

Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική Αποδοχών της εταιρείας «ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.» μητρικής εταιρείας του Ομίλου Εταιρειών ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ (εφεξής η «Εταιρεία») καταρτίστηκε σύμφωνα με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17^{ης} Μαΐου 2017 για τα δικαιώματα των μετόχων, όπως ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με το Ν. 4548/2018 και ειδικότερα σύμφωνα με το άρθρο 110 του εν λόγω νόμου και η τελευταία της τροποποίηση εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 20.06.2023. Η Πολιτική Αποδοχών περιλαμβάνει το εγκεκριμένο από την Γενική Συνέλευση του 2019 πρόγραμμα παροχής δικαιωμάτων προαίρεσης για την πενταετία 2019-2023, καθώς επίσης και το εγκεκριμένο από την Τακτική Γενική Συνέλευση του 2023 πρόγραμμα διάθεσης δωρεάν μετοχών για την τετραετία 2023-2027, με δυνητικό διάστημα ωρίμανσης μικρότερο των τριών (3) ετών και τα δύο.

Η Πολιτική Αποδοχών λαμβάνει υπόψη τις βέλτιστες πρακτικές για τις εισηγμένες εταιρείες, τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, αντικατοπτρίζοντας ταυτόχρονα τις ισχύουσες συμφωνίες ως προς τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένων των εκάστοτε Γενικών Διευθυντών - Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών. Παράλληλα, λαμβάνει υπόψη τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες του συνόλου των εργαζομένων της Εταιρείας, οι οποίες είναι πλήρως εναρμονισμένες με την αρχή της καταβολής αμοιβών με γνώμονα το εύλογο και δίκαιο μέτρο προς τα πρόσωπα που επιλέγονται ως τα καταλληλότερα, συνεκτιμώντας τις ανάγκες και τη φύση της εκάστοτε θέσης ή λειτουργικού ρόλου καθώς και το εταιρικό συμφέρον.

Στην Πολιτική Αποδοχών προσδιορίζονται οι κλίμακες των ετήσιων σταθερών αμοιβών για τα ανώτατα διευθυντικά / διοικητικά στελέχη του Ομίλου, μέλη Δ.Σ. ή μη των επιπέδων Α, Β, C, για τον διευθύνοντα σύμβουλο, για τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και τα μη εκτελεστικά μέλη καθώς και τα μέλη των υποχρεωτικών εκ του νόμου Επιτροπών του Δ.Σ., προκειμένου να ανταποκρίνονται στα μισθολογικά επίπεδα της αγοράς όσο και στην πολυπλοκότητα των κλάδων που αντιπροσωπεύει ο Όμιλος, όπως κατασκευές, παραγωγή ενέργειας (διακοπή δραστηριότητα), δομικά υλικά, διαχείριση και λειτουργία υποδομών, παραχωρήσεις, εξορυκτικές δραστηριότητες και ηλεκτρισμός από θερμικές πηγές ενέργειας, εμπορία ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου. Επιπλέον, προσδιορίζονται οι συνιστώσες των μεταβλητών αποδοχών και οι παροχές που δύναται να λαμβάνουν τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα διευθυντικά / διοικητικά στελέχη του Ομίλου. Έτσι, η Πολιτική Αποδοχών διαμορφώνει επίπεδα αποδοχών μέσω της αρχής της αξιοκρατίας, ανταποκρινόμενη παράλληλα και στην ανάγκη δέσμευσης των υφιστάμενων ανώτατων στελεχών του Ομίλου καθώς και προσέλκυσης νέων ικανών, προκειμένου να υλοποιηθούν οι στρατηγικοί στόχοι του Ομίλου.

1.1 Ετήσια Έκθεση Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, το Δ.Σ. της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών για το έτος 2024 που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας και τα στοιχεία που κατ' ελάχιστον απαιτεί το ως άνω άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως αυτό εκάστοτε θα ισχύει.

Με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 23.10.2024 εγκρίθηκε η πώληση και μεταβίβαση του συνόλου των μετοχών εκδόσεως της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία

«ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Ανώνυμη Βιομηχανική Εμπορική Τεχνική Εταιρεία» που κατείχε η Εταιρεία. Στην έκθεση περιλαμβάνονται και οι πάσης φύσεως αμοιβές και παροχές που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, κατά το έτος 2024, συμπεριλαμβανομένων και όσων προέρχονταν από την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.ΤΕ.

Η έκθεση αποδοχών του έτους 2024 υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την έκθεση αποδοχών είναι συμβουλευτική.

