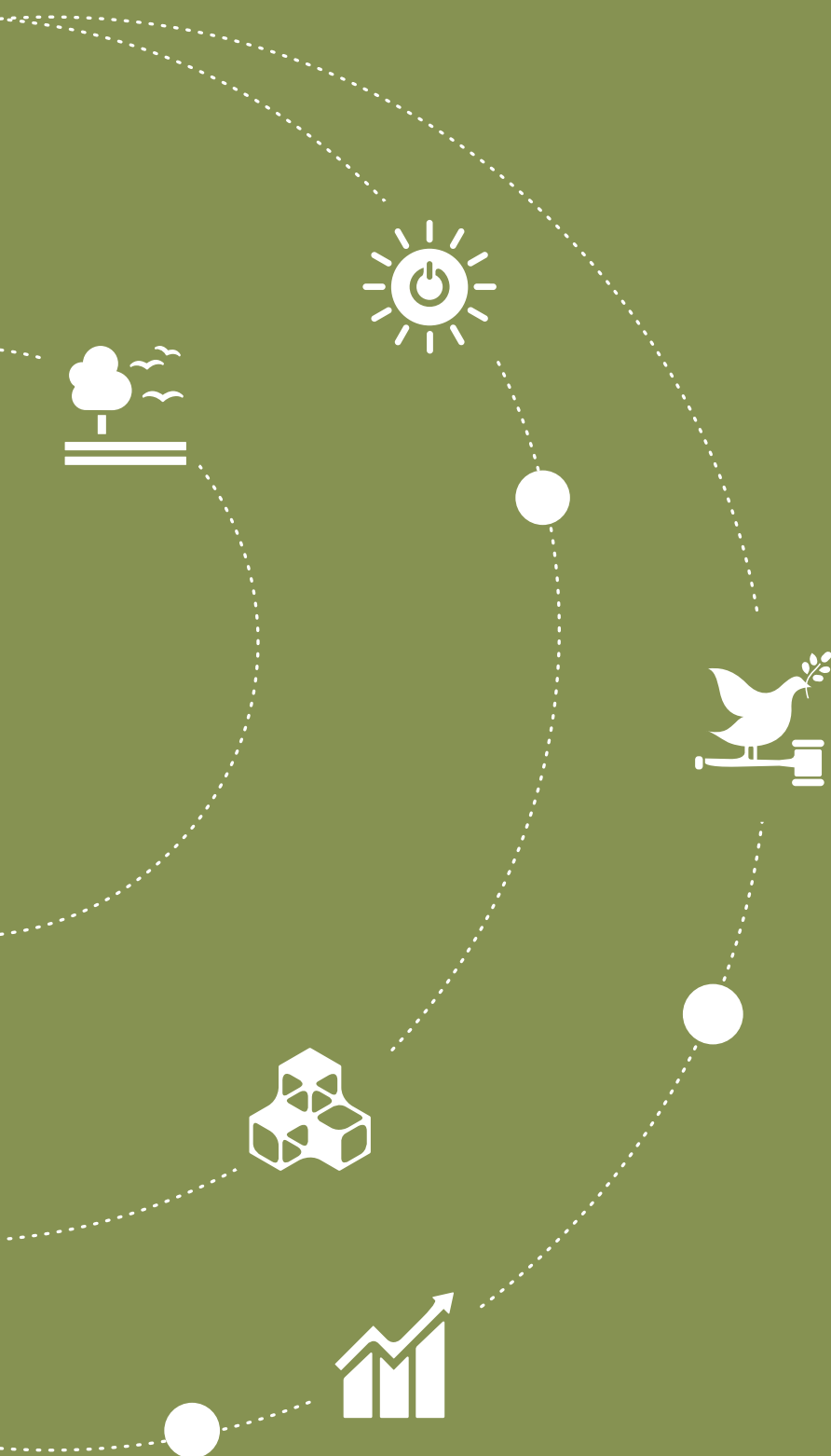


ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ 2017

WWW.GEKTERNA.COM

2017

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Μήνυμα της διοίκησης **6**

1. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ **10**

2. Εταιρική διακυβέρνηση **20**

3. Στρατηγική και εταιρική υπευθυνότητα **26**

4. Επικοινωνία με συμμετόχους **36**

5. Ουσιαστικά θέματα εταιρικής υπευθυνότητας **40**

6. Οδικοί άξονες **44**

7. Μέριμνα για το περιβάλλον **52**

8. Αγορά και δημιουργία αξίας **64**

9. Μέριμνα για τους ανθρώπους μας **72**

10. Υγεία και ασφάλεια στον όμιλο **88**

11. Τοπικές κοινωνίες **98**

12. Στόχοι για το 2018 **102**

13. Σχετικά με τον απολογισμό **104**

14. Ευρετήριο περιεχομένου GRI **106**



ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ, MOUNTAIN AIR, ΗΠΑ

ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Αγαπητοί φίλοι και συνεργάτες,

Για 5η συνεχή χρονιά παρουσιάζουμε στο ευρύ κοινό μια ολοκληρωμένη εικόνα για την ενσωμάτωση των αρχών της Αειφόρου Ανάπτυξης στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Είναι ιδιαίτερη χαρά για όλους εμάς, καθώς παρατηρούμε το όραμά μας να μετουσιώνεται σε συγκεκριμένα και μετρήσιμα αποτελέσματα. Στον Απολογισμό του 2017 περιγράφουμε την προσέγγισή μας, τη στρατηγική μας κατεύθυνση και τα εργαλεία τα οποία ο Όμιλος έχει υιοθετήσει. Δίνοντας έμφαση στη δημιουργία θετικού κοινωνικού και περιβαλλοντικού αντικτύπου, οι αποφάσεις που λαμβάνει και υλοποιεί ο Όμιλος προάγουν συστηματικά την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και την Αειφόρο Ανάπτυξη σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Το 2017, ο Όμιλος ενδυνάμωσε την παρουσία του στην Ελλάδα και ενίσχυσε περαιτέρω τη δραστηριότητά του στη Ν.Α. Ευρώπη, την Αμερική και τη Μέση Ανατολή. Συνέχισε ένα μεγαλόπνοο αναπτυξιακό σχέδιο με επίκεντρο τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Πιο συγκεκριμένα,

Το 2017 σηματοδότησε την ολοκλήρωση των αυτοκινητοδρόμων της Ιόνιας Οδού, του τμήματος Ξυνιάδα - Τρίκαλα του Αυτοκινητόδρομου Κεντρικής Ελλάδας και της Ολυμπίας Οδού καθώς και την απόκτηση του ελέγχου των εταιρειών παραχώρησης «ΝΕΑ ΟΔΟΣ» και «ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ».

Στον κλάδο των ΑΠΕ, ο Όμιλος προσέγγισε το ορόσημο των 1.000 MW εγκατεστημένης ισχύος, έθεσε σε λειτουργία το αιολικό πάρκο Flunanna στις ΗΠΑ ισχύος 155 MW ενώ ξεκίνησε και η λειτουργία συγκροτήματος αιολικών πάρκων ισχύος 48,6 MW στη Στερεά Ελλάδα.

Επιπλέον, μέσα στο 2017, ξεκίνησαν και οι εργασίες κατασκευής της μονάδας διαχείρισης απορριμμάτων της Περιφέρειας Ηπείρου.

Η στρατηγική μας για την περιβαλλοντική προστασία και διαχείριση, η συνεχής επένδυση σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και τεχνολογίες αιχμής, καθώς και η προσήλωσή μας στην εθνική ανάπτυξη, μας έχουν αναδείξει σε έναν από τους κορυφαίους Ελληνικούς Επιχειρηματικούς Ομίλους ο οποίος συνεχίζει να πρωτοπορεί. Επενδυτικά έργα όπως ο υβριδικός σταθμός Αμαρίου στην Κρήτη και το έργο αντλησιοταμίευσης

στην Αμφιλοχία, υποστηρίζονται από συστήματα ολοκληρωμένης περιβαλλοντικής διαχείρισης για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, την ανάσχεση της κλιματικής αλλαγής και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής.

Το 2017 ο Όμιλος επένδυσε πάνω από €15 εκατ. για την ποιότητα, το περιβάλλον, την Υγεία και την Ασφάλεια, μέσα από δράσεις εκπαίδευσης, πρόληψης και διαχείρισης κίνδυνων. Όλα τα έργα που σχεδιάζει και υλοποιεί ο Όμιλος διακρίνονται για τη συμβολή τους στην κοινωνική ευημερία και ανάπτυξη, με άμεσο ή έμμεσο τρόπο. Σε συνδυασμό με την κοινωνική του πολιτική, ο Όμιλος πολλαπλασιάζει το κοινωνικό του αποτύπωμά και αυξάνει την ουσιαστική του συνεισφορά. Το 2017, το «Κοινωνικό Προϊόν» μας ανήλθε σε περίπου €1,5 δις.

Οι παγκόσμιες προκλήσεις δεν αφήνουν τον Όμιλο ανεπηρέαστο. Οι αλλαγές που συντελούνται, αποτελούν εφελκυστήρα για την ανάπτυξη πιο ευέλικτων διαδικασιών, τη βελτίωση των οργανωτικών μας δομών, την επένδυση σε στρατηγικές συμμαχίες, και την υλοποίηση αειφόρων έργων. Οι δεσμεύσεις μας παραμένουν σταθερές και περιλαμβάνουν περαιτέρω επέκταση στο χώρο της πράσινης ενέργειας, επενδύσεις σε έργα υποδομών περιφερειακής ανάπτυξης με εθνική βαρύτητα και έργα με δυναμική να βελτιώσουν την ποιότητα ζωής των ανθρώπων σε παγκόσμια κλίμακα. Η Αειφόρος Ανάπτυξη παραμένει δέσμευση, αλλά κυρίως υπόσχεση, η οποία βασίζεται σε ηθικές αξίες και υπεύθυνες αποφάσεις.

Σας ευχαριστούμε

Ο ΟΜΙΛΟΣ ΚΑΙ ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ

Το 2017 με μια Ματιά



≈5.000

Εργαζόμενοι



4 Ηπείρους, 16 χώρες
Παρουσία



110

Επιχειρηματικές μονάδες



€1.185 εκατ.

Κύκλος εργασιών



€280 εκατ.

Προσαρμοσμένο EBITDA



€95 εκατ.

Καθαρά κέρδη



Ανάληψη έργου κατασκευής
του νέου Διεθνούς Αερολιμένα
στο Καστέλι Κρήτης



Έναρξη
κατασκευής ΣΔΙΤ
Απορριμμάτων Ηπείρου



6.933 Προμηθευτές

4.685 τοπικοί και εθνικοί
προμηθευτές (Ελλάδα)



Κώδικας Ηθικής
& Δεοντολογίας



€1,5 δις

Κοινωνικό
προϊόν



Ιόνια Οδός
Ολυμπία Οδός
Ολοκλήρωση κατασκευής



Αυτοκινητόδρομος
Κεντρικής Ελλάδας
Ολοκλήρωση του τμήματος Ξυνιάδα - Τρίκαλα



66,6% Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδας

78,5% Νέα Οδός

Αύξηση συμμετοχής του Ομίλου στις εταιρείες παραχώρησης



155 MW

Σε λειτουργία το αιολικό πάρκο
Fluvanna στο Τέξας, ΗΠΑ



48,6 MW

Σε λειτουργία αιολικά πάρκα
στο Δήμο Τανάγρας



≈ 1 GW

Συνολική εγκατεστημένη ισχύς
ΑΠΕ σε Ελλάδα και Εξωτερικό



1.568 MW

Εγκατεστημένη ισχύς
παγκοσμίως



561 MW

Εγκατεστημένη ισχύς
ΑΠΕ στην Ελλάδα



2.088.255 MWh

Παραγωγή καθαρής ενέργειας



1.533.119 τόνοι CO2

Αποφυγή παραγωγής

01

Ο ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι ένας από τους μεγαλύτερους επιχειρηματικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με παρουσία στην Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη, τις ΗΠΑ, τη Βόρεια Αφρική και τη Μέση Ανατολή.

Δραστηριοποιείται στους τομείς των υποδομών, της παραγωγής, προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας, των παραχωρήσεων, της διαχείρισης απορριμμάτων, των μεταλλευτικών δραστηριοτήτων και της ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων.

1.1 Όραμα και Αρχές

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ πρωτοστατεί στην υπεύθυνη, υγιή επιχειρηματικότητα σχεδόν μισό αιώνα με επενδύσεις που έχουν συμβάλει καταλυτικά στην επιχειρηματική υπεροχή του, καθώς στηρίζονται σε τρεις βασικούς πυλώνες: το ήθος, τις εταιρικές του αξίες και τις υπεύθυνες πρακτικές.

Η πρόθεση του Ομίλου να αναλαμβάνει κινδύνους και να επεκτείνεται περαιτέρω στο χώρο των υποδομών, της καθαρής ενέργειας και των παραχωρήσεων είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη συνειδητή επιλογή και αυτοδέσμευση του να δημιουργεί ταυτόχρονα ευκαιρίες για όλους τους συμμετόχους του και να οδηγεί έτσι έμπρακτα στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Εφαρμόζοντας ένα μακροπρόθεσμο στρατηγικό πλάνο που ενσωματώνει όλες τις σύγχρονες πρακτικές Εταιρικής Υπευθυνότητας, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δημιουργεί αξία για την Ελλάδα εντός και εκτός συνόρων. Οι επιδόσεις του, όχι μόνο στον τομέα της αγοράς αλλά και σε ότι αφορά τους εργαζόμενους, το περιβάλλον, την Υγεία και Ασφάλεια και την κοινωνία, αποτελούν συστατικά στοιχεία της επιχειρηματικής του επιτυχίας, καθώς το σχέδιό του εμπλουτίζεται και αναβαθμίζεται διαρκώς, υπηρετώντας συστηματικά τις αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης, την ηθική, την ποιότητα και την αποτελεσματικότητα.

Η υγιής και υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, όπως αποτυπώνεται στις παρακάτω δράσεις, αποτελεί τον βασικό μοχλό ανάπτυξης για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



12. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ & ΠΑΡΑΓΩΓΗ



9. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΥΠΟΔΟΜΕΣ



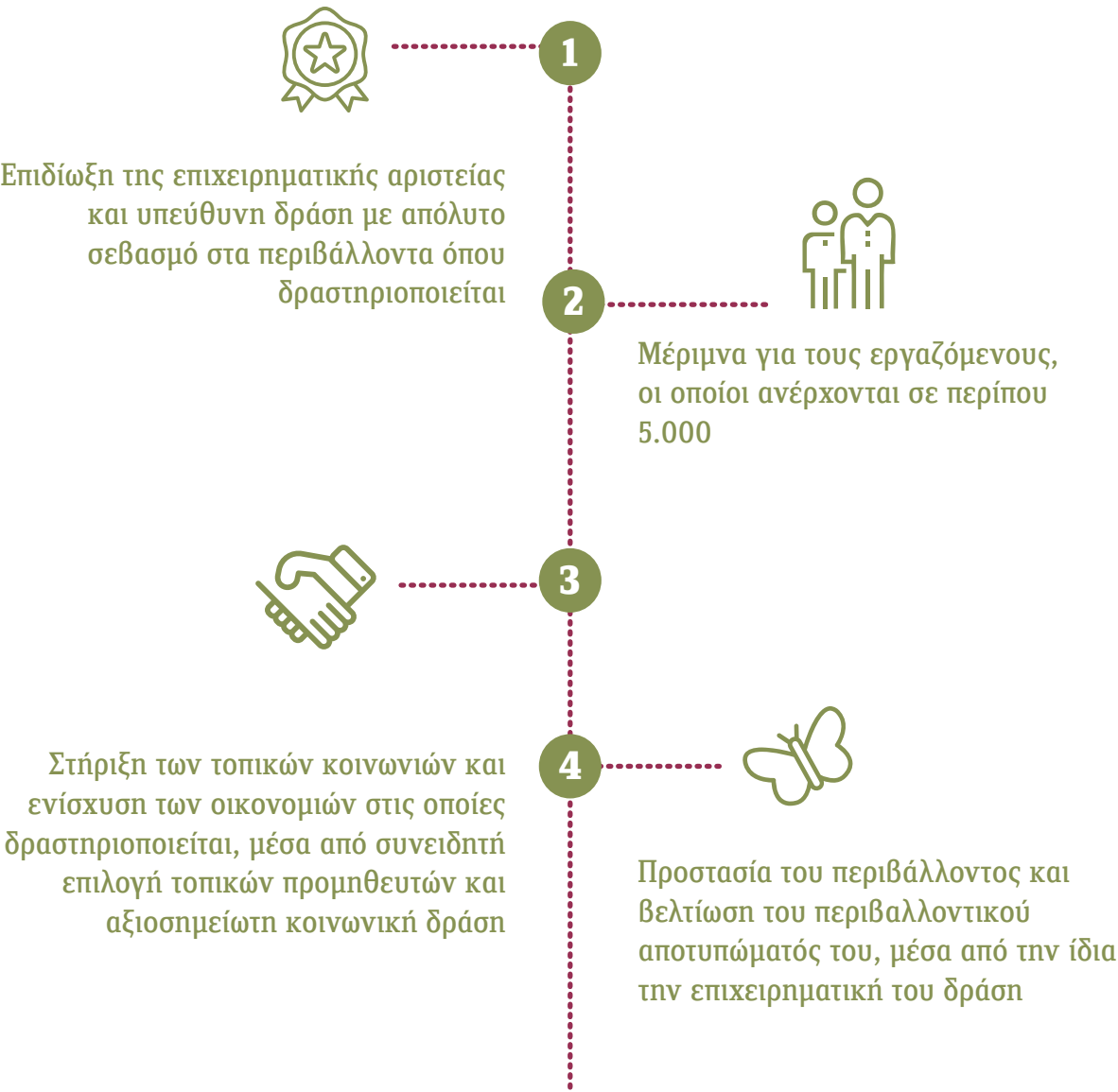
16. ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ & ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ



11. ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ & ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ



17. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ



1.2 Τομείς Επιχειρηματικής Δράσης

ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Η ΤΕΡΝΑ Α.Ε., ο κύριος κατασκευαστικός βραχίονας του επιχειρηματικού Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, αποτελεί μια από τις ισχυρότερες ελληνικές κατασκευαστικές εταιρείες, με σημαντική παρουσία στα Βαλκάνια και τη Μέση Ανατολή. Η εμπειρία στην εκτέλεση έργων μεγάλης κλίμακας και σύνθετης τεχνογνωσίας όπως οδοποιίες, κτηριακά, λιμενικά, ενεργειακά, κ.α. καθώς και η εδραιωμένη παρουσία της ΤΕΡΝΑ Α.Ε., συνηγορούν στην περαιτέρω βελτίωση των οικονομικών και της πορείας του κατασκευαστικού τομέα.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	2017	2016	2015
Κύκλος Εργασιών	899,5	955	779
Κύκλος Εργασιών μεταξύ των κλάδων του Ομίλου	58	46,2	48
EBIT	106,4	128,1	30,3
Προσαρμοσμένο EBITDA	126,2	153,4	59,2
EBITDA	124,1	149,8	56,49
Δανεισμός	100,4	74	94
Καθαρή Δανειακή Θέση του κατασκευαστικού τομέα (διαθέσιμα μείον δανειακές υποχρεώσεις)	234,6	380	108
Υπογραφή νέων συμβάσεων και επεκτάσεις κατασκευής έργων	-	660	270
Ανεκτέλεστο υπόλοιπο υπογεγραμμένων συμβάσεων την 31.12.2017	1.600	2.485	2.770
Τα ποσά αφορούν εκατ. ευρώ			

ΤΟΜΕΑΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ - REAL ESTATE

ΤΟΜΕΑΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ - REAL ESTATE	2017	2016	2015
Κύκλος Εργασιών	2,7	5,8	6,1
Προσαρμοσμένο EBITDA	15,6	(5)	(0,7)
Κέρδη μετά φόρων	2,9	(6,2)	(15,3)
Σχέση ξένων κεφαλαίων προς το Σύνολο Ενεργητικού του τομέα	73%	72%	65%
Τα ποσά αφορούν εκατ. ευρώ			

ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, δραστηριοποιούμενος στον χώρο της Ενέργειας από τα μέσα της δεκαετίας του 1990 αποτελεί έναν εκ των πρωταγωνιστών τόσο στον χώρο των ανανεώσιμων πηγών (ΑΠΕ) μέσω του Ομίλου της «ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ», όσο και στην θερμικά παραγόμενη ενέργεια, μέσω της «ΗΡΩΝ Θερμοηλεκτρική ΑΕ» και της « ΗΡΩΝ II ».

Κατά την τελευταία πενταετία, ο Όμιλος επενδύει περίπου €120εκατ. κατά μέσο όρο ετησίως στον τομέα παραγωγής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και συνεχίζει την ανάπτυξη επιλεγμένων έργων στην Ελλάδα, ενώ, κεφαλαιοποιώντας πλέον την εμπειρία του, εντείνει την προσπάθεια επέκτασης της παρουσίας του στις ΗΠΑ. Η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου σε ΑΠΕ προσεγγίζει το 1GW σε Ελλάδα και Εξωτερικό.

Στόχος του Ομίλου είναι να προσεγγίσει πλέον το μέγεθος των 2 GW έργων ΑΠΕ σε λειτουργία, σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής του.

Οι επενδύσεις του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ανήλθαν σε €232 εκατ. κατά το 2017. Η συνεχιζόμενη επενδυτική δραστηριότητα της εταιρείας δημιουργεί τις προϋποθέσεις για σταθεροποίηση αυξημένης ροής εσόδων και κερδοφορίας σε μακροχρόνια βάση.

ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΑΠΕ	2017	2016	2015
Πωλήσεις από την παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	173	151,1	140,3
Προσαρμοσμένο EBITDA	128,9	109,2	97,8
EBIT (μονάδες ΑΠΕ)	90,7	67	60
EBITDA (μονάδες ΑΠΕ)	128,9	109,1	97,8
Τα ποσά αφορούν εκατ. ευρώ			

ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΘΕΡΜΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ - ΠΩΛΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	2017	2016	2015
Καθαρά κέρδη από συμμετοχές σε κοινοπραξίες	1,07	1,8	(13,7)
EBITDA	0,9	0,4	0,3
Κύκλος Εργασιών του τομέα παραγωγής ηλεκτρισμού από θερμικές πηγές ενέργειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας	13,6	31,8	26,7
Τα ποσά αφορούν εκατ. ευρώ			



από ΑΠΕ

561MW στην Ελλάδα

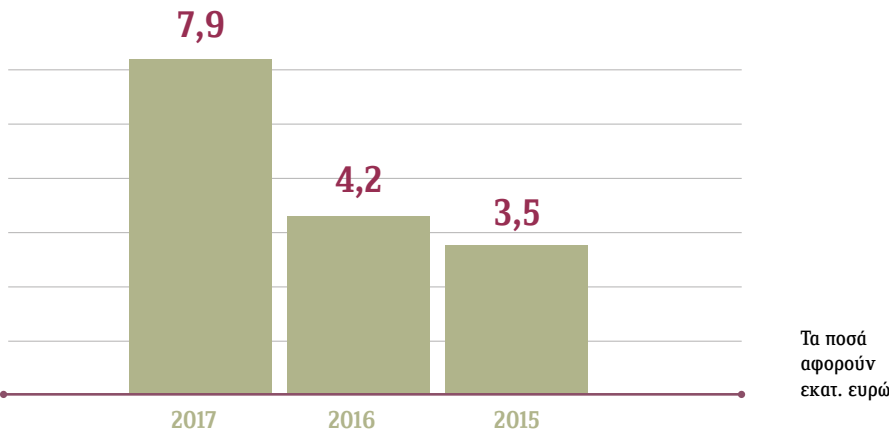
293MW στις Η.Π.Α.

132MW στη Ν.Α. Ευρώπη

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται μέσω της θυγατρικής του, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε. στην εξόρυξη και επεξεργασία λευκολίθου (μαγνησία), μέσω των αδειών και παραχωρήσεων εξόρυξης που κατέχει. Η Διοίκηση εκτιμώντας ότι, η ζήτηση για προϊόντα μαγνησίας θα είναι υψηλή στα επόμενα χρόνια, έχει ήδη υλοποιήσει το μεγαλύτερο μέρος από ένα σημαντικό επενδυτικό πρόγραμμα συνολικού εκτιμώμενου ποσού 100 εκατ. ευρώ στις ιδιόκτητες εγκαταστάσεις στο Μαντούδι Ευβοίας.

ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ



ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ -
ΑΥΤΟ/ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ

Ο Όμιλος διαχειρίζεται ένα εξαιρετικό χαρτοφυλάκιο τριών μεγάλων οδικών παραχωρήσεων, της Νέας Οδού, του Αυτοκινητόδρομου Κεντρικής Ελλάδας και της Ολυμπίας Οδού.

Ο Όμιλος προχώρησε το 2017 σε αύξηση της συμμετοχής του στις εταιρείες παραχώρησης «ΝΕΑ ΟΔΟΣ» και «ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ» και πλέον κατέχει το 78,5% και 66,6% των μετοχών τους αντίστοιχα. Κατά τις ισχύουσες διατάξεις των ΔΠΧΑ, μέσω της εξαγοράς απέκτησε τον έλεγχο των εταιρειών αυτών, οι οποίες ενοποιούνται πλήρως ως θυγατρικές από την 1η Οκτωβρίου 2017. Το ποσοστό συμμετοχής του στην Ολυμπία Οδό παραμένει 17%.

Η δραστηριότητά του Ομίλου εκτείνεται και στον τομέα διαχείρισης και εκμετάλλευσης σταθμών αυτοκινήτων, με τον αριθμό θέσεων που αναλογούν στον Όμιλο να ανέρχεται σε 2.278. Επιπλέον, ο Όμιλος συμμετέχει κατά 76,4% στην Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών Ηλεκτρονικού Εισιτηρίου - HELLAS SMARTICKET ΑΕ, με διάρκεια παραχώρησης μετά την περίοδο κατασκευής τα 10 χρόνια.

ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ	2017	2016	2015
Κύκλος Εργασιών	88,7	15,5	14,7
Προσαρμοσμένο EBITDA	12,1	(0,4)	(0,1)
EBIT	4,8	(0,8)	(0,5)

Τα ποσά αφορούν εκατ. ευρώ. Ο κύκλος εργασιών του 2017 περιλαμβάνει αυτόν του 4ου τριμήνου των εταιρειών παραχώρησης «ΝΕΑ ΟΔΟΣ» και «ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ» που έγιναν θυγατρικές του Ομίλου από 01.10.2017.

