

Ετήσια Έκθεση Αποδοχών 2022

Σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, το Δ.Σ. της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, για το έτος 2022 και τα στοιχεία που κατ' ελάχιστον απαιτεί το ως άνω άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως αυτό εκάστοτε θα ισχύει.

Στην έκθεση περιλαμβάνονται και τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα, οι αποδοχές των οποίων έχουν συμπεριληφθεί στην πολιτική αποδοχών, κατά το έτος 2022, για τα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, τόσο τα νεοεκλεγέντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, όσο και τα παλαιότερα.

Η έκθεση αποδοχών του έτους 2022 υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την έκθεση αποδοχών είναι συμβουλευτική.

1 Σκοπός της Έκθεσης Αποδοχών

Οι κατευθυντήριες αρχές της Πολιτικής Αποδοχών που διέπουν τις Αποδοχές αποτυπώνονται διαγραμματικά ως κατωτέρω:



Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει ως σκοπό την επισκόπηση της συμμόρφωσης με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών, με το κείμενο νομοθετικό πλαίσιο και την ενίσχυση της διαφάνειας ως προς την καταβολή των πάσης φύσης αποδοχών με τρόπο εύληπτο, σαφή και κατανοητό.

Ειδικότερα, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών:

- Παρουσιάζει με τρόπο διαφανή την δομή των πάσης φύσεως αποδοχών που καταλαμβάνονται ή μη από την Πολιτική Αποδοχών.
- Συμβάλλει στην διάχυση και εμπέδωση των αρχών της διαφάνειας, της αξιοκρατίας, της δικαιοσύνης, της αναλογικότητας κατά την εφαρμογή του πλαισίου αμοιβών από την κορυφή προς την βάση της οργάνωσης της Εταιρείας, συνεκτιμώντας για το είδος και το επίπεδο των εκάστοτε αποδοχών την σπουδαιότητα και το βάρος των αρμοδιοτήτων της κάθε θέσης και την απόδοση του κάθε στελέχους.
- Καταδεικνύει την ευχέρεια διαμόρφωσης και υλοποίησης από την Εταιρεία ανταγωνιστικών πακέτων αποδοχών, που είναι εναρμονισμένα με τις πρακτικές της αγοράς και ταυτόχρονα είναι ικανά να προσελκύουν ή να διακρατούν εντός των εταιρικών δομών στελέχη αποτελεσματικά και αξιόλογα.
- Διαπιστώνει το εύλογο και δίκαιο επίπεδο αποδοχών που θα πρέπει να αποβλέπει στην δημιουργία υπεραξιών τόσο σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα όσο και μέσω της επίτευξης πιο βραχυπρόθεσμων στόχων με γνώμονα αφενός την αποτροπή ανάληψης αποφάσεων με υπέρμετρο επιχειρηματικό κίνδυνο και αφετέρου την διατήρηση της βιωσιμότητας και της κερδοφορίας.
- Παρέχει πληροφόρηση για το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τη διακριτή καταγραφή των σταθερών και των τυχόν μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων του ελέγχου των τυχόν αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν.4548/18 και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.
- Ελέγχει τη γενική εφαρμογή των βασικών κατευθυντήριων γραμμών για τη διαχείριση και καταβολή αποδοχών προς τα μέλη του Δ.Σ., το Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Γενικούς Διευθυντές – ανώτατα διευθυντικά στελέχη σύμφωνα με το Οργανόγραμμα της Εταιρείας και την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.

2 Συνιστώσες Αποδοχών (Αμοιβών/Παροχών)

Οι αποδοχές που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση καλύπτουν κάθε είδος αποδοχών, ήτοι αμοιβές και παροχές που δύναται να περιλαμβάνουν χρηματικές απολαβές, δικαιώματα προαίρεσης απόκτησης μετοχών, έξοδα παράστασης στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., χορήγηση παροχών (π.χ. εταιρικό αυτοκίνητο, ασφαλιστήρια συμβόλαια, κλπ). τόσο σταθερές όσο και μεταβλητές. Στην έκθεση αποτυπώνονται οι αποδοχές από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του ν. 4308/2014.

Τα χρηματικά ποσά τόσο των σταθερών όσο και τυχόν μεταβλητών αποδοχών καταγράφονται σε ακαθάριστες (μικτές) τιμές ως ορίζεται στην παράγραφο 4 των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019.

