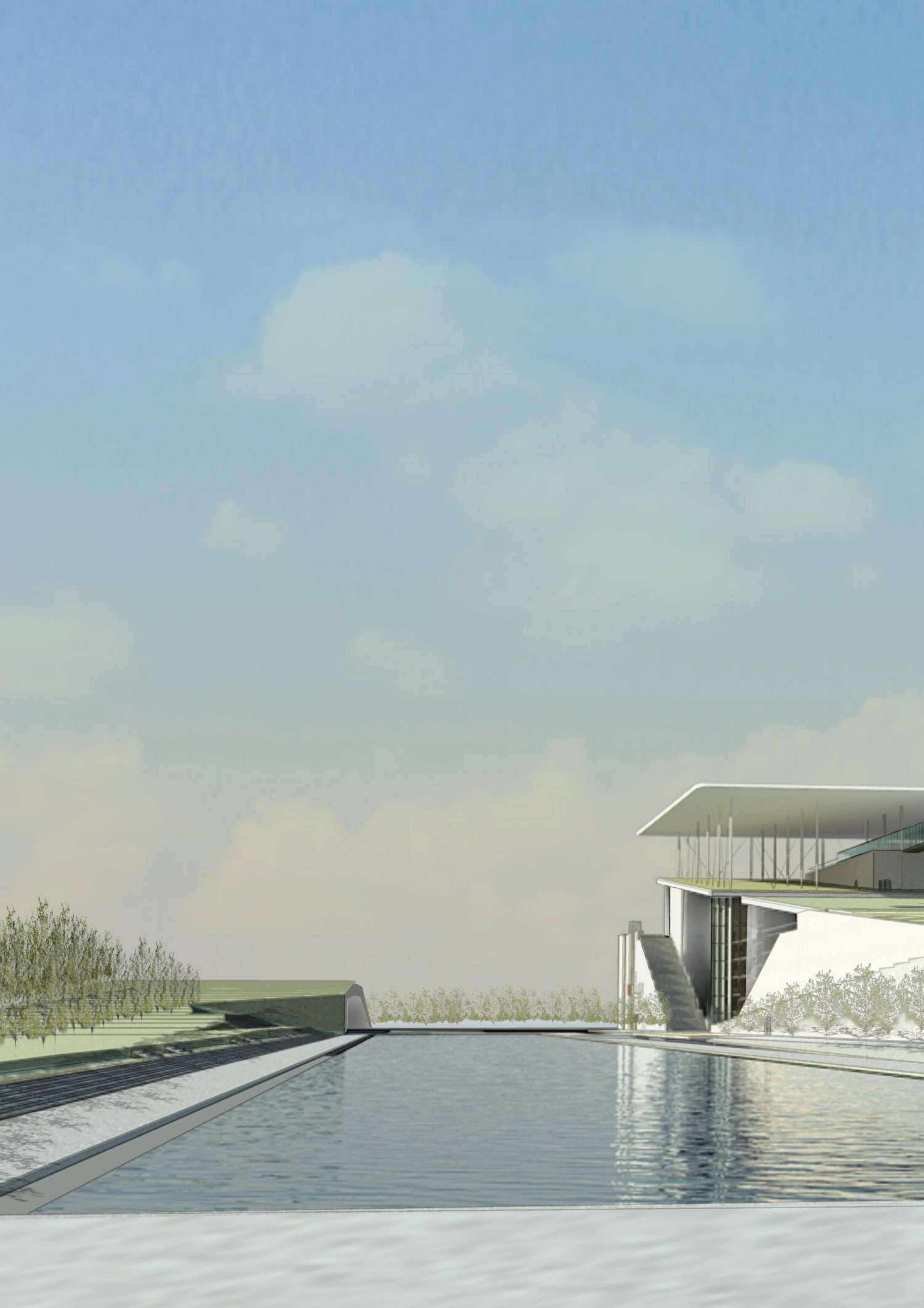




ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Απολογισμός
Εταιρικής
Υπευθυνότητας
2013



Περιεχόμενα

1. ΠΡΟΦΙΛ ΟΜΙΛΟΥ

- 1.1 Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια ματιά
- 1.2 Τομείς δραστηριοποίησης
- 1.3 Σύντομο ιστορικό
- 1.4 Διακρίσεις – Βραβεύσεις

2. Η ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

- 2.1 Η ΕΚΕ ως μέρος της εταιρικής στρατηγικής
- 2.2 Δημιουργώντας αξία
- 2.3 Επικοινωνία με τους συμμετόχους

3. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- 3.1 Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
- 3.2 Το Διοικητικό Συμβούλιο
- 3.3 Κώδικας Δεοντολογίας
- 3.4 Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

4. ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

- 4.1 Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ως εργοδότης
- 4.2 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα
- 4.3 Εκπαίδευση και εξέλιξη εργαζομένων
- 4.4 Πολιτική αμοιβών και παροχών
- 4.5 Συμβάσεις εργασίας

5. ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

- 5.1 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας
- 5.2 Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
- 5.3 Προγράμματα για την Υγεία και Ασφάλεια
- 5.4 Υγεία και Ασφάλεια σε αριθμούς

6. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

- 6.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- 6.2 Περιβαλλοντική Πολιτική
- 6.3 Διαχείριση περιβαλλοντικού αποτυπώματος

7. ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

- 7.1 Κοινωνικό προϊόν
- 7.2 Κοινωνική προσφορά
- 7.3 Ενισχύοντας τους τοπικούς προμηθευτές

ΠΡΟΦΙΛ ΟΜΙΛΟΥ

1.1 Ο ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι ένας από τους μεγαλύτερους επιχειρηματικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με παρουσία επίσης στην Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη, τις ΗΠΑ, τη Βόρεια Αφρική και τη Μέση Ανατολή.

Δραστηριοποιείται στους τομείς των κατασκευών, της παραγωγής, προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας, των παραχωρήσεων, της διαχείρισης απορριμμάτων, των μεταλλευτικών δραστηριοτήτων και της ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων.

Ο Όμιλος στο τέλος του 2013 απασχολούσε περίπου 4.300 εργαζομένους ανά τον κόσμο, ενώ οι συνολικές επενδύσεις του την πενταετία 2008 – 2013 ξεπέρασαν τα 1,5 δις. ευρώ. Το ανεκτέλεστο κατασκευαστικό υπόλοιπο του Ομίλου ανερχόταν στα τέλη του 2013 σε 3,9 δις. ευρώ, ενώ η συνολική ισχύς των ενεργειακών μονάδων τις οποίες ο Όμιλος λειτουργούσε ή είχε υπό κατασκευή ήταν 1.420 MW.

Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και η θυγατρική της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap).

Στα περισσότερα από 45 χρόνια της ιστορίας του, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει καταφέρει να διαμορφώσει μια ισχυρή φήμη και μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους συνεργάτες και τους μετόχους του, μέσα από την κοινότητα και τις αξίες που διέπουν την επιχειρηματική του δράση:

- Σεβασμός στον άνθρωπο και το φυσικό περιβάλλον
- Δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους μετόχους μας
- Ειλικρίνεια κι αξιοπιστία
- Στοχευμένη κοινωνική προσφορά

Ο ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ΕΠΙΔΙΩΚΕΙ

- Τη διαρκή και βιώσιμη ανάπτυξή του
- Τη διατήρηση και περαιτέρω ενίσχυση της ισχυρής του θέσης στους παραδοσιακούς τομείς δράσης του (κατασκευαστικός κλάδος, ηλεκτροπαραγωγή) στην Ελλάδα
- Τη συνεχή επέκτασή του τόσο σε νέους τομείς δράσης (διαχείριση απορριμμάτων, εξορυκτικές δραστηριότητες κ.ά.) όσο και σε νέες αγορές εκτός Ελλάδας



Η ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΜΑΣ



Αμερική

Ηνωμένες Πολιτείες

Ευρώπη

Ελλάδα
Αλβανία
Βουλγαρία
FYROM
Ρουμανία
Σερβία
Πολωνία

Μέση Ανατολή & Βόρεια Αφρική

Μπαχρέιν
ΗΑΕ
Κατάρ
Σαουδική Αραβία
Λιβύη
Ιράκ
Αίγυπτος



1.2 ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ



Κατασκευές

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στον τομέα των κατασκευών εδώ και 45 χρόνια, μέσω της 100% θυγατρικής ΤΕΡΝΑ Α.Ε..

Η ΤΕΡΝΑ (www.terna.gr) δραστηριοποιείται στην εκτέλεση ενός ευρύτατου φάσματος δημόσιων και ιδιωτικών έργων, μεγάλου προϋπολογισμού και σύνθετης τεχνογνωσίας, όπως οδικά και σιδηροδρομικά δίκτυα, λιμάνια, κτίρια, νοσοκομεία, μουσεία, βιομηχανικές εγκαταστάσεις, υδροηλεκτρικά έργα, φράγματα, βιομηχανικές εγκαταστάσεις, εργοστάσια παραγωγής ενέργειας κλπ.

Το ανεκτέλεστο κατασκευαστικό υπόλοιπο της εταιρείας στο τέλος του 2013 ανέρχόταν στα 3,9 δις ευρώ.



Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται από το 1997 μέσω της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε., μια εταιρεία από τους πρωτοπόρους στην ανάπτυξη της αγοράς ΑΠΕ στην Ευρώπη, με ένα ισχυρό χαρτοφυλάκιο τεχνολογιών και έργων σε Ευρώπη και ΗΠΑ. Στο τέλος του 2013 η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου ανέρχόταν σε 544 MW.

Ο Όμιλος είχε εγκαταστήσει 302 MW στην Ελλάδα, 138 MW στις ΗΠΑ, 74 MW στην Πολωνία και 30 MW στην Βουλγαρία. Ταυτόχρονα, ο Όμιλος διέθετε υπό κατασκευή ή έτοιμες προς κατασκευή εγκαταστάσεις ΑΠΕ ισχύος 294 MW, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Συνολικά, η εταιρεία μέχρι το τέλος του 2013 λειτουργούσε, κατασκεύαζε ή είχε πλήρως αδειοδοτήσει 838 MW εγκαταστάσεων ΑΠΕ, στην Ευρώπη και την Αμερική.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (www.terna-energy.com) είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex LargeCap).



Ορυχεία

Μια από τις πρόσφατες και πολυτά υποσχόμενες επενδύσεις του Ομίλου, είναι η δραστηριοποίηση του στα μεταλλεία λευκολίθου (Μαντούδι Ευβοίας) και λιγνίτη (Λιγνιτωρυχείο Αχιλλάδας).

Η ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε. (www.ternamag.com) είναι μια νέα μεταλλευτική και εμπορική εταιρεία, με έδρα τη Βόρεια Εύβοια, που εξειδικεύεται στα προϊόντα μαγνησίτας. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ υλοποιεί ένα επενδυτικό πλάνο €100 εκατ. για την αναγέννηση της μεταλλευτικής δραστηριότητας στο Μαντούδι, μια από τις πιο φιλόδοξες παραγωγικές προσπάθειες που υλοποιούνται αυτή τη στιγμή στην Ελλάδα.



Θερμική Ενέργεια

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στην παραγωγή θερμικής ενέργειας μέσω της συμμετοχής του στην εταιρεία ΗΡΩΝ Α.Ε., στο μετοχικό κεφάλαιο της οποίας συμμετέχουν επίσης οι GDF Suez και Qatar Petroleum, δύο κορυφαίοι διεθνείς ενεργειακοί παίκτες.

Η εταιρεία ΗΡΩΝ Α.Ε. (www.heron.gr) δραστηριοποιείται στους τομείς παραγωγής, προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας. Διαθέτει δύο θερμοηλεκτρικές μονάδες παραγωγής ενέργειας στη Βοιωτία με συνολική εγκατεστημένη ισχύ 582 MW (ΗΡΩΝ Ι - 147 MW και ΗΡΩΝ ΙΙ - 435 MW).

Διαχείριση Ακινήτων (Real Estate)

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται επίσης στην ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων με ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο σε Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία που περιλαμβάνει εμπορικά κέντρα, logistic centers, βιομηχανικά πάρκα, πάρκα αναψυχής, συγκροτήματα κατοικιών, εμπορικά κέντρα, ξενοδοχεία, σταθμούς αυτοκινήτων, κλπ.