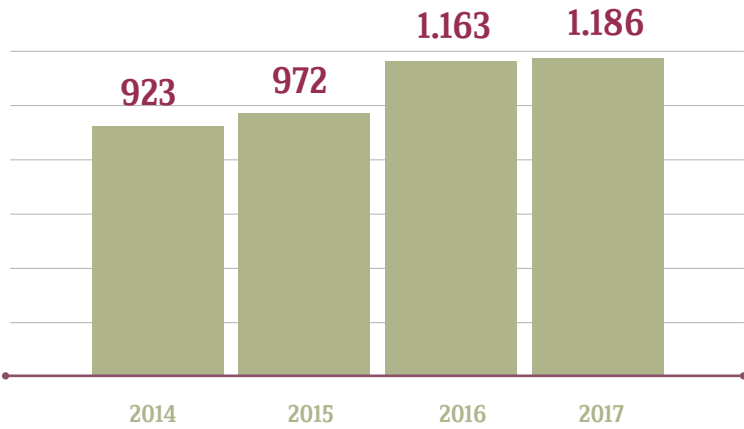
1.3 Χρηματοοικονομικές Επιδόσεις

Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται (σε χιλιάδες ευρώ)	2017			2016		
	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Συνολικά Έσοδα	1.185.531	791.019	276.535	1.163.480	825.960	225.560
Σύνολο Λειτουργικού Κόστους	998.055	697.527	177.795	989.134	716.655	164.779
Σύνολο Μισθών και Παροχών σε Εργαζόμενους*	130.987	83.566	17.637	134.789	92.507	8.423
Σύνολο Καταβληθέντων Μερισμάτων Μετοχών και Επιστροφές Κεφαλαίου	9.664	-	-	6.177	-	-
Σύνολο Καταβληθέντων Τόκων σε Παρόχους Κεφαλαίων	74.909	9.018	47.091	55.697	10.319	34.479
Σύνολο Καταβληθέντων Φόρων	168.277	103.382	51.400	135.962	85.830	36.540
Συνολικό Ποσό Χορηγιών / Δωρεών / Φιλανθρωπικών Προσφορών	281	199	81	351	230	97

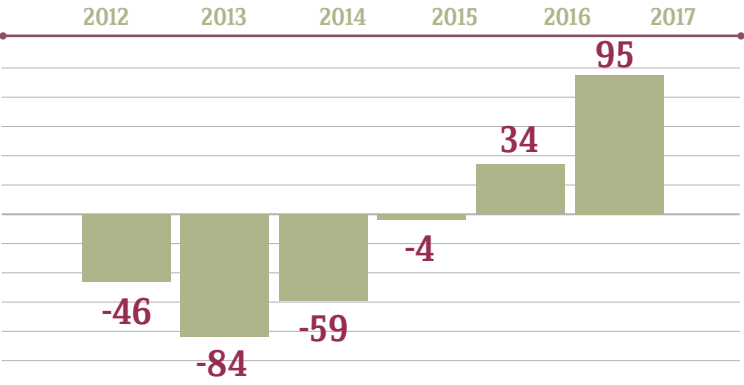
*Μισθωτοί, ελεύθεροι επαγγελματίες με σχέση που εξομοιώνεται με έμμισθη εργασία (π.χ. δικηγόροι, λογιστές, οικονομολόγοι ή μηχανικοί όταν είναι πλήρους απασχόλησης)

Οικονομικά Στοιχεία (σε χιλιάδες ευρώ)	2017			2016		
	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων Ομίλου	768.155	194.917	378.749	598.505	156.861	355.230
Κεφαλαιοποίηση Μπτρικής	429.334	Μ/Δ	460.488	223.923	Μ/Δ	289.795
Σύνολο Ενεργητικού	4.093.755	1.172.724	1.603.311	3.084.493	1.265.970	1.437.611
Σύνολο Υποχρεώσεων	3.325.600	977.807	1.224.562	2.485.998	1.109.109	1.082.381
Αριθμός Επιχειρηματικών Μονάδων Ομίλου	110	24	59	112	37	52

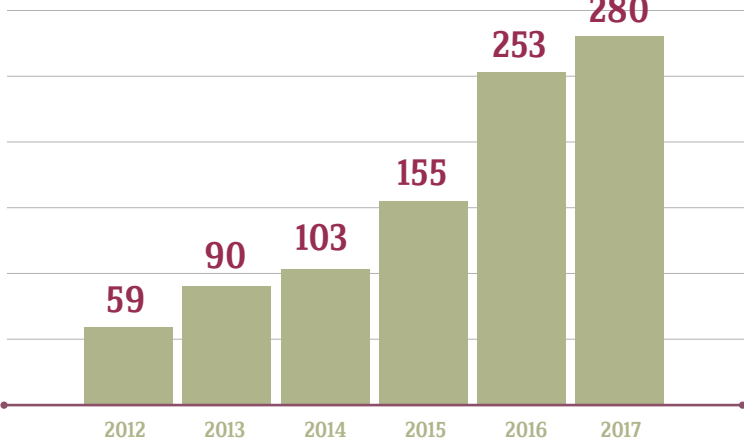
ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ - Κύκλος εργασιών (εκατ. ευρώ)



ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ - Καθαρά κέρδη (εκατ. ευρώ)



ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ - Προσαρμοσμένο EBITDA (εκατ. ευρώ)



Οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις του Ομίλου από το 2005 συντάσσονται με βάση τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και είναι διαθέσιμες στο: <http://www.gekterna.com>
Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και η θυγατρική της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap).



€232 εκατ.
οι επενδύσεις του
Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
κατά το 2017

1.4 Σημαντικά Γεγονότα το 2017

1

Το 2017 ο Όμιλος αύξησε τη συμμετοχή του στις εταιρείες παραχωρήσεων «ΝΕΑ ΟΔΟΣ» και «ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ».

Η συμμετοχή του Ομίλου στη Νέα Οδό και τον Αυτοκινητόδρομο Κεντρικής Ελλάδας την 31.12.2016 ανερχόταν σε ποσοστό 57,19% και 33,33% αντίστοιχα, ενώ στην Ολυμπία Οδό σε 17%. Από την 1η Οκτωβρίου 2017, η συμμετοχή του Ομίλου αυξήθηκε σε 78,5% και 66,6% στη Νέα Οδό και στον Αυτοκινητόδρομο Κεντρικής Ελλάδας αντίστοιχα. Μέσω αυτής της εξαγοράς, κατά τις ισχύουσες διατάξεις των Διεθνών Πρότυπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), ο Όμιλος απέκτησε τον έλεγχο των δυο εταιρειών παραχώρησης.

2

Το 2017 ολοκληρώθηκαν τα έργα κατασκευής των αυτοκινητοδρόμων Ιόνιας Οδού, Κεντρικής Ελλάδας (Ε65 - Τμήμα Ξυνιάδα - Τρίκαλα), Ολυμπίας Οδού ενώ εκδόθηκαν και οι βεβαιώσεις περαίωσης εργασιών περιόδου Μελετών - Κατασκευών των έργων αυτών.

3

Ξεκίνησε η λειτουργία συγκροτήματος αιολικών πάρκων, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 48,6 MW, στο Δήμο Τανάγρας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδος.

4

Ενεργοποιήθηκε η εταιρεία «ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ», 100% θυγατρική του Ομίλου, η οποία είχε συσταθεί το 2016, με στόχο την έκδοση εταιρικού ομολόγου, ποσού €60.000.000 προς ενίσχυση του επενδυτικού προγράμματος στην Ελλάδα και τις ΗΠΑ. Η δημόσια προσφορά ολοκληρώθηκε στις 19/7/17 και η έγκυρη ζήτηση από επενδυτές ανήλθε στα €154,4 εκατ.

5

Τον Μάιο του 2017 η κοινοπραξία «ΤΕΡΝΑ Α.Ε. - GMR Airports Limited» ανακηρύχθηκε προσωρινός ανάδοχος του έργου «Μελέτη, Κατασκευή, Χρηματοδότηση, Λειτουργία, Συντήρηση και Εκμετάλλευση του Νέου Διεθνούς Αερολιμένα Ηρακλείου Κρήτης καθώς και Μελέτη, Κατασκευή και Χρηματοδότηση των Οδικών του Συνδέσεων». Η υπογραφή της σύμβασης εκτιμάται ότι θα γίνει έως το Γ' τρίμηνο του 2018.

6

Ιδρύθηκε η εταιρεία «ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ», 100% θυγατρική του Ομίλου, η οποία ανέλαβε την κατασκευή και λειτουργία της μονάδας διαχείρισης απορριμμάτων της Περιφέρειας Ηπείρου. Οι εργασίες κατασκευής ξεκίνησαν τον Ιούλιο 2017 και αναμένεται να ολοκληρωθούν περί το τέλος του 2018, με στόχο να ξεκινήσει και η λειτουργία της μονάδας τον Ιανουάριο 2019. Πρόκειται για Σύμβαση Σύμπραξης Δημοσίου-Ιδιωτικού τομέα (ΣΔΙΤ) της Περιφέρειας Ηπείρου, με περίοδο υπηρεσιών διάρκειας 27 ετών και επένδυση ύψους €52,6 εκατ.

7

Το Δεκέμβριο του 2017 τέθηκε σε λειτουργία η δεύτερη επένδυση της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, το αιολικό πάρκο Fluvanna, στο Ντάλας του Τέξας στις ΗΠΑ. Η εγκατεστημένη ισχύς του Fluvanna ανέρχεται στα 155,4 MW, παραγόμενη από 74 ανεμογεννήτριες GAMESA G116 2.1MW. Ο προϋπολογισμός της επένδυσης ανέρχεται στα \$252,5 εκατ. και η χρηματοδότησή υποστηρίζεται από τη Goldman Sachs (SSIG), την Copenhagen Infrastructure Partners και από την Terna Energy USA Holdings Corp.



02

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Το ραγδαία εξελισσόμενο περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, προϋποθέτει αφενός ικανότητα προσαρμογής κατά τη διαδικασία λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων και αφετέρου υψηλό αίσθημα ευθύνης κατά την υλοποίησή τους. Η ικανότητα του Ομίλου να αναγνωρίζει ευκαιρίες και να επωφελείται από αυτές απαιτεί ένα πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης που ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της εποχής και τις οικονομικές, κοινωνικές και επιχειρηματικές συνθήκες.

Ο Όμιλος έχει θεσμοθετήσει ένα πλαίσιο σταθερότητας, διαφάνειας και υπεύθυνης λειτουργίας, το οποίο παίζει καθοριστικό ρόλο στην πραγμάτωση των επιχειρηματικών και στρατηγικών του σκοπών. Οι αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης διασφαλίζουν ενότητα στο εσωτερικό του Ομίλου ενώ παράλληλα ενισχύουν την ανταγωνιστικότητά του, καθώς κατοχυρώνουν ευέλικτες δομές, πρωτοποριακές προσεγγίσεις και σταθερό πλαίσιο λειτουργίας.

2.1 Όργανα Διακυβέρνησης

2.1.1 Διοικητικό Συμβούλιο

Ως ανώτατο όργανο διοίκησης του Ομίλου, το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) χαράσσει τις κατευθυντήριες γραμμές και μεριμνά για την αποτελεσματική εφαρμογή της στρατηγικής του, στοχεύοντας παράλληλα στη διαφύλαξη και προαγωγή των συμφερόντων των μετόχων, με όρους και μεθόδους που εδραιώνουν το αίσθημα αξιοπιστίας του Ομίλου στην οικονομική, επιχειρηματική κοινότητα και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον, ενώ διασφαλίζουν, ταυτόχρονα, το σεβασμό από και προς κάθε συνδεδεμένο ή συναλλασσόμενο με αυτόν πρόσωπο.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



9. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΥΠΟΔΟΜΕΣ



12. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ & ΠΑΡΑΓΩΓΗ



16. ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ & ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ



12 μέλη

Η σύνθεση Δ.Σ. του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ τη στιγμή που συντάσσονταν ο Απολογισμός (Απρίλιος 2018) ήταν:

1. **Νικόλαος Κάμπας**, Πρόεδρος, μη εκτελεστικό μέλος
2. **Κωνσταντίνος Βαβαλέτσκος**, Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος
3. **Μιχαήλ Γουρζής**, Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος
4. **Άγγελος Μπενόπουλος**, Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος
5. **Απόστολος Ταμβακάκης**, Αντιπρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
6. **Γεώργιος Περιστερής**, Δ/νων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος
7. **Δημήτριος Αντωνάκος**, εκτελεστικό μέλος
8. **Εμμανουήλ Βράιλας**, εκτελεστικό μέλος
9. **Εμμανουήλ Μουστάκας**, εκτελεστικό μέλος
10. **Γεώργιος Περδικάρης**, μη εκτελεστικό μέλος
11. **Σπυρίδων Καπράλος**, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
12. **Gagik Arkarian**, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Όλα τα μέλη του Δ.Σ. έχουν την ελληνική υπηκοότητα πλην του κ. Gagik Arkarian, ο οποίος είναι Αυστραλός υπήκοος. Όλα τα μέλη του Δ.Σ. είναι άνδρες, 11 μέλη ηλικίας άνω των 50 ετών και 1 μεταξύ 30-50 ετών.

Το Δ.Σ. διοικεί τον Όμιλο και διαχειρίζεται τις υποθέσεις του, λαμβάνοντας τις απαιτούμενες αποφάσεις για όλα τα θέματα που εμπίπτουν στη αρμοδιότητά του βάσει του καταστατικού, των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και της σχετικής νομοθεσίας. Είναι υπεύθυνο έναντι της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων για τη διασφάλιση των συμφερόντων τους και για τη συνολική αποτελεσματικότητα και λειτουργία του Ομίλου.

ΣΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ:

- θέματα στρατηγικού και επιχειρηματικού σχεδιασμού
- αποφάσεις στρατηγικής σημασίας, όπως εξαγορές, συγχωνεύσεις, εκποιήσεις και επενδύσεις υψηλού προϋπολογισμού
- η διατύπωση βασικών πολιτικών, καθώς και η καθιέρωση και εφαρμογή βασικών αξιών και αρχών λειτουργίας του Ομίλου
- η έγκριση, εποπτεία και αξιολόγηση των ετησίων προγραμμάτων δράσης και προϋπολογισμών

- η διασφάλιση της αξιοπιστίας και πληρότητας των λογιστικών οικονομικών συστημάτων και στοιχείων και των οικονομικών καταστάσεων
- η διασφάλιση της λειτουργίας των συστημάτων και μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου, η τήρηση του θεσμικού - κανονιστικού πλαισίου λειτουργίας, καθώς και η διαχείριση επιχειρηματικών κινδύνων
- η υιοθέτηση κανόνων διαφάνειας για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων του Δ.Σ. ή μελών του ή βασικών μετόχων με τα συμφέροντα του Ομίλου
- η επιλογή και αξιολόγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου και των λοιπών μελών του Δ.Σ.
- θέματα αμοιβής των μελών του Δ.Σ. και ανωτάτων στελεχών του Ομίλου
- η απόφαση για τη δομή και τα συστήματα διοίκησης, σύμφωνα με εσωτερικές και εξωτερικές συνθήκες λειτουργίας του Ομίλου
- η σύσταση και μέριμνα καλής λειτουργίας των επιτροπών του Δ.Σ.
- η σύσταση συλλογικών οργάνων για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της λειτουργίας του Ομίλου

2.1.2 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. υποστηρίζεται από 3 επιτροπές

1: Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών:

Τριμελής επιτροπή αρμόδια για την ανάδειξη υποψήφιων μελών του Δ.Σ και την εισήγηση πολιτικών και συστημάτων προσδιορισμού των αμοιβών σε όλα τα επίπεδα.

Στα καθήκοντά της περιλαμβάνονται:

- ο προσδιορισμός των απαιτήσεων αναφορικά με το μέγεθος και τη σύνθεση του Δ.Σ., και η επαναξιολόγησή τους
- η διατύπωση του ρόλου, των αρμοδιοτήτων και των ικανοτήτων κάθε θέσης στο Δ.Σ.
- ο καθορισμός κριτηρίων ανάδειξης υποψηφιοτήτων μελών Δ.Σ.
- θέματα ανάδειξης υποψηφίων και εκλογής μελών

2: Επενδυτική Επιτροπή:

Πενταμελής επιτροπή αρμόδια για στρατηγικά και αναπτυξιακά θέματα.

Στις κύριες αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται:

- η κατάρτιση της επενδυτικής πολιτικής και του επενδυτικού προγράμματος
- η αξιολόγηση και έγκριση του προγράμματος επενδύσεων, καθώς και νέων επενδυτικών προτάσεων με κριτήρια που σχετίζονται με:
 1. την κεφαλαιακή επάρκεια για την υλοποίηση συγκεκριμένων επενδύσεων
 2. τους επιχειρηματικούς κινδύνους
 3. τη συμβατότητα με την εγκεκριμένη επιχειρηματική στρατηγική

3: Επιτροπή Ελέγχου:

Τριμελής επιτροπή αρμόδια για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τις αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης.



• Υποψηφιοτήτων & Αμοιβών • Επενδυτική • Ελέγχου

Επιτροπές που υποστηρίζουν το Δ.Σ.

Η Επιτροπή Ελέγχου υποστηρίζει το Δ.Σ.:

- στη συμμόρφωση με το νομικό, θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο και τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης
- στην πληρότητα και αξιοπιστία των λογιστικών, πληροφοριακών και διοικητικών συστημάτων του Ομίλου, και κατ' επέκταση των οικονομικών καταστάσεων και λοιπών αναφορών
- στην αποτελεσματική λειτουργία των ελεγκτικών μηχανισμών του Ομίλου, ώστε να επισημαίνονται και να αντιμετωπίζονται εγκαίρως και κατάλληλα οι επιχειρηματικοί κίνδυνοι

2.1.3 Γενική Συνέλευση Μετόχων

Το αρμόδιο Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων, η Γενική Συνέλευση των Μετόχων και η ειδική ενότητα στην εταιρική ιστοσελίδα διασφαλίζουν την επικοινωνία με τους μετόχους και το ευρύτερο επενδυτικό κοινό. Το Δ.Σ. εστιάζει στην προστασία των δικαιωμάτων όλων των μετόχων και ενισχύει τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση. Επιπρόσθετα το Δ.Σ. εγγυάται την υψηλή ποιότητα και εγκυρότητα των πληροφοριών που λαμβάνει η Γενική Συνέλευση στο πλαίσιο της ανεμπόδιστης άσκησης των δικαιωμάτων της.

2.2 Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί το θεμέλιο λίθο του συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Ο Κώδικας δεσμεύει το σύνολο της Διοίκησης και των εργαζομένων σε κάθε επίπεδο της οργανωτικής διάρθρωσης και ορίζει το πλαίσιο τόσο της εύρυθμης λειτουργίας όσο και της αποδεκτής συμπεριφοράς. Εντός αυτού του πλαισίου, ο Όμιλος εγγυάται τη διάρκεια και αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών ώστε να διασφαλίζεται η τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της ορθής διαχείρισης όλων των πόρων του Ομίλου.

2.3 Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας

Το 2017, ο Όμιλος προχώρησε στη σύνταξη και δημοσίευση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος αντικατοπτρίζει τις θεμελιώδεις αρχές, τις πεποιθήσεις, την εταιρική κουλτούρα, την επιχειρησιακή ηθική και τις εθελούσιες ηθικές δεσμεύσεις που τον χαρακτηρίζουν. Θέματα που σχετίζονται με διαφθορά και δωροδοκία, την καταπολέμησή τους και ανάρμοστες συμπεριφορές αποτελούν τον κεντρικό άξονα του Κώδικα. Ο Κώδικας αποτελεί το βασικό πλαίσιο αρχών και αξιών που πρέπει να χαρακτηρίζουν την επαγγελματική συμπεριφορά όλων των ανθρώπων του Ομίλου. Αφορά εργαζόμενους και Διοίκηση και επεκτείνεται σε συνεργάτες, υπεργολάβους και προμηθευτές. Η εφαρμογή του Κώδικα εκτείνεται στις εταιρείες του Ομίλου, αφορά όλες τις θυγατρικές και όλους τους τομείς δραστηριότητας, σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής και λαμβάνεται υπόψη στις συμπράξεις και τις κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει.



Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας

Ο Όμιλος προχώρησε στη σύνταξη και δημοσίευσή του

2.4 Αναγνώριση και Διαχείριση Κινδύνων

Η αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων βρίσκεται στον πυρήνα της στρατηγικής του Ομίλου. Η σφαιρική, συστηματική και δομημένη προσέγγιση στη διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με τη δραστηριότητά του, επιβάλλει την ανάληψη δράσης, η οποία συνοψίζεται στους ακόλουθους πυλώνες:

- Αναγνώριση της σχέσης με τους επιχειρηματικούς στόχους και τη στρατηγική
- Ανάλυση, αποτίμηση και αξιολόγηση κινδύνων
- Αναγνώριση ευκαιριών και απειλών
- Επιλογή κατάλληλων εργαλείων και μεθοδολογίας για τη μείωση των κινδύνων και τη βελτίωση ανταπόκρισης σε ευκαιρίες
- Εφαρμογή κατάλληλων μέτρων διαχείρισης κινδύνων και παρακολούθησή τους

Βασικοί τύποι κινδύνου περιλαμβάνουν, στρατηγικούς, χρηματοοικονομικούς, λειτουργικούς, ατυχημάτων φυσικού και ανθρώπινου περιβάλλοντος και αφορούν τόσο το εξωτερικό όσο και το εσωτερικό περιβάλλον.

Το Δ.Σ. αξιοποιεί το σύστημα εσωτερικού ελέγχου έτσι ώστε να προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου, να εκτιμά τους διαφαινόμενους κινδύνους από όλες τις λειτουργίες του και να παρέχει ακριβή και ολοκληρωμένη πληροφόρηση προς τους μετόχους για την πραγματική κατάσταση και τις προοπτικές του Ομίλου, καθώς και για τους τρόπους αντιμετώπισης των διαγνωσθέντων κινδύνων.



Οι αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης διασφαλίζουν ενότητα στον Όμιλο και ενισχύουν την ανταγωνιστικότητά του



CITY TOWER, ΣΟΦΙΑ

03

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ3.1 Εταιρική Υπευθυνότητα:
Στρατηγική και Ανάπτυξη

Η στρατηγική του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για την Αειφόρο Ανάπτυξη διαρκώς διευρύνεται και βελτιώνεται προς όφελος μετόχων, επενδυτών, εργαζομένων και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου. Στοχεύοντας σε μακροπρόθεσμη ανάπτυξη, ο Όμιλος ενισχύει έμπρακτα τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται. Ταυτόχρονα, ελαχιστοποιεί πιθανά ρίσκα μέσα από τις συνέργειες των διαφορετικών επιχειρηματικών του μονάδων οι οποίες εξασφαλίζουν μειωμένο κόστος και αποτελεσματικότερη διαχείριση κινδύνων. Η στρατηγική του Ομίλου για την Αειφόρο Ανάπτυξη στηρίζεται στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας, μέσα από βέλτιστες πρακτικές, αειφόρες πρωτοβουλίες και αξιόπιστες συνεργασίες. Οι αρχές και πρακτικές της Αειφόρου Ανάπτυξης αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής του Ομίλου.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:

8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ9. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ,
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ &
ΥΠΟΔΟΜΕΣ11. ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ
& ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ12. ΥΠΕΥΘΥΝΗ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
& ΠΑΡΑΓΩΓΗ13. ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ
ΤΟ ΚΛΙΜΑ16. ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ
& ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ17. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣΕταιρική
Διακυβέρνηση

- διασφάλιση του μέγιστου οφέλους για τους μετόχους, επενδυτές, εργαζόμενους και πελάτες
- επιδίωξη της επιχειρηματικής αριστείας με γνώμονα το ήθος, την ακεραιότητα και τη διαφάνεια
- αρραγής σχέση με τους εργαζόμενους και όλους τους συμμετόχους
- διαρκής ανάπτυξη, βασισμένη στις αρχές της Αειφορίας



Περιβάλλον

- προστασία του περιβάλλοντος και εξοικονόμηση φυσικών πόρων μέσω της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης υλικών, της προμήθειας ανακυκλωμένων υλικών και της χρήσης ανακυκλώσιμων συσκευασιών και άλλων υλικών
- προστασία των αρχαίων μνημείων, της πολιτιστικής κληρονομιάς και της χλωρίδας και πανίδας, υιοθετώντας φιλικές προς το περιβάλλον μεθόδους και τεχνολογίες.

Αγορά και
επιχειρηματική
δράση

- συνεχής ανάπτυξη της δραστηριότητας σε νέους τομείς (διαχείριση απορριμμάτων, εξορυκτικές δραστηριότητες κ.α.) όσο και σε νέες αγορές του εξωτερικού
- διατήρηση της υψηλής ποιότητας στις επιχειρηματικές δράσεις
- περαιτέρω ισχυροποίησή στους παραδοσιακούς τομείς δραστηριοποίησής του
- διατήρηση επιλεγμένων προμηθευτών και υποστήριξη Ελλήνων προμηθευτών



Εργαζόμενοι

- ανάπτυξη και ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού
- ενδυνάμωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων
- εξασφάλιση της ισότητας και του δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος
- ενίσχυση της τεχνογνωσίας και της καινοτομίας

Υγεία και
Ασφάλεια

- διασφάλιση Υγείας και Ασφάλειας για τους εργαζόμενους, τους υπεργολάβους και τους χρήστες

Κοινωνία
και Τοπικές
Κοινότητες

- ενίσχυση των τοπικών κοινοτήτων
- υλοποίηση δράσεων υποστήριξης και αποκατάστασης για τις τοπικές κοινωνίες

ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Περιβάλλον Αγορά Εργαζόμενοι Υγεία & Ασφάλεια Κοινωνία & Τοπική κοινωνία

ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



3.2 Πλαίσιο Εταιρικής Υπευθυνότητας

Το πλαίσιο λειτουργίας του Ομίλου διαρκώς εμπλουτίζεται και αναβαθμίζεται, πάντα σε συμφωνία με τις βασικές αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης, ηθικής, ποιότητας και αποτελεσματικότητας.

