ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

2015

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

2015

Περιεχόμενα

Μήνυμα της Διοίκησης	4
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	6
Εταιρική Διακυβέρνηση και Στρατηγική	29
Εταιρική Υπευθυνότητα	42
Επικοινωνία με Συμμετόχους	47
Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας	53
Φροντίδα για το Περιβάλλον	57
Αγορά	91
Μέριμνα για τους Ανθρώπους μας	99
Η Υγεία και Ασφάλεια στον Όμιλο	119
Υποστηρίζοντας τις Τοπικές Κοινωνίες	130
Όριο Σημαντικών Θεμάτων	137
Σχετικά με τον Απολογισμό	138
Ευρετήριο Περιεχομένου GRI	140
Στόχοι για το 2016	145

Μήνυμα της Διοίκησης

Αγαπητοί φίλοι,

Είναι ιδιαίτερη χαρά για εμάς, που για ακόμα μια χρονιά, μοιραζόμαστε μαζί σας τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Ο Απολογισμός του 2015, μας δίνει την ευκαιρία να σας παρουσιάσουμε αναλυτικά όλα εκείνα τα στοιχεία τα οποία χαρακτηρίζουν τη δράση μας, συγκροτούν την εταιρική μας ταυτότητα και διασφαλίζουν το όραμά μας για Βιώσιμη Ανάπτυξη.
Μέσα από τον Απολογισμό, και με γνώμονα την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, φιλοδοξούμε να αποτυπώσουμε με σαφήνεια την εταιρική μας στρατηγική, τις πολιτικές και τις αξίες που ορίζουν και δεσμεύουν τη λειτουργία μας αλλά και τις αρχές που ενσωματώνονται σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής μας δράσης και οικοδομούν τις προσπάθειές μας για ένα καλύτερο μέλλον. Σε αυτόν τον Απολογισμό αξιολογούνται τα αποτελέσματα της επίδοσης μας στους στόχους που είχαμε θέσει, αναλύονται οι επιπτώσεις που αφορούν στις δραστηριότητές μας και παρατίθενται νέοι στόχοι και πλάνα δράσης.

Οι στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι σαφείς:
• Επιδιώκουμε την επιχειρηματική αριστεία και δραστηριοποιούμαστε υπεύθυνα, με απόλυτο σεβασμό σε κάθε περιβάλλον, στο οποίο είμαστε παρόντες
• Μεριμνούμε για τους ανθρώπους μας
• Προστατεύουμε το περιβάλλον και βελτιώνουμε σταθερά το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
• Στηρίζουμε τις τοπικές κοινωνίες και ενισχύουμε δυναμικά τις οικονομίες στις οποίες συμμετέχουμε
• Επενδύουμε συστηματικά σε βέλτιστες πρακτικές και πρωτοπόρες τεχνολογίες.

Ο στόχος μας παραμένει πάντα ίδιος: η δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τη δραστηριότητά μας. Στη δημιουργία αξίας επικεντρώνουμε εδώ και τόσα χρόνια τις προσπάθειές μας. Σε αυτήν οφείλουμε την ηγετική μας θέση στην Ελλάδα στον τομέα των κατασκευών, της ενέργειας και των παραχωρήσεων και σε κύριες αγορές εκτός Ελλάδας (Ν.Α. Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική κλπ) στην ενέργεια και τις κατασκευές.

Το πολυσύνθετο και συνεχώς μεταβαλλόμενο κοινωνικοοικονομικό πλαίσιο στο οποίο δραστηριοποιούμαστε, χαρακτηρίστηκε και το 2015 από αβεβαιότητα και παρατεταμένη ύφεση, επηρεάζοντας αρνητικά την αγορά και την οικονομία ευρύτερα. Ωστόσο, αυτό το ρευστό περιβάλλον αποτέλεσε για εμάς πρόκληση. Σε πείσμα των καιρών, μας έδωσε κίνητρο για να εργαστούμε ακόμα πιο συντονισμένα αξιοποιώντας κάθε ευκαιρία που μας δόθηκε για να διαφοροποιηθούμε και να καινοτομήσουμε. Έτσι και παρά τη γενικευμένη έλλειψη ρευστότητας, η οποία απέτρεπε κάθε νέα επένδυση, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, πιστός στη δέσμευσή του για ένα καλύτερο μέλλον, συνέχισε το επενδυτικό του πρόγραμμα κυρίως στους τομείς των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και των παραχωρήσεων.

Ειδικά στην Ελλάδα, η υλοποίηση –παρά τις καθυστερήσεις– της κατασκευής των μεγάλων οδικών έργων, στα οποία συμμετέχει και ο Όμιλός μας, συνέδραμε άμεσα την οικονομία προσδίδοντας τεράστια εγχώρια προστιθέμενη αξία, συνέβαλε στην αύξηση της απασχόλησης δημιουργώντας χιλιάδες θέσεις εργασίας και ενίσχυσε ουσιαστικά την ρευστότητα. Στο διεθνή στίβο, συνεχίσαμε την ενεργή παρουσία μας σε χώρες της Ν.Α. Ευρώπης και της Μέσης Ανατολής και σημαντικό μέρος του κύκλου εργασιών μας προέρχεται από αυτές. Αξίζει να σημειωθεί ότι και το 2015 ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συγκράτησε την κεφαλαιακή του διάρθρωση σε ικανοποιητικά επίπεδα.

Συγχρόνως, το 2015 ήταν για εμάς ακόμη μια χρονιά κατά την οποία εστιάσαμε συστηματικά στην ενσωμάτωση των αρχών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στις καθημερινές διαδικασίες λήψης αποφάσεων του Ομίλου, υλοποιώντας τους στόχους που είχαμε θέσει το 2014. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει ένα σύγχρονο πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει ως στόχο την τήρηση της διαφάνειας και της υπεύθυνης λειτουργίας για όλους τους τομείς της δραστηριότητάς του. Βασιζόμενοι στις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης οικοδομούμε τη στρατηγική μας και καθορίζουμε τις δομές, τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τους κανόνες λειτουργίας που κατευθύνουν και δεσμεύουν τις εταιρείες και τις δραστηριότητες μας. Με αυτό τον τρόπο διασφαλίζουμε την ομοιογένεια, προαπαιτούμενο για τη διατήρηση της επίδοσης, την επίτευξη του στρατηγικού πλάνου και τη διάχυση του οράματος μας για Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Σχεδόν μισό αιώνα, επιδιώκουμε την επιχειρηματική αριστεία και επιχειρούμε με κοινωνικό προσανατολισμό και απόλυτο σεβασμό στα περιβάλλοντα στα οποία δίνουμε το παρόν. Με σταθερά βήματα, ξεκάθαρο πλάνο και έχοντας οικοδομήσει μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, διασφαλίζουμε την απαιτούμενη συνοχή που εγγυάται την υπεύθυνη ανάπτυξή μας.

Για όλους εμάς στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας, που έχετε στα χέρια σας, είναι μια νέα αφετηρία και μια δέσμευση. Γιατί γνωρίζουμε καλά ότι η αριστεία και η υπεροχή επιτυγχάνονται μόνο με ήθος, αξίες και υπεύθυνες πρακτικές. Με γνώμονα αυτές και πιστοί στις αρχές μας, συνεχίζουμε να εργαζόμαστε για να δημιουργούμε περισσότερη αξία για όλους μας, για τους εργαζόμενους, για την κοινωνία, για το περιβάλλον, για την οικονομία, για την Ελλάδα.

