

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Στρατηγικής Επικοινωνίας,
Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
και Βιώσιμης Ανάπτυξης

www.gekterna.com

ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΑΥΡΙΟ

Πίνακας Περιεχομένων

01

Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02

Μήνυμα του Προέδρου

03

Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

- 3.1 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια Ματιά
- 3.2 Δραστηριότητες Ομίλου
- 3.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
- 3.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο
- 3.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας
- 3.6 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04

**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου**

- 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας
- 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05

Εταιρική Διακυβέρνηση

- 5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
- 5.2 Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση
- 5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

- 6.1 Κλιματική αλλαγή
- 6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
- 6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
- 6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

07

Οι άνθρωποί μας

- 7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων
- 7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
- 7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
- 7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

08

Δημιουργία Αξίας

- 8.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας
- 8.2 Μέριμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

09

Παραρτήματα

- 9.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
- 9.3 Πίνακας ESG Δεικτών
Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG
Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
- 9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

01

Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

Η παρούσα σύνοψη έχει ως στόχο τη γνωστοποίηση της επίδοσης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ κατά το έτος 2022 αναφορικά με θέματα βιωσιμότητας και συγκεκριμένα τους πυλώνες περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) παρουσιάζοντας παράλληλα τις προτεραιότητες στους συγκεκριμένους πυλώνες για το έτος 2023.

Η προσήλωση στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και η ενσωμάτωση τους στη στρατηγική του Ομίλου αποτελεί βασική δέσμευση για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στοχεύοντας στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

35%

πράσινη ηλεκτρική ενέργεια

Αποτροπή εκπομπής

1.119.784 τόνων CO₂

Μείωση

63%

των έμμεσων εκπομπών του θερμοκηπίου
(Scope 2 – Market based approach)



ΚΟΙΝΩΝΙΑ

>€ 5 εκατ.

κοινωνική προσφορά

18.170 ώρες

εκπαίδευσης

45%

αύξηση του αριθμού φοιτητών
σε πρακτική άσκηση στον Όμιλο



ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Μηδενικά

επιβεβαιωμένα περιστατικά
διακρίσεων

83,4%

προμηθειών
από εγχώριους προμηθευτές

Θέσπιση

Πολιτικής ανθρωπίνων δικαιωμάτων
και Πολιτικής καταπολέμησης της
βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Ουσιαστικά Θέματα Ομίλου	Στόχοι 2022	Επίδοση 2022	Στόχοι 2023
Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	Διατήρηση μηδενικών επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς.	○	Διατήρηση μηδενικών επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς.
	Μία άσκηση ετοιμότητας αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ετησίως ανά εγκατάσταση.	○	Μία κατ'ελάχιστον άσκηση ετοιμότητας αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ετησίως ανά εγκατάσταση.
	Εκπαίδευση όλου του προσωπικού του Ομίλου (100%) στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών.	○	Εκπαίδευση όλου του προσωπικού του Ομίλου (100%) στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών.
	Εξασφάλιση των απαιτούμενων πόρων για την προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού για τη διαχείριση εκτάκτων καταστάσεων.	○	Εξασφάλιση των απαιτούμενων πόρων για την προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού για τη διαχείριση εκτάκτων καταστάσεων.
	Απρόσκοπτη λειτουργία του συνόλου των εταιρειών του Ομίλου (100% των θυγατρικών του Ομίλου) εν μέσω εξωγενών παραγόντων.	○	Εντοπισμός και έγκαιρη αντιμετώπιση εσωτερικών και εξωτερικών παραγόντων που δυνητικά οδηγούν σε διατάραξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας.
Απανθρακοποίηση & Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής			

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Ουσιαστικά Θέματα Ομίλου	Στόχοι 2022	Επίδοση 2022	Στόχοι 2023
Περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική	Διατήρηση υψηλού ποσοστού περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων σε όλο το προσωπικό του Ομίλου.		Διατήρηση υψηλού ποσοστού περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου.
	Διενέργεια, κατ' ελάχιστον μιας περιβαλλοντικής επιθεώρησης ανά έργο/ εγκατάσταση.		Διενέργεια, κατ' ελάχιστον μιας περιβαλλοντικής επιθεώρησης ανά έργο/ εγκατάσταση.
	Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς.		Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς.
	Διατήρηση μηδενικών χρηματικών προστίμων ή άλλου είδους κυρώσεων αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.		Διατήρηση μηδενικών χρηματικών προστίμων ή άλλου είδους κυρώσεων αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.
Κλιματική αλλαγή	Αύξηση χορήγησης πράσινων πιστοποιητικών για ηλεκτρική ενέργεια που παράχθηκε από ΑΠΕ.		
	Ολοκλήρωση του σχεδιασμού ενός συγκεκριμένου πλάνου δράσεων για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της λειτουργίας του.		Οριστικοποίηση σχεδιασμού συγκεκριμένου πλάνου δράσεων για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της λειτουργίας του Ομίλου.
	Συμμετοχή στην αξιολόγηση από το διεθνή οργανισμό CDP (Carbon Disclosure Project)		Διατήρηση ή/και βελτίωση της βαθμολογίας από το διεθνή οργανισμό CDP (Carbon Disclosure Project).
	Προστασία του περιβάλλοντος, των οικοσυστημάτων και της πολιτιστικής κληρονομιάς: - Διατήρηση μηδενικών περιβαλλοντικών συμβάντων. - Διατήρηση μηδενικών συμβάντων ρύπανσης -μόλυνσης οικοσυστημάτων (σε περιοχές Natura). - Διατήρηση μηδενικών συμβάντων σε χώρους πολιτιστικής κληρονομιάς.		Διατήρηση υψηλής απόδοσης σε θέματα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης και ευθυγράμμιση με νομοθετικά και κανονιστικά πλαίσια σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος, της Βιοποικιλότητας και της πολιτιστικής κληρονομιάς με ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02

Μήνυμα του Προέδρου

03

Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05

Εταιρική Διακυβέρνηση

06

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07

Οι άνθρωποί μας

08

Δημιουργία Αξίας

09

Παραρτήματα

Ουσιαστικά Θέματα Ομίλου	Στόχοι 2022	Επίδοση 2022	Στόχοι 2023
Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	Διατήρηση υψηλού επιπέδου αποτελεσματικότητας σε επιτυχημένες προσλήψεις για κρίσιμες θέσεις.		Διατήρηση υψηλού επιπέδου αποτελεσματικότητας σε επιτυχημένες προσλήψεις για κρίσιμες θέσεις.
	Μέσος χρόνος πλήρωσης θέσης 8 εβδομάδες.		Μέσος χρόνος πλήρωσης θέσης 8 εβδομάδες.
	Υλοποίηση προσλήψεων εντός χρονοδιαγράμματος αναγκών Έργων.		Υλοποίηση προσλήψεων εντός χρονοδιαγράμματος αναγκών Έργων.
	Διατήρηση μηδενικών χρηματικών προστίμων ή άλλου είδους κυρώσεων αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.	Νέος Στόχος	Ενίσχυση των νέων με πρακτική άσκηση και αύξηση του ποσοστού απορρόφησης του από τον Οργανισμό
Υγεία και Ασφάλεια	Μηδενικά θανατηφόρα συμβάντα.		Μηδενικά θανατηφόρα συμβάντα.
	Βελτίωση της κουλτούρας των εργαζόμενων αναφορικά με τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας μέσω τακτικών εκπαιδεύσεων, newsletters, διενέργειας καμπάνιας, πιστοποιήσεις προσωπικού σε ειδικά αντικείμενα.		Εδραίωση της κουλτούρας των εργαζόμενων αναφορικά με τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας μέσω διενέργειας τακτικών εκπαιδεύσεων όλου του προσωπικού (σε γενικά και ειδικά αντικείμενα), και στοχευμένων δράσεων (π.χ. Lessons Learned, Newsletters, Καμπάνιες, Πιστοποιήσεις).
	Εκπαίδευση του 100% του προσωπικού μέσω της ασύγχρονης εκπαίδευσης σε ετήσια βάση σε γενικά θέματα Υ&Α που αφορούν στην βελτίωση της κουλτούρας των εργαζομένων, αλλά και ειδικά ανάλογα το είδος των έργων και τις ειδικότητες των εργαζομένων.		
	Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας ανά εξαμήνο, ανά εγκατάσταση.		
	Εξασφάλιση επαρκούς διάθεσης πόρων-οικονομικών και ανθρώπινου δυναμικού- για τη διατήρηση των θεμάτων Υγείας & Ασφάλειας σε υψηλό επίπεδο.		Εξασφάλιση επαρκών οικονομικών και ανθρώπινων πόρων για τη διατήρηση της υψηλής απόδοσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
	Δημιουργία κοινής πλατφόρμας e-learning για όλους τους εργαζομένους.		Ενεργοποίηση της κοινής πλατφόρμας e-learning και εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων.
Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζομένων	Αναβάθμιση των εκπαιδεύσεων (€/εκπαιδευόμενο)		
		Νέος Στόχος	Αύξηση εκπαιδεύσεων του συνόλου των εργαζομένων σε θεματικές ενότητες Soft Skills.
		Νέος Στόχος	Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων σε θεματικές ενότητες Νέων Τεχνολογιών.
		Νέος Στόχος	Εκπαίδευση σε θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο σύνολο των εργαζομένων.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

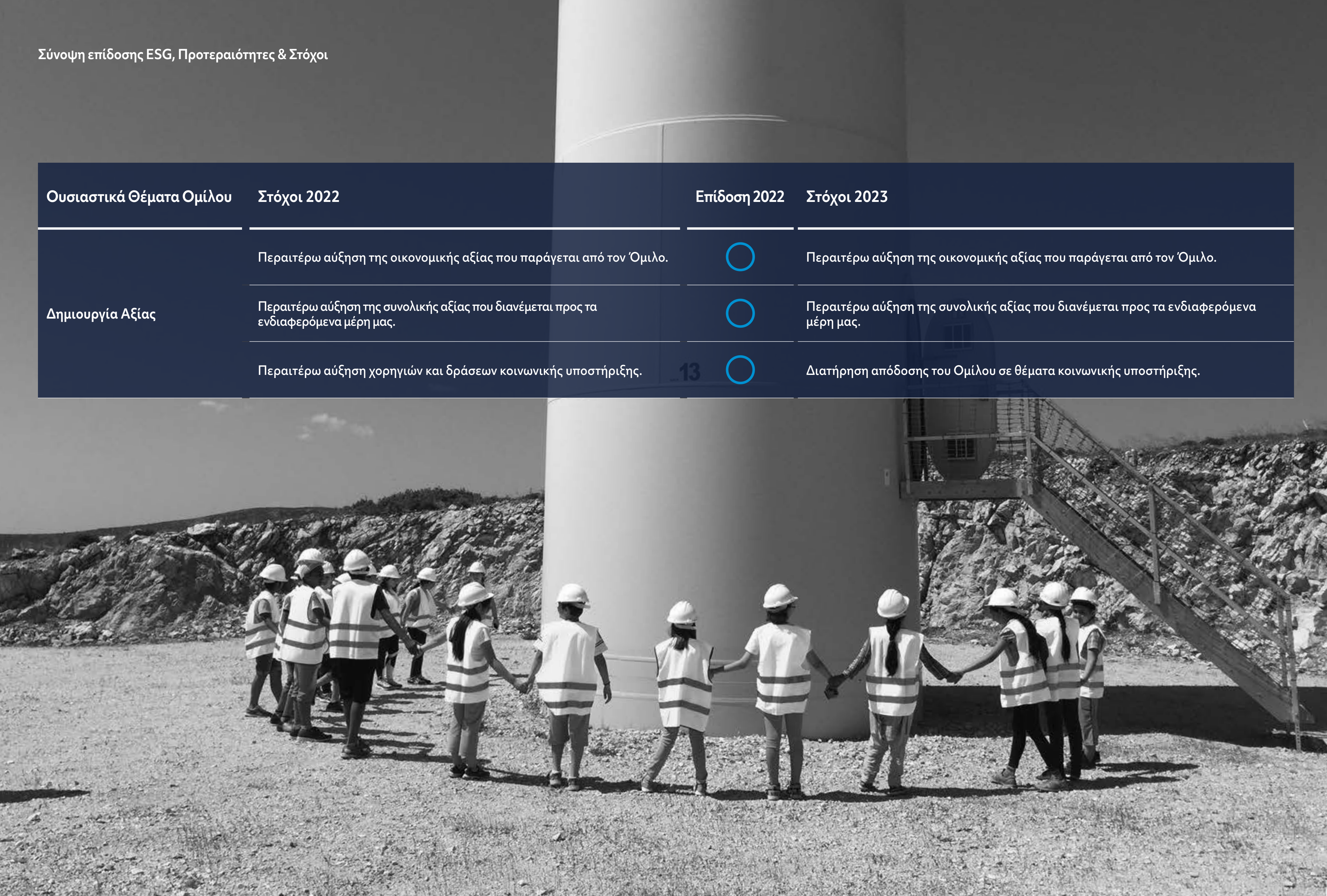
06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Ουσιαστικά Θέματα Ομίλου	Στόχοι 2022	Επίδοση 2022	Στόχοι 2023
Δημιουργία Αξίας	Περαιτέρω αύξηση της οικονομικής αξίας που παράγεται από τον Όμιλο.		Περαιτέρω αύξηση της οικονομικής αξίας που παράγεται από τον Όμιλο.
	Περαιτέρω αύξηση της συνολικής αξίας που διανέμεται προς τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.		Περαιτέρω αύξηση της συνολικής αξίας που διανέμεται προς τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.
	Περαιτέρω αύξηση χορηγιών και δράσεων κοινωνικής υποστήριξης.	13	Διατήρηση απόδοσης του Ομίλου σε θέματα κοινωνικής υποστήριξης.



02

Μήνυμα του Προέδρου

Το 2022, η διεθνής ενεργειακή κρίση ο υψηλός πληθωρισμός και η αύξηση του κόστους χρήματος, συνέθεσαν για τις ελληνικές επιχειρήσεις και την εγχώρια οικονομία ένα περιβάλλον γεμάτο προκλήσεις. Παρά τις διεθνείς γεωπολιτικές και μακροοικονομικές αβεβαιότητες, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, παραμένοντας προσηλωμένος στην αναπτυξιακή του πορεία, κατέγραψε σημαντική ενίσχυση των χρηματοοικονομικών του μεγεθών, καθώς η ισχυρή του λειτουργική επίδοση σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησης, οδήγησε στην αύξηση των οικονομικών του μεγεθών.

Συγκεκριμένα, τα συνολικά έσοδα του Ομίλου για το 2022 σχεδόν τετραπλασιάστηκαν έναντι του 2021 και προσέγγισαν τα 4 δισ. ευρώ, ενώ τα καθαρά κέρδη ήταν σχεδόν 6 φορές περισσότερα από το προηγούμενο έτος. Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διανύει την πιο παραγωγική περίοδο στην ιστορία της και αυτό αποτελεί εφιαλτήριο για μια ακόμα καλύτερη πορεία. Προτεραιότητά μας είναι τα έργα που διεκδικούμε να διασφαλίζουν τη βιωσιμότητά τους και να αποφέρουν αξία στον Όμιλο και στους μετόχους του.

Ως προς τη βιωσιμότητα, προτεραιότητα του Ομίλου είναι η ανάπτυξη και η υλοποίηση μιας στρατηγικής με σκοπό τη διαρκή βελτίωση και την επίτευξη υψηλών στόχων. Βάσει αυτής, επαναπροσδιορίστηκαν οι παλιές και καθορίστηκαν νέες προτεραιότητες σε επίπεδο ESG που αφορούν στην καινοτομία και τον ψηφιακό μετασχηματισμό, στην κλιματική αλλαγή και στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας, στην προάσπιση της υγείας, ασφάλειας και εξέλιξης των εργαζομένων, στην κοινωνική υπευθυνότητα και στην ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική. Στο πλαίσιο αυτό, δημοσιεύουμε την 10η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, για το έτος αναφοράς 2022.

Βιώσιμη ανάπτυξη και διακυβέρνηση

Η συνεχής προαγωγή της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης αποτελεί ζήτημα πρωταρχικής σημασίας για τον Όμιλο καθώς αποτελεί το σημείο αναφοράς για την εκτέλεση όλων των λειτουργιών του, και χαρακτηρίζει τις σχέσεις που αναπτύσσει ο Όμιλος με όλους τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες του.

Προστασία του Περιβάλλοντος

Το 2022, ο Όμιλος επικέντρωσε τις προσπάθειές του στην ανάπτυξη ενός στοχευμένου σχεδίου δράσης για τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα των δραστηριοτήτων του, το οποίο θα είναι σύμφωνο με τους στόχους τόσο του SBTi (Science Based Target initiative) όσο και της Συμφωνίας του Παρισιού και αναμένεται να οριστικοποιηθεί μέσα στο 2023.

Ο Όμιλος συμμετείχε με επιτυχία στο Carbon Disclosure Project (CDP) και έλαβε βαθμολογία B (κλίμακα A-D), γεγονός που μας κατατάσσει πολύ υψηλά ως προς το επίπεδο διαφάνειας και πληρότητας των δημοσιευμένων περιβαλλοντικών στοιχείων και αποτελεί σημαντική αναγνώριση της στρατηγικής και των επιδόσεων μας για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Στόχος είναι να βελτιωθεί περαιτέρω αυτή η βαθμολογία το επόμενο έτος.

Ενίσχυση του Κοινωνικού Αποτυπώματος

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ πιστεύει ότι η βιωσιμότητα δεν αφορά μόνο στο περιβάλλον αλλά και στη δημιουργία ουσιαστικής αξίας στις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται. Στο πλαίσιο της δέσμευσής του, χορηγεί πολιτιστικές και εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες σε όλη την Ελλάδα. Έτσι βρίσκεται πάντα στο πλευρό της κοινωνίας με ένα πολύ σημαντικό πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, το οποίο για το 2022 ανήλθε στα 5,1 εκατ. ευρώ.

Με κορωνίδα την αποκλειστική χορηγία του Ομίλου στο νέο επαγγελματικό μεταπτυχιακό πρόγραμμα του ΕΜΠ στη Διαχείριση Έργων Υποδομών και Κατασκευών που παρουσιάστηκε στις αρχές της φετινής χρονιάς και το οποίο σκοπό έχει να δώσει στους νέους μηχανικούς γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται πλέον στη νέα γενιά έργων, ο Όμιλος στηρίζει σταθερά ομάδες μαθητών και φοιτητών που δημιουργούν καινοτόμα projects, συμμετέχουν σε διεθνείς αγώνες STEM και αναζητούν νέες λύσεις σε προκλήσεις της μηχανικής και της ενεργειακής αποδοτικότητας.

Πιστεύουμε πραγματικά στη νέα γενιά της χώρας μας, στα παιδιά μας και θέλουμε να είμαστε δίπλα τους, να τους στηρίζουμε να μαθαίνουν και να προοδεύουν. Στον Όμιλο μας δεσμευόμαστε να τους παρέχουμε τις συνθήκες εκείνες που θα τους επιτρέψουν με τις γνώσεις και τις δεξιότητες που θα αποκτήσουν, να μπορούν να εργασθούν στη χώρα τους σε ενδιαφέροντα έργα και σε καλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας.

Διαμόρφωση Υπεύθυνης Αγοράς

Ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στην Ελλάδα εδώ και αρκετές δεκαετίες, εστιάζοντας στους τομείς της παραγωγής και αποθήκευσης καθαρής ενέργειας, της κυκλικής οικονομίας, των υποδομών και των παραχωρήσεων. Με επενδύσεις που ξεπερνούν τα 10 δισεκατομμύρια ευρώ συνολικά, ο Όμιλος δημιουργεί περισσότερες από 20.000 νέες θέσεις εργασίας σε διάφορους κλάδους.

Όσα έχουμε πετύχει αποτελούν τη βάση πάνω στην οποία πατάμε για ένα νέο άλμα προς τα εμπρός για ακόμα μεγαλύτερη ανάπτυξη στο μέλλον. Τα επιτεύγματα μας είναι αποτέλεσμα της σκληρής δουλειάς των ανθρώπων μας, του εξαιρετικού ανθρώπινου δυναμικού των εταιρειών του Ομίλου και της καλής φήμης που έχουμε οικοδομήσει διαχρονικά με ικανότητες, επαγγελματισμό, συνέπεια, διορατικότητα και την ενσυναίσθηση που διακρίνουν τον Όμιλό μας, αρετές οι οποίες συνιστούν την πιο ουσιαστική και πειστική παρακαταθήκη μας για το μέλλον.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ βρίσκεται στην καλύτερη θέση που έχει υπάρξει ποτέ τα τελευταία 50 χρόνια της δραστηριοποίησής του, με ρεαλιστική προσδοκία για σημαντική δημιουργία υπεραξίας τα επόμενα χρόνια.

Γιώργος Περιστέρης

**Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος
Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ**

03

Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους επιχειρηματικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με παρουσία στην Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή. Ο Όμιλος κατέχει ηγετική θέση στους τομείς των υποδομών, της παραγωγής, προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικές πηγές και ΑΠΕ, των παραχωρήσεων, της διαχείρισης απορριμμάτων, της ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων και της μεταλλευτικής δραστηριότητας. Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap) με κύκλο εργασιών που ανέρχεται σε 3.938 εκατ. ευρώ.

Το ανεκτέλεστο κατασκευαστικό υπόλοιπο του Ομίλου κατά την ημερομηνία σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων ανέρχεται στα €2,9δισ και με τις προς υπογραφή συμβάσεις στα €5,3δισ. Επίσης, το επενδυτικό πρόγραμμα του Όμιλου σε ΑΠΕ εξελίσσεται με εντατικούς ρυθμούς, διαθέτοντας αυτή τη στιγμή 2.000 MW ισχύ από μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ΑΠΕ, οι οποίες βρίσκονται σε λειτουργία, υπό κατασκευή ή έτοιμες προς κατασκευή σε Ελλάδα, Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη, ενώ συμπεριλαμβάνοντας έργα που βρίσκονται σε διάφορα στάδια ωρίμανσης, το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου ξεπερνάει τα 12 GW.

Κύρια επιδίωξη του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελεί η ανάπτυξη ενός ισορροπημένου χαρτοφυλακίου αξιοποιώντας τις στέρεες βάσεις από την έως σήμερα πορεία του, με στόχο την ισχυροποίηση και διεύρυνση των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων και την προσήλωση στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Με άξονα αναφοράς τη μετάβαση σε μια οικονομία η οποία θα εξαρτάται λιγότερο από ορυκτά καύσιμα, ο Όμιλος διαθέτει την τεχνογνωσία και τη θέληση να συνεχίσει να πρωταγωνιστεί στους τομείς της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Πράσινης Οικονομίας με δραστηριότητες που συμβάλουν τόσο στην οικονομική ανάπτυξη του όσο και στον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

Η στρατηγική του Ομίλου έχει ως άξονα αναφοράς τις εξής αρχές που χαρακτηρίζουν το σύνολο της επιχειρηματικής του δραστηριότητας:



Σεβασμός στον άνθρωπο
και στο φυσικό περιβάλλον



Δημιουργία αξίας
για τα ενδιαφερόμενα μέρη



Ειλικρίνεια & αξιοπιστία
σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες



Κοινωνική προσφορά
με στοχευμένες ενέργειες

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
3.1 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια Ματιά
3.2 Δραστηριότητες Ομίλου
3.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
3.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο
3.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας
3.6 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

3.1 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια Ματιά

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

3.1 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια Ματιά
3.2 Δραστηριότητες Ομίλου
3.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
3.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο
3.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας
3.6 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα



€3.938 εκατ.
Κύκλος εργασιών



16 χώρες
δραστηριοποίησης



6.873
Απασχολούμενοι



€2,9 δις
ανεκτέλεστο κατασκευαστικό
υπόλοιπο



1.487 MW
Εγκατεστημένης ισχύος

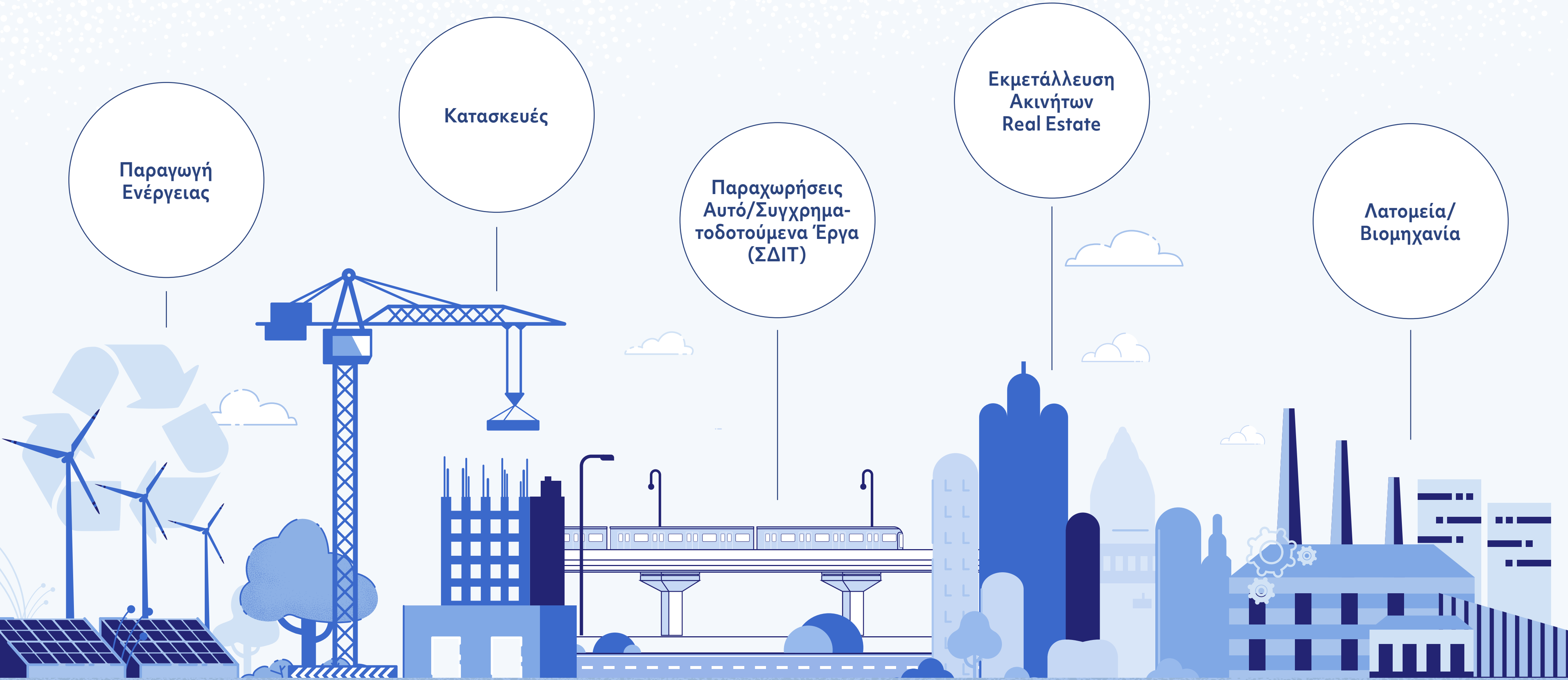


1.500 χλμ.
Αυτοκινητοδρόμων
που διαχειρίζεται



3.2 Δραστηριότητες Ομίλου

Ο Όμιλος Εταιρειών ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους ελληνικούς Ομίλους παρουσιάζοντας ισχυρή δραστηριότητα στους παρακάτω τομείς:



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
3.1 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια Ματιά
3.2 Δραστηριότητες Ομίλου
3.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
3.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο
3.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας
3.6 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

- 3.1 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια Ματιά
- 3.2 Δραστηριότητες Ομίλου
- 3.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
- 3.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο
- 3.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας
- 3.6 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

 Κατασκευές

Ο Όμιλος αναπτύσσει επιχειρηματικές δραστηριότητες στον κλάδο των κατασκευών, μέσω της θυγατρικής εταιρείας ΤΕΡΝΑ Α.Ε. Η ΤΕΡΝΑ (www.terna.gr), με έτος ίδρυσης το 1972, κατέχει κυρίαρχη θέση στον κατασκευαστικό κλάδο ανάμεσα στις Ελληνικές κατασκευαστικές εταιρείες με εξειδίκευση σε σύνθετα έργα υποδομών που πληρούν κριτήρια υψηλών απαιτήσεων και προδιαγραφών και σημαντικές συνεργασίες με διεθνείς ομίλους.

Η τεχνογνωσία της ΤΕΡΝΑ Α.Ε. στην υλοποίηση μεγάλων έργων οδοποιίας, κτηρίων, λιμενικών έργων αλλά και έργων ενέργειας σε συνδυασμό με τη σημαντική παρουσία της στις αγορές όπου δραστηριοποιείται, την καθιστούν μια από τις πιο αναγνωρίσιμες εταιρείες του κλάδου.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

- 3.1 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια Ματιά
- 3.2 Δραστηριότητες Ομίλου
- 3.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
- 3.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο
- 3.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας
- 3.6 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

⚡ Παραγωγή Ενέργειας

Με παρουσία στον ενεργειακό τομέα από τα μέσα της δεκαετίας του 1990, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διαδραματίζει κεντρικό ρόλο τόσο στον κλάδο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας μέσω του Ομίλου της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ όσο και στον κλάδο της θερμικά παραγόμενης ενέργειας μέσω του Ομίλου Ήρων.

Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συγκαταλέγεται στους σημαντικότερους ελληνικούς καθετοποιημένους ομίλους που ειδικεύονται στην ανάπτυξη και λειτουργία έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ). Οι μετοχές της εταιρείας ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap) και από 1η Δεκεμβρίου 2022 συμμετέχει στον δείκτη MCSI. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε ένα ευρύ φάσμα το οποίο αφορά την κατασκευή και λειτουργία έργων όπως:



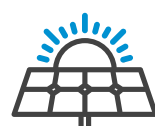
Αιολικά πάρκα



Υδροηλεκτρικά έργα



Έργα αντλησιοταμίευσης



Φωτοβολταϊκά πάρκα



Υβριδικοί σταθμοί



Έργα βιοαερίου και διαχείρισης απορριμμάτων

Ο Όμιλος διαθέτει σχεδόν 2.000 MW ισχύ από μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ΑΠΕ οι οποίες βρίσκονται σε λειτουργία, υπό κατασκευή ή έτοιμες προς κατασκευή σε Ελλάδα, Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη. Συμπεριλαμβάνοντας έργα που βρίσκονται σε διάφορα στάδια ωρίμανσης, το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου ξεπερνάει τα 12 GW.

Παραγωγή ηλεκτρισμού από Θερμικές Πηγές Ενέργειας – Πώληση Ηλεκτρικής Ενέργειας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στους τομείς της θερμικής ενέργειας, της εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, κατέχοντας το 100% των μονάδων ΗΡΩΝ II και ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, με συνολική ισχύ 582 MW. Ο Όμιλος ΗΡΩΝ είναι σήμερα ένας από τους σημαντικότερους Ομίλους με καθετοποιημένη δραστηριότητα στους τομείς της ηλεκτροπαραγωγής από φυσικό αέριο και της εμπορίας και προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

- 3.1 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια Ματιά
- 3.2 Δραστηριότητες Ομίλου
- 3.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
- 3.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο
- 3.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας
- 3.6 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

↑↓ Παραχωρήσεις–Αυτό/Συγχρηματοδοτούμενα Έργα

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διαχειρίζεται ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο παραχωρήσεων το οποίο αφορά μείζονες υποδομές (μεταφορικές, τουριστικές, περιβαλλοντικές), καθώς και σημαντικά έργα στο χώρο της ψηφιακής οικονομίας. Ενδεικτικά αναφέρονται οι εξής κατηγορίες έργων του χαρτοφυλακίου:

- Αυτοκινητόδρομοι
- Αεροδρόμια
- Τουριστικές και ψυχαγωγικές αναπτύξεις
- Λιμάνια
- Υποδομές ολοκληρωμένης διαχείρισης απορριμμάτων
- Σταθμοί αυτοκινήτων
- Έργα ψηφιακού μετασχηματισμού

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι σήμερα ο μεγαλύτερος Όμιλος στην Ελλάδα στον τομέα των παραχωρήσεων με το συνολικό μήκος των αυτοκινητοδρόμων που διαχειρίζεται να υπερβαίνει τα 1.500 χλμ.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

- 3.1 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια Ματιά
- 3.2 Δραστηριότητες Ομίλου
- 3.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
- 3.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο
- 3.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας
- 3.6 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

 Εκμετάλλευση Ακινήτων – Real Estate

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επενδύει στην ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων σε διάφορες χώρες, όπως η Ελλάδα, η Βουλγαρία και η Ρουμανία. Το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου περιλαμβάνει εμπορικά κέντρα, logistic centers, βιομηχανικά πάρκα, πάρκα αναψυχής, συγκροτήματα κατοικιών, ξενοδοχεία κ.α..

 Λατομεία/Βιομηχανία

Ο Όμιλος επενδύει και στον κλάδο των φυσικών πόρων μέσω της εταιρείας ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε. (www.ternamag.com) η οποία είναι μεταλλευτική και εμπορική εταιρεία με κύρια δραστηριότητα την παραγωγή και εμπορία προϊόντων λευκόλιθου, δίπυρης και καυστικής μαγνησίας. Η εταιρεία παρουσιάζει σημαντική εξαγωγική δραστηριότητα, καθώς αποτελεί έναν αξιόπιστο συνεργάτη που δίνει έμφαση στην πελατοκεντρική προσέγγιση, την λειτουργική αριστεία και την προσήλωση στη βιώσιμη ανάπτυξη.



3.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις

Για την άσκηση των επιχειρηματικών λειτουργιών του, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συνεργάζεται με πλήθος προμηθευτών και υπεργολάβων σε τακτική βάση.

Η διάρθρωση της αλυσίδας αξίας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ανά τομέα δραστηριότητας παρουσιάζεται παρακάτω:

Upstream	Δραστηριότητες ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Downstream
- Προμηθευτές υλικών - Προμηθευτές εξοπλισμού - Πάροχοι ενέργειας - Υπεργολάβοι	 Κατασκευές	- Πελάτες (Ιδιώτες ή του Δημόσιου) - Χρήστες των υποδομών
- Προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας για τη λειτουργία των σταθμών. - Άνεμος - Ηλιακή ακτινοβολία - Νερό ποταμών (υδροηλεκτρικοί σταθμοί) - Προμήθεια καυσίμων και υλικών για σκοπούς λειτουργίας και συντήρησης (H2 για ψύξη, ειδικά χημικά, λάδια για συντήρηση στροβίλων) - Βιολογικές πρώτες ύλες (απόβλητα από γαλακτοκομικές εκμεταλλεύσεις, καλαμπόκι ή/και άλλες βιολογικές πρώτες ύλες) - Προμηθευτές πρώτων υλών - Προμηθευτές εξοπλισμού	 Παραγωγή ηλεκτρισμού από ΑΠΕ	Μεταφορά και διανομή μέσω του Εθνικού Δικτύου ηλεκτρικής ενέργειας (Υποσταθμοί, Γραμμές μεταφοράς, Γραμμές διανομής)
Παροχή καυσίμου (φυσικό αέριο)	 Παραγωγή ηλεκτρισμού από Θερμικές Πηγές Ενέργειας- Πώληση ηλεκτρικής ενέργειας	- Εθνικό Δίκτυο Ηλεκτρικής ενέργειας (Υποσταθμοί, γραμμές μεταφοράς, γραμμές διανομής) - Καταναλωτές
- Κατασκευαστές - Πάροχοι υπηρεσιών - Προμηθευτές υλικών	 Παραχωρήσεις- Αυτο/Συγχρηματοδοτούμενα Έργα	- Οδηγοί - Επιβάτες - Πωλητές Λιανικής - Αεροπορικές Εταιρείες
- Κατασκευαστές - Πάροχοι υπηρεσιών - Προμηθευτές υλικών - Προμηθευτές εξοπλισμού - Πάροχοι ενέργειας/νερού - Εταιρείες ασφάλειας - Υπεργολάβοι	 Εκμετάλλευση Ακινήτων- Real Estate	- Ενοικιαστές - Αγοραστές
- Προμηθευτές εξοπλισμού - Προμηθευτές ενέργειας	 Λατομεία/Βιομηχανία	- Διανομή προϊόντων - Βιομηχανίες (φαρμακευτική, ζωοτροφών, κ.ά.)

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

3.1 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια Ματιά
3.2 Δραστηριότητες Ομίλου
3.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
3.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο
3.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας
3.6 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

3.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
3.1 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια Ματιά
3.2 Δραστηριότητες Ομίλου
3.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
3.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο
3.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας
3.6 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Εισροές

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
- Ίδια κεφάλαια και δανεισμός

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
- 4.470 εργαζόμενοι
- Γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες
- Ηθικές αξίες

ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
- Αέρας
- Νερό
- Ήλιος
- Χρήση γης
- Πρώτες ύλες και υλικά

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
- Επιχειρηματικές μονάδες

ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
- Πατέντες
- Πνευματικά δικαιώματα
- Πρωτόκολλα, Διαδικασίες

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ
- 6.056 Εθνικοί προμηθευτές, 90% επι του συνόλου
- 637 Διεθνείς προμηθευτές, 10% επι του συνόλου
- 16 Συνδεδεμένα μέρη, 0,2% επι του συνόλου

Επιχειρηματικές Δραστηριότητες και Αξίες

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ:
- Σεβασμός στον άνθρωπο και το φυσικό περιβάλλον.
- Δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους μετόχους μας.
- Ειλικρίνεια και αξιοπιστία.
- Στοχευμένη κοινωνική προσφορά.

ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ:
• Κατασκευές
• Παραγωγή Ενέργειας:
- Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ
- Παραγωγή ηλεκτρισμού από Θερμικές Πηγές Ενέργειας
- Πώληση ηλεκτρικής ενέργειας
• Παραχωρήσεις-Αυτό/συχρηματοδοτούμενα Έργα
• Εκμετάλλευση Ακινήτων-Real Estate
• Λατομεία-Βιομηχανία

Προϊόντα και Υπηρεσίες

Προϊόντα και Υπηρεσίες από όλους τους τομείς δραστηριότητας*

Εκροές: Η αξία που δημιουργούμε



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
Κύκλος εργασιών
€3.938 εκατ.



ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
Αποτροπή έκλυσης
1.119.784t CO₂e
εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα



ΑΥΛΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
- Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία



ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
- Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής
- Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
- Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- Προστασία της βιοποικιλότητας
- Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών



ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
18.170 ώρες εκπαίδευσης (Ελλάδα και εξωτερικό)

45% αύξηση του αριθμού φοιτητών σε πρακτική άσκηση στον Όμιλο

25% αύξηση του αριθμού εργαζομένων



ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
Παρήχθησαν συνολικά
4.512.437 MWh ενέργειας από θερμικές πηγές και ΑΠΕ



ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ
€5,1 εκατ. σε προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης



ΑΝΘΡΩΠΟΣ
- 6.873 άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας
- Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας
- Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας
- Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων
- Προστασία και προαγωγή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

3.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας

Οι βιώσιμες επενδύσεις είναι άμεσα συνδεδεμένες με τη στρατηγική του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναφορικά με την υλοποίηση του επιχειρηματικού του μοντέλου και των στόχων που έχει θέσει για δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας αλλά και τη μείωση του συνολικού περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Αυτή η προσέγγιση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναδεικνύεται από τη σύνδεση του ομολογιακού του προγράμματος με τους στόχους και τη στρατηγική που έχει θέσει για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσω της έκδοσης Ομολόγου συνδεδεμένου με ρήτρα αειφορίας, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στοχεύει στην περαιτέρω ανάπτυξη αυτής της αγοράς στην Ελλάδα και στην ενίσχυση της προσπάθειας υιοθέτησης βιώσιμων πρακτικών και βελτίωσης των επιδόσεων σε θέματα ESG.

Το απο 29.11.2021 Πλαίσιο Ομολόγου Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας του Ομίλου¹ («το Πλαίσιο») έχει αναπτυχθεί σύμφωνα με τις Αρχές των Συνδεδεμένων με Ρήτρα Αειφορίας Ομολόγων (ΑΣΡΑΟ), που θεσπίστηκαν από τη Διεθνή Ένωση Κεφαλαιαγορών (ICMA) τον Ιούνιο του 2020.

Επιλογή Βασικού Δείκτη Επίδοσης (ΒΔΕ)

Ο δείκτης που έχει ληφθεί υπόψη στο Πλαίσιο του Ομολόγου αφορά στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και αποτυπώνει τη δέσμευση του οργανισμού για την παρακολούθηση των επιδόσεών του και την ευθυγράμμιση του με τους ευρύτερους επιχειρηματικούς στρατηγικούς του στόχους. Συγκεκριμένα, ο ΒΔΕ σχετίζεται με τη μείωση της έντασης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου περιλαμβάνοντας τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου ανά MWh παραγόμενης ενέργειας από τις θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου με αντικείμενο την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας (από θερμικές πηγές και ΑΠΕ), οι οποίες ενοποιούνται πλήρως στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ, IFRS).

$$\text{ΒΔΕ} = \frac{\text{Τόνοι εκπομπών ΑΘ Scope 1 και Scope 2}}{\text{MWh Παραγώμενης ενέργειας}}$$

1 SCOPE 1
Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου

2 SCOPE 2
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου από την κατανάλωση αγορασμένης ενέργειας

Στόχος Αειφορικής Επίδοσης (ΣΑΕ)

Λαμβάνοντας υπόψη τις δεσμεύσεις και τη στρατηγική του για συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του και συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στοχεύει στη μείωση του ΒΔΕ κατά **25%** έως τη 31.12.2025 σε σχέση με την επίδοση για το χρονικό διάστημα 1.1.2021 – 31-12-2021 (Έτος Βάσης). Η μείωση αυτή αντιστοιχεί σε επίδοση **ΒΔΕ = 0,1368 t CO₂ eq/ MWh**. Ως εκ τούτου, αναδεικνύεται περαιτέρω η υψηλή σημασία του στόχου για τη μείωση του περιβαλλοντικού και ενεργειακού αποτυπώματος του Ομίλου.

	Βασικός δείκτης επίδοσης ομολόγου συνδεδεμένου με ρήτρα αειφορίας	2021 έτος βάσης	2022	Μονάδα μέτρησης
A1	ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	73.159	4.346	tn CO ₂ eq
A2	ΗΡΩΝ II ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε.	691.876	791.846	tn CO ₂ eq
A3	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	792	372	tn CO ₂ eq
A	Εκπομπές CO ₂ (Scope 1 & 2)	765.826	796.565	tn CO ₂ eq
B1	ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	106.695	6.590	MWh
B2	ΗΡΩΝ II ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε.	1.808.590	2.127.300	MWh
B3	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	2.284.255	2.416.333	MWh
B	MWh παραγόμενης ενέργειας από το σύνολο του Ομίλου	4.199.540	4.550.223	MWh
A/B	Ένταση εκπομπών ΑΘ (ΒΔΕ)	0,1824	0,1751	tn CO ₂ eq/MWh

¹ Πλαίσιο Ομολόγου Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας

01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Προέδρου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

3.1 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια Ματιά

3.2 Δραστηριότητες Ομίλου

3.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις

3.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο

3.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας

3.6 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 Οι άνθρωποί μας

08 Δημιουργία Αξίας

09 Παραρτήματα

Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ / 3.4 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας

Χαρακτηριστικά Ομολόγου

Σύμφωνα με το Πρόγραμμα Έκδοσης Κοινού Ομολογιακού Δανείου έως €300.000.000 & Σύμβαση Ορισμού Εκπροσώπου των Ομολογιούχων με ημερομηνία 01.12.2021 θα υπάρξει ένα «Γεγονός Ενεργοποίησης» το οποίο θα επηρεάσει μόνο τα οικονομικά χαρακτηριστικά του ομολόγου. Το Γεγονός Ενεργοποίησης είναι το αποτέλεσμα τουλάχιστον μίας εκ των παρακάτω παρατηρήσεων:

- Ο Όμιλος δεν έχει επιτύχει τον ΣΑΕ κατά την Ημερομηνία Παρατήρησης Στόχου,
- Η δημοσιοποίηση των πληροφοριών που θα πραγματοποιείται σε ετήσια βάση δεν πληροί τις απαιτήσεις του Πλαισίου του Ομίλου,
- Η επαλήθευση του ΒΔΕ δεν έχει παρασχεθεί και δημοσιοποιηθεί σε ετήσια βάση.

	
Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή	
Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε	
Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας «ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής η «Εταιρεία») ανέθεσε στην «Grant Thornton Α.Ε. Ορκωτοί Ελεγκτές και Συμβούλοι Επιχειρήσεων» (εφεξής η «Grant Thornton») την επανόληψη και την καταγραφή συμπερασμάτων σχετικά με την επανόληυση του αρχικού Βασικού Δέκτη Επίδοσης (γραμμή βάση) στο πλαίσιο Έκδοσης Ομολόγου Συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας ("Sustainability-Linked Bond") της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. Η Εταιρεία εφάρμοσε τις αρχές των Συνδεδεμένων με Ρήτρα Αειφορίας Ομολόγων (ΑΣΡΑΟ), που θεσπίστηκαν από τη Διεθνή Ένωση Κεφαλαιγογών (ICMA) τον Ιούνιο του 2020 (εφεξής το «Κριτήριο»), και ενσωματώσε στο Πλαίσιο έκδοσης του Συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας Ομολόγου που εξέδωσε τον Νοέμβριο του 2021 τον ακόλουθο Βασικό Δέκτη Επίδοσης (ΒΔΕ). Ο βασικός δείκτης επίδοσης (ΒΔΕ) αφορά στη μείωση της έντασης των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες της Εταιρείας, στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.	
BΔΕ = Τόνοι εκπομπών Αθ Scope 1 και Scope 2 ΜWh Παραγόμενης Ενέργειας Η σύνθεση του παραπάνω Δέκτη περιλαμβάνει τις θυγατρικές της Εταιρείας που δραστηριοποιούνται στην παραγωγή ενέργειας και οι οποίες ενσωματώνται πλήρως στις οικονομικές καταστάσεις που δημοσιεύει σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΙΧΑ)και συγκεκριμένα, τις: i) ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ και τις θυγατρικές αυτής οι οποίες ενσωματώνται πλήρως στις οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα ισχύοντα ΔΙΧΑ, ii) ΗΡΩΝ II ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε., iii) ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	
Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000 "Εργα Διασφάλισης πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (ISAE 3000).	
Κριτήρια που εφαρμόστηκαν	
Ο δέκτη της ΒΔΕ περιλαμβάνει εκπομπές αερίων θερμοκηπίου κατηγορίας Scope 1 και Scope 2 όπως αυτές ορίζονται από τα Διεθνή πρότυπα μέτρησης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Greenhouse Gas Protocol¹ και ειδικότερα με βάση το ισχύον πλαίσιο στην Ελλάδα όπως αυτό ορίζεται στο ISO 14064: • Scope 1: Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου • Scope 2: Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου από την κατανάλωση αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας από ΜΜΗ παραγόμενης ενέργειας Το πρότυπο ISO 14064-1:2018, καθορίζει τις αρχές και τις απαιτήσεις για την ποσοτικοποίηση και τη σύνθεση εκθέσεων σχετικά με τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου και την εξάλειψή τους για τους οργανισμούς, και το οποίο καλύπτει και τις αρχές του διεθνούς πρωτοκόλλου GHG.	
¹ https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf	
© 2022 Grant Thornton Ομίλος ΑΕ (ΕΤΕΑ ΝΑΕΑΕΑΕ)	3

Ευθύνη της Διοίκησης

Η Διοίκηση της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. είναι υπεύθυνη για την προετοιμασία των στοιχείων βάσει των οποίων υπολογίζεται ο αρχικός Βασικός Δέκτης Επίδοσης στο πλαίσιο έκδοσης του Ομολόγου Συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας, καθώς και την παρουσίαση των σχετικών με αυτό στοιχείων, με πληρότητα και ακρίβεια. Επιπλέον, η Διοίκηση έχει την ευθύνη για τη διατήρηση αρχείων και επαρκών δικαιδων ασφαλείας, που έχουν σχεδιαστεί ώστε να υποστηρίζουν τη διαδικασία καταγραφής και παρακολούθησης του Βασικού Δέκτη Επίδοσης του Ομολόγου καθώς και για τη διεξαγωγή κατάλληλων εσωτερικών ελέγχων και διαδικασιών, που έχουν σχεδιαστεί για την υποστήριξη της προετοιμασίας και του υπολογισμού του αρχικού Βασικού Δέκτη Επίδοσης (γραμμή βάση).

Ευθύνη του ελεγκτή

Διέτη μας ευθύνη είναι να διενεργήσουμε ένα έργο περιορισμένου εύρους διασφάλισης (limited assurance) και να εκφράσουμε τα συμπεράσματά μας βάσει των διαδικασιών που διενεργήσαμε για τα επλεγμένα στοιχεία της ανωτέρω ενότητας «Εύρος Εργασίας». Οι διαδικασίες που διενεργήσαμε σχεδιάστηκαν ώστε να αποκτήσουμε διασφάλιση περιορισμένου εύρους (limited assurance), όπως αυτή ορίζεται από το πρότυπο ISAE 3000, και επί της οποίας διαμορφώσαμε το συμπέρασμα της εργασίας μας. Αυτές οι διαδικασίες είναι λιγότερο εκτενείς από αυτές που σχετίζονται με την απόδοση διασφάλισης εύλογου εύρους (reasonable assurance) και κατά συνέπεια παρέχουν χαμηλότερου επιπέδου διασφάλιση. Τα τυχόν ευρήματά μας από τη διενεργηθείσα αξιολόγηση αφορούν στην επάρκεια των μέτρων που έχει σχεδιάσει και εφαρμόσει η Εταιρεία την 20/8/2023 και δεν φέρουμε ευθύνη για γεγονότα ή καταστάσεις που ενδέχεται να συμβούν μετά την ημερομηνία αυτή. Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1. Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς η λοιπή ανθεκτική διασφάλιση και συναφών υπηρεσιών, και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας ελέγχου που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εγγενείς Περιορισμοί

Για τη διεξαγωγή της εργασίας μας, βασιστήκαμε αποκλειστικά στα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μας από τα αρμόδια στελέχη της Εταιρείας, τα οποία αποδεχθήκαμε καλόπιστα ως πλήρη, ακριβή, αληθή και μη παραπλανητικά και ως εκ τούτου δεν τα υποβάλαμε σε επιπλέον διαδικασίες επαλήθευσης, πλην των διαδικασιών οι οποίες ρητά αναφέρονται στην Έκθεσή μας και προκύπτουν από την ομοιόμοια συμπεριηθείσα μεθοδολογία μας. Η εργασία που διενεργήσαμε δεν μπορεί να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες, σχετικά με την αξιολόγηση της καταλληλότητας των μέτρων που έχει σχεδιάσει και εφαρμόσει η Εταιρεία. Ουσιαστές αδυναμία υπάρχει όταν ο σχεδιασμός του συστήματος εσωτερικού ελέγχου δεν περιορίζει τον κίνδυνο να συμβούν και να μην αποκαλυφθούν σημαντικά λάθη ή αναμεικτές, εντός εύλογου χρονικού διαστήματος. Όλα τα θέματα που υπέπεσαν στην αντίληψή μας κατά τη διεξαγωγή της παρούσας εργασίας τέθηκαν σε γνώση της Διοίκησης της Εταιρείας. Οι σχετικές επισημάνσεις μας, όπως προέκυψαν από την αξιολόγηση των εφαρμζόμενων διαδικασιών από την Εταιρεία, συζητήθηκαν με τα αρμόδια στελέχη της.

- Δεν έχει διεξαχθεί οποιαδήποτε εργασία για δεδομένα προηγούμενων περιόδων αναφοράς, καθώς και για δεδομένα που αφορούν μελλοντικές προβλέψεις και στόχους
- Δεν έχει διεξαχθεί οποιαδήποτε εργασία εκτός του συμφωνημένου εύρους και κατά συνέπεια η γνώμη μας περιορίζεται σε αυτό το εύρος εργασίας.

Ποιοτικός έλεγχος

Η Grant Thornton εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Ποιοτικού Ελέγχου No.1 (ISQC1 Quality Control for Firms that Perform Audits and Reviews of Financial Statements and Other Assurance and Related Services Engagements) και με βάση το πρότυπο αυτό έχει αναπτύξει και διατηρεί ένα ισχυρό σύστημα ελέγχου ποιότητας συμπεριλαμβανομένων πολιτικών και διαδικασιών που αποτυπώνουν τη συμμόρφωσή μας με σχετικά ηθικά και επαγγελματικά πρότυπα και απαιτήσεις νόμων και κανονισμών.

Ανεξαρτησία

Έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις ανεξαρτησίας και τις λοιπές απαιτήσεις ηθικής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές της Διεθνούς Ομοσπονδίας Λογιστών που εκδόθηκε από το Συμβούλιο των Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών (Code of Ethics for Professional Accountants – IESBA), ο οποίος βασίζεται στις θεμελιώδεις αρχές της ακεραιότητας, αντικειμενικότητας, επαγγελματικής επάρκειας, εμπιστευτικότητας και επαγγελματικής συμπεριφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, η ομάδα διασφάλισης της Grant Thornton είναι ανεξάρτητη και δεν έχει συμμετάσχει με οποιοδήποτε τρόπο στην καταμέτρηση του Βασικού Δέκτη Επίδοσης ή στη διαδικασία Έκδοσης του Ομολόγου συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας ("Sustainability-Linked Bond").

Ελεγκτική εργασία που πραγματοποιήθηκε

- Σχεδιάσαμε και διενεργήσαμε την ελεγκτική μας εργασία προκειμένου να συγκεντρώσουμε όλα τα στοιχεία, τη σχετική τεκμηρίωση, τις πληροφορίες και τις επεξηγήσεις να θεωρήσαμε απαραίτητα σε σχέση με τα επλεγμένα στοιχεία της ανωτέρω ενότητας «Εύρος Εργασίας». Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για την απόκτηση ενός περιορισμένου επιπέδου διασφάλισης επί του οποίου βασίζουμε τα συμπεράσματά μας και δεν παρέχουν όλα τα τεκμήρια που θα απαιτούνταν για την παροχή ενός εύλογου επιπέδου διασφάλισης. Η διαδικασία που εφαρμόστηκε αναφορικά με τα επλεγμένα στοιχεία, περιλαμβάνει:
- Διεξαγωγή συνεντεύξεων με τους υπεύθυνους των αρμόδων τμημάτων και τους κατόχους δεδομένων για την κατανόηση των βασικών δομών, των συστημάτων, των πολιτικών, και των σχετικών διαδικασιών.
 - Επισκόπηση εσωτερικών πολιτικών, διαδικασιών και γενικότερα της διακυβέρνησης γύρω από την παρακολούθηση του Ομολόγου και την επίτευξη του ΣΑΕ μέσω της εφαρμογής του συγχρονου και ολοκληρωμένου συστήματος περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης που εφαρμόζει ο όμιλος.
 - Επισκόπηση εσωτερικών πολιτικών, διαδικασιών και γενικότερα της διακυβέρνησης γύρω από τη διαδικασία παρακολούθησης του Ομολόγου και της εξέλιξης του ΒΔΕ.
 - Επισκόπηση της διαδικασίας καταγραφής και μέτρησης του δείκτη και επαλήθευση του επιπέδου του δείκτη για έτος 2022.
 - Λήψη διαβεβαιώσεων από τη Διοίκηση της Εταιρείας επί σημαντικών παραδοχών.
 - Λοιπές διαδικασίες που κρίθηκαν απαραίτητες για τους σκοπούς του έργου.

Συμπεράσματα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν δεν περιήλθαν στην αντίληψή μας στοιχεία που θα μας οδηγούσαν στο συμπέρασμα ότι ο αρχικός Βασικός Δέκτης Επίδοσης (αναφορικά με το έτος βάση) στο πλαίσιο Έκδοσης Ομολόγου Συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας ("Sustainability-Linked Bond") και ο οποίος αφορά στην καταγραφή της έντασης των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες της στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, δεν προκύπτει βάσει των ακόλουθων δεδομένων:

ΒΑΣΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΟΜΟΛΟΓΟΥ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΟΥ ΜΕ ΡΗΤΡΑ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ		Έτος βάσης 2021	2022
ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	(tn)	73.159	4.346
ΗΡΩΝ II ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε.	(tn)	691.876	791.646
ΤΕΡΝΑ Ενεργειακή	(tn)	792	372
Εκπομπές CO ₂ (Scope 1 & 2)	(tn)	765.827	796.565
ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	(MWh/e)	106.695	6.560
ΗΡΩΝ II ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε.	(MWh/e)	1.808.590	2.127.300
Τερνα Ενεργειακή	(MWh/e)	2.284.255	2.416.333
ΜΜΗ παραγόμενης ενέργειας από το σύνολο του Ομίλου	(MWh/e)	4.199.540	4.550.223

Δείκτης Επίδοσης Ομολόγου: KPI=

A

B

0,1824

0,1751

Περιορισμός χρήσης

Η παρούσα έκθεση απευθύνεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε., στο πλαίσιο της διαδικασίας ετήσιας εξωτερικής επαλήθευσης του Ομολόγου Συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας της Εταιρείας. Ως εκ τούτου, η έκθεση αυτή δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για άλλους σκοπούς, εκτός της κοινοποίησης της στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, της ανασφοράς της στην ετήσια έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, αλλά και της παραθεσης της ως έγγραφο στη διάθεση του επενδυτικού κοινού στον ιστότοπο της Εταιρείας.

Αθήνα, 20/8/2023

Η Ορκωτή Ελεγκτρια Λογίστρια



Αθηνά Μουστακίη

Α.Μ.ΣΟΕΑ 28871



Grant Thornton

Ορκωτή Ελεγκτική Εταιρεία Επιστημονικό
Α.Κ.Ε. (ΕΠΕ) με έδρα
Α.Μ.ΣΟΕΑ 17

Σημαντική σημείωση: Σημειώνεται, ότι το προσχέδιο της ετήσιας έκθεσης αυτής δύναται να τροποποιηθεί με βάση τις υποδείξεις και αποφάσεις του αρμόδιου Εποπτικού Φορέα (ΕΛΤΕ).

© 2023 Grant Thornton Ομίλος ΑΕ (ΕΤΕΑ ΝΑΕΑΕΑΕ)

4

3.6 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διαρκώς επεκτείνει και βελτιώνει το στρατηγικό του προσανατολισμό προς όφελος των μετόχων, των επενδυτών, των εργαζομένων και της κοινωνίας στοχεύοντας στην ενδυνάμωση του δικτύου συνεργασιών και την προαγωγή της επιχειρηματικής υπευθυνότητας. Με γνώμονα αυτό, ο Όμιλος έχει ενεργή συμμετοχή σε πληθώρα οργανισμών και φορέων με στόχο την προώθηση της αρχής της συμμετοχικότητας, του διαλόγου και της διαφάνειας, ενσωματώνοντας παράλληλα τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στις λειτουργίες του.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος είναι μέλος και συνεργάζεται με τους παρακάτω οργανισμούς και φορείς:

 Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών	 Ελληνοαμερικάνικο Εμπορικό Επιμελητήριο	 Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο	 Ένωση Ελληνικών Επιχειρήσεων Αλβανίας.	 Ελληνικός Σύνδεσμος Ηλεκτροπαραγωγών από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας
 Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (European Renewable Energy Federation, EREF)	 Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας	 Ελληνικός Σύνδεσμος Ανεξάρτητων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας	 Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης	 Ελληνικές Υποδομές και Οδοί με Διόδια
 Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών ρευμών	 Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος	 Sustainable Markets Initiative	 Ενεργειακό Παρατηρητήριο της Μεσογείου	 Wind Europe
 Ελληνικό – Σερβικό Επιμελητήριο	 Ελληνικό Γαλλικό Επιμελητήριο	 International Hydropower Association	 Eurelectric	 Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος
 Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Στερεάς Ελλάδας	 Global Wind Energy Council	 Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων		

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
3.1 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια Ματιά
3.2 Δραστηριότητες Ομίλου
3.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
3.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο
3.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας
3.6 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

04

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη και η εταιρική υπευθυνότητα αποτελούν βασικά συστατικά της στρατηγικής και της επιχειρηματικής δράσης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Ειδικότερα, ο Όμιλος έχει ως βασική επιδίωξη τη βελτίωση των εταιρικών του επιδόσεων με γνώμονα τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και τη συμβολή στην επίτευξη των 17 στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο επικεντρώνεται σε τέσσερις πυλώνες:



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας
4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη



Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου συμπυκνώνει τον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος προσεγγίζει τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και αποτελεί το βασικό πλαίσιο δέσμευσης για τη συνεχή προσπάθεια βελτίωσης της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής αξίας που δημιουργεί για τα ενδιαφερόμενα μέρη του καθώς και για το κοινωνικό σύνολο. Η Πολιτική συνδέεται άρρηκτα με τις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών (εσωτερικών και εξωτερικών) λαμβάνοντας υπόψη τις ισχύουσες κοινωνικο-οικονομικές τάσεις σε σχέση με τις επιδράσεις του Ομίλου καθώς και τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης τους ΟΗΕ.

Σκοπός της Πολιτικής είναι να διασφαλίζει πάντα τη δημιουργία αξίας για την κοινωνία, τον Όμιλο και τα ενδιαφερόμενα μέρη του, με τις λιγότερες δυνατές επιπτώσεις στο περιβάλλον, ακολουθώντας βέλτιστες πρακτικές, και πρωτοβουλίες βιωσιμότητας.



Υποστηρίζουμε ενεργά 14 από τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

 1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ	 2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ	 3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ
 4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	 5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	 6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ
 7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ
 10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ	 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ	 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ
 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	 14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ	 15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ
 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ	 17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ	

4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ανάγκη για αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης οδήγησε στην δημιουργία της Ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου στην οποία συμμετέχουν εξειδικευμένα στελέχη από όλες τις βασικές Διευθύνσεις. Την Ομάδα συντονίζει η Διεύθυνση Στρατηγικής Επικοινωνίας, Γραφείου Τύπου, Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Επιπλέον, η Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου επισφραγίζει τη δέσμευσή της προς τη δημιουργία ενός πιο βιώσιμου Ομίλου μέσω της απευθείας γραμμής αναφοράς της Διεύθυνσης προς τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος έχει αναλάβει την εποπτεία και διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

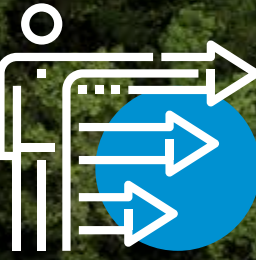
Συγκεκριμένα, η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης:




Έχει πλήρη δικαιοδοσία σχετικά με τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.


Είναι υπεύθυνη για τη συλλογή των δεικτών και πληροφοριών που απαιτούνται για τη σύνταξη των ετήσιων Εκθέσεων Βιωσιμότητας, αλλά και για την ορθότητα του περιεχομένου της.


Διατηρεί συνεχή επικοινωνία με τους εργαζομένους σχετικά με την εφαρμογή δράσεων σε θέματα κοινωνικής προσφοράς.


Παρέχει συστηματική ενημέρωση στην Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου.

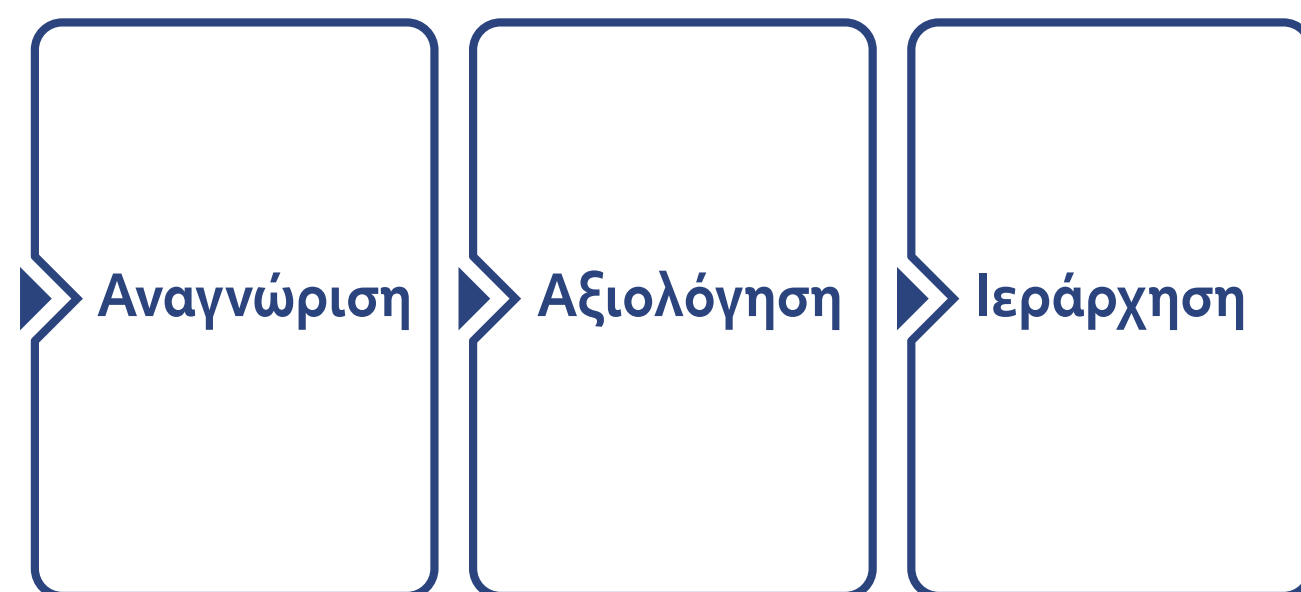

Συντονίζει τον καθορισμό πολιτικών και διαδικασιών, αλλά και την υλοποίηση προγραμμάτων που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και τους εργαζόμενους του Ομίλου.

- 01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι
- 02 Μήνυμα του Προέδρου
- 03 Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
- 04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου
 - 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
 - 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
 - 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας
 - 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων
- 05 Εταιρική Διακυβέρνηση
- 06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
- 07 Οι άνθρωποί μας
- 08 Δημιουργία Αξίας
- 09 Παραρτήματα

4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας

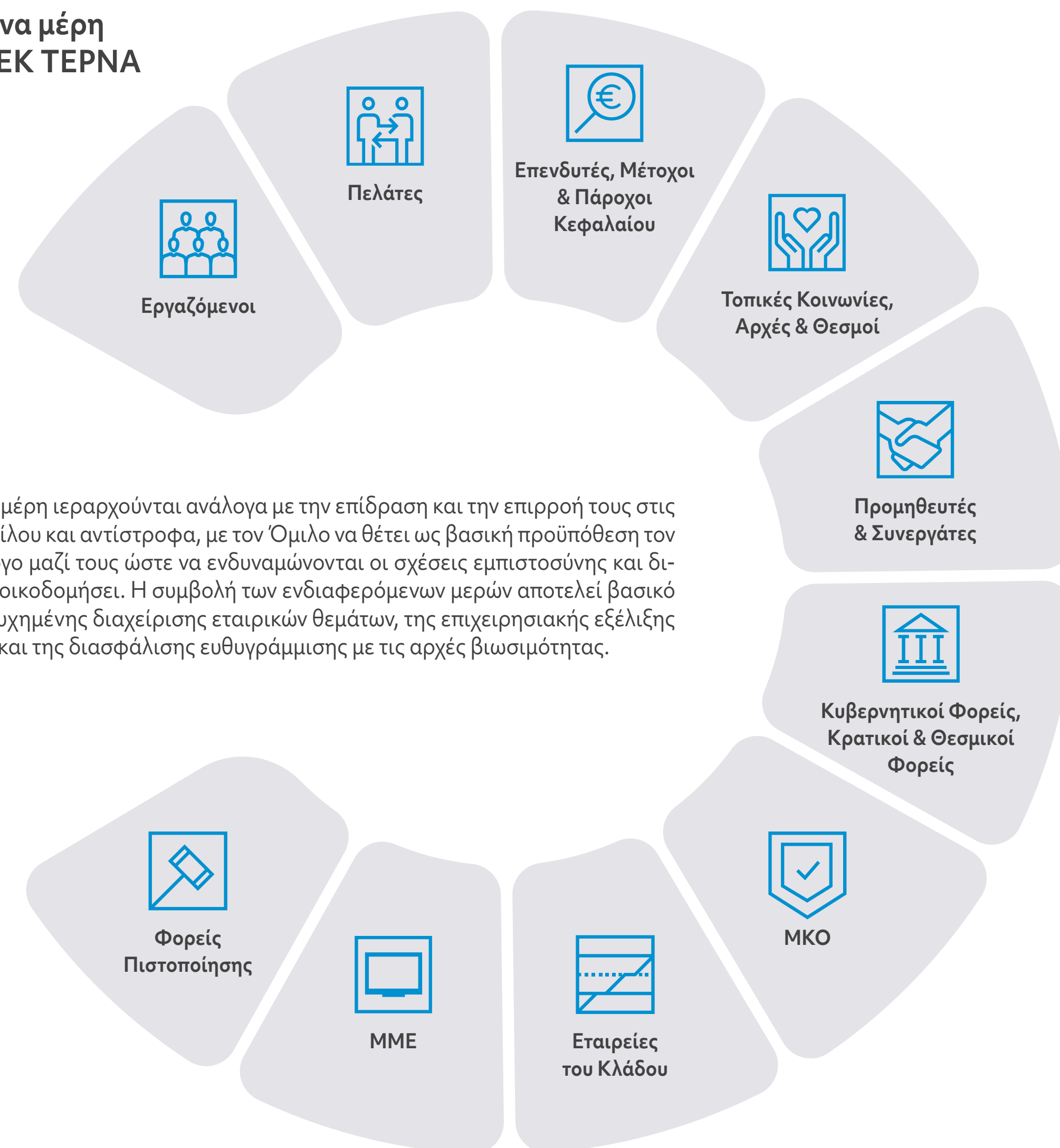
Έχοντας αναγνωρίσει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις οντότητες ή τα άτομα που επηρεάζουν και επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τη επιχειρηματική του δραστηριότητα, ο Όμιλος επιδιώκει τη συστηματική και ουσιαστική αμφίδρομη επικοινωνία καθώς αποτελεί τη βάση για την αξιολόγηση και το σχεδιασμό των δράσεων και πρακτικών του. Μέσω του διαλόγου, ο Όμιλος ενισχύει τη δέσμευση του να αναπτύσσει υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα λαμβάνοντας υπόψη σημαντικά κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα.

Ειδικότερα, η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου στηρίζεται στην:



των σημαντικότερων επιπτώσεων που δύναται να επιφέρει η δραστηριότητά του στο περιβάλλον, στον άνθρωπο και στην οικονομία.

Ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ



Τα ενδιαφερόμενα μέρη ιεραρχούνται ανάλογα με την επίδραση και την επιρροή τους στις λειτουργίες του Ομίλου και αντίστροφα, με τον Όμιλο να θέτει ως βασική προϋπόθεση τον συστηματικό διάλογο μαζί τους ώστε να ενδυναμώνονται οι σχέσεις εμπιστοσύνης και διαφάνειας που έχει οικοδομήσει. Η συμβολή των ενδιαφερόμενων μερών αποτελεί βασικό συστατικό της επιτυχημένης διαχείρισης εταιρικών θεμάτων, της επιχειρησιακής εξέλιξης του Ομίλου καθώς και της διασφάλισης ευθυγράμμισης με τις αρχές βιωσιμότητας.

- 01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι
- 02 Μήνυμα του Προέδρου
- 03 Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
- 04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου
 - 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
 - 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
 - 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας
 - 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων
- 05 Εταιρική Διακυβέρνηση
- 06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
- 07 Οι άνθρωποί μας
- 08 Δημιουργία Αξίας
- 09 Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου
4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας
4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ φροντίζει για την αποδοτικότερη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και αποτρέπει πιθανά εμπόδια στις διαδικασίες διαβούλευσης όπως είναι η γλώσσα, οι πολιτιστικές διαφορές κ.α.. Πιο συγκεκριμένα, διαθέτει ποικίλους τρόπους επικοινωνίας και συνεργασίας με τη συχνότητα της επικοινωνίας να καθορίζεται από το είδος της σχέσης που έχει αναπτύξει με το κάθε μέρος.

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας/Τρόποι Διαβούλευσης	Συχνότητα Επικοινωνίας
 Εργαζόμενοι	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις Πίνακες ανακοινώσεων Ιστοσελίδα Ομίλου Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Κατά περίπτωση Καθημερινά Όποτε απαιτείται Εβδομαδιαία
 Πελάτες	Διεύθυνση Έργων Συνέδρια, φορείς και επιχειρηματικοί σύνδεσμοι Ιστοσελίδα Ομίλου Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Καθημερινά Κατά περίπτωση Καθημερινά Ετήσια Εβδομαδιαία
 Επενδυτές, Μέτοχοι & Πάροχοι Κεφαλαίου	Γενική Συνέλευση των Μετόχων Τμήμα Μετόχων Παρουσίαση στους αναλυτές Συμμετοχή σε επενδυτικά forum Οικονομικός Απολογισμός Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Ιστοσελίδα Ομίλου	Ετήσια/Έκτακτη εφόσον απαιτείται Όποτε απαιτείται Ανά τρίμηνο Όποτε συμμετέχει ο Όμιλος Ανα Τρίμηνο Ετήσια Όποτε απαιτείται
 Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές & Θεσμοί	Προσωπική επικοινωνία με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τοπικούς θεσμικούς φορείς, συλλόγους και σωματεία Εκδηλώσεις ανοιχτού διαλόγου Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Καθημερινά Όποτε απαιτείται Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Ετήσια Εβδομαδιαία
 Προμηθευτές & Συνεργάτες	Τμήμα προμηθευτών Τακτικές επαφές/επισκέψεις με/σε προμηθευτές και συνεργάτες Επιθεωρήσεις Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Καθημερινά Όποτε απαιτείται Κατά περίπτωση Ετήσια Εβδομαδιαία

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

- 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας
- 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας/Τρόποι Διαβούλευσης	Συχνότητα Επικοινωνίας
 Κυβερνητικοί Φορείς, Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς	Διαβούλευση με εκπροσώπους της Πολιτείας και των θεσμικών φορέων σε εθνικό ή/και περιφερειακό επίπεδο Συνέδρια και εκδηλώσεις Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα Οικονομικός Απολογισμός Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Όποτε απαιτείται Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Ανα Τρίμηνο Ετήσια Εβδομαδιαία
 ΜΚΟ	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα Οικονομικός Απολογισμός Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Ιστοσελίδα Ομίλου	Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Ανα Τρίμηνο Ετήσια Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση
 Εταιρείες του Κλάδου	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα Οικονομικός Απολογισμός Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Ιστοσελίδα Ομίλου	Κατά περίπτωση Ανα Τρίμηνο Κατά περίπτωση Ετήσια Ετήσια
 ΜΜΕ	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα Προσωπική Επικοινωνία Συνέδρια και εκδηλώσεις Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις Οικονομικός Απολογισμός Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Ιστοσελίδα Ομίλου	Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Ανα Τρίμηνο Ετήσια Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση
 Φορείς Πιστοποίησης	Οικονομικός Απολογισμός Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Ιστοσελίδα Ομίλου Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Ανα Τρίμηνο Ετήσια Κατά περίπτωση Καθημερινά Κατά περίπτωση

4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

Ο Όμιλος θέτει στο επίκεντρο της στρατηγικής του θέματα της αλυσίδας αξίας του καθώς επηρεάζουν το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών. Η σχετική μεθοδολογία που ακολουθήθηκε, βασίζεται στα νέα πρότυπα του Global Reporting Initiative (2021 GRI standards) και αφορά την αναγνώριση, αξιολόγηση, ιεράρχηση και επικύρωση των θετικών και αρνητικών επιδράσεων που δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει ο Όμιλος στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία. Ως εκ τούτου, μέσω της σχετικής ιεράρχησης των αναγνωρισμένων επιδράσεων αναδείχθηκαν τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

Η ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων πραγματοποιήθηκε κατά τις ακόλουθες τέσσερις (4) φάσεις:

ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

- Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και των επιχειρηματικών σχέσεων στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου για τον καλύτερο προσδιορισμό των σχετικών θεμάτων βιωσιμότητας και επομένως, των σχετικών επιπτώσεων.
- Αναγνώριση σχετικών ESG θεμάτων μέσω εξέτασης εγγράφων και διαθέσιμου υλικού όπως κλαδικά κριτήρια βιωσιμότητας (π.χ. ESRS, GRI, SASB κ.ά.), κλαδικούς φορείς αξιολόγησης ESG (π.χ. MSCI, κ.ά.) και ουσιαστικά ESG θέματα ομοειδών οργανισμών.
- Αναγνώριση των ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται από τη λειτουργία του Ομίλου.

ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

- Συλλογή και ανάλυση απαντήσεων για τον προσδιορισμό των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης των επιδράσεων.
- Καθορισμός ορίου (threshold) ουσιαστικότητας από τη Διοίκηση του Ομίλου, βάσει του οποίου ένα θέμα βιώσιμης ανάπτυξης χαρακτηρίζεται ως ουσιαστικό.
- Επικύρωση λίστας ουσιαστικών θεμάτων από τη Διοίκηση του Ομίλου.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

- Εντοπισμός και αναγνώριση υφιστάμενων και ενδεχόμενων θετικών και αρνητικών επιδράσεων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

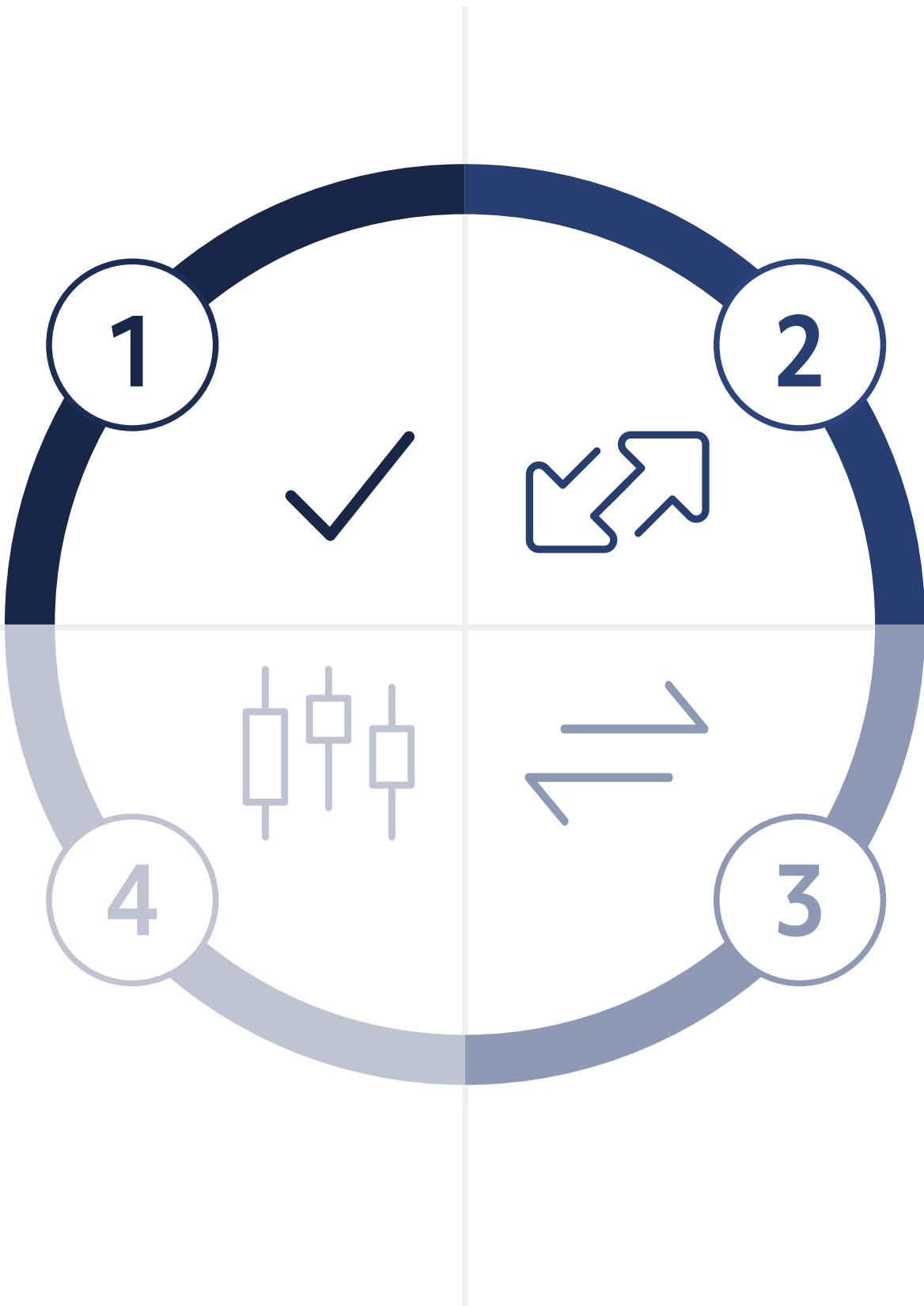
Πραγματοποίηση έρευνας αποτίμησης επιδράσεων ουσιαστικών θεμάτων στο εσωτερικό του Ομίλου μέσω εκπροσώπων των ομάδων των ενδιαφερόμενων μερών και των Παρόχων Κεφαλαίου.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Μέγεθος (scale)
- Εύρος (scope)
- Πιθανότητα να συμβούν (likelihood), σε περίπτωση θετικών πιθανών επιδράσεων

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

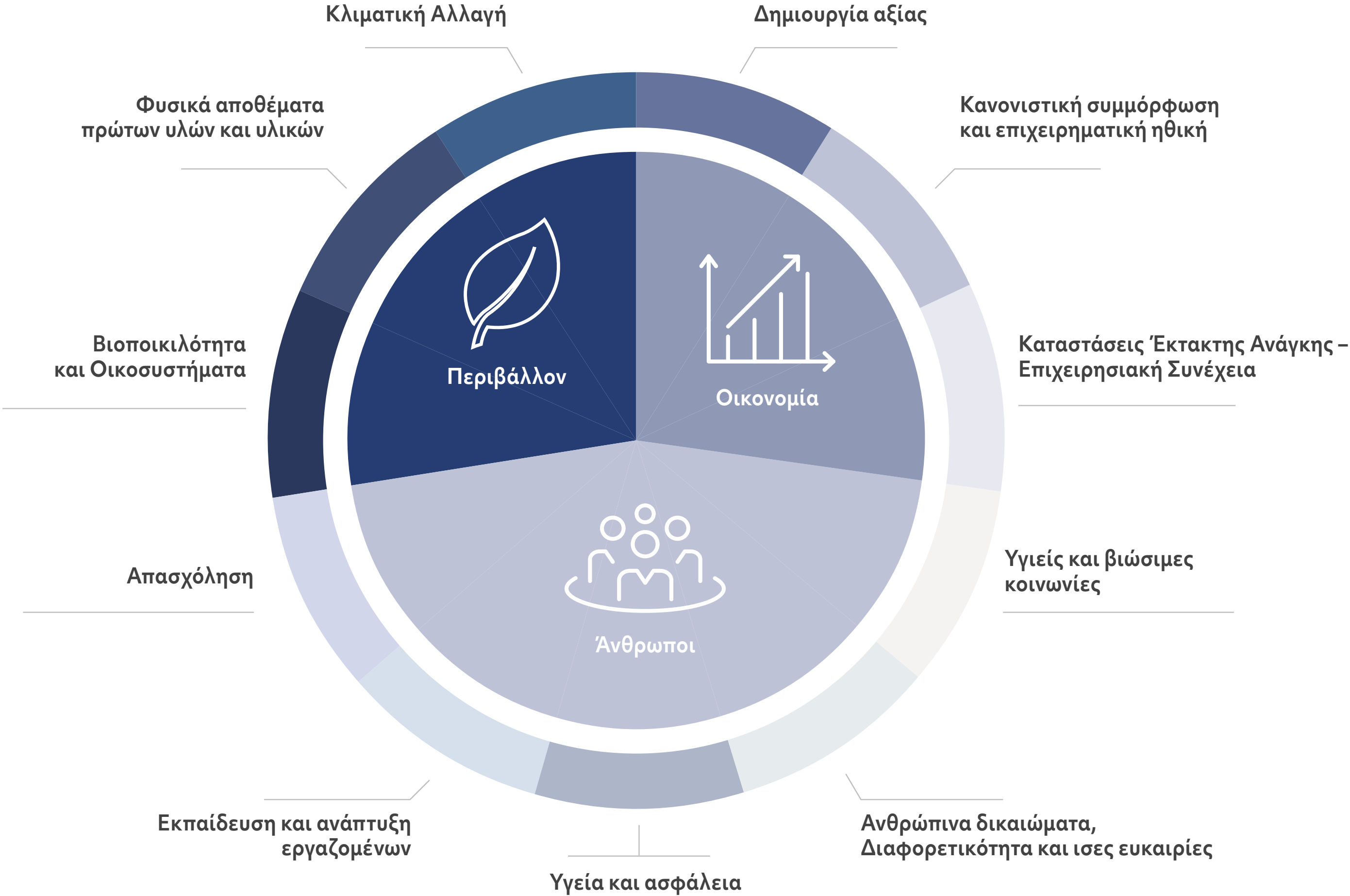
- Μέγεθος (scale)
- Εύρος (scope)
- Δυνατότητα επανόρθωσης/σοβαρότητα (irremediable character)
- Πιθανότητα να συμβούν (likelihood), σε περίπτωση αρνητικών πιθανών επιδράσεων



01	Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι
02	Μήνυμα του Προέδρου
03	Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
04	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου
4.1	Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
4.2	Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
4.3	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας
4.4	Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων
05	Εταιρική Διακυβέρνηση
06	Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
07	Οι άνθρωποί μας
08	Δημιουργία Αξίας
09	Παραρτήματα

- 01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι
- 02 Μήνυμα του Προέδρου
- 03 Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
- 04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου
 - 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
 - 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
 - 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας
 - 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων
- 05 Εταιρική Διακυβέρνηση
- 06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
- 07 Οι άνθρωποί μας
- 08 Δημιουργία Αξίας
- 09 Παραρτήματα

Η δραστηριότητα του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει θετικές και αρνητικές επιδράσεις στο περιβάλλον, στον άνθρωπο και στην οικονομία, στις παρακάτω περιοχές:



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας
4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Ουσιαστικά θέματα για τον Όμιλο

Απο τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιδράσεων, οι παρακάτω περιοχές επίδρασης αναδείχθηκαν ως ουσιαστικές από τα ενδιαφερόμενα μας μέρη. Οι συγκεκριμένες περιοχές επίδρασης αποτέλεσαν τη βάση για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της παρούσας Έκθεσης.

Ουσιαστικό θέμα	Επίδραση	Είδος επίδρασης	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
 Περιβάλλον			
 Κλιματική Αλλαγή	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, από τη συμβολή στην απολιγνητοποίηση και απανθρακοποίηση της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς και από ενδεχόμενη θέσπιση στόχων για την μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της λειτουργίας του Ομίλου.		  
	Επιπτώσεις επιχειρηματικού μοντέλου στην κλιματική αλλαγή, από την άμεση και έμμεση κατανάλωση ενέργειας από μη-ανανεώσιμες πηγές, καθώς και από την πιθανή απουσία ή μη ορθή τήρηση των συστημάτων και διαδικασιών που στοχεύουν στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας.		
 Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων, από την διενέργεια φυτεύσεων και αναδασώσεων, καθώς και από την παρακολούθηση της πανίδας στα έργα που αναπτύσσονται ή που γειτνιάζουν με περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας.		  
	Διατάραξη της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων, από την κατασκευή και λειτουργία έργων (π.χ. ΑΠΕ, αυτοκινητόδρομοι, κλπ.) σε περιοχές υψηλού ενδιαφέροντος βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων, καθώς και από πιθανή απουσία ή ενδεχόμενη μη-ορθή εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών για την προστασία της βιοποικιλότητας.		
	Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών, από την ανάκτηση ανακυκλώσιμων υλικών στις μονάδες διαχείρισης απορριμμάτων, καθώς και από την πιθανή επιλογή υλικών κατασκευής και εξοπλισμού με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.		
	Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών, από τη εφαρμογή ολοκληρωμένου συστήματος ανακύκλωσης χαρτιού, αλουμινίου, γυαλιού, πλαστικού, ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, λαμπτήρων και μπαταριών, με τη χρήση ειδικών κάδων συλλογής στα κτίρια Ομίλου και τα εργοτάξια.		
 Φυσικά αποθέματα πρώτων υλών και υλικών	Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών, από τη συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς για τη συλλογή-ανάκτηση, επεξεργασία, επαναχρησιμοποίηση ή/και διάθεση των αποβλήτων τους.		 
	Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών, από την καταγραφή των ποσοτήτων και του είδους των αποβλήτων που παράγονται, τόσο κατά τη διάρκεια της ανάπτυξης του έργου, όσο και κατά την φάση της λειτουργίας του με σκοπό, τη βέλτιστη διαχείρισή τους.		
	Εξάντληση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών, από τη χρήση υλικών (π.χ. σκυρόδεμα, αδρανή, πλαστικό, μέταλλο, χημικές ουσίες) που προέρχονται από μη ανανεώσιμες πρώτες ύλες.		

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

- 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας
- 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Ουσιαστικό θέμα	Επίδραση	Είδος επίδρασης	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
 Κοινωνία	Αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού από την τοπική κοινωνία, άμεσα από προσλήψεις εργατικού δυναμικού από τις περιοχές δραστηριοποίησης και έμμεσα μέσω της ανάθεσης εργασιών σε υπεργολάβους από την τοπική κοινωνία.	+	  
	Συμβολή στον επαναπατρισμό επαγγελματιών με νέες θέσεις εργασίας στον κλάδο της Κατασκευής και της Ενέργειας.	+	
	Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων μέσω πρακτικής άσκησης στις εταιρείες του Ομίλου, και ευκαιρίες εκπαίδευσης και απόκτησης εξειδίκευσης από έμπειρους επαγγελματίες του κλάδου.	+	
	Συμβολή στην απασχόληση, από τη δημιουργία άμεσων και έμμεσων θέσεων εργασίας.	+	
	Πιθανή χαμηλή διακράτηση προσωπικού λόγω αυξημένης ζήτησης στην αγορά εργασίας	-	
	Πιθανή ελλιπή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού από την τοπική κοινωνία, από την πιθανή αποεπένδυση από έργα εξωτερικού και μείωση της προσφοράς των θέσεων εργασίας στην τοπική κοινωνία.	-	
 Απασχόληση	Προστασία και προαγωγή της σωματικής, ψυχικής υγείας και ευεξίας, μέσα από την εφαρμογή πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία και την ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζόμενων και των συνεργατών για θέματα υγείας και ασφάλειας.	+	 
	Μειωμένη συμβολή στην προστασία της σωματικής, ψυχικής υγείας και ευεξίας, από πιθανές παραλείψεις ή την μη ορθή τήρηση των διαδικασιών και οδηγιών υγείας και ασφάλειας από τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες ή τους προμηθευτές.	-	
 Υγεία και Ασφάλεια	Συμβολή στη δημιουργία ευκαιριών που προάγουν την εκπαίδευση και ανάπτυξη, από την εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζόμενων, από πιθανή εφαρμογή πρακτικών και διαδικασιών όπως το ετήσιο ατομικό πλάνο εκπαίδευσης και η ετήσια αξιολόγηση της απόδοσης για το σύνολο των εργαζόμενων.	+	  
	Μειωμένη συμμετοχή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη για το σύνολο των εργαζόμενων των θυγατρικών του Ομίλου, λόγω του μεγάλου όγκου νέων προσλήψεων.	-	
 Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζόμενων	Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, προώθηση της διαφορετικότητας και εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους, μέσω της εφαρμογής της Πολιτικής για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, και του μηχανισμού καταγγελιών.	+	  
	Μειωμένη συμβολή στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, προώθησης της διαφορετικότητας και την εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους από πιθανή ελλιπή καταγραφή και διερεύνηση σχετικών καταγγελιών.	-	
 Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	Ενεργή συνεισφορά στη δημιουργία υγιών και βιώσιμων κοινωνιών, μέσω της υλοποίησης ευρέος φάσματος πρωτοβουλιών που στηρίζουν και ενισχύουν τις τοπικές κοινότητες.	+	 
	Μειωμένη συνεισφορά στη δημιουργία υγιών και βιώσιμων κοινωνιών, μέσω ανεπαρκούς αντιμετώπισης των ανησυχιών των ενδιαφερόμενων μερών και μη υλοποίησης πρωτοβουλιών που στηρίζουν τις τοπικές κοινότητες.	-	
 Υγιείς και βιώσιμες κοινωνίες			

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

- 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας
4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου / 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

Ουσιαστικό θέμα	Επίδραση	Είδος επίδρασης	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
 Διακυβέρνηση			
 Κανονιστική συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής, μέσα από τη θέσπιση αρχών, πολιτικών και διαδικασιών, καθώς και την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζόμενων σε σχετικά θέματα.		  
	Μη διασφάλιση κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής από πιθανή παραβίαση πολιτικών και διαδικασιών από εργαζόμενους, συνεργάτες και προμηθευτές.		
 Επιχειρησιακή Συνέχεια	Αποτελεσματική διαχείριση έκτακτων αναγκών μέσω διαδικασιών που επιτρέπουν στον Όμιλο να ανταποκρίνεται και να ανακάμπτει από οποιαδήποτε έκτακτη ανάγκη, κρίση ή/και επιχειρηματική διαταραχή ενισχύοντας την ανθεκτικότητά του.		  
	Αναποτελεσματική διαχείριση έκτακτων αναγκών που προκαλείται από την αποτυχία εντοπισμού κινδύνων που σχετίζονται με την επιχειρησιακή συνέχεια και ενδέχεται να προκαλέσουν επιπτώσεις στη υγεία ή/και ασφάλεια των εργαζόμενων και στο περιβάλλον.		
	Δημιουργία άμεσης οικονομικής αξίας, από την έγκαιρη καταβολή φόρων, μισθών, μερισμάτων, πληρωμών (π.χ. χορηγίες, κοινωνικές επενδύσεις), καθώς και από την πιθανή αύξηση της οικονομικής αξίας που παράγει ο Όμιλος από πιθανή αύξηση του κύκλου εργασιών.		
	Δημιουργία έμμεσης οικονομικής αξίας, από τη δημιουργία έμμεσων θέσεων εργασίας (εργαζόμενοι των προμηθευτών και εξωτερικών συνεργατών). Από τις δαπάνες των εργαζόμενων, των προμηθευτών και συνεργατών στην ευρύτερη οικονομία, τις αγορές προϊόντων και υπηρεσιών. Από την παρακράτηση και καταβολή του τέλους ΑΠΕ (3% επί των πωλήσεων) υπέρ της τοπικής κοινωνίας, μέσω εκπτώσεων στα τιμολόγια ηλεκτρικής ενέργειας και μέσω καταβολής στους επηρεαζόμενους δήμους για έργα κοινής ωφελείας.		   
 Δημιουργία αξίας	Πιθανή μειωμένη ή αρνητική άμεση διανεμηθείσα οικονομική αξία, από ενδεχόμενες αποεπενδύσεις σε τομείς δραστηριότητας, καθώς και από πιθανή μειωμένη ή αρνητική άμεση διανεμηθείσα αξία στην ευρύτερη ελληνική οικονομία, από καθυστερήσεις στην υλοποίηση του επενδυτικού πλάνου του Ομίλου λόγω καθυστερήσεων από εξωγενείς παράγοντες/ενδιαφερόμενα μέρη.		
	Πιθανή μειωμένη ή αρνητική έμμεση οικονομική αξία, από την πιθανή μειωμένη ή αρνητική άμεση διανεμηθείσα οικονομική αξία η οποία επηρεάζει έμμεσα τις δαπάνες των ενδιαφερόμενων μερών στην ευρύτερη τοπική κοινωνία.		

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

- 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας
- 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Επισημαίνεται ότι σε σχέση με το 2021, προέκυψαν ως νέες ουσιαστικές περιοχές επίδρασης οι εξής: «Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες», «Υγιείς και βιώσιμες κοινωνίες». Όπως και το 2021, δύο (2) θέματα που δεν έχουν προσδιοριστεί ως ουσιαστικά μέσω της ανάλυσης ουσιαστικότητας για το 2022, έχουν επιλεγεί από την Ανώτατη Διοίκηση για να συμπεριληφθούν και να αναλυθούν στην παρούσα Έκθεση καθώς αποτελούν στρατηγικές κατευθύνσεις για την λειτουργία του Ομίλου και των θυγατρικών του. Τα θέματα αυτά είναι οι «Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια» και η «Έμμεση Οικονομική Αξία».

Οι ενέργειες για το μετριασμό και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και πιθανών αρνητικών επιδράσεων, καθώς και οι ενέργειες για την ενίσχυση των υφιστάμενων και πιθανών θετικών επιδράσεων στα παραπάνω ουσιαστικά θέματα, περιγράφονται αναλυτικότερα στις ενότητες που ακολουθούν.



05

Εταιρική Διακυβέρνηση



Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ η αξιοπιστία, η διαφάνεια και η υπευθυνότητα αποτελούν θεμελιώδεις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης. Γί αυτό και δίνεται ιδιαίτερη σημασία στην εφαρμογή σαφών κανόνων λειτουργίας και αρχών χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, με στόχο τη διαφάνεια και την ανεξαρτησία στους τρόπους άσκησης διοίκησης και ελέγχου λαμβάνοντας υπόψη τις προκλήσεις της εποχής και τις συνεχώς μεταβαλλόμενες επιχειρηματικές, οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση
5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική
συμμόρφωση
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) & Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, όπως αυτές ορίζονται από το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο ακολουθώντας τον [Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης \(ΚΕΔ\)](#), του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης ο οποίος διέπεται από αρχές που προάγουν τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα στον τρόπο λειτουργίας και διακυβέρνησης του Ομίλου. Επιπλέον, από το 2021 ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τον [Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας \(«ΕΚΛ»\)](#), ο οποίος ακολουθεί τη νομοθεσία περί εταιρικής διακυβέρνησης (Ν. 4706/2020), αλλά και τις κατευθυντήριες γραμμές και αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση
5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική
συμμόρφωση
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση
5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική
συμμόρφωση
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

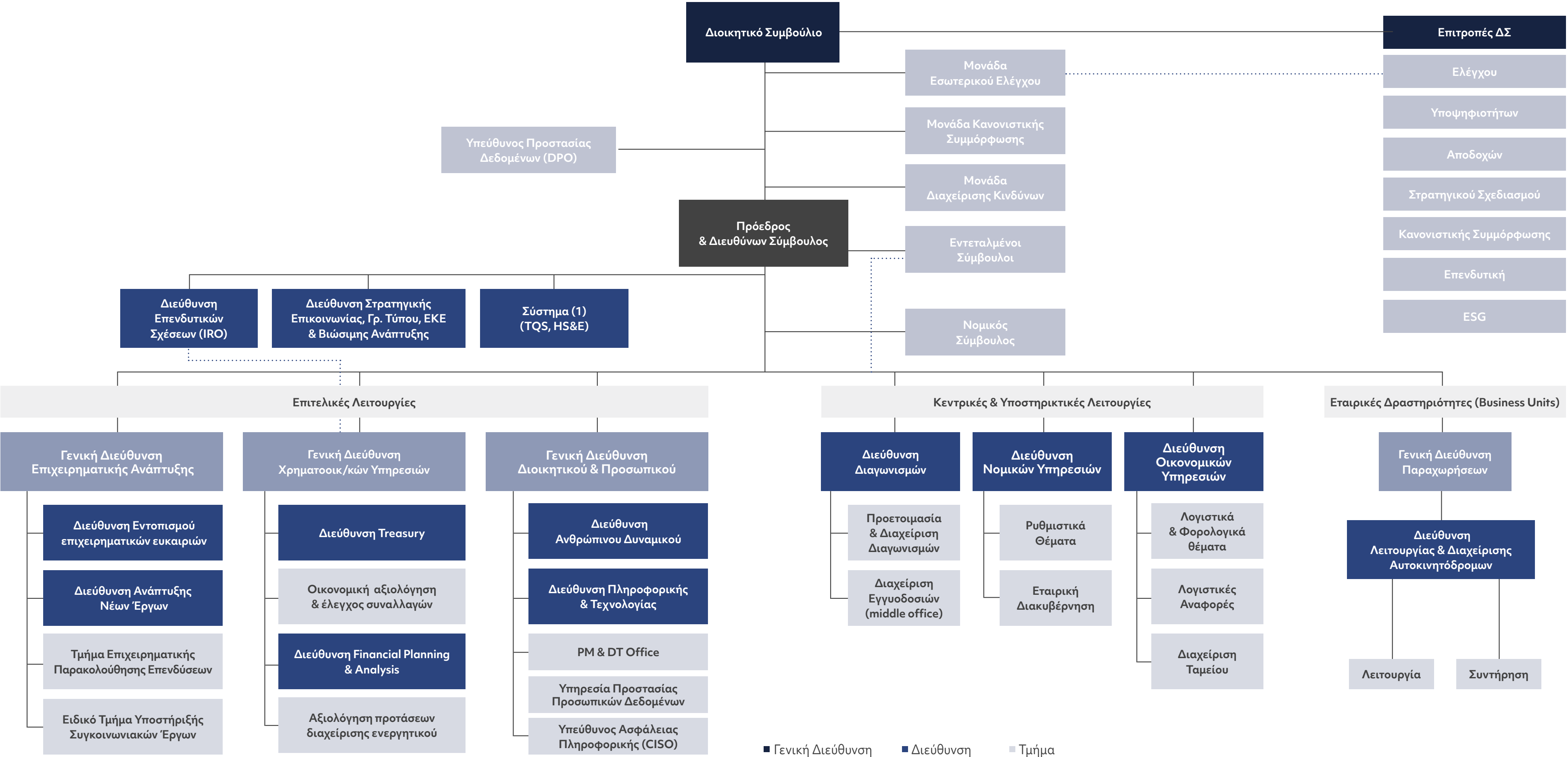
07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Οργανωτική δομή Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα σύγχρονο μοντέλο λειτουργίας με άξονα αναφοράς τη βιώσιμη και υπεύθυνη ανάπτυξη του. Στο οργανόγραμμα παρουσιάζεται η κύρια οργανωτική δομή.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

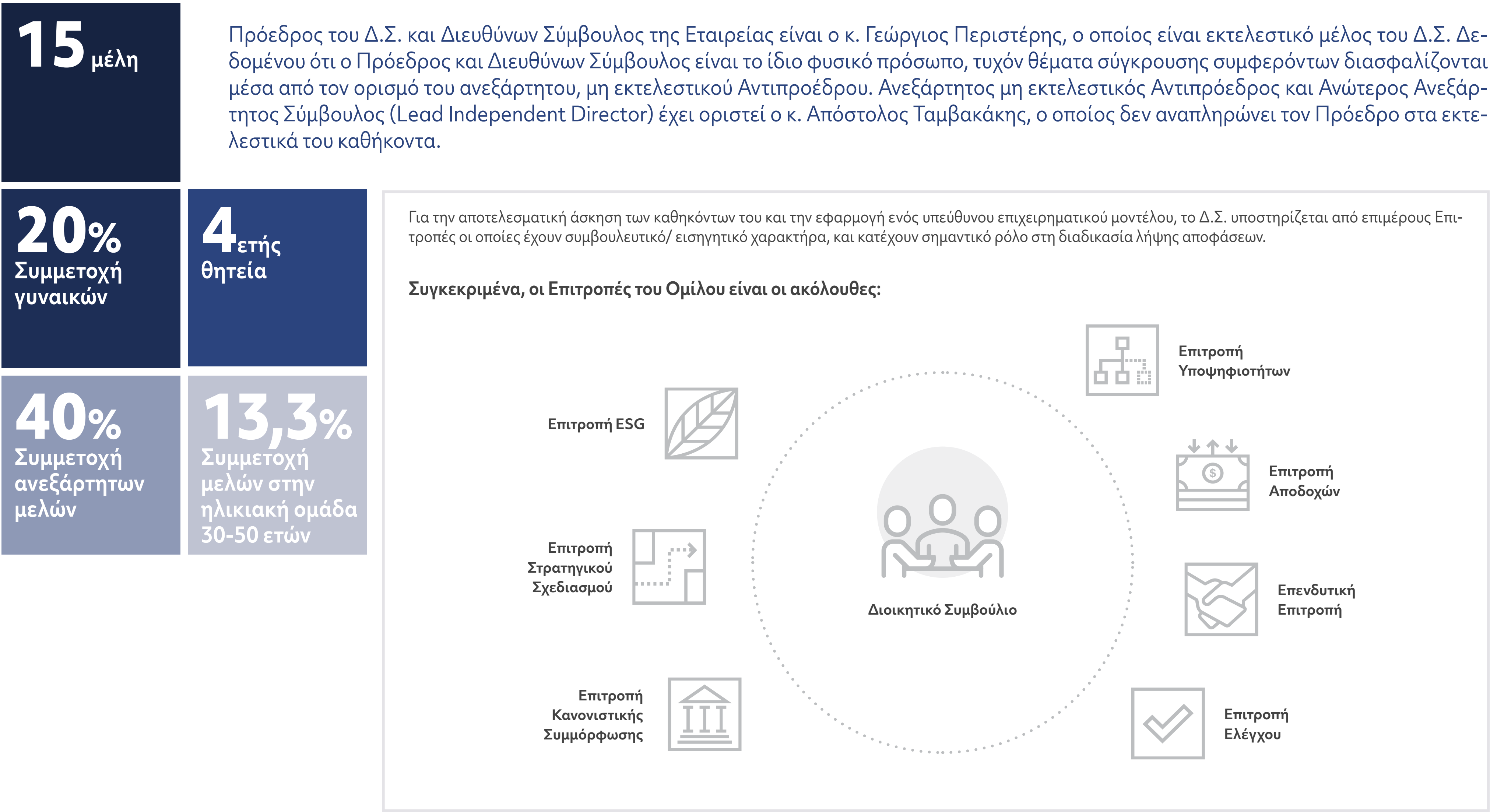
05
Εταιρική Διακυβέρνηση
5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική
συμμόρφωση
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα



Σύγκρουση συμφερόντων

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η οποία παρέχει τις κατευθυντήριες γραμμές για την διαχείριση τέτοιων θεμάτων που ενδέχεται να επηρεάσουν τα συμφέροντα του αλλά και των συνδεδεμένων με αυτόν εταιρειών, πελατών, προμηθευτών και συνεργατών. Η Πολιτική προωθεί την ευαισθητοποίηση και επαγρύπνηση των εργαζομένων και συνεργατών για την αναγνώριση ενεργειών που συνδέονται με καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων και είναι υποχρεωτικό να ακολουθείται από όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως.



GRI
2-15

Πολιτική εκπαίδευσης μελών Δ.Σ. & Διευθυντικών Στελεχών

Η Πολιτική εκπαίδευσης μελών Δ.Σ. & Διευθυντικών Στελεχών υπογραμμίζει τη σημασία που δίνει ο Όμιλος στην κατάρτιση των μελών του Δ.Σ. και των Διευθυντικών Στελεχών του, παρουσιάζοντας τα βασικά βήματα του συστήματος εκπαίδευσής τους. Στο πλαίσιο της εφαρμογής της πολιτικής, έχει δημιουργηθεί πλάνο εκπαίδευσης που καλύπτει διάφορες θεματικές ενότητες.



GRI
2-17

Ενδεικτικά αναφέρονται τα εξής πεδία:



Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία διασφαλίζει την αποτελεσματική στελέχωση, λειτουργία και εκπλήρωση του ρόλου του Δ.Σ., με βάση την επιχειρηματική στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις του Ομίλου. Υπεύθυνη για την παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας είναι η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων.

Όλα τα μέλη του Δ.Σ. πρέπει να πληρούν συγκεκριμένα ατομικά και συλλογικά κριτήρια καταλληλότητας.



GRI
2-10



Ατομικά κριτήρια καταλληλότητας

- ✓ Επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων/ικανοτήτων
- ✓ Εχέγγυα Ήθους και Φήμη
- ✓ Μη σύγκρουση συμφερόντων
- ✓ Ανεξαρτησία κρίσης
- ✓ Διάθεση επαρκούς χρόνου



Συλλογικά κριτήρια καταλληλότητας

- ✓ Συλλογική Εμπειρογγνωσία
- ✓ Πολυμορφία

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική
συμμόρφωση
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση
5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική
συμμόρφωση
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών



GRI
2-18

Η διασφάλιση της διαφάνειας και της βέλτιστης λειτουργίας του Ομίλου υπογραμμίζεται από τη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών.



Αξιολόγηση CEO

Η διαδικασία αξιολόγησης του CEO πραγματοποιείται ετησίως και αφορά στην ορθή εκπλήρωση του καθκόντων του, όπως αυτά ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία, το καταστατικό και τον κανονισμό λειτουργίας του Ομίλου, αλλά και την Πολιτική Καταλληλότητας. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και προΐσταται ο Ανεξάρτητος μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος και η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων διενεργεί την αξιολόγηση με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου.



Αξιολόγηση των μελών του Δ.Σ. (πλην του CEO)

Η διαδικασία αυτό-αξιολόγησης των μελών του Δ.Σ. πραγματοποιείται ετησίως και αφορά στην αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους βάσει των ατομικών κριτηρίων καταλληλότητας όπως προβλέπονται στην Πολιτική Καταλληλότητας και των υποχρεώσεων που απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία. Με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων πραγματοποιεί την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, αξιολογείται και η λειτουργία των Επιτροπών του, συμπεριλαμβανομένης της Επιτροπής ESG.



Αξιολόγηση των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Η διαδικασία αξιολόγησης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών διενεργείται μία φορά το χρόνο και εξετάζει την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους βάσει συγκεκριμένων ποσοτικών αλλά και ποιοτικών κριτηρίων, όπως αυτά ορίζονται από το Σύστημα Αξιολόγησης της Εταιρείας.



GRI
2-19, 2-20

Πολιτική αποδοχών των μελών Δ.Σ.

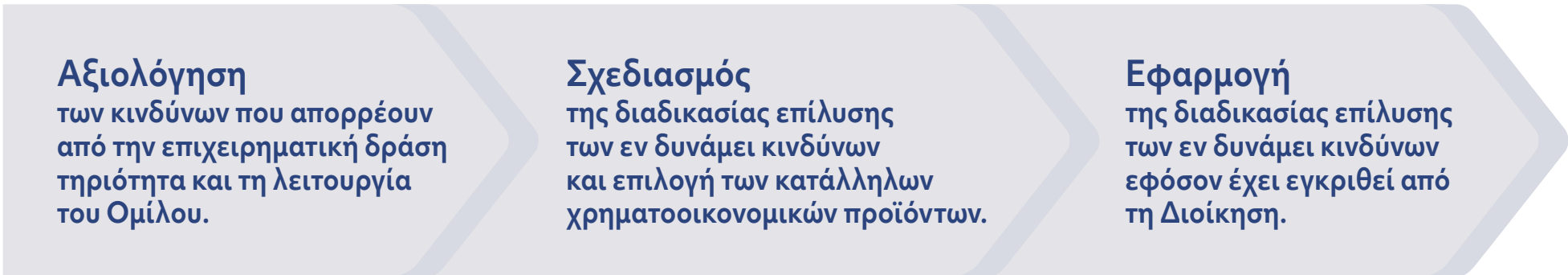
Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει υιοθετηθεί Πολιτική Αποδοχών η οποία καθορίζει τους όρους που διέπουν τις αποδοχές των μελών του Δ.Σ. και των εκάστοτε Γενικών Διευθυντών/Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών, διασφαλίζοντας έτσι τη διαφάνεια και την ακεραιότητα.

Οι κατευθυντήριες αρχές που διέπουν την Πολιτική Αποδοχών:



Πολιτική Διαχείρισης κινδύνων

Ο Όμιλος τηρεί ένα αποτελεσματικό σύστημα πρόληψης και διαχείρισης κινδύνων ώστε να αναγνωρίζει, αξιολογεί και προτεραιοποιεί ενδεχόμενους επιχειρηματικούς κινδύνους με στόχο τον περιορισμό της έκθεσης του σε αυτούς. Στο πλαίσιο της αποτελεσματικής εφαρμογής της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων, ο Όμιλος ακολουθεί τα εξής βήματα:



Επιπλέον, ο Όμιλος έχει πραγματοποιήσει τη διαδικασία αναγνώρισης και ποιοτικής αξιολόγησης των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από την Κλιματική Αλλαγή, σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του πλαισίου “Task Force on Climate-related Financial Disclosures” (TCFD).

[Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης παρουσιάζονται στην ιστοσελίδα του Ομίλου](#)

5.2 Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση

Η συνεχής προαγωγή της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης αποτελεί το σημείο αναφοράς για την εκτέλεση όλων λειτουργιών του, και χαρακτηρίζει τις σχέσεις που αναπτύσσει ο Όμιλος με όλους τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές και συνεργάτες.

Πιστοποιήσεις, διαδικασίες και πολιτικές

Για την ενίσχυση της κανονιστικής συμμόρφωσης, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διατηρεί διεθνώς πιστοποιημένα συστήματα ISO και υφίσταται περιοδικούς ελέγχους από διαπιστευμένους φορείς.

