

Ετήσια Έκθεση Αποδοχών 2023

Σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, το Δ.Σ. της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών για το έτος 2023 που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας και τα στοιχεία που κατ' ελάχιστον απαιτεί το ως άνω άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως αυτό εκάστοτε θα ισχύει.

Στην έκθεση περιλαμβάνονται και οι πάσης φύσεως παροχές που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, κατά το έτος 2023.

Η έκθεση αποδοχών του έτους 2023 υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την έκθεση αποδοχών είναι συμβουλευτική.

1. Σκοπός της Έκθεσης Αποδοχών

Οι κατευθυντήριες αρχές της Πολιτικής Αποδοχών που διέπουν τις Αποδοχές αποτυπώνονται διαγραμματικά ως κατωτέρω:



Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει ως σκοπό την επισκόπηση της συμμόρφωσης με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών, με το κείμενο νομοθετικό πλαίσιο και την ενίσχυση της διαφάνειας ως προς την καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών με τρόπο εύληπτο, σαφή και κατανοητό.

Ειδικότερα, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών:

- Παρουσιάζει με τρόπο διαφανή την δομή των πάσης φύσεως αποδοχών που καταλαμβάνονται ή μη από την Πολιτική Αποδοχών.
- Συμβάλλει στην διάχυση και εμπέδωση των αρχών της διαφάνειας, της αξιοκρατίας, της δικαιοσύνης, της αναλογικότητας κατά την εφαρμογή του πλαισίου αμοιβών από την κορυφή προς την βάση της οργάνωσης της Εταιρείας, συνεκτιμώντας για το είδος και το επίπεδο των εκάστοτε αποδοχών την σπουδαιότητα και το βάρος των αρμοδιοτήτων της κάθε θέσης και την απόδοση του κάθε στελέχους.
- Καταδεικνύει την ευχέρεια διαμόρφωσης και υλοποίησης από την Εταιρεία ανταγωνιστικών πακέτων αποδοχών, που είναι εναρμονισμένα με τις πρακτικές της αγοράς και ταυτόχρονα είναι

ικανά να προσελκύουν ή να διακρατούν εντός των εταιρικών δομών στελέχη αποτελεσματικά και αξιόλογα.

- Διαπιστώνει το εύλογο και δίκαιο επίπεδο αποδοχών που θα πρέπει να αποβλέπει στην δημιουργία υπεραξιών τόσο σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα όσο και μέσω της επίτευξης πιο βραχυπρόθεσμων στόχων με γνώμονα αφενός την αποτροπή ανάληψης αποφάσεων με υπέρμετρο επιχειρηματικό κίνδυνο και αφετέρου την διατήρηση της βιωσιμότητας και της κερδοφορίας.
- Παρέχει πληροφόρηση για το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τη διακριτή καταγραφή των σταθερών και των τυχόν μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων του ελέγχου των τυχόν αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν.4548/18 και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.
- Ελέγχει τη γενική εφαρμογή των βασικών κατευθυντήριων γραμμών για τη διαχείριση και καταβολή αποδοχών προς τα μέλη του Δ.Σ., το Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Γενικούς Διευθυντές – ανώτατα διευθυντικά στελέχη σύμφωνα με το Οργανόγραμμα της Εταιρείας και την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.

2. Συνιστώσες Αποδοχών (Αμοιβών/Παροχών)

Οι αποδοχές που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση καλύπτουν κάθε είδος αποδοχών, ήτοι αμοιβές και παροχές που δύναται να περιλαμβάνουν χρηματικές απολαβές, δικαιώματα προαίρεσης απόκτησης μετοχών, έξοδα παράστασης στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., χορήγηση παροχών (π.χ. εταιρικό αυτοκίνητο, ασφαλιστήρια συμβόλαια, κλπ). τόσο σταθερές όσο και μεταβλητές. Στην έκθεση αποτυπώνονται οι αποδοχές από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του ν. 4308/2014.

Τα χρηματικά ποσά τόσο των σταθερών όσο και τυχόν μεταβλητών αποδοχών καταγράφονται σε ακαθάριστες (μικτές) τιμές ως ορίζεται στην παράγραφο 4 των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019.