- Το πλαίσιο αυτό:
- διευκολύνει την ιεράρχηση των επιχειρησιακών θεμάτων και των αντίστοιχων δράσεων
 - καθιστά πιο κατανοητή την Εταιρική Υπευθυνότητα και καλλιεργεί εταιρική κουλτούρα
 - προσδιορίζει τους εταιρικούς στόχους
 - ισχυροποιεί το ρόλο των συμμετόχων και αναπτύσσει το διάλογο
 - αποτελεί όχημα, ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και μεθοδολογία διαχείρισης ρίσκου

Η πορεία του Ομίλου αποδεικνύει ότι η οικονομική επιτυχία συνδέεται στενά με τη δημιουργία αξίας για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο χωρίς κίνδυνο για το περιβάλλον.

3.3 Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης στη Λειτουργία και Στρατηγική μας

Δύο χρόνια μετά την υιοθέτηση των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ στις 25 Σεπτεμβρίου 2015 στη Νέα Υόρκη, η αναγνώριση της βαρύτητας που αυτοί φέρουν για την καταπολέμηση της ακραίας φτώχειας, της ανισότητας και της κλιματικής αλλαγής είναι συνταρακτική. Πέρα από την επίσημη δέσμευση των 193 εκπροσώπων κρατών, ο επιχειρηματικός κόσμος και η κοινωνία των πολιτών υιοθετεί τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης ως ένα κοινό πλαίσιο Αειφορίας παγκόσμιας εφαρμογής.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ γίνεται σύμμαχος στον αγώνα για κοινωνική ισότητα, ευημερία και ένα βιώσιμο φυσικό περιβάλλον καθώς έχει αναγνωρίσει ότι οι 17 αυτοί παγκόσμιοι στόχοι είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι με τις αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στις οποίες έχει δεσμευθεί.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει θέσει στόχους που σχετίζονται άμεσα με τη δραστηριότητά του, είτε γιατί αφορούν στην υλοποίηση των έργων του, είτε γιατί οι στόχοι είναι άμεσα συνδεδεμένοι με τον αντίκτυπο της δραστηριότητάς του.

Τρόποι με τους οποίους ο Όμιλος επιδρά στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ



Τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος
Εγχώριοι προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζεται ο Όμιλος
Δημιουργία κοινωνικού προϊόντος
Τομείς δραστηριοποίησης του Ομίλου

Ο Όμιλος δημιουργεί προοπτικές ανάπτυξης, και ευκαιρίες απασχόλησης οι οποίες δίνουν σημαντική πνοή σε τοπικό, εθνικό, και διεθνές επίπεδο. Μέσα από τη λειτουργία των αυτοκινητοδρόμων, τα έργα ΑΠΕ και την κατασκευαστική του δραστηριότητα, ο Όμιλος παρέχει ένα πλαίσιο εργασίας το οποίο βασίζεται στη ισότητα και ισονομία και παρέχει πρόσβαση σε βιώσιμες θέσεις εργασίας και αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης. Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει την πρόσβαση στην εκπαίδευση και την προστασία των δικαιωμάτων των παιδιών ως σημαντικούς παράγοντες εξάλειψης της φτώχειας και στηρίζει αντίστοιχα προγράμματα μέσα από τις κοινωνικές του δράσεις.

3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ



Εργασιακό περιβάλλον το οποίο καλλιεργεί ο Όμιλος
Τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος
Παραγωγή καθαρής ενέργειας

Ο ρόλος του Ομίλου στη βελτίωση του φυσικού και κοινωνικού περιβάλλοντος μέσα από τη δραστηριότητά του, στοιχειοθετείται κυρίως από την προσφορά εργασίας, την αναβάθμιση των τοπικών κοινωνιών, τη δημιουργία συνθηκών ασφαλούς οδήγησης και την παραγωγή καθαρής ενέργειας. Οι έννοιες της καλής υγείας και ευημερίας είναι στενά συνυφασμένες με παράγοντες όπως: ρύπανση και μόλυνση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους, μείωση θανάτων και τραυματισμών από τροχαία ατυχήματα και πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας.

4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



Κοινωνικές δράσεις που υποστηρίζει ο Όμιλος

Οι δράσεις τις οποίες επιλέγει να υλοποιεί ο Όμιλος σε τοπικό επίπεδο, είναι προσανατολισμένες στη βελτίωση των συνθηκών εκπαίδευσης ώστε να διασφαλίζεται η ισότιμη πρόσβαση όλων σε εκπαιδευτικές δομές. Ο Όμιλος στηρίζει έμπρακτα τη δημιουργία καλύτερων συνθηκών για ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, με ιδιαίτερη έμφαση σε παιδιά.

6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ



Τομείς δραστηριοποίησης του Ομίλου

Η αποδοτική χρήση των υδατικών πόρων αποτελεί σημαντικό στοιχείο των αειφόρων πρακτικών που ακολουθεί ο Όμιλος. Σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησης του, βέλτιστες πρακτικές οδηγούν στη βελτίωση της διαχείρισης του νερού, στην ελαχιστοποίηση της άντλησης και την επαναχρησιμοποίησή του καθώς και την αποδοτικότερη χρήση των υδατικών πόρων. Επιπλέον η δραστηριοποίησή του στη διαχείριση απορριμμάτων, είναι άμεσα συνυφασμένη με την αποτροπή μόλυνσης του υδροφόρου ορίζοντα.

7 ΦΘΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ



Επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου

Η σημασία που δίνει ο Όμιλος στην εξασφάλιση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές αποδεικνύεται έμπρακτα από τη διαρκή ενίσχυση των δραστηριοτήτων του στην παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ. Η παραγωγική δυναμικότητα του Ομίλου από ΑΠΕ, η οποία σε Ελλάδα και εξωτερικό ξεπέρασε μέσα στο 2017 το 1 GW σε λειτουργία, επιδρά θετικά στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής. Με τα έργα του ο Όμιλος διασφαλίζει την πρόσβαση σε προσιτή και βιώσιμη ενέργεια η οποία αξιοποιεί όλες τις σύγχρονες τεχνολογίες.

5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



Εργασιακό περιβάλλον στο οποίο επενδύει ο Όμιλος

Οι αξίες και οι πεποιθήσεις του Ομίλου αναγνωρίζουν τη σημασία ενός αξιοκρατικού, δίκαιου και ισότιμου εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο μπορεί να αναδείξει δεξιότητες και talenta. Η διασφάλιση της ισότιμης συμμετοχής, η πρόσβαση σε ευκαιρίες και η εξασφάλιση ίσης αμοιβής για την ίδια εργασία αποτελούν δομικά στοιχεία του εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο καλλιεργεί ο Όμιλος.

8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



Εργασιακό περιβάλλον που εξασφαλίζει ο Όμιλος
Οικονομικές επιπτώσεις από τη λειτουργία του Ομίλου

Η προσέγγιση του Ομίλου στη βιώσιμη ανάπτυξη δημιουργεί ευκαιρίες και συνθήκες που βελτιώνουν την ποιότητα της εργασίας, την πρόσβαση στην εργασία και την τόνωση της οικονομικής δραστηριότητας. Οι οδικοί άξονες που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2017 έχουν τεράστια εθνική σημασία με κοινωνικές, οικονομικές και αναπτυξιακές προεκτάσεις. Η δραστηριοποίηση στον τομέα της καθαρής ενέργειας επιτρέπει την επίτευξη υψηλότερων επιπέδων οικονομικής παραγωγικότητας χωρίς την υποθήκευση των φυσικών πόρων.

9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ



Επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου

Η δημιουργία ποιοτικών, αξιόπιστων, βιώσιμων και ανθεκτικών υποδομών, στηρίζει την οικονομική ανάπτυξη και την ανθρώπινη ευημερία, εστιάζοντας στην προσιτή και ισότιμη πρόσβαση σε αυτές για όλους. Σύγχρονες υποδομές δημιουργούν ή, όπως στην περίπτωση της «ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε.» με την αναβίωση της εξορυκτικής δραστηριότητας στη Βόρειο Εύβοια, βελτιώνουν τις συνθήκες για ανάπτυξη, απασχόληση, εκπαίδευση και συνδράμουν στην ενίσχυση της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ



Διαχείριση πόρων και Α' υλών κατά την κατασκευή και λειτουργία των έργων του Ομίλου

Σε όλες τις δραστηριότητές του, ο Όμιλος έχει θέσει ως προτεραιότητα τη βιώσιμη διαχείριση και την υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων. Η ουσιαστική μείωση της παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης αποτελούν στοιχεία της ουσιαστικής δράσης την οποία έχει αναλάβει για την προστασία των φυσικών πόρων και την βέλτιστη διαχείριση των Α' υλών.

13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ



Επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τη λειτουργία του Ομίλου

Ο Όμιλος, μέσα από τη δραστηριότητά του αναλαμβάνει σημαντική δράση για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και των συνεπειών της. Η δραστηριοποίησή του στην παραγωγή καθαρής ενέργειας σχετίζεται άμεσα με τη μείωση των εκπομπών αερίου θερμοκηπίου και την κλιματική αλλαγή. Παράλληλα, οι διαδικασίες, οι πολιτικές και η ολοκληρωμένη στρατηγική διαχείρισης του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, αποτελούν συνειδητή, υπεύθυνη και ηθική επιχειρηματική προσέγγιση η οποία και σκοπεύει στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και τη μείωση των επιπτώσεων της.

15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ



Βιοποικιλότητα και περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τη λειτουργία του Ομίλου

Η βιώσιμη λειτουργία του Ομίλου, τόσο σε αστικά κέντρα αλλά κυρίως στην περιφέρεια, προϋποθέτει την προστασία του φυσικού πλούτου και των οικοσυστημάτων. Η χλωρίδα και η πανίδα, έχουν αναγνωριστεί από τον Όμιλο ως απαραίτητοι και αναντικατάστατοι πόροι επιβίωσης για τις ανθρώπινες κοινωνίες και η διασφάλισή τους αποτελεί ηθική υποχρέωση. Η διατήρηση, αποκατάσταση και βιώσιμη χρήση των χερσαίων και υδάτινων οικοσυστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της βιοποικιλότητάς τους, λαμβάνονται υπόψη από τον Όμιλο σε όλα τα έργα του.

17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ



Επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Κοινωνικές δράσεις που υποστηρίζει ο Όμιλος Δημιουργία συνεργειών για την επίτευξη του οράματος του Ομίλου για Αειφόρο Ανάπτυξη

Η επίτευξη των στόχων για τη βιώσιμη ανάπτυξη είναι σαφές ότι απαιτεί συνεργείες μεταξύ των κυβερνήσεων, του ιδιωτικού τομέα και της κοινωνίας των πολιτών. Μέσα από τη δραστηριότητά του, ο Όμιλος επιδεικνύει καινοτόμες συμπράξεις δημοσίου - ιδιωτικού τομέα με μετρήσιμα αποτελέσματα. Μέσα από τις δράσεις του στις τοπικές κοινωνίες, ο Όμιλος ενθαρρύνει και προωθεί τις ουσιαστικές λύσεις σε κοινωνικά προβλήματα με την ενεργό συμμετοχή της κοινωνίας των πολιτών. Η συμμετοχή σε συμπράξεις που κινητοποιούν και μοιράζονται γνώση, εμπειρία, τεχνολογία και χρηματικούς πόρους αποτελούν για τον Όμιλο αναπόσπαστο κομμάτι της επενδυτικής και κοινωνικής του προσέγγισης.

11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ



Επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου

Η επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου δίνει λύσεις σε σημαντικές σύγχρονες προκλήσεις. Η συμβολή στη δημιουργία και η ενίσχυση ανθεκτικών, βιώσιμων και ασφαλών πόλεων είναι στενά συνυφασμένη με την αναβάθμιση ευκαιριών του αστικού πληθυσμού, τη βελτίωση του αστικού περιβάλλοντος, την πρόσβαση σε ποιοτικές υποδομές και συγκοινωνιακά δίκτυα.

Η βελτίωση της ασφάλειας των δρόμων, η μείωση του δυσμενούς, κατά κεφαλήν, περιβαλλοντικού αντίκτυπου των πόλεων, δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή στην ποιότητα του αέρα και τη διαχείριση των αστικών και άλλων αποβλήτων, ενδυναμώνουν τον μακροχρόνιο εθνικό και περιφερειακό αναπτυξιακό σχεδιασμό και σχετίζονται άμεσα με την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου.

16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ



Επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου

Η διεθνής επιχειρηματική δραστηριοποίηση του Ομίλου, θέτει ζητήματα οργάνωσης και λήψης αποφάσεων τα οποία σχετίζονται άμεσα με κινδύνους διαφθοράς και δωροδοκίας. Οι σύγχρονες δομές του, η αποτελεσματική του διάρθρωση και οι μηχανισμοί του, επιτρέπουν την ανάπτυξη και εφαρμογή υπεύθυνων και διαφανών επιχειρηματικών αρχών σε όλα τα επίπεδα. Στις σχέσεις του με τα ενδιαφερόμενα μέρη, εσωτερικά και εξωτερικά, ο Όμιλος προάγει και εφαρμόζει πολιτικές οι οποίες δεν δημιουργούν διακρίσεις, λαμβάνει αποφάσεις οι οποίες είναι δίκαιες, νόμιμες και αξιοκρατικές και προάγουν την Αειφόρο Ανάπτυξη.

3.4 Πιστοποιήσεις και Πρότυπα

Η ενσωμάτωση διεθνών προτύπων και συστημάτων διαχείρισης στις δραστηριότητες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την αποτελεσματική επιχειρησιακή του λειτουργία. Ταυτόχρονα, πρότυπα και συστήματα συμβάλλουν στη διαρκή βελτίωση και αξιοπιστία του Ομίλου, καθώς ελέγχονται εσωτερικά και κυρίως εξωτερικά από ανεξάρτητους φορείς. Κατά το 2017, ο Όμιλος διατήρησε τις ακόλουθες πιστοποιήσεις:

- **ISO 9001:** Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας
- **ISO 14001:** Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- **OHSAS 18001:** Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία
- **ISO 39001:** Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας
- **ΕΛΟΤ EN ISO 17025 από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης:** Πιστοποιητικό Διαπίστευσης για το Εργαστήριο Ανεμολογικών Μετρήσεων
- **GMP/+B3 Πιστοποίηση Ορθής Βιομηχανικής Πρακτικής** (Good Manufacturing Practices - GMP) για την καυστική μαγνησία που προορίζεται για ζωτροφή
- **Ευρωπαϊκός Κανονισμός 305/2011/ΕΕ:** Λατομείο Πολυκάστρου: Πιστοποιητικό Συμμόρφωσης του Ελέγχου Παραγωγής Φυσικών Αδρανών σε συμμόρφωση με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 305/2011/ΕΕ
- **Ευρωπαϊκή Οδηγία 97/23/ΕC:** Σύστημα Ποιότητας Εξοπλισμού υπό πίεση - Παράρτημα III - Ενότητα Η - με πεδίο εφαρμογής τον σχεδιασμό, την κατασκευή, τον έλεγχο και δοκιμές σωληνώσεων υπό πίεση, σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 97/23/ΕC

ΤΕΡΝΑ
OHSAS 18001
ISO 14001
ISO 9001
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 305/2011/ΕΕ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΔΗΓΙΑ 97/23/ΕC

**TERNΑ S.A.
ABU DHABI BRANCH**
OHSAS 18001
ISO 14001
ISO 9001

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
OHSAS 18001
ISO 14001
ISO 9001
ΕΛΟΤ EN ISO 17025

ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ
OHSAS 18001
ISO 14001
ISO 9001
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ GMP/+B3

ΝΕΑ ΟΔΟΣ
ISO 39001
OHSAS 18001
ISO 9001
ISO 14001

**ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ**
ISO 39001
OHSAS 18001
ISO 9001
ISO 14001

ΗΡΩΝ
OHSAS 18001
ISO 14001
ISO 9001

ΓΕΚ Services
OHSAS 18001
ISO 14001
ISO 9001

ΗΛΙΟΧΩΡΑ
OHSAS 18001
ISO 14001
ISO 9001

ΣΤΡΩΤΗΡΕΣ
ISO 9001

TAP: 21 πιστοποιήσεις εξοπλισμού

3.5 Διαχείριση Εταιρικής Υπευθυνότητας

Η Εταιρική Υπευθυνότητα αγγίζει το σύνολο της δραστηριότητάς του Ομίλου και η εντεταλμένη Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας είναι αρμόδια για την αποτελεσματική διαχείρισή της. Η ομάδα απαρτίζεται από εξειδικευμένα στελέχη που προέρχονται απ’ όλες τις βασικές Διευθύνσεις του Ομίλου. Η Διεύθυνση Επικοινωνίας, Μαρκετινγκ και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης έχει επωμιστεί το καθήκον του συντονισμού.

Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας:

- έχει πλήρη δικαιοδοσία για τα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας
- έχει την ευθύνη για τη συλλογή των στοιχείων που απαιτούνται για την έκδοση του ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας
- είναι υπεύθυνη για την ορθότητα του περιεχομένου του Απολογισμού
- βρίσκεται σε συνεχή επικοινωνία με τους εργαζόμενους ως προς την εφαρμογή πρωτοβουλιών που εμπίπτουν στη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας
- παρέχει τακτικά εμπεριστατωμένη και ουσιαστική ενημέρωση στην ανώτατη διοίκηση του Ομίλου
- καθιερώνει τις απαιτούμενες διαδικασίες για τη διαχείριση των δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας
- καθορίζει πολιτικές και διαδικασίες και συντονίζει περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εργασιακά προγράμματα

3.6 Συμμετοχή σε Φορείς

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει ενεργά σε αναγνωρισμένους διεθνείς και ελληνικούς φορείς και οργανισμούς συμβάλλοντας μέσω των συνεργασιών του στον τομέα της Αειφόρου Ανάπτυξης, στην αλλαγή του επιχειρηματικού και επενδυτικού κλίματος. Ο Όμιλος επιδιώκει να συμβάλει στην υιοθέτηση ενός υγιούς αναπτυξιακού προτύπου που ενισχύει την καινοτομία και επενδύει σε βέλτιστες πρακτικές επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, απευθείας ή μέσω των θυγατρικών του συμμετέχει σε καταξιωμένες ενώσεις, οργανισμούς και φορείς:

- ΣΕΒ: Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
- Ελληνοαμερικάνικο Εμπορικό Επιμελητήριο
- ΕλληνοΡουμανικό Επιμελητήριο
- Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο
- Συμβούλιο Αειφόρων Κτιρίων - Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα (UAE Green Building Council)
- ΕΣΗΑΠΕ: Ελληνικός Σύνδεσμος Ηλεκτροπαραγωγών από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας
- Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (European Renewable Energy Federation, EREF)
- ΕΛΕΤΑΕΝ: Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας
- ΕΣΑΗ: Ελληνικός Σύνδεσμος Ανεξάρτητων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας
- IENE - Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης
- HELLASTRON (HELLENIC ASSOCIATION of TOLL ROAD NETWORK): ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ και ΟΔΟΙ ΜΕ ΔΙΟΔΙΑ

04

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΥΣ

Ως υπεύθυνος και συνειδητοποιημένος εταιρικός πολίτης, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει τοποθετήσει τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη στον πυρήνα του. Ο Όμιλος επενδύει στο γόνιμο διάλογο και την αμφίδρομη και συστηματική επικοινωνία για οικοδόμηση ποιοτικών συνεργασιών που δημιουργούν αξία. Για το λόγο αυτό, κάθε χρόνο ενισχύει και διευρύνει τη διαδικασία διαβούλευσης με τους συμμετόχους του. Οι ομάδες συμμετόχων χωρίζονται σε κύριους και δευτερεύοντες, ανάλογα με τον βαθμό που επηρεάζουν ή επηρεάζονται, από τις δραστηριότητες, τις αποφάσεις και τα έργα του Ομίλου.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



12. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ & ΠΑΡΑΓΩΓΗ



16. ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ & ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ



17. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ



€1.230.000

Συνολικές χορηγίες και δωρεές τα τελευταία 5 χρόνια

Κύριοι Συμμέτοχοι - Βασικά θέματα



ΚΥΡΙΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΙ	ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	ΤΡΟΠΟΙ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ
Επενδυτές, Μέτοχοι και Λοιποί Πάροχοι Κεφαλαίων	• Παρουσιάσεις αποτελεσμάτων σε τακτική βάση • Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων • Τμήμα Μετόχων • Συνεχής επικοινωνία με αρμόδια στελέχη του Ομίλου • Υπεύθυνος σχέσεων με επενδυτές • Ετήσια παρουσίαση στους αναλυτές • Οικονομικός Απολογισμός • Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας • Εταιρική ιστοσελίδα	• Εφαρμογή Πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης • Βελτίωση οικονομικών αποτελεσμάτων • Ενίσχυση επικοινωνίας με συμμετόχους • Επέκταση δραστηριοτήτων • Τόνωση της εξωστρέφειας του Ομίλου • Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας
Πελάτες	• Διεύθυνση έργων • Προσωπική επικοινωνία με τα αρμόδια στελέχη • Συνέδρια, φορείς και επιχειρηματικοί σύνδεσμοι • Ιστοσελίδα Ομίλου • Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας	• Βελτίωση της τεχνογνωσίας και της επάρκειας • Πιστή εφαρμογή των συμβατικών υποχρεώσεων και απαιτήσεων των έργων • Καινοτομία • Πιστοποίηση διεθνών προτύπων • Συμμετοχή σε κοινοπραξίες
Εργαζόμενοι	• Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων • Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις • Πίνακες ανακοινώσεων • Ιστοσελίδα Ομίλου • Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας	• Πιστοποιημένο σύστημα Υγείας και Ασφάλειας • Διαρκής εκπαίδευση και επιμόρφωση • Ανταγωνιστικά πακέτα αποδοχών • Πρόσθετες παροχές και αναγνώριση • Εξασφάλιση ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής
Προμηθευτές και Συνεργάτες	• Τμήμα προμηθειών • Προσωπικές επισκέψεις σε προμηθευτές • Επιθεωρήσεις	• Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών • Διαφανείς διαδικασίες επιλογής προμηθευτών • Έλεγχοι σε προμηθευτές • Συμμετοχή σε κοινοπραξίες
Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές και Φορείς	• Προσωπική επικοινωνία με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τοπικούς θεσμικούς φορείς, συλλόγους και σωματεία • Συμμετοχή σε δραστηριότητες • Εκδηλώσεις ανοικτού διαλόγου • Συμμετοχή σε συνέδρια και οργανώσεις διαβούλευσης • Μελέτες και εκθέσεις • Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας	• Συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές • Ευκαιρίες απασχόλησης για την τοπική κοινωνία • Ενίσχυση τοπικών φορέων, συλλόγων και οργανώσεων • Διαχείριση οικονομικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων των έργων • Άμεση ανταπόκριση σε έκτακτες καταστάσεις
Κυβερνητικοί, Κρατικοί και Λοιποί Θεσμικοί Φορείς	• Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών σε εθνικό ή/και περιφερειακό επίπεδο • Συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις • Δημοσιεύσεις και άρθρα • Οικονομικός Απολογισμός • Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας	• Πιστή εφαρμογή του ισχύοντος νομικού πλαισίου • Συνεργασία με εγχώριους προμηθευτές • Δυνατότητες απασχόλησης σε εθνικό και τοπικό επίπεδο • Διεξοδική διαβούλευση και συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες • Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας • Τόνωση της εθνικής οικονομίας και της εξωστρέφειας

Δευτερεύοντες Συμμέτοχοι - Βασικά θέματα



ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΝΤΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΙ	ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	ΤΡΟΠΟΙ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ
Μη Κυβερνητικοί Μη Κερδοσκοπικοί οργανισμοί	• Διαπροσωπική επικοινωνία • Συνεργασίες • Ιστοσελίδα Ομίλου • Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας	• Μη χρηματική ενίσχυση • Οικονομική ενίσχυση • Περιβαλλοντικές και κοινωνικές πρωτοβουλίες
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	• Δελτία Τύπου • Συνεντεύξεις • Παρουσιάσεις • Ιστοσελίδα Ομίλου • Κατ' ιδίαν ενημερώσεις	• Πλήρης, έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση για τις δράσεις και τα θέματα που αφορούν τον Όμιλο και τις θυγατρικές • Διασφάλιση σχέσεων και καναλιών επικοινωνίας
Επιχειρηματική Κοινότητα	• Δελτία τύπου • Τακτικές παρουσιάσεις • Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια, παρουσιάσεις, οργανώσεις και επιχειρηματικούς συνδέσμους • Ιστοσελίδα Ομίλου • Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας	• Ενίσχυση υγιούς ανταγωνισμού • Συνέργειες

05

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Η διαδικασία ανάδειξης ουσιαστικών θεμάτων έχει αποκτήσει ιδιαίτερη αξία για τον Όμιλο, κυρίως λόγω της επενδυτικής στρατηγικής που εφαρμόζει, καθώς η επέκταση της δραστηριότητάς του σε νέες αγορές εκτός ελληνικών συνόρων ενέχει μεγάλα ρίσκα.

Μείζονος σημασίας θέματα, χαρακτηρίζονται από τον Όμιλο όσα θέματα ενδέχεται να ασκήσουν σημαντική επίδραση στην εφαρμογή των στρατηγικών του στόχων και των επιμέρους επιχειρηματικών του δράσεων, και να έχουν αντίκτυπο στο φυσικό περιβάλλον, την κοινωνική ευημερία και στους συμμετόχους. Η επίδραση των θεμάτων, είτε θετική είτε αρνητική, παραμένει πολυδιάστατη.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



12. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ & ΠΑΡΑΓΩΓΗ



16. ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ & ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ

Άξονες Αειφορίας και Ουσιαστικά Θέματα

Εταιρική Διακυβέρνηση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΗΘΙΚΗ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Υγρές Εκροές και Απόβλητα
- Βιοποικιλότητα
- Υλικά που χρησιμοποιούνται
- Ενέργεια
- Νερό
- Εκπομπές

ΑΓΟΡΑ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

- Οικονομική Επίδοση
- Πρακτικές Προμηθειών
- Περιβαλλοντική Αξιολόγηση Προμηθευτών
- Αξιολόγηση Προμηθευτών βάσει των Κοινωνικών τους Επιδράσεων
- Ποιότητα Έργων και Υπηρεσιών

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

- Κατάρτιση και Εκπαίδευση
- Δίκαιο εργασιακό Περιβάλλον
- Απασχόληση
- Διαφορετικότητα, Ίσες Ευκαιρίες και Αποφυγή Διακρίσεων

ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ

- Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
- Υγεία και Ασφάλεια Χρηστών

ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

- Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις
- Τοπικές Κοινότητες

Τα θέματα τα οποία έχουν ενταχθεί στον Απολογισμό αναδεικνύονται μέσα από διαδικασία τεσσάρων σταδίων:

1 Αναγνώριση και καταγραφή πιθανών θεμάτων

Στο στάδιο αυτό ο Όμιλος εντάσσει μεταξύ άλλων: στρατηγική κατεύθυνση Ομίλου, κανονιστικές απαιτήσεις, πρότυπα και πρωτοβουλίες, τάσεις, βέλτιστες πρακτικές, απόψεις συμμετόχων.