Για το 2022, τα εν ισχύ πιστοποιητικά του Ομίλου είναι τα ακόλουθα:



37301:2021

Σύστημα Διαχείρισης
Κανονιστικής Συμμόρφωσης



37001:2016

Σύστημα Διαχείρισης
κατά της Δωροδοκίας



Επιπλέον, ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτικές που καλύπτουν όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του, όπου ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες:



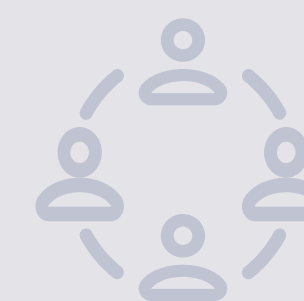
Πολιτική
Κανονιστικής
Συμμόρφωσης
και ελέγχου διαφθοράς
και δωροδοκίας



Πολιτική
Δώρων



Πολιτική
Χορηγιών
και Δωρεών



Πολιτική
Σύγκρουσης
Συμφερόντων



Πολιτική
Καταπολέμησης
της Βίας και της
Παρανόησης
στην Εργασία



Πολιτική
Αναφορών



Πολιτική
αντιμετώπισης
μη υγιούς ανταγωνισμού



Πολιτική ταξιδιών
και εξόδων φιλοξενίας



Κώδικα Ηθικής
και Δεοντολογίας
(ΚΗΔ)

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική
συμμόρφωση
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση
5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική
συμμόρφωση
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

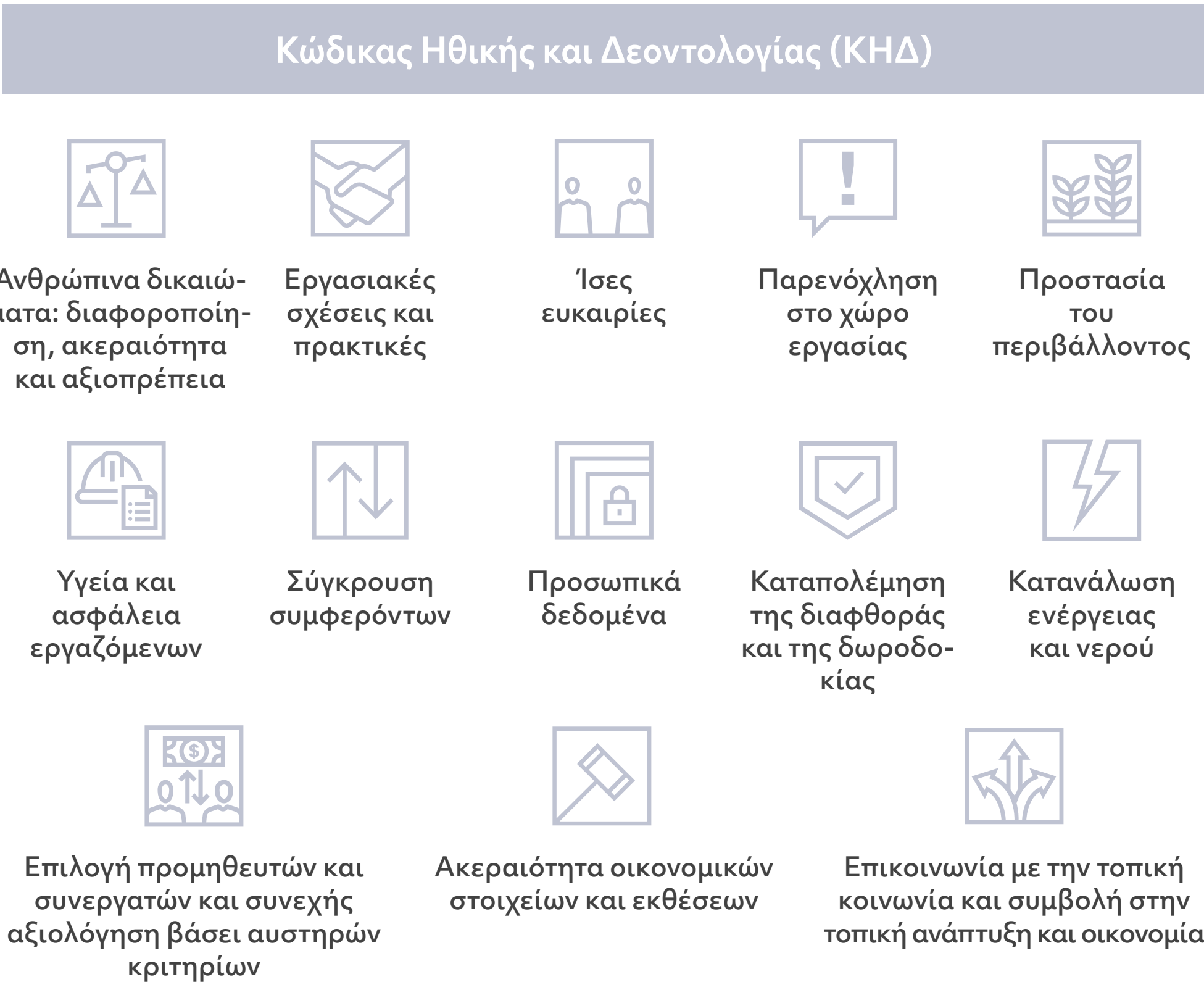
07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ)

Ο [Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας \(ΚΗΔ\)](#) του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εντάσσεται στο βασικό πλαίσιο λειτουργίας του Ομίλου, το οποίο χαρακτηρίζει την επαγγελματική συμπεριφορά όλων των ανθρώπων του. Ο ΚΗΔ είναι σύμφωνος με τις γενικές αρχές που προβλέπονται από τους Διεθνείς Κανονισμούς και Συμβάσεις καθώς και από τα διεθνή πρότυπα και περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις παρακάτω θεματικές ενότητες:



Η εφαρμογή του Κώδικα καλύπτει όλες τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, αφορά όλους τους τομείς δραστηριότητας και λαμβάνεται υπόψη στις συμπράξεις και στις κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει. Η Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης και η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, οι οποίες αναφέρονται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο, παρακολουθούν την εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ενώ παράλληλα τηρείται πρόγραμμα εσωτερικών επιθεωρήσεων από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Η ορθή τήρηση του ΚΗΔ αποτελεί βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Σε αυτή την κατεύθυνση, μεριμνά για την συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων ώστε η δραστηριότητά του να υλοποιείται σε πλήρη αρμονία, τήρηση και συμμόρφωση με τον ΚΗΔ.



Συγκεκριμένα, το 2022 διενεργήθηκαν οι παρακάτω εκπαιδεύσεις:

-  Εκπαίδευση προσωπικού σε θέσεις ευθύνης σε διαδικασίες συστήματος διαχείρισης κανονιστικής συμμόρφωσης και καταπολέμησης της δωροδοκίας.
-  Εκπαίδευση στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας (γενικό και ειδικό μάθημα) μέσω e-learning.
-  Εσωτερική επιθεώρηση και εκπαίδευση στο προσωπικό εργοταξίων Ε65 και Πτολεμαΐδας για θέματα Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση
5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική
συμμόρφωση
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Δυνατότητα γνωστοποίησης αναφορών

 **GRI**
2-16, 2-25, 2-26

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας αποτελεί ένα γενικό πλαίσιο το οποίο εμπεριέχει θέματα που άπτονται των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει μηχανισμούς αναφορών και καταγγελιών τόσο για τους εργαζομένους του, όσο και για τους συνεργάτες και τους προμηθευτές του ώστε να δίνεται η δυνατότητα στα ενδιαφερόμενα μέρη να καταγγείλουν ή να εκφράσουν την ανησυχία τους για όλα τα θέματα που σχετίζονται με την εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, είτε επώνυμα είτε ανώνυμα μέσω των κάτωθι καναλιών επικοινωνίας:

 **Αποστολή email**
στην ηλεκτρονική διεύθυνση
compliance@gekterna.com

 **Χρήση της πλατφόρμας**
<https://gekterna.integrityline.com/frontpage>

 **Αποστολή Επιστολής**
στη διεύθυνση ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. Λ. Μεσογείων 85, 115 26 Αθήνα,
υπόψιν της «Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης» της Εταιρείας με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δείχνει μηδενική ανοχή σε περιπτώσεις αντιποίνων στους εργαζομένους, που έχουν κάνει αναφορές για τα θέματα του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

 **GRI** 2-27, 205-3

 **SASB** IF-EN-510α.2

 **ATHEX ESG** A-G2

Κατά το 2022:

Δεν υπήρξε
κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω των ελέγχων που ο ίδιος ο Όμιλος διενεργεί στο πλαίσιο της πρόληψης και καταπολέμησης τυχόν περιστατικών διαφθοράς.

Δεν υπήρξαν
επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς.

Δεν υπήρξαν
χρηματικές ζημιές οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.

	2022	2021
Αριθμός (ή ποσοστό) μελών διοίκησης που έχουν ενημερωθεί για την πολιτική/διαδικασίες κατά της διαφθοράς	100%	100%
Αριθμός (ή ποσοστό) προϊσταμένων τμημάτων που έχουν ενημερωθεί για την πολιτική/διαδικασίες κατά της διαφθοράς	100%	100%
Αριθμός (ή ποσοστό) υπαλλήλων που έχουν ενημερωθεί για την πολιτική/διαδικασίες κατά της διαφθοράς	100%	100%
Αριθμός (ή ποσοστό) μελών διοίκησης που έχουν λάβει σχετική εκπαίδευση	100%	100%
Αριθμός (ή ποσοστό) υπαλλήλων που έχουν λάβει σχετική εκπαίδευση	1200	333
Αριθμός νομικών αγωγών σχετικά με αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά και παραβιάσεις της αντιμονοπωλιακής και μονοπωλιακής νομοθεσίας	0	0

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση
5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική
συμμόρφωση
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

 **GRI**
418-1

 **ATHEX ESG**
C-G6, SS-S2

Η διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων των φυσικών προσώπων που συναλλάσσονται με τον Όμιλο αποτελεί ζήτημα υψηλής σημασίας καθώς για τους σκοπούς άσκησης των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων, ο Όμιλος προβαίνει σε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων των ενδιαφερόμενων μερών, συμμορφωμένος με την ευρωπαϊκή νομοθεσία και συγκεκριμένα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR-ΓΚΠΔ 2016/679) και του Ν. 4624/2019. Πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο εφαρμογής της πολιτικής προστασίας και σεβασμού προσωπικών δεδομένων, ο Όμιλος έχει αναπτύξει Σύστημα Διαχείρισης της Ασφάλειας Πληροφοριών, πιστοποιημένο βάσει του διεθνούς προτύπου ISO/IEC 27001.

 **GRI**
418-1

 **ATHEX ESG**
SS-S5

Κατά το 2022:

Δεν υπήρξαν τεκμηριωμένα παράπονα ή καταγγελίες για παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και απώλεια δεδομένων.

Δεν υπήρξαν περιστατικά εντοπισμένων διαρροών, κλοπής ή απώλειας δεδομένων πελατών.

Συνεργασία με προμηθευτές

 **ATHEX ESG**
C-S8

Ο Όμιλος ως υπεύθυνη επιχείρηση δίνει ιδιαίτερη σημασία στη δημιουργία υπεύθυνων και βιώσιμων αλυσίδων εφοδιασμού που συμβάλλουν στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους προμηθευτές του, τους συνεργάτες του αλλά και τις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται. Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας είναι αναπόσπαστο κομμάτι της επιχειρησιακής του λειτουργίας και γι' αυτό το λόγο, εξασφαλίζει πως οι συνεργαζόμενοι προμηθευτές του τηρούν περιβαλλοντικά, ενεργειακά και κοινωνικά κριτήρια, όπως:

-  Πιστοποίηση σε διεθνή πρότυπα όπως το ISO 14001 και το ISO 50001.
-  Εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών για την προστασία του περιβάλλοντος και του κοινωνικού συνόλου.
-  Διάθεση και χρήση υλικών και εξοπλισμού που εκτός από την καταλληλότητα και τη χρηστικότητά τους, διαθέτουν υψηλές προδιαγραφές υγείας και ασφαλείας, είναι φιλικά προς το περιβάλλον και ανήκουν σε υψηλή ενεργειακή κλάση, χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης.

Αναγκαίοι όροι συνεργασίας με οποιονδήποτε προμηθευτή, υπεργολάβο και συνεργάτη είναι η πλήρης συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο για την Υγεία και την Ασφάλεια καθώς και η τήρηση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου.

5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

Η έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση εκτάκτων καταστάσεων αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο καθώς συμβάλλει στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της επιχειρηματικής του συνέχειας. Αναγνωρίζοντας πως οι δραστηριότητες του Ομίλου ενδέχεται να εγκυμονούν κινδύνους για τους εργαζομένους και τους επισκέπτες των εγκαταστάσεών του, ο Όμιλος μεριμνά για τον αποτελεσματικό σχεδιασμό μέτρων για την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων.

Οι δράσεις για το μετριασμό και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και πιθανών αρνητικών επιδράσεων, καθώς και για την ενίσχυση των υφιστάμενων και πιθανών θετικών επιδράσεων σχετικά με την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης περιγράφονται αναλυτικότερα παρακάτω.

Σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας

Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει θεσπιστεί Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας το οποίο περιλαμβάνει αυστηρούς κανόνες λειτουργίας με την εφαρμογή του να παρακολουθείται καθημερινά από ειδική ομάδα εργασίας. Με αυτό τον τρόπο διασφαλίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία όλων των κρίσιμων λειτουργιών του Ομίλου, μετά από μια πιθανή κατάσταση ανάγκης ή κρίσης.

Με αφορμή την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19, ο Όμιλος συνέχισε και το 2022 να λαμβάνει όλα τα κατάλληλα μέτρα όπως:

Πρόγραμμα απομακρυσμένης ή εκ περιτροπής εργασίας.

Ειδική μέριμνα για τους πιο ευάλωτους εργαζομένους.

Δραστικός περιορισμός των ταξιδιών στα απολύτως αναγκαία, καθώς και των συσκέψεων ή/και εκδηλώσεων με φυσική παρουσία.

Δράσεις για την προστασία του προσωπικού κατά τη διάρκεια της εργασίας τους κατά την περίοδο του COVID-19.

Σχέδιο διαχείρισης έκτακτων περιστατικών

Στο πλαίσιο της οργάνωσης ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, ο Όμιλος αναγνωρίζει την αναγκαιότητα άμεσης και αποτελεσματικής διαχείρισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης με σκοπό την προστασία των εργαζομένων του αλλά και των συνεργατών του από ενδεχόμενους κινδύνους.

Ειδικότερα, πριν την έναρξη ενός έργου ή της λειτουργίας μιας εγκατάστασης, εκπονείται αναλυτικό Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Περιστατικών στο οποίο προσδιορίζονται όλες οι απαραίτητες ενέργειες, και προδιαγράφονται οι κατάλληλοι πόροι που θα πρέπει να διαθέτει η κάθε εγκατάσταση για την αποτελεσματική διαχείριση μιας έκτακτης κατάστασης.



Κατά τη διάρκεια του 2022 πραγματοποιήθηκαν επιτυχώς

66

ασκήσεις
ετοιμότητας αντιμετώπισης
εκτάκτων περιστατικών.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση
5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική
συμμόρφωση
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

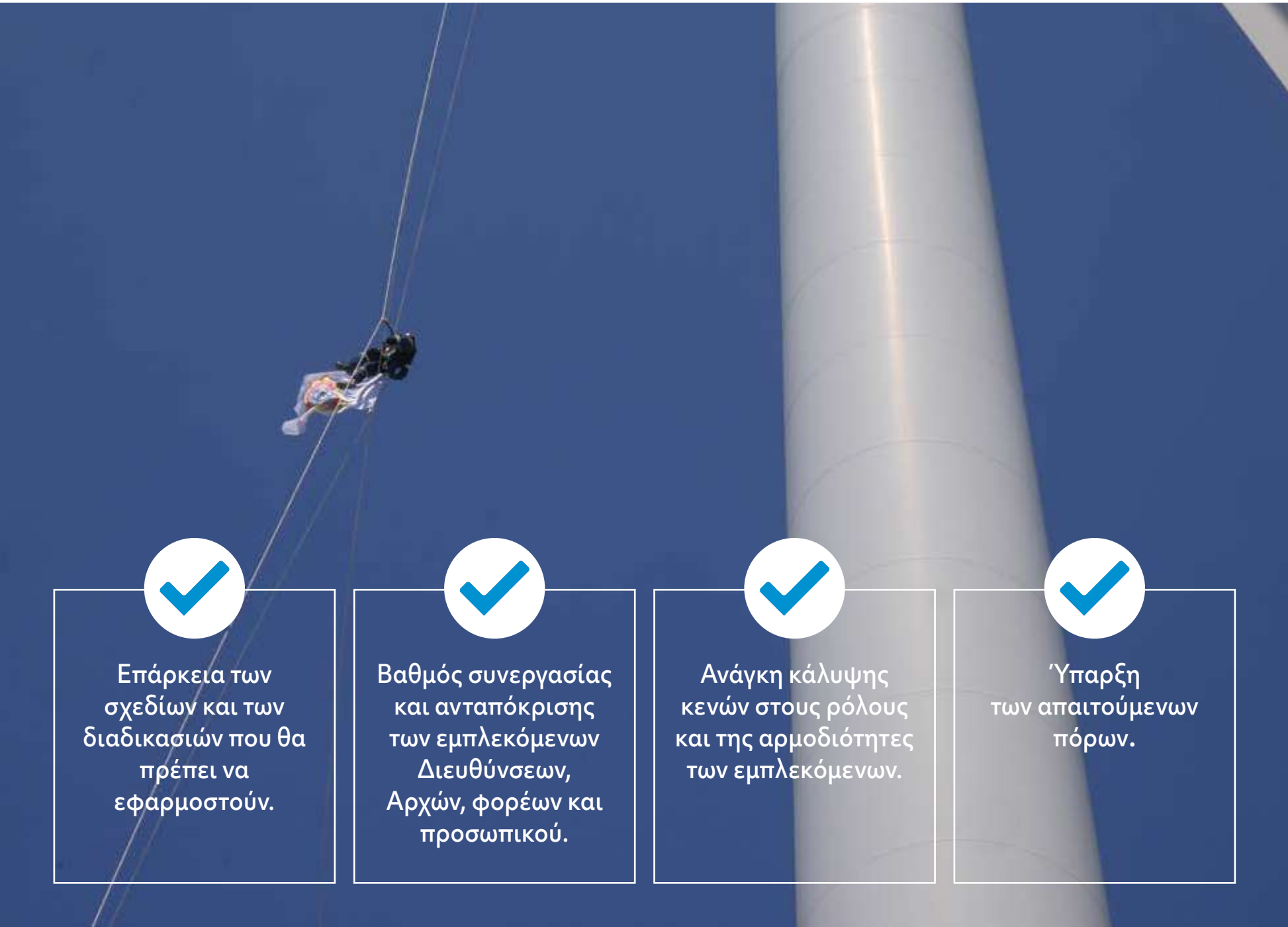
08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Ασκήσεις ετοιμότητας

Το επίπεδο ετοιμότητας των εργαζομένων και των συνεργατών του Ομίλου στη διαχείριση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης διασφαλίζεται με τη διενέργεια τακτικών ασκήσεων ετοιμότητας μέσω της διεξαγωγής προσομοιώσεων κρίσιμων περιστατικών (ατυχήματος εργαζομένου, πυρκαγιάς, σεισμού κ.α.) Από την υλοποίηση των ασκήσεων διαπιστώνεται ο βαθμός ετοιμότητας- αντίδρασης του προσωπικού, ενώ παράλληλα διορθώνονται οι αδυναμίες-δυσλειτουργίες που εντοπίζονται και ενισχύεται η κουλτούρα ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος που προωθεί ο Όμιλος.

Οι ασκήσεις ετοιμότητας αποτελούν εργαλείο ελέγχου και αξιολόγησης των παρακάτω σημείων:





Επάρκεια των σχεδίων και των διαδικασιών που θα πρέπει να εφαρμοστούν.



Βαθμός συνεργασίας και ανταπόκρισης των εμπλεκόμενων Διευθύνσεων, Αρχών, φορέων και προσωπικού.



Ανάγκη κάλυψης κενών στους ρόλους και της αρμοδιότητας των εμπλεκόμενων.



Ύπαρξη των απαιτούμενων πόρων.

Εκτός από τις ασκήσεις ετοιμότητας, ο Όμιλος παρέχει επιπλέον συστηματική εκπαίδευση στους εργαζόμενους με σκοπό την άμεση αναγνώριση πιθανών αιτιών πρόκλησης ατυχημάτων και συγκεκριμένα τη βελτίωση στα ακόλουθα σημεία:



Ανάλυση
των τρόπων βελτίωσης της αντιμετώπισης παρόμοιων περιστατικών σε ενδεχόμενη επανεμφάνιση.



Ανάπτυξη
των δεξιοτήτων και της τεχνικής επάρκειας, με απώτερο στόχο την προστασία των εργαζομένων αλλά και του περιβάλλοντος στο οποίο εργάζονται.

Ενσωμάτωση
γνώσεων απο πραγματικά περιστατικά που συνέβησαν κατά το παρελθόν και του αντίστοιχου τρόπου αντιμετώπισης αυτών.

Ενίσχυση
Των επιπέδων ετοιμότητας των εργαζομένων.

Κατά τη διάρκεια του 2022 ο Όμιλος αφιέρωσε

1.147

ώρες στην εκπαίδευση των εργαζομένων του σε ζητήματα αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης



06

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα



Η προστασία του περιβάλλοντος και η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος αποτελούν για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του και έναν από τους κεντρικούς άξονες των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων. Ο Όμιλος στοχεύει στον έγκαιρο εντοπισμό και την αντιμετώπιση των πιθανών κινδύνων, εφαρμόζοντας τα κατάλληλα μέτρα και πρακτικές αντιμετώπισης και ενσωματώνοντας τα περιβαλλοντικά θέματα στο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

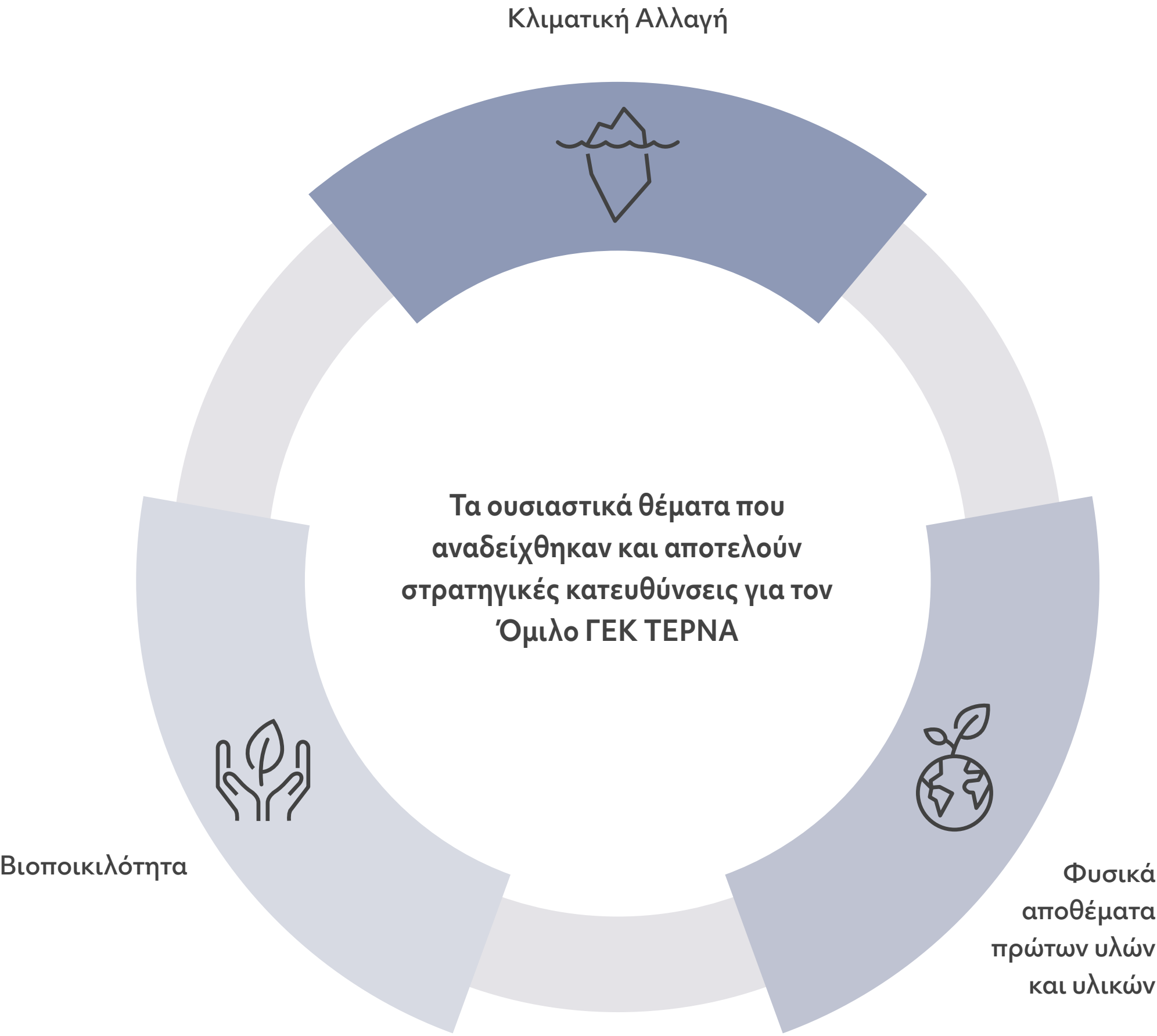
06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
6.1 Κλιματική αλλαγή
6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

- 01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι
- 02 Μήνυμα του Προέδρου
- 03 Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
- 04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου
- 05 Εταιρική Διακυβέρνηση
- 06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
 - 6.1 Κλιματική αλλαγή
 - 6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
 - 6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
 - 6.4 Αναφορά Ταξινόμιας
- 07 Οι άνθρωποί μας
- 08 Δημιουργία Αξίας
- 09 Παραρτήματα



Περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική

Ο Όμιλος αναγνωρίζοντας την ευθύνη του προς το περιβάλλον, δρα στοχευμένα και λαμβάνει μέτρα που οδηγούν στη μείωση του περιβαλλοντικού και ενεργειακού αποτυπώματός μέσω της υπεύθυνης διαχείρισης της ενέργειας και των φυσικών πόρων που χρησιμοποιεί.

Η περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική του Ομίλου περιλαμβάνει:

-  Τον καθορισμό περιβαλλοντικών και ενεργειακών στόχων και επίτευξη αυτών μέσω εγκεκριμένων προγραμμάτων.
-  Τη διασφάλιση των κατάλληλων πόρων για την επίτευξη των περιβαλλοντικών και ενεργειακών στόχων.
-  Την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης.
-  Τη συμβολή στην υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας.
-  Τη συμβολή στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.
-  Την προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας.
-  Την υπεύθυνη διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
6.1 Κλιματική αλλαγή
6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

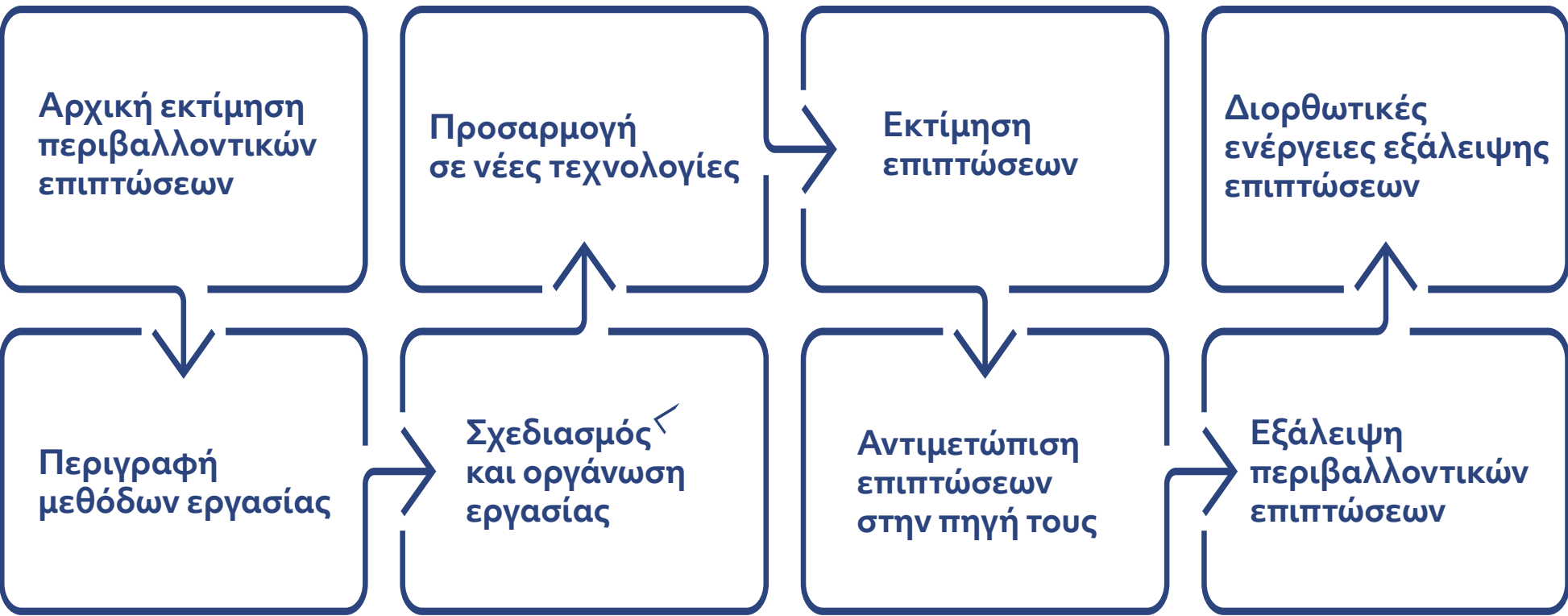
09
Παραρτήματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

Για την αποτελεσματική εφαρμογή της παραπάνω στρατηγικής, ο Όμιλος εφαρμόζει ένα σύγχρονο και ολοκληρωμένο σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης με συγκεκριμένους στόχους και αποτελέσματα τα οποία αξιολογούνται σε ετήσια βάση.

Μέσω της εφαρμογής του επιτυγχάνεται η διαρκής βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και η αποτελεσματική εφαρμογή της στρατηγικής του Ομίλου.

Η στρατηγική μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων του Ομίλου ακολουθεί τα εξής βασικά βήματα:

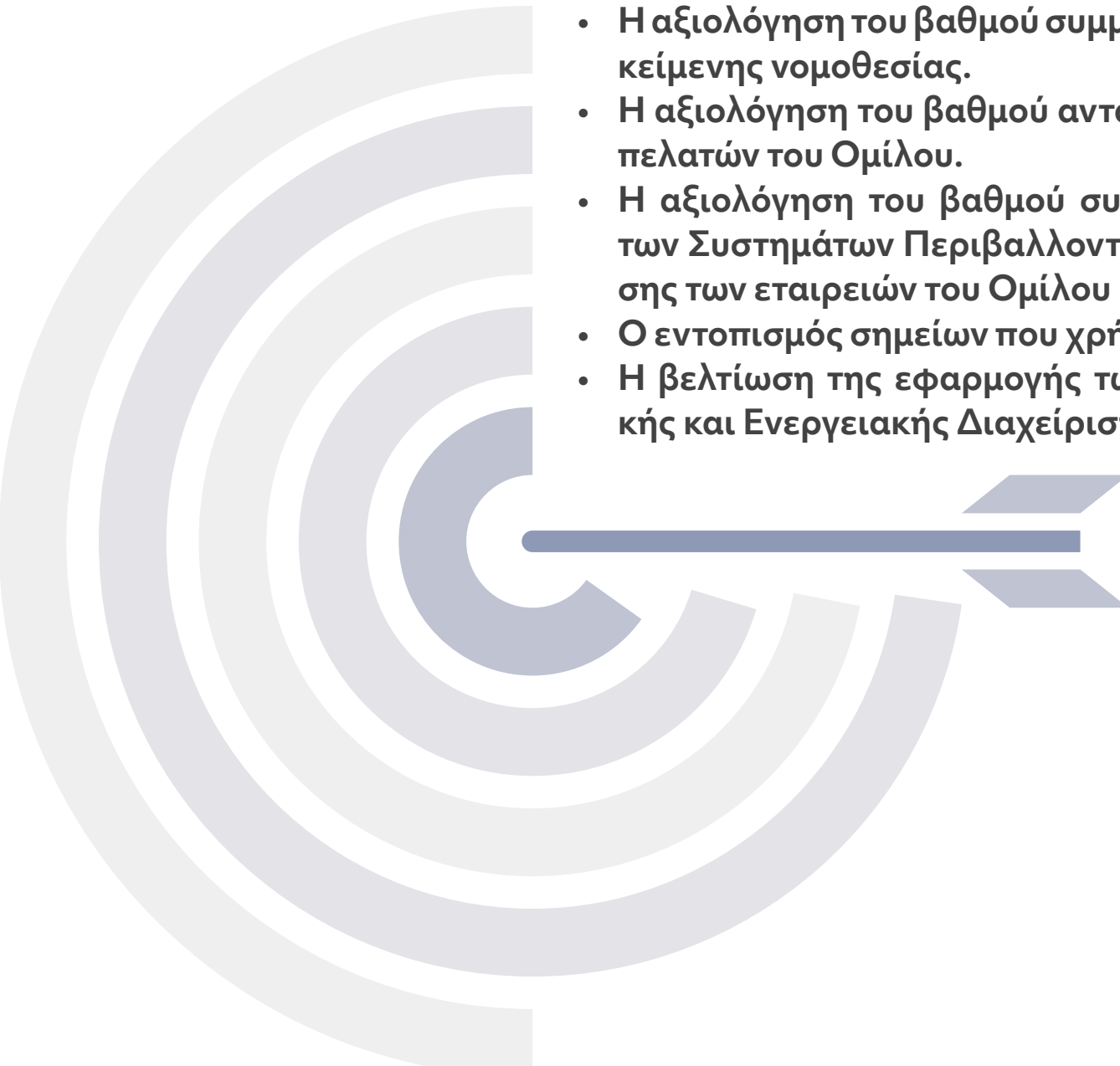


Το σύγχρονο και ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης του Ομίλου είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015 για τις περισσότερες θυγατρικές εταιρείες του: ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΝΕΑ ΟΔΟΣ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ, Όμιλος ΗΡΩΝ, ΓΕΚ Services. Επιπλέον, οι εταιρείες ΤΕΡΝΑ και ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι πιστοποιημένες στο ISO 50001:2018 και εφαρμόζουν σύστημα ενεργειακής διαχείρισης οριζόντια σε όλα τα έργα και τις εγκαταστάσεις τους. Επίσης ο Όμιλος κατέχει πιστοποίηση ISO 9001:2015.

Επιθεωρήσεις για το σύστημα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διενεργεί ετήσιες εσωτερικές επιθεωρήσεις, σε όλες τις λειτουργικές του δραστηριότητες, προκειμένου να πληρούν τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους, όπως αυτοί ισχύουν ανά εγκατάσταση / λειτουργική δραστηριότητα, τις απαιτήσεις που ισχύουν ανά περίπτωση, καθώς επίσης και τις απαιτήσεις όπως αυτές ορίζονται στις διαδικασίες των εσωτερικών συστημάτων και των αντίστοιχων προτύπων (ISO). Κατά το 2022, πραγματοποιήθηκαν 94 επιθεωρήσεις στις εγκαταστάσεις του Ομίλου.

Με τη διενέργεια των εσωτερικών επιθεωρήσεων επιτυγχάνονται οι ακόλουθοι στόχοι:

- 
- Η αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας.
 - Η αξιολόγηση του βαθμού ανταπόκρισης στις απαιτήσεις των πελατών του Ομίλου.
 - Η αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις των Συστημάτων Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης των εταιρειών του Ομίλου και ISO.
 - Ο εντοπισμός σημείων που χρήζουν βελτίωσης και ενίσχυσης.
 - Η βελτίωση της εφαρμογής των Συστημάτων Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης και Διαχείρισης Ρίσκου.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

- 6.1 Κλιματική αλλαγή
- 6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
- 6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
- 6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

Περιβαλλοντική και ενεργειακή εκπαίδευση εργαζομένων

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζοντας την ευθύνη του για τη διαχείριση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος εστιάζει στην συνεχή ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του ανθρωπίνου δυναμικού του μέσω σχετικών δράσεων και στην καλλιέργεια μια ευρύτερης περιβαλλοντικής κουλτούρας. Σε αυτό το πλαίσιο και λαμβάνοντας υπόψιν τις ανάγκες και απαιτήσεις των έργων και τους ρόλους και τα καθήκοντα των εκπαιδευόμενων, η Διεύθυνση Υγείας, Ασφάλειας Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΑΠΕ) του Ομίλου μαζί με τους Υπεύθυνους Περιβάλλοντος των έργων σχεδιάζουν και υλοποιούν σε ετήσια βάση εκπαιδεύσεις με αντικείμενο που άπτεται των περιβαλλοντικών, ενεργειακών και κοινωνικών θεμάτων που αφορούν τις δραστηριότητες του Ομίλου. Το 2022, πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 920 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Περιβάλλοντος και Ενέργειας σε όλες τις θυγατρικές του Ομίλου.

 **GRI** 307-1 **SASB IF-EN** 160α.1

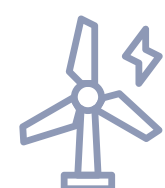
Η συνεχής προσπάθεια που καταβάλλει ο Όμιλος σχετικά με τη βελτίωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, έχει ως αποτέλεσμα την ύπαρξη μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα ή κανονισμούς κατά το 2022. Επιπλέον, δεν επιβλήθηκε κανένα χρηματικό πρόστιμο ή άλλου είδους κύρωση αναφορικά με παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.



6.1 Κλιματική αλλαγή

Ο μετριασμός και η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή αποτελεί μια από τις σημαντικότερες προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει ο Όμιλος συναισθανόμενος την ευθύνη του απέναντι στο περιβάλλον. Ως εκ τούτου, η ενεργός συμμετοχή του στις προσπάθειες της διεθνούς κοινότητας και της χώρας στην αντιμετώπιση των συνεπειών της κλιματικής αλλαγής αποτελεί ηθική του δέσμευση πέρα από νομική του υποχρέωση.

Ο Όμιλος προάγει τη μετάβαση σε ένα επιχειρηματικό μοντέλο το οποίο ευθυγραμμίζεται με τις νέες απαιτήσεις που έχει θέσει η κλιματική αλλαγή υλοποιώντας μια σειρά από έργα και προγραμματισμένες δράσεις, όπως:



Ανάπτυξη και λειτουργία αιολικών πάρκων.



Ανάπτυξη και λειτουργία υδροηλεκτρικών έργων.



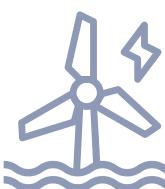
Ανάπτυξη και λειτουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων με παραγωγή πράσινης ενέργειας.



Ανάπτυξη και λειτουργία φωτοβολταϊκών πάρκων.



Ανάπτυξη έργων αντλησιοταμίευσης και αποθήκευσης ενέργειας για την εξασφάλιση του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας.



Ανάπτυξη πλωτών αιολικών πάρκων.



Ανάπτυξη έργων υποδομής με ελαχιστοποίηση του ενεργειακού τους αποτυπώματος.

Με αυτό τον τρόπο, ο Όμιλος ενσωματώνει αποτελεσματικά τους σχετικούς κινδύνους στις επιχειρησιακές του διαδικασίες ενισχύοντας το ανταγωνιστικό του πλεονέκτημα και την ικανότητά του για μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας προς τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Για την αποτελεσματική εφαρμογή της παραπάνω δέσμευσης για συμμετοχή στον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, έχουν τεθεί συγκεκριμένοι στόχοι με την επίδοσή τους να αξιολογείται σε ετήσια βάση.

Η ουσιαστική συμβολή του Ομίλου στο μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή αποδεικνύεται από την έκδοση του ομολογιακού δανείου έως 300 εκ. ευρώ με ρήτρα αειφορίας η οποία πραγματοποιήθηκε κατά το 2021. Όπως αναφέρθηκε, ο βασικός δείκτης απόδοσης που επιλέχθηκε, αφορά στην μείωση της έντασης των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες του Ομίλου στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας κατά 25% έως το 2025 με έτος βάσης το 2021.

