμετοχή. Οι εις βάθος εκπαιδεύσεις αφορούν στην εξάλειψη των συντελεστών κινδύνου των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, σχετίζονται με την ουσιαστική κατάρτιση των εργαζομένων καθώς και τους κανόνες για την εφαρμογή των γενικών αυτών αρχών προστασίας. Η ενσωμάτωση των βασικών αρχών Υγείας και Ασφάλειας στην κουλτούρα εργασίας θα συμβάλει δραστηρικά στην εξάλειψη των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών. Υπό αυτό το πρίσμα, η ενίσχυση της κουλτούρας αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΠΟΥ ΑΚΟΛΟΥΘΕΙ Ο ΟΜΙΛΟΣ ΣΤΗΡΙΖΕΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΕΞΗΣ 5 ΑΞΟΝΕΣ:

- 1. Ενεργό ρόλο της Διοίκησης
- 2. Συμμετοχή των εργαζομένων
- 3. Συνεργασίες με γνώμονα την Υγεία και Ασφάλεια
- 4. Ενέργειες που προάγουν την Υγεία και Ασφάλεια
- 5. Επιθεωρήσεις ελέγχου συμμόρφωσης

1ος ΑΞΟΝΑΣ - ΕΝΕΡΓΟΣ ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Ο ρόλος των διοικητικών ομάδων στη διασφάλιση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος είναι υψίστης σημασίας. Η συμμετοχή των ομάδων αυτών στη διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας και κατ’ επέκταση η συμβολή τους στην επίτευξη των στόχων του Ομίλου είναι καθοριστικές.

Οι διοικητικές ομάδες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ:

- ενημερώνουν τους εργαζόμενους, υπεργολάβους και λοιπά εμπλεκόμενα μέρη
- εργάζονται για την εγκαθίδρυση κουλτούρας για την Υγεία και την Ασφάλεια
- εστιάζουν στην πρόληψη και προστασία από τους κινδύνους και εισάγουν μέτρα προστασίας των εργαζομένων
- καθοδηγούν τους εργαζόμενους και όλα τα εμπλεκόμενα μέρη στην ενσωμάτωση των αρχών Υγείας και Ασφάλειας σε κάθε στάδιο των εργασιών τους
- ενθαρρύνουν την εμπλοκή των εργαζομένων σε δράσεις που αφορούν στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας

- επιβραβεύουν τις υπεύθυνες συμπεριφορές, τις καλές πρακτικές και τις πρωτοβουλίες
- παρεμβαίνουν άμεσα σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης
- αξιολογούν διαρκώς τις επιπτώσεις αλλά και τα συστήματα και τα μέτρα που αφορούν σε Υγεία και Ασφάλεια
- εντοπίζουν τις πηγές κινδύνου που αφορούν στη λειτουργία του μέσα από τις Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου που έχουν εκπονηθεί
- προχωρούν άμεσα σε ενέργειες βελτίωσης ή/ και ενίσχυσης, όταν απαιτείται
- εισάγουν τις κατάλληλες διαδικασίες πρόληψης βάσει κινδύνου. Ειδικά σε έργα με υψηλή επικινδυνότητα, σε κάθε εργοτάξιο εγκαθίσταται Σύστημα Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ) και Φάκελος Ασφάλειας και Υγείας (ΦΑΥ)

Οι συγκεκριμένες μελέτες αφορούν σε διαδικασίες και πρωτόκολλα που διασφαλίζουν υψηλό επίπεδο πρόληψης και προστασίας έναντι των κινδύνων και απευθύνονται στο σύνολο των εμπλεκόμενων μερών.

2ος ΑΞΟΝΑΣ - ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η συμμετοχή των εργαζομένων στα θέματα που αφορούν άμεσα σε Υγεία και Ασφάλεια στον χώρο που εργάζονται, αποτελεί σημαντική προϋπόθεση για την επίτευξη του υψηλού στόχου που έχει θέσει ο Όμιλος. Η επίτευξη του στόχου των μηδενικών ατυχημάτων προϋποθέτει την εξαιρετική ενημέρωση, την ουσιαστική εκπαίδευση των εργαζομένων αλλά και την οξυδέρκεια ώστε να είναι σε θέση να αναγνωρίζουν, να καταγράφουν και να περιορίζουν πιθανές αιτίες ατυχημάτων για να προφυλάσσουν τους εαυτούς τους, συναδέλφους και συνεργάτες.

Ο Όμιλος παρέχει συστηματική εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, με ειδικά πλάνα εκπαίδευσης που εξαρτώνται από τις ιδιαιτερότητες και ανάγκες του κάθε έργου. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα προετοιμάζει αποτελεσματικά τους εργαζόμενους, αναπτύσσει περαιτέρω τις δεξιότητές τους και ενισχύει την τεχνική τους επάρκεια ώστε να εγγυάται την ασφάλεια των ίδιων, των συνεργατών τους αλλά και του ίδιου του έργου. Εκπαιδεύσεις σε Υγεία και Ασφάλεια πραγματοποιούνται όχι μόνο για τους εργαζόμενους στο εκάστοτε έργο αλλά και για τους επισκέπτες. Αυτές υλοποιούνται τόσο από εσωτερικούς (από τη Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας και τεχνικούς ασφαλείας) όσο και από εξωτερικούς φορείς ανάλογα με το επίπεδο και τη θεματολογία.

3ος ΑΞΟΝΑΣ - ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς ατυχήματα προϋποθέτει τη συμμόρφωση με τις πολιτικές και τα Συστήματα Διαχείρισης όλων των εμπλεκόμενων μερών. Οι εργολάβοι και συνεργάτες, οι οποίοι εργάζονται στα σχετικά έργα, οι προμηθευτές και όλοι οι εμπλεκόμενοι υποχρεούνται να τηρούν αυστηρά όλους τους απαραίτητους κανονισμούς για την Υγεία και την Ασφάλεια και να συμμορφώνονται πλήρως με τους κανονισμούς που έχει θέσει και εφαρμόζει ο Όμιλος.