3. Εγκεκριμένες Αμοιβές Βάσει Πολιτικής Αποδοχών

Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. που αμείβονται ως Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη (Α.Δ.Σ.) σε εταιρείες του Ομίλου, δύναται να λαμβάνουν ετήσιες σταθερές αμοιβές που υπάγονται στις κλίμακες από C (από 120.000 ευρώ έως 180.000 ευρώ), B (από 150.000 ευρώ έως 215.000 ευρώ), A (180.000 ευρώ έως 350.000 ευρώ) έως και την A+ (άνω των 350.000 ευρώ) στην οποία υπάγεται ο Διευθύνων Σύμβουλος.

Ειδικότερα, ο Διευθύνων Σύμβουλος, ως μέλος Δ.Σ., δύναται να λαμβάνει κατ' έτος πάγια σταθερή αμοιβή που δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο όριο του ενός εκατομμυρίου τετρακοσίων χιλιάδων ευρώ (1.400.000 ευρώ).

Οι συνιστώσες των μεταβλητών αποδοχών που δύναται να καταβληθούν σε δικαιούχους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών είναι οι εξής:

- Βραχυπρόθεσμες μεταβλητές αποδοχές (bonus)
- Πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν. 4548/2018
- Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών κατ' άρθρο 114 του Ν. 4548/2018

Επί πλέον, δύναται να χορηγηθούν πρόσθετες παροχές, όπως ενδεικτικά:

- Εταιρικό αυτοκίνητο
- Ομαδικό Ασφαλιστήριο συμβόλαιο Ζωής και Υγείας, καθώς και συμβόλαιο αστικής ευθύνης
- Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

4. Συνολικές Αποδοχές

Οι συνολικές αμοιβές για τη χρήση 2023 (πίνακας 1) αφορούν στο άθροισμα α) των σταθερών αποδοχών, που απαρτίζονται από τις αμοιβές Δ.Σ. και Επιτροπών της Εταιρείας και εταιρειών του Ομίλου (1.133.750 ευρώ και 750.000 ευρώ αντίστοιχα), β) των αμοιβών από την Εταιρεία και εταιρείες του Ομίλου, στις οποίες παρέχουν υπηρεσίες τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη ως μισθωτοί ή με συμβάσεις αορίστου χρόνου σύμφωνα με την παρ.9 αρθ.39 του Ν.4387/16 (συνολικά 1.611.000 ευρώ), γ) των λοιπών παροχών και δ) των μεταβλητών αποδοχών που προέρχονται i) από βραχυπρόθεσμες παροχές της Εταιρείας και εταιρειών του Ομίλου και ανήλθαν συνολικά σε 499.000 ευρώ και ii) από μακροπρόθεσμες παροχές, ήτοι το πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών (πίνακας 2) και το πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

Πίνακας 1: Αναλυτικός Πίνακας ετήσιων Αμοιβών και λοιπών παροχών μελών Διοικητικού Συμβουλίου και ΑΔΣ της Εταιρείας, χρήσης 2023 (σύμφωνα με τα πρότυπα των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019)

