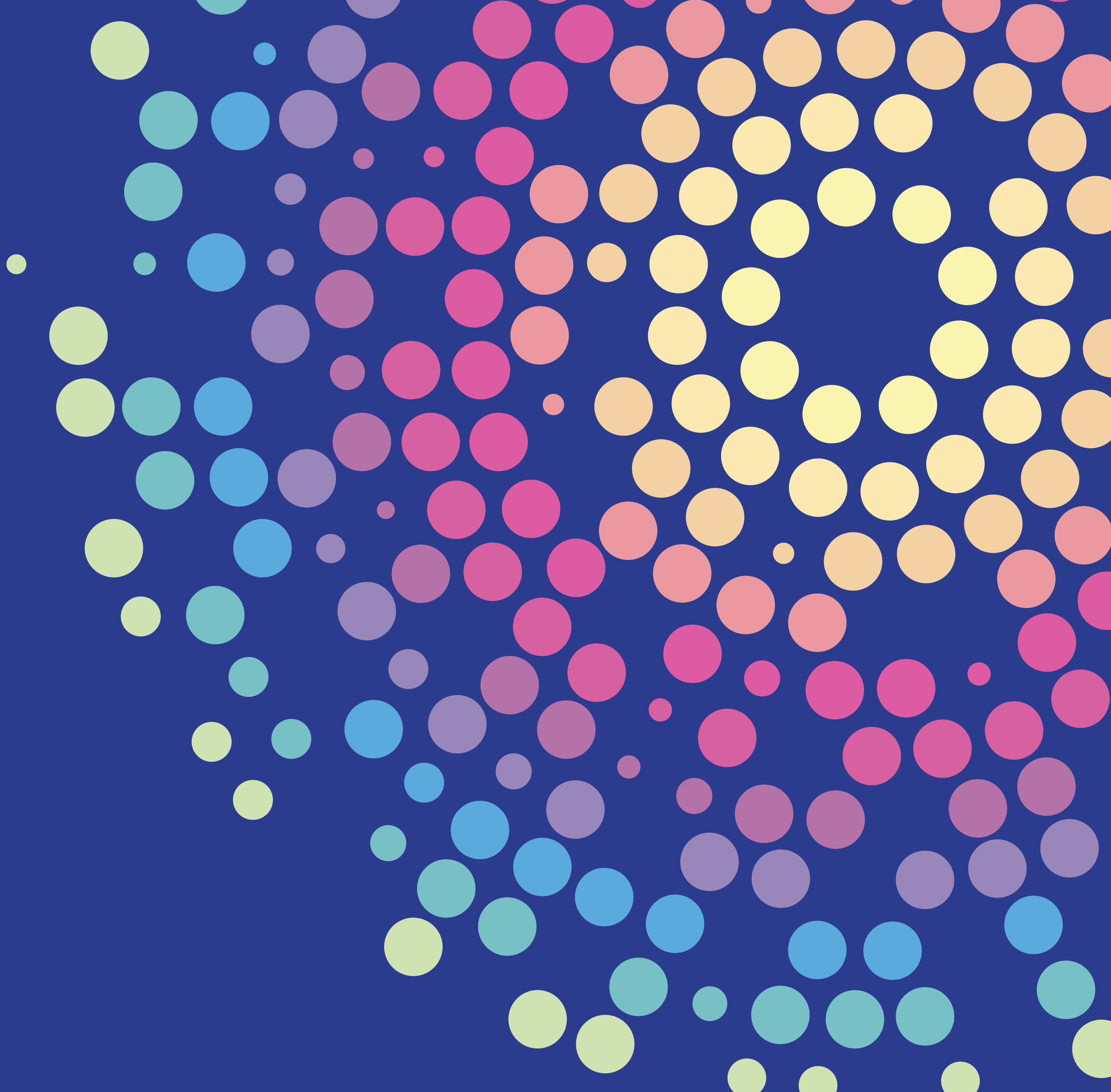


Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ
Διεύθυνση Εταιρικής Κοινωνικής
Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης

www.gekterna.com



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Πίνακας Περιεχομένων

1. Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

2. Μήνυμα του Προέδρου

3. Βιώσιμη Ανάπτυξη

3.1. Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

3.2. Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

3.3. Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)

4. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

4.1. Ο Όμιλος με μια ματιά

4.2. Δραστηριότητες Ομίλου

4.3. Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις

4.4. Επιχειρηματικό Μοντέλο

4.5. Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

4.6. Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας

5. Περιβαλλοντική Μέριμνα

5.1. Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή

5.2. Πρόληψη της Ρύπανσης

5.3. Ορθολογική Διαχείριση Υδάτινων Πόρων

5.4. Προστασία της Βιοποικιλότητας

5.5. Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

5.6. Αναφορά Ταξινόμιας

6. Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία

6.1. Πρακτικές Απασχόλησης Εργαζομένων

6.2. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

6.3. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

6.4. Ανθρώπινα Δικαιώματα

6.5. Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

7. Δημιουργία Αξίας

7.1. Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας

7.2. Μέριμνα για την Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία

8. Διακυβέρνηση

8.1. Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης

8.2. Επιχειρηματική Ηθική

8.3. Κανονιστική Συμμόρφωση

8.4. Επιχειρησιακή Συνέχεια

9. Παραρτήματα

9.1. Σχετικά με την Έκθεση

9.2. Πίνακας Περιεχομένων GRI

9.3. Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης
Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

9.4. Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

ESG Επιτεύγματα 2023

Η ακόλουθη σύνοψη γνωστοποιεί τα επιτεύγματα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για το έτος 2023, σχετικά με τα θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) και αποτυπώνει τις προτεραιότητες του στους συγκεκριμένους πυλώνες για το έτος 2024.

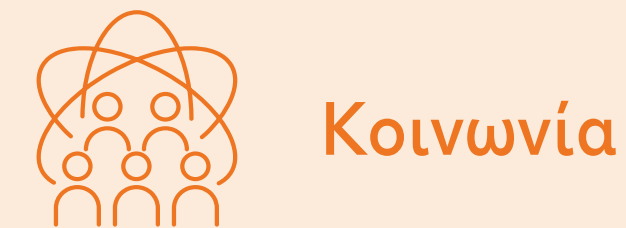
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναπτύσσει τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, παράλληλα με τη βελτίωση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών συνθηκών στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Κεντρικός του στόχος είναι η συνεχής βελτίωση των επιδόσεών του, σε συνδυασμό με τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη του.



59,7% παραγόμενη
πράσινη ηλεκτρική ενέργεια

44% Μείωση των έμμεσων
εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
(Scope 2 – Market based approach)

Αποτροπή έκλυσης
1.079.844 tCO₂e



28.216 ώρες
εκπαίδευσης

€11,6 εκατ.
επενδύσεων

Δημιουργία του πρώτου
Επαγγελματικού Διατμηματικού
Προγράμματος Σπουδών στο
Εθνικό Μετσόβιο
Πολυτεχνείο (ΕΜΠ).



Εφαρμόζουμε
Μηδενική Ανοχή
σε κάθε μορφή διαφθοράς και
δωροδοκίας σε όλο το φάσμα των
δραστηριοτήτων μας

89,8%
εγχώριοι προμηθευτές

Πολιτική
• ανθρωπίνων δικαιωμάτων
• καταπολέμησης της βίας και της
παρενόχλησης στην εργασία

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
του Προέδρου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05
Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

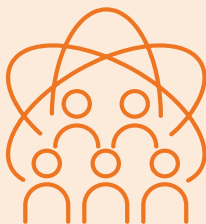
07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

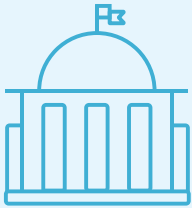
Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	-	Νέος Στόχος	Επικαιροποίηση και αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων.
		Διατήρηση ή/και βελτίωση της βαθμολογίας από το διεθνή οργανισμό CDP (Carbon Disclosure Project).		Διατήρηση ή/και βελτίωση της βαθμολογίας από το διεθνή οργανισμό CDP (Carbon Disclosure Project).
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Οριστικοποίηση σχεδιασμού συγκεκριμένου πλάνου δράσεων για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της λειτουργίας του Ομίλου.		Οριστικοποίηση σχεδιασμού συγκεκριμένου πλάνου δράσεων για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της λειτουργίας του Ομίλου.
	Ενέργεια	-	Νέος Στόχος	Μείωση της ετήσιας κατανάλωσης ενέργειας από συμβατικές πηγές.
Ρύπανση		Διενέργεια, κατ' ελάχιστον μιας περιβαλλοντικής επιθεώρησης ανά έργο/εγκατάσταση.		Διενέργεια, κατ' ελάχιστον μιας περιβαλλοντικής επιθεώρησης για έλεγχο συμμόρφωσης νομικών και άλλων απαιτήσεων ανά εξάμηνο, ανά εγκατάσταση.
		Διατήρηση υψηλού ποσοστού περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου.		Ενίσχυση των περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου.
	Ρύπανση του αέρα και του νερού	Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς.		Διατήρηση μηδενικών περιστατικών και χρηματικών προστίμων μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς.
		Διατήρηση μηδενικών χρηματικών προστίμων ή άλλου είδους κυρώσεων αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.		-
Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Διατήρηση υψηλής απόδοσης σε θεματα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης και ευθυγράμμιση με νομοθετικά και κανονιστικά πλαίσια σχετικά με την προστασία της Βιοποικιλότητας με ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών.		Διατήρηση υψηλής απόδοσης σε θεματα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης και ευθυγράμμιση με νομοθετικά και κανονιστικά πλαίσια σχετικά με την προστασία της Βιοποικιλότητας με ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών.
		-	Νέος Στόχος	Ανάπτυξη πολιτικής προστασίας της βιοποικιλότητας με συγκεκριμένους στόχους και δεσμεύσεις.
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Απόβλητα	-	Νέος Στόχος	Μείωση των παραγόμενων αποβλήτων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου.
		-	Νέος Στόχος	Αύξηση του ετήσιου % ανακύκλωσης/ επαναχρησιμοποίησης των παραγόμενων αποβλήτων (στερεών και υγρών) στις εγκαταστάσεις του Ομίλου.



Kοινωνία

Ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου	Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου	Εδραίωση εταιρικής κουλτούρας των εργαζόμενων αναφορικά με τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας μέσω διενέργειας τακτικών εκπαιδεύσεων όλου του προσωπικού (σε γενικά και ειδικά αντικείμενα), και στοχευμένων δράσεων (π.χ. Lessons Learned, Newsletters, Καμπάνιες, Πιστοποιήσεις).		Εδραίωση εταιρικής κουλτούρας αναφορικά με τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας μέσω διενέργειας τακτικών εκπαιδεύσεων όλου του προσωπικού (σε γενικά και ειδικά αντικείμενα), και στοχευμένων δράσεων (π.χ. Lessons Learned, Newsletters, Καμπάνιες, Πιστοποιήσεις).
		Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας ανά εγκατάσταση σε εξαμηνιαία βάση.		Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης νομικών και άλλων απαιτήσεων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας ανά εξάμηνο, ανά εγκατάσταση.
		Εξασφάλιση επαρκών οικονομικών και ανθρώπινων πόρων για τη διατήρηση της υψηλής απόδοσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.		Εξασφάλιση διάθεσης πόρων -οικονομικών και ανθρώπινου δυναμικού- για τη διατήρηση των θεμάτων Υγείας & Ασφάλειας σε υψηλό επίπεδο.
		Αύξηση εκπαιδεύσεων του συνόλου των εργαζόμενων σε θεματικές ενότητες Soft Skills.		Αύξηση εκπαιδεύσεων του συνόλου των εργαζόμενων σε θεματικές ενότητες Soft Skills.
		Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζόμενων σε θεματικές ενότητες Νέων Τεχνολογιών.		Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζόμενων σε θεματικές ενότητες Νέων Τεχνολογιών.
		Εκπαίδευση σε θέματα Ανθρώπινων Δικαιωμάτων στο σύνολο των εργαζόμενων.		Εκπαίδευση σε θέματα Ανθρώπινων Δικαιωμάτων στο σύνολο των εργαζόμενων.
		Εκπαίδευση όλου του προσωπικού του Ομίλου (100%) στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών.		Εκπαίδευση όλου του προσωπικού των εμπλεκόμενων Ομάδων στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών.
		Μηδενικά θανατηφόρα συμβάντα.		Διατήρηση μηδενικών θανατηφόρων συμβάντων.
Ανθρώπινο δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	-	Νέος Στόχος	Παρακολούθηση και αξιολόγηση των προμηθευτών και υπεργολάβων για την εξασφάλιση της συμμόρφωσής τους με πρότυπα που αφορούν στην προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων των εργαζομένων.
Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα	Διατήρηση απόδοσης του Ομίλου σε θέματα κοινωνικής υποστήριξης.		Διατήρηση της υψηλής απόδοσης του Ομίλου σε θέματα κοινωνικής υποστήριξης.
		-	Νέος Στόχος	Αύξηση της απασχόλησης με την αξιοποίηση τοπικού εργατικού δυναμικού κατά 2%.

Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ουσιαστικά θέματα	Στόχοι 2023	Πρόοδος ανα στόχο	Στόχοι 2024
 Διακυβέρνηση	Επιχειρηματική συμπεριφορά	Εταιρική κουλτούρα	Διατήρηση μηδενικών περιστατικών διαφθοράς.	Διατήρηση μηδενικών περιστατικών διαφθοράς.
	Επιχειρησιακή συνέχεια	Εταιρική κουλτούρα	Διενέργεια τουλάχιστον ενός Data Recovery test ετησίως προς επιβεβαίωση των χρόνων ανάκαμψης των πληροφοριακών συστημάτων.	Διενέργεια τουλάχιστον ενός Data Recovery test ετησίως προς επιβεβαίωση των χρόνων ανάκαμψης των πληροφοριακών συστημάτων.
		Επιχειρησιακή συνέχεια	Εκπαίδευση προσωπικού Ομίλου για το Πλάνο Επιχειρησιακής Συνέχειας.	Παροχή εκπαίδευσης και ενημέρωσης στο αρμόδιο προσωπικό του Ομίλου για την εφαρμογή του πλάνου επιχειρησιακής συνέχειας.
		Επιχειρησιακή συνέχεια	Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση όλου του προσωπικού του Ομίλου σε θέματα κυβερνοασφάλειας.	Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση όλου του προσωπικού του Ομίλου σε θέματα κυβερνοασφάλειας.
		Επιχειρησιακή συνέχεια	Μία κατ'ελάχιστον άσκηση ετοιμότητας αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ετησίως ανά εγκατάσταση.	Μία κατ'ελάχιστον άσκηση ετοιμότητας αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ετησίως ανά εγκατάσταση.
	Δημιουργία αξίας	Δημιουργία αξίας	Περαιτέρω αύξηση της οικονομικής αξίας που παράγεται από τον Όμιλο.	Αύξηση του θετικού κοινωνικο-οικονομικού αποτύπωματος του Ομίλου στην ελληνική οικονομία και την απασχόληση.
		Δημιουργία αξίας	Ενίσχυση των νέων με πρακτική άσκηση και αύξηση του ποσοστού απορρόφησης τους από τον Οργανισμό.	Αύξηση θέσεων πρακτικής εργασίας για νέους.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

02 Μήνυμα του Προέδρου

Οι τελευταίοι 12 μήνες υπήρξαν εξαιρετικά πυκνοί σε εξελίξεις, θέτοντας ισχυρές βάσεις για μία νέα εποχή ανάπτυξης για τη ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Η επικράτησή μας σε εμβληματικούς διεθνείς διαγωνισμούς καταδεικνύει τη συνέπεια με την οποία υλοποιούμε εδώ και χρόνια την επιχειρηματική μας στρατηγική, συμβάλλοντας όχι μόνο στην ανάπτυξη του Ομίλου μας, αλλά στη συνολική ευημερία της Ελλάδας.

Πραγματοποιώντας ιδιωτικές επενδύσεις με πολλαπλασιαστική αξία για την εγχώρια οικονομία αντί της απλής ανάληψης δημοσίων έργων, η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, μέσω σοβαρών κι ανταγωνιστικών προσφορών που διασφαλίζουν τόσο τα συμφέροντα των μετόχων της εταιρείας, όσο και ιδιαιτέρως ικανοποιητικούς όρους για το ελληνικό Δημόσιο, εισφέρει στα δημόσια ταμεία πάνω από 6 δισ. ευρώ σήμερα (Ολοκληρωμένο Τουριστικό Συγκρότημα στο Ελληνικό, Διεθνής Αερολιμένας Ηρακλείου Κρήτης, Εγνατία Οδός, Αττική Οδός κ.α.), κάνοντας πράξη ένα επενδυτικό πλάνο άνω των 10 δισ. ευρώ που θα δημιουργήσει 20.000 νέες θέσεις εργασίας.

Προτεραιότητα μας είναι η πρόοδος μας να λειτουργεί πολλαπλασιαστικά για την εθνική οικονομία, την απασχόληση, την ελληνική περιφέρεια, τους ανθρώπους μας, για όλη την ελληνική κοινωνία.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής του Ομίλου, καθώς και την κινητήρια δύναμη μέσω της οποίας φιλοδοξεί να παραμείνει σε ανταγωνιστική θέση σε βάθος χρόνου και παράλληλα να αντιμετωπίσει τις σύγχρονες προκλήσεις, όπως η κλιματική αλλαγή, η απώλεια της βιοποικιλότητας και οι κοινωνικές ανισότητες. Παράλληλα, επιδιώκει να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που προκύπτουν από την ενεργειακή μετάβαση, συμβάλλοντας σε ένα νέο αποδοτικό μοντέλο ανάπτυξης και λειτουργίας χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς, όπως έχουν αποτυπωθεί μέσω των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στη φετινή, 11η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, παρουσιάζουμε τη στρατηγική και τις δραστηριότητες του Ομίλου, παράλληλα με τους στόχους και την επίδοση του σε κύρια θέματα ESG, υπογραμμίζοντας έτσι τη δέσμευσή μας στις αρχές βιωσιμότητας και στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Βιώσιμη ανάπτυξη και διακυβέρνηση

Στο πλαίσιο της περαιτέρω ενίσχυσης της βιώσιμης ανάπτυξης και της συνεχούς βελτίωσης προκειμένου να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις της επενδυτικής κοινότητας και των κοινωνικών εταίρων του, ο Όμιλος πραγματοποίησε για πρώτη φορά την ανάλυση της Διπλής Ουσιαστικότητας (double materiality), βάσει και της νέας ευρωπαϊκής νομοθεσίας Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Μέσω αυτής της διαδικασίας, συμπεριέλαβε στην ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων, εκτός από το κριτήριο της επίδρασής τους στη βιώσιμη ανάπτυξη, και το κριτήριο της επίδρασής τους στην οικονομική επίδοση και τη συνολική επιχειρηματική στρατηγική του Ομίλου. Τα θέματα αυτά, δημοσιεύονται αναλυτικά στην παρούσα έκθεση και θα ληφθούν υπόψη στη χάραξη της εταιρικής στρατηγικής, προκειμένου να διασφαλίζεται η βιώσιμη λειτουργία και ανάπτυξη του Ομίλου.

Περιβαλλοντική μέριμνα

Διαχρονική μας δέσμευση παραμένει η υλοποίηση έργων κορυφαίας ποιότητας και μέγιστης ασφάλειας, επιδιώκοντας παράλληλα τη διαρκή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Πιο συγκεκριμένα, η εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών για τη μείωση των εκπομπών αέριων του θερμοκηπίου, η προώθηση έργων ΑΠΕ και η υιοθέτηση πρακτικών κυκλικής οικονομίας στη διαχείριση των αποβλήτων, υπογραμμίζουν την περιβαλλοντικά υπεύθυνη στάση του Ομίλου και τη δέσμευσή μας στην παγκόσμια προσπάθεια για έναν βιώσιμο πλανήτη, με θετικό αντίκτυπο για τις τοπικές κοινωνίες, τους ανθρώπους και το περιβάλλον.

Το 2023, ο Όμιλος συμμετείχε με επιτυχία στη διεθνή πλατφόρμα Carbon Disclosure Project (CDP) και έλαβε βαθμολογία Β (κλίμακα Α-Δ) αποδεικνύοντας για μία ακόμη συνεχή χρονιά το επίπεδο διαφάνειας και πληρότητας των δημοσιευμένων περιβαλλοντικών στοιχείων μας, καθώς και σημαντική αναγνώριση της στρατηγικής μας και των επιδόσεων μας για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.

Ενίσχυση του κοινωνικού αποτυπώματος

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, αναγνωρίζοντας το ανθρώπινο δυναμικό ως κινητήριο δύναμη για την επιχειρηματική του λειτουργία, μεριμνά για την εξέλιξη, την ενδυνάμωση και την ευημερία των εργαζομένων

του, καθώς και για τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος εργασίας. Στην κατεύθυνση αυτή, το 2023, προσφέραμε πάνω από 28.000 ώρες εκπαίδευσης στους εργαζομένους μας σε θέματα Υγείας, Ασφάλειας και Βιωσιμότητας.

Επιπροσθέτως, για ακόμη μια χρονιά, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, με υψηλό αίσθημα ευθύνης υλοποίησε μια σειρά από πολιτιστικές, εκπαιδευτικές και κοινωνικές δράσεις για τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών. Μέσω της ενεργής του συμμετοχής και της έμπρακτης συνεισφοράς του, υπογράμμισε τη διαρκή δέσμευσή του για τη δημιουργία βιώσιμων και ανθεκτικών κοινωνιών καθώς, το 2023, το ύψος των συνολικών επενδύσεων σε δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης (ΕΚΕ) ανήλθε στα 11,6 εκατ. ευρώ, ποσό υπερδιπλάσιο δηλαδή από τα 5,1 εκατ. ευρώ που ήταν το 2022.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα της έμπρακτης στήριξης του Ομίλου στη νέα γενιά αποτελεί το γεγονός πως το 2023 ξεκίνησε το πρώτο Επαγγελματικό Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΕΔΠΜΣ) του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου «Διαχείριση Έργων Υποδομών και Κατασκευών» με αποκλειστική χορηγία του Ομίλου.

Διαμόρφωση υπεύθυνης αγοράς

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ βρίσκεται στην καλύτερη θέση που έχει υπάρξει ποτέ τα τελευταία 50 χρόνια της δραστηριοποίησής του, με ρεαλιστική προσδοκία για σημαντική δημιουργία υπεραξίας τα επόμενα χρόνια. Όσα έχουμε καταφέρει μέχρι σήμερα είναι το αποτέλεσμα της δουλειάς του εξαιρετικού ανθρώπινου δυναμικού των εταιρειών του Ομίλου και της καλής φήμης που έχουμε οικοδομήσει διαχρονικά.

Νιώθουμε υπερήφανοι για όσα καταφέραμε και αυτή τη χρονιά και συνεχίζουμε με αφοσίωση το έργο μας, στοχεύοντας να συνεισφέρουμε ουσιαστικά στη διασφάλιση βιώσιμων, δίκαιων και ανθεκτικών κοινωνιών που αναπτύσσονται στο πλαίσιο μίας σύγχρονης και ανταγωνιστικής οικονομίας που σέβεται το περιβάλλον και τον άνθρωπο.

Γιώργος Περιστέρης

**Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος,
Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ**

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

03 Βιώσιμη Ανάπτυξη



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Η στρατηγική και η επιχειρηματική δράση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ οικοδομούνται γύρω από την προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ως υπεύθυνη επιχειρηματική οντότητα, ο Όμιλος δεσμεύεται να ενσωματώνει τη βιωσιμότητα σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του.

Κύριος στόχος του είναι η συνεχής βελτίωση των επιδόσεών του σε συνδυασμό με τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη του, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών και της ευρύτερης κοινωνίας.

Ο Όμιλος εστιάζει σε στρατηγικές και δράσεις που υποστηρίζουν τη μετάβαση σε μια βιώσιμη πράσινη οικονομία, η οποία θα συνδυάζει την οικονομική ανάπτυξη και αποτελεσματικότητα με την προστασία του περιβάλλοντος.

Παράλληλα, οι δράσεις και οι ενέργειες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επικεντρώνονται στην επίτευξη των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, καθώς και στην ευθυγράμμιση με όλες τις κανονιστικές διατάξεις που απορρέουν από την ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία.

Υποστηρίζουμε ενεργά και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



GRI 2-12, 2-13, 2-14 | ATHEX ESG C-G2, C-G4, SS-S10

3.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

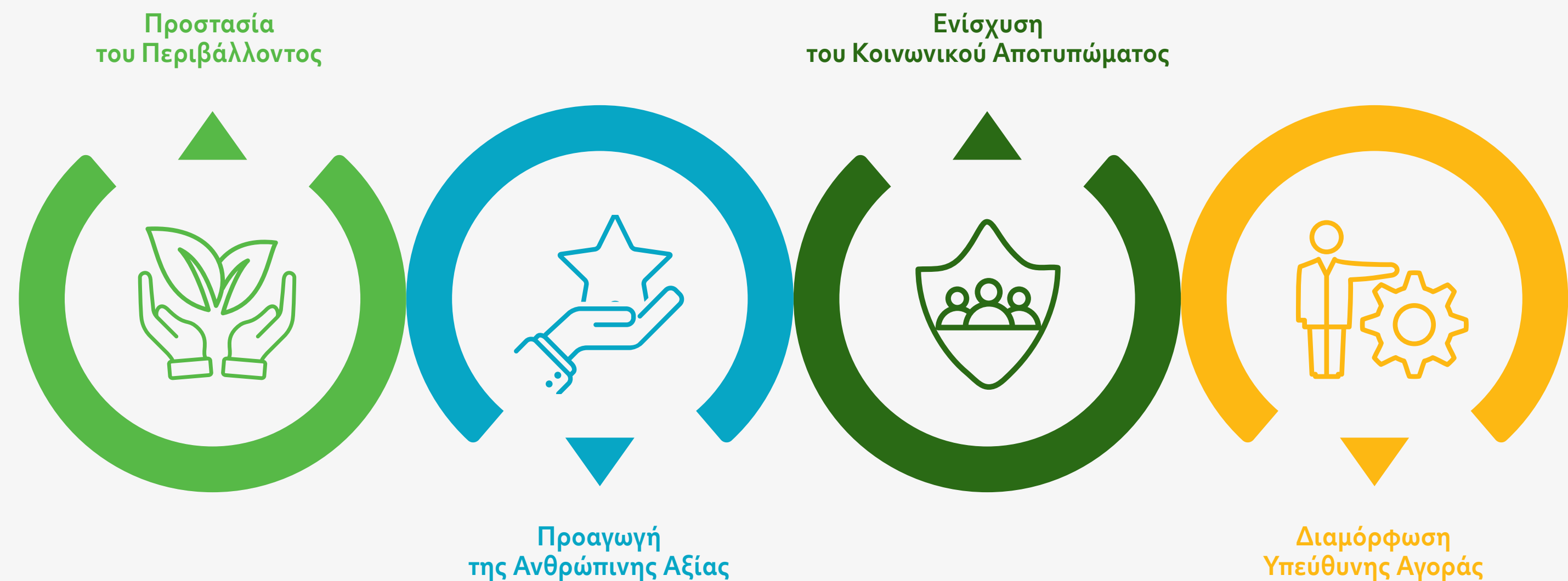
Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ανάγκη να αντιμετωπιστούν οι περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η σύγχρονη κοινωνία. Η Βιώσιμη Ανάπτυξη βρίσκεται στον πυρήνα της επιχειρηματικής του φιλοσοφίας και η δέσμευση αυτή αποτυπώνεται στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Σκοπός της Πολιτικής είναι να διασφαλίζει πάντα τη δημιουργία αξίας για την κοινωνία, τον Όμιλο και τα ενδιαφερόμενα μέρη του, με τις λιγότερες δυνατές επιπτώσεις στο περιβάλλον, ακολουθώντας βέλτιστες πρακτικές, και πρωτοβουλίες βιωσιμότητας.

Μέσω της πολιτικής τίθενται οι στόχοι και οι κατευθυντήριες γραμμές σε βασικούς τομείς της περιβαλλοντικής διαχείρισης, της κοινωνικής ευθύνης και της οικονομικής βιωσιμότητας. Ακόμη, περιγράφονται οι επιχειρησιακές πρακτικές που συνδράμουν στη βέλτιστη διαχείριση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων του Ομίλου και διασφαλίζεται ότι οι δραστηριότητές του ανταποκρίνονται στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Η πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζόμενους, πλήρους και μερικής απασχόλησης, τους ασκούμενους, εργολάβους και υπεργολάβους του Ομίλου. Είναι αναρτημένη στο εσωτερικό δίκτυο ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να είναι ενημερωμένοι και να μπορούν ανά πάσα στιγμή να τη συμβουλευτούν.



Η πολιτική ευθυγραμμίζεται με τις αρχές ESG και επικεντρώνεται σε τέσσερις (4) άξονες :



Επιπλέον ο Όμιλος, δεσμεύεται στην ενσωμάτωση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης σε όλο το εύρος των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων, μέσα από τη συνεχή ενίσχυση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε θέματα όπως η επιχειρησιακή συνέχεια, η διαχείριση αποβλήτων, ενέργειας και επικίνδυνων υλικών, η προστασία της βιοποικιλότητας και των υδάτινων πόρων, η υγεία και η ασφάλεια πελατών και εργαζομένων, η προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων κ.α.

Η αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης διασφαλίζεται από τη Διεύθυνση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, την Ομάδα ESG, στην οποία συμμετέχουν εξειδικευμένα στελέχη από όλες τις βασικές Διευθύνσεις και την Επιτροπή ESG.

Η Διεύθυνση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει την ευθύνη για τον στρατηγικό σχεδιασμό και την παρουσίαση προτάσεων στην επιτροπή ESG. Επιπλέον, αναλαμβάνει την εκπόνηση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και παρακολουθεί την πρόοδο ως προς την επίτευξη των στόχων και δεικτών βιωσιμότητας.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
του Προέδρου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05
Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

GRI 2-29 | ATHEX ESG C-S1

3.2 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου

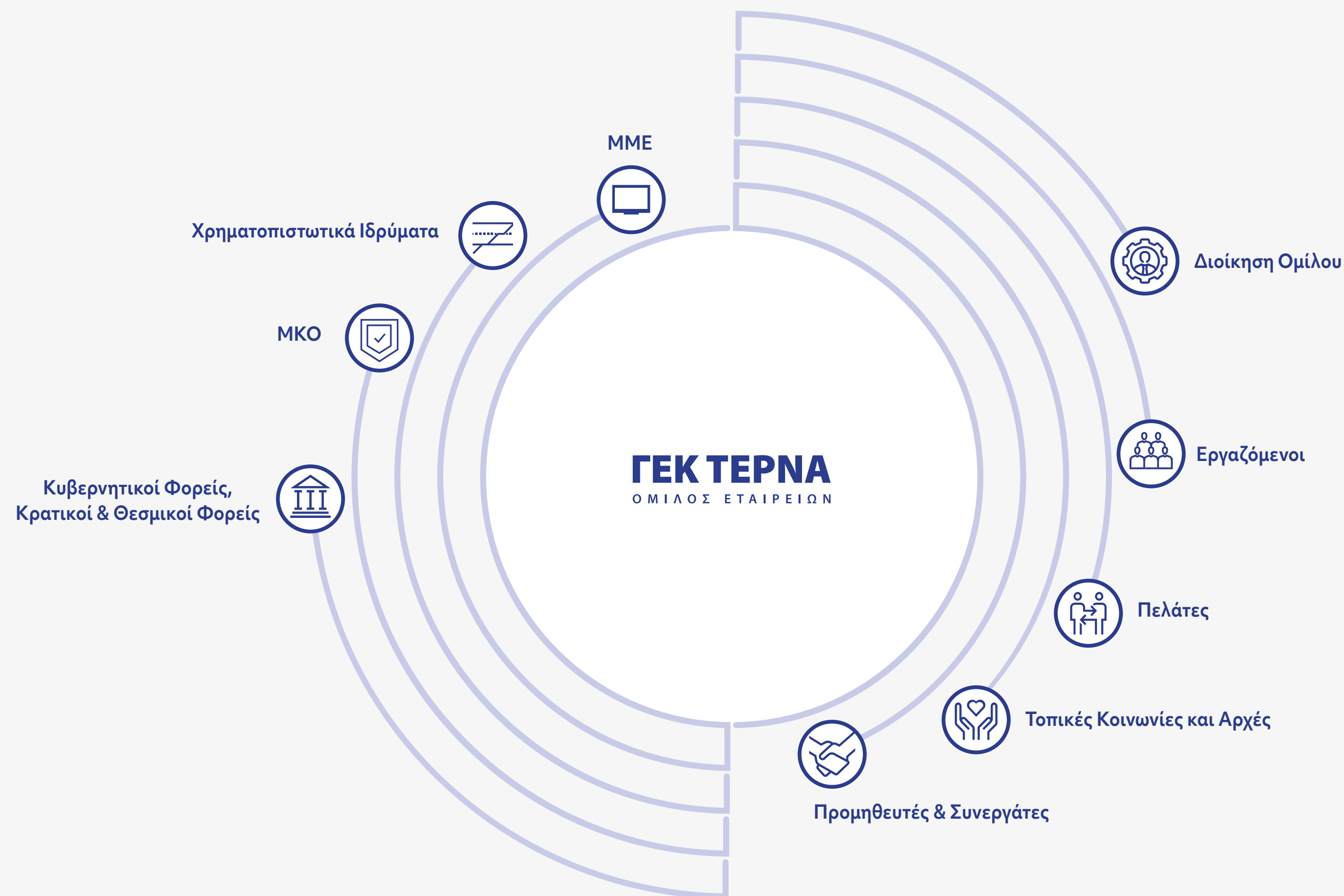
Ο Όμιλος επιδιώκει έναν διαρκή και αμφίδρομο διάλογο με το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών που έχει αναγνωρίσει στην αλυσίδα αξίας του. Μέσω αυτού του διαλόγου, ο Όμιλος αναδεικνύει τη δέσμευσή του υπέρ μιας υπεύθυνης επιχειρηματικής δραστηριότητας που αντιμετωπίζει έμπρακτα σημαντικές κοινωνικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Ως ενδιαφερόμενα μέρη αναγνωρίζει τις ομάδες που επηρεάζουν και επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες.

