

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

2014





**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ
2014**

Περιεχόμενα

	Μήνυμα της Διοίκησης	Σελ. 5
	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Σελ. 6
1	1.1 Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια ματιά 1.2 Τομείς δραστηριοποίησης 1.3 Σύντομο ιστορικό 1.4 Χρηματοοικονομικές εξελίξεις 1.5 Βασικά οικονομικά αποτελέσματα 1.6 Στρατηγική και ευκαιρίες 1.7 Συμμετοχές σε φορείς και οργανισμούς	
2	Εταιρική Διακυβέρνηση	Σελ. 14
	2.1 Όργανα διακυβέρνησης 2.2 Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης 2.3 Κώδικας Δεοντολογίας 2.4 Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων	
3	Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ουσιαστικά θέματα εταιρικής υπευθυνότητας	Σελ. 18
	3.1 Επικοινωνία με τους συμμετόχους 3.2 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	
4	Εταιρική Υπευθυνότητα: Η προσέγγισή μας	Σελ. 25
	4.1 Στρατηγική εφαρμογή της Εταιρικής Υπευθυνότητας 4.2 Οργάνωση και διοίκηση θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας 4.3 Συστήματα διαχείρισης και διεθνή πρότυπα	
5	Φροντίδα για το περιβάλλον	Σελ. 30
	5.1 Η προσέγγισή μας για την προστασία του περιβάλλοντος 5.2 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης 5.3 Διαχείριση περιβαλλοντικού αποτυπώματος 5.4 Βιώσιμα κτίρια	
6	Υγεία και ασφάλεια	Σελ. 42
	6.1 Η προσέγγισή μας για την Υγεία και Ασφάλεια 6.2 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας 6.3 Προγράμματα για την Υγεία και Ασφάλεια 6.4 Η επίδοσή μας στην Υγεία και Ασφάλεια 6.5 Πορεία στόχων 2014 και στόχοι για το 2015	
7	Μέριμνα για τους εργαζόμενους	Σελ. 46
	7.1 Η προσέγγισή μας 7.2 Παροχή απασχόλησης 7.3 Εκπαίδευση και εξέλιξη εργαζομένων 7.4 Πολιτική αμοιβών και παροχών 7.5 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα 7.6 Συμβάσεις εργασίας	
8	Υποστηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες	Σελ. 55
	8.1 Κοινωνικό προϊόν 8.2 Κοινωνική προσφορά	
9	Προμήθειες με υπευθυνότητα	Σελ. 59
	9.1 Ενισχύοντας τους τοπικούς προμηθευτές 9.2 Μεριμνώντας για την Υγεία και Ασφάλεια 9.3 Προμήθειες με σεβασμό στα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα 9.4 Προμήθειες με σεβασμό στο περιβάλλον	
10	Σχετικά με τον Απολογισμό	Σελ. 62
11	Πίνακας Δεικτών GRI-G4	Σελ. 64

Μήνυμα της Διοίκησης

Αγαπητοί φίλοι και συνεργάτες,

Είμαστε στην ευχάριστη θέση να σας παρουσιάσουμε τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για το έτος 2014.

Μέσω του Απολογισμού αυτού, παρουσιάζουμε αναλυτικά την επίδοσή μας στους διάφορους τομείς της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο διαχειριζόμαστε τις επιδράσεις της, έχοντας πάντα ως όραμα τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Στόχος μας είναι η διαφάνεια, η αποτελεσματική κι αμφίδρομη επικοινωνία με το σύνολο των συμμετόχων μας και η δημιουργία ολοένα και μεγαλύτερου κοινωνικού προϊόντος.

Οι στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου μας αναφορικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι σαφείς: Επιδιώκουμε να δραστηριοποιούμαστε υπεύθυνα, με σεβασμό στο φυσικό περιβάλλον, ελαχιστοποιώντας το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, μεριμνώντας για τους ανθρώπους μας, σεβόμενοι τα ανθρώπινα κι εργασιακά δικαιώματα, φροντίζοντας την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων μας και συνεργαζόμενοι στενά με τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε, επιδιώκοντας τη μεγιστοποίηση του οφέλους τους.

Το ευρύτερο περιβάλλον στο οποίο κινούμαστε είναι ρευστό, καθώς τα προβλήματα της ελληνικής οικονομίας συνεχίστηκαν και κατά το 2014. Η πολιτική αβεβαιότητα, σε συνδυασμό με την παρατεταμένη ύφεση, είχαν σαν αποτέλεσμα τη δημιουργία ενός οικονομικού περιβάλλοντος στο οποίο κυριάρχησε η έλλειψη ρευστότητας, με αποτέλεσμα την αποτροπή νέων επενδύσεων σε σημαντικούς τομείς της οικονομίας. Παρόλα αυτά, ο Όμιλός μας συνέχισε το επενδυτικό του πρόγραμμα και το 2014, με συνολικές επενδύσεις ύψους 111 εκατ. ευρώ στους τομείς των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, των Κατασκευών και της Βιομηχανίας Εξόρυξης Λευκολίθου.

Παράλληλα, η έναρξη της κατασκευής των μεγάλων οδικών έργων, στα οποία κατά κύριο λόγο συμμετέχει ο Όμιλός μας, συνέδραμε άμεσα στην οικονομία λόγω της τεράστιας εγχώριας προστιθέμενης αξίας, στην αύξηση της απασχόλησης με δεκάδες χιλιάδες θέσεις εργασίας (μισθοί – ασφαλιστικές εισφορές) και στην παροχή άμεσης ρευστότητας στην αγορά.

Οι συνεχείς προσπάθειές μας, παρά τις αντιξοότητες, απέδωσαν καρπούς. Είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι για τη δημιουργία 2.003 νέων θέσεων εργασίας σε επίπεδο Ομίλου το 2014, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση στο συνολικό αριθμό των εργαζομένων μας κατά 47% σε σχέση με το 2013. Στην Ελλάδα, μάλιστα, ο Όμιλος διπλασίασε το ανθρώπινο δυναμικό του, καθώς ο συνολικός αριθμός εργαζομένων αυξήθηκε κατά 1.391 άτομα, προσφέροντας απασχόληση και συνεισφέροντας αντίστοιχα με ασφαλιστικές εισφορές. Επίσης, αξίζει να σημειώσουμε ότι ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ καθ' όλη την περίοδο της κρίσης, στήριξε και συνεχίζει να στηρίζει έμπρακτα το ελληνικό τραπεζικό σύστημα, διατηρώντας συνεχώς και αδιαλείπτως το σύνολο των διαθεσίμων του στις ελληνικές τράπεζες.

Στον τομέα του περιβάλλοντος εφαρμόζουμε Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004) και υλοποιούμε στοχευμένα προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και εκπαίδευσης εργαζομένων σε περιβαλλοντικά θέματα. Παράλληλα, μέσω της δραστηριότητας της θυγατρικής μας ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, η οποία δραστηριοποιείται στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ), συντελούμε σημαντικά στον δραστικό περιορισμό των εκπομπών CO₂ τόσο σε εθνικό όσο και σε περιφερειακό επίπεδο. Είναι χαρακτηριστικό ότι κατά το 2014, οι εγκαταστάσεις ΑΠΕ της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στην Ελλάδα, παρήγαγαν περίπου 733.532 MWh ηλεκτρισμού, συμβάλλοντας έτσι στην αποφυγή παραγωγής περίπου 600.000 τόνων CO₂.

Παρά τα σημαντικά αυτά επιτεύγματα, αναγνωρίζουμε την αναγκαιότητα για ακόμα μεγαλύτερη προσπάθεια και δεσμευόμαστε ότι θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε για ακόμα καλύτερα αποτελέσματα σταθερά προσανατολισμένοι στο όραμά μας για Βιώσιμη Ανάπτυξη, στοχεύοντας ταυτόχρονα σε περαιτέρω ενσωμάτωση των αρχών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στην καθημερινή διαδικασία λήψεως αποφάσεων του Ομίλου μας.

Η Διοίκηση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

1.1 Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια ματιά

Με παρουσία σε τέσσερις (4) ηπείρους και 16 χώρες, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους επιχειρηματικούς Ομίλους στην Ελλάδα, διατηρώντας δραστηριότητες σε Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη, ΗΠΑ, Βόρεια Αφρική και Μέση Ανατολή.

Οι κύριοι άξονες της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αφορούν τους τομείς των κατασκευών, της παραγωγής, προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας, των παραχωρήσεων, της διαχείρισης απορριμμάτων, των μεταλλευτικών δραστηριοτήτων και της ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων.

Στα τέλη του 2014 ο Όμιλος απασχολούσε περισσότερους από 6.000 εργαζόμενους ανά τον κόσμο, ενώ οι συνολικές επενδύσεις του την εξαετία 2008 – 2014 ξεπέρασαν το 1,5 δις. ευρώ. Το ανεκτέλεστο κατασκευαστικό υπόλοιπο του Ομίλου ανερχόταν στα τέλη του 2014 σε 3,3 δις. ευρώ, ενώ η συνολική ισχύς των ενεργειακών μονάδων τις οποίες ο Όμιλος λειτουργούσε, είχε υπό κατασκευή ή είχε αδειοδοτήσει ήταν 885 MW.

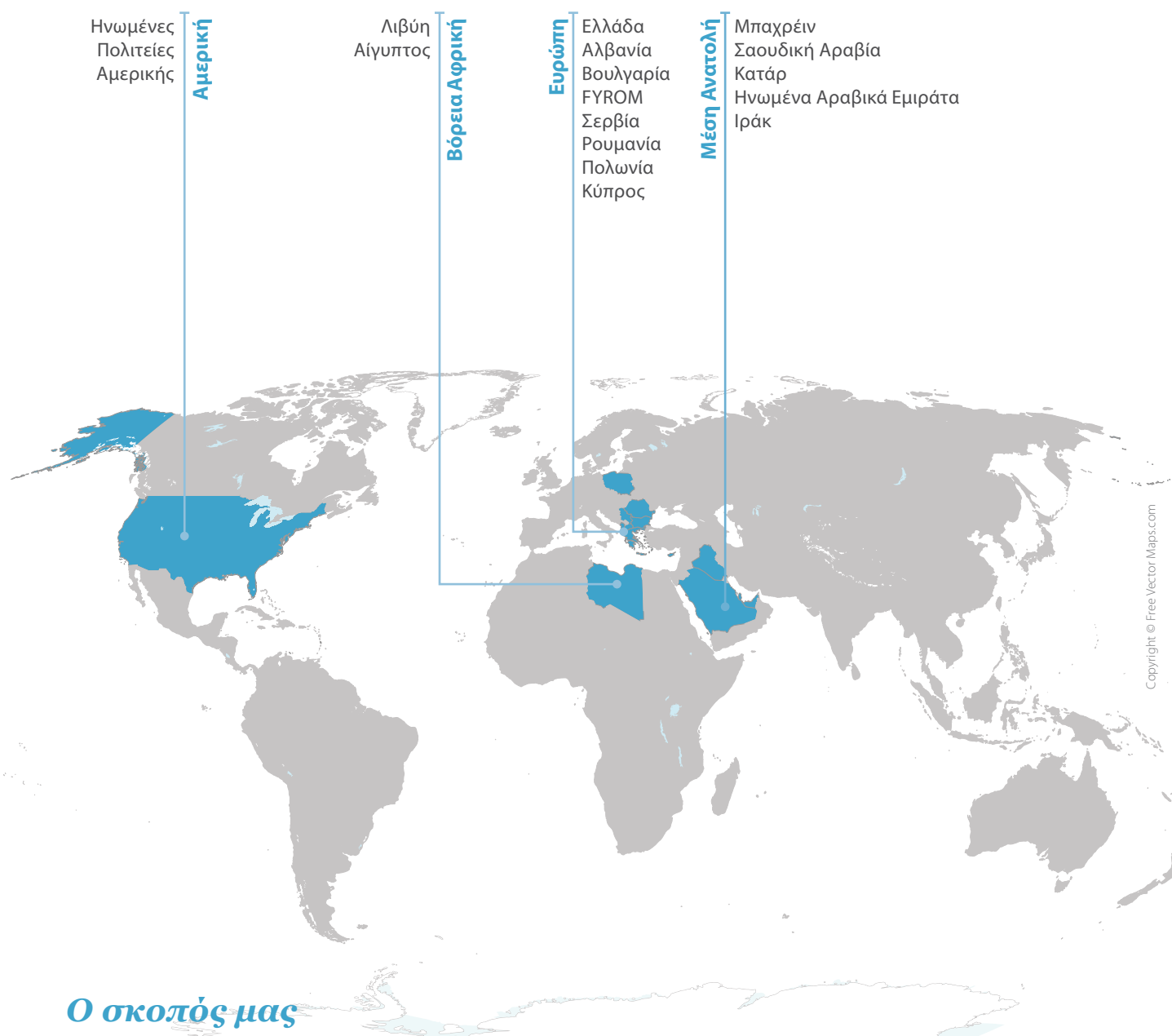
Η έδρα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ βρίσκεται στην Αθήνα, στην Λεωφόρο Μεσογείων 85, 11526. Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και η θυγατρική της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap).

Βασικά στοιχεία μεγέθους Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	2012	2013	2014
Αριθμός εργαζομένων	4.298	4.287	6.290
Αριθμός επιχειρηματικών μονάδων Ομίλου	107	101	96
Συνολική κεφαλαιοποίηση	168.704	308.534	175.518
Σύνολο υποχρεώσεων	1.718.931	1.676.971	1.814.962
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	670.371	640.058	565.951
Σύνολο ενεργητικού	2.389.302	2.317.029	2.380.913
Σύνολο πωλήσεων	549.411	602.877	923.894

Η κουλτούρα και οι αξίες μας

Στα περισσότερα από 45 χρόνια της ιστορίας του, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει καταφέρει να διαμορφώσει μια ισχυρή φήμη και μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους συνεργάτες και τους μετόχους του, μέσα από την κουλτούρα και τις αξίες που διέπουν την επιχειρηματική του δράση:

- Σεβασμός στον άνθρωπο και το φυσικό περιβάλλον
- Δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους μετόχους μας
- Ειλικρίνεια κι αξιοπιστία
- Στοχευμένη κοινωνική προσφορά



Ο σκοπός μας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επιδιώκει:

- Τη διαρκή και βιώσιμη ανάπτυξη του
- Τη διατήρηση και περαιτέρω ενίσχυση της ισχυρής του θέσης στους παραδοσιακούς τομείς δραστηριοποίησης του (κατασκευαστικός κλάδος, ηλεκτροπαραγωγή) στην Ελλάδα
- Τη συνεχή επέκτασή του τόσο σε νέους τομείς δράσης (διαχείριση απορριμμάτων, εξορυκτικές δραστηριότητες κ.ά.) όσο και σε νέες αγορές εκτός Ελλάδας

Επιτεύγματα Ομίλου

- **Ηγετική θέση στις κατασκευές, την ενέργεια και τις παραχωρήσεις στην Ελλάδα**
- **Καθιέρωση σε κύριες αγορές εκτός Ελλάδας (Ν.Α. Ευρώπη, Μέση Ανατολή κλπ) στην ενέργεια και τις κατασκευές**
- **Ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση, η οποία διασφαλίζει ευκολότερη πρόσβαση σε πηγές χρηματοδότησης για την υλοποίηση των σχεδιαζόμενων επενδύσεων**

1.2 Τομείς δραστηριοποίησης

Οι επιμέρους δραστηριότητες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ανά κλάδο / τομέα, παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Κατασκευές

Η ΤΕΡΝΑ Α.Ε., με παρουσία στην αγορά για περισσότερα από 45 χρόνια αποτελεί την κατασκευαστική εταιρεία του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Η ΤΕΡΝΑ (www.terna.gr) δραστηριοποιείται στην εκτέλεση ενός ευρύτατου φάσματος δημόσιων και ιδιωτικών έργων, μεγάλου προϋπολογισμού και σύνθετης τεχνογνωσίας, όπως οδικά και σιδηροδρομικά δίκτυα, κτίρια, νοσοκομεία, μουσεία, βιομηχανικές εγκαταστάσεις, υδροηλεκτρικά έργα, φράγματα, βιομηχανικές εγκαταστάσεις, εργοστάσια παραγωγής ενέργειας κλπ. Το ανεκτέλεστο κατασκευαστικό υπόλοιπο της εταιρείας στο τέλος του 2014 ανερχόταν στα 3,3 δις ευρώ.

Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας



Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στον τομέα των Ανανεώσιμων

Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), από το 1997 μέσω της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε., μια εταιρεία από τους πρωτοπόρους στην ανάπτυξη της αγοράς ΑΠΕ στην Ευρώπη, με ένα ισχυρό χαρτοφυλάκιο τεχνολογιών και έργων σε Ευρώπη και ΗΠΑ. Στο τέλος του 2014 η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου ανερχόταν σε 640 MW. Ο Όμιλος είχε εγκαταστήσει 386 MW στην Ελλάδα, 138 MW στις ΗΠΑ, 86 MW στην Πολωνία και 30 MW στην Βουλγαρία. Ταυτόχρονα, ο Όμιλος διέθετε υπό κατασκευή ή έτοιμες προς κατασκευή εγκαταστάσεις ΑΠΕ ισχύος 245 MW, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Συνολικά, η εταιρεία μέχρι το τέλος του 2014 λειτουργούσε, κατασκεύαζε ή είχε πλήρως αδειοδοτήσει 885 MW εγκαταστάσεων ΑΠΕ, στην Ευρώπη και την Αμερική. Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (www.terna-energy.com) είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap).





ΝΕΑ ΟΔΟΣ

Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει στην εταιρεία «ΝΕΑ ΟΔΟΣ», η οποία έχει αναλάβει τη μελέτη, το σχεδιασμό, την κατασκευή, τη λειτουργία, την εκμετάλλευση και τη συντήρηση έργου παραχώρησης με συνολικό μήκος 380 χλμ., που χωρίζεται σε δυο βασικά τμήματα και περιλαμβάνει:

- Τον αυτοκινητόδρομο «Ιόνια Οδός» μήκους περίπου 196 χλμ. με αρχή το τέλος της γέφυρας «Χαρ. Τρικούπης» στο Αντίρριο έως την Εγνατία Οδό στην περιοχή των Ιωαννίνων (Ανισόπεδος Κόμβος με Εγνατία Οδό).
- Τμήμα του αυτοκινητόδρομου ΠΑΘΕ μήκους περίπου 172,5 χλμ. με αρχή την περιοχή του Ανισόπεδου Κόμβου Μεταμόρφωσης (περιοχή Αττικής Οδού) έως την περιοχή της Σκάρφειας - μετά τα Καμένα Βούρλα - και το συνδετήριο κλάδο του ΠΑΘΕ «Σχηματάρι - Χαλκίδα» μήκους 11 χλμ.

Το έργο ακολουθεί τα πρότυπα κατασκευής και λειτουργίας αυτοκινητοδρόμων δηλαδή αυτοκινητόδρομος διπλής κατεύθυνσης με δύο λωρίδες ανά κατεύθυνση και προβλεπόμενη ταχύτητα μελέτης 120 χλμ/ώρα.

Η Ιόνια Οδός αποτελεί ένα έργο πνοής συνολικού προϋπολογισμού 1,118 δις ευρώ, με τεράστια οφέλη για τη χώρα. Στόχος της εταιρείας «ΝΕΑ ΟΔΟΣ» είναι η δημιουργία σύγχρονων, ευρωπαϊκών προδιαγραφών αυτοκινητοδρόμων που θα συμβάλλουν στη γενικότερη ανάπτυξη και πρόοδο της χώρας.

Πρωταρχικός στόχος η ασφαλής και ταχύτατη μετακίνηση για όλους τους Έλληνες πολίτες σε συνδυασμό με την παροχή υπηρεσιών ποιότητας.



ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ: Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδας

Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει στην εταιρεία «ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ» η οποία έχει αναλάβει τη μελέτη, το σχεδιασμό, την κατασκευή, τη λειτουργία, την εκμετάλλευση και τη συντήρηση του έργου Παραχώρησης «Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδος - Ε65».

Έχοντας αναλάβει ένα από τα σημαντικότερα εθνικά έργα της Ελλάδας, συνολικού προϋπολογισμού 1,4 δις. ευρώ, με ιδιαίτερη στρατηγική σημασία για την ανάπτυξη της χώρας, η ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ στοχεύει στη δημιουργία ενός σύγχρονου, ευρωπαϊκών προδιαγραφών, αυτοκινητόδρομου.

Το έργο παραχώρησης του Αυτοκινητόδρομου Κεντρικής Ελλάδος (Ε65) αφορά στην κατασκευή του αυτοκινητόδρομου, από ημικόμβο με ΠΑΘΕ έως τον ανισόπεδο κόμβο με Εγνατία οδό (συνολικό μήκος 174 χλμ.), καθώς και στην εκμετάλλευση του τμήματος του ΠΑΘΕ από τη Σκάρφεια μέχρι τις Ράχες.

Ο Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδος (Ε65) διαθέτει την αναγκαία χωρητικότητα ενός σύγχρονου αυτοκινητόδρομου δύο (2) λωρίδων κυκλοφορίας ανά κατεύθυνση και διασχίζει τον κάμπο της Φθιώτιδας, την οροσειρά της Όρθρυς, τον Θεσσαλικό κάμπο και τον Πηνειό ποταμό

περνώντας πλησίον των πόλεων Καρδίτσας, Τρικάλων, Καλαμπάκας, μέχρι τους πρόποδες των Αντιχασίων, τον Ίωνα ποταμό και την οροσειρά των Χασίων για να ενωθεί τελικά με την Εγνατία Οδό στο δρυμό της Πίνδου.

Η κατασκευή του αυτοκινητόδρομου, συνδέοντας τον ΠΑΘΕ με την Εγνατία Οδό:

- Συνεισφέρει στην περιφερειακή ανάπτυξη των διαφόρων τοπικών περιοχών που διαπερνά και συνδέει, καθώς και στην οικονομική συνοχή
- Ολοκληρώνει το σύστημα μεταφορών σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο
- Βελτιώνει τις κυκλοφοριακές ταχύτητες και τις συνθήκες ασφαλείας και περιορίζει τα ατυχήματα
- Συνδέει την Κεντρική Ελλάδα με τα Διευρωπαϊκά Δίκτυα
- Συνδέει τους λιμένες Ηγουμενίτσας και Βόλου
- Εξασφαλίζει υψηλού επιπέδου εξυπηρέτηση

Ο σχεδιασμός του αυτοκινητόδρομου βασίζεται σε σύγχρονα εθνικά και ευρωπαϊκά πρότυπα, με σεβασμό προς το φυσικό περιβάλλον και τις τοπικές κοινωνίες, στοχεύοντας στην ασφάλεια και άνεση των χρηστών και στην εξασφάλιση της μέγιστης δυνατής εξοικονόμησης χρόνου και καυσίμων.



ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ

Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει με ποσοστό 17% στην εταιρεία «ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ» η οποία

επελέγη κατόπιν διαγωνισμού από το ΥΠΕΧΩΔΕ για να σχεδιάσει, να χρηματοδοτήσει, να κατασκευάσει και να λειτουργήσει τον αυτοκινητόδρομο «Ελευσίνα - Κόρινθος - Πάτρα».

Θερμική Ενέργεια



Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στην παραγωγή θερμικής ενέργειας μέσω της συμμετοχής του στην εταιρεία ΗΡΩΝ Α.Ε., στο μετοχικό κεφάλαιο της οποίας συμμετέχουν επίσης οι GDF Suez και Qatar Petroleum, δύο κορυφαίοι διεθνείς ενεργειακοί παίκτες.