Σας ευχαριστούμε
Η Διοίκηση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Με δυναμική παρουσία σε 16 χώρες και 4 ηπείρους ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους επιχειρηματικούς Ομίλους της Ελλάδας με παράλληλες δραστηριότητες στην Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη, τις ΗΠΑ, τη Βόρεια Αφρική και τη Μέση Ανατολή.

Η ισχυρή διεθνής επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου αφορά στους τομείς των κατασκευών, της παραγωγής, προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας, των παραχωρήσεων, της διαχείρισης απορριμμάτων, των μεταλλευτικών δραστηριοτήτων και της ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, για το σύνολο της δραστηριότητάς του, επιδιώκει την επιχειρηματική αριστεία, πρωτοπορεί με βέλτιστες πρακτικές και στοχεύει στην υπεύθυνη ανάπτυξη επιχειρώντας με κοινωνικό προσανατολισμό και απόλυτο σεβασμό στα περιβάλλοντα στα οποία δραστηριοποιείται.

Ο Όμιλος με μια ματιά

5.824
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
ΣΕ ΟΛΟ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ

104
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΟΜΙΛΟΥ
(ΑΦΟΡΑ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ Ή ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΕ ΚΥΚΛΟ ΕΡΓΑΣΙΩΝ > 1ΕΚΑΤ. Ή ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ >2ΕΚΑΤ. ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥΣ)

€565,9
ΣΥΝΟΛΟ
ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ 2015

ΞΕΠΕΡΝΟΥΝ ΤΟ
1,5δις
ΟΙ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ
ΤΑ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΧΡΟΝΙΑ

3
ΝΕΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΙΟΛΙΚΩΝ ΠΑΡΚΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΙΣΧΥΟΣ 48 MW ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

1
ΝΕΑ ΑΔΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΙΣΧΥΟΣ 16,2 MW ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

4
ΝΕΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΑΙΟΛΙΚΩΝ ΠΑΡΚΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΙΣΧΥΟΣ 74,2 MW ΕΝΤΟΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

73,2MW
Η ΙΣΧΥΣ ΤΟΥ ΥΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΑΙΟΛΙΚΟΥ ΠΑΡΚΟΥ ΣΤΗ ΝΗΣΙΔΑ ΑΪ ΓΙΩΡΓΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΛΑΥΡΕΩΤΙΚΗΣ

€2,8δις
ΤΡΕΧΟΝ ΑΝΕΚΤΕΛΕΣΤΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

1.246MW
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΙΣΧΥΣ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ Ο ΟΜΙΛΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ, ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΖΕΙ 'Η ΕΧΕΙ ΠΛΗΡΩΣ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΕΙ ΣΕ ΕΥΡΩΠΗ ΚΑΙ ΑΜΕΡΙΚΗ

€92.986 εκατ.
ΟΙ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015

€972 εκατ.
ΕΝΑΝΤΙ €924 ΕΚΑΤ. ΤΟ 2014

Ο ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΡΙΤΟΥΣ ΑΠΟ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ΑΥΞΗΣΗ ΚΑΤΑ 5% ΠΕΡΙΠΟΥ, ΚΥΡΙΩΣ ΛΟΓΩ ΤΩΝ ΑΥΞΗΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ, ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΥΞΗΜΕΝΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

€155,2 εκατ.
ΕΝΑΝΤΙ €103,9 ΕΚΑΤ. ΤΟ 2014

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΚΕΡΔΗ ΠΡΟ ΑΠΟΣΒΕΣΕΩΝ, ΜΗ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΜΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (EBITDA) ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ΑΥΞΗΣΗ ΚΑΤΑ 49%, ΚΥΡΙΩΣ ΛΟΓΩ ΤΩΝ ΑΥΞΗΜΕΝΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΚΕΡΔΩΝ ΤΩΝ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Κατάρ*

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ (ΑΣΤΙΚΗΣ ΟΔΟΠΟΙΙΑΣ, ΔΙΚΤΥΟΥ ΟΜΒΡΙΩΝ ΚΑΙ ΑΚΑΘΑΡΤΩΝ, ΝΕΩΝ ΥΠΟΣΤΑΘΜΩΝ ΚΑΙ ΕΞΥΠΝΩΝ ΔΙΚΤΥΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ ΚΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ)

ΑΞΙΑΣ ΠΕΡΙΠΟΥ €300 ΕΚΑΤ.

Μπαχρέιν*

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΟΣ 832 ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ, ΣΕ ΕΚΤΑΣΗ 321.350 Τ.Μ.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΠΕΡΙΠΟΥ €95 ΕΚΑΤ.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ (ΒΑΣΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΜΗΚΟΥΣ 1.760 Μ. ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΟ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΜΕΝΩΝ ΛΥΜΑΤΩΝ ΜΗΚΟΥΣ 9.100 Μ.)

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΠΕΡΙΠΟΥ €23 ΕΚΑΤ.

Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα*

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΠΟΛΥΤΕΛΟΥΣ ΟΙΚΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΣ 32.000 Τ.Μ. ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΠΕΡΙΠΟΥ €32 ΕΚΑΤ.
ΣΤΟ ΑΜΠΟΥ ΝΤΑΜΠΙ

Ευρώπη*

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΜΕΛΕΤΗΣ, ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ, ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΣΤΑΘΜΩΝ ΣΥΜΠΙΕΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΑΔΡΙΑΤΙΚΟΥ ΑΓΩΓΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ (TAP AG)

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΠΕΡΙΠΟΥ €260 ΕΚΑΤ.

ΣΥΜΒΑΣΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ «ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ ΜΕΣΩ ΣΔΙΤ» ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ Η ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΗΣ

