

**ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ



ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΑΥΡΙΟ

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

📍 Μεσογείων 85, Αθήνα
✉ info@gekterna.com
☎ +30 210 6968000

Πίνακας Περιεχομένων

Μήνυμα του Προέδρου	02
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά	04
Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	18
Περιβάλλον	30
Κοινωνία	44
Διακυβέρνηση	64
Παραρτήματα	78

GRI 102-14, Δείκτης A-G3

Μήνυμα του Προέδρου

Αγαπητές φίλες, αγαπητοί φίλοι,

Κρατάτε στα χέρια σας την όγδοη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για το 2020, που έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα νέα πρότυπα σύνταξης απολογισμών βιώσιμης ανάπτυξης (GRI Standards) τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2019) καθώς και το Πρότυπο SASB (Infrastructure sector - Engineering and Construction Services). Σε αυτήν έχουμε προσπαθήσει να αποτυπώσουμε όσο καλύτερα μπορούμε τον τρόπο προσέγγισής μας στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, τους στόχους μας και τις πιο σημαντικές μας επιδόσεις.

Φέτος, ο Όμιλός μας συμπληρώνει μισόν αιώνα ιστορίας και προσφοράς στα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Στην πορεία μας πετύχαμε πολλά και έχουμε αφήσει έντονο το αποτύπωμά μας με έργα και επενδύσεις που προσφέρουν στις τοπικές κοινωνίες, δημιουργούν ανάπτυξη και πλούτο, βελτιώνουν την καθημερινότητα και βοηθούν στην κοινωνική συνοχή. Όσα έχουμε καταφέρει, αποτελούν τον οδηγό μας για να μετουσιώσουμε τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης μας σε απτά αποτελέσματα για τις δομές διακυβέρνησης του Ομίλου μας, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Σήμερα, παρά τις αντίξοες συνθήκες της πανδημίας που επηρέασαν σημαντικά το επιχειρηματικό περιβάλλον, παραμένουμε προσηλωμένοι στις αξίες μας και συνεχίζουμε αδιάκοπα την προσπάθειά μας για ένα καλύτερο αύριο. Υλοποιούμε αυτή την περίοδο ένα πρωτόγνωρο πρόγραμμα έργων και επενδύσεων συνολικής αξίας άνω των 5 δις. ευρώ στην καθαρή ενέργεια και τις βιώσιμες υποδομές, που θα δημιουργήσει αθροιστικά περισσότερες από 20.000 θέσεις εργασίας την προσεχή πενταετία. Το επενδυτικό μας πρόγραμμα, βρίσκεται σε άμεση

συνάρτηση με τις επιδόσεις και τους στόχους μας στους τρεις πυλώνες της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης.

Περιβάλλον

Στον τομέα της καθαρής ενέργειας, στόχος μας είναι η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου να προσεγγίσει τα 3.000 MW μέσα στη επόμενη πενταετία, διατηρώντας έτσι το μεγαλύτερο ιδιωτικό ενεργειακό χαρτοφυλάκιο στη χώρα. Ήδη, σχεδιάζουμε τη νέα γενιά επενδύσεων που θα ακολουθήσουν πριν καν ολοκληρωθεί το υφιστάμενο επενδυτικό πλάνο των 2 δις. ευρώ. Στο πλαίσιο αυτό, το 2020 ήρθαμε ένα βήμα πιο κοντά στο όραμά μας. Συνεχίσαμε την εντατική ανάπτυξη έργων υπεύθυνης διαχείρισης της ενέργειας, επικεντρωθήκαμε στη μετάβαση σε μια οικονομία που θα εξαρτάται λιγότερο από ορυκτά καύσιμα και θα εξασφαλίζει βιώσιμες πόλεις και κοινωνίες, τηρήσαμε τη δέσμευσή μας στην προστασία της βιοποικιλότητας και, σε λειτουργικό επίπεδο, εφαρμόσαμε επιτυχώς το Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, την επίσημη στρατηγική μείωσης των περιβαλλοντικών επιδράσεων μας.

Οι σημαντικότεροι στόχοι μας για τη προσεχή χρονιά στον περιβαλλοντικό πυλώνα είναι:

- Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς.
- Εξασφάλιση νέων εγγυήσεων από ΑΠΕ.
- Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου / περιορισμός της εκπομπής των καυσαερίων στην ατμόσφαιρα.
- Διατήρηση του υψηλού ποσοστού αποτελεσματικής διαχείρισης επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων, με έμφαση στο τρίπτυχο Reduce-Reuse-Recycle.

Κοινωνία

Για το 2020, το συνολικό άμεσο οικονομικό και κοινωνικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων μας προς τα ενδιαφερόμενα μέρη μας ξεπέρασε σε αξία το 1 δις. ευρώ. Πέρα από την απασχόληση που δημιουργούμε και τα οικονομικά οφέλη της δραστηριότητάς μας για πλήθος κλάδων και φυσικά για το ελληνικό Δημόσιο, όλα αυτά τα χρόνια προσφέρουμε συστηματικά ισχυρό κοινωνικό μέρισμα, με πλήθος δράσεων και χορηγικών προγραμμάτων για ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, στηρίζουμε αριστούχους φοιτητές και νέους επιστήμονες, προσφέρουμε στον Πολιτισμό, στις Ένοπλες Δυνάμεις, στην Πολιτική Προστασία και φυσικά στο Εθνικό Σύστημα Υγείας.

Βοηθώντας στην εθνική προσπάθεια καταπολέμησης της πανδημίας με ένα στοχευμένο πρόγραμμα, ο Όμιλος έχει προσφέρει περισσότερα από 500.000 ευρώ σε δωρεές και συνεχίζει την ενεργή συμβολή του, καθώς οι ανάγκες από τον κίνδυνο της πανδημίας παραμένουν υπαρκτές. Φέτος, ειδικό βάρος δώσαμε και σε χορηγικές δράσεις που προστατεύουν το φυσικό περιβάλλον στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε, με πιο πρόσφατη από αυτές την μετατροπή του στρατιωτικού αεροδρομίου της Σούδας σε ενεργειακά αυτόνομη πράσινη εγκατάσταση, που θα στηρίζεται αποκλειστικά σε ΑΠΕ.

Οι σημαντικότεροι στόχοι μας για τη προσεχή χρονιά στον κοινωνικό πυλώνα είναι:

- Θέσπιση πολιτικής ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Η διατήρηση του υψηλού επιπέδου προάσπισης και διαφύλαξης της υγείας των πελατών και των εργαζομένων μας στην πανδημία COVID-19.
- Δημιουργία ηλεκτρονικής πλατφόρμας μέσω της οποίας θα διενεργούνται με τη μέθοδο της ασύγχρονης εκπαίδευσης, εκπαιδεύσεις σε όλο το προσωπικό.

Διακυβέρνηση

Στον Όμιλο εργαζόμαστε καθημερινά για την αποτελεσματική λειτουργία μας και για την ανάπτυξη σχέσεων εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η διασφάλιση των συμφερόντων όλων προϋποθέτει την ύπαρξη των αναγκαίων εσωτερικών διαδικασιών λήψης αποφάσεων και ελέγχου και την πιστή τήρηση των αρχών εται-

ρικής διακυβέρνησης. Σε καιρό πανδημίας, η επίτευξη των παραπάνω απαιτεί πρόσθετες προσπάθειες. Τη χρονιά που πέρασε, ο Όμιλος έθεσε αμέσως σε εφαρμογή το προβλεπόμενο Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας και πήρε όλα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να συνεχίσει την επιχειρηματική του δραστηριότητα σε όλους τους λειτουργικούς τομείς.

Οι σημαντικότεροι στόχοι μας για τη προσεχή χρονιά για την εταιρική διακυβέρνησή μας είναι:

- Η συνεχής διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας του Ομίλου εν μέσω πανδημίας COVID-19.
- Πιστοποίηση κατά ISO 19600 για την κανονιστική συμμόρφωση για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.
- Διατήρηση μηδενικών περιστατικών διαφθοράς.

Μήνυμα για ένα ευοίωνο μέλλον

Παρά τις δυσκολίες των ημερών, είμαστε καλά προετοιμασμένοι για το μέλλον. Διαθέτουμε μία ισχυρή, στέρεη μετοχική βάση με ανθρώπους που πιστεύουν σε αυτό που κάνουμε. Ο Όμιλος μας ενιαίος, άθικτος, ακέραιος και με τη στήριξη σημαντικών θεσμικών ιδιωτών επενδυτών, θα συνεχίσει να πρωταγωνιστεί στο επιχειρηματικό γίγνεσθαι, τόσο με το συνεχές επενδυτικό του έργο, όσο και με την ενεργή συμβολή του στα θέματα ESG.

Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, προσπαθούμε να μην αφήνουμε τίποτα στην τύχη. Οι άνθρωποι μας, ο ακρογωνιαίος λίθος του Ομίλου, δίνουν σε καθημερινή βάση τον καλύτερο εαυτό τους. Πιστεύουμε ιδιαίτερα στη νέα γενιά στελεχών μας που έχουνμπολιαστεί με το DNA και την κουλτούρα της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, εμπλουτίζουν συνεχώς τον τρόπο διαχείρισης μας και βελτιώνουν τις επιδόσεις μας στα θέματα ESG.

Όλοι μαζί θα προσπαθούμε συνεχώς για ένα καλύτερο μέλλον. Για τον Όμιλο μας, τους εργαζόμενους μας, τους μετόχους μας και την χώρα μας.

Σας εύχομαι καλή ανάγνωση,

Γιώργος Περιστέρης

Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

GRI 102-6, GRI 102-7, GRI 102-9

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά



2.568

εργαζόμενοι



€971.305 εκατ.

κύκλος εργασιών



4.098

Έλληνες προμηθευτές



19

χώρες



4

ήπειροι

64,1%

του συνόλου

€1 δις

σε άμεση οικονομική
αξία προς όλα τα
ενδιαφερόμενα μέρη μας.

€1,8 εκατ.

κοινωνικής υποστήριξης
(χορηγικές δράσεις,
δωρεές, έργα υποδομής)

Εγγυήσεις προέλευσης για

1.100.987 MWh

ηλεκτρικής ενέργειας
που παράχθηκε
από ΑΠΕ

1.363,8 MW

Συνολική εγκατεστημένη ισχύς ΑΠΕ σε Ελλάδα και Εξωτερικό

4.151.134 MWh

Παραγωγή καθαρής ενέργειας

3.006.166 τόνοι

Αποφυγή εκπομπής CO₂



GRI 102-2, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-7, GRI 102-45

Η παρουσία και οι δραστηριότητες του Ομίλου

● ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Χώρες: **Ελλάδα, Βουλγαρία, Σερβία, Κατάρ, Μπαχρέιν, Κύπρος, Αλβανία, ΗΑΕ, Σαουδική Αραβία, Ιράκ, Ρουμανία**

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στον τομέα των κατασκευών εδώ και σχεδόν μισό αιώνα, μέσω της 100% θυγατρικής ΤΕΡΝΑ Α.Ε. Η ΤΕΡΝΑ (www.terna.gr), ιδρύθηκε το 1972 και αποτελεί μία από τις ισχυρότερες Ελληνικές κατασκευαστικές εταιρείες, με εξειδίκευση σε σύνθετα και απαιτητικά έργα υποδομών, συνεργάτης διεθνών Ομίλων, με εμπειρία εντός και εκτός Ελλάδος αλλά και σημαντικές συνέργειες με τις λοιπές δράσεις του Ομίλου σε παραχωρήσεις και ενέργεια.

Η αποδεδειγμένη εμπειρία της ΤΕΡΝΑ Α.Ε. στην εκτέλεση μεγάλων κατασκευαστικών έργων οδοποιίας, κτιριακών, λιμενικών αλλά και μεγάλων ενεργειακών έργων, καθώς και η εδραιωμένη παρουσία της στις αγορές όπου δραστηριοποιείται την καθιστούν μια από τις πιο αναγνωρισμένες τεχνικές εταιρείες.

● ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΥΤΟ/ΣΥΓΧΡΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ

Χώρα: **Ελλάδα**

Ο Όμιλος κατέχει δυναμική παρουσία στην κατασκευή, διαχείριση και εμπορική εκμετάλλευση έργων παραχώρησης.

- Ελέγχει τα έργα παραχώρησης της Νέας Οδού και Κεντρικής Οδού με ποσοστό 100% και συμμετέχει με ποσοστό 17% στο μετοχικό κεφάλαιο της Ολυμπίας Οδού.

- Συμμετέχει με ποσοστό 70% στην Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών Ηλεκτρονικού εισιτηρίου Hellas Smarticket η οποία ανέλαβε μέσω σύμβασης ΣΔΙΤ την υλοποίηση ενός Ενιαίου Συστήματος Συλλογής Κομιστών για τις εταιρείες του Ομίλου ΟΑΣΑ.
- Μέσω σύμβασης σύμπραξης ΣΔΙΤ ανέλαβε την κατασκευή και από τον Μάρτιο του 2019 λειτουργεί τη Μονάδα Διαχείρισης Απορριμμάτων Ηπείρου με διάρκεια παραχώρησης τα 27 χρόνια.
- Συμμετέχει με ποσοστό 32,46% στην εταιρεία παραχώρησης ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ που έχει αναλάβει το έργο μελέτης, κατασκευής, λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης του Νέου Διεθνούς Αερολιμένα Ηρακλείου Κρήτης. Η περίοδος παραχώρησης είναι 35 χρόνια (στα οποία περιλαμβάνονται και 5 έτη κατασκευαστικής περιόδου).
- Συνεχίζει να δραστηριοποιείται στον κλάδο Διαχείρισης κα Εκμετάλλευσης Σταθμών Αυτοκινήτων έχει ήδη συμμετάσχει στην κατασκευή και λειτουργία δέκα (10) σταθμών αυτοκινήτων στη χώρα μας.

● ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στον χώρο της ενέργειας από τα μέσα της δεκαετίας του 1990 και αποτελεί έναν εκ των πρωταγωνιστών τόσο στο χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας μέσω του Ομίλου της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ όσο και στην θερμικά παραγόμενη ενέργεια μέσω του Ομίλου ΗΡΩΝ.

ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Χώρες: **Ελλάδα, ΗΠΑ, Βουλγαρία, Πολωνία**

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (www.terna-energy.com), κορυφαία εταιρεία στον τομέα της Καθαρής Ενέργειας, αποτελεί σήμερα τον μεγαλύτερο επενδυτή σε ΑΠΕ στην Ελλάδα αλλά και τον μεγαλύτερο Έλληνα επενδυτή στο εξωτερικό. Με παρουσία σε Ευρώπη (Ελλάδα, Βουλγαρία, Πολωνία, Β. Μακεδονία, Αλβανία, Σερβία) και ΗΠΑ, η εταιρεία δραστηριοποιείται κυρίως στην ανάπτυξη, κατασκευή, χρηματοδότηση και λειτουργία έργων ΑΠΕ. Στο τέλος του 2020, η εταιρεία είχε εν λειτουργία

(μέγιστη παραδιδόμενη) ισχύ 1.335 MW και εγκατεστημένη ισχύ 1.363,8 MW σε Ελλάδα και εξωτερικό. Συγκεκριμένα, έχει εγκαταστήσει και λειτουργεί 721,7 MW στην Ελλάδα, 648 MW στις ΗΠΑ και 132 MW στην Κεντοανατολική Ευρώπη. Επιπλέον, ο Όμιλος διαθέτει υπό κατασκευή ή έτοιμες προς κατασκευή στην Ελλάδα εγκαταστάσεις ΑΠΕ συνολικής ισχύος 427,2 MW.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap).

ΘΕΡΜΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Χώρα: **Ελλάδα**

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στους τομείς της ηλεκτροπαραγωγής από φυσικό αέριο και της εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας μέσω της συμμετοχής του στην «ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ Α.Ε» - ΗΡΩΝ Ι - μαζί με την Engie καθώς και στην «ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε» ΗΡΩΝ ΙΙ - στο μετοχικό κεφάλαιο της οποίας συμμετέχουν επίσης οι ENGIE και Qatar Petroleum. Οι δύο θερμοηλεκτρικές μονάδες του Ομίλου ισχύος 147 MW και 435 MW αντίστοιχα, βρίσκονται στη Βοιωτία.

● ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ/REAL ESTATE

Χώρες: **Ελλάδα, Βουλγαρία, Ρουμανία**

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται επίσης στην ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων με ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο σε Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία που περιλαμβάνει εμπορικά κέντρα, logistic centers, βιομηχανικά πάρκα, πάρκα αναψυχής, συγκροτήματα κατοικιών, ξενοδοχεία, κλπ.

● ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Χώρα: **Ελλάδα**

Ο Όμιλος έχει επίσης μεταλλευτική δραστηριότητα μέσω της ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε. (www.ternamag.com), η οποία εξειδικεύεται στην εξόρυξη λευκόλιθου και στα προϊόντα μαγνησίας και έχει σχεδόν αποκλειστικά εξαγωγική δραστηριότητα.

GRI 102-1, GRI 102-16

Η αξία που δημιουργούμε

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι ένας από τους μεγαλύτερους επιχειρηματικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με παρουσία επίσης στην Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη, τις ΗΠΑ και τη Μέση Ανατολή.

Ο Όμιλος κατέχει ηγετική θέση στους τομείς των υποδομών, της παραγωγής, προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικές πηγές και ΑΠΕ, των παραχωρήσεων, της διαχείρισης απορριμμάτων και της ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων.

Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap) με κύκλο εργασιών που ανέρχεται σε 971 εκατ. ευρώ. Το τρέχον το ανεκτέλεστο υπόλοιπο κατασκευαστικών εργασιών διατηρείται σε υψηλά επίπεδα, ανερχόμενο την 31.12.2020 σε 1,6 δισ. ευρώ περίπου και κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων με τις υπογεγραμμένες και προς υπογραφή νέες συμβάσεις σε 2,2 δισ. Ευρώ. Επιπλέον, η συνολική ισχύς των ενεργειακών μονάδων που ανήκουν ή στις οποίες συμμετέχει ο Όμιλος προσεγγίζει τα 2.400 MW.

Δείκτης C-G1

Ως κοινωνικά υπεύθυνος Όμιλος, συνδυάζει την επιχειρηματική του δράση με τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας, δίνοντας προτεραιότητα στον άνθρωπο, στο περιβάλλον και στην κοινωνία. Προς αυτή τη κατεύθυνση, στόχος του Ομίλου για το 2021 είναι να εντάξει στην εποπτεία του Δ.Σ τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης με σκοπό τη συζήτηση αυτών κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων. Στη διάρκεια της ιστορίας του, ο Όμιλος έχει οικοδομή-

σει σχέσεις εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του, παραμένοντας πιστός στις αρχές που διέπουν την επιχειρηματική του λειτουργία, σε όλη τη διάρκεια εκτέλεσης των εργασιών και δραστηριοτήτων του.

Όραμά του Ομίλου είναι να συνεχίσει να είναι μία από τις σημαντικότερες ελληνικές εταιρείες στην ευρύτερη περιοχή με ισχυρή παρουσία σε ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων και τη παράλληλη συμβολή του στη βιώσιμη ανάπτυξη. Επιθυμεί να δίνει αξία στους πελάτες και τους προμηθευτές, μέσω της κατασκευής και λειτουργίας τεχνολογικά προηγμένων έργων, που καλύπτουν τις πλέον απαιτητικές διεθνείς προδιαγραφές και πρότυπα ποιότητας, ασφάλειας και βιώσιμης ανάπτυξης.

Για να υλοποιήσει το Όραμά του αυτό, ο Όμιλος δεσμεύεται στη:

- Διαρκή προσπάθεια για το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα στην ποιότητα των έργων, συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη.
- Συνεχή διεύρυνση του πεδίου των δραστηριοτήτων.
- Συνεχή εξέλιξη των εργαζομένων.
- Παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.
- Δημιουργία αμοιβαίων επωφελών σχέσεων με τους συνεργάτες και τους προμηθευτές.
- Δραστηριοποίηση με όρους βιωσιμότητας και σεβασμού του περιβάλλοντος.
- Παροχή κοινωνικού έργου και στήριξης των τοπικών κοινωνιών, όπου δραστηριοποιούμαστε στο πλαίσιο των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

ΣΕΒΑΣΜΟΣ

Στον άνθρωπο και το φυσικό περιβάλλον.

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ

Για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους μετόχους μας.

ΕΙΛΙΚΡΙΝΕΙΑ & ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ

Σε όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

Σε στοχευμένες ενέργειες.

GRI 102-6, GRI 102-9, GRI 102-12, Δείκτης A-G1

Το επιχειρηματικό μοντέλο

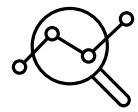
Εισροές	Επιχειρηματικές Δραστηριότητες και Διαδικασίες	Εκροές - Η αξία που δημιουργούμε
		Επιδράσεις στην Οικονομία, στην Κοινωνία, στο Περιβάλλον Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης
Οικονομικό κεφάλαιο - Ίδια κεφάλαια και δανεισμός Ανθρώπινο κεφάλαιο 2.568 Εργαζόμενοι - Γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες - Ηθικές αξίες Φυσικό κεφάλαιο - Αέρας - Νερό - Ήλιος - Χρήση γης - Πρώτες ύλες και υλικά Βιομηχανικό κεφάλαιο - Επιχειρηματικές μονάδες Πνευματικό κεφάλαιο - Πατέντες - Πνευματικά δικαιώματα - Πρωτόκολλα, Διαδικασίες Κοινωνικό κεφάλαιο και Συνεργασίες 6.393 προμηθευτές σε 19* χώρες και 4 ηπείρους - Προμηθευτές πρώτων υλών και μηχανημάτων και μεταφορικών μέσων *19 χώρες με αξία αγορών πάνω από €700 εκατ., 51 χώρες συνολικά	Οι Αξίες μας: - Σεβασμός στον άνθρωπο και το φυσικό περιβάλλον. - Δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους μετόχους μας. - Ειλικρίνεια και αξιοπιστία. - Στοχευμένη κοινωνική προσφορά. Οι Διαδικασίες μας: - Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας - Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) - Υπεύθυνη Διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας - Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων Οι Δραστηριότητές μας: - Υποδομές - Παραχωρήσεις-Αυτο/συγχρηματοδοτούμενα έργα - Παραγωγή Ενέργειας -Καθαρή Ενέργεια -Θερμική Ενέργεια - Αξιοποίηση Ακινήτων/Real Estate - Τομέας Βιομηχανίας	Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας €1 δις οικονομικής αξίας που διανέμεται άμεσα στα ενδιαφερόμενα μέρη Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας 6.075 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος στην Ελλάδα. Συνεχής ανάπτυξη και διατήρηση ταλέντων 13.357 ώρες εκπαιδεύσεων κατά το 2020 Προάσπιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων 0 περιστατικά καταπάτησης ανθρωπίνων δικαιωμάτων Περιβαλλοντική συμμόρφωση 0 περιστατικά μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς. Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας Εγγυήσεις προέλευσης για τα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, για 1.043 MWh ηλεκτρικής ενέργειας που παράχθηκε από ΑΠΕ Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής Αποφυγή εκπομπής 3.006.166 τόνων CO₂ Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας €20.566.000 για προβλέψεις αποκατάστασης φυσικού τοπίου Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης 0 επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς Ετοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης 16 ασκήσεις ετοιμότητας Διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες και κοινωνική ενίσχυση €1,8 εκατ. σε προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης

GRI 403-2, GRI 403-7

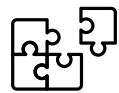
Διαχείριση Κινδύνων

Η πολιτική διαχείρισης των κινδύνων που ακολουθεί, στοχεύει στον περιορισμό των αρνητικών επιδράσεων στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα αλλά και στην ευρύτερη στρατηγική προοπτική της λειτουργίας του, που προκύπτουν τόσο από την αδυναμία πρόβλεψης των χρηματοοικονομικών αγορών και τη διακύμανση των μεταβλητών του κόστους και των πωλήσεων όσο και από την αδυναμία πρόβλεψης της εξέλιξης των μετεωρολογικών δεδομένων.

Η πολιτική διαχείρισης των κινδύνων του εκάστοτε τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου, βασίζεται στην ακόλουθη διαδικασία:



1. Αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις εκάστοτε δραστηριότητες και τις λειτουργίες του Ομίλου



2. Σχεδιασμός της μεθοδολογίας επίλυσης/διαχείρισης των αναγνωρισμένων δυνητικών κινδύνων και επιλογή των κατάλληλων χρηματοοικονομικών προϊόντων.

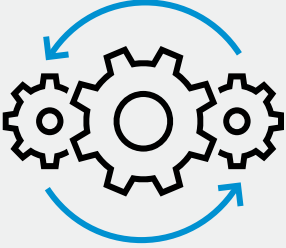
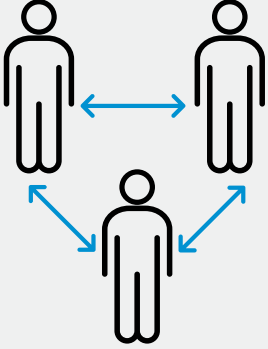


3. Εκτέλεση /εφαρμογή της διαδικασίας διαχείρισης των κινδύνων, σύμφωνα με τη σχεδιασμένη μεθοδολογία που έχει λάβει την έγκριση της Διοίκησης.

Η παραμονή της μακροοικονομικής αβεβαιότητας, οι κίνδυνοι της αγοράς (διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, στα επιτόκια, στις τιμές της αγοράς κ.λπ.), ο πιστωτικός κίνδυνος, ο κίνδυνος ρευστότητας αποτελούν τους σημαντικότερους χρηματοοικονομικούς κινδύνους για τον Όμιλο. Ο Όμιλος έχει κατηγοριοποιήσει επίσης τους μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους -όπως αυτοί απεικονίζονται στον παρακάτω πίνακα- σε τρεις κατηγορίες: τους κινδύνους που σχετίζονται με τα θέματα Διακυβέρνησης, Περιβάλλοντος και Κοινωνίας. Για την αντιμετώπιση των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων, ο Όμιλος λαμβάνει πολιτικές μετριασμού, οι οποίες αναλύονται στις σελίδες που ακολουθούν.



Υδροηλεκτρικό Έργο Δαφνοζωνάρας

Θεματικές βιώσιμης ανάπτυξης	Αναγνωρισμένοι κίνδυνοι	Πολιτικές μετριασμού
Διακυβέρνηση 	- Περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας, εκβιασμού. - Εμφάνιση περιστατικών παραβίασης διεθνών προτύπων ή νομοθεσίας που σχετίζονται με πρακτικές των προμηθευτών του αλλά και οι οποίοι δύνανται να μην υιοθετούν κοινές πολιτικές και αξίες με τον Όμιλο. - Εμφάνιση περιστατικών διαφθοράς στην εφοδιαστική αλυσίδα. - Μη υποστήριξη τοπικών και εγχώριων προμηθευτών (π.χ. η απώλεια κοινωνικής συνοχής, η απώλεια κοινωνικής / τοπικής υποστήριξης και κατ' επέκταση η μείωση της οικονομικής ανάπτυξης και ευημερίας των περιοχών αυτών).	- Εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. - Παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας σε καθημερινή βάση. - Οργάνωση στοχευμένων εκπαιδύσεων και ενημερώσεων σχετικά με τον Κώδικα Ηθικής Δεοντολογίας για όλους τους εργαζομένους. - Εξασφάλιση της δυνατότητας γνωστοποίησης αναφορών σχετικά με τυχόν αποκλίσεις ή ανησυχίες με την εφαρμογή του Κώδικα. - Αξιολόγηση των αποκλίσεων και λήψη απαραίτητων νόμιμων ενεργειών. - Συμμόρφωση με τη σχετική ασφαλιστική και εργατική νομοθεσία. - Εφαρμογή του κανονιστικού πλαισίου που αφορά στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία. - Υιοθέτηση των αρχών περί προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. - Εφαρμογή των εσωτερικών πολιτικών, διαδικασιών, προτύπων και πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης.
Περιβάλλον 	- Περιβαλλοντικοί κίνδυνοι που συνδέονται με τις δραστηριότητες των εταιρειών και οι οποίοι ενδέχεται να προκαλέσουν αρνητικές επιδράσεις τόσο στα ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. τοπικές κοινωνίες) όσο και στο ευρύτερο φυσικό περιβάλλον του (π.χ. επιδράσεις στη γη, στα ύδατα, στον αέρα και στα οικοσυστήματα ευρύτερα). - Επιδράσεις από τη μη προστασία της βιοποικιλότητας (π.χ. ρύπανση των υδάτων και της ατμόσφαιρας). - Απειλή της ανθρώπινης υγείας και της επισιτιστικής ασφάλειας. - Κίνδυνοι πτώχευσης. - Κίνδυνοι που συνδέονται με το φαινόμενο της Κλιματικής Αλλαγής.	- Συμμόρφωση με τις εφαρμοστέες νομικές και άλλες απαιτήσεις. - Αναγνώριση και αξιολόγηση περιβαλλοντικών πλευρών που είναι συνυφασμένες με τις δραστηριότητες του Ομίλου. - Καθορισμός περιβαλλοντικών και ενεργειακών στόχων και επίτευξη αυτών μέσω εγκεκριμένων προγραμμάτων. - Διασφάλιση των κατάλληλων πόρων για την επίτευξη των περιβαλλοντικών και ενεργειακών στόχων. - Εφαρμογή Συστημάτων Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης. - Υπεύθυνη διαχείριση της Ενέργειας. - Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής. - Προστασία και διατήρηση της Βιοποικιλότητας.
Κοινωνία 	- Κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, πέραν της εφοδιαστικής του αλυσίδας και εντός των ορίων των δικών του δραστηριοτήτων. - Κίνδυνοι που προέρχονται από τη μη τήρηση του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως για παράδειγμα ενδεχόμενη κρίση της κοινωνικής αλληλεγγύης και ευημερίας. - Ύπαρξη κινδύνου από τη μη παροχή ίσων ευκαιριών, δίκαιων αμοιβών και κατάλληλων συνθηκών υγείας και ασφάλειας. - Κίνδυνοι που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια για κάθε θέση εργασίας. - Ενδεχόμενος κοινωνικός και περιβαλλοντικός κίνδυνος από την εκτέλεση δραστηριοτήτων στις εκάστοτε τοπικές κοινωνίες. - Οικονομικές και κοινωνικές επιδράσεις που συνδέονται με τη μείωση της απασχόλησης στη χώρα (π.χ. ανεργία).	- Εφαρμογή των διεθνών προτύπων και αρχών των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. - Εφαρμογή μηχανισμών ελέγχου μέσω της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού. - Αύξηση του κοινωνικο-οικονομικού αποτυπώματος. - Εφαρμογή της εγκεκριμένης από τους μετόχους Πολιτικής Αμοιβών και Παροχών. - Ενίσχυση της διαφορετικότητας. - Παροχή ίσων ευκαιριών κατάρτισης και εκπαίδευσης. - Εφαρμογή Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας. - Εφαρμογή Πολιτικής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και χρήσης cookies.