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)



Σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του πλαισίου “Task Force on Climate-related Financial Disclosures” (TCFD), ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διενεργεί διαδικασία αναγνώρισης και ποιοτικής αξιολόγησης των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος έχει προχωρήσει στις ακόλουθες ενέργειες:

- Καθορισμός των οργανωτικών και επιχειρησιακών ορίων.
- Αναγνώριση των πιθανών μεταβατικών και φυσικών κινδύνων και ευκαιριών.
- Επιλογή και ανάλυση τριών κλιματικών σεναρίων: RCP 2.6 (Paris Aligned scenario), RCP 4.5 (Moderate overheating scenario), RCP 8.5 (Hot House scenario).
- Εκπόνηση ποιοτικής εκτίμησης φυσικών κινδύνων και ευκαιριών συμπεριλαμβανομένου των επιπτώσεων των εντοπισμένων κινδύνων και ευκαιριών, για τα τρία επιλεγμένα σενάρια και σε χρονικό ορίζοντα το 2023, 2030 και 2050.

Ο Όμιλος θα δημοσιεύσει τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από την Κλιματική Αλλαγή αλλά και τη μεθοδολογία που ακολουθήθηκε, στο επικαιροποιημένο CDP Climate Change disclosure.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή
6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή
6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα / 6.1 Κλιματική αλλαγή

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου έχει ως στρατηγικό άξονα την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής συνεισφέροντας παράλληλα στο συλλογικό ευρωπαϊκό στόχο της επιτυχούς και βιώσιμης μετάβασης σε μια οικονομία κλιματικής ουδετερότητας έως το έτος 2050. Λαμβάνοντας υπόψη την επίδραση του σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας του, η ορθή διαχείριση του συγκεκριμένου ζητήματος κρίνεται αναγκαία καθώς επιδρά στην επιχειρηματική στρατηγική του και στην ικανότητα του να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία.

Μια σημαντική συνιστώσα του προβλήματος αποτελεί η αύξηση των αερίων του θερμοκηπίου που δημιουργούνται είτε άμεσα από τα εργοτάξια, τις εγκαταστάσεις και τις μονάδες παραγωγής ενέργειας (ΗΡΩΝ Ι, ΗΡΩΝ ΙΙ) είτε έμμεσα μέσω δραστηριοτήτων τρίτων, όπως των προμηθευτών στις μεταφορές των υλικών και των μηχανημάτων. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος συνεχίζει να θέτει ως μία από τις βασικές προτεραιότητές του για τα επόμενα έτη τη συνεχή ανάπτυξη και δραστηριοποίηση στον χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) μέσω του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ώστε να καθίσταται εφικτή η αποτροπή σημαντικών ποσοτήτων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα. Παράλληλα, μέσω της δραστηριοποίησης του σε Μονάδες Διαχείρισης Αποβλήτων για την ορθή διαχείριση των απορριμμάτων, συμβάλλει στην αποτροπή έκλυσης σημαντικής ποσότητας μεθανίου, οι οποίες αποτελούν βασική συνιστώσα του φαινομένου του θερμοκηπίου.

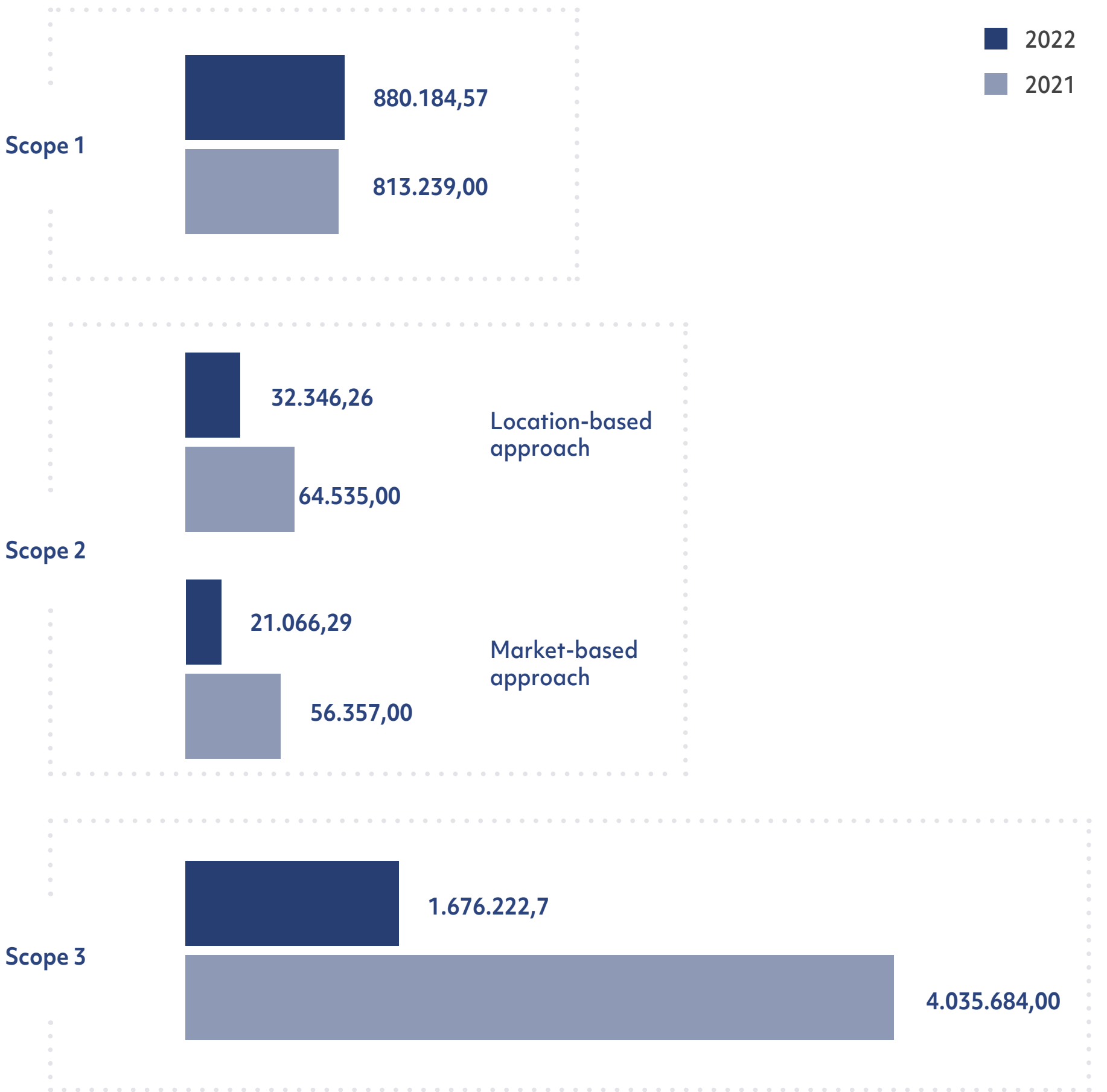
 **GRI**
305-1, 305-2, 305-3

ATHEX ESG
C-E1, C-E2, A-E1

Ο υπολογισμός του ανθρακικού αποτυπώματος αποτελεί βασικό εργαλείο ώστε ο Όμιλος να είναι σε θέση να υλοποιήσει συγκεκριμένους και μετρήσιμους στόχους βελτίωσης μέσω πρωτοβουλιών για το σύνολο του οργανισμού. Ο υπολογισμός πραγματοποιείται με βάση το ISO 14064:2018 και το GHG Protocol Standard και περιλαμβάνει τις:

- Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1) που προκύπτουν από τις δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα εντός των ορίων των εγκαταστάσεων του Ομίλου και για τις οποίες έχει λειτουργικό έλεγχο.
- Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (Scope 2), οι οποίες υπολογίζονται με δύο προσεγγίσεις:
 - Location-based, δηλαδή υπολογισμένες με τη χρήση ενός εθνικού συντελεστή μετατροπής της κατανάλωσης ηλεκτρισμού σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, και
 - Market-based, δηλαδή υπολογισμένες βάσει συγκεκριμένου συντελεστή εκπομπών από τον πάροχο της ηλεκτρικής ενέργειας.
- Έμμεσες εκπομπές (Scope 3) που προέρχονται από την αλυσίδα αξίας του.

Το σύνολο των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2, 3) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου (σε τόνους CO₂e) παρουσιάζονται συνολικά στο παρακάτω γράφημα.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

- 6.1 Κλιματική αλλαγή
- 6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
- 6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
- 6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

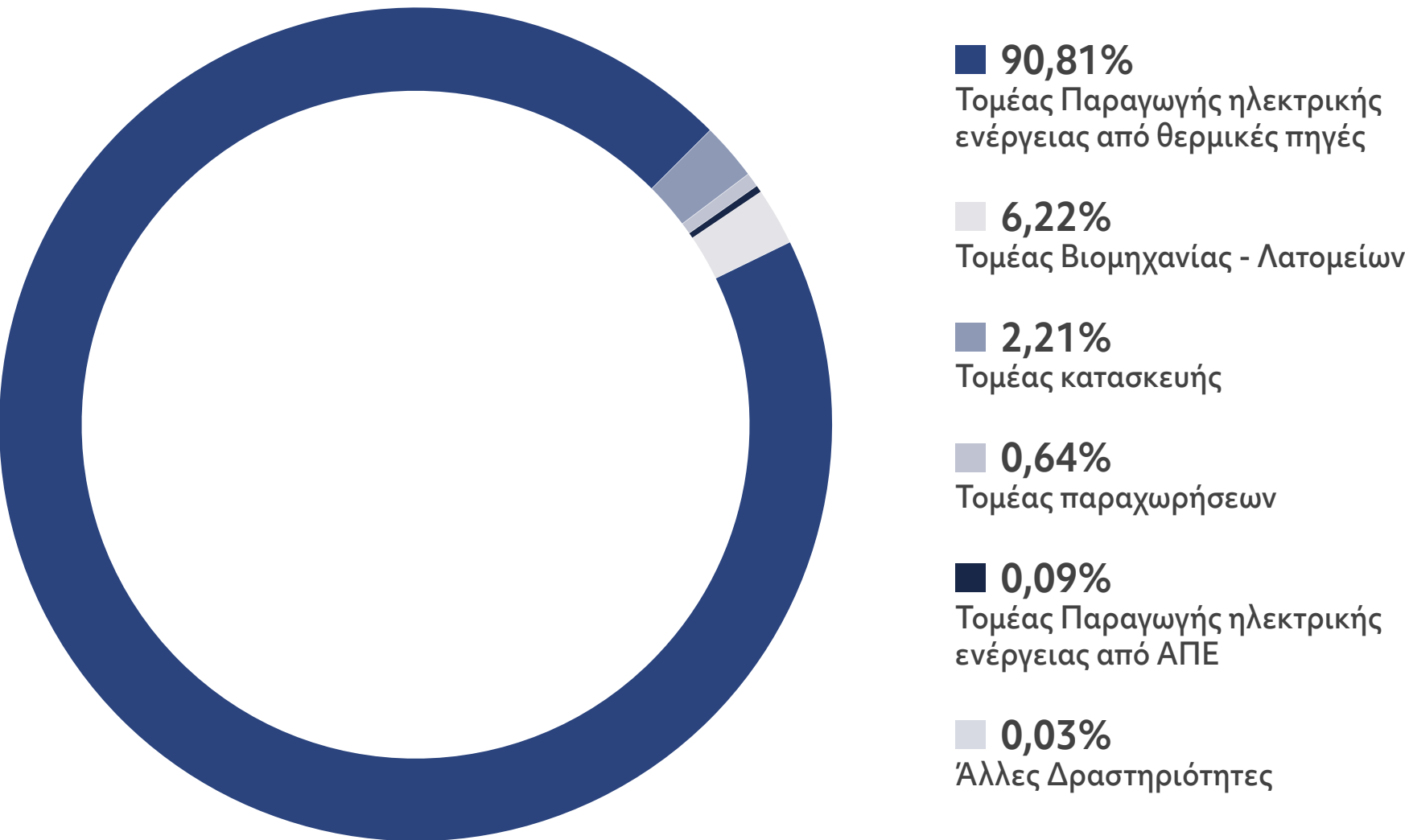
07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Το 2022, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εξασφάλισε Εγγυήσεις Προέλευσης που αντιστοιχούν σε 26.565,02MWh «πράσινης» ηλεκτρικής ενέργειας. Η συγκεκριμένη κατανάλωση αντιστοιχεί στο 34,9% της συνολικής ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε απο τον Όμιλο. Επιπλέον, σημειώνεται ότι παρατηρείται διαφορά της τάξης του 50% μεταξύ των δύο ετών αναφοράς (2021,2022) για τις άμεσες εκπομπές Scope 2.

Στο παρακάτω γράφημα αποτυπώνεται η κατανομή των άμεσων εκπομπών (Scope 1) του θερμοκηπίου ανά τομέα δραστηριότητας:



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή
6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα / 6.1 Κλιματική αλλαγή

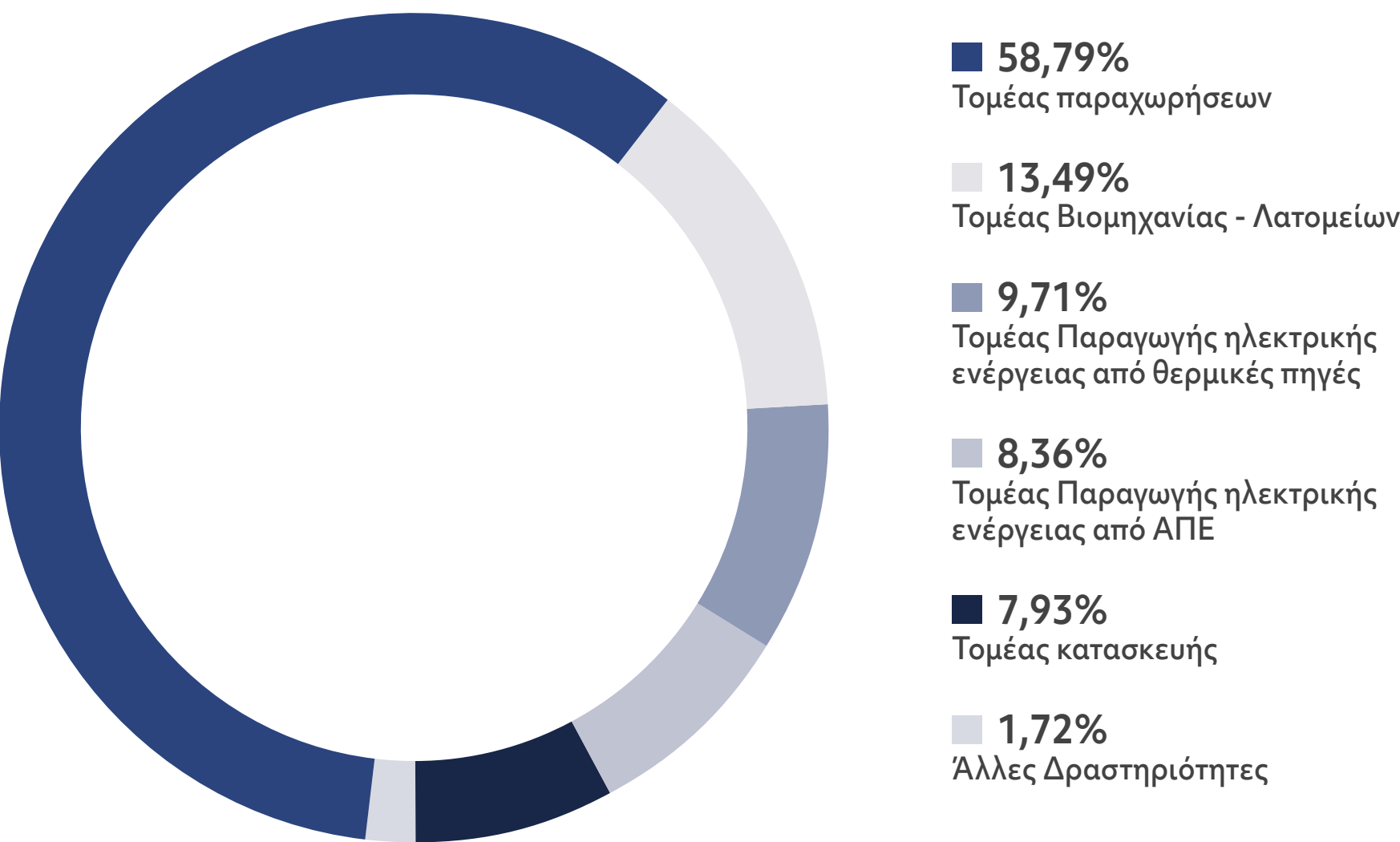
Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας

 **GRI**
302-1, 302-3

 **ATHEX ESG**
C-E3

Ο Όμιλος καταβάλλει προσπάθειες ορθολογικής διαχείρισης κατανάλωσης κάθε μορφής ενέργειας και προστασίας των φυσικών πόρων στο σύνολο των δραστηριοτήτων του με την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος πραγματοποιεί ενέργειες συστηματικής καταγραφής και παρακολούθησης της κατανάλωσης ενέργειας σε γραφεία εργοτάξια και εγκαταστάσεις ώστε να καθίσταται εφικτή η αξιολόγηση των ενεργειακών του αναγκών και η ανάληψη δράσης για την μείωση της κατανάλωσης ενέργειας των δραστηριοτήτων του.

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου αποτυπώνεται στο παρακάτω διάγραμμα για το 2022 ανά κλάδο δραστηριοποίησης του Ομίλου:



Οι δείκτες κατανάλωσης ενέργειας εντός του Ομίλου για το 2022 παρουσιάζονται αναλυτικά στον παρακάτω πίνακα, συγκριτικά με τις αντίστοιχες τιμές του 2021.

	2022	2021
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)	4.302.357,17	3.965.958,00
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)	76.204,71	110.152,00
Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του Ομίλου από ανανεώσιμες πηγές (%)	0.64%	0,89%

Ταυτόχρονα, ο Όμιλος επενδύει στην αξιοποίηση ευκαιριών ενεργειακής βελτίωσης, όπως η ανανέωση και η συντήρηση των μηχανημάτων του με στόχο την αύξηση του ωφέλιμου χρόνου ζωής και της βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας του.

Βιώσιμες υποδομές

Ο τομέας υποδομών του Ομίλου θέτει στο επίκεντρο της δραστηριότητας του τη συμμετοχή και ανάληψη έργων τα οποία πληρούν τα κριτήρια με βιοκλιματικό σχεδιασμό. Ενδεικτικά, αναφέρονται έργα που κατασκευάζει ο Όμιλος για λογαριασμό πελατών του τα οποία έχουν σχεδιαστεί με βάση περιβαλλοντικά καινοτόμες πρακτικές που προάγουν την εξοικονόμηση ενέργειας.

- Κτηριακό συγκρότημα γραφείων στην Οδό Φραγκοκλησιάς
- Κτήριο γραφείων επί των οδών Αμαρουσίου-Χαλανδρίου και Χειμάρας 16 στο Μαρούσι
- Πύργος του Πειραιά
- Ξενοδοχειακή μονάδα «Αστέρια» στη Γλυφάδα
- IRC «City of Dreams» στη Λεμεσό Κύπρου
- Διαβαλκανικό Νοσοκομείο
- Κτηριακό συγκρότημα γραφείων «Hub 26», στη Θεσσαλονίκη.

Για αυτά τα κτήρια, υπάρχει η επίσημη δέσμευση ότι, μετά την ολοκλήρωσή τους, θα πιστοποιηθούν με Πιστοποιητικά Ενεργειακής Απόδοσης από ιδιωτικά ινστιτούτα (LEED, BREEAM ή Passive House) και θα υποβληθούν σε δοκιμές για στεγανότητα και θερμική ακεραιότητα.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή
6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα / **6.1 Κλιματική αλλαγή**

Προϊόντα και υπηρεσίες που συμβάλλουν στην απανθρακοποίηση και στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας

Συμβάσεις Πώλησης Ενέργειας (PPAs) στην Ελλάδα

Το 2021, οι εταιρείες ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και ΗΡΩΝ εισήγαγαν πρώτες στην ελληνική αγορά τις μακρο-χρόνιες Συμβάσεις Πώλησης Ενέργειας (PPAs).

Με αυτόν τον τρόπο προσφέρεται άμεση πρόσβαση των τελικών καταναλωτών στην πράσινη ενέργεια, δι-αθέτοντας MWh μέσω «ιδιωτικών» PPAs ανοίγοντας, το δρόμο για φθινό ρεύμα στη βιομηχανία αλλά και σε μεγάλες εμπορικές επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, το 2022 υπογράφηκαν 16 συμβάσεις με γνωστούς βιομηχανικούς και εμπορικούς κατα-ναλωτές. Τα προσφερόμενα PPAs απευθύνονται σε μεγάλους εμπορικούς και βιομηχανικούς καταναλωτές και απαντούν στις ανάγκες τους για μείωση του κόστους προμήθειας ενέργειας και επίτευξη των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Εναρμονίζονται πλήρως με τους στόχους για αύξηση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων, περαιτέρω διείσδυση των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα της χώρας και στήριξη της ανάπτυξης έργων ΑΠΕ μέσω διμερών εμπορικών συμβάσεων με τελικούς καταναλωτές.

Έκδοση εγγυήσεων προέλευσης

Ο Όμιλος, μέσω της θυγατρικής εταιρείας ΗΡΩΝ, παρέχει Εγγυήσεις στους επιχειρηματικούς πελάτες που το επιθυμούν, καθώς και στους οικιακούς πελάτες που επιλέγουν τα εμπορικά προγράμματα ECO GENEROUS. Οι Εγγυήσεις Προέλευσης ή Πράσινα Πιστοποιητικά, εκδίδονται από τον Διαχειριστή ΑΠΕ και Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ) κατ’ εφαρμογή των κοινοτικών οδηγιών 2003/54/EC και 2009/72/EC και της εθνικής νομοθεσίας, με σκοπό να βεβαιώσουν ότι μια συγκεκριμένη ποσότητα παραγωγής ηλε-κτρικής ενέργειας προέρχεται από ΑΠΕ. Οι προμηθευτές ρεύματος έχουν τη δυνατότητα να εξασφαλίσουν Πράσινα Πιστοποιητικά από ηλεκτροπαραγωγούς ΑΠΕ και στη συνέχεια να τα ακυρώσουν για λογαριασμό των πελατών που εκπροσωπούν. Για το έτος 2022, η εταιρεία ΗΡΩΝ ακύρωσε 351.319 Εγγυήσεις Προέ-λευσης από φωτοβολταϊκά και αιολικά πάρκα, που αντιστοιχούν σε 351,32GWh. Μέσω των Πράσινων Πι-στοποιητικών, τόσο ο Όμιλος όσο και οι πελάτες που συνεργάζονται με αυτόν, συμβάλλουν στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της ηλεκτροπαραγωγής.

Πράσινες υπηρεσίες «Ενέργειες Μπροστά» από τον Όμιλο ΗΡΩΝ

Ο ΗΡΩΝ επιδιώκοντας συνεχώς την εξέλιξη του και την προσαρμογή στις νέες συνθήκες της αγοράς με κεντρικούς άξονες τον Άνθρωπο, το Περιβάλλον, την Κοινωνία συνεχίζει να εμπλουτίζει τη σειρά πράσινων υπηρεσιών προσφέροντας νέες προοπτικές και δυνατότητες όπως είναι:

- Το EcoRoof, μέσω της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά συστήματα που τοποθετού-νται στην οροφή κάθε στέγης, προωθεί της την πράσινη ενέργεια.
- Το EcoHeat δίνει την δυνατότητα για μια οικονομική και ολοκληρωμένη λύση σύνδεσης κατοικιών στο φυσικό αέριο μέσω 24μηνης άτοκης χρηματοδότησης για εγκατάσταση νέου εξοπλισμού και αντικατά-σταση παλιού λέβητα.
- Υπηρεσίες υπολογισμού του CO₂ αποτυπώματος των καταναλωτών. Η διαδικασία είναι προσβάσιμη σε όλους και στηρίζεται στην συμπλήρωση ενός σύντομου ερωτηματολογίου μέσω της ιστοσελίδας του Ομίλου ΗΡΩΝ.
- ΗΡΩΝ SOLAR GENEROUS: Το νέο εμπορικό πρόγραμμα ηλεκτρικής ενέργειας που παρουσιάστηκε το 2022 , το οποίο σε συνδυασμό με την πρόσθετη, πρωτοποριακή υπηρεσία ΗΡΩΝ EN.A, οι καταναλωτές μπορούν να δοκιμάσουν δωρεάν τα οφέλη ενός φωτοβολταϊκού χωρίς εγκατάσταση. Μέσω αυτής της συνεργασίας, η ενέργεια από υφιστάμενα και μελλοντικά πάρκα Α.Π.Ε. στην Ελλάδα θα δεσμεύεται για τους πελάτες του Ομίλου ΗΡΩΝ που συμμετάσχουν στο πρόγραμμα.

Δράσεις καινοτομίας, έρευνας και ανάπτυξης (R&D) που συμβάλλουν στην απανθρακοποίηση και στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας

Όμιλος ΗΡΩΝ

Η συμμετοχή του Ομίλου ΗΡΩΝ στα προγράμματα Horizon 2020, Horizon Europe και σε Εθνικά ερευνητι-κά προγράμματα επιτρέπει την ενεργό συνεργασία και μεταφορά τεχνολογίας και τεχνογνωσίας με ακαδη-μαϊκά και ερευνητικά ιδρύματα, παρόχους τελευταίας τεχνολογίας καθώς και ειδικούς σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, διαχείρισης έργων. Αυτές οι συνεργασίες επιτρέπουν στον Όμιλο να αναπτύσσει και να δοκιμά-ζει καινοτόμα ψηφιακά προϊόντα που στοχεύουν στην προώθηση της βιώσιμης, αποδοτικής και υπεύθυνης κατανάλωσης ενέργειας.

Σχέδιο υποχρέωσης ενεργειακής απόδοσης

Στο προαναφερθέν πλαίσιο, η ομάδα Εφαρμοσμένης Έρευνας και Ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΩΝ υποστη-ρίζει ενεργά τον οργανισμό για την επίτευξη των στόχων του Εθνικού Σχεδίου Δράσης Ενεργειακής Από-δοσης (ΕΣΔΕΑ) που περιγράφονται στο άρθρο 7 της Οδηγίας 2012/27/ΕΕ για την Ενεργειακή Απόδοση και παρακολουθούνται στην Ελλάδα από το Κέντρο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εξοικονόμησης (ΚΑΠΕ) σε δύο τομείς:

01
Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή
6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα / **6.1 Κλιματική αλλαγή**

1. Ανάπτυξη μιας ψηφιακής λύσης έξυπνης παρακολούθησης Φυσικού Αερίου που μετατρέπει τους παλαιού τύπου λέβητες σε έξυπνες συσκευές και μέσω των αλγορίθμων Μηχανικής Μάθησης (Machine Learning), και εγγυάται εξοικονόμηση έως και 30% στους καταναλωτές. Ένα εμπορικό προϊόν που μπορεί να προσφέρει λύση σε ένα μέρος των πελατών του ΗΡΩΝ που χρησιμοποιούν Φυσικό Αέριο και παράλληλα δύναται να προσφέρει σημαντική ώθηση στους στόχους ΕΣΔΕΑ του ΗΡΩΝ.

2. Ανάπτυξη μιας εσωτερικής έξυπνης πλατφόρμας παρακολούθησης της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία διαχειρίζεται μέσω μιας διαδικτυακής εφαρμογής καθώς και μιας εφαρμογής για κινητά μέσω της οποίας δίνεται η δυνατότητα στους καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας να παρακολουθούν σε πραγματικό χρόνο την κατανάλωση των νοικοκυριών τους, αλλά και των ειδικών φορτίων από ενεργοβόρες συσκευές όπως πλυντήρια πιάτων, πλυντήρια ρούχων και μονάδες Air conditioner - Παράλληλα έχει ήδη αναπτυχθεί μια υπηρεσία που επιτρέπει στους χρήστες να ελέγχουν εξ αποστάσεως τον ηλεκτρικό τους λέβητα, ενώ βρίσκεται ήδη στο στάδιο δοκιμών μια υπηρεσία που ενημερώνει τους χρήστες για το ποσοστό των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ) στο δίκτυο και τους προτείνει να μειώνουν την κατανάλωσή τους σε περιόδους όπου η παραγωγή από ΑΠΕ είναι πολύ χαμηλή. Συνολικά, και οι δύο υπηρεσίες στοχεύουν στη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και στην ενημέρωση των χρηστών για τη μετατόπιση της κατανάλωσής τους (load-shifting) σε περιόδους με υψηλά ποσοστά ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο σύστημα.

Θεματικοί πιλότοι και συνεργασίες

Οι δραστηριότητες της ομάδας Εφαρμοσμένης Έρευνας και Ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΩΝ στο πλαίσιο της συμμετοχής της στα Ευρωπαϊκά Ερευνητικά Προγράμματα, περιλαμβάνουν τη δημιουργία θεματικών πιλοτικών ομάδων για τη δοκιμή νέων εμπορικών προϊόντων και υπηρεσιών σε ένα ελεγχόμενο περιβάλλον χαμηλού κινδύνου.

Το πρώτο και μεγαλύτερο μέχρι στιγμής πιλοτικό είναι το Residential Pilot στο οποίο τα σπίτια των τελικών χρηστών που συμμετέχουν (κυρίως των εργαζομένων του Ομίλου) έχουν εξοπλιστεί με συσκευές IoT (έξυπνοι μετρητές, έξυπνα βύσματα, ρελέ, αισθητήρες κίνησης).

Ένας δεύτερος πιλότος που προέκυψε από τη συνεργασία του Ομίλου με μια μικρομεσαία επιχείρηση είναι το Living Yard (1&2) Pilot. Το Living Yard αποτελείται από δύο βραχυπρόθεσμης και μεσοπρόθεσμης ενοικίασης συγκροτήματα εξυπηρετούμενων διαμερισμάτων, σχεδιασμένα για να φιλοξενούν ψηφιακούς νομάδες. Το πιλοτικό πρόγραμμα αποτελείται από δύο ιστορικά κτήρια στη Χαλκίδα, με πλήρως εξοπλισμένα δωμάτια, χώρους συνεργασίας, κοινόχρηστους χώρους και κοινόχρηστες εγκαταστάσεις. Οι γεωθερμικές αντλίες θερμότητας λειτουργούν και στα δύο κτήρια για θέρμανση και ψύξη. Στο πλαίσιο του πιλότου, έχουν τοποθετηθεί έξυπνοι μετρητές για την παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας σε πραγματικό χρόνο των διαμερισμάτων και όλων των κοινόχρηστων χώρων. Η πλατφόρμα ψηφιακής μέτρησης ενέργειας έχει τροποποιηθεί ανάλογα, ώστε να παρέχει στον υπεύθυνο εγκατάστασης των συγκροτημάτων όλα τα εργαλεία που απαιτούνται για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της κατανάλωσης ενέργειας και την αναζήτηση λύσεων εξοικονόμησης. Τα μελλοντικά σχέδια περιλαμβάνουν τη συμμετοχή του Living Yard (1 & 2) στο πρόγραμμα EN.A του Ομίλου ΗΡΩΝ, καθώς και την ένταξη και ενός τρίτου κτιρίου παρόμοιων χαρακτηριστικών, του Living Yard Deluxe.

Ενεργειακές Κοινότητες

Πρόσφατα έγινε τροποποίηση του Ελληνικού Ρυθμιστικού Πλαισίου σχετικά με την ίδρυση και λειτουργία Ενεργειακών Κοινοτήτων, η οποία αναμένεται να ενισχύσει περαιτέρω τον αριθμό των λειτουργούντων Ενεργειακών Κοινοτήτων στην Ελλάδα. Η ομάδα Εφαρμοσμένης Έρευνας & Ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΩΝ έχει αποκτήσει εμπειρία στις Ενεργειακές Κοινότητες μέσω της συμμετοχής της σε σχετικό έργο HORIZON 2020 και ανέλαβε την πρωτοβουλία σε συνεργασία με όλα τα αρμόδια τμήματα (Τιμολόγηση, Πληροφορική, Νομική Υπηρεσία) προκειμένου να εντοπίσει όλες τις απαιτούμενες διαδικασίες που θα επιτρέψουν στις ενεργειακές κοινότητες να αποτελέσουν αναπόσπαστο μέρος του πελατολογίου του Ομίλου.

Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Τα τελευταία τρία χρόνια η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει επενδύσει σε διάφορες δραστηριότητες Έρευνας και Ανάπτυξης, οι σημαντικότερες από τις οποίες περιλαμβάνουν: Την έναρξη κατασκευής ενός καινοτόμου έργου μεγάλης κλίμακας στο νησί του Αγίου Ευστρατίου, το οποίο θα είναι το πρώτο ενεργειακά ανεξάρτητο νησί στην Ελλάδα. Το έργο περιλαμβάνει αιολική και ηλιακή ενέργεια, σύστημα αποθήκευσης με μπαταρία και ένα δίκτυο τηλεθέρμανσης και στοχεύει να καταστήσει το νησί ενεργειακά αυτόνομο με διείσδυση των ΑΠΕ στο ηλεκτρικό σύστημα σε ποσοστό μεγαλύτερο του 85%. Επιπλέον, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων Έρευνας και Ανάπτυξης, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει πραγματοποιήσει αρκετές μελέτες για την παραγωγή, μεταφορά και χρήση πράσινου υδρογόνου στην Ελλάδα, έχει συνεργαστεί με ερευνητικά ιδρύματα και πανεπιστήμια για την υποβολή πολλών ερευνητικών προτάσεων για νέες τεχνολογίες, όπως υπεράκτια πλωτά φωτοβολταϊκά, κυματική ενέργεια και πράσινο υδρογόνο και συμμετείχε σε ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα για την περαιτέρω ενίσχυση της συνεργασίας και του συντονισμού μεταξύ των Διαχειριστών Συστημάτων Μεταφοράς της Νοτιοανατολικής Ευρώπης (SEE) προκειμένου να υποστηριχθεί η ολοκλήρωση των αγορών ηλεκτρικής ενέργειας στην περιοχή, προωθώντας παράλληλα υψηλότερη διείσδυση των καθαρών ενεργειών. Εκτός από τα παραπάνω, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει γίνει μέλος του Energy Web, ενός οργανισμού που προωθεί το blockchain στην ενέργεια με στόχο να επιταχύνει την ενεργειακή μετάβαση αναπτύσσοντας τεχνολογίες ανοικτού κώδικα Web3 που βοηθούν τις εταιρείες να αναπτύξουν επιχειρηματικά μοντέλα γύρω από τις καθарές και διεσπαρμένες πηγές ενέργειας. Τέλος, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ διενεργεί σε συνεχή βάση επισταμένη έρευνα σε διάφορες καινοτόμες τεχνολογίες που κυμαίνονται από την αποθήκευση ενέργειας έως το πράσινο υδρογόνο, την κυματική ενέργεια, τα πλωτά φωτοβολταϊκά, τις πλωτές πλατφόρμες για υπεράκτια αιολικά έργα, την ψηφιοποίηση της ενέργειας και άλλες.

6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας

Ο Όμιλος ιεραρχεί υψηλά στις προτεραιότητες του την προστασία της βιοποικιλότητας, καθώς αποτελεί κρίσιμο δείκτη για την ισορροπία των οικοσυστημάτων και για την εύρυθμη λειτουργία των οικοσυστημικών υπηρεσιών. Επομένως, αναλαμβάνει συστηματικά πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην προστασία της βιοποικιλότητας, σε πλήρη συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Παράλληλα, ο Όμιλος εφαρμόζει ένα σύστημα διαχείρισης το οποίο διασφαλίζει την ενίσχυση των θετικών και τον περιορισμό των αρνητικών επιδράσεων που δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει η λειτουργία του στην βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι ένα σημαντικό μέρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου πραγματοποιείται εντός περιοχών υψηλής αξίας, ο Όμιλος μεριμνά για την ανάληψη συγκεκριμένων πρωτοβουλιών και μέτρων με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δράσης του. Βασική επιδίωξη του Ομίλου είναι να λειτουργεί πέραν των προβλεπόμενων δράσεων που επιτάσσει η περιβαλλοντική νομοθεσία, με τη χρήση μηχανισμών παρακολούθησης και καταγραφής των επιδράσεων του στο ευρύτερο φυσικό περιβάλλον.

Δραστηριότητα προσαρμοσμένη στις ανάγκες των οικοσυστημάτων



Ο Όμιλος εκπονεί Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), Μελέτες Ειδικής Οικολογικής Αξιολόγησης (ΜΕΟΑ), Ειδικές Ορνιθολογικές Μελέτες (ΕΟΜ), καθώς και Προγράμματα Παρακολούθησης σε συνεργασία με εξειδικευμένους επιστήμονες και φορείς. Στόχος αυτών των ενεργειών είναι η απόκτηση και αξιοποίηση των απαραίτητων πληροφοριών για τη διασφάλιση της προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων, με τη λήψη κατάλληλων μέτρων προστασίας και αποκατάστασης των επιπτώσεων. Ενδεικτικά μέτρα όπως προδιαγράφονται στους αντίστοιχους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους των έργων τα οποία πραγματοποιεί ο Όμιλος είναι τα ακόλουθα:

- Κατασκευή ανισόπεδων διαβάσεων ή σηράγγων για την ανεμπόδιση διέλευση της άγριας πανίδας
- Έργα φύτευσης
- Διαμόρφωση πρανών
- Υδραυλικές μελέτες με καθορισμό των μέτρων για την προστασία από διάβρωση των φυσικών πρανών
- Έργα ηχοπροστασίας της γειτνιάζουσας στο έργο περιοχής
- Έργα εξασφάλισης απρόσκοπτης ροής επιφανειακών υδάτων
- Τοποθέτηση συστημάτων αποτροπής πρόσκρουσης πουλιών



01	Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι
02	Μήνυμα του Προέδρου
03	Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
04	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου
05	Εταιρική Διακυβέρνηση
06	Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα 6.1 Κλιματική αλλαγή 6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας 6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία 6.4 Αναφορά Ταξινόμιας
07	Οι άνθρωποί μας
08	Δημιουργία Αξίας
09	Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
6.1 Κλιματική αλλαγή
6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
6.4 Αναφορά Ταξινομίας

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Αποκατάσταση περιοχών και εργοταξιακών επιφανειών



Η ελαχιστοποίηση του αποτυπώματος κάθε δραστηριότητας του Ομίλου αποτελεί βασική του επιδίωξη και γι’ αυτό πραγματοποιεί για κάθε έργο του περιβαλλοντικές μελέτες και μελέτες αποκατάστασης του φυσικού περιβάλλοντος και των σχετικών σχεδίων δράσης.