* σε κοινοπραξία

Όραμα και Αρχές

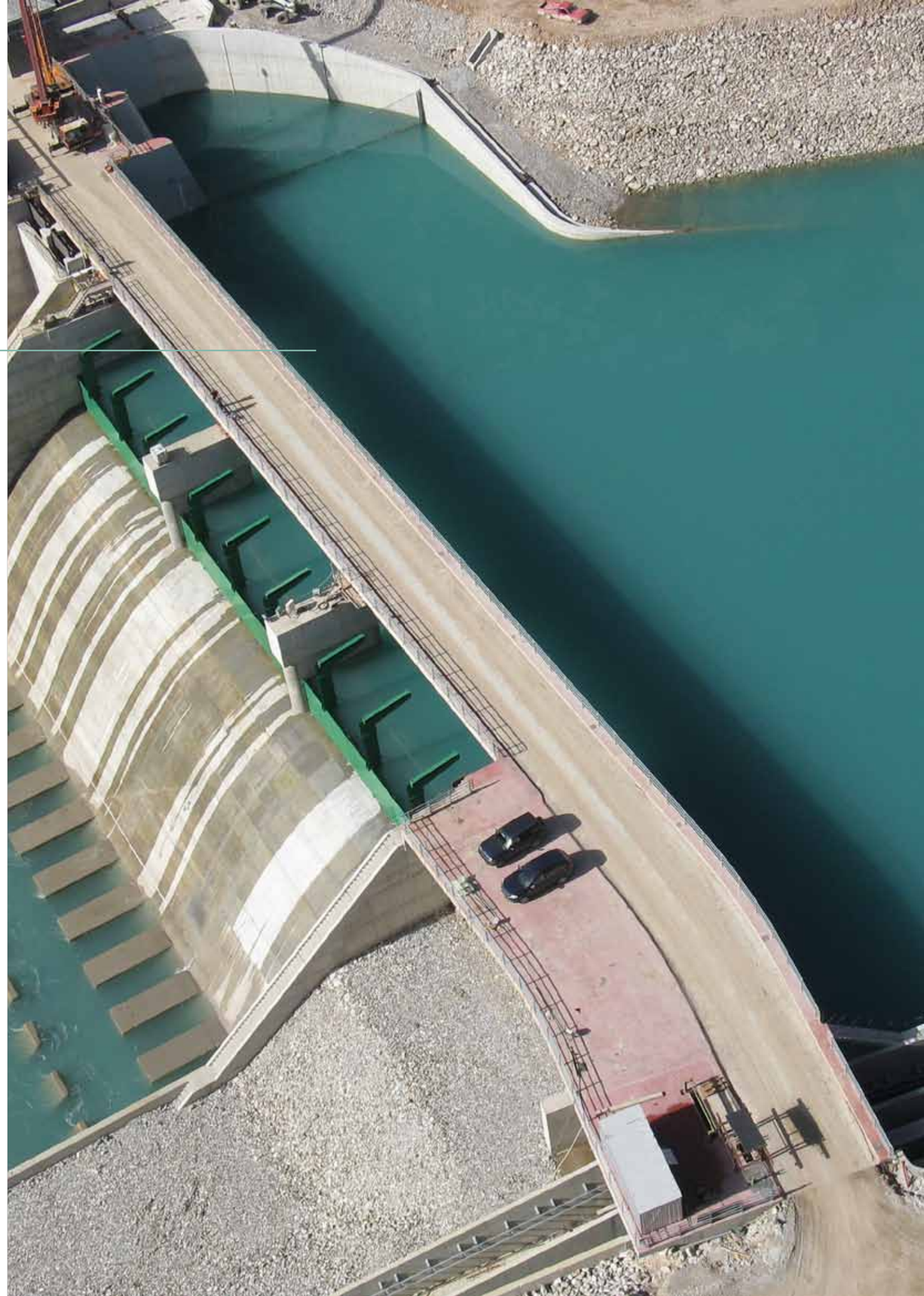
Το όραμα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι να διατηρήσει την ηγετική του θέση στους τομείς που ήδη δραστηριοποιείται στην εγχώρια αγορά συμβάλλοντας στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας. Ο Όμιλος παράλληλα στοχεύει στην ενδυνάμωση της παρουσίας του στις διεθνείς αγορές με έργα, προϊόντα και υπηρεσίες που δημιουργούν αξία.

Για περισσότερα από 45 χρόνια ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επιχειρεί υπεύθυνα και με γνώμονα την αειφόρο ανάπτυξη. Με σταθερά βήματα, ξεκάθαρο όραμα και συμμάχους την άριστη επιχειρηματική φήμη, την αναγνωρισμένη αξιοπιστία και τις μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με εργαζόμενους, συνεργάτες και πελάτες, ο Όμιλος έχει καταφέρει να οικοδομήσει μια εταιρική κουλτούρα που διασφαλίζει τη συνοχή και υποστηρίζει τη συνεχή ανάπτυξη.

Η κουλτούρα και οι αξίες που διέπουν την επιχειρηματική του δράση αποτελούν για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σημείο αναφοράς. Διαπνέουν και δεσμεύουν το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς του, διασφαλίζοντας τη σύμπνοια και την κινητοποίηση στην επίτευξη του οράματος του Ομίλου.

Είναι βαθιά πεποίθηση του Ομίλου ότι η επιχειρηματική αριστεία και η υπεροχή μπορούν να επιτευχθούν μόνο με ήθος και αξίες που σέβονται και στηρίζουν τους εργαζόμενους, την κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, το σύνολο της επιχειρηματικής του δράσης δεσμεύεται από αρχές που προάγουν τις ανθρώπινες αξίες και τις υπεύθυνες πρακτικές.

- Σεβασμός στον άνθρωπο και το φυσικό περιβάλλον
- Δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους μετόχους μας
- Ειλικρίνεια και αξιοπιστία
- Στοχευμένη κοινωνική προσφορά



Τομείς Επιχειρηματικής Δράσης

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στη μακρόχρονη πορεία του λειτουργεί ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης και με συνειδητή αυτοδέσμευση στη δημιουργία θετικού αντίκτυπου στο περιβάλλον που δραστηριοποιείται.

1246MW
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΙΣΧΥΣ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ Ο ΟΜΙΛΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ, ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΖΕΙ 'Η ΕΧΕΙ ΠΛΗΡΩΣ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΕΙ ΣΕ ΕΥΡΩΠΗ ΚΑΙ ΑΜΕΡΙΚΗ

664MW
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΗ ΙΣΧΥΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΑΠΟ ΑΠΕ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ 2015

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει στρατηγική που διασφαλίζει τη μακροπρόθεσμη προοπτική για τη δημιουργία αειφόρου αξίας σε όλους τους τομείς δράσης του. Στη δημιουργία αξίας επικεντρώνει πάντα τις προσπάθειές του και σε αυτήν οφείλει την ηγετική του θέση στον τομέα των κατασκευών, της ενέργειας και των παραχωρήσεων στην Ελλάδα. Στη δημιουργία αξίας επενδύει και σε κύριες αγορές εκτός Ελλάδας (Ευρώπη, Μέση Ανατολή, Βόρεια Αφρική, Αμερική) στους τομείς της ενέργειας και των κατασκευών. Η δημιουργία αξίας δίνει το κίνητρο και διασφαλίζει ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση και ευκολότερη πρόσβαση σε χρηματοδότηση επενδυτικών ευκαιριών.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επιδιώκει την αριστεία μέσα από ένα ισχυρό και ευέλικτο δίκτυο από επιχειρηματικές οντότητες που εξειδικεύονται σε διακριτούς τομείς και συμβάλλουν ενεργά στη μεγιστοποίηση του συνολικού οφέλους και της αξίας που δημιουργεί ο Όμιλος.
Οι επιμέρους δραστηριότητες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ανά τομέα, αφορούν στις κατασκευές, στην ενέργεια, στη διαχείριση απορριμμάτων, στη μεταλλευτική δραστηριότητα, στην ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων και στις παραχωρήσεις.

€778,93 εκατ.
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΛΑΔΟΥ

Κατασκευές

Η ΤΕΡΝΑ Α.Ε. (ΤΕΡΝΑ), αποτελεί τον κύριο κατασκευαστικό βραχίονα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με παρουσία στην αγορά από το 1972. Είναι μια από τις μεγαλύτερες κατασκευαστικές εταιρείες στην Ελλάδα, και με αναγνωρισμένη επίδοση και απόδοση ανταγωνίζεται ισάξια διακεκριμένες κατασκευαστικές εταιρείες στα διεθνή περιβάλλοντα που δραστηριοποιείται. Η ΤΕΡΝΑ (www.terna.gr) υλοποιεί μεγάλα και σύνθετα έργα υποδομής και σημαντικά κτιριακά έργα μεγάλου προϋπολογισμού και υψηλών απαιτήσεων όπως οδικά και σιδηροδρομικά δίκτυα, λιμάνια, κτίρια, νοσοκομεία, μουσεία, βιομηχανικές εγκαταστάσεις, υδροηλεκτρικά έργα, φράγματα, βιομηχανικές εγκαταστάσεις, εργοστάσια παραγωγής ενέργειας κλπ.

Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

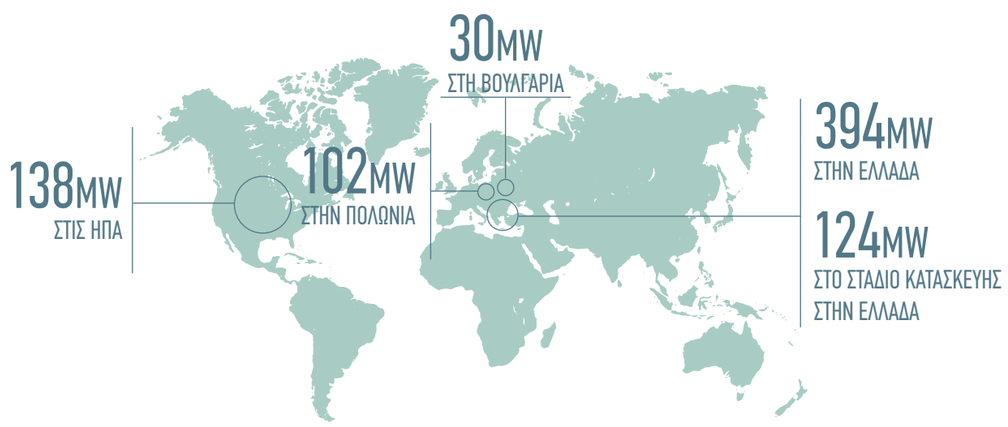
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται ενεργά στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), από το 1997 μέσω της θυγατρικής του εταιρείας ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε. (ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ).

Ειδικότερα η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (www.terna-energy.com) είναι από τις πρωτοπόρες εταιρείες του κλάδου της με δραστηριότητα την ανάπτυξη, κατασκευή, χρηματοδότηση και λειτουργία έργων ΑΠΕ (αιολική, υδροηλεκτρική και ηλιακή ενέργεια, διαχείριση και ενεργειακή αξιοποίηση απορριμμάτων, αποβλήτων και βιομάζας). Έχει στο χαρτοφυλάκιό της ένα μεγάλο αριθμό έργων ΑΠΕ σε λειτουργία, υπό κατασκευή ή σε προχωρημένο στάδιο ανάπτυξης. Επάξια κατέχει ηγετική θέση στην Ελλάδα, και αναγνωρίζεται ως μια από τις πιο δυναμικές παρουσίες στο χώρο των έργων ΑΠΕ στην Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη ενώ τα τελευταία χρόνια έχει επεκτείνει τις επενδύσεις της και στις ΗΠΑ.

€140,3 εκατ.
27,1% ΑΥΞΗΣΗ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ

€ 97,8 εκατ.
31,8% ΑΥΞΗΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΚΕΡΔΩΝ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ, ΤΟΚΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΣΒΕΣΕΩΝ (EBITDA)

ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



Θερμική Ενέργεια

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, σε συνεργασία με δύο κορυφαίους ομίλους στο διεθνές ενεργειακό πεδίο, τους ENZIE (πρώην GDF Suez) και Qatar Petroleum, συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο του Ομίλου ΗΡΩΝ. Ο ΗΡΩΝ (www.heron.gr) υπήρξε ο πρώτος ιδιωτικός όμιλος που δραστηριοποιήθηκε στο χώρο της απελευθερωμένης αγοράς ενέργειας στην Ελλάδα. Ο Όμιλος εστιάζει στους τομείς της ηλεκτροπαραγωγής από φυσικό αέριο και της εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας.

582MW

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΗ ΙΣΧΥΣ

ΗΡΩΝ I - 147 MW

ΗΡΩΝ II - 435 MW

2

ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΤΗ ΒΟΙΩΤΙΑ

ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει ενεργά στη χρηματοδότηση, διαχείριση και εμπορική εκμετάλλευση έργων παραχώρησης. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος συμμετέχει στις 3 εταιρείες που έχουν αναλάβει τα έργα κατασκευής των αυτοκινητοδρόμων της Ιόνιας, της Κεντρικής και της Ολυμπίας Οδού. Παράλληλα, συμμετέχει στην κατασκευή και λειτουργία σταθμών αυτοκινήτων.

ΝΕΑ ΟΔΟΣ: €1,118 ΔΙΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

- **380ΧΛΜ.** ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΗΚΟΣ
- **30** ΑΝΙΣΟΠΕΔΟΙ ΚΟΜΒΟΙ ΚΑΙ ΗΜΙΚΟΜΒΟΙ
- **32** ΓΕΦΥΡΕΣ
- **4** ΣΗΡΑΓΓΕΣ
- **185** ΑΝΩ & ΚΑΤΩ ΔΙΑΒΑΣΕΙΣ

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ: €1,4 ΔΙΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

- **231ΧΛΜ.** ΕΡΓΟΥ
- **7** ΣΗΡΑΓΓΕΣ
- **16** ΣΤΑΘΜΟΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΙΣΤΩΝ (Σ.Ε.Α)
- **88** ΔΙΑΒΑΣΕΙΣ ΠΑΝΙΔΑΣ
- **15** ΚΟΜΒΟΙ
- **146** ΓΕΦΥΡΕΣ ΚΑΙ ΑΝΩ ΚΑΙ ΚΑΤΩ ΔΙΑΒΑΣΕΙΣ
- **3** ΣΤΑΘΜΟΙ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΧΑΙΑΣ

ΝΕΑ ΟΔΟΣ

Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει με 33% στην εταιρεία Νέα Οδός Ανώνυμη Εταιρεία Παραχώρησης (Νέα Οδός) (http://www.neaodos.gr) η οποία έχει αναλάβει τη μελέτη, το σχεδιασμό, την κατασκευή, τη λειτουργία, την εκμετάλλευση και τη συντήρηση του έργου παραχώρησης «Ιόνια Οδός» και περιλαμβάνει:

• Τον αυτοκινητόδρομο «Ιόνια Οδός» μήκους περίπου 196 χλμ. με αρχή το τέλος της γέφυρας «Χαρ. Τρικούπης» στο Αντίρριο έως την Εγνατία Οδό στην περιοχή των Ιωαννίνων (Ανισόπεδος Κόμβος με Εγνατία Οδό).
• Τμήμα του αυτοκινητόδρομου ΠΑΘΕ μήκους περίπου 172,5 χλμ. με αρχή την περιοχή του Ανισόπεδου Κόμβου Μεταμόρφωσης (περιοχή Αττικής Οδού) έως την περιοχή της Σκάρφειας - μετά τα Καμένα Βούρλα.
• Το συνδετήριο κλάδο του ΠΑΘΕ «Σχηματάρι - Χαλκίδα» μήκους 11 χλμ. που είναι υπό κατασκευή.

Στόχος της εταιρείας «ΝΕΑ ΟΔΟΣ» είναι η δημιουργία σύγχρονων αυτοκινητοδρόμων, ευρωπαϊκών προδιαγραφών που θα συμβάλουν στη γενικότερη ανάπτυξη και πρόοδο της χώρας. Πρωταρχικός στόχος είναι η ασφαλής και ταχύτατη μετακίνηση για όλους τους Έλληνες πολίτες σε συνδυασμό με την παροχή υπηρεσιών ποιότητας.