Τα ενδιαφερόμενα μέρη ανήκουν είτε εντός του περιβάλλοντος του Ομίλου (όπως διοίκηση, εργαζόμενοι κ.α.) είτε εκτός (προμηθευτές, πελάτες, επιχειρηματικοί συνεργάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα κ.α.).

Ο Όμιλος κατανοώντας τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών και θέλοντας να ανταποκρίνεται σε αυτές, προάγει τη δημιουργία αμοιβαίων σχέσεων εμπιστοσύνης. Η διαβούλευση με τις διαφορετικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών γίνεται με απόλυτη συνέπεια και διαφάνεια, με σκοπό να αντιμετωπιστούν οι τρέχουσες προκλήσεις που αφορούν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Μέσω αυτής της επικοινωνίας, ενισχύεται η κατανόηση του Ομίλου για σημαντικά περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα, τα οποία βοηθούν ώστε να τεθούν με επιτυχία οι σωστές προτεραιότητες της ESG στρατηγικής.

Μέσα από αυτήν τη διαδικασία έχουν αναγνωριστεί εννέα (9) κατηγορίες ενδιαφερομένων μερών όπως παρουσιάζονται παρακάτω:



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Ομάδες ενδιαφερομένων μερών	Μέθοδος επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας
Διοίκηση Ομίλου	One to one συναντήσεις	Σε τακτά χρονικά διαστήματα
Εργαζόμενοι	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις	Κατά περίπτωση
	Πίνακες ανακοινώσεων	Καθημερινά
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Όποτε απαιτείται
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Διεύθυνση Έργων	Καθημερινά
Πελάτες	Συνέδρια, φορείς και επιχειρηματικοί σύνδεσμοι	Κατά περίπτωση
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Καθημερινά
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Γενική Συνέλευση των Μετόχων	Ετήσια/ Έκτακτη εφόσον απαιτείται
Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	Τμήμα Μετόχων	Όποτε απαιτείται
	Παρουσίαση στους αναλυτές	Ανά τρίμηνο
	Συμμετοχή σε επενδυτικά fora	Όποτε συμμετέχει ο Όμιλος
	Οικονομικός Απολογισμός	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Καθημερινά
	Προσωπική επικοινωνία με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τοπικούς θεσμικούς φορείς, συλλόγους και σωματεία	Καθημερινά
	Εκδηλώσεις ανοιχτού διαλόγου	Όποτε απαιτείται
	Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης	Κατά περίπτωση
	Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις	Κατά περίπτωση
Τοπικές Κοινωνίες και Αρχές	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Τμήμα προμηθειών	Καθημερινά
	Τακτικές επαφές/επισκέψεις με/σε προμηθευτές και συνεργάτες	Όποτε απαιτείται
	Επιθεωρήσεις	Κατά περίπτωση
Προμηθευτές	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Διαβούλευση με εκπροσώπους της Πολιτείας και των θεσμικών φορέων σε εθνικό ή/και περιφερειακό επίπεδο	Όποτε απαιτείται
	Συνέδρια και εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
Κυβερνητικοί Φορείς, Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς	Οικονομικός Απολογισμός	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Κατά περίπτωση
	Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης	Κατά περίπτωση
ΜΚΟ	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
	Οικονομικός Απολογισμός	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Κατά περίπτωση
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Κατά περίπτωση
ΜΜΕ	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
	Προσωπική Επικοινωνία	Κατά περίπτωση

GRI 2-14, 3-1, 3-2, 3-3 | ATHEX ESG C-G3

3.3 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)

Μεθοδολογία

Διαχρονικό στόχο του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελεί η δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του και την ευρύτερη κοινωνία. Ως εκ τούτου, μέσω της ανάλυσης της διπλής ουσιαστικότητας, επιδιώκεται η αναγνώριση των επιδράσεων που έχει η επιχειρηματική του δραστηριότητα στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία, αλλά και των κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν. Η ανάλυση της διπλής ουσιαστικότητας πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά φέτος, και βρίσκεται σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις των προτύπων του Global Reporting Initiative (GRI) του 2021 και των Ευρωπαϊκών Προτύπων Απολογισμού Βιωσιμότητας (ESRS).



Στο πλαίσιο της ανάλυσης της διπλής ουσιαστικότητας, εξετάσθηκε το σύνολο της αλυσίδας αξίας του Ομίλου τόσο για τη μητρική εταιρεία όσο και για τις θυγατρικές του, λαμβάνοντας υπόψη τις τελευταίες τάσεις και προκλήσεις στο ευρύτερο κοινωνικό-οικονομικό περιβάλλον, καθώς και μια σειρά από διεθνή και τομεακά πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, πρωτοβουλίες και πηγές δεδομένων, τα οποία πέραν των Προτύπων Αναφοράς ESRS της Οδηγίας CSRD, περιλαμβάνουν τα διεθνή Πρότυπα GRI του 2021, τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, τα πρότυπα αναφοράς SASB και MSCI. Επιπλέον, αξιοποιήθηκαν τα αποτελέσματα της συγκριτικής ανάλυσης των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών εταιρειών σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Η ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας πραγματοποιήθηκε σε πέντε (5) στάδια:



1. Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας του Ομίλου

- Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου, των δραστηριοτήτων και των επιχειρηματικών σχέσεων στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Για το σκοπό αυτό έγινε λεπτομερής χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας του Ομίλου και σύνδεση των δραστηριοτήτων του με τις δραστηριότητες ανάντη και κατόντη της αλυσίδας αξίας.
- Προσδιορισμός των σχετικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης λαμβάνοντας υπόψη τα ισχύοντα πρότυπα αναφοράς βιώσιμης ανάπτυξης της Οδηγίας CSRD (ESRS), λοιπά μη θεσμοθετημένα πρότυπα (GRI, SASB), απαιτήσεις ESG που χρησιμοποιούνται από εξειδικευμένους δείκτες και φορείς αξιολόγησης (π.χ. MSCI, ATHEX, κ.ά.) και τα αποτελέσματα αντίστοιχων αναλύσεων ουσιαστικότητας ομοειδών οργανισμών σε εθνικό και ενωσιακό επίπεδο.
- Προσδιορισμός και κατηγοριοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται από τη λειτουργία του Ομίλου.

2. Αναγνώριση και αξιολόγηση των επιδράσεων του Ομίλου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης

- Αναγνώριση των υφιστάμενων και δυνητικών θετικών και αρνητικών επιδράσεων που απορρέουν από τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου για κάθε θέμα βιώσιμης ανάπτυξης που προσδιορίστηκε.
- Διεξαγωγή έρευνας αποτίμησης της επίδρασης του Ομίλου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης με συμμετοχή εκπροσώπων όλων των ομάδων ενδιαφερόμενων μερών¹ και τη χρήση ερωτηματολογίων.
- Αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της έρευνας, βάσει των απαντήσεων των ενδιαφερόμενων μερών.
- Βαθμολόγηση των επιδράσεων με βάση τα αποτελέσματα της έρευνας και τη διεξαγωγή σχετικών workshops με τα αρμόδια τμήματα του Ομίλου.

3. Ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων με βάση την ουσιαστικότητα των επιδράσεων (impact materiality)

- Ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης βάσει της ανάλυσης των επιδράσεων που δημιουργούνται ή δύναται να δημιουργηθούν από τις δραστηριότητες του Ομίλου.
- Καθορισμός ορίου ουσιαστικότητας (materiality thresholds) για τον προσδιορισμό των σημαντικότερων θεμάτων, βάσει της ανάλυσης ουσιαστικότητας των επιδράσεων.

4. Προσδιορισμός χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών και ανάλυση χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας (financial materiality)

- Προσδιορισμός των χρηματοοικονομικών επιδράσεων που δημιουργούν κινδύνους και ευκαιρίες και ενδέχεται να επηρεάσουν τις ταμειακές ροές, την ανάπτυξη και τις επιδόσεις του Ομίλου, αναφορικά με τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που έχουν αναγνωρισθεί.
- Αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από τις αλληλεπιδράσεις όλων των εξωγενών παραγόντων και συνδέονται με τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις του Ομίλου, με βάση την πιθανότητα εμφάνισής τους και το μέγεθος των οικονομικών επιπτώσεων που δύναται να επιφέρουν.
- Καθορισμός ορίου ουσιαστικότητας (materiality thresholds) για τον προσδιορισμό των σημαντικότερων θεμάτων, βάσει της ανάλυσης χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας.

5. Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας (double materiality) και προσδιορισμός των πλέον ουσιαστικών θεμάτων του Ομίλου

- Σύνθεση των αποτελεσμάτων που έχουν προκύψει από τη διαδικασία ανάλυσης της ουσιαστικότητας των επιδράσεων (impact materiality) και της ανάλυσης χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας (financial materiality).
- Αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της διπλής ουσιαστικότητας.
- Επικύρωση των ουσιαστικών θεμάτων από τη Διοίκηση του Ομίλου. Για το σκοπό αυτό πραγματοποιήθηκε ειδική συνεδρίαση της Επιτροπής ESG κατά την οποία αναλύθηκαν τα βήματα της σχετικής μεθοδολογίας, τα επιμέρους αποτελέσματα της, καθώς και ο τελικός κατάλογος ουσιαστικών θεμάτων για το έτος 2023.

¹Κατά τη διενέργεια της έρευνας αξιολόγησης, τα ερωτηματολόγια διανεμήθηκαν στις ακόλουθες κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών: Ανώτατη Διοίκηση, εργαζόμενοι, ESG Experts όπως αυτοί καθορίστηκαν από την κάθε εταιρεία και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (Προμηθευτές & Συνεργάτες, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ΜΜΕ)

Κριτήρια αξιολόγησης επιδράσεων, ευκαιριών και κινδύνων

Τόσο οι επιδράσεις, όσο και οι ευκαιρίες και οι κίνδυνοι βαθμολογούνται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων.

Βαθμολόγηση επιδράσεων



Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων

- ✓ Μέγεθος (scale)
- ✓ Εύρος (scope)
- ✓ Πιθανότητα εμφάνισης (likelihood), σε περίπτωση θετικών πιθανών επιδράσεων



Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων

- ✗ Μέγεθος (scale)
- ✗ Εύρος (scope)
- ✗ Δυνατότητα επανόρθωσης (irremediable character)
- ✗ Πιθανότητα εμφάνισης (likelihood)

Βαθμολόγηση ευκαιριών και κινδύνων

- Μέγεθος των θετικών και αρνητικών οικονομικών επιπτώσεων
- Πιθανότητα εμφάνισης ευκαιριών και κινδύνων

Επιπλέον, για όλες τις επιδράσεις προσδιορίσθηκε ο χρονικός ορίζοντας (Time Horizon) που εκτιμάται ότι αυτές οι επιδράσεις θα συμβούν (βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα, μακροπρόθεσμα).

Ουσιαστικότητα επιδράσεων (Impact Materiality)

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ουσιαστικότητας των επιδράσεων του Ομίλου εφαρμόσθηκε η προσέγγιση «από μέσα προς τα έξω» (Inside-Out) για τον εντοπισμό των πραγματικών (υφιστάμενων) και δυνητικών θετικών και αρνητικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων του Ομίλου στο περιβάλλον την κοινωνία και την οικονομία. Ακολούθησε η δημιουργία αντίστοιχου ερωτηματολογίου, που διαμοιράστηκε στα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου, ώστε να αξιολογηθεί τόσο ο θετικός όσο και ο αρνητικός αντίκτυπος της μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών στο εξωτερικό περιβάλλον.

Η διαδικασία προσδιορισμού του επιπέδου βαρύτητας των ενδιαφερόμενων μερών διενεργήθηκε από την Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου μέσω σχετικού ερωτηματολογίου. Το μοντέλο αξιολόγησης που χρησιμοποιήθηκε βασίστηκε στο «Salience model» (Μοντέλο προεξοχής), το οποίο λαμβάνει υπόψιν τις ακόλουθες παραμέτρους:

- **Ισχύς (Power):** Η δυνατότητα των ενδιαφερόμενων μερών να επηρεάζουν τη δράση του οργανισμού - ουσιαστικά η ικανότητα τους να επιβάλλουν τη θέλησή τους.
- **Αναγκαιότητα (Urgency):** Βαθμός στον οποίο οι απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών απαιτούν άμεση προσοχή ή αφορούν επείγουσες ανάγκες.
- **Καταλληλότητα (Legitimacy):** Βαθμός στον οποίο η εμπλοκή ενός ενδιαφερόμενου μέρους κρίνεται κατάλληλη, λαμβάνοντας υπόψη την εμπειρία, ή/και τεχνογνωσία αναφορικά με τις δραστηριότητες του Ομίλου και τα συμφέροντα που εξυπηρετούν.



Τα αποτελέσματα του σταδίου της ανάλυσης ουσιαστικότητας των επιδράσεων του Ομίλου συνοψίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Ουσιαστικότητας Επιδράσεων

Ουσιαστικά θέματα	
Περιβάλλον	- Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή - Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής - Ενέργεια - Ρύπανση του νερού - Απόληψη - Κατανάλωση - Χρήση νερού - Εισροές πόρων - Ρύπανση του αέρα - Απόβλητα
Κοινωνία	- Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου - Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό στην αλυσίδα αξίας - Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα
Διακυβέρνηση	- Δημιουργία Αξίας - Εταιρική κουλτούρα - Επιχειρησιακή συνέχεια
Λοιπά θέματα	
Περιβάλλον	- Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα
Κοινωνία	- Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
Διακυβέρνηση	-

Χρηματοοικονομική Ουσιαστικότητα (Financial Materiality)

Με βάση τις προδιαγραφές των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), ο Όμιλος πραγματοποίησε την ανάλυση της χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας (Financial Materiality) των αναγνωρισθέντων θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης εφαρμόζοντας την προσέγγιση “από έξω προς τα μέσα” (Outside – In). Συγκεκριμένα προσδιορίστηκαν και αξιολογήθηκαν οι σημαντικότεροι κίνδυνοι και οι αντίστοιχες ευκαιρίες λαμβάνοντας υπόψη τη δυνητική επίδραση στη χρηματοοικονομική επίδοση του Ομίλου με βάση την πιθανότητα εμφάνισής τους και το δυνητικό μέγεθος των οικονομικών επιπτώσεων που επιφέρουν.

Στην αξιολόγηση λαμβάνονται υπόψη σενάρια ή προβλέψεις που ενδέχεται να υλοποιηθούν μελλοντικά, καθώς και πιθανές οικονομικές επιπτώσεις που δεν αντικατοπτρίζονται στις ήδη υπάρχουσες οικονομικές καταστάσεις.

Τα αποτελέσματα με βάση την ανάλυση χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας παρουσιάζονται στη συνέχεια.



Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Οικονομικής Ουσιαστικότητας

Ουσιαστικά θέματα	
Περιβάλλον	- Εισροές πόρων - Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή - Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής - Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα - Απόβλητα - Ρύπανση του αέρα - Απώληση - Κατανάλωση - Χρήση νερού - Ενέργεια
Κοινωνία	- Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου - Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό στην αλυσίδα αξίας - Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα
Διακυβέρνηση	- Δημιουργία Αξίας - Επιχειρησιακή συνέχεια
Λοιπά θέματα	
Περιβάλλον	- Ρύπανση του νερού
Κοινωνία	- Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
Διακυβέρνηση	- Εταιρική κουλτούρα



Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας

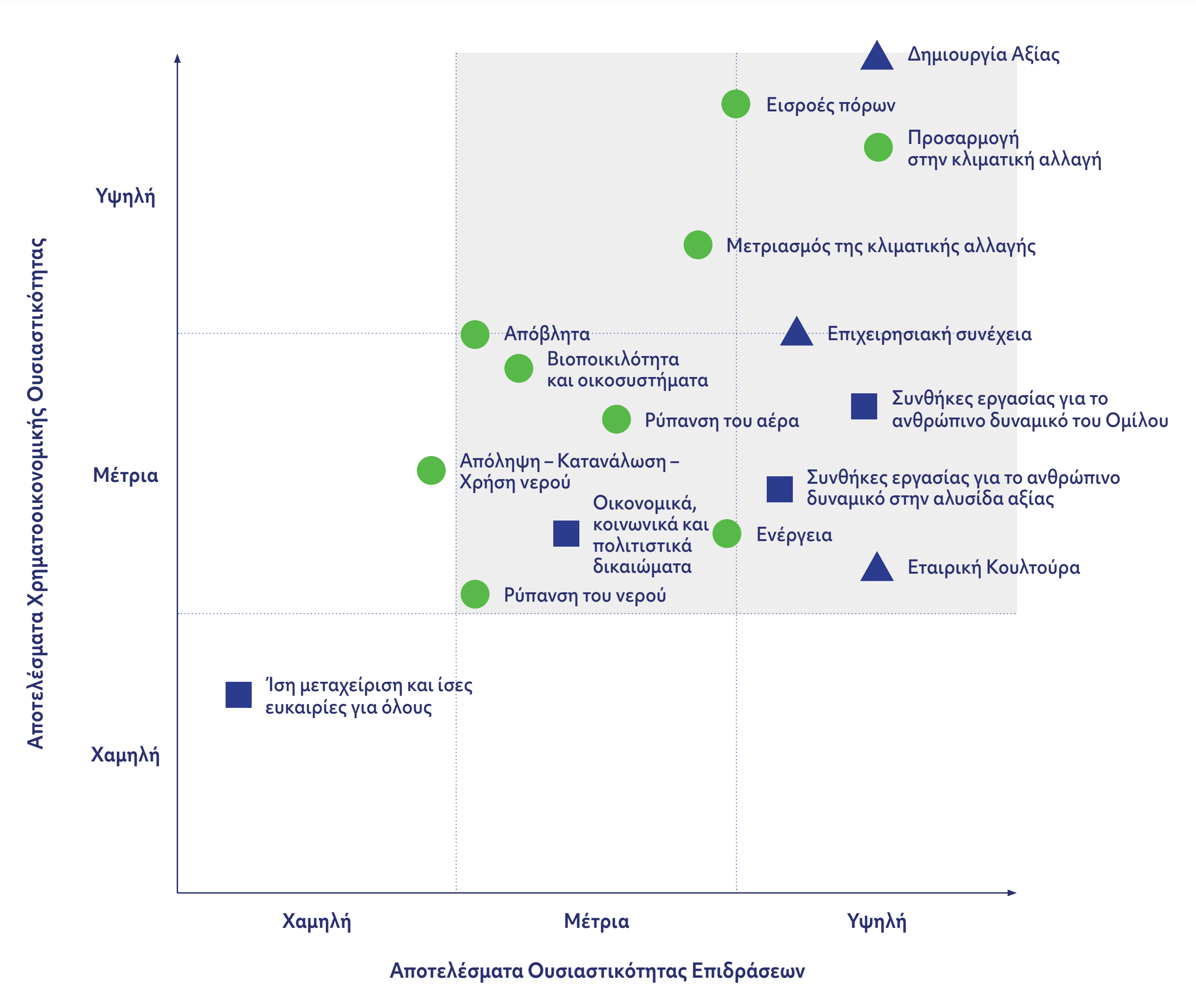
Για την αποτύπωση των πλέον ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, βάσει της ουσιαστικότητας των επιδράσεων και της χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας τους για τον Όμιλο, πραγματοποιήθηκε το τελικό στάδιο της διαδικασίας που αφορά την ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας (double materiality). Κατά το στάδιο αυτό, αξιολογήθηκαν συνδυαστικά τα αποτελέσματα των προηγούμενων σταδίων ανάλυσης ώστε να προκύψει η τελική ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων για τον Όμιλο.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται τα τελικά συνολικά αποτελέσματα της ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας για το 2023.

Ουσιαστικό θέμα	Επιδράσεις	Κατηγοριοποίηση Επιδράσεων	Επίπεδο Ουσιαστικότητας Επιδράσεων	Επίπεδο Οικονομικής Ουσιαστικότητας	Επίπεδο Διπλής Ουσιαστικότητας	Ευθυγράμμιση με Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης ΟΗΕ
Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, μέσω της θέσπισης στόχων και εφαρμογής μέτρων για την μείωση κινδύνων που σχετίζονται με το εξωτερικό περιβάλλον και το κλίμα.	+				3 ΝΑΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΕΜΕΡΙΑ 9 ΒΙΩΣΙΜΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 13 ΑΡΧΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ
	Αδυναμία προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, λόγω μη λήψης μέτρων για περιπτώσεις πρόληψης και αντιμετώπισης ακραίων καιρικών φαινομένων.	−				
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέσω πρωτοβουλιών φιλικών προς το περιβάλλον, όπως είναι η εφαρμογή μέτρων ενεργειακής εξοικονόμησης.	+				3 ΝΑΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΕΜΕΡΙΑ 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 13 ΑΡΧΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ 14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΘΑΛΑΣΣΙΟ 15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΓΗ
	Αύξηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τη δραστηριότητα του Ομίλου και μη συνεισφορά στην επίτευξη των εθνικών στόχων μείωσης των εκπομπών.	−				
Ενέργεια	Επιτάχυνση της μετάβασης σε ένα πιο αποδοτικό και βιώσιμο ενεργειακό μοντέλο, μέσω της προώθησης τεχνολογιών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.	+				7 ΠΡΟΣΒΛΕΨΙΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ 8 ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΤΥΞΗ 9 ΒΙΩΣΙΜΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 13 ΑΡΧΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ
	Αρνητική συμβολή στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, λόγω αυξημένης χρήσης μη-ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, καθώς και μη εφαρμογή δράσεων ενεργειακής εξοικονόμησης.	−				
Ρύπανση του αέρα	Διασφάλιση της ποιότητας του αέρα μέσω εφαρμογής κατάλληλων τεχνικών συστημάτων και διαδικασιών καθώς και της συνεχούς παρακολούθησης των ατμοσφαιρικών ρύπων σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου.	+				3 ΝΑΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΕΜΕΡΙΑ 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 13 ΑΡΧΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ 15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΓΗ
	Υποβάθμιση της ποιότητας του αέρα και επιβλαβείς συνέπειες στην υγεία και στο περιβάλλον, λόγω αυξημένων εκπομπών ατμοσφαιρικών ρύπων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του Ομίλου.	−				

Ουσιαστικό θέμα	Επιδράσεις	Κατηγοριοποίηση Επιδράσεων	Επίπεδο Ουσιαστικότητας Επιδράσεων	Επίπεδο Οικονομικής Ουσιαστικότητας	Επίπεδο Διπλής Ουσιαστικότητας	Ευθυγράμμιση με Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης ΟΗΕ
Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	Ασφαλές περιβάλλον εργασίας για το εργατικό δυναμικό στην αλυσίδα αξίας, μέσω ενός ισχυρού και αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας σε υφιστάμενες και νέες δραστηριότητες του Ομίλου.	+				2 3 4 8 16
	Αυξημένη πιθανότητα έκθεσης σε επαγγελματικούς κινδύνους, λόγω μη ορθής τήρησης διαδικασιών και οδηγιών για την υγεία και ασφάλεια από τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου (π.χ. εργολάβοι, προμηθευτές).	−				
Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου	Προστασία και προαγωγή της σωματικής και ψυχικής υγείας μέσω της ενίσχυσης της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας, εφαρμόζοντας πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης και υλοποιώντας αντίστοιχα προγράμματα εκπαίδευσης.	+				2 3 4 8 16
	Αύξηση συχνότητας ή/και σοβαρότητας ατυχημάτων ή περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών, λόγω αδυναμίας διαμόρφωσης κατάλληλης κουλτούρας υγείας και ασφάλειας.	−				
Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα	Δημιουργία άμεσων και έμμεσων θέσεων εργασίας στις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου, καθώς και υλοποίηση δράσεων και πρωτοβουλιών στις τοπικές κοινωνίες.	+				1 3 5 8 10 11
	Ελλιπής συμβολή στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη των περιοχών δραστηριοποίησης του Ομίλου, λόγω μη αξιοποίησης τοπικού εργατικού δυναμικού.	−				
Εταιρική κουλτούρα	Απουσία περιστατικών διαφθοράς μέσω της εφαρμογής ενός ισχυρού και ηθικού μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης και συστήματος παρακολούθησης της συμμόρφωσης με τον Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας της επιχείρησης.	+				4 5 8 10 16
	Εμφάνιση περιστατικών διαφθοράς λόγω απουσίας ενός ισχυρού και ηθικού μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης και μη συμμόρφωσης με τον Κώδικα Ηθικής Δεοντολογίας.	−				
Επιχειρησιακή συνέχεια	Αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων (έκτακτων περιστατικών που επηρεάζουν τη λειτουργία του Ομίλου) μέσω ολοκληρωμένου σχεδίου επιχειρησιακής συνέχειας με στόχο την ενίσχυση της ανθεκτικότητας του.	+				4 8 9 16 17
	Αναποτελεσματική διαχείριση κρίσεων (έκτακτων περιστατικών που επηρεάζουν τη λειτουργία του Ομίλου), λόγω έλλειψης μηχανισμών εντοπισμού κινδύνων που σχετίζονται με την επιχειρησιακή συνέχεια.	−				
Δημιουργία αξίας	Ενίσχυση της οικονομικής και κοινωνικής ευημερίας για τους εργαζομένους, τους μετόχους και την κοινωνία γενικά, μέσω της οικονομικής αξίας που παράγει ο Όμιλος.	+				1 8 9 11 16 17
	Μείωση της παραγόμενης και διανεμόμενης οικονομικής αξίας, από ενδεχόμενες αποεπενδύσεις, μειωμένου κύκλου εργασιών ή/και καθυστερήσεις στην υλοποίηση του επενδυτικού πλάνου του Ομίλου.	−				

Τα αποτελέσματα της ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας συνοψίζονται παρακάτω.



Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Διπλής Ουσιαστικότητας

Ουσιαστικά θέματα
▲ Δημιουργία Αξίας
● Εισροές πόρων
● Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
● Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
▲ Επιχειρησιακή συνέχεια
● Απόβλητα
● Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα
■ Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου
■ Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό στην αλυσίδα αξίας
● Ενέργεια
● Ρύπανση του αέρα
▲ Εταιρική Κουλτούρα
● Απόληψη – Κατανάλωση – Χρήση νερού
■ Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα
● Ρύπανση του νερού
Λοιπά Θέματα
■ Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

04 Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ



GRI 2-1, 2-6 | **ATHEX ESG** A-G1

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συγκαταλέγεται στους μεγαλύτερους επιχειρηματικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με δραστηριότητες στην Κεντρική και ΝΑ Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή. Είναι εισηγμένος στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE/Athex Large Cap), με κύκλο εργασιών που ανέρχεται σε €3.499 εκατομμύρια. Κατέχει ηγετική θέση σε πληθώρα τομέων, όπως οι υποδομές, η παραγωγή, η προμήθεια και η εμπορία ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικές πηγές και Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), οι παραχωρήσεις, η διαχείριση απορριμμάτων, η ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων και η μεταλλευτική δραστηριότητα.

Το ανεκτέλεστο κατασκευαστικό υπόλοιπο του Ομίλου κατά την ημερομηνία σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων ανέρχεται στα €3,4 δισεκατομμύρια, ενώ οι προς υπογραφή συμβάσεις ανέρχονται στα €5,3 δισεκατομμύρια. Επιπλέον, με εντατικούς ρυθμούς εξελίσσεται το επενδυτικό πρόγραμμα του Ομίλου σε ΑΠΕ, καθώς διαθέτει αυτή τη στιγμή 2.500 MW ισχύ από μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ΑΠΕ. Αυτές οι μονάδες βρίσκονται είτε σε λειτουργία, υπό κατασκευή, είτε έτοιμες προς κατασκευή σε Ελλάδα, Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη. Το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου συμπεριλαμβάνει επίσης έργα που βρίσκονται σε διάφορα στάδια ωρίμανσης, με τη συνολική τους ισχύ να ξεπερνά τα 12 GW.

Ο Όμιλος επιδιώκει, μέσα από την επιχειρηματική του δράση, να αναπτύσσει ένα ισορροπημένο χαρτοφυλάκιο, με εφόδιο τις στέρεες βάσεις από την έως σήμερα πορεία του, και να διευρύνει το επιχειρηματικό του μοντέλο ώστε να περιλαμβάνει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Συνοπτικά η στρατηγική του Ομίλου έχει ως άξονα αναφοράς τις εξής αρχές που χαρακτηρίζουν το σύνολο της επιχειρηματικής του δραστηριότητας:

**Ειλικρίνεια
& αξιοπιστία σε όλες
τις επιχειρηματικές
δραστηριότητες.**



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
του Προέδρου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05
Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

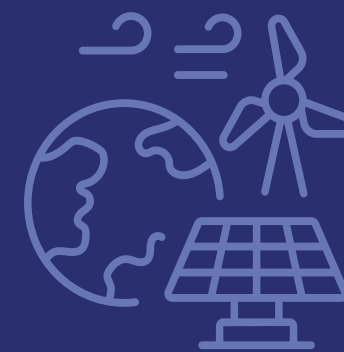
4.1 Ο Όμιλος με μια Ματιά



€ 3.499 εκατ.
Κύκλος
εργασιών



16
Χώρες
δραστηριοποίησης



2.500 MW
Εγκατεστημένης
ισχύος



4.350.575 MWh
Παραγωγή ηλεκτρικής Ενέργειας
(θερμικές πηγές και ΑΠΕ)



€ 3,4 δισ.
ανεκτέλεστο
κατασκευαστικό υπόλοιπο



8.003
Απασχολούμενοι



€ 11,6 εκατ.
σε χορηγίες/δωρεές



89,8%
εγχώριοι
προμηθευτές



Αποτροπή έκλυσης
1.079.844 t CO₂ e
από την παραγωγή ηλεκτρισμού
από ΑΠΕ



Διαχείριση
Αυτοκινητοδρόμων
1500 χλμ.

GRI 2-6 | ATHEX ESG A-G1

4.2 Δραστηριότητες Ομίλου

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους ελληνικούς Ομίλους παρουσιάζοντας δραστηριότητα στους παρακάτω τομείς:

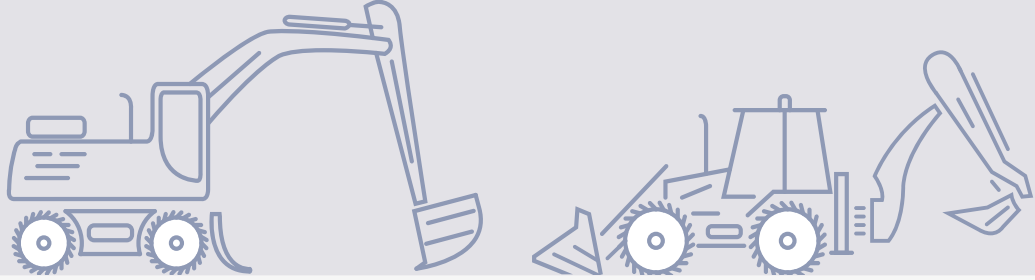
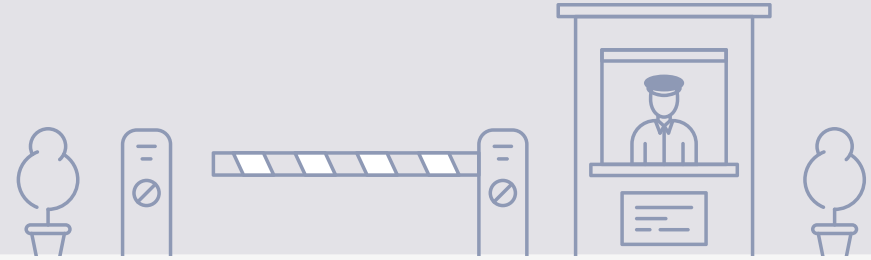
 Κατασκευές	 Ενέργεια	 Παραχωρήσεις Αυτό/Συγχρηματοδοτούμενα έργα	 Εκμετάλλευση ακινήτων Real Estate	 Λειτουργικός τομέας Λατομείων-Βιομηχανίας
Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον κλάδο των κατασκευών, μέσω της θυγατρικής εταιρείας ΤΕΡΝΑ Α.Ε. Η ΤΕΡΝΑ με έτος ίδρυσης το 1972, κατέχει κυρίαρχη θέση στον κατασκευαστικό κλάδο, ανάμεσα στις Ελληνικές κατασκευαστικές εταιρείες με εξειδίκευση σε σύνθετα έργα υποδομών που πληρούν κριτήρια υψηλών απαιτήσεων και προδιαγραφών και σημαντικές συνεργασίες με διεθνείς ομίλους. Η τεχνογνωσία της ΤΕΡΝΑ Α.Ε. στην υλοποίηση μεγάλων έργων οδοποιίας, κτηρίων, λιμενικών αλλά και έργων ενέργειας σε συνδυασμό με τη σημαντική παρουσία της στις αγορές όπου δραστηριοποιείται, την καθιστούν μια από τις πιο αναγνωρίσιμες εταιρείες του κλάδου.	Με παρουσία στον ενεργειακό τομέα από τα μέσα της δεκαετίας του 1990, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διαδραματίζει κεντρικό ρόλο τόσο στον κλάδο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας μέσω του Ομίλου της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ όσο και στον κλάδο της θερμικά παραγόμενης ενέργειας μέσω του Ομίλου Ήρων. Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συγκαταλέγεται στους σημαντικότερους ελληνικούς καθετοποιημένους Ομίλους που ειδικεύονται στην ανάπτυξη και λειτουργία έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ). Οι μετοχές της εταιρείας ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap). Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε ένα ευρύ φάσμα το οποίο αφορά την κατασκευή και λειτουργία έργων όπως αιολικά πάρκα, υδροηλεκτρικά έργα, έργα αντλησιοταμίευσης, φωτοβολταϊκά πάρκα, υβριδικοί σταθμοί, έργα βιοαερίου και διαχείρισης απορριμμάτων. Παραγωγή ηλεκτρισμού από Θερμικές Πηγές Ενέργειας – Πώληση Ηλεκτρικής Ενέργειας Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στους τομείς της θερμικής ενέργειας, της εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, μέσω του Ομίλου ΗΡΩΝ. Ο Όμιλος ΗΡΩΝ είναι σήμερα ένας από τους σημαντικότερους Ομίλους με καθετοποιημένη δραστηριότητα στους τομείς της ηλεκτροπαραγωγής από φυσικό αέριο και της εμπορίας και προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διαχειρίζεται ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο παραχωρήσεων το οποίο αφορά μείζονες υποδομές (μεταφορικές, τουριστικές, περιβαλλοντικές), καθώς και σημαντικά έργα στο χώρο της ψηφιακής οικονομίας. Ενδεικτικά αναφέρονται οι εξής κατηγορίες έργων του χαρτοφυλακίου: • Αυτοκινητόδρομοι • Αεροδρόμια • Τουριστικές και ψυχαγωγικές αναπτύξεις • Λιμάνια • Υποδομές ολοκληρωμένης διαχείρισης απορριμμάτων • Σταθμοί αυτοκινήτων • Έργα ψηφιακού μετασχηματισμού Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι σήμερα ο μεγαλύτερος Όμιλος στην Ελλάδα στον τομέα των παραχωρήσεων με το συνολικό μήκος των αυτοκινητοδρόμων που διαχειρίζεται ο Όμιλος να υπερβαίνει τα 1.500 χλμ.	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επενδύει στην ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων σε διάφορες χώρες, όπως η Ελλάδα, η Βουλγαρία και η Ρουμανία. Το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου περιλαμβάνει εμπορικά κέντρα, logistic centers, βιομηχανικά πάρκα, πάρκα αναψυχής, συγκροτήματα κατοικιών, ξενοδοχεία κ.α..	Ο Όμιλος μέσω της 100% θυγατρικής ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ (μέσω αδειών και παραχωρήσεων εξόρυξης που κατέχει), δραστηριοποιείται στην εξόρυξη και επεξεργασία λευκόλιθου, καθώς και στην βιομηχανική επεξεργασία του για την παραγωγή προϊόντων καυστικής και δίπυρης μαγνησίας διαφόρων ποιότητων και χημικών χαρακτηριστικών, τα οποία πωλούνται, κυρίως, σε πελάτες του εξωτερικού.