1.1.1 Σκοπός της Έκθεσης Αποδοχών

Οι κατευθυντήριες αρχές της Πολιτικής Αποδοχών που διέπουν τις Αποδοχές αποτυπώνονται διαγραμματικά ως κατωτέρω:



Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει ως σκοπό την επισκόπηση της συμμόρφωσης με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών, με το κείμενο νομοθετικό πλαίσιο και την ενίσχυση της διαφάνειας ως προς την καταβολή των πάσης φύσης αποδοχών με τρόπο εύληπτο, σαφή και κατανοητό.

Ειδικότερα, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών:

- Παρουσιάζει με τρόπο διαφανή την δομή των πάσης φύσεως αποδοχών που καταλαμβάνονται ή μη από την Πολιτική Αποδοχών.
- Συμβάλλει στην διάχυση και εμπέδωση των αρχών της διαφάνειας, της αξιοκρατίας, της δικαιοσύνης, της αναλογικότητας κατά την εφαρμογή του πλαισίου αμοιβών από την κορυφή προς την βάση της οργάνωσης της Εταιρείας, συνεκτιμώντας για το είδος και το επίπεδο των εκάστοτε αποδοχών την σπουδαιότητα και το βάρος των αρμοδιοτήτων της κάθε θέσης και την απόδοση του κάθε στελέχους.
- Καταδεικνύει την ευχέρεια διαμόρφωσης και υλοποίησης από την Εταιρεία ανταγωνιστικών πακέτων αποδοχών, που είναι εναρμονισμένα με τις πρακτικές της αγοράς και ταυτόχρονα είναι ικανά να προσελκύουν ή να διακρατούν εντός των εταιρικών δομών στελέχη αποτελεσματικά και αξιόλογα.
- Διαπιστώνει το εύλογο και δίκαιο επίπεδο αποδοχών που θα πρέπει να αποβλέπει στην

δημιουργία υπεραξιών τόσο σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα όσο και μέσω της επίτευξης πιο βραχυπρόθεσμων στόχων με γνώμονα αφενός την αποτροπή ανάληψης αποφάσεων με υπέρμετρο επιχειρηματικό κίνδυνο και αφετέρου την διατήρηση της βιωσιμότητας και της κερδοφορίας.

- Παρέχει πληροφόρηση για το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τη διακριτή καταγραφή των σταθερών και των τυχόν μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων του ελέγχου των τυχόν αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν.4548/18 και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.
- Ελέγχει τη γενική εφαρμογή των βασικών κατευθυντήριων γραμμών για τη διαχείριση και καταβολή αποδοχών προς τα μέλη του Δ.Σ., το Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Γενικούς Διευθυντές – ανώτατα διευθυντικά στελέχη σύμφωνα με το Οργανόγραμμα της Εταιρείας και την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.

1.1.2 Συνιστώσες Αποδοχών (Αμοιβών/Παροχών)

Οι αποδοχές που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση καλύπτουν κάθε είδος αποδοχών, ήτοι αμοιβές και παροχές που δύναται να περιλαμβάνουν χρηματικές απολαβές, δικαιώματα προαίρεσης απόκτησης μετοχών, διάθεσης δωρεάν μετοχών, έξοδα παράστασης στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., χορήγηση παροχών (π.χ. εταιρικό αυτοκίνητο, ασφαλιστήρια συμβόλαια, κ.λπ.). τόσο σταθερές όσο και μεταβλητές. Στην έκθεση αποτυπώνονται οι αποδοχές από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του ν. 4308/2014 και το ΔΠΧΑ 10.

Τα χρηματικά ποσά τόσο των σταθερών όσο και τυχόν μεταβλητών αποδοχών καταγράφονται σε ακαθάριστες (μικτές) τιμές ως ορίζεται στην παράγραφο 4, άρ. 5, των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019.

1.1.3 Εγκεκριμένες Αμοιβές Βάσει Πολιτικής Αποδοχών

Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. που αμείβονται ως Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη (Α.Δ.Σ.) σε εταιρείες του Ομίλου, δύναται να λαμβάνουν ετήσιες σταθερές αμοιβές που υπάγονται στις κλίμακες από C (από 120.000 ευρώ έως 180.000 ευρώ), B (από 150.000 ευρώ έως 215.000 ευρώ), A (180.000 ευρώ έως 350.000 ευρώ) έως και την A+ (άνω των 350.000 ευρώ) στην οποία υπάγεται ο Διευθύνων Σύμβουλος μετά από τεκμηριωμένη εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών.

Ειδικότερα, ο Διευθύνων Σύμβουλος, ως μέλος Δ.Σ., δύναται να λαμβάνει κατ' έτος πάγια σταθερή αμοιβή που δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο όριο του ενός εκατομμυρίου τετρακοσίων χιλιάδων ευρώ (1.400.000 ευρώ).