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ

Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει με 33,33% στο μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδος, Ανώνυμη Εταιρεία Παραχώρησης (Κεντρική Οδός) (http://kentrikiodos.gr) η οποία έχει αναλάβει τη μελέτη, το σχεδιασμό, την κατασκευή, τη λειτουργία, την εκμετάλλευση και τη συντήρηση του έργου Παραχώρησης «Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδος - Ε65».
Η Κεντρική Οδός στοχεύει στη δημιουργία ενός σύγχρονου, ευρωπαϊκών προδιαγραφών αυτοκινητοδρόμου. Συγκεκριμένα, το έργο παραχώρησης του Αυτοκινητόδρομου Κεντρικής Ελλάδος (Ε65) αφορά:

• Στην κατασκευή του αυτοκινητόδρομου κεντρικής Ελλάδος (Ε65), από τον ημικόμβο με Π.Α.Θ.Ε. (Πάτρα, Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Εύζωνοι), στο ύψος του ανισόπεδου κόμβου Θερμοπυλών έως τον ανισόπεδο κόμβο με την Εγνατία οδό, στο ύψος των Γρεβενών, συνολικού μήκους 174 χλμ.
• Στη διαχείριση και συντήρηση του τμήματος της Π.Α.Θ.Ε. από τη Σκάρφεια μέχρι τις Ράχες, μήκους 57 χλμ.

Το έργο αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα εθνικά έργα της Ελλάδας και έχει στρατηγική σημασία για την ανάπτυξη της Περιφέρειας αλλά και ολόκληρης της χώρας, αφού κατασκευάζεται εξ ολοκλήρου σε νέα χάραξη και συνδέει την Ανατολική με τη Δυτική Ελλάδα. Η Κεντρική Οδός, θα συνδέει την κεντρική Ελλάδα με τα Διευρωπαϊκά Δίκτυα, τους λιμένες Ηγουμενίτσας και Βόλου και ολοκληρώνει το σύστημα μεταφορών σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.

ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει με ποσοστό 17% στην εταιρεία ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ (www.olympiaodos.gr) η οποία έχει επιλεγεί για τον σχεδιασμό, τη χρηματοδότηση, την κατασκευή και τη λειτουργία του αυτοκινητόδρομου 8 (Α8), «Ελευσίνα - Κόρινθος – Πάτρα».
Πιο συγκεκριμένα, το έργο περιλαμβάνει τη μελέτη, χρηματοδότηση, κατασκευή, λειτουργία, συντήρηση και εκμετάλλευση του αυτοκινητόδρομου Ελευσίνα-Κόρινθος-Πάτρα-Πύργος-Τσακώνα, συνολικού μήκους 365,4 χλμ.
Η Ολυμπία Οδός είναι ένα έργο παραχώρησης αυτοκινητοδρόμου διάρκειας 30 ετών με στρατηγική σημασία για την ανάπτυξη της Δυτικής Ελλάδας, καθώς οι νέες σύγχρονες υποδομές θα συμβάλουν στη βελτίωση της συνολικής κινητικότητας στο νοτιοδυτικό τμήμα της Ελλάδας, στη μείωση του χρόνου ταξιδιού και στη διευκόλυνση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

ΣΤΑΘΜΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

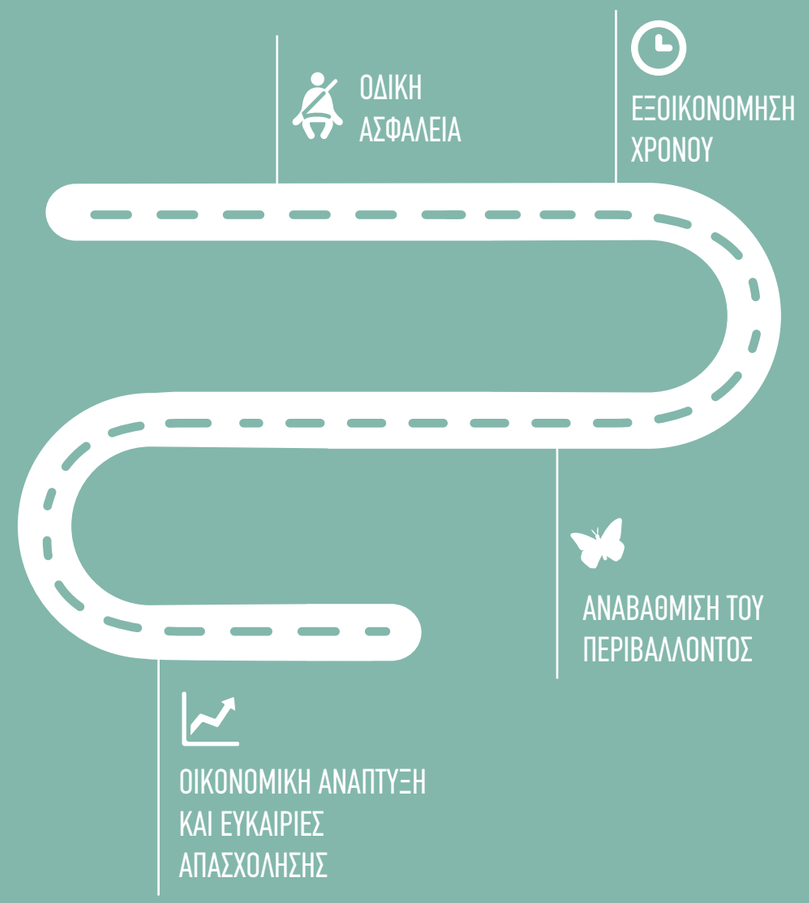
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, συμμετέχει στην κατασκευή και λειτουργία δέκα (10) σταθμών αυτοκινήτων.
Το 2015, η δραστηριότητα του Ομίλου στον κλάδο διαχείρισης και εκμετάλλευσης σταθμών αυτοκινήτων συνεχίστηκε ενεργά. Το Platanos PARKING, ο υπόγειος σταθμός αυτοκινήτων του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στην Κηφισιά, προκρίθηκε στα τρία καλύτερα πάρκινγκ στην Ευρώπη στην κατηγορία «Νέοι Σταθμοί Αυτοκινήτων», στο πλαίσιο των βραβείων «European Parking Awards» που διοργανώνει η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Χώρων Στάθμευσης (European Parking Association). Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει αναδειχθεί σε έναν από τους μεγαλύτερους διαχειριστές χώρων στάθμευσης στην Ελλάδα.

ΣΤΑΘΜΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

5.200

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΥΝΑΜΙΚΟΤΗΤΑ ΘΕΣΕΩΝ

ΜΕΓΑΛΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΙ ΒΑΣΙΚΑ ΟΦΕΛΗ



ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε.

Η ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε. (www.ternamag.com), θυγατρική του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι μια μεταλλευτική και εμπορική εταιρεία, που ιδρύθηκε το 2013, με έδρα τη Βόρεια Εύβοια η οποία εξειδικεύεται στην παραγωγή και εμπορία προϊόντων λευκόλιθου και μαγνησίας. Μέσω της ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ υλοποιεί ένα φιλόδοξο πλάνο αναγέννησης της μεταλλευτικής δραστηριότητας στην Ελλάδα.
Σήμερα, η εταιρεία διαθέτει στην αγορά καυστική μαγνησία υψηλής καθαρότητας και σταθερής ποιότητας με εξειδικευμένα χαρακτηριστικά, μέσω μιας παραγωγικής διαδικασίας υψηλών προδιαγραφών και προηγμένης τεχνολογίας. Ο σύγχρονος εξοπλισμός της και τα μεγάλα ποιοτικά κοιτάσματα που διαθέτει, της προσδίδουν συγκριτικό ποιοτικό πλεονέκτημα με ελεγχόμενο κόστος.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ (REAL ESTATE)

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διαχειρίζεται ένα εξαιρετικά διευρυμένο χαρτοφυλάκιο σε Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία. Στο πλαίσιο της δραστηριοποίησης του στην ανάπτυξη, διαχείριση και διάθεση ακινήτων, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει αναλάβει μεταξύ άλλων, εμπορικά, εμπορευματικά και επιχειρηματικά κέντρα, οικιστικές αναπτύξεις με συγκροτήματα κατοικιών και ξενοδοχείων, κέντρα logistics, βιομηχανικά πάρκα και ψυχαγωγικούς χώρους.