Παραχωρήσεις

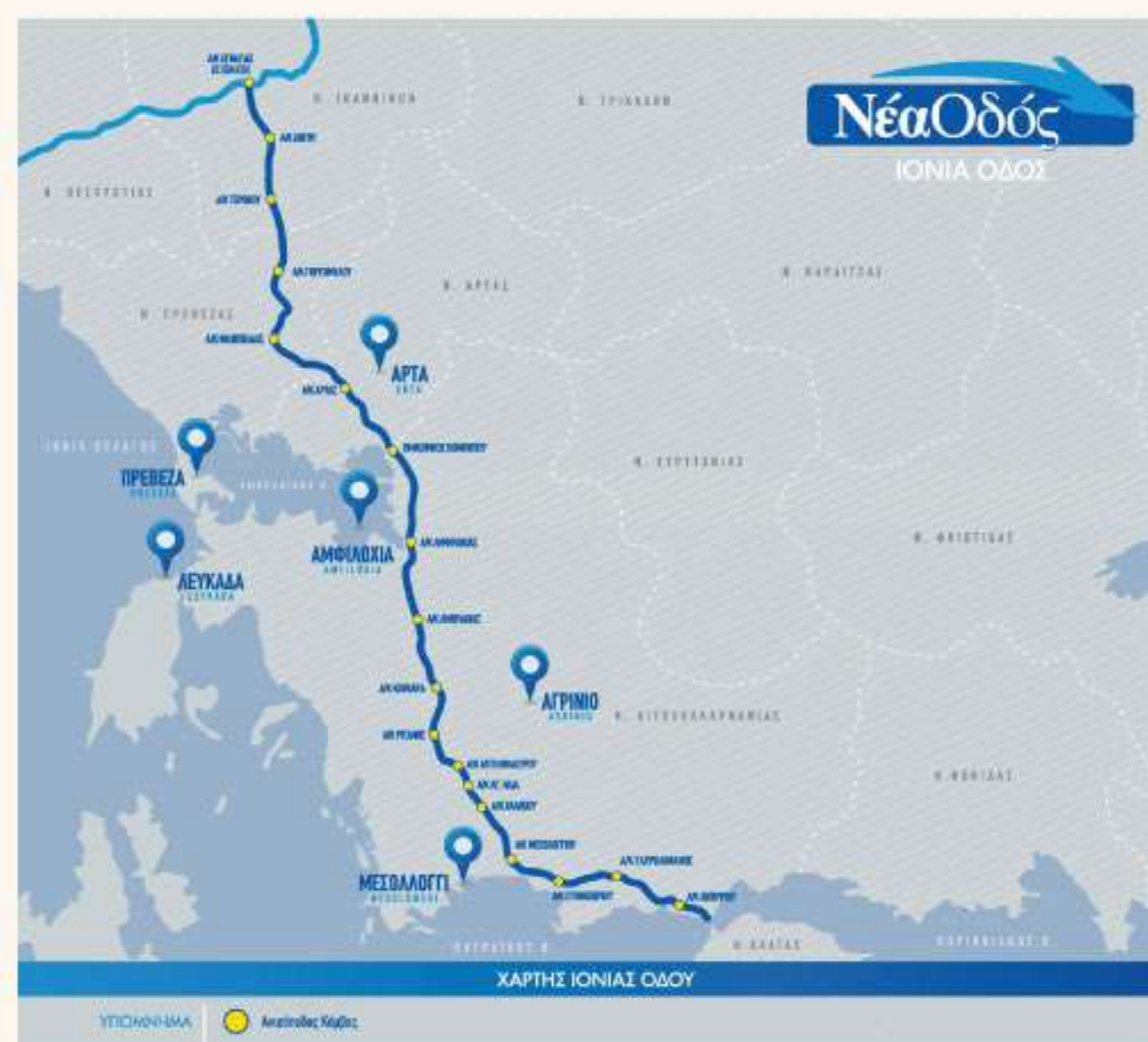
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει επίσης δυναμική παρουσία στη χρηματοδότηση, διαχείριση και εμπορική εκμετάλλευση έργων παραχώρησης. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος συμμετέχει στις εταιρείες Οδικών Παραχωρήσεων ΝΕΑ ΟΔΟΣ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ. Παράλληλα, έχει συμμετάσχει στην κατασκευή και λειτουργία 10 σταθμών αυτοκινήτων, ενώ ακόμη τρεις (3) βρίσκονταν στα τέλη του 2013 υπό κατασκευή. Επιπλέον, το 2013 ο Όμιλος αναδείχτηκε προσωρινός ανάδοχος στο έργο Σύμπραξης Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) για τη Διαχείριση Απορριμμάτων στην Πελοπόννησο.

ΝΕΑ ΟΔΟΣ

Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει στην εταιρεία «ΝΕΑ ΟΔΟΣ», η οποία έχει αναλάβει τη μελέτη, το σχεδιασμό, την κατασκευή, τη λειτουργία, την εκμετάλλευση και τη συντήρηση έργου παραχώρησης με συνολικό μήκος 380 χλμ., που χωρίζεται σε δυο βασικά τμήματα και περιλαμβάνει:

- Τον αυτοκινητόδρομο «Ιόνια Οδός» μήκους περίπου 196 χλμ. με αρχή το τέλος της γέφυρας «Χαρ. Τρικούπης» στο Αντίρριο έως την Εγνατία Οδό στην περιοχή των Ιωαννίνων (Ανισόπεδος Κόμβος με Εγνατία Οδό).
- Τμήμα του αυτοκινητόδρομου ΠΑΘΕ μήκους περίπου 172,5 χλμ. με αρχή την περιοχή του Ανισόπεδου Κόμβου Μεταμόρφωσης (περιοχή Αττικής Οδού) έως την περιοχή της Σκάρφειας - μετά τα Καμένα Βούρλα - και το συνδετήριο κλάδο του ΠΑΘΕ «Σχηματάρι - Χαλκίδα» μήκους 11 χλμ.

Το Έργο ακολουθεί τα πρότυπα κατασκευής και λειτουργίας αυτοκινητοδρόμων, δηλαδή αυτοκινητόδρομος διπλής κατεύθυνσης με δύο λωρίδες ανά κατεύθυνση και προβλεπόμενη ταχύτητα μελέτης 120 χλμ/ώρα. Η Ιόνια Οδός αποτελεί ένα έργο πνοής συνολικού προϋπολογισμού 1,118 δις ευρώ, με τεράστια οφέλη για τη χώρα. Στόχος της εταιρείας «ΝΕΑ ΟΔΟΣ» είναι η δημιουργία σύγχρονων, ευρωπαϊκών προδιαγραφών αυτοκινητοδρόμων που θα συμβάλουν στη γενικότερη ανάπτυξη και πρόοδο της χώρας.



Πρωταρχικός στόχος η ασφαλής και ταχύτατη μετακίνηση για όλους τους Έλληνες πολίτες σε συνδυασμό με την παροχή υπηρεσιών ποιότητας

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ:

Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδας

Κεντρική Οδός

Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει στην εταιρεία «ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ» η οποία έχει αναλάβει τη μελέτη, το σχεδιασμό, την κατασκευή, τη λειτουργία, την εκμετάλλευση και τη συντήρηση του έργου Παραχώρησης «Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδας - Ε65».

Έχοντας αναλάβει ένα από τα σημαντικότερα εθνικά έργα της Ελλάδας, συνολικού προϋπολογισμού 1,4 δισ. ευρώ, με ιδιαίτερη στρατηγική σημασία για την ανάπτυξη της χώρας, η ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ στοχεύει στη δημιουργία ενός σύγχρονου, ευρωπαϊκών προδιαγραφών αυτοκινητοδρόμου.

Το έργο παραχώρησης του Αυτοκινητόδρομου Κεντρικής Ελλάδας (Ε65) αφορά στην κατασκευή του αυτοκινητόδρομου, από ημικόμβο με ΠΑΘΕ έως τον ανισόπεδο κόμβο με Εγνατία οδό (συνολικό μήκος 174 χλμ.), καθώς και στην εκμετάλλευση του τμήματος του ΠΑΘΕ από τη Σκάρφεια μέχρι τις Ράχες.

Ο Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδας Ε65 διαθέτει την αναγκαία χωρητικότητα ενός σύγχρονου αυτοκινητόδρομου δύο (2) λωρίδων κυκλοφορίας ανά κατεύθυνση και διασχίζει τον κάμπο της Φθιώτιδας, την οροσειρά της Όρθρους, τον Θεσσαλικό κάμπο και τον Πηνειό ποταμό περνώντας πλησίον των πόλεων Καρδίτσας, Τρικάλων, Καλαμπάκας, μέχρι τους πρόποδες των Αντιχασίων, τον Ίωνα ποταμό και την οροσειρά των Χασίων για να ενωθεί τελικά με την Εγνατία Οδό στο δρυμό της Πίνδου.

Η κατασκευή του αυτοκινητοδρόμου, συνδέοντας τον ΠΑΘΕ με την Εγνατία Οδό:

- Συνεισφέρει στην περιφερειακή ανάπτυξη των διαφόρων τοπικών περιοχών που διαπερνά και συνδέει, καθώς και στην οικονομική συνοχή
- Ολοκληρώνει το σύστημα μεταφορών σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο
- Βελτιώνει τις κυκλοφοριακές ταχύτητες και τις συνθήκες ασφαλείας και περιορίζει τα ατυχήματα
- Συνδέει την Κεντρική Ελλάδα με τα Διευρωπαϊκά Δίκτυα
- Συνδέει τους λιμένες Ηγουμενίτσας και Βόλου
- Εξασφαλίζει υψηλού επιπέδου εξυπηρέτηση



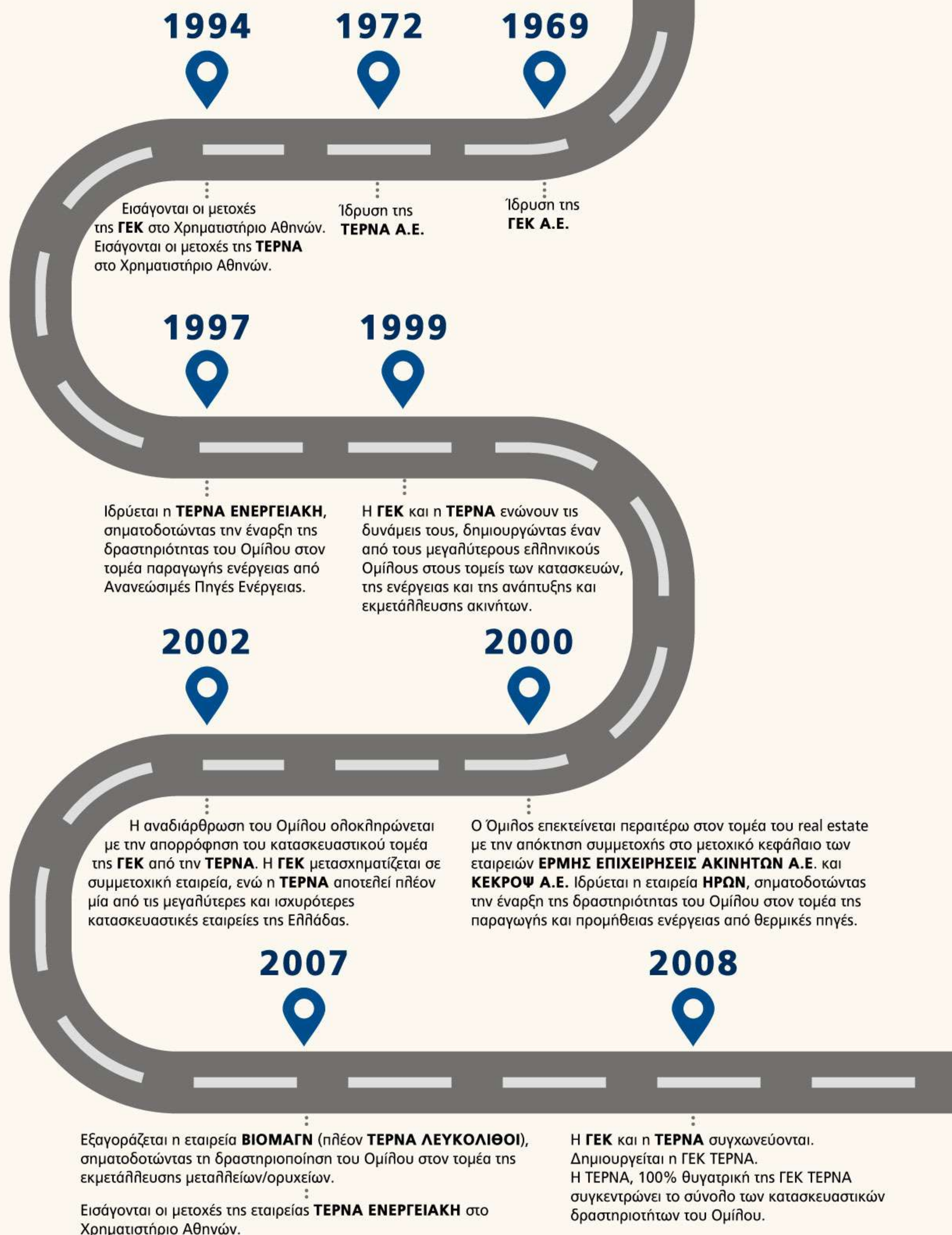
Ο σχεδιασμός του αυτοκινητοδρόμου βασίζεται σε σύγχρονα εθνικά και ευρωπαϊκά πρότυπα, με σεβασμό προς το φυσικό περιβάλλον και τις τοπικές κοινωνίες, στοχεύοντας στην ασφάλεια και άνεση των χρηστών και στην εξασφάλιση της μέγιστης δυνατής εξοικονόμησης χρόνου και καυσίμων.

ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ

Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει με ποσοστό 17% στην εταιρεία «ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ» η οποία επελέγη κατόπιν διαγωνισμού από το ΥΠΕΧΩΔΕ για να σχεδιάσει, να χρηματοδοτήσει, να κατασκευάσει και να λειτουργήσει τον αυτοκινητόδρομο «Ελευσίνα - Κόρινθος - Πάτρα».

1.3 ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Τα κυριότερα σημεία στην ιστορική διαδρομή της Εταιρείας από την ίδρυσή της μέχρι σήμερα, είναι τα ακόλουθα.



ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Το οικονομικό και πολιτικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιήθηκε ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ το 2013 διαμορφώθηκε εν πολλοίς από τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η ελληνική οικονομία και τα οποία συνεχίστηκαν και κατά το 2013, επηρεάζοντας αντίστοιχα τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Τα προβλήματα αυτά σε συνδυασμό με τις συνεχείς φορολογικές μεταβολές που πραγματοποιήθηκαν, είχαν ως αποτέλεσμα τη δημιουργία ενός αβέβαιου περιβάλλοντος εξαιρετικά μειωμένης ρευστότητας, η οποία έκανε δύσκολη ή και απέτρεψε την υλοποίηση νέων επενδύσεων.

Στον αντίποδα, η επανεκκίνηση των μεγάλων οδικών έργων στα τέλη του 2013, έδωσε προοπτική τόσο στον Όμιλο, καθώς και γενικότερα στην οικονομία, λόγω της τεράστιας εγχώριας προστιθέμενης αξίας, της αύξησης της απασχόλησης με δεκάδες χιλιάδες θέσεις εργασίας (μισθοί, ασφαλιστικές εισφορές) και της άμεσης παροχής ρευστότητας στην αγορά.

Παρά τις αντίξοες συνθήκες, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συνέχισε το επενδυτικό του πρόγραμμα κυρίως στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, καθώς η κεφαλαιακή του διάρθρωση παρέμεινε ικανοποιητική. Παράλληλα, συνέχισε την παρουσία του σε χώρες εκτός Ελλάδας, καθώς ένα σημαντικό μέρος του κύκλου εργασιών των κατασκευών και της ενέργειας, προέρχεται από χώρες της Ν.Α. Ευρώπης και της Μέσης Ανατολής.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ 2013

Στο μετοχικό κεφάλαιο του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εισήλθε ένα από τα μεγαλύτερα επενδυτικά κεφάλαια παγκοσμίως, η York Capital Management, επενδύοντας 100 εκατ. € στον Όμιλο.



ΒΑΣΙΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Το 2013 ο κύκλος εργασιών ανήλθε σε 730 εκατ. ευρώ περίπου, έναντι 673 εκατ. ευρώ το 2012, σημειώνοντας αύξηση κατά 8,4% περίπου, κυρίως λόγω των αυξημένων εργασιών του κατασκευαστικού τομέα και του κλάδου ενέργειας.

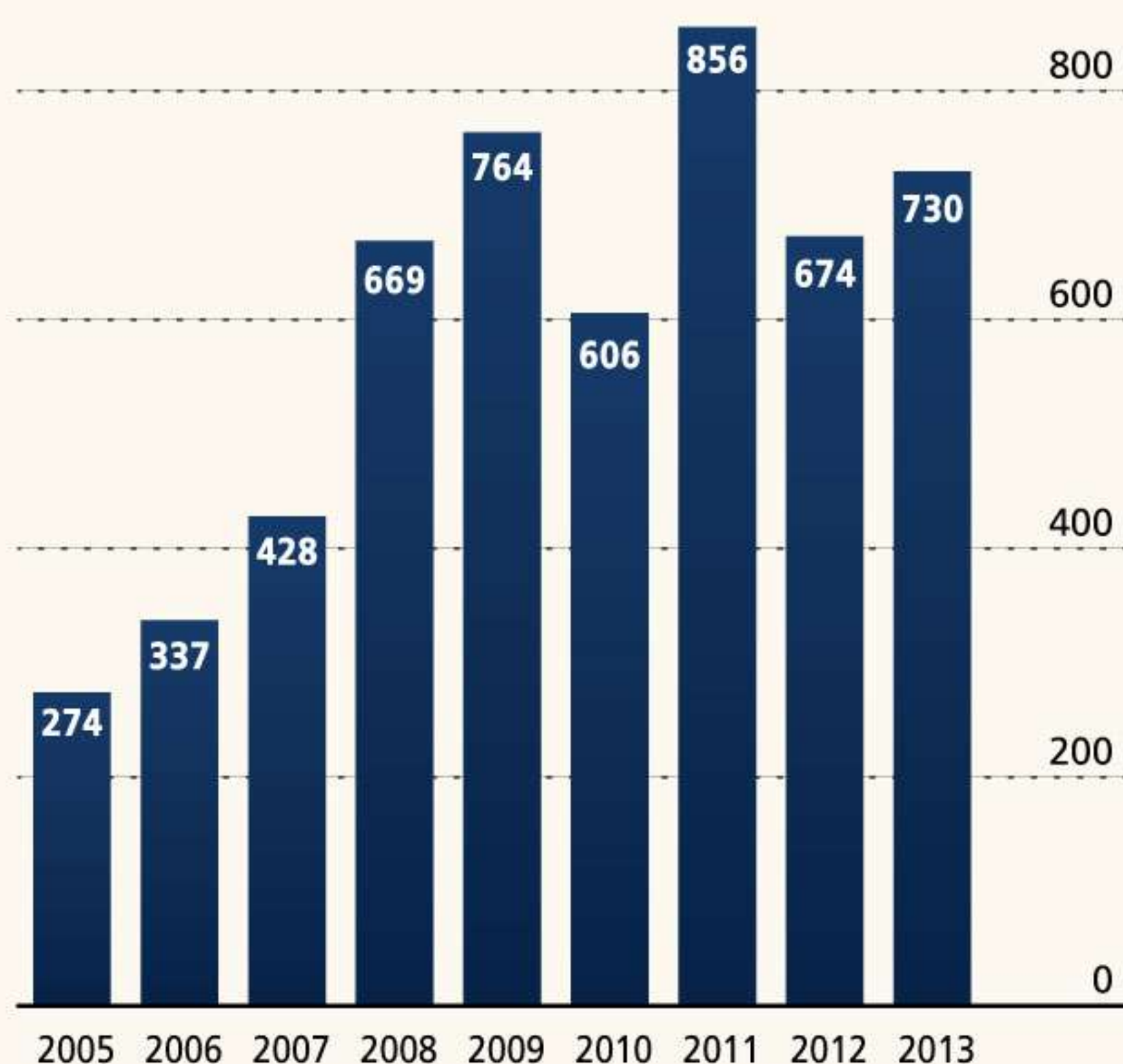
Τα λειτουργικά κέρδη προ αποσβέσεων μη συμπεριλαμβανομένων των μη ταμειακών αποτελεσμάτων από τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε 147,4 εκατ. ευρώ, έναντι 114,1 εκατ. ευρώ το 2012 σημειώνοντας αύξηση κατά 29,1%, κυρίως λόγω των αυξημένων λειτουργικών κερδών των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και των αποζημιώσεων στα έργα των παραχωρήσεων.

Τα κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας διαμορφώθηκαν σε μείον 89,4 εκατ. ευρώ, έναντι μείον 52,6 εκατ. ευρώ το 2012, επηρεασμένα αρνητικά κυρίως από τις αυξημένες υποτιμήσεις ακινήτων, των προβλέψεων για διαγραφή επισφαλών απαιτήσεων στον κατασκευαστικό τομέα και τα αυξημένα χρηματοοικονομικά κόστη.

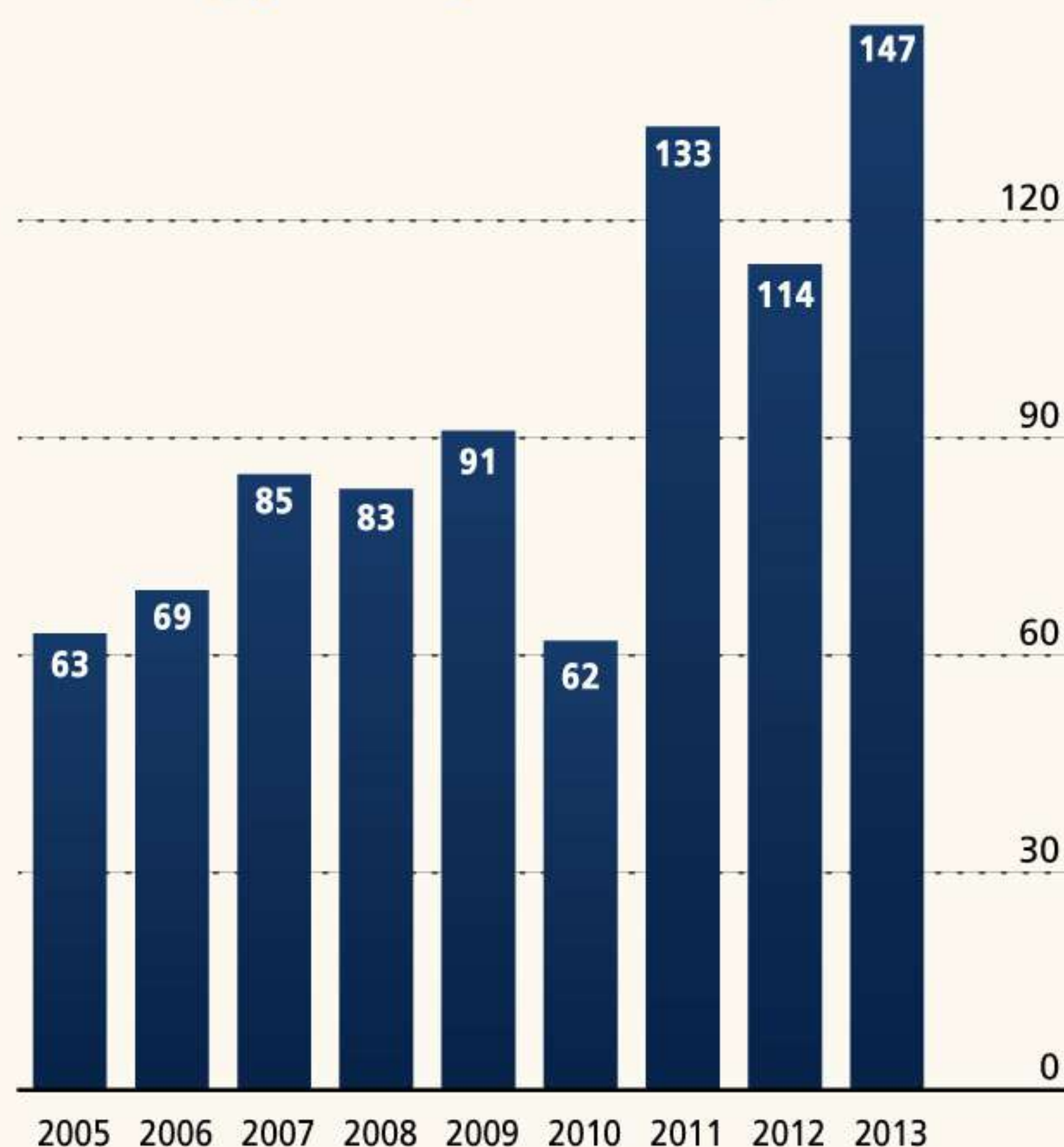
Το Συνολικό Ενεργητικό του Ομίλου το 2013 ανήλθε σε 2.705 εκατ. ευρώ, έναντι 2.698 εκατ. ευρώ το προηγούμενο έτος.



Κύκλος εργασιών (εκατ. ευρώ)



Λειτουργικά κέρδη (εκατ. ευρώ)



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

(ποσά σε χιλ. ευρώ πλνν όπου αναφέρεται διαφορετικά¹⁾)

	2013
Καθαρός κύκλος εργασιών	729.838
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης (Πωλήσεις περιουσιακών στοιχείων)	9.126
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις	3.037
Συνολικά έσοδα	769.755
Λειτουργικό κόστος ²	-684.742
Μισθοί και παροχές εργαζομένων	-72.514
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (Χρηματοοικονομικά έξοδα)	-75.571
Καθαρές ζημίες – προ φόρων	-71.679
Καθαρές ζημίες – μετά από φόρους	-87.839
Καθαρές ζημίες ανά μετοχή (σε ευρώ)	-1,0452
Συνολικές πληρωμές φόρων του Ομίλου εισοδήματος, ΦΠΑ, ακίνητης περιουσίας, ΕΦΚ, ΔΕΤΕ, έκτακτη εισφορά ΑΠΕ, δημοτικά τέλη, τέλος ΔΕΣΜΗΕ, τέλη κυκλοφορίας, φορολογικά πρόστιμα και προσυζητήσεις, χαρτόσημο, τέλος επιτηδεύματος, κτλ ³	-50.769
Λοιποί παρακρατούμ. φόροι τρίτων πλνν μισθωτών υπηρεσιών	-11.329
Παρακρατούμενοι φόροι και ασφαλιστικές συνεισφορές μισθωτών	-13.212
ΦΠΑ πληρωμών σε προμηθευτές	-112.394
Επενδύσεις Εταιρίας	83.443
Συνολική κεφαλαιοποίηση	308.633
Ίδια κεφάλαια	634.442
Σύνολο υποχρεώσεων	2.070.416
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	2.704.858

- 1: Έξοδα και ταμειακές εκροές σημαίνονται με μείον.
- 2: Μη συμπερ. κόστος μισθών και παροχών εργαζομένων
- 3: Δεν συμπερ. οι παρακρατούμενοι φόροι και οι ασφαλιστικές συνεισφορές μισθωτών οι οποίοι αναφέρονται διακριτά.



ΘΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ

Είναι ιδιαίτερα σημαντικό να αναφερθεί ότι όπως προκύπτει από την ανάλυση των επιμέρους κλάδων δραστηριοποίησης, οι προοπτικές του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, παρά την οικονομική κρίση, διαγράφονται θετικές.

Η διαφοροποίηση στις δραστηριότητες του Ομίλου προσφέρει επιμερισμό του κινδύνου και μικρότερη εξάρτηση της κερδοφορίας από συγκεκριμένους τομείς.

Ταυτόχρονα, είναι σημαντικό το γεγονός ότι μεταξύ των διαφορετικών δραστηριοτήτων δημιουργούνται εξαιρετικές συνέργιες, ιδιαίτερα επωφελείς για τον Όμιλο (πχ ίδια κατασκευή των μονάδων παραγωγής ενέργειας, των έργων real estate, της μεταλλευτικής δραστηριότητας κλπ).

1.4 ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ - ΒΡΑΒΕΥΣΕΙΣ

“TRUE LEADERS”

Το 2013 η ΤΕΡΝΑ Ενεργειακή, 100% θυγατρική εταιρεία του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, απέσπασε σημαντική διάκριση καθώς βραβεύτηκε στο θεσμό των TRUE LEADERS.



Ο θεσμός αυτός που διοργανώνεται από την ICAP Group, βραβεύει εταιρείες και ομίλους που πληρούν ταυτόχρονα συγκεκριμένα αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια, σημειώνοντας υψηλές αποδόσεις. Πιο συγκεκριμένα, μέσα από ένα σύνολο 20.500 επιχειρήσεων που εξετάστηκαν, 35 Εταιρείες και οκτώ (8) Όμιλοι κατάφεραν να ανταπεξέλθουν και να διακριθούν ανταποκρινόμενοι ταυτόχρονα στα εξής:

- Συμπεριλαμβάνονται στις 500 πιο κερδοφόρες Εταιρείες ή στους 200 πιο κερδοφόρους Ομίλους για το 2012, με βάση τα στοιχεία της έκδοσης Business Leaders in Greece (κριτήριο κατάταξης το EBITDA)
- Συγκатаλέγονται στις 500 Εταιρείες ή 200 Ομίλους με το μεγαλύτερο αριθμό προσωπικού και έχουν αυξήσει το προσωπικό τους από το 2011 στο 2012
- Οι εταιρείες ή οι κύριες εταιρείες του Ομίλου έχουν υψηλό ICAP Credit Score (αξιολόγηση Πιστοληπτικής Ικανότητας που κυμαίνονται από B2 έως A1)
- Βρίσκονται στις 10 κορυφαίες θέσεις του Κλάδου τους (με βάση τον τζίρο).



2012 **True
Leaders**
by ICAP Group

2.

Η ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Η Εταιρική Υπευθυνότητα, αποτελεί τρόπο λειτουργίας και όχημα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει ενσωματώσει τις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην επιχειρηματική του φιλοσοφία, στοχεύοντας να λειτουργεί με τρόπο ηθικό, σε αρμονία και συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές που δραστηριοποιείται.