3 Εγκεκριμένες Αμοιβές Βάσει Πολιτικής Αποδοχών

Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. που αμείβονται ως Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη (Α.Δ.Σ.) σε εταιρείες του Ομίλου, δύναται να λαμβάνουν ετήσιες σταθερές αμοιβές που υπάγονται στις κλίμακες από C (από 120.000€ έως 180.000€), B (από 150.000€ έως 215.000€), A (180.000€ έως 350.000€) έως και την A+ (άνω των 350.000€) στην οποία υπάγεται ο Διευθύνων Σύμβουλος.

Ειδικότερα, ο Διευθύνων Σύμβουλος, ως μέλος Δ.Σ., δύναται να λαμβάνει κατ' έτος πάγια σταθερή αμοιβή που δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο όριο του ενός εκατομμυρίου τετρακοσίων χιλιάδων ευρώ (1.400.000€).

Οι συνιστώσες των μεταβλητών αποδοχών που δύναται να καταβληθούν σε δικαιούχους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών είναι οι εξής:

- Βραχυπρόθεσμες μεταβλητές αποδοχές (bonus)
- Πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν. 4548/2018
- Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών κατ' άρθρο 114 του Ν. 4548/2018

Επί πλέον, δύναται να χορηγηθούν πρόσθετες παροχές, όπως ενδεικτικά:

- Εταιρικό αυτοκίνητο
- Ομαδικό Ασφαλιστήριο συμβόλαιο Ζωής και Υγείας, καθώς και συμβόλαιο αστικής ευθύνης
- Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

4. Συνολικές Αποδοχές

Οι συνολικές αμοιβές για τη χρήση 2022 (πίνακας 1) αφορούν στο άθροισμα α) των σταθερών αποδοχών, που απαρτίζονται από τις αμοιβές Δ.Σ. και Επιτροπών της Εταιρείας και εταιρειών του Ομίλου (1.150.000 ευρώ και 750.000 ευρώ αντίστοιχα), β) των αμοιβών από την Εταιρεία και εταιρείες του Ομίλου στις οποίες παρέχουν υπηρεσίες τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη ως μισθωτοί ή με συμβάσεις αορίστου χρόνου σύμφωνα με την παρ.9 αρθ.39 του Ν.4387/16 (συνολικά 1.632.711 ευρώ), γ) των λοιπών παροχών και δ) των μεταβλητών αποδοχών που προέρχονται i) από βραχυπρόθεσμες αποδοχές της Εταιρείας και εταιρειών του Ομίλου και ανήλθαν συνολικά σε 630.000 ευρώ και ii) από μακροπρόθεσμες αποδοχές, ήτοι το πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών της Εταιρείας (πίνακας 2).

Πίνακας 1: Αναλυτικός Πίνακας ετήσιων Αμοιβών και λοιπών παροχών μελών Διοικητικού Συμβουλίου και ΑΔΣ της Εταιρείας, χρήσης 2022 (σύμφωνα με τα πρότυπα των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019)