2 Προσδιορισμός των προσδοκιών και απαιτήσεων των συμμετόχων

Στο στάδιο αυτό ο Όμιλος αποκτά σφαιρική άποψη για τις προτεραιότητες των συμμετόχων αναφορικά με την Αειφόρο Ανάπτυξη και την Κοινωνική Υπευθυνότητα.

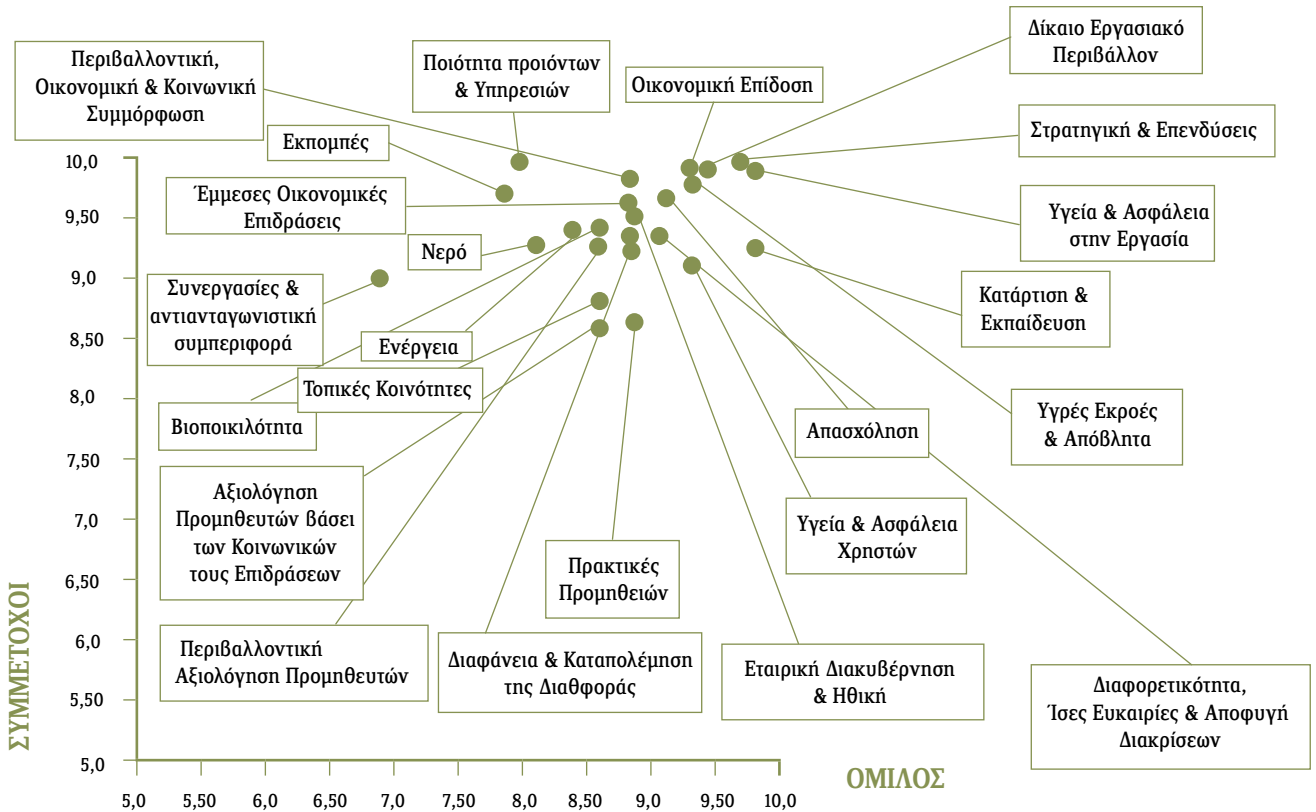
3 Ανάδειξη των πιο σημαντικών θεμάτων

Εδώ προκύπτουν τα αρχικά θέματα ουσιαστικότητας τα οποία χαρτογραφούνται με βάση 2 άξονες και απεικονίζονται στον πίνακα ουσιαστικών θεμάτων που παρατίθεται εδώ. Αυτά τα καίρια θέματα εγκρίνονται από την Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας και αναλύονται στον παρόντα Απολογισμό.

4 Καταγραφή, δράση και επικοινωνία θεμάτων

Στο στάδιο αυτό ο Όμιλος αναλαμβάνει δράσεις αναφορικά με τα επικρατέστερα θέματα και δημοσιοποιεί τις δράσεις και τα αποτελέσματά τους.

Πίνακας ουσιαστικών θεμάτων



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΕΠΕΝΔΥΣΕΣ, ΜΕΤΟΧΟΙ, ΠΑΡΟΧΟΙ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	ΠΕΛΑΤΕΣ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ	ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ, ΑΡΧΕΣ, ΦΟΡΕΙΣ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΙ, ΚΡΑΤΙΚΟΙ & ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΙ / ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	ΜΕΣΑ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ
Οικονομική Επίδοση	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Εμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις	■	■		■	■	■		■	■
Πρακτικές Προμηθειών	■	■	■	■	■	■	■		
Υλικά που χρησιμοποιούνται	■	■	■	■	■	■	■		
Ενέργεια	■	■	■	■	■	■	■		
Νερό	■	■	■	■	■	■	■		
Βιοποικιλότητα	■	■	■	■	■	■	■		
Εκπομπές	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Υγρές εκροές & Απόβλητα	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Ποιότητα Έργων	■	■	■	■	■	■	■		
Περιβαλλοντική, Οικονομική & Κοινωνική Συμμόρφωση	■	■	■	■	■	■		■	■
Απασχόληση	■	■	■	■	■	■			
Δίκαιο Εργασιακό Περιβάλλον	■	■	■	■	■	■	■		
Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία	■	■	■	■	■	■	■	■	
Κατάρτιση & Εκπαίδευση	■	■	■	■	■	■	■		
Τοπικές Κοινότητες	■	■	■	■	■	■	■		
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Δημόσια Πολιτική	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Υγεία & Ασφάλεια Χρηστών	■	■	■	■	■	■	■	■	■



ΙΟΝΙΑ ΟΔΟΣ - ΓΕΦΥΡΑ ΤΣΑΓΚΑΡΟΠΟΥΛΟΥ

06

ΟΔΙΚΟΙ ΑΞΟΝΕΣ: ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΜΕΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

Ο νέος οδικός άξονας της Ιόνιας Οδού παραδόθηκε στην κυκλοφορία τον Δεκέμβριο του 2017, αναβαθμίζοντας την Ήπειρο και τα αγροτικά κέντρα σε Ιωάννινα, Άρτα και Αγρίνιο. Το έργο της Ιόνιας Οδού ενώνει 2 Περιφέρειες, 4 Νομούς, 10 Δήμους δίνοντας με αυτόν τον τρόπο νέα πνοή όχι μόνο στη Δυτική αλλά και σε ολόκληρη την Ελλάδα. Το εθνικής σημασίας αυτό έργο έχει τεράστια κοινωνική, οικονομική και αναπτυξιακή σημασία. Με την ολοκλήρωσή του, η διαδρομή από το Αντίρριο έως τα Ιωάννινα μειώνεται από 3,5 ώρες περίπου σε μόλις 1 ώρα και 40 λεπτά.

Η Ιόνια Οδός, μήκους 196 χλμ. από Αντίρριο έως Ιωάννινα (Ανισόπεδος Κόμβος με Εγνατία Οδό):

- Συνδέει όλη τη Δυτική Ελλάδα αναβαθμίζοντας σημαντικά αστικά και αγροτικά κέντρα όπως τα Ιωάννινα, την Άρτα και το Αγρίνιο
- Προσφέρει καλύτερη σύνδεση των λιμανιών Πάτρας, Αστακού και Ηγουμενίτσας
- Συμβάλλει στην ευρύτερη ανάπτυξη της περιοχής βελτιώνοντας την προσβασιμότητα σε περιοχές με υψηλό τουριστικό και αρχαιολογικό ενδιαφέρον.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



9. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΥΠΟΔΟΜΕΣ



24 Γέφυρες

συνολικού
Μήκους περίπου 7 χλμ.



4 Σήραγγες

διπλής κατεύθυνσης,
συνολικού μήκους 11,2 χλμ.



24 Άνω διαβάσεις



77 Κάτω διαβάσεις

Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδας

Στον Αυτοκινητόδρομο Κεντρικής Ελλάδας, το ενιαίο τμήμα Ξυνιάδα - Τρίκαλα, συνολικού μήκους 79 χιλιομέτρων, παραδόθηκε στα τέλη του 2017. Είναι ένα τμήμα σύγχρονου αυτοκινητοδρόμου, με 2 λωρίδες κυκλοφορίας και ΛΕΑ σε όλο του το μήκος. Με την παράδοσή του, η διαδρομή από Λαμία έως Τρίκαλα έχει μειωθεί από τις 2 ώρες σε 1 ώρα και 30 λεπτά. Στο σύνολο του ο νέος αυτοκινητόδρομος μειώνει κατά περίπου 30 λεπτά την διαδρομή Αθήνα-Τρίκαλα σε περίπου 3 ώρες και 20 λεπτά.





8 Κόμβοι



2 Σταθμοί
Εξυπηρέτησης
Αυτοκινητιστών



2 Δίδυμες Σήραγγες



13 Γέφυρες

Πιστοποίηση Συστημάτων

Η επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία των δυο αυτοκινητοδρόμων ρυθμίζεται μέσα από πιστοποιημένες διαδικασίες και συστήματα τα οποία συμβάλλουν σημαντικά στην υψηλή ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών για τους χρήστες, στη μέριμνα για την υγεία των εργαζομένων και στην προστασία του περιβάλλοντος.

1. Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2008

2. Σύστημα Διαχείρισης Περιβάλλοντος ISO 14001:2004

3. Σύστημα Ασφάλειας και Υγείας OHSAS 18001:2007

4. Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας ISO 39001:2012: Πιστοποιημένο από την TUV HELLAS, το συγκεκριμένο πρότυπο λαμβάνει υπόψη και καλύπτει όλες τις παραμέτρους της οδικής ασφάλειας, από την ταχύτητα εταιρικών οχημάτων, την κατάσταση εταιρικού στόλου, την εκπαίδευση εταιρικών οδηγών, έως την εκτίμηση και διαχείριση επικινδυνότητας και τις μεθόδους διερεύνησης οδικών συμβάντων.

Περιβαλλοντικό αποτύπωμα

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	
Υγρά καύσιμα (diesel, πετρέλαιο, βενζίνη κ.λπ.) (λίτρα)	639.082,6
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh)	33.225.883,5

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΠΟΒΑΝΤΩΝ		
Επικίνδυνα Απόβλητα		
1	Λαμπτήρες (Κιλά)	167
	Μπαταρίες μεικτές (Κιλά)	7
2	Μπαταρίες (Μολύβδου - Οξέος) (Κιλά)	1.510
3	Έλαια μηχανής, κιβωτίου ταχυτήτων και λίπανσης (Λίτρα)	2.441

Μη Επικίνδυνα Απόβλητα		
1	Ανταλλακτικά (καλώδια) (Κιλά)	242
2	Υπολογιστές/ηλεκτρικές συσκευές /Εξοπλισμός (Κιλά)	843
3	Λάστιχα (Κιλά)	9.315



Συνολικές διελεύσεις

37.424.696 το 2017

31.437.592 το 2016

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΥΨΟΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ (€)
Προστασία και συντήρηση πρασίνου	928.000
Προμήθεια εξοπλισμού για την παρακολούθηση αέριας ρύπανσης	235.323
Σύμβουλοι περιβάλλοντος και προσωπικό για την παρακολούθηση εφαρμογής των περιβαλλοντικών όρων	63.000
Περιβαλλοντικές μελέτες	50.590
Λειτουργία σταθμών Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης και Μετεωρολογικών Δεδομένων	43.275
Πρόγραμμα παρακολούθησης κυκλοφοριακού θορύβου	18.500
Τεχνικός Ασφαλείας και Ιατρός Εργασίας	14.031
Πρόγραμμα παρακολούθησης Υγείας και Ασφάλειας στον αυτοκινητόδρομο	8.158
Ετήσια έκθεση παρακολούθησης Αέριας Ρύπανσης	4.650
Συντήρηση συστήματος πυρασφάλειας για το κτήριο Διοίκησης (Ν. Ερυθραία)	2.510
Πιστοποιήσεις ISO 39001, OHSAS 18001, ISO 9001, ISO 14001	2.450
Σύνολο	1.370.487

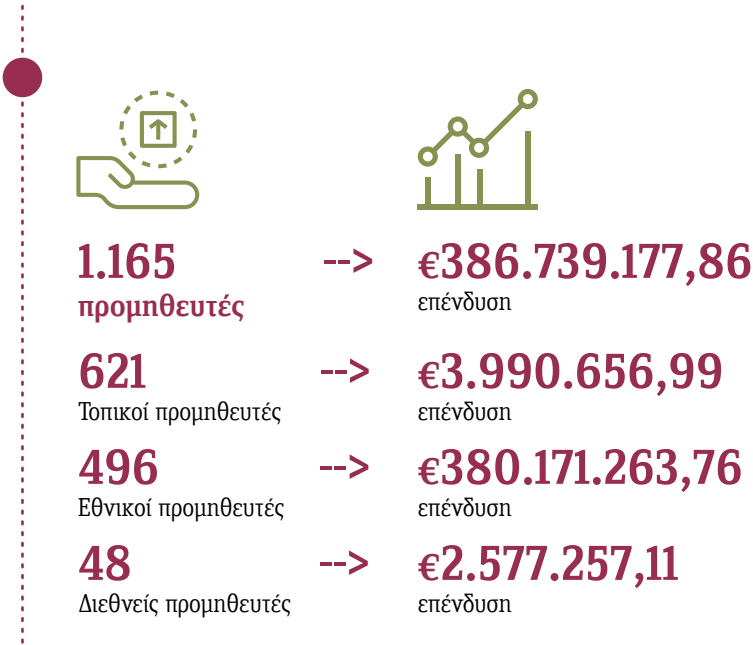


669 Σύνολο εργαζομένων
371 Άνδρες
298 Γυναίκες



253 Εργαζόμενοι που
εκπαιδεύτηκαν
5.404 Ώρες εκπαίδευσης

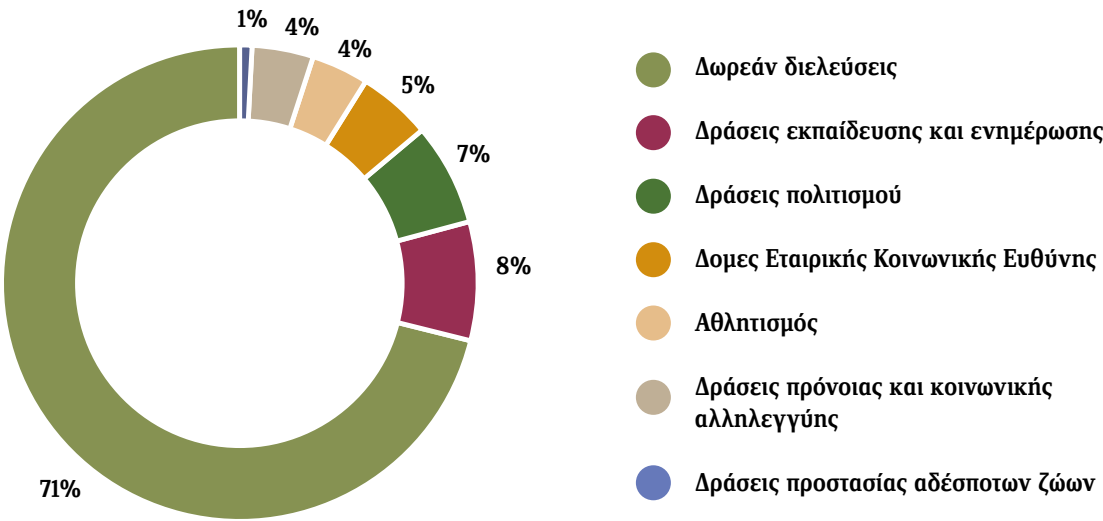
Κοινωνικό αποτύπωμα



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΑ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ		
ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
Αττική	91	96
Βοιωτία	26	38
Φθιώτιδα	106	78
Αιτωλοακαρνανία	61	45
Ήπειρος	61	38
Θεσσαλία	26	3
Σύνολο Εργαζομένων	371	298

ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ
Απολεσθείσες ημέρες εργασίας εξαιτίας ατυχήματος	177
Συμβάντα χωρίς ημέρες απουσίας από την εργασία	6
Σύνολο Ατυχημάτων	16
Εργατικά Ατυχήματα με ημέρες απουσίας από την εργασία	10

Υποστήριξη σε είδος, οικονομική ενίσχυση και δωρεές



Συνέργειες, Συνεργασίες και Συμμετοχή σε Φορείς

- HELLASTRON: HELLENIC ASSOCIATION of TOLL ROAD NETWORK- ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ και ΟΔΟΙ ΜΕ ΔΙΟΔΙΑ
- Ελληνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών
- Global Reporting Initiative (GRI)
- Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας «Πάνος Μυλωνάς» - Ι.Ο.ΑΣ.
- Διάζωμα
- Interamerican

Διακρίσεις

Hellenic Responsible Business Awards 2017
(Boussias communications)

Η Νέα Οδός διακρίθηκε, για 3η συνεχόμενη χρονιά, στο πλαίσιο των Hellenic Responsible Business Awards, για το πρόγραμμα «ΕΡΜΗΣ» που υλοποιεί τα τελευταία χρόνια, σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας «Πάνος Μυλωνάς» - Ι.Ο.ΑΣ., σε καταστήματα κράτησης ανηλίκων της χώρας. Η Νέα Οδός βραβεύθηκε στην κατηγορία «Βραχυπρόθεσμη Επένδυση Τοπικής / Περιφερειακής Εμβέλειας» επιβεβαιώνοντας τον κοινωνικό αντίκτυπο του έργου, τη στρατηγική του σημασία, την αποδοχή αλλά και τον καινοτόμο χαρακτήρα του.



€577.000
Υποστήριξη σε Είδος,
Οικονομική Ενίσχυση
και Δωρεές

Όλα τα στοιχεία που παρατίθενται στην ενότητα αυτή, αφορούν συγκεντρωτικά στοιχεία 2017 για τις εταιρείες παραχώρησης «ΝΕΑ ΟΔΟΣ» και «ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ» και όχι μόνο για το διάστημα κατά το οποίο ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αύξησε τη συμμετοχή του στις παραχωρήσεις αυτές.



ΙΟΝΙΑ ΟΔΟΣ - ΓΕΦΥΡΑ ΜΕΝΙΔΙΟΥ

07

ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Μια από τις μεγαλύτερες απειλές και προκλήσεις της εποχής μας είναι η κλιματική αλλαγή, η οποία προκαλεί σημαντικές επιπτώσεις στο φυσικό και κοινωνικο-οικονομικό περιβάλλον. Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του Ομίλου και γίνεται ορατή μέσα από τις πολιτικές, στρατηγικές και επιχειρηματικές του αποφάσεις και δράσεις.

7.1 Περιβάλλον και Κλιματική Αλλαγή

Στρατηγική επιλογή του Ομίλου είναι η επένδυση στην επανάσταση της Καθαρής Ενέργειας που συντελείται σε παγκόσμιο επίπεδο. Οι αυξημένες ανάγκες για ενέργεια, ειδικά με την ανάπτυξη των αστικών κέντρων, συνοδεύονται παράλληλα από μια σειρά δράσεων που προωθούνται από τις κυβερνήσεις σε παγκόσμιο επίπεδο και σχετίζονται με την εξοικονόμηση ενέργειας, τον έλεγχο των εκλυόμενων αερίων και τη διαχείριση νερού.

Η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή αποτελεί αναγκαιότητα και όχι πολυτέλεια και ο Όμιλος επικεντρώνεται στη μετάβαση σε μια οικονομία που θα εξαρτάται λιγότερο από ορυκτά καύσιμα και θα εξασφαλίζει βιώσιμες πόλεις και κοινωνίες. Με την επιχειρηματική του δραστηριότητα, και ως ο μεγαλύτερος Έλληνας παραγωγός ενέργειας από ΑΠΕ με εγκατεστημένα περισσότερα από 1.000 MW, το 2017 παρήγαγε 2.088.255 MWh αποτρέποντας την έκκλιση 1.553.119 τόνων διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διαθέτει την τεχνογνωσία και τη θέληση να αξιοποιήσει τις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής προς όφελος της Αειφόρου Ανάπτυξης και της Πράσινης Οικονομίας. Αν και η κλιματική αλλαγή επηρεάζει όλους σχεδόν τους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, οι επιχειρηματικές ευκαιρίες που δημιουργούνται, μπορούν να συμβάλουν τόσο στην οικονομική ανάπτυξη του Ομίλου όσο και στον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων της. Με την κατασκευή έργων αντλησιοταμίευσης που θα διασφαλίσουν το ενεργειακό σύστημα της χώρας επιτρέποντας την αποθήκευση καθαρής ενέργειας, τη δημιουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων που αξιοποιούν τεχνολογίες αιχμής με καινοτόμα κατασκευαστικά έργα και νέους αυτοκινητόδρομους διεθνών

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



6. ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ
ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ



7. ΦΘΗΝΗ ΚΑΙ
ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ



9. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ,
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ &
ΥΠΟΔΟΜΕΣ



11. ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ



13. ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ



15. ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ

προδιαγραφών, ο Όμιλος ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής και δημιουργεί πολλαπλασιαστική αξία από τη λειτουργία του. Η εφαρμογή της περιβαλλοντικής στρατηγικής του Ομίλου προβλέπει:

- τήρηση νομικών και άλλων απαιτήσεων
- εφαρμογή και αναβάθμιση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- πρόληψη περιβαλλοντικών επιπτώσεων και αξιοποίηση νέων τεχνολογιών
- εκπαίδευση εργαζομένων και ενημέρωση συμμετόχων
- ολοκληρωμένη διαχείριση περιβαλλοντικού αποτυπώματος (φυσικοί πόροι, ενέργεια, χρήση υλικών, απόβλητα)
- συνέργειες για τη διαχείριση της κλιματικής αλλαγής και καλλιέργεια περιβαλλοντικής κουλτούρας
- προστασία και προβολή του πολιτιστικού, πολιτισμικού και κοινωνικού περιβάλλοντος

7.1.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Οι ολοένα και πιο εμφανώς επιζήμιες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής επιβάλλουν τη λήψη μέτρων μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Εφαρμόζοντας ένα σύγχρονο και ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ο Όμιλος καταγράφει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του και συνεπώς είναι σε θέση να λάβει εγκαίρως αναγκαία μέτρα, με σκοπό τον περιορισμό του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος και τη διαρκή βελτίωση της επίδοσής του.

Ο Όμιλος εφαρμόζει το πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001 για τις περισσότερες θυγατρικές του: ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ S.A. ABU DHABI, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΝΕΑ ΟΔΟΣ, ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ, ΗΡΩΝ, ΓΕΚ SERVICES, ΗΛΙΟΧΩΡΑ.

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Εσωτερικές επιθεωρήσεις περιβάλλοντος	18	5	2
Επιθεωρήσεις από φορέα πιστοποίησης	8	1	1
Σύνολο	26	6	3
*Περιλαμβάνονται: Δραστηριότητες σε Ελλάδα, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Μπαχρέιν			

7.1.2 Επιθεωρήσεις για την Προστασία του Περιβάλλοντος

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διενεργεί ετήσιες επιθεωρήσεις, σε όλες τις λειτουργικές του δραστηριότητες, προκειμένου να πληροί τους όρους των εξωτερικών πιστοποιήσεων, των εσωτερικών συστημάτων και των νομικών και λοιπών κανονισμών.

Οι εσωτερικές επιθεωρήσεις Συστημάτων Διαχείρισης στοχεύουν σε:

- αξιολόγηση του βαθμού ανταπόκρισης στις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας
- αξιολόγηση του βαθμού ανταπόκρισης στις απαιτήσεις των πελατών του Ομίλου
- αξιολόγηση του βαθμού τήρησης των υποχρεώσεων των συστημάτων από τις εταιρείες του Ομίλου
- αξιολόγηση του βαθμού ανταπόκρισης στις απαιτήσεις του προτύπου
- εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης και ενίσχυσης
- βελτίωση της εφαρμογής των Συστημάτων Διαχείρισης και Διαχείρισης Ρίσκου

7.1.3 Περιβαλλοντική Εκπαίδευση Εργαζομένων

Η σωστή ενημέρωση και η συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων του Ομίλου αποτελούν προϋποθέσεις για την πρόληψη και τον περιορισμό των επιπτώσεων στο περιβάλλον. Επιδιώκοντας την καλλιέργεια εταιρικής κουλτούρας σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και τη βελτίωση του συνολικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος, ο Όμιλος προγραμματίζει σε ετήσια βάση εκπαιδεύσεις περιβαλλοντικού περιεχομένου.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΗΡΩΝ
Αριθμός συμμετοχών:	1.801	1.682	49	41
Ώρες εκπαίδευσης:	957	525	123	82



*Περιλαμβάνονται: Δραστηριότητες σε Ελλάδα, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Μπαχρέιν

Η θεματολογία εκπαίδευσης ανταποκρίνεται τόσο στις ανάγκες και τις απαιτήσεις των έργων που αναλαμβάνει ο Όμιλος, όσο και στους ρόλους και τα καθήκοντα των εργαζομένων. Για λόγους ασφαλείας παρέχεται πλήρης ενημέρωση και στους επισκέπτες των εργοταξίων.

Την υλοποίηση των εκπαιδεύσεων αναλαμβάνει η Διεύθυνση Περιβάλλοντος αλλά και εξωτερικοί φορείς. Σε όλα τα εργοτάξια και στα κεντρικά γραφεία τηρείται λεπτομερές αρχείο εκπαιδεύσεων.