2.1 Η ΕΚΕ ΩΣ ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ

Η έννοια της Εταιρικής Υπευθυνότητας είναι ενσωματωμένη στη φιλοσοφία, τη στρατηγική και τον τρόπο λειτουργίας του Ομίλου.

Με σκοπό τη διασφάλιση της λειτουργίας με τρόπο υπεύθυνο, τίθενται συγκεκριμένες προτεραιότητες, εφαρμόζονται προγράμματα και παρακολουθούνται οι επιδόσεις με σκοπό τη συνεχή βελτίωση.

Για την καλύτερη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας, συγκεκριμένα στελέχη από διάφορες Διευθύνσεις του Ομίλου έχουν επιφορτιστεί με τη διαχείριση των συναφών θεμάτων, απαρτίζοντας με τον τρόπο αυτό την Ομάδα ΕΚΕ του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

2.2 ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ

Μέσω της υπευθυνότητας σε ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος παράγει αξία για το σύνολο των συμμετόχων με τους οποίους συνδέεται και συνεργάζεται, όπως οι εργαζόμενοι, οι μέτοχοι, οι πελάτες, οι τοπικές κοινωνίες, οι προμηθευτές, καθώς και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Σταθερά προσανατολισμένος στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος φροντίζει τόσο για την οικονομική αποδοτικότητα από τις δραστηριότητές του, όσο και για την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευημερία. Με τον τρόπο αυτό αναδεικνύεται σε επιχειρηματικό εταίρο, οι δραστηριότητες του οποίου έχουν συνολικά θετικό αποτέλεσμα στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

2.3 ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΥΣ

Η επικοινωνία και συνεργασία με τους συμμετόχους είναι βασικό μέρος της στρατηγικής Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και συνεισφέρει σημαντικά προς την κατεύθυνση της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ο Όμιλος δεσμεύεται με τους συμμετόχους του, μέσω αμφίδρομου διαλόγου, με σκοπό να εντοπίζονται τα σημαντικότερα οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα που τους απασχολούν κατά κύριο λόγο και στη συνέχεια λαμβάνονται υπόψη τόσο κατά τη διαδικασία λήψης αποφάσεων, όσο και κατά τη διαδικασία λογοδοσίας (Απολογισμός Βιωσιμότητας).

Πιστεύουμε ότι μέσω της διαδικασίας δέσμευσης με τους συμμετόχους, εντοπίζονται ευκαιρίες περαιτέρω εναρμόνισης των πρακτικών μας με τις κοινωνικές ανάγκες και προσδοκίες, συνεισφέροντας στη δημιουργία αξίας για όλα τα συνδεδεμένα μέρη. Είναι σαφές ότι η ειλικρινής και επιτυχημένη συνεργασία και δέσμευση με τους συμμετόχους, από στρατηγική άποψη, αποτελεί συχνά την «τοπική άδεια λειτουργίας».

ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Η συνεισφορά του Ομίλου στις περιοχές που δραστηριοποιείται είναι ιδιαίτερα σημαντική (τόνωση της απασχόλησης και της τοπικής οικονομίας), ενώ δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στις σχέσεις με τις εκάστοτε τοπικές κοινωνίες. Παρά τις ενδεχόμενες επιφυλάξεις που μπορεί να διατυπώνονται στα πρώτα στάδια κατασκευής των διαφόρων έργων, η μετέπειτα καλή συνεργασία και επικοινωνία, σε συνδυασμό με την ορθή (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και οικονομικά) ανάπτυξη και εφαρμογή των έργων, έχει ως αποτέλεσμα τις άριστες σχέσεις με τις τοπικές αρχές και κοινωνίες.



ΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

Για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι ιδιαίτερα σημαντική η επικοινωνία και η συνεργασία με τους συμμετόχους του. Ως συμμετόχοι θεωρούνται όλη τα άτομα ή οι κοινωνικές ομάδες που επηρεάζουν ή επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Πιο συγκεκριμένα για εμάς, συμμετόχοι είναι κοινωνικές ομάδες ή άτομα τα οποία επηρεάζονται ή επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα κάποιο έργο, καθώς επίσης και εκείνοι που έχουν ενδιαφέρον/συμφέροντα σε κάποιο έργο ή/και διαθέτουν τη δυνατότητα να επηρεάσουν το αποτέλεσμα του, είτε θετικά είτε αρνητικά.

Η αποτελεσματική επικοινωνία και συνεργασία με όλες τις ομάδες συμμετόχων, έχει ως αποτέλεσμα οφέλη τόσο για την εταιρεία, όσο και για τους συμμετόχους. Οι συμμετόχοι επαναπροσδιορίζονται σε τακτική βάση, με βάση τις αρχές, τη στρατηγική και τις δραστηριότητες του Ομίλου, αλλά και ανάλογα με τη διαμόρφωση των τοπικών κοινωνιών και την εγγύτητά τους με τις δραστηριότητές μας.

Οι συμμετόχοι χωρίζονται σε δυο βασικές κατηγορίες/ομάδες:

- Κύριοι συμμετόχοι (αυτοί που έχουν κρίσιμη σημασία για την εταιρεία)
- Δευτερεύοντες (αυτοί που επηρεάζονται ή επηρεάζουν τις αποφάσεις της εταιρείας και τις δραστηριότητές της).

Με βάση αυτή την κατηγοριοποίηση, οι κύριοι συμμετόχοι του Ομίλου είναι οι ακόλουθοι:

- Πελάτες
- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές και συνεργάτες
- Τοπικές κοινωνίες, αρχές και φορείς
- Κρατικοί, κυβερνητικοί και λοιποί θεσμικοί φορείς
- Επενδυτές, μέτοχοι και λοιποί πάροχοι κεφαλαίων

Ως δευτερεύουσες ομάδες συμμετόχων ορίζονται οι εξής:

- Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
- Μη Κυβερνητικοί / Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί
- Επιχειρηματική κοινότητα



ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ

Η διαδικασία δέσμευσης με τους συμμετόχους σχετίζεται με όλες τις δραστηριότητές μας, τόσο κατά τη διάρκεια της φάσης της προετοιμασίας (δραστηριότητες που οδηγούν στην κατασκευή), όσο και κατά τη διάρκεια της φάσης κατασκευής των εγκαταστάσεων, υποδομών ή κτιρίων (καθώς και των «προσωρινών εργασιών» που απαιτούνται προκειμένου να ολοκληρωθεί η κατασκευή, όπως οι δρόμοι πρόσβασης).

Όσον αφορά στις τοπικές κοινωνίες που επηρεάζονται, καθώς και τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών που επιδεικνύουν ενδιαφέρον αναφορικά με τη διατήρηση της βιοποικιλότητας και του φυσικού περιβάλλοντος, η φάση της κατασκευής χαρακτηρίζεται από αυξημένο ενδιαφέρον ή/και ανησυχία. Στον αντίποδα, η εμπειρία έχει δείξει ότι η φάση της κατασκευής γίνεται αντιληπτή από τις τοπικές κοινωνίες και αρχές, ως ευκαιρία να εξασφαλιστούν οικονομικά οφέλη για την τοπική κοινωνία, είτε μέσω συμφωνιών για αντισταθμιστικά οφέλη, είτε μέσω άμεσων ή έμμεσων θέσεων εργασίας, χρήσης των προσωρινών κατασκευαστικών έργων για την υποστήριξη της ανάπτυξης τοπικών υποδομών, είτε μέσω εξειδικευμένων αναπτυξιακών προγραμμάτων για την τοπική κοινότητα.

Σε γενικές γραμμές πιστεύουμε ότι η έγκαιρη δέσμευση με τους συμμετόχους κατά τη διάρκεια του σχεδιασμού ενός έργου, σε συνδυασμό με τη διεξαγωγή των απαραίτητων σχετικών μελετών (Μελέτες Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιπτώσεων) διασφαλίζουν ότι έχει προβλεφθεί και ληφθεί υπόψη το μεγαλύτερο ποσοστό των όποιων σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, ενώ η διαχείριση των τυχόν επιπτώσεων γίνεται με τρόπο τέτοιο ώστε να εμπίπτουν σε αποδεκτά όρια ή να αντισταθμίζονται.

Επιπλέον, όταν η φάση της κατασκευής ξεκινήσει, είναι εξίσου σημαντικό να δοθεί η δυνατότητα στους συμμετόχους που επηρεάζονται, να εμπλακούν στην παρακολούθηση των αναμενόμενων επιπτώσεων καθ' όλη τη διάρκεια της φάσης. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται η μέγιστη συνεργασία και συναίνεση.



ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΥΣ

Πιστεύουμε ότι η διαβούλευση με τους συμμετόχους δεν αποτελείται απλώς από μια συζήτηση, αλλά από μια σειρά από ενέργειες προκειμένου να υπάρξει σαφής κατανόηση του εκάστοτε έργου από όλους όσους θα επηρεαστούν από την κατασκευή του ή ενδιαφέρονται για αυτό.

Παράλληλα, για την εταιρεία είναι ζητούμενο να κατανοήσει πώς οι συμμετοχοί αντιλαμβάνονται το έργο και τους συσχετιζόμενους κινδύνους, τις επιδράσεις, τις ευκαιρίες καθώς και τα μέτρα αντιστάθμισης.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διατηρεί αμφίδρομο κανάλια επικοινωνίας με όλες τις ομάδες συμμετόχων με τις οποίες αλληλεπιδρά, με σκοπό τη συνεργασία και τη δημιουργία αμοιβαίου οφέλους.

3.

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η Εταιρική Διακυβέρνηση αφορά στο σύνολο των θεσπισμένων κανόνων, αλλήλ και επιχειρηματικών πρακτικών που εφαρμόζει ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ώστε να διασφαλίζει τη διάρκεια και αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του, προς όφελος των μετόχων και των λοιπών συνδεδεμένων με αυτόν μερών.

3.1 ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Στο πλαίσιο της εφαρμογής ενός ολοκληρωμένου και λειτουργικού συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, εφαρμόζεται ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ).

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) αποτελεί τη βάση για την ολοκλήρωση ενός συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης που εξελίσσεται και προσαρμόζεται συνεχώς στις μεταβαλλόμενες συνθήκες του οικονομικού, κοινωνικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος του Ομίλου και κατοχυρώνει την τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της χρηστής διαχείρισης όλων των πόρων της εταιρείας σε κάθε επίπεδο της διοίκησής της.



3.2 ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Το Διοικητικό Συμβούλιο διαμορφώνει το όραμα του Ομίλου, χαράσσει την αναπτυξιακή του στρατηγική και μεριμνά για την αποτελεσματική εφαρμογή της, στοχεύοντας στη διαφύλαξη και προαγωγή των μακροπρόθεσμων συμφερόντων όλων των Μετόχων του, με όρους και μεθόδους που εδραιώνουν το αίσθημα αξιοπιστίας του Ομίλου στην οικονομική-επιχειρηματική κοινότητα και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον, διασφαλίζοντας, ταυτόχρονα, το σεβασμό από και προς κάθε συνδεόμενο ή συναλλησσόμενο με αυτόν πρόσωπο.

Για τη διασφάλιση της διαφάνειας και της αποτελεσματικής διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, το ΔΣ διευκολύνει την επικοινωνία του με τα αρμόδια διευθυντικά στελέχη σε καθημερινή βάση, ώστε να αποκτά άμεση γνώση των κινδύνων αυτών και να προβαίνει έγκαιρα και δυναμικά στη λήψη των απαιτούμενων αποφάσεων και διορθωτικών μέτρων.

ΣΥΝΘΕΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από 11 μέλη (επτά (7) εκτελεστικά, δύο (2) μη εκτελεστικά και δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά), όπως προβλέπεται από το νόμο 3016/2002, ως ανώνυμη εταιρεία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ (31.12.2013)

ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΣΧΕΣΗ
Πρόεδρος ΔΣ	Νικόλαος Κάμπας	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αντιπρόεδρος ΔΣ	Δημήτριος Αντωνάκος	Εκτελεστικό Μέλος
Αντιπρόεδρος ΔΣ	Μιχαήλ Γουρζής	Εκτελεστικό Μέλος
Αντιπρόεδρος ΔΣ	Άγγελος Μπενόπουλος	Εκτελεστικό Μέλος
Διευθύνων Σύμβουλος	Γεώργιος Περιστέρης	Εκτελεστικό Μέλος
Μέλος	Κωνσταντίνος Βαβαλιέτακος	Εκτελεστικό Μέλος
Μέλος	Εμμανουήλ Βράϊλλας	Εκτελεστικό Μέλος
Μέλος	Εμμανουήλ Μουστάκας	Εκτελεστικό Μέλος
Μέλος	Παναγιώτης Πόθος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μέλος	Νικόλαος Παναγιωτόπουλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μέλος	Σταύρος Φαφαλιός	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Αναλογία φύλων και ηλικιακή κατανομή Διοικητικού Συμβουλίου

ΦΥΛΟ	<30	30-50	50+	ΣΥΝΟΛΟ
Γυναίκες	-	-	-	-
Άνδρες	-	1	10	11

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Η σύνθεση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ιδιαίτερα σημαντική για τη λειτουργία του Ομίλου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση βάσει των ακόλουθων κριτηρίων:

- συμβολή στην αναπτυξιακή προοπτική,
- διοικητική ικανότητα και αποτελεσματικότητα,
- αξιοπιστία και ακεραιότητα χαρακτήρα,
- βαθιά γνώση των εταιρικών υποθέσεων,
- αρμονική συνεργασία με τα διευθυντικά στελέχη και τους εργαζομένους της εταιρείας,
- υψηλό αίσθημα εταιρικής νομιμοφροσύνης.

Τα κριτήρια αυτά και η αναλογία μεταξύ εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών διασφαλίζουν τη συνοχή, την αδιάλειπτη συνέχεια και την ομαλή διαδοχή στην κορυφή του Ομίλου και συμβάλλουν στη διατήρηση της αποτελεσματικότητάς της σε υψηλό επίπεδο.