Α/Α	ΟΝΟΜΑ	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΑΠΟ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ					ΜΕΤΑΒΛΗΤΕ Σ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΟΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ			ΜΕΤΑΒΛΗΤΕ Σ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΟΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩ Ν ΑΠΟΔΟΧΩΝ (10) + (14)	ΣΥΝΟΛΟ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (5)+(6)+(11)+ (12)	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (15) + (16)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩ Ν ΑΠΟΔΟΧΩΝ (15) ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΣΤΑΘΕΡΕΣ (16)	ΣΧΟΛΙΑ
					ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΣ & ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΠΑΡΟΧΕΣ				ΒΡΑΧΥΠΡΟΘ ΕΣΜΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕ Σ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (BONUS)	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ*						
							ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ	ΟΜΑΔΙΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡ ΙΟ ΖΩΗΣ - ΥΓΕΙΑΣ	ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ Γ.	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Στρατηγικού Σχεδιασμού (Π)	0	700.000	34.072	1.088	0	0	0	700.000	0	0	0	1.400.000	1.400.000	0%	
2	ΓΟΥΡΖΗΣ Ε.	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.		0	0	0	950	0	0	300.000	50.000	587	150.000	150.000	350.000	500.000	43%	
3	ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ Π.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟ ΝΟΜΙΚΟΥ	Επενδυτική, ESG	0	0	0	1.088	0	0	250.000	0	8.175	0	0	250.000	250.000	0%	
4	ΜΠΕΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ESG	0	0	0	1.088	0	0	230.000	0	0	120.000	120.000	230.000	350.000	52%	
5	ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ Δ.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΥΓΕΣ, ΥΔΚ	Κανονιστική Συμμόρφωση	0	0	0	1.088	0	0	150.000	0	0	0	0	150.000	150.000	0%	
6	ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	Επενδυτική	76.000	0	0	1.088	0	150.000	174.000	0	0	0	150.000	250.000	400.000	60%	
7	ΠΕΡΔΙΚΑΡΗΣ Γ.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	Επενδυτική (Π)	216.000	0	0	1.088	0	150.000	34.000	0	0	0	150.000	250.000	400.000	60%	Η θητεία του ως μέλος Δ.Σ. έληξε στις 30/11/2022
8	ΛΑΜΠΡΟΥ Κ.*	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ, ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ, ΓΡ. ΤΥΠΟΥ, ΕΚΕ & ΒΙΟΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ESG	46.000	0	0	1.088	0	0	135.000	0	0	60.000	60.000	181.000	241.000	33%	
9	ΣΟΥΡΕΤΗΣ Π.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ		Επενδυτική (Π)	21.711	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21.711	21.711	0%	Μέλος Δ.Σ. από 30/11/2022
10	ΑΦΕΝΤΟΥΛΗΣ Δ.	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Ελέγχου, Στρατηγικού Σχεδιασμού	0	65.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65.000	65.000	N/A	
11	ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ Α.	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Ελέγχου (Π), Υποψηφιοτήτων (Π), Αποδοχών, Στρατηγικού Σχεδιασμού	0	107.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	107.000	107.000	N/A	
12	ΚΑΠΡΑΛΟΣ Σ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Ελέγχου, Υποψηφιοτήτων, Αποδοχών (Π), Στρατηγικού Σχεδιασμού	0	92.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	92.000	92.000	N/A	
13	ΑΡΚΑΡΙΑΝ Γ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Υποψηφιοτήτων, Στρατηγικού Σχεδιασμού	0	62.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	62.000	62.000	N/A	
14	ΣΚΟΡΔΑΣ Α.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	-	Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Π), Αποδοχών	0	62.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	62.000	62.000	N/A	
15	ΔΕΛΗΚΟΥΡΑ ΔΙΚ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ		Υποψηφιοτήτων, ESG, Κανονιστικής Συμμόρφωσης	Δεν λαμβάνει αμοιβή για την συμμετοχή της στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και τις Επιτροπές του.														
16	ΣΤΑΪΚΟΥ Σ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ		ESG (Π), Αποδοχών	0	62.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	62.000	62.000	N/A	

*Σύμφωνα με την Έκθεση Αποδοχών της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ που θα τεθεί σε συμβουλευτική ψηφοφορία κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση.

**Οι μεταβλητές αποδοχές που προέρχονται από το Πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης αγοράς μετοχών της Εταιρείας αναλύονται στον Πίνακα 2.

Σταθερές αποδοχές

Οι Σταθερές Αποδοχές απαρτίζονται από αμοιβές μέσω συμβάσεων εργασίας ή παροχής υπηρεσιών και την Ετήσια Αμοιβή Δ.Σ. και Επιτροπών. Οι σταθερές αποδοχές για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που έλαβαν αμοιβές ως μέλη Δ.Σ. και Επιτροπών της Εταιρείας και θυγατρικών της για το έτος 2022 ανέρχονται συνολικά στα τρία εκατομμύρια διακόσιες είκοσι μία χιλιάδες οκτακόσια εξήντα ένα ευρώ (3.532.711 ευρώ) και αναλύονται για κάθε μέλος στις επιμέρους συνιστώσες στον πίνακα 1. Εκ του ως άνω ποσού, ποσό τετρακοσίων πενήντα χιλιάδων ευρώ (450.000 ευρώ) αφορά σε σταθερές αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών. Οι αποδοχές βρίσκονται εντός των εγκεκριμένων ορίων της Πολιτικής Αποδοχών και ουδεμία παρέκκλιση υφίσταται.