Η εταιρεία ΗΡΩΝ Α.Ε. (www.heron.gr) δραστηριοποιείται στους τομείς παραγωγής, προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας. Διαθέτει δύο θερμοηλεκτρικές μονάδες παραγωγής ενέργειας στη Βοιωτία με συνολική εγκατεστημένη ισχύ 582 MW (ΗΡΩΝ Ι - 147 MW και ΗΡΩΝ ΙΙ - 435 MW).

Παραχωρήσεις

Δυναμική είναι η παρουσία του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στη χρηματοδότηση, διαχείριση και εμπορική εκμετάλλευση έργων παραχώρησης. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος συμμετέχει στις εταιρείες Οδικών Παραχωρήσεων ΝΕΑ ΟΔΟΣ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ. Παράλληλα, έχει συμμετάσχει στην κατασκευή και λειτουργία 10 σταθμών αυτοκινήτων.



Ορυχεία



Η ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε. (www.ternamag.com) είναι μια μεταλλευτική και εμπορική εταιρεία, με έδρα τη Βόρεια Εύβοια, που εξειδικεύεται στα προϊόντα μαγνησίτας (στα μεταλλεία λευκολίθου Μαντούδι Ευβοίας). Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ υλοποιεί ένα επενδυτικό πλάνο €100 εκατ. για την αναγέννηση της μεταλλευτικής δραστηριότητας στο Μαντούδι, από τις πιο φιλόδοξες παραγωγικές προσπάθειες που υλοποιούνται αυτή τη στιγμή στην Ελλάδα.

Η ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ παράγει σήμερα καυστική μαγνησίτα υψηλής καθαρότητας και σταθερής ποιότητας. Μέσα από κορυφαίας τεχνολογίας διαδικασία εμπλουτισμού και έψησης, μπορεί να παράγει και να προμηθεύει καυστική μαγνησίτα με MgO από 83% έως 97% αλλά και με εξειδικευμένα χαρακτηριστικά.

Η ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ αποτελεί έναν αξιόπιστο συνεργάτη που δίνει αξία στους πελάτες της, καθώς είναι μια εταιρεία με πελατοκεντρική προσέγγιση, λειτουργική αριστεία και αφοσίωση στη βιώσιμη ανάπτυξη.



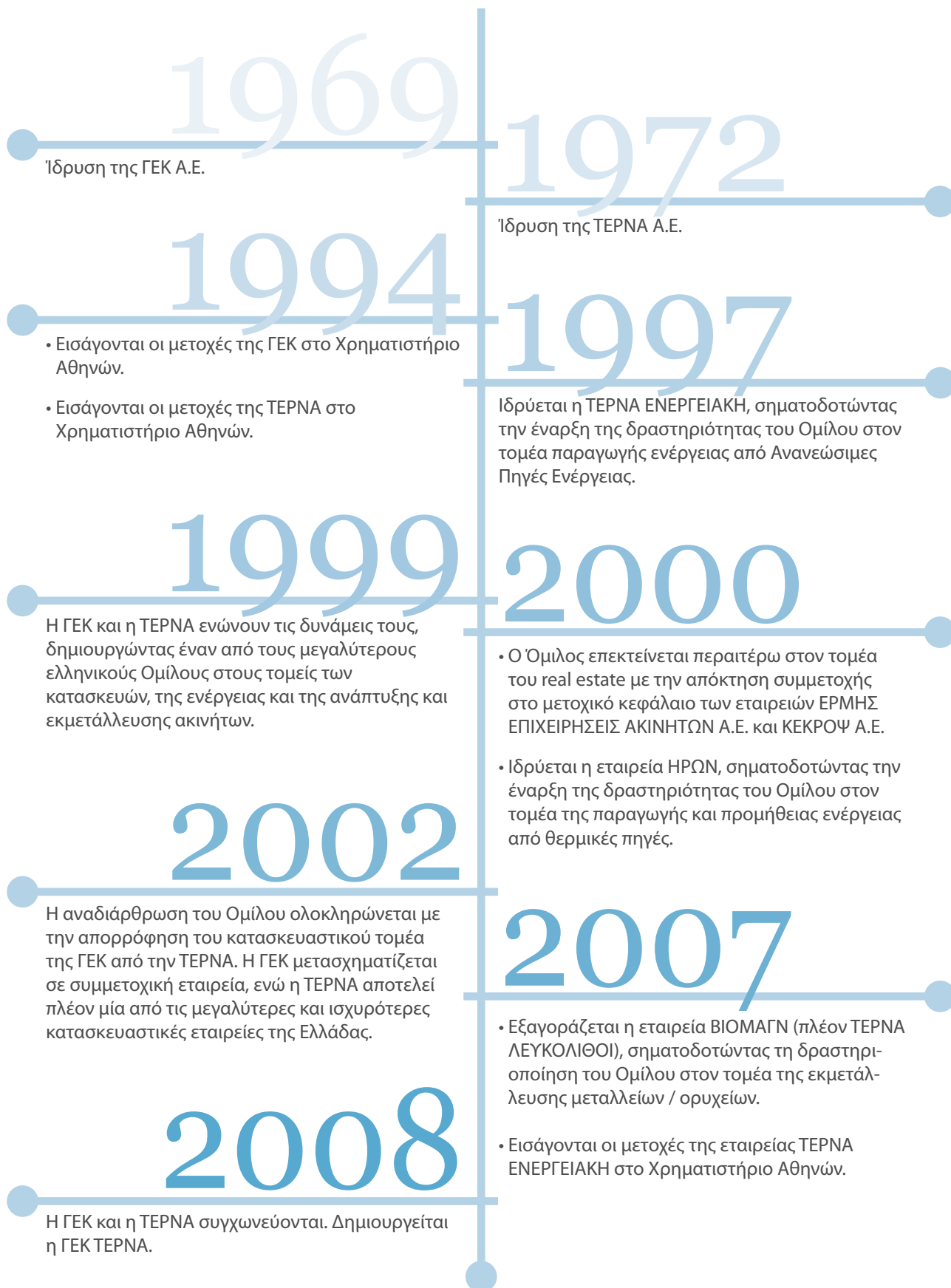
Διαχείριση Ακινήτων (Real Estate)

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται επίσης στην ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων με ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο σε Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία που περιλαμβάνει εμπορικά κέντρα, logistic centers, βιομηχανικά πάρκα, πάρκα αναψυχής, συγκροτήματα κατοικιών, εμπορικά κέντρα, ξενοδοχεία, σταθμούς αυτοκινήτων, κλπ.



1.3 Σύντομο ιστορικό

Οι κυριότεροι ιστορικοί σταθμοί στην επιτυχημένη επιχειρηματική πορεία του Ομίλου μέχρι σήμερα, είναι οι ακόλουθοι.



1.4 Χρηματοοικονομικές εξελίξεις

Το οικονομικό και πολιτικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιήθηκε ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ το 2014 διαμορφώθηκε σε σημαντικό βαθμό από τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η ελληνική οικονομία και τα οποία συνεχίστηκαν και κατά το 2014, επηρεάζοντας αντίστοιχα τις δραστηριότητες του Ομίλου. Συγκεκριμένα, η πολιτική αβεβαιότητα σε συνδυασμό με τις συνεχείς φορολογικές μεταβολές, είχαν σαν αποτέλεσμα τη δημιουργία ενός οικονομικού περιβάλλοντος στο οποίο κυριάρχησε η έλλειψη ρευστότητας, με αποτέλεσμα την αποτροπή νέων επενδύσεων σε σημαντικούς τομείς της οικονομίας.

Αν και η ουσιαστική έναρξη της κατασκευής των μεγάλων οδικών έργων, στα οποία συμμετέχει και ο Όμιλος μας, συνέδραμε άμεσα στην οικονομία λόγω της τεράστιας εγχώριας προστιθέμενης αξίας, την αύξηση της απασχό-

λησης με δεκάδες χιλιάδες θέσεις εργασίας (μισθοί – ασφαλιστικές εισφορές) και την παροχή άμεσης ρευστότητας στην αγορά, ωστόσο δεν ήταν αρκετή για να αλλάξει επαρκώς το επενδυτικό κλίμα.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συνέχισε το επενδυτικό του πρόγραμμα σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, στον κατασκευαστικό τομέα για εξοπλισμό εκτελέσεων των έργων, καθώς και στον τομέα βιομηχανικής παραγωγής μαγνησίας, καθώς η κεφαλαιακή του διάρθρωση παραμένει ικανοποιητική.

Ο Όμιλος μας, παρά τις υπάρχουσες δυσκολίες συνεχίζει την παρουσία του σε χώρες εκτός Ελλάδας, καθώς ένα σημαντικό μέρος του κύκλου εργασιών των κατασκευών και της ενέργειας, προέρχεται από χώρες της Ν.Α. Ευρώπης και της Μέσης Ανατολής.

Σημαντικές μεταβολές εντός του 2014

- **Κατά το 2014 ολοκληρώθηκε η κατασκευή 7 αιολικών πάρκων συνολικής ισχύος 118,1 MW και έχουν εκδοθεί νέες άδειες λειτουργίας για 4 αιολικά πάρκα συνολικής ισχύος 53,9 MW.**
- **Στην Πολωνία ο Όμιλος προχώρησε στην εξαγορά τριών εταιρειών, οι οποίες κατέχουν άδειες εγκατάστασης αιολικών πάρκων συνολικής ισχύος 16 MW, ενώ τον Αύγουστο του 2014 τέθηκε σε λειτουργία αιολικό πάρκο ισχύος 12 MW.**

Περαιτέρω πληροφορίες αναφέρονται στην Ετήσια Έκθεση, σελ. 8-9.

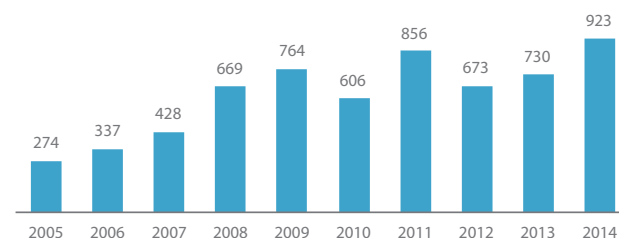
1.5 Βασικά οικονομικά αποτελέσματα

Το 2014, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου ανήλθε σε 924 εκατ. ευρώ περίπου, έναντι 603 εκατ. ευρώ το προηγούμενο έτος, σημειώνοντας αύξηση κατά 53% περίπου, κυρίως λόγω των αυξημένων εργασιών του κατασκευαστικού τομέα και του κλάδου ενέργειας.

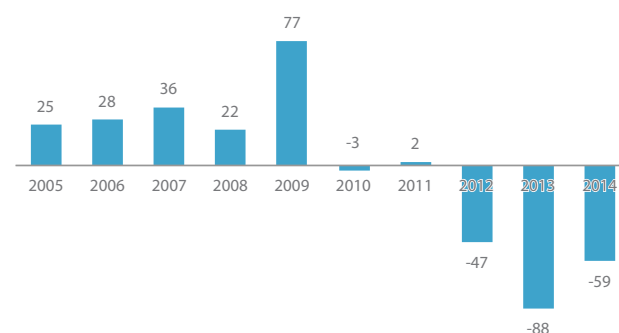
Αντίστοιχα, τα κέρδη προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες διαμορφώθηκαν σε μείον 54,8 εκατ. ευρώ το 2014, έναντι μείον 76,1 εκατ. ευρώ το προηγούμενο έτος, λόγω των αυξημένων προβλέψεων για υποτιμήσεις περιουσιακών στοιχείων και των προβλέψεων απομείωσης απαιτήσεων από κατασκευαστικά έργα.

Περισσότερα οικονομικά στοιχεία παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Κύκλος εργασιών (εκατ. ευρώ)



Καθαρά κέρδη (εκατ. ευρώ)



Βασικά στοιχεία οικονομικής επίδοσης

Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	2012	2013	2014
Συνολικά έσοδα	549.411	602.877	923.894
Σύνολο λειτουργικού κόστους	529.838	576.054	898.711
Σύνολο μισθών και παροχών σε εργαζόμενους	81.491	94.849	124.090
Σύνολο καταβληθέντων μερισμάτων μετοχών	-	-	-
Σύνολο καταβληθέντων τόκων σε παρόχους κεφαλαίων	55.696	54.332	53.051
Σύνολο καταβληθέντων φόρων	66.131	55.969	85.290
Συνολικό ποσό χορηγιών / δωρεών / φιλανθρωπικών προσφορών	233	172	241

1.6 Στρατηγική και ευκαιρίες

Είναι ιδιαίτερα σημαντικό να αναφερθεί ότι όπως προκύπτει από την ανάλυση των επιμέρους κλάδων δραστηριοποίησης, οι προοπτικές του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, παρά την υπάρχουσα οικονομική κρίση, διαγράφονται θετικές.

Η διαφοροποίηση στις δραστηριότητες του Ομίλου προσφέρει επιμερισμό του κινδύνου και μικρότερη εξάρτηση της κερδοφορίας από συγκεκριμένους τομείς. Ταυτόχρονα, είναι σημαντικό το γεγονός ότι μεταξύ των διαφορετικών δραστηριοτήτων δημιουργούνται εξαιρετικές συνέργιες, ιδιαίτερα επωφελείς για τον Όμιλο (πχ ίδια κατασκευή των μονάδων παραγωγής ενέργειας, των έργων real estate, της μεταλλευτικής δραστηριότητας κλπ).

1.7 Συμμετοχές σε φορείς και οργανισμούς

Ο Όμιλος συμμετέχει σε διάφορες επιχειρηματικές ενώσεις, οργανισμούς και φορείς σχετικούς με τις δραστηριότητές του, μέσω των οποίων εξετάζονται διάφορα

κλαδικά θέματα ή θέματα που αφορούν την οικονομία και την αγορά ευρύτερα. Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθοι φορείς και οργανώσεις, η συμμετοχή της εταιρείας στις οποίες κρίνεται ως στρατηγική:

- ΣΕΒ: Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
- ΕΣΗΑΠΕ: Ελληνικός Σύνδεσμος Ηλεκτροπαραγωγών από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (συμμετοχή στη Διοίκηση μέσω κ. Γ. Περιστέρη - πρόεδρος)
- ΕΣΑΗ: Ελληνικός Σύνδεσμος Ανεξάρτητων Εταιρειών Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας (συμμετοχή στη Διοίκηση μέσω του Δ/ντος Συμβούλου της Ήρων - μέλος)
- ΕΛΕΤΑΕΝ: Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας (συμμετοχή στη Διοίκηση μέσω στελέχους της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ - μέλος του Δ.Σ.)
- Ελληνοαμερικάνικο Επιμελητήριο
- Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας Σερβίας
- Ελληνο-Ρουμανικό Επιμελητήριο
- Ελληνικό Επιχειρηματικό Συμβούλιο Βουλγαρίας (στέλεχος του Ομίλου διετέλεσε το 2014 αντιπρόεδρος)

Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει ένα σύγχρονο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης με σκοπό τη διασφάλιση της διάρκειας και αποτελεσματικότητας της λειτουργίας του, προς όφελος των μετόχων και των λοιπών συνδεδεμένων με αυτήν μερών.



2.1 Όργανα διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) αποτελεί τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, αρμοδιότητα και ευθύνη του οποίου είναι η χάραξη και η εφαρμογή της στρατηγικής του Ομίλου με κύριο στόχο την προστασία των συμφερόντων όλων των μετόχων του. Ως ανώτατο όργανο διοίκησης του Ομίλου, αποφασίζει για όλες τις εταιρικές υποθέσεις, εκτός εκείνων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Σύνθεση

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από 12 μέλη (επτά (7) εκτελεστικά, δύο (2) μη εκτελεστικά και τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά), όπως προβλέπεται από το νόμο 3016/2002, για τις ανώνυμες εταιρείες εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου της ΓΕΚ-ΤΕΡΝΑ (31.12.2014)

Ιδιότητα	Ονοματεπώνυμο	Σχέση	Εθνικότητα
Πρόεδρος ΔΣ	Νικόλαος Κάμπας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ελληνική
Αντιπρόεδρος ΔΣ	Δημήτριος Αντωνάκος	Εκτελεστικό Μέλος	Ελληνική
Αντιπρόεδρος ΔΣ	Μιχαήλ Γουρζής	Εκτελεστικό Μέλος	Ελληνική
Αντιπρόεδρος ΔΣ	Άγγελος Μπενόπουλος	Εκτελεστικό Μέλος	Ελληνική
Διευθύνων Σύμβουλος	Γεώργιος Περιστέρης	Εκτελεστικό Μέλος	Ελληνική
Μέλος	Κωνσταντίνος Βαβαλέτσκος	Εκτελεστικό Μέλος	Ελληνική
Μέλος	Εμμανουήλ Βράϊλας	Εκτελεστικό Μέλος	Ελληνική
Μέλος	Εμμανουήλ Μουστάκας	Εκτελεστικό Μέλος	Ελληνική
Μέλος	Παναγιώτης Πόθος	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ελληνική
Μέλος	Παναγιώτης Κυριακόπουλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ελληνική
Μέλος	Άγγελος Ταγματάρχης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ελληνική
Μέλος	Απόστολος Ταμβακάκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ελληνική

* Εκτελεστικά Μέλη είναι τα ανώτατα στελέχη της εταιρείας που έχουν την ευθύνη υλοποίησης των στόχων και της διαχείρισής της.

* Μη Εκτελεστικά και Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά Μέλη είναι πρόσωπα με αντικειμενική κρίση, επιφορτισμένα με καθήκοντα διασφάλισης της εταιρικής διακυβέρνησης

Αναλογία φύλων και ηλικιακή κατανομή Διοικητικού Συμβουλίου

Φύλο	<30	30-50	50+	Σύνολο
Γυναίκες	-	-	-	-
Άνδρες	-	1	11	12

Κριτήρια επιλογής

Η σύνθεση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ιδιαίτερα σημαντική για τη λειτουργία του Ομίλου. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση βάσει των ακόλουθων κριτηρίων:

- συμβολή στην αναπτυξιακή προοπτική,
- διοικητική ικανότητα και αποτελεσματικότητα,
- αξιοπιστία και ακεραιότητα χαρακτήρα,
- βαθιά γνώση των εταιρικών υποθέσεων,
- αρμονική συνεργασία με τα διευθυντικά στελέχη και τους εργαζομένους της εταιρείας,
- υψηλό αίσθημα εταιρικής νομιμοφροσύνης.

Τα κριτήρια αυτά και η αναλογία μεταξύ εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών διασφαλίζουν τη συνοχή, την αδιάλειπτη συνέχεια και την ομαλή διαδοχή στην κορυφή

του Ομίλου και συμβάλλουν στη διατήρηση της αποτελεσματικότητάς του σε υψηλό επίπεδο.

Επιτροπές Δ.Σ.

Το Δ.Σ. υποστηρίζεται από Επιτροπές οι οποίες έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα, αλλά ιδιαίτερο βάρος στη λήψη αποφάσεων. Οι Επιτροπές αυτές είναι οι ακόλουθες:

- Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών
- Επενδυτική Επιτροπή
- Επιτροπή Ελέγχου

Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., ένα (1) εκ των οποίων είναι ανεξάρτητο.

Σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου

Ιδιότητα	Ονοματεπώνυμο	Σχέση
Πρόεδρος Δ.Σ.	Νικόλαος Κάμπας	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Μέλος Δ.Σ.	Παναγιώτης Πόθος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Μέλος Δ.Σ.	Άγγελος Ταγματάρχης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.



Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις Επιτροπές αυτές παρατίθενται στις σελ. 24-26 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2014 της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ (Εταιρική ιστοσελίδα www.gekterna.com, ενότητα Ενημέρωση Επενδυτών / Οικονομικές Καταστάσεις / Έτος 2014 / Οικονομικές Καταστάσεις Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ / Οικονομικές καταστάσεις Ομίλου της 31/12/2014).

Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης της εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την εταιρεία. Στις Γενικές Συνελεύσεις παρίστανται τα μέλη του Δ.Σ., οι ελεγκτές και κάθε άλλο στέλεχος της ανώτατης διοίκησης της εταιρείας, που κρίνεται απαραίτητο για την παροχή αναλυτικότερης πληροφόρησης και διευκρινίσεων επί ερωτημάτων των μετόχων.

Εσωτερικός έλεγχος

Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί την τήρηση των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης, την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του Ομίλου και την προστασία των δικαιωμάτων όλων των μετόχων, αξιολογώντας την πληροφόρηση που λαμβάνει σε τακτική βάση από το σύστημα και τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου, αλλά και τα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου, για τους εσωτερικούς και τους εξωτερικούς παράγοντες που θέτουν σε κίνδυνο τη λειτουργία του Ομίλου και την επίτευξη των στόχων του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιοποιεί το σύστημα εσωτε-

ρικού ελέγχου έτσι ώστε να προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου, να εκτιμά τους διαφαινόμενους κινδύνους από όλες τις λειτουργίες του και να παρέχει ακριβή και ολοκληρωμένη πληροφόρηση προς τους μετόχους για την πραγματική κατάσταση και τις προοπτικές του Ομίλου, καθώς και για τους τρόπους αντιμετώπισης των διαγνωσθέντων κινδύνων.



Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και την επιτροπή Ελέγχου παρατίθενται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (Εταιρική ιστοσελίδα www.gekterna.com, ενότητα Όμιλος / Εταιρική Διακυβέρνηση / Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης).

2.2 Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, με σκοπό τη διασφάλιση της διάρκειας και αποτελεσματικότητας της λειτουργίας του και στο πλαίσιο ενός ολοκληρωμένου και λειτουργικού συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, εφαρμόζει συγκεκριμένο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Μέσω του Κώδικα αυτού ορίζονται οι θεσπισμένοι κανόνες και οι επιχειρηματικές πρακτικές που εφαρμόζονται από τον Όμιλο.

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί τη βάση για την ολοκλήρωση ενός συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης που εξελίσσεται και προσαρμόζεται συνεχώς στις μεταβαλλόμενες συνθήκες του οικονομικού, κοινωνικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος του Ομίλου και κατοχυρώνει την τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της χρηστής διαχείρισης όλων των πόρων του σε κάθε επίπεδο της διοίκησής.

2.3 Κώδικας Δεοντολογίας

Με σκοπό τον ορισμό του γενικού πλαισίου της (δεοντολογικά ηθικής) επαγγελματικής συμπεριφοράς κάθε εργαζομένου, εφαρμόζεται Κώδικας Δεοντολογίας (ή αλλιώς Κώδικας Δεοντολογικής Ηθικής). Η εφαρμογή του Κώδικα είναι υποχρεωτική για το σύνολο των εργαζομένων, ενώ με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται το υψηλό επίπεδο ακεραιότητας στη συμπεριφορά των ανθρώπων του Ομίλου.

Απόσπασμα από τον Κώδικα Δεοντολογίας της ΗΡΩΝ Α.Ε. (εταιρεία του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ): Διαφθορά

Η διαφθορά είναι σύμπτωμα ενός κρίσιμου προβλήματος, και αποτελεί εμπόδιο για την ομαλή λειτουργία μιας εταιρείας. Είναι παράνομη, δημιουργεί περαιτέρω κόστη λόγω της μειώσεως της οικονομικής αποδοτικότητας, αντανακλά έλλειψη ομαδικού πνεύματος και μπορεί να υπονομεύσει την αξιοπρέπεια και την ακεραιότητα των ατόμων που βιώνουν ακούσια τις συνέπειές της. Αυτός είναι και ο λόγος που η εταιρεία ΗΡΩΝ ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ Α.Ε. δεν αποδέχεται οποιασδήποτε μορφής διαφθορά, ανεξάρτητα από το χρόνο, τον τόπο ή τις περιστάσεις.