| Α/Α | ΟΝΟΜΑ | ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ | ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ | ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ Δ.Σ. | ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΑΠΟ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ | | | | | | ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ | ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΟΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ | | | ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟ ΟΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ** | ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (11)+(15) | ΣΥΝΟΛΟ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΟΜΙΛΟΥ (5)+(6)+(7)+(12)+(13) | ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΟΜΙΛΟΥ (16)+(17) | ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (16) ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΣΤΑΘΕΡΕΣ (17) | ΣΧΟΛΙΑ | |
|-----|----------------|---|---|---|---|----------------------|-----------------------------|---------------------|-------------------------------------|----------------|--------------------------|--|-------------------|-----------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|---|----------------------------------|--|--------|-------------------------------|
| | | | | | ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ | ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΕ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ | ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ | ΠΑΡΟΧΕΣ | | | | ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (BONUS) | ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ | ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΕ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ | | | | | | | ΠΑΡΟΧΕΣ (ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ) |
| | | | | | | | | ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ | ΟΜΑΔΙΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟ ΣΩΣΗΣ - ΥΓΕΙΑΣ | ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | | |
| 1 | ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ Γ. | ΠΡΟΕΔΡΟΣ | Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ | Στρατηγικού Σχεδιασμού (Π), Εκτελεστική (Π) | 0 | 700.000 | 0 | 34.072 | 1.009 | 0 | 0 | 0 | 700.000 | 0 | 0 | 1.400.000 | 1.400.000 | 0% | | | |
| 2 | ΓΟΥΡΖΗΣ Ε. | ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. | | 0 | 0 | 0 | 998 | 0 | 0 | 300.000 | 50.000 | 489 | 150.000 | 150.000 | 350.000 | 500.000 | 43% | | | |
| 3 | ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ Π. | ΕΝΤΕΤΛΑΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | Επενδυτική, ESG, Εκτελεστική | 0 | 0 | 0 | 1.046 | 0 | 0 | 250.000 | 0 | 6.812 | 0 | 0 | 250.000 | 250.000 | 0% | | | |
| 4 | ΜΠΕΝΟΠΟΥΛΟΣ Α. | ΕΝΤΕΤΛΑΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ | Εκτελεστική | 0 | 0 | 0 | 1.046 | 0 | 0 | 230.000 | 0 | 0 | 120.000 | 120.000 | 230.000 | 350.000 | 52% | | | |
| 5 | ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ Δ. | ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΥΚΣ, ΥΑΚ | Κανονιστικής Συμμόρφωσης | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.234 | 0 | 150.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 150.000 | 150.000 | 0% | | | |
| 6 | ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ Ε. | ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ | Επενδυτική, Στρατηγικού Σχεδιασμού, Εκτελεστική | 76.000 | 0 | 0 | 0 | 1.046 | 0 | 150.000 | 174.000 | 0 | 6.093 | 0 | 150.000 | 250.000 | 400.000 | 60% | | |
| 7 | ΛΑΜΠΡΟΥ Κ. | ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΒΙΟΣΙΜΗΣ ΔΙΑΔΙΤΤΗΣΗΣ | ESG | 46.000 | 0 | 0 | 0 | 1.046 | 0 | 135.000 | 0 | 0 | 79.000 | 79.000 | 181.000 | 260.000 | 44% | | | |
| 8 | ΣΟΥΡΕΤΗΣ Π. | ΕΝΤΕΤΛΑΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ | Επενδυτική, Εκτελεστική | 250.000 | 0 | 0 | 0 | 1.046 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 250.000 | 250.000 | 0% | Μέλος Επενδυτικής και Εκτελεστικής Επιτροπής από 28/7/2023 | | |
| 9 | ΑΦΕΝΤΟΥΛΗΣ Δ. | ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | - | Στρατηγικού Σχεδιασμού | 0 | 50.000 | 7.500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 57.500 | 57.500 | N/A | Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου έως 19/6/2023 | | |
| 10 | ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ Α. | ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | - | Ελέγχου, Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών, Στρατηγικού Σχεδιασμού, Επενδυτική | 0 | 50.000 | 43.250 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 93.250 | 93.250 | N/A | Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου έως 19/6/2023, Πρόεδρος των Επιτροπών Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών έως 28/7/2023, Μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής από 28/7/2023 | | |
| 11 | ΚΑΠΡΑΛΟΣ Σ. | ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | - | Ελέγχου (Π), Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών (Π), Στρατηγικού Σχεδιασμού | 0 | 50.000 | 44.500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 94.500 | 94.500 | N/A | Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου έως 19/6/2023, Μέλος των Επιτροπών ανεξάρτητων Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών έως 28/7/2024 | | |
| 12 | ΑΡΚΑΡΙΑΝ Γ. | ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | - | | 0 | 50.000 | 7.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 57.000 | 57.000 | N/A | Μέλος της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού έως 28/7/2023, Μέλος Επιτροπής Υποψηφιοτήτων έως 28/7/2023 | | |
| 13 | ΣΚΟΡΔΑΣ Α. | ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | - | Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Π), Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών, Ελέγχου | 0 | 50.000 | 19.500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 69.500 | 69.500 | N/A | Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών έως 28/7/2024 και στη συνέχεια μέλος της κοινής Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών | | |
| 14 | ΔΕΛΗΚΟΥΡΑ ΑΙΚ. | ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | - | Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών, ESG, Κανονιστικής Συμμόρφωσης | Δεν λαμβάνει αμοιβή για την συμμετοχή της στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και τις Επιτροπές του. | | | | | | | | | | | | | N/A | Μέλος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων έως 28/7/2024 και στη συνέχεια μέλος της κοινής Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών | | |
| 15 | ΣΤΑΪΚΟΥ Σ. | ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | - | ESG (Π), Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών | 0 | 50.000 | 12.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 62.000 | 62.000 | N/A | Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών έως 28/7/2024 και στη συνέχεια μέλος της κοινής Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών | | |

*Σύμφωνα με την Έκθεση Αποδοχών της εισηγμένης ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ θα τεθεί σε συμβουλευτική ψηφοφορία η αμοιβή των 700.000 ευρώ κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση.