GRI 2-6 | ATHEX ESG A-G1

4.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, στο πλαίσιο της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης που ακολουθεί, συμβαδίζει με τα πρότυπα και τις κανονιστικές διατάξεις που απορρέουν από την ευρωπαϊκή νομοθεσία. Για το λόγο αυτό, προχωρά στη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας του. Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας, διερευνά τον αντίκτυπο των εταιρικών δραστηριοτήτων του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία, μέσω όλων των επιχειρηματικών του σχέσεων.

Η διάρθρωση της αλυσίδας αξίας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ανά τομέα δραστηριότητας παρουσιάζεται παρακάτω:

Ανάντη Αλυσίδα Αξίας	Δραστηριότητες Ομίλου	Κατάντη Αλυσίδα Αξίας
 Προμηθευτές υλικών  Προμηθευτές εξοπλισμού  Πάροχοι ενέργειας  Υπεργολάβοι  Ασφαλιστικές υπηρεσίες  Χρηματοδότηση και νομοθετικά πλαίσια	Κατασκευαστικές δραστηριότητες 	 Υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων  Πελάτες (Ιδιώτες ή Δημοσίου)
 Προμηθευτές εξοπλισμού  Προμηθευτές υλικών  Υπεργολάβοι  Ασφαλιστικές υπηρεσίες  Χρηματοδότηση και νομοθετικά πλαίσια  Προμήθεια νερού	Παραχωρήσεις * Διαχείριση, λειτουργία & συντήρηση Αυτοκινητοδρόμων Ενιαίο αυτόματο σύστημα συλλογής κομίστρου 	 Αεροπορικές εταιρείες  Υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων  Υπηρεσίες οδικών & θαλάσσιων μεταφορών εμπορευμάτων
 Παροχή καυσίμου (φυσικό αέριο)  Πάροχοι ενέργειας  Υπεργολάβοι  Ασφαλιστικές υπηρεσίες  Χρηματοδότηση και νομοθετικά πλαίσια  Προμηθευτές υλικών  Προμήθεια νερού  Προμηθευτές εξοπλισμού	Παραγωγή, Πώληση & Εμπορία ηλεκτρικής ενέργειας από θερμοηλεκτρικούς σταθμούς 	 Χρηματιστήριο ενέργειας  Μεταφορά και διανομή μέσω του Εθνικού Δικτύου ηλεκτρικής ενέργειας (Υποσταθμοί, Γραμμές μεταφοράς, Γραμμές διανομής)  Υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων  Εμπορία εκπομπών CO2  Πώληση ηλεκτρικής ενέργειας (λιανική)

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
του Προέδρου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05
Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
του Προέδρου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05
Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Ανάντη Αλυσίδα Αξίας

- 

Πάροχοι ενέργειας και καυσίμων
- 

Προμήθεια νερού
- 

Προμηθευτές υλικών
- 

Προμήθεια εξοπλισμού έργων ΑΠΕ
(Φ/Β σταθμοί, ΑΣΠΗΕ, Υδροηλεκτρικά)
- 

Βιολογικές πρώτες ύλες
(απόβλητα από γαλακτοκομικές εκμεταλλεύσεις,
καλαμπόκι ή/και άλλες βιολογικές πρώτες ύλες)
- 

Υπεργολάβοι
- 

Χρηματοδότηση και νομοθετικά πλαίσια
- 

Ασφαλιστικές υπηρεσίες

- 

Υπηρεσίες Real Estate
- 

Υπεργολάβοι
- 

Προμηθευτές εξοπλισμού
- 

Ασφαλιστικές υπηρεσίες
- 

Χρηματοδότηση και νομοθετικά πλαίσια
- 

Υπηρεσίες διαχείρισης και λειτουργίας κτιρίων
- 

Προμηθευτές υλικών
- 

Προμήθεια νερού

- 

Πάροχοι ενέργειας και καυσίμων
- 

Υπεργολάβοι
- 

Ασφαλιστικές υπηρεσίες
- 

Προμηθευτές υλικών
- 

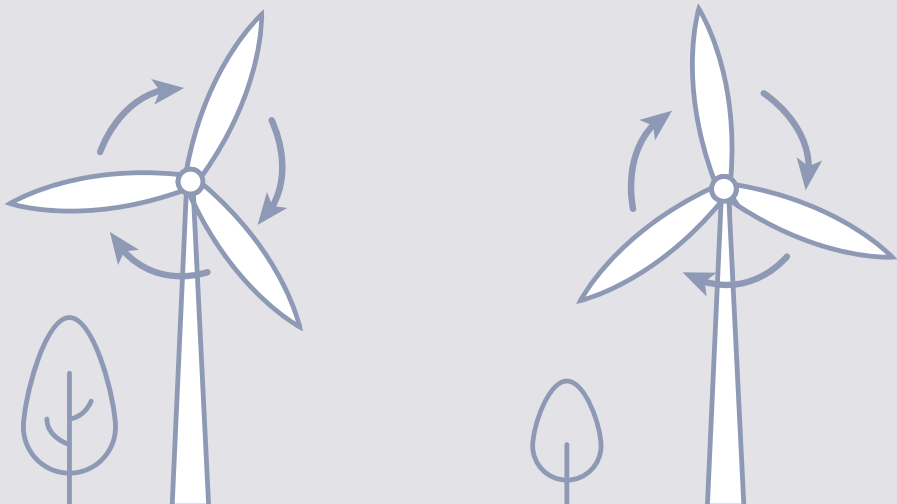
Προμηθευτές μηχανημάτων & εξοπλισμού
- 

Χρηματοδότηση και νομοθετικά πλαίσια
- 

Προμήθεια νερού

Δραστηριότητες Ομίλου

Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ



Διαχείριση Εγκαταστάσεων Real Estate



Λειτουργικός τομέας
Λατομείων- Βιομηχανίας



Κατάντη Αλυσίδα Αξίας

- 

Πώληση ηλεκτρικής ενέργειας (χονδρική)
- 

Υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων
- 

Μεταφορά και διανομή μέσω του Εθνικού Δικτύου ηλεκτρικής ενέργειας
(Υποσταθμοί, Γραμμές μεταφοράς, Γραμμές διανομής)

- 

Ενοικιαστές
- 

Αγοραστές
- 

Διαφήμιση και Μάρκετινγκ
- 

Υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων

- 

Προμήθεια ζωοτροφών και λιπασμάτων
- 

Προμήθεια φαρμακευτικών προϊόντων
- 

Προμήθεια υλικών για Υδρομεταλλουργία και επεξεργασία μεταλλευμάτων
- 

Προμήθεια οικοδομικών υλικών
- 

Προμήθεια πρώτων υλών για παραγωγή αερίου (Flue gas)
- 

Υπηρεσίες θαλάσσιων μεταφορών εμπορευμάτων
- 

Υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων

*Στις Παραχωρήσεις οι δραστηριότητες: Διαχείριση, λειτουργία & συντήρηση, Αερολιμένων, Λιμένων, Εγκαταστάσεων Τουρισμού και Αναψυχής και Ξενοδοχειακών μονάδων δεν είναι ακόμη σε ισχύ αλλά έχουν αναγνωριστεί

GRI 2-6 | ATHEX ESG A-G1

4.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτυπώνει την καρδιά της εταιρείας, περιγράφοντας τον τρόπο με τον οποίο δημιουργεί αξία και αντιμετωπίζει τις ανάγκες των διαφόρων εμπλεκόμενων μερών μέσω των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων. Μέσω της συνεχούς προώθησης και εφαρμογής καινοτόμων τεχνολογιών, ο Όμιλος διασφαλίζει την αριστεία των υπηρεσιών του, διατηρώντας τη θέση του πρωτοπόρου στον κλάδο του και ενισχύοντας την ικανότητά του να ικανοποιεί τις απαιτήσεις της αγοράς και των πελατών του.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
του Προέδρου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05
Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

4.5 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

Ο Όμιλος με στόχο την ενδυνάμωση του δικτύου συνεργασιών και την προαγωγή της επιχειρηματικής υπευθυνότητας, συνεχώς επεκτείνει και βελτιώνει το στρατηγικό του πλάνο προς όφελος των μετόχων, των επενδυτών, των εργαζόμενων και της κοινωνίας. Σε αυτό το πλαίσιο, συμμετέχει ενεργά σε πολλούς οργανισμούς και φορείς, προωθώντας τις αρχές της συμμετοχής, του διαλόγου και της διαφάνειας, ενώ ενσωματώνει επίσης τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις λειτουργίες του.

Αναλυτικά ο Όμιλος είναι μέλος και συνεργάζεται με τους ακόλουθους φορείς και συνδέσμους:



- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
- Ελληνοαμερικάνικο Εμπορικό Επιμελητήριο
- Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο
- Ελληνο-Αλβανικό Επιμελητήριο
- ΕΣΗΑΠΕ: Ελληνικός Σύνδεσμος Ηλεκτροπαραγωγών από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας
- Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (European Renewable Energy Federation, EREF)
- Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας
- ΕΣΑΗ: Ελληνικός Σύνδεσμος Ανεξάρτητων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας
- IENE: Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης
- Hellastron (Hellenic Association of Toll Road Network): Ελληνικές Υποδομές και Οδοί με Διόδια
- IOBE: Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών
- TEE: Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος
- Sustainable Markets Initiative
- Ενεργειακό Παρατηρητήριο της Μεσογείου
- Wind Europe
- Ελληνο-Σερβικό Επιμελητήριο
- Ελληνικό Γαλλικό Επιμελητήριο
- International hydropower association
- Eurelectric
- Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας του Περιβάλλοντος
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Στερεά Ελλάδας
- Global Wind Energy Council
- Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων

GRI 2-5 | ATHEX ESG SS-S10

4.6 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας

Οι βιώσιμες επενδύσεις αποτελούν ουσιαστικό κομμάτι της στρατηγικής του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, καθώς δεν αφορούν μόνο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, αλλά συμβάλλουν και στην ελάφρυνση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου, δημιουργώντας ένα περιβάλλον που ευνοεί την αειφορία και την κοινωνική ευημερία.

Η προσέγγιση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ γίνεται εμφανής μέσω της απόδοσης του ομολογιακού προγράμματός του σε συμφωνία με τους στόχους και τη στρατηγική που έχει θέσει για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Μέσω της έκδοσης Ομολόγου που συνδέεται με ρήτρα Αειφορίας, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ προσβλέπει στην περαιτέρω ανάπτυξη της αγοράς αυτής στην Ελλάδα και στην ενίσχυση της προσπάθειας για υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών και βελτίωση των επιδόσεων σε θέματα ESG.

Το Πλαίσιο του Ομολόγου είναι σε αρμονία με τις Αρχές των Συνδεδεμένων με Ρήτρα Αειφορίας Ομολόγων (ΑΣΡΑΟ) οι οποίες έχουν θεσπιστεί από την Διεθνή Ένωση Κεφαλαιαγορών (ICMA).

Επιλογή Βασικού Δείκτη Επίδοσης (ΒΔΕ)

Ο δείκτης που έχει ληφθεί υπόψη στο Πλαίσιο του Ομολόγου αναφέρεται στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και αντιπροσωπεύει τη δέσμευση του οργανισμού για την παρακολούθηση των επιδόσεών του και την ευθυγράμμισή του με τους ευρύτερους επιχειρηματικούς στρατηγικούς του στόχους. Αυτός ο δείκτης, γνωστός ως ΒΔΕ, αναφέρεται στη μείωση της έντασης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ανά MWh παραγόμενης ενέργειας από τις θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου, οι οποίες ενσωματώνονται πλήρως στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ, IFRS).

$\text{ΒΔΕ} = \frac{\text{Τόνοι εκπομπών ΑΘ Scope 1 και Scope 2}}{\text{MWh Παραγώμενης ενέργειας}}$	SCOPE 1 Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου
	SCOPE 2 Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου από την κατανάλωση αγορασμένης ενέργειας

Στόχος Αειφορικής Επίδοσης (ΣΑΕ)

Λαμβάνοντας υπόψη τις δεσμεύσεις και τη στρατηγική του για συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του και συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στοχεύει στη μείωση του ΒΔΕ κατά 25% έως τη 31.12.2025 σε σχέση με την επίδοση για το χρονικό διάστημα 1.1.2021 – 31-12-2021 (Έτος Βάσης). Η μείωση αυτή αντιστοιχεί σε επίδοση **ΒΔΕ = 0,1368 t CO₂ eq/ MWh**. Ως εκ τούτου, αναδεικνύεται περαιτέρω η υψηλή σημασία του στόχου για τη μείωση του περιβαλλοντικού και ενεργειακού αποτυπώματος του Ομίλου.

Βασικός δείκτης επίδοσης ομολόγου συνδεδεμένου με ρήτρα αειφορίας		2021 έτος βάσης	2022	2023	Μονάδα μέτρησης
A1	ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	73.159	4.346	676.419	tn CO ₂ eq
A2	ΗΡΩΝ II ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε.	691.876	791.846		
A3	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	792	372	381	tn CO ₂ eq
A	Εκπομπές CO ₂ (Scope 1 & 2)	765.826	796.565	676.801	tn CO ₂ eq
B1	ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	106.695	6.590	1.753.900	MWh
B2	ΗΡΩΝ II ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε.	1.808.590	2.127.300		
B3	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	2.284.255	2.416.333	2.596.688	MWh
B	MWh παραγόμενης ενέργειας από το σύνολο του Ομίλου	4.199.540	4.550.223	4.350.588	MWh
A/B	Ένταση εκπομπών ΑΘ (ΒΔΕ)	0,1824	0,1751	0,1556	tn CO ₂ eq/MWh

 GrantThornton	Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε
--	---

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

05 Περιβαλλοντική Μέριμνα



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρηνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Ο Όμιλος επιδιώκει πάντα να λειτουργεί με σεβασμό και υπευθυνότητα απέναντι στο περιβάλλον, θέτοντας στόχους και λαμβάνοντας αποφάσεις και μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος και τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

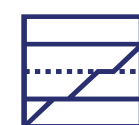
Η περιβαλλοντική συμμόρφωση του Ομίλου, καθώς και η αποτελεσματική διαχείριση και αντιμετώπιση των σχετικών κινδύνων, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του και έναν από τους κεντρικούς άξονες του επιχειρηματικού του μοντέλου.



Περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική

Ο Όμιλος αναγνωρίζοντας την ευθύνη του προς το περιβάλλον, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, και θέτει μέτρα και στόχους για τη μείωση του περιβαλλοντικού και ενεργειακού αποτυπώματός του. Συγκεκριμένα, λαμβάνει μέτρα για τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, την υπεύθυνη διαχείριση και εξοικονόμηση ενέργειας, τον περιορισμό της ρύπανσης, την προώθηση της κυκλικής οικονομίας, τη διαφύλαξη της βιοποικιλότητας, καθώς και για την ορθολογική διαχείριση των φυσικών και υδάτινων πόρων.

Η περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική του Ομίλου περιλαμβάνει:



Τον καθορισμό περιβαλλοντικών και ενεργειακών στόχων και την επίτευξη αυτών μέσω εγκεκριμένων προγραμμάτων.



Τη διασφάλιση των κατάλληλων πόρων για την επίτευξη των περιβαλλοντικών και ενεργειακών στόχων.



Την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης.



Τη συμβολή στην υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας.



Τη συμβολή στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.



Την προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας.



Την υπεύθυνη διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων.



Την πρόληψη της ρύπανσης του περιβάλλοντος.



Την ορθολογική διαχείριση υδάτινων πόρων.

Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης

Εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο και σύγχρονο Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης ο Όμιλος στοχεύει στην έγκαιρη αναγνώριση και ανάλυση πιθανών κινδύνων, επιτυγχάνοντας έτσι τη διαρκή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων του και την αποτελεσματική εφαρμογή της στρατηγικής μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων του.

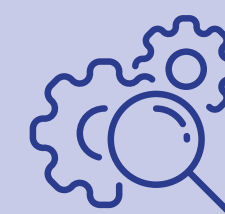
Η στρατηγική μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων του Ομίλου ακολουθεί τα εξής βασικά βήματα:

- Αρχική εκτίμηση περιβαλλοντικών πλευρών
- Περιγραφή μεθόδων εργασίας
- Σχεδιασμός και οργάνωση εργασίας
- Προσαρμογή σε νέες τεχνολογίες
- Αντιμετώπιση επιπτώσεων στην πηγή τους

Το σύγχρονο και ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης τόσο του Ομίλου όσο και των θυγατρικών του εταιρειών ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΝΕΑ ΟΔΟΣ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ, Όμιλος ΗΡΩΝ, ΓΕΚ Services, είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015. Επιπλέον, οι εταιρείες του Ομίλου ΤΕΡΝΑ και ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι πιστοποιημένες σύμφωνα με το ISO 50001:2018 και εφαρμόζουν Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης οριζόντια σε όλα τα έργα και τις εγκαταστάσεις τους.

Επιθεωρήσεις στο πλαίσιο εφαρμογής του Συστήματος Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διενεργεί ετήσιες εσωτερικές επιθεωρήσεις, σε όλες τις λειτουργικές του δραστηριότητες, προκειμένου να πληρούν τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους, όπως αυτοί ισχύουν ανά εγκατάσταση / λειτουργική δραστηριότητα, καθώς επίσης και τις απαιτήσεις όπως αυτές ορίζονται στις διαδικασίες των εσωτερικών συστημάτων και των αντίστοιχων προτύπων (ISO).



Κατά το **2023**, πραγματοποιήθηκαν **140 εσωτερικές επιθεωρήσεις** στις εγκαταστάσεις του Ομίλου.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

GRI 2-27 | SASB IF-EN 160α.1

Με τη διενέργεια των εσωτερικών επιθεωρήσεων επιτυγχάνονται οι ακόλουθοι στόχοι:

- Η αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας.
- Η αξιολόγηση του βαθμού ανταπόκρισης στις απαιτήσεις των πελατών του Ομίλου.
- Η αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις των Συστημάτων Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης των εταιρειών του Ομίλου.
- Ο εντοπισμός σημείων που χρήζουν βελτίωσης και ενίσχυσης.
- Η εξασφάλιση της εφαρμογής των Συστημάτων Διαχείρισης και Διαχείρισης Ρίσκου.

Περιβαλλοντική και ενεργειακή εκπαίδευση εργαζομένων

Η συνεχής ενημέρωση και η ευαισθητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σχετικά με την πρόληψη και διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων καθώς και τον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου, αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την επίτευξη των στόχων και την αποτελεσματική εφαρμογή της περιβαλλοντικής και ενεργειακής στρατηγικής του.

Σε αυτό το πλαίσιο και λαμβάνοντας υπόψιν τις ανάγκες και απαιτήσεις των έργων, τους ρόλους και τα καθήκοντα των εκπαιδευόμενων, η Διεύθυνση Υγείας, Ασφάλειας Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΑΠΕ) του Ομίλου και οι Υπεύθυνοι Περιβάλλοντος των έργων, σχεδιάζουν και υλοποιούν σε ετήσια βάση ποικίλες εκπαιδεύσεις με αντικείμενα που άπτονται των περιβαλλοντικών, ενεργειακών και κοινωνικών θεμάτων που αφορούν τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Κατά το **2023**, καταγράφηκαν **μηδενικά περιστατικά** μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα ή κανονισμούς. Επιπλέον, δεν επιβλήθηκε **κανένα χρηματικό πρόστιμο** ή άλλου είδους κύρωση αναφορικά με παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.



GRI 3-3, 302-1, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5 | **ATHEX ESG** C-E1, C-E2, C-E3, A-E1, A-E2, A-E8

5.1 Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμια

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά στη δραστηριοποίηση και τη δέσμευση της διεθνούς κοινότητας και της χώρας για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή στις αναπόφευκτες επιπτώσεις που επιφέρει.

Με σεβασμό απέναντι στο περιβάλλον και την κοινωνία, το επιχειρηματικό μοντέλο και η επιχειρησιακή στρατηγική του Ομίλου ευθυγραμμίζονται πλήρως με την δέσμευση του για τον **μετριασμό** και την **προσαρμογή** στην κλιματική αλλαγή. Συγκεκριμένα ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους των οποίων τα αποτελέσματα αξιολογούνται σε ετήσια βάση.

Το ζήτημα της κλιματικής αλλαγής είναι ιδιαίτερα κρίσιμο για τις δραστηριότητες του Ομίλου με το επιχειρηματικό μοντέλο του να είναι στρατηγικά προσανατολισμένο στην ανάσχεση των επιπτώσεων της κλιματικής κρίσης. Λαμβάνοντας υπόψη την επίδραση του σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας του, η ορθή διαχείριση του συγκεκριμένου ζητήματος κρίνεται αναγκαία καθώς επηρεάζει την επιχειρηματική του στρατηγική και την ικανότητα του να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος υλοποιεί μια σειρά από έργα, δράσεις και επενδύσεις για την ανάπτυξη και λειτουργία έργων παραγωγής και διαχείρισης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως: αιολικά πάρκα, υδροηλεκτρικά έργα, μονάδες επεξεργασίας απορριμμάτων με παραγωγή πράσινης ενέργειας, φωτοβολταϊκά πάρκα, έργα αντλησιοταμίευσης και αποθήκευσης ενέργειας για την εξασφάλιση του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας, πλωτά αιολικά πάρκα και έργα υποδομής χαμηλού ενεργειακού αποτυπώματος.

Με αυτό τον τρόπο, ο Όμιλος συμβάλλει αποτελεσματικά στη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος και ενσωματώνει αποτελεσματικά τους σχετικούς κινδύνους των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στις επιχειρησιακές του διαδικασίες, ενισχύοντας έτσι το ανταγωνιστικό του πλεονέκτημα και την ικανότητά του για μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας προς τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει ως κρίσιμο ζήτημα την αύξηση της συχνότητας εμφάνισης δυσχαιρών φυσικών φαινομένων (ακραία καιρικά φαινόμενα, πυρκαγιές, πλημμύρες, αυξημένη σεισμική δραστηριότητα κ.α.) που προκύπτουν από τις αναπόφευκτες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Για την αντιμετώπιση των σχετικών κινδύνων και την εξασφάλιση της ανθεκτικότητας του Ομίλου, έχει ολοκληρωθεί έλεγχος στις επιχειρηματικές του δραστηριότητες προκειμένου να προσδιοριστούν οι κλιματικοί κίνδυνοι που ενδέχεται να φέρουν δυνητικές οικονομικές επιπτώσεις, να εκτιμηθεί η πιθανότητα απειλής από έναν ή περισσότερους από τους κλιματικούς κινδύνους και να αξιολογηθούν αντίστοιχα μέτρα προσαρμογής με στόχο να μειωθούν οι επιπτώσεις.

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις επιπτώσεις της επιχειρηματικής του δραστηριότητας που οδηγούν στην αύξηση των αερίων του θερμοκηπίου και στοχεύει τόσο στην αύξηση του ποσοστού των ΑΠΕ στο εθνικό ενεργειακό μείγμα, όσο και στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, προωθώντας παράλληλα τις επενδύσεις σε ενεργειακές υποδομές και σε καθαρότερες τεχνολογίες ενέργειας.

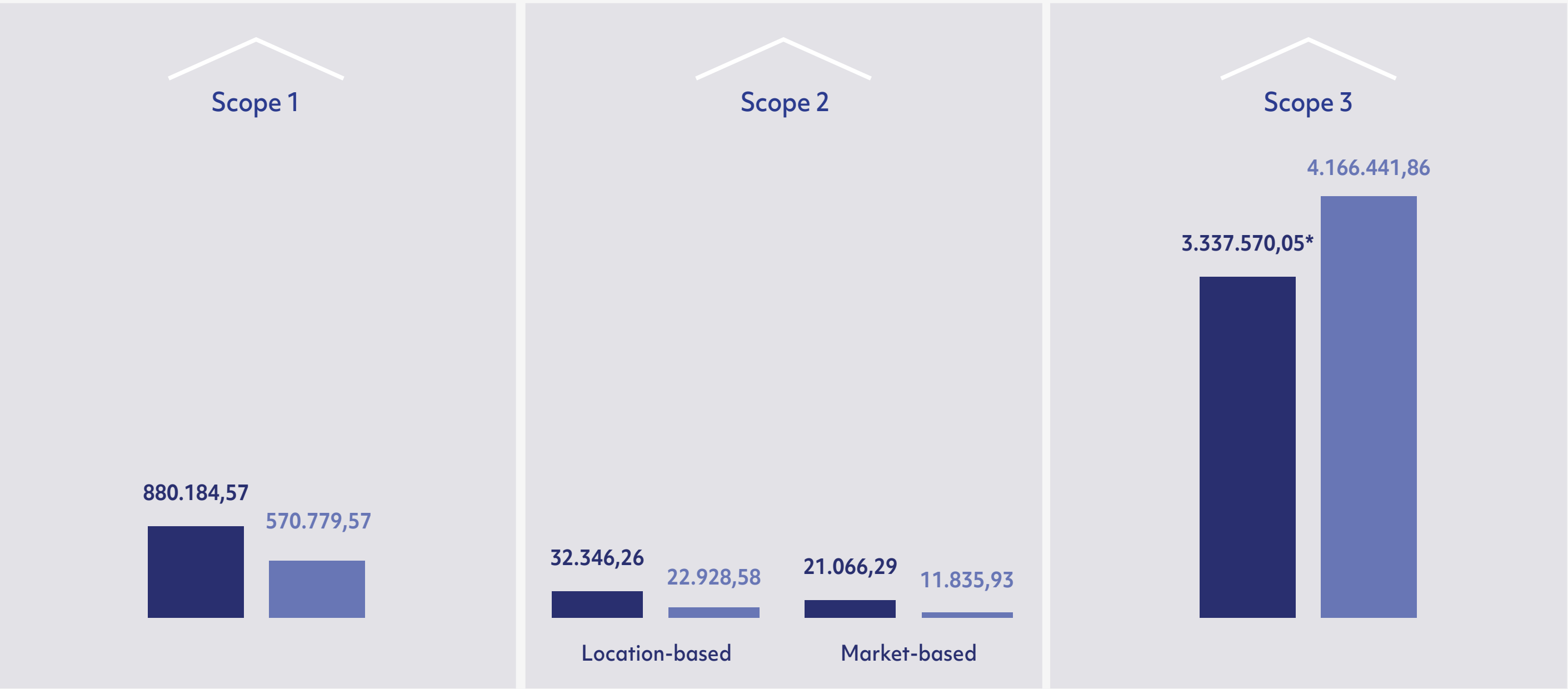
Έχοντας ως στρατηγική προτεραιότητα τη μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος και την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, ο Όμιλος καταγράφει άμεσες και έμμεσες εκπομπές CO₂e.



Ο υπολογισμός πραγματοποιείται με βάση το ISO 14064:2018 και το GHG Protocol Standard και περιλαμβάνει τις:

Scope 1	Scope 2	Scope 3
Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα εντός των ορίων των εγκαταστάσεων του Ομίλου και για τις οποίες έχει λειτουργικό έλεγχο.	Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, οι οποίες υπολογίζονται με δύο προσεγγίσεις: - Location-based, κάνοντας χρήση ενός εθνικού συντελεστή μετατροπής της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρισμού σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. - Market-based, λαμβάνοντας υπόψιν τις ανακλήσεις εκπομπών μέσω Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs)	Έμμεσες εκπομπές που προέρχονται από την αλυσίδα αξίας του.

Το σύνολο των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2, 3) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου (σε t CO₂e) παρουσιάζονται στο παρακάτω γράφημα.

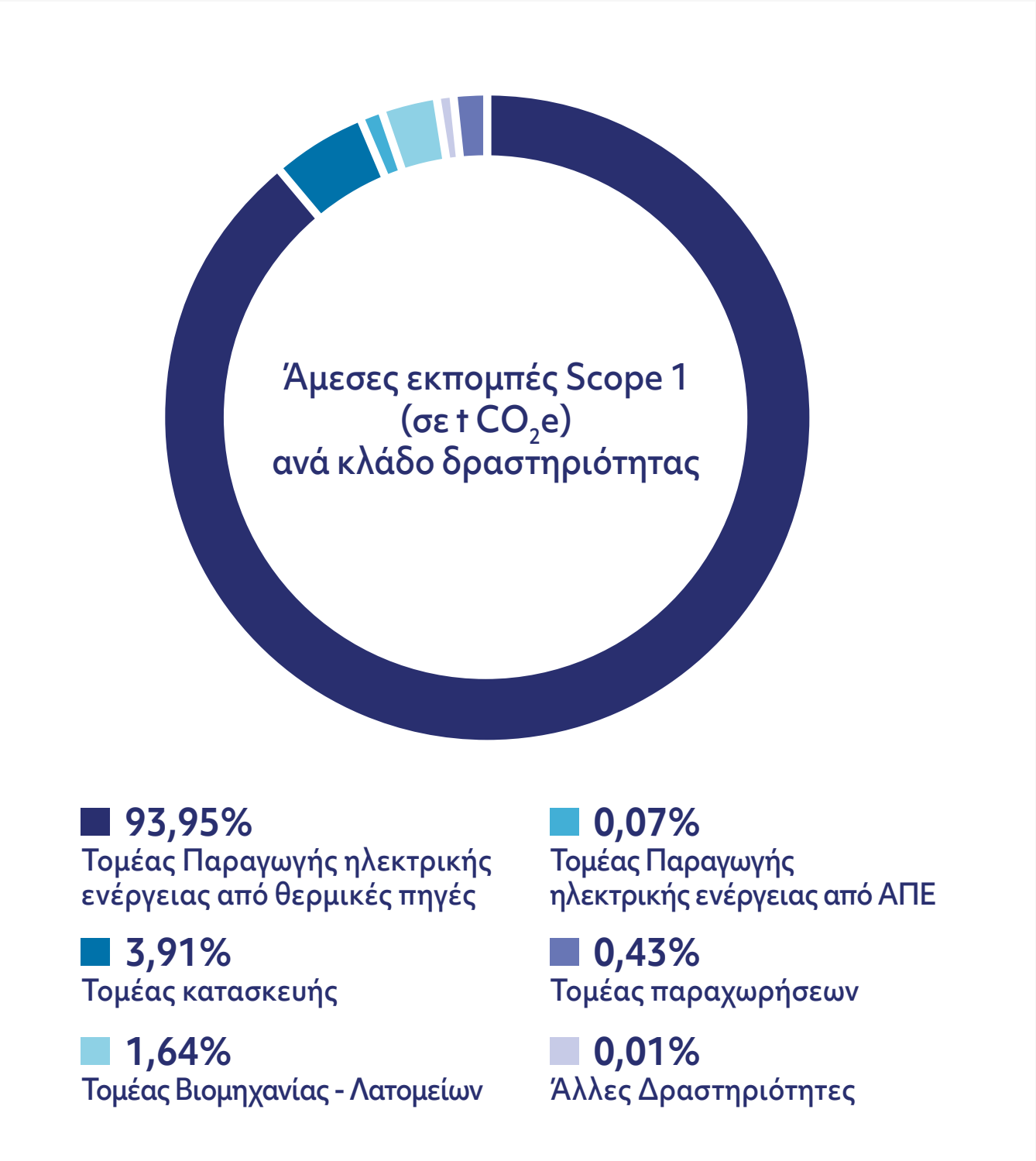


*Ορθή επανάληψη δημοσιευθείσας τιμής 2022 λόγω επανυπολογισμού.

Το 2023, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εξασφάλισε Εγγυήσεις Προέλευσης που αντιστοιχούν σε 29.590,67 MWh πράσινης ηλεκτρικής ενέργειας. Η συγκεκριμένη κατανάλωση αντιστοιχεί στο 48% της συνολικής ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε από τον Όμιλο για το έτος αυτό. Επιπλέον σημειώνεται ότι παρατηρείται μείωση της τάξης του 44% συγκριτικά με τις εκπομπές Scope 2 του 2022 (Market-based).

Όσον αφορά τις εκπομπές Scope 1 παρατηρείται μείωση της τάξης του 35% συγκριτικά με τις αντίστοιχες εκπομπές για το 2022.