Οι συνιστώσες των μεταβλητών αποδοχών που δύναται να καταβληθούν σε δικαιούχους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών είναι οι εξής:

- Βραχυπρόθεσμες μεταβλητές αποδοχές (bonus)
- Πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν.4548/2018
- Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών κατ' άρθρο 114 του Ν. 4548/2018

Επί πλέον, δύναται να χορηγηθούν πρόσθετες παροχές, όπως ενδεικτικά:

- Εταιρικό αυτοκίνητο
- Ομαδικό Ασφαλιστήριο συμβόλαιο Ζωής και Υγείας, καθώς και συμβόλαιο αστικής ευθύνης
- Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

1.1.4 Συνολικές Αποδοχές

Οι συνολικές αμοιβές για τη χρήση 2024 (πίνακας 1) αφορούν στο άθροισμα α) των σταθερών αποδοχών, που απαρτίζονται από τις αμοιβές Δ.Σ. και Επιτροπών της Εταιρείας και εταιρειών του Ομίλου (1.158.950 ευρώ και 750.000 ευρώ αντίστοιχα), β) των αμοιβών από την Εταιρεία και εταιρείες του Ομίλου, στις οποίες παρέχουν υπηρεσίες τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη ως μισθωτοί ή με συμβάσεις αορίστου χρόνου σύμφωνα με την παρ.9 αρθ.39 του Ν.4387/16 (συνολικά 1.989.749 ευρώ), γ) των λοιπών παροχών και δ) των μεταβλητών αποδοχών που προέρχονται i) από βραχυπρόθεσμες παροχές της Εταιρείας και εταιρειών του Ομίλου και ανήλθαν συνολικά σε 600.000 ευρώ και ii) από μακροπρόθεσμες παροχές, ήτοι το πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών (πίνακας 2) και το πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

Σταθερές αποδοχές

Οι Σταθερές Αποδοχές απαρτίζονται από αμοιβές μέσω συμβάσεων εργασίας ή παροχής υπηρεσιών και την Ετήσια Αμοιβή Δ.Σ. και Επιτροπών. Οι σταθερές αποδοχές για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που έλαβαν αμοιβές ως μέλη Δ.Σ. και Επιτροπών της Εταιρείας και θυγατρικών της για το έτος 2024 ανέρχονται συνολικά στα τρία εκατομμύρια οκτακόσιες ενενήντα οκτώ χιλιάδες εξακόσια ενενήντα εννέα ευρώ (3.898.699 ευρώ) και αναλύονται για κάθε μέλος στις επιμέρους συνιστώσες στον πίνακα 1. Εκ του ως άνω ποσού, ποσό εξακοσίων είκοσι οκτώ χιλιάδων τριακοσίων σαράντα ενός ευρώ (628.341 ευρώ) αφορά σε σταθερές αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών. Ο αντίστοιχος πίνακας για την χρήση 2023 είναι διαθέσιμος στον ακόλουθο σύνδεσμο

https://www.gekterna.com/userfiles/GeneralAssemblies/el/2024/GA_Announcement_GEKTERNA_31-05-2024_No6_gr.pdf .

Οι αποδοχές βρίσκονται εντός των εγκεκριμένων ορίων της Πολιτικής Αποδοχών και ουδεμία παρέκκλιση υφίσταται.

Πίνακας 1: Αναλυτικός Πίνακας ετήσιων Αμοιβών και λοιπών παροχών μελών Διοικητικού Συμβουλίου και ΑΔΣ της Εταιρείας, χρήσης 2024
(σύμφωνα με τα πρότυπα των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019)