GRI 102-12, GRI 102-13

Αναγνώριση και Συμμετοχές

Παρά τις αντιξοότητες που επέφερε η πανδημία COVID-19 στο επιχειρηματικό γίνεσθαι, ο Όμιλος κατάφερε να αποσπάσει συνολικά 3 βραβεία. Ταυτόχρονα, προάγοντας τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αλλά και την ανάγκη αμοιβαίων και συνεργατικών προσπαθειών προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στηρίζει και συμμετέχει ενεργά σε αναγνωρισμένους εθνικούς και διεθνείς φορείς και οργανισμούς, συμβάλλοντας επιπλέον στη βελτίωση του επιχειρηματικού και επενδυτικού κλίματος που επικρατεί, μέσα από τη δημιουργία κινήτρων και υπεύθυνων συνεργασιών.



Αναγνώριση



Η εταιρεία ΤΕΡΝΑ ΑΕ το έτος 2020 απέσπασε 2 βραβεία στον Τομέα Υγείας-Ασφάλειας:

-Critical Incident Response (Πτολεμαίδα Μονάδα V) **Gold** - HEALTH SAFETY AWARDS

-Healthy Workplace Campaign (Πτολεμαίδα Μονάδα V) **Gold** - HEALTH SAFETY AWARDS



Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έλαβε **Ελληνικό Βραβείο Ενέργειας 2020** στην κατηγορία "Πράσινη Ενέργεια".

Συμμετοχές



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών



Ελληνοαμερικάνικο Εμπορικό Επιμελητήριο



Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο



Ελληνο-Αλβανικό Επιμελητήριο



ΕΣΗΑΠΕ: Ελληνικός Σύνδεσμος Ηλεκτροπαραγωγών από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας



Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (European Renewable Energy Federation, EREF)



Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας



ΕΣΑΗ: Ελληνικός Σύνδεσμος Ανεξάρτητων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας



ΙΕΝΕ: Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης



HELLASTRON (HELLENIC ASSOCIATION of TOLL ROAD NETWORK): ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ και ΟΛΟΙ ΜΕ ΔΙΟΔΙΑ



IOBE: Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών



ΤΕΕ: Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος

Δείκτης A-G2, Δείκτης A-G3

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η στρατηγική του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στηρίζεται στον διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη και στην αναγνώριση και αξιολόγηση των σημαντικότερων οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων του. Ταυτόχρονα, η στρατηγική στοχεύει στην ενίσχυση των θετικών επιδράσεων και τον περιορισμό των αρνητικών, μέσα από βέλτιστες πρακτικές, βιώσιμες πρωτοβουλίες και αξιόπιστες συνεργασίες, η οποία διαρκώς διευρύνεται και βελτιώνεται προς όφελος των μετόχων, των επενδυτών, των εργαζομένων και της κοινωνίας ευρύτερα.

Για το 2021, ο Όμιλος σκοπεύει να υιοθετήσει τη **Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης**, η οποία βρίσκεται σε διαδικασία σύνταξης και προγραμματίζεται να εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός του προσεχούς έτους.

Η Πολιτική του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη σχεδιάζεται με τέτοιο τρόπο, ώστε να συνδέεται άρρηκτα με τα ουσιαστικά θέματα που αναγνωρίζονται μέσω της διαδικασίας ουσιαστικότητας (materiality analysis) προκειμένου ο Όμιλος να αφουγκράζεται διαρκώς τις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών (εσωτερικών και εξωτερικών) αλλά και να λαμβάνει υπόψη τις ισχύουσες κοινωνικο-οικονομικές τάσεις σε σχέση με τις επιδράσεις του (θετικές ή αρνητικές).

Στο πλαίσιο της Πολιτικής του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, η εταιρική υπευθυνότητα θα ευθυγραμμίζεται με τα κριτήρια/ αρχές ESG (Environmental-Social-Governance) και θα αφορά τέσσερις (4) άξονες δραστηριοποίησης:

1. Προστασία του Περιβάλλοντος,
2. Προαγωγή της Ανθρώπινης Αξίας,
3. Ενίσχυση του Κοινωνικού Αποτυπώματος,
4. Διαμόρφωση Υπεύθυνης Αγοράς

GRI 102-46, GRI 102-47, GRI 102-48, GRI 102-49, Δείκτης A-G2

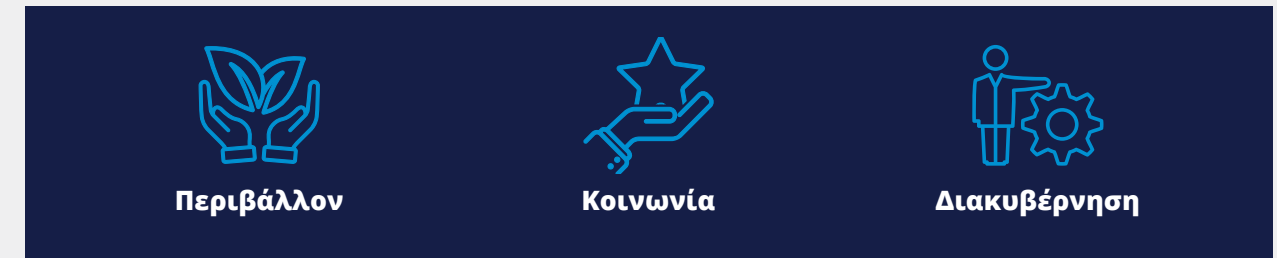
Ανάλυση ουσιαστικότητας

Στο πλαίσιο της στρατηγικής για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ο Όμιλος επικεντρώνεται στα θέματα εκείνα που αφορούν και επιδρούν στα ενδιαφερόμενα μέρη του καθώς και σε εκείνα που έχουν επιδράσεις στον ίδιο τον οργανισμό. Βάσει των διεθνών Προτύπων Σύνταξης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης (GRI Standards) και των Αρχών Καθορισμού του Περιεχομένου (Συμμετοχικότητα των Ενδιαφερόμενων Μερών, Πλαίσιο Βιωσιμότητας, Ουσιαστικότητα και Πληρότητα), ο Όμιλος προχώρησε σε επισκόπηση της ανάλυσης ουσιαστικότητας που είχε διεξαχθεί για την απολογιστική περίοδο 2018. Βάσει της επισκόπησης, δεν υπήρξαν ουσιαστικές μεταβολές στα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας της προηγούμενης περιόδου.

Το 2020, βιώσαμε όλοι μία πρωτόγνωρη πρόκληση, αυτή της πανδημίας του COVID-19, με πολυδιάσφατες επιδράσεις που μας επηρέασαν και συνεχίζουν να μας επηρεάζουν. Οι επιδράσεις αυτές αλλά και ο τρόπος με τον οποίο τις διαχειριστήκαμε, αποτυπώνονται στην υποενοότητα «Η προσέγγισή μας» των ουσιαστικών θεμάτων του Ομίλου που αναλύονται στην παρούσα Έκθεση και σχετίζονται με την πανδημία.

Για περισσότερες πληροφορίες όσον αφορά στη μεθοδολογία της ανάλυσης ουσιαστικότητας που ακολουθήσαμε κατά το έτος 2018, σας παραπέμπουμε στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018 που μπορείτε να αναζητήσετε στον ιστότοπό μας.

Τα αποτελέσματα της επισκόπησης κατηγοριοποιήθηκαν στις ακόλουθες θεματικές:



Στο πλαίσιο αυτών των θεματικών, στις επόμενες σελίδες παρουσιάζονται τα θέματα που προέκυψαν ως ουσιαστικά τόσο για τα ενδιαφερόμενα μέρη όσο και για τον Όμιλο. Ειδικότερα, η ανάλυση ουσιαστικότητας για την απολογιστική περίοδο του 2018, η οποία επισκοπήθηκε για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2020, πραγματοποιήθηκε μέσα από τις τρεις φάσεις που ακολουθούν:

A. Αναγνώριση σχετικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

- Καταγραφή των σημαντικότερων ομάδων ενδιαφερόμενων μερών και των σχετικών θεμάτων ενδιαφέροντος, όπως προέκυψαν από υφιστάμενες δομές διαβούλευσης.
- Επισκόπηση του Τύπου, όσον αφορά θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου.
- Επισκόπηση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης σχετικά με τους κλάδους δραστηριοποίησης, μέσα από διεθνείς και κλαδικές εκδόσεις και σχετικά πρότυπα όπως τις εκδόσεις G4 Sector Disclosures “Construction and Real Estate” και “Electric Utilities”, τις εκδόσεις GRI “Sustainability topics for sectors: Electric Utilities and Independent Power Producers and Energy Traders”, “Sustainability topics for sectors: Construction and Engineering”, “Ground Transportation – Highways and Railroads”, “Solid Waste Management Utilities”, “Sustainability topics for sectors: Real Estate”, το πρότυπο SASB, RobecoSAM και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. (UN SDGs).
- Επισκόπηση των δημόσια διαθέσιμων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών εταιρειών και ομίλων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, για τον εντοπισμό σχετικών θεμάτων.
- Επισκόπηση των υφιστάμενων ρυθμιστικών και κανονιστικών πλαισίων στα οποία εμπίπτουν οι δραστηριότητές του Ομίλου.
- Επισκόπηση προηγούμενων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου

B. Ιεράρχηση των αναγνωρισμένων θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

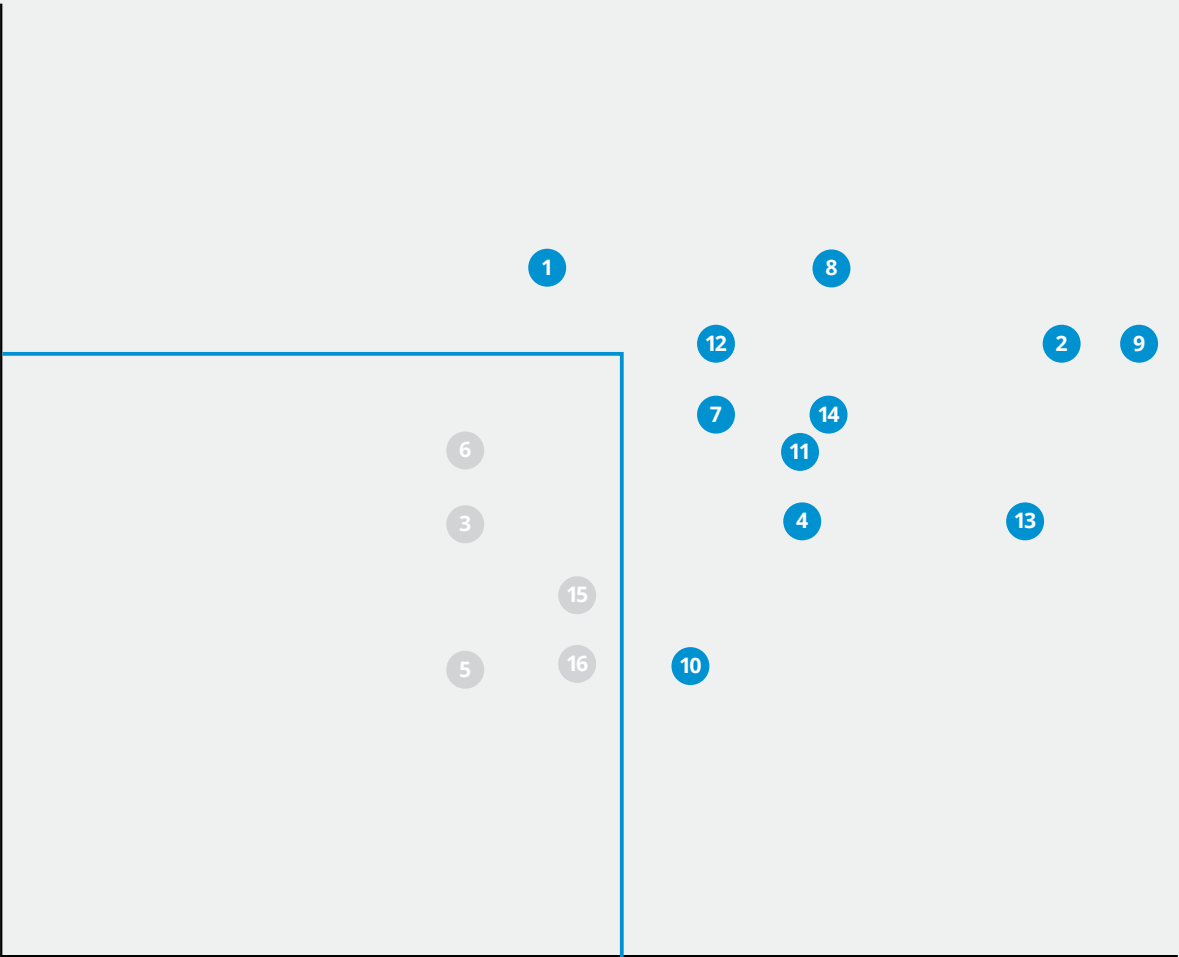
- Το αποτέλεσμα της ως άνω διαδικασίας ήταν ο προσδιορισμός μίας λίστας δέκα έξι (16) θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, τα οποία κατά τη διάρκεια της δεύτερης φάσης ιεραρχήθηκαν έναντι των αναγκών και προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών από τον Όμιλο σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και αξιολογήθηκαν με βάση το κατά πόσο η κάλυψη αυτών των αναγκών και προσδοκιών δημιουργεί επιδράσεις ευρύτερα στην ελληνική οικονομία, κοινωνία και περιβάλλον.

Γ. Επικύρωση των αποτελεσμάτων

- Στο τελευταίο στάδιο, η επικύρωση των αποτελεσμάτων της δεύτερης φάσης πραγματοποιήθηκε από μέλη της Ομάδας Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Προϊόν της ανάλυσης αυτής ήταν η επιλογή 11 ουσιαστικών θεμάτων προς δημοσιοποίηση στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018. Τα αποτελέσματα της επισκόπησης της ανάλυσης ουσιαστικότητας για το 2020 απεικονίζονται στον χάρτη ουσιαστικών θεμάτων που ακολουθεί.

Χάρτης Ουσιαστικών Θεμάτων

Επίδραση στις αξιολογήσεις και αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών



Σημαντικότερες επιδράσεις ευρύτερα στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

1. Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας

2. Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης

3. Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά

4. Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής

5. Υπεύθυνη Διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας

6. Προώθηση της Καινοτομίας

7. Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων

8. Συνεχής Εκπαίδευση, Ανάπτυξη και Διατήρηση Ταλέντων
9. Διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία

10. Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Ενίσχυση

11. Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης

12. Περιβαλλοντική Συμμόρφωση

13. Υπεύθυνη Διαχείριση της Ενέργειας

14. Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας

15. Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων

16. Υπεύθυνη Διαχείριση Υδάτων

GRI 103-1, GRI 102-46, GRI 102-47, Δείκτης A-G2

Γιατί είναι τα θέματα αυτά ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου;

Στο πλαίσιο της κατανόησης των σημαντικότερων οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεών του, ο Όμιλος δρα με γνώμονα τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (Ο.Η.Ε.) και με τον τρόπο αυτό γίνεται σύμμαχος στον αγώνα για κοινωνική ισότητα, ευημερία και ένα βιώσιμο φυσικό περιβάλλον καθώς έχει αναγνωρίσει ότι οι δέκα εφτά (17) αυτοί Παγκόσμιοι Στόχοι είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης και της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στις οποίες έχει δεσμευθεί. Παρακάτω, παρουσιάζεται η συμβολή του Ομίλου στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης ανά ουσιαστικό θέμα καθώς και η σημασία των θεμάτων αυτών για τον Όμιλο.

Περιβαλλοντική Συμμόρφωση



Όρια επίδρασης ουσιαστικού θέματος*:

- Προμηθευτές & Συνεργάτες
- Εργαζόμενοι

Η φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, πρωτίτως στις ΑΠΕ και τα έργα υποδομών, καθιστά αδιαπραγμάτευτη την ανάγκη συμμόρφωσης με τους εκάστοτε περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής του. Η τήρηση των περιβαλλοντικών νόμων και κανονισμών αφορά και επηρεάζει όχι μόνο την δραστηριότητα του Ομίλου, αλλά και το σύνολο των προμηθευτών και συνεργατών, με τους οποίους απαραίτητη προϋπόθεση συνεργασίας αποτελεί η τήρηση πιστοποιημένων συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης αλλά και του γενικότερου κανονιστικού πλαισίου που αφορά το περιβάλλον. Το ουσιαστικό αυτό θέμα επιδρά σε όλα τα στάδια αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Για πα-

ράδειγμα, εμφάνιση περιστατικών παραβίασης διεθνών προτύπων ή νομοθεσίας που σχετίζονται με το περιβάλλον, δύναται να προκαλέσουν υποβάθμιση του περιβάλλοντος, της ποιότητας ζωής των ανθρώπων ακόμα και διακοπή των εργασιών του Ομίλου.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στις σελίδες 30-32

Υπεύθυνη Διαχείριση της Ενέργειας



Όρια επίδρασης ουσιαστικού θέματος*:

- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές & Συνεργάτες
- Πελάτες

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει τις δεσμεύσεις του για την υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας, όχι μόνο επειδή είναι σημαντικές για την εύρυθμη λειτουργία του ίδιου αλλά πρωτίτως για την προστασία του περιβάλλοντος καθώς και για την ευημερία

*Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εκτός και εντός ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ που ενδέχεται να προκαλούν ή να συνδέονται με τις επιδράσεις του θέματος.

των ανθρώπων του. Το θέμα αυτό είναι επίσης σημαντικό καθώς μέσω της διοικητικής προσέγγισης του, ο Όμιλος συμβάλλει σε καθημερινή βάση στις αποφάσεις της διεθνούς κοινότητας και πρωτίστως στους περιβαλλοντικούς Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε..

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στις σελίδες 33-35.

Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής



Όρια επίδρασης ουσιαστικού θέματος*:

- **Κυβερνητικοί Φορείς, Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς**
- **Προμηθευτές & Συνεργάτες**
- **Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές & Θεσμοί**
- **Επενδυτές, Μέτοχοι & Πάροχοι Κεφαλαίου**
- **Πελάτες**
- **Εργαζόμενοι**

Η Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής αποτελεί τη μεγαλύτερη δέσμευση του Ομίλου προς το ισχύον περιβαλλοντικό κανονιστικό πλαίσιο. Ο Όμιλος, πέρα από νομική, θεωρεί και ηθική την υποχρέωση του να συμβάλλει ενεργά στις προσπάθειες της Διεθνούς Κοινότητας αλλά και της χώρας μας να καταπολεμήσουν την Κλιματική Αλλαγή (π.χ. μέσω της Συμφωνίας του Παρισιού, των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, της Πράσινης Βίβλου, της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και της Εθνικής Στρατηγικής για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή). Ειδικότερα, η διαχείριση των κινδύνων αλλά και η αξιοποίηση των επιχειρηματικών ευκαιριών που απορρέουν από την Κλιματική Αλλαγή, αποτελούν ουσιαστικό θέμα τόσο για την υπεύθυνη και αποτελεσματική επιχειρηματική συνέχεια και εξέλιξη του Ομίλου όσο και για το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών του.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στις σελίδες 36-38.

Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας



Όρια επίδρασης ουσιαστικού θέματος*:

- **Τοπικές κοινωνίες, Αρχές & Θεσμοί**
- **Προμηθευτές & Συνεργάτες**
- **Πελάτες**

Ο Όμιλος προτεραιοποιεί την προστασία της βιοποικιλότητας, καθώς συνιστά κρίσιμο δείκτη για την ισορροπία των οικοσυστημάτων και έχει ζωτική σημασία για την εύρυθμη λειτουργία οικοσυστημικών υπηρεσιών, κρίσιμων για την επιβίωση του πλανήτη, όπως π.χ. η επικονίαση, η ρύθμιση του κλίματος, η αντιπλημμυρική προστασία, η παραγωγή τροφίμων και φαρμάκων κλπ. Ο Όμιλος συνεισφέρει στην προστασία της βιοποικιλότητας, μέσω της υπεύθυνης και αποτελεσματικής εφαρμογής του επιχειρηματικού του μοντέλου.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στις σελίδες 39-42.

Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας



Όρια επίδρασης ουσιαστικού θέματος*:

- **Εργαζόμενοι**
- **Προμηθευτές & Συνεργάτες**
- **Επενδυτές, Μέτοχοι & Πάροχοι Κεφαλαίου**
- **Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές & Θεσμοί**

Η δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας αποτελεί ουσιαστικό θέμα για τον Όμιλο κυρίως για το εύρος των ενδιαφερόμενων μερών που αφορά και επηρεάζει. Η οικονομική αξία που παράγει ο Όμιλος δεν αφορά μόνο στους εργαζόμενους και τους μετόχους του αλλά επεκτείνεται και στην τοπική κοινωνία, στους κατοίκους αλλά και στους τοπικούς προμηθευτές με τους οποίους επιλέγει να συνεργάζεται. Λόγω του πλήθους των εμπλε-

κόμενων ενδιαφερόμενων μερών, το θέμα επηρεάζει την ομαλή διεξαγωγή των δραστηριοτήτων του Ομίλου και κατ' επέκταση την επιχειρηματική του συνέχεια.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στις σελίδες 44-49.

Διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία



Όρια επίδρασης ουσιαστικού θέματος*:

- **Εργαζόμενοι**
- **Προμηθευτές & Συνεργάτες**

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου αποτελούν μία από τις σημαντικότερες προτεραιότητες του καθώς σε αυτούς οφείλει την αναπτυξιακή του πορεία και την επιχειρηματική του συνέχεια. Συνεπώς, η δέσμευση του Ομίλου στη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων του, αποτελεί ένα από τα ουσιαστικότερα θέματα. Για τον Όμιλο, το θέμα αυτό αφορά και τους συνεργάτες του καθώς και όσους επισκέπτονται τις κτιριακές εγκαταστάσεις ή τα εργοτάξιά του. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διαχειρίζεται όλους τους πιθανούς κινδύνους που δύναται να παρουσιαστούν σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στις σελίδες 50-53.

Συνεχής Εκπαίδευση, Ανάπτυξη και Διατήρηση Ταλέντων



Όρια επίδρασης ουσιαστικού θέματος*:

- **Εργαζόμενοι**

Η ανάπτυξη και εδραίωση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ως έναν εκ των μεγαλύτερων επιχειρηματικών Ομίλων της χώρας, οφείλεται κατά κύριο λόγο στην ικανότητα των ανθρώπων του να σχεδιάζουν και

υλοποιούν τον επιχειρηματικό του σκοπό. Το ανθρώπινο κεφάλαιο του Ομίλου αποτελεί την κινητήρια δύναμη που συμβάλλει ενεργά στην επίτευξη του οράματος, των αξιών και της κουλτούρας του. Για τον λόγο αυτό ο Όμιλος αναγνωρίζει την προσπάθεια αυτή και φροντίζει για τη συνεχή ανάπτυξη και τη διατήρηση των ταλέντων, τα οποία απασχολεί και με τα οποία συνεργάζεται.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στις σελίδες 54-55.

Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων



Όρια επίδρασης ουσιαστικού θέματος*:

- **Εργαζόμενοι**
- **Προμηθευτές & Συνεργάτες**
- **Πελάτες**

Η προάσπιση των Ανθρώπινων και Εργασιακών Δικαιωμάτων είναι σημαντική για τον Όμιλο αλλά και για τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται. Εντός των ορίων των δικών του δραστηριοτήτων, δυνητικά περιστατικά διακρίσεων, παραβίασης ιδιωτικού απορρήτου των εργαζόμενων αλλά και περιστατικά καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας ενδέχεται να επιφέρουν ανεπιθύμητη επιβολή προστίμων ή κυρώσεων και διατάραξη των σχέσεων με τους εργαζομένους.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στις σελίδες 56-58.

*Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εκτός και εντός ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ που ενδέχεται να προκαλούν ή να συνδέονται με τις επιδράσεις του θέματος.

*Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εκτός και εντός ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ που ενδέχεται να προκαλούν ή να συνδέονται με τις επιδράσεις του θέματος.

Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Ενίσχυση



Όρια επίδρασης ουσιαστικού θέματος*:

- Τοπικές κοινωνίες, Αρχές & Θεσμοί

Η οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με τις εκα-
στοτε τοπικές κοινωνίες, η δραστηριοποίηση και η
επαγόμενη κοινωνική ενίσχυση ως αποτέλεσμα των
δραστηριοτήτων του Ομίλου, αποτελούν προτεραι-
ότητα και ουσιαστικό θέμα για την πορεία του προς
τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στις σελίδες 59-62. [↗](#)

Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης



Όρια επίδρασης ουσιαστικού θέματος*:

- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές & Συνεργάτες
- Κυβερνητικοί Φορείς, Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς

Σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο κανονιστικό και επι-
χειρηματικό πλαίσιο (διεθνές, ευρωπαϊκό, εθνικό), η
συνεχής προαγωγή της επιχειρηματικής ηθικής και η
κανονιστική συμμόρφωση αποτελούν κρίσιμο πυλώνια
της λειτουργίας του Ομίλου, καθώς διαχέονται σε όλο
το φάσμα των δραστηριοτήτων του και επηρεάζουν
την επαγγελματική συμπεριφορά των ανθρώπων του.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στις σελίδες 66-71. [↗](#)

Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης



Όρια επίδρασης ουσιαστικού θέματος*:

- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές & Συνεργάτες

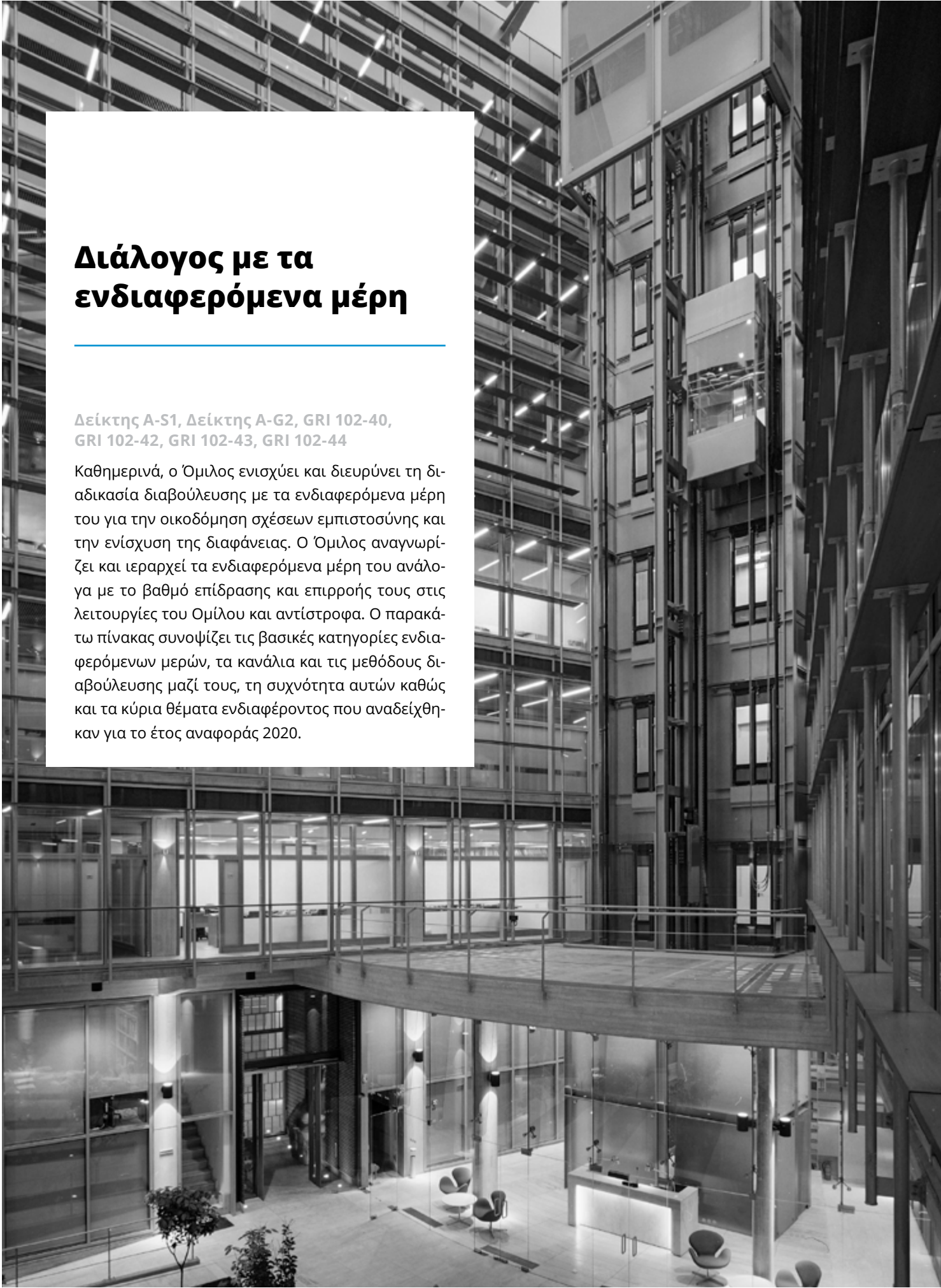
Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως οι δραστηριότητές του δύ-
νανται να ενέχουν σοβαρούς κινδύνους για την υγεία
και την ασφάλεια των εργαζομένων του αλλά και επι-
σκεπτών και όλων όσων φιλοξενεί στις εγκαταστάσεις
και εργοτάξιά του. Συνεπώς, η ετοιμότητα στην αντιμε-
τώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, αποτελεί προ-
τεραιότητα και ουσιαστικό θέμα για τον Όμιλο.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στις σελίδες 72-76. [↗](#)



Αιολικό Πάρκο νησίδας «Αγίου Γεωργίου»

*Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εκτός και εντός ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ που ενδέχεται να προκαλούν ή να συνδέονται με τις επιδράσεις του θέματος.



Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Δείκτης A-S1, Δείκτης A-G2, GRI 102-40,
GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44

Καθημερινά, ο Όμιλος ενισχύει και διευρύνει τη διαδικασία διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη του για την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης και την ενίσχυση της διαφάνειας. Ο Όμιλος αναγνωρίζει και ιεραρχεί τα ενδιαφερόμενα μέρη του ανάλογα με το βαθμό επίδρασης και επιρροής τους στις λειτουργίες του Ομίλου και αντίστροφα. Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τις βασικές κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών, τα κανάλια και τις μεθόδους διαβούλευσης μαζί τους, τη συχνότητα αυτών καθώς και τα κύρια θέματα ενδιαφέροντος που αναδείχθηκαν για το έτος αναφοράς 2020.

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Κανάλια επικοινωνίας Μέθοδος Διαβούλευσης	Συχνότητα	Κύρια Θέματα Ενδιαφέροντος 2020
Εργαζόμενοι	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις	Κατά περίπτωση	- Διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία - Συνεχής Ανάπτυξη και Διατήρηση Ταλέντων - Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Ενίσχυση - Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων
	Πίνακες ανακοινώσεων	Καθημερινά	
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Όποτε απαιτείται	
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία	
Πελάτες	Διεύθυνση Έργων	Καθημερινά	- Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας - Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά - Πρωώθηση της Καινοτομίας - Υπεύθυνη Διαχείριση της Ενέργειας
	Συνέδρια, φορείς και επιχειρηματικοί σύνδεσμοι	Κατά περίπτωση	
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Καθημερινά	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία	
Επενδυτές, Μέτοχοι & Πάροχοι Κεφαλαίου	Γενική Συνέλευση των Μετόχων	Ετήσια/Εκτακτη εφόσον απαιτείται	- Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής - Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας - Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων - Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας
	Τμήμα Μετόχων	Όποτε απαιτείται	
	Παρουσίαση στους αναλυτές	Ανα τρίμηνο	
	Συμμετοχή σε επενδυτικά fora	Όποτε συμμετέχει ο Όμιλος	
	Οικονομικός Απολογισμός	Ετήσια	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης		
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Καθημερινά	
Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές & Θεσμοί	Προσωπική επικοινωνία με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τοπικούς θεσμικούς φορείς, συλλόγους και σωματεία	Καθημερινά	- Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Ενίσχυση - Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης - Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας - Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας
	Εκδηλώσεις ανοιχτού διαλόγου	Όποτε απαιτείται	
	Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης	Κατά περίπτωση	
	Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις		
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία	
Προμηθευτές & Συνεργάτες	Τμήμα προμηθειών	Καθημερινά	- Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά - Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης - Υπεύθυνη Διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας - Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας
	Τακτικές επαφές/επισκέψεις με/σε προμηθευτές και συνεργάτες	Όποτε απαιτείται	
	Επιθεωρήσεις	Κατά περίπτωση	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία	
Κυβερνητικοί Φορείς, Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς	Διαβούλευση με εκπροσώπους της Πολιτείας και των θεσμικών φορέων σε εθνικό ή/και περιφερειακό επίπεδο	Όποτε απαιτείται	- Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά - Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας - Διασφάλιση της Επιχειρηματικής Ηθικής και Κανονιστικής Συμμόρφωσης - Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής
	Συνέδρια και εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση	
	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα		
	Οικονομικός Απολογισμός	Ετήσια	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης		
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία	

Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης

Η εντεταλμένη ομάδα εταιρικής υπευθυνότητας είναι αρμόδια για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας. Η ομάδα απαρτίζεται από εξειδικευμένα στελέχη που προέρχονται απ' όλες τις βασικές Διευθύνσεις του Ομίλου. Η Διεύθυνση Επικοινωνίας, Μάρκετινγκ και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης έχει επωμιστεί την ευθύνη του συντονισμού.

Η Ομάδα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

- Έχει πλήρη δικαιοδοσία για τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.
- Έχει την ευθύνη για τη συλλογή των στοιχείων που απαιτούνται για την έκδοση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Είναι υπεύθυνη για την ορθότητα του περιεχομένου της Έκθεσης.
- Βρίσκεται σε συνεχή επικοινωνία με τους εργαζόμενους ως προς την εφαρμογή πρωτοβουλιών που εμπίπτουν στη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.
- Παρέχει τακτικά εμπεριστατωμένη και ουσιαστική ενημέρωση στην ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου.
- Καθιερώνει τις απαιτούμενες διαδικασίες για τη διαχείριση των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.
- Καθορίζει πολιτικές και διαδικασίες και συντονίζει περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εργασιακά προγράμματα.

Η ομάδα απαρτίζεται από εξειδικευμένα στελέχη που προέρχονται απ' όλες τις βασικές Διευθύνσεις του Ομίλου.



Περιβάλλον

GRI 102-11, GRI 103-2, SASB IF-EN-160a.2

Περιβαλλοντική συμμόρφωση



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η περιβαλλοντική συμμόρφωση του Ομίλου αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του και γίνεται ορατή μέσα από τις πολιτικές, στρατηγικές και επιχειρηματικές του αποφάσεις και δράσεις. Ο Όμιλος δρα στοχευμένα και λαμβάνει μέτρα που οδηγούν στη μείωση των δυσμενών περιβαλλοντικών επιδράσεων με την ταυτόχρονη διασφάλιση της επιχειρηματικής του συνέχειας και τήρηση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Ειδικότερα, η περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική του Ομίλου περιλαμβάνει:

-  Τον καθορισμό περιβαλλοντικών και ενεργειακών στόχων και επίτευξη αυτών μέσω εγκεκριμένων προγραμμάτων.
-  Τη διασφάλιση των κατάλληλων πόρων για την επίτευξη των περιβαλλοντικών και ενεργειακών στόχων.
-  Την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης.
-  Την υπεύθυνη διαχείριση της Ενέργειας.
-  Την αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής.
-  Την προστασία και διατήρηση της Βιοποικιλότητας.

Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης

Εφαρμόζοντας ένα σύγχρονο και ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, ο Όμιλος καταγράφει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του και συνεπώς είναι σε θέση να λάβει εγκαίρως αναγκαία μέτρα, με σκοπό τον περιορισμό του περιβαλλοντικού και ενεργειακού του αποτυπώματος και τη διαρκή βελτίωση των περιβαλλοντικών του επιδόσεων. Η στρατηγική μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων του Ομίλου ακολουθεί τον ακόλουθο βασικό κύκλο:



Επιθεωρήσεις για την προστασία του περιβάλλοντος

Προκειμένου να διασφαλιστεί η περιβαλλοντική συμμόρφωση τόσο σε επίπεδο δραστηριοτήτων όσο και σε επίπεδο λειτουργιών της εταιρείας αλλά και για την κάλυψη των όρων των εξωτερικών πιστοποιήσεων, των εσωτερικών συστημάτων και των νομικών και λοιπών κανονισμών, Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διενεργεί ετήσιες εσωτερικές επιθεωρήσεις οι οποίες στοχεύουν σε:

-  Αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας.
-  Αξιολόγηση του βαθμού ανταπόκρισης στις απαιτήσεις των πελατών του Ομίλου.
-  Αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις των Συστημάτων Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης των εταιρειών του Ομίλου.
-  Αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018.
-  Εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης και ενίσχυσης.
-  Βελτίωση της εφαρμογής των Συστημάτων Διαχείρισης και Διαχείρισης Ρίσκου.

Περιβαλλοντική και ενεργειακή εκπαίδευση εργαζομένων

Η καλλιέργεια μίας ευρύτερης περιβαλλοντικής και ενεργειακής κουλτούρας είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την ορθή και πλήρη εφαρμογή των περιβαλλοντικών όρων και κανονισμών. Οι Υπεύθυνοι Περιβάλλοντος των έργων ή η Διεύθυνση ΥΑΠΕ των Κεντρικών Γραφείων του Ομίλου, προγραμματίζουν και υλοποιούν σε ετήσια βάση εκπαιδεύσεις, τόσο σε περιβαλλοντικά - ενεργειακά όσο και σε κοινωνικά ζητήματα, με σκοπό τη σωστή ενημέρωση και συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων του, οι οποίες λαμβάνουν υπόψιν τόσο τις ανάγκες και απαιτήσεις των έργων, όσο και τους ρόλους και τα καθήκοντα των εργαζομένων.

Δείκτης A-G3

ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

- **Διατήρηση** υψηλού ποσοστού περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων σε όλο το προσωπικό του Ομίλου.
- **Πραγματοποίηση** τουλάχιστον μιας περιβαλλοντικής επιθεώρησης ανά έργο.
- **Διατήρηση** μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς.
- **Διατήρηση** μηδενικών χρηματικών προστίμων ή άλλου είδους κυρώσεων αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.
- **Προστασία** του περιβάλλοντος, οικοσυστημάτων & πολιτιστικής κληρονομιάς:
 - Διατήρηση μηδενικών περιβαλλοντικών συμβάντων.
 - Διατήρηση μηδενικών συμβάντων ρύπανσης-μόλυνσης οικοσυστημάτων (π.χ περιοχές Natura).
 - Διατήρηση μηδενικών συμβάντων σε χώρους πολιτιστικής κληρονομιάς.

GRI 103-3, GRI 307-1, SASB IF-EN-160a.1

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Κατά τη διάρκεια του 2020 δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς. Επιπλέον, δεν επιβλήθηκε κανένα χρηματικό πρόστιμο ή άλλου είδους κύρωση αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο «Οι Επιδόσεις του Ομίλου».

GRI 103-2

Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Ο Όμιλος μέσα από την ανάπτυξη έργων υπεύθυνης διαχείρισης της ενέργειας, την εξασφάλιση εγγυήσεων προέλευσης για ηλεκτρική ενέργεια που παράχθηκε από ΑΠΕ, την υλοποίηση υποδομών και χρήση εξοπλισμού χαμηλού ενεργειακού αποτυπώματος, βελτιώνει την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού και την ενεργειακή αποδοτικότητα και περιορίζει τις δυσμενείς επιδράσεις από την καύση ορυκτών καυσίμων στο περιβάλλον.

Έργα υπεύθυνης διαχείρισης της ενέργειας

Το 2020, στον τομέα της Καθαρής Ενέργειας, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, προχώρησε στην απόκτηση του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της «RF Energy Ομαλίες ΜΑΕ». Η αποκτώμενη εταιρεία κατέχει 11 αιολικά πάρκα με συνολική ισχύ 213 MW στην Εύβοια. Σε αυτή τη φάση, προβλέπεται η κατασκευή αιολικών πάρκων συνολικής ισχύος άνω των 180 MW, με αποτέλεσμα η συνολική ισχύς των νέων αιολικών πάρκων που δρομολογεί στην ελληνική αγορά των ΑΠΕ ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, να υπερβαίνει τα 400 MW και η συνολική αξία επένδυσης τα 550 εκατ. ευρώ.

Πέραν των ανωτέρω νέων επενδύσεων σε αιολικά πάρκα στην Εύβοια, η θυγατρική ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει ήδη δρομολογήσει επενδύσεις και σε έργα αποθήκευσης καθαρής ενέργειας, όπως τον υβριδικό σταθμό Αμαρίου στην Κρήτη και το έργο αντλησιοταμίευσης στην Αμφιλοχία, οι οποίες αποτελούν δύο εξαιρετικά σημαντικές επενδύσεις της τάξης των 800 εκατ. ευρώ, απαραίτητες για την εξισορρό-

πηση των δικτύων μεταφοράς και τη μετάβαση σε μια οικονομία χωρίς άνθρακα.

Εξασφάλιση νέων εγγυήσεων από ΑΠΕ

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, έλαβε εγγυήσεις προέλευσης για τα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, για 1.043 MWh ηλεκτρικής ενέργειας που παράχθηκε από ΑΠΕ. Με την χρήση εγγυήσεων προέλευσης, οι οποίες θεσπίστηκαν στο πλαίσιο απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ προωθεί ακόμη περισσότερο τη χρήση των ΑΠΕ.

SASB IF-EN-410a.1.

Υποδομές και εξοπλισμός χαμηλού ενεργειακού αποτυπώματος

Η ύπαρξη υποδομών και εξοπλισμού χαμηλού ενεργειακού αποτυπώματος αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο. Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος υλοποιεί έργα με βιοκλιματικό σχεδιασμό και πιστοποιείται από συστήματα που βεβαιώνουν ότι τα κτίρια που κατασκευάζει, έχουν σχεδιαστεί με βάση περιβαλλοντικά καινοτόμες πρακτικές που στόχο έχουν την εξοικονόμηση ενέργειας, όπως η Αποπεράτωση Κατασκευής και Λειτουργίας Εννιαρόφου Κτιρίου Γραφείων – Καταστημάτων και Σταθμού Αυτοκινήτων επί της Λ. Κηφισίας 115. Το συγκεκριμένο κτήριο έλαβε την πιστοποίηση Leed v4 for Core & Shell στο επίπεδο Platinum. Επιπλέον, χαρακτηριστικό παράδειγμα έργου μας με πιστοποίηση LEED Platinum, αποτελεί το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΚΠΙΣΝ), το οποίο κατέκτησε την πλατινένια πιστοποίηση «Leadership in Energy and Environmental Design» ως Πράσινο Κτίριο, η οποία είναι η υψηλότερη δυνατή διάκριση για περιβαλλοντικά και βιώσιμα κτίρια διεθνώς.

Ακόμη, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει ότι ο μηχανολογικός εξοπλισμός που χρησιμοποιεί, δύναται να επιδράσει αρνητικά στο περιβάλλον. Για τον λόγο αυτό, επενδύει στην ανανέωση και στη συντή-

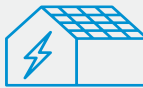
ρηση των μηχανημάτων του, αποσκοπώντας στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας αλλά και στην αύξηση του ωφέλιμου χρόνου ζωής τους.

Πράσινες υπηρεσίες «Ενέργεια Μπροστά» από τον Όμιλο ΗΡΩΝ



EcoMove

Το EcoMove είναι μια νέα υπηρεσία Επαγγελματικού Διαμοιρασμού εταιρικών ηλεκτροκίνητων αυτοκινήτων, που δημιουργήθηκε από τον Όμιλο ΗΡΩΝ. Χορηγεί ηλεκτροκίνητα ποδήλατα, που έχουν τοποθετηθεί σε διάφορες περιοχές της πόλης και είναι προσβάσιμα σε όλους.



EcoRoof

Το EcoRoof ανήκει στη νέα σειρά υπηρεσιών που σχεδίασε ο ΗΡΩΝ, με στόχο την προώθηση της πράσινης ενέργειας. Με τη νέα αυτή υπηρεσία, προσφέρεται η δυνατότητα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας μέσω φωτοβολταϊκού συστήματος, το οποίο τοποθετείται στην οροφή κάθε στέγης.



CO₂ Calculator

Η νέα υπηρεσία υπολογισμού CO₂, υπολογίζει τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα των καταναλωτών στο περιβάλλον. Η διαδικασία είναι προσβάσιμη σε όλους και στηρίζεται στην συμπλήρωση ενός απλού ερωτηματολογίου στο website του ΗΡΩΝΑ.



EcoHeat

Για την προστασία του πλανήτη και την εξοικονόμηση της ενέργειας, το πρόγραμμα "EcoHeat" του ΗΡΩΝΑ παρέχει μια οικονομική και ολοκληρωμένη λύση σύνδεσης κατοικιών στο Φυσικό Αέριο, μέσω 24μηνιας άτοκης χρηματοδότησης για εγκατάσταση νέου εξοπλισμού αλλά και αντι-κατάσταση παλαιού λέβητα.



Eco-Advisor

Ο ΗΡΩΝ και η Schneider Electric δημιούργησαν μία πολύτιμη υπηρεσία για τις επιχειρήσεις και για το περιβάλλον. Το Eco-Advisor, ως ενεργειακός σύμβουλος, βοηθά στην βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης των εγκαταστάσεων αλλά και στη μείωση των λειτουργικών δαπανών. Χάρη στο αδιάλειπτο σύστημα ενεργειακής απεικόνισης και διαχείρισης, αλλά και στις «έξυπνες» IoT τεχνολογίες, γίνεται ο έλεγχος όλων των πηγών ενέργειας κάθε στιγμή.

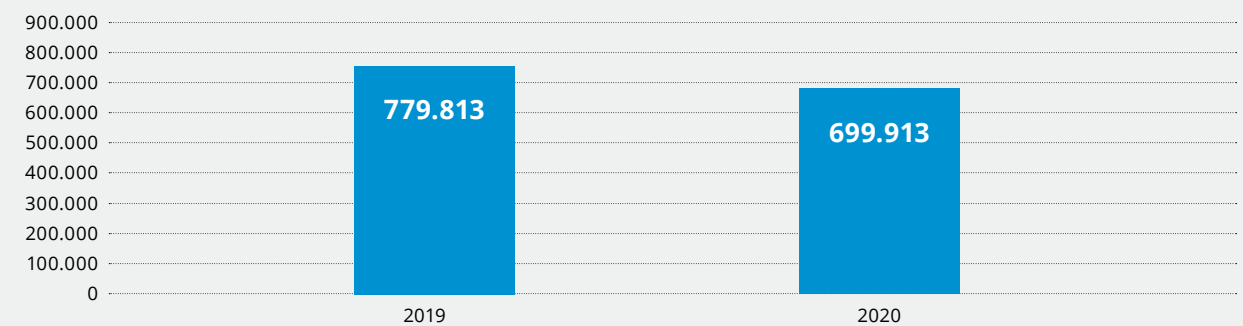
GRI 103-3, GRI 302-1, Δείκτης C-E3



Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Σε ό,τι αφορά τη λειτουργία του, ο Όμιλος κατανοεί ότι μόνο μέσα από τη συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας σε γραφεία και εργοτάξια θα μπορέσει να αξιολογήσει τις ενεργειακές ανάγκες του και να προχωρήσει στο μετριασμό της κατανάλωσης ενέργειας των δραστηριοτήτων του. Για τον λόγο αυτό οι εταιρείες του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΑΕ και ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, προχώρησαν σε πιστοποίηση σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 50001:2018 για την επίτευξη των ανωτέρω, αλλά και την ορθολογικότερη ενεργειακή διαχείριση των λειτουργιών τους.

Κατανάλωση ενέργειας ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*



■ Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (GJ)

*Συμπεριλαμβάνεται η κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ (ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΝΕΑ ΟΔΟΣ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ, ALSOS PARKING, ΓΕΚ SERVICES, Icon Borovets ΤΕΡΝΑ και ΤΕΡΝΑ OVERSEAS). Δεν συμπεριλαμβάνεται η κατανάλωση ενέργειας των ΗΡΩΝ I & II.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο «Οι Επιδόσεις του Ομίλου». [🔗](#)

Δείκτης A-G3



ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

Κύριος στόχος του Ομίλου για το 2021 είναι να συνεχίσει την ενσωμάτωση ακόμη περισσότερων εγκαταστάσεων στη διαδικασία συλλογής στοιχείων, καθώς και να διευρύνει και να εμβαθύνει περαιτέρω τη μεθοδολογία που εφαρμόζει σχετικά με τη συλλογή των στοιχείων αυτών. Επιπλέον στόχοι του Ομίλου σχετικά με την «Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας» για το επόμενο έτος:

- **Ενσωμάτωση** νέων πράσινων υπηρεσιών.
- **Εξασφάλιση** νέων εγγυήσεων από ΑΠΕ.
- **Υπεύθυνη χρήση** ενέργειας στο σύνολο των λειτουργιών του Ομίλου μέσω κατάλληλων εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- **Υποστήριξη** των δραστηριοτήτων σχεδιασμού με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής επίδοσης, λαμβάνοντάς τες ως κριτήρια αξιολόγησης για την προμήθεια ή και υπηρεσία από τους συνεργαζόμενους προμηθευτές του Ομίλου.

GRI 103-2, Δείκτης A-E2

Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Ο Όμιλος επικεντρώνεται στη μετάβαση σε μια οικονομία που θα εξαρτάται λιγότερο από ορυκτά καύσιμα και θα εξασφαλίζει βιώσιμες πόλεις και κοινωνίες. Διαθέτει την τεχνογνωσία και την επιχειρησιακή ικανότητα να αναγνωρίσει και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες και να καταπολεμήσει τους κινδύνους που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή, προς όφελος της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Πράσινης Οικονομίας.



Ειδικότερα, ο Όμιλος αναγνωρίζει την αύξηση της συχνότητας εμφάνισης δυσχερών καιρικών φαινομένων. Η μεταβολή και μεταβλητότητα των ανεμολογικών δεδομένων δύναται να επηρεάσει σημαντικά τον επιχειρηματικό σχεδιασμό των έργων παραγωγής αιολικής ενέργειας και συνεπώς οι σχετικοί κίνδυνοι αλλά και οι πιθανές ευκαιρίες λαμβάνονται υπόψη κατά τη φάση σχεδιασμού των έργων, μέσα από επιστημονικές μελέτες, οι οποίες λειτουργούν προς την κατεύθυνση μετριασμού της επίδρασης των σχετικών κινδύνων, αλλά και αναγνώρισης και αξιοποίησης των ενδεχόμενων επιχειρηματικών ευκαιριών.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει επίσης την ανάγκη κατασκευής νέων έργων που θα ανταποκρίνονται στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Η επιλογή των υλικών που θα ανταποκρίνονται στις κλιματολογικές μεταβολές που εντείνονται ως απόρροια του φαινομένου, λαμβάνεται υπόψη από τα πρώτα στάδια σχεδιασμού των έργων υποδομής, με σκοπό τη δυνατόν ακριβέστερη πρόβλεψη των ενεργειακών αναγκών των έργων που θα οδηγήσει στον περιορισμό των λειτουργικών τους δαπανών. Παράλληλα, στον τομέα της παραγωγής και διάθεσης ενέργειας, ο Όμιλος αναγνωρίζει την αύξηση της ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας, κυρίως για λόγους κλιματισμού και θέρμανσης αντίστοιχα και συνεπώς προσαρμόζει το επιχειρηματικό του μοντέλο στην κατεύθυνση της παραγωγής και αποθήκευσης καθαρής ενέργειας.

Παρόλο που η κλιματική αλλαγή επηρεάζει όλους σχεδόν τους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, οι επιχειρηματικές ευκαιρίες που δημιουργούνται, μπορούν να συμβάλουν τόσο στην οικονομική ανάπτυξη του Ομίλου όσο και στον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων της. Ο Όμιλος μέσα από την ίδια την δραστηριοποίηση του ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας μία σειρά από έργα όπως:



Ανάπτυξη έργων ΑΠΕ αλλά και έργων αντλησιοταμίευσης τα οποία θα αποθηκεύουν περίσσια ανανεώσιμης ενέργειας.



Δημιουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων που αξιοποιούν τεχνολογίες αιχμής για την ορθή διαχείριση των απορριμμάτων αλλά και την παραγωγή βιοαερίου.



Ανάπτυξη καινοτόμων έργων υποδομής που ελαχιστοποιούν το ενεργειακό τους αποτύπωμα.



Κατασκευή νέων αυτοκινητοδρόμων διεθνών προδιαγραφών.

Μετριασμός των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

Η αντιμετώπιση του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής, προϋποθέτει τον μετριασμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, κυρίως μέσα από την δραστηριότητα του Ομίλου στους τομείς της Καθαρής και Θερμικής Ενέργειας αλλά και της Διαχείρισης Απορριμμάτων. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, συμβάλλει σημαντικά στην αποτροπή της έκκλησης εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα, μέσω της παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ, καθώς και άλλων αερίων εκπομπών, όπως μεθανίου, μέσω της αποθήκευσης και ορθής διαχείρισης του αερίου αυτού, στις μονάδες διαχείρισης απορριμμάτων που λειτουργεί.

Έκδοση Εγγυήσεων Προέλευσης (Πράσινα Πιστοποιητικά)

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ μέσω της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, παρέχει Εγγυήσεις Προέλευσης στους επιχειρησιακούς πελάτες που το επιθυμούν. Γνωστά και ως Πράσινα Πιστοποιητικά, οι Εγγυήσεις Προέλευσης,

εκδίδονται από το Λειτουργό Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΑΓΗΕ), κατ' εφαρμογή των κοινοτικών οδηγιών 2003/54/ΕΚ και 2009/72/ΕΚ αλλά και της εθνικής νομοθεσίας, με σκοπό να βεβαιώσουν ότι μια συγκεκριμένη ποσότητα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας προέρχεται από ΑΠΕ. Οι προμηθευτές ρεύματος έχουν τη δυνατότητα να εξασφαλίσουν Πράσινα Πιστοποιητικά από ηλεκτροπαραγωγούς ΑΠΕ και στη συνέχεια να τα ακυρώσουν για λογαριασμό επιχειρήσεων και βιομηχανιών τις οποίες εκπροσωπούν. Συνεπώς, οι Εγγυήσεις Προέλευσης αποτελούν απόδειξη ότι ορισμένη ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται σε μια επιχείρηση ή βιομηχανία, μέσα σε ένα χρονικό διάστημα, αντιστοιχεί σε ισόποση ενέργεια προερχόμενη από ΑΠΕ.

Μέσω των Πράσινων Πιστοποιητικών, τόσο ο Όμιλος όσο και οι επιχειρήσεις και οι βιομηχανίες που συνεργάζονται με αυτόν, συμβάλλουν στη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος καθώς και των ρύπων του θερμοκηπίου. Το 2020, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εξέδωσε Εγγυήσεις Προέλευσης για 1.100.987 MWh ηλεκτρικής ενέργειας που παράχθηκε από ΑΠΕ.

GRI 103-3, GRI 305-1, GRI 305-2 , Δείκτης C-E1, Δείκτης C-E2

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις εκπομπές αερίων από τη λειτουργία του ως αναπόσπαστο κομμάτι της περιβαλλοντικής του πολιτικής και γι’ αυτό το λόγο αποτυπώνει και επικοινωνεί τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων του, μέσα από τα ηλεκτρονικά και έντυπα μέσα που διαθέτει (Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, ιστοσελίδα, δελτία τύπου κ.α.), προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Μέσω της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, η οποία στο τέλος του 2020 είχε εγκατεστημένα 1.363,8 MW, παρήχθησαν 4.151.134 MWh καθαρής ενέργειας αποτρέποντας την έκκληση 3.006.166 t CO₂ στην ατμόσφαιρα.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο «Οι Επιδόσεις του Ομίλου». 