7.2 Επιπτώσεις στο Περιβάλλον

Η στρατηγική του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εστιάζει στην πρόληψη και τον περιορισμό των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του. Ως αποτέλεσμα, ο Όμιλος δρα στοχευμένα, λαμβάνοντας μέτρα που οδηγούν αποδεδειγμένα σε μείωση του συνολικού περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

7.2.1 Υλικά, Πρώτες Ύλες και Απόβλητα

Ήδη από το στάδιο του σχεδιασμού των έργων, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη την ανάγκη για μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, που συνεπάγεται την επιλογή υλικών τα οποία έχουν χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμά, μεγάλη διάρκεια ζωής και χαμηλό ανθρακικό αποτύπωμα κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους, σε όλα τα στάδια της εφοδιαστικής αλυσίδας. Η πολιτική του Ομίλου θέτει ως προτεραιότητα την αποδοτική χρήση πρώτων υλών και λοιπών υλικών και την ενδεχόμενη επαναχρησιμοποίησή τους όπου είναι εφικτό, για λόγους εξοικονόμησης φυσικών πόρων και εξασφάλισης οικονομικού οφέλους. Με υπεύθυνες επιλογές υλικών, ο Όμιλος δημιουργεί έργα τα οποία βοηθούν στην αναστροφή της κλιματικής αλλαγής, στη βελτίωση της ανθρώπινης υγείας, στην προστασία και αποκατάσταση των υδάτινων πόρων και της βιοποικιλότητας των οικοσυστημάτων.

Απόβλητα

Η πολιτική διαχείρισης αποβλήτων του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δίνει προτεραιότητα κατ’ αρχάς στη μείωση της παραγόμενης ποσότητάς τους και εν συνεχεία, στη μείωση του βαθμού επικινδυνότητάς τους και την κατάλληλη απόρριψή τους. Η διαχείριση τόσο των επικίνδυνων όσο και των μη επικίνδυνων αποβλήτων έχει ανατεθεί σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες. Οι καταγεγραμμένες ποσότητες προέρχονται από τους φορείς διαχείρισης και ανακύκλωσης αποβλήτων.

Διαχείριση και Ανακύκλωση

Η υψηλή συγκέντρωση σε τοξικές και καρκινογόνες ουσίες που χαρακτηρίζει τα απόβλητα λιπαντικών ελαίων τα καθιστά επικίνδυνα για τη δημόσια υγεία και το περιβάλλον. Βαρέλια τύπου UN, πιστοποιημένα για τη μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων χρησιμοποιούνται για τη συλλογή και αποθήκευση αυτών των ελαίων, ενώ τα Spill Kits εξασφαλίζουν ταχεία απορρόφηση, περιορισμό και καθαρισμό ρυπάνσεων σε περιπτώσεις μικρών διαρροών.



Περιβαλλοντικές Επιθεωρήσεις

18 εσωτερικές επιθεωρήσεις
8 εξωτερικές επιθεωρήσεις από φορέα πιστοποίησης



ΗΡΩΝ

2 Περιβαλλοντικές Επιθεωρήσεις

1 Εσωτερική επιθεώρηση περιβάλλοντος
1 Επιθεώρηση από φορέα πιστοποίησης

ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ				
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΕΙΔΟΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Χρησιμοποιημένα ορυκτέλαια (Λίτρα)	Υγρά	11.820	1.400	-
Λιπαντικά (Λίτρα)	Υγρά	82.544	62.490	19.644
Παλαιά ελαστικά (Τμχ.)	Στερεά	117	113	4
Λαμπτήρες φωτισμού (Κιλά)	Στερεά	36	16	16
Αμιαντοσιμέντο (Κιλά)	Στερεά	910	-	-
Φίλτρα-Μαρκούτσια (Κιλά)	Στερεά	2.429	-	-
Φίλτρα λαδιού και πετρελαίου (Κιλά)	Στερεά	10.092	7.475	2.617
Πλαστικές ρυπασμένες συσκευασίες (Κιλά)	Στερεά	4.355	-	4.355
Ρυπασμένα απορροφητικά (πανιά, στουπιά) (Κιλά)	Στερεά	12.097	284	11.812
Συσσωρευτές (μπαταρίες) (Κιλά)	Στερεά	5.924	2.650	3.274
Μπαταρίες μηχανημάτων (Κιλά)	Στερεά	163	-	-
Εργαστηριακά απόβλητα (Κιλά)	Υγρά	3.926	3.926	-
Toner (Τμχ.)	Στερεά	442	202	240
Σύμμεικτα κατασκευαστικά/ Μπάζα (Κιλά)	Στερεά	385.100	-	-
*Περιλαμβάνονται: Δραστηριότητες σε Ελλάδα, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Μπαχρέιν				

ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ		
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΕΙΔΟΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΗΡΩΝ
Λιπαντικά απόβλητα (Κιλά)	Υγρά	1.713
Ελαιώδη Ύδατα (Λίτρα)	Υγρά	600
Συσκευασίες που έχουν μολυνθεί από επικίνδυνες ουσίες (Κιλά)	Στερεά	286
Μείγματα ΑΛΕ (Λίτρα)	Υγρά	2.800
Λάσπες δεξαμενών (Κιλά)	Στερεά	2.000
Απόβλητα από χρώματα και βερνίκια που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες (Κιλά)	Υγρά	227
Μονωτικά που περιέχουν αμίαντο (Κιλά)	Στερεά	1.463
Απορρυπαντικά που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες (Λίτρα)	Υγρά	38
Υδατικά υγρά (Λίτρα)	Υγρά	8.510
Απορριπτόμενα οργανικά υλικά που αποτελούνται από επικίνδυνες ουσίες (Λίτρα)	Στερεά	17
Απορριπτόμενα ανόργανα χημικά υλικά που αποτελούνται από επικίνδυνες ουσίες (Λίτρα)	Στερεά	1.889
Χώματα και πέτρες που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες (Κιλά)	Στερεά	197
Αντιψυκτικά υγρά που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες (Λίτρα)	Υγρά	1.056

ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ				
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΕΙΔΟΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Οικιακά απορρίμματα (m3)	Στερεά	81	81	-
Απόβλητα εκσκαφών κατασκευών και κατεδαφίσεων (Κιλά)	Στερεά	9.683.450	9.633.920	-
Σύμμεικτα Κατασκευαστικά/ Μπάζα (Κιλά)	Στερεά	742.370	742.370	-
Απορρίμματα φυσικών πετρωμάτων εργοστασίων (Κιλά)	Στερεά	92.171.000	-	-
Χαρτί (Κιλά)	Στερεά	15.970	12.220	1.721
Αλουμίνιο scrap (Κιλά)	Στερεά	730	730	
Ηλεκτρικό scrap (Κιλά)	Στερεά	5.120	360	4.760
Σίδηρο scrap (Κιλά)	Στερεά	1.277.485	1.268.220	9.265
Μεταλλικό scrap (Κιλά)	Στερεά	86.710		-
Ξύλο (Κιλά)	Στερεά	130.470	130.470	-
Ξυλεία (Κιλά)	Στερεά	4.000		-
Αστικά (Κιλά)	Στερεά	103.564	86.111	17.453
Λύματα (λίτρα)	Υγρά	173.853.531	166.207.000	-
Πλαστικά scrap (Κιλά)	Στερεά	60.985	60.760	225
Χαλκός (Κιλά)	Στερεά	370	-	370
Καλώδια (Κιλά)	Στερεά	700	-	700
Ηλεκτρονικά απόβλητα (Τμχ.)	Στερεά	138	138	-
Λύματα προς επεξεργασία στο βιολογικό καθαρισμό (m3)	Υγρά	335	335	-
Απόβλητα τροφίμων (m3)	Στερεά	245	-	-
Άλλα στερεά απόβλητα (m3)	Στερεά	7.380	-	-
*Περιλαμβάνονται: Δραστηριότητες σε Ελλάδα, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Μπαχρέιν				

ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (ΣΤΕΡΕΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ)	ΗΡΩΝ
Απόβλητα εκσκαφών κατασκευών και κατεδαφίσεων (Κιλά)	16.580
Χαρτί (Κιλά)	1.301
Σίδηρο scrap (Κιλά)	2.870
Ξύλο (Κιλά)	3.930
Πλαστικά scrap (Κιλά)	1.560
Ηλεκτρονικά απόβλητα (Τμχ.)	257
Φίλτρα με σίδηρο (Κιλά)	9.590
Βιοαποικοδομήσιμα (Κιλά)	2.820

Στα κτίρια γραφείων και στα εργοτάξια του Ομίλου εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα ανακύκλωσης χαρτιού, ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, λαμπτήρων και μπαταριών. Ιδιαίτερη σημασία δίνεται στα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού η ανακύκλωσή των οποίων γίνεται σε πιστοποιημένες μονάδες, όπου ανακτώνται πολύτιμα μέταλλα και υλικά και αποτρέπονται οι επικίνδυνες διαρροές βαρέων μετάλλων.

7.2.2 Μηχανολογικός Εξοπλισμός

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει ότι ο μηχανολογικός εξοπλισμός που χρησιμοποιεί, επιβαρύνει σημαντικά το περιβάλλον. Γι’ αυτό και επενδύει στην ανανέωση του στόλου των μηχανημάτων έργου, καθώς και στη συντήρησή τους, ώστε να αυξάνει τον ωφέλιμο χρόνο ζωής τους. Επιπλέον, φροντίζει τα προσωρινά συνεργεία που οργανώνονται εντός των εργοταξίων να διαθέτουν περιβαλλοντική άδεια λειτουργίας.

ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ			
ΝΕΟΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ		ΠΩΛΗΣΗ-ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗ-ΑΠΟΣΥΡΣΗ	
ΦΟΡΤΩΤΗΣ SKID STEER	1	ΗΛΕΚΤΡΟΚΟΛΛΗΣΗ	3
ΓΕΡΑΝΟΣ ΑΥΤΟΚ/ΝΟΣ (Rough terrain)	1	ΗΜΙΦΟΡΤΗΓΟ (BENZINΗ-ΑΕΡΙΟ)	1
ΦΟΡΤΗΓΟ ΒΥΤΙΟ ΝΕΡΟΥ	1	ΦΟΡΤΗΓΟ ΚΛΕΙΣΤΟΥ ΤΥΠΟΥ (VAN) (BENZINΗ)	3
ΤΡΑΚΤΟΡΑΣ	1	ΗΜΙΦΟΡΤΗΓΟ (ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ)	3
ΓΕΝΝΗΤΡΙΑ 7,9 KVA (MOBILE TOWER LIGHT)	1	ΦΟΡΤΗΓΟ ΑΝΑΤΡΕΠΟΜΕΝΟ	1
TOWER LIGHT	2	ΓΕΡΑΝΟΣ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΟΣ	1
ΕΠΙΒΑΤΙΚΟ	1	ΕΚΣΚΑΦΕΑΣ	1
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΟ ΑΝΑΒΑΤΟΡΙΟ	3	ΜΗΧΑΝΗ	4
ΑΝΥΨΩΤΙΚΟ ΠΕΡΟΝΟΦΟΡΟ	3	ΦΟΡΤΗΓΟ DUMPER MINI	3
ΑΝΥΨΩΤΙΚΟ ΤΗΛΕΣΚΟΠΙΚΟ ΠΕΡΟΝΟΦΟΡΟ	1	ΕΠΙΒΑΤΙΚΟ	6
ΓΕΦΥΡΟΠΛΑΣΤΙΓΤΑ ΗΛΕΚ/ΚΗ 80ΤΟΝ/18Χ3	1	ΟΔΟΣΤΡΩΤΗΡΑΣ ΔΟΝΗΤΙΚΟΣ ΤΥΜΠΑΝΟ	2
ΣΥΝΟΛΟ	16	ΣΥΝΟΛΟ	28

7.2.3 Ενέργεια

Στόχος του Ομίλου για το 2017 ήταν να συμπεριλάβει περισσότερες μονάδες και εταιρείες στη διαδικασία συλλογής στοιχείων, να διευρύνει και να εμβαθύνει τη μεθοδολογία που εφαρμόζει. Σε ότι αφορά τη λειτουργία του, ο Όμιλος κατανοεί ότι μόνο με τη συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση της κατανάλωσης σε γραφεία και εργοτάξια θα μπορέσει να αξιολογηθούν οι ανάγκες του σε ενέργεια ώστε να μειωθεί η κατανάλωση.

Οι δραστηριότητες του Ομίλου, με έμφαση στην παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ και στη δημιουργία ενός αποκεντρωμένου συστήματος μονάδων παραγωγής ενέργειας, εξασφαλίζουν την πρόσβαση σε καθαρή ενέργεια, βελτιώνουν την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού και την ενεργειακή αποδοτικότητα, με συνέπεια να περιορίζονται οι δυσμενείς συνέπειες από την καύση ορυκτών καυσίμων στο περιβάλλον. Το 2017, ο Όμιλος, με εγκατεστημένη ισχύ από ΑΠΕ 1GW παγκοσμίως, παρήγαγε 2.088.255MWh καθαρής ενέργειας.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Υγρά καύσιμα (diesel, πετρέλαιο, βενζίνη κ.λπ.) (Λίτρα)	10.045.117	7.848.952	243.687
LPG (Κιλά)	4.172.760	-	-
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh)	25.998.699	6.196.479	3.781.920

*Περιλαμβάνονται: Δραστηριότητες σε Ελλάδα, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Μπαχρέιν

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΗΡΩΝ
Υγρά καύσιμα (diesel, πετρέλαιο, βενζίνη κ.λπ.) (Λίτρα)	1.209,8
Φυσικό αέριο (Nm3)	214.039.095,9
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh)	7.311.893

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (MWH)	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Αιολική ενέργεια	2.016.629
Υδροηλεκτρική ενέργεια	51.631
Ηλιακή ενέργεια	13.428
Ενέργεια από βιομάζα	6.567
Σύνολο	2.088.255

7.2.4 Εκπομπές Αερίων

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται ενεργά στην παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ, η οποία περιορίζει σημαντικά τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και μέσω της θυγατρικής του, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, συμβάλει στη μείωση εκπομπών αερίων που εκλύονται στο περιβάλλον. Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις εκπομπές αερίων από τη λειτουργία του ως αναπόσπαστο κομμάτι της περιβαλλοντικής πολιτικής του.

Παράλληλα, ο Όμιλος αποτυπώνει και επικοινωνεί το θετικό αντίκτυπο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του. Το 2017, επιτεύχθηκε αποφυγή παραγωγής περίπου 1.533.119 τόνων CO2.

7.2.5 Νερό

Αφενός η επίγνωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της λειτουργίας των επιμέρους εταιρειών του Ομίλου και αφετέρου η τήρηση των αρχών της Αειφόρου Ανάπτυξης καθιστούν επιβεβλημένη την ορθή διαχείριση των υδάτινων πόρων από τον Όμιλο. Έχοντας συναίσθηση της ευθύνης του, σταδιακά αναβαθμίζει τις υποδομές του με στόχο τη μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας υδάτινων πόρων, συχνά υπερβαίνοντας όσα ορίζουν οι σχετικές Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων.

Το εθνικό δίκτυο ύδρευσης καλύπτει κατά κύριο λόγο τις ανάγκες κατανάλωσης σε νερό στις διάφορες δραστηριότητες του Ομίλου και στα εργοτάξια.

Το 2017, η κατανάλωση νερού στον Όμιλο ΗΡΩΝ ανήλθε σε 74.687.000 λίτρα.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ (ΛΙΤΡΑ)			
ΠΗΓΗ ΝΕΡΟΥ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Δίκτυο ύδρευσης	5.764.398	262.412	3.279
Γεωτρήσεις			
Πόσιμο-μπουκάλες			
*Περιλαμβάνονται: Δραστηριότητες σε Ελλάδα, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Μπαχρέιν			



ΗΡΩΝ

2016 - 500.122 τόνοι CO2 eq
2017 - 593.218 τόνοι CO2 eq

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (SCOPE)1 (ΑΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ)

Οι μετρήσεις αερίων του θερμοκηπίου που πραγματοποιεί ο Όμιλος Ήρων σε ετήσια βάση φέρουν πιστοποίηση από εγκεκριμένο εξωτερικό φορέα.

ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ
39.404 τόνοι CO2 eq

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ (π.χ. αέρια του θερμοκηπίου, τοξικοί ρύποι, εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος)

Ο Όμιλος μεριμνά για τον περιορισμό της χρήσης νερού στα απολύτως απαραίτητα, εφαρμόζει πρακτικές ορθολογικής χρήσης και επαναχρησιμοποίησης, ενώ κατ’ εξαίρεση και όπου η πρόσβαση στο εθνικό δίκτυο είναι αδύνατη ο Όμιλος πραγματοποιεί άντληση από γεωτρήσεις εντός των εργοταξίων του αφού εξασφαλίσει τη σχετική άδεια.

7.2.6 Βιοποικιλότητα

Ο Όμιλος, αναγνωρίζει ότι μέσα από την επιχειρηματική του δραστηριότητα επιδρά στη βιοποικιλότητα, και γι’ αυτό το λόγο αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που συνδέονται άμεσα με την προστασία αυτής. Μέρος των δραστηριοτήτων του (αυτοκινητόδρομοι, αιολικά πάρκα και υδροηλεκτρικά έργα) πραγματοποιείται εντός περιοχών οι οποίες γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές ή χαρακτηρίζονται από υψηλής αξίας βιοποικιλότητα. Η διαφύλαξη της βιοποικιλότητας απαιτεί σχεδιασμό και διαχείριση, αξιοποίηση της βέλτιστης επιστημονικής γνώσης και διαθέσιμης τεχνογνωσίας και περιλαμβάνεται σε όλες τις μελέτες, με κριτήρια εφαρμογής πολλές φορές υψηλότερα από τις επιταγές της νομοθεσίας.



Ο Όμιλος:

- Αναγνωρίζει ότι η κλιματική αλλαγή είναι η σοβαρότερη απειλή για τη βιοποικιλότητα
 - Μελετά επισταμένα τις προστατευόμενες περιοχές και το βιολογικό πλούτο των οικοσυστημάτων από τα οποία διέρχονται ή με τα οποία γειτνιάζουν τα έργα του
- Εφαρμόζει πιστά τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους του έργου
 - Εκπαιδεύει εργαζομένους και επισκέπτες στη διαφύλαξη και διαχείριση της βιοποικιλότητας
 - Αναγνωρίζει ότι οι δραστηριότητές του είναι επιβαρυντικές για το περιβάλλον και διαχειρίζεται τις επιπτώσεις
- Εφαρμόζει πρακτικές αποκατάστασης όπου κρίνεται απαραίτητο
 - Κάνει την κοινωνία συμμετοχο στην συνειδητοποίηση της αξίας της διαφύλαξης της βιοποικιλότητας και των προστατευόμενων περιοχών

7.3 Περιβαλλοντικές Επενδύσεις

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ (ΣΕ €)				
ΕΙΔΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Διαχείριση, απόρριψη αποβλήτων, επεξεργασία εκπομπών και αποκατάσταση	Διαχείριση και διάθεση αποβλήτων	1.997.276	1.894.106	44.605
	Δαπάνες για εξοπλισμό, συντήρηση υλικών και λοιπές υπηρεσίες	28.300	20.000	-
	Ασφάλιση για Αστική Περιβαλλοντική ευθύνη	1.383.314	1.009.366**	373.948
Πρόληψη και περιβαλλοντική διαχείριση	Περιβαλλοντική εκπαίδευση και κατάρτιση	850	-	-
	Εξωτερικές υπηρεσίες περιβαλλοντικής διαχείρισης και πιστοποίησης συστημάτων	37.723	31.860	1.116
	Πρόσθετες δαπάνες για την εγκατάσταση πιο καθαρής τεχνολογίας (π.χ. επιπλέον κόστος πέραν της τυπικής τεχνολογίας)	5.992	-	5.992
	Τεχνικές περιβαλλοντικές μελέτες συνοδών έργων. Ειδικές και συμπληρωματικές μελέτες	50.950	-	-
	Δαπάνες προσωπικού για τη διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων και την τήρηση του ΣΠΔ	118.319	81.250	-
	Δαπάνες περιβαλλοντικών μετρήσεων	9.016	1.860	2.356
	Φυτεύσεις και αποκαταστάσεις χώρων	1.285.991	1.275.377	3.150
	Δραστηριότητες περιβαλλοντικής παρακολούθησης (εργαστήρια, όργανα, μετρήσεις κ.λπ.)	9.709	900	1.800
	Κατασκευή ειδικών στεγανών χώρων για προσωρινή αποθήκευσης αποβλήτων	11.842	6.842	-
	Προμήθεια υλικού διαχείρισης διαρροών	2.000	2.000	-
	Διαβροχή σωρών, εργοταξιακών χώρων και οδών	323.990	311.490	-
	Προσωρινή αποθήκευση φυτικής γης, depot (μίσθωση χώρων)	6.600	6.600	-
	Αποκαταστάσεις χώρων	5.063.602	5.063.602	-
	Απομάκρυνση προσωρινών αποθέσεων	3.524.000	3.524.000	-
ΣΥΝΟΛΟ		13.859.474	13.229.253	432.967

*Περιλαμβάνονται: Δραστηριότητες σε Ελλάδα, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Μπαχρέν
**Αναλογία κόστους ασφάλισης αστικών περιβαλλοντικών ευθυνών στο 100% του κόστους ασφάλισης των έργων και δραστηριοτήτων και όχι στο ποσοστό της ΤΕΡΝΑ Α.Ε. στις κοινοπραξίες.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ (ΣΕ €)		
ΕΙΔΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	ΗΡΩΝ
Διαχείριση, απόρριψη αποβλήτων, επεξεργασία εκπομπών και αποκατάσταση	Διαχείριση και διάθεση αποβλήτων	8.287
	Δαπάνες για εξοπλισμό, συντήρηση υλικών και λοιπές υπηρεσίες, καθώς και σχετικά κόστη προσωπικού (μισθοδοσία κ.λπ.)	3.976
Πρόληψη και περιβαλλοντική διαχείριση	Εξωτερική πιστοποίηση συστημάτων διαχείρισης	2.400
	Τεχνικές περιβαλλοντικές μελέτες συνοδών έργων. Ειδικές και συμπληρωματικές μελέτες	4.600
	Φυτεύσεις και αποκαταστάσεις χώρων	5.192
	Δραστηριότητες περιβαλλοντικής παρακολούθησης (εργαστήρια, όργανα, μετρήσεις κ.λπ.)	11.570
	Κατασκευή ειδικών στεγανών χώρων για προσωρινή αποθήκευση αποβλήτων	11.300
	Προμήθεια υλικού διαχείρισης διαρροών	8.469
ΣΥΝΟΛΟ		55.794

08

ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ

Στον πυρήνα της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ βρίσκεται η δημιουργία θετικών αποτελεσμάτων για όλους τους συμμετόχους του. Μέσα από τα έργα του επιδιώκει να δημιουργεί μετρήσιμη αξία για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο και να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της αγοράς, πάντα με διαφάνεια και υπευθυνότητα. Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για την Εταιρική Υπευθυνότητα ο πυλώνας της αγοράς καθορίζει σε μεγάλο βαθμό τις επιχειρηματικές του αποφάσεις, σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

8.1 Με Κριτήριο την Ποιότητα

Ο Όμιλος αφήνει ανελλιπώς το θετικό κοινωνικό και οικονομικό του αποτύπωμα και συμβάλλει στη δημιουργία αξίας για την αγορά, μέσα από τις συνεργασίες του, την ποιότητα των υπηρεσιών του και την ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών. Οι καινοτόμες ιδέες και πρωτοβουλίες που λειτουργούν θετικά αποτελούν σημαντική προτεραιότητα και προαπαιτούμενο για τον Όμιλο. Πρωταρχικό μέλημα για τον Όμιλο αποτελεί η τήρηση των προδιαγραφών, η ελαχιστοποίηση του αριθμού και του αντικτύπου πιθανών μη συμμορφώσεων, καθώς και το έγκαιρο κλείσιμό τους. Εφαρμόζει πλήρως την εθνική νομοθεσία, τα διεθνή πρωτόκολλα και τα αντίστοιχα πρότυπα που αφορούν στα έργα του. Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι κάθε έργο περνάει από τη μια φάση παραγωγής στην επόμενη αφού προηγουμένως τηρηθούν και ελεγχθούν τα ποιοτικά χαρακτηριστικά του. Οι διαδικασίες αποδοχής, περαίωσης, προσωρινής και οριστικής παραλαβής εφαρμόζονται πιστά σε δημόσια και ιδιωτικά έργα και διασφαλίζουν την ορθή εκτέλεση έργου.

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

Η τήρηση των τεχνικών προδιαγραφών των έργων αποτελεί για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ το ελάχιστο κριτήριο ποιότητας. Σε κάθε έργο ο Όμιλος επενδύει στην υψηλή ποιότητα υλικών και υπηρεσιών, ώστε να διασφαλίζει την Υγεία και την Ασφάλεια, να μειώνει το ρίσκο, να παρουσιάζει ένα ολοκληρωμένο και συνεπές έργο και να προβάλλει

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



12. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ & ΠΑΡΑΓΩΓΗ



16. ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ & ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ



17. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ

τα υψηλής ποιότητας χαρακτηριστικά του. Το αυστηρό πλαίσιο που εφαρμόζει, διαμορφώνεται από τις τεχνικές προδιαγραφές και τα πρότυπα που ορίζει ο Κύριος του Έργου, το νομοθετικό πλαίσιο, αλλά κυρίως τα ποιοτικά χαρακτηριστικά που εξασφαλίζει ο ίδιος Όμιλος και που τον διαφοροποιούν από τον ανταγωνισμό.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ (ΣΕ €)	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Πιστοποίηση προτύπου ISO 9001	7.484	1.612	1.116
Επιθεωρήσεις πιστοποίησης άλλων προτύπων ποιότητας και τεχνικές επιθεωρήσεις τρίτου μέρους	125.894	115.923	1.808
Συμβουλευτική υποστήριξη και αγορά προτύπων	17.926	10.548	7.378
ΣΥΝΟΛΟ	151.304	128.083	10.302

*Περιλαμβάνονται: Δραστηριότητες σε Ελλάδα, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Μπαχρέιν

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Εσωτερικές επιθεωρήσεις	58	28	14
Επιθεωρήσεις από φορέα πιστοποίησης	11	2	2
Επιθεωρήσεις από το Τμήμα Ποιότητας της Κατασκευαστικής Κοινοπραξίας και από τον Ανεξάρτητο Μηχανικό	185	185	-
Τεχνικές επιθεωρήσεις από τρίτο μέρος	28	28	-
ΣΥΝΟΛΟ	282	243	16

*Περιλαμβάνονται: Δραστηριότητες σε Ελλάδα, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Μπαχρέιν

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ (ΣΕ €)	ΗΡΩΝ
Κόστη πιστοποίησης προτύπου ISO 9001	700

8.2 Υπευθυνότητα στην Αλυσίδα Αξίας: Κοινωνική Ευημερία και Τοπική Ανάπτυξη

Επεκτείνοντας την ολοένα αυξανόμενη δραστηριότητα του σε ΗΠΑ, Μέση Ανατολή και Ευρώπη, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι τα έργα του συνδράμουν τόσο στην άμεση οικονομική ανάπτυξη, όσο και στη δημιουργία ευρύτερων ευκαιριών που σχετίζονται με την αλυσίδα αξίας του.