**Οι μεταβλητές αποδοχές που προέρχονται από το Πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης αγοράς μετοχών της Εταιρείας αναλύονται στον Πίνακα 2.

Σταθερές αποδοχές

Οι Σταθερές Αποδοχές απαρτίζονται από αμοιβές μέσω συμβάσεων εργασίας ή παροχής υπηρεσιών και την Ετήσια Αμοιβή Δ.Σ. και Επιτροπών. Οι σταθερές αποδοχές για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που έλαβαν αμοιβές ως μέλη Δ.Σ. και Επιτροπών της Εταιρείας και θυγατρικών της για το έτος 2023 ανέρχονται συνολικά στα τρία εκατομμύρια τετρακόσιες ενενήντα τέσσερις χιλιάδες επτακόσια πενήντα ευρώ (3.494.750 ευρώ) και αναλύονται για κάθε μέλος στις επιμέρους συνιστώσες στον πίνακα 1. Εκ του ως άνω ποσού, ποσό τετρακοσίων τριάντα τριών χιλιάδων επτακοσίων πενήντα ευρώ (583.750 ευρώ) αφορά σε σταθερές αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών. Οι αποδοχές βρίσκονται εντός των εγκεκριμένων ορίων της Πολιτικής Αποδοχών και ουδεμία παρέκκλιση υφίσταται.

Μεταβλητές Αμοιβές και Παροχές: Βραχυπρόθεσμες μεταβλητές αποδοχές

Σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα μέτρησης και αξιολόγησης της ατομικής απόδοσης στελεχών προβλέπεται η δυνατότητα παροχής βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών (Bonus) μέχρι του εγκεκριμένου ανώτατου συνολικού ορίου του ενός εκατομμυρίου οκτακοσίων χιλιάδων ευρώ (2.500.000 ευρώ). Οι στόχοι που συνδέονται με την παροχή βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών προκύπτουν μέσα από την θέσπιση συγκεκριμένων Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης (KPIs). Για τα στελέχη που έχουν ομιλικό ρόλο η στάθμιση λαμβάνει υπόψη της τη συνολική δραστηριότητα του Ομίλου βάσει συγκεκριμένων δεικτών μέτρησης που αξιολογούνται συνολικά έως 80%. Όταν η αξιολόγηση αφορά στελέχη που δεν έχουν ομιλικό ρόλο τα κριτήρια αυτά περιορίζονται στο 40% κατ' ανώτατο όριο και τίθενται επιπλέον δείκτες μέτρησης που αφορούν τα ειδικά χαρακτηριστικά των Επιχειρηματικών Μονάδων με ανώτατο όριο στάθμισης 40%. Τέλος, με ανώτατο όριο στάθμισης 20% αξιολογείται και ο ατομικός ρόλος κάθε στελέχους που συμμετέχει, σύμφωνα με τις αρμοδιότητες που έχει σε επίπεδο Ομίλου ή/και σε επίπεδο επιχειρηματικής μονάδας. Οι αποδοχές βρίσκονται εντός των εγκεκριμένων ορίων της Πολιτικής Αποδοχών και ουδεμία παρέκκλιση υφίσταται.

Πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης αγοράς μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν.4548/2018:

Σύμφωνα με το πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης αγοράς μετοχών για την περίοδο 2019-2023, έχουν καθοριστεί κριτήρια-στόχοι (KPIs) που κατοχυρώνονται μόλις επιτευχθεί ο στόχος, είτε ετησίως, είτε στο τέλος του προγράμματος, είτε αναλογικά την πρώτη τριετία και στο τέλος του προγράμματος. Η ημερομηνία απόδοσης και η περίοδος άσκησης ορίζονται από το Δ.Σ., κάθε φορά που κατοχυρώνονται κριτήρια λόγω της επίτευξης του εταιρικού στόχου. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε έως 20 διοικητικά στελέχη. Η τιμή διάθεσης των μετοχών του Προγράμματος έχει οριστεί με απόφαση της Γ.Σ. στα 2 ευρώ ανά μετοχή και υπάρχει υποχρέωση διετούς διακράτησης.