Δείκτης A-G3

ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

- **Αύξηση** χορήγησης πράσινων πιστοποιητικών για ηλεκτρική ενέργεια που παράχθηκε από ΑΠΕ.
- **Μείωση** εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου / περιορισμός της εκπομπής των καυσαερίων στην ατμόσφαιρα.

GRI 103-2, GRI 304-2, Δείκτης SS-E4

Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει δεσμευτεί να δραστηριοποιείται συνεισφέροντας θετικά στη φύση και στη κοινωνία. Οι δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα και αφορούν τους τομείς των Υποδομών και της

Καθαρής Ενέργειας (π.χ. ανάπτυξη υποδομών, κατασκευή αυτοκινητοδρόμων, αιολικά πάρκα), πραγματοποιούνται ως επί το πλείστον εντός περιοχών υψηλής βιολογικής αξίας. Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής διαχείρισης του, ο Όμιλος προτεραιοποιεί την προστασία της βιοποικιλότητας, καθώς είναι απαραίτητη για την επιβίωση των φυτικών και ζωικών ειδών, της γενετικής ποικιλότητας και των φυσικών οικοσυστημάτων.

Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα, διενεργεί εκπαιδεύσεις στους εργαζομένους του αλλά και τους επισκέπτες των εργοταξιακών χώρων αναφορικά με την προστασία της βιοποικιλότητας, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες ανάδειξης και προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων και φροντίζει συνεχώς να λειτουργεί πέραν των προβλεπόμενων που επιτάσσει η περιβαλλοντική νομοθεσία, με τη χρήση μηχανισμών παρακολούθησης και καταγραφής των επιδράσεων του στη βιοποικιλότητα και το ευρύτερο φυσικό περιβάλλον. Ειδικότερα ο Όμιλος:

	Προσαρμόζει τις δραστηριότητες του προς όφελος της βιοποικιλότητας.
	Μεριμνά για την αποκατάσταση περιοχών και εργοταξιακών επιφανειών.
	Υιοθετεί τις αρχές της Κυκλικής Οικονομίας.
	Επιλέγει υλικά και πρώτες ύλες με μεγάλη διάρκεια ζωής.

Δραστηριότητα προσαρμοσμένη στις ανάγκες των οικοσυστημάτων

Ο Όμιλος τόσο κατά την κατασκευή όσο και κατά τη λειτουργία των έργων του, εκπονεί σε συνεργασία με εξειδικευμένους επιστήμονες και φορείς, Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), Μελέτες Ειδικής Οικολογικής Αξιολόγησης (ΜΕΟΑ), Ειδικές Ορνιθολογικές Μελέτες (ΕΟΜ) καθώς και Προγράμματα Παρακολούθησης με στόχο την απόκτηση και αξιοποίηση της απαραίτητης πληροφορίας για τη διασφάλιση της προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων, με τη λήψη κατάλληλων μέτρων προστασίας και αποκατάστασης των επιπτώσεων.

Κατά τη κατασκευή νέων οδικών και σιδηροδρομικών δικτύων, ο Όμιλος προσαρμόζει τη δραστηριότητα του προς όφελος των τοπικών οικοσυστημάτων και φροντίζει ώστε το οδικό δίκτυο και η χάραξη των δρόμων να γίνεται με τρόπο που να ελαχιστοποιεί οποιονδήποτε περιβαλλοντικό αντίκτυπο.

Ειδικότερα, για τη διασφάλιση της βιοποικιλότητας και τον μετριασμό των αρνητικών επιδράσεων των έργων στο περιβάλλον, στις ΜΠΕ και τους σχετικούς εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους των έργων ορίζονται μέτρα για τη διασφάλιση της προστασίας των οικοσυστημάτων. Χαρακτηριστικά παραδείγματα αποτελούν η κατασκευή ανισόπεδων διαβάσεων ή σηράγγων για την προστασία των αρχαίων μνημείων, έργα φύτευσης, διαμορφώσεις πρανών από τα πλεονάζοντα υλικά εκσκαφών του έργου, έργα εξασφάλισης απρόσκοπτης ροής επιφανειακών υδάτων, μελέτες αξιολόγησης του κινδύνου για την αντιμετώπιση της ρύπανσης που προκύπτει από ενδεχόμενη διαρροή επικίνδυνων υγρών αποβλήτων, εκπόνηση υδραυλικών μελετών για τον καθορισμό μέτρων για την προστασία από διάβρωση των φυσικών πρανών της ευρύτερης περιοχής του έργου, εγκατάσταση αυτόματων σταθμών μέτρησης ατμοσφαιρικής ρύπανσης και ανέμων καθώς και έργα ηχοπροστασίας της γειτνιάζουσας με το έργο περιοχής.

Επιπρόσθετα, η κατασκευή μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων, αλλά και η λειτουργία τους μέσω

σχημάτων παραχώρησης, όπως για παράδειγμα η «ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ» και η «ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ», συμβάλλει στη μείωση της μόλυνσης του υπέργειου (λιμνών, ποταμών, θαλασσών και αέρος) και υπόγειου (υδροφόρου ορίζοντος) φυσικού περιβάλλοντος, στην βελτίωση των συνθηκών υγιεινής για τις τοπικές κοινωνίες και τις κοινωνικές ομάδες που εκτίθενται στο κίνδυνο των απορριμμάτων και στην ενίσχυση της περιβαλλοντολογικής και οικολογικής συνείδησης των πολιτών.

Αποκατάσταση περιοχών και εργοταξιακών επιφανειών.

Ο Όμιλος μεριμνά για την ελαχιστοποίηση του αποτυπώματός κάθε δραστηριότητάς του, μέσα από τις περιβαλλοντικές μελέτες που εκπονεί σε κάθε του έργο, αλλά και των μελετών αποκατάστασης του φυσικού περιβάλλοντος και των σχετικών σχεδίων δράσης που συντάσσει, με σκοπό την υπεύθυνη και ολοκληρωμένη διαχείριση του συνόλου του κύκλου ζωής των έργων που αναλαμβάνει. Οι εργασίες αποκατάστασης λαμβάνουν υπόψιν τον υφιστάμενο βιολογικό πλούτο των οικοσυστημάτων τα οποία γειτνιάζουν ή από τα οποία διέρχονται οι δραστηριότητές του Ομίλου, με σκοπό να διασφαλίζεται η διατήρηση και διαφύλαξη των οικοσυστημάτων μετά το πέρας των εργασιών και ο Όμιλος να εξασφαλίζει την κοινωνική άδεια λειτουργίας του.

Ο Όμιλος σχηματίζει προβλέψεις για την αποκατάσταση του περιβάλλοντος στους τόπους εγκατάστασης των αιολικών πάρκων, των μεταλλείων εξόρυξης λευκόλιθου και των λατομείων αδρανών υλικών μετά το πέρας της εκμετάλλευσής τους. Το ύψος τους την 31/12/20 ανήλθε σε €20.566.000 έναντι €20.770.000 την 31/12/19. Ειδικότερα, στις προβλέψεις αποκατάστασης του φυσικού τοπίου, στην περίπτωση των έργων αξιοποίησης της αιολικής ενέργειας, ο Όμιλος προβαίνει σε αναλυτικές προβλέψεις αποξήλωσης των ανεμογεννητριών από τα Αιολικά Πάρκα και αποκατάστασης του περιβάλλοντος χώρου. Οι προβλέψεις αποτελούν μέρος ενός ευρύτερου και ολοκληρωμένου σχεδιασμού έργων αποκατάστασης, ο οποίος ενσωματώνει τις ενέργει-

ες ανάκτησης σημαντικών ποσοτήτων πρώτων υλών και υλικών, για την επαναχρησιμοποίησή τους σε άλλες αναγνωρισμένες ανάγκες μεταξύ των διαφόρων δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Κυκλική Οικονομία

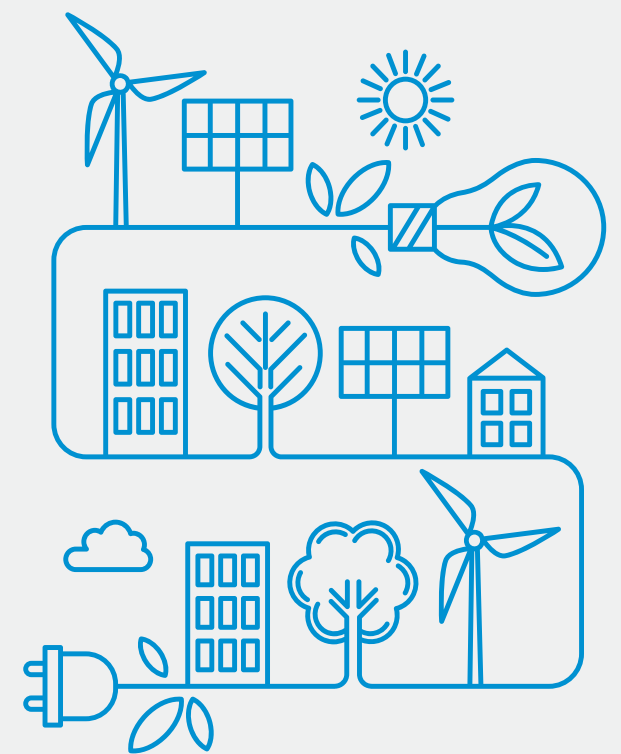
Ο Όμιλος φροντίζει να συνεργάζεται με αδειοδοτημένους φορείς για τη συλλογή-ανάκτηση, επεξεργασία, επαναχρησιμοποίηση ή/και διάθεση των αποβλήτων του- αποφορτίζοντας τους χώρους υγειονομικής ταφής και προστατεύοντας τα τοπικά οικοσυστήματα και τον βιολογικό πλούτο των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται. Με την υιοθέτηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας, σημαντικές ποσότητες παραγόμενων υλικών επαναχρησιμοποιούνται (π.χ. υλικά εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων) για την κάλυψη αναγκών άλλων δραστηριοτήτων του, μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου και των διαφορετικών σημείων δραστηριοποίησης.

Αναφορικά με τη διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων, οι δραστηριότητες του Ομίλου παράγουν συχνά απόβλητα με υψηλές συγκεντρώσεις σε τοξικές ουσίες, γεγονός που τα καθιστά επικίνδυνα για το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία. Ο Όμιλος σχεδιάζει και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα εξάλειψης του κινδύνου ενδεχόμενης ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος, όπως επί παραδείγματι με τη χρήση πιστοποιημένων βαρελιών τύπου UN, για την εξασφάλιση της μεταφοράς των επικίνδυνων αποβλήτων και πιο συγκεκριμένα για τη συλλογή και αποθήκευση των λιπαντικών ελαίων που χρησιμοποιούνται για τον εξοπλισμό του.

Σε όλα τα γραφεία και τα εργοτάξια του Ομίλου, εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα ανακύκλωσης χαρτιού, αλουμινίου, γυαλιού, πλαστικού, ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, λαμπτήρων και μπαταριών, με τη χρήση ειδικών κάδων συλλογής και σε συνεργασία με ειδικούς συνεργάτες για την περεταίρω διάθεση και επαναχρησιμοποίηση των συλλεχθέντων ανακυκλώσιμων υλικών. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στα απόβλητα ηλεκτρικού

και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, η ανακύκλωση των οποίων γίνεται σε πιστοποιημένες μονάδες, όπου ανακτώνται πολύτιμα μέταλλα και υλικά και συνεπώς αποτρέπονται οι επικίνδυνες διαρροές βαρέων μετάλλων στο περιβάλλον.

Τα υλικά και οι πρώτες ύλες που προμηθεύεται ο Όμιλος παίζουν καταλυτικό ρόλο για την ποιότητα των έργων που παραδίδει καθώς και για το μέγεθος του περιβαλλοντικού και ενεργειακού αποτυπώματός του. Ο Όμιλος, φροντίζει να επιλέγει υλικά και πρώτες ύλες που θα είναι ικανά να λειτουργήσουν ακόμα και κατά τη διάρκεια αντίξων, έντονων καιρικών φαινομένων. Η υιοθέτηση των αρχών κυκλικής οικονομίας, μέσω των μεθόδων ανάκτησης και επαναχρησιμοποίησης των υλικών, επιτρέπει στον Όμιλο να μειώνει την χρήση των φυσικών πόρων ενώ παράλληλα διασφαλίζει την ανθεκτικότητα των υποδομών του και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά τους.



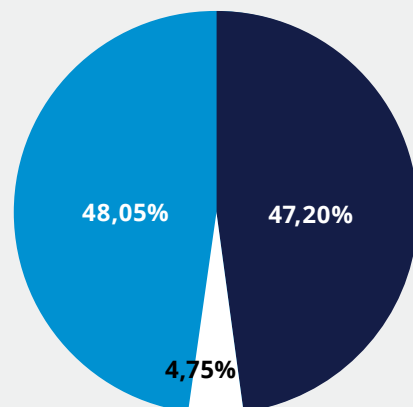
GRI 103-3, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, Δείκτης SS-E5



Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

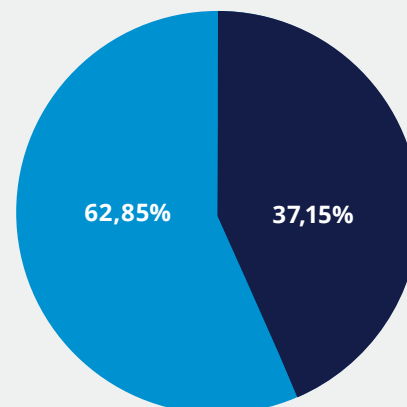
Η καταγραφή των αποβλήτων του Ομίλου αποτελεί μία από τις σημαντικότερες διαδικασίες για την αξιολόγηση και την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων. Αναλυτικότερα, ο Όμιλος φροντίζει για τη συστηματική και αναλυτική καταγραφή των αποβλήτων του ανά κατηγορία (επικίνδυνα –μη επικίνδυνα, ανά είδος (στερεά – υγρά απόβλητα) και ανά τύπο (λιπαντικά, λαμπτήρες, ξυλεία, χαρτί, αστικά κ.ο.κ.). Επιπρόσθετα, ο Όμιλος παρακολουθεί σε ετήσια βάση τα ποσοστά των μεθόδων απόρριψης των αποβλήτων του (π.χ επαναχρησιμοποίηση, ανάκτηση και υγειονομική ταφή), για την αξιολόγηση και παρακολούθηση των επιδόσεών του σε βάθος χρόνου.

Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση
Επικίνδυνα απόβλητα



■ Επαναχρησιμοποίηση (%) ■ Ανακύκλωση (%) ■ Καύσιμη ύλη (%)

Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση
Μη-επικίνδυνα απόβλητα



■ Επαναχρησιμοποίηση (%) ■ Ανακύκλωση (%)

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο «Οι Επιδόσεις του Ομίλου». [🔗](#)

Δείκτης A-G3



ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

- **Διατήρηση** του υψηλού ποσοστού αποτελεσματικής διαχείρισης επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων, με έμφαση στο τρίπτυχο Reduce-Reuse-Recycle.
- **Μείωση** παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων.
- **Εξοικονόμηση** φυσικών πόρων μέσω της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης υλικών.
- **Αύξηση** προμήθειας ανακυκλώσιμων υλικών και χρήσης ανακυκλώσιμων συσκευασιών.



Μονάδα Διαχείρισης Απορριμάτων Ηπείρου

Κοινωνία

GRI 103-2, GRI 102-7

Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Στρατηγική προτεραιότητα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελεί η δημιουργία και η διανομή οικονομικής αξίας προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Παρά το δυσμενές περιβάλλον που δημιούργησε η πανδημία COVID-19, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, σε συνέχεια της έντονης επενδυτικής δραστηριότητάς του κατά τη διάρκεια της πολυετούς οικονομικής κρίσης, εξακολούθησε να υλοποιεί απρόσκοπτα το επενδυτικό του πρόγραμμα, καθώς η κεφαλαιουχική του διάρθρωση παραμένει ισχυρή, ενώ συνεχίζει να έχει παρουσία σε χώρες εκτός Ελλάδος (Ν.Α. Ευρώπη, Μέσης Ανατολή και Η.Π.Α.).

Παρακάτω, καταγράφονται οι χρηματοοικονομικές επιδόσεις των τομέων δραστηριότητας για τη χρονιά που πέρασε και αναλύονται μερικά από τα σημαντικότερα γεγονότα ανά τομέα δραστηριότητας.

ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Τα έσοδα από τη δραστηριότητα του τομέα των υποδομών συνέχισαν να είναι σημαντικά, ενώ το ανεκτέλεστο υπόλοιπο κατασκευαστικών εργασιών διατηρήθηκε σε υψηλά επίπεδα, ανερχόμενο την 31.12.2020 σε 1,6 δισ. ευρώ περίπου, ενώ με τις υπογεγραμμένες και προς υπογραφή νέες συμβάσεις σε 2,2 δισ. ευρώ.

Ο κύκλος εργασιών από τη δραστηριότητα στον τομέα ανήλθε σε 525,9 εκατ. ευρώ έναντι 739,1 εκατ. ευρώ το 2019, μειωμένος κατά 28,9%. Η μείωση του κύκλου εργασιών οφείλεται σε δύο παράγοντες: στην προσωρινή παύση εργασιών σε συγκεκριμένα εργοτάξια κατά την περίοδο των αρχικών απαγορεύσεων λόγω της πανδημίας COVID-19, αλλά και στην επιβράδυνση της εκτέλεσης

εργασιών συγκεκριμένων έργων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, λόγω των προβλημάτων που δημιουργήθηκαν από τις απαγορεύσεις στις μετακινήσεις του προσωπικού και λόγω της πανδημίας.

Το 2020, η ΤΕΡΝΑ Α.Ε. ανακοίνωσε ότι σε κοινοπραξία με την SIEMENS (ένωση εταιρειών SIEMENS – ΤΕΡΝΑ) αναδείχθηκε ανάδοχος του έργου «Μελέτη, Προμήθεια και Εγκατάσταση Δύο Σταθμών Μετατροπής και ενός Υποσταθμού για την Ηλεκτρική Διασύνδεση Κρήτης – Αττικής». Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου ανέρχεται στα 370 εκατ. ευρώ. Από αυτά, τα 358,6 εκατ. ευρώ αφορούν στην κατασκευή των σταθμών μετατροπής και τα 11,4 εκατ. ευρώ στη συντήρησή τους. Το συμβατικό αντικείμενο που θα εκτελεστεί από την ΤΕΡΝΑ, ανέρχεται στο ποσό των 113,0 εκατ. ευρώ περίπου.

ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ-ΑΥΤΟ/ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ



Ο Κύκλος Εργασιών του τομέα, ανήλθε σε 151,3 εκατ. ευρώ, έναντι 187,1 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2019. Η εν λόγω μείωση οφείλεται κυρίως στη μείωση των εσόδων από διελεύσεις διοδίων

των στους αυτοκινητοδρόμους συνεπεία των μέτρων κατά της εξάπλωσης του COVID-19, ήτοι των μέτρων περιορισμού της κυκλοφορίας και στις απαγορεύσεις των μετακινήσεων εντός της επικράτειας, καθώς και με χώρες του εξωτερικού. Αναλυτικότερα τα σημαντικότερα γεγονότα στον τομέα των Παραχωρήσεων και Αυτό-Συγχρηματοδοτούμενων Έργων:

Αεροδρόμιο

Την 06.02.2020 (ημερομηνία έναρξης παραχώρησης), μετά την εκπλήρωση των Προϋποθέσεων της Σύμβασης Παραχώρησης, το Δημόσιο παρέιχε στην εταιρεία ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ την «Άδεια Ίδρυσης και Κατασκευής Νέου Διεθνούς Αερολιμένα Ηρακλείου Κρήτης». Το έργο κατασκευάζεται κατά 100% από την θυγατρική εταιρεία ΤΕΡΝΑ Α.Ε. Η συμβατική διάρκεια της περιόδου παραχώρησης διαμορφώνεται σε τριάντα πέντε (35) έτη από την ημερομηνία έναρξης παραχώρησης και συμπεριλαμβάνει την πενταετή περίοδο μελέτης-κατασκευής. Σημειώνεται ότι μετά την ημερομηνία έναρξης παραχώρησης και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στη σύμβαση παραχώρησης, τα ποσοστά συμμετοχής στο μετοχικό κεφάλαιο διαμορφώθηκαν σε: ΤΕΡΝΑ Α.Ε. 32,46%, GMR Airports Limited 21,64%, και Ελληνικό Δημόσιο με 45,9%.

Αυτοκινητόδρομοι

Στις 27.10.2020 με απόφαση του Υπουργού Υποδομών, στο πλαίσιο της Σύμβασης Παραχώρησης του έργου «Μελέτη Κατασκευή, Χρηματοδότηση, Λειτουργία, Συντήρηση και Εκμετάλλευση του Αυτοκινητοδρόμου ΙΟΝΙΑ ΟΔΟΣ», ανετέθη στην Παραχωρησιούχο θυγατρική εταιρεία ΝΕΑ ΟΔΟΣ Α.Ε. η εκτέλεση συμπληρωματικών εργασιών αντιπλημμυρικής θωράκισης του αυτοκινητοδρόμου, συνολικού αντικειμένου 105 εκατ. ευρώ. Ομοίως, στο πλαίσιο της Σύμβασης Παραχώρησης του έργου «Μελέτη Κατασκευή, Χρηματοδότηση, Λειτουργία, Συντήρηση και Εκμετάλλευση του Αυτοκινητοδρόμου Κεντρικής Ελλάδος Ε65», ανετέθη στην Παραχωρησιούχο θυγατρική εταιρεία ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ Α.Ε., η εκτέλεση συμπληρωματικών εργασιών αντιπλημμυρικής θωράκισης του αυτοκινητοδρόμου, συνολικού αντικειμένου 70 εκατ. ευρώ.

Διαχείριση απορριμμάτων

Στον υποτομέα της διαχείρισης απορριμμάτων εντός του 2020 ξεκίνησαν οι προκαταρκτικές εργασίες κατασκευής του έργου «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων Περιφέρειας Πελοποννήσου» το οποίο προβλέπει την κατασκευή και λειτουργία τριών (3) Μονάδων Επεξεργασίας Απορριμμάτων (ΜΕΑ) και ισάριθμων Χώρων Υγειονομικής Ταφής Υπολειμμάτων (ΧΥΤΥ) σε Αρκαδία, Μεσσηνία και Λακωνία, καθώς και δύο (2) Σταθμών Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων (ΣΜΑ) σε Κορινθία και Αργολίδα.

Ψηφιακός μετασχηματισμός υποδομών

Στον υποτομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού των υποδομών, ο Όμιλος συμμετέχει στην Κοινοπραξία ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (70%) – INDIGITAL (15%) – AMCO (15%), η οποία ανέλαβε την κατασκευή του έργου «Ψηφιακός Μετασχηματισμός, Τηλεματική, και Ενιαίο Αυτόματο Σύστημα Συλλογής Κομίστρου για τον Οργανισμό Συγκοινωνιακού Έργου Θεσσαλονίκης (ΟΣΘΕ)», της οποίας ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται σε 30 εκατ. ευρώ πλέον ΦΠΑ. Η σύμβαση προβλέπει την κατασκευαστική περίοδο (12 μήνες) και την παροχή υπηρεσιών συντήρησης και υποστήριξης λειτουργίας για πέντε (5) έτη από την ολοκλήρωση, ενώ η Αναθέτουσα Αρχή διατηρεί το δικαίωμα της επέκτασης της περιόδου συντήρησης και υποστήριξης λειτουργίας για άλλα πέντε (5) έτη.

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

- ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ (ΑΠΕ)

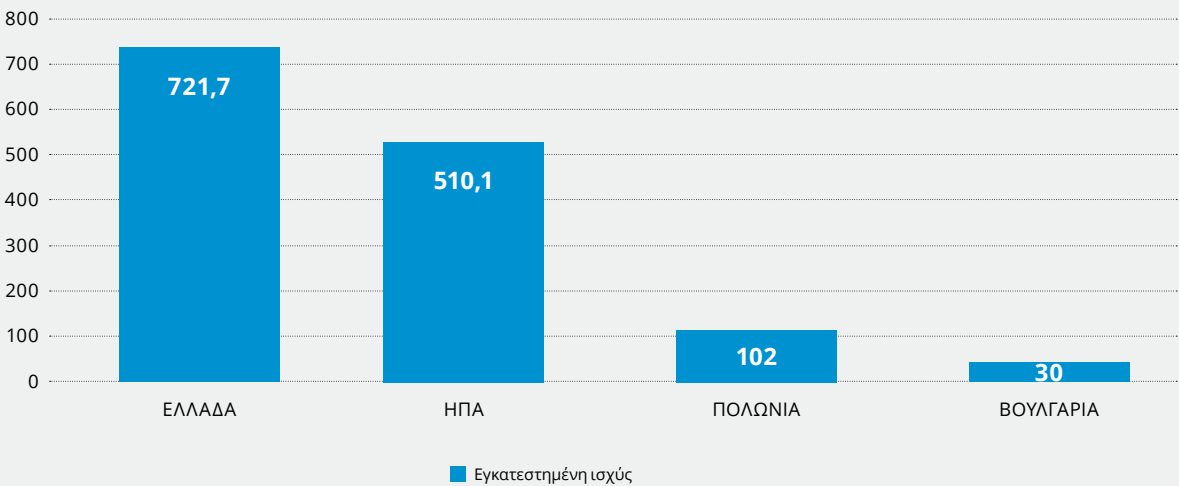
Η στροφή στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ) επιβεβαιώνεται σε παγκόσμιο επίπεδο, αποτελώντας μια εκ των κορυφαίων επενδυτικών επιλογών για τα επόμενα χρόνια. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος συνεχίζει την ανάπτυξη επιλεγμένων έργων ΑΠΕ στην Ελλάδα και παράλληλα, κεφαλαιοποιώντας πλέον την εμπειρία του, εντείνει την

προσπάθεια εμβάθυνσης της παρουσίας του στο εξωτερικό.

Στον τομέα της παραγωγής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, ο κύκλος εργασιών ανήλθε σε 273,4 εκατ. ευρώ, έναντι 237,3 εκατ. ευρώ το 2019, σημειώνοντας αύξηση κατά 15,2%. Η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου ανέρχεται σε 1,363,8 MW το 2020. Αναλυτικότερα, η εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου σε Ελλάδα και εξωτερικό:

Εγκατεστημένη Ισχύς (MW)	ΣΥΝΟΛΟ	ΕΛΛΑΔΑ	ΗΠΑ	ΠΟΛΩΝΙΑ	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ
ΑΙΟΛΙΚΑ	1.334,9	692,77	510,1	102,0	30
ΥΔΡΟΗΛΕΚΤΡΙΚΑ	17,8	17,8	-	-	-
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ	8,5	8,5	-	-	-
ΒΙΟΜΑΖΑ	2,6	2,6	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	1.363,8	721,7	510,1	102,0	30,0

Εγκατεστημένη ισχύς στις χώρες δραστηριότητας (MW)



Διαβάστε περισσότερα σχετικά με τα έργα υπεύθυνης διαχείρισης της ενέργειας στο ουσιαστικό θέμα «Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας».

- ΘΕΡΜΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Στον τομέα παραγωγής ηλεκτρισμού από θερμικές πηγές ενέργειας, το 2020, συνεχίστηκε η λειτουργία της Θερμοηλεκτρικής Μονάδας ισχύος 435 MW, καθώς και της μικρότερης μονάδας ισχύος 147 MW στη Βοιωτία.

Στην παρούσα περίοδο, τα κέρδη μετά από φόρους τα οποία ενσωματώθηκαν, ανήλθαν σε μείον 0,1 εκατ. ευρώ, έναντι μείον 6,7 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2019, επηρεασμένα αρνητικά από περίπου 3 εκατ. ευρώ που αφορούν την

αναλογία στον Όμιλο μέσω της συμμετοχής στην εταιρεία ΗΡΩΝ ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ Α.Ε., λόγω της εφάπαξ έκτακτης εισφοράς που ανέρχεται σε ποσοστό 6% επί των πωλήσεων ηλεκτρικής ενέργειας για το έτος 2020 και αφορά την ενίσχυση των εσόδων του ΕΛΑΠΕ.

Ο Κύκλος Εργασιών του τομέα εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε σε 37,4 εκατ. ευρώ έναντι 37,0 εκατ. ευρώ στην αντίστοιχη περίοδο του 2019, σημειώνοντας αύξηση κατά 1,2% σε σχέση με το 2019.

ΤΟΜΕΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην βιομηχανία μαγνησίας, την εξόρυξη και επεξεργασία λευκόλιθου, μέσω της θυγατρικής ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε. Η παραγωγική δραστηριότητα του εν λόγω λειτουργικού τομέα μειώθηκε σημαντικά, συνεπεία των προβλημάτων της διακίνησης των εμπορευμάτων που επέφερε η πανδημία του COVID-19.