Κατασκευαστικός τομέας

Τα μεγάλης κλίμακας κτιριακά έργα και η ολοκλήρωση σύνθετων έργων υποδομής βελτιώνουν την ποιότητα ζωής του συνολικού πληθυσμού, τονώνουν την επιχειρηματικότητα και βελτιώνουν τη διεθνή κατάταξη της Ελλάδας σε καίριους οικονομικούς δείκτες. Παράλληλα, δημιουργούν αξία η οποία γίνεται άμεσα αντιληπτή σε συνεργάτες, υπεργολάβους και τοπική κοινωνία, όπου προμηθευτές μικρής κλίμακας ενισχύονται σημαντικά.

Τομέας παραχωρήσεων

Η συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές τονώνει την εθνική και ειδικά την τοπική οικονομία. Με την ολοκλήρωσή της κατασκευής των αυτοκινητοδρόμων η μετακίνηση γίνεται πιο ασφαλής, η πρόσβαση σε σημεία πολιτιστικού ενδιαφέροντος πιο άμεση, ο εσωτερικός τουρισμός διευκολύνεται, η ποιότητα ζωής των πολιτών και οι ευκαιρίες σε απομακρυσμένες περιοχές αυξάνονται, ενώ μειώνεται το μεταφορικό κόστος των αγαθών. Βελτιώνεται συνολικά η ανταγωνιστικότητα των περιφερειών τις οποίες διασχίζουν και γίνονται πιο ελκυστικές για τους επενδυτές. Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, οι σύγχρονοι αυτοκινητόδρομοι έχουν ουσιαστική σημασία για τη διασύνδεση του ευρωπαϊκού χώρου και για την ομαλή λειτουργία της ευρωπαϊκής ενιαίας αγοράς.

Τομέας παραγωγής ενέργειας

Τα έργα παραγωγής και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας, και κυρίως η ανάπτυξη και λειτουργία των αιολικών πάρκων και υδροηλεκτρικών έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας καθιστούν την καθαρή ενέργεια πιο προσβάσιμη, μειώνουν τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, βελτιώνουν την ποιότητα του αέρα και κατ' επέκταση την ποιότητα ζωής, ενώ σε εθνικό επίπεδο συμβάλλουν στην επίτευξη των παγκόσμιων στόχων και τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλού άνθρακα.

8.3 Αλυσίδα Αξίας

Ο Όμιλος σέβεται όλες τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών διασφαλίζοντας διαύλους αμφίδρομης επικοινωνίας σε όλες τις φάσεις υλοποίησης των έργων του. Ο Όμιλος διεκπεραιώνει μεγάλα, σύνθετα και κατά κύριο λόγο εθνικής εμβέλειας έργα που στην πλειονότητά τους υπερβαίνουν την τοπική κοινότητα καθώς εξυπηρετούν την ελληνική επικράτεια στο σύνολό της.

Παρότι η επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δεν περιορίζεται στα στενά όρια της Ελλάδας, ο Όμιλος ενισχύει με συνέπεια την ελληνική αγορά και τους εγχώριους προμηθευτές. Υπηρετώντας τους σκοπούς της Αειφόρου Ανάπτυξης και την οικονομική σταθερότητα, ενισχύει τις τοπικές κοινωνίες έχοντας συναίσθηση ότι η κοινωνική αξία που δημιουργεί, ωφελεί σε πολλαπλά επίπεδα την ελληνική κοινωνία και τους προμηθευτές τοπικής εμβέλειας.

Αναγκαίοι όροι συνεργασίας με οποιονδήποτε συνεργάτη ή/και προμηθευτή (υπεργολάβο, προμηθευτή πρώτων υλών, προμηθευτή και επισκευαστή μηχανημάτων και μεταφορικών μέσων) είναι η αυστηρή τήρηση των βασικών προδιαγραφών. Από την πλευρά του ο Όμιλος, εφαρμόζει πιστά:

- τις σχετικές ασφαλιστικές και εργατικές νομοθεσίες
- το κανονιστικό πλαίσιο που αφορά στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
- τις αρχές περί προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- τις εσωτερικές πολιτικές, διαδικασίες, πρότυπα και Συστήματα Διαχείρισης

Εγχώριοι Προμηθευτές

Εις βάθος μελέτη των στατιστικών στοιχείων που αφορούν στην εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου τεκμηριώνει το βαθμό συνεισφοράς του Ομίλου σε τοπικούς προμηθευτές και μικρές κοινωνίες. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επιλέγει να στηρίζει τις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται και να τονώνει τις τοπικές οικονομίες, συμβάλλοντας καθοριστικά στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και την περαιτέρω ανάπτυξή τους. Στη συντριπτική πλειονότητά τους (91,8%) οι προμήθειες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για τα έργα του στην Ελλάδα πραγματοποιούνται από εγχώριους (τοπικούς και εθνικούς) προμηθευτές.

Το 2017, η αξία των προμηθειών Ελλήνων (4.685) συνεργατών για όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα υπολογίστηκε σε περίπου €571 εκατ. αντιστοιχώντας στο 72,4% της συνολικής αξίας (€789 εκατ.) προμηθειών.



ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ 2017 ΒΑΣΕΙ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ		ΤΕΡΝΑ ΑΕ		ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	
	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών
Τοπικοί προμηθευτές	590.336	5.375	297.723	3.595	228.736	1.240
Εθνικοί προμηθευτές	230.280	698	133.347	520	80.118	308
Διεθνείς προμηθευτές	267.264	835	191.605	507	54.805	133
Συνδεδεμένα μέρη	7.620	25	12.560	32	3.147	16
ΣΥΝΟΛΟ	1.095.500	6.933	635.235	4.654	366.806	1.697

*Συνδεδεμένες εταιρείες για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι οι κοινοπραξίες και συγγενείς του που ενοποιούνται με την μέθοδο της καθαρής θέσης.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΤΩΝ ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ 2017, ΒΑΣΕΙ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ		ΤΕΡΝΑ ΑΕ		ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	
	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών
Τοπικοί προμηθευτές	341.060	3.987	260.264	2.823	50.689	930
Εθνικοί προμηθευτές	230.280	698	133.347	520	80.118	308
Διεθνείς προμηθευτές	210.967	392	8.575	72	7.395	35
Συνδεδεμένα μέρη	6.824	25	9.397	29	3.130	15
ΣΥΝΟΛΟ	789.131	5.102	411.583	3.444	141.332	1.288

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ		ΤΕΡΝΑ ΑΕ		ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	
	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών
Ελλάδα (με συνδεδεμένα μέρη)	597.826	4.809	411.583	3.444	141.330	1.288
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	172.207	178	1.939	7	170.080	169
Γερμανία	114.960	55	109.691	36	1.695	17
Ισπανία	34.607	16	587	5	33.590	5
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	25.532	268	25.330	259	-	-
Βουλγαρία (με συνδεδεμένα μέρη)	20.884	282	10.359	196	10.167	40
Ιταλία	19.501	98	17.760	92	712	6
Κύπρος (με συνδεδεμένα μέρη)	18.657	42	3495	11	321	8
Μπαχρέιν	17.889	265	-	-	-	-
Φιλανδία	16.803	4	16.801	3	-	-
Κατάρ	16.044	369	9.421	212	-	-
Ρωσία	6.214	180	4.097	170	2.117	11
Αλβανία	5.882	83	5.882	116	-	-

Συνέχεια ->

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ		ΤΕΡΝΑ ΑΕ		ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	
	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών	Αξία Προμηθειών (χιλ. ευρώ)	Αριθμός Προμηθευτών
Ιορδανία	5.757	2	5.757	2	-	-
Ιράκ	2.958	4	2.958	4	-	-
Πολωνία	2.577	100	80	4	2.497	97
Ιαπωνία	2.457	3	2.457	3	-	-
Παρθένοι Νήσοι	2.277	1	-	-	-	-
ΠΓΔΜ	2.247	19	60	13	2.187	6
Βέλγιο	1.726	9	1.657	4	67	4
Μεγάλη Βρετανία	1.523	44	992	17	404	17
Ινδία	1.165	3	1.165	3	-	-
Γαλλία	978	16	912	10	38	3
Ρουμανία	884	22	861	20	-	-
Ολλανδία	760	12	633	7	1	1
Αυστρία	602	11	189	5	239	3
Ιρλανδία	486	3	262	1	224	2
Λιβερία	390	1	-	-	-	-
Τσεχία	303	3	2	1	301	2
Τουρκία	279	1	-	-	279	1
Σλοβακία	265	2	75	1	190	1
Δανία	223	9	-	-	219	8
Σαουδική Αραβία	215	6	89	4	-	-
Αζερμπαϊτζάν	109	1	109	1	-	-
Ελβετία	95	3	25	2	70	1
Αιθιοπία	71	1	-	-	-	-
Σλοβενία	54	-	-	-	-	-
Νότια Κορέα	41	1	-	-	41	1
Νορβηγία	18	1	-	-	18	1
Ισραήλ	17	1	-	-	9	1
Πορτογαλία	13	2	7	1	6	1
Σουηδία	2	1	-	-	2	1
Αυστραλία	1	1	-	-	-	-
Βοσνία και Ερζεγοβίνη	1	1	-	-	1	1
ΣΥΝΟΛΑ	1.095.500	6.933	635.235	4.654	366.805	1.697

8.4 Υπεύθυνη Επικοινωνία

Ο Όμιλος διατηρεί ανοιχτή γραμμή επικοινωνίας με όλους τους συμμετόχους του με στόχο την ενημέρωσή τους αναφορικά με τη λειτουργία και τις δραστηριότητές του. Στο πλαίσιο της στρατηγικής επικοινωνίας και μάρκετινγκ, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει αυστηρούς κανόνες και προδιαγραφές που διαμορφώνουν ένα πλαίσιο νομιμότητας, ηθικής, αξιοπιστίας και τήρησης αρχών υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Μέσα από τα κανάλια επικοινωνίας που διατηρεί, ο Όμιλος επιδιώκει να συνδιαλέγεται με τους συμμετόχους του ώστε από κοινού να απαντούν στις σύγχρονες προκλήσεις και να δημιουργούν αξία για την κοινωνία, το περιβάλλον και την επιχειρηματική κοινότητα. Το κοινό μπορεί να ενημερωθεί άμεσα για τις επίσημες πολιτικές και τους κώδικες του Ομίλου και των επιμέρους εταιρειών του μέσα από τις αντίστοιχες ιστοσελίδες.



€1δισ+

η συνολική αξία
προμηθειών
(€839 εκατ. το 2016)

ΗΡΩΝ II, ΣΤΑΘΜΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗΣ



09

ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

Καθοριστική είναι η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού στην επίτευξη των στόχων του Ομίλου. Ο επαγγελματισμός, η γνώση και η αφοσίωση των εργαζομένων του Ομίλου δημιουργούν υπεραξία στις προσφερόμενες υπηρεσίες του. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επενδύει στους ανθρώπους του και μέσα από το εργασιακό περιβάλλον που διαμορφώνει, μεριμνά για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, την εκπαίδευση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους, τα δικαιώματά τους, τις ίσες ευκαιρίες, τη στήριξη της διαφορετικότητας. Ο Όμιλος συνειδητά φροντίζει για ένα ισορροπημένο και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, το οποίο επιβραβεύει την καινοτομία, μετέχει στην υλοποίηση του οράματός του, διευρύνει τις διεθνείς προοπτικές και συμβάλλει στην επιχειρηματική επιτυχία.

Ο Όμιλος έχει διαμορφώσει ένα εργασιακό περιβάλλον που τοποθετεί στο επίκεντρο τον εργαζόμενο, ακολουθεί ξεκάθαρες διαδικασίες για την ανάπτυξή του και διακρίνεται για την εταιρική κουλτούρα και τις ηθικές αξίες του.

9.1 Παροχή Απασχόλησης

Η γεωγραφική κατανομή των εργαζομένων είναι συνάρτηση των έργων που υλοποιούνται. Δεδομένου ωστόσο ότι η παρουσία του Ομίλου έχει εδραιωθεί σε στρατηγικής σημασίας γεωγραφικές περιοχές, το μεγαλύτερο ποσοστό εργαζομένων κατανέμεται σε Ελλάδα και Μέση Ανατολή (Μπαχρέιν και Κατάρ).

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



3. ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ



5. ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑ ΧΩΡΑ	2017			2016			2015	2014
	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ		
Ελλάδα	2.013	1.429	269	2.430	1.791	215	2.598	2.806
Κύπρος	3	3	-	-	-	-	-	-
Αλβανία	1	1	-	1	1	-	2	2
Σερβία	24	24	-	155	155	-	245	390
Βουλγαρία	66	66	-	101	93	8	229	259
Ρουμανία	3	3	-	-	-	-	2	-
ΠΓΔΜ	2	2	-	3	3	-	1	4
Μπαχρέιν	1.164	1.164	-	1.992	1.992	-	1.594	1.320
Σαουδική Αραβία	2	2	-	3	3	-	4	3
Κατάρ	442	442	-	505	505	-	668	931
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	301	301	-	390	390	-	473	561
Πολωνία	2	-	2	3	-	3	-	8
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	11	-	11	10	-	10	8	6
Σύνολο προσωπικού	4.034	3.437	282	5.593	4.933	236	5.824	6.290



ΕΛΛΑΔΑ: ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Μισθωτοί **1.438**

Ελεύθεροι επαγγελματίες **575**

Σύνολο **2.013**

ΤΕΡΝΑ Α.Ε.

Μισθωτοί **988**

Ελεύθεροι επαγγελματίες **441**

Σύνολο **1.429**

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Μισθωτοί **165**

Ελεύθεροι επαγγελματίες **104**

Σύνολο **269**

ΕΛΛΑΔΑ: ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΑΝΑ ΤΥΠΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ									
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΥΠΟΥ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*			ΤΕΡΝΑ ΑΕ			ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικό προσωπικό	1.647	366	2.013	1.205	224	1.429	207	62	269
Με συλλογική σύμβαση εργασίας	1.647	366	2.013	1.205	224	1.429	207	62	269
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	1.642	363	2.005	1203	221	1.424	205	62	267
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	5	3	8	2	3	5	2	-	2
Πλήρους απασχόλησης	1.647	363	2.010	1.205	223	1.428	207	60	267
Μερικής απασχόλησης	-	3	3	-	1	1	-	2	2

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΑΝΑ ΤΥΠΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ	ΗΡΩΝ		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
Συνολικό προσωπικό	79	61	140
Με συλλογική σύμβαση εργασίας	79	61	140
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	79	60	139
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	-	1	1
Πλήρους απασχόλησης	72	50	122
Μερικής απασχόλησης	7	11	18



ΗΡΩΝ - ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑ

53 προσλήψεις σε Ελλάδα

<30
12 Άτομα

30-50
40 Άτομα

>50
1 Άτομο

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ										
ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*				ΤΕΡΝΑ ΑΕ			ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ		
	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Ελλάδα	96	226	60	382	38	120	42	18	26	10
Κύπρος	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-
Σερβία	7	20	10	37	7	20	10	-	-	-
Βουλγαρία	-	5	-	5	-	5	-	-	-	-
Ρουμανία	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-
Μπαχρέιν	16	53	4	73	16	53	4	-	-	-
Κατάρ	3	7	6	16	3	7	6	-	-	-
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	2	-	-	2	2	-	-	-	-	-
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	1	1	-	2	-	-	-	1	1	-
Σύνολο	125	314	81	520	66	207	63	19	27	10

Ελλάδα: Συνολικές προσλήψεις ανά Φύλο και Ηλικία

ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ



<30	30-50	>50
76 Άνδρες 20 Γυναίκες 96 Σύνολο	192 Άνδρες 34 Γυναίκες 226 Σύνολο	56 Άνδρες 4 Γυναίκες 60 Σύνολο

ΤΕΡΝΑ ΑΕ



<30	30-50	>50
32 Άνδρες 6 Γυναίκες 38 Σύνολο	100 Άνδρες 20 Γυναίκες 120 Σύνολο	39 Άνδρες 3 Γυναίκες 42 Σύνολο

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ



<30	30-50	>50
14 Άνδρες 4 Γυναίκες 18 Σύνολο	19 Άνδρες 7 Γυναίκες 26 Σύνολο	10 Άνδρες 0 Γυναίκες 10 Σύνολο

ΗΡΩΝ

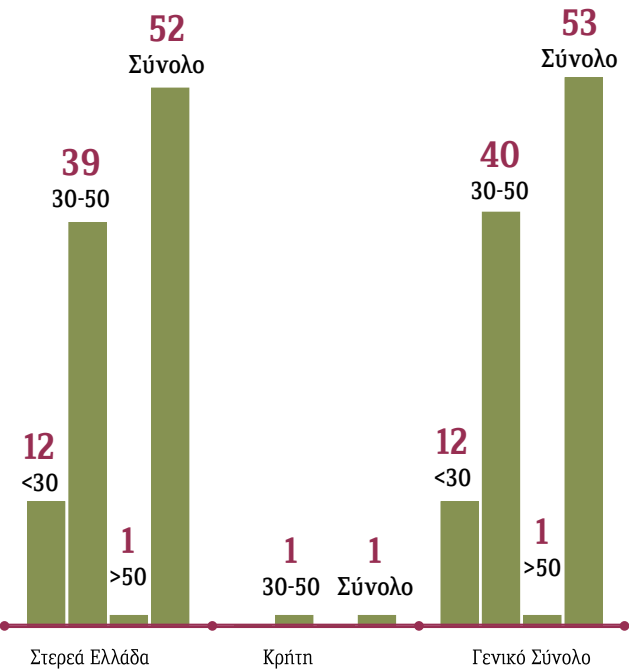


<30	30-50	>50
6 Άνδρες 6 Γυναίκες 12 Σύνολο	16 Άνδρες 24 Γυναίκες 40 Σύνολο	1 Άνδρες 0 Γυναίκες 1 Σύνολο

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ

ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ ΑΕ				ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ			
	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο
Ελλάδα	88	425	273	786	66	357	248	671	11	18	9	38
Σερβία	8	38	14	60	8	38	14	60	-	-	-	-
Βουλγαρία	15	84	15	114	15	84	15	114	-	-	-	-
Ρουμανία	-	3	-	3	-	3	-	3	-	-	-	-
Μπαχρέιν	294	572	27	893	294	572	27	893	-	-	-	-
Σαουδική Αραβία	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-
Κατάρ	3	67	9	79	3	67	9	79	-	-	-	-
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	19	58	11	88	19	58	11	88	-	-	-	-
Σύνολο	427	1.248	349	2.024	405	1.180	324	1.909	11	18	9	38

ΗΡΩΝ - Συνολικές Προσλήψεις ανά Περιοχή και Ηλικία



ΕΛΛΑΔΑ: ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΑΝΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ												
ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*				ΤΕΡΝΑ ΑΕ				ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ			
	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο
Στερεά Ελλάδα	76	155	36	267	23	68	26	117	14	14	3	31
Ήπειρος	2	11	9	22	1	6	2	9	1	5	7	13
Πελοπόννησος	2	9	3	14	2	7	3	12	-	1	-	1
Μακεδονία	10	34	6	50	7	26	6	39	3	6	-	9
Θεσσαλία	1	3	3	7	1	3	2	6	-	-	-	-
Νησιά Αιγαίου	1	2	3	6	1	2	1	4	-	-	-	-
Θράκη	3	12	-	15	2	8	2	12	-	-	-	-
Νησιά Ιονίου	1	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-
Σύνολο	96	226	60	382	38	120	42	200	18	26	10	54

ΕΛΛΑΔΑ: ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ												
ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ ΑΕ				ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ			
	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο
Άνδρες	72	385	269	726	58	326	245	629	7	14	9	30
Γυναίκες	16	40	4	60	8	31	3	42	4	4	-	8
Σύνολο	88	425	273	786	66	357	248	671	11	18	9	38

ΕΛΛΑΔΑ: ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ												
ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ ΑΕ				ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ			
	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο
Στερεά Ελλάδα	56	258	166	480	39	203	146	388	5	10	8	23
Ήπειρος	8	59	44	111	7	58	40	105	1	1	1	3
Πελ/σος	10	42	19	71	8	39	19	66	2	2	-	4
Μακεδονία	5	21	11	37	3	15	11	29	2	4	-	6
Θεσσαλία	7	34	30	71	7	34	29	70	1	-	-	1
Νησιά Αιγαίου	2	6	2	10	2	6	2	10	-	-	-	-
Θράκη	-	5	-	5	-	2	-	2	-	1	-	1
Νησιά Ιονίου	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
Σύνολο	88	425	273	786	66	357	248	671	11	18	9	38

ΗΡΩΝ

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ



13 αποχωρήσεις σε Ελλάδα
9 Άνδρες - 4 Γυναίκες

<30
1 Άνδρες
3 Γυναίκες

30-50
7 Άνδρες
1 Γυναίκες

>50
1 Άνδρες
0 Γυναίκες

9.2 Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

Ο Όμιλος εφαρμόζει απαρέγκλιτα τις διεθνείς αρχές ανθρωπίνων δικαιωμάτων και σέβεται τα εθνικά και τοπικά πλαίσια λειτουργίας στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται. Αφενός η Διεθνής Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (ILO) και το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ και αφετέρου οι υψηλές εταιρικές αξίες διαμορφώνουν ένα αυστηρό πλαίσιο ως προς το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του.

Ίσες ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ο Όμιλος διαχειρίζεται με αμεροληψία όλα τα θέματα ανθρώπινου δυναμικού, σε όλα τα στάδια της εκάστοτε συνεργασίας και εξασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται δίκαια και αξιοκρατικά βάσει των ικανοτήτων και της επίδοσής του. Πιο συγκεκριμένα, η πολιτική του Ομίλου επιβάλλει ίσες αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών για την ίδια θέση εργασίας και δεν αφήνει περιθώριο για διάκριση ούτε για προνομιακή μεταχείριση σε επίπεδο αμοιβών ή παροχών με κριτήριο το φύλο ή άλλα χαρακτηριστικά του εργαζομένου. Επ' ουδενί οι αποφάσεις που λαμβάνει ο Όμιλος δε σχετίζονται με/ ούτε επηρεάζονται από οποιοδήποτε είδος διάκρισης αναφορικά με το φύλο, την εθνικότητα, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, αναπηρίες, το σεξουαλικό προσανατολισμό του εργαζομένου ή άλλα στοιχεία διαφορετικότητας.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα σε θέματα που αφορούν στην παιδική και εξαναγκαστική εργασία. Μέσω ελεγκτικών μηχανισμών, ο Όμιλος διασφαλίζει τη νομιμότητα όσον αφορά στα όρια ηλικίας των εργαζομένων που απασχολεί στο ευρύτερο πεδίο δράσης του, σε όλη την αλυσίδα αξίας την οποία διαχειρίζεται και τηρεί τα προβλεπόμενα ώστε να μη σημειώνεται καμία παραβίαση θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Λόγω της φύσης της δραστηριότητας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, άνδρες συνθέτουν κυρίως το εργατικό δυναμικό του. Πάγια πολιτική του Ομίλου αποτελεί ωστόσο η αύξηση των ποσοστών αντιπροσώπευσης γυναικών στις εταιρείες του. Ένα βήμα προς αυτήν την κατεύθυνση είναι η καταγραφή της κατανομής των γυναικών στις γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησης, ανά ηλικία και ανά βαθμίδα. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται στοχευμένα η αύξηση του ποσοστού των γυναικών ως προς το συνολικό αριθμό εργαζομένων.

Η δέσμευση του Ομίλου για ενίσχυση της γυναικείας αντιπροσώπευσης στο εργατικό δυναμικό του, αποδεικνύεται από το γεγονός ότι οι γυναίκες καταλαμβάνουν περίπου το 60% του συνόλου των διοικητικών θέσεων.

Αμοιβές και Παροχές

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ τηρεί απαρέγκλιτα την ισχύουσα νομοθεσία στο εκάστοτε περιβάλλον όπου δραστηριοποιείται. Το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου καλύπτεται από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο κοινωνικής ασφάλισης.

Οι αμοιβές και οι παροχές των εργαζομένων προσδιορίζονται από συγκεκριμένη εσωτερική πολιτική που εγγυάται διαφάνεια και αξιοκρατία. Εντός αυτού του πλαισίου ο Όμιλος λειτουργεί με κριτήρια και δείκτες αξιολόγησης σε ό, τι αφορά στη βαρύτητα της θέσης εργασίας, στις ευθύνες και τις αρμοδιότητες κάθε θέσης, στο μορφωτικό υπόβαθρο, στην εμπειρία, στις δεξιότητες, στην ικανότητα υλοποίησης των στόχων και στο επίπεδο επίδοσης και απόδοσης των εργαζομένων. Ο Όμιλος, έχοντας εξετάσει το κόστος ζωής στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται, προσφέρει υψηλότερες αποδοχές από τις κατώτατες που ορίζει το εκάστοτε νομοθετικό πλαίσιο. Στη συντριπτική τους πλειονότητα οι εργαζόμενοι του Ομίλου αμείβονται με μισθούς που υπερβαίνουν την ελάχιστη προβλεπόμενη νόμιμη αμοιβή. Συγκεκριμένα, η αμοιβή των εργαζομένων που εμπίπτουν στην κατηγορία «εργατοτεχνίτες», είναι κατά μέσο όρο 25% υψηλότερη από την αμοιβή που προβλέπει η συλλογική σύμβαση εργασίας (υπολογίζεται σε €586,08).