Για το έτος 2023 επιβεβαιώθηκε η επίτευξη στόχων που σχετίζονταν με τον κατασκευαστικό κλάδο, τον κλάδο της ενέργειας, τον κλάδο των παραχωρήσεων και του δείκτη εξυπηρέτησης χρέους, αποδεικνύοντας την ικανότητα των στελεχών της Εταιρείας καθώς και την ανθεκτικότητα και αξιοπιστία της Εταιρείας και κατοχυρώθηκαν σύμφωνα με την από 29.03.2023 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, τα δικαιώματα προαίρεσης που

αντιστοιχούν σε συνολικά 846.700 ίδιες μετοχές. Δεν διανεμήθηκαν μετοχές στους δικαιούχους κατά την διάρκεια του οικ. έτους 2023.

| Πρόγραμμα Παροχής Δικαιώματος Προαίρεσης Αγοράς Μετοχών Πίνακας 2 : Αναλυτικός Πίνακας Μετοχών που έχουν αποδοθεί μελών Διοικητικού Συμβουλίου και ΑΔΣ της Εταιρείας ή εκκρεμούν για το οικ. έτος 2023 (σύμφωνα με τα πρότυπα των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019) | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------|---|---|---------------------------|----------------------|---|----------------------|-----------------------------------|------------------------------|---|---|--|----------------------------|---|-----|
| Α/Α | ΟΝΟΜΑ | ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ | ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ | ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ | | | | | | ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ 2023 | | | | | |
| | | | | ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ | ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ | ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗΣ /ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ | ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΔΙΑΚΡΑΤΗΣΗΣ | ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΣΚΗΣΗΣ | ΤΙΜΗ ΑΣΚΗΣΗΣ/ ΑΓΟΡΑΣ ΜΕΤΟΧΗΣ | ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ ΑΞΙΑ ΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ (1/7/2022) | ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΗΨΗ ΑΣΚΗΘΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ | ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ | | | |
| | | | | | | | | | | | | ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΔΙΑΝΕΜΗΘΗΚΑΝ* | | | |
| | | | | | | | | | | ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗΣ ** | ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ | ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΔΙΑΝΕΜΗΘΗΚΑΝ για την περίοδο 1/1/2023-31/12/2023 | ΤΕΛΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΔΙΑΚΡΑΤΗΣΗΣ | | |
| 1 | ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ Γ. | ΠΡΟΕΔΡΟΣ | Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ | 2019-2023 | 27/2/2020 | Ανάλογα με τον στόχο (ΚΡΙ) (α) μόλις επιτευχθεί ο στόχος (β) επισίμως στο τέλος κάθε έτους (γ) στο τέλος της περιόδου του προγράμματος, (δ) τέλος 2021 και στο τέλος του προγράμματος αναλογικά ότι έχει επιτευχθεί | 2 έτη | ως ορίζεται από το Δ.Σ. κάθε φορά | 2 € | 9,38 € | 1.183.224 | 29/3/2023 | N/A | 0 | N/A |
| 2 | ΓΟΥΡΖΗΣ Ε. | ΕΚΤΕΛΕΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. | 2019-2023 | 27/2/2020 | | 2 έτη | | 2 € | 9,38 € | 200.183 | 29/3/2023 | N/A | 0 | N/A |
| 3 | ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ Π. | ΕΝΤΕΤΑΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | 2019-2023 | 27/2/2020 | | 2 έτη | | 2 € | 9,38 € | 120.109 | 29/3/2023 | N/A | 0 | N/A |
| 4 | ΜΠΕΝΟΠΟΥΛΟΣ Α. | ΕΝΤΕΤΑΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ | 2019-2023 | 27/2/2020 | | 2 έτη | | 2 € | 9,38 € | 120.109 | 29/3/2023 | N/A | 0 | N/A |
| 5 | ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ Δ. | ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | Υ.Σ. Υ.Κ. | 2019-2023 | 27/2/2020 | | 2 έτη | | 2 € | 9,38 € | 28.094 | 29/3/2023 | N/A | 0 | N/A |
| 6 | ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ Ε. | ΕΚΤΕΛΕΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ | 2019-2023 | 27/2/2020 | | 2 έτη | | 2 € | 9,38 € | 150.468 | 29/3/2023 | N/A | 0 | N/A |
| 7 | ΛΑΜΠΡΟΥ Κ. | ΕΚΤΕΛΕΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ | 2019-2023 | 27/4/2021 | | 2 έτη | | 2 € | 9,38 € | 42.584 | 29/3/2023 | N/A | 0 | N/A |