2.4 Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Μέριμνα του Διοικητικού Συμβουλίου είναι – μεταξύ άλλων – και η αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων. Προκειμένου αυτή να διασφαλίζεται, εφαρμόζονται συγκεκριμένες πολιτικές και πρακτικές. Συγκεκριμένα, διευθυντικά στελέχη ή εργαζόμενοι που κατέχουν καίριες θέσεις στον Όμιλο οφείλουν να υπογράφουν, εφ' όσον ο Όμιλος δώσει σχετική εντολή, υπεύθυνη δήλωση με την

οποία θα βεβαιώνουν ότι ούτε οι ίδιοι ούτε τα μέλη της οικογένειάς τους έχουν ή είχαν οποιοδήποτε συμφέρον ή έχουν προβεί σε οποιαδήποτε πράξη, κατά το χρονικό διάστημα στο οποίο αναφέρεται η δήλωση, που αντιτίθεται στα συμφέροντα του Ομίλου ή/και σχετίζονται με προμηθευτές, πελάτες ή άλλα πρόσωπα, φυσικά ή νομικά, που επιδιώκουν εμπορικές σχέσεις με την εταιρεία.

Επικοινωνία με τους συμμετόχους και ουσιαστικά θέματα εταιρικής υπευθυνότητας



3.1 Επικοινωνία με τους συμμετόχους

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει τη σημασία της αμφίδρομης και συνεχούς επικοινωνίας και συνεργασίας με τις διάφορες ομάδες συμμετόχων με τις οποίες συνδέεται.

Οι συμμετοχοί μας

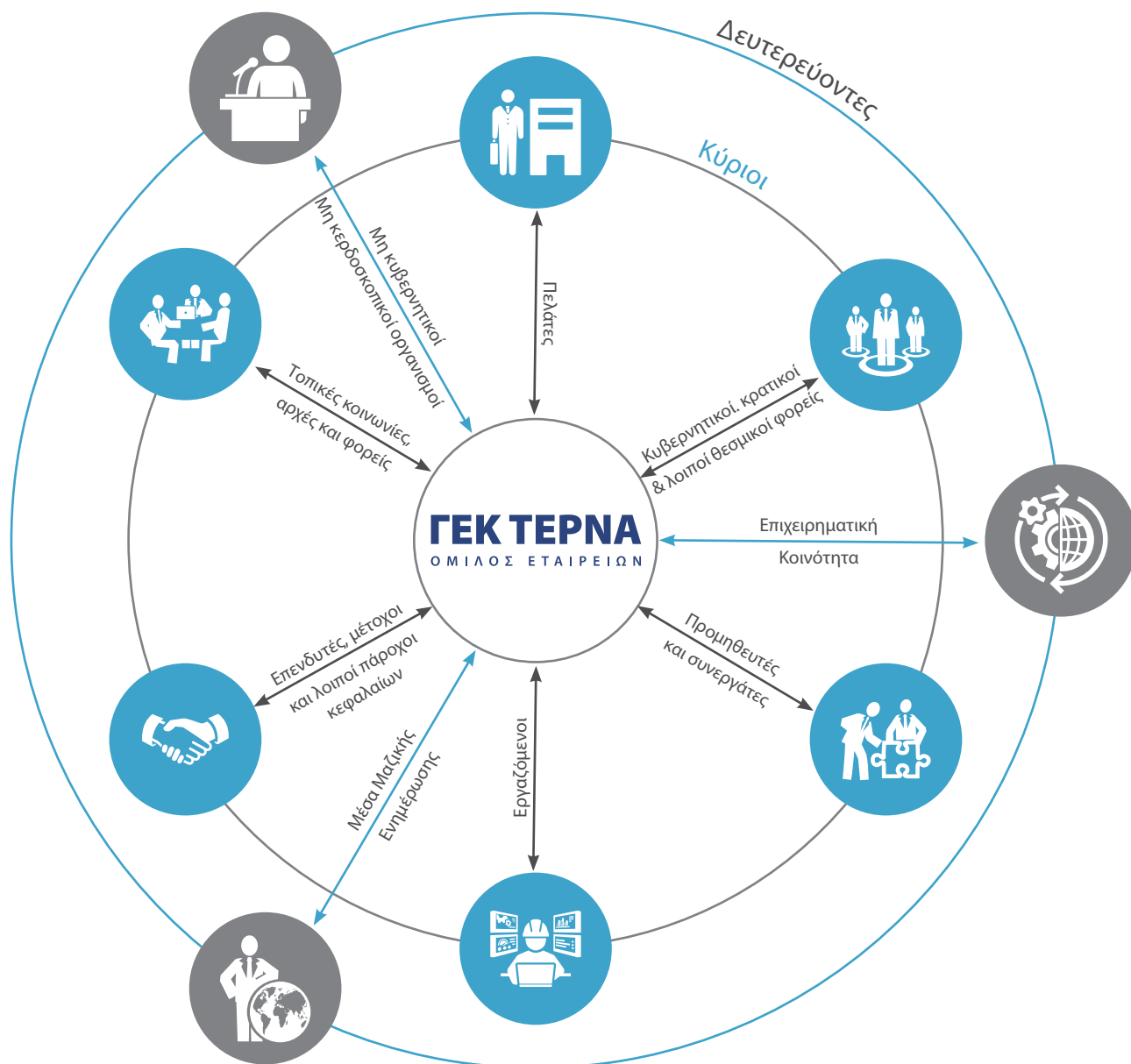
Για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετοχοί θεωρούνται όλα τα άτομα ή οι κοινωνικές ομάδες που επηρεάζουν ή επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητες του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα για εμάς, συμμετοχοί είναι κοινωνικές ομάδες ή άτομα τα οποία επηρεάζονται ή επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα κάποιο έργο, καθώς επίσης και εκείνοι που έχουν ενδιαφέρον/συμφέροντα σε κάποιο

έργο ή/και διαθέτουν τη δυνατότητα να επηρεάσουν το αποτέλεσμά του, είτε θετικά είτε αρνητικά.

Δεδομένης της μεταβλητότητας του οικονομικού, επιχειρηματικού και κοινωνικού περιβάλλοντος, οι διάφορες ομάδες συμμετόχων επαναπροσδιορίζονται σε τακτική βάση, σε συνάρτηση με τη στρατηγική και τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Έχουμε οργανώσει τους συμμετόχους μας σε δυο βασικές κατηγορίες/ομάδες:

- Κύριοι συμμετοχοί (αυτοί που έχουν κρίσιμη σημασία)
- Δευτερεύοντες (αυτοί που επηρεάζονται ή επηρεάζουν σε μικρότερο βαθμό τις αποφάσεις του Ομίλου και τις δραστηριότητές του).



Η προσέγγισή μας

Ο Όμιλος βρίσκεται σε συνεχή αμφίδρομη επικοινωνία με τις διάφορες ομάδες συμμετόχων με τις οποίες αλληλεπιδρά. Τα κύρια θέματα, ο τρόπος επικοινωνίας με τους

κύριους συμμετόχους καθώς και η ανταπόκρισή μας, παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

Επενδυτές, μέτοχοι και λοιποί πάροχοι κεφαλαίων	Πελάτες	Εργαζόμενοι
Κανάλια επικοινωνίας - Έκδοση τακτικών δελτίων τύπου, ανακοινώσεων και εκθέσεων σχετικά με κάθε σημαντικό γεγονός - Παρουσιάσεις αποτελεσμάτων σε 3μηνη, 6μηνη, 9μηνη και ετήσια βάση - Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων - Τμήμα Μετόχων - Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει τους μετόχους σχετικά με οποιαδήποτε σημαντική εξέλιξη - Διαρκής επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με αρμόδια στελέχη του Ομίλου - Υπεύθυνος Σχέσεων με Επενδυτές - Πραγματοποίηση ετήσιας παρουσίασης στους αναλυτές - Έκδοση ετήσιου Οικονομικού Απολογισμού - Έκδοση ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης - Εταιρική ιστοσελίδα	Κανάλια επικοινωνίας - Λειτουργία Διεύθυνσης Έργων - Συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία με τα αρμόδια στελέχη - Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια, παρουσιάσεις και οργανώσεις - Ιστοσελίδα εταιρείας - Έκδοση ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης	Κανάλια επικοινωνίας - Συνεχής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων. - Ενημέρωση μέσω ειδικών εντύπων σε πίνακες ανακοινώσεων - Ενημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας της εταιρείας - Έκδοση ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης - Τμήμα Εσωτερικής Επικοινωνίας / Διεύθυνση Επικοινωνίας
Κύρια θέματα - Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας - Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση - Εξωστρέφεια - Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και διαφάνεια	Κύρια θέματα - Σωστή, έγκαιρη και αξιόπιστη εκτέλεση έργων - Υψηλά επίπεδα τεχνογνωσίας και επάρκειας - Παροχή υπηρεσιών και υποστήριξη μετά την ολοκλήρωση του έργου - Υψηλό επίπεδο συνεργασίας - Τήρηση όλων των απαιτήσεων και προδιαγραφών	Κύρια θέματα - Διάφορα εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα - Προστασία της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία - Ανάπτυξη και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού - Ενημέρωση για σημαντικά θέματα του Ομίλου, τους στόχους και την πορεία επίτευξής τους
Η ανταπόκρισή μας - Εφαρμογή σύγχρονου, διαφανούς και αποτελεσματικού πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης - Ενίσχυση των οικονομικών αποτελεσμάτων - Ενδυνάμωση της επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη - Ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων - Ενίσχυση της εξωστρέφειας του Ομίλου - Έκδοση ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης	Η ανταπόκρισή μας - Συνεχής βελτίωση της τεχνογνωσίας και της επάρκειας - Πλήρης τήρηση των συμβατικών υποχρεώσεων και απαιτήσεων των έργων - Καινοτομία με παροχή νέων υπηρεσιών και λύσεων - Διασφάλιση της ποιότητας με βάση διεθνή πρότυπα - Συμμετοχή σε κοινοπραξίες	Η ανταπόκρισή μας - Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος για τη διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία - Παροχή ευκαιριών συνεχούς εκπαίδευσης και επιμόρφωσης - Ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών - Πρόσθετες παροχές με σκοπό το υψηλό αίσθημα ανταμοιβής και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Προμηθευτές και συνεργάτες	Τοπικές κοινωνίες, αρχές και φορείς	Κυβερνητικοί, κρατικοί & λοιποί θεσμικοί φορείς
Κανάλια επικοινωνίας - Επικοινωνία με τους προμηθευτές, μέσω του Τμήματος Προμηθειών - Επισκέψεις σε προμηθευτές και επιθεωρήσεις	Κανάλια επικοινωνίας - Διαρκής επικοινωνία με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τοπικούς θεσμικούς φορείς, συλλόγους και σωματεία - Συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων - Εκδηλώσεις ανοιχτού διαλόγου - Συμμετοχή σε συνέδρια και οργανώσεις διαβούλευσης - Σχετικές μελέτες και εκθέσεις - Έκδοση ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης	Κανάλια επικοινωνίας - Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών σε εθνικό ή/και περιφερειακό επίπεδο - Συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος - Δημοσιεύσεις και άρθρα στον Τύπο - Έκδοση ετήσιου Οικονομικού Απολογισμού - Έκδοση ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης
Κύρια θέματα - Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών στις διάφορες περιοχές - Τιμολογιακή πολιτική - Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση - Ενίσχυση της επικοινωνίας και της ενημέρωσης	Κύρια θέματα - Συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες - Υποστήριξη της τοπικής οικονομίας και αγοράς εργασίας - Μείωση των αρνητικών επιδράσεων και αύξηση των θετικών - Ανταπόκριση του Ομίλου σε θέματα της τοπικής κοινωνίας - Ανάπτυξη των τοπικών περιοχών	Κύρια θέματα - Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς - Ενίσχυση της εθνικής οικονομίας - Λοιπά θέματα οικονομικής πολιτικής - Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών - Συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη σε εθνικό επίπεδο - Ενίσχυση της απασχόλησης
Η ανταπόκρισή μας - Επιλογή και ενίσχυση προμηθευτών από την τοπική κοινωνία - Εφαρμογή διαφανών διαδικασιών επιλογής προμηθευτών - Έλεγχοι στους προμηθευτές - Συμμετοχή σε κοινοπραξίες	Η ανταπόκρισή μας - Συνεργασία με προμηθευτές από την τοπική κοινωνία - Κάλυψη μεγάλου ποσοστού των αναγκών των έργων σε εργαζόμενους, από την τοπική κοινωνία - Ενίσχυση φορέων, συλλόγων και οργανώσεων από την τοπική κοινωνία - Διαχείριση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων των έργων	Η ανταπόκρισή μας - Εφαρμογή διαδικασιών με σκοπό τη διασφάλιση πλήρους συμμόρφωσης με το ισχύον νομικό πλαίσιο - Συνεργασία με προμηθευτές από τις τοπικές κοινωνίες και προμηθευτές εθνικής εμβέλειας - Παροχή απασχόλησης σε εθνικό και τοπικό επίπεδο - Εκτενής διαβούλευση και συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες - Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας - Υποστήριξη της εθνικής οικονομίας και ενίσχυση της εξωστρέφειας

Αναλυτικότερη παρουσίαση της ανταπόκρισης του Ομίλου σε κάθε σημαντικό θέμα που απασχολεί τις διάφορες ομάδες συμμετόχων, γίνεται στα αντίστοιχα κεφάλαια / ενότητες του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Συνεργασία με τους συμμετόχους στα έργα κατασκευής

Τα κατασκευαστικά έργα που αναλαμβάνει ο Όμιλος αποτελούν κυρίως έργα μεγάλα και σύνθετα και γι' αυτό έχουν και σημαντική επίδραση στις περιοχές όπου υλοποιούνται. Για το λόγο αυτό η διαδικασία δέσμευσης με τους συμμετόχους, δεν είναι απλώς τυπική αλλά οφείλει να είναι ειλικρινής, αμφίδρομη και αποτελεσματική, καθώς επηρεάζει άμεσα την επιτυχία του κάθε έργου. Στο πλαίσιο αυτό επιδιώκουμε να είμαστε διαρκώς κοντά στις τοπικές κοινωνίες τόσο κατά τη φάση της προετοιμασίας (δραστηριότητες που οδηγούν στην κατασκευή), όσο και κατά τη διάρκεια της φάσης κατασκευής των εγκαταστάσεων, υποδομών ή κτιρίων (καθώς και των «προσωρινών εργασιών» που απαιτούνται προκειμένου να ολοκληρωθεί η κατασκευή, όπως οι δρόμοι πρόσβασης).

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων μας, οι οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις από αυτές (θετικές και αρνητικές), εντοπίζονται τόσο σε τοπικό όσο και σε ευρύτερο επίπεδο. Όσον αφορά στις τοπικές κοινωνίες που επηρεάζονται, καθώς και τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών που επιδεικνύουν ενδιαφέρον αναφορικά με τη διατήρηση της βιοποικιλότητας και του φυσικού περιβάλλοντος, η φάση της κατασκευής χαρακτηρίζεται από αυξημένο ενδιαφέρον ή/και ανησυχία. Στον αντίποδα, η εμπειρία έχει δείξει ότι η φάση της κατασκευής γίνεται αντιληπτή από τις τοπικές κοινωνίες και αρχές, ως ευκαιρία να εξασφαλιστούν οικονομικά οφέλη για την τοπική κοινωνία, είτε μέσω συμφωνιών για αντισταθμιστικά οφέλη, άμεσες ή έμμεσες θέσεις εργασίας, χρήσης των προσωρινών κατασκευαστικών έργων για την υποστήριξη της ανάπτυξης τοπικών υποδομών, είτε εξειδικευμένα, αναπτυξιακά, προγράμματα για την τοπική κοινότητα.

Θεωρούμε ότι η έγκαιρη δέσμευση με τους συμμετόχους κατά τη διάρκεια του σχεδιασμού ενός έργου, σε συνδυασμό με τη διεξαγωγή των απαραίτητων σχετικών μελετών (Μελέτες Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιπτώσεων) διασφαλίζουν ότι έχει προβλεφθεί και ληφθεί υπόψη το μεγαλύτερο ποσοστό των όποιων σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, ενώ η διαχείριση των τυχόν επιπτώσεων γίνεται με τρόπο τέτοιο ώστε να εμπίπτουν σε αποδεκτά όρια και να αντισταθμίζονται.

Επιπλέον, όταν η φάση της κατασκευής ξεκινήσει, είναι εξίσου σημαντικό να δοθεί η δυνατότητα στους συμμετόχους που επηρεάζονται, να εμπλακούν στην παρακολούθηση των αναμενόμενων επιπτώσεων καθ' όλη τη

διάρκεια της κατασκευής. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται η μέγιστη συνεργασία και συναίνεση.

Σχέσεις με τοπικές κοινωνίες

Η συνεισφορά του Ομίλου στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται είναι ιδιαίτερα σημαντική (τόνωση της απασχόλησης και της τοπικής οικονομίας), ενώ δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στις σχέσεις με τις εκάστοτε τοπικές κοινωνίες. Παρά τις ενδεχόμενες επιφυλάξεις που μπορεί να διατυπώνονται στα πρώτα στάδια κατασκευής των διαφόρων έργων, η μετέπειτα καλή συνεργασία και επικοινωνία, σε συνδυασμό με την ορθή (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και οικονομικά) ανάπτυξη και εφαρμογή των έργων, έχει ως αποτέλεσμα τις άριστες σχέσεις με τις τοπικές αρχές και κοινωνίες.

3.2 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων

Σταθερά προσανατολισμένος στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος φροντίζει τόσο για την οικονομική αποδοτικότητα από τις δραστηριότητές του, όσο και για την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευημερία. Με τον τρόπο αυτό αναδεικνύεται σε επιχειρηματικό εταίρο, οι δραστηριότητες του οποίου έχουν συνολικά θετικό αποτέλεσμα στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

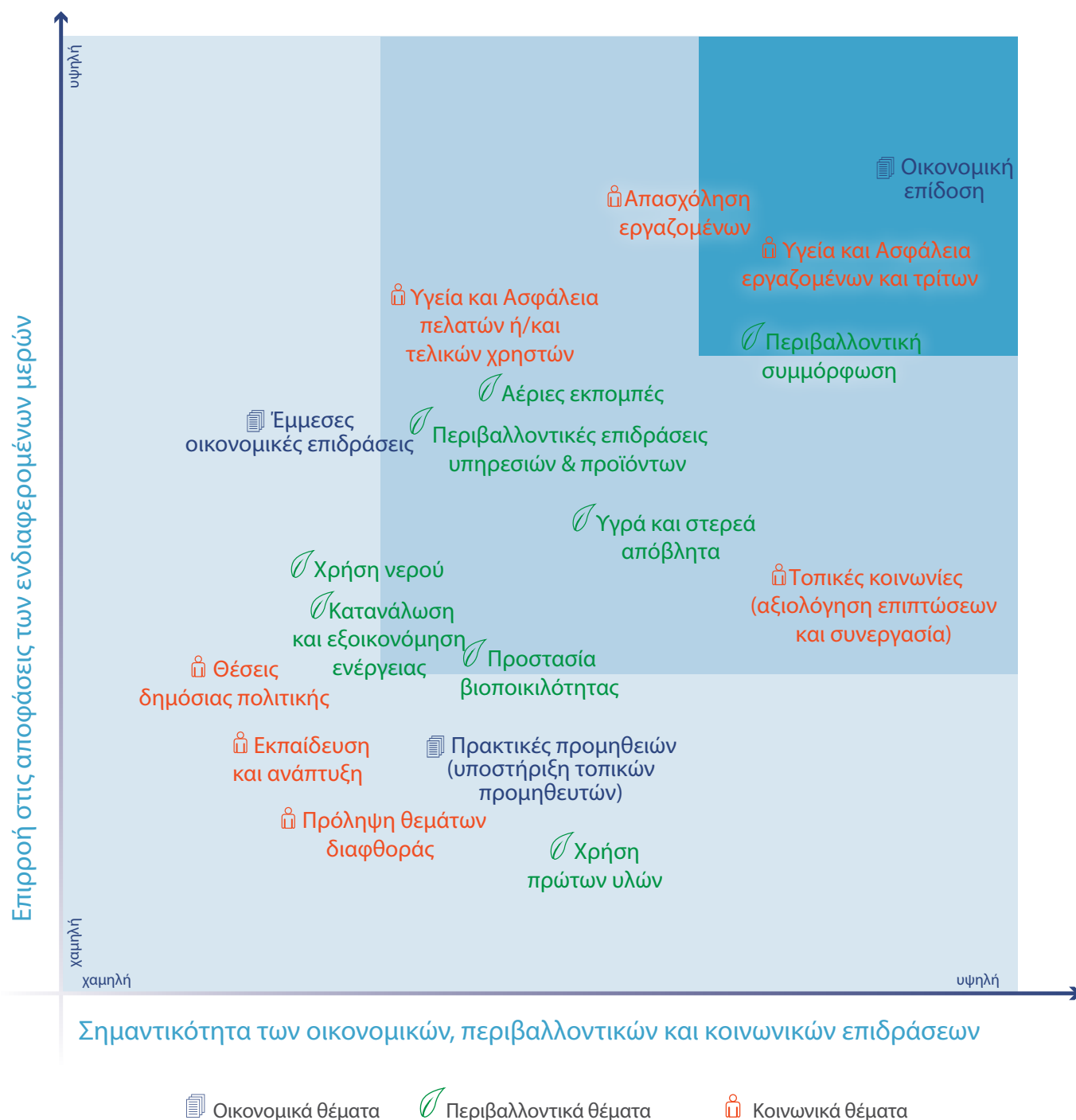
Καθώς το εύρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου είναι μεγάλο, πραγματοποιήθηκε ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων ("materiality analysis"), με σκοπό τον καθορισμό των πλέον ουσιαστικών θεμάτων εταιρικής υπευθυνότητας, που σχετίζονται με τις δραστηριότητές μας. Η

ανάλυση πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διαδικασίες και τις προδιαγραφές των κατευθυντήριων οδηγιών του GRI, έκδοση G4.

Ο καθορισμός των ουσιαστικών θεμάτων αναθεωρείται σε τακτική βάση, απεικονίζοντας τις αλλαγές του οικονο-

μικού, επιχειρηματικού και κοινωνικού περιβάλλοντος, καθώς και τις εκάστοτε δραστηριότητες του Ομίλου. Η τελική λίστα των σημαντικών θεμάτων του Ομίλου, απεικονίζει τόσο την άποψη του Ομίλου, όσο και την άποψη των συμμετόχων του.