Α/Α	ΟΝΟΜΑ	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΑΠΟ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ						ΜΕΤΑΒΛΗΤΕ Σ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ			ΜΕΤΑΒΛΗΤΕ Σ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ**	ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩ Ν ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΟΜΙΛΟΥ (11) + (15)	ΣΥΝΟΛΟ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΟΜΙΛΟΥ (5)+(6)+(7)+(12)+(13)	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (16) + (17)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩ Ν ΑΠΟΔΟΧΩΝ (16) ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΣΤΑΘΕΡΕΣ (17)	ΣΧΟΛΙΑ
					ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΠΑΡΟΧΕΣ				ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ	ΠΑΡΟΧΕΣ (ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ)						
								ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ	ΟΜΑΔΙΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡ ΙΟΥ ΣΩΣΗΣ - ΥΓΕΙΑΣ	ΕΣΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ	ΒΡΑΧΥΠΡΟΘ ΕΣΜΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕ Σ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (BONUS)				ΒΡΑΧΥΠΡΟΘ ΕΣΜΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕ Σ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (BONUS)					
	1	2	3	4	5	6,00	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ Γ.	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΣ	Στρατηγικού Σχεδιασμού (Π), Εκτελεστική (Π)	0	700.000	0	34.072	1.034	0	0	0	700.000*	0	0	0	1.400.000	1.400.000	0%	Πρόεδρος Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού, Πρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής
2	ΓΟΥΡΖΗΣ Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.		0	0	0	0	1.069	0	0	341.670	50.000	0	150.000	150.000	391.670	541.670	38%	
3	ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ Π.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙ ΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	Επενδυτική, ESG, Εκτελεστική	0	0	0	0	1.071	0	0	291.238	0	9.430	150.000	150.000	291.238	441.238	52%	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής, Μέλος Επιτροπής ESG
4	ΜΠΕΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	Εκτελεστική	0	0	0	0	1.034	0	0	255.440	0	0	150.000	150.000	255.440	405.440	59%	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
5	ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ Δ.	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΥΚΣ, ΥΔΚ	Κανονιστικής Συμμόρφωσης	0	0	0	0	1.069	0	0	169.393	0	0	0	0	169.393	169.393	0%	Μέλος Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης
6	ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	Επενδυτική, Στρατηγικού Σχεδιασμού, Εκτελεστική	76.000	0	0	0	1.071	0	150.000	254.687	0	9.139	0	150.000	330.687	480.687	45%	Μέλος Επιτροπής Στρατ. Σχεδιασμού, Μέλος Επενδυτικής Επιτροπής, Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
7	ΛΑΜΠΡΟΥ Κ.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ESG	46.205	0	0	0	1.071	0	0	304.000	0	0	0	0	350.205	350.205	0%	Μέλος Επιτροπής ESG
8	ΣΟΥΡΕΤΗΣ Π.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	Επενδυτική, Εκτελεστική	251.116	0	0	0	1.071	0	0	0	0	0	0	0	251.116	251.116	0%	Μέλος Επενδυτικής Επιτροπής, Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
9	ΑΦΕΝΤΟΥΛΗΣ Δ.	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Στρατηγικού Σχεδιασμού	0	55.833	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55.833	55.833	N/A	Μέλος Επιτροπής Στρατ. Σχεδιασμού
10	ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ Α.	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Ελέγχου, Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών, Στρατηγικού Σχεδιασμού, Επενδυτική	0	55.833	30.150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	85.983	85.983	N/A	Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, Μέλος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών, Μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής, Μέλος Επιτροπής Στρατ. Σχεδιασμού
11	ΚΑΠΡΑΛΟΣ Σ.	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Ελέγχου (Π), Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών (Π), Στρατηγικού Σχεδιασμού	0	55.833	50.250	0	0	0	0	0	0	0	0	0	106.083	106.083	N/A	Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, Πρόεδρος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών, Μέλος Επιτροπής Στρατ. Σχεδιασμού
12	ΑΡΚΑΡΙΑΝ Γ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-		0	55.833	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55.833	55.833	N/A	Μέλος ΔΣ έως 30/12/2024
13	ΣΚΟΡΔΑΣ Α.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Π), Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών, Ελέγχου	0	55.833	30.150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	85.983	85.983	N/A	Πρόεδρος Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Μέλος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών
14	ΔΕΛΗΚΟΥΡΑ ΑΙΚ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών, ESG, Κανονιστικής Συμμόρφωσης	Δεν λαμβάνει αμοιβή για την συμμετοχή της στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και τις Επιτροπές του.															Μέλος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών
15	ΣΤΑΪΚΟΥ Σ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	ESG (Π), Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών	0	55.833	13.400	0	0	0	0	0	0	0	0	0	69.233	69.233	N/A	Πρόεδρος της Επιτροπής ESG, Μέλος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών

* Σύμφωνα με την Έκθεση Αποδοχών της εισηγμένης ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε. θα τεθεί σε συμβουλευτική ψηφοφορία η αμοιβή των 700.000 ευρώ κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση.

** Οι μεταβλητές αποδοχές που προέρχονται από το Πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης αγοράς μετοχών της Εταιρείας αναλύονται στον Πίνακα 2.