Στο παρακάτω γράφημα αποτυπώνεται η κατανομή των άμεσων εκπομπών (Scope 1) του θερμοκηπίου ανά τομέα δραστηριότητας:



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρηνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

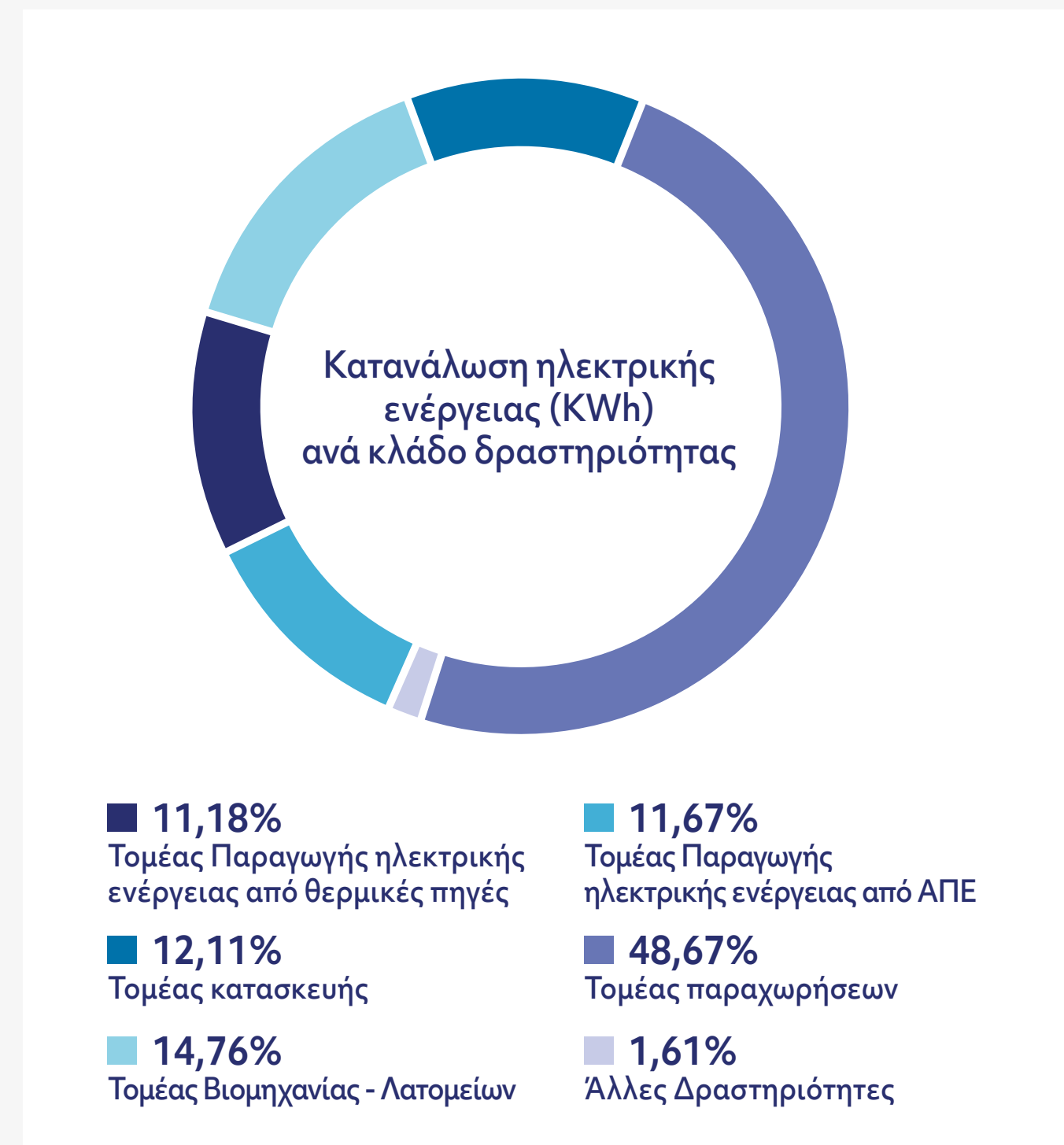
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας

Ο Όμιλος καταβάλλει προσπάθειες ορθολογικής διαχείρισης κατανάλωσης κάθε μορφής ενέργειας και προστασίας των φυσικών πόρων στο σύνολο των δραστηριοτήτων του με την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος πραγματοποιεί ενέργειες συστηματικής καταγραφής και παρακολούθησης της κατανάλωσης ενέργειας σε γραφεία, εργοτάξια και εγκαταστάσεις ώστε να καθίσταται εφικτή η αξιολόγηση των ενεργειακών του αναγκών και η ανάληψη δράσης για την μείωση της κατανάλωσης ενέργειας των δραστηριοτήτων του.

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου αποτυπώνεται στο παρακάτω διάγραμμα για το 2023 ανά κλάδο δραστηριοποίησης του Ομίλου:



Οι δείκτες κατανάλωσης ενέργειας εντός του Ομίλου για το 2023 παρουσιάζονται αναλυτικά στον παρακάτω πίνακα, συγκριτικά με τις αντίστοιχες τιμές του 2022.

Εισροές	2023	2022
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)	2.853.288,46	4.303.655,77
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)	61.314,82	65.599,68
Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του Ομίλου από ανανεώσιμες πηγές (%)	1,81%	0,64%

Ταυτόχρονα, ο Όμιλος επενδύει σε δράσεις που βελτιώνουν το ενεργειακό του αποτύπωμα, όπως η ανανέωση και η συντήρηση των μηχανημάτων του με στόχο την αύξηση του ωφέλιμου χρόνου ζωής και της βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας του.

Προϊόντα και υπηρεσίες που συμβάλλουν στην απανθρακοποίηση και στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας

Συμβάσεις Πώλησης Ενέργειας (PPAs) στην Ελλάδα

Το 2021, οι εταιρείες ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και ΗΡΩΝ εισήγαγαν πρώτες στην ελληνική αγορά τις μακροχρόνιες Συμβάσεις Πώλησης Ενέργειας (PPAs). Με αυτόν τον τρόπο προσφέρεται άμεση πρόσβαση των τελικών καταναλωτών στην πράσινη ενέργεια, διαθέτοντας MWh μέσω «ιδιωτικών» PPAs, ανοίγοντας το δρόμο για φθινό ρεύμα στη βιομηχανία αλλά και σε μεγάλες εμπορικές επιχειρήσεις.

Τα προσφερόμενα PPAs απευθύνονται σε μεγάλους εμπορικούς και βιομηχανικούς καταναλωτές και απαντούν στις ανάγκες τους για μείωση του κόστους προμήθειας ενέργειας και επίτευξη των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Εναρμονίζονται πλήρως με τους στόχους για αύξηση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων, περαιτέρω διείσδυση των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα της χώρας και στήριξη της ανάπτυξης έργων ΑΠΕ μέσω διμερών εμπορικών συμβάσεων με τελικούς καταναλωτές.



Το **2023** υπογράφηκαν **5 συμβάσεις** με βιομηχανικούς και εμπορικούς καταναλωτές. Συνολικά, **30** μεγάλοι πελάτες έχουν εμπιστευθεί τον Όμιλο και έχουν δεσμευτεί για μακροχρόνια συνεργασία. **77,2 MW** Δεσμευμένης Ισχύος έχουν διοχετευθεί για να καλύψουν τις ανάγκες αυτών των πελατών, βοηθώντας έμπρακτα τους πελάτες αυτούς να πετύχουν τους στόχους πράσινης ανάπτυξης που έχουν θέσει.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Έκδοση εγγυήσεων προέλευσης

Ο Όμιλος, παρέχει Εγγυήσεις στους επιχειρηματικούς πελάτες που το επιθυμούν, καθώς και στους οικιακούς πελάτες που επιλέγουν τα εμπορικά προγράμματα ECO GENEROUS. Οι Εγγυήσεις Προέλευσης ή Πράσινα Πιστοποιητικά, εκδίδονται από τον Διαχειριστή ΑΠΕ και Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ) κατ' εφαρμογή των κοινοτικών οδηγιών 2003/54/EC και 2009/72/ EC και της εθνικής νομοθεσίας, με σκοπό να βεβαιώσουν ότι μια συγκεκριμένη ποσότητα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας προέρχεται από ΑΠΕ.

Μέσω των πράσινων Πιστοποιητικών, τόσο ο Όμιλος όσο και οι πελάτες που συνεργάζονται με αυτόν, συμβάλλουν στην μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της ηλεκτροπαραγωγής.

Μείωση Κόστους Ενέργειας & Νέες Πηγές Εσόδων

- Επικοινωνία και συνεννόηση με τις μεγάλες αλυσίδες του πελατολογίου για την κατάργηση της έντυπης αποστολής των λογαριασμών συμβάλλοντας σημαντικά στην μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.
- Ενημέρωση των πελατών B2B για τη δυνατότητα μείωσης του κόστους ενέργειας, μεταφέροντας μέρος της παραγωγής τους στις ώρες εκείνες που οι χονδρεμπορική τιμή ενέργειας είναι χαμηλή έως και μηδενική λόγω της μεγάλης εισροής στο σύστημα των ΑΠΕ. Το feedback από τις εταιρείες που απευθυνθήκαμε ήταν εξόχως θετικό καθώς ο ΗΡΩΝΑΣ πέραν της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας στους μεγάλους πελάτες που εκπροσωπεί λειτουργεί και ως σύμβουλος κάτι που διασφαλίζει την ενίσχυση του loyalty και της εμπιστοσύνης μαζί τους.
- Νέα υπηρεσία Demand Responce η οποία δίνει την δυνατότητα σε νέες πηγές εσόδων μέσω απόκρισης ζήτησης στους βιομηχανικούς πελάτες αποζημιώνοντας τους για τη μείωση του φορτίου τους τις ώρες υψηλής ζήτησης. Παράλληλα η συγκεκριμένη υπηρεσία μειώνει το ανθρακικό τους αποτύπωμα.



Πράσινες υπηρεσίες «Ενέργειες Μπροστά» από τον Όμιλο ΗΡΩΝ

Ο ΗΡΩΝ επιδιώκοντας συνεχώς την εξέλιξη του και την προσαρμογή στις νέες συνθήκες της αγοράς με κεντρικούς άξονες τον Άνθρωπο, το Περιβάλλον, την Κοινωνία συνεχίζει να εμπλουτίζει τη σειρά πράσινων υπηρεσιών προσφέροντας νέες προοπτικές και δυνατότητες όπως είναι:

- Το EcoRoof, μέσω της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά συστήματα που τοποθετούνται στην οροφή κάθε στέγης, προωθεί την πράσινη ενέργεια. Το 2023, ο Όμιλος ΗΡΩΝ υλοποίησε τεχνικά έργα αυτοπαραγωγής ισχύος 3MW σε μεγάλους πελάτες καθώς και περισσότερα από 15 έργα οικιακών πελατών.
- Το EcoHeat δίνει την δυνατότητα για μια οικονομική και ολοκληρωμένη λύση σύνδεσης κατοικιών στο φυσικό αέριο μέσω 24μηνιας άτοκης χρηματοδότησης για εγκατάσταση νέου εξοπλισμού και αντικατάσταση παλιού λέβητα.
- Το EcoDrive προσφέρει λύσεις προώθησης & ανάπτυξης ιδιωτικών σταθμών επαναφόρτισης στους χώρους πελατών της ΗΡΩΝ. Εντός του 2023 η ΗΡΩΝ υλοποίησε περισσότερα από 50 έργα ιδιωτικών Σταθμών Φόρτισης προσφέροντας λύσεις τόσο σε συμβατική (AC) αλλά και ταχεία (DC) επαναφόρτιση. Οι πελάτες της ΗΡΩΝ πέραν της προμήθειας φορτιστών και την υλοποίηση του τεχνικού έργου, έχουν την δυνατότητα παρακολούθησης των φορτίσεων και της λειτουργίας μέσα από μια ολοκληρωμένη υπηρεσία παρακολούθησης και υποστήριξης λειτουργίας των Σταθμών Φόρτισης.
- Υπηρεσίες ενεργειακού ελέγχου και αναφορών εξοικονόμησης ενέργειας για το εταιρικό πελατολόγιο της ΗΡΩΝ. Η δράση αυτή στοχεύει στην υλοποίηση των απαραίτητων συμβουλών για την κάλυψη διεθνών και εγχώριων πρότυπων πιστοποιήσεων (ISO, ν. 4342, κλπ.)
- ΗΡΩΝ SOLAR GENEROUS: το νέο εμπορικό πρόγραμμα ηλεκτρικής ενέργειας που παρουσιάστηκε το 2022, το οποίο σε συνδυασμό με την πρόσθετη, πρωτοποριακή υπηρεσία ΗΡΩΝ EN.A, οι καταναλωτές μπορούν να δοκιμάσουν δωρεάν τα οφέλη ενός φωτοβολταϊκού χωρίς εγκατάσταση. Μέσω αυτής της συνεργασίας, η ενέργεια από υφιστάμενα και μελλοντικά πάρκα στην Ελλάδα θα δεσμεύεται για τους πελάτες του Όμιλου ΗΡΩΝ που συμμετάσχουν στο πρόγραμμα.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Πράσινη μετακίνηση με τη χρήση του δικτύου φόρτισης

Με στόχο την άμεση εξυπηρέτηση των οδηγών των Ηλεκτρικών και Υβριδικών οχημάτων, ο ΗΡΩΝ αναπτύσσει πανελλαδικό Δίκτυο Παροχής Ηλεκτροκίνησης, διαθέτοντας σημεία επαναφόρτισης ηλεκτροκίνητων οχημάτων, στις κατηγορίες απλής (AC) και ταχείας (DC) φόρτισης.

Τα σημεία φόρτισης βρίσκονται σε υφιστάμενες και σε νέες τοποθεσίες του οδικού δικτύου σε όλη την επικράτεια (σε χώρους δημόσιας πρόσβασης, δρόμους, αυτοκινητοδρόμους).

Μέσω της ειδικής εφαρμογής που θα είναι διαθέσιμη στο κοινό στον πρώτο εξάμηνο του 2024, ο ΗΡΩΝ προσφέρει στον χρήστη τη δυνατότητα να εντοπίσει τα σημεία επαναφόρτισης στο διαθέσιμο Δίκτυο ΗΡΩΝ και να επαναφορτίσει το όχημά του, λαμβάνοντας ανταγωνιστικές χρεώσεις.

Δράσεις καινοτομίας, έρευνας και ανάπτυξης (R&D) που συμβάλλουν στην απανθρακοποίηση και στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας

Ο Όμιλος ΗΡΩΝ δίνει έμφαση στην ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων που στοχεύουν στη μείωση του ενεργειακού κόστους και στην προστασία του περιβάλλοντος, ελαχιστοποιώντας το αποτύπωμα άνθρακα των πελατών του. Με τη συμμετοχή σε 10 Ευρωπαϊκά Προγράμματα HORIZON και ένα Πρόγραμμα ΕΣΠΑ, και σε συνεργασία με Εταίρους από τον Ακαδημαϊκό χώρο, τον τομέα της Εφαρμοσμένης Έρευνας και Καινοτομίας, το οικοσύστημα των νεοφυών επιχειρήσεων και Ευρωπαϊκές Εταιρείες Ενέργειας, ο ΗΡΩΝ έχει ήδη αναπτύξει και εφαρμόζει πιλοτικά εργαλεία που δίνουν στους καταναλωτές τη δυνατότητα να ελέγχουν την κατανάλωσή τους, τόσο στον Ηλεκτρισμό, συμπεριλαμβανομένης της ηλεκτροκίνησης, όσο και στο Φυσικό Αέριο. Στόχος του ΗΡΩΝΑ είναι να αναπτύξει αυτά τα εργαλεία σε υπηρεσίες που θα επιτρέπουν στον καταναλωτή να γνωρίζει πώς κατανέμεται η κατανάλωση μεταξύ των διαφόρων συσκευών και πώς μπορεί να μειωθεί η κατανάλωση αυτή εάν επιλέξει να ακολουθήσει τις εξατομικευμένες συμβουλές εξοικονόμησης που του παρέχονται.

Σχέδιο υποχρέωσης ενεργειακής απόδοσης

Στο προαναφερθέν πλαίσιο, η ομάδα Εφαρμοσμένης Έρευνας και Ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΩΝ υποστηρίζει ενεργά τον Όμιλο στην επίτευξη των στόχων του Εθνικού Σχεδίου Δράσης Ενεργειακής Απόδοσης «ΕΣΔΕΑ» (άρθρο 7 της Οδηγίας 2021/27/ΕΕ για την Ενεργειακή Απόδοση) και παρακολουθούνται στην Ελλάδα από το Κέντρο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εξοικονόμησης (ΚΑΠΕ), στους παρακάτω δύο τομείς:

1. Ανάπτυξη ψηφιακής λύσης έξυπνης παρακολούθησης Φυσικού Αερίου, μέσω της οποίας οι, παλαιού τύπου, λέβητες μετατρέπονται σε έξυπνες συσκευές και η οποία, μέσω των αλγόριθμων Μηχανικής Μάθησης (Machine Learning), εγγυάται εξοικονόμηση έως και 30% στους καταναλωτές. Ένα εμπορικό προϊόν που μπορεί να προσφέρει σημαντική ώθηση στους στόχους ΕΣΔΕΑ του ΗΡΩΝ.
2. Ανάπτυξη μιας υποδομής έξυπνων μετρητών και έξυπνων πριζών ώστε οι πελάτες ΗΡΩΝ να έχουν την δυνατότητα παρακολούθησης, σε πραγματικό χρόνο, της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας σε επίπεδο οικίας, αλλά και των ειδικών φορτίων από ενεργοβόρες συσκευές όπως πλυντήρια πιάτων, πλυντήρια ρούχων, κλιματιστικά και φόρτιση ηλεκτρικών οχημάτων όπου είναι διαθέσιμοι φορτιστές. Η ανάπτυξη της υποδομής και η εγκατάσταση των έξυπνων μετρητών στους ηλεκτρολογικούς πίνακες εντός των οικιών των καταναλωτών, υποστηρίζεται και χρηματοδοτείται από τα Ευρωπαϊκά Προγράμματα στα οποία συμμετέχει ο ΗΡΩΝ.

Μείωση ανθρακικού αποτυπώματος οικιακής κατανάλωσης

Η υποδομή έξυπνων μετρητών έδωσε τη δυνατότητα ανάπτυξης υπηρεσιών που έχουν ως στόχο να αφυπνίσουν τους καταναλωτές ώστε να μειώσουν το ανθρακικό αποτύπωμα της ηλεκτρικής τους κατανάλωσης κατευθύνοντας την οικιακή ζήτηση στις ώρες που οι ΑΠΕ κυριαρχούν στο ελληνικό σύστημα. Μέσω ειδικής εφαρμογής για κινητά τηλέφωνα (σύντομα διαθέσιμη σε iOS App Store & Android PlayStore), οι καταναλωτές θα μπορούν:

- να ενημερώνονται για το σύνολο της κατανάλωσης της οικίας και των επιμέρους καταναλώσεων συσκευών και φορτιστών ηλεκτρικών οχημάτων όπου είναι διαθέσιμοι,
- να ελέγχουν εξ αποστάσεως τον ηλεκτρικό τους λέβητα,
- να ενημερώνονται για το ποσοστό των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ) στο δίκτυο,
- να λαμβάνουν εξατομικευμένες προτάσεις μείωσης της κατανάλωσής τους σε περιόδους όπου η παραγωγή από ΑΠΕ είναι πολύ χαμηλή.

Οι υπηρεσίες που αναπτύσσονται και δοκιμάζονται πιλοτικά στα Ευρωπαϊκά Προγράμματα στοχεύουν στη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και στην ενημέρωση των χρηστών για τη μετατόπιση της κατανάλωσής τους (load-shifting) σε περιόδους με υψηλά ποσοστά ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο σύστημα ώστε να μειωθεί το ανθρακικό αποτύπωμα της οικιακής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Θεματικοί πιλότοι και συνεργασίες

Οι δραστηριότητες της ομάδας Εφαρμοσμένης Έρευνας και Ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΩΝ στο πλαίσιο της συμμετοχής στα Ευρωπαϊκά Ερευνητικά Προγράμματα, περιλαμβάνουν τη δημιουργία θεματικών πιλότων για τη δοκιμή νέων εμπορικών προϊόντων, λύσεων και υπηρεσιών σε ένα ελεγχόμενο περιβάλλον χαμηλού κινδύνου.

Ο πρώτος και μεγαλύτερος μέχρι στιγμής πιλότος είναι το “Residential Pilot” στον οποίο τα σπίτια των τελικών χρηστών που συμμετέχουν (κυρίως των εργαζομένων του Ομίλου) έχουν εξοπλιστεί με συσκευές IoT (έξυπνοι μετρητές, έξυπνες πρίζες, ρελέ, αισθητήρες κίνησης).

Ο δεύτερος πολύ σημαντικός πιλότος, το Living Yard (1 & 2) Pilot. Το Living Yard αποτελείται από δύο βραχυπρόθεσμης και μεσοπρόθεσμης ενοικίασης συγκροτήματα εξυπηρετούμενων διαμερισμάτων, σχεδιασμένα για να φιλοξενούν ψηφιακούς νομάδες. Το πιλοτικό πρόγραμμα αποτελείται από δύο ιστορικά κτήρια στη Χαλκίδα, με πλήρως εξοπλισμένα δωμάτια, χώρους συνεργασίας, κοινόχρηστους χώρους και κοινόχρηστες εγκαταστάσεις, εξοπλισμένα με αντλίες θερμότητας για θέρμανση και ψύξη. Στο πλαίσιο του πιλότου, έχουν τοποθετηθεί έξυπνοι μετρητές για την παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας σε πραγματικό χρόνο των διαμερισμάτων και όλων των κοινόχρηστων χώρων. Η πλατφόρμα ψηφιακής μέτρησης ενέργειας τροποποιήθηκε ανάλογα, ώστε να παρέχει στον υπεύθυνο εγκατάστασης των συγκροτημάτων όλα τα εργαλεία που απαιτούνται για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της κατανάλωσης ενέργειας και την αναζήτηση λύσεων εξοικονόμησης. Τα μελλοντικά σχέδια περιλαμβάνουν τη συμμετοχή του Living Yard (1 & 2) στο πρόγραμμα EN.A του Ομίλου ΗΡΩΝ, καθώς και την ένταξη και ενός τρίτου κτιρίου παρόμοιων χαρακτηριστικών, του Living Yard Deluxe (με έδρα στην Αθήνα).

Ο τρίτος πιλότος ο οποίος έχει αναπτυχθεί στο πλαίσιο της συμμετοχής στα Ευρωπαϊκά Ερευνητικά Προγράμματα, είναι ο πιλότος έξυπνης φόρτισης Ηλεκτρικών Οχημάτων (EVs). Σκοπός του πιλότου είναι η εισαγωγή ενός έξυπνου πλαισίου φόρτισης με ενσωματωμένες τεχνικές Τεχνητής Νοημοσύνης (AI), προκειμένου να μεγιστοποιηθεί η αξιοποίηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) μέσω της πρόβλεψης, τόσο της παραγωγής ΑΠΕ, όσο και της ζήτησης φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων, με στόχο την εξισορρόπηση της προσφοράς και της κατανάλωσης ενέργειας σε πραγματικό χρόνο και τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της φόρτισης.

Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Τα τελευταία τρία χρόνια η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει επενδύσει σε διάφορες δραστηριότητες Έρευνας και Ανάπτυξης, οι σημαντικότερες από τις οποίες περιλαμβάνουν: Την ολοκλήρωση της κατασκευής ενός καινοτόμου έργου μεγάλης κλίμακας στο νησί του Αγίου Ευστρατίου, το οποίο θα είναι το πρώτο ενεργειακά ανεξάρτητο νησί στην Ελλάδα. Το έργο περιλαμβάνει αιολική και ηλιακή ενέργεια, σύστημα αποθήκευσης με μπαταρία και ένα ειδικό δίκτυο θέρμανσης και στοχεύει να καταστήσει το νησί ενεργειακά αυτόνομο με διείσδυση των ΑΠΕ στο ηλεκτρικό σύστημα σε ποσοστό μεγαλύτερο του 85%.

Επιπλέον, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων Έρευνας και Ανάπτυξης, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει πραγματοποιήσει σειρά μελετών για έργα παραγωγής, μεταφοράς και χρήσης πράσινου υδρογόνου στην Ελλάδα, έχει συνεργαστεί με ερευνητικά ιδρύματα και πανεπιστήμια για την υποβολή πολλών ερευνητικών προτάσεων για νέες τεχνολογίες, όπως υπεράκτια πλωτά φωτοβολταϊκά, κυματική ενέργεια και πράσινο υδρογόνο και συμμετείχε σε ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα για την περαιτέρω ενίσχυση της συνεργασίας και του συντονισμού μεταξύ των Διαχειριστών Συστημάτων Μεταφοράς της ΝΑ Ευρώπης (SEE) προκειμένου να υποστηριχθεί η ολοκλήρωση των αγορών ηλεκτρικής ενέργειας στην περιοχή προωθώντας παράλληλα υψηλότερη διείσδυση των καθαρών ενεργειών.

Εκτός από τα παραπάνω, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει γίνει μέλος του Energy Web, ενός οργανισμού που προωθεί το blockchain στην ενέργεια με στόχο να επιταχύνει την ενεργειακή μετάβαση αναπτύσσοντας τεχνολογία ανοιχτού κώδικα Web3 που βοηθούν τις εταιρείες να αναπτύξουν επιχειρηματικά μοντέλα γύρω από τις καθарές και διεσπαρμένες πηγές ενέργειας.

Τέλος, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ διενεργεί σε συνεχή βάση επιστάμενη έρευνα σε διάφορες καινοτόμες τεχνολογίες που κυμαίνονται από την αποθήκευση ενέργειας έως το πράσινο υδρογόνο, την κυματική ενέργεια, τα πλωτά φωτοβολταϊκά, τις πλωτές πλατφόρμες για υπεράκτια αιολικά έργα, την ψηφιοποίηση της ενέργειας και άλλες.



GRI 3-3 | SASB IF-EN-160α.2

5.2 Πρόληψη της Ρύπανσης

Η διαχείριση των κινδύνων ρύπανσης και διαρροών είναι ζωτικής σημασίας για τον Όμιλο, καθώς συνδέεται άμεσα με την ασφαλή και κοινωνικά υπεύθυνη λειτουργία του και την προστασία του περιβάλλοντος. Ο Όμιλος έχει ως προτεραιότητα την αποτροπή κάθε μορφής χερσαίας και θαλάσσιας ρύπανσης, τη μείωση των αέριων εκπομπών σύμφωνα με τη νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα, καθώς και τη μείωση των επιπτώσεών τους στην υγεία και το περιβάλλον. Επιπλέον, ο Όμιλος στοχεύει στη μείωση των αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.

Μια βασική πρόκληση για τον Όμιλο αποτελεί η αποτελεσματική πρόληψη οποιασδήποτε μορφής ρύπανσης του περιβάλλοντος από τις επιχειρηματικές δραστηριότητές του, καθώς και η αντιμετώπιση πιθανών βιομηχανικών ατυχημάτων. Η πιθανή ρύπανση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους αποτελεί μόνιμο δυνητικό κίνδυνο, καθώς μπορεί να οδηγήσει σε διακοπή λειτουργίας, επηρεάζοντας τη χρηματοοικονομική θέση αλλά και τη φήμη του Ομίλου. Στόχος είναι η αποφυγή οποιουδήποτε περιστατικού ρύπανσης, εφαρμόζοντας προληπτικά και κατασταλτικά μέτρα σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής του δραστηριότητας. Βασικά μέτρα πρόληψης και πρακτικές αποφυγής και αντιμετώπισης κινδύνων ρύπανσης νερού και αέρα που εφαρμόζονται στον Όμιλο, αποτελούν:

- Η τακτική εκπαίδευση του προσωπικού στις ορθές περιβαλλοντικές πρακτικές.
- Η συνεχής μέτρηση και παρακολούθηση των αέριων εκπομπών.
- Η διενέργεια ασκήσεων αντιμετώπισης βιομηχανικών ατυχημάτων.
- Η διενέργεια ασκήσεων αντιμετώπισης ατυχηματικής ρύπανσης.
- Η υπεύθυνη διαχείριση επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων.
- Οι συστηματικοί έλεγχοι εγκαταστάσεων και εργοταξίων.
- Η επαρκής πυροπροστασία.
- Η προμήθεια επαρκών ποσοτήτων spill kits για τη δυνητική διαχείριση ατυχηματικής διαρροής.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
του Προέδρου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05
Περιβαλλοντική
Μέρηνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

GRI 3-3, 303-3, 303-4, 303-5 | ATHEX ESG SS-E3, SS-E4

5.3 Ορθολογική διαχείριση Υδάτινων Πόρων

Η ορθολογική και υπεύνη διαχείριση του νερού αναδεικνύεται ως ένα ουσιαστικό θέμα της περιβαλλοντικής στρατηγικής του Ομίλου, αναδεικνύοντας την υψηλή αίσθηση ευθύνης τόσο προς το φυσικό περιβάλλον όσο και προς τα ανθρώπινα δικαιώματα των τοπικών κοινοτήτων. Ο Όμιλος αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την αποδοτικότερη διαχείριση των υδάτινων πόρων, εφαρμόζοντας πρακτικές και προγράμματα συνεχούς βελτίωσης σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του. Συγκεκριμένα, οι προσπάθειες του Ομίλου εστιάζουν:

- Στην τακτική εκπαίδευση του προσωπικού ως προς την ορθή και υπεύνη διαχείριση του νερού.
- Στην ανάλυση κινδύνων και επιπτώσεων από τη μη ορθολογική διαχείριση του νερού.
- Στη διερεύνηση πρακτικών ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού.
- Στην εφαρμογή συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.
- Σε προγράμματα μείωσης της κατανάλωσης νερού.
- Στην υπεύνη διάθεση του νερού.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμια

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

5.4 Προστασία της Βιοποικιλότητας

Ο Όμιλος θέτει ως προτεραιότητα την προστασία της βιοποικιλότητας, καθώς αποτελεί κρίσιμο δείκτη για την ισορροπία και για την εύρυθμη λειτουργία των οικοσυστημάτων. Λαμβάνοντας υπόψη ότι μεγάλο μέρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου (π.χ. ανάπτυξη αιολικών πάρκων, ανάπτυξη υποδομών, κατασκευή αυτοκινητοδρόμων) πραγματοποιείται εντός περιοχών υψηλής αξίας ως προς τη βιοποικιλότητα, ο Όμιλος εφαρμόζει ένα σύστημα διαχείρισης που διασφαλίζει την ενίσχυση των θετικών και τον περιορισμό των αρνητικών επιδράσεων που δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει η λειτουργία του. Ειδικότερα, ο Όμιλος έχει λάβει αρκετά μέτρα προς αυτή την κατεύθυνση:

- Εφαρμογή πιστοποιημένων συστημάτων.
- Διενέργεια εκπαίδευσης στους εργαζομένους των εργοταξιακών χώρων αναφορικά με την προστασία της βιοποικιλότητας.
- Ανάληψη πρωτοβουλιών ανάδειξης και προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων.
- Χρήση μηχανισμών παρακολούθησης και καταγραφής των επιδράσεων του στο ευρύτερο φυσικό περιβάλλον.



Δραστηριότητα προσαρμοσμένη στις ανάγκες των οικοσυστημάτων

Ο Όμιλος κατά την κατασκευή και κατά τη λειτουργία των έργων του εκπονεί Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), Μελέτες Ειδικής Οικολογικής Αξιολόγησης (ΜΕΟΑ), Ειδικές Ορνιθολογικές Μελέτες (ΕΟΜ), καθώς και Προγράμματα Παρακολούθησης σε συνεργασία με εξειδικευμένους επιστήμονες και φορείς. Στόχος αυτών των ενεργειών είναι η απόκτηση και αξιοποίηση των απαραίτητων πληροφοριών για τη διασφάλιση της προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων, με τη λήψη κατάλληλων μέτρων προστασίας και αποκατάστασης των επιπτώσεων.

Ενδεικτικά μέτρα όπως προδιαγράφονται στους αντίστοιχους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους των έργων τα οποία πραγματοποιεί ο Όμιλος είναι τα ακόλουθα:

- Κατασκευή ανισόπεδων διαβάσεων ή σηράγγων για την ανεμπόδιση διέλευση της άγριας πανίδας.
- Έργα φύτευσης.
- Διαμόρφωση πρανών.
- Υδραυλικές μελέτες με καθορισμό των μέτρων για την προστασία από διάβρωση των φυσικών πρανών.
- Έργα ηχοπροστασίας της γειτνιάζουσας στο έργο περιοχής.
- Έργα εξασφάλισης απρόσκοπτης ροής επιφανειακών υδάτων.
- Τοποθέτηση συστημάτων αποτροπής πρόσκρουσης πουλιών.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί ο αυτοκινητόδρομος Ε65 ο οποίος χωροθετείται από περιοχές με βιοποικιλότητα υψηλής αξίας, καθώς διέρχεται από δύο σημαντικούς βιότοπους (του λύκου στο νότιο τμήμα και της καφές αρκούδας στο βόρειο). Για τον λόγο αυτό, από την αρχική φάση σχεδιασμού, σε συνεργασία με την ΜΚΟ Καλλιστώ, αναπτύχθηκαν προγράμματα παρακολούθησης της άγριας πανίδας τόσο στο Βόρειο όσο και το Νότιο τμήμα του έργου. Από τα αποτελέσματα των προγραμμάτων αυτών, προέκυψε ο τελικός σχεδιασμός που περιλαμβάνει ειδική περίφραξη, κατάλληλο φωτισμό, εξόδους διαφυγής αλλά και περίπου 50 άνω και κάτω διαβάσεις άγριας πανίδας (fauna passes). Αξίζει να σημειωθεί

ότι στο βόρειο τμήμα του αυτοκινητόδρομου, απαντάται ο πιο κρίσιμος βιότοπος για τέσσερα είδη άγριων θηλαστικών (Αρκούδα, Λύκος, Ζαρκάδι, Αγριογούρουνο), γι' αυτό και υπήρξε ειδική μελέτη, ώστε τόσο η κατασκευή όσο και η λειτουργία του αυτοκινητόδρομου να επηρεάζει όσο το δυνατόν λιγότερο την άγρια ζωή στην ευρύτερη περιοχή.