€ 6,1 ΕΚΑΤ.
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
(€3,6 ΕΚΑΤ. ΤΟ 2014)

ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε.

€ 100 ΕΚΑΤ.
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΠΛΑΝΟ

ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΥ ΣΤΟ ΜΑΝΤΟΥΔΙ ΕΥΒΟΙΑΣ

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΝΑ ΠΑΡΑΓΕΙ ΚΑΙ ΝΑ ΔΙΑΘΕΤΕΙ ΚΑΥΣΤΙΚΗ ΜΑΓΝΗΣΙΑ ΜΕ MGO ΑΠΟ 83% ΕΩΣ 97%

Σύντομο Ιστορικό

Κυριότεροι σταθμοί στην επιτυχημένη επιχειρηματική πορεία του Ομίλου

1969	Ίδρυση της ΓΕΚ Α.Ε.
1972	Ίδρυση της ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
1994	Εισαγωγή των μετοχών της ΓΕΚ στο Χρηματιστήριο Αθηνών Εισαγωγή των μετοχών της ΤΕΡΝΑ στο Χρηματιστήριο Αθηνών
1997	Ίδρυση της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε. , και έναρξη δραστηριότητας του Ομίλου στον τομέα παραγωγής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας
1999	Η ΓΕΚ και η ΤΕΡΝΑ ενώνουν τις δυνάμεις τους και δημιουργούν έναν από τους μεγαλύτερους ελληνικούς Ομίλους στην Ελλάδα
2000	Ο Όμιλος επεκτείνεται στον τομέα του real estate με την απόκτηση συμμετοχής στο μετοχικό κεφάλαιο των εταιρειών ΕΡΜΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε. και ΚΕΚΡΟΨ Α.Ε. Ίδρυση της εταιρείας ΗΡΩΝ και εισαγωγή του Ομίλου στον τομέα της παραγωγής και προμήθειας ενέργειας από θερμικές πηγές
2002	Αναδιάρθρωση του Ομίλου με την απορρόφηση του κατασκευαστικού τομέα της ΓΕΚ από την ΤΕΡΝΑ. Η ΓΕΚ μετασχηματίζεται σε συμμετοχική εταιρεία. Η ΤΕΡΝΑ εξελίσσεται σε μία από τις μεγαλύτερες και ισχυρότερες κατασκευαστικές εταιρείες της Ελλάδας
2007	Εξαγοράζεται η εταιρεία ΒΙΟΜΑΓΝ (πλέον ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ), σηματοδοτώντας τη δραστηριοποίηση του Ομίλου στον τομέα της εκμετάλλευσης μεταλλείων / ορυχείων. Εισάγονται οι μετοχές της εταιρείας ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε. στο Χρηματιστήριο Αθηνών
2008	Η ΓΕΚ και η ΤΕΡΝΑ συγχωνεύονται. Δημιουργείται η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Η ΤΕΡΝΑ, 100% θυγατρική της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, συγκεντώνει το σύνολο των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων του Ομίλου

Οικονομική Επίδοση

Οι εργαζόμενοι όπως και όλα τα εμπλεκόμενα μέρη που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τη δραστηριότητα του Ομίλου, αναγνωρίζουν τις θετικές προοπτικές του και τη δυνατότητά του να διαχειρίζεται τις άμεσες προκλήσεις ώστε να δημιουργεί μακροπρόθεσμες ευκαιρίες.

Το 2015, η βελτίωση των οικονομικών και λοιπών μεγεθών του Ομίλου οφείλεται κυρίως στην εκτέλεση των κατασκευαστικών εργασιών των έργων παραχώρησης στην Ελλάδα, στην κατασκευή ενεργειακών έργων για τρίτους καθώς και στην εδραιωμένη πλέον παρουσία της ΤΕΡΝΑ στις αγορές των Βαλκανίων και της Μέσης Ανατολής.
Πιο συγκεκριμένα, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου ανήλθε σε περίπου €972 εκατ. (€700,870 εκατ. για την ΤΕΡΝΑ) έναντι €924 εκατ. το 2014 και €603 εκατ. το 2013. Τα κέρδη προ φόρων ξεπέρασαν τα €18 εκατ. έναντι μείον €54,8 εκατ. το 2014 και μείον €76,1 εκατ. το έτος 2013, επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητα της στρατηγικής που ακολουθείται.

Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	2012	2013	2014	2015	
				ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων Ομίλου	670.371	640.058	565.951	562.365	193.370
Κεφαλαιοποίηση Μητρικής	168.704	308.534	175.518	152.743	193.370
Σύνολο Ενεργητικού	2.389.302	2.317.029	2.380.913	2.608.799	1.181.750
Σύνολο Υποχρεώσεων	1.718.931	1.676.971	1.814.962	2.046.434	905.497
Αριθμός Επιχειρηματικών Μονάδων Ομίλου	107	101	96	104	32

Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται και Διανέμεται (σε χιλιάδες ευρώ)	2012	2013	2014	2015	
				ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
Συνολικά Έσοδα	549.411	602.877	923.894	971.773	700.870
Σύνολο Λειτουργικού Κόστους	529.838	576.054	898.711	898.255	679.302
Σύνολο Μισθών και Παροχών σε Εργαζόμενους *	81.491	94.849	124.090	129.757	86.771
Σύνολο Καταβληθέντων Μερισμάτων Μετοχών	-	-	-	315	8.000
Σύνολο Καταβληθέντων Τόκων σε Παρόχους Κεφαλαίων	54.012	54.332	53.051	64.911	22.144
Σύνολο Καταβληθέντων Φόρων	49.504	40.781	73.010	126.742	80.819
Συνολικό Ποσό Χορηγιών / Δωρεών / Φιλανθρωπικών Προσφορών	233	172	241	190	116

*Μισθωτοί, ελεύθεροι επαγγελματίες με σχέση που εξομοιώνεται με έμμισθη εργασία (π.χ. δικηγόροι, λογιστές, οικονομολόγοι ή μηχανικοί όταν είναι πλήρους απασχόλησης).
Τα στοιχεία των χρήσεων 2013 και 2012 είναι αναμορφωμένα για σκοπούς συγκρισιμότητας λόγω της από 01.01.2014 εφαρμογής του ΔΠΧΑ 11 «Σχήματα υπό κοινό έλεγχο» αλλά δεν συμπεριλαμβάνουν πληρωμές λοιπών φόρων και τελών επιχ/σεων εξωτερικού.