Μετά το πέρας της εκμετάλλευσής των τόπων εγκατάστασης των έργων του, ο Όμιλος σχηματίζει προβλέψεις που διενεργούν οι εταιρείες του ενεργειακού τομέα του Ομίλου, καθώς και ορισμένες του βιομηχανικού τομέα με σκοπό την κάλυψη των δαπανών αποκατάστασης του φυσικού τοπίου, όπου εγκαθιστούν μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και εκμετάλλευσης λατομείων, με το πέρας της εκμετάλλευσης, σύμφωνα με τις ληφθείσες άδειες από το κράτος. Το συνολικό ύψος των προβλέψεων αυτών για το 2022 ανήλθε σε € 20.776. Η πρόβλεψη αυτή απεικονίζει τις απαιτούμενες δαπάνες για αποξήλωση του εξοπλισμού και τη διαμόρφωση του χώρου όπου αυτά είναι εγκατεστημένα, με τη χρήση της σημερινής τεχνολογίας και υλικών.

Οι προβλέψεις αποτελούν μέρος ενός ευρύτερου σχεδιασμού έργων αποκατάστασης όπου μέσω της ανάκτησης σημαντικών ποσοτήτων πρώτων υλών και υλικών, πραγματοποιείται επαναχρησιμοποίησή τους σε άλλες αναγνωρισμένες ανάγκες στις διάφορες δραστηριότητες του Ομίλου.

Αξίζει να σημειωθεί πως ο Όμιλος έχοντας ολοκληρώσει εργασίες αποκατάστασης, αναδώσης και ανάπλασης τα προηγούμενα χρόνια συνέχισε να φροντίζει 132.307 δέντρα σε 950 στρέμματα δάσους.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
6.1 Κλιματική αλλαγή
6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
6.4 Αναφορά Ταξινόμίας

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα / 6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας

ΑΝΑΔΑΣΩΣΕΙΣ

A/A	Όνομα - Θέση	Έκταση (στρ.)	Αρ. Φυτών	Περίοδος
1	Αναδάσωση στην θέση Τρέπια Δήμου Τανάγρας ΠΕ Βοιωτίας, για το Α/Π Ραχούλα ΙΙΙ, Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	17,24	1.434	2020-2023
2	Αναδάσωση στην θέση Τρέπια Δήμου Τανάγρας ΠΕ Βοιωτίας, για το Μαυροπλαγιά-Κάστρο, Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	93,18	8.900	2020-2023
3	Αναδάσωση στην θέση Τρέπια Δήμου Τανάγρας ΠΕ Βοιωτίας, για το Πλαγιά-Ψήλωμα, Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	55,26	5.155	2020-2023
4	Αναδάσωση στην θέση Χυτά Μαυροράχης Δήμου Λαγκαδά ΠΕ Θεσσαλονίκης, για το Α/Π Ερεσού, Διεύθυνση Δασών κ.Μακεδονίας	170,00	37.500	2020-2023
5	Αναδάσωση στην θέση Ποτάμι Δήμου Εορδαίας ΠΕ Κοζάνης, για το Α/Π Λεύκες, Διεύθυνση Δασών κ.Μακεδονίας	43,00	2.150	2020-2023
6	Αναδάσωση στην θέση Αγνάντι Δήμου Πυλαίας ΠΕ Θεσσαλονίκης, για το Α/Π Λεύκες, Διεύθυνση Δασών κ.Μακεδονίας	18,00	3.600	2020-2023
7	Αναδάσωση στην θέση Μοσχοπόδι Δήμου Θηβαίων ΠΕ Βοιωτίας, για το Α/Π Τaráτσα, Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	108,77	9.747	2020-2023

ΑΝΑΠΛΑΣΕΙΣ

A/A	Όνομα - Θέση	Έκταση (στρ.)	Αρ. Φυτών	Περίοδος
1	Ανάπλαση στη θέση Πλάτωμα Γύμνου Δήμου Ερέτριας ΠΕ Ευβοίας, για το Α/Π Σερβούνια, Διεύθυνση Δασών Ευβοίας	144,50	3.125	2021-2026
2	Ανάπλαση Περιοχής Μεσονήσιου Δήμου Κύμης ΠΕ Ευβοίας, για το Α/Π Πυργάρι-Ντάρδιζα, Διεύθυνση Δασών Ευβοίας	90,02	1.018	2021-2026

6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Η διατήρηση των φυσικών πόρων και των πρώτων υλών σε συνδυασμό με την αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων αποτελούν θέματα στρατηγικής προτεραιότητας για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος στοχεύει πρωτίστως στη μείωση της παραγόμενης ποσότητας και του βαθμού επικινδυνότητας των αποβλήτων αλλά και στην αξιοποίηση τους με τον διαχωρισμό των παραγόμενων αποβλήτων στην πηγή, την επαναχρησιμοποίηση, την ανακύκλωση και στη συνέχεια τη διάθεσή τους σύμφωνα με τη νομοθεσία ώστε να επιτευχθεί η ορθή διαχείριση των αποβλήτων σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Η διαχείριση των αποβλήτων γίνεται με βάση τις απαιτήσεις της εθνικής και της ευρωπαϊκής νομοθεσίας, όπως αυτές εξειδικεύονται στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ), καθώς και κάθε άλλης απαίτησης, λόγω εσωτερικών διαδικασιών, απαιτήσεων των πελατών και ιδιαιτερότητας κάθε έργου ή δραστηριότητας. Ο Όμιλος φροντίζει να συνεργάζεται με αδειοδοτημένους φορείς για τη συλλογή, ανάκτηση, επεξεργασία, επαναχρησιμοποίηση ή/και διάθεση των αποβλήτων του. Με την υιοθέτηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας, σημαντικές ποσότητες παραγόμενων υλικών επαναχρησιμοποιούνται (π.χ. υλικά εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων) για την κάλυψη αναγκών άλλων δραστηριοτήτων του, μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου και των διαφορετικών σημείων δραστηριοποίησης.

Ανάπτυξη έργων διαχείρισης απορριμμάτων

Ο Όμιλος επιδιώκει το μετριασμό των ζητημάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση αποβλήτων και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας επενδύοντας στην ανάπτυξη έργων Σύμπραξης Δημόσιου Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) για την κατασκευή και λειτουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων (Περιφέρεια Ηπείρου, Περιφέρεια Πελοποννήσου).

Μέσω της λειτουργίας αυτών των Μονάδων, ο Όμιλος συμβάλλει στη μείωση της μόλυνσης του υπέργειου και υπόγειου (υδροφόρου ορίζοντα) φυσικού περιβάλλοντος επιδρώντας θετικά στη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής για τις τοπικές κοινωνίες και τις κοινωνικές ομάδες που εκτίθενται στον κίνδυνο των απορριμμάτων και στην ενίσχυση της περιβαλλοντολογικής και οικολογικής συνείδησης των πολιτών.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
6.1 Κλιματική αλλαγή
6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
6.4 Αναφορά Ταξινόμησης

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
6.1 Κλιματική αλλαγή
6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

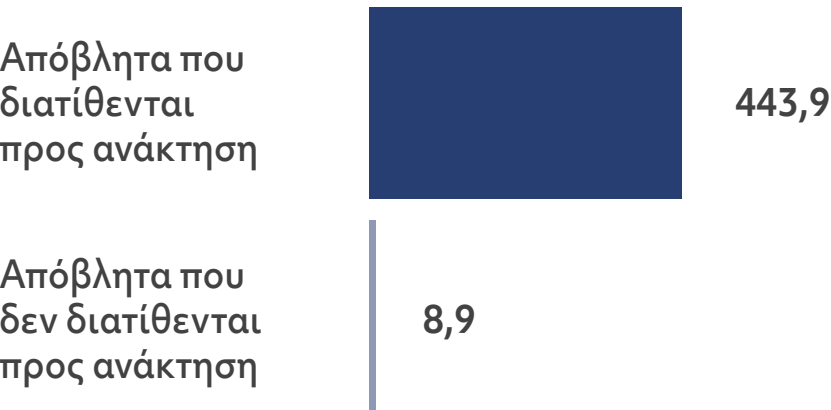
Διαχείριση αποβλήτων

Η ορθή αξιολόγηση και εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων επιτυγχάνεται με τη συστηματική και αναλυτική καταγραφή των αποβλήτων επιδιώκοντας παράλληλα την παρακολούθηση της επίδοσης του Ομίλου.

Ποσοστά αποβλήτων που αντιστοιχούν στη δραστηριότητα του Ομίλου σε Ελλάδα και εξωτερικό ανά τύπο αποβλήτων (σε τόνους), καθώς και η κατανομή της συνολικής ποσότητας αποβλήτων (Ελλάδα και εξωτερικό) ανά τύπο επεξεργασίας.

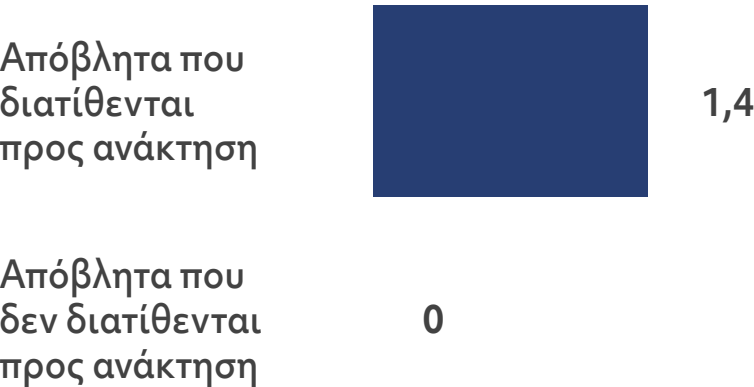
Ελλάδα

Επικίνδυνα Απόβλητα

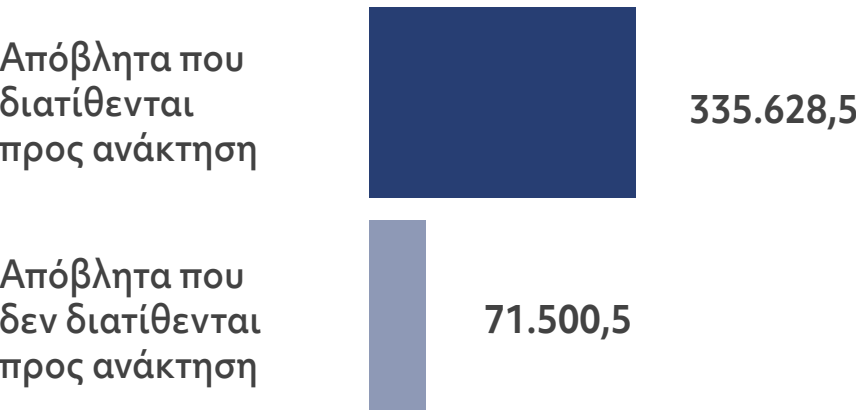


Εξωτερικό

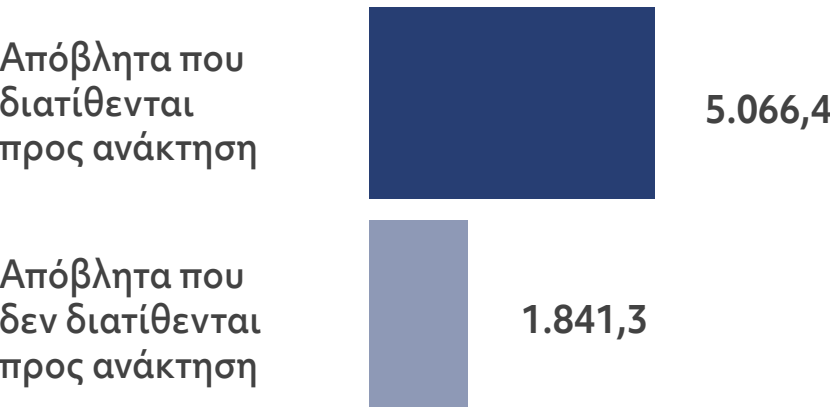
Επικίνδυνα Απόβλητα



Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα

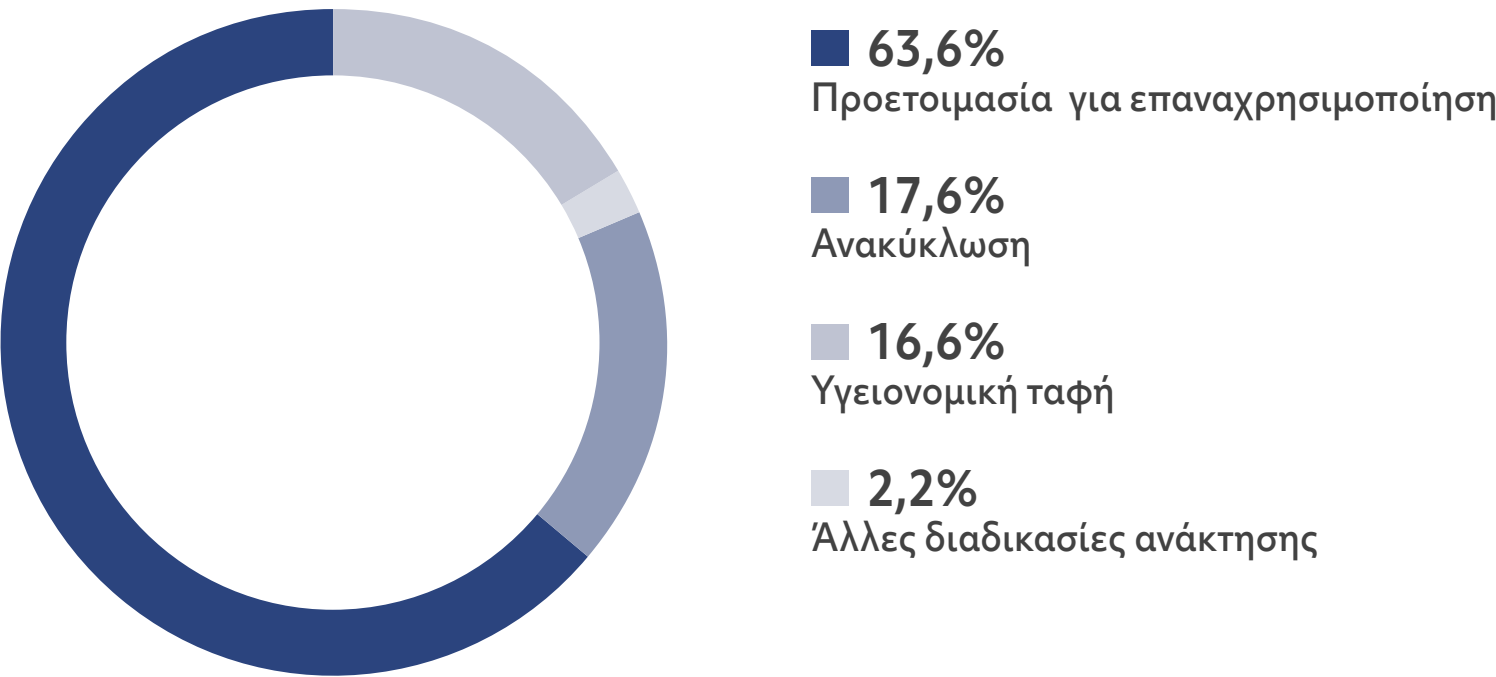


Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα



Κατανομή συνολικής ποσότητας αποβλήτων ανα τύπο επεξεργασίας

2022



2021



Για την πρόληψη τυχόν ανεπιθύμητων συμβάντων που αφορούν το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία, ο Όμιλος σχεδιάζει και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα εξάλειψης του κινδύνου ενδεχόμενης ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος, για την εξασφάλιση της ασφαλούς μεταφοράς των επικίνδυνων αποβλήτων αλλά και για τη συλλογή και ασφαλή αποθήκευση τους.

Τα υγρά απόβλητα που παράγονται από τις διάφορες διεργασίες των εταιρειών, διακρίνονται σε βιομηχανικά/επικίνδυνα απόβλητα και σε αστικά λύματα. Λόγω του διαφορετικού ρυπαντικού φορτίου των βιομηχανικών/επικίνδυνων αποβλήτων και των αστικών λυμάτων, ακολουθείται διαφορετική διαχείριση ως προς τη διάθεσή τους στον τελικό αποδέκτη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τα οριζόμενα στις ΑΕΠΟ των έργων/εγκαταστάσεων.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
6.1 Κλιματική αλλαγή
6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Επαναχρησιμοποίηση και ανάκτηση

Οι πρώτες ύλες και τα υλικά που προμηθεύεται ο Όμιλος παίζουν καίριο ρόλο για την ποιότητα των έργων που παραδίδει καθώς και για το μέγεθος του περιβαλλοντικού και ενεργειακού αποτυπώματός του. Ο Όμιλος μεριμνά ώστε να επιλέγει υλικά τα οποία πληρούν υψηλές προδιαγραφές ασφάλειας και λειτουργικότητας ακόμα και υπό συνθήκες αντίξων, έντονων καιρικών φαινομένων.

Με την υιοθέτηση των αρχών κυκλικής οικονομίας που αφορούν μεθόδους ανάκτησης και επαναχρησιμοποίησης των υλικών, δίνεται η δυνατότητα στον Όμιλο να εξασφαλίσει την ανθεκτικότητα των υποδομών του και την μακροχρόνια βιωσιμότητα της δράσης του μειώνοντας την χρήση φυσικών πόρων.

Ανακύκλωση

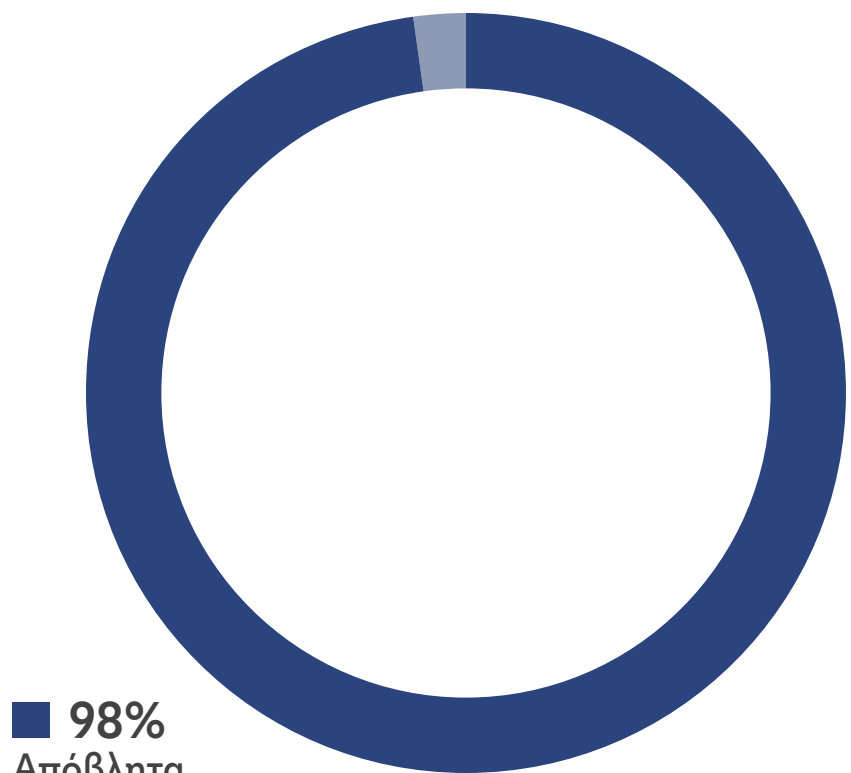
Σε όλα τα γραφεία και τα εργοτάξια/εγκαταστάσεις του Ομίλου, εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα ανακύκλωσης χαρτιού, αλουμινίου, γυαλιού, πλαστικού, ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, λαμπτήρων και μπαταριών, με τη χρήση ειδικών κάδων συλλογής. Η περαιτέρω διάθεση και επαναχρησιμοποίηση των συλλεχθέντων ανακυκλώσιμων υλικών διασφαλίζεται μέσω της συνεργασίας με ειδικούς συνεργάτες. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, η ανακύκλωση των οποίων γίνεται σε πιστοποιημένες μονάδες, όπου ανακτώνται πολύτιμα μέταλλα και υλικά και συνεπώς αποτρέπονται οι επικίνδυνες διαρροές βαρέων μετάλλων στο περιβάλλον.

Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά το 2022, η συνολική ποσότητα αποβλήτων ανέρχεται σε 414.490,91 τόνους εκ των οποίων το 99,9% αντιστοιχεί σε μη επικίνδυνα απόβλητα.

Συγκεκριμένα, για το σύνολο της δραστηριότητας του Ομίλου σε Ελλάδα και εξωτερικό τα στοιχεία σχετικά με την διαχείριση αποβλήτων συνοψίζονται παρακάτω:

	2022			2021		
GRI 306-3: Παραγωγή αποβλήτων	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση
Επικίνδυνα Απόβλητα (t)	454,2	445,3	8,9	283,9	225,5	58,5
Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα(t)	414.036,7	340.694,9	73.341,9	443.508,3	362.122,4	81.385,9

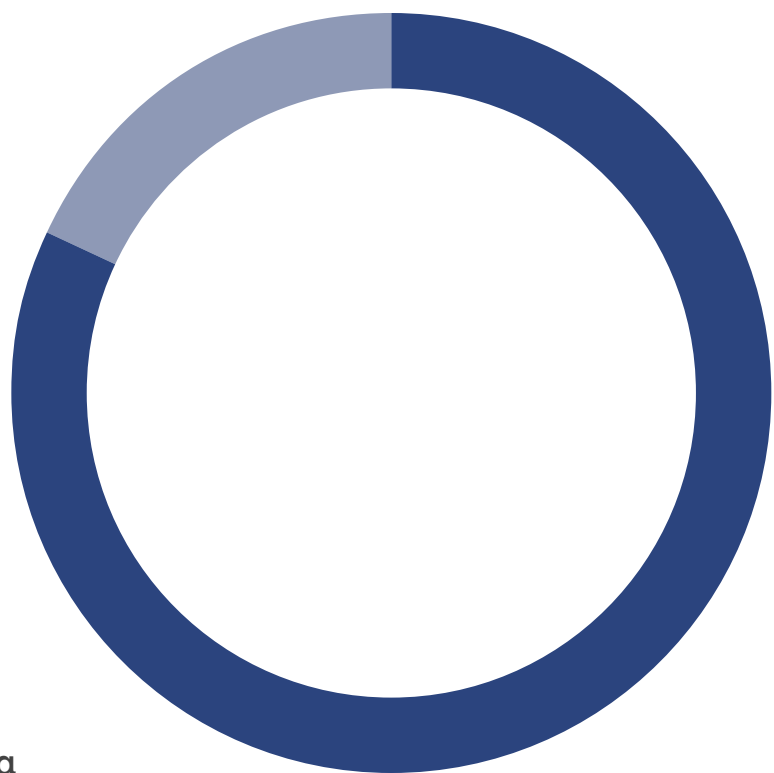
Επικίνδυνα Απόβλητα



■ 98%
Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση

■ 2%
Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση

Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα



■ 82%
Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση

■ 18%
Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση

6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

Ο Κανονισμός Ταξινόμιας της ΕΕ αποτελεί ένα βασικό εργαλείο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την επίτευξη του στόχου ανθρακικής ουδετερότητας έως το 2050, μέσω του αναπροσανατολισμού των ροών κεφαλαίων προς μια πιο βιώσιμη οικονομία. Ο Κανονισμός θέτει τα κριτήρια με τα οποία προσδιορίζεται εάν μια οικονομική δραστηριότητα ή ένα έργο μπορεί να χαρακτηρίζεται ως περιβαλλοντικά βιώσιμο δημιουργώντας έναν κοινό κώδικα επικοινωνίας μεταξύ των επενδυτών και των ενδιαφερόμενων μερών για το θετικό αντίκτυπο που επιφέρουν στο κλίμα και το περιβάλλον.

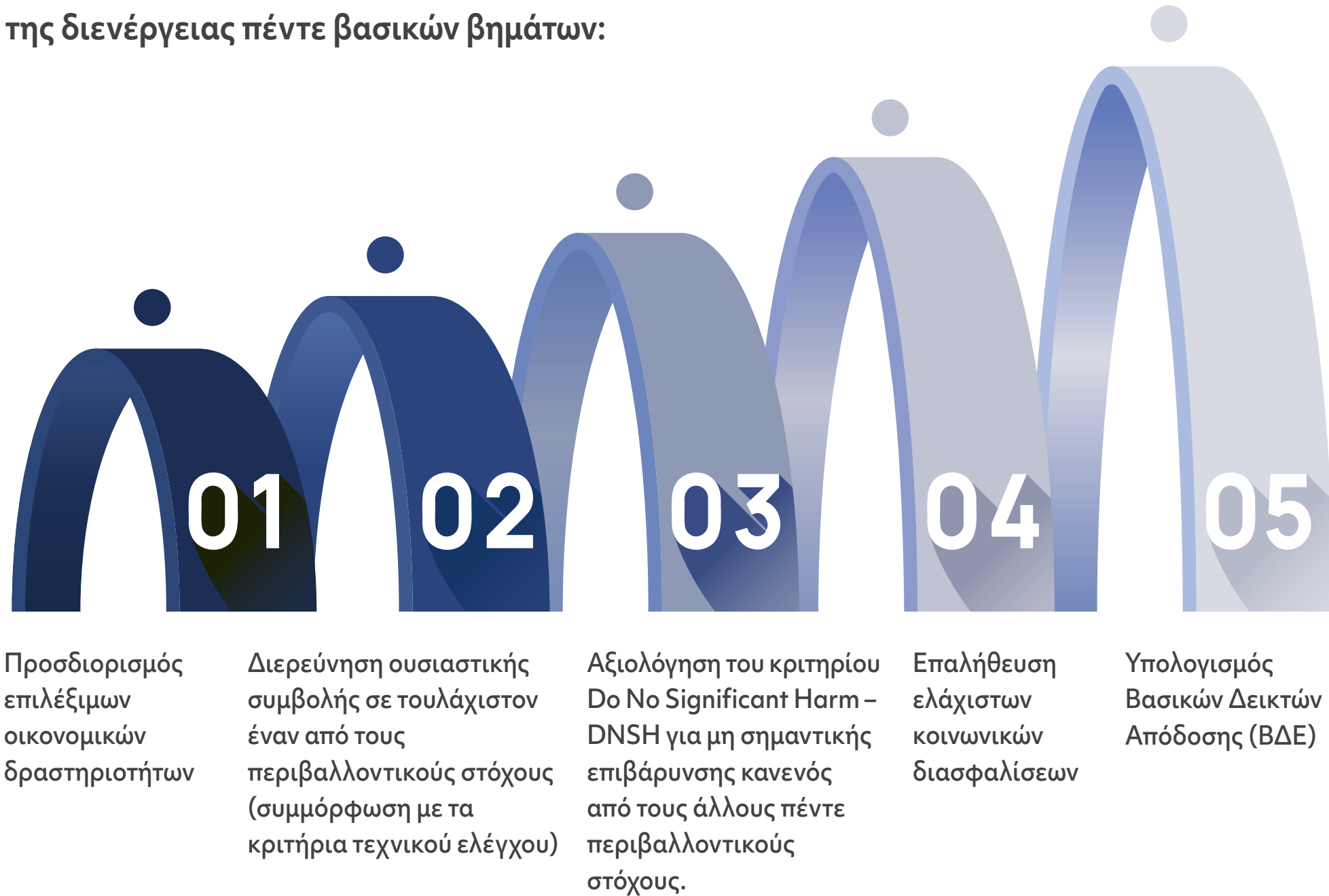
Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 1 του Κανονισμού 2020/852/ΕΕ οι εταιρείες που υποχρεούνται να δημοσιεύουν μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες (σύμφωνα με την οδηγία 2013/34/ΕΕ), υποχρεούνται να δημοσιοποιούν επιπλέον πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο και το βαθμό στον οποίο οι δραστηριότητές τους συνδέονται με περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, όπως ορίζονται από τον εν λόγω Κανονισμό.

Πιο συγκεκριμένα βάσει του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2021/2178 ΕΕ (άρθρο 10, παράγραφος 2) για τις δημοσιοποιήσεις που θα γίνουν το έτος 2023 και αφορούν στο οικονομικό έτος 2022, προκύπτει για τις μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις η υποχρέωση δημοσιοποίησης του ποσοστού των επιλέξιμων και μην επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων βάσει των κάτωθι συγκεκριμένων βασικών δεικτών επίδοσης:

- Κύκλος εργασιών (Turnover)
- Κεφαλαιουχικές δαπάνες (Capex)
- Λειτουργικές δαπάνες (Opex)

Επιπλέον, από το 2023 καθίσταται υποχρεωτική η δημοσιοποίηση της ευθυγράμμισης των επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων με τα τεχνικά κριτήρια του Κανονισμού.

Η αξιολόγηση με βάση τις προδιαγραφές του Κανονισμού της Ταξινόμιας υλοποιείται μέσω της διενέργειας πέντε βασικών βημάτων:



Οι προϋποθέσεις οι οποίες θα πρέπει να πληρούνται ώστε να χαρακτηριστεί περιβαλλοντικά βιώσιμη μια οικονομική δραστηριότητα είναι οι ακόλουθες:

- Σημαντική συμβολή σε τουλάχιστον έναν από τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους (συμμόρφωση με τα κριτήρια τεχνικού ελέγχου).
- Αξιολόγηση του κριτηρίου Do No Significant Harm – DNSH για μη πρόκληση σημαντικής επιβάρυνσης κανενός από τους άλλους πέντε περιβαλλοντικούς στόχους.
- Επαλήθευση συμμόρφωσης με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
6.1 Κλιματική αλλαγή
6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή
6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας
6.3 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα / 6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

Επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες

Οι επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για το οικονομικό έτος 2022 αφορούν δραστηριότητες που συμβάλλουν σημαντικά στον άξονα της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και περιλαμβάνουν:

Οικονομική Δραστηριότητα	Περιγραφή	Κωδικός δραστηριότητας (NACE- Code)
 4.1. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	35.11
 4.3. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	35.11
 4.5 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	35.11
 4.8. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από βιοενέργεια	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από βιοενέργειας	35.11
 7.1 Κατασκευή νέων κτιρίων	Ανάπτυξη κατασκευαστικών έργων για κτίρια κατοικιών και μη, με τη συγκέντρωση οικονομικών, τεχνικών και υλικών μέσων για την υλοποίηση των κατασκευαστικών έργων με σκοπό τη μεταγενέστερη πώληση, καθώς και κατασκευή ολόκληρων κτιρίων κατοικιών ή μη, για ίδιο λογαριασμό προς πώληση ή έναντι αμοιβής ή βάσει σύμβασης.	41.1 41.2
 6.14 Υποδομές σιδηροδρομικών μεταφορών	Κατασκευή ηλεκτροκίνητων παρατρόχιων υποδομών και συναφών υποσυστημάτων, καθώς και σταθμών, τερματικών σταθμών και εγκαταστάσεων σιδηροδρομικών υπηρεσιών.	42.12 43.21
 6.15 Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές και δημόσιες συγκοινωνίες	Κατασκευή, λειτουργία, εκμετάλλευση και συντήρηση αυτοκινητοδρόμων συμπεριλαμβανομένων γεφυρών και τούνελ, καθώς και αεροδιαδρόμων.	42.11 42.13

Οικονομικό Έτος
2022



38%
Ποσοστό επιλέξιμων (μη ευθυγραμμισμένων) από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

9%
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

53%
Ποσοστό μη επιλέξιμων από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων



7%
Ποσοστό επιλέξιμων (μη ευθυγραμμισμένων) από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

61%
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

32%
Ποσοστό μη επιλέξιμων από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων



6%
Ποσοστό επιλέξιμων (μη ευθυγραμμισμένων) από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

71%
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

23%
Ποσοστό μη επιλέξιμων από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

07

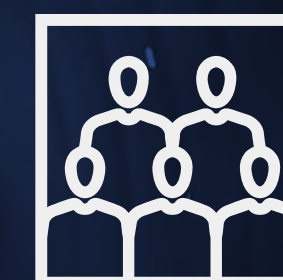
Οι άνθρωποί μας



Οι άνθρωποι του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελούν την κινητήρια δύναμη του οργανισμού. Οι ομάδες μας συμβάλλουν στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και στην επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων του. Ο Όμιλος επιδιώκει να παρέχει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον το οποίο παρακινεί τους εργαζόμενους για περαιτέρω εξέλιξη, προάγει το σεβασμό και τις ίσες ευκαιρίες εξαλείφοντας κάθε είδους διακρίσεις. Η διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών του Ομίλου αποτελεί τη σημαντικότερη προτεραιότητα και βασική επιχειρηματική δέσμευση του σε όλες τις δραστηριότητές του, καθώς συνδέεται άρρηκτα με την επιχειρηματική επιτυχία.

Ταυτόχρονα, ο Όμιλος ως υπεύθυνος κοινωνικός εταίρος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, με στόχο την ανάπτυξη σχέσεων εμπιστοσύνης και την ενίσχυση των τοπικών οικονομιών στηρίζοντας την ισότιμη πρόσβαση στα κοινωνικά αγαθά και συμβάλλοντας στην κοινωνική πρόοδο.

Τα ουσιαστικά θέματα που αναδείχθηκαν και αποτελούν στρατηγικές κατευθύνσεις για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι:



Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων



Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία



Εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων



Ανθρώπινα Δικαιώματα

01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Προέδρου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 **Οι άνθρωποί μας**
7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων
7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

08 Δημιουργία Αξίας

09 Παραρτήματα

7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων

Η συνεισφορά του Ομίλου στην απασχόληση και η υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών αποτελεί θεμελιώδες ζήτημα για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ καθώς και για τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες επενδύει. Η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, η παροχή δυνατότητας πρακτικής εξάσκησης στις θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου, η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού από την τοπική κοινωνία και η σταθερή απασχόληση των εργαζομένων αποτελούν σημεία αναφοράς της δράσης του Ομίλου επηρεάζοντας θετικά ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του.

Απασχόληση στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ θέτει στο επίκεντρο της δράσης του την ίση μεταχείριση στο εργασιακό περιβάλλον, την εξάλειψη πάσης φύσεως διακρίσεων και την παροχή ίσων ευκαιριών επαγγελματικής ανάπτυξης, ώστε να διασφαλίζεται ο αδιάλειπτος σεβασμός των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Τα θέματα ανθρωπίνου δυναμικού διαχειρίζονται με διαφανή και αμερόληπτο τρόπο ώστε να εδραιώνεται ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, μια υγιής εταιρική κουλτούρα και εργασιακές σχέσεις που προάγουν την αμοιβαία εμπιστοσύνη, και εποικοδομητική συνεργασία.

Η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου όλοι οι εργαζόμενοι ευδοκιμούν και έχουν κίνητρο να βοηθήσουν στη δημιουργία μιας βιώσιμης επιχείρησης είναι απαραίτητη για τη διατήρηση της ικανότητας του για δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας προς το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών του. Επομένως, ένα από τα κύρια θέματα εστίασης του Ομίλου είναι η παροχή δίκαιων αμοιβών και παροχών και αξιοπρεπούς διαβίωσης σε όλους τους εργαζόμενους, έχοντας διαμορφώσει το πλαίσιο αμοιβών και παροχών με αντικειμενικά κριτήρια και δείκτες αξιολόγησης και συνυπολογίζοντας τις τάσεις της αγοράς με αμερόληπτο και διαφανή τρόπο. Τα κριτήρια αξιολόγησης αφορούν τη βαρύτητα, τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες κάθε θέσης εργασίας, το μορφωτικό υπόβαθρο, την εμπειρία, τις δεξιότητες, την ικανότητα υλοποίησης των στόχων και το επίπεδο επίδοσης και απόδοσης των ανώτατων διοικητικών στελεχών, ενώ τυχόν επιπρόσθετες παροχές, προσφέρονται αναλόγως με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις της εκάστοτε θέσης εργασίας.

Ο Όμιλος μεριμνά, εκτός των άλλων, για την στήριξη του θεσμού της κάλυψης κενών θέσεων αρχικά εσωτερικά, σε περίπτωση που οι υφιστάμενοι εργαζόμενοι – στελέχη, ενδιαφέρονται να μετακινηθούν σε θέσεις που εκτιμούν ότι μπορούν να αποδώσουν καλύτερα ή και να ανελιχθούν σε θέσεις ιεραρχικά ανώτερες αυτών που καλύπτουν μέσα στον Όμιλο και στις εταιρείες αυτού.

Παράλληλα, η Πολιτική Προσλήψεων που έχει εφαρμοστεί, εκτός των άλλων, διασφαλίζει πως οι αποφάσεις σχετικά με τις προσλήψεις δε βασίζονται σε οποιοδήποτε είδος διάκρισης αναφορικά με το φύλο, την εθνικότητα, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, αναπηρίες, το σεξουαλικό προσανατολισμό του εργαζόμενου ή άλλα στοιχεία διαφορετικότητας. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού είναι αρμόδια για την απарέγκλιτη εφαρμογή της Πολιτικής Προσλήψεων και τήρηση της σχετικής νομοθεσίας σχετικά με τα ηλικιακά όρια, τις ελάχιστες αμοιβές και τον σεβασμό στη διαφορετικότητα.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως οι επιχειρήσεις έχουν τον πρώτο ρόλο στη ανάπτυξη και διατήρηση των υφιστάμενων εργαζομένων τους, καθώς και στην προσέλκυση νέων με τον ανταγωνισμό για την απόκτηση ταλαντούχων και εξειδικευμένων εργαζομένων να αυξάνεται διεθνώς. Ο Όμιλος επενδύει στο μέλλον, δίνοντας έμφαση στην αύξηση της απασχόλησης των νέων και στη δημιουργία επαγγελματικών προοπτικών, μέσω της υλοποίησης προγραμμάτων που βοηθούν τους νέους να ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Η κατασκευή υποδομών δημιουργεί αμέσως εκατοντάδες νέες θέσεις εργασίας και αυξάνει τη ζήτηση για προϊόντα και υπηρεσίες (συμπεριλαμβανομένων των υπεργολαβιών) σε τοπικό επίπεδο, ξεκινώντας ήδη από την αρχική φάση της κατασκευής. Οι θετικές επιδράσεις της κατασκευής των νέων έργων στην απασχόληση επεκτείνονται σε άλλες θέσεις εργασίας, όπως στην περίπτωση των παραχωρήσεων (π.χ. διόδους, συντήρηση αυτοκινητοδρόμων κ.λπ.) ή στην περίπτωση της δραστηριοποίησης των υπεργολάβων. Αξίζει να σημειωθεί πως η πλήρωση των νέων θέσεων εργασίας επιτυγχάνεται μέσω προσλήψεων κατά προτεραιότητα από τις τοπικές κοινότητες στις οποίες ασκείται η επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου.