Μεταβλητές Αμοιβές και Παροχές: Βραχυπρόθεσμες μεταβλητές αποδοχές

Σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα μέτρησης και αξιολόγησης της ατομικής απόδοσης στελεχών προβλέπεται η δυνατότητα παροχής βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών (Bonus) μέχρι του εγκεκριμένου ανώτατου συνολικού ορίου των δύομιση εκατομμυρίων ευρώ (2.500.000 ευρώ). Οι στόχοι που συνδέονται με την παροχή βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών προκύπτουν μέσα από την θέσπιση συγκεκριμένων Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης (KPIs). Για τα στελέχη που έχουν ομιλικό ρόλο η στάθμιση λαμβάνει υπόψη της τη συνολική δραστηριότητα του Ομίλου βάσει συγκεκριμένων δεικτών μέτρησης που αξιολογούνται συνολικά έως 80%. Όταν η αξιολόγηση αφορά στελέχη που δεν έχουν ομιλικό ρόλο τα κριτήρια αυτά περιορίζονται στο 40% κατ' ανώτατο όριο και τίθενται επιπλέον δείκτες μέτρησης που αφορούν τα ειδικά χαρακτηριστικά των Επιχειρηματικών Μονάδων με ανώτατο όριο στάθμισης 40%. Τέλος, με ανώτατο όριο στάθμισης 20% αξιολογείται και ο ατομικός ρόλος κάθε στελέχους που συμμετέχει, σύμφωνα με τις αρμοδιότητες που έχει σε επίπεδο Ομίλου ή/και σε επίπεδο επιχειρηματικής μονάδας.

Οι αποδοχές βρίσκονται εντός των εγκεκριμένων ορίων της Πολιτικής Αποδοχών και ουδεμία παρέκκλιση υφίσταται.

Πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης αγοράς μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν.4548/2018:

Σύμφωνα με το πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης αγοράς μετοχών για την περίοδο 2019-2023, έχουν καθοριστεί κριτήρια-στόχοι (KPIs) που κατοχυρώνονται μόλις επιτευχθεί ο στόχος, είτε ετησίως, είτε στο τέλος του προγράμματος, είτε αναλογικά την πρώτη τριετία και στο τέλος του προγράμματος. Η ημερομηνία απόδοσης και η περίοδος άσκησης ορίζονται από το Δ.Σ., κάθε φορά που κατοχυρώνονται κριτήρια λόγω της επίτευξης του εταιρικού στόχου. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε έως 20 διοικητικά στελέχη. Η τιμή διάθεσης των μετοχών του Προγράμματος έχει οριστεί με απόφαση της Γ.Σ. στα 2 ευρώ ανά μετοχή και υπάρχει υποχρέωση διετούς διακράτησης.

Το έτος 2024 επιβεβαιώθηκε η επίτευξη στόχων που σχετίζονταν με τον κατασκευαστικό κλάδο, τον κλάδο της ενέργειας, τον κλάδο των παραχωρήσεων και του δείκτη εξυπηρέτησης χρέους για το οικονομικό έτος 2023, αποδεικνύοντας την ικανότητα των στελεχών της Εταιρείας καθώς και την ανθεκτικότητα και αξιοπιστία της Εταιρείας και κατοχυρώθηκαν σύμφωνα με την από 29.05.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, τα δικαιώματα προαίρεσης που αντιστοιχούν σε συνολικά 749.266 μετοχές. Δεδομένου ότι το οικ. έτος 2023 δεν διανεμήθηκαν οι 846.700 μετοχές που είχαν κατοχυρωθεί και της λήξης του Προγράμματος 31.12.2023, διανεμήθηκαν συνολικά 1.595.966 μετοχές.

Πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης Αγοράς Μετοχών														
Πίνακας 2 : Αναλυτικός Πίνακας Μετοχών που έχουν αποδοθεί σε μέλη Διοικητικού Συμβουλίου και ΑΔΣ της Εταιρείας (σύμφωνα με τα πρότυπα των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019)														
Α/Α	ΟΝΟΜΑ	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ						ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ 2024				
				ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗΣ /ΠΡΙΜΑΝΣΗΣ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΔΙΑΚΡΑΤΗΣΗΣ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΣΚΗΣΗΣ	ΤΙΜΗ ΑΣΚΗΣΗΣ/ ΑΓΟΡΑΣ ΜΕΤΟΧΗΣ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΗΔΗ ΑΣΚΗΘΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ**	ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ			
											ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΔΙΑΝΕΜΗΘΗΚΑΝ			
										ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗΣ *	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ	ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΔΙΑΝΕΜΗΘΗΚΑΝ για την περίοδο 1/1/2024- 31/12/2024	ΤΕΛΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΔΙΑΚΡΑΤΗΣΗΣ	
1	ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ Γ.	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	2019-2023	27/2/2020	Ανάλογα με τον στόχο (ΚΡΙ) (α) μόλις επιτευχθεί ο στόχος (β) επηρεάζει στο τέλος κάθε έτους (γ) στο τέλος της περιόδου του προγράμματος (δ) τέλος 2021 και στο τέλος του προγράμματος αναλογικά ότι έχει επιτευχθεί	2 έτη	ως ορίζεται από το ΔΣ κάθε φορά	2 €	1.183.224	29/5/2024	2/8/2024	759.776	1/8/2026
2	ΓΟΥΡΖΗΣ Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	2019-2023	27/2/2020		2 έτη		2 €	200.183	29/5/2024	2/8/2024	122.617	1/8/2026
3	ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ Π.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2019-2023	27/2/2020		2 έτη		2 €	120.109	29/5/2024	2/8/2024	59.691	1/8/2026
4	ΜΠΕΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	2019-2023	27/2/2020		2 έτη		2 €	120.109	29/5/2024	2/8/2024	69.691	1/8/2026
5	ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ Δ.	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΥΚΣ, ΥΔΚ	2019-2023	27/2/2020		2 έτη		2 €	28.094	29/5/2024	2/8/2024	19.406	1/8/2026
6	ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	2019-2023	27/2/2020		2 έτη		2 €	150.468	29/5/2024	2/8/2024	97.332	1/8/2026
7	ΛΑΜΠΡΟΥ Κ.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	2019-2023	27/4/2021		2 έτη		2 €	42.584	29/5/2024	2/8/2024	27.416	1/8/2026