Αποκατάσταση περιοχών και εργοταξιακών επιφανειών

Η προστασία της βιοποικιλότητας και η αποκατάσταση του φυσικού τοπίου των εκμεταλλεύσιμων περιοχών που συνδέονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου, αποτελούν ουσιαστική πρόκληση για τον Όμιλο στο πλαίσιο της μείωσης των οικολογικών επιδράσεων και της συμβολής του στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Φυτεύσεις

Ο Όμιλος το 2023, συνέχισε να φροντίζει τα σχεδόν 133.000 δέντρα σε έκταση 950 στρεμμάτων, που είχε φυτέψει τα προηγούμενα χρόνια, στο πλαίσιο των έργων αποκατάστασης σε περιοχές όπου έχουν αναπτυχθεί έργα ΑΠΕ.

Αποκαταστάσεις

Στο πλαίσιο κατασκευής του αυτοκινητόδρομου Ε – 65, έχει ξεκινήσει από το 2023 και βρίσκεται σε εξέλιξη η αποκατάσταση δύο παλαιών, ανενεργών λατομείων, συνολικής έκτασης 43.600m² στους Δήμους Λαμιέων και Δομοκού με προϊόντα εκσκαφών. Το έργο περιλαμβάνει την, κατά το δυνατό, μορφολογική αποκατάσταση του ανάγλυφου της έκτασης καθώς και στην βλαστητική αποκατάσταση, δηλαδή στη φύτευση της έκτασης.

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5 | ATHEX ESG A-E3, A-E4

5.5 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Η ενσωμάτωση των αρχών κυκλικής οικονομίας αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα του Ομίλου, αναδεικνύοντας τη σημασία της όχι μόνο για τη βιωσιμότητα του κλάδου που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, αλλά και για την προστασία του περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επιδιώκει και εφαρμόζει τις αρχές κυκλικής οικονομίας σε πολλούς τομείς της επιχειρηματικής του δραστηριότητας, εστιάζοντας στη διατήρηση των φυσικών πόρων και των πρώτων υλών καθώς και στην αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων.

Διατήρηση των φυσικών πόρων και των πρώτων υλών

Οι πρώτες ύλες που προμηθεύεται ο Όμιλος παίζουν καθοριστικό ρόλο για την ποιότητα των έργων που παραδίδει καθώς και για το μέγεθος του περιβαλλοντικού και ενεργειακού του αποτυπώματός. Για το λόγο αυτό ο Όμιλος μεριμνά ώστε να επιλέγει υλικά τα οποία πληρούν υψηλές προδιαγραφές ασφάλειας και λειτουργικότητας ακόμα και υπό συνθήκες αντίξων, έντονων καιρικών φαινομένων, και με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα, συμβάλλοντας έτσι στη διατήρηση των φυσικών αποθεμάτων και την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας.

Επιπλέον, η χρήση ανακυκλώσιμων και βιώσιμων υλικών αναδεικνύεται ως κεντρικός παράγοντας στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας. Η αξιοποίηση υλικών που μπορούν να ανακυκλωθούν ή να επαναχρησιμοποιηθούν (π.χ. υλικά εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων) για την κάλυψη αναγκών άλλων δραστηριοτήτων του Ομίλου, μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου και των διαφορετικών σημείων δραστηριοποίησης του, συμβάλλει στην προστασία του αποθέματος πρώτων υλών, στην ελαχιστοποίηση των παραγόμενων αποβλήτων και στη μείωση του αντικτύπου στο περιβάλλον.

Με την υιοθέτηση των αρχών κυκλικής οικονομίας που αφορούν μεθόδους ανάκτησης και επαναχρησιμοποίησης των υλικών, δίνεται η δυνατότητα στον Όμιλο να εξασφαλίσει την ανθεκτικότητα των υποδομών του και την μακροχρόνια βιωσιμότητα της δράσης του μειώνοντας την χρήση φυσικών πόρων.

Απόβλητα

Οι αρχές κυκλικής οικονομίας εφαρμόζονται επίσης και στις πρωτοβουλίες του Ομίλου σχετικά με τη μείωση των αποβλήτων, μέσω υπεύθυνης συλλογής, επεξεργασίας και διαχείρισης για το σύνολο των δραστηριοτήτων του που παράγουν απόβλητα, ως βασικό στοιχείο της περιβαλλοντικής πολιτικής του.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος στοχεύει πρωτίστως στη μείωση της παραγόμενης ποσότητας και του βαθμού επικινδυνότητας των αποβλήτων αλλά και στην αξιοποίηση τους με το διαχωρισμό των παραγόμενων αποβλήτων στην πηγή, την επαναχρησιμοποίηση, την ανακύκλωση και στη συνέχεια τη διάθεσή τους σύμφωνα με τη νομοθεσία ώστε να επιτευχθεί η ορθή διαχείριση των αποβλήτων σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Η διαχείριση των αποβλήτων γίνεται με βάση τις απαιτήσεις της εθνικής και της ευρωπαϊκής νομοθεσίας, όπως αυτές εξειδικεύονται στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ), καθώς και κάθε άλλης απαίτησης, λόγω εσωτερικών διαδικασιών, απαιτήσεων των πελατών και ιδιαιτερότητας κάθε έργου ή δραστηριότητας. Ο Όμιλος φροντίζει να συνεργάζεται με αδειοδοτημένους φορείς για τη συλλογή, ανάκτηση, επεξεργασία, επαναχρησιμοποίηση ή/και διάθεση των αποβλήτων του.

Ανάπτυξη έργων διαχείρισης απορριμμάτων

Ο Όμιλος επιδιώκει το μετριασμό των ζητημάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση αποβλήτων και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας επενδύοντας στην ανάπτυξη έργων Σύμπραξης Δημόσιου Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) για την κατασκευή και λειτουργία μονάδων ολοκληρωμένης επεξεργασίας απορριμμάτων (Περιφέρεια Ηπείρου, Περιφέρεια Πελοποννήσου).

Μέσω της λειτουργίας αυτών των Μονάδων, ο Όμιλος συμβάλλει στη μείωση της μόλυνσης του υπέργειου και υπόγειου φυσικού περιβάλλοντος (υδροφόρου ορίζοντα) επιδρώντας θετικά στη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής για τις τοπικές κοινωνίες και τις κοινωνικές ομάδες που εκτίθενται στον κίνδυνο των απορριμμάτων και στην ενίσχυση της περιβαλλοντολογικής και οικολογικής συνείδησης των πολιτών.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
του Προέδρου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05
Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Διαχείριση αποβλήτων

Η ορθή αξιολόγηση και εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων επιτυγχάνεται με τη συστηματική και αναλυτική καταγραφή των αποβλήτων επιδιώκοντας παράλληλα την παρακολούθηση της επίδοσης του Ομίλου.

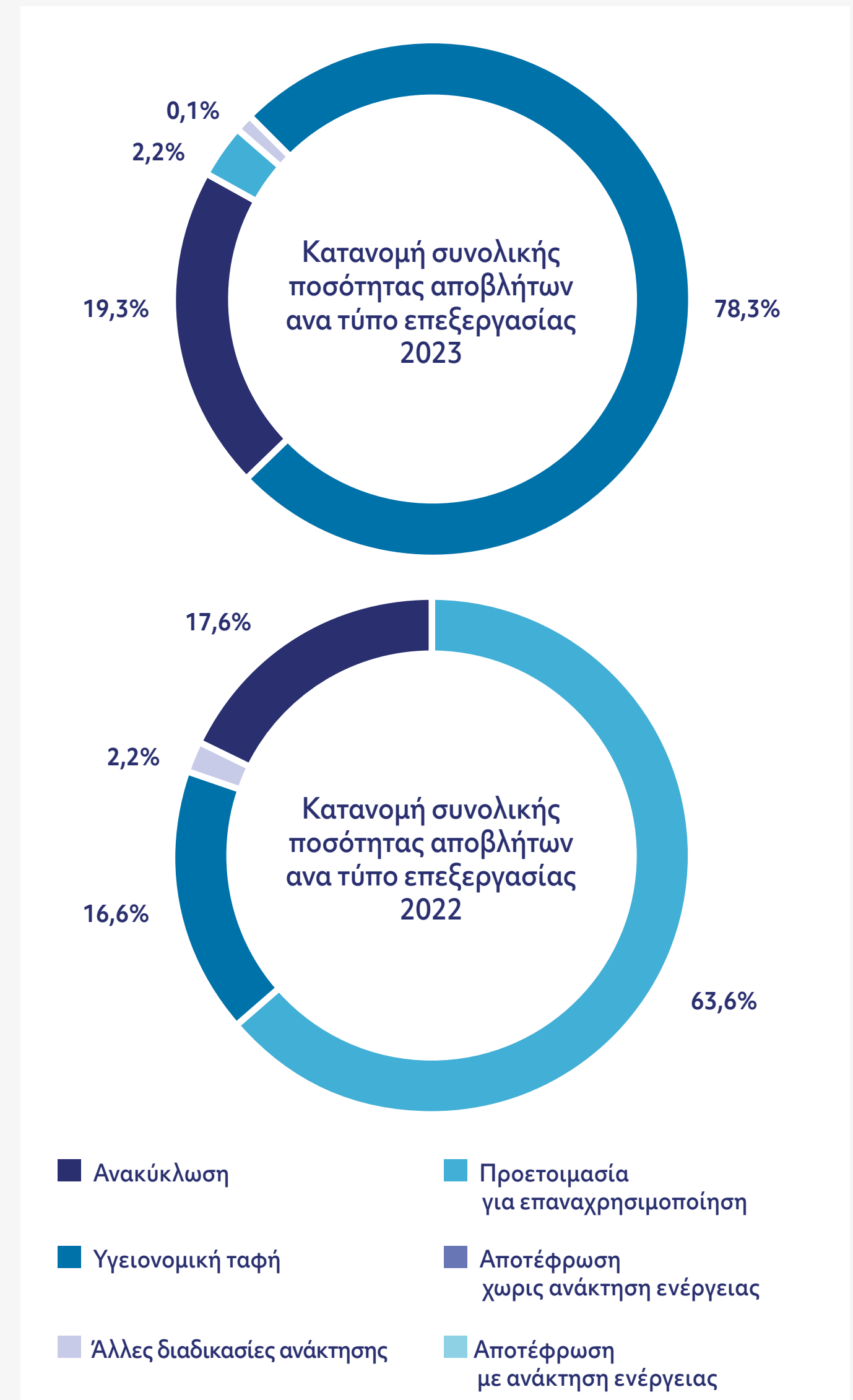
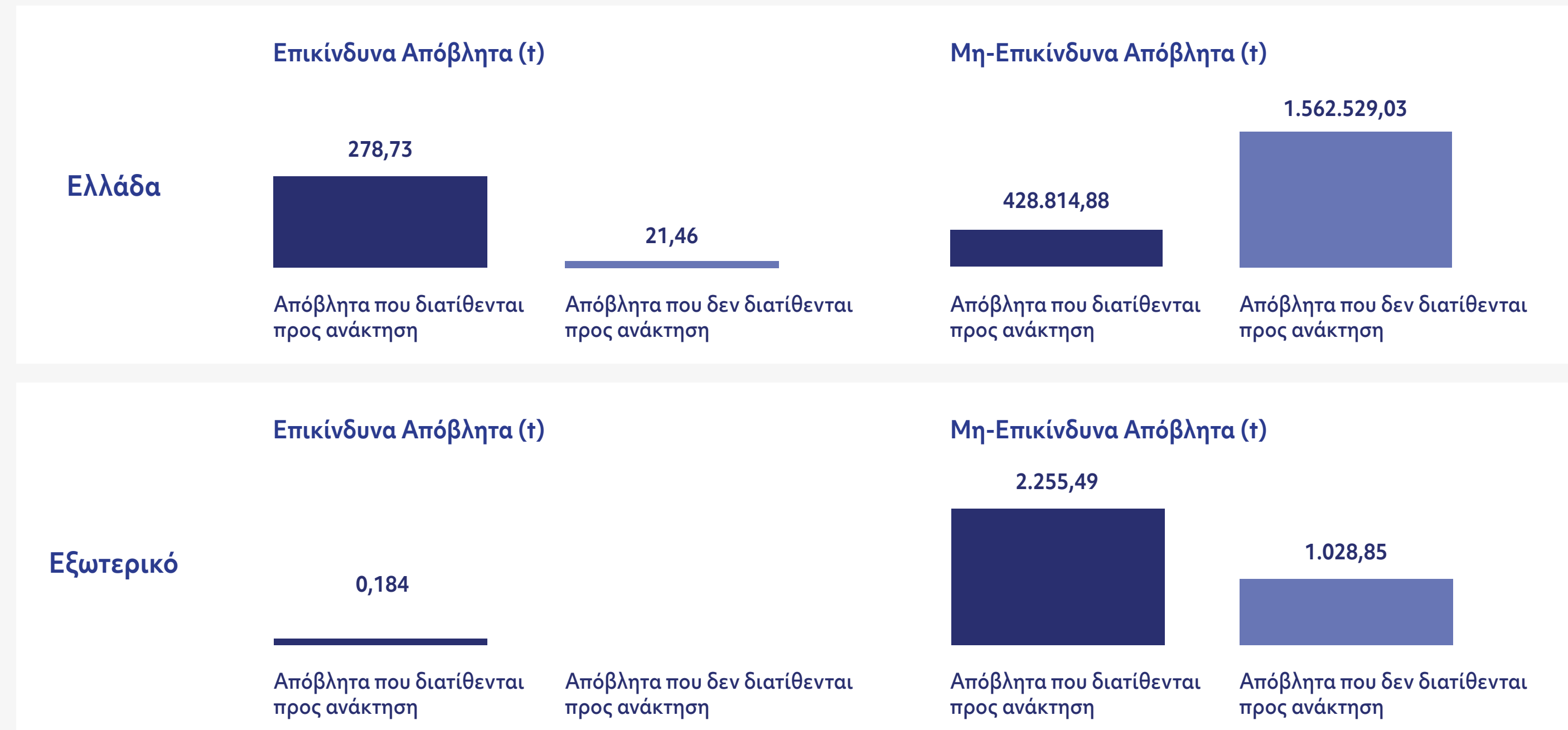
Ποσοστά αποβλήτων που αντιστοιχούν στη δραστηριότητα του Ομίλου σε Ελλάδα και εξωτερικό το 2023 ανά τύπο αποβλήτων (σε τόνους), καθώς και η κατανομή της συνολικής ποσότητας αποβλήτων (Ελλάδα και εξωτερικό) ανά τύπο επεξεργασίας.

Για την πρόληψη τυχόν ανεπιθύμητων συμβάντων που αφορούν το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία, ο Όμιλος σχεδιάζει και λαμβάνει όλα τα

απαραίτητα μέτρα εξάλειψης του κινδύνου ενδεχόμενης ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος, για την ασφαλή συλλογή, αποθήκευση και μεταφορά των επικίνδυνων αποβλήτων. Όσον αφορά τα μη επικίνδυνα απόβλητα στις εγκαταστάσεις στην Ελλάδα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση, η διαφορά συγκριτικά με το 2022 οφείλεται στη σημαντική αύξηση των κατασκευαστικών έργων και κατ' επέκταση των αντίστοιχων χωματουργικών εργασιών σε εργοτάξια του Ομίλου.

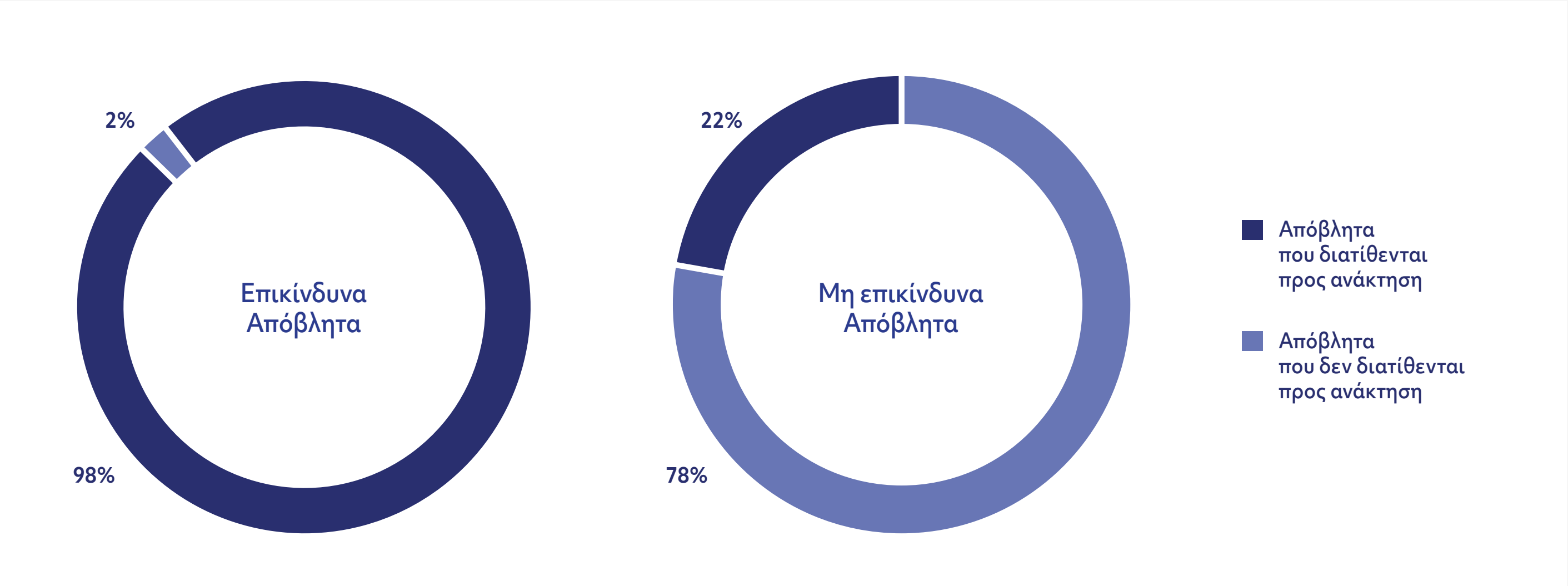
Τα υγρά απόβλητα που παράγονται από τις διάφορες διεργασίες των εταιρειών, διακρίνονται σε βιομηχανικά/επικίνδυνα απόβλητα και σε αστικά λύματα. Λόγω του διαφορετικού ρυπαντικού φορτίου των βιομηχανικών/επικίνδυνων αποβλήτων και των αστικών λυμάτων, ακολουθείται διαφορετική διαχείριση ως προς τη διάθεσή τους στον τελικό αποδέκτη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τα οριζόμενα στις ΑΕΠΟ των έργων/εγκαταστάσεων.

Συνολική ποσότητα αποβλήτων από τη δραστηριότητα του Ομίλου κατα το έτος 2023 ανά τύπο επεξεργασίας.



Ανακύκλωση

Σε όλα τα γραφεία και τα εργοτάξια/εγκαταστάσεις του Ομίλου, εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα ανακύκλωσης χαρτιού, αλουμινίου, γυαλιού, πλαστικού, ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, λαμπτήρων και μπαταριών, με τη χρήση ειδικών κάδων συλλογής. Η περαιτέρω διάθεση και επαναχρησιμοποίηση των συλλεχθέντων ανακυκλώσιμων υλικών διασφαλίζεται μέσω της συνεργασίας με ειδικούς συνεργάτες. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, η ανακύκλωση των οποίων γίνεται σε πιστοποιημένες μονάδες, όπου ανακτώνται πολύτιμα μέταλλα και υλικά και συνεπώς αποτρέπονται οι επικίνδυνες διαρροές βαρέων μετάλλων στο περιβάλλον.



Συγκεκριμένα, για το σύνολο της δραστηριότητας του Ομίλου σε Ελλάδα και εξωτερικό τα στοιχεία σχετικά με την διαχείριση αποβλήτων συνοψίζονται παρακάτω:

	2023			2022		
GRI 306-3: Παραγωγή αποβλήτων	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση
Επικίνδυνα Απόβλητα (t)	300,4	278,9	21,5	454,2	445,3	8,9
Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα (t)	1.994.628,2	431.070,4	1.563.557*	414.036,7	340.694,9	73.341,9

* Η διαφορά συγκριτικά με το 2022 οφείλεται στη σημαντική αύξηση των κατασκευαστικών έργων και κατ' επέκταση των αντίστοιχων χωματουργικών εργασιών σε εργοτάξια του Ομίλου.



ATHEX ESG A-S1

5.6 Αναφορά Ταξινόμιας

Ο Κανονισμός της Ταξινόμιας (ΕΕ 2020/852, όπως ισχύει) αποτελεί βασικό εργαλείο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την επίτευξη του στόχου κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050, μέσω του αναπροσανατολισμού των ροών κεφαλαίων προς μια πιο βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη.

Σύμφωνα με το άρθρο 8, παρ. 1 του Κανονισμού 2020/852/ΕΕ, οι εταιρείες που υποχρεούνται να δημοσιεύουν μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες (σύμφωνα με την Οδηγία 2013/34/ΕΕ), υποχρεούνται επιπρόσθετα να δημοσιοποιούν πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο και το βαθμό στον οποίο οι δραστηριότητές τους συνδέονται με περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, όπως ορίζονται στον εν λόγω Κανονισμό.

Πιο συγκεκριμένα βάσει του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2021/2178 ΕΕ, όπως ισχύει (άρθρο 10, παρ. 2) για τις δημοσιεύσεις του έτους 2024 που αφορούν στο οικονομικό έτος 2023, προκύπτει για τις μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις η υποχρέωση δημοσιοποίησης του ποσοστού των επιλέξιμων και μη επιλέξιμων για την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων βάσει των κάτωθι συγκεκριμένων βασικών δεικτών επίδοσης:

- Κύκλος εργασιών (Turnover)
- Κεφαλαιουχικές δαπάνες (Capex)
- Λειτουργικές δαπάνες (Opex)

Επιπλέον, από το 2023 καθίσταται υποχρεωτική η δημοσιοποίηση της ευθυγράμμισης των επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου (ΤΚΕ) του Κανονισμού.

Οι προϋποθέσεις που θα πρέπει να πληροί μια οικονομική δραστηριότητα προκειμένου να χαρακτηριστεί περιβαλλοντικά βιώσιμη και ευθυγραμμισμένη είναι οι ακόλουθες:

1. να συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους του Κανονισμού (συμμόρφωση με τα κριτήρια σημαντικής συμβολής),
2. να μην βλάπτει σημαντικά κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους (συμμόρφωση με τα ΤΚΕ του Κανονισμού για τη Μη Πρόκληση Σημαντικής Βλάβης - DNSH),
3. να ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες (κοινωνικές) διασφαλίσεις που προβλέπονται στο άρθρο 18 του Κανονισμού.

Η αξιολόγηση με βάση τις προδιαγραφές του Κανονισμού της Ταξινόμιας υλοποιείται μέσω πέντε βασικών βημάτων:

ΒΗΜΑ 01 Προσδιορισμός επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων

Διερεύνηση σημαντικής συμβολής σε έναν ή περισσότερους από τους περιβαλλοντικούς στόχους (συμμόρφωση με τα κριτήρια σημαντικής συμβολής)

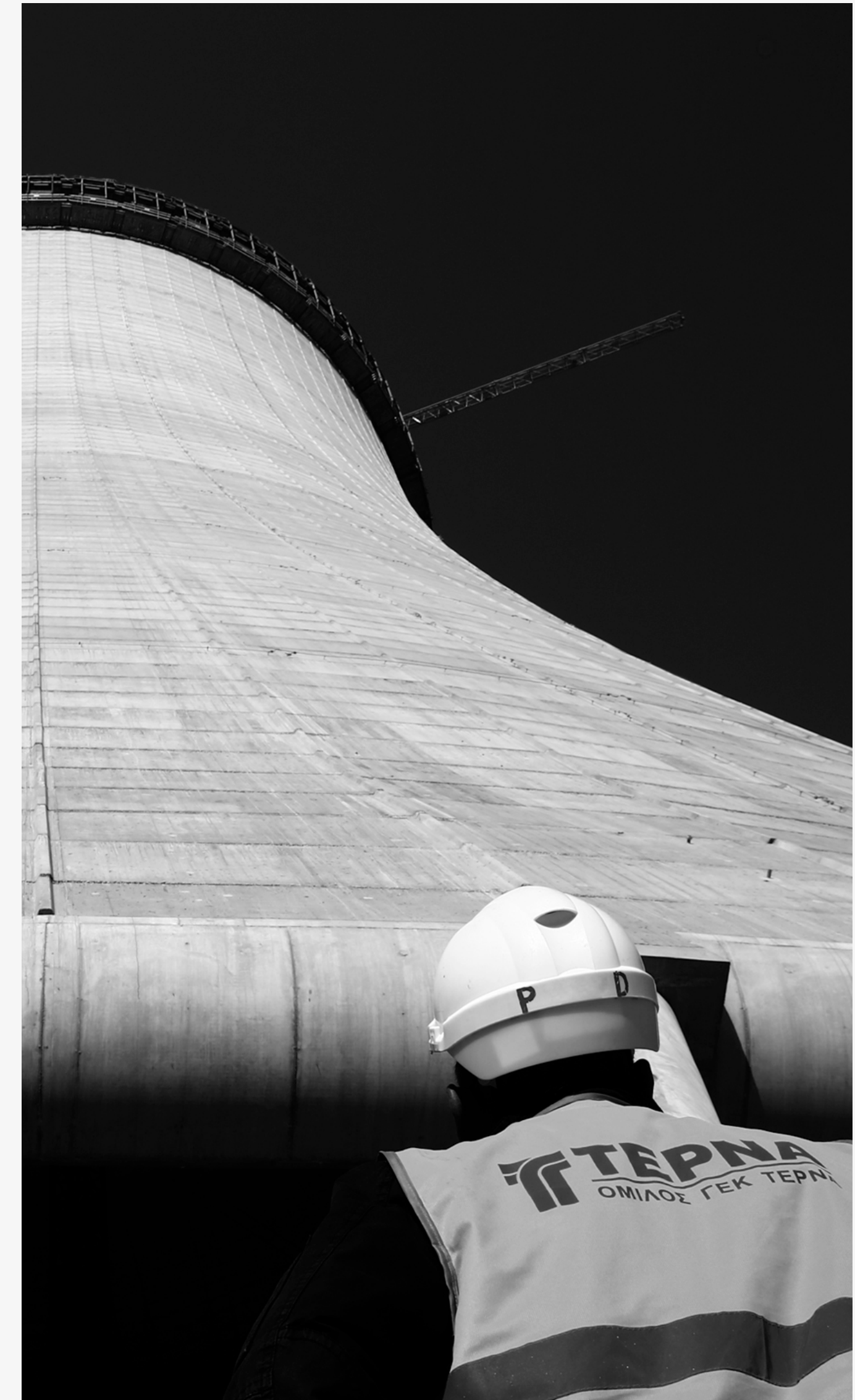
ΒΗΜΑ 02

ΒΗΜΑ 03 Αξιολόγηση συμμόρφωσης με τα ΤΚΕ για τη Μη Πρόκληση Σημαντικής Βλάβης στους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους του Κανονισμού

Επαλήθευση ελάχιστων κοινωνικών διασφαλίσεων

ΒΗΜΑ 04

ΒΗΜΑ 05 Υπολογισμός Βασικών Δεικτών Επίδοσης (ΒΔΕ)



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
του Προέδρου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05
Περιβαλλοντική
Μέρμια

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες

Οι επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου για το οικονομικό έτος 2023 περιλαμβάνουν δραστηριότητες που συμβάλλουν σημαντικά στους Περιβαλλοντικούς Στόχους Μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και Προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή:

Οικονομική Δραστηριότητα	Κωδικός δραστηριότητας (NACE- Code)	Περιγραφή
 4.1. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	35.11	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
 4.3. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	35.11	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
 4.5. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	35.11	Μετριασμός της Κλιματικής αλλαγής
 4.8. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από βιοενέργεια	35.11	Μετριασμός της Κλιματικής αλλαγής
 4.9 Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	35.12	Μετριασμός της Κλιματικής αλλαγής
 4.10 Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας	-	Μετριασμός της Κλιματικής αλλαγής
 4.14 Δίκτυα μεταφοράς και διανομής για αέρια από ανανεώσιμες πηγές και αέρια χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	D35.22 F42.21 H49.50	Μετριασμός της Κλιματικής αλλαγής
 6.5 Μεταφορές με μοτοσυκλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και ελαφρά επαγγελματικά οχήματα	H49.32, H49.39, N77.11	Μετριασμός της Κλιματικής αλλαγής
 6.14 Υποδομές σιδηροδρομικών μεταφορών	42.12 43.21	Μετριασμός της Κλιματικής αλλαγής
 6.15 Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	42.11 42.13	Μετριασμός της Κλιματικής αλλαγής & Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή
 7.1 Κατασκευή νέων κτιρίων	41.1 41.2	Μετριασμός της Κλιματικής αλλαγής & Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή



■ **40%**
Ποσοστό επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **16%**
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **44%**
Ποσοστό μη επιλέξιμων από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων



■ **9%**
Ποσοστό επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **67%**
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **24%**
Ποσοστό μη επιλέξιμων από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων



■ **25%**
Ποσοστό επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **41%**
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **34%**
Ποσοστό μη επιλέξιμων από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

06 Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως οι εργαζόμενοι αποτελούν την κινητήριου δύναμη της αναπτυξιακής του πορείας.

Κατανοεί τη σημασία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, προσφέροντας ένα χώρο που όχι μόνο προάγει την επαγγελματική ανάπτυξη αλλά και την ισότητα, εξαλείφοντας τις διακρίσεις.

Επενδύει στην ασφάλεια και τη υγεία των συνεργατών του, που θεωρεί εφάμιλλη της εξέλιξης και της επιτυχίας του Ομίλου.

Για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η υπεύθυνη επιχειρησιακή λειτουργία δεν αποτελεί απλά μια ηθική υποχρέωση, αλλά μια στρατηγική επιλογή που συμβάλλει στην βιωσιμότητα του.



GRI 2-7, 2-8, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 405-1 | ATHEX ESG C-S2, C-S3, C-S4, C-S7

6.1 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων

Η στρατηγική του Ομίλου για την απασχόληση καθώς και η εφαρμογή βέλτιστων επαγγελματικών πρακτικών κατέχουν κεντρική θέση στη φιλοσοφία του και αναδεικνύουν τη σημασία της συμβολής του στις τοπικές κοινωνίες.

Απασχόληση στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Πρωταρχική μέριμνα του Ομίλου, αποτελεί η προώθηση της ισότητας και η εξάλειψη οποιασδήποτε μορφής διακρίσεων στον εργασιακό χώρο. Η δέσμευση παροχής ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, με ανοικτούς διαύλους επαγγελματικής ανέλιξης το οποίο διασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος θα αντιμετωπίζεται με σεβασμό και δικαιοσύνη.

Ο Όμιλος, υποστηρίζει την κάλυψη των κενών θέσεων αρχικά εσωτερικά, μέσα από τους εργαζόμενους του Ομίλου, δίνοντας τους την ευκαιρία να εξελιχθούν επαγγελματικά.

Αξίζει να σημειωθεί πως η πολιτική αμοιβών και παροχών του Ομίλου είναι σχεδιασμένη με γνώμονα τη διαφάνεια, την αντικειμενικότητα και λαμβάνει υπόψη τον Δείκτη (benchmark) του κλάδου. Οι αμοιβές καθορίζονται από έναν συνδυασμό παραγόντων, όπως η σημασία και οι απαιτήσεις κάθε θέσης, η εμπειρία και το επίπεδο δεξιοτήτων του εργαζομένου. Οι παροχές προσαρμόζονται επίσης με βάση τις ανάγκες των θέσεων, εξασφαλίζοντας ένα ανταγωνιστικό και δίκαιο περιβάλλον για όλους.

Ο Όμιλος διαχειρίζεται με αμεροληψία τα θέματα ανθρώπινου δυναμικού και εξασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται δίκαια και χωρίς διακρίσεις ώστε να προωθεί ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, μια υγιή εταιρική κουλτούρα και την ανάπτυξη επωφελών εργασιακών σχέσεων.

Η εφαρμογή της Πολιτικής Προσλήψεων του Ομίλου εξασφαλίζει ότι οι αποφάσεις προσλήψεων είναι ελεύθερες από προκαταλήψεις και διακρίσεις σχετικά με φύλο, εθνικότητα, γλώσσα, θρησκεία, πολιτικές πεποιθήσεις, αναπηρία ή σεξουαλικό προσανατολισμό. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού φροντίζει για την εφαρμογή της πολιτικής, διασφαλίζοντας μια έγκαιρη και αμερόληπτη αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών.

Η προσέλκυση, η διατήρηση και η παροχή κινήτρων στους εργαζόμενους αποτελεί θεμέλιο για την επιτυχημένη λειτουργία του Ομίλου. Η πολιτική προσλήψεων και στελέχωσης του Ομίλου βασίζεται σε αξιοκρατικά και αντικειμενικά κριτήρια και δεν σχετίζεται με προκαταλήψεις και διακρίσεις σχετικά με φύλο, εθνικότητα, σεξουαλικό προσανατολισμό, θρησκεία, αναπηρία, ηλικία, ή άλλους παράγοντες διάκρισης. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού είναι αρμόδια για την εφαρμογή της πολιτικής, προτεραιοποιώντας όμως την αναγνώριση των αναγκών των υφιστάμενων εργαζομένων και τη δημιουργία ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος που προσελκύει και διατηρεί το ταλέντο.

Η αύξηση της απασχόλησης και η δημιουργία ευκαιριών σε τοπικό επίπεδο αποτελούν κύρια στοιχεία της στρατηγικής του Ομίλου, καθώς οι νέες θέσεις εργασίας καλύπτονται κατά προτεραιότητα από προσωπικό από τις τοπικές κοινότητες, ενισχύοντας την ανάπτυξη και την ευημερία της περιοχής.

Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων

Ο Όμιλος, υποστηρίζει πρωτοβουλίες σχετικά με την απασχόληση νέων επιστημόνων και διασφαλίζει την υλοποίηση σχετικών δράσεων. Δημιουργεί πολιτικές και ειδικά προγράμματα σχετικά με την απασχόληση των νέων εργαζομένων, την επαγγελματική κατάρτιση και σταδιοδρομία τους. Ο Όμιλος συνεργάζεται με τα μεγαλύτερα Πανεπιστημιακά Ιδρύματα της χώρας (κατά περιόδους με Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Πανεπιστήμιο Πειραιά, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας κ.α.) ενισχύοντας το θεσμό της Πρακτικής Άσκησης και την είσοδο στην αγορά εργασίας. Ο Όμιλος δημιουργεί δημιουργεί τις κατάλληλες ευκαιρίες που επιτρέπουν στους νέους να αποκτήσουν πρακτικές δεξιότητες και εμπειρία στον χώρο εργασίας.

Κατά το 2023:

- 41 φοιτητές πραγματοποίησαν πρακτική άσκηση στον Όμιλο.
- Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έβαλε σε εφαρμογή το Πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης Φοιτητών G.R.E.A.T. II.

Ο εκπαιδευόμενος νέος επιστήμονας στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι ένας εν δυνάμει νέος συνεργάτης

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει αναπτύξει συστηματική συνεργασία με τα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας και εφαρμόζει εστιασμένα προγράμματα Πρακτικής άσκησης για τελειόφοιτους προπτυχιακών ή/και μεταπτυχιακών φοιτητών.

Πιστεύουμε στη νέα γενιά και δίνουμε ευκαιρίες απασχόλησης που ενισχύουν την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους και την εργασιακή τους εμπειρία. Όλοι οι ασκούμενοι ξεκινούν με σαφή Περιγραφή Ρόλου και Καθηκόντων, ώστε να έχουν τη δυνατότητα να μάθουν και να εκπαιδευτούν on-the-job, να κατανοήσουν το εργασιακό περιβάλλον και να αποκτήσουν την κατάλληλη κουλτούρα.

Οι βασικές ενότητες του χρόνου Πρακτικής Εκπαίδευσης περιλαμβάνουν:

- Εργασία (πλήρους απασχόλησης)
- Προκαθορισμένα καθήκοντα θέσης εργασίας
- Πρόσβαση στη βιβλιοθήκη και στα εργαλεία του Ομίλου
- Θεωρητική Εκπαίδευση μέσω εξειδικευμένων εκπαιδύσεων στο «GEK TERNΑ_Knowledge_Center»
- Επισκέψεις σε έργα
- Συμμετοχή σε συσκέψεις
- Συναντήσεις με επικεφαλής διαφόρων τμημάτων
- Συμβουλευτική με ανατροφοδότηση από έμπειρα Στελέχη



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Βασικά στοιχεία Εργαζομένων

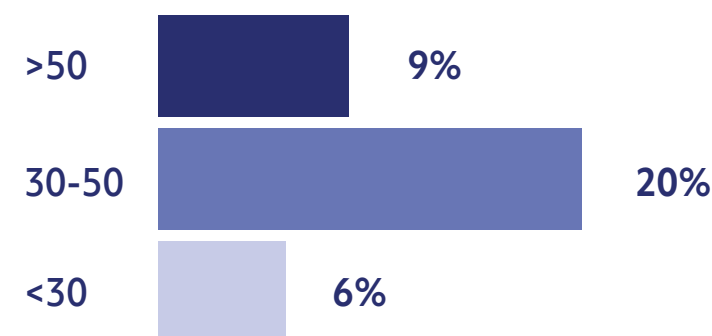
Ο Όμιλος παρακολουθεί και καταγράφει συστηματικά τα δεδομένα που αφορούν τους εργαζομένους σε ετήσιο κύκλο. Στα στοιχεία αυτά περιλαμβάνεται το φύλο (άνδρες, γυναίκες, άλλο), το είδος της σύμβασης που τους συνδέει με τον Όμιλο (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) και το είδος της απασχόλησής τους (πλήρους, μερικής, ελεύθεροι επαγγελματίες) με όλες τις συμβάσεις των εργαζομένων σε Ελλάδα και εξωτερικό συμμορφώνονται με τις νομικές διατάξεις.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στην Ελλάδα καλύπτονται στο σύνολο τους από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

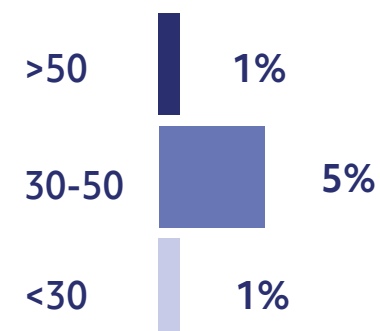
Στοιχεία Κινητικότητας Ανθρώπινου Δυναμικού για το 2023 ανά ηλικιακή ομάδα

Ελλάδα

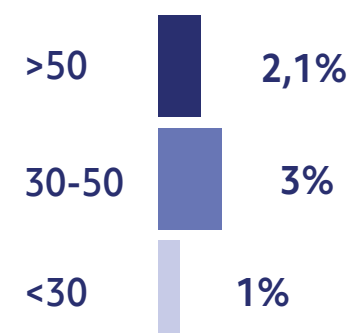
Νέες Προσλήψεις



Εθελούσιες Αποχωρήσεις

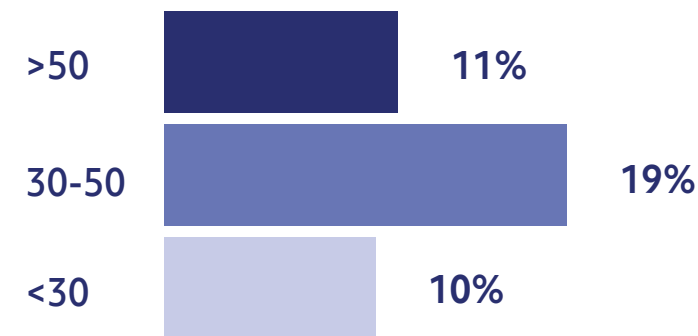


Μη Εθελούσιες Αποχωρήσεις

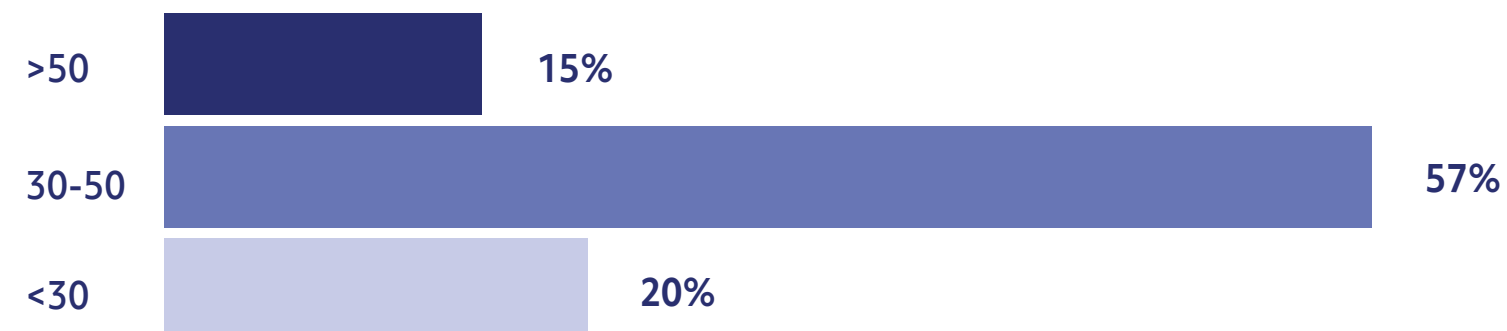


Εξωτερικό

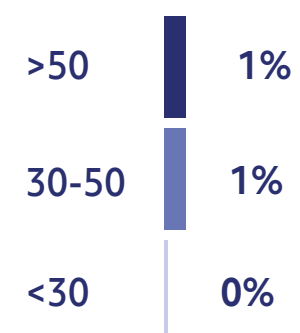
Νέες Προσλήψεις



Εθελούσιες Αποχωρήσεις



Μη Εθελούσιες Αποχωρήσεις



Όσον αφορά την κινητικότητα των εργαζομένων, ο Όμιλος παρακολουθεί την καταγραφή των προσλήψεων και αποχωρήσεων των εργαζομένων αναλύοντας σχετικούς δείκτες κινητικότητας (εθελούσιων και μη εθελούσιων) σε Ελλάδα και εξωτερικό. Μέσω αυτής της διαδικασίας καταγραφής και ανάλυσης, δίνεται η ευκαιρία στους εργαζομένους να εξελιχθούν και να προσαρμοστούν σε νέα δεδομένα του τομέα εργασίας τους, αλλά και στον Όμιλο η ευκαιρία να διατηρήσει πολύτιμες γνώσεις και εμπειρία αυξάνοντας την ανταγωνιστικότητα στην αγορά εργασίας.



Ίσες ευκαιρίες, αμοιβές και παροχές

Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον πυρήνα της ανάπτυξής του. Για το λόγο αυτό, ο Όμιλος προχωρά σε δράσεις και πρωτοβουλίες που αναδεικνύουν τον σεβασμό στα δικαιώματά του. Διαμορφώνει τις πολιτικές αμοιβών και παροχών βασισμένος σε αντικειμενικά κριτήρια, βάσει της αξιολόγησης της βαρύτητας, των ευθυνών, των αρμοδιοτήτων κάθε θέσης καθώς και το μορφωτικό υπόβαθρο, την εμπειρία, τις δεξιότητες και την ικανότητα υλοποίησης των στόχων του κάθε εργαζόμενου.

Η διαφάνεια και η αξιοκρατία διατηρούνται σε όλες τις διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Οι Ειδικές Παροχές του ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ περιλαμβάνουν:

- Ομαδική ασφάλιση υγείας και ζωής,
- Διατακτικές Τροφίμων,
- Εταιρικό όχημα μετακίνησης,
- Σύνδεση Κινητής τηλεφωνίας.

Με στόχο τη βελτίωση της απόδοσης και την ανάπτυξη ενός δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος, ο Όμιλος αποβλέπει στη συνεχή ανάπτυξη και διατήρηση των ταλέντων του μέσω αξιοκρατικών διαδικασιών.



Ενίσχυση της ισότητας, συμπερίληψης και διαφορετικότητας

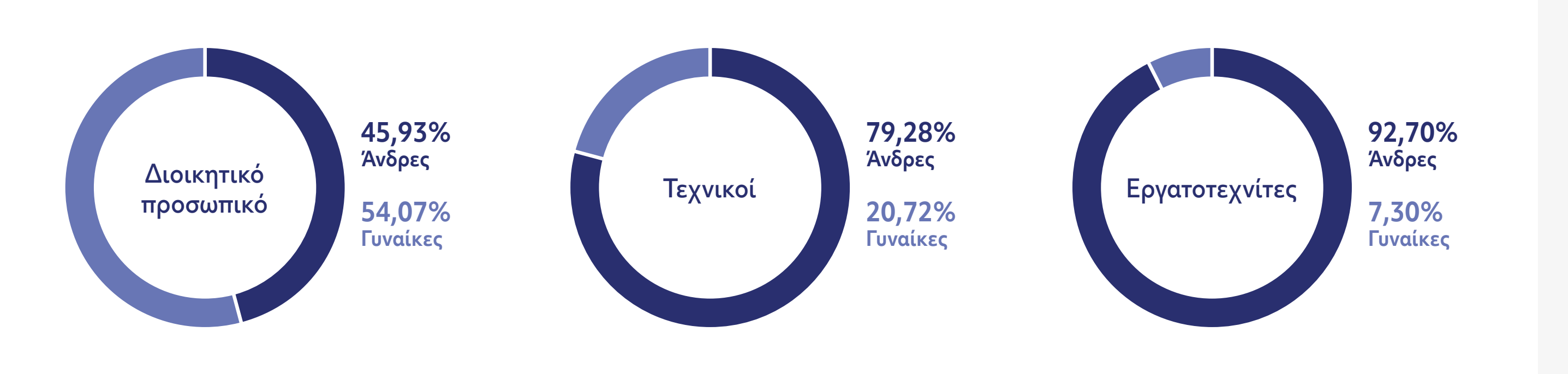
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δεσμεύεται στην υποστήριξη και το σεβασμό της διαφορετικότητας των εργαζομένων, επιδιώκοντας ίση εκπροσώπηση φύλων σε όλα τα επίπεδα εργασίας. Η πολιτική του Ομίλου εγγυάται την ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων, ανεξάρτητα από ηλικία, φύλο, θρησκεία, εθνικότητα, πεποιθήσεις, ή σεξουαλικό προσανατολισμό. Η δέσμευση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στην ισότητα και στη μη διακριτική μεταχείριση αποτελεί κεντρικό στοιχείο της φιλοσοφίας του και της επιχειρηματικής του στρατηγικής.

Αναλυτικότερα, οι στρατηγικές και στόχοι του Ομίλου είναι:

- Ισορροπημένη εκπροσώπηση όλων των φύλων σε όλα τα επίπεδα εργασίας,
- Επιδίωξη για αύξηση της γυναικείας παρουσίας στις επιχειρήσεις του Ομίλου σε όλες τις βαθμίδες.
- Διαρκής καταγραφή και παρακολούθηση της κατανομής γυναικών ανά γεωγραφική περιοχή, ηλικία και εργασιακή βαθμίδα.

Το 2023 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διακρίσεων στον Όμιλο ενώ το ποσοστό της γυναικείας εκπροσώπησης παρουσιάζεται στους παρακάτω πίνακες:

Ποσοστό γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό	2023	2022
Ελλάδα	24,07%	25,72%
Εξωτερικό	19%	16%
Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	2023	2022
Ελλάδα	11,1%	12,3%
Εξωτερικό	3%	15,6%



GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, 403-9 | ATHEX ESG C-S5, SS-S6 | SASB IF-EN-320α.1

6.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η προάσπιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων, των συνεργατών και των επισκεπτών των εγκαταστάσεων και των εργοταξίων μας είναι ύψιστης σημασίας για τον Όμιλο, ο οποίος αναγνωρίζει την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία ως αναφαίρετο ανθρώπινο δικαίωμα. Μέσω της θέσπισης του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας στοχεύει τόσο στην πρόληψη όσο και στο μετριασμό των αναγνωρισμένων κινδύνων.

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, πιστοποιημένο κατά ISO 45001:2018, που συμμορφώνεται πλήρως με τις νομικές και λοιπές εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς απαιτήσεις. Το σύστημα αφορά όλους τους εργαζομένους, συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων, και εφαρμόζεται σε όλες τις λειτουργίες του Ομίλου.

Κύρια σημεία του συστήματος Υγείας & Ασφάλειας:

- Η τήρηση των εθνικών και διεθνών κανονισμών στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας.
- Η συνεχής παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση των πρωτοκόλλων και δράσεων Υγείας και Ασφάλειας,
- Ο εντοπισμός και πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων, καθώς και ανάπτυξη μεθόδων για την αποτροπή τραυματισμών και ασθενειών,
- Η εφαρμογή σχεδίων διαχείρισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και παροχή κατάλληλης εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας σε όλους τους εμπλεκόμενους.,
- Η διεξαγωγή μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων στο εργασιακό περιβάλλον (θόρυβος, αιωρούμενα σωματίδια κ.ά.),
- Η συμμόρφωση και απαρέγκλιτη τήρηση των διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας.
- Η ενσωμάτωση τεχνολογιών, καλών πρακτικών και διαδικασιών λειτουργίας που εγγυώνται συνθήκες ασφάλειας σε όλους τους εμπλεκόμενους.

Η Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου δεσμεύεται να στηρίζει την εφαρμογή του συστήματος Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σε κάθε έργο στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και διασφαλίζει τη συνεργασία και διαβούλευση με τους εργαζομένους για την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί, παρέχοντας τους απαραίτητους πόρους για συνεχή βελτίωση.

Ελαχιστοποίηση Κινδύνων

Για την έγκαιρη πρόληψη και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, ο Όμιλος εφαρμόζει μια συστηματική προσέγγιση η οποία στοχεύει στην ταξινόμηση των κινδύνων που μπορούν να ελεγχθούν ακολουθώντας την εξής ιεραρχία.



Για τον εντοπισμό των κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και την αξιολόγηση αυτών, σε τακτική και μη τακτική βάση, ο Όμιλος:

	Αναγνωρίζει και εφαρμόζει όλες τις νομικές και άλλες σχετικές απαιτήσεις για την υγεία και ασφάλεια.
	Συνεργάζεται με Τεχνικούς Ασφαλείας για την εκπόνηση μελετών και την εφαρμογή μέτρων πρόληψης.
	Συνεργάζεται με Ιατρούς Εργασίας οι οποίοι επιβλέπουν συστηματικά την υγεία των εργαζομένων.
	Διενεργεί εσωτερικές επιθεωρήσεις για την τήρηση του συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας.
	Σχεδιάζει και υλοποιεί σχέδια και ασκήσεις ετοιμότητας.
	Παρακολουθεί και καταγράφει όλους τους σχετικούς φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες που επηρεάζουν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.
	Παρέχει τα κατάλληλα μέσα ατομικής προστασίας σε κάθε εργαζόμενο ανάλογα με το είδος της εργασίας του.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02
Μήνυμα
του Προέδρου

03
Βιώσιμη ανάπτυξη

04
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05
Περιβαλλοντική
Μέρηνα

06
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07
Δημιουργία Αξίας

08
Διακυβέρνηση

09
Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

140 εσωτερικές επιθεωρήσεις το 2023

Η Διοίκηση του Ομίλου κατά τη διάρκεια της ετήσιας ανασκόπησης λαμβάνει γνώση σχετικών θεμάτων για τον προγραμματισμό απαραίτητων δράσεων και τον καθορισμό στόχων. Εργαζόμενοι και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να συνεισφέρουν πληροφορίες ανώνυμα ή επώνυμα σχετικά με θέματα Υγείας, Ασφάλειας, Ποιότητας και Περιβάλλοντος μέσω καθορισμένων επικοινωνιακών καναλιών που αναφέρονται παρακάτω:



Αποστολή e-mail μέσω συμπλήρωσης σχετικού εντύπου αναφοράς το οποίο αποτελεί μέρος του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης και αποστολή του ηλεκτρονικά στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις (e-mails): hsedepartment@gekterna.com ή compliance@gekterna.com



Χρήση της πλατφόρμας του Ομίλου www.gekterna.integrityline.com/frontpage



Αποστολή επιστολής στη διεύθυνση: “ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.” Μεσογείων 85, Αθήνα 115 26, Ελλάδα, υπόψη του «Υπεύθυνου του Κανονιστικής Συμμόρφωσης» της Εταιρείας, με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».

Η ανώτατη διοίκηση του Ομίλου εξασφαλίζει την ανωνυμία και το απόρρητο όλων των εργαζομένων που υποβάλλουν αναφορές, προστατεύοντας τους επίσης από ενδεχόμενες ενέργειες αντίποινων σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου. Η διερεύνηση των περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας πραγματοποιείται με τη συμπλήρωση ειδικού εντύπου από το Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης.



Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας ¹	2023		2022	
	Εργαζόμενοι	Εργαζόμενοι μη μισθωτοί των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό	Εργαζόμενοι	Εργαζόμενοι μη μισθωτοί των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό
Αριθμός ωρών εργασίας ²	8.798.266	6.254.085	6.923.812	2.540.268
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0	0
Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0,00	0	0,00
Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	1	0	0	0
Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0,02	0,00	0,00	0,00
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) ³	69	25	52	65
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) ⁴	1,58	0,80	2,13	3,21
Κύριοι τύποι και αριθμός τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	N/A	N/A	N/A	N/A

¹Οι δείκτες παρουσιάζονται στρογγυλοποιημένοι.

Οι δείκτες έχουν υπολογιστεί με τον συντελεστή 200.000 ([συνολικός αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας ή αριθμός εργασιμων ημερών που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων/συνολικός αριθμός ωρών εργασίας όλων των εργαζομένων στο έτος] x 200.000). Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης σε ένα έτος.

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία και ενδέχεται να προκαλέσουν τραυματισμούς, έχουν προσδιοριστεί και καταγραφεί από τον τεχνικό ασφαλείας σε συνεργασία με τους υπεύθυνους λειτουργίας και έργων της κάθε εγκατάστασης, μέσω της διαδικασίας εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου. Ο Τεχνικός Ασφαλείας σε περίπτωση οποιουδήποτε τραυματισμού κάνει συστάσεις για την τήρηση των κανόνων και οδηγιών ασφαλείας με σκοπό την επίδειξη δέουσας προσοχής.

Δεν συμπεριλαμβάνονται τα παρ’ ολίγον ατυχήματα (work related near-misses) και τα συμβάντα πρώτων βοηθειών (First Aid Cases).

Οι απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των ασκούμενων, των εργαζόμενων από τρίτους οργανισμούς καθώς και των υπεργολάβων.

²Ο αριθμός ωρών εργασίας εργαζόμενων υπεργολάβων σε Κοινοπραξίες του Ομίλου έχει υπολογιστεί ποσοστιαία και με βάση την αναλογία συμμετοχής του Ομίλου στις Κοινοπραξίες.

³Αναφέρονται σε:
- LTI > 3 (Lost Time Injuries), Εργατικά συμβάντα χαμένου χρόνου άνω των τριών (3) ημερών
- LTI < 3 (Lost Time Injuries), Εργατικά συμβάντα χαμένου χρόνου έως και τριών (3) ημερών
- MTC (Medical Treatment Case), Περιστατικά ιατρικής φροντίδας
- RWC (Restricted Work Cases), Εργασία με περιορισμένα καθήκοντα

⁴Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων βάσει ορολογίας του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

GRI 403-8 ⁵ : Απασχολούμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	2023	
	Αριθμός	Ποσοστό
Εργαζόμενοι και απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό	8.003	100%
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	8.003	100%
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί εσωτερικά	8.003	100%
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα ⁶	7.711	96%

⁵Για τον δείκτη GRI 403-8, ο αριθμός εργαζομένων που παρουσιάζεται αφορά τον αριθμό εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό (αριθμός μισθωτών & υπεργολάβων) ανά μήνα, οι οποίοι αθροίζονται για όλο το έτος και προκύπτει ο μέσος όρος του έτους.

⁶Οι απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των ασκούμενων, των εργαζόμενων από τρίτους οργανισμούς καθώς και των εργαζομένων υπεργολάβων του Ομίλου. Ο αριθμός των εργαζομένων υπεργολάβων σε Κοινοπραξίες του Ομίλου έχει υπολογιστεί ποσοστιαία και με βάση την αναλογία συμμετοχής του Ομίλου στις Κοινοπραξίες.

Υπηρεσίες Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος συνεργάζεται με Ιατρούς Εργασίας για τη συστηματική παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων και με πιστοποιημένους εκπαιδευτές πρώτων βοηθειών για την παροχή ειδικής εκπαίδευσης. Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν θεωρητικές και πρακτικές γνώσεις για την αντιμετώπιση επικίνδυνων καταστάσεων ενώ παρέχονται Βεβαιώσεις Ιατρικής Καταλληλότητας για την εργασία τους. Επιπλέον, Τεχνικοί Ασφαλείας συμβουλευουν σχετικά με θέματα Υγείας και Ασφάλειας για την πρόληψη ατυχημάτων.

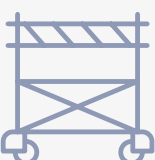
Συμμετοχή Εργαζομένων και Διαβούλευση

Ο Όμιλος ενθαρρύνει ενεργά τη συμμετοχή των εργαζομένων στην ανάπτυξη, την εφαρμογή και την αξιολόγηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας. Οι εργαζόμενοι καλούνται:

- Να αναφέρουν πιθανές επικίνδυνες καταστάσεις, ώστε να λαμβάνονται προληπτικά μέτρα και να εφαρμόζονται διορθωτικές δράσεις.
- Να καταθέτουν βελτιωτικές προτάσεις στους τομείς υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας.

Εκπαίδευση σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος προσφέρει στους εργαζόμενους και τους υπεργολάβους του συστηματικά εκπαιδευτικά προγράμματα, με στόχο τη μεγαλύτερη κατανόηση των κινδύνων, καθώς και τον καθορισμό κοινών τρόπων πρόληψης και μετριασμού των εν δυνάμει κινδύνων. Οι εκπαιδεύσεις διεξάγονται τόσο πριν από την έναρξη των εργασιών όσο και καθ' όλη τη διάρκεια της κατασκευής ή λειτουργίας των εγκαταστάσεων, παρέχονται εντός των ωρών εργασίας. Ταυτόχρονα, οι εργαζόμενοι ενημερώνονται από τον Τεχνικό Ασφαλείας ή άλλους εγκεκριμένους εκπαιδευτές για κρίσιμα ζητήματα ασφαλείας τα οποία παρουσιάζονται παρακάτω:

							
Πολιτική Υ&Α της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)	Χρήση Φορητών Εργαλείων και Εξοπλισμού	Ανυψωτικές Εργασίες	Οδική Ασφάλεια Αμυντική Οδήγηση	Οικολογική Συνείδηση Ορθολογική Διαχείριση Ενέργειας Διαχείριση επικίνδυνων και μη αποβλήτων	Συμμόρφωση με Κώδικες Ηθικής & Δεοντολογίας	
							
Συμπεριφορά/ Κυκλοφορία στο χώρο εργασίας	Εργασία σε ύψος	Θερμές εργασίες και εργασίες κοπής	Χρήση ικριωμάτων	Έκτακτη Ανάγκη και Πυροπροστασία	Ηλεκτρική Ασφάλεια	Μηχανήματα Έργου	Ακτινοπροστασία

Ο Συντονιστής/Τεχνικός Ασφάλειας οργανώνει εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις που προσαρμόζονται στις ιδιαίτερες απαιτήσεις κάθε έργου, σύμφωνα με τα Σχέδια Υγείας & Ασφάλειας και την ισχύουσα νομοθεσία. Οι παραπάνω ενέργειες υλοποιούνται υπό την ευθύνη κάθε επικεφαλής έργου και εγκατάστασης.

Παροχές Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δίνει τη δυνατότητα πρόσβασης στους εργαζομένους του σε διάφορες υπηρεσίες υγείας και ιατρική φροντίδα, συμπεριλαμβανομένης της ασφάλισης υγείας και της οικογενειακής κάλυψης.

Επιχειρηματικές Σχέσεις, Υγείας και Ασφάλεια

Η υγεία είναι προτεραιότητα όχι μόνο για τους εργαζόμενους αλλά και για όλους τους συνεργάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη στην εφοδιαστική αλυσίδα. Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι συμβάσεις του περιλαμβάνουν όρους για τη συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία Υγείας και Ασφάλειας. Οι συνεργάτες και υπεργολάβοι ακολουθούν τις πολιτικές, διαδικασίες και πρότυπα του Ομίλου και συμμετέχουν σε εκπαιδεύσεις σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια. Ταυτόχρονα, ο Όμιλος επανεξετάζει τακτικά τις συμβάσεις με βάση κριτήρια Υγείας και Ασφάλειας και δεν διστάζει να τερματίσει συνεργασίες που δεν συμμορφώνονται με αυτά.

GRI 404-1, 404-2 | **ATHEX ESG** C-S5

6.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Η εκπαιδευτική κατάρτιση αποτελεί θεμέλιο για την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων του Ομίλου. Για το λόγο αυτό επενδύει στην παροχή κατάλληλων εκπαιδευτικών προγραμμάτων και την αξιολόγηση των εργαζομένων με στόχο την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους και τη συμβατότητά τους με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου.

Πρακτικές ενίσχυσης της Εκπαίδευσης

Ο Όμιλος επενδύει συστηματικά σε εκπαιδεύσεις που έχουν ως στόχο την ενίσχυση της απόδοσης των εργαζομένων και την αναβάθμιση των τεχνικών τους δυνατοτήτων καθώς και τη βελτίωση των ικανοτήτων τους. Ειδικότερα, ο Όμιλος μεριμνά για τη διεξαγωγή εξειδικευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης τα οποία σχετίζονται άμεσα με το αντικείμενο της εκάστοτε θέσης, το στρατηγικό σχεδιασμό και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού. Επιπρόσθετα, σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται εσωτερικές εκπαιδεύσεις από προϊστάμενους και εξειδικευμένους συναδέλφους σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, Περιβάλλοντος, Προσωπικών Δεδομένων, Κυβερνοασφάλειας και εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Εκπαίδευσης η οποία περιγράφει το πλαίσιο των εσωτερικών διαδικασιών που αφορούν στην εκπαίδευση του Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου και στη διάχυση γνώσεων και εμπειριών, με έμφαση στις εξελίξεις στα πεδία Εσωτερικού Ελέγχου, Υγεία, Ασφάλειας, Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Πληροφοριακών Συστημάτων, Ασφάλειας Πληροφοριών και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.

Αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζόμενων

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δεσμεύεται στη συνεχή ανάπτυξη και ενδυνάμωση των εργαζομένων του, μέσω ενός καθιερωμένου συστήματος ετήσιας αξιολόγησης επιδόσεων. Αυτό το σύστημα καλύπτει όλο το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου και εστιάζει στην αναγνώριση των δυνατοτήτων και των περιορισμών κάθε εργαζόμενου, με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη και κατάρτισή του.

Ο κύκλος αξιολόγησης της απόδοσης καθιερώνονται για να διευκολύνει τη δέσμευση του Ομίλου να παρέχει συνεπή ανασκόπηση και δίκαιες αξιολογήσεις της απόδοσης, να αυξήσει την ευαισθητοποίηση σχετικά με τον τρόπο μέτρησης της απόδοσης και τον τρόπο με τον οποίο θα δοθεί ανατροφοδότηση, σε ολόκληρο τον οργανισμό.

Ο δομημένος και τακτικός κύκλος αξιολόγησης της απόδοσης διευκολύνει την ευθυγράμμιση των εργαζομένων με την επιχειρηματική στρατηγική, το στρατηγικό όραμα και τις προτεραιότητες του Ομίλου. Ως εκ τούτου, είναι κρίσιμο να διασφαλιστεί η συσχέτιση μεταξύ απόδοσης και επιχειρηματικών στόχων.

Ο εργαζόμενος και ο άμεσος προϊστάμενός του έχουν τακτικές συναντήσεις απόδοσης, οι οποίες δίνουν την ευκαιρία στον εργαζόμενο να εκφράσει απορίες, προβληματισμούς, νέες ενέργειες σχετικά με την εργασιακή απόδοση.

Ο Όμιλος αντιλαμβάνεται την αξιολόγηση ως μια διαδικασία διαρκούς επικοινωνίας με το εργατικό δυναμικό του προκειμένου να διασφαλιστεί η συνεργασία και η αμοιβαία εξέλιξη τους.



28.216 ώρες κατάρτισης



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

GRI 2-24, 406-1, 408-1, 409-1 | **ATHEX ESG C-S6**

6.4 Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, αναγνωρίζει ότι ο σεβασμός προς τα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελεί θεμέλιο της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και συνεισφοράς στη βιώσιμη ανάπτυξη. Επίσης, αντιλαμβάνεται ότι η παραβίαση αυτών των δικαιωμάτων συνδέεται με αρνητικές επιπτώσεις στην κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία.

Επιπλέον, γνωρίζει ότι οι διακρίσεις, η παραβίαση του ιδιωτικού απορρήτου των εργαζομένων και η παιδική ή καταναγκαστική εργασία μπορεί να οδηγήσει σε επιβολή προστίμων ή κυρώσεων, καθώς και στη διατάραξη των σχέσεων με τους εργαζομένους και την κοινωνία. Αντιλαμβάνεται επίσης ότι αυτά τα ζητήματα επηρεάζουν όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας της επιχείρησης. Ως εκ τούτου, δεσμεύεται να προλαμβάνει και να ανιχνεύει έγκαιρα κάθε παράβαση του πλαισίου λειτουργίας της, μέσω διαδικασιών ελέγχου που εξασφαλίζουν τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Μέσω της πολιτικής περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων που εφαρμόζει σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιείται, ο Όμιλος καταδεικνύει ότι απορρίπτει κάθε μορφή διάκρισης ή παραβίασης των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Συγχρόνως, διασφαλίζει την προστασία των δικαιωμάτων του προσωπικού του, εστιάζοντας στην ισότητα, τη διαφορετικότητα και τη

συμπερίληψη στον εργασιακό χώρο. Αξίζει να σημειωθεί ότι, για τη διασφάλιση της διαφάνειας, η πολιτική αυτή καλύπτεται από τον μηχανισμό καταγγελιών και παραπόνων της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας, ο οποίος είναι προσβάσιμος μέσω του ακόλουθου συνδέσμου: <https://gekterna.integrityline.com/frontpage>. Επιπλέον, υπογραμμίζεται ότι τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και οι θεμελιώδεις ελευθερίες αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της επιχειρηματικής λειτουργίας του Ομίλου, επιτρέποντας σε όλους τους εργαζόμενους να αναπτύσσονται και να εξελίσσονται πλήρως.

Ο Όμιλος αντιλαμβάνεται τον κίνδυνο πιθανής παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός της εφοδιαστικής αλυσίδας αλλά και των ίδιων δραστηριοτήτων του. Η πιθανή αυτή παραβίαση μπορεί να έχει αρνητικές επιπτώσεις στον Όμιλο, όπως η επιβολή προστίμων ή κυρώσεων, καθώς και στη φήμη ή/και την εμπιστοσύνη από τα ενδιαφερόμενα μέρη. Κατά το έτος 2023, δεν καταγράφηκαν περιστατικά καταπάτησης ή παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων διακρίσεων λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ., καθώς και περιστατικών παρενόχλησης, σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του.

Για την αξιολόγηση των μέτρων που λαμβάνονται για την προστασία και την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο Όμιλος θέτει συγκεκριμένους στόχους και η πρόοδος τους εκτιμάται ετησίως.

Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει υιοθετήσει την Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία, η οποία αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου σε ένα περιβάλλον εργασίας απαλλαγμένο από τέτοιες πρακτικές. Η πολιτική αυτή στοχεύει στη δημιουργία και εδραίωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται, προωθεί και εγγυάται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε ατόμου σε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, εκτός από βία και παρενόχληση.