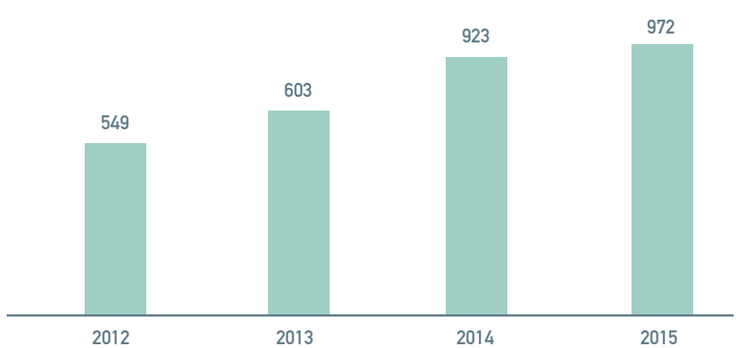
Κατά το 2015 συστάθηκαν δύο νέες θυγατρικές για:
α) την εγκατάσταση και λειτουργία, στο πλαίσιο σύμβασης παραχώρησης, του ηλεκτρονικού εισιτηρίου στα λεωφορεία του ΟΑΣΑ
β) το έργο της διαχείρισης απορριμμάτων Πελοποννήσου, στο πλαίσιο της σύμβασης παραχώρησης

Επίσης συστάθηκαν κατασκευαστικές κοινοπραξίες για την εκτέλεση έργου κατασκευής των νέων σιδηροδρομικών γραμμών στους σιδηροδρομικούς σταθμούς Αθήνας και Πειραιά προϋπολογισμού €6,8 εκ. για τον Όμιλο.

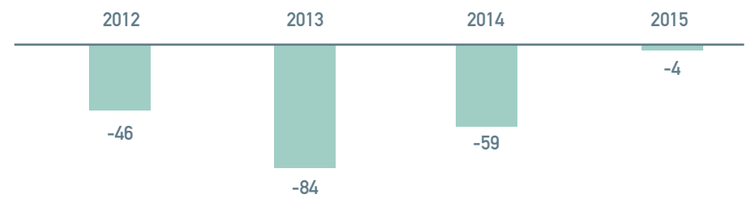
Επίσης, ολοκληρώθηκαν 12 τεχνικά έργα, 6 από τα οποία είχαν αναληφθεί μέσω κατασκευαστικών κοινοπραξιών.

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ ΧΟΡΗΓΙΩΝ / ΔΩΡΕΩΝ / ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΩΝ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ

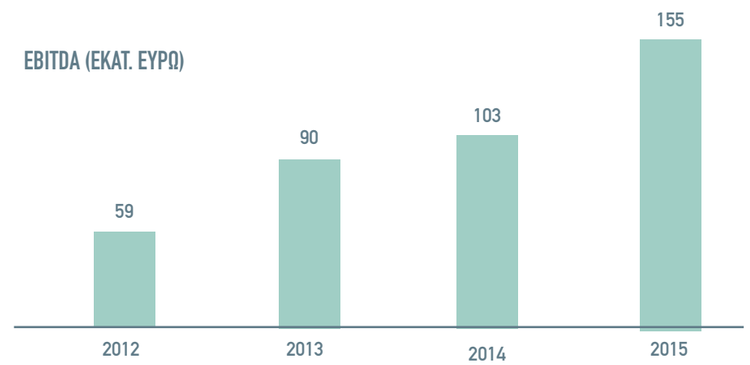
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ)



ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ (ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ)



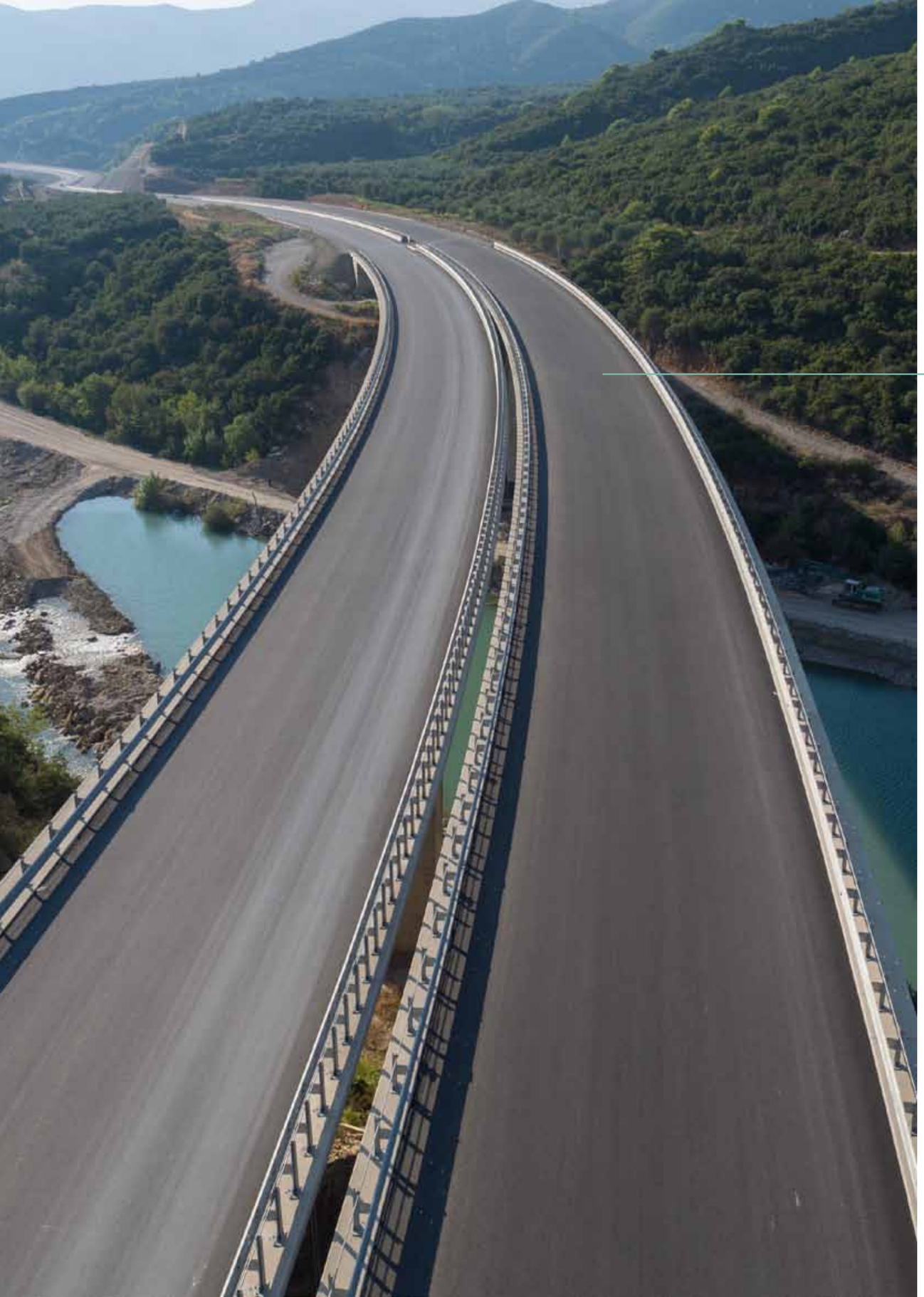
EBITDA (ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ)



Οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις του Ομίλου από το 2005 συντάσσονται με βάση τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και είναι διαθέσιμα στο: http://www.gekterna.com

Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και η θυγατρική της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε. είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap).

Τα στοιχεία των χρήσεων 2013 και 2012 είναι αναδρομικώς αναμορφωμένα για σκοπούς συγκρισιμότητας βάσει ΔΠΧΑ 11 «Σχήματα υπό κοινό έλεγχο».



Εταιρική Διακυβέρνηση και Στρατηγική

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει ένα σύγχρονο πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης που εξελίσσεται και προσαρμόζεται στις μεταβαλλόμενες συνθήκες του οικονομικού, κοινωνικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος και έχει ως στόχο την τήρηση της διαφάνειας και της υπεύθυνης λειτουργίας για όλους τους τομείς της δραστηριότητάς του.