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΔΣ

Το ΔΣ υποστηρίζεται από Επιτροπές οι οποίες έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα, αλλά ιδιαίτερο βάρος στη λήψη των αποφάσεών του. Οι Επιτροπές αυτές είναι οι ακόλουθες:

- Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών
- Επενδυτική Επιτροπή
- Επιτροπή Ελέγχου

Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, ένα (1) εκ των οποίων είναι ανεξάρτητο.

Σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου

Ιδιότητα	Ονοματεπώνυμο	Σχέση
Πρόεδρος ΔΣ	Νικόλαος Κάμπας	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Μέλος ΔΣ	Παναγιώτης Πόθος	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Μέλος ΔΣ	Σταύρος Φαφαλιός	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις Επιτροπές αυτές παρατίθενται στις σελ. 21-23 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ (Εταιρική ιστοσελίδα www.gekterna.com, ενότητα Ενημέρωση Επενδυτών / Οικονομικές Καταστάσεις / Έτος 2013 / Οικονομικές Καταστάσεις Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ / Οικονομικές καταστάσεις Ομίλου της 31/12/2013).

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων λειτουργεί ως άμεσος δίαυλος επικοινωνίας μεταξύ των μετόχων και της διοίκησης του Ομίλου.

Στις Γενικές Συνελεύσεις παρίστανται τα μέλη του ΔΣ, οι ελεγκτές και κάθε άλλο στέλεχος της ανώτατης διοίκησης της εταιρείας, που κρίνεται απαραίτητο για την παροχή αναλυτικότερης πληροφόρησης και διευκρινίσεων επί ερωτημάτων των Μετόχων.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Η τήρηση των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης, η αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του Ομίλου και η προστασία των δικαιωμάτων όλων των Μετόχων της παρακολουθούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αξιοποιεί την πληροφόρηση που λαμβάνει σε τακτική βάση από το σύστημα και τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου, αλλά και τα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου, για τους εσωτερικούς και τους εξωτερικούς παράγοντες που θέτουν σε κίνδυνο τη λειτουργία του Ομίλου και την επίτευξη των στόχων της.

Το ΔΣ αξιοποιεί το σύστημα εσωτερικού ελέγχου έτσι ώστε να προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου, να εκτιμά τους διαφαινόμενους κινδύνους από όλες τις λειτουργίες της και να παρέχει ακριβή και ολοκληρωμένη πληροφόρηση προς τους μετόχους για την πραγματική κατάσταση και τις προοπτικές του Ομίλου, καθώς και για τους τρόπους αντιμετώπισης των διαγνωσθέντων κινδύνων.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, την επιτροπή Ελέγχου παρατίθενται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (Εταιρική ιστοσελίδα www.gekterna.com, ενότητα Όμιλος / Εταιρική Διακυβέρνηση / Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης).

3.3 ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζεται Κώδικας Δεοντολογίας (ή αλλιώς Κώδικας Δεοντολογικής Ηθικής) ο οποίος θέτει το γενικό πλαίσιο της (δεοντολογικά ηθικής) επαγγελματικής συμπεριφοράς κάθε εργαζόμενου.

Η εφαρμογή του Κώδικα είναι υποχρεωτική για το σύνολο των εργαζομένων, ενώ με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται το υψηλό επίπεδο ακεραιότητας στη συμπεριφορά των ανθρώπων του Ομίλου.



3.4 ΑΠΟΦΥΓΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Προκειμένου να διασφαλίζεται η αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, εφαρμόζονται συγκεκριμένες πολιτικές και πρακτικές προς αυτή την κατεύθυνση.

Συγκεκριμένα, διευθυντικά στελέχη ή εργαζόμενοι που κατέχουν καίριες θέσεις στον Όμιλο οφείλουν να υπογράφουν, εφ' όσον ο Όμιλος δώσει σχετική εντολή, υπεύθυνη δήλωση με την οποία θα βεβαιώνουν ότι ούτε οι ίδιοι ούτε τα μέλη της οικογένειάς τους έχουν ή είχαν οποιοδήποτε συμφέρον ή έχουν προβεί σε οποιαδήποτε πράξη, κατά το χρονικό διάστημα στο οποίο αναφέρεται η δήλωση, που αντιτίθεται στα συμφέροντα του Ομίλου ή/και σχετίζονται με προμηθευτές, πελάτες ή άλλα πρόσωπα, φυσικά ή νομικά, που επιδιώκουν εμπορικές σχέσεις με την εταιρεία.

Απόσπασμα από τον Κώδικα Δεοντολογίας της ΗΡΩΝ Α.Ε. (εταιρεία του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ):

Διαφθορά

Η διαφθορά είναι σύμπτωμα ενός κρίσιμου προβλήματος, και αποτελεί εμπόδιο για την ομαλή λειτουργία μιας εταιρείας. Είναι παράνομη, δημιουργεί περαιτέρω κόστη λόγω της μείωσης της οικονομικής αποδοτικότητας, αντανakλά έλλειψη ομαδικού πνεύματος και μπορεί να υπονομεύσει την αξιοπρέπεια και την ακεραιότητα των ατόμων που βιώνουν ακούσια τις συνέπειές της. Αυτός είναι και ο λόγος που η Εταιρεία ΗΡΩΝ ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ Α.Ε. δεν αποδέχεται οποιασδήποτε μορφής διαφθορά, ανεξάρτητα από το χρόνο, τον τόπο ή τις περιστάσεις.

4.

ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

Οι άνθρωποι του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελούν τη δύναμη της εταιρείας. Υποστηρίζονται συστηματικά στην επαγγελματική και προσωπική τους ανάπτυξη, καθώς φιλοσοφία της εταιρείας είναι ο εργαζόμενος να αντιμετωπίζει το εργασιακό του περιβάλλον σαν μια συνεχή πρόκληση.

Η επιτυχία του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έρχεται με τη συνδρομή όλων των εργαζομένων, καθώς αυτοί είναι που τον οδηγούν στην ανάπτυξη και μεγέθυνση του. Η γνώση, η εξειδίκευση, η δημιουργικότητα και ο δυναμισμός των εργαζομένων εγγυώνται την επιτυχημένη πορεία της εταιρείας στο μέλλον.

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

«Η εταιρεία έχει υποχρέωση να σέβεται και να προστατεύει την προσωπικότητα και την αξιοπρέπεια κάθε εργαζομένου. Ειδικότερα υποχρεούται να τηρεί τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και να εκπληρώνει όλες τις υποχρεώσεις της που προκύπτουν από τις συλλογικές και ατομικές συμβάσεις εργασίας».

Απόσπασμα από τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της εταιρείας



4.1 Ο ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο Όμιλός μας χαρακτηρίζεται από τη μακρόχρονη παρουσία έμπειρων και εξειδικευμένων στελεχών διαφόρων ειδικοτήτων, που αναλαμβάνουν καθημερινά να κάνουν πραγματικότητα τους στόχους του Ομίλου.

Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εργάζονται (2013) περίπου 4.300 άτομα σε 10 χώρες, αναδεικνύοντας τον Όμιλο σε ένα σημαντικό εργοδότη στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, με τον κύριο όγκο προσφοράς εργασίας να εντοπίζεται στην Ελλάδα και το Κατάρ. Συγκεκριμένα στην Ελλάδα, στο τέλος του 2013 απασχολούνταν περισσότεροι από 1.400 εργαζόμενοι σε διάφορες περιοχές της χώρας.

Συνολικό Προσωπικό Ομίλου (31/12)

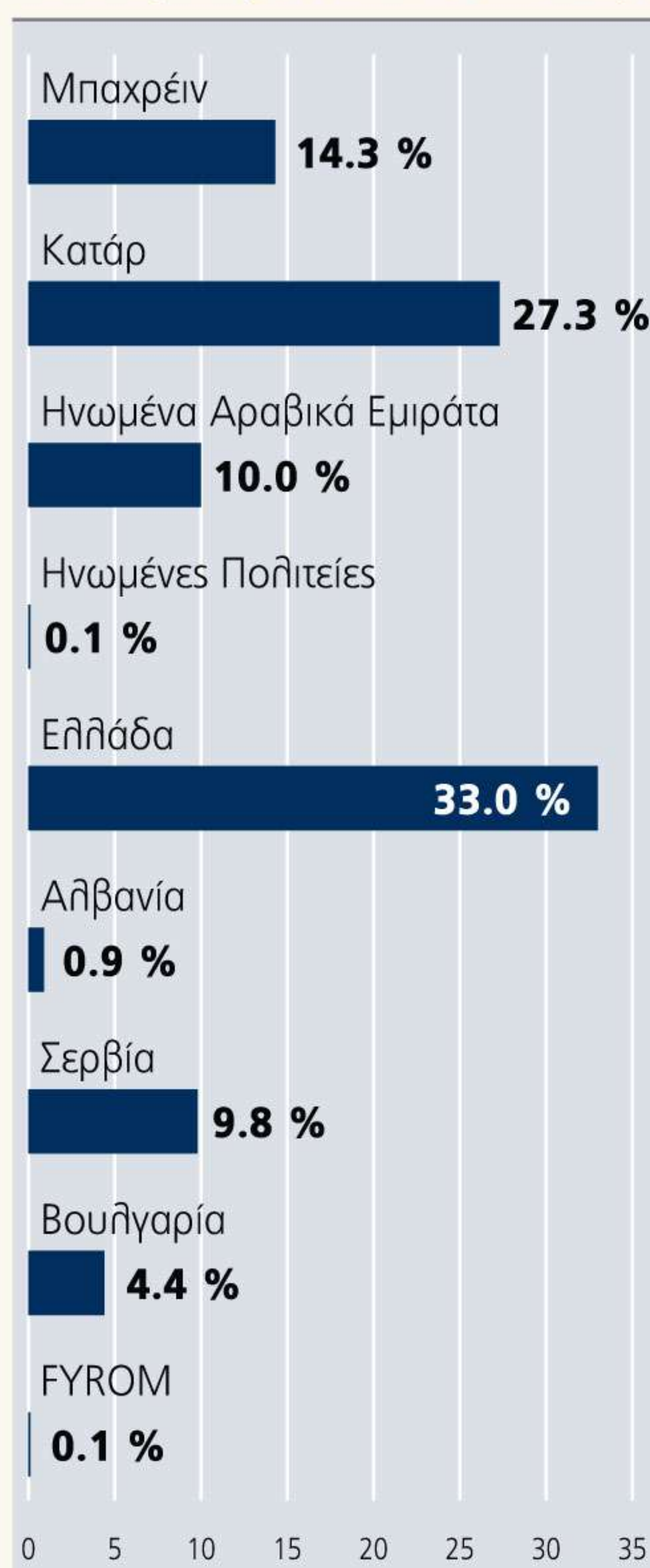
Χώρες	2011	2012	2013
Ελλάδα	1.366	1.239	1.415
Αλβανία	3	29	39
Σερβία	19	235	422
Βουλγαρία	92	96	190
FYROM	2	5	3
Μπαχρέιν	969	913	615
Κατάρ	1.111	1.176	1.169
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	934	599	428
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	2	6	6
Συνολικό προσωπικό Ομίλου	4.498	4.298	4.287

Προσωπικό Ελλάδα (31/12)

Φύλο	2011	2012	2013
Ανδρες	1.108	1.004	1.148
Γυναίκες	258	235	267
Σύνολο	1.366	1.239	1.415
Άλλα στοιχεία			
Αποχωρήσεις (πχ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	951	508	331
Προσλήψεις	442	492	503
Εργαζόμενοι άλλων εθνικοτήτων	45	38	32

Παρά τη συνεχιζόμενη δύσκολη οικονομική συγκυρία για την ελληνική οικονομία και κατ' επέκταση για τον κατασκευαστικό κλάδο, η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ προχώρησε το 2013 όχι απλά σε διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού της, αλλά σε αύξηση κατά 176 άτομα στην Ελλάδα, προσφέροντας απασχόληση και συνεισφέροντας αντίστοιχα με ασφαλιστικές εισφορές.

Κατανομή προσωπικού ανά χώρα



Ανάλυση αποχωρήσεων (Ελλάδα)

Κατηγορία	2012	2013
Απολύσεις	433	282
Λήξη σύμβασης	28	14
Παρατήσεις	47	34
Συνταξιοδοτήσεις	-	1
Σύνολο	508	331

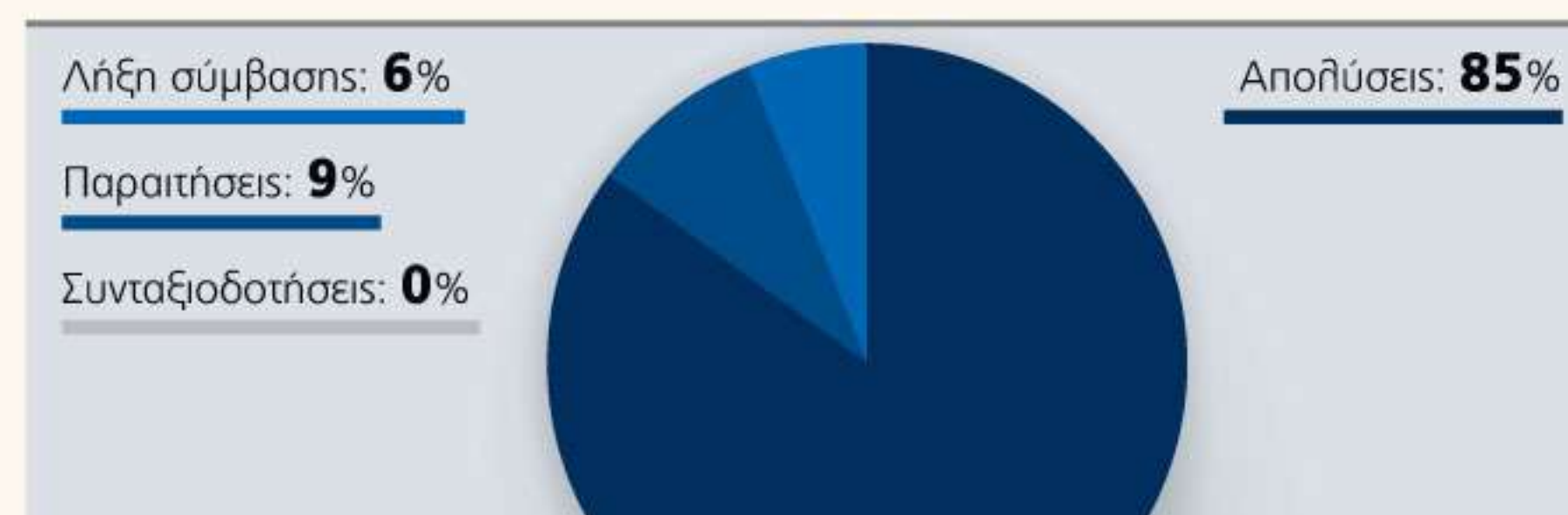
Προσωπικό Ελλάδα (31/12)



Ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων (Ελλάδα)

Κατηγορία	2012	2013
Εισερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εισερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31.12)	49%	35%
Εξερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εξερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31.12)	41%	23%

Προσωπικό Ελλάδα (31/12)



Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού ανά Φύλο και Ηλικία 2013 (Ελλάδα)

	20-25	26-35	36-45	46-55	55+
Άνδρες	23	268	385	307	165
Γυναίκες	10	101	93	47	16
Σύνολο	33	369	477	354	181

4.2 ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία του σεβασμού και της προστασίας των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Για το λόγο αυτό:

- πλήρως σεβόμενοι τα διεθνώς συμφωνηθέντα ανθρώπινα δικαιώματα, διασφαλίζεται ότι εφαρμόζονται στο ακέραιο, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του Ομίλου.
- εφαρμόζονται πολιτικές για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Μέχρι σήμερα δεν έχει παρουσιαστεί κανένα περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Παράλληλα, στον Όμιλο επιδιώκεται η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, αποκλείοντας κάθε είδους διάκριση, για λόγους εθνικής προέλευσης, φύλου, θρησκείας, οικογενειακής κατάστασης, ηλικίας, ειδικών ικανοτήτων, υπηκοότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού, κοινωνικοοικονομικής θέσης ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού προστατεύεται από τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα.