4ος ΑΞΟΝΑΣ - ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΑΓΟΥΝ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναλαμβάνει και υλοποιεί στοχευμένες πρωτοβουλίες στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας, οι οποίες αφορούν όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Επενδύει σε δράσεις, οι οποίες καλύπτουν εργαζόμενους, προμηθευτές, υπεργολάβους, πελάτες, δημόσιες υπηρεσίες και φορείς, με στόχο πάντα την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και κινητοποίησή τους. Ανάλογα με τα έργα και τη γεωγραφική περιοχή, επενδύει δυναμικά σε πρωτοπόρες τεχνολογίες, καλές πρακτικές και αξιόπιστες μεθόδους για την ενίσχυση των υφιστάμενων δράσεων.

Μετρήσεις φυσικών παραγόντων: Ο Όμιλος πραγματοποιεί σε τακτά χρονικά διαστήματα μετρήσεις φυσικών παραγόντων σε όλες εκείνες τις εγκαταστάσεις και τα έργα όπου έχουν αναγνωριστεί κίνδυνοι συνδεδεμένοι με φυσικούς παράγοντες. Οι συγκεκριμένες μετρήσεις βασίζονται στις Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου που έχουν εκπονηθεί.

Ιατροί εργασίας: Με σκοπό την πρόληψη και προστασία της υγείας των εργαζομένων, οι Ιατροί Εργασίας με τους οποίους συνεργάζεται ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, παρακολουθούν στενά την υγεία των εργαζομένων, παρέχουν συμβουλές, παρακολουθούν την πορεία της υγείας τους και ενημερώνουν τους ατομικούς ιατρικούς φακέλους.

Ιατρικές εξετάσεις: Για την προστασία της υγείας των εργαζομένων, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ πραγματοποιεί ιατρικές εξετάσεις για τους εργαζόμενους του. Οι εξετάσεις πληρούν τις προδιαγραφές του νομοθετικού πλαισίου αναφορικά με την ιδιαιτερότητα-επικινδυνότητα του έργου και γίνονται ανάλογα με την ιδιαιτερότητα της

θέσης του κάθε εργαζόμενου. Οι εξετάσεις περιλαμβάνουν μυοσκελετικούς, οφθαλμολογικούς, αιματολογικούς ελέγχους, εμβολιασμούς, σπιρομέτρησεις, ακοογράμματα.

Εγχειρίδιο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία: Κατά το 2016 ολοκληρώθηκε το Εγχειρίδιο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, το οποίο συντάχθηκε σε 3 γλώσσες, στα Ελληνικά, τα Αγγλικά και τα Αλβανικά και μοιράστηκε σε πάνω από 1.000 εργαζόμενους του Ομίλου. Σκοπός της πρωτοβουλίας αυτής είναι να παρουσιάσει τα σημαντικότερα καθημερινά θέματα Υγείας και Ασφάλειας, τους ασφαλείς τρόπους αντιμετώπισής τους και να συμβάλει στη βελτίωση της αντίληψης και προσέγγισης των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Στις βασικές θεματικές του εγχειριδίου περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η χρήση μέσων ατομικής προστασίας, η ατομική συμπεριφορά, η πυρασφάλεια, η οδική ασφάλεια, η σήμανση, η ασφαλής χρήση μηχανημάτων και εργαλείων, οι εργασίες σε ύψος, οι γενικοί κανόνες ασφαλείας, η αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης.

5ος ΑΞΟΝΑΣ – ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Ο Όμιλος προετοιμάζει και τηρεί ετήσιο πλάνο επιθεωρήσεων για τις λειτουργικές δραστηριότητες και τις εγκαταστάσεις του. Το πλάνο αυτό διαμορφώνεται σύμφωνα με τα ευρήματα προηγούμενων επιθεωρήσεων, βάσει συμβάντων, της πολυπλοκότητας και επικινδυνότητας τους, όπως αυτά έχουν καταγραφεί σε σχετικούς ελέγχους και προηγούμενες αξιολογήσεις. Εσωτερικές επιθεωρήσεις υλοποιούνται από τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος, ενώ επιπρόσθετες επιθεωρήσεις πραγματοποιούνται από εξωτερικό ελεγκτή (Ανεξάρτητο Μηχανικό), τους εξωτερικούς φορείς πιστοποίησης και στην περίπτωση των παραχωρήσεων, από ειδικούς συμβούλους ορισμένους από την κάθε Κοινοπραξία Παραχώρησης.

Κατά το έτος Απολογισμού ολοκληρώθηκαν συνολικά 84 εσωτερικές και 17 εξωτερικές Επιθεωρήσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Για τα έργα Κοινοπραξίας πραγματοποιήθηκαν από τον Σύμβουλο Κοινοπραξίας 56 επιπλέον Επιθεωρήσεις.

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ Υ&Α	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΚΠΙΣΝ
Επιθεωρήσεις Υ&Α (Εσωτ.)	84	24	8	47
Επιθεωρήσεις Υ&Α (Εξωτ.)	17	16	0	1
Σύμβουλος Κοινοπραξίας Υ&Α	56	56	-	-
Περιλαμβάνει: ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΛΙΟΧΩΡΑ				

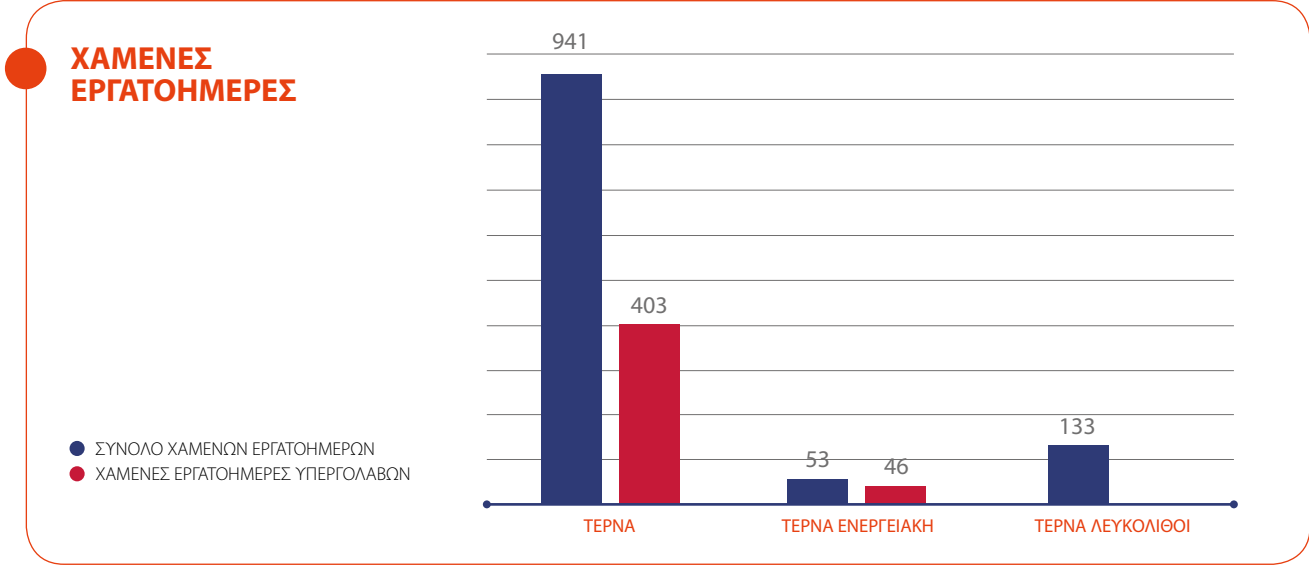
10.3 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ- ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΗΡΩΝ	ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ	ΤΕΡΝΑ S.A. ABU DHABI BRANCH
Απολεσθείσες Ημέρες εργασίας εξαιτίας ατυχήματος	941	53	0	133	0
Συμβάντα χωρίς ημέρες απουσίας	11	0	0	3	116
Θανατηφόρα ατυχήματα	0	0	0	0	
Παρ’ ολίγον ατυχήματα	2	2	1	3	2
Συνολικά ατυχήματα με ημέρες απουσίας	35	8	0	2	0
Μικρής κλίμακας ατυχήματα (απουσία από την εργασία έως 3 ημέρες)	2	6	0	0	0
Σοβαρά ατυχήματα (απουσία από την εργασία πάνω από 3 ημέρες)	33	2	0	2	0
Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	0	0	0	0	0

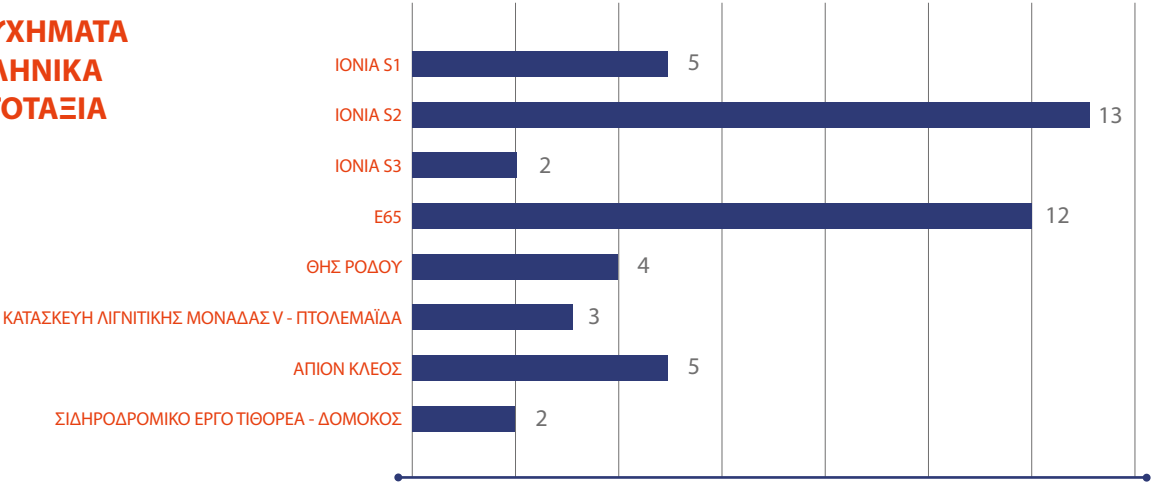
* Περιλαμβάνει και το ΚΠΙΣΝ με 41 Απολεσθείσες Ημέρες εργασίας εξαιτίας ατυχήματος

ΕΡΓΑΤΩΡΕΣ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΗΡΩΝ	ΚΠΙΣΝ	ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ	ΓΕΚ Services
Σύνολο Εργατωρών	44.672.762 (Ελλάδα:32.665.752 Εξωτερικό:12.007.010)	409.228	74.986	197.490	201.864	60.016
Σύνολο Εργατωρών Υπεργολάβων				573.160	34.920	

ΧΑΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΤΟΗΜΕΡΕΣ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ
Σύνολο Χαμένων Εργατοημερών	941	53	133
Χαμένες Εργατοημέρες Υπεργολάβων	403	46	

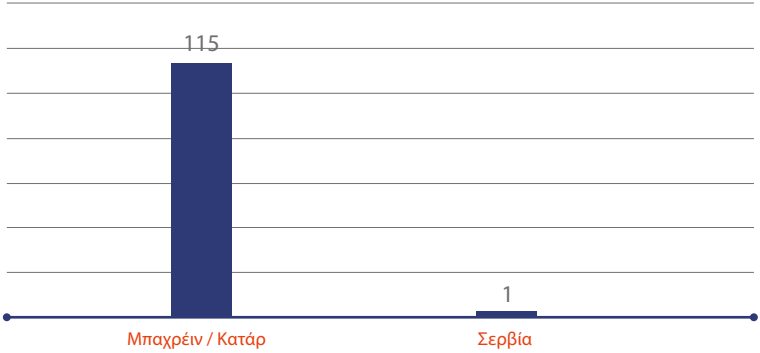


ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ
ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ



ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ (ΣΕ €)	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΗΡΩΝ	ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ
Μέσα Ατομικής Προστασίας	81.958	38.163	15.960	8.852
Αναβάθμιση Μηχανολογικού Εξοπλισμού και Αγοράς Οχημάτων				
Πιστοποίηση Ανυψωτικών και Άλλων Μηχανημάτων	4.943	9.732	9.540	960
Σήμανση Ασφαλείας	208.540	391	6.558	
Αναδιοργάνωση/ Συντήρηση Συστήματος Πυρασφάλειας	9.944	6.425	26.923	1.127
Έξοδα Διεύθυνσης ΥΑΕ (εκπαίδευση, πιστοποίηση συστήματος ΥΑΕ, κλπ.)	7.392	1.438		
Αναβάθμιση Χώρου Εργασίας	1.069		15.742	
Ασφάλιση Έργων	50.384			
Πρόγραμμα Ιατρικής Κάλυψης Εργαζομένων (από ασφάλιση έργου)	359.087			
Εξωτερική Πιστοποίηση Συστημάτων Διαχείρισης	2.417		700	500
Ιατρός Εργασίας/Τεχνικός Ασφαλείας (ΕΞΥΠΠ)	180.174	56.899	1.600	24.416
Έξοδα Ιατρικών εξετάσεων προσωπικού	6.079			
Εξοπλισμός Ιατρίου	5.128			
Εκπαιδεύσεις ΥΑΠ	160	34.951	1.000	920
Κατασκευή βραχοπαγίδων		100.000		
Άλλο	37.008			

ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ
ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ



*Χαμένες εργατοημέρες απο ατυχήματα σε εργοτάξια εξωτερικού: 0

11

ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

11. ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

11.1 Κοινωνικό Προϊόν

Η ουσιαστική συμβολή του Ομίλου στην οικοδόμηση σύγχρονων έργων υποδομής και ενέργειας που προάγουν την Αειφόρο Ανάπτυξη, συμβάλλει καταλυτικά στην επίτευξη κοινωνικής ευημερίας και στη θετική προβολή της Ελλάδας σε διεθνές επίπεδο.

Τα πολλαπλασιαστικά οφέλη από την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ μεταφράζονται σε χιλιάδες θέσεις εργασίας, παροχές και ασφαλιστικές εισφορές, σε συνεργασία με χιλιάδες προμηθευτές για την αγορά προϊόντων και υπηρεσιών, όπως επίσης σε φόρους και επενδύσεις. Οι έμμεσες θετικές επιδράσεις από τη λειτουργία του Ομίλου αντικατοπτρίζονται στην ασφάλεια των μετακινήσεων, τη βελτίωση των αστικών δομών, την

πρόσβαση σε χώρους τέχνης και πολιτισμού, τη βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας και τη δημιουργία ενός πιο φιλικού προς το περιβάλλον ενεργειακού μέλλοντος.

Το 2016, ο Όμιλος πολλαπλασίασε τη συνεισφορά του στην κοινωνική ανάπτυξη, με το «Κοινωνικό Προϊόν» να ανέρχεται σε περίπου €1.365 εκατ.

ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ – «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ» (ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ)	2014	2015	2016
Πληρωμές προς προμηθευτές [ενοποιημένα ποσά μετά από απαλοιφές ενδοομιλικών συναλλαγών χωρίς παρακρατούμενους φόρους (ΦΠΑ, φόρο πωλήσεων κλπ.) με κόστος υλικών]	865.391	810.075	999.777
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των ασφαλιστικών εισφορών)	124.090	129.757	135.155
Σύνολο καταβληθέντων φόρων	73.010	126.042	173.962
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	53.051	67.172	55.697
Δωρεές/επιχορηγήσεις στην τοπική κοινότητα [Ποσά χωρίς παρακρατούμενους φόρους (ΦΠΑ, φόρο πωλήσεων κλπ)]	241	190	350
Σύνολο	1.115.783	1.133.236	1.364.941

11.2 Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Συνεισφορά

Το 2016 ο Όμιλος, με τις γενναίες επιχειρηματικές αποφάσεις που πήρε εν μέσω κρίσης, κατάφερε να εξασφαλίσει τη συνέχεια των συνεργασιών του, να διατηρήσει και να πολλαπλασιάσει τη σημαντική αξία που δημιουργεί μέσα από ένα διευρυμένο φάσμα συνεργασιών και συμμετόχων.

Η πολιτική του Ομίλου για την τόνωση των τοπικών κοινωνιών επιβεβαιώνει το όραμά του για ενίσχυση της ελληνικής οικονομίας στο σύνολό της. Η συνεισφορά του Ομίλου αλλά και των επιμέρους εταιρειών του, είναι σημαντική και διαρκώς αυξανόμενη. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εστιάζει κυρίως στους ακόλουθους τομείς κοινωνικής υποστήριξης:

1. δημιουργία υποδομών
2. παροχή απασχόλησης
3. συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές
4. υποστήριξη σε είδος, οικονομική ενίσχυση και δωρεές

Πιο συγκεκριμένα:

ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και οι θυγατρικές του συνεισφέρουν ουσιαστικά στη στήριξη της ελληνικής επαρχίας. Οι τοπικές κοινότητες είναι στο επίκεντρο των δράσεων που υλοποιούνται από τον Όμιλο, καθώς συνάδουν με τη φιλοσοφία του για υποστήριξη και ενδυνάμωση των δομών και απαραίτητων υποδομών. Κατά το έτος του Απολογισμού, ο Όμιλος ολοκλήρωσε μια σειρά από δράσεις που βελτίωσαν αισθητά την ποιότητα ζωής χιλιάδων πολιτών και ενίσχυσαν το δικαίωμα εκατοντάδων παιδιών στη μάθηση μέσα από ανακατασκευές σχολείων, διανοίξεις δρόμων, ανάπλαση πλατειών, αποκαταστάσεις ζημιών και υποστήριξη σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης.