Διάγραμμα ουσιαστικών θεμάτων



Όριο σημαντικών θεμάτων και περιορισμοί

Ουσιώδη / Σημαντικά θέματα	Όριο		Περιορισμοί
	Εντός Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Εκτός Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	
Οικονομική επίδοση	✓	✓ (κοινωνικό σύνολο)	-
Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	✓	✓ (τοπικές κοινωνίες)	-
Πρακτικές προμηθειών (υποστήριξη τοπικών προμηθευτών)	✓	✓ (προμηθευτές)	-
Χρήση πρώτων υλών	✓	-	-
Κατανάλωση και εξοικονόμηση ενέργειας	✓	-	-
Χρήση νερού	✓	-	-
Προστασία βιοποικιλότητας	✓	-	-
Αέριες εκπομπές	✓	-	-
Υγρά και στερεά απόβλητα	✓	-	-
Περιβαλλοντικές επιδράσεις υπηρεσιών & προϊόντων	✓	-	-
Περιβαλλοντική συμμόρφωση	✓	-	-
Απασχόληση εργαζομένων	✓	-	-
Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων και τρίτων	✓	-	-
Εκπαίδευση και ανάπτυξη	✓	-	-
Τοπικές κοινωνίες (αξιολόγηση επιπτώσεων και συνεργασία)	✓	-	-
Πρόληψη θεμάτων διαφθοράς	✓	-	-
Θέσεις δημόσιας πολιτικής	✓	-	-
Υγεία και Ασφάλεια πελατών ή/ και τελικών χρηστών	✓	-	-

Εταιρική υπευθυνότητα: η προσέγγισή μας



4.1 Στρατηγική εφαρμογή της Εταιρικής Υπευθυνότητας

Από την αρχή της λειτουργίας του, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επιδιώκει να λειτουργεί με τρόπο υπεύθυνο και να ενσωματώνει την υπεύθυνη διοίκηση στις καθημερινές του πρακτικές. Διαχρονικός στόχος του Ομίλου είναι να λειτουργεί με τρόπο ηθικό, σε αρμονία και συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται και σε συνεργασία με όλες τις ομάδες συμμετόχων του.

Με σκοπό τη συνεχή βελτίωση, τίθενται συγκεκριμένες προτεραιότητες, εφαρμόζονται προγράμματα και παρακολουθούνται οι επιδόσεις του Ομίλου. Επιπρόσθετα, έχουμε ορίσει το πλαίσιο Εταιρικής Υπευθυνότητας για τον Όμιλό μας, προκειμένου να οριοθετηθούν οι δράσεις και να δημιουργηθεί μια κουλτούρα συναντίληψης για τα συναφή θέματα από στελέχη και εργαζόμενους.



Εταιρική Υπευθυνότητα για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Για εμάς η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση και το όχημα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ομίλου μας, καθώς και της οικονομίας ευρύτερα. Ανταποκρινόμενοι στις προσδοκίες των συμμετόχων μας, λειτουργούμε υπεύθυνα και φροντίζουμε για την μακροπρόθεσμη επιχειρηματική επιτυχία του Ομίλου.

4.2 Οργάνωση και διοίκηση θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας

Πιστεύουμε ότι η ευθύνη για την υπεύθυνη λειτουργία κάθε Τμήματος και Διεύθυνσης αφορά τον κάθε ένα εργαζόμενο ξεχωριστά. Για την καλύτερη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής

Υπευθυνότητας, και προκειμένου να επιτευχθεί η συγκέντρωση των απαραίτητων στοιχείων έχει δημιουργηθεί η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου.

Συγκεκριμένα, η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας:

- Απαρτίζεται από στελέχη από τις διάφορες Διευθύνσεις του Ομίλου τα οποία έχουν επιφορτιστεί με τη διαχείριση των συναφών θεμάτων, καθώς και με τη συγκέντρωση των απαραίτητων στοιχείων σε ετήσια βάση.
- Συντονίζεται από τη Διεύθυνση Επικοινωνίας και Εταιρικής Υπευθυνότητας.
- Είναι αρμόδια για τη συλλογή όλων των απαραίτητων στοιχείων για την έκδοση του ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Παράλληλα, όσον αφορά τη διαχείριση σημαντικών επιμέρους θεμάτων (όπως π.χ. η Περιβαλλοντική Διαχείριση και η Υγεία και Ασφάλεια), έχουν οριστεί υπεύθυνοι οι οποίοι συντονίζουν σχετικά προγράμματα και εφαρμόζουν σχετικές πολιτικές.

Για τη δράση και τις ενέργειες της Ομάδας ΕΚΕ ενημερώνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα η ανώτατη διοίκηση του Ομίλου.

4.3 Συστήματα διαχείρισης και διεθνή πρότυπα

Συστήματα διαχείρισης

Με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση των διαφόρων θεμάτων που σχετίζονται με τις διαφορετικές λειτουργίες/διευθύνσεις του Ομίλου, έχουμε αναπτύξει Συστήματα Διαχείρισης, κάποια εκ των οποίων είναι και πιστοποιημένα από ανεξάρτητο φορέα πιστοποίησης. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνουμε συστηματική διοίκηση βασισμένη σε πολιτικές, διαδικασίες, στόχους και μετρήσεις. Τέτοια Συστήματα Διαχείρισης είναι:

- ISO 9001: Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΛΙΟΧΩΡΑ, GEK SERVICES, ΤΕΡΝΑ MAG, ΣΤΡΩΤΗΡΕΣ)
- ISO 14001: Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, GEK SERVICES, ΤΕΡΝΑ MAG, ΗΡΩΝ)
- OHSAS 18001: Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, GEK SERVICES, ΤΕΡΝΑ MAG, ΗΡΩΝ)

Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας βάση των Οδηγιών του Global Reporting Initiative

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει αποφασίσει την έκδοση Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης σε ετήσια βάση σύμφωνα με τις κατευθυντήριες Οδηγίες του διεθνούς οργανισμού GRI (Global Reporting Initiative), ακολουθώντας την έκδοση GRI-G4. Η έκδοση της Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί μόνο το τελικό στάδιο στη διαδικασία συνεχούς βελτίωσης και διαχείρισης των θεμάτων του Ομίλου.

Άλλα πρότυπα και οδηγίες για την Εταιρική Υπευθυνότητα

Δεδομένου του εύρους των δραστηριοτήτων του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ανάλογο είναι και το εύρος των θεμάτων εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης που άπτονται των λειτουργιών του.

ISO 26000

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ακολουθεί και επιδιώκει την εφαρμογή των οδηγιών του ISO 26000, καθώς αυτό αποτελεί ένα από τα πλέον αναγνωρισμένα και πλήρη εργαλεία για την κοινωνική υπευθυνότητα διεθνώς. Οι κύριοι άξονες του ISO 26000 είναι:

- Εταιρική διακυβέρνηση
- Ανθρώπινα δικαιώματα
- Εργασιακές πρακτικές
- Περιβάλλον
- Πρακτικές χρηστής λειτουργίας
- Θέματα καταναλωτών
- Συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες

Κατευθυντήριες οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας & Ανάπτυξης

Παράλληλα ακολουθεί και εφαρμόζει τις κατευθυντήριες οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας & Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις. Οι οδηγίες αυτές έχουν σκοπό:

- να εξασφαλίσουν ότι η λειτουργία των επιχειρήσεων εναρμονίζεται με κυβερνητικές πολιτικές,
- να ενδυναμώσουν την αμοιβαία εμπιστοσύνη μεταξύ των επιχειρήσεων και των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούνται,
- να βοηθήσουν στη βελτίωση του κλίματος για τις ξένες επενδύσεις,
- να προωθήσουν τη συμβολή των πολυεθνικών επιχειρήσεων στην αειφόρο ανάπτυξη.

Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών αποτελεί μια διεθνή πρωτοβουλία του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ) προς τις επιχειρήσεις παγκοσμίως, με σκοπό την υποστήριξη 10 αρχών. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ υποστηρίζει το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών και οι δραστηριότητές του κινούνται προς την κατεύθυνση αυτή.

Κατηγορία	Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου	Σχετικοί δείκτες GRI-G4	Ενότητα Απολογισμού ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
Ανθρώπινα Δικαιώματα	1η Αρχή: Υποστήριξη και σεβασμός προς τα διεθνώς διακηρυγμένα ανθρώπινα δικαιώματα.	EC5, LA4, LA6-9, LA13, LA14, HR1-11, SO5, PR1, PR2, PR8	Μέριμνα για τους ανθρώπους μας
	2η Αρχή: Διασφάλιση μη εμπλοκής σε παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	HR1-11, SO5	
Συνθήκες Εργασίας	3η Αρχή: Προάσπιση της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης.	LA4, LA5, HR1-3, HR5, SO5	Μέριμνα για τους ανθρώπους μας
	4η Αρχή: Εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας.	HR1-3, HR7, SO5	
	5η Αρχή: Ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας	HR1-3, HR6, SO5	
	6η Αρχή: Εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και στην απασχόληση.	EC7, LA2, LA13, LA14-15, HR1-4, SO5	
Περιβάλλον	7η Αρχή: Υποστήριξη της προληπτικής προσέγγισης αναφορικά με τα περιβαλλοντικά ζητήματα.	EC2, EN18, EN26, EN30, SO5	Φροντίδα για το περιβάλλον
	8η Αρχή: Ανάληψη πρωτοβουλιών για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.	EN1-30, SO5, PR3, PR4	
	9η Αρχή: Ενθάρρυνση της ανάπτυξης και της διάδοσης τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον.	EN2, EN5-7, EN10, EN18, EN26, EN27, EN30, SO5	
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	10η Αρχή: Καταπολέμηση της διαφθοράς σε κάθε της μορφή, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	SO2-6	Εταιρική Διακυβέρνηση

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Πρόσφατα, μετά από πολύμηνες διαπραγματεύσεις, περισσότερες από 190 χώρες κατέληξαν σε συναίνεση σχετικά με την ατζέντα 2030 των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals - SDGs) ή αλλιώς οι Παγκόσμιοι Στόχοι (Global Goals), αποσκοπούν στην αντιμετώπιση των κυριότερων προκλήσεων της ανθρωπότητας σε

παγκόσμιο επίπεδο, όπως η φτώχεια, η κλιματική αλλαγή, η προστασία του περιβάλλοντος, η ισότητα των φύλων, η πείνα, η παροχή εκπαίδευσης κλπ.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ υποστηρίζει τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και αναλαμβάνει δράσεις με σκοπό τη μείωση των παγκόσμιων αυτών προβλημάτων.



(πηγή: www.un.org)

Φροντίδα για το περιβάλλον



95%

Ανακύκλωση των οικοδομικών αποβλήτων



18 κιλά

Λάμπες



173 κιλά

Μπαταρίες

5.1 Η προσέγγισή μας για την προστασία του περιβάλλοντος

Οι δραστηριότητες του Ομίλου, αναπόφευκτα έχουν επίδραση στο φυσικό περιβάλλον, τις οποίες φροντίζουμε να διαχειριζόμαστε με τον βέλτιστο δυνατό τρόπο. Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί πολύ σημαντικό θέμα τόσο για εμάς, όσο και σε ευρύτερο επίπεδο και γι' αυτό δεσμευόμαστε να εφαρμόζουμε πρακτικές προς την κατεύθυνση αυτή.

Αναφορικά με την περιβαλλοντική προστασία, η εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει συγκεκριμένη Περιβαλλοντική Πολιτική. Με τον τρόπο αυτό, τίθενται οι βάσεις για την ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία της και παράλληλα ορίζονται στόχοι συνεχούς βελτίωσης.

Η δέσμευσή μας

Η ΤΕΡΝΑ, λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι μπορεί η ίδια να αποτελεί πηγή ρύπανσης και παραγωγής επικίνδυνων αποβλήτων, δεσμεύεται:

- *Να συμμορφώνεται με τις εφαρμοζόμενες νομικές και άλλες απαιτήσεις προκειμένου να διασφαλίζεται η προστασία του περιβάλλοντος.*
- *Να αναγνωρίζει και να αξιολογεί τις Περιβαλλοντικές Πλευρές των δραστηριοτήτων της.*
- *Να παρέχει κατάλληλη περιβαλλοντική εκπαίδευση στους εργαζόμενους.*
- *Να μειώνει την ποσότητα και την επικινδυνότητα των παραγομένων αποβλήτων και να διασφαλίζει τον ασφαλή χειρισμό και την απόρριψή τους.*
- *Να εξοικονομεί φυσικούς πόρους μέσω της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης υλικών, της προμήθειας ανακυκλωμένων υλικών και της χρήσης ανακυκλώσιμων συσκευασιών και άλλων υλικών.*
- *Να χρησιμοποιεί υπεύθυνα την ενέργεια στο σύνολο των λειτουργιών της.*
- *Να προστατεύει τους εργαζόμενους και το κοινωνικό σύνολο μέσα στο οποίο λειτουργεί, υιοθετώντας ασφαλείς τεχνολογίες και διαδικασίες λειτουργίας.*
- *Να γνωστοποιεί τη δέσμευσή της για την προστασία του περιβάλλοντος στους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τους πελάτες, τις δημόσιες υπηρεσίες και το κοινωνικό σύνολο εντός του οποίου λειτουργεί.*
- *Να προστατεύει τα αρχαία μνημεία, την πολιτιστική κληρονομιά και τη χλωρίδα - πανίδα του οικοσυστήματος υιοθετώντας φιλικές προς το περιβάλλον μεθόδους και τεχνολογίες.*
- *Να συνεργάζεται με περιβαλλοντικούς φορείς και Υπηρεσίες για την προστασία του περιβάλλοντος.*
- *Να βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της εταιρείας.*

5.2 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Η δέσμευση της διοίκησης για διαχείριση των περιβαλλοντικών επιδράσεων της εταιρείας, αποδεικνύεται έμπρακτα και μέσω της εφαρμογής πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004. Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της ΤΕΡΝΑ πιστοποιήθηκε για πρώτη φορά το 2008 και αποσκοπεί στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων της εταιρείας στον τομέα αυτό.

Η εταιρεία εξασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και των επιδόσεών της, μέσω της διαδικασίας που απεικονίζεται στο διπλανό σχήμα.

Επιπρόσθετα, σε όλα τα εργοτάξια που λειτουργούν, εφαρμόζεται Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, αποτυπώνοντας στην πράξη τη δέσμευση της εταιρείας για ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων.



5.2.1 Εφαρμόζοντας την αρχή της πρόληψης

Στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης, η φιλοσοφία της εταιρείας βασίζεται στην αρχή της πρόληψης. Κύρια επιδίωξη είναι να προβλέπονται και να ελέγχονται όλοι

οι πιθανοί κίνδυνοι αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος.

«Η Διοίκηση της εταιρείας πιστεύει ότι η προστασία του περιβάλλοντος είναι υποχρέωση όλων και δεσμεύεται για την εφαρμογή κάθε δυνατού μέτρου, διαδικασίας και συστήματος για την ελαχιστοποίηση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την μεγιστοποίηση των θετικών περιβαλλοντικών πλευρών». Στο πλαίσιο αυτό συνεργάζεται στενά και με περιβαλλοντικούς φορείς και Υπηρεσίες για την προστασία του περιβάλλοντος.

Απόσπασμα από την Περιβαλλοντική Πολιτική

5.2.2 Εκπαίδευση εργαζομένων για την προστασία του περιβάλλοντος

Σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται εκπαιδεύσεις σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος, τόσο στους εργαζόμενους όσο και στους υπεύθυνους περιβάλλοντος. Παράλληλα, διοργανώνονται και ειδικές εκπαιδεύσεις σε εξειδικευμένη κατά περίπτωση θεματολογία σχετικά με διάφορες πτυχές της περιβαλλοντικής προστασίας (π.χ. διαχείριση εκρηκτικών υλών).

Οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται τόσο από την Διεύθυνση Περιβάλλοντος όσο και από τους υπεύθυνους περιβάλλοντος ή εξωτερικούς φορείς, ενώ σε όλα

τα εργοτάξια τηρείται πλήρες αρχείο εκπαιδεύσεων. Οι εκπαιδεύσεις του προσωπικού προκύπτουν σύμφωνα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των έργων που αναλαμβάνει η εταιρεία, καθώς και από την ανάληψη νέων ρόλων και καθηκόντων από στελέχη της εταιρείας.

Το 2014 πραγματοποιήθηκαν μια σειρά από εκπαιδεύσεις σε συνολικά 106 εργαζόμενους της εταιρείας σε θεματολογία σχετική με την ορθολογική αποθήκευση και διαχείριση επικίνδυνων και μη αποβλήτων. Ειδικότερα, οι υπεύθυνοι περιβάλλοντος των διαφόρων εργοταξίων ενημερώθηκαν και εκπαιδεύτηκαν στο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

5.2.3 Επιθεωρήσεις για την προστασία του περιβάλλοντος

Με σκοπό τη διασφάλιση της τήρησης υψηλού επιπέδου περιβαλλοντικής προστασίας, πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις στα εργοτάξια και τις λοιπές εγκαταστάσεις.

Οι επιθεωρήσεις υλοποιούνται τόσο από τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος (εσωτερικές επιθεωρήσεις), όσο και από εξωτερικούς φορείς. Στόχος των επιθεωρήσεων αυτών, είναι ο εντοπισμός κενών, η διασφάλιση της τήρησης της νομοθεσίας και των λοιπών κανονισμών, καθώς και η συνεχής βελτίωση. Κατά τη διάρκεια του 2014 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 8 εσωτερικές περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις, ενώ υπήρξε και επαναπιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης από εξωτερικό φορέα.

5.2.4 Διαχείριση συμβάντων

Η εταιρεία πραγματοποιεί ασκήσεις και υλοποιεί εκπαιδευσεις με σκοπό τη μέγιστη δυνατή ετοιμότητα για διαχείριση έκτακτων συμβάντων σχετικά με το περιβάλλον. Κατά το 2014 δεν υπήρξε κανένα περιβαλλοντικό συμβάν και καμία σημαντική διαρροή χημικών ουσιών στο φυσικό περιβάλλον.

5.3 Διαχείριση περιβαλλοντικού αποτυπώματος

Στόχος του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζεται είναι ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων της εταιρείας, με σκοπό τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Συγκεκριμένα, μέσω σχετικής διαδικασίας που εφαρμόζεται, εντοπίζονται οι σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις που προκύπτουν από τις διάφορες δραστηριότητες και στη συνέχεια λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη βελτίωση της επίδοσης στον τομέα αυτό.



5.3.1 Χρήση υλών και υλικών

Για τις ανάγκες των δραστηριοτήτων της εταιρείας χρησιμοποιείται ένα ευρύτατο φάσμα ανανεώσιμων και μη πρώτων υλών, υλικών που σχετίζονται με τις διαδικασίες, καθώς και ημι-κατασκευασμένων υλικών. Πολιτική του Ομίλου είναι η χρήση των πρώτων υλών και των λοιπών υλικών με τον πλέον αποδοτικό τρόπο, με σκοπό τόσο την προστασία του περιβάλλοντος, όσο και την οικονομική αποδοτικότητα.

Παράλληλα, επιδιώκεται η επαναχρησιμοποίηση διαφόρων υλικών όπου αυτό είναι εφικτό, τόσο στις ίδιες διαδικασίες, όσο και η αξιοποίησή τους σε άλλες περιπτώσεις. Για παράδειγμα, είναι πολλές οι περιπτώσεις όπου τα υποπροϊόντα μιας διαδικασίας (π.χ. αδρανή υλικά), αξιοποιούνται σε κάποια άλλη διαδικασία.

Ανακυκλώνοντας τα απορρίμματα

Στο πλαίσιο της κατασκευής και ανέγερσης του Κέντρου Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος και με βάση τον γενικότερο προσανατολισμό του έργου στη βιωσιμότητα, εφαρμόστηκαν εκτενώς πρακτικές ανακύκλωσης απορριμμάτων. Συγκεκριμένα, τα οικοδομικά απόβλητα που δημιουργήθηκαν στις διάφορες φάσεις κατασκευής του έργου, αντί να απορριφθούν σε χώρους υγειονομικής ταφής και κλιβάνους αποτέφρωσης που αποτελεί και την συνήθη πρακτική, ανακυκλώθηκαν και επαναχρησιμοποιήθηκαν ως πρώτη ύλη. Με τον τρόπο αυτό επετεύχθη ανακύκλωση των οικοδομικών αποβλήτων κατά 95%.

Ενδεικτικά, μερικά από τα κυριότερα υλικά και πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο των διαφόρων δραστηριοτήτων του Ομίλου είναι τσιμέντο, χάλυβας και άλλα μέταλλα, ξυλεία καθώς και αδρανή υλικά (όπως άμμος, χαλίκια κλπ.).



5.3.2 Κατανάλωση ενέργειας

Στο ευρύ φάσμα των διαφόρων δραστηριοτήτων του Ομίλου, πραγματοποιείται κατανάλωση ενέργειας τόσο άμεσα (χρήση ορυκτών καυσίμων), όσο και έμμεσα (π.χ. κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που παρέχεται από τρίτους μέσω δικτύου). Παράλληλα, ενέργεια καταναλώνεται και για τις ανάγκες μεταφοράς των εργαζομένων, καθώς και για τις μεταφορές που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο των διαφόρων έργων, ή για τις ανάγκες διάθεσης των προϊόντων και υπηρεσιών του Ομίλου.

5.3.3 Αέριες εκπομπές

Οι εταιρείες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ παρακολουθούν συστηματικά τις εκπομπές αερίων που προκύπτουν από την κατανάλωση ενέργειας και λαμβάνουν μέτρα για τη διαχείρισή τους, όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Αξίζει να σημειωθεί ότι σημαντικό μέρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου, μέσω της θυγατρικής ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, αφορά στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ), η οποία συντελεί στον δραστικό περιορισμό των εκπομπών CO₂. Είναι χαρακτηριστικό ότι κατά το έτος 2014, οι εγκαταστάσεις ΑΠΕ της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στην Ελλάδα, παρήγαγαν 733.532 MWh ηλεκτρισμού, συμβάλλοντας έτσι στην αποφυγή παραγωγής περίπου 600.000 τόνων CO₂.

5.3.4 Χρήση νερού

Η προστασία των υδατικών πόρων είναι ιδιαίτερα σημαντική σε παγκόσμιο επίπεδο. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει τη σημασία τους και φροντίζει για την μέγιστη αποδοτικότητα στη χρήση τους.

Οι μεγαλύτερες ποσότητες νερού που χρησιμοποιούνται στις διάφορες δραστηριότητες του Ομίλου και τα εργοτάξια, προέρχονται από το Εθνικό δίκτυο ύδρευσης, ενώ σπανιότερα και όπου αυτό είναι απαραίτητο επειδή η πρόσβαση στο εθνικό δίκτυο δεν είναι εφικτή, πραγματοποιείται άντληση από γεωτρήσεις (σε κάποια εργοτάξια). Παράλληλα, όπου αυτό είναι εφικτό, επιδιώκεται η εφαρμογή πρακτικών μείωσης της χρήσης και επαναχρησιμοποίησης, ώστε να μειώνεται το υδατικό αποτύπωμα από τις δραστηριότητές, στο απολύτως απαραίτητο.

Διαχείριση υδατικών πόρων και προστασία του περιβάλλοντος

Στα μεγάλα εργοτάξια όπου υπάρχουν συνεργεία συντήρησης μηχανημάτων έργου, μεταξύ των διαφόρων εργασιών, απαιτείται να πραγματοποιούνται εργασίες όπως η πλύση των μηχανημάτων, όπου καταναλώνονται κάποιες ποσότητες νερού. Ωστόσο, όπως προβλέπεται και από τις σχετικές Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, εφαρμόζονται πρακτικές με σκοπό την προστασία των υδατικών πόρων και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Συγκεκριμένα, δημιουργούνται λεκάνες κάθισης, στις οποίες οδηγούνται τα νερά της πλύσης των μηχανημάτων έργου και αφού επέλθει ηρεμία, τα στερεά σωματίδιά τους καθιζάνουν στον πυθμένα. Στη συνέχεια, το πιο καθαρό νερό οδηγείται μέσω αντλίας σε διπλανή λεκάνη, όπου και επαναχρησιμοποιείται σε νέες πλύσεις των μηχανημάτων έργου.