Κατανομή εργαζομένων ανά χώρα εργασίας και φύλο

Συνολικό Προσωπικό Ομίλου (31/12)		2011	2012	2013
Άνδρες	Ελλάδα	1.366	1.239	1.415
	Αλβανία	2	23	33
	Σερβία	16	218	399
	Βουλγαρία	75	77	171
	FYROM	0	1	1
	Μπαχρέιν	919	859	562
	Κατάρ	1.104	1.160	1.154
	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	924	591	420
	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	2	4	4
	Σύνολο ανδρών	4.150	3.937	3.892
Γυναίκες	Ελλάδα (μισθωτοί)	198	177	197
	Ελλάδα (ελεύθεροι)	60	58	70
	Αλβανία	1	6	6
	Σερβία	3	17	23
	Βουλγαρία	17	19	19
	FYROM	2	4	2
	Μπαχρέιν	50	54	53
	Κατάρ	7	16	15
	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	10	8	8
	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	0	2	2
Σύνολο γυναικών		348	361	395
Συνολικό προσωπικό		4.498	4.298	4.287

Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού ανά ιεραρχική βαθμίδα και φύλο (Ελλάδα)

Βαθμίδες	2012			2013		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό	135	150	285	203	29	135
Τεχνικοί	175	25	200	592	16	175
Εργατοτεχνίτες-λοιποί	525	9	534	142	158	525
Λοιποί	169	51	220	211	64	275
Σύνολο	1.004	235	1.239	1.148	267	1.415

Η εταιρεία ενθαρρύνει τη συμμετοχή των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό της. Ωστόσο, η φύση των εργασιών και των δραστηριοτήτων της εταιρείας (κατασκευαστικές και άλλες δραστηριότητες) είναι τέτοια που οδηγεί κατά κύριο λόγο σε προσέληψη ανδρών εργαζομένων.

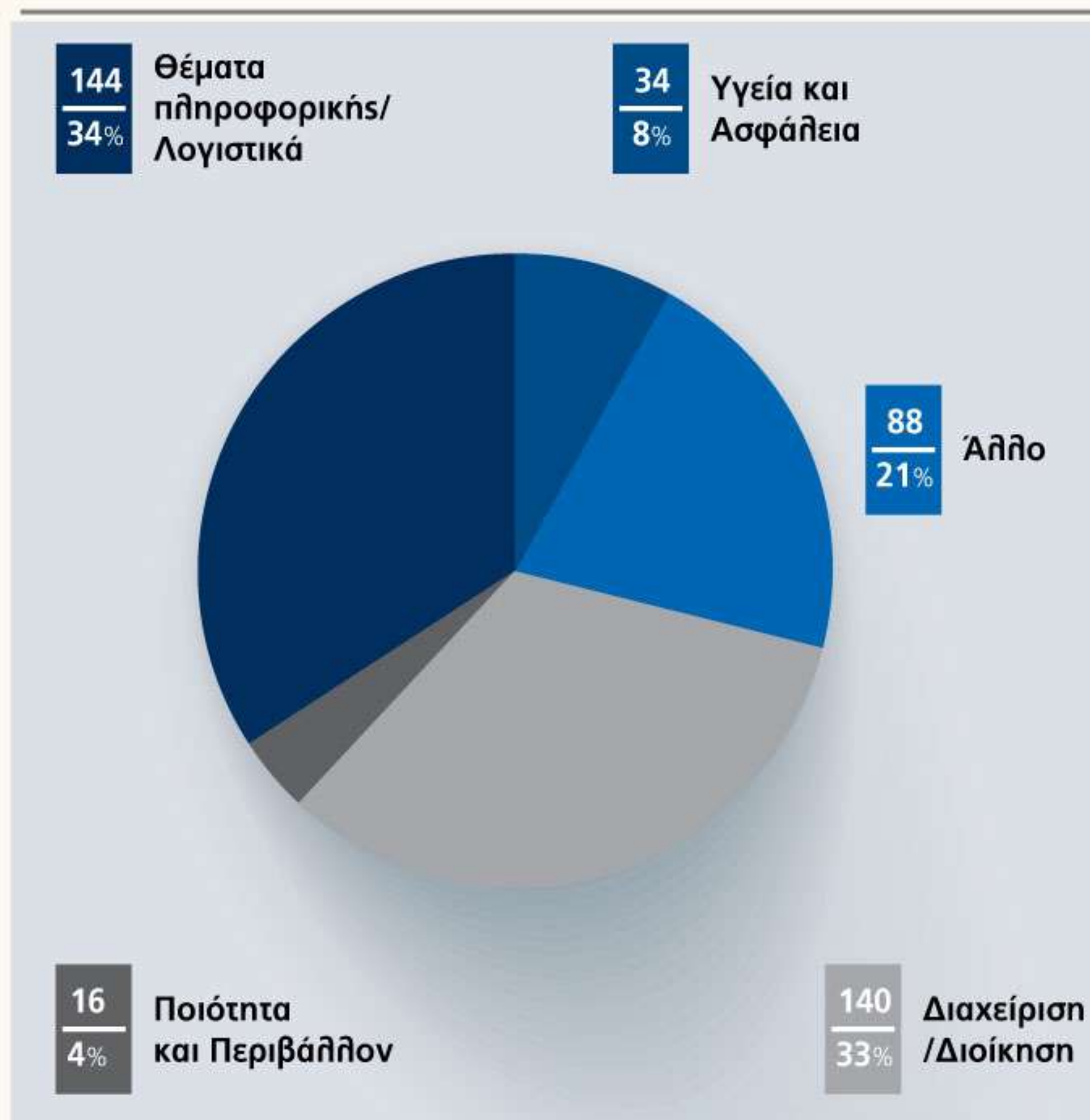
4.3 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το σημαντικότερο περιουσιακό στοιχείο της εταιρείας είναι οι άνθρωποί της και για το λόγο αυτό λαμβάνεται μέριμνα για τη συνεχή επιμόρφωση και κατάρτισή τους, όταν αυτό απαιτείται.

Δείκτες Εκπαίδευσης (Ελλάδα)

	2013
Εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν (αριθμός σεμιναρίων, είτε ενδοεταιρικά, είτε εκτός εταιρείας)	27
Σύνολο συμμετοχών στις παραπάνω εκπαιδεύσεις	57
Αριθμός ανθρωποωρών εκπαίδευσης (συμμετοχές Χ ώρες)	422

Συνολικές ώρες εκπαίδευσης (ανά κατηγορία)



4.4 ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ

Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζεται πολιτική αμοιβών η οποία ακολουθεί παράγοντες όπως είναι το μορφωτικό υπόβαθρο, η εμπειρία, η ευθύνη, καθώς και η αξία / βαρύτητα της θέσης στην αγορά εργασίας.

Ωστόσο η αμοιβή σε καμία περίπτωση δεν εξαρτάται από το φύλο (ή άλλα χαρακτηριστικά διαφορετικότητας του εργαζόμενου), καθώς εφαρμόζεται πολιτική ίσων αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών για την ίδια θέση εργασίας.

Παράλληλα, πέραν την κύριας αμοιβής, η εταιρεία προσφέρει και πρόσθετες παροχές, αναλόγως της θέσης και των σχετικών αναγκών, όπως αυτοκίνητο, φορητός υπολογιστής, ή/και κινητό τηλέφωνο.



4.5 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η εταιρεία σέβεται και εφαρμόζει απαρέγκλιτα τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τις συμβάσεις εργασίας και τις αμοιβές των εργαζομένων της.

Το σύνολο των εργαζομένων (100%) καλύπτεται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (όσον αφορά στην Ελλάδα) που βρίσκονται σε ισχύ κατά το έτος αναφοράς.

Κατηγορίες τύπου απασχόλησης & σύμβασης εργασίας (Ελλάδα, μισθωτοί)

	2012			2013		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικό προσωπικό	720	177	897	812	197	1.009
Συλλογική σύμβαση εργασίας	720 (100%)	177 (100%)	897 (100%)	812 (100%)	197 (100%)	1.009 (100%)
Άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας	-	-	-	-	-	-
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	720 (100%)	177 (100%)	897 (100%)	812 (100%)	197 (100%)	1.009 (100%)
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	-	-	-	-	-	-
Πλήρους απασχόλησης	720 (100%)	177 (100%)	897 (100%)	812 (100%)	197 (100%)	1.009 (100%)
Μερικής απασχόλησης	-	-	-	-	-	-

Όλοι οι εργαζόμενοι, σε όλα τα έργα και σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, είναι ασφαλισμένοι όπως προβλέπεται από τους κανονισμούς, ενώ η συντριπτική πλειονότητα των εργαζομένων αμοιβεται με μισθούς που υπερβαίνουν την ελάχιστη προβλεπόμενη αμοιβή, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε νομοθεσία.

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για τον Όμιλο και για το λόγο αυτό λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα προς την κατεύθυνση αυτή.



5.1 ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η ΤΕΡΝΑ, 100% θυγατρική του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ που συγκεντρώνει το σύνολο των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων, εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001:2007.

Μέσω της εφαρμογής του Συστήματος αυτού, διασφαλίζεται η τήρηση όλων των κανόνων και η λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων προκειμένου να προστατεύεται αποτελεσματικά η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων στην εργασία. Παράλληλα, στόχος της εταιρείας είναι η συνεχής βελτίωση στον τομέα αυτό.

Απόσπασμα από τον εσωτερικό κανονισμό εργασίας της εταιρείας

«Η εταιρεία υποχρεούται να διαρρυθμίζει τους χώρους εργασίας και διαμονής των εργαζομένων της, τις εγκαταστάσεις και τα μηχανήματα ή εργαλεία κατά τέτοιο τρόπο, ώστε να προστατεύεται η υγεία, η ζωή και η αξιοπρέπεια των εργαζομένων».

5.2 ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η ΤΕΡΝΑ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προαγωγή της Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων και για το σκοπό αυτό δεσμεύεται:

- Για την πλήρη συμμόρφωση με τις νομικές και άλλες απαιτήσεις οι οποίες έχουν εφαρμογή στη λειτουργία και τις δραστηριότητες της εταιρείας.
- Για την κατά το δυνατόν καλύτερη αναγνώριση των κινδύνων και ελαχιστοποίηση των συνεπειών τους σε όλους τους εργαζόμενους, με τη λήψη κατάλληλων προληπτικών μέτρων.
- Για την πρόληψη των τραυματισμών, των ασθενειών και των δυσμενών περιστατικών Υγείας & Ασφάλειας που προκύπτουν από τη λειτουργία και τις δραστηριότητες της εταιρείας.
- Για την παροχή κατάλληλης, επαρκούς εκπαίδευσης Υγείας & Ασφάλειας στους εργαζόμενους.
- Για την άμεση διερεύνηση κάθε ατυχήματος / συμβάντος προκειμένου να βγουν τα κατάλληλα συμπεράσματα και να ληφθούν εκείνα τα μέτρα τα οποία θα αποτρέψουν μελλοντικά παρόμοιες καταστάσεις.
- Για την πρόληψη - προστασία των εργαζομένων της, των υπεργολάβων και τρίτων μέσω της υιοθέτησης τεχνολογιών και διαδικασιών λειτουργίας που παρέχουν την απαιτούμενη ασφάλεια.



Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Η ΤΕΡΝΑ δεσμεύεται:

- Να βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας της εταιρείας
- Να γνωστοποιεί τη δέσμευσή της για την προαγωγή της Υγείας & Ασφάλειας τόσο στους εργαζόμενους όσο και στους προμηθευτές, τους υπεργολάβους, τους πελάτες, τις δημόσιες υπηρεσίες και το κοινωνικό σύνολο εντός του οποίου λειτουργεί

Στόχος της εταιρείας είναι να γίνει κατανοητό ότι η προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία εξαρτάται από την ενεργό συμμετοχή όλων των εργαζομένων.

Η Διοίκηση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, στο πλαίσιο της δέσμευσης για συνεχή βελτίωση της Ασφάλειας, παρέχει όλους τους απαιτούμενους πόρους και λαμβάνει πρωτοβουλίες ώστε κάθε εργαζόμενος να αναλάβει υπεύθυνα και αποτελεσματικά το δικό του μερίδιο υποχρεώσεων στην κοινή προσπάθεια για την πρόληψη και αποφυγή των ατυχημάτων.