Μεταβλητές Αμοιβές και Παροχές: Βραχυπρόθεσμες μεταβλητές αποδοχές

Σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα μέτρησης και αξιολόγησης της ατομικής απόδοσης στελεχών προβλέπεται η δυνατότητα παροχής βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών (Bonus) μέχρι του εγκεκριμένου ανώτατου συνολικού ορίου του ενός εκατομμυρίου οκτακοσίων χιλιάδων ευρώ (1.800.000 ευρώ). Οι στόχοι που συνδέονται με την παροχή βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών προκύπτουν μέσα από την θέσπιση συγκεκριμένων Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης (KPIs). Για τα στελέχη που έχουν ομιλικό ρόλο η στάθμιση λαμβάνει υπόψη της τη συνολική δραστηριότητα του Ομίλου βάσει συγκεκριμένων δεικτών μέτρησης που αξιολογούνται συνολικά έως 80%. Όταν η αξιολόγηση αφορά στελέχη που δεν έχουν ομιλικό ρόλο τα κριτήρια αυτά περιορίζονται στο 40% κατ' ανώτατο όριο και τίθενται επιπλέον δείκτες μέτρησης που αφορούν τα ειδικά χαρακτηριστικά των Επιχειρηματικών Μονάδων με ανώτατο όριο στάθμισης 40%. Τέλος, με ανώτατο όριο στάθμισης 20% αξιολογείται και ο ατομικός ρόλος κάθε στελέχους που συμμετέχει, σύμφωνα με τις αρμοδιότητες που έχει σε επίπεδο Ομίλου ή/και σε επίπεδο επιχειρηματικής μονάδας. Οι αποδοχές βρίσκονται εντός των εγκεκριμένων ορίων της Πολιτικής Αποδοχών και ουδεμία παρέκκλιση υφίσταται.

Πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης αγοράς μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν.4548/2018:

Σύμφωνα με το πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης αγοράς μετοχών για την περίοδο 2019-2023, έχουν καθοριστεί κριτήρια-στόχοι (KPIs) που κατοχυρώνονται α) μόλις επιτευχθεί ο στόχος, β) είτε ετησίως, γ) είτε στο τέλος του προγράμματος και δ) είτε αναλογικά την πρώτη τριετία και στο τέλος του προγράμματος. Η ημερομηνία απόδοσης και η περίοδος άσκησης ορίζονται από το ΔΣ, κάθε φορά που κατοχυρώνονται κριτήρια λόγω της επίτευξης του εταιρικού στόχου. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε έως 20 διοικητικά στελέχη. Η τιμή διάθεσης των μετοχών του Προγράμματος έχει οριστεί με απόφαση της Γ.Σ. στα 2€ ανά μετοχή και υπάρχει υποχρέωση διετούς διακράτησης.

Για το έτος 2022 επιβεβαιώθηκε η επίτευξη στόχων που σχετίζονταν με τον κατασκευαστικό κλάδο, τον κλάδο της ενέργειας, τον κλάδο των παραχωρήσεων και του δείκτη εξυπηρέτησης χρέους, αποδεικνύοντας την ικανότητα των στελεχών της Εταιρείας καθώς και την ανθεκτικότητα και αξιοπιστία της Εταιρείας.

Συγκεκριμένα, κατοχυρώθηκαν σύμφωνα με την από 28.04.2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, τα δικαιώματα προαίρεσης σε 17 δικαιούχους που ορίστηκαν με απόφαση του Δ.Σ., στους οποίους διατέθηκαν συνολικά 528.034 ίδιες μετοχές, έναντι συνολικού τιμήματος 1.056.068 ευρώ. Η εξάσκηση των δικαιωμάτων πραγματοποιήθηκε μέσω εξωχρηματιστηριακής συναλλαγής την 01.07.2022, όταν η χρηματιστηριακή αξία της μετοχής ήταν 9,38 ευρώ. Αναλυτικότερα, διατέθηκαν 453.040 μετοχές σε ανώτατα διοικητικά στελέχη και μέλη του ΔΣ της εταιρείας ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ (πίνακας 2) και 74.994 μετοχές στους λοιπούς δικαιούχους του προγράμματος, στελέχη θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου.

Πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης Αγοράς Μετοχών
Πίνακας 2 : Αναλυτικός Πίνακας Μετοχών που έχουν αποδοθεί μελών Διοικητικού Συμβουλίου και ΑΔΣ της Εταιρείας ή εκκρεμούν για το οικ. έτος 2022
(σύμφωνα με τα πρώτα των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 2ης Μαρτίου 2019)

Α/Α	ΟΝΟΜΑ	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΣΣ/ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ							ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ 2022				
				ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗΣ /ΟΡΙΜΑΝΣΗΣ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΔΙΑΚΡΑΤΗΣΗΣ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΛΕΚΗΣΗΣ	ΤΙΜΗ ΑΣΚΗΣΗΣ/ ΑΓΟΡΑΣ ΜΕΤΟΧΗΣ	ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ ΑΞΙΑ ΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ (1/7/2022)	ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΕΚΟΥΝ ΗΔΗ ΑΣΚΗΘΕΙ ΣΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ	ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ			
												ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΔΙΑΝΕΜΗΘΗΚΑΝ			
												ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗΣ (από φ. ΔΣ)	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ	ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΔΙΑΝΕΜΗΘΗΚΑΝ για την περίοδο 1/1/2022- 31/12/2022	ΤΕΛΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΔΙΑΚΡΑΤΗΣΗΣ
1	ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ Γ.	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	2019-2023	27/2/2020	Αιτών με τον στόχο (P1) (α) μόλις επέλθει ο στόχος (β) επείως στο τέλος κάθε έτους (γ) στο τέλος της περιόδου του προγράμματος (δ) τέλος 2021 και στο τέλος του προγράμματος ανολογικά ότι έχει επιτευχθεί	2 έτη	ως ορίζεται από το ΔΣ κάθε φορά	2 €	9,38 €	950.000	28/4/2022	1/7/2022	233.224	1/7/2024
2	ΓΟΥΡΖΗΣ Ε.	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	2019-2023	27/2/2020		2 έτη		2 €	9,38 €	150.000	28/4/2022	1/7/2022	50.183	1/7/2024
3	ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ Π.	ΕΠΙΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2019-2023	27/2/2020		2 έτη		2 €	9,38 €	90.000	28/4/2022	1/7/2022	30.109	1/7/2024
4	ΜΠΕΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.	ΕΠΙΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	2019-2023	27/2/2020		2 έτη		2 €	9,38 €	90.000	28/4/2022	1/7/2022	30.109	1/7/2024
5	ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ Δ.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΥΠ.Σ. ΥΠ.Σ.	2019-2023	27/2/2020		2 έτη		2 €	9,38 €	22.000	28/4/2022	1/7/2022	6.094	1/7/2024
6	ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	2019-2023	27/2/2020		2 έτη		2 €	9,38 €	110.000	28/4/2022	1/7/2022	40.468	1/7/2024
7	ΠΕΡΙΚΑΡΗΣ Γ.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	2019-2023	27/2/2020		2 έτη		2 €	9,38 €	105.000	28/4/2022	1/7/2022	20.269	1/7/2024
8	ΛΑΜΠΡΟΥΚ.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ, ΠΡ. ΤΥΠΟΥ, ΣΕ & ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	2019-2023	27/4/2021		2 έτη		2 €	9,38 €	-	28/4/2022	1/7/2022	42.584	1/7/2024

Δεν υπάρχει εγκεκριμένο Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών κατ' άρθρο 114 του Ν. 4548/2018.

Παροχές

Σύμφωνα με τις δυνατότητες παροχών που ορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών, παρέχεται ομαδικό ασφαλιστήριο ζωής και υγείας. Τα αναγραφόμενα ποσά στον πίνακα 1 αφορούν τα ασφάλιστρα που κατέβαλε η Εταιρεία για το ομαδικό ζωής και υγείας για κάθε μέλος του Δ.Σ.. Η παροχή αυτοκινήτου (παροχή σε είδος) έχει χορηγηθεί σε τρία (3) από τα οκτώ (8) εν ενεργεία εκτελεστικά μέλη, ήτοι σε ποσοστό 37,5%. Τα αναγραφόμενα ποσά αφορούν την πληρωμή των δόσεων χρηματοδοτικής μίσθωσης του εταιρικού αυτοκινήτου. Οι εταιρικές πιστωτικές κάρτες που έχουν χορηγηθεί σε μέλη Δ.Σ. αφορούν αποκλειστικά και μόνον την κάλυψη των εταιρικών εξόδων, όπως εξόδων ταξιδίων και διανυκτερεύσεων και δεν αποτελούν παροχή αλλά κάλυψη εταιρικών δαπανών.