* Επιπλέον έχουν ασκηθεί από την αρχή του προγράμματος 559.263 δικαιώματα από πρώην μέλη ΔΣ και λοιπά Ανώτατα Διοικητικά Στελέχη 100% Θ/Γ
 ** Δεν διανεμήθηκαν μετοχές κατά την διάρκεια του οικονομικού έτους 2023
 *** Αναφέρεται η ημερομηνία έγκρισης από το Δ.Σ. της κατοχύρωσης συνολικά 846.700μχ λόγω επίτευξης στόχων

Πρόγραμμα Δωρεάν Παροχής Μετοχών θυγατρικής ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ:

Στα πλαίσια του προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών η Διοίκηση της εταιρείας «ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε.» διέθεσε σε είκοσι έξι (26) Διοικητικά Στελέχη της συνολικά 2.250.000 Νέες Μετοχές οι οποίες προέκυψαν από αυξήσεις του μετοχικού της κεφαλαίου με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών υπέρ το άρτιο και αντιπροσωπεύουν ποσοστό 1,9% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Από την εν λόγω διάθεση ο Πρόεδρος κ. Περιστέρης Γεώργιος έλαβε αριθμό μετοχών της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ που ανέρχεται σε 1.125.000., η κα. Λαζαρίδου Πηνελόπη έλαβε 22.500 μετοχές και ο κ. Λάμπρου Κωνσταντίνος έλαβε 27.000 μετοχές αντιστοίχα.

Πρόγραμμα Δωρεάν Παροχής Μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν.4548/2018:

Το Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών για την περίοδο 2023-2027 εγκρίθηκε με την από 20.06.2023 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Δεν κατοχυρώθηκαν ούτε διανεμήθηκαν μετοχές κατά τη διάρκεια του οικ. Έτους 2023.

Παροχές

Σύμφωνα με τις δυνατότητες παροχών που ορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών, παρέχεται ομαδικό ασφαλιστήριο ζωής και υγείας. Τα αναγραφόμενα ποσά στον πίνακα 1 αφορούν τα ασφάλιστρα που κατέβαλε η Εταιρεία για το ομαδικό ζωής και υγείας για κάθε μέλος του

Δ.Σ. Η παροχή αυτοκινήτου (παροχή σε είδος) έχει χορηγηθεί σε τέσσερα (4) από τα επτά (7) εν ενεργεία εκτελεστικά μέλη, ήτοι σε ποσοστό 57,1%. Τα αναγραφόμενα ποσά αφορούν την πληρωμή των δόσεων χρηματοδοτικής μίσθωσης του εταιρικού αυτοκινήτου. Οι εταιρικές πιστωτικές κάρτες που έχουν χορηγηθεί σε μέλη Δ.Σ. αφορούν αποκλειστικά και μόνον την κάλυψη των εταιρικών εξόδων, όπως εξόδων ταξιδίων και διανυκτερεύσεων και δεν αποτελούν παροχή αλλά κάλυψη εταιρικών δαπανών.

Στα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δεν παρέχεται μεταβλητή αμοιβή ή παροχή σε είδος. Επιπλέον καταβολές αφορούν αποκλειστικά και μόνον την κάλυψη των εξόδων ταξιδίων μετακίνησης από τον τόπο διαμονής τους προς την έδρα της Εταιρείας για την συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και τις Γενικές Συνέλευσης της Εταιρείας.

Δεν έχει υλοποιηθεί συνταξιοδοτικό πρόγραμμα επί του παρόντος.

Συγκριτικός Πίνακας πληροφόρησης

Κατωτέρω παρουσιάζεται ο Συγκριτικός Πίνακας Συνολικών Ετήσιων Μεταβολών Αποδοχών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, Σταθερών, Μεταβλητών (bonus) και παροχών για τα έτη 2019-2020-2021-2022-2023 σύμφωνα με το άρθρο 187 του Ν. 4548/2018 (πίνακας 3).