5.3 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Στόχος της εταιρείας αναφορικά με την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων είναι η εξάλειψη των ατυχημάτων. Η εταιρεία, στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία και με γνώμονα τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της στον τομέα αυτό, εφαρμόζει, σε ετήσια βάση, σχετικά προγράμματα.

Προς αυτή την κατεύθυνση πραγματοποιούνται μεταξύ άλλων και εκπαιδεύσεις σε εξειδικευμένα θέματα Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και αναθεωρήσεις των αρχικών εκτιμήσεων επικινδυνότητας. Οι εκπαιδεύσεις του προσωπικού της εταιρείας προκύπτουν σύμφωνα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των έργων που αναλαμβάνει η εταιρεία.

Το 2013 ολοκληρώθηκε η εκπαίδευση των τεχνικών ασφαλείας (7 στους 7) στα σχετικά θέματα, ενώ πραγματοποιήθηκαν μια σειρά από εκπαιδεύσεις σε θέματα σχετικά με τα πρότυπα Υγείας και Ασφάλειας και Οδικής Ασφάλειας. Επιπλέον, 14 εργαζόμενοι της εταιρείας συμμετείχαν σε εκπαίδευση στο Αρχηγείο της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας.

Ο προγραμματισμός των νέων εκπαιδεύσεων πραγματοποιείται με βάση τις υφιστάμενες ανάγκες και την έναρξη νέων έργων.



5.4 ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ

Η εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά την επίδοσή της σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, προκειμένου να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη συνεχή βελτίωσή της στον τομέα αυτό.

Παρά το γεγονός ότι συνέβη ένα τραγικό συμβάν σε εργοτάξιο της ΤΕΡΝΑ στο εξωτερικό (Σερβία), το οποίο είχε ως αποτέλεσμα την απώλεια μιας ανθρώπινης ζωής, το 2013 συνολικά παρουσιάστηκε βελτίωση σε όλους τους δείκτες Υγείας και Ασφάλειας, σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Στόχος της εταιρείας παραμένει η εξάλειψη όλων των ατυχημάτων.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας

Δείκτες Υ&Α	2011	2012	2013
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	2	1
Αριθμός συμβάντων με ημέρες απουσίας από την εργασία και ασθένειες ¹	6	7	5
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων ²	1	0	0
Αριθμός συμβάντων χωρίς ημέρες απουσίας από την εργασία	2	2	1
Συνολικές ώρες εργασίας από το σύνολο των εργαζομένων	6.996.748	4.838.755	5.551.295

1 Η καταμέτρηση των ημερών απουσίας ξεκινάει από την 3η ημέρα

2 ΔΣΑ:

$$\Delta\text{ΣΑ} = \frac{[(\alpha) + (\beta)] * 100.000}{(\epsilon)}$$

(α): αριθμός θανάτων

(β): Αριθμός συμβάντων με ημέρες απουσίας από την εργασία

(ε): Συνολικές ώρες εργασίας από το σύνολο των εργαζομένων

Σε περίπτωση ατυχήματος, η εταιρεία ακολουθεί την προβλεπόμενη διαδικασία του συστήματος διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας. Κάθε ατύχημα που λαμβάνει χώρα αντιμετωπίζεται αποτελεσματικά, παρέχονται οι Α' Βοήθειες στους τραυματίες και ακολούθως οδηγούνται άμεσα και με ασφάλεια στα κατά τόπους νοσοκομεία. Παράλληλα, συντάσσονται οι διερευνήσεις ατυχημάτων οι οποίες ακολούθως αποστέλλονται στα αρμόδια ΚΕΠΕΚ (Κέντρα Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου). Ο υπολογισμός των χαμένων ημερών ξεκινά από την επόμενη του ατυχήματος.

Αριθμός συμβάντων με ημέρες απουσίας από την εργασία και ασθένειες



Δείκτης αποθεσθεισών ημερών και ασθενειών



Στόχοι 2014

- Κανένα θανατηφόρο ατύχημα
- Διατήρηση του δείκτη ατυχημάτων κάτω του 10%
- Καμία μη συμμόρφωση από εξωτερικούς φορείς αναφορικά με την τήρηση της νομοθεσίας (μηδενικός δείκτης μη συμμόρφωσης)

Στόχος της εταιρείας παραμένει η εξάλειψη όλων των ατυχημάτων.

6.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί προτεραιότητα και επιδίωξη του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

Μέσω της απарέγκλητης εφαρμογής των σχετικών κανονισμών και της νομοθεσίας καθώς και της εφαρμογής πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης επιτυγχάνεται ουσιαστική προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, ενώ παράλληλα επιδιώκεται η κατά το δυνατόν μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εταιρείας με διάφορες ενέργειες, προγράμματα και τεχνικές.

Αξίζει να σημειωθεί ότι σημαντικό μέρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου, μέσω της θυγατρικής ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, αφορά την παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ, η οποία συντελεί στον δραστικό περιορισμό των εκπομπών CO₂. Είναι χαρακτηριστικό ότι κατά το έτος 2013, οι εγκαταστάσεις ΑΠΕ της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στην Ελλάδα, παρήγαγαν περίπου 680.000 Mwh ηλεκτρισμού, συμβάλλοντας έτσι στην αποφυγή παραγωγής περίπου 540.000 τόνων CO₂.



6.1 ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ



Η εταιρεία με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων, εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης από το 2008, πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2009. Με τον τρόπο αυτό αποδεικνύεται και εμπράκτως η δέσμευση της διοίκησης για την περιβαλλοντικά υπεύνηνη δραστηριοποίηση της εταιρείας.

Η εταιρεία εξασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και των επιδόσεών της, μέσω της διαδικασίας που απεικονίζεται στο ακόλουθο σχήμα:



«Η Διοίκηση της εταιρείας πιστεύει ότι η προστασία του περιβάλλοντος είναι υποχρέωση όλων και δεσμεύεται για την εφαρμογή κάθε δυνατού μέτρου, διαδικασίας, συστήματος για την ελαχιστοποίηση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την μεγιστοποίηση των θετικών περιβαλλοντικών πλευρών».

Απόσπασμα από την
Περιβαλλοντική Πολιτική

6.2 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Στο πλαίσιο της εφαρμογής του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, η ΤΕΡΝΑ έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Περιβαλλοντική Πολιτική. Με τον τρόπο αυτό, τίθενται οι βάσεις για την ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία της και παράλληλα τίθενται στόχοι βελτίωσης.

Η ΤΕΡΝΑ, λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι μπορεί η ίδια να αποτελεί πηγή ρύπανσης και παραγωγής επικίνδυνων αποβλήτων, δεσμεύεται:

- ✓ Να συμμορφώνεται με τις εφαρμοζόμενες νομικές και άλλες απαιτήσεις προκειμένου να διασφαλίζει την προστασία του περιβάλλοντος.
- ✓ Να αναγνωρίζει και να αξιολογεί τις Περιβαλλοντικές Πλευρές των δραστηριοτήτων της.
- ✓ Να παρέχει κατάλληλη περιβαλλοντική εκπαίδευση στους εργαζόμενους.
- ✓ Να μειώνει την ποσότητα και την επικινδυνότητα των παραγομένων αποβλήτων και να διασφαλίσει τον ασφαλή χειρισμό και την απόρριψή τους.
- ✓ Να εξοικονομεί φυσικούς πόρους μέσω της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης υλικών, της προμήθειας ανακυκλωμένων υλικών και της χρήσης ανακυκλωσιμων συσκευασιών και άλλων υλικών.
- ✓ Να χρησιμοποιεί υπεύθυνα την ενέργεια στο σύνολο των λειτουργιών της.
- ✓ Να προστατεύει τους εργαζόμενους και το κοινωνικό σύνολο μέσα στο οποίο λειτουργεί, υιοθετώντας ασφαλείς τεχνολογίες και διαδικασίες λειτουργίας.
- ✓ Να γνωστοποιεί τη δέσμευσή της για την προστασία του περιβάλλοντος στους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τους πελάτες, τις δημόσιες υπηρεσίες και το κοινωνικό σύνολο εντός του οποίου λειτουργεί.
- ✓ Να προστατεύει τα αρχαία μνημεία, την πολιτιστική κληρονομιά και τη χλωρίδα - πανίδα του οικοσυστήματος υιοθετώντας φιλικές προς το περιβάλλον μεθόδους και τεχνολογίες.
- ✓ Να συνεργάζεται με περιβαλλοντικούς φορείς και Υπηρεσίες για την προστασία του περιβάλλοντος.
- ✓ Να βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της εταιρείας.

6.3 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ καταβάλλει σημαντικές προσπάθειες για τη διαχείριση των περιβαλλοντικών ζητημάτων και την συνακόλουθη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

Συγκεκριμένα, μέσω σχετικής διαδικασίας που εφαρμόζεται, εντοπίζονται οι σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τη λειτουργία του Ομίλου και λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη βελτίωση της επίδοσής του στον τομέα αυτό.



Στη συνέχεια αναφέρονται κάποιες επιλεγμένες επιμέρους πρακτικές που εφαρμόζονται ανά τομέα.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Για της ανάγκης της λειτουργίας των εταιρειών του Ομίλου καταναλώνεται ενέργεια, είτε άμεσα (κατανάλωση καυσίμων κλπ), είτε έμμεσα (κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας). Κατά τη διάρκεια του 2013 καταναλώθηκαν 4.622 τν καυσίμων, κυρίως για τις ανάγκες κίνησης οχημάτων της εταιρείας.

ΚΤΙΡΙΟ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ως ένδειξη της περιβαλλοντικά υπεύθυνης λειτουργίας του, έχει στεγάσει τα γραφεία του σε ιδιόκτητο πρωτοποριακό κτίριο με χαρακτηριστικά ιδιαίτερα φιλικά προς το περιβάλλον και τον άνθρωπο.

Συγκεκριμένα πρόκειται για κτίριο κατασκευής του Ομίλου, το οποίο έχει βασιστεί στις αρχές του βιοκλιματικού σχεδιασμού και της βιώσιμης αρχιτεκτονικής, εφαρμόζοντας μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας και ακουστικής, ενώ πραγματοποιείται έλεγχος των περιβαλλοντικών συνθηκών.

Τα μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας που εφαρμόζονται είναι:

- Ανιχνευτές Παρουσίας (presence detectors)
- Αισθητήρες θερμοκρασίας (temperature sensors)
- Αισθητήρες θερμοκρασίας και στάθμης φωτισμού εξωτερικού χώρου

- Σύστημα ανάκτησης θερμότητας με "Heat Raisers"

Επιπλέον, έχει πραγματοποιηθεί φύτευση φυτών κατόπιν επιλογής συγκεκριμένων ειδών από την ελληνική χλωρίδα, που χαρακτηρίζονται από μειωμένες ανάγκες σε νερό.

Ως αποτέλεσμα του φιλικού, προς το περιβάλλον και τον άνθρωπο, σχεδιασμού και λειτουργίας του κτιρίου, οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τη λειτουργία του είναι σημαντικά μειωμένες, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου για αποδοτική λειτουργία και προστασία του περιβάλλοντος, αποτελώντας παράλληλα ένα παράδειγμα προς μίμηση.



Το κτίριο έχει βραβευτεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με το **Green Building Partner Award**, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας European Green Building Programme για την πρόληψη της ρύπανσης και τη μείωση της ενέργειας που καταναλώνουν οι οργανισμοί.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΔΑΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ & ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Στα μεγάλα εργοτάξια όπου υπάρχουν συνεργεία συντήρησης μηχανημάτων έργου, μεταξύ των διαφόρων εργασιών, απαιτείται να πραγματοποιούνται εργασίες όπως η πλήση των μηχανημάτων, όπου καταναλώνονται κάποιες ποσότητες νερού.

Ωστόσο, όπως προβλέπεται και από τις σχετικές Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, εφαρμόζονται πρακτικές με σκοπό την προστασία των υδατικών πόρων και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Συγκεκριμένα δημιουργούνταιλεκάνες κάθισης, στις οποίες οδηγούνται τα νερά της πλήσης των μηχανημάτων έργου και αφού επέλθει ηρεμία, τα στερεά σωματίδιά τους καθιζάνουν στον πυθμένα. Στη συνέχεια, το πιο καθαρό νερό οδηγείται μέσω αντλίας σε διπλανή λεκάνη, όπου και επαναχρησιμοποιείται για νέες πλήσεις των μηχανημάτων έργου.

ΧΡΗΣΗ ΝΕΡΟΥ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει τη σημασία των υδατικών πόρων και την αναγκαιότητα για την αποδοτική χρήση τους.

Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζονται πρακτικές μείωσης της χρήσης και επαναχρησιμοποίησης όπου αυτό είναι εφικτό, ώστε να μειώνεται το υδατικό αποτύπωμα από τις δραστηριότητες, στο απολύτως απαραίτητο.

Η μεγαλύτερη ποσότητα της κατανάλωσης νερού από τις δραστηριότητες του Ομίλου προέρχεται από το Εθνικό δίκτυο ύδρευσης, ενώ σπανιότερα πραγματοποιείται άντληση από γεωτρήσεις (σε κάποια εργοτάξια), όπου η πρόσβαση στο εθνικό δίκτυο δεν είναι εφικτή.



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Στερεά – Υγρά Επικίνδυνα Απόβλητα / Μη επικίνδυνα Απόβλητα

Όπως είναι φυσικό, από τη δραστηριότητα του Ομίλου παράγονται στερεά και υγρά απόβλητα, η διαχείριση των οποίων σε κάθε περίπτωση γίνεται κατάλληλα. Στόχος του Ομίλου είναι η μείωση της ποσότητας και της επικινδυνότητας των παραγομένων αποβλήτων και η διασφάλιση του κατάλληλου χειρισμού και απόρριψής τους.

Κατά το 2013, η ΤΕΡΝΑ διαχειρίστηκε καταλλήλως 11,6 tn υγρών χημικών και λιπαντικών ελαίων, καθώς και 1,8 tn ρυπασμένων απορροφητικών υλικών. Η διαχείριση τόσο των επικίνδυνων όσο και των μη επικίνδυνων αποβλήτων γίνεται μέσω κατάλληλα αδειοδοτημένων εταιρειών.