Επιπρόσθετες παροχές, όπως εταιρικό όχημα μετακίνησης, φορητός υπολογιστής, εταιρική σύνδεση κινητής τηλεφωνίας κ.α., προβλέπονται και παρέχονται ανάλογα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των θέσεων εργασίας.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στηρίζει τη μητρότητα και την πατρότητα και εφαρμόζει απαρέγκλιτα όλους τους ισχύοντες κανονισμούς και τη σχετική νομοθεσία αναφορικά με τις γονικές άδειες. Κατά το 2017, χορηγήθηκε γονική άδεια σε συνολικά 37 άτομα, 4 άνδρες και 33 γυναίκες. Από αυτά τα άτομα, 2 άνδρες και 15 γυναίκες ανήκουν στην ΤΕΡΝΑ και 7 γυναίκες ανήκουν στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Στον Όμιλο ΗΡΩΝ, 11 άτομα συνολικά έλαβαν γονική άδεια (2 άνδρες και 9 γυναίκες). Όλοι οι εργαζόμενοι, που έλαβαν γονική άδεια επέστρεψαν στην εργασία τους και συνεχίζουν να ανήκουν στο ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου, μετά την πάροδο 12 μηνών από την ημερομηνία επιστροφής τους.



Αμοιβές υψηλότερες από αυτές που προβλέπουν οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ						
ΧΩΡΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ		ΤΕΡΝΑ ΑΕ		ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
Ελλάδα (μισθωτοί)	1.185	253	856	132	122	43
Ελλάδα (ελεύθεροι)	462	113	349	92	85	19
Ελλάδα	1.647	366	1.205	224	207	62
Κύπρος	3	-	3	-	-	-
Αλβανία	-	1	-	1	-	-
Σερβία	15	9	15	9	-	-
Βουλγαρία	51	15	51	15	-	-
Ρουμανία	2	1	2	1	-	-
Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας	-	2	-	2	-	-
Μπαχρέιν	1.077	87	1.077	87	-	-
Σαουδική Αραβία	2	-	2	-	-	-
Κατάρ	432	10	432	10	-	-
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	293	8	293	8	-	-
Πολωνία	1	1	-	-	1	1
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	8	3	-	-	8	3
ΣΥΝΟΛΟ	3.531	503	3.080	357	216	66

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ				
ΦΥΛΟ	ΧΩΡΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Άνδρες	Ελλάδα	1.647	1.205	207
	Κύπρος	3	3	-
	Κύπρος	-	-	-
	Σερβία	15	15	-
	Βουλγαρία	51	51	-
	Ρουμανία	2	2	-
	Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας	-	-	-
	Μπαχρέιν	1.077	1.077	-
	Σαουδική Αραβία	2	2	-
	Κατάρ	432	432	-
	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	293	293	-
	Πολωνία	1	-	1
	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	8	-	8
	Σύνολο Ανδρών	3.531	3.080	216
Γυναίκες	Ελλάδα	366	224	62
	Κύπρος	-	-	-
	Αλβανία	1	1	-
	Σερβία	9	9	-
	Βουλγαρία	15	15	-
	Ρουμανία	1	1	-
	Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας	2	2	-
	Μπαχρέιν	87	87	-
	Σαουδική Αραβία	-	-	-
	Κατάρ	10	10	-
	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	8	8	-
	Πολωνία	1	-	1
	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	3	-	3
	Σύνολο γυναικών	503	357	66
	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	4.034	3.437	282

ΗΡΩΝ - ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΑ ΦΥΛΟ

 **140** άτομα συνολικό προσωπικό

 **79** άνδρες
Μισθωτοί

 **61** γυναίκες
Μισθωτοί

ΕΛΛΑΔΑ: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΜΙΣΘΩΤΟΙ) ΑΝΑ ΙΕΡΑΡΧΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ									
Βαθμίδες	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ			ΤΕΡΝΑ ΑΕ			ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό προσωπικό	141	188	329	64	110	174	33	38	71
Τεχνικοί	181	26	207	118	18	136	53	5	58
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	863	39	902	674	4	678	36	-	36
ΣΥΝΟΛΟ	1.185	253	1.438	856	132	988	122	43	165

*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν προσμετρώνται στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΜΙΣΘΩΤΟΙ) ΑΝΑ ΙΕΡΑΡΧΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ			
Βαθμίδες	ΗΡΩΝ		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό προσωπικό	33	57	90
Τεχνικοί	26	4	30
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	20	-	20
ΣΥΝΟΛΟ	79	61	140

*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν προσμετρώνται στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού

9.3 Ευκαιρίες Εκπαίδευσης

Για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η επίτευξη των εταιρικών στόχων και στρατηγικών προϋποθέτει την άρτια εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού. Η διατήρηση του κύρους του Ομίλου στην Ελλάδα και η εδραίωση της θέσης του στο εξωτερικό στηρίζονται στις διαπροσωπικές δεξιότητες και την υψηλή τεχνογνωσία των στελεχών του.

Μέσω των ευκαιριών εκπαίδευσης ο Όμιλος ενισχύει την κουλτούρα και το ομαδικό πνεύμα και προωθεί την καινοτομία. Ο Όμιλος εφαρμόζει εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, τα οποία σχετίζονται με το αντικείμενο της εκάστοτε θέσης, το στρατηγικό σχεδιασμό του και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού. Σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται εσωτερικές εκπαιδεύσεις από προϊσταμένους, εξειδικευμένους συναδέλφους αλλά και εκπαιδεύσεις από ειδικούς εξωτερικούς φορείς.



68.613
ώρες εκπαίδευσης
σε επίπεδο Ομίλου
για το 2017

ΕΛΛΑΔΑ: ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΜΙΣΘΩΤΟΙ)						
ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ						
ΒΑΘΜΙΔΕΣ	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό προσωπικό	290	327	617	2,06	1,74	1,88
Τεχνικοί	140	-	140	0,77	-	0,68
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	-	16	16	-	0,41	0,02
ΣΥΝΟΛΟ	430	343	773	0,36	1,36	0,54
ΤΕΡΝΑ ΑΕ						
Διοικητικό προσωπικό	110	184	294	1,72	1,67	1,69
Τεχνικοί	12	-	12	0,10	-	0,09
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	-	-	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	122	184	306	0,14	1,39	0,31
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ						
Διοικητικό προσωπικό	112	45	157	3,39	1,18	2,21
Τεχνικοί	-	-	-	-	-	-
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	-	-	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	112	45	157	0,92	1,05	0,95



ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΗΡΩΝ
68.613	23.720	808	281

*Περιλαμβάνονται: Δραστηριότητες σε Ελλάδα, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Μπαχρέιν

ΗΡΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	
Περιβάλλον	82
Χρηματοοικονομικά	16
Διαχείριση / Διοίκηση	88
Υγεία και Ασφάλεια	55
Μηχανολογικά	40
Σύνολο	281

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ			
ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Ποιότητα	1.119	101	51
Περιβάλλον	957	525	123
Λογιστικά	28	8	-
Υγεία και Ασφάλεια	65.907	22.785	477
Ξένες Γλώσσες	60	30	-
Χρηματοοικονομικά, Νομοθεσία, Φορολογικά	541	268	157
Σύνολο	68.613	23.720	808
*Περιλαμβάνονται: Δραστηριότητες σε Ελλάδα, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Μπαχρέιν			

Ενδεχόμενες διαφοροποιήσεις στα στοιχεία του ανθρώπινου δυναμικού προκύπτουν από εσωτερικές μετακινήσεις προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών του Ομίλου, των θυγατρικών του και των κοινοπραξιών στις οποίες συμμετέχει.



ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ROTANA,
ΑΜΠΟΥ ΝΤΑΜΠΙ, ΗΑΕ

10

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ

Η στρατηγική του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εδράζεται στην αδιαπραγμάτευτη αρχή της διασφάλισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία. Αυτή η αρχή αποτελεί προαπαιτούμενο για κάθε επιχειρησιακή δράση του Ομίλου και αφορά εξίσου εργαζόμενους, υπεργολάβους και το δίκτυο των συνεργατών του.

10.1 Στόχοι της Πολιτικής για Υγεία και Ασφάλεια

Η διαφύλαξη της Υγείας και της Ασφάλειας αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο ο οποίος βελτιώνει διαρκώς το στρατηγικό πλαίσιο εντός του οποίου γίνεται η διαχείριση των θεμάτων που αφορούν στην προστασία της Υγείας και Ασφάλειας όλων των συμμετόχων.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμορφώνεται πλήρως με τις διατάξεις της ισχύουσας εθνικής, ευρωπαϊκής και διεθνούς νομοθεσίας και μέσα από το αυστηρό Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, στοχεύει στον έγκαιρο εντοπισμό και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων που αφορούν στο σύνολο των δραστηριοτήτων του. Η πολιτική Υγείας και Ασφάλειας αφορά στο σύνολο του Ομίλου και όλους όσοι, έμμεσα ή άμεσα, σχετίζονται με την επιχειρησιακή του λειτουργία.

Η ενίσχυση της πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας και η εξασφάλιση μηδενικών ατυχημάτων είναι συνάρτηση στόχων που σχετίζονται με:

- την εφαρμογή ενός διεθνώς πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας
- την πλήρη συμμόρφωση με τις νομικές και άλλες εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς συμβάσεις, οδηγίες και διατάξεις που αφορούν στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας
- την υλοποίηση, παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση των δράσεων Υγείας και Ασφάλειας
- τον εντοπισμό των επαγγελματικών κινδύνων και την ανάπτυξη μιας ολοκληρωμένης μεθοδολογίας πρόληψης

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



3. ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ



5. ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

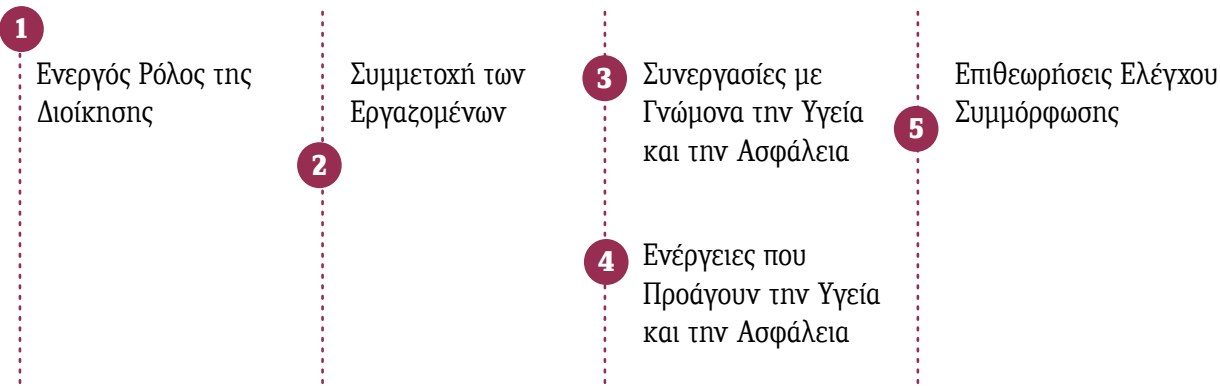
- την πρόληψη των τραυματισμών, των ασθενειών και των δυσμενών περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας
- την παροχή κατάλληλης, επαρκούς εκπαίδευσης στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας
- την άμεση διερεύνηση κάθε ατυχήματος / συμβάντος για την αξιολόγηση των παραγόντων που οδήγησαν σε αυτό και τη λήψη προληπτικών μέτρων
- την ενσωμάτωση τεχνολογιών, καλών πρακτικών και διαδικασιών λειτουργίας που εγγυώνται συνθήκες ασφάλειας σε εργαζόμενους, υπεργολάβους και τρίτους

Η έμπρακτη δέσμευση του Ομίλου στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας αποδεικνύεται από την εφαρμογή του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001:2007.

10.2 Πλαίσιο Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Δεδομένου ότι η Υγεία και η Ασφάλεια αποτελούν πρωταρχικό μέλημα για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η εκπαίδευση και η εταιρική κουλτούρα υπηρετούν την εκπλήρωση του σκοπού αυτού. Ο Όμιλος ενημερώνει συστηματικά το προσωπικό, τους υπεργολάβους και τους επισκέπτες σχετικά με τις γενικές αρχές που αφορούν τους εργασιακούς κινδύνους και την πρόληψη τους, την προστασία της υγείας και της ασφάλειας, την ενημέρωση και την ισότιμη συμμετοχή. Στην εξάλειψη των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών συνηγορεί εκτός από την εκπαίδευση, και η ενσωμάτωση των βασικών αρχών Υγείας και Ασφάλειας στην κουλτούρα εργασίας, γεγονός που καθιστά την ενίσχυση αυτής της κουλτούρας προτεραιότητα για τον Όμιλο.

Η προσέγγιση του Ομίλου σε 5 άξονες:



1ος Άξονας - Ενεργός Ρόλος της Διοίκησης

Οι διοικητικές ομάδες έχουν καθοριστικό ρόλο στην εγγύηση της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον όσον αφορά στη διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας και κατ’ επέκταση στην επίτευξη των στόχων του Ομίλου.

Οι διοικητικές ομάδες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ:

- ενημερώνουν τους εργαζόμενους, υπεργολάβους και λοιπά εμπλεκόμενα μέρη
- εργάζονται για την εδραίωση κουλτούρας για την Υγεία και την Ασφάλεια
- εστιάζουν στην πρόληψη και προστασία και εισάγουν μέτρα προστασίας των εργαζομένων
- καθοδηγούν τους εργαζόμενους και όλα τα εμπλεκόμενα μέρη στην καθολική εφαρμογή των αρχών Υγείας και Ασφάλειας
- ενθαρρύνουν την εμπλοκή των εργαζομένων σε δράσεις σχετικές με την Υγεία και την Ασφάλεια
- προχωρούν άμεσα σε βελτιωτικές ενέργειες
- αξιολογούν διαρκώς τις επιπτώσεις αλλά και τα συστήματα και τα μέτρα που αφορούν σε Υγεία και Ασφάλεια
- εντοπίζουν τους παράγοντες κινδύνου που αφορούν στη λειτουργία μέσα από τις Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου
- προχωρούν άμεσα σε βελτιωτικές ενέργειες
- εισάγουν τις κατάλληλες διαδικασίες πρόληψης βάσει κινδύνου.

Για κάθε έργο εκπονείται Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ) και Φάκελος Ασφάλειας και Υγείας (ΦΑΥ). Οι συγκεκριμένες μελέτες αφορούν σε διαδικασίες και πρωτόκολλα που διασφαλίζουν υψηλό επίπεδο πρόληψης και προστασίας από κινδύνους και απευθύνονται στο σύνολο των εμπλεκόμενων μερών.

2ος Άξονας - Συμμετοχή των Εργαζομένων

Η συμμετοχή των εργαζομένων στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στον εργασιακό χώρο, αποτελεί σημαντική προϋπόθεση για την επίτευξη του στόχου των μηδενικών ατυχημάτων. Η επίτευξη του στόχου αυτού προϋποθέτει τη διαρκή ενημέρωση, την ουσιαστική εκπαίδευση των εργαζομένων αλλά και απαιτεί την διαρκή εγρήγορσή τους, ώστε να είναι σε θέση να προφυλάσσουν τους εαυτούς τους, συναδέλφους και συνεργάτες αναγνωρίζοντας, καταγράφοντας και περιορίζοντας πιθανές αιτίες ατυχημάτων.

Ο Όμιλος παρέχει συστηματική εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας και καταρτίζει ειδικά plána εκπαίδευσης προσαρμοσμένα στις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες του κάθε έργου. Κάθε πρόγραμμα προετοιμάζει αποτελεσματικά τους εργαζόμενους, αναπτύσσει περαιτέρω τις δεξιότητές τους και ενισχύει την τεχνική τους επάρκεια. Εκπαιδεύσεις σε Υγεία και Ασφάλεια πραγματοποιούνται όχι μόνο για τους εργαζόμενους στο εκάστοτε έργο αλλά και για τους επισκέπτες. Αυτές υλοποιούνται από τη Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας και τεχνικούς ασφαλείας αλλά και από εξειδικευμένους εξωτερικούς φορείς.

3ος Άξονας - Συνεργασίες με Γνώμονα την Υγεία και την Ασφάλεια

Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς ατυχήματα προϋποθέτει τη συμμόρφωση με τις πολιτικές και τα Συστήματα Διαχείρισης όλων των εμπλεκόμενων μερών. Οι εργολάβοι και οι συνεργάτες, οι προμηθευτές και όλοι οι εμπλεκόμενοι οφείλουν να συμμορφώνονται πλήρως με το κανονιστικό πλαίσιο για την Υγεία και την Ασφάλεια.

4ος Άξονας - Ενέργειες που Προάγουν την Υγεία και την Ασφάλεια

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ υλοποιεί στοχευμένες πρωτοβουλίες στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας, οι οποίες αφορούν σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Επενδύει σε δράσεις που απευθύνονται σε εργαζόμενους, προμηθευτές, υπεργολάβους, πελάτες, δημόσιες υπηρεσίες και φορείς, με στόχο την



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΗΡΩΝ
Συμμετοχές:	14.014	4.934	193	95
Ώρες εκπαίδευσης:	65.907	22.785	477	55

*Περιλαμβάνονται: Δραστηριότητες σε Ελλάδα, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Μπαχρέιν

ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και κινητοποίησή τους. Επενδύει δυναμικά σε καινοτόμες τεχνολογίες, καλές πρακτικές και αξιόπιστες μεθόδους ανάλογα με τις ανάγκες ανά έργο και γεωγραφική περιοχή.

Μετρήσεις φυσικών παραγόντων: Ο Όμιλος πραγματοποιεί τακτικά μετρήσεις φυσικών παραγόντων σε όλες τις εγκαταστάσεις και τα έργα όπου έχουν εντοπιστεί σχετικοί κίνδυνοι. Οι συγκεκριμένες μετρήσεις βασίζονται στις Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου.

Ιατροί εργασίας: Με σκοπό την πρόληψη και προστασία της υγείας των εργαζομένων, οι Ιατροί Εργασίας, με τους οποίους συνεργάζεται ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, παρακολουθούν στενά την υγεία των εργαζομένων, παρέχουν συμβουλές και ενημερώνουν τους ατομικούς ιατρικούς φακέλους.

Ιατρικές εξετάσεις σύμφωνα με τη νομοθεσία: Ανάλογα με την ιδιαιτερότητα και την επικινδυνότητα του κάθε έργου, ο Όμιλος αναλαμβάνει τις απαιτούμενες ιατρικές εξετάσεις για τους εργαζομένους του. Σε αυτές περιλαμβάνονται μυοσκελετικές, οφθαλμολογικές, αιματολογικές εξετάσεις, εμβολιασμοί, σπιρομετρήσεις ακοογράμματα κ.α.

Εγχειρίδιο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία: Ήδη από το 2016 έχει συνταχθεί το Εγχειρίδιο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, το οποίο έχει εκδοθεί σε 3 γλώσσες, στα Ελληνικά, τα Αγγλικά και τα Αλβανικά και μοιραστεί σε όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου. Στο εγχειρίδιο παρουσιάζονται καθημερινά θέματα Υγείας και Ασφάλειας καθώς και οι ασφαλείς τρόποι αντιμετώπισής τους. Στις βασικές θεματικές του εγχειριδίου περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων, η χρήση μέσων ατομικής προστασίας, η ατομική συμπεριφορά, η πυρασφάλεια, η οδική ασφάλεια, η σήμανση, η ασφαλής χρήση μηχανημάτων και εργαλείων, οι εργασίες σε ύψος, οι γενικοί κανόνες ασφάλειας και η αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης.

5ος Άξονας - Επιθεωρήσεις Ελέγχου Συμμόρφωσης

Ο Όμιλος εφαρμόζει ετήσιο πλάνο επιθεωρήσεων για τις λειτουργικές δραστηριότητες και τις εγκαταστάσεις του. Το πλάνο αυτό διαμορφώνεται σύμφωνα με τα ευρήματα προηγούμενων επιθεωρήσεων, όπως αυτά έχουν καταγραφεί σε σχετικούς ελέγχους και προηγούμενες αξιολογήσεις.

Εσωτερικές επιθεωρήσεις υλοποιούνται από τη Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας, ενώ επιπρόσθετες επιθεωρήσεις πραγματοποιούνται από εξωτερικό ελεγκτή (Ανεξάρτητο Μηχανικό), τους εξωτερικούς φορείς πιστοποίησης και στην περίπτωση των παραχωρήσεων, από ειδικούς συμβούλους ορισμένους από την Κοινοπραξία Παραχώρησης.

Κατά το έτος Απολογισμού ολοκληρώθηκαν συνολικά 179 επιθεωρήσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.



179 επιθεωρήσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας ολοκληρώθηκαν συνολικά κατά το έτος Απολογισμού

10.3 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία



ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Εσωτερικές επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας και επιθεωρήσεις από φορέα πιστοποίησης

ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΗΡΩΝ
179	107	10	3

*Περιλαμβάνονται: Δραστηριότητες σε Ελλάδα, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Μπαχρέιν

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Παρ’ ολίγον ατυχήματα	15	9	6
Πρώτες Βοήθειες	13	12	1
Μικρής κλίμακας ατυχήματα (απουσία από την εργασία έως 3 ημέρες)	2	2	-
Σοβαρά ατυχήματα (απουσία από την εργασία πάνω από 3 ημέρες)	17	14	-
Συνολικά ατυχήματα με ημέρες απουσίας	19	16	-
Απολεσθείσες ημέρες εργασίας εξαιτίας ατυχήματος	219	171	-
Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	19	-	-
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ (ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΙ)	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Παρ’ ολίγον ατυχήματα	1	1	-
Πρώτες Βοήθειες	12	11	1
Συνολικά ατυχήματα με ημέρες απουσίας	29	26	1
Απολεσθείσες ημέρες εργασίας εξαιτίας ατυχήματος	675	622	10
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος	87	-	-

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	ΗΡΩΝ	ΗΡΩΝ (ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΙ)
Παρ’ ολίγον ατυχήματα	-	-
Πρώτες Βοήθειες	-	-
Μικρής κλίμακας ατυχήματα (απουσία από την εργασία έως 3 ημέρες)	-	1
Σοβαρά ατυχήματα (απουσία από την εργασία πάνω από 3 ημέρες)	-	-
Συνολικά ατυχήματα με ημέρες απουσίας	-	1
Απολεσθείσες ημέρες εργασίας εξαιτίας ατυχήματος	-	3
Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	-	-
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος	55	510

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ: ΤΕΡΝΑ ΑΕ ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ ΧΑΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΤΟΗΜΕΡΕΣ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΚΑΤΑΡ	ΗΝΩΜΕΝΑ ΑΡΑΒΙΚΑ ΕΜΠΡΑΤΑ	ΜΠΑΧΡΕΪΝ
Σύνολο εργαζομένων	442	301	1.164
Σύνολο εργατοωρών Εργαζομένων	455.757	2.144.200	5.749.920
Σύνολο υπεργολάβων	11.877	310	294
Σύνολο εργατοωρών υπεργολάβων	121.834	1.445.004	1.164.240
Χαμένες εργατοημέρες υπαλλήλων	25	-	-
Χαμένες εργατοημέρες υπεργολάβων	-	-	-
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος υπεργολάβων	6.620	10.000	-
Παρ’ ολίγον ατυχήματα	123	-	23

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ (ΣΕ €)	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Μέσα ατομικής προστασίας (αγορά και πιστοποίηση)	196.265	119.154	23.974
Αναβάθμιση μηχανολογικού εξοπλισμού και αγοράς οχημάτων	1.998	388	-
Πιστοποίηση εξοπλισμού	26.267	2.585	23.682
Πιστοποίηση ανυψωτικών και άλλων μηχανημάτων	42.210	33.351	1.274
Κυκλοφοριακές ρυθμίσεις	232.360	7.360	225.000
Σήμανση ασφαλείας	1.332.613	1.300.052	19.845
Αναδιοργάνωση/ Συντήρηση συστήματος πυρασφάλειας	20.496	8.835	9.136
Έξοδα διεύθυνσης ΥΑΕ (εκπαίδευση, πιστοποίηση συστήματος ΥΑΕ, κ.λπ.)	377.224	364.588	2.436
Υπηρεσίες φύλαξης	173.785	-	173.785
Αναβάθμιση χώρου εργασίας	53.143	49.652	3.491
Ασφάλιση έργων	221.893	-	-
Πρόγραμμα ιατρικής κάλυψης εργαζομένων (από ασφάλιση έργου)	512.742	-	-
Εξωτερική πιστοποίηση συστημάτων	29.762	1.860	1.116
Παροχή υπηρεσιών συμβούλων ασφαλείας και ιατρών εργασίας	302.290	278.753	16.121
Έξοδα ιατρικών εξετάσεων προσωπικού	33.405	12.764	1.020
Εξοπλισμός ιατρείου	93.070	88.394	930
Εκπαιδεύσεις ΥΑΠ	7.411	1.140	1.924
Έργα και συστήματα ασφαλείας	69.283	69.283	-
ΣΥΝΟΛΟ	3.726.217	2.338.159	503.734

*Περιλαμβάνονται: Δραστηριότητες σε Ελλάδα, Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Μπαχρέιν

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ (ΣΕ €)	ΗΡΩΝ
Μέσα ατομικής προστασίας (αγορά και πιστοποίηση)	24.913
Αναβάθμιση μηχανολογικού εξοπλισμού και αγοράς οχημάτων	1.512
Πιστοποίηση ανυψωτικών και άλλων μηχανημάτων	25.973
Αναδιοργάνωση/ Συντήρηση συστήματος πυρασφάλειας	46.508
Έξοδα διεύθυνσης ΥΑΕ (εκπαίδευση, πιστοποίηση συστήματος ΥΑΕ, κ.λπ.)	969
Αναβάθμιση χώρου εργασίας	78.965
Πρόγραμμα ιατρικής κάλυψης εργαζομένων (από ασφάλιση έργου)	3.296
Νομοθετικές απαιτήσεις	7.035
Έργα και συστήματα ασφαλείας	41.341
Γενικά έξοδα	39.306
ΣΥΝΟΛΟ	269.818



ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ - Ε65

11

ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

11.1 Κοινωνικό Προϊόν

Τα σύγχρονα έργα υποδομών και ενέργειας του Ομίλου υπηρετούν την Αειφόρο Ανάπτυξη συμβάλλοντας στην κοινωνική ευημερία και τη θετική προβολή της Ελλάδας διεθνώς.

Τα πολλαπλασιαστικά οφέλη από την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου μεταφράζονται σε χιλιάδες θέσεις εργασίας, παροχές και ασφαλιστικές εισφορές, σε συνεργασία με χιλιάδες προμηθευτές για την αγορά προϊόντων και υπηρεσιών, όπως επίσης σε φόρους και επενδύσεις. Οι έμμεσες θετικές επιδράσεις εντοπίζονται στην ασφάλεια των μετακινήσεων, την αναβάθμιση των αστικών δομών, την πρόσβαση σε χώρους τέχνης και πολιτισμού, τη βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας και τη διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος.