Πρακτικές επαναχρησιμοποίησης νερού στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος

Το υπό κατασκευή Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, την κατασκευή του οποίου έχει αναλάβει η ΤΕΡΝΑ Α.Ε. σε κοινοπραξία, αποτελεί ένα κορυφαίο έργο από πλευράς βιωσιμότητας, τόσο στη φάση του σχεδιασμού και κατασκευής όσο και της λειτουργίας. Ειδικότερα, όσον αφορά στη διαχείριση των υδατικών πόρων οι επιδόσεις είναι εντυπωσιακές, αφού η άρδευση του Πάρκου Σταύρος Νιάρχος και των χώρων πρασίνου πραγματοποιείται με:

- Χρήση μη πόσιμου νερού από γεωτρήσεις
- Χρήση ομβρίων υδάτων
- Χρήση προσαρμοσμένων φυτών με μικρότερες απαιτήσεις άρδευσης
- Υπόγεια στάγδην άρδευση αντί για επιφανειακή
- Χρήση εδαφοκάλυψης χαλικιών σε όλες τις επιφάνειες πρασίνου

Με όλα τα παραπάνω μέτρα υπάρχει πλήρης απουσία χρήσης πόσιμου νερού για τις ανάγκες άρδευσης του Πάρκου Σταύρος Νιάρχος.

Όσον αφορά άλλες εφαρμογές μη πόσιμου νερού, εφαρμόζονται οι ακόλουθες πρωτοβουλίες διαχείρισης νερού:

- Σύστημα συλλογής και επεξεργασίας γκρι νερού
- Σύστημα συλλογής ομβρίων υδάτων
- Επαναχρησιμοποίηση ομβρίων υδάτων και γκρι νερού

Με όλα τα παραπάνω μέτρα επιτυγχάνεται επαναχρησιμοποίηση 85% της ποσότητας του γκρι νερού (απόνερα χρήσης από πλυντήρια, κουζίνες, βρύσες, μπάνια και ντουζιέρες) που παράγεται.

Επιπρόσθετα, αξίζει να σημειωθεί ότι το κανάλι το οποίο θα λειτουργεί και ως αντιπλημμυρική προστασία, θα πληρωθεί με θαλασσινό νερό, αποκλείοντας και από τη χρήση αυτή το πόσιμο νερό.

5.3.5 Διαχείριση αποβλήτων

Στερεά – Υγρά επικίνδυνα απόβλητα / Μη επικίνδυνα απόβλητα

Η προσέγγιση που εφαρμόζεται στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναφορικά με τα απόβλητα, εστιάζει κατά προτεραιότητα στη μείωση της παραγωγής τους, στην επαναχρησιμοποίηση όπου αυτό είναι εφικτό και σε τελευταία φάση στην κατάλληλη διάθεσή τους. Σε κάθε περίπτωση, στόχος

είναι η μείωση της ποσότητας καθώς και της επικινδυνότητας των αποβλήτων που παράγονται. Η διαχείριση τόσο των επικίνδυνων όσο και των μη επικίνδυνων αποβλήτων γίνεται μέσω κατάλληλα αδειοδοτημένων εταιρειών.

Κατηγορία αποβλήτων	Είδος αποβλήτων	Τύπος αποβλήτων	Τρόπος διάθεσης	Ποσότητα 2014
Φίλτρα λαδιού	Στερεά	Επικίνδυνα	Διάθεση σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες	3.882 κιλά
Απορροφητικά υλικά	Στερεά	Επικίνδυνα		183 κιλά
Υπερχλωροαιθυλένιο	Υγρά	Επικίνδυνα		1.146 κιλά
Γράσσα	Υγρά	Επικίνδυνα		780 κιλά
Μεταχειρισμένα λιπαντικά	Υγρά	Επικίνδυνα		43.780 κιλά
Μπαταρίες	Στερεά	Επικίνδυνα		10.147 κιλά
Μεικτά απορρίμματα	Στερεά	Μη επικίνδυνα		113.320 κιλά
Λύματα (lt)	Υγρά	Μη επικίνδυνα		200 κιλά
Σίδηρος	Στερεά	Μη επικίνδυνα		94.920 κιλά
Αλουμίνιο	Στερεά	Μη επικίνδυνα		25 κιλά
Καλώδια	Στερεά	Μη επικίνδυνα		8.550 κιλά
Πλαστικά	Στερεά	Μη επικίνδυνα		7.181 κιλά
Χαρτί	Στερεά	Μη επικίνδυνα		7.790 κιλά
Ξύλα	Στερεά	Μη επικίνδυνα		22.481 κιλά
Αδρανή	Στερεά	Μη επικίνδυνα		33.103 κιλά
Μείγματα δομικών κατασκευών	Στερεά	Μη επικίνδυνα		800 κιλά
Ογκώδη στερεά απόβλητα	Στερεά	Μη επικίνδυνα		1.600 κιλά
Δημοτικά απόβλητα (μη προδιαγραφόμενα)	-	Μη επικίνδυνα		1.000 κιλά
Πλαστικά	Στερεά	Μη επικίνδυνα		24.170 κιλά
Ορυκτή ασφαλτος	Στερεά	Μη επικίνδυνα		960 κιλά
Ηλεκτρονικός εξοπλισμός (τμχ)	Στερεά	Μη επικίνδυνα		142 τεμάχια
Λάμπες	Στερεά	Μη επικίνδυνα		18 κιλά
Ελαστικά	Στερεά	Μη επικίνδυνα		286 τμχ 4.170 κιλά
Μελανοδοχεία	Στερεά	Μη επικίνδυνα		117 τεμάχια
Μπαταρίες (αφής)	Στερεά	Μη επικίνδυνα		173 κιλά

Η συντήρηση των μηχανημάτων έργου στα εργοτάξια, πραγματοποιείται εντός προσωρινών συνεργείων, τα οποία πρωτίστως έχουν αδειοδοτηθεί περιβαλλοντικά μέσω Τεχνικών Περιβαλλοντικών Μελετών οι οποίες εγκρίνονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κлиматικής Αλλαγής.

Ειδικά τα υγρά επικίνδυνα απόβλητα (π.χ. μεταχειρισμένα λιπαντικά έλαια) συλλέγονται σε κατάλληλα μεταλλικά βαρέλια (τύπου "UN"), ενώ οι όποιες μικρο-διαρροές, αντιμετωπίζονται άμεσα και πλήρως, μέσω κατάλληλων "spill kits" (πριονίδι, απορροφητικές πετσέτες κλπ). Στη συνέχεια, τα συλλεγμένα υγρά απόβλητα οδηγούνται προς διαχείριση ως επικίνδυνα απόβλητα σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες με τις οποίες η εταιρεία έχει συνάψει σχετικό συμφωνητικό.

Ανακύκλωση χαρτιού

Αν και η επίδραση από τη χρήση του χαρτιού είναι σχετικά μικρότερη σε σχέση με άλλες κατηγορίες αποβλήτων, τόσο στα κτίρια γραφείων του Ομίλου όσο και στα επιμέρους εργοτάξια, πραγματοποιείται ανακύκλωση χαρτιού, με στόχο την ανακύκλωση όλου του άχρηστου όγκου. Το 2014 επετεύχθη η ανακύκλωση 7,8 tn χαρτιού.

Ανακύκλωση ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού

Η ανακύκλωση του ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού είναι ιδιαίτερα σημαντική. Λόγω της χρήσης ουσιών και μετάλλων στις διάφορες συσκευές, η μη σωστή διαχείριση του μπορεί να προκαλέσει σημαντική ρύπανση του περιβάλλοντος. Για το λόγο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει πρόγραμμα ανακύκλωσης – ανανέωσης ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, με αποτέλεσμα κατά το 2014 να οδηγηθούν προς ανακύκλωση, 142 τεμάχια ηλεκτρονικού – ηλεκτρολογικού εξοπλισμού όπως παλαιοί Η/Υ, printers, plotters, οθόνες απεικόνισης κ.α.

5.3.6 Θόρυβος

Κάποιες από τις δραστηριότητες του Ομίλου έχουν ως αποτέλεσμα την παραγωγή θορύβου και δονήσεων στο παρακείμενο περιβάλλον. Συνεχής στόχος της εταιρείας είναι η μείωση των επιπέδων θορύβου και δονήσεων και για το σκοπό αυτό, εφαρμόζονται μια σειρά από πρακτικές, όπως:

- Χρήση μηχανημάτων έργου με την ειδική σήμανση / πιστοποίηση από την Ε.Ε. αναφορικά με το θόρυβο
- Τοποθέτηση ηχοπετασμάτων σε όλες τις περιοχές συχνής διέλευσης
- Συνεχής παρακολούθηση των επιπέδων θορύβου και δονήσεων από μετρήσεις που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια των εργασιών μέσω πιστοποιημένων φορητών οργάνων, όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία και τους κανονισμούς.

5.3.7 Προστασία της Βιοποικιλότητας

Είναι γεγονός ότι τις τελευταίες δεκαετίες οι ρυθμοί απώλειας της βιοποικιλότητας σε παγκόσμιο επίπεδο έχουν αυξηθεί δραματικά. Η προστασία της βιοποικιλότητας είναι ιδιαίτερα σημαντική και για το λόγο αυτό ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία της, στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Οι δραστηριότητες του Ομίλου εκτείνονται σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας, στην Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη, τις ΗΠΑ, τη Βόρεια Αφρική και τη Μέση Ανατολή. Όπως προκύπτει από τη φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου, κάποιες από αυτές (π.χ. Αιολικά Πάρκα και Υδροηλεκτρικά Φράγματα) βρίσκονται εντός ευαίσθητων περιοχών, γειτνιάζουν με περιοχές παρακείμενες προστατευόμενων ή περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας. Σε κάθε περίπτωση εφαρμόζεται πλήρως η σχετική νομοθεσία και οι περιβαλλοντικοί όροι που βρίσκονται σε ισχύ, ενώ πριν από κάθε έργο, πραγματοποιούνται οι ανάλογες μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων, όπως ορίζει η νομοθεσία και τηρούνται οι σχετικοί περιβαλλοντικοί όροι.

Λαμβάνοντας μέριμνα για τις τοπικές κοινωνίες

Στο πλαίσιο της κατασκευής και ανέγερσης του Κέντρου Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος και δεδομένου ότι το εργοτάξιο βρίσκεται εντός κατοικημένης περιοχής, η εταιρεία έχει λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα και εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές προκειμένου να μειωθεί η όχληση στις παρακείμενες περιοχές στο ελάχιστο δυνατό.

Συγκεκριμένα, εφαρμόζονται αυστηρές διαδικασίες για την ελαχιστοποίηση του θορύβου στη γειτονική περιοχή από τις δραστηριότητες του εργοταξίου, με την εφαρμογή μέτρων όπως:

- Απαίτηση πιστοποίησης μέγιστου ηχητικού ορίου ΕΕ για όλα τα μηχανήματα της κατασκευής και συμμόρ-

φωση με τις τιμές ορίων θορύβου

- Συστηματικές μετρήσεις θορύβου στη γειτονιά του εργοταξίου για τον έλεγχο πιθανών υπερβάσεων (κάθε μήνα)
- Τοποθέτηση φορητών φραγμάτων θορύβου ειδικής κατασκευής.

Επιπρόσθετα, σημειώνεται ότι το εργοτάξιο είναι ανοιχτό στους περιοίκους, οι οποίοι μπορούν να το επισκεφθούν, κατόπιν προγραμματισμού και να ενημερωθούν για το έργο, και τα μέτρα που εφαρμόζονται και να εκφράσουν τυχόν παράπονα, με σκοπό να ληφθούν μέτρα για τον περιορισμό της όχλησης.

5.3.8 Περιβαλλοντική συμμόρφωση

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ καταβάλλει κάθε προσπάθεια όχι απλώς για την τήρηση της υφιστάμενης νομοθεσίας και των κανονισμών για την προστασία του περιβάλλοντος, αλλά επιδιώκει να υπερκαλύπτει τις ελάχιστες απαιτήσεις. Σε συνεχή βάση, παρακολουθούνται οι εξελίξεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονι-

σμών από τα αρμόδια και εξειδικευμένα στελέχη, ενώ σε ετήσια βάση πραγματοποιείται αξιολόγηση της συμμόρφωσης τόσο με την περιβαλλοντική νομοθεσία, όσο και τους λοιπούς κανονισμούς που βρίσκονται σε ισχύ (Περιβαλλοντικοί Όροι κλπ).

Κατά το 2014, ως αποτέλεσμα των προσπαθειών που καταβάλλονται, δεν επιβλήθηκε κανένα χρηματικό πρόστιμο ή άλλη μη χρηματική κύρωση λόγω παράβασης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των λοιπών κανονισμών.

5.4 Βιώσιμα κτίρια

Μια από τις κύριες δραστηριότητες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι οι κατασκευές, μέσω της ΤΕΡΝΑ Α.Ε. Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ειδική τεχνογνωσία στην κατασκευή κτιρίων που λόγω των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών τους, μπορούν να χαρακτηριστούν ως «βιώσιμα κτίρια» (“Sustainable buildings”).

Ειδικότερα, βιώσιμα κτίρια είναι εκείνα που ικανοποιούν τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- Η λειτουργία τους δεν επηρεάζει το φυσικό και τεχνητό περιβάλλον, ούτε την υγεία των ανθρώπων

- Αξιοποιούν αποδοτικά την ενέργεια, το νερό και τους άλλους πόρους
- Προστατεύουν την υγεία των χρηστών και παρέχουν βελτιωμένες συνθήκες διαβίωσης και παραγωγικότητας
- Περιορίζουν τη ρύπανση, τα απορρίμματα και την περιβαλλοντική υποβάθμιση.

Μέσω της κατασκευής βιώσιμων κτιρίων, μειώνονται σημαντικά οι επιπτώσεις στο φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον, ενώ παράλληλα αυξάνεται η οικονομική αποδοτικότητα.

Κτίριο γραφείων Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, έχει στεγάσει τα γραφεία του σε ιδιόκτητο πρωτοποριακό κτίριο με χαρακτηριστικά ιδιαίτερα φιλικά προς το περιβάλλον και τον άνθρωπο, αποδεικνύοντας έτσι την περιβαλλοντικά υπεύθυνη λειτουργία του. Πρόκειται για κτίριο κατασκευής του Ομίλου, το οποίο έχει βασιστεί στις αρχές του βιοκλιματικού σχεδιασμού και της βιώσιμης αρχιτεκτονικής, εφαρμόζοντας μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας και ακουστικής, ενώ πραγματοποιείται έλεγχος των περιβαλλοντικών συνθηκών. Τα μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας που εφαρμόζονται είναι:

- Ανιχνευτές Παρουσίας (presence detectors)
- Αισθητήρες θερμοκρασίας (temperature sensors)
- Αισθητήρες θερμοκρασίας και στάθμης φωτισμού εξωτερικού χώρου
- Σύστημα ανάκτησης θερμότητας με “Heat Raisers”

Επιπλέον, έχει πραγματοποιηθεί φύτευση φυτών κατόπιν επιλογής συγκεκριμένων ειδών από την ελληνική χλωρίδα, που χαρακτηρίζονται από μειωμένες ανάγκες σε νερό.

Ως αποτέλεσμα του φιλικού, προς το περιβάλλον και τον άνθρωπο, σχεδιασμού και τρόπου λειτουργίας του κτιρίου, οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις είναι σημαντικά μειωμένες, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου για αποδοτική λειτουργία και προστασία του περιβάλλοντος, αποτελώντας παράλληλα παράδειγμα προς μίμηση.

Το κτίριο έχει βραβευτεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με το Green Building Partner Award, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας European Green Building Programme για την πρόληψη της ρύπανσης και τη μείωση της ενέργειας που καταναλώνουν οι οργανισμοί.

Κατασκευάζοντας το πρώτο κτίριο στην Ελλάδα με πιστοποίηση LEED: Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει στην κοινοπραξία κατασκευής του Κέντρου Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΚΠΙΣΝ), μέσω της κοινοπραξίας Salini Impregilo – ΤΕΡΝΑ που δημιουργήθηκε για το συγκεκριμένο έργο. Το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΚΠΙΣΝ) αποτελεί ένα από τα μεγαλύτερα κατασκευαστικά έργα στην πρόσφατη ιστορία της χώρας μας, του οποίου η σύλληψη, ο σχεδιασμός και η υλοποίηση, επικεντρώνονται σε έναν βασικό στόχο: το ΚΠΙΣΝ να αποτελέσει έναν ανοιχτό και φιλόξενο χώρο, με κοινωνική δυναμική που θα συμβάλλει στη διαμόρφωση νέων αντιλήψεων και θα δημιουργήσει θετικά οφέλη για το κοινωνικό σύνολο, την οικονομία, τα πολιτισμό και την εκπαίδευση, έχοντας ταυτόχρονα ως γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος.

Το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος αποτελεί ένα μεγαλόπνοο έργο το οποίο μεταξύ άλλων, έχει ενσωματώσει σε σημαντικό βαθμό τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, στοχεύοντας παράλληλα και στην «πράσινη» πιστοποίηση κατά LEED.

Εφαρμόζοντας την πιστοποίηση LEED

Η αξιολόγηση LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) είναι σύστημα πιστοποίησης κτιριακών εγκαταστάσεων που αναπτύχθηκε από το Αμερικανικό Συμβούλιο για «πράσινες» κτιριακές εγκαταστάσεις (U.S. Green Building Council – USGBC). Το σύστημα πιστοποιεί ότι ένα κτίριο έχει σχεδιαστεί και κατασκευαστεί με χρήση μεθόδων και εφαρμογή στρατηγικών που αποσκοπούν στη μεγαλύτερη δυνατή εξοικονόμηση ενέργειας και την αποδοτικότητα στη χρήση του νερού, τη μείωση των εκπομπών CO₂, τη βελτίωση της ποιότητας του εσωτερικού περιβάλλοντος, την ορθολογική διαχείριση των πόρων και την αντιμετώπιση των επιπτώσεων από τη χρήση τους.

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης LEED, υπάρχουν τέσσερα επίπεδα πιστοποίησης: η πλατινένια πιστοποίηση είναι η υψηλότερη διάκριση που απονέμεται, ενώ στη συνέχεια βρίσκεται η χρυσή.

Το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, μέσω των περιβαλλοντικά καινοτόμων σχεδίων και πρακτικών, αποσκοπεί να αποκτήσει την χρυσή τουλάχιστον και ιδανικά την πλατινένια πιστοποίηση κτιρίων LEED, την πρώτη διάκριση αυτού του είδους στην Ελλάδα.

Ενσωματώνοντας τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην κατασκευή και λειτουργία

Το ΚΠΙΣΝ με την ολοκλήρωσή του θα αποτελεί υπόδειγμα έργου με σεβασμό στο περιβάλλον στην Ελλάδα και θα λειτουργεί ως σημείο αναφοράς για όλα τα μελλοντικά έργα υποδομών. Ειδικότερα:

- Θα είναι το πρώτο δημόσιο κτίριο στην Ελλάδα που θα λάβει τη διεθνώς αναγνωρισμένη πιστοποίηση

«πράσινων κτιρίων» LEED, καθώς αντίστοιχα και το πρώτο έργο τέτοιας κλίμακας στην Ευρώπη.

- Οι κατασκευαστικές μέθοδοι είναι βασισμένες σε φιλικά προς το περιβάλλον πρότυπα. Χρησιμοποιούνται ανακυκλώσιμα υλικά και λαμβάνονται όλα τα μέτρα για την αποτροπή διαβρώσεων, την αποτροπή της δημιουργίας ιζηματογενέσεων και την καταστολή διάχυσης σκόνης. Τουλάχιστον 50% των αποβλήτων της κατασκευής θα ανακυκλωθούν και τουλάχιστον το 5% των κατασκευαστικών υλικών θα επαναχρησιμοποιηθεί.
- Στο ΚΠΙΣΝ, οι ενεργειακές αποδοτικές δραστηριότητες θα συμβάλλουν στην εξοικονόμηση περίπου 2.750 τόνων CO₂ ανά έτος. Επιπλέον, θα γίνεται ορθολογική χρήση νερού.

Ένα έργο με ιδιαίτερα περιβαλλοντικά χαρακτηριστικά

Ο στόχος του έργου να αποτελέσει υπόδειγμα περιβαλλοντικής βιωσιμότητας διαφαίνεται σε όλες τις πτυχές του σχεδιασμού του: από το Πάρκο Σταύρος Νιάρχος, το οποίο λειτουργεί επίσης ως πράσινη σκεπή για την Εθνική Βιβλιοθήκη και την Εθνική Λυρική Σκηνή, ως το Κανάλι, το οποίο παρέχει αντιπλημμυρική προστασία για όλο το χώρο και το φωτοβολταϊκό στέγαστρο που παράγει ενέργεια για τις ανάγκες των δύο κτιρίων και συμβάλλει στο στόχο των μηδενικών εκπομπών CO₂.

Το Πάρκο Σταύρος Νιάρχος, το οποίο καταλαμβάνει το 85% της έκτασης του ΚΠΙΣΝ, θα είναι ένας από τους μεγαλύτερους χώρους πρασίνου στην Αθήνα: ανεκτίμητη προσθήκη και ανάσα ζωής σε μια πόλη με τους λιγότερους κατά κεφαλήν χώρους πρασίνου στην Ευρώπη. Το Πάρκο διαθέτει ενδημικά, ανθεκτικά στην ξηρασία φυτά, ενώ οι αλές από σκιερά δέντρα θα μειώσουν τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα.

Οι ενεργειακές ανάγκες του κτιρίου θα καλύπτονται από το φωτοβολταϊκό στέγαστρο, μια μεταλλική κατασκευή 100μ x 100μ, η οποία δεσπόζει σε ύψος 14 μέτρων πάνω από το υψηλότερο σημείο του Πάρκου και εκτείνεται πέρα από την περίμετρό του. Το στέγαστρο αποτελεί κατασκευαστικό και μηχανικό επίτευγμα, στηρίζεται από 40 μεταλλικούς στύλους και η παρουσία του εκφράζει την δέσμευση του Ιδρύματος και του Renzo Piano σε περιβαλλοντικά καινοτόμα σχέδια και πρακτικές.

Οι επισκέπτες του Πάρκου μπορούν να ακολουθήσουν μονοπάτια τα οποία οδηγούν σε κορυφή ύψους 32 μέτρων. Κάτω από το έδαφος, βρίσκεται το κτίριο που στεγάζει τη Βιβλιοθήκη και τη Λυρική Σκηνή, προσδίδοντας στο λόφο χαρακτήρα «πράσινης στέγης» του κτίσματος. Μία από τις μεγαλύτερες στην Ευρώπη, η πράσινη στέγη μειώνει σημαντικά τις απαιτήσεις κλιματισμού των κτιρίων και προσδίδει στο έργο, μαζί με το ενεργειακό στέγαστρο, την περιβαλλοντική του καινοτομία και δέσμευση.

Υγεία και ασφάλεια

Η προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα θέματα στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

Με γνώμονα τη διασφάλιση του υψηλότερου δυνατού επιπέδου προστασίας της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων, εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης και Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, ενώ παράλληλα υλοποιούμε διάφορα προγράμματα κατά τη διάρκεια του έτους, καθώς είναι ένα ζήτημα που αποτελεί προτεραιότητα για όλους μας.