**Πίνακας 3 : Συγκριτικός Πίνακας Ετήσιας Μεταβολής συνολικών αποδοχών μελών ΔΣ και ΑΔΣ (σταθερών και μεταβλητών)
(σύμφωνα με τα πρότυπα των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019)**

| α/α | ΟΝΟΜΑ | ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ | ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ | Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2019 vs 2020 | Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2020 vs 2021 | Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2021 vs 2022 | Μεταβολή συνολικών αποδοχών 2022 vs 2023 |
|-----|--------------------|---|--|--|--|--|--|
| | | | | % | % | % | % |
| 1 | ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ Γ. | ΠΡΟΕΔΡΟΣ | Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ | 0% | 38% | 26% | 0% |
| 2 | ΓΟΥΡΖΗΣ Ε. | ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. | 238% | 14% | 7% | 0% |
| 3 | ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ Π. | ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | 66% | -39% | -2% | -1% |
| 4 | ΜΠΕΝΟΠΟΥΛΟΣ Α. | ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ | 82% | 5% | 8% | 0% |
| 5 | ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ Δ. | ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΥΚΣ, ΥΔΚ | -8% | -2% | -3% | 0% |
| 6 | ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ Ε.* | ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ | 27% | -1% | 7% | 2% |
| 8 | ΛΑΜΠΡΟΥ Κ.** | ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ | N/A | N/A | N/A | 8% |
| 9 | ΣΟΥΡΕΤΗΣ Π.*** | ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | Α.Δ.Σ. ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. | N/A | N/A | N/A | N/A |
| 10 | ΑΦΕΝΤΟΥΛΗΣ Δ.**** | ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | N/A | N/A | N/A | 100% | -12% |
| 11 | ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ Α.**** | ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | N/A | 0% | 9% | 9% | -13% |
| 12 | ΚΑΠΡΑΛΟΣ Σ.**** | ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | N/A | 0% | 27% | 21% | 3% |
| 13 | ΑΡΚΑΡΙΑΝ Γ.**** | ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | N/A | 0% | 1% | -49% | -8% |
| 14 | ΣΚΟΡΔΑΣ Α.**** | ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | N/A | N/A | 12% | 11% | 12% |
| 15 | ΔΕΛΗΚΟΥΡΑ ΑΙΚ.**** | ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A |
| 16 | ΣΤΑΪΚΟΥ Σ. | ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | N/A | N/A | N/A | 100% | 0% |

* Για τον υπολογισμό της μεταβολής 2021-2022, το συγκριτικό μέγεθος των συνολικών αποδοχών για το 2021 έχει μειωθεί κατά 45.000 ευρώ κατ' εφαρμογή της από 22.06.2022 απόφασης της Γ.Σ. της Θ/Γ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

** Δεν είναι δυνατή η σύγκριση των μεγεθών των ετών 2021 και 2022 λόγω της εκλογής του στο Δ.Σ. τον 7ο 2022 και ως εκ τούτου υπάρχει αναντιστοιχία των συγκρινόμενων χρονικών περιόδων

*** Δεν είναι δυνατή η σύγκριση των μεγεθών των ετών 2022 και 2023 λόγω της εκλογής του στο Δ.Σ. 30.11.2022 και ως εκ τούτου υπάρχει αναντιστοιχία των συγκρινόμενων χρονικών περιόδων

**** Δεν λαμβάνει αμοιβή για την συμμετοχή της στο Διοικητικό Συμβούλιο και τις Επιτροπές της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

***** Εμφανίζεται μεταβολή λόγω αλλαγών στην σύνθεση των Επιτροπών

Παρακάτω παρουσιάζονται οι μεταβολές α) της απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου και β) της μέσης ετήσιας αμοιβής εργαζομένων για τα έτη 2019-2020-2021-2022-2023 σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 187 του Ν. 4548/2018.

| α. ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ | | | | | | | | |
|------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| | Μεταβολή 2019 vs 2020 | | Μεταβολή 2020 vs 2021 | | Μεταβολή 2021 vs 2022 | | Μεταβολή 2022 vs 2023 | |
| | Μεταβολή σε ευρώ | Μεταβολή σε % | Μεταβολή σε ευρώ | Μεταβολή σε % | Μεταβολή σε ευρώ | Μεταβολή σε % | Μεταβολή σε ευρώ | Μεταβολή σε % |
| α1. ΕΤΑΙΡΕΙΑ | | | | | | | | |
| ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (ευρώ) | 545.000 | 8,70% | 52.028.000 | 89,25% | 40.790.722 | 72,68% | 9.690.000 | 9,78% |
| α2. ΟΜΙΛΟΣ | | | | | | | | |
| ΕΒΙΤΔΑ (ευρώ) | 6.292.221 | 2,26% | 15.988.778 | 5,44% | 242.681.000 | 82,30% | -9.941.000 | -1,83% |