Η ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ σταμάτησε προσωρινά την παραγωγή της, την περίοδο Απριλίου – Σεπτεμβρίου 2020 εν αναμονή της ομαλοποίησης της αγοράς, επιβαρύνοντας την παρούσα χρήση με πρόσθετα κόστη αδράνειας προσωπικού και μηχανημάτων κατά ποσό 2,2 εκατ. ευρώ. Τέλος, προχώρησε σε επανασχεδιασμό της παραγωγικής διαδικασίας για την βέλτιστη χρήση των υπάρχοντων αποθεμάτων λευκόλιθου και του υπάρχοντος εξοπλισμού.

Στο πλαίσιο αυτά προχώρησε και σε επαναξιολόγηση των υπάρχοντων αποθεμάτων, επιβαρύνοντας τα αποτελέσματα της χρήσης κατά ποσό 4,3 εκατ. ευρώ. Συνεπεία των ανωτέρω, ο κύκλος εργασιών του τομέα διαμορφώθηκε στο 2020 σε 7,1 εκατ. ευρώ, έναντι 9,9 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2019.

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ/REAL ESTATE

Ο Όμιλος τηρεί στάση αναμονής ως προς τις επενδυτικές δραστηριότητες στην εγχώρια αγορά ακινήτων. Λαμβάνοντας υπόψη τις υφιστάμενες οικονομικές συνθήκες, ο Όμιλος έχει αποφασίσει να αποεπενδύσει σε συγκεκριμένα ακίνητα. Παράλληλα, εξετάζει εναλλακτικά σενάρια εκμεταλλεύσεως ενός τμήματος των επενδύσεών του και όπου κρίνει σκόπιμο θα συνεχίσει τις επενδύσεις. Ο κύκλος εργασιών του τομέα Real Estate διαμορφώθηκε σε 4,2 εκατ. ευρώ, έναντι 5,2 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2019.

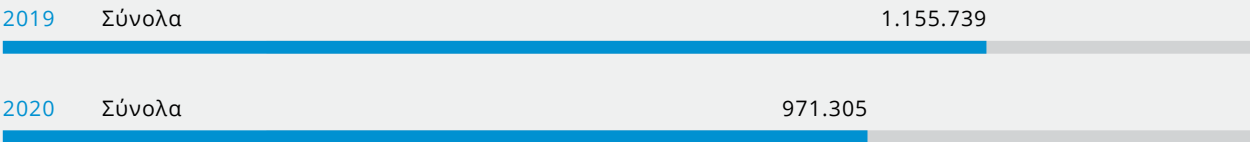
GRI 103-3, GRI 201-1, Δείκτης SS-E7

 Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

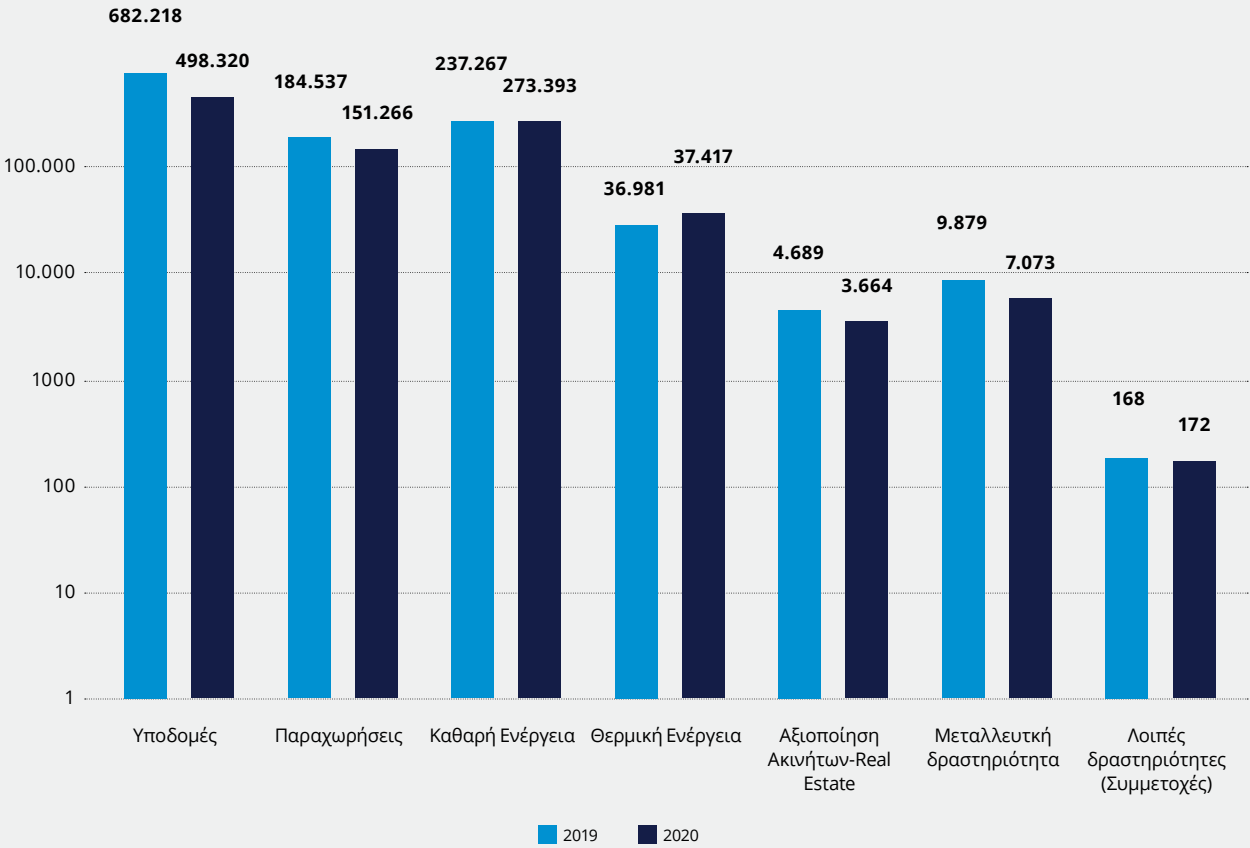
Στον Όμιλο, δεν υπήρξαν ακυρώσεις συμβάσεων κατασκευαστικών έργων, αλλά σημειώθηκε προσωρινή παύση και επιβράδυνση εργασιών σε δύο (2) εργοτάξια λόγω της πανδημίας COVID-19.

Παρακάτω παρουσιάζονται τα συνολικά έσοδα από εξωτερικούς πελάτες και εν συνεχεία τα συνολικά έσοδα ανά τομέα δραστηριότητας (ποσά σε χιλιάδες ευρώ)* για το 2020 και το 2019.

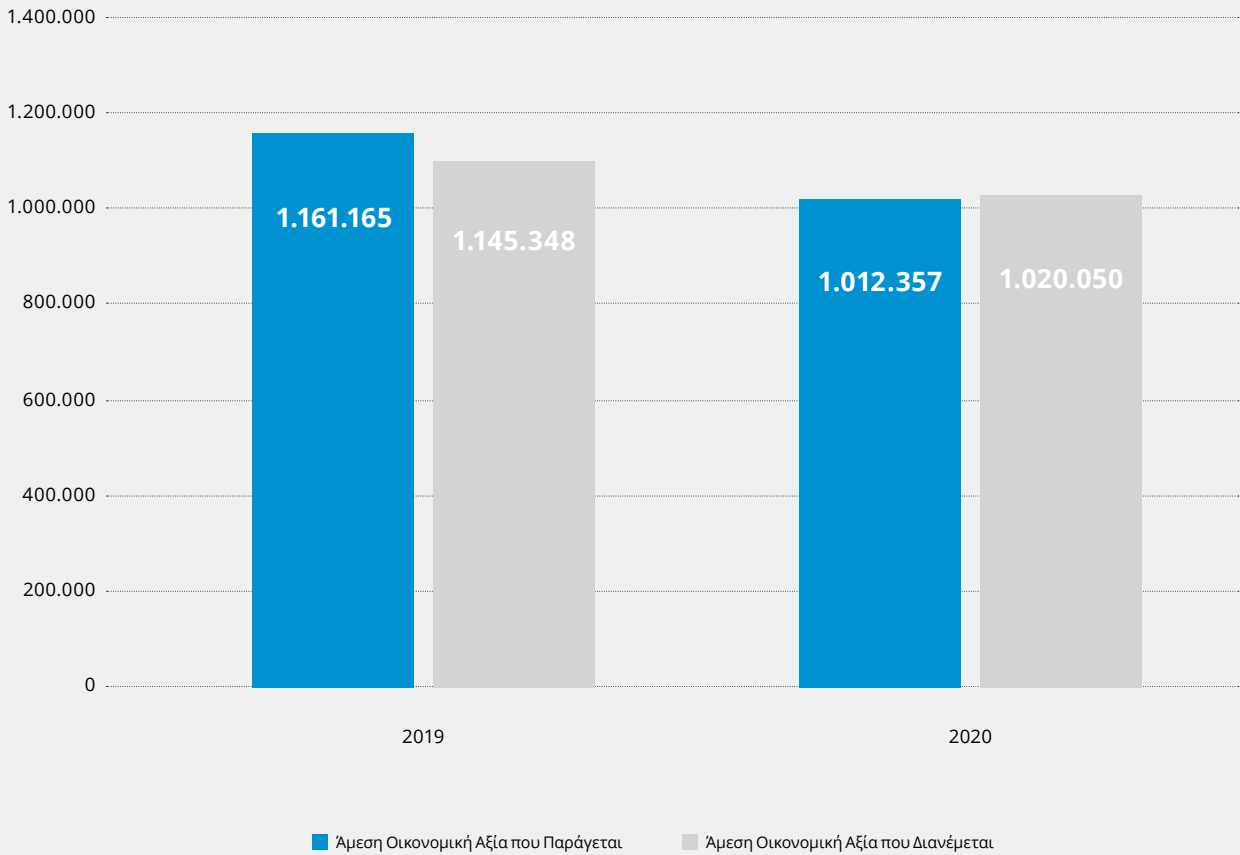
Συνολικά έσοδα από εξωτερικούς πελάτες (χιλ. €)



Συνολικά έσοδα ανά τομέα δραστηριότητας (χιλ. €)



Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται και Διανέμεται (χιλ. €)



Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο «Οι Επιδόσεις του Ομίλου». 

Δείκτης A-G3

 ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

- **Αύξηση** της οικονομικής αξίας που παράγεται από τον Όμιλο.
- **Αύξηση** της συνολικής αξίας που διανέμεται προς τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

GRI 103-2, GRI 403-1, GRI 403-2, 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8

Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Υγεία και ασφάλεια εν μέσω πανδημίας

Η Διοίκηση του Ομίλου με εξαιρετικά υψηλό αίσθημα ευθύνης, απέναντι στους πελάτες, στους εργαζόμενους, στους προμηθευτές, στους συνεργάτες και στους επενδυτές του, παρακολούθησε και συνεχίζει

να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις σχετικά με την πανδημία του κορωνοϊού (COVID-19), μελετώντας τους πιθανούς παράγοντες κινδύνου που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική θέση, τις δραστηριότητες και τα αποτελέσματα του Ομίλου. Μετά τις πρώτες κιόλας ανακοινώσεις για την πανδημία στη χώρα μας, η Διοίκηση του Ομίλου κινήθηκε με ταχύτητα και αποφασιστικότητα, σχεδίασε και άρχισε αμέσως να υλοποιεί ένα πλάνο μέτρων και ενεργειών με κύριους στόχους:



Τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας όλων των εργαζομένων παράλληλα με την υιοθέτηση πολιτικών εξ αποστάσεως εργασίας όπου αυτό κρίθηκε εφικτό και αναγκαίο.



Την ασφάλεια και την αξιοποίηση της πλέον σύγχρονης τεχνολογίας της πληροφορικής για τον περιορισμό των μετακινήσεων και ταξιδιών στο ελάχιστο δυνατό.



Την πραγματοποίηση τηλεδιασκέψεων (βιντεοκλήσεων), καθώς και σύγχρονων, ευέλικτων τρόπων εργασίας ανάλογα με τις ατομικές ή ειδικές ανάγκες ομάδων εργαζομένων.

Παρακολουθώντας στενά τις εξελίξεις στο μέτωπο της πανδημίας και λαμβάνοντας υπόψη την αύξηση των κρουσμάτων και τις οδηγίες της Πολιτείας, ο Όμιλος αποφάσισε και παρέχει δωρεάν διαγνωστικό έλεγχο μοριακής ανίχνευσης του ιού στο σύνολο του ανθρωπίνου δυναμικού του. Παράλληλα, ο Όμιλος υλοποίησε ένα πρόγραμμα ασφαλούς επαναπατρισμού των στελεχών και των εργαζομένων του από την Κύπρο σε απόλυτη εφαρμογή των αποφάσεων και των οδηγιών των εθνικών αρμόδιων αρχών. Ειδικότερα, το 2020, η ΤΕΡΝΑ Α.Ε. ανακοίνωσε την ολοκλήρωση των διαδικασιών ασφαλούς επαναπατρισμού από την Κύπρο

περίπου 400 εργαζομένων στα έργα των θυγατρικών της, μετά την απόφαση της κυπριακής κυβέρνησης να προχωρήσει σε κλείσιμο των εργοταξίων στη χώρα (άρθηκε η σχετική απόφαση στις 04.05.2020). Ο επαναπατρισμός έγινε για την συντριπτική πλειονότητα των εργαζομένων, με ειδικές πτήσεις που οργάνωσε η θυγατρική ΤΕΡΝΑ Α.Ε. σε συνεργασία με την Aegean Airlines. Για τους επαναπατρισθέντες εργαζόμενους ακολουθήθηκαν όλες οι προβλεπόμενες από την Πολιτεία και τον ΕΟΔΥ διαδικασίες και ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ φρόντισε για την ασφαλή μετάβασή τους στους τόπους κατοικίας τους, εντός κι εκτός Αθηνών.

Η Πολιτική για την υγεία και την ασφάλεια

Ο Όμιλος, μέσα από το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που τηρεί, στοχεύει στον έγκαιρο εντοπισμό και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων που αφορούν στο σύνολο των δραστηριοτήτων του και σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια. Το Σύστημα είναι πιστοποιημένο με το διεθνές πρότυπο ISO 45001, και φανερώνει την έμπρακτη δέσμευση του Ομίλου στα θέματα υγείας και ασφάλειας. Ειδικότερα, ο Όμιλος εφαρμόζει την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, η οποία αφορά στο σύνολο του Ομίλου και όλους όσους, έμμεσα ή άμεσα, σχετίζονται με την επιχειρησιακή του λειτουργία. Η ενίσχυση της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας και η εξασφάλιση μηδενικών ατυχημάτων είναι συνάρτηση στόχων που σχετίζονται με:



Την εφαρμογή ενός διεθνώς πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας.



Τη διαμόρφωση μίας εταιρικής κουλτούρας που διέπεται από τις αρχές Υγείας και Ασφάλειας.



Την πλήρη συμμόρφωση με τις νομικές και άλλες εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς απαιτήσεις, οδηγίες και διατάξεις που αφορούν στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας.



Την υλοποίηση, παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση των δράσεων Υγείας και Ασφάλειας.



Τον εντοπισμό των επαγγελματικών κινδύνων και την ανάπτυξη μιας ολοκληρωμένης μεθοδολογίας πρόληψης.



Την πρόληψη των τραυματισμών, των ασθενειών και των δυσμενών περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας.



Την παροχή κατάλληλης, επαρκούς εκπαίδευσης και ενημέρωσης στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας σε όλους τους εργαζομένους, προμηθευτές, συνεργάτες και επισκέπτες.



Τη συμμόρφωση και απαρέγκλιτη τήρηση των διαδικασιών Υ&Α όλων των ενδιαφερόμενων μερών.



Την άμεση διερεύνηση κάθε ατυχήματος / συμβάντος για την αξιολόγηση των παραγόντων που οδήγησαν σε αυτό και τη λήψη προληπτικών μέτρων.



Την ενσωμάτωση τεχνολογιών, καλών πρακτικών και διαδικασιών λειτουργίας που εγγυώνται συνθήκες ασφάλειας σε εργαζόμενους, υπεργολάβους και τρίτους.

Εκπαίδευση για την υγεία και την ασφάλεια

Η στρατηγική του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εμπεριέχει την αδιαπραγμάτευτη αρχή της διασφάλισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία, η οποία αποτελεί προαπαιτούμενο για κάθε επιχειρησιακή δράση του Ομίλου και αφορά εξίσου τους εργαζόμενους, τους υπεργολάβους αλλά και το δίκτυο των συνεργατών του.

Ο Όμιλος θεωρεί την εκπαίδευση ως το αποτελεσματικότερο μέσο για την καλλιέργεια μίας εταιρικής κουλτούρας για την Υγεία και την Ασφάλεια. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος μεριμνά για την εκπαίδευση των εργαζομένων του και των υπεργολάβων σε θέματα που αφορούν τις γενικές αρχές σε εργασιακούς κινδύνους και την πρόληψη αυτών για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας όλων. Δεν περιορίζεται όμως μόνο στην ενημέρωση των εργαζομένων και συνεργατών, θεωρεί υποχρέωσή του όλοι οι επισκέπτες των εγκαταστάσεων και των εργοταξίων του Ομίλου, να ενημερώνονται για θέματα Υγείας και Ασφάλειας στον χώρο όπου φιλοξενούνται.

Στην εξάλειψη των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών συνηγορεί εκτός από την εκπαίδευση, και η ενσωμάτωση των βασικών αρχών Υγείας και Ασφάλειας στην κουλτούρα εργασίας, γεγονός που καθιστά την ενίσχυση αυτής της κουλτούρας προτεραιότητα για τον Όμιλο.

Συνεργασίες με γνώμονα την υγεία και την ασφάλεια

Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς ατυχήματα δεν περιορίζεται μόνο στα μέτρα και τις πολιτικές που λαμβάνει ο Όμιλος για τις εγκαταστάσεις του και τους εργαζόμενους του, αλλά προϋποθέτει τη συνεργασία όλων των ενδιαφερόμενων μερών του σε ολόκληρο το φάσμα της εφοδιαστικής του αλυσίδας. Συνεπώς, οι υπεργολάβοι, οι συνεργάτες και οι προμηθευτές του οφείλουν να τηρούν βασικές αρχές για την Υγεία και την Ασφάλεια των δραστηριοτήτων τους αλλά και να συμμορφώνονται πλήρως με τις απαιτήσεις που έχει θέσει ο Όμιλος για την Υγεία και την Ασφάλεια. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αξιολογεί και επαναξιολογεί την σύναψη των συμβάσεων του με συνεργάτες ως προς τα κριτήρια Υγείας και Ασφάλειας και προβαίνει σε διακοπή συνεργασίας σε περίπτωση που αυτά δεν τηρούνται.

GRI 103-3



Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Στον Όμιλο, κύριος στόχος μας αποτελεί η διατήρηση των μηδενικών θανατηφόρων συμβάντων και ατυχημάτων που σχετίζονται με το χώρο εργασίας, κάτι το οποίο επιτεύχθηκε για άλλη μία χρονιά. Η έμπρακτη δέσμευση του Ομίλου προς αυτή την κατεύθυνση, αποδεικνύεται επίσης από τη διοργάνωση 6.075 ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος στην Ελλάδα.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο «Οι Επιδόσεις του Ομίλου». [↗](#)

Δείκτης A-G3



ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

- **Μηδενικά** θανατηφόρα συμβάντα και ατυχήματα.
- **Η διατήρηση** του υψηλού επιπέδου προάσπισης και διαφύλαξης της υγείας των πελατών και των εργαζομένων μας στην πανδημία COVID-19.
- **Βελτίωση** της κουλτούρας των εργαζομένων αναφορικά με τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας μέσω σεμιναρίων, newsletters, πιστοποιήσεις προσωπικού σε ειδικά αντικείμενα (π.χ εργασίες σε ύψος, συγκολλήσεις, Ά Βοήθειες κ.ά.).
- **Δημιουργία** ηλεκτρονικής πλατφόρμας μέσω της οποίας θα διενεργούνται με τη μέθοδο της ασύγχρονης εκπαίδευσης, εκπαιδεύσεις σε όλο το προσωπικό.
- **Μία τουλάχιστον** επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας ανά εξάμηνο, ανά εγκατάσταση.
- **Εξασφάλιση** διάθεσης πόρων -οικονομικών και ανθρώπινου δυναμικού- για τη διατήρηση των θεμάτων Υγείας & Ασφάλειας σε υψηλό επίπεδο.
- **Διατήρηση** της ενταντικής διαβούλευσης με τους εργαζόμενους για τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας.

GRI 103-2

Συνεχής ανάπτυξη και διατήρηση ταλέντων



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Οι άνθρωποι του Ομίλου αποτελούν το πολυτιμότερο κεφάλαιο του, και για το λόγο αυτό η διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης των δεξιοτήτων τους, η προσαρμογή τους στα νέα παγκόσμια δεδομένα, η προάσπιση των δικαιωμάτων τους, η πρόσβαση τους σε ίσες ευκαιρίες και η στήριξη της διαφορετικότητας αποτελούν σημαντικές προτεραιότητες του.

Συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού

Η διατήρηση του κύρους του Ομίλου στην Ελλάδα και η εδραίωση της θέσης του στο εξωτερικό στηρίζονται στις δεξιότητες και την υψηλή τεχνογνωσία των στελεχών και των εργαζομένων του. Για τον λόγο αυτό, η συνεχής βελτίωση της επιστημονικής και τεχνικής γνώσης που διαθέτουν οι εργαζόμενοι, η διασφάλιση του επαγγελματισμού τους και η βελτίωση της παραγωγικότητάς τους αποτελεί υψηλή προτεραιότητά μας.

Προς την κατεύθυνση αυτή ο Όμιλος μεριμνά για τη διεξαγωγή εξειδικευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης τα οποία σχετίζονται με το αντικείμενο της εκάστοτε θέσης, το στρατηγικό σχεδιασμό του και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού. Σε ετήσια βάση προσδιορίζονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες του Οργανισμού, επιλέγοντας τους κατάλληλους φορείς και εκπαιδευτές και σχεδιάζοντας εξειδικευμένα προγράμματα για την κατάρτιση των ανθρώπων μας, τόσο σε τεχνικό επίπεδο, όσο και σε επίπεδο επαγγελματικών δεξιοτήτων.

Επιπλέον, πραγματοποιούνται εσωτερικές εκπαιδεύσεις από προϊσταμένους και εξειδικευμένους συναδέλφους που αφορούν θέματα υγείας και ασφάλειας, περιβάλλοντος και εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Ανεξαρτήτως θεματολογίας, οι εκπαιδεύσεις είναι σύμφωνες με τις ανάγκες των έργων που αναλαμβάνει η εκάστοτε εταιρεία του Ομίλου και επικεντρώνονται στους ρόλους και τα καθήκοντα των εργαζομένων. Παράλληλα παρέχεται ενημέρωση στους επισκέπτες των εργοταξιακών χώρων, με σκοπό την προστασία της υγείας και ασφάλειας αυτών, ενώ τηρείται λεπτομερές αρχείο εκπαιδεύσεων σε κάθε χώρο εργασίας.

Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως το φαινόμενο της ανεργίας αποτελεί μία σημαντική πρόκληση που απασχολεί την οικονομία αλλά και την κοινωνική συνοχή της χώρας. Επενδύοντας σε ένα καλύτερο αύριο, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην ενίσχυση της απασχόλησης των νέων και τη δημιουργία επαγγελματικών προοπτικών με την υλοποίηση προγραμμάτων που στόχο έχουν να στηρίξουν την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό χρηματοδοτεί συστηματικά αριστούχους μεταπτυχιακούς φοιτητές, ενώ κάθε χρόνο παρέχει και τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης σε νέους, μέσα στις εταιρείες του Ομίλου, φέρνοντας πιο κοντά τους φοιτητές στην αγορά εργασίας και την πραγματική άσκηση του επιστημονικού τους αντικειμένου.

GRI 103-3, GRI 404-1

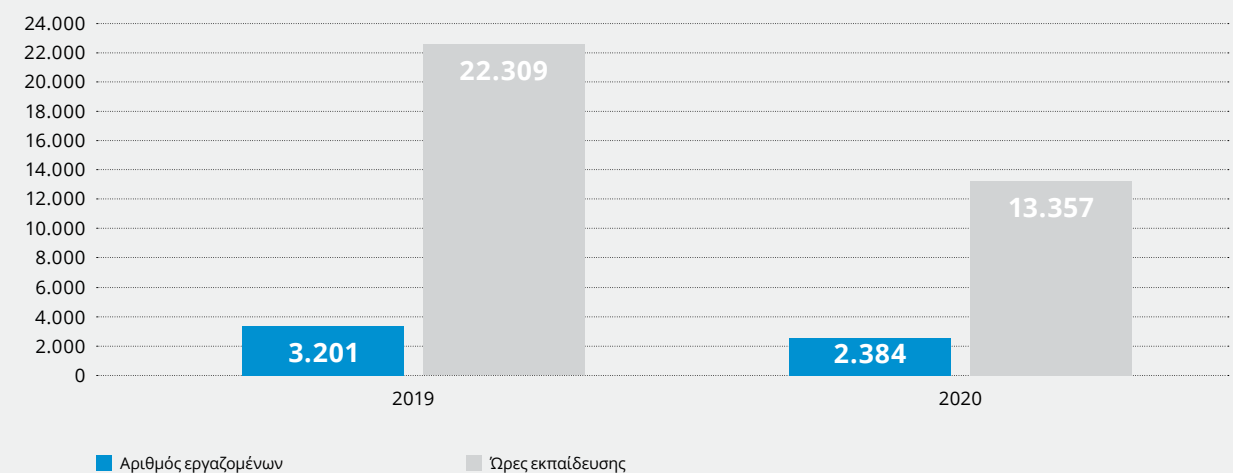


Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Το 2020, 5 φοιτητές ολοκλήρωσαν την πρακτική τους άσκηση στον Όμιλο, 2 από τους οποίους εντάχθηκαν στο εργατικό δυναμικό του Ομίλου.

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος παρείχε στο σύνολο 2.384 εργαζομένων 13.357 ώρες εκπαίδευσης, σε σύγκριση με το 2019, κατά το οποίο 3.201 εργαζόμενοι έλαβαν 22.309 ώρες εκπαίδευσης. Η επίδοση του Ομίλου ως προς τον συγκεκριμένο δείκτη μειώθηκε κατά 40% το 2020. Η πανδημία COVID-19 και η προσαρμογή του Ομίλου στις νέες συνθήκες που προκλήθηκαν από το γεγονός αυτό, αποτέλεσαν ανασταλτικούς παράγοντες για την διενέργεια εκπαιδευτικών προγραμμάτων τη χρονιά που μας πέρασε.

Αριθμός εργαζομένων και ώρες εκπαίδευσης



Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο «Οι Επίδοσεις του Ομίλου».

Δείκτης A-G3



ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

- Αύξηση του αριθμού εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν.
- Αύξηση των συνολικών ωρών εκπαίδευσης.

GRI 103-2, Δείκτης C-S5

Προάσπιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει το πλαίσιο αρχών και αξιών του βάσει των θεμελιωδών Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων. Σεβόμενος όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες του, μεριμνά για την πρόληψη εμφάνισης περιστατικών παραβίασης των δικαιωμάτων τους, μέσω της υιοθέτησης πολιτικών, δράσεων και μηχανισμών ελέγχου, τα οποία ισχύουν και εφαρμόζονται για το σύνολο των δραστηριοτήτων του, για όλες τις θυγατρικές του αλλά και για όλα τα έργα που αναλαμβάνει.

Σεβασμός διεθνών προτύπων και αρχών

Ο Όμιλος εφαρμόζει και σέβεται τις διεθνείς αρχές και πρότυπα των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Η Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε., η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, το Παγκόσμιο Σύμφωνο του Ο.Η.Ε, οι Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών στην εργασία και οι υψηλές εταιρικές αξίες που πρεσβεύει ο Όμιλος, διαμορφώνουν ένα αυστηρό πλαίσιο λειτουργίας που διέπεται από το σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του.

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην έγκαιρη πρόληψη και εντοπισμό κάθε ενέργειας που δεν είναι σύμφωνη με το πλαίσιο λειτουργίας του για τη προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Προσπαίζει το δικαίωμα κάθε ανθρώπου στην εκπαίδευση και την ελευθερία του λόγου, στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι καθώς και οποιουδήποτε άλλου Ανθρώπινου Δικαιώ-

ματος που ενδέχεται να παραβιαστεί ως απόρροια ή στο πλαίσιο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του και για το λόγο αυτό εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου οι οποίες διασφαλίζουν ότι δεν σημειώνεται καμία παραβίαση θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ο Όμιλος, επί του παρόντος δεν διαθέτει πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων αλλά βρίσκεται στη διαδικασία θέσπισης τέτοιας πολιτικής.

Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα στην εργασία

Ο Όμιλος διαχειρίζεται με αμεροληψία τα θέματα ανθρωπίνου δυναμικού και εξασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται δίκαια και χωρίς διακρίσεις. Πιο συγκεκριμένα, η πολιτική του Ομίλου επιβάλλει ίσες αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών για την ίδια θέση και δεν αφήνει περιθώριο για διάκριση ούτε για προνομιακή μεταχείριση σε επίπεδο αμοιβών ή παροχών με κριτήριο το φύλο ή άλλα χαρακτηριστικά του εργαζομένου. Η παροχή ίσων ευκαιριών και η διασφάλιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, προωθούν ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, μια υγιή εταιρική κουλτούρα και ανάπτυξη επωφελών εργασιακών σχέσεων.

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου, οι οποίες διασφαλίζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, που ενδεχομένως θα μπορούσαν να παραβιαστούν στο εργασιακό περιβάλλον. Επιπλέον, εξασφαλίζει πως κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται δίκαια και αξιοκρατικά βάσει των ικανοτήτων και της επίδοσής του. Οι αποφάσεις που λαμβάνει δεν σχετίζονται με οποιοδήποτε είδος διάκρισης αναφορικά με το φύλο, την εθνικότητα, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό του εργαζομένου ή άλλα στοιχεία διαφορετικότητας.

Αμοιβές και παροχές

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών είναι υπεύθυνη για την εσωτερική πολιτική αμοιβών και παροχών του Ομίλου. Εντός αυτού του πλαισίου, ο Όμιλος λειτουργεί με διαφάνεια και αξιοκρατία αναφορικά με την παροχή αμοιβών και παροχών, εφαρμόζοντας αντικειμενικά κριτήρια και δείκτες αξιολόγησης ανάλογα με τη βαρύτητα της θέσης εργασίας, τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες κάθε θέσης, το μορφωτικό υπόβαθρο, την εμπειρία, στις δεξιότητες, την ικανότητα υλοποίησης των στόχων και το επίπεδο επίδοσης και απόδοσης των εργαζομένων.

Ο Όμιλος, έχοντας εξετάσει το κόστος διαβίωσης στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται, προσφέρει υψηλότερες αμοιβές από τις κατώτατες που ορίζει το εκάστοτε νομοθετικό πλαίσιο. Στην πλειονότητα τους, οι εργαζόμενοι του Ομίλου αμείβονται με αποδοχές που υπερβαίνουν την ελάχιστη προβλεπόμενη νόμιμη αμοιβή. Επιπλέον, ο Όμιλος προσφέρει πρόσθετες παροχές, όπως είναι το εταιρικό όχημα μετακίνησης, ο φορητός υπολογιστής, η εταιρική σύνδεση κινητής τηλεφωνίας κ.α., αναλόγως με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις της θέσης.

Ενίσχυση της διαφορετικότητας

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου, το εργατικό δυναμικό απαρτίζεται κυρίως από άνδρες εργαζόμενους. Ωστόσο, πάγια πολιτική του Ομίλου αποτελεί η αύξηση των ποσοστών αντιπροσώπευσης γυναικών στις εταιρείες του. Ένα βήμα προς αυτήν την κατεύθυνση είναι η καταγραφή και παρακολούθηση της κατανομής των γυναικών ανά γεωγραφική περιοχή δραστηριοποίησης, ανά ηλικία και ανά εργασιακή βαθμίδα. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η αύξηση του ποσοστού των γυναικών εργαζομένων στο σύνολο.

Ο Όμιλος συνειδητά φροντίζει για ένα ασφαλές και ισορροπημένο εργασιακό περιβάλλον, το οποίο επιβραβεύει την καινοτομία, διευκολύνει την υλοποίηση του οράματός του, διευρύνει τις διεθνείς προοπτικές του και συμβάλλει στην επιχειρηματική του επιτυχία και αριστεία. Έχει διαμορφώσει

ένα εργασιακό περιβάλλον που τοποθετεί στο επίκεντρο τον εργαζόμενο, ακολουθεί ξεκάθαρες διαδικασίες για την ανάπτυξή του και μεριμνά συνεχώς για τη διατήρηση των ταλέντων του μέσα από την παροχή ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης.

Διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες για τα ανθρώπινα δικαιώματα

Ο Όμιλος σέβεται τα εθνικά και τοπικά πλαίσια λειτουργίας στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται. Η διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες για τα θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αφορούν την δραστηριότητα του, είναι απαραίτητη για την εξασφάλιση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας του. Επιπλέον, η διαβούλευση εξασφαλίζει την ομαλή συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αυτών των κοινωνιών κατά τη διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και προσφέρει τη δυνατότητα διάλογου σε ζητήματα που απασχολούν.

GRI 103-3, GRI 406-1



Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Το 2020, δεν αναφέρθηκε κανένα περιστατικό καταπάτησης ή/και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων ούτε κανένα περιστατικό διάκρισης, λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ., συμπεριλαμβανομένων των περιστατικών παρενόχλησης, στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο «Οι Επιδόσεις του Ομίλου». [🔗](#)

Δείκτης A-G3



ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

- Θέσπιση πολιτικής ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

GRI 103-2, GRI 413-1

Διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες και κοινωνική ενίσχυση



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η συνεχής διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες βοηθά τον Όμιλο να οικοδομήσει μακροπρόθεσμες σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη του και να αποδείξει την διαφανή και υπεύθυνη στάση που διτηρεί σε καθημερινή βάση προς αυτά. Μέσω των διάφορων μεθόδων διαβούλευσης, ο Όμιλος καταφέρνει

να αποκτήσει μία βαθύτερη κατανόηση των πρωταρχικών αναγκών των κατοίκων, να τις αξιολογήσει και εν συνεχεία να σχεδιάσει την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του έχοντας λάβει υπόψιν τα σημαντικότερα ζητήματα που απασχολούν.

Ο Όμιλος υποστηρίζει τις τοπικές κοινωνίες έχοντας ως πρωταρχικό στόχο την συνεισφορά του στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Παρακάτω, αποτυπώνονται οι κυριότεροι τομείς συνεισφοράς και η σύνδεσή τους με τους σχετικούς ΣΒΑ:



Ειδικότερα, το 2020 ο Όμιλος διατήρησε τις συνεργασίες του και παρέμεινε πιστός στο όραμά του για την τόνωση των τοπικών κοινωνιών. Οι συνολικές χορηγίες και δράσεις που οργάνωσε ο Όμιλος για το 2020 ανήλθαν στο 1,8 εκατ. ευρώ. και επικεντρώθηκαν κατά κύριο λόγο στην υποστήριξη του Ε.Σ.Υ. για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID19 αλλά και σε έργα υποδομής στις περιοχές δραστηριοποίησης, ενώ συνέχισε να στηρίζει δράσεις για τον αθλητισμό, τον πολιτισμό, και την εκπαίδευση.

Στο πλαίσιο του προγράμματος υποστήριξης του ΕΣΥ, αγοράστηκαν:

- Πλήρης εξοπλισμός για την λειτουργία οκτώ (8) κλινών ΜΕΘ στο νοσοκομείο «Αττικόν», για την κάλυψη των αναγκών της Κλινικής Μονάδας Εντατικής Θεραπείας του πανεπιστημιακού νοσοκομείου. Ο εξοπλισμός περιλαμβάνει οκτώ (8) αναπνευστήρες (εκ των οποίων ο ένας είναι φορητός για ευελιξία στην ΜΕΘ και για μεταφορές), εννέα (9) monitors τελευταίας τεχνολογίας (εκ των οποίων το ένα είναι φορητό για ευελιξία στην ΜΕΘ και για μεταφορές), έναν κεντρικό σταθμό ελέγχου monitors (για έως 16 monitors) και 18 αντλίες εγχύσεως σύριγγας.
- Στολές, μάσκες, αντισηπτικά κλπ. αναλώσιμα πρώτης ανάγκης για το νοσοκομείο «Ευαγγελισμός», για την προστασία του ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού του νοσοκομείου.
- Αναπνευστήρες, ιατρικά μηχανήματα, αναλώσιμα και οικίσκοι (χώροι πρώτης υποδοχής πιθανών περιστατικών) σε νοσοκομεία της περιφέρειας (Ιωαννίνων, Σερρών και «Μποδοσάκειο» Πτολεμαΐδας).

Ο Όμιλος στάθηκε αρωγός της εθνικής προσπάθειας στην αντιμετώπιση της πανδημίας με **δωρεές που ξεπέρασαν τις 500.000 ευρώ το 2020**. Το πρόγραμμα δωρεών συνεχίζεται καθόλη τη διάρκεια της πανδημίας, καθώς οι ανάγκες παραμένουν μεγάλες.

Μελέτες κοινωνικών επιπτώσεων

Ο Όμιλος διεξάγει διαβουλεύσεις με τις τοπικές αρχές των περιοχών δραστηριοποίησης, πριν από την έναρξη οποιασδήποτε εργασίας, με σκοπό την ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών αλλά και τη διασφάλιση της δημιουργίας αμοιβαίου κοινωνικοοικονομικού οφέλους, μέσα από την ανάπτυξη του εκάστοτε έργου. Αναγνωρίζοντας τον κοινωνικό κίνδυνο που ελλοχεύει από την εκτέλεση των δραστηριοτήτων του στις τοπικές κοινωνίες, ο Όμιλος διεξάγει μελέτες κοινωνικών επιπτώσεων πριν την έναρξη κάθε νέας εργασίας, περιλαμβάνοντας μεταξύ άλλων την αξιολόγηση των πιθανών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα, την υγεία των κατοίκων, τη διαβούλευση με την τοπική κοινωνία και τους φορείς για θέματα που δυνητικά μπορούν να υποβαθμίσουν την ποιότητα της ζωής των κατοίκων.

Άμεσες και έμμεσες κοινωνικές επιδράσεις

Η διαφορετικής φύσεως δραστηριότητες του Ομίλου οδηγούν στην μεγιστοποίηση των θετικών άμεσων και έμμεσων επιδράσεων που μπορούν να επιφέρουν στην τοπική κοινωνία.

Ειδικότερα, η ανάπτυξη έργων υποδομής δημιουργεί άμεσα εκατοντάδες νέες θέσεις εργασίας και ζήτηση προϊόντων και υπηρεσιών (συμπεριλαμβανομένων των υπεργολαβιών) σε τοπικό επίπεδο, ήδη από την αρχική φάση κατασκευής. Κατά τη φάση λειτουργίας των συγκοινωνιακών υποδομών, μειώνεται το μεταφορικό κόστος αγαθών, ενδυναμώνεται η επιχειρηματικότητα και η κινητικότητα της εκάστοτε τοπικής αγοράς εργασίας, ενισχύεται η πολιτιστική σύγκλιση των περιοχών από τις οποίες διέρχονται τα έργα υποδομής ενώ μειώνεται το περιβαλλοντικό αποτύπωμα, μέσα από την υπεύθυνη λειτουργία των έργων. Οι κοινωνικές επιδράσεις επιμηκύνονται χρονικά και επεκτείνονται και σε άλλες θέσεις εργασίες, στην περίπτωση των παραχωρήσεων (π.χ. σταθμοί διόδων, συντήρηση αυτοκινητοδρόμων κ.α.).

Τα έργα του Ομίλου στον τομέα των υποδομών και της εκμετάλλευσης ακινήτων, ενισχύουν την τοπική απασχόληση άμεσα, προσλαμβάνοντας εργατικό δυναμικό από τις περιοχές δραστηριοποίησής και έμμεσα μέσω της ανάθεσης εργασιών σε υπεργολάβους. Παράλληλα, αυξάνεται η ζήτηση για δομικά υλικά και άλλες πρώτες ύλες σε τοπικό επίπεδο, ενώ η ενσωμάτωση νέων καινοτόμων τεχνολογιών δημιουργεί πολύτιμη τεχνογνωσία, στους εργαζόμενους του Ομίλου αλλά και στους συνεργάτες του, η οποία αξιοποιείται και διαχέεται εντός και εκτός ορίων των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Επιπλέον, η δραστηριότητα του Ομίλου στον τομέα της Καθαρής και Θερμικής Ενέργειας, προωθεί την παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ και μειώνει τις ανάγκες για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές πηγές καθώς και τις επαγόμενες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου με αποτέλεσμα την προστασία των οικοσυστημάτων στην εγγύς περιοχή και την αναβάθμιση του βιοτικού επιπέδου των κατοίκων.

Η κατασκευή και λειτουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων, συμβάλει στην αναβάθμιση του υπέργειου (λιμνών, ποταμών, θαλασσών και αέρος) και υπόγειου (υδροφόρος ορίζοντας) φυσικού περιβάλλοντος και ειδικότερα στη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής στις τοπικές κοινωνίες, ενώ ταυτόχρονα ενισχύει την τοπική απασχόληση αλλά και την κοινωνική ευαισθησία των πολιτών στους περιβαλλοντικούς κινδύνους.

Προτίμηση στους εγχώριους προμηθευτές

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μέχρι σήμερα τη δραστηριότητα του σε 19 χώρες και 4 ηπείρους, με σταθερή αναπτυξιακή πορεία και δυνατότητα επέκτασης σε νέες αγορές. Παρά την έντονη εξωστρέφεια που τον χαρακτηρίζει, ο Όμιλος επιλέγει σταθερά την συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές. Με τον τρόπο αυτό, ενισχύει το άμεσο και το έμμεσο κοινωνικοοικονομικό αποτύπωμά του σε όλο το φάσμα της εφοδιαστικής αλυσίδας, μέσω της στήριξης των περιο-

χών στις οποίες δραστηριοποιείται και της τόνωσης των τοπικών οικονομιών. Μέσα από την επιλογή συνεργασίας με τοπικούς προμηθευτές, δημιουργεί θετικές επιδράσεις και πέραν των άμεσων δραστηριοτήτων του, με τη δημιουργία νέων έμμεσων θέσεων εργασίας, συμβάλλοντας παράλληλα στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και ευημερίας.

Αντισταθμιστικά οφέλη

Η δραστηριότητα του Ομίλου, στην ανάπτυξη έργων ΑΠΕ δημιουργεί επιπλέον κοινωνικά οφέλη τόσο άμεσα, με τη μορφή εισφορών όσο και έμμεσα, με τη μορφή εκπτώσεων στους λογαριασμούς ρεύματος των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών. Στο πλαίσιο αυτό, αποδίδεται στις τοπικές κοινωνίες το 3% των ακαθάριστων ετήσιων εσόδων από τη λειτουργία κάθε έργου ΑΠΕ είτε άμεσα (με τη μορφή εισφορών), είτε έμμεσα (με τη μορφή εκπτώσεων στους λογαριασμούς ρεύματος, την κατασκευή έργων υποδομής κ.λπ.). Συγκεκριμένα κατά την περίοδο αναφοράς, από τη λειτουργία των έργων ΑΠΕ διανεμήθηκε ποσό ύψους € 4.957.553,64 εκατ. στους δήμους που φιλοξενούν τα έργα ΑΠΕ.

GRI 413-1



Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας του, διαβουλεύεται με την εκάστοτε τοπική κοινωνία και τις τοπικές αρχές, στο σύνολο των δραστηριοτήτων του, προκειμένου να ενημερώνει τα ενδιαφερόμενα μέρη, να εντοπίζει τυχόν ανησυχίες και προβληματισμούς και να υλοποιεί τα έργα του σε ένα πλαίσιο διαφάνειας και διαλόγου, που του διασφαλίζει «κοινωνική άδεια λειτουργίας» και συνεπώς την επιχειρηματική συνέχεια και τη βιωσιμότητα των έργων του.

Στην κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος εφαρμόζει για κάθε έργο τις σχετικές μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων καθώς και συνεχή παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος αυτών, διεξάγει διαβουλεύσεις και προγράμματα ενημέρωσης του κοινού, όπου αυτό απαιτείται στη διάρκεια εφαρμογής των έργων και δημοσιοποιεί ετησίως μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης του περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος των έργων του, στο πλαίσιο των Οικονομικών Καταστάσεων και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Επιπλέον, το 2020, η αξία των προμηθειών Ελλήνων συνεργατών (περίπου 4.098 συνεργάτες προμηθευτές) για όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου ανήλθε σε περίπου €465 εκατ. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συνεργάστηκε με Έλληνες προμηθευτές σε ποσοστό 64,1% κατά το 2020.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο «Οι Επιδόσεις του Ομίλου». [🔗](#)

Δείκτης A-G3



ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

- **Αύξηση** της συνολικής κοινωνικής συνεισφοράς (χορηγίες και δράσεις).



Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΚΠΙΣΝ)

Διακυβέρνηση

GRI 102-18, GRI 102-26

Υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ρητώς Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ), ο οποίος αφορά στο σύνολο των θεσπισμένων κανόνων και επιχειρηματικών πρακτικών ώστε να διασφαλίζει τη διάρκεια και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του, προς όφελος των ενδιαφερόμενων μερών.

Ο ΚΕΔ βρίσκεται αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας. [↗](#)

Οι επιμέρους θεματικοί κανονισμοί και οδηγίες λειτουργίας της εταιρείας συμπεριλαμβάνουν:

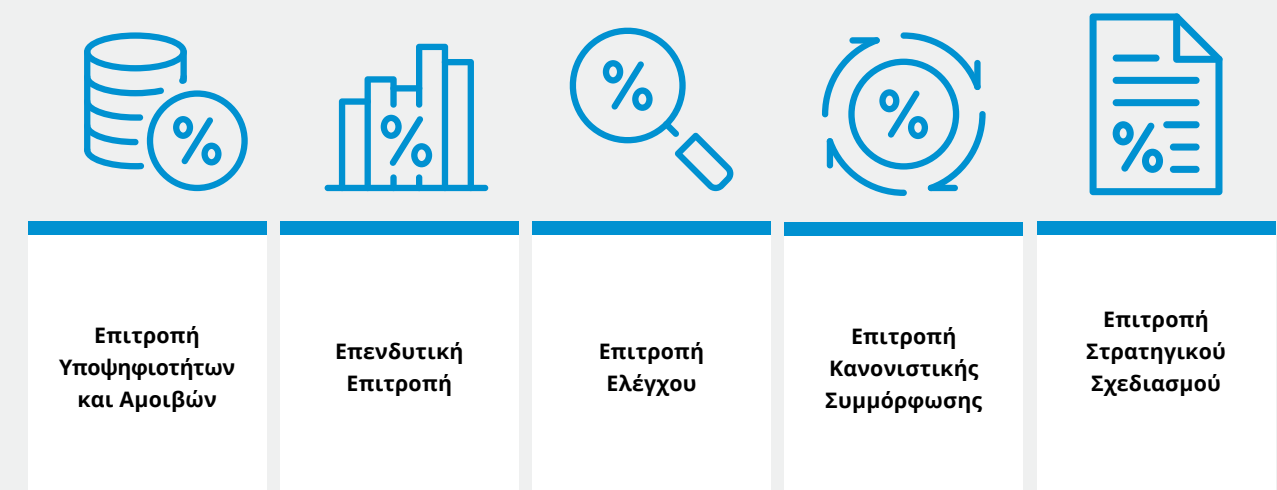
- Τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας (ΕΚΛ) (Company's Internal Rules and Regulations).
- Τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας (Code of Conduct).
- Τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου (Audit Committee Charter).
- Τον Κανονισμό λειτουργίας της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Audit Activity Charter).
- Την Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (Data Privacy Policy).
- Το Σύστημα διαχείρισης καταπολέμησης της δωροδοκίας και διαφθοράς (Anti-bribery management system).
- Την Πολιτική Αποδοχών (Remuneration Policy).

Η Διοίκηση του Ομίλου

Ως ανώτατο όργανο διοίκησης, το Διοικητικό Συμβούλιο χαράσσει τις κατευθυντήριες γραμμές και μεριμνά για την αποτελεσματική εφαρμογή της στρατηγικής, στοχεύοντας στη διαφύλαξη και προαγωγή των μακροπρόθεσμων συμφερόντων όλων των Μετόχων, με όρους και μεθόδους που εδραιώνουν το αίσθημα αξιοπιστίας της εταιρείας στην οικονομική-επιχειρηματική κοινότητα και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον, διασφαλίζοντας, ταυτόχρονα, το σεβασμό από και προς κάθε συνδεόμενο ή συναλλασσόμενο με αυτήν πρόσωπο. Το Δ.Σ είναι υπεύθυνο επίσης για τη σύσταση ειδικής υπηρεσιακής μονάδας εσωτερικού ελέγχου, η οποία είναι ανεξάρτητη και εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου Διαβάστε περισσότερα για το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου στον ιστότοπο της εταιρείας. [↗](#)

Οι Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου υποστηρίζεται από Επιτροπές, οι οποίες έχουν μεν συμβουλευτικό χαρακτήρα, αλλά και ιδιαίτερη βαρύτητα στη λήψη των αποφάσεών του. Οι Επιτροπές είναι οι ακόλουθες:



GRI 102-16, GRI 103-2, SASB IF-EN-510a.3

Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Επιχειρηματική Ηθική και Κανονιστική Συμμόρφωση

Ο Όμιλος μεριμνά συνεχώς για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και την κανονιστική συμμόρφωση του συνόλου των λειτουργιών και δραστηριοτήτων του, έχοντας ως προτεραιότητα τον εντοπισμό και την καταπολέμηση δυνητικών περιστατικών διαφθοράς, την παροχή ενός δίκαιου, αξιοκρατικού και διαφανούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζομένους του, την προστασία των προσωπικών δεδομένων των ανθρώπων του καθώς και τη σύναψη συμβάσεων με τους συνεργάτες και προμηθευτές του.

Προς ενίσχυση των παραπάνω, ο Όμιλος έχει λάβει πιστοποίηση κατά το πρότυπο ISO 37001 για την καταπολέμηση της δωροδοκίας, το οποίο ενδεικτικά περιλαμβάνει τις εξής διαδικασίες και πολιτικές, οι οποίες έχουν θεσπιστεί:

- Ανάλυση επιχειρησιακού περιβάλλοντος.
- Διαχείριση κινδύνων.
- Εσωτερικές επιθεωρήσεις.
- Διαχείριση αστοχιών.
- Διορθωτικές ενέργειες.
- Έλεγχος εγγράφων και αρχείων.
- Εκπαίδευση προσωπικού, Διαχείριση αλλαγών.
- Ανασκόπηση της Διοίκησης.
- Παρακολούθηση Κανονιστικού Πλαισίου.
- Διαχείριση καταγγελιών.
- Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας.
- Παρακολούθηση και έλεγχος Συστήματος.
- Ενεργειακός σχεδιασμός.
- Ενεργειακή αποτύπωση και ανασκόπηση.
- Ενεργειακή παρακολούθηση, μετρήσεις.
- Πολιτική αντιμετώπισης μη υγιούς ανταγωνισμού.
- Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών.
- Πολιτική ταξιδιών και εξόδων φιλοξενίας.

Δείκτης C-G2

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ)

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ) αποτελεί το βασικό πλαίσιο λειτουργίας του Ομίλου, το οποίο χαρακτηρίζει την επαγγελματική συμπεριφορά όλων των ανθρώπων του. Το περιεχόμενο του Κώδικα είναι σύμφωνο με τις γενικές αρχές που προβλέπονται από τους Διεθνείς Κανονισμούς και Συμβάσεις καθώς και από τα διεθνή πρότυπα ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, ISO 19600, ISO 37001, ISO 50001 και SA 8000. Η γνώση, ο σεβασμός και η τήρηση του Κώδικα αποτελούν καθήκον όλων και κάθε βαθμίδας εργασίας, από το εργοτάξιο μέχρι τη Διοίκηση. Ο ΚΗΔ διασφαλίζει τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται σε ένα αξιακό σύστημα το οποίο προάγει:

- Τη διαφάνεια στις σχέσεις και τις δραστηριότητες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.
- Την ικανοποίηση των προσδοκιών των πελατών, των χρηστών των έργων μας και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου που επωφελείται από τα έργα μας και τις υπηρεσίες μας.
- Τη δημιουργία ενός ασφαλούς, υγιούς και φιλικού περιβάλλοντος εργασίας για όλους τους εργαζομένους μας με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και τις ανθρώπινες αξίες.
- Τη δημιουργία σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού με τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας.
- Το σεβασμό του περιβάλλοντος και τη δραστηριοποίηση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης.
- Την προστασία των υλικών και πνευματικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.
- Τη συμμόρφωση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και των θυγατρικών του με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής του.
- Την υιοθέτηση πρακτικών και συμπεριφορών σύμφωνα με τις εθελούσιες δεσμεύσεις που διέπουν τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ από την αρχή της ιδρύσεώς του.

Στον παρακάτω πίνακα συνοψίζονται οι υποχρεώσεις των ανθρώπων του Ομίλου στο πλαίσιο του ΚΗΔ:

Οι υποχρεώσεις μας βάσει του ΚΗΔ

		
Εργαζόμενοι	Διευθυντικά Στελέχη	Συνεργάτες & Προμηθευτές
Μελέτη και Κατανόηση του Κώδικα και των σχετικών Πολιτικών και Διαδικασιών	Διοίκηση βάσει των Αρχών και των Αξιών του Κώδικα	Μελέτη και Κατανόηση του Κώδικα από την ιστοσελίδα της εταιρείας
Υιοθέτηση συμπεριφορών με βάση τις Αρχές και τις Αξίες	Επαγρύπνηση για την ορθή εφαρμογή του Κώδικα	Συμπερίληψη σχετικού άρθρου περί της γνώσης και αποδοχής του Κώδικα σε κάθε σύμβασή τους με την ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
Ενημέρωση του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης σε περίπτωση αποκλίσεων από την εφαρμογή του Κώδικα	Συμμετοχή στις εκπαιδεύσεις πάνω σε θέματα ΚΗΔ	Λειτουργία και εργασία βάσει των Αρχών και Αξιών του ΚΗΔ
Συμμετοχή στις εκπαιδεύσεις πάνω σε θέματα ΚΗΔ	Ενθάρρυνση του προσωπικού για συμμετοχή στις σχετικές εκπαιδεύσεις ΚΗΔ	Ενημέρωση του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης σε περίπτωση αποκλίσεων από την εφαρμογή του Κώδικα
	Προτροπή των ενδιαφερόμενων μερών να αναφέρουν τυχόν αποκλίσεις ή/και απορίες επί των θεμάτων του ΚΗΔ	
	Δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις του ΚΗΔ	
	Εξασφάλιση για πλήρη συμμόρφωση των Πολιτικών, Διαδικασιών, Εγγράφων με τον ΚΗΔ	

Ο Όμιλος δεν μεριμνά μόνο για την εφαρμογή του ΚΗΔ: Παρακολουθεί την εφαρμογή του, ενημερώνει και εκπαιδεύει τους ανθρώπους του, δίνει την δυνατότητα γνωστοποίησης αναφορών και εν κατακλείδι αξιολογεί τις αποκλίσεις και λαμβάνει σχετικά μέτρα και διορθωτικές ενέργειες.

Εφαρμογή του ΚΗΔ	- Εκτείνεται σε όλες τις εταιρείες και θυγατρικές του Ομίλου - Αφορά όλους τους τομείς δραστηριότητας
Παρακολούθηση εφαρμογής	- Υπεύθυνος κανονιστικής συμμόρφωσης - Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας - Επιθεωρήσεις
Συνεχής ενημέρωση και εκπαίδευση	- Δια ζώσης και e-learning - Θέματα διαφθοράς και τρόπους καταπολέμησης - Ενημέρωση για το περιεχόμενο του Κώδικα και επικύρωσή του
Δυνατότητα γνωστοποίησης αναφορών	- Από όλους τους εργαζόμενους - Έντυπη επιστολή προς τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης
Αξιολόγηση αποκλίσεων και λήψη μέτρων	- Διερεύνηση και αξιολόγηση από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης - Διορθωτικές ενέργειες βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας

Δείκτης C-G3

Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η προστασία των προσωπικών δεδομένων των φυσικών προσώπων που συναλλάσσονται καθ' οιονδήποτε τρόπο με τις εταιρείες του είναι πρωταρχικής σημασίας. Για τους σκοπούς άσκησης των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, ο Όμιλος προβαίνει σε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων τα οποία αφορούν φυσικά πρόσωπα για τα οποία προκύπτει ταυτοποίηση στοιχείων (όπως ενδεικτικά, τους εργαζόμενους, τους πελάτες της εταιρείας, τους προμηθευτές, τους μετόχους και επενδυτές της), σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία σχετικά με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR-ΓΚΠΔ 2016/679) και του νόμου 4624/2019.

Λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων που επεξεργάζεται ο Όμιλος και να διασφαλίζεται ότι η συλλογή και η επεξεργασία τους πραγματοποιείται πάντοτε σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που τίθενται από το ισχύον νομικό πλαίσιο, τόσο από τον ίδιο τον Όμιλο, όσο και από τρίτους που επεξεργάζονται προσωπικά δεδομένα για λογαριασμό του Ομίλου. Επιπλέον, το Δ.Σ κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του, ενημερώνεται σε τακτική βάση σχετικά με τα θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων.