0

Κανένα θανατηφόρο ατύχημα

0

Καμία επαγγελματική ασθένεια

106

εργαζόμενοι εκπαιδεύτηκαν σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

6.1 Η προσέγγισή μας για την Υγεία και Ασφάλεια

Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας και με σκοπό την οργανωμένη προσέγγιση στα συναφή θέματα, η εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Σύμφωνα με την πολιτική αυτή, η εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προαγωγή της Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων και για το σκοπό αυτό δεσμεύεται για:

- Την πλήρη συμμόρφωση με τις νομικές και άλλες απαιτήσεις οι οποίες έχουν εφαρμογή στη λειτουργία και τις δραστηριότητες της εταιρείας.
- Την κατά το δυνατόν καλύτερη αναγνώριση των κινδύνων και ελαχιστοποίηση των συνεπειών τους στους εργαζόμενους, με τη λήψη κατάλληλων προληπτικών μέτρων.
- Την πρόληψη των τραυματισμών, των ασθενειών και των δυσμενών περιστατικών Υγείας & Ασφάλειας που προκύπτουν από τη λειτουργία και τις δραστηριότητες της εταιρείας.
- Την παροχή κατάλληλης, επαρκούς εκπαίδευσης Υγείας & Ασφάλειας στους εργαζόμενους.
- Την άμεση διερεύνηση κάθε ατυχήματος / συμβάντος προκειμένου να βγουν τα κατάλληλα συμπεράσματα και να ληφθούν εκείνα τα μέτρα τα οποία θα αποτρέψουν μελλοντικά παρόμοιες καταστάσεις.
- Την πρόληψη - προστασία των εργαζομένων της, των υπεργολάβων και τρίτων μέσω της υιοθέτησης τεχνολογιών και διαδικασιών λειτουργίας που παρέχουν την απαιτούμενη ασφάλεια.

Είναι σαφές πως η αποτελεσματική προστασία της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, επιτυγχάνεται μόνο με τη συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων μερών και ιδιαίτερα με την ενεργό συμμετοχή όλων των εργαζομένων. Για το λόγο αυτό, στόχος της εταιρείας είναι η ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων και η εμπέδωση της αντίληψης ότι Υγεία και Ασφάλεια μας αφορά όλους.

Η Διοίκηση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, στο πλαίσιο της δέσμευσης για συνεχή βελτίωση της Ασφάλειας, παρέχει όλους τους απαιτούμενους πόρους και λαμβάνει πρωτοβουλίες ώστε κάθε εργαζόμενος να αναλάβει υπεύθυνα και αποτελεσματικά το δικό του μερίδιο υποχρεώσεων στην κοινή προσπάθεια για την πρόληψη και αποφυγή των ατυχημάτων.

Η δέσμευσή μας

Η ΤΕΡΝΑ δεσμεύεται:

- *Να βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας που εφαρμόζει*
- *Να γνωστοποιεί τη δέσμευσή της για την προαγωγή της Υγείας & Ασφάλειας τόσο στους εργαζόμενους όσο και στους προμηθευτές, τους υπεργολάβους, τους πελάτες, τις δημόσιες υπηρεσίες και το κοινωνικό σύνολο εντός του οποίου λειτουργεί*

Στόχος της εταιρείας είναι η συνεχής βελτίωση των επιδόσεών της όσον αφορά στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

6.2 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Η έμπρακτη δέσμευση της διοίκησης της εταιρείας για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, αποτυπώνεται και μέσω της τήρησης πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001:2007.

Μέσω της εφαρμογής του Συστήματος αυτού, διασφαλίζεται η τήρηση όλων των κανόνων και η λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων προκειμένου να προστατεύεται αποτελεσματικά η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων στην εργασία. Παράλληλα, στόχος της εταιρείας είναι η συνεχής βελτίωση στον τομέα αυτό.

6.3 Προγράμματα για την Υγεία και Ασφάλεια

Με σκοπό την προαγωγή του επιπέδου προστασίας της Υγείας και Ασφάλειας και με στόχο τη συνεχή βελτίωση, πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση μια σειρά από προγράμματα και δράσεις. Στόχος της εταιρείας είναι η εξάλειψη των ατυχημάτων.

Εφαρμόζοντας την αρχή της πρόληψης: Μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου

Στον τομέα της διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, εφαρμόζεται η αρχή της πρόληψης, ώστε, κατά το δυνατόν, να προβλέπονται και να ελέγχονται όλοι οι πιθανοί κίνδυνοι αναφορικά με την υγεία και ασφάλεια. Συγκεκριμένα, οι εν δυνάμει κίνδυνοι εντοπίζονται και ελέγχονται σύμφωνα με τα κριτήρια της ελληνικής νομοθεσίας, τους ευρωπαϊκούς και διεθνείς κώδικες και τις καλές πρακτικές. Για όλες τις εγκαταστάσεις και τα έργα του Ομίλου έχουν γίνει γραπτές μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, οι οποίες περιέχουν και τα μέτρα που λαμβάνονται για την εξάλειψη ή τον έλεγχο των κινδύνων και τη διατήρησή τους σε χαμηλά και αποδεκτά επίπεδα.

Εκπαίδευση εργαζομένων για την Υγεία και Ασφάλεια

Σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται εκπαιδεύσεις εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας ενώ ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην εκπαίδευση των τεχνικών ασφαλείας. Οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται τόσο από τη Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας όσο και από τεχνικούς ασφαλείας ή και εξωτερικούς φορείς, ενώ σε όλα τα εργοτάξια τηρείται πλήρες αρχείο εκπαιδεύσεων. Οι εκπαιδεύσεις του προσωπικού προκύπτουν σύμφωνα με

τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των έργων που αναλαμβάνει η εταιρεία.

Το 2014 πραγματοποιήθηκαν μια σειρά από εκπαιδεύσεις σε συνολικά 106 εργαζόμενους της εταιρείας σε θέματα:

- Πρώτων βοηθειών
- Πυρασφάλειας
- Διαχείρισης οδικής ασφάλειας
- Ασφαλούς χρήσης εκρηκτικών υλών
- Εργασίες σε ύψος
- Γενικών κανονών ασφαλείας
- Ορθολογική χρήση των μέσων ατομικής προστασίας
- Έκτακτης ανάγκης.

Όλοι οι τεχνικοί ασφαλείας εκπαιδεύτηκαν στο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζεται.

Επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας

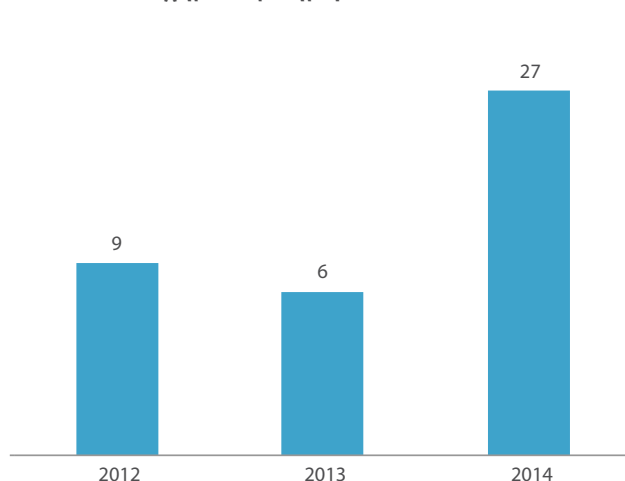
Με σκοπό τη διασφάλιση της τήρησης υψηλού επιπέδου Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση επιθεωρήσεις, τόσο στα εργοτάξια, όσο και στις λοιπές εγκαταστάσεις της εταιρείας.

Οι επιθεωρήσεις υλοποιούνται τόσο από την αρμόδια Διεύθυνση, όσο και από εξωτερικούς φορείς. Στόχος των επιθεωρήσεων αυτών, είναι η διασφάλιση της τήρησης της νομοθεσίας και των λοιπών κανονισμών, καθώς και η συνεχής βελτίωση. Κατά τη διάρκεια του 2014 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 8 επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας.

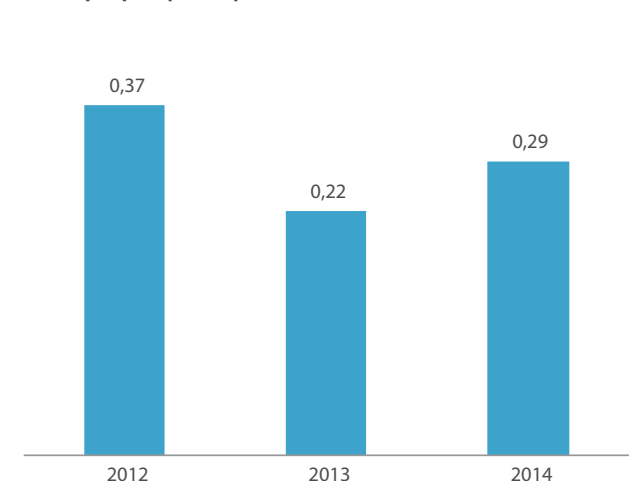
6.4 Η επίδοσή μας στην Υγεία και Ασφάλεια

Η εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά και καταγράφει την επίδοσή της αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια και στη συνέχεια θέτει στόχους για βελτίωση.

Συνολικά ατυχήματα με ημέρες απουσίας



Δείκτης τραυματισμών (IR)



Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας

Δείκτες Υ&Α	2012	2013	2014
Συνολικά ατυχήματα με ημέρες απουσίας	9	6	27
Θανατηφόρα ατυχήματα	2	1	0
Μικρής κλίμακας ατυχήματα (απουσία από την εργασία έως 3 ημέρες)	2	1	11
Σοβαρά ατυχήματα (απουσία από την εργασία πάνω από 3 ημέρες)	4	3	16
Συμβάντα χωρίς ημέρες απουσίας	2	1	6
Παρ' ολίγον ατυχήματα	1	0	3
Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	0	0	0
Ημέρες απουσίας	41	80	330
Δείκτης τραυματισμών (IR)	0,37	0,22	0,29
Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR)	0	0	0
Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR)	1,7	2,9	3,5
Δείκτης απουσιών (AR)	14	23	28
Συνολικές ώρες εργασίας από το σύνολο των εργαζομένων	4.838.755	5.551.295	18.690.713

(*1) Η καταμέτρηση των ημερών απουσίας ξεκινάει από την 3η ημέρα

Το σύνολο των συμβάντων αφορά σε άνδρες εργαζόμενους στα ενεργά εργοτάξια της εταιρείας, τα οποία είναι: Άπιον Κλέος, Ιόνια S1, Ιόνια S2, Ιόνια S3B, Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, E65, Μεγαλόπολη,

Σέρρες – Προμαχώνας. Στους ανωτέρω δείκτες Υγείας και Ασφάλειας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι υπεργολάβων που εκτελούν εργασίες στα εργοτάξια της εταιρείας.

Δείκτης τραυματισμών (IR)	=	$\frac{\text{αριθμός τραυματισμών} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$	Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR)	=	$\frac{\text{αριθμός επαγγελματικών ασθενειών} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$
Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR)	=	$\frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$	Δείκτης απουσιών (AR)	=	$\frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποημερών εργασίας}}$

6.5 Πορεία στόχων 2014 και στόχοι για το 2015

Σκοπός μας είναι η συνεχής βελτίωση σε όλους τους τομείς σε ετήσια βάση. Το 2014 θέσαμε μια σειρά από στόχους, τους οποίους πετύχαμε στο σύνολό τους. Στον ακόλουθο

πίνακα παρουσιάζεται αναλυτικά η επίδοση έναντι των στόχων για το 2014 καθώς και οι στόχοι μας για το 2015.

Στόχοι για το 2014	Επίδοση 2014	Στόχοι για το 2015
Κανένα θανατηφόρο ατύχημα	Δεν υπήρξε κανένα θανατηφόρο ατύχημα	Κανένα θανατηφόρο ατύχημα
Καμία μη συμμόρφωση από εξωτερικούς φορείς αναφορικά με την τήρηση της νομοθεσίας (μηδενικός δείκτης μη συμμόρφωσης)	Ο στόχος επετεύχθη. Δεν υπήρξε καμία μη συμμόρφωση από εξωτερικούς φορείς.	Καμία μη συμμόρφωση από εξωτερικούς φορείς αναφορικά με την τήρηση της νομοθεσίας (μηδενικός δείκτης μη συμμόρφωσης)

Μέριμνα για τους ανθρώπους μας



6.290

Συνολικό προσωπικό Ομίλου



47%

Αύξηση προσωπικού σε σχέση με το 2013



1.391

Νέες προσλήψεις στην Ελλάδα

7.1 Η προσέγγισή μας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με παρουσία σε 16 χώρες και σε διάφορους κλάδους δραστηριοτήτων, απασχολεί σημαντικό αριθμό εργαζομένων, διαφόρων ειδικοτήτων. Στους ανθρώπους μας οφείλεται σημαντικό μέρος της επιτυχίας μας, καθώς αυτοί είναι που οδηγούν τον Όμιλο στην ανάπτυξη και μεγέθυνση του.

Επιδίωξη μας είναι η διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού με τρόπο υπεύθυνο, αναπτύσσοντας μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης, με απόλυτη προτεραιότητα

στην προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων, με σεβασμό στα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα, προάγοντας τις ίσες ευκαιρίες και την ισότητα των φύλων.

Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ παρέχονται σημαντικές ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής εξέλιξης, καθώς φιλοσοφία μας είναι ο εργαζόμενος να αντιμετωπίζει το εργασιακό του περιβάλλον σαν μια συνεχή πρόκληση.

Η δέσμευσή μας

«Η εταιρεία έχει υποχρέωση να σέβεται και να προστατεύει την προσωπικότητα και την αξιοπρέπεια κάθε εργαζομένου. Ειδικότερα υποχρεούνται να τηρεί τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και να εκπληρώνει όλες τις υποχρεώσεις της που προκύπτουν από τις συλλογικές και ατομικές συμβάσεις εργασίας».

Απόσπασμα από τον εσωτερικό κανονισμό εργασίας

7.2 Παροχή απασχόλησης

Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ το 2014 απασχολήθηκαν περισσότεροι από 6.000 εργαζόμενοι σε 11 συνολικά χώρες, διαφόρων ειδικοτήτων, αναλαμβάνοντας καθημερινά να κάνουν πραγματικότητα τους στόχους του Ομίλου.

Ο μεγαλύτερος αριθμός εργαζομένων απασχολείται στην Ελλάδα, όπου, στο τέλος του 2014 απασχολούνταν περισσότεροι από 2.800 εργαζόμενοι σε διάφορες περιοχές της χώρας.

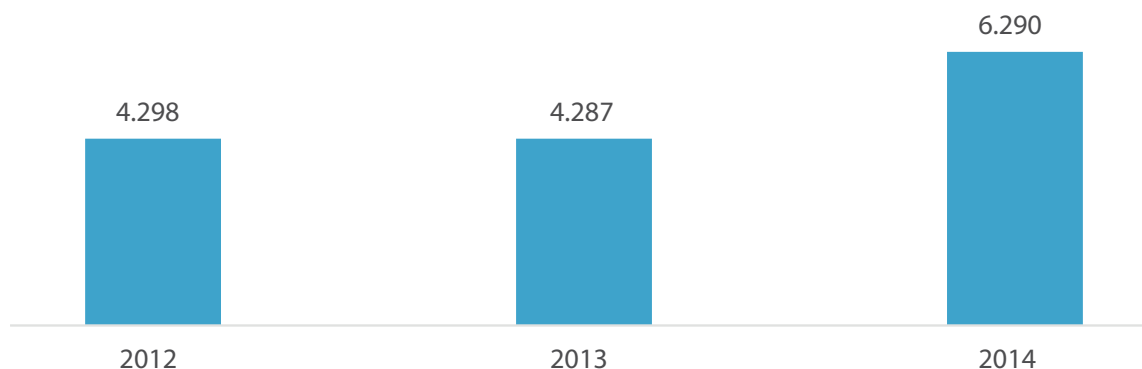
Συνολικό προσωπικό Ομίλου – Κατανομή ανά χώρα

Συνολικό προσωπικό ανά χώρα (31/12)	2012	2013	2014
Ελλάδα	1.239	1.415	2.806
Αλβανία	29	39	2
Σερβία	235	422	390
Βουλγαρία	96	190	259
FYROM	5	3	4
Μπαχρέιν	913	615	1.320
Σαουδική Αραβία	-	-	3
Κατάρ	1.176	1.169	931
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	599	428	561
Πολωνία	-	-	8
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	6	6	6
Συνολικό προσωπικό Ομίλου	4.298	4.287	6.290

Το 2014 ο συνολικός αριθμός εργαζομένων αυξήθηκε κατά 2.003 άτομα σε επίπεδο Ομίλου, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση κατά 47%. Αυτό οφείλεται κυρίως στην

επανεκκίνηση σημαντικών έργων (έργα παραχώρησης αυτοκινητοδρόμων ΙΟΝΙΑΣ ΟΔΟΥ & Ε65).

Συνολικό προσωπικό Ομίλου



Στηρίζουμε την απασχόληση και την οικονομία

Παρά τη συνεχιζόμενη δύσκολη οικονομική συγκυρία για την ελληνική οικονομία και κατ' επέκταση για τον κατασκευαστικό κλάδο, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ προχώρησε το 2014 όχι απλά σε διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού του στην Ελλάδα, αλλά σε σχεδόν διπλασιασμό του (αύξηση συνολικού αριθμού εργαζομένων κατά 1.391 άτομα), προσφέροντας απασχόληση και συνεισφέροντας αντίστοιχα με ασφαλιστικές εισφορές.

Στοιχεία προσωπικού Ελλάδα (μισθωτοί)

Προσωπικό Ελλάδα (31/12)	2012	2013	2014
Άνδρες	1.004	1.148	2.409
Γυναίκες	235	267	397
Συνολικό προσωπικό Ελλάδας	1.239	1.415	2.806

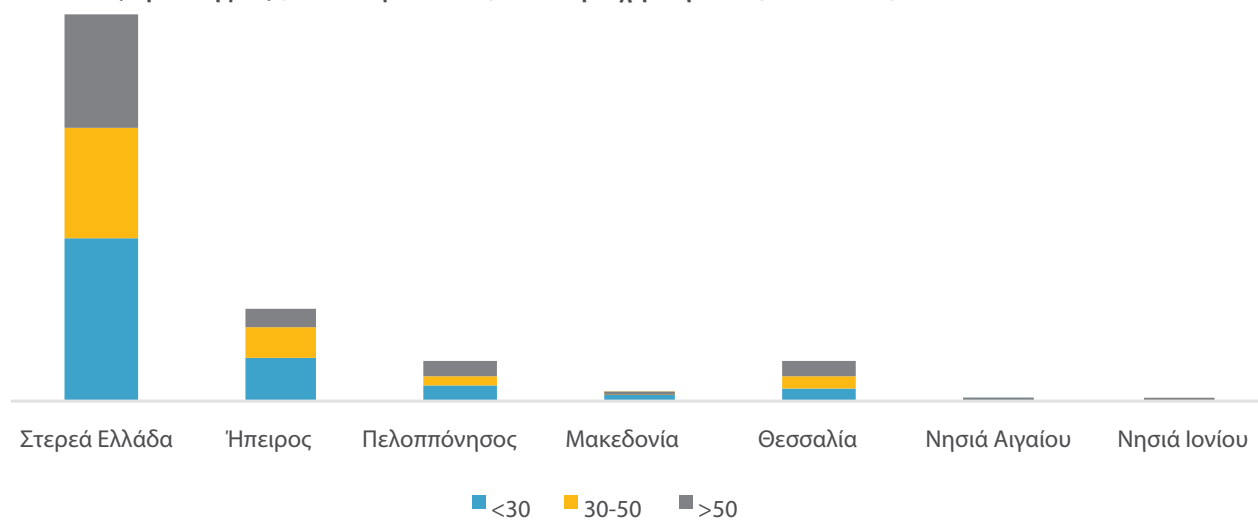
Συνολικές προσλήψεις σε επίπεδο Ομίλου ανά χώρα & ηλικία

Χώρα & ηλικία (1/1 – 31/12)	<30	30-50	>50	Σύνολο
Ελλάδα	620	416	423	1.459
Αλβανία	-	-	-	-
Σερβία	98	141	63	302
Βουλγαρία	39	77	31	147
FYROM	-	2	-	2
Μπαχρέιν	390	417	11	818
Σαουδική Αραβία	1	1	-	2
Κατάρ	41	81	10	132
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	61	84	5	150
Πολωνία	-	2	-	2
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	-	-	-	-
Σύνολο	1.250	1.221	543	3.014

Συνολικές προσλήψεις (Ελλάδα-μισθωτοί) ανά φύλο & ηλικία (1/1 - 31/12)



Συνολικές προσλήψεις (Ελλάδα-μισθωτοί) ανά περιοχή & ηλικία (1/1 - 31/12)



Συνολικές αποχωρήσεις σε επίπεδο Ομίλου ανά χώρα & ηλικία

Χώρα & ηλικία (1/1 – 31/12)	<30	30-50	>50	Σύνολο
Ελλάδα	196	122	118	436
Αλβανία	-	-	-	-
Σερβία	94	185	55	334
Βουλγαρία	23	39	25	87
FYROM	-	1	-	1
Μπαχρέιν	35	68	10	113
Σαουδική Αραβία	1	1	-	2
Κατάρ	81	194	31	306
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	9	29	0	38
Πολωνία	-	-	-	-
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	-	-	-	-
Σύνολο	439	639	239	1.317

Συνολικές αποχωρήσεις Ελλάδα (μισθωτοί) ανά φύλο & ηλικία

Φύλο & ηλικία (1/1 – 31/12)	<30	30-50	>50	Σύνολο
Άνδρες	169	117	112	398
Γυναίκες	27	6	5	38
Σύνολο	196	123	117	436

Συνολικές αποχωρήσεις Ελλάδα (μισθωτοί) ανά περιοχή & ηλικία

Περιοχή & ηλικία (1/1 – 31/12)	<30	30-50	>50	Σύνολο
Στερεά Ελλάδα	154	94	87	335
Ήπειρος	5	2	-	7
Πελοπόννησος	19	15	13	47
FYROM	16	10	14	40
Θεσσαλία	2	2	3	7
Σύνολο	196	123	117	436

Ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων Ελλάδα: προσλήψεις
(ποσοστά προσλήψεων ανά φύλο και ηλικία, 1/1 - /31/12)

Φύλο & ηλικία	<30	30-50	>50	Σύνολο
Άνδρες	1,19	0,34	1,58	0,72
Γυναίκες	0,69	0,17	0,36	0,39
Σύνολο	1,09	0,32	1,53	0,68

**Ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων Ελλάδα: αποχωρήσεις
(ποσοστά αποχωρήσεων ανά φύλο και ηλικία, 1/1 - /31/12)**

Φύλο & ηλικία	<30	30-50	>50	Σύνολο
Άνδρες	0,37	0,10	0,42	0,21
Γυναίκες	0,24	0,04	0,45	0,14
Σύνολο	0,35	0,09	0,42	0,20

7.3 Εκπαίδευση και εξέλιξη εργαζομένων

Η φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου είναι τέτοια που επιβάλλεται η συνεχής εκπαίδευση, επιμόρφωση και εξέλιξη των εργαζομένων, με σκοπό την ανταπόκριση στις προκλήσεις που παρουσιάζονται. Πολιτική του Ομίλου είναι η παροχή ευκαιριών εκπαίδευσης, επιμόρφωσης και επαγγελματικής και προσωπικής εξέλιξης στο σύνολο των εργαζομένων.

Σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται εσωτερικές εκπαιδεύσεις ή εκπαιδεύσεις από εξωτερικούς φορείς, σε μια

σειρά από θέματα, αναλόγως των αναγκών που υπάρχουν. Ωστόσο, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου, σημαντική μερίδα της εκπαίδευσης των εργαζομένων πραγματοποιείται και με τη μορφή της εκπαίδευσης κατά την εργασία ("on the job training") από προϊσταμένους, συναδέλφους ή/και ειδικούς εκπαιδευτές.

Κατά το 2014, 167 εργαζόμενοι συνολικά συμμετείχαν στα εκπαιδευτικά προγράμματα που διοργανώθηκαν.

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων Ελλάδα (μισθωτοί)

Θέση / Βαθμίδα Ιεραρχίας	2014					
	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό προσωπικό	585	183	768	4,3	0,9	2,3
Τεχνικοί	-	-	-	-	-	-
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	-	-	-	-	-	-
Λοιποί	-	-	-	-	-	-
Σύνολο	585	183	768	0,31	0,68	0,36

Κατανομή ωρών εκπαίδευσης ανά θεματολογία

Θεματολογία	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης (1/1 – 31/12)
Λογιστικά	584
Υγεία και Ασφάλεια	184
Σύνολο ωρών	768

7.4 Πολιτική αμοιβών και παροχών

Εφαρμόζουμε πολιτική αμοιβών και παροχών, η οποία ακολουθεί παράγοντες όπως είναι το μορφωτικό υπόβαθρο, η εμπειρία, η ευθύνη, καθώς και η αξία / βαρύτητα της θέσης στην αγορά εργασίας. Ωστόσο η αμοιβή σε καμία περίπτωση δεν εξαρτάται από το φύλο (ή άλλα χαρακτηριστικά διαφορετικότητας του εργαζο-

μενου), καθώς εφαρμόζεται πολιτική ίσων αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών για την ίδια θέση εργασίας.

Παράλληλα, προσφέρουμε παροχές πέραν των ελάχιστων υποχρεωτικών από το νόμο, με σκοπό την κάλυψη αναγκών και τη δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης και υποστήριξης με τους εργαζόμενους. Αναλόγως της

θέσης και του αντικειμένου εργασίας και με βάση τις εκάστοτε ανάγκες και απαιτήσεις, προσφέρεται όχημα

μετακίνησης, φορητός υπολογιστής ή/και κινητό τηλέφωνο.

7.5 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα

Βασική μέριμνα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών και η αποφυγή κάθε είδους διάκρισης. Επιδιώκουμε την εφαρμογή των διεθνώς συμφωνηθέντων ανθρωπίνων

δικαιωμάτων και αποφεύγουμε κάθε είδους διάκριση, όπως ενδεικτικά με βάση το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, τις πολιτικές και θρησκευτικές πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τη φυλετική προέλευση και άλλα.

Κατανομή εργαζομένων Ομίλου ανά χώρα και φύλο (31/12)

Φύλο	Χώρα	2012	2013	2014
Άνδρες	Ελλάδα	1.004	1.148	2.409
	Αλβανία	23	33	1
	Σερβία	218	399	363
	Βουλγαρία	77	171	238
	FYROM	1	1	1
	Μπαχρέιν	859	562	1.242
	Σαουδική Αραβία	-	-	3
	Κατάρ	1.160	1.154	915
	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	591	420	548
	Πολωνία	-	-	6
	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	4	4	4
	Σύνολο ανδρών	3.937	3.892	5.730
Γυναίκες	Ελλάδα	235	267	397
	Αλβανία	6	6	1
	Σερβία	17	23	27
	Βουλγαρία	19	19	21
	FYROM	4	2	3
	Μπαχρέιν	54	53	78
	Σαουδική Αραβία	-	-	-
	Κατάρ	16	15	16
	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	8	8	13
	Πολωνία	-	-	2
	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	2	2	2
	Σύνολο γυναικών	361	395	560
Συνολικό προσωπικό Ομίλου		4.298	4.287	6.290

Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζουμε τη σημασία του σεβασμού και της προστασίας των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Για το λόγο αυτό:

- ο Όμιλος σέβεται πλήρως τα διεθνώς συμφωνηθέντα ανθρώπινα δικαιώματα και διασφαλίζει ότι εφαρμόζονται στο ακέραιο, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του

- εφαρμόζονται πολιτικές για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Μέχρι σήμερα δεν έχει υπάρξει κανένα περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού Ελλάδας (μισθωτοί) ανά ιεραρχική βαθμίδα και φύλο

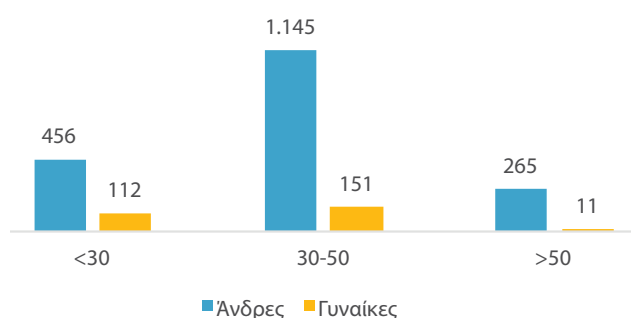
Βαθμίδες	2012			2013			2014		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό προσωπικό	135	150	285	203	158	361	135	201	336
Τεχνικοί	175	25	200	592	16	608	217	26	243
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	525	9	534	142	29	171	1.520	41	1.561
Λοιποί	169	51	220	211	64	275	-	-	-
Σύνολο	1.004	235	1.239	1.148	267	1.415	1.872	268	2.140

*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν προσμετρώνται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αντιτίθεται στην παιδική και εξαναγκασμένη εργασία. Ο Όμιλος φροντίζει ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να είναι άνω των 18 ετών, εφαρμόζοντας

κατάλληλες διαδικασίες κατά την πρόσληψη, μέσω των οποίων διασφαλίζεται ο έλεγχος της ηλικίας των εργαζομένων.

Ηλικιακή κατανομή ανά φύλο (Ελλάδα - μισθωτοί, 31/12)



Η συμμετοχή των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου ενθαρρύνεται και καταβάλλεται προσπάθεια για την αύξηση του ποσοστού τους ως προς το συνολικό αριθμό εργαζομένων. Ωστόσο η φύση των εργασιών και των δραστηριοτήτων του Ομίλου (κατασκευαστικές και άλλες δραστηριότητες) είναι τέτοια που οδηγεί σε προσέλκυση κατά κύριο λόγο ανδρών εργαζομένων.

Η μητρότητα στηρίζεται από τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και εφαρμόζονται απαρέγκλιτα και κατ' ελάχιστον όλοι οι ισχύοντες κανονισμοί και η νομοθεσία σχετικά με τις άδειες μητρότητας και πατρότητας.

Στοιχεία αδειών μητρότητας και πατρότητας

Στοιχεία αδειών μητρότητας και πατρότητας	Αριθμός εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων που κατά το 2014 υπέβαλλαν αίτηση γονικής άδειας	13
Αριθμός εργαζομένων που κατά το 2014 έλαβαν γονική άδεια	13
Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά από γονική άδεια	13
Αριθμός εργαζομένων που κατά το 2014 επέστρεψαν στην εργασία μετά από γονική άδεια και ανήκαν στο ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας, μετά την πάροδο 12 μηνών από την ημερομηνία επιστροφής	13
Ποσοστό επιστροφής εργαζομένων	100%
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων	100%

7.6 Συμβάσεις εργασίας

Πάγια πολιτική του Ομίλου σε όλες τις χώρες που δραστηριοποιείται, είναι η απαρέγκλιτη εφαρμογή της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας και η τήρηση και εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων εργασίας όπως ισχύουν. Το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου καλύπτεται από τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Ειδικότερα στην Ελλάδα, το σύνολο (100%) των εργαζομένων (με υπαλληλική σχέση εργασίας) καλύπτεται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που ισχύουν, με σύμβαση αορίστου χρόνου, πλήρους απασχόλησης.

Ανθρώπινο δυναμικό Ελλάδας (μισθωτοί) ανά τύπο απασχόλησης, σύμβαση εργασίας και φύλο

Κατηγορίες τύπου απασχόλησης & σύμβασης εργασίας	2012			2013			2014		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικό προσωπικό	720	177	897	812	197	1009	1.872	268	2.140
(Συλλογική) σύμβαση εργασίας	720	177	897	812	197	1009	1.872	268	2.140
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Άνευ (συλλογικής) σύμβασης εργασίας	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	720	177	897	812	197	1.009	1.872	268	2.140
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Πλήρους απασχόλησης	720	177	897	812	197	1.009	1.872	268	2.140
Μερικής απασχόλησης	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Εποχικοί εργαζόμενοι	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Όλοι οι εργαζόμενοι, σε όλα τα έργα και σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι ασφαλισμένοι όπως προβλέπεται από τους κανονισμούς, ενώ η

συντριπτική πλειονότητα των εργαζομένων αμείβεται με μισθούς που υπερβαίνουν την ελάχιστη προβλεπόμενη αμοιβή, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε νομοθεσία.

Υποστηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες

Διαρκής επιδίωξη του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι η συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται και η υποστήριξή τους, τόσο μέσω των υποδομών που δημιουργούνται, όσο και μέσω της παροχής απασχόλησης καθώς και της συνεργασίας με προμηθευτές από τις τοπικές περιοχές.



8.1 Κοινωνικό προϊόν

Η ευρύτερη δραστηριότητα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει ιδιαίτερα σημαντικό θετικό αντίκτυπο στην οικονομία και την κοινωνία. Μέσω της δραστηριότητάς του ο Όμιλος παράγει αξία για το κοινωνικό σύνολο τόσο άμεσα όσο και έμμεσα: Οι πληρωμές που καταβάλλονται προς τους προμηθευτές, οι μισθοί και οι παροχές που καταβάλλονται προς τους εργαζόμενους και οι αντίστοιχες καταβολές στους ασφαλιστικούς φορείς, οι πληρωμές προς τους παρόχους κεφαλαίου και οι δωρεές / επιχορηγήσεις / επενδύσεις στις τοπικές κοινότητες στις περιοχές δραστηριοποίησης, είναι μόνο μερικοί τρόποι μέσω των οποίων υποστηρίζεται άμεσα και έμμεσα η εθνική οικονομία και η κοινωνική ανάπτυξη. Το «Κοινωνικό Προϊόν» του Ομίλου για το 2014 ανήλθε σε περίπου 1,16 δισεκατ. ευρώ.

Ετήσια συμβολή στην κοινωνική ανάπτυξη – «Κοινωνικό προϊόν» (σε χιλ. ευρώ)

	2013	2014
Πληρωμές προς προμηθευτές (λειτουργικό κόστος, εκτός υλών και διεταιρικών συναλλαγών)	576.054*	898.711
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των ασφαλιστικών εισφορών)	94.849*	124.090
Σύνολο καταβληθέντων φόρων	55.969	85.290
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	54.332*	53.051
Δωρεές/επιχορηγήσεις στην τοπική κοινότητα (1*)	248	241
Σύνολο	781.452*	1.161.383

(*) αναθεώρηση λόγω αναμόρφωσης

(1*) Στο ποσό αυτό δεν συμπεριλαμβάνονται δράσεις που αφορούν παροχές υπηρεσιών προς φορείς και τοπικές κοινωνίες (π.χ. δωρεάν ανακατασκευές κτιρίων, διανοίξεις δρόμων, καθαρισμοί ρεμάτων, αποκαταστάσεις ζημιών από φυσικές καταστροφές κ.α.).

Επιδράσεις στην τοπική οικονομία από το άνοιγμα (ή κλείσιμο) μιας παραγωγικής μονάδας της εταιρείας

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στους τομείς των κατασκευών, της παραγωγής, προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας, των παραχωρήσεων, της διαχείρισης απορριμμάτων, των μεταλλευτικών δραστηριοτήτων και της ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων.

Επιδράσεις από την κατασκευή έργων υποδομής

Η δραστηριότητα της κατασκευής έργων υποδομής, έχει σημαντικά οικονομικά και κοινωνικά οφέλη τόσο κατά την περίοδο κατασκευής όσο και μετά την ολοκλήρωση των έργων. Συγκεκριμένα, κατά τη φάση της κατασκευής, δημιουργούνται άμεσες αλλά και έμμεσες θέσεις εργασίας, ενώ υπάρχει μεγάλη ζήτηση προϊόντων και υπηρεσιών (συμπεριλαμβανομένων των υπεργολαβιών), κυρίως σε τοπική κλίμακα (ιδιαίτερα όπου υπάρχει μεταφορικό κόστος ή άλλοι παράγοντες που ευνοούν την ζήτηση πόρων σε τοπικό επίπεδο). Στη συνέχεια, μετά την παράδοση των έργων υποδομής και κατά τη φάση της λειτουργίας, μειώνεται το μεταφορικό κόστος των αγαθών, διευκολύνεται η επιχειρηματικότητα και η κινητικότητα της αγοράς εργασίας, ενισχύεται η πολιτιστική σύγκλιση και μειώνονται οι εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων. Το πολλαπλασιαστικό όφελος των κατασκευαστικών έργων υποδομής είναι από τα υψηλότερα σε

**Το 2014 το
«κοινωνικό προϊόν» του
Ομίλου ανήλθε σε
1,16 δισ. ευρώ.**

μια οικονομία. Σύμφωνα με το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, οι επενδύσεις σε συγκοινωνιακές υποδομές έχουν τα υψηλότερα πολλαπλασιαστικά οφέλη σε σχέση με όλες τις άλλες μορφές δημοσιονομικών παρεμβάσεων, προσθέτοντας για κάθε ευρώ που επενδύεται, τρία ευρώ στο Ακαθάριστο Εθνικό Προϊόν μιας χώρας.

Επιδράσεις από ανάπτυξη και λειτουργία έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (αιολικών πάρκων και υδροηλεκτρικών έργων)

Η ανάπτυξη και λειτουργία αιολικών πάρκων και υδροηλεκτρικών έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας μειώνουν ισόποσα τις ανάγκες παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος από θερμικές πηγές και τις εκπομπές των παραγομένων ρύπων καθώς και εκείνων που παράγονται από τη μεταφορά των θερμικών καυσίμων από τον τόπο παραγωγής τους. Επίσης, η διάνοιξη οδικού δικτύου για την εγκατάσταση των ανεμογεννητριών συμβάλλει στην αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση πυρκαγιών σε παρακείμενες δασικές περιοχές. Παράλληλα, το κράτος μέσω της φορολόγησης των επιχειρηματικών κερδών και των εισοδημάτων των εργαζομένων καθώς και της διακίνησης και κατανάλωσης των παραγομένων προϊόντων και υπηρεσιών αποκτά πόρους για την κάλυψη κοινωνικών αναγκών.

Στον αντίποδα, η παύση λειτουργίας μονάδων παραγωγής λόγω της ύφεσης των τελευταίων ετών θα έχει ως αποτέλεσμα τις αντίθετες επιπτώσεις.

8.2 Κοινωνική προσφορά

Συνεχής επιδίωξη του Ομίλου είναι η κοινωνική προσφορά με σκοπό την επιστροφή αξίας σε διάφορες ομάδες συμμετόχων. Στο πλαίσιο αυτό έχει ως βασικό άξονα της επιχειρηματικής του δράσης τη στοχευμένη κοινωνική προσφορά, με αιχμή:

- Τη στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων
- Την άμεση παρέμβαση και υποστήριξη σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης (π.χ. φυσικές καταστροφές).
- Την ουσιαστική ανταπόδοση της φιλοξενίας των τοπικών κοινωνιών στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, με έργα και δράσεις που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής και την καθημερινότητα των κατοίκων τους και αναδεικνύουν την πολιτιστική τους κληρονομιά.
- Την παροχή ευκαιριών σε νέους ανθρώπους μέσα από την υποστήριξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων και την ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας.

Ενδεικτικά παραδείγματα της κοινωνικής δράσης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι τα εξής:

- Οικονομική στήριξη Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και Κρατικών Φορέων που επικεντρώνουν τη δράση τους στη βελτίωση της ποιότητας ζωής ευπαθών κοινωνικών ομάδων (Το Χαμόγελο του Παιδιού, η Κιβωτός του Κόσμου, UNICEF, Βρεφοκομείο Αθηνών, Προγράμματα Σίτισης του Δήμου Αθηναίων, Γηροκομεία κ.ά.).
- Δωρεάν κατασκευή έργων υποδομής και παρεμβάσεις για τη βελτίωση της καθημερινότητας των κατοίκων στις περιοχές που μας φιλοξενούν (συντηρήσεις σχολείων, κέντρων υγείας, δημοτικών κτιρίων, δρόμων, γεωτρήσεις, έργα δημοτικού φωτισμού κλπ.).
- Αντιπλημμυρικά έργα, ειδικά μετά από φυσικές καταστροφές (πυρκαγιές, πλημμύρες).
- Παρεμβάσεις σε σχολεία, νοσοκομεία κλπ. υποδομές μετά από σεισμούς.
- Χορηγικά προγράμματα προς αθλητικούς και πολιτιστικούς συλλόγους σε περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
- Χρηματοδότηση δράσεων για τον πολιτισμό και την ανάδειξη της αρχιτεκτονικής μας κληρονομιάς.
- Παροχή υποτροφιών σε νέους και νέες, υποστήριξη επιστημονικών ερευνητικών προγραμμάτων και συνεδρίων κ.ά.

Ειδικότερα, κατά το 2014 πραγματοποιήθηκαν διάφορες δράσεις υποστήριξης κοινωνικών ομάδων. Στη συνέχεια αναφέρονται ενδεικτικά φορείς και οργανισμοί τους οποίους ανέλαβε η εταιρεία να ενισχύσει:

- Αεροδρόμιο Κεφαλονιάς: Η ΤΕΡΝΑ διέθεσε υλικά, μηχανήματα και τεχνικό προσωπικό για την αποκατάστασή των ζημιών που υπέστη το αεροδρόμιο της Κεφαλονιάς μετά τον καταστροφικό σεισμό τον Ιανουάριο του 2014.
- Οργανισμός Κοινωνικής Προστασίας – Αλληλεγγύης και Προσχολικής Αγωγής Δήμου Ιωαννίνων: Η εταιρεία προσέφερε ένα λυόμενο κατάλυμα στον Ο.Κ.Π.Α.Π.Α

για τις ανάγκες του Δημοτικού Λαχανόκηπου που έχει δημιουργηθεί στην περιοχή για την υποστήριξη κατοίκων της περιοχής με σοβαρά οικονομικά προβλήματα.

- Εκπαιδευτικά ιδρύματα και οργανισμοί: Η εταιρεία συνέχισε την υποστήριξη της προς διάφορα εκπαιδευτικά ιδρύματα και οργανισμούς (π.χ. ΕΠΑΛ Ρεθύμνου, ομάδα BEST Πολυτεχνείου Κρήτης, Πανεπιστήμιο Πειραιά, κ.α).

Επιπλέον, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, θυγατρική της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, συνέχισε όπως κάθε χρόνο την υποστήριξη φορέων και δράσεων στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται. Μεταξύ άλλων, υποστήριξε σχολικούς οργανισμούς (Δημοτικό Σχολείο Καρύστου) τοπικούς αθλητικούς συλλόγους (Δήμος Γόρτυνας, Δήμος Μάνδρας, Δήμος Κύμης

Αλιβερίου) καθώς και πολιτιστικούς ή εξωραϊστικούς συλλόγους (π.χ. Δήμοι Φερών, Ρεθύμνου, Ναυπακτίας).

Επιπρόσθετα η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ προχώρησε σε:

- Έργα αποκατάστασης της Ιεράς Μητρόπολης Μεγάρων Σαλαμίνας καθώς και την ανακαίνιση του Ι.Ν. Αγίου Αθανασίου (Δήμος Τανάγρας)
- Βελτίωση αγροτικών οδών στο Δήμο Καρύστου
- Οικονομική ενίσχυση προς την Κοινότητα Ασύμης (Δήμος Αλεξανδρούπολης) προκειμένου να εξοπλιστεί η παιδική χαρά της περιοχής
- Οικονομική υποστήριξη της Ομάδας Εθελοντών Δασοφυροσβεστών και Διασωστών (ΟΕΔΔ)
- Οικονομική ενίσχυση αθλητή για την αγορά σκάφους για τους Ολυμπιακούς Αγώνες Ιστιοπλοΐας

Στήριξη του Δημοτικού Βρεφοκομείου Αθηνών – πρόγραμμα σίτισης ευπαθών ομάδων Δήμου Αθηναίων

Με αφορμή τις εορτές των Χριστουγέννων και τις συνεχώς αυξανόμενες ανάγκες υποστήριξης των συνανθρώπων μας, συνεχίστηκε και το 2014 η δράση στήριξης του Δημοτικού Βρεφοκομείου Αθηνών και το πρόγραμμα σίτισης ευπαθών ομάδων Δήμου Αθηναίων.

Επιπρόσθετα, το 2014, πέρα από την οικονομική ενίσχυση, πραγματοποιήθηκε και εσωτερικό πρόγραμμα εθελοντικής συλλογής τροφίμων από τους εργαζόμενους του Ομίλου για το Δημοτικό Βρεφοκομείο. Η συμμετοχή των εργαζομένων ήταν μεγάλη. Εκτός από τα γραφεία της έδρας, συγκινητική ήταν και η προσφορά από τα εργοτάξια που διατηρεί ο Όμιλος σε όλη τη χώρα. Από τις προσφορές των εργαζομένων συγκεντρώθηκαν, μέσα σε δύο μόλις εβδομάδες, τρόφιμα συνολικής αξίας περίπου 7.000 ευρώ, ενώ ο Όμιλος διπλασίασε το συνολικό προσφερόμενο ποσό.



Προμήθειες με υπευθυνότητα

Ενισχύουμε την οικονομία και
την κοινωνία της περιφέρειας:

34%

οι τοπικοί προμηθευτές επί του
συνόλου των προμηθευτών του Ομίλου

Ο Όμιλος ΓΕΚΤΕΡΝΑ, δεδομένου του μεγέθους του και της δραστηριότητάς του, πραγματοποιεί σημαντικές προμήθειες τόσο από πλευράς όγκου υλών και υλικών όσο και υπηρεσιών. Παράλληλα, συνεργάζεται με μεγάλο αριθμό προμηθευτών τόσο από το εσωτερικό όσο και το εξωτερικό.

Ο Όμιλος επιδιώκει την προώθηση της υπευθυνότητας και στην προμηθευτική αλυσίδα, εφαρμόζει απαρέγκλιτα τη νομοθεσία και επιδιώκει να συνεργάζεται μόνο με προμηθευτές που τηρούν τόσο την ασφαλιστική και εργατική

νομοθεσία, όσο και τους κανονισμούς για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων.