Με την εφαρμογή της παραπάνω πολιτικής, ο Όμιλος δηλώνει τη μηδενική του ανοχή σε οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης, λαμβάνοντας όλα τα κατάλληλα και απαραίτητα μέτρα.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

GRI 3-3 | ATHEX ESG C-S8, SS-S10

6.5 Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ μεριμνά για την ανάπτυξη μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές και συνεργάτες του. Παράλληλα, στοχεύει στην υπεύθυνη επιλογή προμηθευτών που να αξιολογεί σημαντικούς κοινωνικούς, περιβαλλοντικούς και οικονομικούς παράγοντες.

Στο επίκεντρο των προσπαθειών του Ομίλου, για να επιτευχθεί μια βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα βρίσκεται:



Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων



Η προστασία του περιβάλλοντος



Η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας

Διατηρούμε ένα αυστηρό πλαίσιο αξιοκρατίας και διαφάνειας, και θωρακίζουμε τις λειτουργίες μας κατά της διαφθοράς σε κάθε μορφή της. Επιμένουμε στην καταβολή δίκαιων μισθών, την τήρηση νόμιμων ωρών εργασίας, την απαγόρευση διακρίσεων και την παροχή ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος. Η εργασία αποτελεί ελεύθερη επιλογή για τους εργαζομένους μας, με απόλυτο σεβασμό στο δικαίωμα του συνεταίριζεσθαι και απαγόρευση κάθε μορφής παιδικής εργασίας. Οι πρακτικές αυτές δεν περιορίζονται μόνο στους εργαζομένους μας αλλά επεκτείνονται σε όλους τους προμηθευτές και εταίρους μας στην αλυσίδα αξίας, απαιτώντας από αυτούς την τήρηση των ίδιων υψηλών προτύπων.

Κάθε μέλος της αλυσίδας προμηθειών και συνεργασιών μας καλείται να συμμετέχει ενεργά στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, να ενστερνίζεται τις πολιτικές μας για θεμιτό ανταγωνισμό και να διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα και την προστασία προσωπικών δεδομένων και να εφαρμόζει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την ασφάλεια των πληροφοριακών του συστημάτων. Με αυτόν τον τρόπο, εξασφαλίζουμε όχι μόνο την ακεραιότητα και την αξιοπιστία της επιχείρησής μας αλλά και τη διαρκή βελτίωση και ανάπτυξή της με βάση αρχές βιωσιμότητας και κοινωνικής ευθύνης. Ο Όμιλος προσαρμόζει συνεχώς τις υφιστάμενες διαδικασίες διαχείρισης της αλυσίδας εφοδιασμού για να ανταποκριθεί στις νέες προ-

κλήσεις. Αυτές περιλαμβάνουν νέους όρους συνεργασίας με τους προμηθευτές καθώς και προτεραιοποίηση στην επιλογή τοπικών προμηθευτών προκειμένου να συμβάλει στην τόνωση της τοπικής οικονομίας.

Παράλληλα, ο Όμιλος επιδιώκει την υπεύθυνη συνεργασία με όλα τα εμπλεκόμενα μέρη στην αλυσίδα εφοδιασμού. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας αποτελεί το πλαίσιο αρχών και αξιών που καθοδηγούν τους προμηθευτές, τους υπεργολάβους και τους συνεργάτες του Ομίλου για τη διατήρηση διαφανών και υπεύθυνων επιχειρηματικών σχέσεων.

Από το 2023, ο Όμιλος εφαρμόζει μια Πολιτική Προμηθειών που ενσωματώνει κριτήρια ESG (Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και Διακυβέρνησης) για την αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών και συνεργατών, με απώτερο στόχο τη συμβολή στη δημιουργία μιας εφοδιαστικής αλυσίδας που σέβεται τις αρχές της βιωσιμότητας και της κοινωνικής ευθύνης.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02

Μήνυμα του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

07 Δημιουργία Αξίας



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Ο Όμιλος ενσωματώνει στο επιχειρηματικό του μοντέλο, ως μια από τις κύριες προτεραιότητες, τη δημιουργία αξίας για τους πελάτες, τους εργαζομένους, τους μετόχους και την κοινωνία ευρύτερα. Αφουγκράζεται τις ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών, υλοποιεί σημαντικές επενδύσεις και διερευνά νέους τρόπους με τους οποίους θα εντάξει την Βιώσιμη Ανάπτυξη στις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. Ο Όμιλος θέτει πολύ υψηλά πρότυπα και επιβεβαιώνει την υπεύθυνη στάση και την προσφορά του σε όλους τους τομείς της βιωσιμότητας και του επιχειρείν.



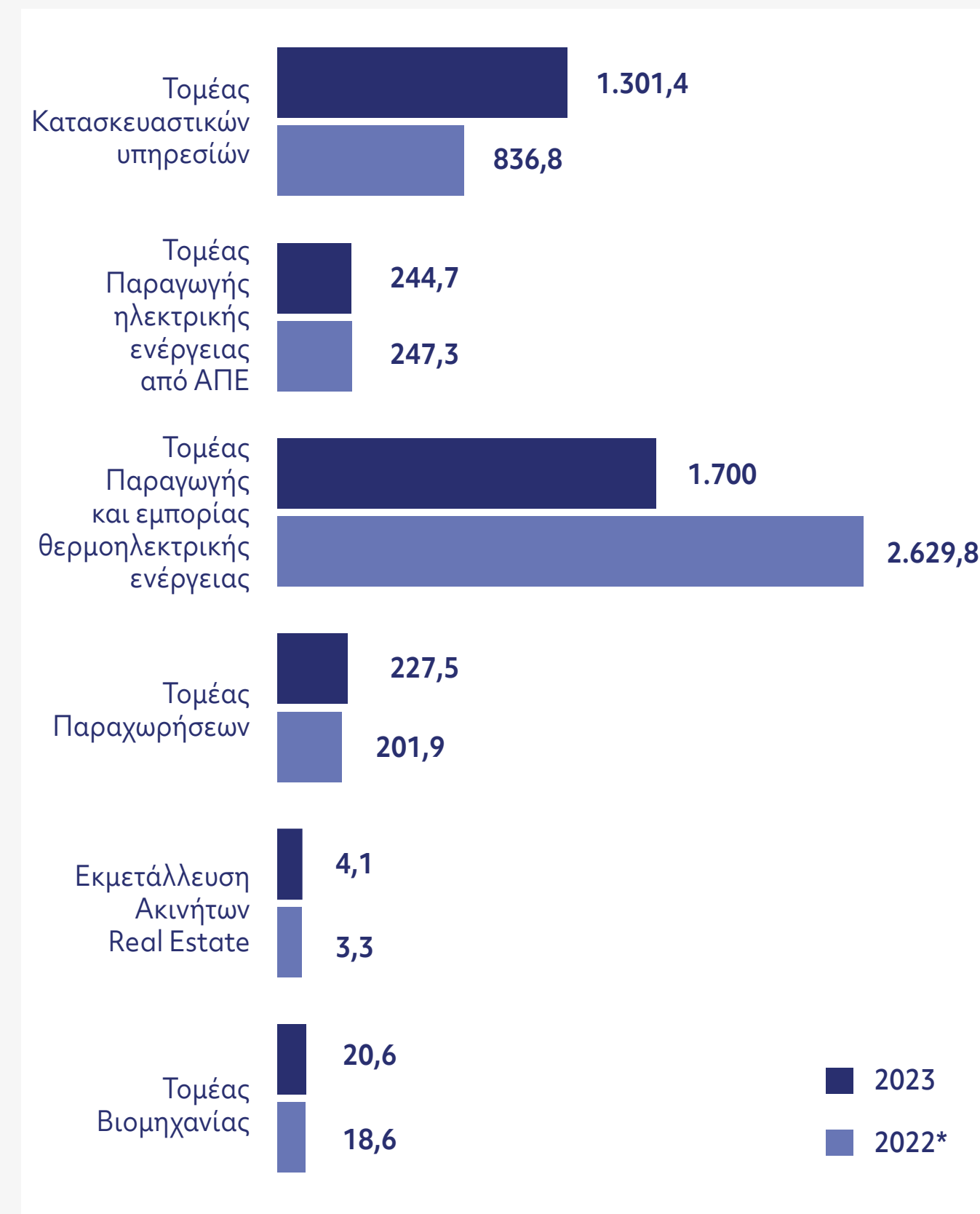
GRI 3-3, 201-1 | ATHEX ESG SS-E6, SS-S10

7.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας

Κατά το 2023, ο Όμιλος συνέχισε την υλοποίηση του επενδυτικού του προγράμματος με την συνολική αξία των επενδύσεων που προωθεί ο Όμιλος μεσοπρόθεσμα να ανέρχεται στα 10 δις ευρώ.

Η συνεχιζόμενη επενδυτική δραστηριότητα του Ομίλου δημιουργεί τις προϋποθέσεις για τη σταθεροποίηση μίας αυξημένης ροής εσόδων και κερδοφορίας σε μακροχρόνια βάση. Επιπλέον αξίζει να σημειωθεί ότι δεν υπήρξαν ακυρώσεις εργασιών που να σχετίζονται με επιπτώσεις στην κοινωνία ή το περιβάλλον στον Όμιλο.

Κύκλος εργασιών ανά τομέα δραστηριότητας (εκατ. €)



*Ορθή επανάληψη δημοσιευμένων τιμών 2022 λόγω επανυπολογισμού.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

7.1. Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας | 7.2. Μέριμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

Στον πίνακα αποτυπώνεται η άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε (έσοδα) και διανεμήθηκε (λειτουργικά κόστη, μισθοί και επιδόματα εργαζομένων, πληρωμές προς φορείς χρηματοδότησης, πληρωμές/εισφορές προς το κράτος, κατά χώρα όπως και επενδύσεις στην κοινωνία) για το 2023 και το 2022.

Ο Όμιλος ενισχύει δραστικά τα δημοσιονομικά έσοδα στις χώρες όπου δραστηριοποιείται μέσω της καταβολής φόρων. Επιπλέον, συμβάλλει και έμμεσα στην οικονομία των χωρών με την καταβολή φόρων από τους προμηθευτές και τους συνεργαζόμενους επαγγελματίες. Επιπρόσθετα, η υλοποίηση σύγχρονων περιβαλλοντικών έργων οδηγεί στην δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και στην μεγιστοποίηση της προστιθέμενης αξίας σε σημαντικούς κλάδους για την ελληνική και ευρωπαϊκή οικονομία. (κατασκευαστικός κλάδος, μεταλλουργία, σκυρόδεμα κ.α.).



Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται (ΕΣΟΔΑ)	2023	2022	Μονάδα
Άμεση οικονομική αξία που παράγεται: Έσοδα	3.549.715	3.961.409 ⁷	χιλιάδες €
Κόστος λειτουργίας	2.787.242	3.167.863 ⁸	χιλιάδες €
Αμοιβές και παροχές εργαζομένων	174.300	144.728	χιλιάδες €
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	211.600	164.545	χιλιάδες €
Πληρωμές σε κρατικούς φορείς	72.455	134.995	χιλιάδες €
Ελλάδα	69.792	130.803	χιλιάδες €
Κύπρος	39	297	χιλιάδες €
Βόρεια Μακεδονία	-158	74	χιλιάδες €
Αλβανία	12	53	χιλιάδες €
Βουλγαρία	185	189	χιλιάδες €
Ρουμανία	2	2	χιλιάδες €
Σερβία	1.026	121	χιλιάδες €
Η.Α.Ε.	12	21	χιλιάδες €
Κατάρ	6	7	χιλιάδες €
Ιράκ	5	0	χιλιάδες €
Σαουδική Αραβία	78	71	χιλιάδες €
Μπαχρέιν	11	4	χιλιάδες €
Πολωνία	2.056	2.212	χιλιάδες €
Η.Π.Α.	-614	1.139	χιλιάδες €
Ολλανδία	0	1	χιλιάδες €
Επενδύσεις στην Κοινωνία	11.586	5.121	χιλιάδες €
Άμεση οικονομική αξία που διανέμεται	3.257.182	3.617.252 ⁹	χιλιάδες €
Μη διανεμηθείσα Οικονομική Αξία	292.533	344.158 ¹⁰	χιλιάδες €

^{7,8,9,10}Ορθή επανάληψη δημοσιευθείσας τιμής 2022 λόγω επανυπολογισμού

7.2 Μέριμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στηρίζει έμπρακτα την τοπική και ευρύτερη κοινωνία μέσω πρωτοβουλιών και δράσεων που συμβάλλουν στην κοινωνική ανθεκτικότητα και ευημερία. Στρατηγικός του στόχος αποτελεί η εδραίωση μακροπρόθεσμων σχέσεων με τους κατοίκους και τα ενδιαφερόμενα μέρη στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, βασιζόμενων στην εμπιστοσύνη και το αμοιβαίο όφελος. Για το σκοπό αυτό, συνδυάζει τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει με τις ανάγκες της εκάστοτε περιοχής και στοχεύει σε έναν ανοιχτό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ο Όμιλος βελτιώνει την καθημερινότητα των τοπικών κοινωνιών, στηρίζει τη νέα γενιά, συνεισφέρει στη φροντίδα κοινωνικά ευάλωτων ομάδων και ενδυναμώνει την τοπική οικονομία και επιχειρηματικότητα, δηλώνοντας παράλληλα πάντα «παρών» στην αντιμετώπιση κρίσεων και έκτακτων αναγκών.

Οι δράσεις που υλοποιεί ο Όμιλος σχετίζονται με τους παρακάτω τομείς:

- **Υγεία**
- **Εκπαίδευση**
- **Υποστήριξη σε έκτακτες καταστάσεις**
- **Συμπερίληψη**
- **Περιβάλλον**

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα πρόγραμμα κοινωνικής υποστήριξης το οποίο αντικατοπτρίζει την δέσμευση του οργανισμού στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης για την ενίσχυση των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων, την ικανοποίηση των αναγκών των ενδιαφερόμενων μερών αλλά και την προάσπιση της ευημερίας των τοπικών κοινωνιών.

Το 2023, η κοινωνική προσφορά του Ομίλου μέσω χορηγιών, δωρεών και έργων υποδομής στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, ανήλθε σε 11,6 εκατ. ευρώ. Σχετικές δράσεις που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2023 παρουσιάζονται παρακάτω:

Υποστήριξη της νέας γενιάς επιστημόνων, της «Πολυμήχανης Γενιάς»



Πιστεύοντας πραγματικά στους νέους ανθρώπους στην Ελλάδα και στην ικανότητά τους να διαμορφώσουν τη μελλοντική γενιά επιστημόνων της χώρας, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, κάνει μία μακροπρόθεσμη και πολύπλευρη επένδυση στο μέλλον του εγχώριου κλάδου υποδομών και ενέργειας. Μέσα από ένα ολοκληρωμένο και στοχευμένο πλέγμα δράσεων με τίτλο «Πολυμήχανη Γενιά», ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στηρίζει έμπρακτα την καινοτομία, την εκπαίδευση και την κατάρτιση, προσφέροντας πόρους, γνώσεις, εφόδια και εργαλεία για την υποστήριξη μίας νέας γενιάς μηχανικών που θα διαμορφώσει το μέλλον.

Προεξέχουσα θέση μεταξύ των σχετικών δράσεων του Προγράμματος «Πολυμήχανη Γενιά», κατέχει η αποκλειστική χορηγία του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο για τη δημιουργία του πρώτου Επαγγελματικού Διατμηματικού Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών με δίπλωμα ισότιμο προς πτυχίο Master of Science (MSc) και τίτλο «Διαχείριση Έργων Υποδομών και Κατασκευών» (ΕΔΠΜΣ-ΔΕΥΚ). Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα από τη Σχολή Πολιτικών Μηχανικών ΕΜΠ, με τη σύμπραξη της Σχολής Μηχανολόγων Μηχανικών ΕΜΠ και της Σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών ΕΜΠ. Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ κατ' αρχήν για πέντε χρόνια με το συνολικό ποσό του μισού εκατομμυρίου ευρώ.

Επιπλέον, το Πρόγραμμα «Πολυμήχανη Γενιά» το 2023 υποστήριξε πανεπιστημιακές και σχολικές ομάδες καινοτομίας όπως είναι μεταξύ άλλων: η

ομάδα Ομάδα TUCer (Technical University of Crete eco racing) του Πολυτεχνείου Κρήτης, η ομάδα Lamborgenius του Τμήματος Χημικών Μηχανικών του Πανεπιστημίου Πατρών, Greco Racing Tea – F1 in Schools Σχολείο Ανατόλια, η Ομάδα Ρομποτικής Έρευνας και Καινοτομίας “PanEll - Robotica.gr” με έδρα την Πάτρα, Πρωταθλήτρια Ελλάδας 2023 και η Ομάδας ρομποτικής NROBOGEN με έδρα την Αμφιλοχία. Παράλληλα, ο Όμιλος στηρίζει ενεργά και σταθερά κάθε χρόνο το Greentech Challenge, το μεγαλύτερο πρόγραμμα πράσινης καινοτομίας που πραγματοποιείται υπό την επιστημονική ευθύνη της Έδρας UNESCO για την Πράσινη Καινοτομία και Κυκλική Οικονομία. Το πρόγραμμα στοχεύει και δημιουργεί ένα οικοσύστημα από επιστήμονες, μέντορες, επιχειρηματίες και διαγωνιζόμενους που δημιουργούν καινοτόμες και βιώσιμες λύσεις για την επίλυση σημαντικών περιβαλλοντικών προβλημάτων.

Τέλος, προωθώντας την επιμόρφωση τόσο των στελεχών του όσο και της νέας γενιάς επιστημόνων, υποστήριξε και το 2023, μέσω χορηγιών, τη διεξαγωγή επιστημονικών συνεδρίων, ελληνικών και διεθνών, που σκοπό έχουν την προαγωγή της έρευνας.

Στήριξη τοπικών κοινωνιών



Ένα πολύ σημαντικό μέρος της κοινωνικής προσφοράς του Ομίλου αφορά στην δωρεάν κατασκευή έργων υποδομής τοπικά σε όλες τις περιοχές της χώρας όπου έχει δραστηριότητα αλλά και στην υποστήριξη των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, των αθλητικών και πολιτιστικών συλλόγων κ.ά. μέσα από πλήθος χορηγικών προγραμμάτων.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Μετατροπή της 115 Πτέρυγας Μάχης σε πράσινη αεροπορική εγκατάσταση



Με πρωτοβουλία και δωρεά του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ολοκληρώθηκε μέσα στο 2023 η μετατροπή της 115 Πτέρυγας Μάχης στη Σούδα, σε «πράσινη» εγκατάσταση, δηλαδή σε εγκατάσταση σχεδόν Μηδενικού Αποτυπώματος Άνθρακα (near Zero Carbon Emissions Airport) και αποτελεί την πρώτη πράσινη αεροπορική εγκατάσταση που διαθέτει αυτόν τον υψηλό βαθμό καθαρής ενέργειας και αυτονομίας παγκοσμίως.

Το σύνολο των αναγκών της Μονάδας σε ηλεκτρισμό καλύπτεται πλέον από 100% από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (Net Zero Energy Airport), αξιοποιώντας ένα σύστημα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά που συνδέεται με ένα σύστημα αποθήκευσης ενέργειας με συσσωρευτές ιόντων λιθίου. Παράλληλα, αναπτύχθηκε και ένα «έξυπνο» σύστημα διαχείρισης και ελέγχου ενέργειας (Energy Management System) για να διασφαλίζεται η αδιάλειπτη και απρόσκοπτη διαχείριση της παραγόμενης και καταναλισκόμενης ενέργειας.

Ανασυγκρότηση και αποκατάσταση πληγεισών περιοχών



Στο πλαίσιο της μεγάλης προσπάθειας για την ανασυγκρότηση των πληγεισών περιοχών από τις καλοκαιρινές πυρκαγιές του 2023, ο Όμιλος ανέλαβε ανάδοχος αποκατάστασης στην περιοχή Μάνδρα-Μαγούλα, αναλαμβάνοντας τη χρηματοδότηση της εκπόνησης μελέτης και της εκτέλεσης αντιδιαβρωτικών έργων, ύψους 1 εκατ. ευρώ.

Επιπλέον, από την πρώτη στιγμή που ξέσπασε ο καταστροφικός κυκλώνας Ντάνιελ στη Θεσσαλία, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επιδεικνύοντας αυξημένα αντανakλαστικά έσπευσε στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας, διαθέτοντας προσωπικό και μηχανήματα από τα γειτνιάζοντα εργοτάξια της ΤΕΡΝΑ στην ευρύτερη περιοχή. Η παροχή βοήθειας στις πληγείσες περιοχές και ειδικότερα στους δήμους Καρδίτσας, Μουζακίου, Δομοκού, Σοφάδων, Μετεώρων, Τρικάλων, Αργιθέας και Μετσόβου, περιελάμβανε εργασίες άντλησης υδάτων σε πλημμυρισμένα σπίτια και απεγκλωβισμού κατοίκων, αποκατάσταση κυκλοφορίας οδικών τμημάτων, εργασίες καθαρισμού ρεμάτων και αυλάκων, φορτώσεις και μεταφορές νεκρών ζώων από στάνες και χωράφια, εργασίες καθαρισμού φερτών υλικών σε δρόμους και ιδιοκτησίες.



Επιλογή Εγχώριων Προμηθευτών

Οι προμηθευτές του Ομίλου βρίσκονται στο επίκεντρο της αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Επιλέγει τους συνεργάτες του με γνώμονα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και οικονομικά κριτήρια, συμβάλλοντας στην επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων που έχει θέσει. Παρά τη δυνατότητα επέκτασης σε νέες αγορές. Ο Όμιλος δείχνει έμπρακτα την προτίμησή του σε τοπικούς προμηθευτές, ενισχύοντας την εθνική οικονομία και ανάπτυξη.

Στον πίνακα που ακολουθεί απεικονίζεται το ποσοστό αξίας των αγορών από εθνικούς και διεθνείς προμηθευτές καθώς και συνδεδεμένα μέρη αυτών, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό:

	2023				2022			
Αριθμός	Αξία αγορών περιόδου	Ποσοστό αξίας αγορών	Πλήθος προμηθευτών	Ποσοστό πλήθους προμηθευτών	Αξία αγορών περιόδου	Ποσοστό αξίας αγορών	Πλήθος προμηθευτών	Ποσοστό πλήθους προμηθευτών
Εθνικοί προμηθευτές	€2.318.614 χιλ.	70,8%	6.791	89,8%	€663.539 χιλ.	70,70%	5.421	90,40%
Διεθνείς προμηθευτές	€817.903 χιλ.	25%	747	9,9%	€183.082 χιλ.	19,50%	537	9,00%
Συνδεδεμένα μέρη	€140.162 χιλ.	4,3%	25	0,3%	€91.702 χιλ.	9,80%	37	0,60%
Σύνολο	€3.276.679 χιλ.	100%	7.563	100%	€938.323 χιλ.	100%	5.995	100%

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

08 Διακυβέρνηση



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρη

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

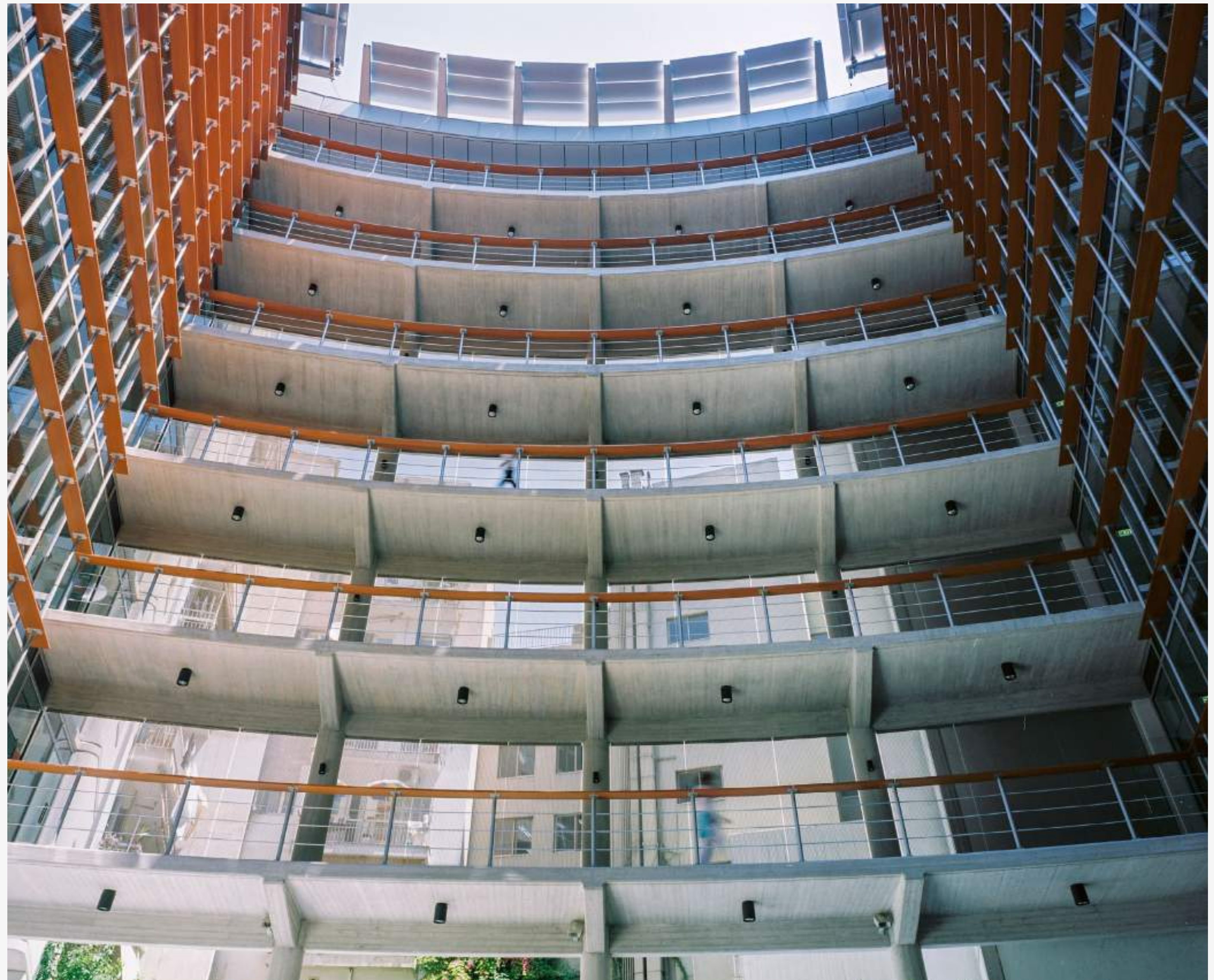
Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η αξιοπιστία, η διαφάνεια και η υπευθυνότητα αποτελούν θεμελιώδεις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης. Επιδιώκουμε να εφαρμόζουμε συνεχώς σαφείς κανόνες λειτουργίας και αρχές χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, που βασίζονται στην αρχή της διαφάνειας και της ανεξαρτησίας. Αυτό διασφαλίζει ότι οι τρόποι διοίκησης και ελέγχου είναι ανοιχτοί, αποτελεσματικοί και υπόκεινται σε καθολική αξιολόγηση.

Σε αυτό το πλαίσιο, λαμβάνουμε υπόψη τις σύγχρονες προκλήσεις, συμπεριλαμβανομένων των συνεχώς εξελισσόμενων επιχειρηματικών, οικονομικών και κοινωνικών συνθηκών. Αναπτύσσουμε διαρκώς και προσαρμόζουμε πρακτικές που ανταποκρίνονται σε αυτές τις προκλήσεις, διατηρώντας παράλληλα υψηλά επίπεδα διαφάνειας και υπευθυνότητας σε όλες τις δραστηριότητές μας.



8.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) & Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

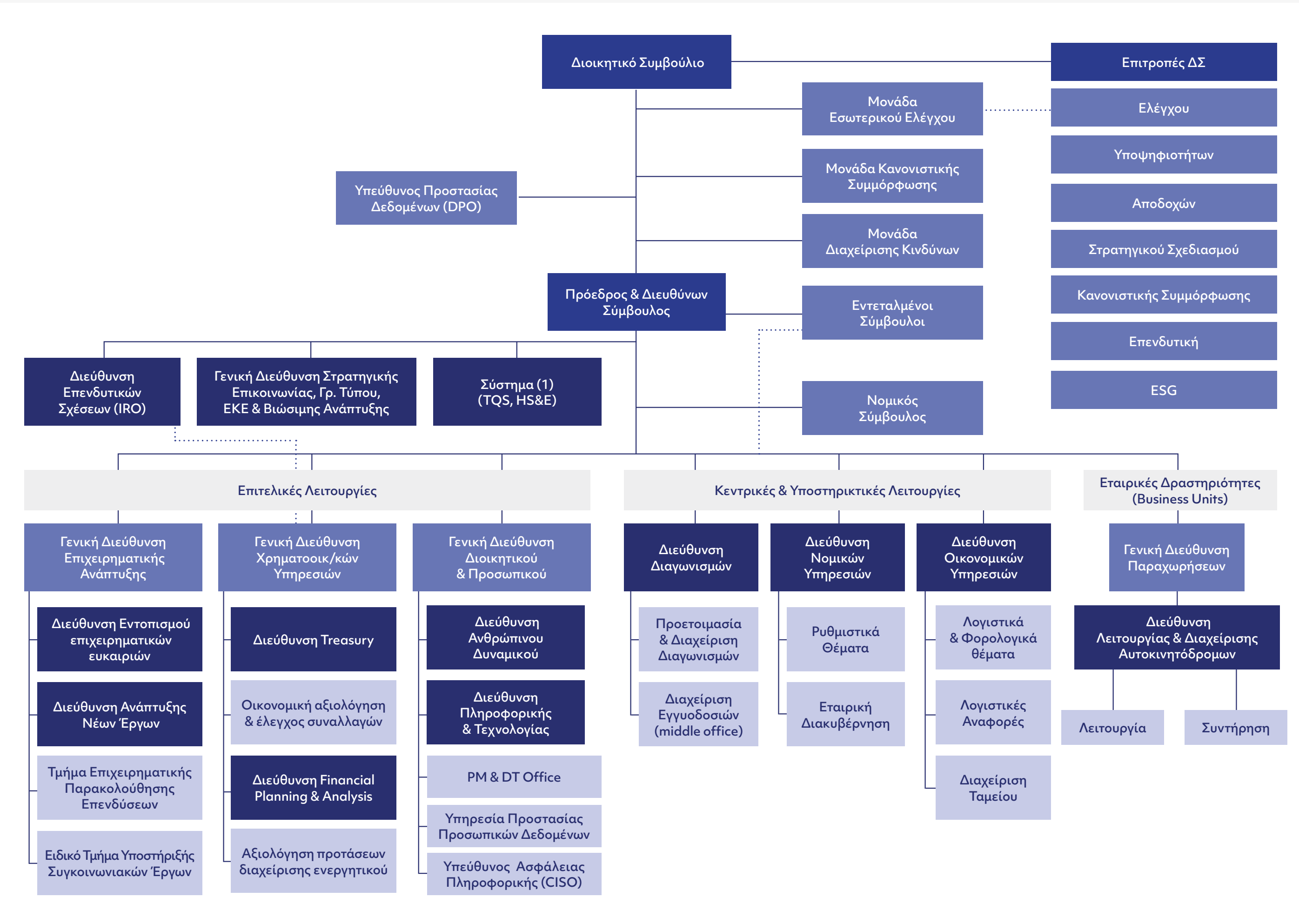
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει αυστηρά τις Αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ), που εκδόθηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης. Παράλληλα, ακολουθεί διεθνώς αναγνωρισμένες πρακτικές με στόχο τη διαφάνεια και την υπεύθυνη λειτουργία του Ομίλου σε όλους τους τομείς δραστηριότητας του.

Επιπλέον, από το 2021, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας («ΕΚΛ»), ο οποίος συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία περί εταιρικής διακυβέρνησης (Ν. 4706/2020) και τις κατευθυντήριες γραμμές και αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της μητρικής του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ απαρτίζεται από δεκαπέντε (15) μέλη, εκ των οποίων επτά (7) εκτελεστικά και οκτώ (8) μη εκτελεστικά. Από τα μη εκτελεστικά μέλη, έξι (6) είναι ανεξάρτητα κατά την έννοια του νόμου 4706/2020 για την Εταιρική Διακυβέρνηση.

Γενική Διεύθυνση
Διεύθυνση
Τμήμα



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων του Διοικητικού Συμβουλίου και την εφαρμογή ενός υπεύθυνου επιχειρηματικού μοντέλου, λειτουργούν οι ακόλουθες επτά (7) Επιτροπές, οι οποίες έχουν συμβουλευτικό/εισηγητικό χαρακτήρα και διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.



15
μέλη

20%
Συμμετοχή
γυναικών

4
έτη θητεία

40%
Συμμετοχή
ανεξάρτητων μελών

13,3%
Συμμετοχή μελών
στην ηλικιακή ομάδα
30-50 ετών



8.2 Επιχειρηματική Ηθική

Η συνεχής προαγωγή της επιχειρηματικής ηθικής αποτελεί ζήτημα πρωταρχικής σημασίας για τον Όμιλο καθώς αποτελεί το σημείο αναφοράς για την εκτέλεση όλων λειτουργιών του, και χαρακτηρίζει τις σχέσεις που αναπτύσσει ο Όμιλος με όλους τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές και συνεργάτες.

Ο [Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας](#) του Ομίλου αποτελεί σημείο αναφοράς για όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες του (προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβους), καθώς αποτελεί το βασικό πλαίσιο αρχών και αξιών που πρέπει να χαρακτηρίζουν την επαγγελματική τους συμπεριφορά. Ο Κώδικας αντικατοπτρίζει τις θεμελιώδεις αρχές, τις πεποιθήσεις, την εταιρική κουλτούρα, την επιχειρησιακή ηθική και τις εθελούσιες ηθικές δεσμεύσεις που χαρακτηρίζουν τον Όμιλο, με τα θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας να αποτελούν τον κεντρικό άξονα του. Το περιεχόμενο του Κώδικα είναι σύμφωνο με τις γενικές αρχές που προβλέπονται από τους Διεθνείς Κανονισμούς και Συμβάσεις καθώς και από τα διεθνή πρότυπα ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, ISO 37301, ISO 50001 και SA 8000. Η εφαρμογή του Κώδικα εκτείνεται σε όλες τις εταιρείες και θυγατρικές του Ομίλου σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, αφορά όλους τους τομείς δραστηριότητας και λαμβάνεται υπόψη στις συμπράξεις και στις κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει.