Το 2017, ο Όμιλος συνεισέφερε στην κοινωνική ανάπτυξη, με το «Κοινωνικό Προϊόν» να ανέρχεται σε σχεδόν €1,5 δις.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



1. ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ



4. ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



9. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΥΠΟΔΟΜΕΣ



11. ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ



17. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ



ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ - «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ» (ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ)	2017	2016	2015	2014
Πληρωμές προς προμηθευτές (ενοποιημένα ποσά μετά από απαλοιφές ενδοομιλικών συναλλαγών χωρίς παρακρατούμενους φόρους (ΦΠΑ, φόρο πωλήσεων κ.λπ.) με κόστος υλικών)	1.048.658	999.777	810.075	865.391
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των ασφαλιστικών εισφορών)	130.987	135.155	129.757	124.090
Σύνολο καταβληθέντων φόρων	168.277	173.962	126.042	73.010
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	74.909	55.697	67.172	53.051
Δωρεές/επιχορηγήσεις στην τοπική κοινότητα. (Ποσά χωρίς παρακρατούμενους φόρους (ΦΠΑ, φόρο πωλήσεων κ.λπ.)	281	350	190	241
ΣΥΝΟΛΟ	1.423.112	1.364.941	1.133.236	1.115.783

11.2 Κοινωνική Συνεισφορά

Το 2017 ο Όμιλος διατήρησε τις συνεργασίες του και πολλαπλασίασε τη σημαντική αξία που δημιουργεί μέσα από ένα ευρύ δίκτυο συνεργασιών και συμμετοχών σε συνέργειες.

Πιστός στο όραμά του για ενίσχυση της ελληνικής οικονομίας, ο Όμιλος συνεχίζει να τονώνει τις τοπικές κοινωνίες, εστιάζοντας κυρίως στους ακόλουθους τομείς κοινωνικής υποστήριξης:

Υποδομές

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και οι θυγατρικές του στηρίζουν ουσιαστικά την ελληνική περιφέρεια και υλοποιούν μια σειρά από δράσεις οι οποίες έχουν άμεσο, ορατό και ουσιαστικό αποτέλεσμα.

Το 2017, ο Όμιλος ανέλαβε να υλοποιήσει κατασκευαστικά έργα και να ολοκληρώσει παρεμβάσεις για τη βελτίωση της καθημερινότητας των κατοίκων στις περιοχές που φιλοξενούν έργα υποδομής σε τοπικό επίπεδο, αξίας €511.000.

Απασχόληση

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην ενίσχυση των νέων. Δεδομένου αυτού, χρηματοδοτεί συστηματικά αριστούχους μεταπτυχιακούς φοιτητές ενώ παρέχει και τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης μέσα στην εταιρεία.

Κατά το έτος αναφοράς, 14 φοιτητές ολοκλήρωσαν την πρακτική τους άσκηση στον Όμιλο 3 από τους οποίους εντάχθηκαν στο εργατικό δυναμικό του Ομίλου.

Τοπικοί Προμηθευτές

Η υποστήριξη των τοπικών προμηθευτών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται κοντά στις περιοχές όπου λειτουργεί ο Όμιλος, δίνει πνοή στις τοπικές κοινότητες και τονώνει την τοπική αγορά.

Η συμβολή του Ομίλου στην οικονομία και ειδικότερα η επίδρασή του στις τοπικές οικονομίες είναι ορατή από την ανάλυση της επένδυσης σε εγχωρίους τοπικούς προμηθευτές. Το 2017, οι τοπικοί προμηθευτές στην Ελλάδα ήταν 3.987 από τους συνολικά 5.102 του Ομίλου. Η αξία των συγκεκριμένων συναλλαγών αντιστοιχεί σε €341.060, ποσοστό 43% των συνολικών συναλλαγών (€789.131).

Υποστήριξη σε Είδος, Οικονομική Ενίσχυση και Δωρεές

Οι χορηγικές δράσεις και οι δωρεές του Ομίλου συμπυκνώνονται κατά κύριο λόγο σε προγράμματα για την παιδεία την εκπαίδευση, τις τέχνες και τον αθλητισμό. Οι χορηγίες έχουν αποδέκτες κυρίως νέους στην ελληνική περιφέρεια. Η βελτίωση της ποιότητας ζωής και η δημιουργία νέων ευκαιριών, αποτελούν τα βασικά κίνητρα του Ομίλου για την υποστήριξη δράσεων αλληλεγγύης.

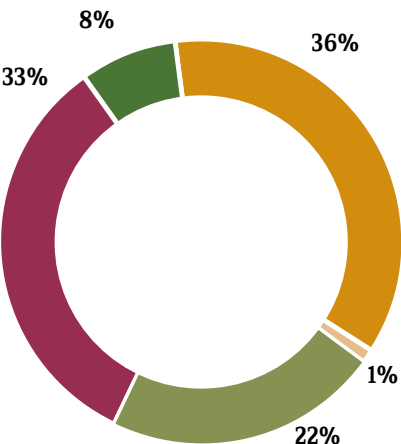
Το 2017 ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ πραγματοποίησε ένα μεγάλοπνοο πρόγραμμα κοινωνικής υποστήριξης και διανομής οικονομικής αξίας, το οποίο ξεπέρασε τις €280.000.

Οι βασικοί άξονες του προγράμματος του Ομίλου ήταν:

- 1. Αθλητισμός και πολιτισμός
- 2. Περιβάλλον
- 3. Σχολεία, σύλλογοι νέων και σύνδεσμοι
- 4. Δήμοι, κοινωνικές δομές και φορείς

ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ:
Υποστήριξη σε είδος, οικονομική
ενίσχυση και δωρεές

- Αθλητισμός & Πολιτισμός
- Περιβάλλον
- Σχολεία, Σύλλογοι νέων & Σύνδεσμοι
- Δήμοι, Κοινωνικές δομές & Φορείς
- Άλλο



Ενδεικτικά, η κοινωνική προσφορά του Ομίλου για το 2017 περιλάμβανε μεταξύ άλλων:

- Στοχευμένες δράσεις σε σχολεία, καθώς και χορηγικά προγράμματα προς αθλητικούς και πολιτιστικούς συλλόγους σε περιοχές δραστηριοποίησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
- Προγράμματα στήριξης της νεανικής επιχειρηματικότητας και παροχής υποτροφιών σε νέους και νέες, υποστήριξης επιστημονικών ερευνητικών προγραμμάτων, συνεδρίων κ.ά.
- Οικονομική στήριξη Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και Κρατικών Φορέων που επικεντρώνουν τη δράση τους στη βελτίωση της ποιότητας ζωής ευπαθών κοινωνικών ομάδων (πρόγραμμα act4Greece για την παροχή σχολικών γευμάτων, «Κιβωτός του Κόσμου», ΜΚΟ τοπικού χαρακτήρα) καθώς και στοχευμένες δωρεές προς την Ελληνική Αστυνομία και την Πυροσβεστική Υπηρεσία.
- Υποστήριξη δράσεων για τον πολιτισμό (π.χ. Φεστιβάλ Αθηνών Επιδαύρου, Πρέσπεια, κ.α.)



Πρόγραμμα
κοινωνικής
υποστήριξης
άνω των €280χιλ.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΕ ΕΙΔΟΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΙ ΔΩΡΕΕΣ (ΣΕ €)	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ ΑΕ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Αθλητισμός και πολιτισμός	101.470	55.150	46.320
Περιβάλλον	3.000	-	3.000
Σχολεία, σύλλογοι νέων και σύνδεσμοι	60.900	42.400	18.500
Δήμοι, κοινωνικές δομές και φορείς	92.550	78.950	13.600
Άλλο	22.800	22.800	-
ΣΥΝΟΛΟ	280.720	199.300	81.420

12

ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2018

ΑΞΟΝΕΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2017	ΕΠΙΔΟΣΗ 2017	ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2018	ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Τοπικές κοινωνίες	Οικονομική ενίσχυση και δωρεές	✓	Διατήρηση των βασικών αξόνων επικέντρωσης του Ομίλου:	1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΟΧΕΙΑ 4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ
	Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών μέσω υλοποίησης έργων υποδομών, παροχή οικονομικής ενίσχυσης και δωρεών	✓	1.Αθλητισμός και πολιτισμός 2.Περιβάλλον 3.Σχολεία, σύλλογοι νέων και σύνδεσμοι 4.Δήμοι, κοινωνικές δομές και φορείς Υλοποίηση έργων υποδομής	
Εργαζόμενοι και Υγεία και Ασφάλεια	Ενημέρωση για την Υγεία και την Ασφάλεια	✓	Διατήρηση πιστοποίησης OHSAS 18001 και μετάβαση στο ISO 45001	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
	Κανένα θανατηφόρο ατύχημα	✓	Κανένα θανατηφόρο ατύχημα	
	Αυστηρή τήρηση νομοθεσίας	✓	Κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης από εξωτερικούς φορείς αναφορικά με την τήρηση της νομοθεσίας	
Περιβάλλον	Μετάβαση Συστήματος Διαχείρισης Περιβάλλοντος στην νέα έκδοση του ISO 14001:2015 για τις εταιρείες ΤΕΡΝΑ Α.Ε. και ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	✓	Διατήρηση πιστοποιήσεων Μετάβαση του Συστήματος Διαχείρισης Περιβάλλοντος στη νέα έκδοση του ISO 14001:2015 για την ΗΛΙΟΧΩΡΑ	6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ 7 ΦΘΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ 15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ
	Αυστηρή τήρηση νομοθεσίας	✓	Κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης από εξωτερικούς φορείς αναφορικά με την τήρηση της νομοθεσίας	

ΑΞΟΝΕΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2017	ΕΠΙΔΟΣΗ 2017	ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2018	ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Επιχειρηματική Δραστηριότητα	Διατήρηση συνεργειών και διεύρυνση στρατηγικών συμμαχιών	✓	Έμφαση στη διατήρηση και ανάπτυξη των στρατηγικών συνεργασιών του Ομίλου	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ
	Ανάπτυξη και επέκταση δραστηριοτήτων	✓	Ενίσχυση της συμβολής του Ομίλου στην αναπτυξιακή προοπτική της Ελλάδος	
	Επένδυση σε πρωτοποριακά έργα	✓	Συνέργειες σε τοπικό επίπεδο για κοινωνική ευημερία.	
Λειτουργία και Προμηθευτές	Μετάβαση Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας στην νέα έκδοση του ISO 9001:2015 για τις εταιρείες ΤΕΡΝΑ Α.Ε. ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και ΗΛΙΟΧΩΡΑ	✓	Διατήρηση πιστοποιήσεων Αξιοποίηση ευκαιριών με εγχώριους προμηθευτές Μείωση του περιβαλλοντικού αντικτύπου από την εφοδιαστική αλυσίδα	9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ
	Επένδυση σε εγχώριους προμηθευτές	✓		
Εταιρική Διακυβέρνηση	Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας	✓	Πιστοποίηση ΤΕΡΝΑ Α.Ε. σε ISO 27001: Διαχείριση ασφάλειας πληροφοριών	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ 17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ
	Αυστηρή Τήρηση Νομοθεσίας	✓	Κανένα περιστατικό μη Συμμόρφωσης από εξωτερικούς φορείς αναφορικά με την τήρηση της νομοθεσίας	

13

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

Ο παρόν Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας αποτελεί τον 5ο κατά σειρά ετήσιο Απολογισμό του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Ο Απολογισμός αφορά στο έτος 2017, από 1/1/2017-31/12/2017 και έχει συνταχθεί σύμφωνα με το Global Reporting Initiative, The GRI Standards, και πληροί τα κριτήρια της Βασικής Επιλογής (“in accordance” option Core).

Σκοπός του Απολογισμού είναι να παρουσιάσει την προσέγγιση του Ομίλου σε θέματα Αειφορίας, σύμφωνα με τους 5 πυλώνες που έχει αναγνωρίσει: Περιβάλλον, Αγορά και Επιχειρηματική Δράση, Εργαζόμενοι, Υγεία και Ασφάλεια, Κοινωνία και Τοπική Κοινωνία. Ο Απολογισμός εστιάζει στις πολιτικές, πρακτικές και αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν κατά το 2017, και καλύπτει τα ρίσκα, ευκαιρίες και επιδράσεις που αφορούν τους πυλώνες αυτούς, σύμφωνα πάντα με τη στρατηγική και το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου.

Καθώς συστηματοποιούμε τη συλλογή των πληροφοριών, διευρύνουμε το πεδίο των πληροφοριών και παρέχουμε μια πιο ολοκληρωμένη εικόνα στους συμμετόχους μας. Στον Απολογισμό του 2017 συνεχίσαμε τον σαφή διαχωρισμό των στοιχείων που αφορούν στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, στην ΤΕΡΝΑ Α.Ε. και στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (με τον όρο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ νοείται το σύνολο του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ). Παράλληλα, συλλέξαμε πιο ολοκληρωμένα στοιχεία ιδιαίτερα για τις εταιρείες ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΓΕΚ Services, ΗΛΙΟΧΩΡΑ, ΣΤΡΩΤΗΡΕΣ, καθώς και τις επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου που εδρεύουν στο εξωτερικό, τα οποία παρουσιάζονται συγκεντρωτικά στο πεδίο «ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ». Πιο συγκεκριμένα, η αναφορά στο εξωτερικό περιλαμβάνει τις δραστηριότητές του Ομίλου σε Κατάρ, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και Μπαχρέιν. Σε χωριστή ενότητα γίνεται αναφορά στη Νέα Οδό και στον Αυτοκινητόδρομο Κεντρικής Ελλάδας, με δεδομένα που αφορούν στο σύνολο του έτους αναφοράς και όχι μόνο το διάστημα κατά το οποίο ο έλεγχός τους είχε περάσει στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

Διευκρινήσεις

Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, ο Όμιλος περιλαμβάνει τη μητρική με τις θυγατρικές της καθώς και τις κοινές επιχειρήσεις τους (joint operations), συμπεριλαμβανομένων των κατασκευαστικών κοινοπραξιών στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Περισσότερα στοιχεία είναι διαθέσιμα στον Οικονομικό Απολογισμό του Ομίλου:

Τα ουσιαστικά θέματα τα οποία έχουν αναδειχθεί, αφορούν τόσο τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ όσο και τους συμμετόχους του, με τα όρια των θεμάτων να εκτείνονται εντός και εκτός του Ομίλου.

<http://www.gekterna.com/el/investor-relations/financial-statements>. Εταιρείες οι οποίες συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις αλλά δεν καλύπτονται/εμπεριέχονται στα οικονομικά στοιχεία του Απολογισμού: «ΝΕΑ ΟΔΟΣ ΑΕ» (πρώην κοινοπραξία, ο έλεγχος αποκτήθηκε την 1/10/2017), «ΑΥΤΟΚ/ΜΟΣ Κ. ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ» (πρώην κοινοπραξία, ο έλεγχος αποκτήθηκε την 1/10/2017), «ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ» και OPTIMUS ENERGY ΑΕ.

Την 1η Οκτωβρίου 2017 αυξήθηκε η συμμετοχή του Ομίλου στις εταιρείες παραχώρησης «ΝΕΑ ΟΔΟΣ» σε 78,59% και «ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ» σε 66,6%. Στην περίοδο από 01.01.2017 έως 30.09.2017, τα αποτελέσματα μετά φόρων των εταιρειών παραχώρησης Νέα Οδός και Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδας ενσωματώθηκαν με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης, τα οποία ανήλθαν σε 4,6 εκατ. ευρώ έναντι 4,5 εκατ. ευρώ το 2016. Δεδομένου ότι, με την ανωτέρω εξαγορά η εταιρεία απέκτησε τον έλεγχο των ανωτέρω εταιρειών, τα αποτελέσματα από 01.10.2017 έως 31.12.2017 και η οικονομική θέση των εταιρειών αυτών ενσωματώθηκαν με την Ολική Μέθοδο. Καμία άλλη σημαντική αλλαγή δεν έχει λάβει χώρα αναφορικά με τη δομή του Ομίλου, την εφοδιαστική αλυσίδα, τις επιχειρηματικές του σχέσεις ή τις σχέσεις με τους εργαζομένους του.

Με την υιοθέτηση του νέου προτύπου Δ.Π.Χ.Α.11 οι εταιρείες ΗΡΩΝ ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ Α.Ε. και ΗΡΩΝ II Α.Ε. έχουν αναγνωρισθεί ως από κοινού διοικούμενες και ως εκ τούτου, η ενσωμάτωση των οικονομικών δεδομένων γίνεται με την μέθοδο της καθαρής θέσης.

Τα στοιχεία που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό είναι ακριβή την: 31/12/2017. Στα στοιχεία του ανθρώπινου δυναμικού δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν στις εταιρείες παραχώρησης «ΝΕΑ ΟΔΟΣ» και «ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ»

Για τον Απολογισμό του έτους 2017, ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική επαλήθευση του περιεχομένου.

Επιστημονική Υποστήριξη

Η σύνταξη του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας πραγματοποιήθηκε με την επιστημονική υποστήριξη της εταιρείας Sustainability Knowledge Group (www.sustainabilityknowledgegroup.com).

Ομάδα Έργου

Για τη σύνταξη του Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις - Τμήματα του Ομίλου.

Συντονιστές:

Διεύθυνση Επικοινωνίας,
Μάρκετινγκ και Εταιρικής
Κοινωνικής Ευθύνης

Διευθύνσεις/Τμήματα:

Υγείας, Ασφάλειας και
Περιβάλλοντος
Ποιότητας
Προμηθειών
Οικονομική

Επικοινωνία

Δανάη Κаланτίδη
Διεύθυνση Επικοινωνίας,
Μάρκετινγκ και Εταιρικής
Κοινωνικής Ευθύνης
Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
Μεσογείων 85, Αθήνα
11526 Ελλάδα
Τ.: 2106968000
F: 2106968098-99
E: sustainability@gekterna.com
www.gekterna.com

14

ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ GRI

ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ GRI			
GRI STANDARD	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΛΙΔΩΝ ΚΑΙ / Η΄ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ URL	ΠΑΡΑΛΕΙΨΕΙΣ
GRI 101: ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ 2016			
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ			
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016	ΠΡΟΦΙΛ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ		
	102-1 Όνομα του οργανισμού	11	
	102-2 Βασικές μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες του οργανισμού	12-15	
	102-3 Έδρα του οργανισμού	105	
	102-4 Περιοχές σημαντικής δραστηριοποίησης	8, 9, 12-15	
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	17 http://www.gekterna.com/el/investor-relations/	
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	12-15, 19	
	102-7 Μέγεθος του οργανισμού	12-17, 73	
	102-8 Πληροφορίες για υπαλλήλους και λοιπούς εργαζόμενους	72-86	
	102-9 Εφοδιαστική αλυσίδα	67-69	
	102-10 Σημαντικές αλλαγές στον οργανισμό και στην εφοδιαστική αλυσίδα	105	
	102-11 Αρχή της προφύλαξης	20-24, 27, 35, 36-39	
	102-12 Εξωτερικές πρωτοβουλίες που υποστηρίζονται	30-33	
	102-13 Συμμετοχή σε ενώσεις και οργανισμούς	35	
	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ		
	102-14 Δίπλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων του οργανισμού	6, 7	
	102-15 Βασικές επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες	6, 7, 24	
	ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ		
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κανόνες συμπεριφοράς	23	
	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
	102-18 Δομή διακυβέρνησης	20-24	
	ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ		
	102-40 Κατάλογος των ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	37-39	
	102-41 Συμφωνίες συλλογικής διαπραγμάτευσης	74	
	102-42 Βάση αναγνώρισης και επιλογής των ενδιαφερόμενων μερών	36-39	
	102-43 Προσέγγιση της διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	36-39	
	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν από τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	36-42	

GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016	ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗΣ		
	102-45 Οντότιπτες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	http://www.gekterna.com/el/investor-relations/financial-state-ments/	
	102-46 Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού και των Ορίων των Θεμάτων	35, 37-42	
	102-47 Κατάλογος Ουσιαστικών Θεμάτων	40, 41	
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	-	
	102-49 Σημαντικές αλλαγές του Αντικειμένου ή των Ορίων των Θεμάτων	104	
	102-50 Περίοδος αναφοράς	104	
	102-51 Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	104	
	102-52 Διάρκεια του κύκλου απολογισμού	104	
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	105	
	102-54 Κριτήρια συμφωνίας σύμφωνα με τα GRI Standards	104	
	102-55 Ευρετήριο Περιεχομένου του GRI	106-110	
	102-56 Εξωτερική Διασφάλιση	105	
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 12-17, 26-27, 37, 39, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	16	
	201-2 Χρηματοοικονομικές επιδράσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της κλιματικής αλλαγής	24, 30-33, 52-53, 66	
	201-3 Υποχρεώσεις του καθορισμένου προγράμματος παροχών του οργανισμού και άλλα συνταξιοδοτικά προγράμματα	80, 81	
	201-4 Οικονομική βοήθεια από το κράτος	Ο Όμιλος δεν έλαβε οικονομική ενίσχυση από κρατικό φορέα	
ΕΜΜΕΣΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 98, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 98, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	
GRI 203: Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηριζόμενες υπηρεσίες	98-101	
	203-2 Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	98-101	
ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 67, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39, 67	
GRI 204: Πρακτικές Προμηθειών 2016	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	67-69	

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	
GRI 205: Καταπολέμηση της Διαφθοράς 2016	205-1 Δραστηριότητες που αξιολογήθηκαν ως προς τους κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	23	
	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	23	
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	Δεν παρατηρήθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς	
ΥΛΙΚΑ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 55, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 55-58, 61, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	55-58	
	301-2 Υλικά που χρησιμοποιούνται και αποτελούν ανακυκλωμένα υλικά εισροής	55-58	
	301-3 Προϊόντα και υλικά συσκευασίας που ανακτώνται	55-58	
ΕΝΕΡΓΕΙΑ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 61, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	59	
	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	59	
	302-5 Μειώσεις των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών	13, 59	
ΝΕΡΟ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 30, 37, 39, 61, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	
GRI 303: Νερό 2016	303-1 Συνολική άντληση νερού κατά πηγή	60, 61	
	303-2 Πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση νερού	60, 61	
	303-3 Συνολικός όγκος νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται	60, 61	
ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 55, 61, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 31, 33, 35, 61, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	

GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-1 Ιδιόκτητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις μέσα ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές και περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα εκτός προστατευμένων περιοχών	61	
	304-2 Σημαντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα	61 http://www.gekterna.com/el/environment-society/	
	304-3 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	61	
	304-4 Είδη που περιλαμβάνονται στην Κόκκινη Λίστα της IUCN και στους εθνικούς καταλόγους διατήρησης ειδών, με οικοτόπους σε περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες	-	
ΕΚΠΟΜΠΕΣ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 61, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Κατηγορία 1)	60	
ΥΓΡΕΣ ΕΚΡΟΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΒΑΝΤΑ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 55, 61, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	
GRI 306: Υγρές Εκροές και Απόβλητα 2016	306-1 Απόρριψη νερού κατά ποιότητα και προορισμό	60-61	
	306-2 Απόβλητα κατά τύπο και μέθοδο απόρριψης	55-58	
	306-3 Σημαντικές διαρροές	Δεν σημειώθηκαν σημαντικές διαρροές	
	306-4 Μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων	Δεν έχει εφαρμογή λόγω της φύσης της δραστηριότητας του Ομίλου	
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 61, 62, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39, 62	
GRI 307: Περιβαλλοντική Συμμόρφωση 2016	307-1 Μη συμμόρφωση με τους περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	Δεν σημειώθηκαν περιστατικά	
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 72, 80, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 72, 80, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	

GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων, και ρυθμός αποχώρησης εργαζομένων	74-79	
	401-2 Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους	81	
	401-3 Γονική άδεια	81	
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 80, 88-92, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 88-92, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 2016	403-1 Ανθρώπινο δυναμικό που εκπροσωπείται σε επίσημες μεικτές (εργαζόμενοι-διοίκηση) επιτροπές υγείας και ασφάλειας	88-91	
	403-2 Τύπος τραυματισμού και ποσοστά τραυματισμού, επαγγελματικές ασθένειες, χαμένες ημέρες εργασίας και αδικαιολόγητες απουσίες από την εργασία, και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	93-94	
	403-3 Εργαζόμενοι με υψηλή συχνότητα ή υψηλό κίνδυνο ασθενειών που σχετίζονται με το επάγγελμά τους	93-94	
	403-4 Ζητήματα ασφάλειας και υγείας που καλύπτονται από επίσημες συμφωνίες με τα εργατικά σωματεία	88-94	
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 80, 85, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 80, 85, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	
GRI 404: Κατάρτιση και Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο	48, 54, 85-86, 91	
	404-2 Προγράμματα αναβάθμισης των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα βοήθειας μετάβασης	85-86	
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΧΩΡΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 80, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 80, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	
GRI 406: Περιβάλλον χωρίς Διακρίσεις 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και ενέργειες που λήφθηκαν	Δεν σημειώθηκαν περιστατικά	
ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 98-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	
GRI 413: Τοπικές Κοινότητες 2016	413-1 Δραστηριότητες όπου έχει υλοποιηθεί διαβούλευση με την τοπική κοινότητα, αξιολογήσεις επιδράσεων, και αναπτυξιακά προγράμματα	98-101	
	413-2 Δραστηριότητες με σημαντικές υφιστάμενες και πιθανές αρνητικές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες	98-101	

ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	
GRI 415: Δημόσια Πολιτική 2016	415-1 Πολιτικές συνεισφορές	Ο Όμιλος δεν καταβάλλει οικονομικές ή άλλες εισφορές σε πολιτικά κόμματα και πολιτικούς	
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΕΛΑΤΩΝ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 34, 37, 39, 64-65, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 34, 35, 47, 64-66, 102, 103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 34-39	
GRI 416: Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 2016	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων προϊόντων και υπηρεσιών	34, 65	
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με την υγεία και αφάλεια προϊόντων και υπηρεσιών	Δεν σημειώθηκαν περιστατικά	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	Εντός και εκτός Ομίλου 26-27, 37, 39, 104	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26-29, 35, 102-103, 105	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	20-24, 29, 35-39	
GRI 419: Κοινωνιοοικονομική Συμμόρφωση 2016	419-1 Μη συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς που αφορούν κοινωνικά και οικονομικά θέματα	Δεν σημειώθηκαν περιστατικά	

2017

**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ**

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Μεσογείων 85
Αθήνα 115 26, Ελλάδα

T: +30 210 6968000
F: +30 210 6968098-99
info@gekterna.com

www.gekterna.com