Επίσης, πρωταρχικό μέλημα του Ομίλου είναι, τα προμηθευόμενα υλικά και υπηρεσίες να είναι υψηλής ποιότητας και να συμβάλλουν στην υψηλή ποιότητα των υπό κατασκευήν έργων, καθώς η ποιότητα ωφελεί πολλοπλώς όλους τους εμπλεκόμενους (ενδιαφερόμενα μέρη) ενώ παράλληλα αποτελεί και την κατ'εξοχήν έμπρακτη απόδειξη υπευθυνότητας εκ μέρους του κατασκευαστή.

9.1 Ενισχύοντας τους τοπικούς προμηθευτές

Ο Όμιλος υποστηρίζει τις τοπικές κοινωνίες με διάφορους τρόπους. Σημαντικό μέρος των προμηθειών του Ομίλου πραγματοποιείται σε τοπικό επίπεδο, αφήνοντας θετικό αποτύπωμα στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό στην ανάπτυξή τους.

Το ποσοστό των προμηθευτών που προήλθαν από τις τοπικές περιοχές ανήλθε σε 34% για το 2014, επί του συνόλου των προμηθευτών του Ομίλου, αποδεικνύοντας έμπρακτα το ιδιαίτερα θετικό αποτύπωμα του Ομίλου στην οικονομία και την κοινωνία της περιφέρειας.

Επιπτώσεις της μεταβολής του μεγέθους/επίδοσης του Ομίλου στους προμηθευτές του

Στον κατασκευαστικό τομέα του Ομίλου, το μεγαλύτερο μέρος του κόστους αφορά υλικά και εξοπλισμό προς ενσωμάτωση στα έργα, υπερβολάβους και αγορά κατασκευαστικών και μεταφορικών μηχανημάτων. Συνεπώς, η μεταβολή των επιπέδων της κατασκευαστικής δραστηριότητας επιφέρει άμεσα αντίστοιχη μεταβολή της ζήτησης στους προμηθευτές σε ότι αφορά το άμεσο κόστος των έργων. Δηλαδή η αύξηση ή μείωση της κατασκευαστικής δραστηριότητας, έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση ή μείωση αντίστοιχα της ζήτησης στους προμηθευτές της εταιρείας.

Περαιτέρω, η επίτευξη κερδοφορίας στα έργα επιδρά στο ρυθμό ανανέωσης του κατασκευαστικού εξοπλισμού. Λόγω του μεγάλου πλήθους των προμηθευτών στις κατασκευές, η επίδραση της μεταβολής της δραστηριότητας έχει ευρεία διάχυση.

Στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, δεδομένου ότι οι εγκαταστάσεις κατασκευάζονται από τον κατασκευαστικό βραχίονα του Ομίλου, η διασπορά των προμηθευτών είναι πιο περιορισμένη, καθώς οι συνεργασίες εστιάζονται κυρίως σε εταιρείες υψηλής τεχνολογίας.



Προμήθειες με υπευθυνότητα: Προμηθευόμαστε και χρησιμοποιούμε ξυλεία πιστοποιημένη κατά FSC

Το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΚΠΙΣΝ) έχει ενσωματώσει σε σημαντικό βαθμό τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, στοχεύοντας παράλληλα και στην «πράσινη» πιστοποίηση κατά LEED.

Οι κατασκευαστικές μέθοδοι είναι βασισμένες σε φιλικά προς το περιβάλλον πρότυπα. Χρησιμοποιούνται ανακυκλώσιμα υλικά ενώ συγκεκριμένα μέρος της ξυλείας που χρησιμοποιείται για τις κατασκευαστικές ανάγκες, είναι πιστοποιημένη κατά FSC (Forest Stewardship Council). Η πιστοποίηση αυτή διασφαλίζει ότι το ξύλο που χρησιμοποιείται προέρχεται αποκλειστικά από δάση η διαχείριση των οποίων γίνεται κατά τέτοιο τρόπο που να διασφαλίζεται η βιωσιμότητά τους.

9.2 Μεριμνώντας για την Υγεία και Ασφάλεια

Η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας τόσο των ανθρώπων μας, όσο και των εργαζομένων που απασχολούνται από εργολάβους που εκτελούν εργασίες στους χώρους του Ομίλου, ή στα έργα που έχει αναλάβει ο Όμιλος αποτελεί για εμάς προτεραιότητα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος θέτει ως απαραίτητη προϋπόθεση συνε-

ργασίας με οποιοδήποτε εργολάβο, την τήρηση όλων των απαραίτητων κανονισμών για την Υγεία και Ασφάλεια και την πλήρη συμμόρφωση του προσωπικού του με τους αντίστοιχους κανονισμούς του Ομίλου.

9.3 Προμήθειες με σεβασμό στα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σέβεται τα διεθνώς συμφωνημένα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα και επιδιώκει την εφαρμογή τους στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του. Απαραίτητη προϋπόθεση για συνεργασία με οποιονδήποτε εργολάβο είναι να τηρεί τη νομοθεσία αναφορικά με τα εργασιακά θέματα ενώ στην περίπτωση που απασχολεί

προσωπικό από άλλες χώρες, τίθεται ως επιπλέον απαραίτητη προϋπόθεση, το προσωπικό του να είναι εφοδιασμένο με τις κατά νόμο προβλεπόμενες άδειες παραμονής και εργασίας.

9.4 Προμήθειες με σεβασμό στο περιβάλλον

Μέριμνα του Ομίλου είναι η ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της δραστηριότητας του στο φυσικό περιβάλλον. Γι' αυτό και κατά τη διαδικασία επιλογής προμηθευτών ή συνεργατών, προσμετράται θετικά η τήρηση πιστοποιη-

μένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ενώ σε ειδικές περιπτώσεις (πχ. συνεργαζόμενες εταιρείες διαχείρισης αποβλήτων κ.α.) αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση.

Σχετικά με τον Απολογισμό

Ο Απολογισμός αυτός αποτελεί την πρώτη προσπάθεια του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για ολοκληρωμένη απεικόνιση των επιδόσεων και των επιδράσεων του αναφορικά με την Εταιρική Υπευθυνότητα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ο Απολογισμός καλύπτει την περίοδο 1/1/2014 – 31/12/2014 και αποτελεί το δεύτερο Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σε συνέχεια του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας για το έτος 2013. Ωστόσο, αποτελεί τον πρώτο Απολογισμό με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative, έκδοση GRI-G4, ενώ καλύπτει τις απαιτήσεις για το επίπεδο “In accordance – Core”.

Επιπρόσθετα, έχει γίνει χρήση και των δεικτών που αφορούν τον κατασκευαστικό κλάδο και τη διαχείριση ακινήτων («Sector disclosures» – «Construction and real estate»).

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σκοπεύει να εκδίδει Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης σε ετήσια βάση.

Πεδίο και όριο

Ο Απολογισμός καλύπτει τις δραστηριότητες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, με έμφαση στις εταιρείες ΤΕΡΝΑ Α.Ε. και ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ καθώς αποτελούν τις μεγαλύτερες εταιρείες του Ομίλου.

Τα ενοποιημένα στοιχεία του Ομίλου που παρουσιάζονται (π.χ. οικονομικά) αφορούν στις νομικές μορφές όπως αυτές αποτυπώνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου (Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις 2014, σελ. 66-73). Ωστόσο κάποια από τα στοιχεία που παρουσιάζονται (π.χ. Περιβαλλοντική Πολιτική ΤΕΡΝΑ) αφορούν σε επιμέρους εταιρείες του Ομίλου.

Μεθοδολογία και Ομάδα Έργου

Για τη σύνταξη του Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις – Τμήματα του Ομίλου. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς της Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Τα μέλη της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας που συνεργάστηκαν για την παρούσα έκδοση, είναι:

- Συντονιστές: Κωνσταντίνος Λάμπρου, Δανάη Κаланτίδη
- Εκπρόσωποι Τμημάτων/Διευθύνσεων – υπεύθυνοι υλικού: Παναγιώτης Αυγουστίνος, Βασίλης Δεληκατερίνης, Κυριάκος Κλαβαριώτης, Φίλιππος Τεπασκουάλος, Ανδρέας Τσαπράζης, Χρήστος Ζαρίμπας.

Εξωτερική επαλήθευση

Καθώς ο Απολογισμός αυτός αποτελεί την πρώτη σχετική έκδοση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ο Όμιλος αποφάσισε να μην προχωρήσει σε αυτή τη φάση σε εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων που αναφέρονται. Ωστόσο, αναγνωρίζει τη σημασία της και σκοπεύει να προχωρήσει σε εξωτερική επαλήθευση σε επόμενους Απολογισμούς.

Επικοινωνία

Η γνώμη σας έχει ουσιαστική σημασία για εμάς και ιδίως για τη βελτίωση του τρόπου που λειτουργούμε και επικοινωνούμε μαζί σας. Θα χαρούμε να επικοινωνήσετε μαζί μας, ώστε να ακούσουμε τα σχόλια και τις απόψεις σας, να προσφέρουμε οποιαδήποτε διευκρίνιση ή να απαντήσουμε σε οποιαδήποτε ερώτηση αναφορικά με τις δραστηριότητες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Δανάη Καλαντίδη

Corporate Communication & CSR

Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα

Τηλ.: 2106968000, Fax: 2106968098-99

E-mail: sustainability@gekterna.com

www.gekterna.com

Υποστήριξη

Η δημιουργία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) του εξειδικευμένου συμβούλου Γιώργου Ηλιόπουλου.

Πίνακας δεικτών GRI – G4

Δείκτης GRI	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερική επαλήθευση
G4-1	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. – Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη		σελ. 5	-
G4-2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	4.7, 6.2, 7.4.2	σελ. 13 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014 σελ. 12-14	-
G4-3	Επωνυμία		σελ. 6	-
G4-4	Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες		σελ. 6, 8-10	-
G4-5	Τοποθεσία έδρας		σελ. 6	-
G4-6	Χώρες δραστηριοποίησης της εταιρείας		σελ. 7	-
G4-7	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή		σελ. 6 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014 σελ. 28-29, 42	-
G4-8	Αγορές που εξυπηρετούνται		σελ. 7, 8-10	-
G4-9	Μεγέθη της εταιρείας		σελ. 6	-
G4-10	Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού		σελ. 47-51	-
G4-11	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές εργασιακές συμβάσεις		σελ. 54	-
G4-12	Περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας της εταιρείας		σελ. 60-61	-
G4-13	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, αναφορικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα της εταιρείας		Δεν υπήρξαν	-
G4-14	Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης		σελ. 32	-
G4-15	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία		σελ. 27-29	-
G4-16	Συμμετοχές σε επιχειρηματικές ενώσεις, σωματεία και οργανώσεις		σελ. 13	-

Δείκτης GRI	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερική επαλήθευση
G4-17	Κατάλογος εταιρειών που συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις		σελ. 8-10 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014 σελ. 66-73	-
G4-18	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού – Εφαρμογή των Αρχών GRI		σελ. 22-23	-
G4-19	Αναφορά όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προέκυψαν από τη διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	σελ. 22-23	-
G4-20	Οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων εντός της εταιρείας		σελ. 24	-
G4-21	Οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων εκτός της εταιρείας		σελ. 24	-
G4-22	Αναθεωρήσεις πληροφοριών		Δεν υπήρξαν	-
G4-23	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο ή την οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων		Δεν υπήρξαν	-
G4-24	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της εταιρείας	5.3	σελ. 19	-
G4-25	Προσδιορισμός και επιλογή των συμμετόχων		σελ. 19	-
G4-26	Συμμετοχή των ομάδων συμμετόχων		σελ. 20-22	-
G4-27	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων		σελ. 20-22	-
G4-28	Περίοδος απολογισμού		σελ. 62	-
G4-29	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού		σελ. 62	-
G4-30	Κύκλος απολογισμού		σελ. 62	-
G4-31	Σημείο επικοινωνίας	7.5.3, 7.6.2	σελ. 63	-
G4-32	Επίπεδο κάλυψης Οδηγιών GRI – Πίνακας περιεχομένων GRI - εξωτερική διασφάλιση του απολογισμού		GRI-G4 'In accordance' – Core σελ. 62	-
G4-33	Πολιτική εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού		σελ. 63	-
G4-34	Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης	6.2, 7.4.3, 7.7.5	σελ. 15-16	-
G4-56	Εταιρικές αρχές - αξίες, αποστολή, κώδικες συμπεριφοράς	4.4, 6.6.3	σελ. 6, 7, 17	-

Οικονομικοί δείκτες επίδοσης

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Οικονομική επίδοση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 12-13	-	-
	G4-EC1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	6.8.1-6.8.2, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	σελ. 12-13	-	-
	G4-EC2: Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος	6.5.5	Δεν έχει πραγματοποιηθεί σχετική μελέτη, ωστόσο εκτιμάται ότι δεν υφίστανται σχετικοί κίνδυνοι για τις δραστηριότητες της εταιρείας	-	-
	G4-EC3: Κάλυψη των υποχρεώσεων σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών	6.8.7	Η εταιρεία καλύπτει τις κατάλληλες ασφαλιστικές εισφορές για κάθε εργαζόμενο όπως ακριβώς προβλέπεται από το νόμο. Οι εργαζόμενοι που συνταξιοδοτούνται λαμβάνουν σύνταξη από τον αρμόδιο κρατικό φορέα. Δεν εφαρμόζεται κάποιο επιπρόσθετο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.	-	-
	G4-EC4: Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	—	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014 σελ. 101-102, 110	-	-
Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 13, 56-58, 60-61	-	-
	G4-EC7: Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος	6.3.9, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7, 6.8.9	σελ. 13, 56-58, 60-61	-	-
	G4-EC8: Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	6.3.9, 6.6.6, 6.6.7, 6.7.8, 6.8.1-6.8.2, 6.8.5, 6.8.7, 6.8.9	σελ. 13, 41, 56-58, 60-61	-	-
Πρακτικές προμηθειών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 56. 60	-	-
	G4-EC9: Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η εταιρεία	6.4.3, 6.6.6, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7	σελ. 56. 60	-	-

Περιβαλλοντικοί δείκτες επίδοσης

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Πρώτες ύλες	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 31-32, 34	-	-
	G4-EN1: Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο	6.5.4	σελ. 34	Προς το παρόν δεν είναι εφικτή η ακριβής μέτρηση των ποσοτήτων υλικών που ανακυκλώνεται. Ωστόσο αυτό προγραμματίζεται για το επόμενο διάστημα	-
	G4-EN2: Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισροή ανακυκλωμένων υλικών		σελ. 34		-
Ενέργεια	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 31-32, 35	-	-
	G4-EN3: Ενέργεια που καταναλώνεται εντός της εταιρείας	6.5.4	σελ. 35	-	-
	G4-EN6: Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	6.5.4, 6.5.5	σελ. 40	-	-
	G4-EN7: Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων		σελ. 40	-	-
	CRE1: Ενεργειακή ένταση κατά την κατασκευή κτιρίων	-	σελ. 40	-	-
Νερό	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 31-32, 35-37	-	-
	G4-EN8: Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή	6.5.4	σελ. 35-37	-	-
	G4-EN9: Πηγές νερού που επηρεάζονται από την άντληση		σελ. 35-36	-	-
	G4-EN10: Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται ή επαναχρησιμοποιείται		σελ. 36-37	Προς το παρόν δεν είναι εφικτή η ακριβής μέτρηση της συνολικής ποσότητας νερού που ανακυκλώνεται.	-
	CRE2: Ένταση κατανάλωσης νερού κατά την κατασκευή κτιρίων	-	σελ. 35-37	-	-
Βιοποικιλότητα	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 31-32, 39	-	-

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Βιοποικιλότητα	G4-EN11: Λειτουργικές μονάδες εντός ή παρακείμενες σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας		σελ. 39	-	-
	G4-EN12: Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών	6.5.6	σελ. 39	-	-
Εκπομπές αέριων ρύπων	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 31-32, 35	-	-
	G4-EN15: Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score 1)		σελ. 35	-	-
	G4-EN16: Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου από κατανάλωση ενέργειας (Score 2)	6.5.5	σελ. 35	-	-
	G4-EN19: Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου		σελ. 35	-	-
	CRE3: Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από κτίρια	-	σελ. 35, 40-41	-	-
Υγρά και στερεά απόβλητα	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 31-32, 38-39	-	-
	G4-EN22: Συνολικός όγκος υδάτινων αποβλήτων, με βάση την ποιότητα και τον προορισμό	6.5.3, 6.5.4	σελ. 38-39	-	-
	G4-EN23: Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης		σελ. 38-39	-	-
	G4-EN24: Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών		Δεν υπήρξαν διαρροές	-	-
	G4-EN25: Βάρος διακινούμενων, εισαγόμενων, εξαγόμενων ή επεξεργασμένων αποβλήτων, που θεωρούνται επικίνδυνα	6.5.3	σελ. 38-39 Η εταιρεία δεν δραστηριοποιείται στον κλάδο επεξεργασίας επικίνδυνων αποβλήτων. Η εταιρεία, σε συμμόρφωση με το Νόμο 2939/2001, είναι συμβεβλημένη με Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων.	-	-
	G4-EN26: Ταυτότητα, μέγεθος, κατάσταση προστατευόμενων περιοχών που επηρεάζονται σημαντικά από απορρίψεις νερού	6.5.3, 6.5.4, 6.5.6	σελ. 38-39	-	-
Προϊόντα και υπηρεσίες	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 31-32, 38-39	-	-

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Προϊόντα και υπηρεσίες	G4-EN27: Μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών	6.5.3, 6.5.4, 6.5.5, 6.7.5	σελ. 32-33, 37, 40-41	-	-
	G4-EN28: Ποσοστό πωληθέντων προϊόντων και σχετικών υλικών συσκευασίας που ανακτώνται ανά κατηγορία	6.5.3, 6.5.4, 6.7.5	Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της εταιρείας, δεν πραγματοποιούνται επιστροφές ή ανακτήσεις προϊόντων.	-	-
Συμμόρφωση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 31-32, 40	-	-
	G4-EN29: Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	4.6	σελ. 40	-	-

Κοινωνικοί δείκτες επίδοσης

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
-------------------	--	-----------	--------------------------------------	------------------------------	----------------------

Εργασιακές πρακτικές

Απασχόληση	G4-DMA: Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 47-52	-	-
	G4-LA1: Συνολικός αριθμός και ποσοστό προσλήψεων και κίνησης προσωπικού ανά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή	6.4.3	σελ. 47-51	-	-
	G4-LA2: Παροχές προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται στους εποχικούς εργαζόμενους ή τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης ανά παραγωγική μονάδα	6.4.4, 6.8.7	σελ. 51-52	-	-
	G4-LA3: Ποσοστό εργαζομένων που επιστρέφουν στην εργασία και ποσοστό διατήρησης προσωπικού, μετά από λήψη γονικής άδειας, με βάση το φύλο	6.4.4	σελ. 53 Η εταιρεία παρέχει σε κάθε περίπτωση την από το νόμο προβλεπόμενη άδεια, στους εργαζόμενους που έχουν αποκτήσει ή πρόκειται να αποκτήσουν νέο τέκνο. Το σύνολο των εργαζομένων που λαμβάνουν τέτοια άδεια συνεχίζουν να απασχολούνται στην εταιρεία και μετά την πάροδο 12 μηνών από την λήψη της.	-	-

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Υγεία και ασφάλεια	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 43-45	-	-
	G4-LA5: Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγείας και ασφάλειας	6.4.6	σελ. 43 Το σύνολο των εργαζομένων στην Ελλάδα καλύπτεται από το Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζεται	-	-
	G4-LA6: Τύπος και ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή	6.4.6, 6.4.8	σελ. 44-45	-	-
	G4-LA7: Εργαζόμενοι με υψηλή πιθανότητα ή υψηλό ρίσκο εκδήλωσης ασθενειών που σχετίζονται με το αντικείμενο εργασίας τους		σελ. 45	-	-
	CRE6: Ποσοστό του οργανισμού που λειτουργεί σε συμμόρφωση με διεθνώς αναγνωρισμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	-	σελ. 43-45	-	-
	G4-LA8: Θέματα υγείας και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με σωματεία	6.4.6	Δεν υφίσταται σχετικές συμφωνίες – τηρούνται όλες οι διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.	-	-
Εκπαίδευση και κατάρτιση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 51	-	-
	G4-LA9: Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος / εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	6.4.7	σελ. 51	-	-
	G4-LA10: Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση	6.4.7, 6.8.5	σελ. 51	-	-
Κοινωνία					
Τοπική κοινωνία	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 20-21, 39, 56-58, 60-61	-	-

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Τοπική κοινωνία	G4-SO1: Ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων για τις οποίες έχουν εφαρμοστεί προγράμματα διαβούλευσης με τις τοπικές κοινότητες, μελέτες επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	6.3.9, 6.5.1-6.5.3, 6.8	σελ. 20-21, 39, 56-58, 60-61 Προγράμματα συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες εφαρμόζονται στην περιοχή των δραστηριοτήτων της εταιρείας καθώς και ευρύτερα. Ωστόσο λόγω της περιορισμένης χωρικής έκτασης και των επιδράσεων των παραγωγικών δραστηριοτήτων, δεν έχει κριθεί σκόπιμη η σύνταξη άλλης εξειδικευμένης μελέτης επιπτώσεων, πέραν των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που εκπονούνται όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία.	-	-
	G4-SO2: Επιχειρηματικές μονάδες με σημαντικές πιθανές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	6.3.9, 6.5.3, 6.8	σελ. 39, 56-58, 60-61 Δεν υφίστανται σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες, καθώς η εταιρεία λαμβάνει όλα τα σχετικά απαραίτητα μέτρα, εφαρμόζοντας πλήρως και συχνά ξεπερνώντας τις σχετικές διατάξεις της υφιστάμενης νομοθεσίας.	-	-
	CRE7: Αριθμός ατόμων που εκούσια ή ακούσια εκτοπίστηκαν από την τοποθεσία τους και επανεγκαταστάθηκαν από την ανάπτυξη, ανά έργο	-	σελ. 56-58	-	-
Αντιμετώπιση της διαφθοράς	G4-DMA: Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 16-17	-	-
	G4-SO3: Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	6.6.1-6.6.2, 6.6.3	Από τον εσωτερικό έλεγχο ελέγχεται σε συνεχή βάση το σύνολο της εταιρείας, με σκοπό τη διασφάλιση της τήρησης των κανόνων.	-	-
	G4-SO4: Επικοινωνία και εκπαίδευση σε πολιτικές και διαδικασίες αντιμετώπισης της διαφθοράς	6.6.1-6.6.2, 6.6.3, 6.6.6	σελ. 16-17 Όλοι οι νέο-εισερχόμενοι εργαζόμενοι ενημερώνονται αναλυτικά αναφορικά με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου ο οποίος συμπεριλαμβάνει αναφορά σε σχετικά θέματα.	-	-
Δημόσια πολιτική	G4-SO6: Συνολική αξία εισφορών σε πολιτικά κόμματα και πολιτικούς ανά χώρα και αποδέκτη / ωφελούμενο	6.6.1-6.6.2, 6.6.4	Η εταιρεία δεν καταβάλλει οικονομικές ή άλλες εισφορές σε πολιτικά κόμματα και πολιτικούς	-	-

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Προϊόντα και Υπηρεσίες					
Υγεία και ασφάλεια πελατών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Το σύνολο των σημαντικών κατηγοριών υπηρεσιών και προϊόντων που προσφέρει ο Όμιλος συμμορφώνονται με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των τελικών χρηστών. Παράλληλα εξετάζονται με σκοπό τη βελτίωση των επιπέδων προστασίας της Υγείας και Ασφάλειας.	-	-
	βελτιώσεις	6.7.1-6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8		-	-