*Χωρίς εισπρακτέους τόκους και μερίσματα

| β. ΜΕΣΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ | | | |
|--|-----------------------------------|----------------|----------|
| ΕΤΟΣ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ | ΜΕΣΕΣ ΕΠΟΔΟΧΕΣ | ΜΕΤΑΒΟΛΗ |
| 2019 | 25 | 51.055,81 | N/A |
| 2020 | 26 | 51.555,66 | 0,97% |
| 2021 | 717 | 16.819,57 | -206,52% |
| 2022 | 728 | 19.338,24 | 14,97% |
| 2023 | 716 | 20.515,80 | 6,09% |

*Τα έτη 2019 και 2020 στην Εταιρεία ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εργάζονταν ως επί το πλείστον εξειδικευμένα ανώτερα στελέχη με πολυετή εμπειρία. Το έτος 2021 οργανώθηκε στην Εταιρεία νέα Επιχειρηματική Μονάδα Λειτουργίας Έργων Παραχώρησης, στην οποία απασχολείται μεγάλο πλήθος εργαζομένων, κυρίως μη εξειδικευμένων εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων λειτουργίας διοδίων. Σε αυτή τη δραστηριότητα της Εταιρείας οφείλεται η μεγάλη μεταβολή των μέσων αποδοχών.

Η παραπάνω πληροφόρηση παρέχεται στο πλαίσιο των οριζόμενων στην παρ. 7 του άρθρου 187 του ν.4548/2018.

5. Παρεκκλίσεις Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 3 του Ν.4548/18, δεν διαπιστώθηκαν παρεκκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110.

Επομένως δεν απαιτούνται επεξηγήσεις για εξαιρετικής φύσης περιστάσεις, έναντι των οποίων σημειώθηκε παρέκκλιση της πολιτικής αποδοχών.

6. Έλεγχος εφαρμογής

Ο έλεγχος εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και της εκπόνησης της Έκθεσης Αποδοχών γίνεται με ευθύνη της Επιτροπής Αποδοχών και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Έκθεση εξετάστηκε από τους τακτικούς ορκωτούς ελεγκτές, της ελεγκτικής εταιρείας GRANT THORNTON.

7. Έγκριση Έκθεσης Αποδοχών οικ. Έτους 2022

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 3 του Ν.4548/18, η έκθεση αποδοχών του έτους 2022 υποβλήθηκε προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση της 20.06.2023, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης.

Η Γενική Συνέλευση με ψήφους 48.368.411 υπέρ (89,45 %), 5.629.240 κατά (10,41 %) και αποχή 78.000 (0,14 %) ενέκρινε την πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου για την έγκριση της Έκθεσης Αποδοχών, κατ' εφαρμογή του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, για τα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών για τη χρήση 2022.

Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την Έκθεση Αποδοχών είναι συμβουλευτική.

8. Πληροφορίες για τη χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται περίπτωση χρήσης του δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2023.

9. Δημοσιότητα Έκθεσης Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 4 του Ν.4548/18, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών μαζί με την ημερομηνία και τα αποτελέσματα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Γ.Σ. υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας για περίοδο δέκα (10) ετών ως προβλέπεται από την προαναφερόμενη διάταξη. Στην Έκθεση Αποδοχών δεν περιλαμβάνονται ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 119/1) ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν την οικογενειακή κατάσταση των μελών του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας. Η Εταιρεία επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του διοικητικού συμβουλίου που περιλαμβάνονται στην έκθεση αποδοχών βάσει του άρθρου 112 προς το σκοπό της αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου, με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών. Με την επιφύλαξη τυχόν μεγαλύτερης προθεσμίας δημοσιότητας που προβλέπεται από ειδική διάταξη, η εταιρεία δεν δημοσιοποιεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στην έκθεση αποδοχών, μετά την πάροδο δέκα (10) ετών από τη δημοσίευση της παρούσας έκθεσης αποδοχών. Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 6 του προαναφερόμενου νόμου, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου

διασφάλισαν ότι η έκθεση αποδοχών καταρτίστηκε και προβλέπεται να δημοσιευτεί, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διατάξεων του παρόντος άρθρου.