Αρχές Προστασίας Δεδομένων

Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα της Εταιρείας πρέπει να διεξάγεται σύμφωνα με τις Αρχές Προστασίας Δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως αυτές ορίζονται στο Άρθρο 5 του GDPR και οι οποίες είναι οι εξής:

- Τα προσωπικά δεδομένα πρέπει να υποβάλλονται σε νόμιμη, δίκαιη και διαφανή επεξεργασία.
- Τα προσωπικά δεδομένα μπορούν να συλλεχθούν μόνο για συγκεκριμένους, σαφείς και νόμιμους σκοπούς.
- Τα προσωπικά δεδομένα πρέπει να είναι επαρκή, συναφή και να περιορίζονται σε ότι είναι απαραίτητο για την επεξεργασία.
- Τα προσωπικά δεδομένα πρέπει να είναι ακριβή και ενημερωμένα και να γίνεται προσπάθεια να διαγράφονται ή να διορθώνονται χωρίς καθυστέρηση.
- Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα πρέπει να τηρούνται με τέτοιο τρόπο ώστε το υποκείμενο των δεδομένων να μπορεί να ταυτοποιηθεί μόνον εφόσον αυτό είναι αναγκαίο για την επεξεργασία.
- Τα προσωπικά δεδομένα πρέπει να υποβάλλονται σε επεξεργασία κατά ασφαλή τρόπο.
- Ο υπεύθυνος της επεξεργασίας πρέπει να είναι σε θέση να αποδεικνύει τη συμμόρφωση με τις υπόλοιπες αρχές του GDPR (Αρχή της Λογοδοσίας).

GRI 102-9, Δείκτης C-S7

Όροι συνεργασίας με προμηθευτές και βελτιστοποίηση εφοδιαστικής αλυσίδας

Ο Όμιλος συνεργάζεται καθημερινά με προμηθευτές και υπεργολάβους για ένα μεγάλο μέρος των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του. Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου σε όλο το φάσμα της εφοδιαστικής αλυσίδας του, διεξάγονται εφόσον έχουν αξιολογηθεί οι δυνητικές περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές επιδράσεις με σκοπό τη μεγιστοποίηση του θετικού αντικτύπου. Ο Όμιλος για την αντιμετώπιση των νέων προκλήσεων που φέρουν τα ζητήματα της εφοδιαστικής αλυσίδας, φροντίζει να ενσωματώνει νέα κριτήρια στις διαδικασίες διαχείρισης των θεμάτων της εφοδιαστικής αλυσίδας, όπως είναι οι νέοι όροι συνεργασίας με τους προμηθευτές. Πρωτίτως, η ορθή διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας προϋποθέτει την υπεύθυνη στάση του Ομίλου απέναντι

σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ο οποίος συμμορφώνεται με το ισχύον νομικό και θεσμικό πλαίσιο:

- Τη σχετική ασφαλιστική και εργατική νομοθεσία.
- Το κανονιστικό πλαίσιο που αφορά στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.
- Τις αρχές περί προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Τις εσωτερικές πολιτικές, διαδικασίες, πρότυπα και Συστήματα Διαχείρισης.

Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος επικοινωνεί τις ελάχιστες απαιτήσεις συνεργασίας και εξασφαλίζει πως οι συνεργαζόμενοι προμηθευτές του τηρούν περιβαλλοντικά, ενεργειακά και κοινωνικά κριτήρια, όπως η πιστοποίηση τους σε διεθνή πρότυπα πχ. ISO 14001 και ISO 50001, εφαρμόζουν πολιτικές και διαδικασίες για την προστασία του περιβάλλοντος και του κοινωνικού συνόλου, διαθέτουν υλικά και εξοπλισμό που εκτός από την καταλληλότητα και την χρησιμότητά τους και την κατά το δυνατό μικρότερη επικινδυνότητα για το χρήστη και το περιβάλλον, είναι και φιλικά προς το περιβάλλον και ανήκουν σε υψηλή ενεργειακή κλάση χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης. Αναγκαίοι όροι συνεργασίας με οποιονδήποτε προμηθευτή, είναι η πλήρης συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο για την Υγεία και την Ασφάλεια καθώς και τήρηση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου.

GRI 103-3, GRI 205-3, Δείκτης SS-G1, SASB IF-EN-510a.2.



Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Κατά το 2020, δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς το οποίο να υπέπεσε στην αντίληψη της Διοίκησης του Ομίλου, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω των ελέγχων που ο ίδιος ο Όμιλος διενεργεί στο πλαίσιο της πρόληψης και καταπολέμησης τυχόν περιστατικών διαφθοράς. Επιπλέον, δεν υπήρξαν χρηματικές ζημιές οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Περαισώτερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο «Οι Επιδόσεις του Ομίλου».

Δείκτης A-G3



ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

- **Πιστοποίηση** κατά ISO 19600 για την κανονιστική συμμόρφωση για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.
- **Πλήρης** συμμόρφωση με το περιεχόμενο του πρόσφατου Ν.4706/2020 «Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, μέτρα προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1131 και άλλες διατάξεις».
- **Διατήρηση** μηδενικών επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς.

GRI 103-2

Ετοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Επιχειρηματική Ηθική και Κανονιστική Συμμόρφωση

Η πανδημία COVID-19 έχει οδηγήσει την παγκόσμια οικονομία και κατ’ επέκταση το επιχειρηματικό μας γίνε-σθαι σε μια περίοδο αβεβαιότητας και αστάθειας. Η Διοίκηση του Ομίλου μερίμνησε και συνεχίζει να μεριμνά για τη διατήρηση της εύρυθμης λειτουργίας της τόσο στην ελληνική επικράτεια όσο και στις λοιπές χώρες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, εφαρμόζοντας διαδικασίες συνεχούς εντοπισμού και αξιολόγησης όλων των κιν-δύνων που ενδεχομένως θα προκύψουν στο άμεσο μέλλον και θα επηρεάσουν την επιχειρησιακή του συνέχεια.

Σε άμεση, συνεχή και συστηματική συνεργασία με τους Risk Managers και τα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου, η Διοίκηση σχεδιάζει και εφαρμόζει μέτρα αντιμετώπισης κάθε εντοπιζόμενου κινδύνου ώστε να περιορίζει τις αρνητικές του επιδράσεις στον ελάχιστο δυνατό βαθμό. Η οργανωτική αποτελεσματικότητα του Ομίλου και η συνεχής μέριμνα της Διοίκησης να χρησιμοποιεί τα διευθυντικά της στελέχη κατά project και ειδικό θέμα, ανάλογα με την απαιτούμενη ικανότητα και εμπειρία έχουν δημιουργήσει έναν αποδεδειγμένα ικανό, ευέλικτο και αποτελεσματικό μηχανισμό αντιμετώπισης κάθε πιθανής κρίσης σε οποιαδήποτε εταιρεία του Ομίλου και αν εμφανιστεί. Στην βασική αυτή αρχή οφείλεται και η άμεση αντίδραση της Διοίκησης και του ανωτέρω μηχανισμού για την αντιμετώπιση της επιδημικής κρίσης με σύνεση, ψυχραιμία και στρατηγική προοπτική.

Το σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας

Επιδεικνύοντας αυξημένα αντανakλαστικά, ο Όμιλος έθεσε αμέσως σε εφαρμογή το ολοκληρωμένο Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας. Το Σχέδιο, περιλαμβάνει αυστηρούς κανόνες λειτουργίας και η εφαρμογή του πα-ρακολουθείται καθημερινά από ειδική ομάδα εργασίας που έχει συσταθεί για την αντιμετώπιση της πανδη-μίας και στην οποία συμμετέχουν στελέχη του Ομίλου, αλλά και εξειδικευμένοι επιστημονικοί συνεργάτες. Στο πλαίσιο του Σχεδίου προβλέπεται, μεταξύ άλλων, πρόγραμμα απομακρυσμένης ή εκ περιτροπής εργασί-ας, ειδική μέριμνα για τους ευάλωτους εργαζόμενους, δραστικός περιορισμός των ταξιδιών στα απολύτως αναγκαία, καθώς και των συσκέψεων ή/και εκδηλώσεων με φυσική παρουσία, κάνοντας αντ’ αυτών χρήση όλων των δυνατοτήτων που προσφέρει η τεχνολογία, σύνταξη διαδικασιών για την προστασία του προσω-πικού κατά τη διάρκεια της εργασίας τους κατά την περίοδο του COVID-19 (Operating Procedures), καθώς και προμήθεια επαρκών ποσοτήτων μέτρων ατομικής προστασίας όπως μάσκες, γάντια, αντισηπτικά για όλο το προσωπικό.

Οι επιδράσεις της πανδημίας στους τομείς δραστηριότητας

Ο Όμιλος έλαβε όλα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να συνεχιστεί απρόσκοπτα η εξέλιξη των βασικών δρα-στηριοτήτων του, συνεχίζοντας αδιαλείπτως την κατασκευαστική του δραστηριότητα, την εκμετάλλευση των ΑΠΕ και των Παραχωρήσεων, και το επενδυτικό του πρόγραμμα στους κλάδους της ενέργειας και των παραχω-ρήσεων και ενισχύοντας τις προσπάθειες σταθεροποίησης της, ελληνικής οικονομίας και της απασχόλησης. Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις επιδράσεις της πανδημίας στους τομείς δραστηριότητας και τον τρόπο ανταπόκρισης του Ομίλου:

Τομέας δραστηριότητας	Επιδράσεις	Τρόπος Αντιμετώπισης
Υποδομές	- Καθυστερήσεις των εκτελούμενων εργασιών και βραχυχρόνια αναστολή τους λόγω των μέτρων για την αποφυγή κρουσμάτων. - Καμία ακύρωση των υπογεγραμμένων συμβάσεων. - Οι κατασκευαστικές εργασίες συνεχίστηκαν εκ νέου.	Οι κατασκευαστικές συμβάσεις περιλαμβάνουν σχετικούς όρους αναφορικά με καθυστερήσεις από γεγονότα τα οποία δεν ήταν δυνατόν να προβλεφθούν (force majeure events), παρέχοντας ένα επιπλέον συμβατικό επίπεδο ασφάλειας αναφορικά με την εξέλιξη των έργων και την απόδοση/ αποζημίωσή τους.
Παραγωγή Ενέργειας	- Καμία διακοπή ή άλλη αρνητική επίπτωση στη λειτουργία των εγκαταστάσεων του Ομίλου που βρίσκονται σε λειτουργία. - Καμία καθυστέρηση εξαιτίας της πανδημίας. - Καμία μεταβολή στον εκτιμώμενο χρόνο ολοκλήρωσης και θέσης σε λειτουργία των έργων.	Δεν υπήρξαν αρνητικές επιδράσεις στον τομέα παραγωγής ενέργειας από την πανδημία.
Παραχωρήσεις	Επιβολή μέτρων περιορισμού της κυκλοφορίας και καθολική απαγόρευση των μετακινήσεων εντός της επικράτειας, καθώς και με χώρες του εξωτερικού.	- Η σύμβαση παραχώρησης του έργου στο Καστέλι, είναι δομημένη ώστε να προστατεύει από γεγονότα τα οποία δεν ήταν δυνατόν να προβλεφθούν (force majeure events), παρέχοντας ένα επιπλέον συμβατικό επίπεδο ασφάλειας αναφορικά με την εξέλιξη του έργου και την απόδοσή του. - Υποβολή γνωστοποιήσεων που προβλέπουν οι οικείες Συμβάσεις Παραχώρησης - Υποβολή αιτημάτων αποζημίωσης απώλειας εσόδων προς το Ελληνικό Δημόσιο.
Αξιοποίηση Ακινήτων-Real Estate	Επιβράδυνση επενδυτικών δραστηριοτήτων στην εγχώρια αγορά ακινήτων.	Ο Όμιλος διατηρεί στάση αναμονής ως προς τις επενδυτικές δραστηριότητες του στην εγχώρια αγορά ακινήτων.
Τομέας Βιομηχανίας	Η δραστηριότητα του τομέα μειώθηκε σημαντικά λόγω της πανδημίας του COVID-19, συνεπεία των προβλημάτων που δημιουργήθηκαν στην διακίνηση των εμπορευμάτων στις χώρες των πελατών.	- Μείωση παραγωγής προϊόντων εν αναμονή της ομαλοποίησης της αγοράς - Επανασχεδιασμός της παραγωγικής διαδικασίας για την βέλτιστη χρήση των υπαρχόντων προς εξόρυξη αποθεμάτων λευκολίθου και του υπάρχοντος εξοπλισμού.

Σχέδιο διαχείρισης έκτακτων περιστατικών

Στη ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, κάθε περιστατικό έκτακτης ανάγκης, φυσικό ή/και ανθρωπογενές (π.χ. πρόκληση πυρκαγιάς, έκρηξης, καύσωνα, πλημμύρας, σεισμού, τρομοκρατικής ενέργειας, ανεξέλεγκτης διαρροής και αστοχίας υλικών ή/και εξοπλισμού) χρήζει άμεσης, ολοκληρωμένης και αποτελεσματικής διαχείρισης καθώς πρόκειται για μία εκδήλωση κρίσης κατά την οποία οι άνθρωποι και συνεργάτες του Ομίλου τίθενται σε κίνδυνο.

Ο Όμιλος, πριν την έναρξη κατασκευής ενός έργου ή λειτουργίας μιας εγκατάστασης εκπονεί αναλυτικό Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Περιστατικών, περιγράφοντας τις άμεσες και έμμεσες ενέργειες που θα πρέπει να λάβουν χώρα, καθώς επίσης και τους κατάλληλους πόρους που θα πρέπει να διαθέτει η κάθε εγκατάσταση για την αποτελεσματική διαχείριση μιας έκτακτης κατάστασης.

Ειδικότερα, το πλάνο διαχείρισης έκτακτων περιστατικών περιγράφει τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό και εξοπλισμό προστασίας, τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των ομάδων που είναι υπεύθυνες για την αντιμετώπιση των εκτάκτων περιστατικών (π.χ. ομάδα πυροπροστασίας- πυρασφάλειας/ομάδα Α' Βοηθειών), τις οδηγίες αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων για το σύνολο των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των διαδοχικών βημάτων που πρέπει να ακολουθηθούν σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, καθώς και τις προβλεπόμενες ενέργειες επικοινωνίας σε κρίσιμα περιστατικά.

Ασκήσεις ετοιμότητας

Ο Όμιλος μεριμνά για τη διασφάλιση των επιπέδων ετοιμότητας που έχουν οι εργαζόμενοί του και οι συνεργάτες του (υπεργολάβοι) σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης και για τον λόγο αυτόν εφαρμόζει τακτικά, ασκήσεις ετοιμότητας, μέσω της διεξαγωγής προσομοιώσεων κρίσιμων περιστατικών (ατυχήματος εργαζομένου, πυρκαγιάς, σεισμού κ.α.) που αφορούν στην έγκαιρη και αποτελεσματική αντίδραση των ανθρώπων που παρίστανται στους χώρους εργασίας και τις εγκαταστάσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου, σε περιστατικά που επιδρούν αρνητικά στην υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον.

Μέσω των ασκήσεων ετοιμότητας ελέγχεται και αξιολογείται:

Η επάρκεια των σχεδίων και των διαδικασιών που θα πρέπει να εφαρμοστούν.

Ο βαθμός συνεργασίας και ανταπόκρισης των εμπλεκόμενων Διευθύνσεων, Αρχών, φορέων και προσωπικού.

Η ανάγκη κάλυψης κενών στους ρόλους και της αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων.

Η ύπαρξη απαιτούμενων πόρων

Εκπαίδευση εργαζομένων

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Διαχείρισης Έκτακτων Περιστατικών, προβλέπεται και η παροχή της απαραίτητης γνώσης και κατάρτισης με σκοπό την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων στα θέματα αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης. Ο Όμιλος φροντίζει για τη διαρκή ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων του σε σχετικά θέματα, ώστε να είναι σε θέση να προφυλάσσουν τους ίδιους, τους συναδέλφους και τους συνεργάτες τους, καθώς και το περιβάλλον αναγνωρίζοντας, καταγράφοντας/ επικοινωνώντας και περιορίζοντας πιθανές αιτίες πρόκλησης ατυχημάτων.

Όλα τα εκπαιδευτικά πρόγραμμα που οργανώνονται, διεξάγονται με σκοπό:

Να ενισχύσουν τα επίπεδα ετοιμότητας των εργαζομένων.

Να αναπτύξουν περαιτέρω τις δεξιότητες τους και να εντείνουν την τεχνική τους επάρκεια, με απώτερο στόχο την προστασία των ίδιων αλλά και του περιβάλλοντος στο οποίο εργάζονται.

Να ενσωματώσουν την γνώση προηγούμενων πραγματικών περιστατικών που συνέβησαν κατά το παρελθόν και του αντίστοιχου τρόπου αντιμετώπισης αυτών, στο περιεχόμενο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Να αναλυθούν οι τρόποι βελτίωσης του τρόπου αντιμετώπισης σε ενδεχόμενη επανεμφάνιση παρόμοιων περιστατικών.

Επιπλέον, όπου απαιτείται βάσει της φύσης και των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών ενός έργου, οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται όχι μόνο για τους εργαζόμενους αλλά και για τους επισκέπτες. Οι εκπαιδεύσεις διεξάγονται από την κεντρική Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου, τους Τεχνικούς Ασφαλείας αλλά και από εξειδικευμένους εξωτερικούς φορείς εκπαίδευσης.

Επιθεωρήσεις

Η έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση κρίσιμων καταστάσεων προϋποθέτει την ενεργό συμμετοχή όλων των ενδιαφερόμενων μερών, των εργολάβων, των συνεργατών και των προμηθευτών, οι οποίοι οφείλουν να συμμορφώνονται πλήρως με τις απαιτήσεις που έχει θέσει ο Όμιλος για την υπεύθυνη επιχειρηματική δράση. Για την διασφάλιση των παραπάνω, ο Όμιλος εφαρμόζει ετήσιο πλάνο επιθεωρήσεων στο σύνολο των λειτουργικών δραστηριοτήτων του και των εγκαταστάσεων του. Το πλάνο επιθεωρήσεων διαμορφώνεται σύμφωνα με τα ευρήματα προηγούμενων επιθεωρήσεων, όπως αυτά έχουν καταγραφεί σε σχετικούς ελέγχους και προηγούμενες αξιολογήσεις.

Οι εσωτερικές επιθεωρήσεις υλοποιούνται από τη κεντρική Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου, ενώ επιπρόσθετες επιθεωρήσεις πραγματοποιούνται από εξωτερικούς επιθεωρητές (αν απαιτηθεί), τους εξωτερικούς φορείς πιστοποίησης και στην περίπτωση των παραχωρήσεων, από ειδικούς συμβούλους ορισμένους από την Κοινοπραξία Παραχώρησης ή/και την κεντρική Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου. Στόχος των επιθεωρήσεων είναι η εξασφάλιση των επιπέδων ετοιμότητας του προσωπικού των εγκαταστάσεων, αλλά και η πιθανή βελτίωση του τρόπου και των συστημάτων διαχείρισης που θα εξασφαλίσουν ασφαλείς και υπεύθυνες πρακτικές και θα προστατέψουν την υγεία των ανθρώπων αλλά και το περιβάλλον στο οποίο διαβιούν και εργάζονται.

GRI 103-3, Δείκτης ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ



Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Στη διάρκεια του έτους 2020 πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία, από τις εταιρείες του Ομίλου, συνολικά **16 ασκήσεις ετοιμότητας** αντιμετώπισης εκτάκτων περιστατικών. Από τη διενέργεια των ασκήσεων διαπιστώθηκε ο υψηλός βαθμός ετοιμότητας – αντίδρασης του προσωπικού, διορθώθηκαν οι αδυναμίες - δυσλειτουργίες που εντοπίστηκαν κατά τη φάση των ασκήσεων και βελτιώθηκε η κουλτούρα Ασφάλειας στο προσωπικό του Ομίλου.

Επιπλέον, ο Όμιλος αφιέρωσε **1877 ώρες εκπαίδευσης** για την εφαρμογή και τη παροχή της απαραίτητης γνώσης και κατάρτισης με σκοπό την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων στα θέματα αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επίδοση του Ομίλου αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο «Οι Επιδόσεις του Ομίλου». [🔗](#)



16 ασκήσεις
ετοιμότητας



1877 ώρες
εκπαίδευσης

Δείκτης A-G3



ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

- Μία άσκηση ετοιμότητας αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ετησίως ανά εγκατάσταση.
- Εκπαίδευση όλου του προσωπικού του Ομίλου στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών (π.χ ατύχημα, πυρκαγιά, θερμική καταπόνηση, κ.ά.)
- Εξασφάλιση πόρων για την προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού για τη διαχείριση εκτάκτων καταστάσεων (π.χ ιατροφαρμακευτικό υλικό, Μέσα Ατομικής Προστασίας, απινιδωτές, κ.ά.).
- Η συνεχής διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας του Ομίλου εν μέσω πανδημίας COVID-19.



Γέφυρα Ευήνου

Παραρτήματα

GRI 103-3

Οι επιδόσεις του Ομίλου

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Περιβαλλοντική συμμόρφωση

GRI 307-1: Μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς
SASB IF-EN-160a.1: Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς

Συνολικά περιστατικά μη συμμόρφωσης	0
-------------------------------------	---

Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας

Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ*
GRI 302-1, Δείκτης C-E3: Κατανάλωση ενέργειας εντός του Οργανισμού

Πηγή	Κατανάλωση	
	2020	2019
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (GJ)	699.913	779.813
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (MWh)	194.420	216.615
Συνολική κατανάλωση καυσίμων εντός του οργανισμού από ΜΗ-ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (GJ)	435.150	511.966
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)	73.545	74.402
Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε (σε MWh)	38%	34%
Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ανανεώσιμες πηγές (σε MWh)	0%	0%

* Περιλαμβάνει: ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΝΕΑ ΟΔΟΣ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ, ALSOS PARKING, ΓΕΚ SERVICES, Icon Borovets ΤΕΡΝΑ και ΤΕΡΝΑ OVERSEAS

ΗΡΩΝ I & II
GRI 302-1, Δείκτης C-E3: Κατανάλωση ενέργειας εντός του Οργανισμού

Πηγή	Κατανάλωση	
	2020	2019
ΗΡΩΝ I		
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (GJ)	607.333	23.776
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (MWh)	168.704	6.605
Συνολική κατανάλωση καυσίμων εντός του οργανισμού από ΜΗ-ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (GJ)	604.690	22.265
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)	734	420
ΗΡΩΝ II		
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (GJ)	8.290.378	10.961.815
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (MWh)	2.302.883	3.044.949
Συνολική κατανάλωση καυσίμων εντός του οργανισμού από ΜΗ-ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (GJ)	8.173.870	10.809.475
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)	32.363	42.317

Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής

Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
GRI 305-1, Δείκτης C-E1: Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)
GRI 305-2, Δείκτης C-E2: Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)

Αέρια	2020	2019
Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)		
Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε τόνους CO ₂ e	38.542	88.647
Βιογενείς εκπομπές CO ₂ σε τόνους CO ₂ e	16.790	15.874
Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)		
Εκπομπές location-based σε τόνους CO ₂ e	5.489	4.242
Εκπομπές market-based σε τόνους CO ₂ e	2.824	2.465
Ποια αέρια έχουν περιληφθεί στον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών (π.χ. CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , ή όλα);	CO ₂ , CH ₂	CO ₂ , CH ₂
Εκπομπές αέριων ρύπων		
Εκπομπές NO _x (περιλαμβανομένων των NO και NO ₂ και εξαιρουμένου του N ₂ O) σε τόνους	37	167
Εκπομπές SO _x (περιλαμβανομένων των SO ₂ και SO ₃) σε τόνους	36	88
Εκπομπές μη μεθανικών οργανικών ενώσεων (VOCs) σε τόνους	12	9

* Περιλαμβάνει: ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ

ΗΡΩΝ Ι & ΙΙ

GRI 305-1, Δείκτης C-E1: Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)

	2020	2019
ΗΡΩΝ Ι		
Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε τόνους CO ₂ e	33.543	1.253
ΗΡΩΝ ΙΙ		
Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε τόνους CO ₂ e	454.197	601.808
Εκπομπές αέριων ρύπων		
ΗΡΩΝ Ι		
Εκπομπές NO _x (περιλαμβανομένων των NO και NO ₂ και εξαιρουμένου του N ₂ O) σε τόνους	38	2
Εκπομπές SO _x (περιλαμβανομένων των SO ₂ και SO ₃) σε τόνους	2	0
ΗΡΩΝ ΙΙ		
Εκπομπές NO _x (περιλαμβανομένων των NO και NO ₂ και εξαιρουμένου του N ₂ O) σε τόνους	97	139
Εκπομπές SO _x (περιλαμβανομένων των SO ₂ και SO ₃) σε τόνους	0	0

Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας

GRI 102-48: Αναδιατυπώσεις πληροφοριών

GRI 306-3: Παραγόμενα απόβλητα

GRI 306-4: Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση

GRI 306-5: Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση

Δείκτης SS-E5: Διαχείριση αποβλήτων

	2020				2019			
Απόβλητα ανά σύνθεση*	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	Ποσοστό	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	Ποσοστό

Επικίνδυνα Απόβλητα (t)								
ΣΥΝΟΛΟ	173,74	173,74	0,40	N/A	122,5	122,5	0,00	N/A

Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα (t)***								
ΣΥΝΟΛΟ	127787,87	127748,76	39,11	N/A	14900,90	14741,94	158,96	N/A

Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση								
Επικίνδυνα Απόβλητα	Onsite	Offsite	Σύνολο	Ποσοστό	Onsite	Offsite	Σύνολο	Ποσοστό
Επαναχρησιμοποίηση (t)	0,00	83,29	83,29	48,05%	0,00	26,34	26,34	21,49%
Ανακύκλωση (t)	0,00	81,81	81,81	47,20%	0,00	91,39	91,39	74,58%
Καύσιμη ύλη (t)	0,00	8,24	8,24	4,75%	0,00	4,81	4,81	3,93%
ΣΥΝΟΛΟ (t)	0,00	173,34	173,74	100,00%	0,00	122,54	122,54	100,00%
Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	Onsite	Offsite	Σύνολο	Ποσοστό	Onsite	Offsite	Σύνολο	Ποσοστό
Επαναχρησι-μοποίηση (t)	80288,61	0,00	80288,61	62,85%	3019,33	0,00	3019,33	20,48%
Ανακύκλωση (t)	0,00	47460,15	47460,15	37,15%	0,00	11722,61	11722,61	79,52%
ΣΥΝΟΛΟ (t)	80288,61	47460,15	127748,76	100,00%	3019,33	11722,61	14741,94	100,00%

Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση								
Επικίνδυνα Απόβλητα	Onsite	Offsite	Σύνολο	Ποσοστό	Onsite	Offsite	Σύνολο	Ποσοστό
Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00%
Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)	0,00	0,40	0,40	100,00 %	0,00	0,00	0,00	0,00%
Υγειονομική ταφή	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ (t)	0,00	0,40	0,40	100,00%	0,00	0,00	0,00	0,00%
Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	Onsite	Offsite	Σύνολο	Ποσοστό	Onsite	Offsite	Σύνολο	Ποσοστό
Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	81,44	81,44	51,23%
Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00%
Υγειονομική ταφή	0,00	39,11	39,11	100,00%	0,00	77,52	77,52	48,77%
ΣΥΝΟΛΟ (t)	0,00	39,11	39,11	100,00%	0,00	158,96	158,96	100,00%

*Ο πίνακας περιλαμβάνει: ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ΕΛΛΑΔΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΡΩΝ Ι & ΙΙ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΗΛΙΟΧΩΡΑ, ΤΕΡΝΑ και ΤΕΡΝΑ OVERSEAS

**Τα στοιχεία του 2019 έχουν αναδιατυπωθεί καθώς η συλλογή τους βασίστηκε στο νέο Πρότυπο GRI 306: Waste 2020.

***Εντός του έτους 2020 κατά την εξέλιξη της δραστηριότητας υφιστάμενων και νέων έργων που εκτελεί η εταιρεία προέκυψαν μεγάλης κλίμακας χωματουργικές εργασίες, με αποτέλεσμα την παραγωγή αυξημένων ποσοτήτων σε είδη που υπάγονται στην κατηγορία μη επικινδύνων αποβλήτων (πχ μπάζα εκσκαφών, χώματα, πέτρες κ.ά.).