* Αναφέρεται η ημερομηνία έγκρισης από το Δ.Σ. της κατοχύρωσης συνολικά 1.595.966μχ λόγω επίτευξης στόχων.

** Επιπλέον έχουν ασκηθεί συνολικά κατά την διάρκεια του προγράμματος 999.300 δικαιώματα από πρώην μέλη Δ.Σ. και λοιπά Ανώτατα Διοικητικά Στελέχη 100% Θ/Γ.

Πρόγραμμα Δωρεάν Παροχής Μετοχών θυγατρικής ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ(διακοπείσα δραστηριότητα):

Στα πλαίσια του προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών η Διοίκηση της εταιρείας ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε. διέθεσε σε είκοσι έξι (26) Διοικητικά Στελέχη της συνολικά 250.000 Νέες Μετοχές οι οποίες προέκυψαν από αυξήσεις του μετοχικού της κεφαλαίου με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών υπέρ το άρτιο και αντιπροσωπεύουν ποσοστό 0,21% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Από την εν λόγω διάθεση ο Πρόεδρος κ. Περιστέρης Γεώργιος έλαβε αριθμό μετοχών της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ που ανέρχεται σε 125.000, η κα Λαζαρίδου Πηνελόπη έλαβε 2.500 μετοχές και ο κ. Λάμπρου Κωνσταντίνος έλαβε 3.000 μετοχές αντίστοιχα. Με αυτή την διανομή ολοκληρώθηκε το εγκεκριμένο με την από 16 Δεκεμβρίου 2020 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών της Εταιρείας.

Πρόγραμμα Δωρεάν Παροχής Μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν.4548/2018:

Το Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών για την περίοδο 2023-2027 εγκρίθηκε με την από 20.06.2023 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Με την από 18 Ιανουαρίου 2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίθηκαν οι επιμέρους όροι του Προγράμματος. Ο Πίνακας των Δικαιούχων οριστικοποιήθηκε στις 30 Σεπτεμβρίου 2024 σύμφωνα με την παρ. 3.1 των εγκεκριμένων Όρων του Προγράμματος.

Δεν διανεμήθηκαν μετοχές κατά την διάρκεια του Οικ. Έτους 2024.

Παροχές

Σύμφωνα με τις δυνατότητες παροχών που ορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών, παρέχεται ομαδικό ασφαλιστήριο ζωής και υγείας. Τα αναγραφόμενα ποσά στον πίνακα 1 αφορούν τα ασφάλιστρα που κατέβαλε η Εταιρεία για το ομαδικό ζωής και υγείας για κάθε μέλος του Δ.Σ. Η παροχή αυτοκινήτου (παροχή σε είδος) έχει χορηγηθεί σε τρία (3) από τα επτά (7) εν ενεργεία εκτελεστικά μέλη, ήτοι σε ποσοστό 42,85%. Τα αναγραφόμενα ποσά αφορούν την πληρωμή των δόσεων χρηματοδοτικής μίσθωσης του εταιρικού αυτοκινήτου. Οι εταιρικές πιστωτικές κάρτες που έχουν χορηγηθεί σε μέλη Δ.Σ. αφορούν αποκλειστικά και μόνον την κάλυψη των εταιρικών εξόδων, όπως εξόδων ταξιδίων και διανυκτερεύσεων και δεν αποτελούν παροχή αλλά κάλυψη εταιρικών δαπανών.