Η επένδυση του Ομίλου σε υποδομές για το 2016 ξεπέρασε τις € 231 χιλ. και αφορούσε κυρίως κατασκευή έργων υποδομής τοπικά σε περιοχές όπου έχει δραστηριότητα.

ΠΑΡΟΧΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ

Η ενίσχυση των νέων είναι κάτι στο οποίο ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα γι’ αυτό και έχει επιλέξει να χρηματοδοτεί συστηματικά αριστούχους μεταπτυχιακούς φοιτητές αλλά και να δίνει τη δυνατότητα σε νέους για πρακτική άσκηση μέσα στην εταιρεία.

Κατά το 2016, 31 φοιτητές ολοκλήρωσαν την πρακτική τους άσκηση στον Όμιλο και 7 από αυτούς εντάχθηκαν αργότερα στο εργατικό δυναμικό του Ομίλου.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

Η υποστήριξη των τοπικών προμηθευτών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται κοντά στις περιοχές όπου λειτουργεί ο Όμιλος, δίνει πνοή στις τοπικές κοινότητες και ενισχύει την τοπική αγορά και οικονομία.

Το 2016, από το σύνολο των 6.274 προμηθευτών του Ομίλου, 5.132 (81,7%) ήταν τοπικοί προμηθευτές. Η αξία των συναλλαγών με τοπικούς προμηθευτές ανέρχεται σε €468.667 που αντιστοιχεί στο 46,2% των συνολικών συναλλαγών.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΕ ΕΙΔΟΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΙ ΔΩΡΕΕΣ

Η κοινωνική συνεισφορά του Ομίλου περιλαμβάνει χορηγίες και δωρεές για την υποστήριξη σκοπών και προγραμμάτων που αφορούν στην παιδεία, την εκπαίδευση, την ενημέρωση, τις τέχνες και τον αθλητισμό. Κατά κύριο λόγο οι χορηγίες απευθύνονται σε νέους στην ελληνική επαρχία, αλλά και όπου αλλού διαφαίνεται μεγάλη κοινωνική ανάγκη. Κριτήριο του Ομίλου για την υποστήριξη δράσεων αλληλεγγύης αποτελεί ο βαθμός συμβολής τους στη βελτίωση της ποιότητας ζωής και στη δημιουργία νέων ευκαιριών.

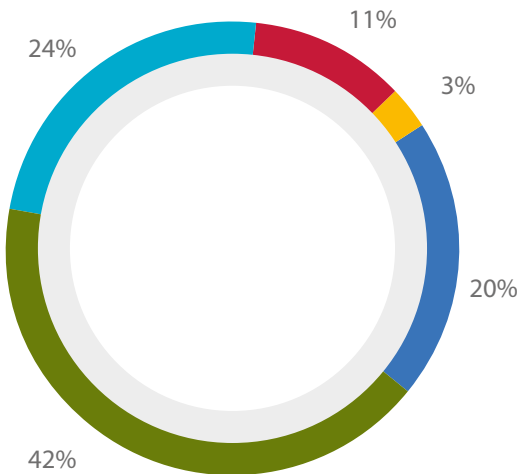
Το 2016 ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ πραγματοποίησε ένα μεγάλονοο πρόγραμμα κοινωνικής υποστήριξης και διανομής οικονομικής αξίας, το οποίο έφτασε τα € 350 χιλ. ποσό αυξημένο κατά 84% σε σχέση με 2015.

Οι βασικοί άξονες του προγράμματος του Ομίλου ήταν:

- 1. Αθλητισμός & πολιτισμός
- 2. Περιβάλλον
- 3. Σχολεία, σύλλογοι νέων & σύνδεσμοι
- 4. Δήμοι, κοινωνικές δομές & φορείς

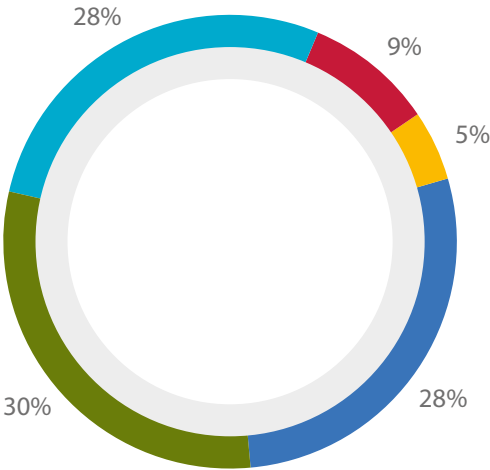
ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

- ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ
- ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
- ΣΧΟΛΕΙΑ, ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΝΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ
- ΔΗΜΟΙ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΦΟΡΕΙΣ
- ΑΛΛΟ



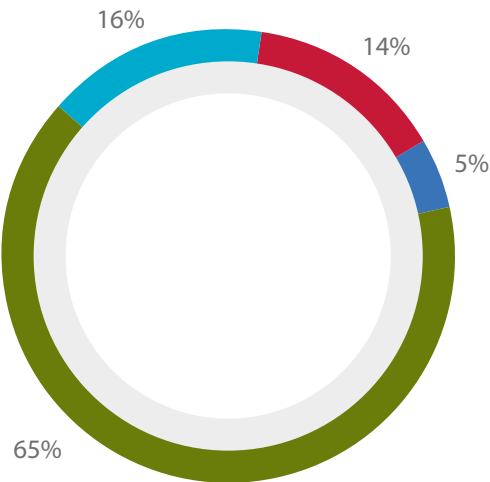
ΤΕΡΝΑ

- ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ
- ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
- ΣΧΟΛΕΙΑ, ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΝΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ
- ΔΗΜΟΙ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΦΟΡΕΙΣ
- ΑΛΛΟ



ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

- ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ
- ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
- ΣΧΟΛΕΙΑ, ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΝΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ
- ΔΗΜΟΙ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΦΟΡΕΙΣ
- ΑΛΛΟ



12. ΟΡΙΟ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ουσιαστικά θέματα	Όριο		Περιορισμοί	Ενδιαφερόμενα Μέρη									
	Εντός Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Εκτός Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ											
Οικονομική Επίδοση	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Πρακτικές Προμηθειών	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Υλικά που χρησιμοποιούνται	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Ενέργεια	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Νερό	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Βιοποικιλότητα	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Εκπομπές	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Υγρές εκροές και Απόβλητα	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Ποιότητα Έργων	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Περιβαλλοντική, Οικονομική και Κοινωνική Συμμόρφωση	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Απασχόληση	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Δίκαιο Εργασιακό Περιβάλλον	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Κατάρτιση και Εκπαίδευση	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Τοπικές Κοινότητες	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Δημόσια Πολιτική	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Υγεία και Ασφάλεια Χρηστών	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
■ Επενδυτές, Μέτοχοι, Πάροχοι Κεφαλαίων ■ Πελάτες ■ Εργαζόμενοι ■ Προμηθευτές και Συνεργάτες ■ Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές, Φορείς ■ Κυβερνητικοί, Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς ■ Μη Κυβερνητικοί / Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί ■ Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης ■ Επιχειρηματική Κοινότητα													

13. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

Ο παρών Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας αποτελεί τον 4ο ετήσιο Απολογισμό του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Σκοπός του είναι να παρουσιάσει τον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος ανταποκρίνεται στις προκλήσεις του σύγχρονου περιβάλλοντος και τις πολιτικές, πρακτικές και αποτελέσματα που έχουν επιτευχθεί κατά το 2016. Ο Απολογισμός αποτελεί μια σημαντική πλατφόρμα επικοινωνίας με τους συμμετόχους και αποδεικνύει τη δέσμευση του Ομίλου στις αρχές και πρακτικές της Αειφόρου Ανάπτυξης.

Ο Απολογισμός αφορά στο έτος 2016, από 1/1/2016-31/12/2016, έχει συνταχθεί σε συμφωνία με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του Global Reporting Initiative, The GRI Standards, και πληροί τα κριτήρια της Βασικής Επιλογής ("in accordance" option Core).

Ο Απολογισμός εστιάζει στα σημαντικά θέματα Αειφορίας του Ομίλου τα οποία εντάσσονται σε 6 κεντρικούς άξονες: **Εταιρική Διακυβέρνηση, Περιβάλλον, Αγορά και Επιχειρηματική Δράση, Εργαζόμενοι, Υγεία και Ασφάλεια, Κοινωνία και Τοπική Κοινωνία**. Καλύπτει τα ρίσκα, τις ευκαιρίες και τις επιδράσεις που αφορούν τους άξονες αυτούς, σύμφωνα πάντα με τη στρατηγική και το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης. Ο Απολογισμός του 2016, καλύπτει περισσότερες οντότητες και εμβαθύνει περισσότερο στα θέματα εκείνα που ενδιαφέρουν τους συμμετόχους μας. Ενισχύοντας τις βάσεις τις οποίες θέσαμε με τον πρώτο Απολογισμό το 2013, τώρα συστηματοποιούμε τη συλλογή των πληροφοριών και παρέχουμε μια πιο ολοκληρωμένη εικόνα των δραστηριοτήτων μας. Συνεχίζουμε τον σαφή διαχωρισμό των στοιχείων που αφορούν στον Όμιλο και στην ΤΕΡΝΑ ΑΕ ενώ πλέον έχουμε εντάξει και την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στις βασικές οντότητες τις οποίες αναλύουμε. Παράλληλα, αναφορές γίνονται και σε άλλες επιχειρήσεις και επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου.

Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, ο Όμιλος περιλαμβάνει τη μητρική με τις θυγατρικές της καθώς και τις κοινές επιχειρήσεις τους (joint operations), συμπεριλαμβανομένων, σε αυτές, των κατασκευαστικών κοινοπραξιών στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Περισσότερα στοιχεία είναι διαθέσιμα στον Οικονομικό Απολογισμό του Ομίλου: <http://www.gekterna.com/el/investor-relations/financial-statements>. Το 2016 αυξήθηκε η συμμετοχή του Ομίλου στην Ιόνια Οδό σε 57,19% από 33% που ήταν το 2015. Καμία άλλη σημαντική αλλαγή δεν έχει λάβει χώρα αναφορικά με τη δομή του Ομίλου, την εφοδιαστική αλυσίδα, τις επιχειρηματικές του σχέσεις ή τις σχέσεις με τους εργαζομένους του.

Για τον Απολογισμό του έτους 2016, ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική επαλήθευση του περιεχομένου.

Ομάδα Έργου

Για τη σύνταξη του Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις – Τμήματα του Ομίλου.

- Συντονιστές: Κωνσταντίνος Λάμπρου, Δανάη Καλαντίδη
- Εκπρόσωποι Τμημάτων/Διευθύνσεων – υπεύθυνοι υλικού: Παναγιώτης Αυγουστίνος, Κυριάκος Κλαβαριώτης, Γεωργία Μαστοράκη, Φίλιππος Τεπασκουάλος, Ανδρέας Τσαπράζης

Επιστημονική Υποστήριξη

Η σύνταξη του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας πραγματοποιήθηκε με την επιστημονική υποστήριξη της εταιρίας Sustainability Knowledge Group (www.sustainabilityknowledgegroup.com)

Επικοινωνία

Δανάη Καλαντίδη
Corporate Communication & CSR
Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα
Τηλ.: 2106968000, Fax: 2106968098-99
E-mail: pr@gekterna.com
www.gekterna.com

14. ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ GRI

ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ GRI			
GRI STANDARD	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδων και / ή διεύθυνση URL	Παραλείψεις
GRI 101: Θεμελιώση 2016			
Γενικές Δημοσιοποιήσεις			
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016	102-1 Όνομα του οργανισμού	9	
	102-2 Βασικές μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες του οργανισμού	13-15	
	102-3 Έδρα του οργανισμού	85	
	102-4 Περιοχές σημαντικής δραστηριοποίησης	8-15	
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	www.gekterna.com/el/investor-relations/financial-statements	
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	8-15	
	102-7 Μέγεθος του οργανισμού	13-17, 63	
	102-8 Πληροφορίες για υπαλλήλους και λοιπούς εργαζόμενους	63-67	
	102-9 Εφοδιαστική αλυσίδα	58-61	
	102-10 Σημαντικές αλλαγές στον οργανισμό και στην εφοδιαστική αλυσίδα	85	
	102-11 Αρχή της προφύλαξης	19, 23	
	102-12 Εξωτερικές πρωτοβουλίες που υποστηρίζονται	27-29	
	102-13 Συμμετοχή σε ενώσεις και οργανισμούς	29	
	102-14 Δήλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων του οργανισμού	7	
	102-15 Βασικές επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες	7, 13-15, 22	
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κανόνες συμπεριφοράς	19-21	
	102-18 Δομή διακυβέρνησης	19-21	
	102-40 Κατάλογος των ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	35-37	
	102-41 Συμφωνίες συλλογικής διαπραγμάτευσης	85	
	102-42 Βάση αναγνώρισης και επιλογής των ενδιαφερόμενων μερών	35-37	
	102-43 Προσέγγιση της διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	35-37	
	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν από τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	35-37	
	102-45 Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	www.gekterna.com/el/invetor-relations/financial-statements	
	102-46 Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού και των Ορίων των Θεμάτων	39-40	
	102-47 Κατάλογος Ουσιαστικών Θεμάτων	39-40	
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	85	
	102-49 Σημαντικές αλλαγές του Αντικειμένου ή των Ορίων των Θεμάτων	84,85	
	102-50 Περίοδος αναφοράς	85	

ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ GRI			
GRI STANDARD	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδων και / ή διεύθυνση URL	Παραλείψεις
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016	102-51 Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	85	
	102-52 Διάρκεια του κύκλου απολογισμού	85	
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	85	
	102-54 Κριτήρια συμφωνίας σύμφωνα με τα GRI Standards	85	
	102-55 Ευρετήριο Περιεχομένου του GRI	86	
	102-56 Εξωτερική Διασφάλιση	85	
Ουσιαστικά Θέματα			
Οικονομική Επίδοση			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	13, 39-40, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	13-23, 25-27	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	13-23, 25-27	
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	13-17	
	201-2 Χρηματοοικονομικές επιδράσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της κλιματικής αλλαγής	43	
	201-3 Υποχρεώσεις του καθορισμένου προγράμματος παροχών του οργανισμού και άλλα συνταξιοδοτικά προγράμματα	67, 70	
	201-4 Οικονομική βοήθεια από το κράτος	17	
Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 58-61, 81-83, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27	
GRI 203: Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηριζόμενες υπηρεσίες	81-83	
	203-2 Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	58-61, 81-83	
Πρακτικές Προμηθειών			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 81-83, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27, 58-61	
GRI 204: Πρακτικές Προμηθειών 2016	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	58-61	

ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ GRI			
GRI STANDARD	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδων και / ή διεύθυνση URL	Παραλείψεις
Καταπολέμηση της Διαφθοράς			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27	
GRI 205: Καταπολέμηση της Διαφθοράς 2016	205-1 Δραστηριότητες που αξιολογήθηκαν ως προς τους κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	19-23	
	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	21	
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	21	
Υλικά			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 43-45, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27, 43-45, 52	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27, 43-45, 52	
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	43-48	
	301-2 Υλικά που χρησιμοποιούνται και αποτελούν ανακυκλωμένα υλικά εισροής	43-48	
	301-3 Προϊόντα και υλικά συσκευασίας που ανακτώνται	43-48	
Ενέργεια			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 43-45, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27, 43-45, 52	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27, 43-45, 52	
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	49	
	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	49	
	302-5 Μειώσεις των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών	49	
Νερό			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 43-45, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27, 43-45, 52	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27, 43-45, 52	
GRI 303: Νερό 2016	303-1 Συνολική άντληση νερού κατά πηγή	51	
	303-2 Πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση νερού	51	
	303-3 Συνολικός όγκος νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται	51	

ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ GRI			
GRI STANDARD	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδων και / ή διεύθυνση URL	Παραλείψεις
Βιοποικιλότητα			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 43-45, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27, 43-45, 52	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27, 43-45, 52	
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-1 Ιδιότητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις μέσα ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές και περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα εκτός προστατευμένων περιοχών	15, 51	
	304-2 Σημαντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα	51, www.terna-energy.com	
	304-4 Είδη που περιλαμβάνονται στην Κόκκινη Λίστα της IUCN και στους εθνικούς καταλόγους διατήρησης ειδών, με οικοτόπους σε περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες	-	
Εκπομπές			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 43-45, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27, 43-45, 52	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27, 43-45, 52	
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Κατηγορία 1)	50	
	305-2 Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Κατηγορία 2)	50	
Υγρές Εκροές και Απόβλητα			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 43-45, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27, 43-45, 52	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27, 43-45, 52	
GRI 306: Υγρές Εκροές και Απόβλητα 2016	306-1 Απόρριψη νερού κατά ποιότητα και προορισμό	51	
	306-2 Απόβλητα κατά τύπο και μέθοδο απόρριψης	46-48	
	306-3 Σημαντικές διαρροές	44	
	306-4 Μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων	Δεν έχει εφαρμογή λόγω της φύσης της δραστηριότητας της εταιρείας	
Περιβαλλοντική Συμμόρφωση			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 43-45, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27, 43-45, 52	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27, 43-45, 52	

ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ GRI			
GRI STANDARD	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδων και / ή διεύθυνση URL	Παραλείψεις
GRI 307: Περιβαλλοντική Συμμόρφωση 2016	307-1 Μη συμμόρφωση με τους περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	Δεν υπήρξαν περιστατικά	
Απασχόληση			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 63, 67, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27, 63	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27, 63, 67, 70,71	
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων, και ρυθμός αποχώρησης εργαζομένων	65, 66	
	401-2 Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους	70	
	401-3 Γονική άδεια	70	
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 67, 73-79, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27, 73-75	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27, 73,75	
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 2016	403-1 Ανθρώπινο δυναμικό που εκπροσωπείται σε επίσημες μεικτές (εργαζόμενοι–διοίκηση) επιτροπές υγείας και ασφάλειας	73-75	
	403-2 Τύπος τραυματισμού και ποσοστά τραυματισμού, επαγγελματικές ασθένειες, χαμένες ημέρες εργασίας και αδικαιολόγητες απουσίες από την εργασία, και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	76-79	
	403-3 Εργαζόμενοι με υψηλή συχνότητα ή υψηλό κίνδυνο ασθενειών που σχετίζονται με το επάγγελμά τους	73-79	
	403-4 Ζητήματα ασφάλειας και υγείας που καλύπτονται από επίσημες συμφωνίες με τα εργατικά σωματεία	74-79	
Κατάρτιση και Εκπαίδευση			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27, 45, 71	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27	
GRI 404: Κατάρτιση και Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο	45, 71, 74	
	404-2 Προγράμματα αναβάθμισης των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα βοήθειας μετάβασης	45, 71, 74	
Περιβάλλον χωρίς Διακρίσεις			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27, 74-75	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27, 74-75	

ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ GRI			
GRI STANDARD	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδων και / ή διεύθυνση URL	Παραλείψεις
GRI 406: Περιβάλλον χωρίς Διακρίσεις 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και ενέργειες που λήφθηκαν	70	
Τοπικές Κοινότητες			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 81-83, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27, 81-83	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27, 81-83	
GRI 413: Τοπικές Κοινότητες 2016	413-1 Δραστηριότητες όπου έχει υλοποιηθεί διαβούλευση με την τοπική κοινότητα, αξιολογήσεις επιδράσεων, και αναπτυξιακά προγράμματα	81-83	
	413-2 Δραστηριότητες με σημαντικές υφιστάμενες και πιθανές αρνητικές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες	81-83	
Δημόσια Πολιτική			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27	
GRI 415: Δημόσια Πολιτική 2016	415-1 Πολιτικές συνεισφορές	Η εταιρεία δεν καταβάλλει οικονομικές ή άλλες εισφορές σε πολιτικά κόμματα και πολιτικούς	
Υγεία και Ασφάλεια Πελατών			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 84	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27	
GRI 416: Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 2016	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων προϊόντων και υπηρεσιών	27, 57	
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με την υγεία και αφάλεια προϊόντων και υπηρεσιών	Δεν υπήρξαν περιστατικά	
Κοινωνιοοικονομική Συμμόρφωση			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	39-40, 84η	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	25-27	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	25-27	
GRI 419: Κοινωνιοοικονομική Συμμόρφωση 2016	419-1 Μη συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς που αφορούν κοινωνικά και οικονομικά θέματα	Δεν υπήρξαν περιστατικά	

15. ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2017

ΘΕΜΑ	ΕΠΙΔΟΣΗ 2015	ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2016	ΕΠΙΔΟΣΗ 2016	ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2017
Κανένα Θανατηφόρο Ατύχημα	2	Κανένα Θανατηφόρο Ατύχημα	✓	Κανένα Θανατηφόρο Ατύχημα
Αυστηρή Τήρηση Νομοθεσίας	✓	Κανένα περιστατικό μη Συμμόρφωσης από Εξωτερικούς Φορείς αναφορικά με την Τήρηση της Νομοθεσίας (Μηδενικός Δείκτης μη Συμμόρφωσης)	✓	Κανένα περιστατικό μη Συμμόρφωσης από Εξωτερικούς Φορείς αναφορικά με την Τήρηση της Νομοθεσίας (Μηδενικός Δείκτης μη Συμμόρφωσης)
Ενημέρωση για την Υγεία και την Ασφάλεια Δημιουργία Έντυπου Οδηγού για την Υγεία και την Ασφάλεια σε Διάφορες Γλώσσες	✓	Διανομή και Εκπαίδευση με τη Χρήση του Εγχειριδίου	✓ Πάνω από 1000 άτομα έλαβαν τον οδηγό	
Ένταξη στο Οικουμενικό Σύμφωνο Ηνωμένων Εθνών (UNG)	Νέος στόχος	Διερεύνηση για να ενταχθεί στο δίκτυο του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών	Η απόφαση θα ληφθεί το 2017	
Δράσεις κατά της Διαφθοράς			Νέος στόχος	Δημιουργία Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας
Επίτευξη της Διάκρισης LEED Platinum για το Κέντρο Πολιτισμού Σταύρος Νιάρχος	Νέος στόχος	Συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του προτύπου για την επιτυχία του στόχου	✓	
Πιστοποιήσεις	Νέος στόχος	Ηλιοχώρα: ISO14001 και OHSAS 18001 ΤΕΡΝΑ: ISO14001:2008 ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ: ISO14001:2008 ΤΕΡΝΑ SA Abu Dhabi Branch: OHSAS 18001:2007 και ISO14001:2004	✓	ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και ΗΛΙΟΧΩΡΑ σύμφωνα με τη νέα έκδοση του ISO 9001:2015
Διεκδίκηση Διεθνούς Αναγνώρισης του επιπέδου Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου	Νέος στόχος		✓	

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ
2016

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

**Μεσογείων 85
Αθήνα 115 26, Ελλάδα**

T: +30 210 6968000
F: +30 210 6968098-99

info@gekterna.com

www.gekterna.com