Σημαντικά παραδείγματα

Έργο	Στάδιο κατασκευής	Στάδιο λειτουργίας
Κατασκευή Αεριοστρόβιλου Σταθμού Συνδυασμένου Κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο στην Κομοτηνή από την ΤΕΡΝΑ Α.Ε. Η λειτουργία της μονάδας έχει σχεδιαστεί να εκκινήσεις στις αρχές του 2024.	500 νέες θέσεις εργασίας	100 νέες θέσεις
Κατασκευή και λειτουργία μονάδας επεξεργασίας απορριμμάτων: Έργο ΣΔΙΤ «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων Πελοποννήσου»	800 θέσεις εργασίας	200 μόνιμες θέσεις

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων
7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ θεωρεί ιδιαίτερα σημαντικό να στηρίζει πρωτοβουλίες αναφορικά με την απασχόληση των νέων εργαζομένων και μεριμνά για την υλοποίηση σχετικών δράσεων. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος συνεργάζεται με τα μεγαλύτερα Πανεπιστημιακά Ιδρύματα της χώρας (κατά περιόδους με Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Πανεπιστήμιο Πειραιά, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας κ.α.) ενισχύοντας τον θεσμό της Πρακτικής Άσκησης και την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και παράλληλα διατηρεί τη δυνατότητα να προσφέρει επαγγελματικές ευκαιρίες μετά την απόκτηση του πτυχίου τους.

2021

38
Φοιτητές
πραγματοποίησαν
πρακτική άσκηση
στον Όμιλο

2022

55
Φοιτητές
πραγματοποίησαν
πρακτική άσκηση
στον Όμιλο



Προς αυτή την κατεύθυνση, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ υποστηρίζει σταθερά, μέσω χρηματοδότησης, αριστούχους μεταπτυχιακούς φοιτητές και παρέχει στους νέους δυνατότητα πρακτικής άσκησης στις εταιρείες του Ομίλου.

Βασικά στοιχεία Εργαζομένων

 **GRI** 2-7, 2-8, 2-30, 405-1 **ATHEX ESG** C-S7

Ο Όμιλος παρακολουθεί και καταγράφει συστηματικά τα δεδομένα που αφορούν τους εργαζομένους σε ετήσιο κύκλο. Στα στοιχεία αυτά περιλαμβάνεται το φύλο (άνδρες, γυναίκες, άλλο), το είδος της σύμβασης που τους συνδέει με τον Όμιλο (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) και το είδος της απασχόλησής τους (πλήρους, μερικής, ελεύθεροι επαγγελματίες) με όλες τις συμβάσεις των εργαζομένων σε Ελλάδα και εξωτερικό συμμορφώνονται με το εκάστοτε νομικό πλαίσιο.

Επισημαίνεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στην Ελλάδα καλύπτονται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση. Αντιστοίχως, στις χώρες εξωτερικού που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, τηρούνται τα προβλεπόμενα για τις συλλογικές συμβάσεις σύμφωνα με το εκάστοτε εθνικό πλαίσιο.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

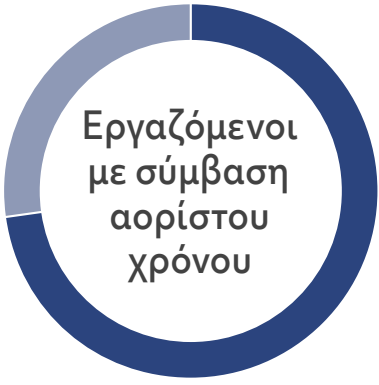
07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων
7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

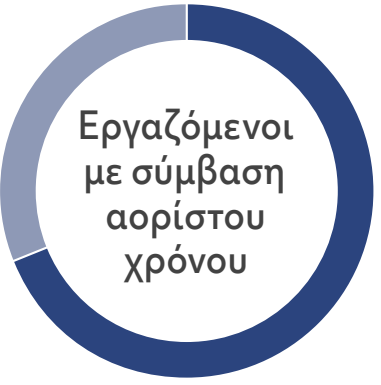
Ελλάδα

Στοιχεία
2022

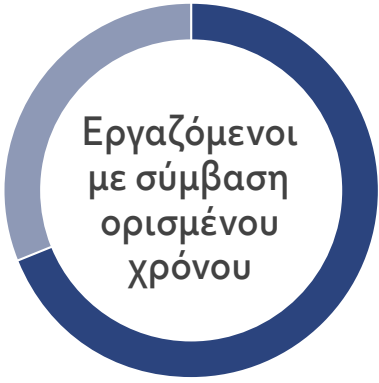


73% Άνδρες
2.289
27% Γυναίκες
843

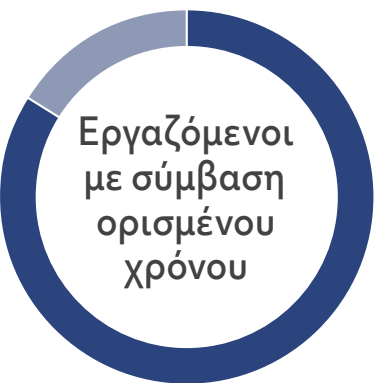
Στοιχεία
2021



69% Άνδρες
1703
31% Γυναίκες
756



68% Άνδρες
47
32% Γυναίκες
22



84% Άνδρες
38
16% Γυναίκες
7



73% Άνδρες
2.325
27% Γυναίκες
841



70% Άνδρες
1737
30% Γυναίκες
759



29% Άνδρες
10
71% Γυναίκες
24



50% Άνδρες
4
50% Γυναίκες
4



81% Άνδρες
555
19% Γυναίκες
130



79% Άνδρες
449
21% Γυναίκες
121

Εξωτερικό

Στοιχεία
2022

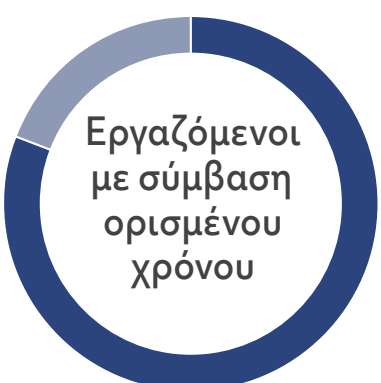


84% Άνδρες
382
16% Γυναίκες
74

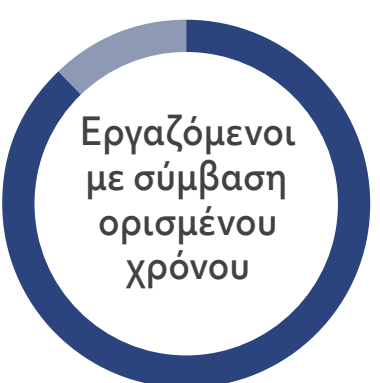
Στοιχεία
2021



77% Άνδρες
210
23% Γυναίκες
61



81% Άνδρες
22
19% Γυναίκες
5



88% Άνδρες
23
12% Γυναίκες
3



84% Άνδρες
391
16% Γυναίκες
74



80% Άνδρες
226
20% Γυναίκες
58



67% Άνδρες
12
33% Γυναίκες
6



54% Άνδρες
7
46% Γυναίκες
6

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων
7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Οι άνθρωποί μας / 7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων

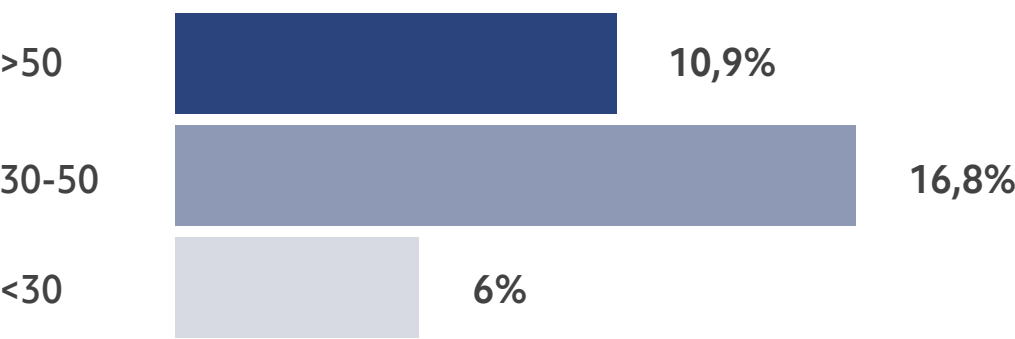
Επιπλέον, ο Όμιλος παρακολουθεί την κινητικότητα του προσωπικού με την καταγραφή των προσλήψεων και αποχωρήσεων των εργαζομένων αναλύοντας σχετικούς δείκτες κινητικότητας (εθελούσιων και μη εθελούσιων) σε Ελλάδα και εξωτερικό.

Στοιχεία Κινητικότητας Ανθρώπινου Δυναμικού για το 2022 ανά ηλικιακή ομάδα

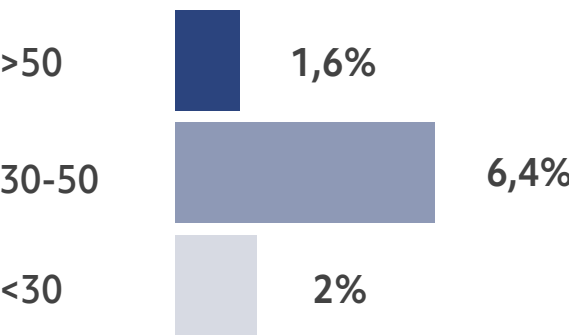


Ελλάδα

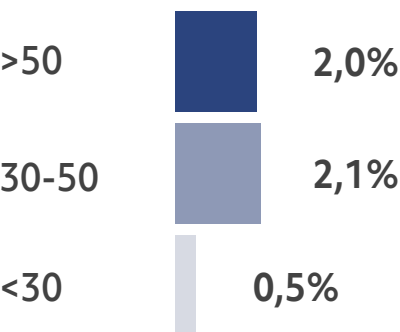
Νέες Προσλήψεις



Εθελούσιες Αποχωρήσεις

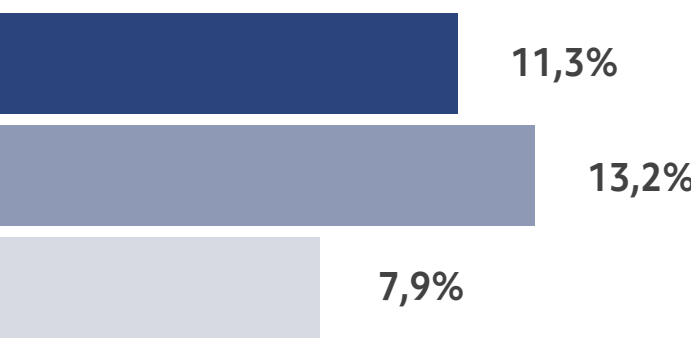


Μη Εθελούσιες Αποχωρήσεις

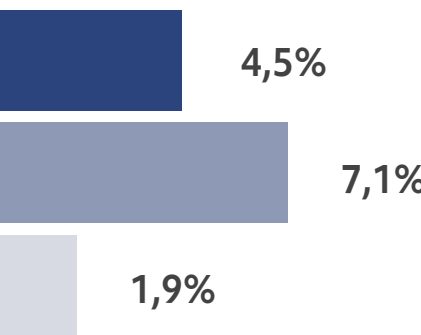


Εξωτερικό

Νέες Προσλήψεις



Εθελούσιες Αποχωρήσεις



Μη Εθελούσιες Αποχωρήσεις



Ίσες ευκαιρίες, αμοιβές και παροχές



Ο Όμιλος θέτει στο επίκεντρο της δράσης του την ίση μεταχείριση στο εργασιακό περιβάλλον, την εξάλειψη πάσης φύσεως διακρίσεων και την παροχή ίσων επαγγελματικών ευκαιριών. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος έχει διαμορφώσει το πλαίσιο αμοιβών και παροχών με αντικειμενικά κριτήρια και δείκτες αξιολόγησης ανάλογα με τη βαρύτητα, τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες κάθε θέσης εργασίας, το μορφωτικό υπόβαθρο, την εμπειρία, τις δεξιότητες, την ικανότητα υλοποίησης των στόχων και το επίπεδο επίδοσης και απόδοσης των ανώτατων διοικητικών στελεχών.

Ο Όμιλος διαχειρίζεται με αμεροληψία τα θέματα ανθρώπινου δυναμικού και εξασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται δίκαια και χωρίς διακρίσεις ώστε να προωθεί ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, μια υγιή εταιρική κουλτούρα και την ανάπτυξη επωφελών εργασιακών σχέσεων. Εντός αυτού του πλαισίου, ο Όμιλος λειτουργεί με διαφάνεια και αξιοκρατία αναφορικά με την παροχή αμοιβών και παροχών, εφαρμόζοντας αντικειμενικά κριτήρια και δείκτες αξιολόγησης ανάλογα με τη βαρύτητα του ρόλου, τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες κάθε θέσης, το μορφωτικό υπόβαθρο, την εμπειρία, στις δεξιότητες, την ικανότητα υλοποίησης των στόχων και το επίπεδο επίδοσης κάθε εργαζομένου.

Επιπλέον, ο Όμιλος στοχεύοντας στη βελτίωση της απόδοσης των εργαζομένων και στη δημιουργία ενός δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος έχει εφαρμόσει μία Πολιτική Παροχών η οποία ενισχύει όλα τα επίπεδα των Εργαζόμενων και η οποία συμπεριλαμβάνει ανάμεσα σε άλλα παροχές όπως:

- Ιδιωτική ομαδική ασφάλιση υγείας και ζωής
- Διατακτικές Τροφίμων
- Εταιρικό όχημα μετακίνησης
- Εταιρική σύνδεση κινητής τηλεφωνίας

Στο πλαίσιο της Πολιτικής Αμοιβών και Παροχών του Ομίλου, όλες οι ενέργειες που σχετίζονται με τους εργαζομένους έχουν ως βάση αξιοκρατικά κριτήρια τα οποία αφορούν την απόδοση, την ικανότητα, τις επιδόσεις, την αποτελεσματικότητα και τα προσόντα κάθε εργαζόμενου. Παράλληλα, η προσέλκυση νέων και η διατήρηση των υφιστάμενων ταλέντων του στηρίζονται σε διαφανείς και αντικειμενικές διαδικασίες που διέπουν την επιχειρηματική στρατηγική του. Η Επιτροπή Αποδοχών είναι υπεύθυνη για την Πολιτική Αποδοχών που εφαρμόζεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη του Ομίλου.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων
7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Ενίσχυση της ισότητας, συμπερίληψης και διαφορετικότητας

Ο Όμιλος υποστηρίζει και σέβεται τη διαφορετικότητα των εργαζομένων επιδιώκοντας την ίση εκπροσώπηση των φύλων σε όλα τα επίπεδα θέσεων εργασίας. Παράλληλα, βασική του δέσμευση αποτελεί η διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, θρησκείας, εθνικότητας, πεποιθήσεων ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Επίσης, ο Όμιλος έχει θέσει ως στόχο την εκπροσώπηση όλων των φύλων σε όλες τις βαθμίδες θέσεων εργασίας. Στο επίκεντρο της δράσης του βρίσκεται η αύξηση των ποσοστών αντιπροσώπευσης γυναικών στις εταιρείες του σε όλες τις βαθμίδες θέσεων εργασίας. Στην κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος καταγράφει και παρακολουθεί την κατανομή των γυναικών ανά γεωγραφική περιοχή δραστηριοποίησης, ανά ηλικία και ανά εργασιακή βαθμίδα. Σημειώνεται πως το τρέχον έτος, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διακρίσεων στον Όμιλο, ενώ το ποσοστό της γυναικείας εκπροσώπησης παρουσιάζεται στους κάτωθι πίνακες:

Ποσοστό γυναικών εργαζομένων ♀	2022	2021
Ελλάδα	25,6%	28,8%
Εξωτερικό	16,5%	21,5%
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις ♀	2022	2021
Ελλάδα	12,3%	12,1%
Εξωτερικό	15,6%	3,5%



7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η προάσπιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων, των συνεργατών και των επισκεπτών των εγκαταστάσεων και των εργοταξίων μας, αποτελεί άξονα ζωτικής σημασίας για τον Όμιλο.

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Στον Όμιλο εφαρμόζεται Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία το οποίο είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO45001:2018, ενώ ακολουθεί όλες τις νομικές και λοιπές εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς απαιτήσεις, οδηγίες και κανονισμούς στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας. Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου αφορά όλους τους εργαζομένους (συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων), και όλες τις δραστηριότητές του. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετηθεί Ενιαία Πολιτική Συστημάτων Διαχείρισης στην οποία είναι ενσωματωμένη η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας. Η Πολιτική, ισχύει για το σύνολο των λειτουργιών του Ομίλου και για όλους όσους, άμεσα ή έμμεσα, σχετίζονται με την επιχειρηματική του δραστηριότητα. Παράλληλα ο Όμιλος κατέχει πιστοποίηση ISO 39001:2012 για Συστήματα διαχείρισης οδικής ασφάλειας (RTS).

Κύρια σημεία του συστήματος Υγείας & Ασφάλειας που εφαρμόζεται από τον Όμιλο

- Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας,
- Διαμόρφωση εταιρικής κουλτούρας που διέπεται από τις αρχές Υγείας και Ασφάλειας,
- Πλήρης συμμόρφωση με τις νομικές και άλλες εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς απαιτήσεις, οδηγίες και διατάξεις που αφορούν στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας,
- Υλοποίηση, παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση των δράσεων Υγείας και Ασφάλειας,
- Εντοπισμός των επαγγελματικών κινδύνων και την ανάπτυξη ολοκληρωμένης μεθοδολογίας πρόληψης,
- Πρόληψη των τραυματισμών, των ασθενειών και των δυσμενών περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας,
- Σύνταξη και εφαρμογή σχεδίων διαχείρισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης,
- Διεξαγωγή μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων στο εργασιακό περιβάλλον (θόρυβος, αιωρούμενα σωματίδια κ.ά.),
- Παροχή κατάλληλης, επαρκούς εκπαίδευσης και ενημέρωσης στα θέματα υγείας και ασφάλειας σε όλους τους εργαζομένους, προμηθευτές, συνεργάτες και επισκέπτες,
- Συμμόρφωση και απαρέγκλιτη τήρηση των διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας,
- Άμεση διερεύνηση κάθε ατυχήματος / συμβάντος για την αξιολόγηση των παραγόντων που οδήγησαν σε αυτό και τη λήψη προληπτικών μέτρων,
- Ενσωμάτωση τεχνολογιών, καλών πρακτικών και διαδικασιών λειτουργίας που εγγυώνται συνθήκες ασφάλειας σε εργαζόμενους, υπεργολάβους και τρίτους.



Η Διοίκηση του Ομίλου δεσμεύεται να στηρίζει την εφαρμογή του συστήματος Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σε κάθε έργο στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και διασφαλίζει τη συνεργασία και διαβούλευση με τους εργαζομένους για την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί, παρέχοντας τους απαραίτητους πόρους για συνεχή βελτίωση.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων
7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων
7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Ελαχιστοποίηση Κινδύνων

Για την έγκαιρη πρόληψη και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, ο Όμιλος εφαρμόζει μια συστηματική προσέγγιση η οποία στοχεύει στην ταξινόμηση των κινδύνων που μπορούν να ελεγχθούν ακολουθώντας την εξής ιεραρχία.

1

Περιορισμός κινδύνων με σχεδιασμό συστημάτων ασφαλούς εργασίας, τα οποία εμπεριέχουν μέτρα διοικητικού ελέγχου.

2

Αντικατάσταση κινδύνων με λιγότερο επικίνδυνες διαδικασίες, λειτουργίες, υλικά ή εξοπλισμό.

3

Έλεγχος των κινδύνων στην πηγή, με τη χρήση μηχανικών ελέγχων ή οργανωτικών μέτρων.

4

Σε καταστάσεις όπου οι λοιποί κίνδυνοι δεν μπορούν να ελεγχθούν με συλλογικά μέτρα, ορίζει τον κατάλληλο εξοπλισμό μέσω αντομικής προστασίας για κάθε εργαζόμενο, και το παρέχει χωρίς κόστος, εφαρμόζοντας μέτρα για τη διασφάλιση της χρήσης και της συντήρησής του.



Για τον εντοπισμό των κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και την αξιολόγηση αυτών, σε τακτική και μη τακτική βάση, ο Όμιλος:

-  **Αναγνωρίζει** τις νομικές και άλλες απαιτήσεις που ισχύουν και σχετίζονται με τους κινδύνους για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.
-  **Εκπονεί** μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου.
-  **Συνεργάζεται** με Τεχνικούς Ασφαλείας, οι οποίοι δρουν συμβουλευτικά και προτείνουν μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης κινδύνων και δυνητικά επικίνδυνων καταστάσεων.
-  **Απασχολεί** Ιατρούς Εργασίας, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη συστηματική παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων.
-  **Μεριμνά** για τη σωστή παρακολούθηση του συστήματος διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, με τη διενέργεια τακτικών εσωτερικών επιθεωρήσεων σε ετήσια βάση.
-  **Καταρτίζει** Σχέδια Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης.
-  **Σχεδιάζει** και υλοποιεί ασκήσεις ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.
-  **Πραγματοποιεί** μετρήσεις εκτίμησης παραγόντων εργασιακού περιβάλλοντος (θερμοκρασία, υγρασία, φωτισμός, σκόνη, θόρυβος).
-  **Συγκεντρώνει** και παρακολουθεί τα θέματα ασφαλείας που αποστέλλονται από τους Συντονιστές/ Τεχνικούς Ασφαλείας έργων/εγκαταστάσεων, με στόχο την καλύτερη οργάνωση και την λήψη προληπτικών μέτρων εφόσον κριθεί απαραίτητο.
-  **Ελέγχει** την κατάσταση των Μέσων Ατομικής Προστασίας.

01
**Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι**

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου**

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων
7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Ο Όμιλος συνεργάζεται στενά με τους Συντονιστές / Τεχνικούς Ασφαλείας και τα στελέχη του κάθε έργου, για τον εντοπισμό των κινδύνων των δραστηριοτήτων που θα εκτελεστούν, με σκοπό την λήψη μέτρων μετριασμού για την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεών τους.

Έχοντας ως στόχο τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, διενεργούνται εσωτερικές επιθεωρήσεις προκειμένου να αξιολογηθεί ο βαθμός συμμόρφωσης των εργαζομένων ως προς την τήρηση των μέτρων ασφαλείας. Επιπλέον, πραγματοποιούνται επαναληπτικές επιθεωρήσεις ή/και συναντήσεις μέσω των οποίων αξιολογείται ο βαθμός εφαρμογής των διορθωτικών ενεργειών, που ορίστηκαν, αλλά και ο βαθμός συμμόρφωσης του έργου με τις νομικές και άλλες απαιτήσεις.

2022

94
εσωτερικές
και εξωτερικές
επιθεωρήσεις

2021

23
εσωτερικές
επιθεωρήσεις

Κατά την ετήσια ανασκόπηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, η Διοίκηση λαμβάνει γνώση για οποιοδήποτε θέμα που αφορά τον σχεδιασμό των απαιτούμενων δράσεων και καθορισμό στόχων του Ομίλου.



Οι εργαζόμενοι του Ομίλου ή οποιαδήποτε άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, έχουν τη δυνατότητα να γνωστοποιήσουν οποιοδήποτε θέμα που σχετίζεται με την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, τα θέματα Ποιότητας, την Προστασία του Περιβάλλοντος και τη Βία και Παρενόχληση στην εργασία, είτε ανώνυμα είτε επώνυμα, μέσω των παρακάτω διαύλων επικοινωνίας:



Αποστολή email
μέσω συμπλήρωσης σχετικού εντύπου αναφοράς το οποίο αποτελεί μέρος του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης και αποστολή του ηλεκτρονικά στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις (e-mails): hsedepartment@gekterna.com ή compliance@gekterna.com



Χρήση της πλατφόρμας
www.gekterna.integrityline.com/frontpage



Αποστολή Επιστολής
στη διεύθυνση: "ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε." Μεσογείων 85, Αθήνα 115 26, Ελλάδα, υπόψη της «Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης» της Εταιρείας, με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».

Η Διοίκηση λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανωνυμίας και του απορρήτου κάθε εργαζομένου που καταχωρεί τέτοιες αναφορές, καθώς και την προστασία από τυχόν αντίποινα, όπως προβλέπει ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου.



Επίδοση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων
7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

	2022		2021	
	Εργαζόμενοι	Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό	Εργαζόμενοι	Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό
Αριθμός ωρών εργασίας	6.923.812	2.540.268	5,545,809.05	4.189.520
Αριθμός θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος	0	0	1	0
Ποσοστό θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος (FR)	0,00	0,00	0,04	0
Αριθμός τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (εξαιρουμένων των θανάτων) (high-consequence work-related injuries)	0	0	0	0
Ποσοστό τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (HCIR)	0,00	0,00	0	0,00
Αριθμός καταγράψιμων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (recordable work-related injuries)	52	65	82	29
Ποσοστό καταγράψιμων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (TRIR)	2,13	3,21	2,96	1,38

GRI 403-8: Απασχολούμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	2022	
	Αριθμός	Ποσοστό
Εργαζόμενοι και απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό ¹	6.873	100%
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	6.873	100%
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί εσωτερικά	6.873	100%
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα ²	6.730	97%

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων
7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

Υπηρεσίες Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συνεργάζεται με Ιατρούς Εργασίας για την τακτική παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων καθώς και με εξωτερικούς πιστοποιημένους εκπαιδευτές πρώτων βοηθειών για την παροχή εκπαίδευσης. Παράλληλα, ο Όμιλος φροντίζει για την εκπαίδευση των εργαζομένων σε θεωρητικές και πρακτικές γνώσεις, όπου οι συμμετέχοντες εκπαιδεύονται κατάλληλα ώστε να είναι σε θέση να αναγνωρίσουν, να αξιολογήσουν και να αντιμετωπίσουν επικίνδυνες για τη ζωή καταστάσεις. Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι ελέγχονται ως προς την Ιατρική τους Καταλληλότητα από τους Ιατρούς Εργασίας των έργων, πριν την εκτέλεση των εργασιών που τους έχουν ανατεθεί, ενώ ταυτόχρονα ορίζονται και Τεχνικοί Ασφαλείας, σε θέματα σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων.

Συμμετοχή Εργαζομένων και Διαβούλευση

Ο Όμιλος υποστηρίζει ενεργά τη συμμετοχή και τη διαβούλευση των εργαζομένων στην ανάπτυξη, εφαρμογή και αξιολόγηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Οι εργαζόμενοι παροτρύνονται να αναφέρουν:

- επικίνδυνες καταστάσεις έτσι ώστε να μπορούν να λαμβάνονται προληπτικά μέτρα και να εκτελούνται διορθωτικές ενέργειες.
- προτάσεις / συστάσεις βελτίωσης σχετικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

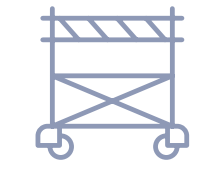
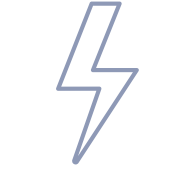
2022

8.135
Ώρες εκπαίδευσης
σε θέματα Υγείας
& Ασφάλειας

Εκπαίδευση σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος παρέχει εκπαιδευτικά προγράμματα στους εργαζομένους και τους υπεργολάβους του σε θέματα που σχετίζονται με τους επαγγελματικούς κινδύνους και την πρόληψή τους. Οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται πριν την έναρξη των εργασιών (induction trainings) και κατά τη διάρκεια κατασκευής ή λειτουργίας των εγκαταστάσεων κατά τις ώρες εργασίας σε όλους τους εργαζόμενους.

Όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαρτήτως ενημερώνονται είτε από τον Τεχνικό Ασφαλείας, είτε από άλλους εγκεκριμένους εκπαιδευτές για τα ακόλουθα βασικά ζητήματα:

 Πολιτική Υ&Α της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	 Χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)	 Χρήση Φορητών Εργαλείων και Εξοπλισμού	 Ανυψωτικές Εργασίες	 Οδική Ασφάλεια Αμυντική Οδήγηση
 Οικολογική Συνείδηση Ορθολογική Διαχείριση Ενέργειας Διαχείριση επικίνδυνων και μη αποβλήτων	 Συμμόρφωση με Κώδικες Ηθικής & Δεοντολογίας	 Συμπεριφορά/ Κυκλοφορία στο χώρο εργασίας	 Εργασία σε ύψος	 Θερμές εργασίες και εργασίες κοπής
 Χρήση ικριωμάτων	 Έκτακτη Ανάγκη και Πυροπροστασία	 Ηλεκτρική Ασφάλεια	 Μηχανήματα Έργου	 Ακτινοπροστασία

Ο Συντονιστής/Τεχνικός Ασφαλείας διενεργεί πρόσθετες εκπαιδεύσεις ανάλογα με τις ειδικές ανάγκες του κάθε έργου, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Σχεδίων Υγείας & Ασφαλείας και της κείμενης νομοθεσίας. Οι παραπάνω ενέργειες υλοποιούνται υπό την ευθύνη κάθε επικεφαλής έργου και εγκατάστασης.

01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Προέδρου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 Οι άνθρωποί μας

7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων
7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

08 Δημιουργία Αξίας

09 Παραρτήματα

Παροχές Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος μεριμνά για την παροχή διαφόρων υπηρεσιών υγείας προς τους εργαζομένους του, συμπεριλαμβανομένης της ασφάλισης υγείας και της οικογενειακής κάλυψης. Επιπλέον, κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19, ο Όμιλος παρείχε στους εργαζόμενους δωρεάν διαγνωστική μοριακή ανίχνευση του ιού, μέσω συνεργασίας με ειδικά διαγνωστικά κέντρα, προκειμένου να διασφαλίσει την υγεία και την ασφάλειά τους.

Επιχειρηματικές Σχέσεις, Υγείας και Ασφάλεια

Καθώς η προάσπιση της υγείας δεν αφορά μόνο στους εργαζομένους, αλλά και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη που αποτελούν μέρος της εφοδιαστικής αλυσίδας, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι συμβάσεις περιλαμβάνουν όρους για υποχρεωτική συμμόρφωση με την ισχύουσα Εθνική νομοθεσία για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία και τις νομικές και άλλες απαιτήσεις. Όλοι οι συνεργάτες του Ομίλου πρέπει να ακολουθούν τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τα πρότυπα και τα Συστήματα Διαχείρισής του, ενώ οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων να συμμετέχουν στις σχετικές με τις εργασίες τους εκπαιδεύσεις Υγείας και Ασφάλειας που διοργανώνει ο Όμιλος.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επανεξετάζει συχνά τις συμβάσεις που έχει συνάψει με τους συνεργάτες του λαμβάνοντας υπόψη κριτήρια Υγείας και Ασφάλειας (π.χ. αριθμός εκπαιδευμένων – ειδικευμένου προσωπικού, κίνδυνοι που προκύπτουν από δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία, μη συμμόρφωση με νομικές υποχρεώσεις) και δεν διστάζει να τερματίσει τη συνεργασία σε περίπτωση που δεν τηρούνται αυτά τα κριτήρια.



7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Η εκπαιδευτική κατάρτιση αποτελεί ένα από τα απαραίτητα μέσα για την επίτευξη της επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων του Ομίλου. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επενδύει στη συνεχή ενίσχυση των γνώσεων και την αξιολόγησή των εργαζομένων με στόχο την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους και την εξέλιξή τους σε ευθυγράμμιση και με τους στρατηγικούς του στόχους αλλά και με την προσωπική τους ανάπτυξη. Στόχος του Ομίλου είναι να αναπτύξει εσωτερικά την επόμενη γενιά Στελεχων.

Πρακτικές ενίσχυσης της Εκπαίδευσης

Ο Όμιλος επενδύει συστηματικά σε εκπαιδεύσεις που έχουν στόχο την ενίσχυση της απόδοσης των εργαζομένων, την αναβάθμιση των τεχνικών τους δυνατοτήτων καθώς και τη βελτίωση των ικανοτήτων τους. Ειδικότερα, ο Όμιλος μεριμνά για τη διεξαγωγή εξειδικευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης τα οποία σχετίζονται άμεσα με το αντικείμενο της εκάστοτε θέσης, το στρατηγικό σχεδιασμό και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού. Επιπρόσθετα, σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται εσωτερικές εκπαιδεύσεις από προϊσταμένους και εξειδικευμένους συναδέλφους σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, Περιβάλλοντος, Προσωπικών Δεδομένων, Κυβερνο-ασφάλειας και εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Επιπλέον, ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική Εκπαίδευσης με περιγραφή του πλαισίου των εσωτερικών διαδικασιών που αφορούν στην εκπαίδευση του Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου και στη διάχυση γνώσεων και εμπειριών, με έμφαση στις εξελίξεις στα πεδία Εσωτερικού Ελέγχου, Υγείας, Ασφάλειας, Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Πληροφοριακών Συστημάτων, Ασφάλειας Πληροφοριών και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.

Ελλάδα

17.359
ώρες
κατάρτισης

Εξωτερικό

810
ώρες
κατάρτισης

Επιπλέον, ο Όμιλος παρακολουθεί την κινητικότητα του προσωπικού με την καταγραφή των προσλήψεων και αποχωρήσεων των εργαζομένων αναλύοντας σχετικούς δείκτες κινητικότητας (εθελούσιων και μη εθελούσιων) σε Ελλάδα και εξωτερικό.

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης

Ελλάδα

2022



2021



Εξωτερικό

2022



2021



Αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζόμενων

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επιδιώκει τη διαρκή εξέλιξη και ενδυνάμωση των εργαζομένων του μέσω της εφαρμογής ενός συστήματος αξιολόγησης των επιδόσεων τους σε ετήσια βάση. Το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού αφορά το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου, στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων τους μέσω της επίτευξης ατομικών στόχων και της αξιοκρατικής ανταμοιβής τους και επιβράβευσης με βάση τα αποτελέσματα της εκάστοτε αξιολόγησης.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων
7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ο Όμιλος αναγνωρίζει το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ως θεμέλιο λίθο της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και συνεισφοράς στη βιώσιμη ανάπτυξη καθώς και ότι η καταπάτηση τους συνδέεται άμεσα με αρνητικές επιδράσεις που δύναται να προκληθούν στην κοινωνία, στο περιβάλλον και στην οικονομία.

Ως εκ τούτου, δεσμεύεται στην έγκαιρη πρόληψη και τον εντοπισμό κάθε ενέργειας που δεν είναι σύμφωνη με το πλαίσιο λειτουργίας του για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων με την εφαρμογή διαδικασιών ελέγχου οι οποίες διασφαλίζουν ότι δεν σημειώνεται καμία παραβίαση θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Μέσω της πολιτικής των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που εφαρμόζει ο Όμιλος σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης του, καθίσταται σαφές ότι δεν γίνεται αποδεκτή οποιασδήποτε μορφής διάκριση ή παραβίαση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, ενώ διασφαλίζεται η προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων του καλύπτοντας θέματα ισότητας, διαφορετικότητας και συμπεριλήψης στην εργασία. Αξίζει να σημειωθεί ότι για την διασφάλιση της διαφάνειας, η Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα καλύπτεται από τον μηχανισμό καταγγελιών και παραπόνων της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας, ο οποίος είναι διαθέσιμος στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://gekterna.integrityline.com/frontpage>. Τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και οι θεμελιώδεις ελευθερίες, που επιτρέπουν σε όλους τους εργαζόμενους να αναπτύσσονται και να εξελίσσονται πλήρως, αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της επιχειρηματικής λειτουργίας του Ομίλου.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τον κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εντός της εφοδιαστικής αλυσίδας και των ιδίων δραστηριοτήτων του. Η ενδεχόμενη παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι δυνατόν να επιφέρει αρνητικές επιδράσεις στον ίδιο τον Όμιλο, όπως για παράδειγμα την επιβολή προστίμων ή κυρώσεων, στους εργαζομένους και στη φήμη ή/και στην εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών του. Κατά το έτος 2022, δεν αναφέρθηκαν περιστατικά καταπάτησης ή/και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διάκρισης, λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ., συμπεριλαμβανομένων των περιστατικών παρενόχλησης, στο σύνολο των δραστηριοτήτων του.

Για την αξιολόγηση των ενεργειών που υλοποιούνται για την προάσπιση και την ενίσχυση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο Όμιλος θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση.

Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ υιοθέτησε το 2022 την πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία, η οποία αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου σε ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από βία και παρενόχληση. Σκοπός αυτής της πολιτικής είναι να δημιουργήσει και να εδραιώσει ένα εργασιακό περιβάλλον που σέβεται, προάγει και εγγυάται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε ατόμου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.