Η συντήρηση των Μηχανημάτων Έργου (ΜΕ) στα εργοτάξια, πραγματοποιείται εντός προσωρινών συνεργείων, τα οποία πρωτίστως έχουν αδειοδοτηθεί περιβαλλοντικά μέσω Τεχνικών Περιβαλλοντικών Μελετών (ΤΕΠΕΜ) οι οποίες εγκρίνονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΥΠΕΚΑ.

Ειδικά τα υγρά επικίνδυνα απόβλητα (π.χ. μεταχειρισμένα λιπαντικά έλαια) συλλέγονται σε κατάλληλα μεταλλικά βαρέλια τύπου UN, ενώ οι όποιες μικρο-διαρροές, αντιμετωπίζεται άμεσα και πλήρως, μέσω κατάλληλων spill kits (πριονίδι, απορροφητικές πετσέτες κλπ). Στη συνέχεια, τα συλλεγμένα υγρά απόβλητα οδηγούνται προς διαχείριση ως επικίνδυνα απόβλητα σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες με τις οποίες η ΤΕΡΝΑ έχει συνάψει σχετικό συμφωνητικό.



Ανακύκλωση χαρτιού

Τόσο στα κτίρια γραφείων του Ομίλου όσο και στα επιμέρους εργοτάξια, πραγματοποιείται ανακύκλωση χαρτιού, με στόχο την ανακύκλωση όλου του άχρηστου όγκου. Το 2013 ανακυκλώθηκαν 4,8 tn χαρτιού.

Ανακύκλωση ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού

Ο ηλεκτρονικός και ηλεκτρολογικός εξοπλισμός είναι ιδιαίτερα σημαντικό να ανακυκλώνεται, καθώς λόγω της χρήσης διαφόρων ουσιών και μετάλλων, η μη σωστή διαχείριση του μπορεί να προκαλέσει σημαντική ρύπανση του περιβάλλοντος.

Για το λόγο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει πρόγραμμα ανακύκλωσης – ανανέωσης ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, με αποτέλεσμα κατά το 2013 να οδηγηθούν προς ανακύκλωση, 86 τεμάχια ηλεκτρονικού – ηλεκτρολογικού εξοπλισμού όπως παλαιοί Η/Υ, printers, plotters, οθόνες απεικόνισης.

ΘΟΡΥΒΟΣ

Συνεχής στόχος της εταιρείας είναι η μείωση των επιπέδων θορύβου και δονήσεων, που προκύπτουν από τις διάφορες δραστηριότητες.

Για το λόγο αυτό, εφαρμόζονται μια σειρά από πρακτικές, όπως:

- Χρήση μηχανημάτων έργου με την ειδική σήμανση / πιστοποίηση από την Ε.Ε. αναφορικά με τον θόρυβο
- Τοποθέτηση ηχοπετασμάτων σε όλες τις περιοχές συχνής διέλευσης
- Συνεχής παρακολούθηση των επιπέδων θορύβου και δονήσεων από μετρήσεις που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια των εργασιών μέσω πιστοποιημένων φορητών οργάνων, όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία και τους κανονισμούς.



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει την ιδιαίτερη αξία της βιοποικιλότητας και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία της, στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.

Οι δραστηριότητες του Ομίλου εκτείνονται σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας, στην Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη, τις ΗΠΑ, τη Βόρεια Αφρική και τη Μέση Ανατολή.

Όπως προκύπτει από τη φύση των δραστηριοτήτων μας, κάποιες από αυτές (π.χ. Αιολικά Πάρκα και Υδροηλεκτρικά Φράγματα) βρίσκονται εντός ευαίσθητων περιοχών, γειτνιάζουν με περιοχές παρακείμενες προστατευόμενων ή περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας.

Ο Όμιλος διασφαλίζει την πλήρη εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας και των περιβαλλοντικών όρων που ισχύουν σε κάθε περίπτωση.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Ο Όμιλος υποστηρίζει τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται με διάφορους τρόπους. Σημαντικό μέρος των προμηθειών του Ομίλου πραγματοποιείται σε τοπικό επίπεδο, ενώ παράλληλα το μεγαλύτερο μέρος του εργατικού δυναμικού στα κατά τόπους έργα, αντλείται από τις τοπικές κοινωνίες.

7.1 ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ μέσω της δραστηριότητάς του, παράγει αξία για το κοινωνικό σύνολο τόσο άμεσα όσο και έμμεσα: Οι πληρωμές που καταβάλλονται προς τους προμηθευτές, οι μισθοί και οι παροχές που καταβάλλονται προς τους εργαζόμενους και οι αντίστοιχες καταβολές στους ασφαλιστικούς φορείς, οι πληρωμές προς τους παρόχους κεφαλαίου και οι δωρεές / επιχορηγήσεις / επενδύσεις στις τοπικές κοινότητες στις περιοχές δραστηριοποίησης, είναι μόνο μερικοί τρόποι μέσω των οποίων υποστηρίζεται άμεσα και έμμεσα η εθνική οικονομία και η κοινωνική ανάπτυξη. Το 2013 το «Κοινωνικό Προϊόν» του Ομίλου ανήλθε σε περίπου 776 εκατ. ευρώ.

Το 2013 το «Κοινωνικό Προϊόν» του Ομίλου ανήλθε σε 776 εκατ. ευρώ.

Ετήσια Συμβολή στην Κοινωνική Ανάπτυξη – Κοινωνικό Προϊόν (σε χιλ. ευρώ)	2013
Πληρωμές προς προμηθευτές (εκτός υλών και διεταιρικών συναλλαγών)	526.286
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των ασφαλιστικών εισφορών)	72.514
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	176.486
Δωρεές/επιχορηγήσεις εταιρείας στη τοπική κοινότητα	248*
ΣΥΝΟΛΟ	775.834

*Στο ποσό αυτό δεν συμπεριλαμβάνονται δράσεις που αφορούν παροχές υπηρεσιών προς φορείς και τοπικές κοινωνίες (π.χ. δωρεάν ανακατασκευές κτιρίων, διανοίξεις δρόμων, καθαρισμοί ρεμάτων, αποκαταστάσεις ζημιών από φυσικές καταστροφές κ.α.).

7.2 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επιδιώκει να παράγει αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη με τα οποία συνεργάζεται και αλληλεπιδρά.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει ως βασικό άξονα της επιχειρηματικής του δράσης τη στοχευμένη κοινωνική προσφορά, με αιχμή:

- Τη στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων
- Την άμεση παρέμβαση και υποστήριξη σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης (π.χ. φυσικές καταστροφές).
- Την ουσιαστική ανταπόδοση της φιλοξενίας των τοπικών κοινωνιών στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, με έργα και δράσεις που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής και την καθημερινότητα των κατοίκων τους και αναδεικνύουν την πολιτιστική τους κληρονομιά.
- Την παροχή ευκαιριών σε νέους ανθρώπους μέσα από την υποστήριξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων και την ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας.

Ενδεικτικά παραδείγματα της κοινωνικής δράσης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι τα εξής:

- **Οικονομική στήριξη Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και Κρατικών Φορέων** που επικεντρώνουν τη δράση τους στη βελτίωση της ποιότητας ζωής ευπαθών κοινωνικών ομάδων (Το Χαμόγελο του Παιδιού, η Κιβωτός του Κόσμου, UNICEF, Βρεφοκομείο Αθηνών, Προγράμματα Σίτισης του Δήμου Αθηναίων, Γηροκομεία κ.ά.).
- **Δωρεάν κατασκευή έργων υποδομής και παρεμβάσεις** για τη βελτίωση της καθημερινότητας των κατοίκων στις περιοχές που μας φιλοξενούν (συντηρήσεις σχολείων, κέντρων υγείας, δημοτικών κτιρίων, δρόμων, γεωτρήσεις, έργα δημοτικού φωτισμού κλπ.).
- **Καθαρισμοί ρεμάτων κι αντιπλημμυρικά έργα**, ειδικά μετά από φυσικές καταστροφές (πυρκαγιές, πλημμύρες).



- **Παρεμβάσεις σε σχολεία, νοσοκομεία κλπ.** υποδομές μετά από σεισμούς.
- **Χορηγικά προγράμματα προς αθλητικούς και πολιτιστικούς συλλόγους** σε περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
- **Χρηματοδότηση δράσεων για τον πολιτισμό** και την ανάδειξη της αρχιτεκτονικής μας κληρονομιάς.
- **Παροχή υποτροφιών σε νέους και νέες**, υποστήριξη επιστημονικών ερευνητικών προγραμμάτων και συνεδρίων κ.ά.

Στη συνέχεια αναφέρονται ενδεικτικοί φορείς και οργανισμοί τους οποίους ανέλαβε η εταιρεία να ενισχύσει κατά το 2013:

- Χαμόγελο του Παιδιού
- ΜΚΟ «Κιβωτός του Κόσμου»
- Γηροκομείο Λευκάδας

Επιπλέον, η **ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ**, θυγατρική της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, το 2013 προέβη μεταξύ άλλων στην οικονομική υποστήριξη του Βρεφοκομείου Αθηνών, της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Ναυπάκτου, του ΤΕΙ Κρήτης, δράσεων και έργων Δήμων (Τανάγρας, Αργιθέας κ.ά.), καθώς και διαφόρων σχολείων, τοπικών πολιτιστικών συλλόγων & αθλητικών σωματείων στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.

Επίσης, ανέλαβε την δωρεάν υλοποίηση έργων αποκατάστασης στην Ιερά Μητρόπολη Μεγάρων και Σαλαμίνας.



7.3 ΕΝΙΣΧΥΟΝΤΑΣ ΤΟΥΣ ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

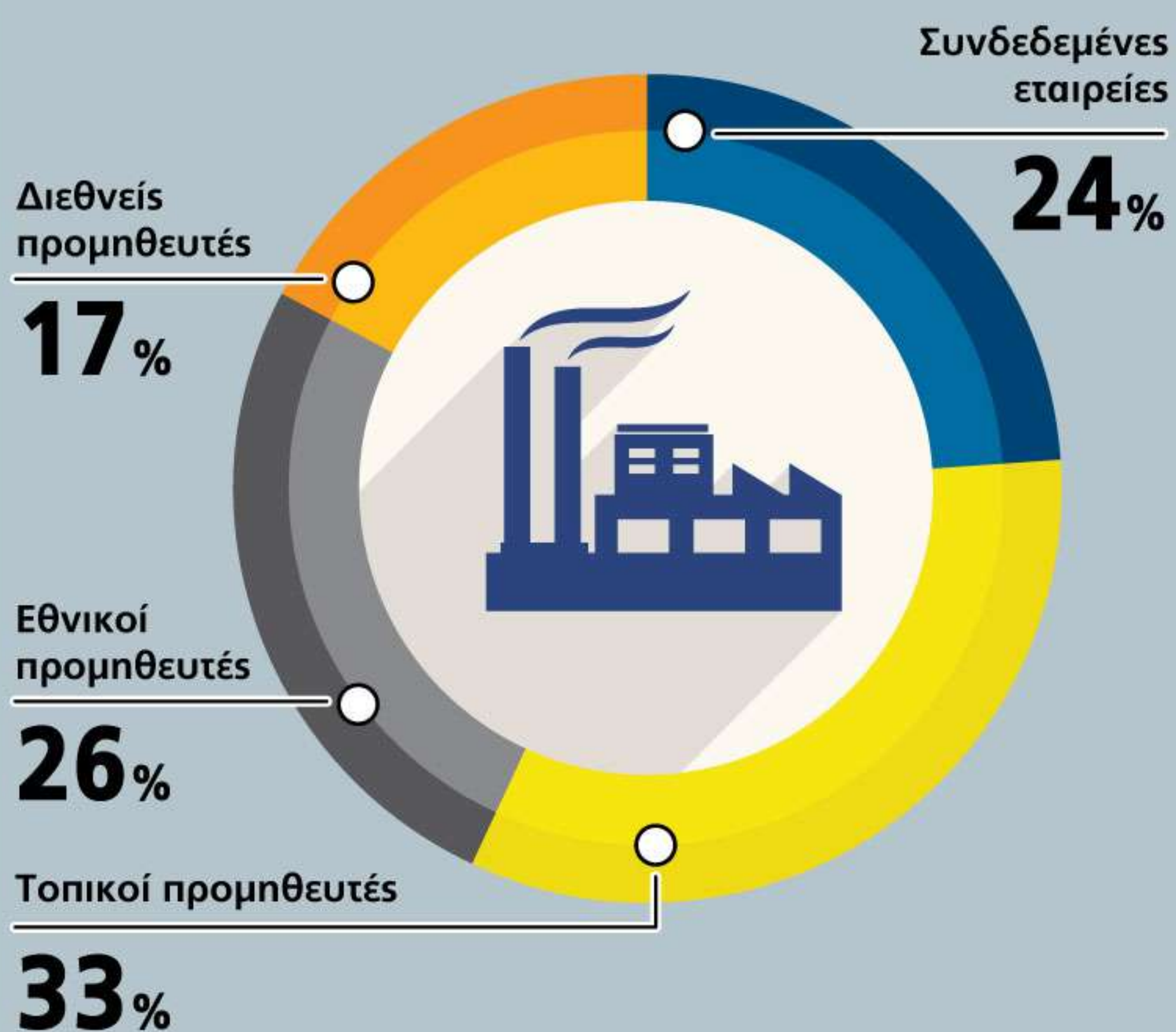
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επιδιώκει να αφήνει θετικό αποτύπωμα στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται και να συμβάλλει με κάθε τρόπο στην ανάπτυξή τους.

Στο πλαίσιο αυτό λαμβάνεται μέριμνα προκειμένου, όπου είναι εφικτό, να επιλέγονται τοπικοί προμηθευτές από τις περιοχές όπου πραγματοποιούνται διάφορα έργα του Ομίλου.

Ενισχύουμε την οικονομία και την κοινωνία της περιφέρειας: 33% του συνόλου των προμηθευτών, προέρχονται τοπικά από τις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος.



Ανάλυση Προμηθευτών ανά περιοχή προέλευσης (βάσει τζίρου)



ΓΕΚΤΕΡΝΑ

ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Μεσογείων 85
Αθήνα 115 26, Ελλάδα
T: +30 210 6968000
F: +30 210 6968098-99
www.gekterna.com