Στα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δεν παρέχεται μεταβλητή αμοιβή ή παροχή σε είδος. Επιπλέον καταβολές αφορούν αποκλειστικά και μόνον την κάλυψη των εξόδων ταξιδίων μετακίνησης από τον τόπο διαμονής τους προς την έδρα της Εταιρείας για την συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και τις Γενικές Συνέλευσης της Εταιρείας.

Δεν έχει υλοποιηθεί συνταξιοδοτικό πρόγραμμα επί του παρόντος.

5. Συγκριτικός Πίνακας πληροφόρησης

Κατωτέρω παρουσιάζεται ο Συγκριτικός Πίνακας Συνολικών Ετήσιων Μεταβολών Αποδοχών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, Σταθερών, Μεταβλητών (bonus) και παροχών για τα έτη 2019-2020-2021-2022 σύμφωνα με το άρθρο 187 του Ν. 4548/2018 (πίνακας 3).

Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα προαίρεσης, σύμφωνα με τους εγκεκριμένους όρους του, δεν αποδίδει αναλογικά ετησίως στους δικαιούχους δικαιώματα, παρά μόνο κατά τις ημερομηνίες κατοχύρωσης/ωρίμανσης όπως αυτές ορίζονται, οπότε γίνεται σωρευτικά η κατοχύρωση και η απόδοση μετοχών, όπως εμφανίζεται στον πίνακα 2.

Πίνακας 3 : Συγκριτικός Πίνακας Ετήσιας Μεταβολής συνολικών αποδοχών μελών ΔΣ και ΑΔΣ (σταθερών και μεταβλητών)
(σύμφωνα με τα πρότυπα των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019)

α/α	ΟΝΟΜΑ	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ	Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2019 vs 2020	Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2020 vs 2021	Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2021 vs 2022
				%	%	%
1	ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ Γ.	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	0%	38%	26%
2	ΓΟΥΡΖΗΣ Ε.	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	238%	14%	7%
3	ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ Π.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	66%	-39%	-2%
4	ΜΠΕΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.	ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	82%	5%	8%
5	ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ Δ.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΥΚΣ, ΥΔΚ	-8%	-2%	-3%
6	ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ Ε. *	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	27%	-1%	7%
7	ΠΕΡΔΙΚΑΡΗΣ Γ.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	161%	-1%	10%
8	ΛΑΜΠΡΟΥ Κ. **	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	N/A	N/A	N/A
9	ΣΟΥΡΕΤΗΣ Π. ***	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	N/A	N/A	N/A
10	ΑΦΕΝΤΟΥΛΗΣ Δ.	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	N/A	N/A	100%
11	ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ Α.	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	0%	9%	9%
12	ΚΑΠΡΑΛΟΣ Σ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	0%	27%	21%
13	ΑΡΚΑΡΙΑΝ Γ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	0%	1%	-49%
14	ΣΚΟΡΔΑΣ Α.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	N/A	12%	11%
15	ΔΕΛΗΚΟΥΡΑ ΑΙΚ. ***	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	N/A	N/A	N/A
16	ΣΤΑΪΚΟΥ Σ.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	N/A	N/A	N/A	100%

* Για τον υπολογισμό της μεταβολής 2021-2022, το συγκριτικό μέγεθος των συνολικών αποδοχών για το 2021 έχει μειωθεί κατά 45.000€ κατ' εφαρμογή της από 22/06/2022 απόφασης της Γ.Σ. της Θ/Γ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

** Δεν είναι δυνατή η σύγκριση των μεγεθών των ετών 2021 και 2022 λόγω της εκλογής του στο Δ.Σ. τον 7ο 2022 και ως εκ τούτου αναντιστοιχίας των χρονικών περιόδων

*** Νέο μέλος ΔΣ

**** Δεν λαμβάνει αμοιβή για την συμμετοχή της στο Διοικητικό Συμβούλιο και τις Επιτροπές της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

Παρακάτω παρουσιάζονται οι μεταβολές α) της απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου και β) της μέσης ετήσιας αμοιβής εργαζομένων για τα έτη 2019-2020-2021-2022 σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 187 του Ν. 4548/2018.

α. ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ						
	Μεταβολή 2019 vs 2020		Μεταβολή 2020 vs 2021		Μεταβολή 2021 vs 2022	
	Μεταβολή σε ευρώ	Μεταβολή σε %	Μεταβολή σε ευρώ	Μεταβολή σε %	Μεταβολή σε ευρώ	Μεταβολή σε %
α1. ΕΤΑΙΡΕΙΑ						
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (ευρώ)	545.000	8,70%	52.028.000	89,25%	40.790.722	72,68%
α2. ΟΜΙΛΟΣ						
ΕΒΙΤΔΑ (ευρώ)	6.292.221	2,26%	15.988.778	5,44%	250.357.000	85,12%

*Χωρίς εισπρακτέους τόκους και μερίσματα

β. ΜΕΣΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ			
ΕΤΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΜΕΣΕΣ ΕΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
2019	25	51.055,81	N/A
2020	26	51.555,66	0,97%
2021	717	16.819,57	-206,52%
2022	728	19.338,24	14,97%

*Τα έτη 2019 και 2020 στην Εταιρεία ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εργάζονταν ως επί το πλείστον εξειδικευμένα ανώτερα στελέχη με πολυετή εμπειρία. Το έτος 2021 οργανώθηκε στην Εταιρεία νέα Επιχειρηματική Μονάδα Λειτουργίας Έργων Παραχώρησης, στην οποία απασχολείται μεγάλο πλήθος εργαζομένων, κυρίως μη εξειδικευμένων εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων λειτουργίας διοδίων. Σε αυτή τη δραστηριότητα της Εταιρείας οφείλεται η μεγάλη μεταβολή των μέσων αποδοχών.

Η παραπάνω πληροφόρηση παρέχεται στο πλαίσιο των οριζόμενων στην παρ. 7 του άρθρου 187 του ν.4548/2018.

6. Παρεκκλίσεις Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 3 του Ν.4548/18, δεν διαπιστώθηκαν παρεκκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110. Επομένως δεν απαιτούνται επεξηγήσεις για εξαιρετικής φύσης περιστάσεις, έναντι των οποίων σημειώθηκε παρέκκλιση της πολιτικής αποδοχών.

7. Έλεγχος εφαρμογής

Ο έλεγχος εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και της εκπόνησης της Έκθεσης Αποδοχών γίνεται με ευθύνη της Επιτροπής Αποδοχών και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Έκθεση εξετάσθηκε από τον ορκωτό ελεγκτή, την εταιρεία Grant Thornton.

8. Έγκριση Έκθεσης Αποδοχών οικ. Έτους 2021

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 3 του Ν.4548/18, η έκθεση αποδοχών του έτους 2021 υποβλήθηκε προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση της 28.06.2022, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης.

Η Γενική Συνέλευση με ψήφους 49.478.896 υπέρ (91,42 %), 4.600.475 κατά (8,50 %) και αποχή 46.000 (0,08 %) ενέκρινε την πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου για την έγκριση της Έκθεσης Αποδοχών, κατ' εφαρμογή του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, για τα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών για τη χρήση 2021.

Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την Έκθεση Αποδοχών είναι συμβουλευτική.

9. Πληροφορίες για τη χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται περίπτωση χρήσης του δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2022.

10. Δημοσιότητα Έκθεσης Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 4 του Ν.4548/18, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών μαζί με την ημερομηνία και τα αποτελέσματα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Γ.Σ. υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας για περίοδο δέκα (10) ετών ως προβλέπεται από την προαναφερόμενη διάταξη. Στην Έκθεση Αποδοχών δεν περιλαμβάνονται ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 119/1) ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν την οικογενειακή κατάσταση των μελών του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας. Η εταιρεία επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του διοικητικού συμβουλίου που περιλαμβάνονται στην έκθεση αποδοχών βάσει του άρθρου 112 προς το σκοπό της αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου, με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών. Με την επιφύλαξη τυχόν μεγαλύτερης προθεσμίας δημοσιότητας που προβλέπεται από ειδική διάταξη, η εταιρεία δεν δημοσιοποιεί

δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στην έκθεση αποδοχών, μετά την πάροδο δέκα (10) ετών από τη δημοσίευση της παρούσας έκθεσης αποδοχών. Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 6 του προαναφερόμενου νόμου, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου διασφάλισαν ότι η έκθεση αποδοχών καταρτίστηκε και προβλέπεται να δημοσιευτεί, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διατάξεων του παρόντος άρθρου.