Μέσω αυτής της πολιτικής, ο Όμιλος δηλώνει τη μηδενική του ανοχή σε οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης, λαμβάνοντας όλα τα κατάλληλα και απαραίτητα μέτρα προκειμένου αφενός να προλαμβάνει και αφετέρου να αντιμετωπίζει και να διαχειρίζεται τέτοιου είδους περιστατικά και μορφές συμπεριφοράς.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων
7.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
7.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
7.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

08

Δημιουργία Αξίας



Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ θέτει ως βασική προτεραιότητα τη δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας επιβεβαιώνοντας την υπεύθυνη στάση του ως κοινωνικός εταίρος και σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις επιδιώξεις των ενδιαφερόμενων μερών του. Υλοποιώντας σημαντικές επενδύσεις και διατηρώντας έναν ανοιχτό διάυλο επικοινωνίας με τις εκάστοτε τοπικές κοινωνίες, ο Όμιλος ισχυροποιεί τις μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη του κι επιβεβαιώνει την υπεύθυνη στάση και προσφορά του.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

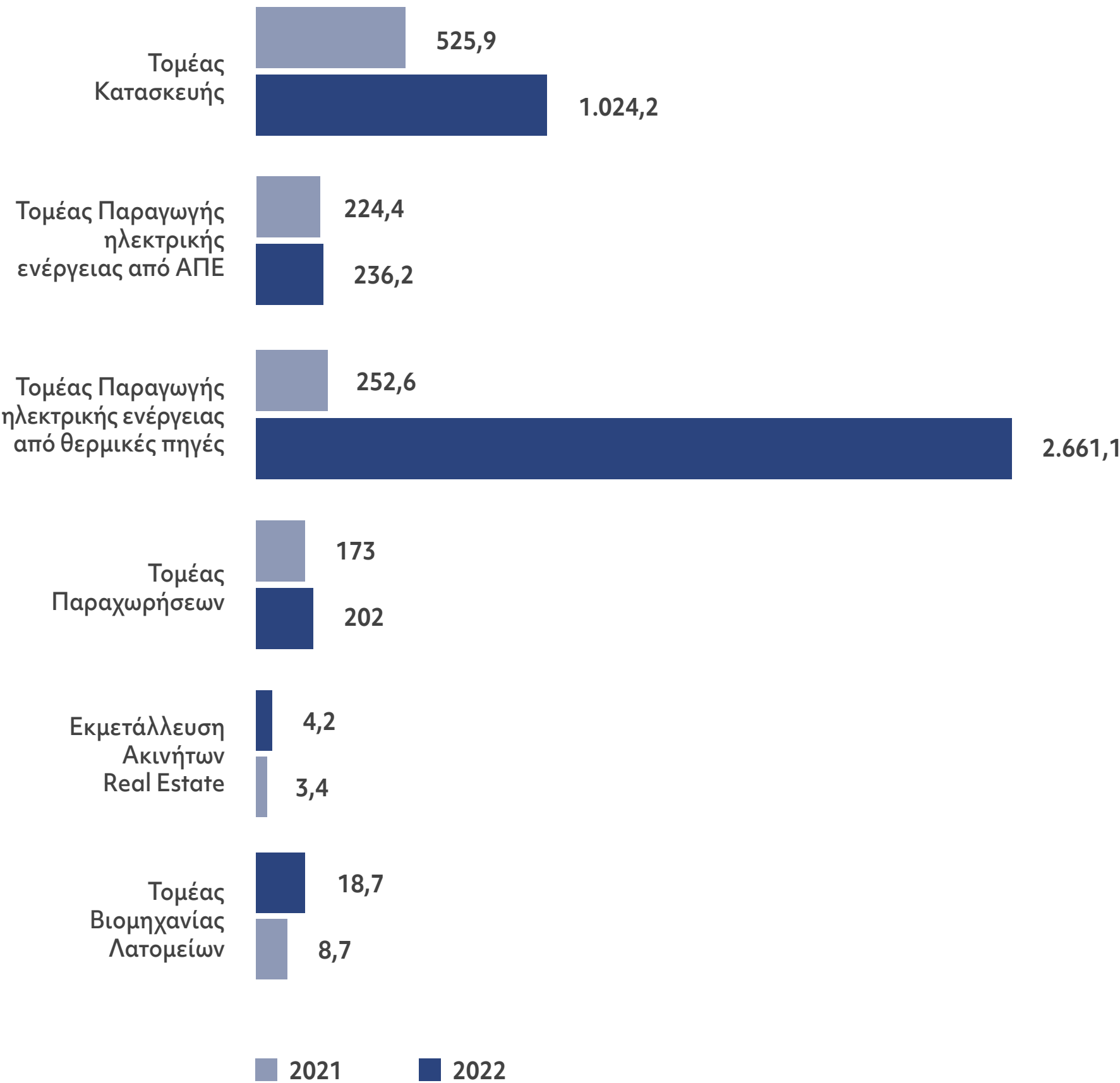
08
Δημιουργία Αξίας
8.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης
Οικονομικής Αξίας
8.2 Μέρηνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

09
Παραρτήματα

8.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας

Κατά το 2022, ο Όμιλος συνέχισε την υλοποίηση του επενδυτικού του προγράμματος στους τομείς δραστηριότητας του με την συνολική αξία των επενδύσεων που προωθεί ο Όμιλος να ανέρχεται στα 10 δις ευρώ.

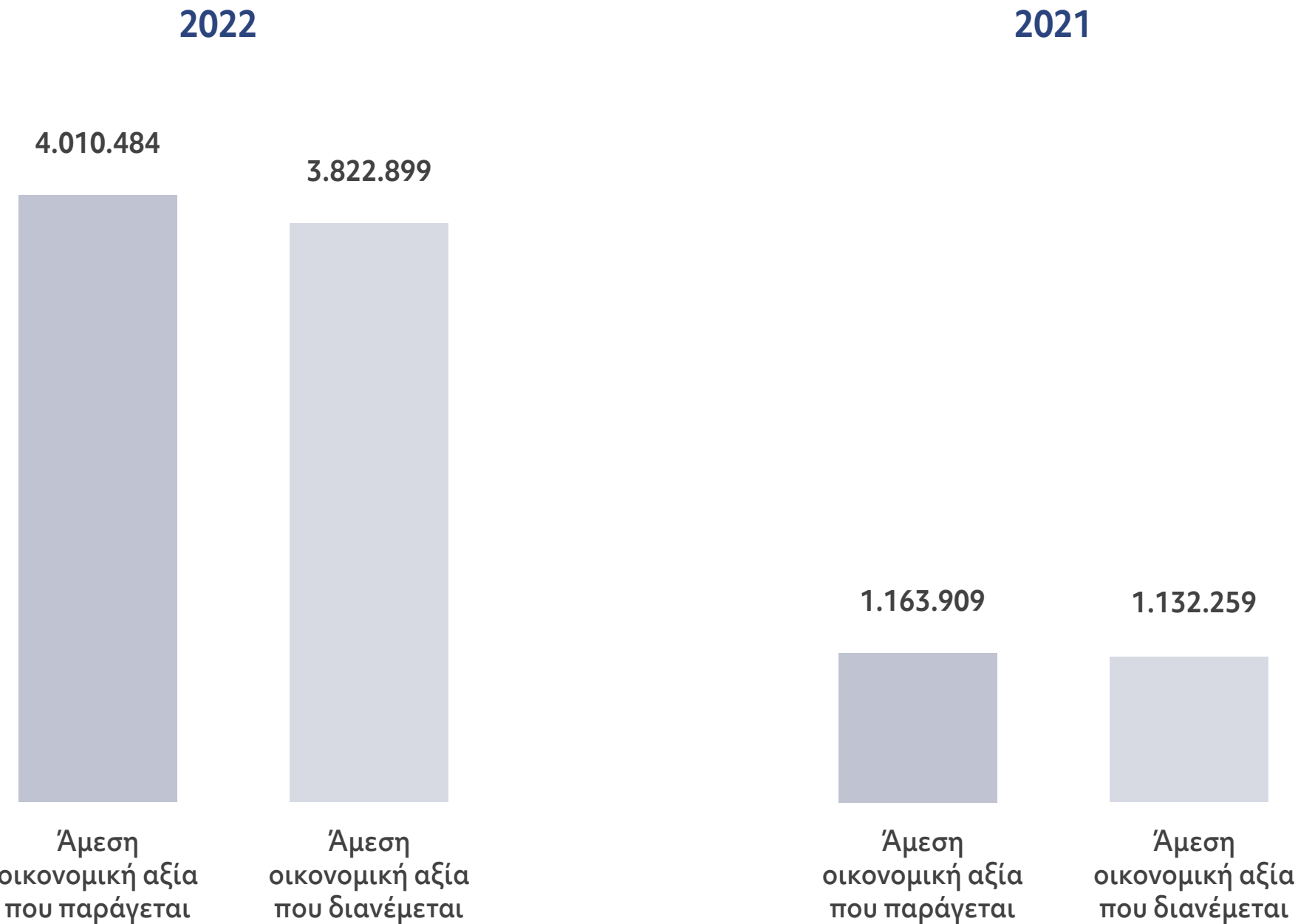
Κύκλος εργασιών ανά τομέα δραστηριότητας (εκατ. €)



Παραμένοντας προσηλωμένος στην αναπτυξιακή του πορεία, το 2022 ο Όμιλος κατέγραψε σημαντική ενίσχυση των χρηματοοικονομικών του μεγεθών, καθώς η ισχυρή λειτουργική επίδοση σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησης οδήγησε στην αύξηση των οικονομικών μεγεθών και στην περαιτέρω βελτίωση της χρηματοοικονομικής του θέσης. Σημειώνεται ότι δεν υπήρξαν ακυρώσεις εργασιών που να σχετίζονται με επιπτώσεις στην κοινωνία ή το περιβάλλον.

Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνεται η άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε (έσοδα) και διανεμήθηκε (λειτουργικά κόστη, μισθοί και επιδόματα εργαζομένων, πληρωμές προς φορείς χρηματοδότησης, πληρωμές/εισφορές προς το κράτος, κατά χώρα όπως και επενδύσεις στην κοινωνία) για το 2022 και το 2021.

Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται (σε χιλ. €)



- 01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι
- 02 Μήνυμα του Προέδρου
- 03 Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
- 04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου
- 05 Εταιρική Διακυβέρνηση
- 06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
- 07 Οι άνθρωποί μας
- 08 Δημιουργία Αξίας
 - 8.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας
 - 8.2 Μέρμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία
- 09 Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
8.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης
Οικονομικής Αξίας
8.2 Μέρμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

09
Παραρτήματα

Δημιουργία Αξίας / 8.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας

Ο Όμιλος ενισχύει δραστικά τα δημοσιονομικά έσοδα στις χώρες όπου δραστηριοποιείται μέσω της καταβολής φόρων. Επιπλέον, συμβάλλει και έμμεσα στην οικονομία των χωρών με την καταβολή φόρων από τους προμηθευτές και τους συνεργαζόμενους επαγγελματίες. Επιπρόσθετα, η υλοποίηση σύγχρονων περιβαλλοντικών έργων οδηγεί στην δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και στην μεγιστοποίηση της προστιθέμενης αξίας σε σημαντικούς κλάδους για την ελληνική και ευρωπαϊκή οικονομία. (κατασκευαστικός κλάδος, μεταλλουργία, σκυρόδεμα κ.α.).

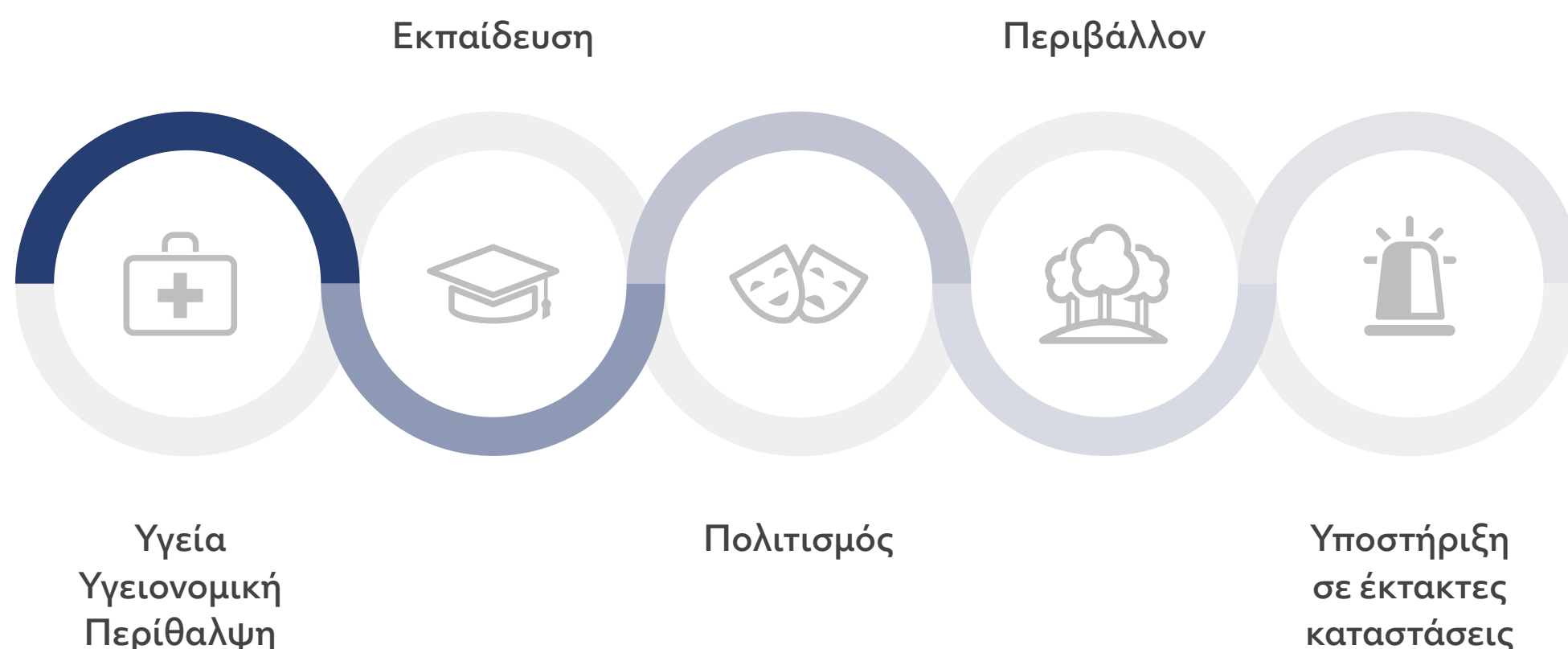
Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται (ΕΣΟΔΑ)	2022 (Ποσό σε χιλ. €)	2021 (Ποσό σε χιλ. €)
Άμεση Οικονομική Αξία που παράγεται: Εσοδα	4.010.484	1.163.909
Λειτουργικά Κόστη	3.373.510	846.958
Μισθοί και επιδόματα Εργαζομένων	144.728	106.860
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	164.545	141.473
Πληρωμές σε κρατικούς φορείς	134.995	33.433
Ελλάδα	130.803	30.930
Κύπρος	297	551
Βόρεια Μακεδονία	74	5
Αλβανία	53	115
Βουλγαρία	189	185
Ρουμανία	2	0
Σερβία	121	85
Η.Α.Ε.	21	35
Κατάρ	7	96
Ιράκ	0	21
Σαουδική Αραβία	71	26
Μπαχρέϊν	4	4
Πολωνία	2.212	1.318
Η.Π.Α.	1.139	61
Ολλανδία	1	0
Επενδύσεις στη Κοινωνία	5.121	3.535
Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται	3.822.899	1.132.259
Μη Διανεμηθείσα Οικονομική Αξία	187.586	31.650

8.2 Μέριμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

Αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελεί η έμπρακτη στήριξη των πολιτών μέσω της ενεργής συμβολής του Ομίλου στη δημιουργία βιώσιμων και ανθεκτικών κοινοτήτων. Ο Όμιλος συνεχώς ενδυναμώνει τις σχέσεις του με τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές δραστηριοποίησής του με νέες δράσεις και έργα με στόχο τη μεγιστοποίηση της προστιθέμενης αξίας που παράγει και των θετικών του επιδράσεων.

Ειδικότερα, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει πρόγραμμα κοινωνικής υποστήριξης το οποίο αντικατοπτρίζει τη δέσμευση του οργανισμού στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης ώστε να επιτευχθεί η ενίσχυση των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων, η ικανοποίηση των αναγκών των ενδιαφερόμενων μερών αλλά και η προώθηση της ευημερίας των τοπικών κοινωνιών.

Οι δράσεις που υλοποιεί ο Όμιλος σχετίζονται με τους παρακάτω τομείς:



Κατά το 2022, το ποσό που διέθεσε ο Όμιλος μέσω των εταιρειών του σε χορηγίες, δωρεές και προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης, ξεπέρασε τα 5,1 εκατ. ευρώ.

Οι κύριες πρωτοβουλίες και δράσεις του Ομίλου κατά τη διάρκεια της χρονιάς που πέρασε, μπορούν να ταξινομηθούν ως εξής:

- Κατασκευή έργων υποδομής και ενέργειες για την υποστήριξη και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών, όπως, για παράδειγμα, δωρεά οικίσκων σε δήμους και κέντρα υγείας για την κάλυψη έκτακτων αναγκών, εγκαταστάσεις υγειονομικής περίθαλψης, εξοπλισμός σε σχολεία και τοπικές αρχές κ.ά.
- Υποστήριξη κοινωνικών προγραμμάτων, που πραγματοποιούνται μέσω επίσημων κοινωνικών φορέων και οργανώσεων.
- Υποστήριξη εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών και επιστημονικών και ερευνητικών προγραμμάτων σε όλη την Ελλάδα. Σε αυτές τις δράσεις εντάσσονται, μεταξύ άλλων, η οικονομική ενίσχυση των ομάδων «TUCer» του Πολυτεχνείου Κρήτης, «Greco Racing Team» καθώς και της ομάδας «Lamborgerius Team» του τμήματος Χημικών Μηχανικών του Πανεπιστημίου Πατρών, για τη συμμετοχή τους σε παγκόσμιους διαγωνισμούς.
- Δράσεις για την ανάσχεση της κλιματικής αλλαγής και την προστασία του περιβάλλοντος. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσεται και η σημαντική πρωτοβουλία του Ομίλου για τη μετατροπή του στρατιωτικού αεροδρομίου της 115 Πτέρυγα Μάχης στη Σούδα σε «πράσινη» εγκατάσταση. Μέσα στο 2022 η υλοποίηση προχώρησε σημαντικά και σύντομα η 115 Π.Μ. στη Σούδα θα είναι εγκατάσταση σχεδόν Μηδενικού Αποτυπώματος Άνθρακα (Near Zero Carbon Emissions Airport) με παράλληλη κάλυψη του συνόλου των αναγκών σε ηλεκτρισμό κατά 100% από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (Net Zero Energy Airport).
- Χορηγίες για την ανάδειξη του πολιτιστικού πλούτου σε όλη την Ελλάδα. Κατά τη διάρκεια του 2022 ο Όμιλος υποστήριξε σημαντικές αρχαιολογικές και ανασκαφικές δράσεις, όπως την υποβρύχια αρχαιολογική ανασκαφική έρευνα που πραγματοποιείται στο θαλάσσιο χώρο της Κάσου από την Εφορεία Εναλίων Αρχαιοτήτων του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Ιστορικών Ερευνών του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών, το ερευνητικό πρόγραμμα επιφανειακής, γεωφυσικής και ανασκαφικής έρευνας στην ακρόπολη του ΓΛΑ Βοιωτίας, την αρχαιολογική έρευνα στη θέση Γκουριμάδι στη Νότια Εύβοια, καθώς και την εκπόνηση μελέτης υποστύλωσης και ανάδειξης του αρχαίου κάστρου «Ριζόκαστρο» στο δήμο Κύμης Αλιβερίου.
- Συνεχής στήριξη των τοπικών κοινωνιών, μέσω του χορηγικού προγράμματος του Ομίλου ενισχύοντας πολιτιστικούς φορείς και συλλόγους, αθλητικές ομάδες και μεμονωμένους αθλητές, αλλά και παρέχοντας εξοπλισμό σε σχολεία, την Πυροσβεστική, την Αστυνομία αλλά και εθελοντικές ομάδες σε όλη την Ελλάδα.

Παράλληλα, ο Όμιλος μεριμνά ώστε τα έσοδά των δραστηριοτήτων του να μετατρέπονται σε κοινωνικό όφελος με την παροχή αντισταθμιστικών οφελών προς τις τοπικές κοινωνίες. Επιπλέον, στο πλαίσιο ενίσχυσης του διαλόγου και οικοδόμησης μια στέρερης σχέσης επικοινωνίας με τις τοπικές κοινωνίες διενεργούνται σε τακτική βάση δράσεις διαβούλευσης και αλληλεπίδρασης. Στόχος αυτών των ενεργειών είναι η καταγραφή των ανησυχιών, και των αιτημάτων της τοπικής κοινωνίας προωθώντας ένα πλαίσιο διαφάνειας σχετικά με τα έργα του Ομίλου.

Η ανάπτυξη έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) από τον Όμιλο, προσφέρει στις τοπικές κοινωνίες άμεσα και έμμεσα οφέλη με την μορφή εισφορών και εκπαιδύσεων στους λογαριασμούς ρεύματος αντιστοίχως. Ειδικότερα, στο πλαίσιο λειτουργίας κάθε αιολικού και υδροηλεκτρικού έργου, οι τοπικές κοινωνίες λαμβάνουν ένα μέρος των εσόδων σε ποσοστό που ανέρχεται στο 3% των ακαθάριστων ετήσιων εσόδων. Κατά την περίοδο αναφοράς, διανεμήθηκε ποσό ύψους €6 εκατομμυρίων στις κοινότητες όπου φιλοξενούνται τα έργα του Ομίλου. Ως εκ τούτου, είναι εμφανές ότι η δραστηριότητα του Ομίλου στην ανάπτυξη έργων ΑΠΕ αποτελεί μια κοινωνικά ωφέλιμη δράση που στηρίζει ενεργά την τοπική οικονομία και συμβάλλει στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
8.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης
Οικονομικής Αξίας
8.2 Μέρηνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

09
Παραρτήματα

Δημιουργία Αξίας / 8.2 Μέρηνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

Επιλογή Εγχώριων Προμηθευτών



Η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας και των προμηθειών αποτελεί ένα από τα κύρια ζητήματα που επηρεάζει το περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό αποτύπωμα του Ομίλου και καθίσταται αναπόσπαστο μέρος της επίτευξης της επιχειρησιακής του λειτουργίας. Η σταθερή ανάπτυξη της δραστηριότητα του Ομίλου παρέχει δυνατότητα επέκτασης σε καινούριες αγορές, ωστόσο, ο Όμιλος στηρίζει έμπρακτα την εθνική οικονομία επιλέγοντας τοπικούς προμηθευτές. Έτσι, επιβεβαιώνει την πολυετή προσφορά του στην ενίσχυση των κοινωνικο-οικονομικών μεγεθών της Ελλάδας, συντελώντας παράλληλα και στη δημιουργία νέων έμμεσων θέσεων εργασίας.

Στον πίνακα που ακολουθεί απεικονίζεται το ποσοστό αξίας των αγορών από εθνικούς και διεθνείς προμηθευτές καθώς και συνδεδεμένα μέρη αυτών, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό:



	Ποσοστό αξίας αγορών 2022	Πλήθος προμηθευτών 2022	Ποσοστό πλήθους προμηθευτών 2022	Ποσοστό αξία αγορών 2021	Πλήθος προμηθευτών 2021	Ποσοστό πλήθους προμηθευτών
Εθνικοί προμηθευτές	83,44%	6.056	90,27%	70,70%	5.421	90,40%
Διεθνείς προμηθευτές	16,50%	637	9,49%	19,50%	537	9,00%
Συνδεδεμένα μέρη	0,06%	16	0,24%	9,80%	37	0,60%
Σύνολο	100%	6.709	100%	100,00%	5.995	100,00%

09

Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

- 9.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
- 9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
- 9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

9.1 Σχετικά με την Έκθεση

Η παρούσα έκθεση αποτελεί την δέκατη (10η) Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα του Ομίλου. Αποτυπώνει το σύνολο των εταιρικών δράσεων που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την εταιρική υπευθυνότητα, και υπογραμμίζει τη δέσμευσή μας για διαρκή εξέλιξη και δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Πιο συγκεκριμένα, στόχος της Έκθεσης είναι η παροχή έγκυρης και πλήρους πληροφόρησης σχετικά με τις δράσεις, τις επιδόσεις και τις δεσμεύσεις του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης, μέσα από ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία, για την περίοδο 01/01/2022 έως 31/12/2022. Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ καλύπτουν την ίδια περίοδο αλλά επιπρόσθετα ο Όμιλος δημοσιεύει και ενδιάμεσες εξαμηνιαίες οικονομικές καταστάσεις.

Η ευθύνη για την εκτίμηση, την συλλογή και την πληρότητα των ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων που περιλαμβάνει η έκθεση, ανήκει στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

Πεδίο και εύρος

Τα στοιχεία της Έκθεσης αφορούν τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και πιο συγκεκριμένα τα γραφεία και εγκαταστάσεις του Ομίλου καθώς και τις θυγατρικές στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Σημειώνεται επίσης πως δεν υφίστανται ουσιαστικές αναδιατυπώσεις ή αλλαγές συγκριτικά με την προηγούμενη έκθεση του Ομίλου που δημοσιεύτηκε το 2022 και κάλυπτε την περίοδο 01/01/2021 έως 31/12/2021.

Καθορισμός περιεχομένου

Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα («In Accordance») με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των νέων προτύπων GRI Universal Standards (GRI 1, GRI 2, GRI 3) και GRI Topic Standards, με στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και να αναδείξει τη συμβολή του Ομίλου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Για τον προσδιορισμό του περιεχομένου έχουν ληφθεί υπ' όψιν τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα αναφοράς του οργανισμού Sustainability Accounting Standards Board (SASB Standards) και του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX), ενώ οι επιδράσεις του Ομίλου έχουν αντιστοιχηθεί με τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού των Ηνωμένων Εθνών (SDGs).

Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσα από τη διαδικασία ανάδειξής τους (Μελέτη Ουσιαστικότητας) καθόρισαν σε σημαντικό βαθμό το περιεχόμενο της παρούσας έκθεσης, η οποία εστιάζει στα σημαντικότερα θέματα που απασχολούν τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και που έχουν σημαντικές επιδράσεις σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό ή οικονομικό επίπεδο.

Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου. Ωστόσο, για το 2022 ο Όμιλος προχώρησε σε εξωτερική διασφάλιση περιορισμένου εύρους (limited assurance) στο πλαίσιο έκδοσης του Ομολόγου συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας ("Sustainability-linked Bond") του.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενο της Έκθεσης είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου καθώς και τη βελτίωσή του. Για τον σκοπό αυτό, μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας ή/και ενδεχόμενα ερωτήματα στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Δανάη Καλαντίδη
Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα
Τηλ.: 210 69 68 000
Fax: 210 69 68 098-99
E-mail: dkalantidi@gekterna.com

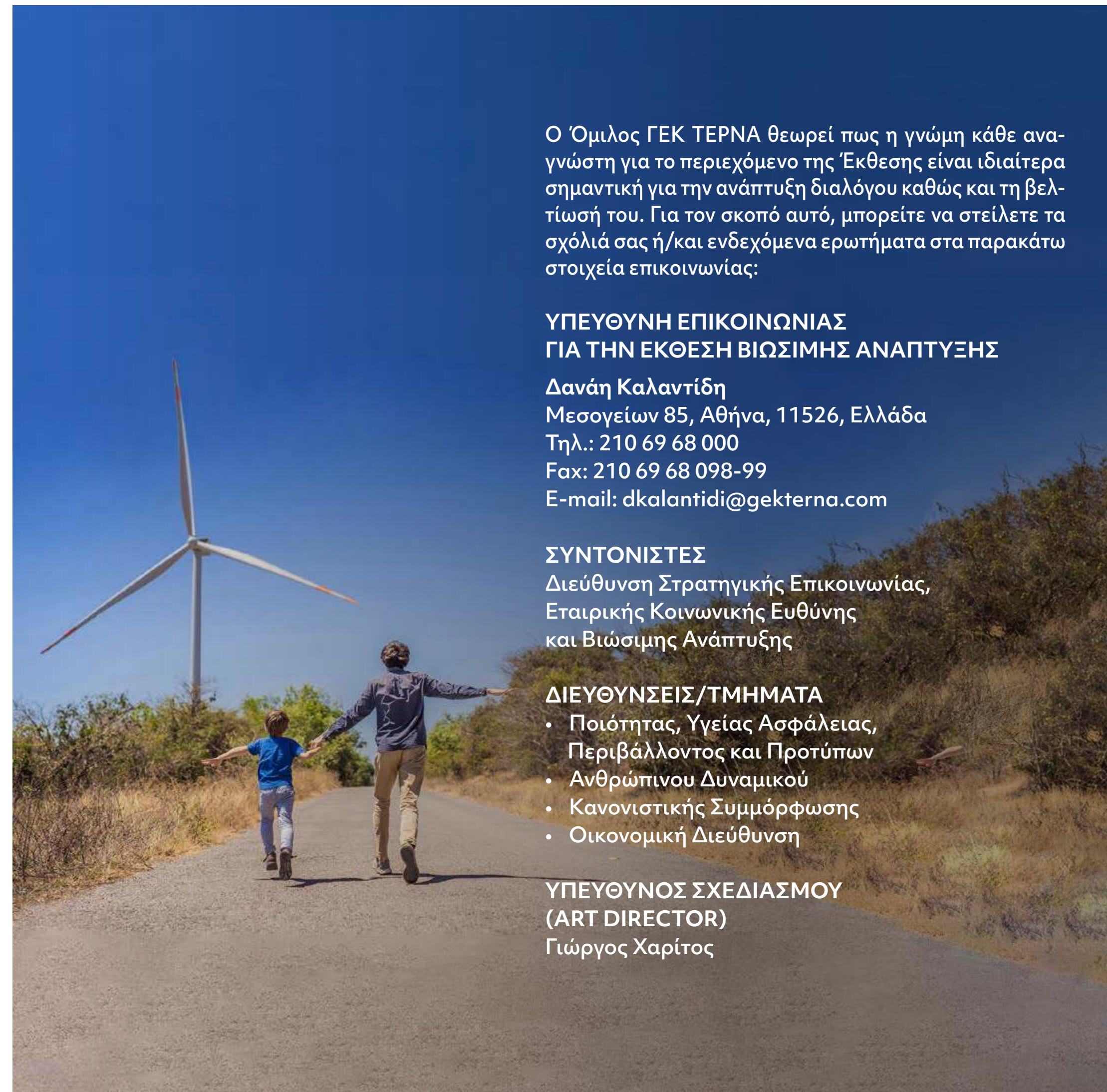
ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Στρατηγικής Επικοινωνίας,
Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
και Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ

- Ποιότητας, Υγείας Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Προτύπων
- Ανθρώπινου Δυναμικού
- Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Οικονομική Διεύθυνση

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ
(ART DIRECTOR)**
Γιώργος Χαρίτος



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

- 9.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
- 9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
- 9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

ΔΗΛΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ: Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει βασίσει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο Πρότυπο GRI για την περίοδο 01/01/2022 – 31/12/2022

GR1 USED: GRI 1: FOUNDATION 2021

ΚΛΑΔΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ GRI ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ: N/A

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Γενικές δημοσιοποιήσεις			
GRI 2: General Disclosures	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μια ματιά, Επιχειρηματικό μοντέλο	9-10, 17
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Σχετικά με την Έκθεση	83
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος για επικοινωνία	Σχετικά με την Έκθεση	83
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Σχετικά με την Έκθεση	83
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση	83
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, Δραστηριότητες Ομίλου, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	9, 11 -16
	2-7 Εργαζόμενοι	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	64-68
	2-8 Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	64-68
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	35-36
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	37
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	35-36
	2-12 Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	23, 35-36
	2-13 Ανάθεση αρμοδιοτήτων για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	23, 35-36
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	27
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	37

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα
9.1 Σχετικά με την Έκθεση
9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός
δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG
Χρηματιστηρίου Αθηνών
(ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

- 9.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
- 9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
- 9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

Παραρτήματα / 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Γενικές δημοσιοποιήσεις			
GRI 2: General Disclosures	2-16 Κοινοποίηση κρίσιμων ανησυχιών	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	41, 76
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	37
	2-18 Αξιολόγηση των επιδόσεων του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	38
	2-19 Πολιτικές αμοιβών	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	38
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	38
	2-22 Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου	8
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικών	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	40
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	40
	2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	41
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και ανάδειξης ανησυχιών	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	41
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	41
	2-28 Συμμετοχή σε φορείς	Συμμετοχή σε φορείς και συνδέσμους	20
	2-29 Προσέγγιση της δέσμευσης των ενδιαφερομένων μερών	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	24 - 26
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	65

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

- 9.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
- 9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
- 9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

Παραρτήματα / 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Ουσιαστικά θέματα			
GRI 3: Material Topics	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων	27-32
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων	27-32
	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων	27-32, 39, 46, 55
	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	39
GRI 205: Anti-Corruption	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	41
GRI 418: Customer Privacy	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	42
Non-GRI	Αριθμός ασκήσεων ετοιμότητας αντιμετώπισης έκτακτων περιστατικών	Επιχειρησιακή συνέχεια	43, 44
	Εκπαίδευση εργαζομένων σε ζητήματα αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης	Επιχειρησιακή συνέχεια	43, 44

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα
9.1 Σχετικά με την Έκθεση
9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός
δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG
Χρηματιστηρίου Αθηνών
(ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα			
GRI 3: Material Topics	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κλιματική αλλαγή, Προστασία της βιοποικιλότητας, Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	46, 49, 55, 58
GRI 302: Energy	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Κλιματική αλλαγή	52
	302-3 Ενεργειακή ένταση	Κλιματική αλλαγή	52
GRI 304: Biodiversity	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων και προϊόντων στη βιοποικιλότητα	Προστασία της βιοποικιλότητας	56-57
GRI 305: Emissions	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Κλιματική αλλαγή	50
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	Κλιματική αλλαγή	50
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	Κλιματική αλλαγή	50
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Κλιματική αλλαγή	51
GRI 306: Waste	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιδράσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	Διαχείριση πόρων και κυκλική οικονομία	58-60
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιδράσεων σχετικών με τα απόβλητα	Διαχείριση πόρων και κυκλική οικονομία	58-60
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Διαχείριση πόρων και κυκλική οικονομία	59-60
	306-4 Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Διαχείριση πόρων και κυκλική οικονομία	59-60
	306-5 Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	Διαχείριση πόρων και κυκλική οικονομία	59-60
GRI 307: Environmental Compliance	307-1 Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	Κλιματική αλλαγή	48
Non GRI	Επιθεωρήσεις για το σύστημα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης	Κλιματική αλλαγή	47

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα
9.1 Σχετικά με την Έκθεση
9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός
δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG
Χρηματιστηρίου Αθηνών
(ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

Παραρτήματα / 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Οι άνθρωποί μας			
GRI 3: Material Topics	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, Ανθρώπινα Δικαιώματα	69, 77, 80
GRI 201: Economic performance	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Δημιουργία αξίας	78-79
GRI 204: Procurement practices	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Δημιουργία αξίας	81
GRI 401: Employment	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	64 – 68
	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς ή μερικής απασχόλησης	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	64, 67
	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	Υγεία, και ασφάλεια στην Εργασία	69
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Υγεία, και ασφάλεια στην Εργασία	69
	403-3 Υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας	Υγεία, και ασφάλεια στην Εργασία	73
	403-4 Συμμετοχή εργαζόμενων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Υγεία, και ασφάλεια στην Εργασία	73
	403-5 Εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Υγεία, και ασφάλεια στην Εργασία	73
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζόμενων	Υγεία, και ασφάλεια στην Εργασία	73
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Υγεία, και ασφάλεια στην Εργασία	70-71
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	Υγεία, και ασφάλεια στην Εργασία	72
GRI 403: Occupational Health	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	Υγεία, και ασφάλεια στην Εργασία	72
	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	75
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης της μετάβασης	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	75

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

- 9.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
- 9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
- 9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Οι άνθρωποί μας			
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1 Ποικιλομορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	36, 66-68
GRI 406: Non-discrimination	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που λήφθηκαν	Ανθρώπινα δικαιώματα	76
GRI 412: Human Rights Assessment	412-2 Εκπαίδευση των εργαζομένων σε πολιτικές ή διαδικασίες για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Ανθρώπινα δικαιώματα	76
GRI 413: Local communities	413-1 Λειτουργίες με δέσμευση της τοπικής κοινότητας, αξιολογήσεις επιπτώσεων και ανάπτυξη	Μέριμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία	80
Non-GRI	Ανταποδοτικό τέλος ΑΠΕ που καταβάλεται υπέρ της τοπικής κοινωνίας	Μέριμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία	80

9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
Βασικοί Δείκτες				
Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Κλιματική αλλαγή	50
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Κλιματική αλλαγή	50
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Κλιματική αλλαγή	52
	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	24 -26
Κοινωνία	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	66-68
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	68
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	67
	C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	75
	C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Ανθρώπινα δικαιώματα	76
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	65
	C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	42
	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	35-36
Διακυβέρνηση	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων	27-32
	C-G4	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	22
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	40
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	42

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα
9.1 Σχετικά με την Έκθεση
9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός
δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG
Χρηματιστηρίου Αθηνών
(ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα
9.1 Σχετικά με την Έκθεση
9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός
δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG
Χρηματιστηρίου Αθηνών
(ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
Προηγούμενοι Δείκτες				
Περιβάλλον	A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Κλιματική αλλαγή	50
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, Κλιματική αλλαγή	49
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	Διαχείριση πόρων και κυκλική οικονομία	59, 60
Κοινωνία	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Αναφορά Ταξινομίας	61-62
	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Επιχειρηματικό μοντέλο	17
	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	40, 41
Διακυβέρνηση	A-G3	Στόχοι ESG	Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι, Επιχειρησιακή συνέχεια, Κλιματική αλλαγή, Προστασία της βιοποικιλότητας, Διαχείριση πόρων και κυκλική οικονομία Δημιουργία αξίας Βιωσιμότητα τοπικών κοινωνιών Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων Υγεία, και ασφάλεια στην Εργασία Ανθρώπινα δικαιώματα	4-7, 43, 44, 55, 64, 69, 75,76, 77, 80
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση	83
Κλαδικοί Δείκτες				
Περιβάλλον	SS-E6	Ακυρώσεις και καθυστερήσεις εργασιών	Δημιουργία αξίας	78
	SS-S2	Απόρρητο πελατών	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	42
	SS-S5	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων	42
Κοινωνία	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	69-74
	SS-S10	Ενσωμάτωση παραγόντων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη Αναφορά Ταξινομίας	8, 18-19, 22, 61-62
Διακυβέρνηση	SS-G1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	39
	SS-G2	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων	Επιχειρησιακή συνέχεια	43-44

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του Προέδρου

03
Σχετικά με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας

09
Παραρτήματα

- 9.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
- 9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
- 9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

Παραρτήματα

9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

Θεματική	Κωδικός	ΚΡΙς	Σελίδα
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων (Workforce Health & Safety)	IF-EU-320a.1	Αριθμός παρ' ολίγον ατυχημάτων (work related near-misses)	72
		Δείκτης συχνότητας παρ' ολίγον ατυχημάτων	72
Επιχειρησιακή ηθική (Business ethics)	IF-EN-510a.2	Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με περιστατικά δωροδοκίας ή διαφθοράς	41
	IF-EN-510a.3	Περιγραφή των πολιτικών και πρακτικών για την πρόληψη της δωροδοκίας και της διαφθοράς	39
Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις κατά την ανάπτυξη έργων (Environmental Impacts of Project Development)	IF-EN-160a.1	Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με Περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς	48
	IF-EN-160a.2	Συζήτηση των διαδικασιών αξιολόγησης και διαχείρισης περιβαλλοντικών κινδύνων που συνδέονται με τα έργα (σχεδιασμός, χωροθέτηση, κατασκευή)	55

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
Μεσογείων 85, Αθήνα
info@gekterna.com
+30 210 6968000

Ακολουθήστε μας