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΛΛΑΔΑ
GRI 102-8: Πληροφορίες εργαζομένων
Δείκτης C-S1: Γυναίκες εργαζόμενες

Αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας	2020			2019		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αορίστου Χρόνου	1.446	562	2.008	1.971	868	2.839
Ορισμένου Χρόνου	36	8	44	24	8	32
Ελεύθεροι Επαγγελματίες	408	108	516	407	98	505
ΣΥΝΟΛΟ	1.890	678	2.568	2.402	974	3.376
Συνολικός αριθμός γυναικών εργαζομένων (%)	26,40%			28,83%		
Αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας	2020			2019		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Πλήρους Απασχόλησης	1.472	558	2.030	1.995	874	2.869
Μερικής Απασχόλησης	10	12	22	0	4	4
ΣΥΝΟΛΟ	1.482	570	2.052	1.995	878	2.873

ΗΡΩΝ Ι & ΙΙ
GRI 102-8: Πληροφορίες εργαζομένων
Δείκτης C-S1: Γυναίκες εργαζόμενες

Αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας	2020			2019		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αορίστου Χρόνου	113	108	221	113	100	213
Ορισμένου Χρόνου	0	0	0	0	1	1
Ελεύθεροι Επαγγελματίες	0	0	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	113	108	221	113	101	214
Συνολικός αριθμός γυναικών εργαζομένων (%)	48,86%			47,19%		
Αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας	2020			2019		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Πλήρους Απασχόλησης	109	103	212	108	92	200
Μερικής Απασχόλησης	4	5	9	5	9	14
ΣΥΝΟΛΟ	113	108	221	113	101	214

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ
GRI 102-8: Πληροφορίες εργαζομένων
Δείκτης C-S1: Γυναίκες εργαζόμενες

Αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας	2020			2019		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αορίστου Χρόνου	308	51	359	751	142	893
Ορισμένου Χρόνου	34	4	38	20	5	25
Ελεύθεροι Επαγγελματίες	0	0	0	0	98	505
ΣΥΝΟΛΟ	342	55	397	771	147	918
Συνολικός αριθμός γυναικών εργαζομένων (%)	13,85%			16,01%		
Αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας	2020			2019		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Πλήρους Απασχόλησης	340	49	389	767	142	909
Μερικής Απασχόλησης	2	6	8	4	5	9
ΣΥΝΟΛΟ	342	55	397	771	147	918

*Για τον υπολογισμό του συνόλου των εργαζομένων έχει χρησιμοποιηθεί η προσέγγιση «headcount» στις 31/12 κάθε έτους

ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
GRI 102-41: Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
GRI 102-48: Αναδιατυπώσεις πληροφοριών*
C-S6: Συλλογικές συμβάσεις εργασίας

Αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας	2020	2019
ΣΥΝΟΛΟ	54,1 %	57,8%

*Τα στοιχεία του δείκτη GRI 102-41 για το 2019 παρουσιάζουν διαφοροποιήσεις σε σχέση με την προηγούμενη Έκθεση λόγω νέων/επικαιροποιημένων στοιχείων. Στην παρούσα Έκθεση στον δείκτη συμπεριλαμβάνονται οι εταιρείες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για την Ελλάδα και το εξωτερικό.

*Για τον υπολογισμό του συνόλου των εργαζομένων έχει χρησιμοποιηθεί η προσέγγιση «headcount» στις 31/12 κάθε έτους

Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας

GRI 102-48: Αναδιατυπώσεις πληροφοριών
GRI 201-1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται

Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται	2020 (Ποσό σε χιλ. €)	2019* (Ποσό σε χιλ. €)
Έσοδα	1.012.357	1.161.165

Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται	2020 (Ποσό σε χιλ. €)	2019 (Ποσό σε χιλ. €)
Λειτουργικά Κόστη	684.490	845.925
Μισθοί και Επιδόματα Εργαζομένων	144.600	141.520
Πληρωμές προς Φορείς Χρηματοδότησης	146.925	122.333
Πληρωμές/Εισφορές προς το Κράτος, κατά χώρα		
ΕΛΛΑΔΑ	36.888	29.498
ΚΥΠΡΟΣ	-701	388
FYROM	5	38
ALBANIA	164	481
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	484	155
ΡΟΥΜΑΝΙΑ	2	5
ΣΕΡΒΙΑ	69	99
Η.Α.Ε.	26	94
ΚΑΤΑΡ	12	32
ΙΡΑΚ	0	14
ΣΑΟΥΔ. ΑΡΑΒΙΑ	172	68
ΜΠΑΧΡΕΪΝ	13	108
ΠΟΛΩΝΙΑ	1.644	1.629
Η.Π.Α.	4.182	2.019
ΛΙΒΥΗ	0	0
ΜΑΛΤΑ	0	0
ΟΛΑΝΔΙΑ	13	0
Επενδύσεις στην Κοινωνία	1.062	943
ΣΥΝΟΛΟ	1.020.050	1.145.348

Μη Διανεμηθείσα Οικονομική Αξία	2020	2019
Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται	1.012.357	1.161.165
Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται	1.020.050	1.145.348
ΣΥΝΟΛΟ	-7.693	15.817

*Τα στοιχεία του δείκτη GRI 201-1 για το 2019 παρουσιάζουν διαφοροποιήσεις σε σχέση με την προηγούμενη Έκθεση λόγω νέων/επικαιροποιημένων στοιχείων.

Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία

GRI 403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας
GRI 403-10: Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας
SASB IF-EN-320a.1: (1) Συνολικό ποσοστό καταγεγραμμένων συμβάντων (Total recordable incident rate (TRIR)) και ποσοστό θνησιμότητας για (α) άμεσους εργαζόμενους και (β) συμβασιούχους
ATHEX SS-S6: Έπίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

	2020
Συνολικές ώρες εργασίας	6.542.239

Τραυματισμοί που σχετίζονται με το χώρο εργασίας	
Εργαζόμενοι	
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0
Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0
Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	3
Δείκτης σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0,09
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	32
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0,98
Υπάλληλοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό	
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0
Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0
Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0
Δείκτης σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	60
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	2,01

Ασθένειες που σχετίζονται με το χώρο εργασίας	
Εργαζόμενοι	
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0
Αριθμός καταγεγραμμένων περιστατικών ασθενειών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0
Υπάλληλοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό	
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0
Αριθμός καταγεγραμμένων περιστατικών ασθενειών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0

Σημειώσεις:
1. Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία και ενδέχεται να προκαλέσουν τραυματισμούς, έχουν προσδιοριστεί και καταγραφεί από τον τεχνικό ασφαλείας, μέσω της διαδικασίας εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου.
2. Ο δείκτης έχει υπολογιστεί με τον συντελεστή 200.000 ([συνολικός αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας ή συνολικός αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με το χώρο εργασίας ή αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας/συνολικός αριθμός ωρών εργασίας όλων των εργαζομένων στο έτος] x 200.000). Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης σε ένα έτος.

Συνεχής ανάπτυξη και διατήρηση ταλέντων

ΕΛΛΑΔΑ

GRI 401-1: Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων
Δείκτης C-S3: Δείκτες κινητικότητας προσωπικού

Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων 2020	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός νέων προσλήψεων υπαλλήλων κατά την εξεταζόμενη περίοδο	78	16	94	156	56	212	70	16	86
Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	62%	28%	51%	14%	11%	13%	19%	16%	18%
Συνολικός αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	18	8	26	45	23	68	11	10	21
Δείκτης Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	14%	14%	14%	4%	4%	4%	3%	10%	4%
Συνολικός αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	52	7	59	138	76	214	115	21	136
Δείκτης μη Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	42%	12%	32%	13%	15%	13%	31%	21%	29%

Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων 2019	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός νέων προσλήψεων υπαλλήλων κατά την εξεταζόμενη περίοδο	112	31	143	397	93	490	174	14	188
Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	50%	29%	43%	27%	14%	23%	33%	12%	29%
Συνολικός αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	26	13	39	62	36	98	16	2	18
Δείκτης Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	12%	12%	12%	4%	6%	5%	3%	2%	3%
Συνολικός αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	56	12	68	162	36	198	125	8	133
Δείκτης μη Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	25%	11%	21%	11%	6%	9%	24%	7%	21%

*Τα ποσοστά του πίνακα προσλήψεων και αποχωρήσεων έχουν υπολογιστεί ως προς το μέσο όρο του συνολικού αριθμού εργαζομένων της κάθε κατηγορίας. Π.χ το ποσοστό προσλήψεων ανδρών της ηλικιακής κατηγορίας <30 έχει υπολογιστεί ως προς τον μέσο όρο των εργαζόμενων ανδρών της ίδιας ηλικιακής κατηγορίας για την εξεταζόμενη περίοδο.

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

GRI 401-1: Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων
Δείκτης C-S3: Δείκτες κινητικότητας προσωπικού

2020									
Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων 2020	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός νέων προσλήψεων υπαλλήλων κατά την εξεταζόμενη περίοδο	29	5	34	53	19	72	22	10	32
Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	91%	63%	85%	24%	41%	27%	28%	45%	32%
Συνολικός αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	21	11	32	105	47	152	4	1	5
Δείκτης Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	66%	138%	80%	47%	102%	57%	5%	5%	5%
Συνολικός αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	72	4	76	286	18	0	32	4	36
Δείκτης μη Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	225%	50%	190%	128%	39%	0%	41%	18%	36%

2019									
Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων 2019	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός νέων προσλήψεων υπαλλήλων κατά την εξεταζόμενη περίοδο	10	2	12	46	4	50	14	2	16
Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	11%	14%	11%	8%	5%	8%	16%	29%	16%
Συνολικός αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	73	4	77	306	7	313	22	2	24
Δείκτης Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	80%	29%	73%	56%	9%	50%	24%	29%	25%
Συνολικός αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο	93	7	100	229	6	235	10	0	10
Δείκτης μη Εθελούσιας Κινητικότητας (%)	102%	50%	95%	42%	7%	37%	11%	0%	10%

ΕΛΛΑΔΑ

GRI 404-1: Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο
Δείκτης C-S4: Κατάρτιση εργαζομένων

ΑΤΗΧ C-S4 Κατάρτιση εργαζομένων GRI 404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά υπάλληλο	2020			2019		
Βαθμίδα	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Εργαζόμενοι στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	3,9	10,1	5,7	4,1	6,8	4,9
Εργαζόμενοι στο 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές	6,1	4,3	5,6	8,8	3,0	7,2
ΣΥΝΟΛΟ	5,9	4,8	5,6	8,4	3,4	7,0
Λειτουργία	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό προσωπικό	5,4	6,1	5,8	6,8	4,4	5,5
Τεχνικοί	9,1	17,6	10,5	2,7	8,8	3,6
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	7,0	4,4	7,0	12,3	1,1	11,8
Προσωπικό βάσης	0,2	0,0	0,1	2,4	0,3	1,4
ΣΥΝΟΛΟ	5,9	4,8	5,6	8,4	3,4	7,0

Δείκτης C-S2: Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις

ΑΤΗΧ C-S2: Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	2020	2019
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	29,30%	28,37%

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

GRI 404-1: Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο
Δείκτης C-S4: Κατάρτιση εργαζομένων

ΑΤΗΧ C-S4 Κατάρτιση εργαζομένων GRI 404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά υπάλληλο¹	2020			2019		
Βαθμίδα	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Εργαζόμενοι στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	0,8	0,0	0,8	1,1	0,0	1,1
Εργαζόμενοι στο 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές	1,8	0,7	1,7	42,4	0,7	36,9
ΣΥΝΟΛΟ	1,7	0,0	1,6	40,5	0,0	35,4
Λειτουργία	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό προσωπικό	2,2	0,8	1,8	2,4	2,4	2,4
Τεχνικοί	2,6	0,0	2,5	19,5	2,5	18,4
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	0,5	0,0	0,5	66,0	2,0	58,1
ΣΥΝΟΛΟ	1,7	0,7	1,6	40,1	2,2	35,3

Δείκτης C-S2: Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις

ΑΤΗΧ C-S2: Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	2020	2019
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	5,41%	5,56%

Προάσπιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων

GRI 406-1: Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν

ΣΥΝΟΛΟ	0
--------	---

Διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες και κοινωνική ενίσχυση

GRI 413-1: Λειτουργίες με συμμετοχή τοπιών κοινωνιών, αξιολογήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα

Ο Όμιλος εφαρμόζει για κάθε έργο τις σχετικές μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων καθώς και συνεχή παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των έργων του, διεξάγει διαβουλεύσεις και προγράμματα ενημέρωσης του κοινού, όπου αυτό απαιτείται στη διάρκεια εφαρμογής των έργων και δημοσιοποιεί ετησίως μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης του περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος των έργων του, στο πλαίσιο των Οικονομικών Καταστάσεων της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

GRI 102-9: Εφοδιαστική αλυσίδα

Κατηγοριοποίηση προμηθευτών Ομίλου βάσει εμβέλειας	Αξία αγορών περιόδου σε χιλ.€	Ποσοτό επί του συνόλου	Πλήθος προμηθευτών στην περίοδο	Ποσοτό επί του συνόλου
2020				
Εθνικοί προμηθευτές	540.964	77,2%	5.722	89,5%
Διεθνείς προμηθευτές	149.775	21,4%	632	9,9%
Συνδεδεμένα μέρη	10.218	1,5%	39	0,6%
ΣΥΝΟΛΟ	700.957	100,0%	6.393	100,0%

2019				
Εθνικοί προμηθευτές	715.324	74,2%	5.811	89,5%
Διεθνείς προμηθευτές	233.598	24,2%	643	9,9%
Συνδεδεμένα μέρη	15.336	1,6%	37	0,6%
ΣΥΝΟΛΟ	964.258	100,0%	6.491	100,0%

Κατηγοριοποίηση προμηθευτών των εγκατεστημένων στην Ελλάδα εταιρειών, βάσει εμβέλειας	Αξία αγορών περιόδου σε χιλ.€	Ποσοτό επί του συνόλου	Πλήθος προμηθευτών στην περίοδο	Ποσοτό επί του συνόλου
2020				
Εθνικοί προμηθευτές	403.180	76,6%	3.907	89,2%
Διεθνείς προμηθευτές	113.417	21,5%	436	10,0%
Συνδεδεμένα μέρη	9.944	1,9%	37	0,8%
ΣΥΝΟΛΟ	526.541	100,0%	4.380	100,0%

2019				
Εθνικοί προμηθευτές	432.987	68,9%	4.054	89,4%
Διεθνείς προμηθευτές	181.702	28,9%	450	9,9%
Συνδεδεμένα μέρη	13.729	2,2%	32	0,7%
ΣΥΝΟΛΟ	628.418	100,0%	4.536	100,0%

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης

GRI 205-3: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν
Δείκτης SS-G1: Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας
IF-EN-510a.2: Συνολικό ποσό νομισματικών απωλειών ως αποτέλεσμα δικαστικών διαδικασιών που σχετίζονται με κατηγορίες (1) δωροδοκίας ή διαφθοράς και (2) αντιανταγωνιστικών πρακτικών

ΣΥΝΟΛΟ	0
--------	---

Ετοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης

Εκπαίδευση εργαζομένων στην εφαρμογή Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης

	2020	2019
Αριθμός Εργαζομένων	2182	2535
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	1877	2948

*Τα στοιχεία του πίνακα αφορούν τους εργαζόμενους της ΤΕΡΝΑ Α.Ε που εκπαιδεύτηκαν στην αντιμετώπιση των έκτακτων περιστατικών κατά το 2019 και το 2020 αντίστοιχα.



Τοξωτή Γέφυρα Τσακώνας

GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-53, GRI 102-54, GRI 102-56, Δείκτης A-G5

Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδόσεις του Ομίλου, που καλύπτουν την περίοδο αναφοράς από 1η Ιανουαρίου 2020 έως 31 Δεκεμβρίου 2020. Είναι η 8η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης που εκδίδεται από τον Όμιλο και διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα του [Ομίλου](#). Ο προηγούμενος Απολογισμός του Ομίλου δημοσιεύθηκε το 2020 και κάλυψε το οικονομικό έτος 2019.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί σε συμφωνία με τη βασική επιλογή των νέων Προτύπων GRI ("This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option"), με στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες και στις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών καθώς και να αναδείξει τη συμβολή του Ομίλου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Για τη σύνταξη της Έκθεσης ελήφθησαν επιπλέον υπόψη οι δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2019) καθώς και το Πρότυπο SASB (Infrastructure sector-Engineering & Construction Services).

Η κατάρτιση της παρούσας Έκθεσης πραγματοποιήθηκε με τη συμβουλευτική υποστήριξη του τμήματος Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΥ Ελλάδος.* Ευχαριστούμε θερμά την ΕΥ για τη συνεργασία και υποστήριξη στο πλαίσιο της Κατάρτισης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020.

Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020, ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου.

*Η ευθύνη για τον υπολογισμό, τη συλλογή και ενοποίηση των ποσοτικών στοιχείων, καθώς και η ευθύνη για την ακρίβεια και την πληρότητα της ποσοτικής και ποιοτικής πληροφορίας που περιλαμβάνει η Έκθεση, ανήκει στη ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Η ΕΡΝΣΤ & ΠΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ) Ορκωτοί Ελεγκτές-Λογιστές Α.Ε. δεν φέρει ουδεμία ευθύνη έναντι οιοδήποτε τρίτου για το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης.

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
Ο Μ Ι Λ Ο Σ Ε Τ Α Ι Ρ Ε Ι Ω Ν

Ο Όμιλος θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενο της Έκθεσης είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου καθώς και τη βελτίωσή του. Για τον σκοπό αυτό, μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας ή/και ενδεχόμενα ερωτήματα στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

**ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**
ΔΑΝΑΗ ΚΑΛΑΝΤΙΔΗ

Διεύθυνση Επικοινωνίας Μάρκετινγκ
και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα
Τηλ.: 210 69 68 000
Fax: 210 69 68 098-99
E-mail: pr@gekterna.com

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ
Διεύθυνση Επικοινωνίας Μάρκετινγκ
και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ

- Υγείας
- Ασφάλειας και Περιβάλλοντος
- Ανθρώπινου Δυναμικού
- Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Ποιότητας
- Προμηθειών
- Οικονομική

Ευχαριστούμε θερμά την ΕΥ για τη συνεργασία και υποστήριξη στο πλαίσιο της Κατάρτισης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020.

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ
(ART DIRECTOR)
Γιώργος Χαρίτος

GRI 102-55

Πίνακας περιεχομένων GRI

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ (ΕΠΙΛΟΓΗ “CORE”)

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη - Σημείωση
GRI 102: GENERAL STANDARD DISCLOSURES 2016	Προφίλ Οργανισμού		
	102-1 Επωνυμία του οργανισμού	8	-
	102-2 Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	6-7	-
	102-3 Έδρα του οργανισμού	Εσωτερική Εξωφύλλο, Οπισθόφυλλο	-
	102-4 Τοποθεσία δραστηριοτήτων	6-7	-
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	6-7	-
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	4-5, 6-7, 10-11	-
	102-7 Μέγεθος του οργανισμού	4-5, 6-7, 44-49	-
	102-8 Πληροφορίες για υπαλλήλους και της εργαζομένους	82-83	-
	102-9 Εφοδιαστική αλυσίδα	4-5, 10-11, 70-71,89	-
	102-10 Σημαντικές αλλαγές στον οργανισμό και στην εφοδιαστική του αλυσίδα	-	Δεν υπήρξαν σημαντικές αλλαγές στον οργανισμό και την εφοδιαστική αλυσίδα του.
	102-11 Αρχή της πρόληψης	30-43	-
	102-12 Εξωτερικές πρωτοβουλίες	10-11, 16-17	-
	102-13 Συμμετοχή σε ενώσεις και οργανισμούς	16-17	-
	Στρατηγική		
	102-14 Δήλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων	2-3	-
	Ηθική και ακεραιότητα		
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	8-9, 66-71	-
	Διακυβέρνηση		
	102-18 Δομή διακυβέρνησης	64-65	-
	Διαβούλευση ενδιαφερομένων μερών		
	102-40 Λίστα ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	26-27	-
	102-41 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	83	-
	102-42 Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	26-27	-
	102-43 Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	26-27	-
	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν από τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	26-27	-
	Πρακτική απολογισμού		
	102-45 Οντότητες που περιλαμβάνονται της ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	6-7	-
	102-46 Καθορισμός του περιεχομένου της Έκθεσης και των ορίων των θεμάτων	18-26	-
	102-47 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	18-26	-
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	81, 83, 84	-
	102-49 Σημαντικές αλλαγές στη διαδικασία αναφοράς	18-19	-
	102-50 Περίοδος αναφοράς	92	-
	102-51 Ημερομηνία πιο πρόσφατης προηγούμενης Έκθεσης	92	-
	102-52 Κύκλος αναφοράς	92	-
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με την Έκθεση	92	-
	102-54 Ισχυρισμοί αναφοράς για την τήρηση των Προτύπων GRI	92	-
	102-55 Πίνακας Περιεχομένων GRI	94-97	-
	102-56 Εξωτερική διασφάλιση	92	-

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη - Σημείωση
Ουσιαστικό θέμα: Περιβαλλοντική συμμόρφωση			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	21-24	-
	103-2 Η προσέγγιση διαχείρισης και οι πτυχές της	30-32	-
	103-3 Αξιολόγηση της προσέγγισης διαχείρισης	32, 78	-
GRI 307: ENVIRONMENTAL COMPLIANCE 2016	307-1 Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	32, 78	-
Ουσιαστικό θέμα: Υπεύθυνη διαχείρισης της ενέργειας			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	21-24	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	33-34	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	35, 78-79	-
GRI 302: Energy 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	35, 78-79	-
Ουσιαστικό θέμα: Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	21-24	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	36-37	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	38, 79-80	-
GRI 305: EMISSIONS 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	38, 79-80	-
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	38, 79-80	-
Ουσιαστικό θέμα: Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	21-24	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	39-41	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	42, 81	-
GRI 304: BIODIVERSITY 2016	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών σχετικά με τη βιοποικιλότητα	39-41	-
GRI 306: WASTE 2020	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	42, 81	-
	306-4 Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	42, 81	-
	306-5 Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	42, 81	-
Ουσιαστικό θέμα: Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	21-24	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	4-47	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	48-49, 84	-
GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	48-49, 84	-

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη - Σημείωση
Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	21-24	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	50-52	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	53, 85	-
GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018 I. Management Approach	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	50-53	-
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	12-15, 50-53	Οι απαιτήσεις b και c του δείκτη καλύπτονται μέσω της κοινής Πολιτικής Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, η οποία είναι αναρτημένη στο site της εταιρείας.
	403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	50-53	-
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	50-53	Η απαίτηση b του δείκτη δεν καλύπτεται καθώς δεν υπάρχει σχετική Επιτροπή. Η διατήρηση και η βελτίωση της εντατικής διαβούλευσης με τους εργαζόμενους για τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας έχει συμπεριληφθεί στους στόχους ESG της εταιρείας για το 2021. Ο Όμιλος σκοπεύει να αναλύσει και να εντάξει τις σχετικές διαδικασίες στην επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	50-53	-
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	50-53	-
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	12-15	-
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	50-53	Το σύστημα υγείας και ασφάλειας του Ομίλου είναι πιστοποιημένο από εξωτερικό Φορέα (TUV NORD) και καλύπτει στο 100% τους εργαζόμενους αλλά και όλους όσους απασχολούνται στην εφοδιαστική αλυσίδα, όπως είναι οι προμηθευτές και οι υπεργολάβοι, οι οποίοι επισκέπτονται τις εγκαταστάσεις του.
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	85	-
GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018 II. Topic-Specific Disclosures	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	85	-

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη - Σημείωση
Ουσιαστικό θέμα: Συνεχής ανάπτυξη και διατήρηση ταλέντων			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	21-24	-
	103-2 Η προσέγγιση διαχείρισης και οι πτυχές της	54	-
	103-3 Αξιολόγηση της προσέγγισης διαχείρισης	55, 86-88	-
GRI 401: EMPLOYMENT 2016	401-1 Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων	86-87	-
GRI 404: TRAINING AND EDUCATION 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο, κατά φύλο και κατά κατηγορία εργαζομένων	55, 88	-
Ουσιαστικό θέμα: Προάσπιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	21-24	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	56-57	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	58	-
GRI 406: NON-DISCRIMINATION 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν	58, 89	-
Ουσιαστικό θέμα: Διαβούλευση με της τοπικές κοινωνίες και κοινωνική ενίσχυση			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	21-24	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	59-61	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	62	-
GRI 413: LOCAL COMMUNITIES 2016	413-1 Λειτουργίες με συμμετοχή τοπικών κοινωνιών, αξιολογήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	59, 62, 89	-
Ουσιαστικό θέμα: Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	21-24	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	66-70	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	71, 90	-
GRI 205: ANTI-CORRUPTION 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	71, 90	-
Ουσιαστικό θέμα: Ετοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	21-24	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	72-75	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	76, 90	-
ΔΕΙΚΤΗΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Εκπαίδευση εργαζομένων στην εφαρμογή Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης	76, 90	-

Πίνακας ATHEX ESG

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
Διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας στην εργασία				
Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	38, 79, 80
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	38, 79, 80
	C-E3	Κατανάλωση ενέργειας εντός του Οργανισμού	Παρατήματα Οι επιδόσεις του Ομίλου	35, 78, 79
Κοινωνία	C-S1	Γυναίκες εργαζόμενες	Παρατήματα Οι επιδόσεις του Ομίλου	82, 83
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Παρατήματα Οι επιδόσεις του Ομίλου	88
	C-S3	Δείκτες κινητικότητας προσωπικού	Παρατήματα Οι επιδόσεις του Ομίλου	86-87
	C-S4	Κατάρτιση εργαζομένων	Παρατήματα Οι επιδόσεις του Ομίλου	88
	C-S5	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Προάσπιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων Η προσέγγισή μας	56-57
	C-S6	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Παρατήματα Οι επιδόσεις του Ομίλου	83
	C-S7	Αξιολόγηση προμηθευτών	Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης Η προσέγγισή μας	70-71
Διακυβέρνηση	C-G1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά Η αξία που δημιουργούμε	8-9
	C-G2	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης Η προσέγγισή μας	67-69
	C-G3	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης Η προσέγγισή μας	70-71
Προηγμένοι δείκτες				
Κοινωνία	A-S1	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών	Στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη	26-27
Περιβάλλον	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής Η προσέγγισή μας	36-37
Διακυβέρνηση	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά Το επιχειρηματικό μοντέλο	10-11
	A-G2	Ουσιαστικά θέματα	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης Ανάλυση ουσιαστικότητας	18-24
	A-G3	Στόχοι ESG	2.Περιβάλλον Οι στόχοι μας 3.Κοινωνία Οι στόχοι μας 4.Διακυβέρνηση Οι στόχοι μας	2, 18, 32, 35, 38, 42, 49, 53, 55, 58, 62, 71, 76
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Παρατήματα Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	92-93
Κλαδικοί Δείκτες				
Περιβάλλον	SS-E4	Διαχείριση νερού	Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας Η προσέγγισή μας	39
	SS-E5	Διαχείριση αποβλήτων	Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας Η επίδοσή μας Παρατήματα Οι επιδόσεις του Ομίλου	42, 81
	SS-E7	Ακυρώσεις και καθυστερήσεις εργασιών	Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας Η επίδοσή μας	48
Κοινωνία	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Παρατήματα Οι επιδόσεις του Ομίλου	85
Διακυβέρνησή	SS-G1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης Η προσέγγισή μας	71, 90

Πίνακας SASB

Θέμα	Κωδικός	Δείκτης	Ενότητα Έκθεσης / Παραπομπή	Σελίδα
Environmental Impacts of Project Development	IF-EN-160a.1	Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς	Περιβαλλοντική συμμόρφωση Η επίδοσή μας Παρατήματα Οι επιδόσεις του Ομίλου	32, 78
	IF-EN-160a.2	Συζήτηση διαδικασιών για την αξιολόγηση και διαχείριση περιβαλλοντικών κινδύνων που σχετίζονται με το σχεδιασμό έργου, την τοποθέτηση και την κατασκευή	Περιβαλλοντική συμμόρφωση Η προσέγγισή μας	30-32
Workforce Health & Safety	IF-EN-320a.1	(1) Συνολικό ποσοστό καταγεγραμμένων συμβάντων (Total recordable incident rate (TRIR)) και ποσοστό θνησιμότητας για (α) άμεσους εργαζόμενους και (β) συμβασιούχους	Παρατήματα Οι επιδόσεις του Ομίλου	85
Lifecycle Impacts of Buildings & Infrastructure	IF-EN-410a.1	Αριθμός των έργων που (1) τέθηκαν σε λειτουργία το 2020 και (2) είναι ενεργά και τα οποία πιστοποιήθηκαν από πρότυπα βιωσιμότητας (third-party multi-attribute sustainability standards)	Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας Η προσέγγισή μας	33-34
Business Ethics	IF-EN-510a.2	Συνολικό ποσό νομισματικών απωλειών ως αποτέλεσμα δικαστικών διαδικασιών που σχετίζονται με κατηγορίες (1) δωροδοκίας ή διαφθοράς και (2) αντιανταγωνιστικών πρακτικών	Παρατήματα Οι επιδόσεις του Ομίλου	71, 90
	IF-EN-510a.3	Περιγραφή των πολιτικών και πρακτικών για την πρόληψη (1) της δωροδοκίας και της διαφθοράς και (2) της αντιανταγωνιστικής συμπεριφοράς στις διαδικασίες υποβολής προσφορών έργου	Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης Η προσέγγισή μας	66-71

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
Μεσογείων 85, Αθήνα

Email: info@gekterna.com
Τηλέφωνο: +30 210 6968000
Website: www.gekterna.com