Στα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δεν παρέχεται μεταβλητή αμοιβή ή παροχή σε είδος. Επιπλέον καταβολές αφορούν αποκλειστικά και μόνον την κάλυψη των εξόδων ταξιδίων μετακίνησης από τον τόπο διαμονής τους προς την έδρα της Εταιρείας για την συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και τις Γενικές Συνέλευσης της Εταιρείας.

Δεν έχει υλοποιηθεί συνταξιοδοτικό πρόγραμμα επί του παρόντος.

Συγκριτικός Πίνακας πληροφόρησης

Κατωτέρω παρουσιάζεται ο Συγκριτικός Πίνακας Συνολικών Ετήσιων Μεταβολών Αποδοχών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, Σταθερών, Μεταβλητών (bonus) και παροχών για τα έτη 2019-2020-2021-2022-2023-2024 σύμφωνα με το άρθρο 187 του Ν. 4548/2018 (πίνακας 3).

Πίνακας 3 : Συγκριτικός Πίνακας Ετήσιας Μεταβολής συνολικών αποδοχών μελών ΔΣ και ΑΔΣ (σταθερών και μεταβλητών)
(σύμφωνα με τα πρότυπα των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019)

α/α	ΟΝΟΜΑ	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ	Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2019 vs 2020	Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2020 vs 2021	Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2021 vs 2022	Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2022 vs 2023	Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2023 vs 2024
				%	%	%	%	%
1	ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ Γ.	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	0%	38%	26%	0%	0%
2	ΓΟΥΡΖΗΣ Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	238%	14%	7%	0%	8%
3	ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ Π.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	66%	-39%	-2%	-1%	75%
4	ΜΠΕΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	82%	5%	8%	0%	16%
5	ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ Δ.	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΥΚΣ, ΥΔΚ	-8%	-2%	-3%	0%	13%
6	ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ Ε. *	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	27%	-1%	7%	2%	21%
7	ΛΑΜΠΡΟΥ Κ. **	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	N/A	N/A	N/A	8%	35%
8	ΣΟΥΡΕΤΗΣ Π. ***	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	N/A	N/A	N/A	N/A	0%
9	ΑΦΕΝΤΟΥΛΗΣ Δ. ****	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	N/A	N/A	100%	-12%	-3%
10	ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ Α. ****	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	0%	9%	9%	-13%	-8%
11	ΚΑΠΡΑΛΟΣ Σ. ****	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	0%	27%	21%	3%	12%
12	ΑΡΚΑΡΙΑΝ Γ. ****	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	0%	1%	-49%	-8%	-2%
13	ΣΚΟΡΔΑΣ Α. ****	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	N/A	12%	11%	12%	24%
14	ΔΕΛΗΚΟΥΡΑ ΑΙΚ. ****	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
15	ΣΤΑΪΚΟΥ Σ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	N/A	N/A	100%	0%	12%

* Για τον υπολογισμό της μεταβολής 2021-2022, το συγκριτικό μέγεθος των συνολικών αποδοχών για το 2021 έχει μειωθεί κατά 45.000 ευρώ κατ' εφαρμογή της από 22.06.2022 απόφασης της Γ.Σ. της Θ/Γ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

** Δεν είναι δυνατή η σύγκριση των μεγεθών των ετών 2021 και 2022 λόγω της εκλογής του στο Δ.Σ. τον 7^ο του 2022 και ως εκ τούτου υπάρχει αναντιστοιχία των συγκρινόμενων χρονικών περιόδων

*** Δεν είναι δυνατή η σύγκριση των μεγεθών των ετών 2022 και 2023 λόγω της εκλογής του στο Δ.Σ. 30.11.2022 και ως εκ τούτου υπάρχει αναντιστοιχία των συγκρινόμενων χρονικών περιόδων

**** Δεν λαμβάνει αμοιβή για την συμμετοχή της στο Διοικητικό Συμβούλιο και τις Επιτροπές της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

***** Εμφανίζεται μεταβολή λόγω αλλαγών στην σύνθεση των Επιτροπών

Παρακάτω παρουσιάζονται οι μεταβολές α) της απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου και β) της μέσης ετήσιας αμοιβής εργαζομένων για τα έτη 2020-2021-2022-2023-2024 σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 187 του Ν. 4548/2018.

α. ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ								
	Μεταβολή 2020 vs 2021		Μεταβολή 2021 vs 2022		Μεταβολή 2022 vs 2023		Μεταβολή 2023 vs 2024	
	Μεταβολή σε €	Μεταβολή σε %	Μεταβολή σε €	Μεταβολή σε %	Μεταβολή σε €	Μεταβολή σε %	Μεταβολή σε €	Μεταβολή σε %
α1. ΕΤΑΙΡΕΙΑ								
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (€) *	52.028.000	89,25%	40.790.722	72,68%	9.690.000	9,78%	35.074.000	32,26%
α2. ΟΜΙΛΟΣ								
EBITDA (€) **	15.988.778	5,44%	242.681.000	82,30%	-9.941.000	-1,83%	-8.294.000,00	-2,01%

* Στα παραπάνω δεν περιλαμβάνονται εισπρακτέοι τόκοι και μερίσματα

** Η μεταβολή 2023vs2024 αφορά το adjusted EBITDA χωρίς τον υπολογισμό της διακοπείσας δραστηριότητας του τομέα των ΑΠΕ

β. ΜΕΣΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ			
ΕΤΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΜΕΣΕΣ ΕΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
2020	26	51.555,66	N/A
2021	717	16.819,57	-206,52%
2022	728	19.338,24	14,97%
2023	716	20.515,80	6,09%
2024	735	22.075,50	7,60%

* Το έτος 2020 στην Εταιρεία ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εργάζονταν ως επί το πλείστον εξειδικευμένα ανώτερα στελέχη με πολυετή εμπειρία. Το έτος 2021 οργανώθηκε στην Εταιρεία νέα Επιχειρηματική Μονάδα Λειτουργίας Έργων Παραχώρησης, στην οποία απασχολείται μεγάλο πλήθος εργαζομένων, κυρίως μη εξειδικευμένων εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων λειτουργίας διοδίων. Σε αυτή τη δραστηριότητα της Εταιρείας οφείλεται η μεγάλη μεταβολή των μέσων αποδοχών.

Η παραπάνω πληροφόρηση παρέχεται στο πλαίσιο των οριζόμενων στην παρ. 7 του άρθρου 187 του ν.4548/2018.

1.1.5 Παρεκκλίσεις Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 3 του Ν.4548/18, δεν διαπιστώθηκαν παρεκκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110. Επομένως δεν απαιτούνται επεξηγήσεις για εξαιρετικής φύσης περιστάσεις, έναντι των οποίων σημειώθηκε παρέκκλιση της πολιτικής αποδοχών.

1.1.6 Έλεγχος εφαρμογής

Ο έλεγχος εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και της εκπόνησης της Έκθεσης Αποδοχών γίνεται με ευθύνη της Επιτροπής Αποδοχών και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Έκθεση εξετάσθηκε από τους τακτικούς ορκωτούς ελεγκτές της ελεγκτικής εταιρείας GRANT THORNTON.

1.1.7 Έγκριση Έκθεσης Αποδοχών οικ. Έτους 2023

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 3 του Ν.4548/18, η έκθεση αποδοχών του έτους 2023 υποβλήθηκε προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση της 26.06.2024, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης.

Η Γενική Συνέλευση με ψήφους 56.046.367 υπέρ (88,61 % επί των παριστάμενων), 6.020.055 κατά (9,52 % επί των παριστάμενων) και αποχή 1.182.367 (1,87 % επί των παριστάμενων) ενέκρινε την πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου για την έγκριση της Έκθεσης Αποδοχών, κατ' εφαρμογή του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, για τα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών για τη χρήση 2023.

Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την Έκθεση Αποδοχών είναι συμβουλευτική.

1.1.8 Πληροφορίες για τη χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται περίπτωση χρήσης του δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2024.

1.1.9 Δημοσιότητα Έκθεσης Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 4 του Ν.4548/18, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών μαζί με την ημερομηνία και τα αποτελέσματα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Γ.Σ. υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας για περίοδο δέκα (10) ετών ως προβλέπεται από την προαναφερόμενη διάταξη. Στην Έκθεση Αποδοχών δεν περιλαμβάνονται ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 119/1) ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν την οικογενειακή κατάσταση των μελών του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας. Η Εταιρεία επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του διοικητικού συμβουλίου που περιλαμβάνονται στην έκθεση αποδοχών βάσει του άρθρου 112 προς το σκοπό της αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου, με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών. Με την επιφύλαξη τυχόν μεγαλύτερης προθεσμίας δημοσιότητας που προβλέπεται από ειδική διάταξη, η εταιρεία δεν δημοσιοποιεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στην έκθεση αποδοχών, μετά την πάροδο δέκα (10) ετών από τη δημοσίευση της παρούσας έκθεσης αποδοχών. Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 6 του προαναφερόμενου νόμου, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου διασφάλισαν ότι η έκθεση αποδοχών καταρτίστηκε και προβλέπεται να δημοσιευτεί, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διατάξεων του παρόντος άρθρου.