Στο πλαίσιο του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο Όμιλος ακολουθεί τις παρακάτω πολιτικές, οι οποίες εξασφαλίζουν το επιθυμητό συμφωνημένο και διαφανές πλαίσιο λειτουργίας του:



Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης και ελέγχου διαφθοράς και δωροδοκίας



Πολιτική Δώρων



Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών



Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων



Πολιτική Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία



Πολιτική Αναφορών



Πολιτική αντιμετώπισης μη υγιούς ανταγωνισμού



Πολιτική ταξιδιών και εξόδων φιλοξενίας

Μέσω του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, και των σχετικών Πολιτικών εξασφαλίζουμε την πρόληψη συμπεριφορών που αντίκεινται στις επιχειρηματικές μας αρχές, συμπεριλαμβανομένων, αλλά όχι περιορισμένων σε, διευκολύνσεις πληρωμών και παρακρατήσεις, δώρα και φιλοξενία. Ταυτόχρονα, θέτουμε σαφείς προσδοκίες και ευθύνες που αναμένεται να πληρούν οι υπάλληλοί μας. Έχουμε επίσης σχεδιάσει ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα ως μέσο ευαισθητοποίησης σε θέματα που αφορούν την τήρηση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας καθώς και καταπολέμησης της δωροδοκίας και διαφθοράς σε ολόκληρο τον οργανισμό μας.

Σημειώνεται πως για το 2023, διενεργήθηκαν τα εξής:

- Εκπαιδεύσεις σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης μέσω πλατφόρμας e-learning στις παρακάτω θεματικές ενότητες:
 - Σύγκρουσης Συμφερόντων
 - Διαφθοράς και Δωροδοκίας
 - Εργασιακός εκφοβισμός, ηθική παρενόχληση, βία στον χώρο εργασίας
 - Διαδίκτυο και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης
- Εσωτερικές επιθεωρήσεις στις εξής Διευθύνσεις: Γενική Διεύθυνση Επιχειρηματικής Ανάπτυξης, Γενική Διεύθυνση Παραχωρήσεων, Γενική Διεύθυνση Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών, Διεύθυνση Ανάπτυξης & Διαχείρισης Ακινήτων, Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, Διεύθυνση Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Διεύθυνση Στρατηγικής Επικοινωνίας, Γραφείο Τύπου, ΕΚΕ & Βιώσιμης Ανάπτυξης, Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Εσωτερικές επιθεωρήσεις σε εργοτάξια της Εταιρείας και των θυγατρικών της.

Επιπρόσθετα, ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας παροτρύνει τους εργαζόμενους μας να αναφέρουν για οτιδήποτε θεωρούν ότι είναι ανασφαλές, παράνομο ή ασυμβίβαστο με το περιεχόμενό του και καθιστά σαφές ότι όλοι όσοι εργάζονται για τον Όμιλο έχουν την ευθύνη να το πράξουν. Παρέχει επίσης οδηγίες για την υποβολή και διαχείριση των ανησυχιών των εργαζομένων και των ενδιαφερομένων μερών μας. Ο Όμιλος έχει μηδενική ανοχή σε φαινόμενα παράτυπης εργασιακής συμπεριφοράς που αντιβαίνουν το περιεχόμενο του Κώδικα.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Επιλογή, εκπαίδευση και αξιολόγηση των ανώτερων στελεχών μας

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ., η οποία διασφαλίζει την αποτελεσματική στελέχωση του Δ.Σ. με βάση την επιχειρηματική στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις του Ομίλου. Όλα τα μέλη του Δ.Σ. πρέπει να πληρούν συγκεκριμένα ατομικά και συλλογικά κριτήρια καταλληλότητας.

Η Πολιτική Εκπαίδευσης των μελών του Δ.Σ. και των Διευθυντικών Στελεχών διασφαλίζει τη συνεχή κατάρτιση και ευαισθητοποίηση της ανώτατης διοίκησης σε θέματα αφορούν το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση. Οι κύριες θεματικές ενότητες των εκπαιδεύσεων που διενεργούνται σε ετήσια βάση περιλαμβάνουν



Η διαφάνεια και εμπιστοσύνη στη λειτουργία της ανώτατης διοίκησης καλλιεργείται μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών μας, η οποία διενεργείται σε ετήσια βάση και αφορά τα ακόλουθα επίπεδα ιεραρχίας.

Αξιολόγηση CEO

Αξιολόγηση των μελών του Δ.Σ. (πλην του CEO)

Αξιολόγηση των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Οι πολιτικές αποδοχών των ανώτερων στελεχών μας

Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική Αποδοχών, η οποία καθορίζει τους όρους που διέπουν τις αμοιβές των μελών του Δ.Σ. και των εκάστοτε Γενικών Διευθυντών/ Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την ακεραιότητα.



Αντιμετωπίζοντας συγκρούσεις συμφερόντων

Στοχεύουμε να διατηρήσουμε την εμπιστοσύνη που έχουμε χτίσει με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιούμαστε. Για το λόγο αυτό έχουμε θεσπίσει Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων και αντίστοιχες Διαδικασίες για τη διαχείριση πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων. Πάντα ενεργούμε για να διασφαλίσουμε ότι οι επιχειρηματικές μας κρίσεις δεν επηρεάζονται από προσωπικά συμφέροντα και ότι οι αποφάσεις λαμβάνονται με γνώμονα το καλύτερο συμφέρον του οργανισμού μας και των ενδιαφερομένων μερών του.

Επιπλέον, ενθαρύνουμε τους εργαζόμενους μας να ζητούν καθοδήγηση σχετικά με το τι αποτελεί σύγκρουση συμφερόντων, ώστε να μας επιτρέπεται να αξιολογήσουμε, να παρακολουθούμε και να διαχειριζόμαστε σωστά αυτές τις καταστάσεις. Επιπρόσθετα, συγκεκριμένες θέσεις ευθύνης ελέγχονται συστηματικά από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για θέματα πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων.

Κάθε φορά που ο Όμιλος ή οποιαδήποτε από τις θυγατρικές του εμπλέκεται σε οποιαδήποτε συναλλαγή με μέλη του Δ.Σ., διευθυντές του Ομίλου, σημαντικούς μετόχους και/ή οποιουσδήποτε συνεργάτες τους, τηρούνται αυστηρές εσωτερικές διαδικασίες για να διασφαλιστεί η διαφάνεια.



GRI 2-16, 2-25, 2-26, 2-27, 205-3, 418-1 | ATHEX ESG A-G2, C-G6, SS-S5 | SASB IF-EN-510α.2

Αναφορές Παραβιάσεων του ΚΗΔ

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας αποτελεί ένα γενικό πλαίσιο το οποίο εμπεριέχει θέματα που άπτονται των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένη Πολιτική Αναφορών και σχετικές Διαδικασίες μέσα από τις οποίες έχει δημιουργήσει μηχανισμούς αναφορών και καταγγελιών τόσο για τους εργαζομένους του, όσο και για τους συνεργάτες και τους προμηθευτές του ώστε να δίνεται η δυνατότητα στα ενδιαφερόμενα μέρη να καταγγείλουν ή να εκφράσουν την ανησυχία τους για όλα τα θέματα που σχετίζονται με την εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, είτε επώνυμα είτε ανώνυμα μέσω των κάτωθι καναλιών επικοινωνίας:



Αποστολή email στην ηλεκτρονική διεύθυνση compliance@gekterna.com



Χρήση της πλατφόρμας του Ομίλου www.gekterna.integrityline.com/frontpage



Αποστολής επιστολής στη διεύθυνση: «ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.»
Λ. Μεσογείων 85, 115 26 Αθήνα, υπόψιν του «Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης» του Ομίλου με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».

Προφορικά έπειτα από συνάντηση με τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης που έχει ορισθεί ως Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.)

Τα κανάλια επικοινωνίας καθώς και η Πολιτική Αναφορών είναι διαθέσιμα και στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Όλες οι αναφορές καταγράφονται, αξιολογούνται και αντιμετωπίζονται με διαφάνεια και αντικειμενικότητα, διασφαλίζοντας σε κάθε περίπτωση τα θέματα εμπιστευτικότητας και προσωπικών δεδομένων των εμπλεκόμενων προσώπων.

Κατά το 2023

- Δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω των ελέγχων που ο ίδιος ο Όμιλος διενεργεί στο πλαίσιο της πρόληψης και καταπολέμησης τυχόν περιστατικών διαφθοράς.
- Δεν υπήρξαν χρηματικές ζημιές οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Μεριμνώντας για την ασφάλεια και προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Για τους σκοπούς άσκησης των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων, ο Όμιλος προβαίνει σε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων που αφορούν φυσικά πρόσωπα για τα οποία προκύπτει ταυτοποίηση στοιχείων (όπως ενδεικτικά, πελάτες της εταιρείας, προμηθευτές, μετόχους και επενδυτές του, ως και απλών χρηστών της ιστοσελίδας), σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία σχετικά με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR-ΓΚΠΔ 2016/679) και του νόμου 4624/2019. Επιπλέον, έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης της Ασφάλειας Πληροφοριών, πιστοποιημένο βάσει του διεθνούς προτύπου ISO/IEC 27001. Στο πλαίσιο της προστασίας των διακινούμενων δεδομένων και πληροφοριών, έχει οριστεί Υπεύθυνος Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, ο οποίος συνεργάζεται με τον Επικεφαλής Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων του Ομίλου (CISO). Επιπλέον, το Δ.Σ. κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του, ενημερώνεται σε τακτική βάση σχετικά με τα θέματα ασφάλειας δεδομένων. Κατά το 2023 δεν υπήρξε κανένα περιστατικό παραβίασης προσωπικών δεδομένων είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω εσωτερικών ελέγχων του Ομίλου.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρηνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

GRI 3-3, 2-25, 2-27 | **ATHEX ESG** SS-S9 | **SASB** IF-EN-160α.2

8.3 Κανονιστική Συμμόρφωση

Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι η δέσμευσή του να εφαρμόζει την επιχειρηματική του δραστηριότητα με πλήρη συμμόρφωση και σεβασμό προς την ισχύουσα νομοθεσία και τις αρχές λειτουργίας στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.

Ο Κώδικας Ηθικής του Ομίλου και η Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Ελέγχου Διαφθοράς και Δωροδοκίας αποτελούν τη βάση για τη διατήρηση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών. Η δέσμευση του Ομίλου είναι να ενεργεί σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς στις χώρες δραστηριοποίησης, τηρώντας ταυτόχρονα τις διατάξεις που έχουν θεσπιστεί από τα Ηνωμένα Έθνη και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά το σχετικό Κανονιστικό Πλαίσιο ενώ διατηρεί και ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων που συντονίζει τις προσπάθειές για την αποτελεσματική αντιμετώπιση θεμάτων συμμόρφωσης. Παράλληλα, μέσα από το εσωτερικό σύστημα ελέγχου και το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων εφαρμόζονται αυστηρά μέτρα για την αναγνώριση, αξιολόγηση και μείωση κινδύνων που μπορεί να απειλήσουν τη συμμόρφωσή του Ομίλου με κανονισμούς και νομοθεσίες.

Η Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης και η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, οι οποίες αναφέρονται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο, παρακολουθούν την εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και της Πολιτικής Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Ελέγχου Διαφθοράς και Δωροδοκίας. Επιπλέον, στον Όμιλο τηρείται πρόγραμμα εσωτερικών επιθεωρήσεων από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης με σκοπό την παρακολούθηση και τη διασφάλιση της ορθής εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και του [Συστήματος Διαχείρισης Ελέγχου](#) σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου. Επιπλέον, επικοινωνούμε τις προσδοκίες μας σε επιχειρηματικούς εταίρους και τρίτα μέρη μέσω συνεχούς αλληλεπίδρασης και συμβατικών όρων.

Σημειώνεται πως, για το 2023 διενεργήθηκε εκπαίδευση όλου του προσωπικού σε θέσεις ευθύνης σε διαδικασίες συστήματος διαχείρισης κανονιστικής συμμόρφωσης.

Ως αποτέλεσμα όλων των παραπάνω διαδικασιών και δράσεων που πραγματοποιεί ο Όμιλος για σχετικά θέματα, κατά το 2023, δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρη

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

GRI 3-3 | ATHEX ESG SS-G2, SS-G3

8.4 Επιχειρησιακή Συνέχεια

Η μητρική του Ομίλου έχει αναπτύξει Σύστημα Επιχειρησιακής Συνέχειας (ΣΕΣ) με βασικούς επιχειρησιακούς στόχους:

- Τη συνεχή και αδιάληπτη λειτουργία των δραστηριοτήτων του Ομίλου
- Τη διατήρηση κρίσιμων υποδομών και εγκαταστάσεων
- Την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων προστατεύοντας τα συμφέροντα των εμπλεκόμενων μερών.

Το Σύστημα Επιχειρησιακής Συνέχειας περιλαμβάνει διαδικασίες συντονισμού των πόρων του Ομίλου, τον εντοπισμό κινδύνων και των επιχειρησιακών λειτουργιών εκείνων που είναι απολύτως απαραίτητες για την ομαλή λειτουργία του, την αντιμετώπιση πιθανής διακοπής κρίσιμων υπηρεσιών λόγω φυσικών καταστροφών, κυβερνοεπιθέσεων, πανδημιών και γενικότερα λόγω απώλειας κτιριακών εγκαταστάσεων, ανθρώπινων πόρων ή πληροφοριακών συστημάτων, καθώς και τα προληπτικά μέτρα που πρέπει να εφαρμόζονται.

Στο πλαίσιο της πιστοποίησης με το διεθνές πρότυπο ISO 22301 και κατ'εφαρμογή της εγκεκριμένης Πολιτικής Επιχειρησιακής Συνέχειας, ο η μητρική του Ομίλου έχει αναπτύξει τις παρακάτω διαδικασίες, οι οποίες εξασφαλίζουν τη συνεχή επιχειρησιακή λειτουργία του:



Το Μητρώο Κινδύνων επικαιροποιείται τακτικά ώστε να επαναξιολογείται το πλάνο αντιμετώπισής τους.

Για τη διασφάλιση της διαθεσιμότητας των πληροφοριακών συστημάτων και των δεδομένων, υπάρχει ενεργή σύμβαση υπηρεσιών cloud για IT Disaster Recovery Plan, που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Συστήματος Επιχειρησιακής Συνέχειας, ώστε να παρέχεται η απαραίτητη υποστήριξη στην λειτουργία των κρίσιμων εφαρμογών. Έτσι, έχει δημιουργηθεί εναλλακτική τοποθεσία ανάκαμψης πληροφοριακών συστημάτων και διενεργούνται ετησίως DR tests για να τηρούνται οι χρόνοι ανάκαμψης των συστημάτων, σύμφωνα με τις ανάγκες που έχουν δηλωθεί κατά την ανάλυση επιχειρησιακών επιπτώσεων.

Επιπλέον, για την ενίσχυση της ετοιμότητας του Συστήματος, διενεργούνται ετησίως γενικές εκπαιδεύσεις στις διαδικασίες του Σχεδίου Επιχειρησιακής Συνέχειας μέσω e-learning και εξειδικευμένες στα μέλη τόσο του Οργάνου Αντιμετώπισης Περιστατικών, όσο και των ομάδων του. Αντίστοιχα, εκπαιδεύσεις και δράσεις ευαισθητοποίησης διενεργούνται για το σύνολο των εργαζομένων σε θέματα κυβερνοασφάλειας.

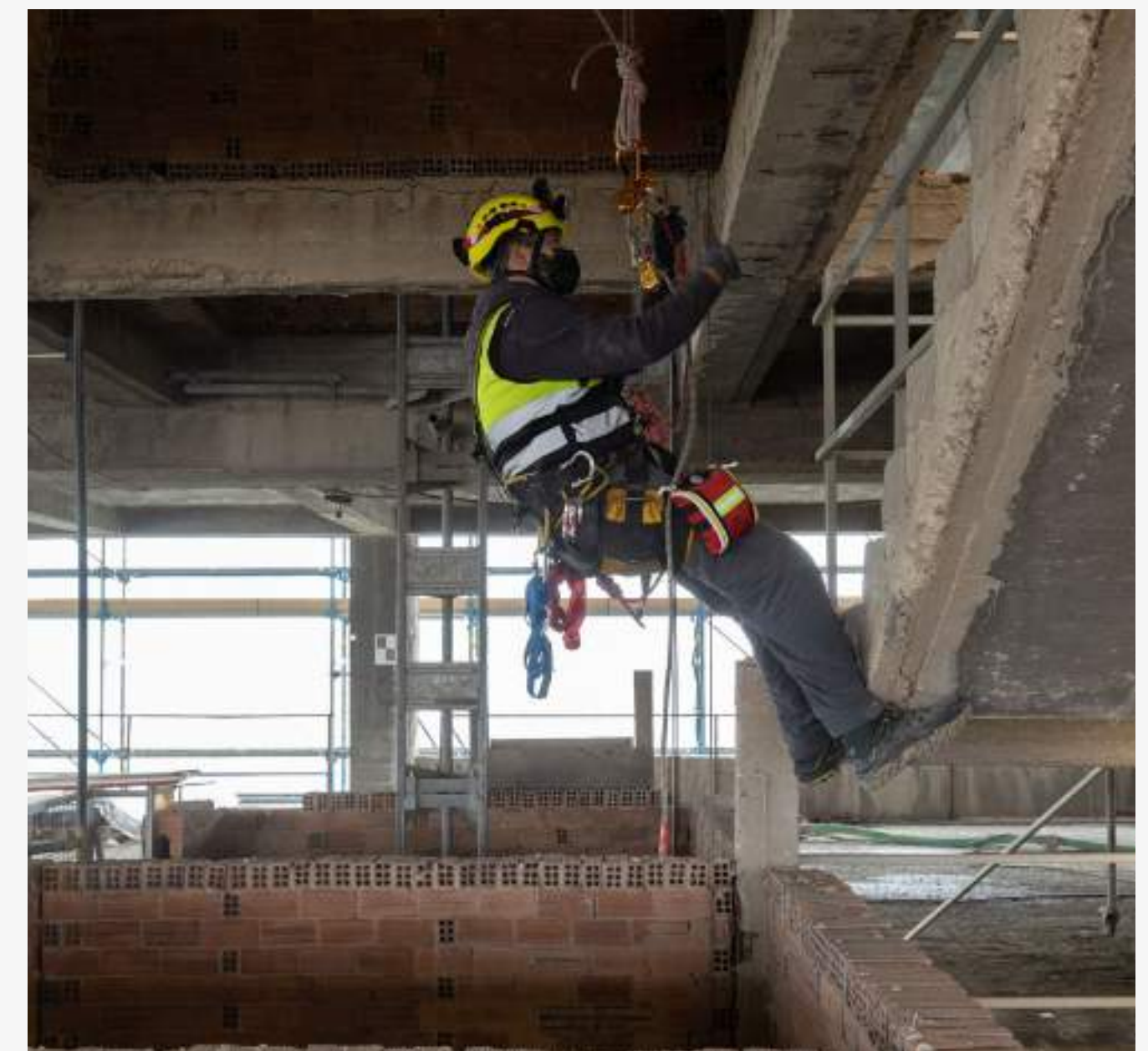
Η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων επιτρέπει την εξοικείωση τους με τα προληπτικά μέτρα που έχει θεσπίσει ο Όμιλος ώστε να είναι σε θέση να ανταποκριθεί έγκαιρα κατά τη διάρκεια κρίσιμων περιστατικών.

Στο πλαίσιο αυτό αναπτύσσονται σχέδια διαχείρισης εκτάκτων περιστατικών και διενεργούνται ασκήσεις ετοιμότητας μέσω της διεξαγωγής προσομοιώσεων κρίσιμων περιστατικών.

Σχέδιο διαχείρισης έκτακτων περιστατικών

Στο πλαίσιο της οργάνωσης ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, ο Όμιλος αναγνωρίζει την αναγκαιότητα άμεσης και αποτελεσματικής διαχείρισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης με σκοπό την προστασία των εργαζομένων του αλλά και των συνεργατών του από ενδεχόμενους κινδύνους.

Ειδικότερα, πριν την έναρξη ενός έργου ή της λειτουργίας μιας εγκατάστασης, εκπονείται αναλυτικό Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Περιστατικών στο οποίο προσδιορίζονται όλες οι απαραίτητες ενέργειες, και προδιαγράφονται οι κατάλληλοι πόροι που θα πρέπει να διαθέτει η κάθε εγκατάσταση για την αποτελεσματική διαχείριση μιας έκτακτης κατάστασης.



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρηνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέριμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση

Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Ασκήσεις ετοιμότητας

Τα επίπεδα ετοιμότητας των εργαζομένων και των συνεργατών σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης διασφαλίζονται από τον Όμιλο με τη διενέργεια τακτικών ασκήσεων ετοιμότητας μέσω της διεξαγωγής προσομοιώσεων κρίσιμων περιστατικών (ατυχήματος εργαζομένου, πυρκαγιάς, σεισμού κ.α.) που αφορούν στην έγκαιρη και αποτελεσματική αντίδραση των ανθρώπων σε έκτακτες καταστάσεις. Από την υλοποίηση των ασκήσεων διαπιστώνεται ο βαθμός ετοιμότητας- αντίδρασης του προσωπικού, ενώ παράλληλα διορθώνονται οι αδυναμίες-δυσλειτουργίες που εντοπίζονται και ενισχύεται η κουλτούρα ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος που προωθεί ο Όμιλος.

Οι ασκήσεις ετοιμότητας αποτελούν εργαλείο ελέγχου και αξιολόγησης των παρακάτω σημείων:

- ✓ Επάρκεια των σχεδίων και των διαδικασιών που θα πρέπει να εφαρμοστούν.
- ✓ Βαθμός συνεργασίας και ανταπόκρισης των εμπλεκόμενων Διευθύνσεων, Αρχών, φορέων και προσωπικού.
- ✓ Ανάγκη κάλυψης κενών στους ρόλους και της αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων.
- ✓ Ύπαρξη των απαιτούμενων πόρων.



Εκτός από τις ασκήσεις ετοιμότητας, ο Όμιλος παρέχει επιπλέον συστηματική εκπαίδευση στους εργαζόμενους με σκοπό την άμεση αναγνώριση πιθανών αιτιών πρόκλησης ατυχημάτων και συγκεκριμένα της βελτίωσης στα ακόλουθα σημεία:



Κατά τη διάρκεια του **2023** πραγματοποιήθηκαν επιτυχώς **11 ασκήσεις ετοιμότητας** αντιμετώπισης εκτάκτων περιστατικών.

01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

09 Παραρτήματα



GRI 2-2,2-3,2-4,2-5 | ATHEX ESG A-G5

9.1 Σχετικά με την Έκθεση

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί την εντέκατη (11η) Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ καλύπτει την περίοδο 01/01/2023 έως 31/12/2023 και διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα του Ομίλου. Αναφέρεται στο σύνολο εταιρικών δράσεων του Ομίλου, που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την εταιρική υπευθυνότητα και επισφραγίζει τη δέσμευση μας για διαρκή εξέλιξη και δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στόχο της Έκθεσης αποτελεί η παροχή έγκυρης και πλήρους πληροφόρησης σχετικά με τις δράσεις, τις επιδόσεις και τις δεσμεύσεις του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης μέσα από ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία. Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου καλύπτουν την ίδια περίοδο αλλά επιπρόσθετα δημοσιεύει και ενδιάμεσες εξαμηνιαίες οικονομικές καταστάσεις.

Η Ευθύνη εκτίμησης, συλλογής και πληρότητας των ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων που περιλαμβάνει η έκθεση, ανήκει στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

Πεδίο και εύρος

Τα στοιχεία της Έκθεσης αφορούν τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και πιο συγκεκριμένα τα γραφεία και εγκαταστάσεις του Ομίλου καθώς και τις θυγατρικές στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Σημειώνεται επίσης πως δεν υφίσταται ουσιαστικές αναδιατυπώσεις ή αλλαγές συγκριτικά με την προηγούμενη έκθεση του Ομίλου που δημοσιεύτηκε το 2023 και κάλυπτε την περίοδο 01/01/2022 έως 31/12/2022. Ήσσανος σημασίας αναδιατυπώσεις εξαιτίας επανυπολογισμών δηλώνονται με σχετική υποσημείωση στο κείμενο.

Καθορισμός περιεχομένου

Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα («In Accordance») με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των νέων προτύπων GRI Universal Standards (GRI 1, GRI 2, GRI 3) και GRI Topic Standards, με στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και να αναδείξει τη συμβολή του Ομίλου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Για τον προσδιορισμό του περιεχομένου έχουν ληφθεί υπ' όψιν τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα αναφοράς του οργανισμού Sustainability Accounting Standards Board (SASB Standards) και του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX), ενώ οι επιδράσεις του Ομίλου έχουν αντιστοιχηθεί με τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού των Ηνωμένων Εθνών (SDGs).

Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσα από τη διαδικασία ανάδειξης τους (Double Materiality) καθόρισαν σε μεγάλο βαθμό το περιεχόμενο της παρούσας έκθεσης, η οποία εστιάζει στα σημαντικότερα θέματα που απασχολούν τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και που έχουν σημαντικές επιδράσεις σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.

Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023, ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου. Ωστόσο, για το 2023 ο Όμιλος έλαβε εξωτερική διασφάλιση περιορισμένου εύρους (limited assurance) στο πλαίσιο έκδοσης του Ομόλογου συνδεδεμένου με τη Ρήτρα Αειφορίας ("Sustainability – linked Bond") του.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενο της Έκθεσης είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου καθώς και τη βελτίωσή του. Για τον σκοπό αυτό, μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας ή/και ενδεχόμενα ερωτήματα στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Δανάη Καλαντίδη
Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα
Τηλ.: 210 69 68 000 / Fax: 210 69 68 098-99
E-mail: dkalantidi@gekterna.com

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ

- Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Ενεργειακής Διαχείρισης
- Ανθρώπινου Δυναμικού
- Οικονομική Διεύθυνση
- Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Μονάδα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (ART DIRECTOR)

Γιώργος Χαρίτος



01

Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες
& Στόχοι

02

Μήνυμα
του Προέδρου

03

Βιώσιμη ανάπτυξη

04

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

05

Περιβαλλοντική
Μέρμνα

06

Υπεύθυνη Επιχειρησιακή
Λειτουργία

07

Δημιουργία Αξίας

08

Διακυβέρνηση

09

Παραρτήματα

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

ΔΗΛΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ: Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει βασίσει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο Πρότυπο GRI για την περίοδο 01/01/2023 – 31/12/2023

GR1 USED: GRI 1: FOUNDATION 2021

ΚΛΑΔΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ GRI ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ: N/A

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Γενικές δημοσιοποιήσεις			
GRI 2: General Disclosures	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	22-23
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Σχετικά με την Έκθεση	76
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος για επικοινωνία	Σχετικά με την Έκθεση	76
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Σχετικά με την Έκθεση	76
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας Σχετικά με την Έκθεση	29-30 76
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Δραστηριότητες Ομίλου Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις Επιχειρηματικό Μοντέλο	24-27
	2-7 Εργαζόμενοι ¹³	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	50-52
	2-8 Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	76
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	76
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Επιχειρηματική Ηθική	22-23
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	67
	2-12 Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	10
	2-13 Ανάθεση αρμοδιοτήτων για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	10
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	10 13-15
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Επιχειρηματική Ηθική	70

¹³Οι αναλυτικές τιμές του δείκτη περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2023» (Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου, σελ. 12, 14)

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Περιβαλλοντική Μέριμνα			
GRI 3: Material Topics	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	34-39
		Πρόληψη της Ρύπανσης	40
		Ορθολογική διαχείριση Υδάτινων Πόρων	41
		Προστασία της Βιοποικιλότητας	42
		Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	43
GRI 302: Energy	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή	36
GRI 303: Water and effluents	303-3 Άντληση νερού ¹⁴	Ορθολογική διαχείριση Υδάτινων Πόρων	41
	303-4 Απόρριψη νερού ¹⁵	Ορθολογική διαχείριση Υδάτινων Πόρων	41
	303-5 Κατανάλωση νερού ¹⁶	Ορθολογική διαχείριση Υδάτινων Πόρων	41
GRI 304: Biodiversity	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων και προϊόντων στη βιοποικιλότητα	Προστασία της Βιοποικιλότητας	42
GRI 305: Emissions	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	35
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	35
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	35
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	35
GRI 306: Waste	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιδράσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	43-45
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιδράσεων σχετικών με τα απόβλητα	Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	43-45
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	44
	306-4 Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	45
	306-5 Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	45

^{14, 15, 16} Οι τιμές του δείκτη περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2023» (Απόληψη-Κατανάλωση-Χρήση Νερού, σελ. 11)

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία			
GRI 3: Material Topics	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	50-52
		Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	53-55
GRI 401: Employment	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς ή μερικής απασχόλησης	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	56
		Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα	58
GRI 403: Occupational Health	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	Πρακτικές Απασχόλησης των Εργαζομένων	51
	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	Πρακτικές Απασχόλησης των Εργαζομένων	52
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	53
	403-3 Υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	53
	403-4 Συμμετοχή εργαζόμενων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	55
	403-5 Εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	54-55
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	55
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	55
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	54
	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	56
GRI 404: Environmental Compliance	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης της μετάβασης	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	56
	405-1 Ποικιλομορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Πρακτικές Απασχόλησης Εργαζομένων	52
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	406-1 Ποικιλομορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Πρακτικές Απασχόλησης Εργαζομένων	52
GRI 406: Non-discrimination Environmental Compliance	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που λήφθηκαν	Ανθρώπινα Δικαιώματα	57
GRI 408: Child Labor	408-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές με σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας	Ανθρώπινα Δικαιώματα	57
GRI 409: Forced or Compulsory Labor	409-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές με σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	Ανθρώπινα Δικαιώματα	57

¹⁷ Οι τιμές του δείκτη περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2023» (Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου, σελ. 13)

9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2024)

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Μετριάσμός και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή	35
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Μετριάσμός και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή	35
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Μετριάσμός και Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή	36
	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου	11
Κοινωνία	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	52
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	52
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	51
	C-S5	Εκπαίδευση εργαζομένων	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	55, 56
	C-S6	Πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Ανθρώπινα Δικαιώματα	57
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	51
	C-S8	Αλυσίδα αξίας	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα	58
Διακυβέρνηση	C-G1	Σύνθεση διοικητικού συμβουλίου	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης, Επιχειρηματική Ηθική	67, 70
	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	10
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	13
	C-G4	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	10
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής ηθικής	Επιχειρηματική Ηθική	69
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Επιχειρηματική Ηθική	71

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Περιβάλλον	A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Score 3)	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	35
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	34
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων ¹⁸	Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	43-44
	A-E4	Διάθεση υγρών αποβλήτων ¹⁹	Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	43-44
	A-E5	Περιοχές ευαίσθητες ως προς τη βιοποικιλότητα	Προστασία της Βιοποικιλότητας	42
	A-E8	Συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	35
Κοινωνία	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Αναφορά Ταξινομίας	46
Διακυβέρνηση	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	22-27
	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Επιχειρηματική Ηθική	71
	A-G3	Στόχοι ESG	Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι	4-6
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση	76
ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Περιβάλλον	SS-E3	Κατανάλωση νερού (απόληψη-κατανάλωση-ανακύκλωση) ²⁰	Ορθολογική διαχείριση Υδάτινων Πόρων	41
	SS-E4	Διαχείριση υδάτινων πόρων	Ορθολογική διαχείριση Υδάτινων Πόρων	41
	SS-E6	Ακυρώσεις νέων έργων/εργασιών που σχετίζονται με τοπικές κοινότητες ή οικολογικές επιπτώσεις	Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας	61
Κοινωνία	SS-S5	Πρόστιμα που σχετίζονται με παραβιάσεις ασφάλειας και απορρήτου δεδομένων	Επιχειρηματική Ηθική	71
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	53-55
	SS-S9	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων πελατών	Κανονιστική Συμμόρφωση	72
	SS-S10	Ενσωμάτωση παραμέτρων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Μήνυμα του Προέδρου, Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα, Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας, Μέριμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία	7, 10, 29-30, 58, 61-62, 63-64
Διακυβέρνηση	SS-G1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών	Επιχειρηματική Ηθική	73-74
	SS-G2	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων	Επιχειρησιακή Συνέχεια	73-74

^{18, 19} Οι αναλυτικές τιμές του δείκτη περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2023» (Απόβλητα, σελ. 7)
²⁰ Οι τιμές του δείκτη περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2023» (Απόληψη-Κατανάλωση-Χρήση Νερού, σελ. 11).

9.4 Πίνακας ESG Δεικτών | SASB

Θεματική ενότητα / Παραπομπή	Κωδικός	KPI	Σελίδα
Διακυβέρνηση	IF-EN-510α.2	Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με περιστατικά δωροδοκίας ή διαφθοράς	71
	IF-EN-510α.3	Περιγραφή των πολιτικών και πρακτικών για την πρόληψη της δωροδοκίας και της διαφθοράς	69
Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία	IF-EU-320α.1	Αριθμός παρ' ολίγον ατυχημάτων (work related near-misses)	54
		Δείκτης συχνότητας παρ' ολίγον ατυχημάτων	54
Περιβαλλοντική Μέριμνα	IF-EN-160α.1	Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς	33
	IF-EN-160α.2	Συζήτηση των διαδικασιών αξιολόγησης και διαχείρισης περιβαλλοντικών κινδύνων που συνδέονται με τα έργα (σχεδιασμός, χωροθέτηση, κατασκευή)	40, 42

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
Μεσογείων 85, Αθήνα
info@gekterna.com
+30 210 6968000

Ακολουθήστε μας



ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
Ο Μ Ι Λ Ο Σ Ε Τ Α Ι Ρ Ε Ι Ω Ν