Βασική επιδίωξη του Ομίλου είναι η διασφάλιση των συμφερόντων και της βιωσιμότητας για το σύνολο της επιχειρησιακής του δράσης – θυγατρικές και εν γένει συμμετοχές- και η μεγιστοποίηση του οφέλους που αποκομίζουν οι μέτοχοι αλλά και τα λοιπά συνδεδεμένα με αυτόν μέρη.

Μέσα από τις αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ οικοδομεί τη στρατηγική του και καθορίζει τις δομές, τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τους κανόνες λειτουργίας που κατευθύνουν και δεσμεύουν όλες τις εταιρείες και τις δραστηριότητες του. Με αυτόν τον τρόπο ο Όμιλος διασφαλίζει την ομοιογένεια, προαπαιτούμενο για την επίτευξη των στόχων, του στρατηγικού του πλάνου και τη διάχυση ενός κοινού οράματος.

Στρατηγική και Ανάπτυξη

Οι δραστηριότητες του Ομίλου υπόκεινται σε διάφορους κινδύνους και αβεβαιότητες, όπως κίνδυνο της αγοράς (διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, στα επιτόκια, στις τιμές της αγοράς κτλ.), πιστωτικό κίνδυνο και κίνδυνο ρευστότητας, ανεμολογικές και καιρικές συνθήκες. Η στρατηγική του Ομίλου εστιάζει στη διαφοροποίηση των δραστηριοτήτων που οδηγεί σε επιμερισμό του κινδύνου και μικρότερη εξάρτηση της κερδοφορίας από συγκεκριμένους τομείς ενώ παράλληλα εξασφαλίζει συνέργειες μεταξύ των διαφορετικών δραστηριοτήτων.

Αφενός η πολιτική του Ομίλου, η οποία εστιάζει στη συνεργασία με αξιόπιστους πελάτες και αφετέρου η φύση των δραστηριοτήτων του, επιτρέπουν στον Όμιλο να διευρύνει διαρκώς τις δραστηριότητές του και οι προοπτικές του διαγράφονται ιδιαίτερα ευοίωνες.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στοχεύοντας στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη επιδιώκει:

• Αδιάρρηκτη συμμαχία με τους εργαζόμενους, την κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία.
• Διαρκή και βιώσιμη ανάπτυξη.
• Διατήρηση και περαιτέρω ενίσχυση της ισχυρής του θέσης στους παραδοσιακούς τομείς δραστηριοποίησής του (κατασκευαστικός κλάδος, ηλεκτροπαραγωγή).
• Συνεχής επέκταση στην Ελλάδα, τόσο σε νέους τομείς δράσης (διαχείριση απορριμμάτων, εξορυκτικές δραστηριότητες κ.α.) όσο και σε νέες αγορές εκτός Ελλάδας.
• Ενίσχυση της τεχνογνωσίας και της καινοτομίας.
• Ενίσχυση της αποτελεσματικότητας που προκύπτει από βέλτιστες πρακτικές και αειφόρες πρωτοβουλίες.
• Ανάπτυξη και ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού.
• Διατήρηση της υψηλής ποιότητας στις επιχειρηματικές του δράσεις.
• Διασφάλιση του βέλτιστου οφέλους προς τους μετόχους, επενδυτές, εργαζόμενους και πελάτες.
• Διασφάλιση της επιχειρηματικής αριστείας με γνώμονα το ήθος, την ακεραιότητα, την ομαδική εργασία και τη διαφάνεια.

Διεθνή Συστήματα Διαχείρισης

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει αναπτύξει και ενσωματώσει διεθνή συστήματα με στόχο τον ολοκληρωμένο έλεγχο και τη σωστή διαχείριση στους βασικότερους τομείς της επιχειρησιακής του λειτουργίας. Είναι βαθιά πεποίθηση του Ομίλου ότι τα διεθνή διαχειριστικά πρότυπα δίνουν την κατεύθυνση που πρέπει να ακολουθεί κάθε οργανισμός ώστε να οργανωθεί αποτελεσματικά και να αναπτύξει τα εργαλεία που απαιτούνται (πολιτικές, διαδικασίες, στοχοθεσία, δείκτες μέτρησης και απόδοσης) επιτυγχάνοντας έτσι ορθολογική και ισορροπημένη διαχείριση.
Κάποια από τα συστήματα τα οποία εφαρμόζονται, έχουν πιστοποιηθεί από ανεξάρτητο φορέα, ενώ ο Όμιλος έχει ήδη προγραμματίσει την επέκταση των συστημάτων αυτών στο εγγύς μέλλον. Σύμφωνα με τις διαδικασίες του Ομίλου, το επίπεδο επάρκειας των συστημάτων ελέγχεται εσωτερικά και εξωτερικά ανά τακτά χρονικά διαστήματα δεδομένου ότι κάθε πρότυπο αποτελεί ένα δυναμικό εργαλείο διαρκούς βελτίωσης για τη λειτουργία του Ομίλου.

• Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2008: ΤΕΡΝΑ Α.Ε. , ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε., ΗΛΙΟΧΩΡΑ Α.Ε., ΓΕΚ Services Α.Ε., ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε., ΣΤΡΩΤΗΡΕΣ. Α.Ε.Β.Ε

• Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2004: ΤΕΡΝΑ Α.Ε., ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε., ΓΕΚ Services Α.Ε., ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε., ΗΡΩΝ

• Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία OHSAS 18001:2007: ΤΕΡΝΑ Α.Ε., ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε., ΓΕΚ Services, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε., ΗΡΩΝ

Συμμετοχή στο Δημόσιο Διάλογο

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ακολουθούσε πάντα καινοτόμες πολιτικές, βασισμένες στην ανάγκη για διατήρηση της ανταγωνιστικότητας και υποστήριξη της αειφόρου ανάπτυξης. Η πολιτική εξωστρέφειας στην οποία βασίστηκε, τον οδήγησε να εμπλακεί ενεργά στο δημόσιο διάλογο, να υποστηρίξει δράσεις και προτάσεις ώστε να προωθήσει έμπρακτα ένα νέο αναπτυξιακό πρότυπο το οποίο μπορεί να εγγυηθεί σταθερούς ρυθμούς ανάπτυξης και κοινωνική ευημερία.
Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος συμμετέχει και υποστηρίζει επιχειρηματικές ενώσεις, οργανισμούς και φορείς σχετικούς με τις δραστηριότητές του και ενισχύει συστηματικά το διάλογο μαζί τους για την ανταλλαγή θέσεων, απόψεων και βέλτιστων πρακτικών σε διάφορα κλαδικά ή ευρύτερα θέματα που αφορούν στην οικονομία και την αγορά.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επενδύει στον επωφελή, αμφίδρομο διάλογο, γι' αυτό και θεωρεί την ενεργή και συστηματική συμμετοχή του σε ενώσεις, οργανισμούς και φορείς, στρατηγικής σημασίας:

• **ΕΣΗΑΠΕ:** Ελληνικός Σύνδεσμος Ηλεκτροπαραγωγών από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (συμμετοχή στη Διοίκηση μέσω κ. Γ. Περιστέρη - πρόεδρος)
• **ΕΣΑΗ:** Ελληνικός Σύνδεσμος Ανεξάρτητων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας (συμμετοχή στη Διοίκηση μέσω του Δ/ντος Συμβούλου της Ήρων - μέλος)
• **ΕΛΕΤΑΕΝ:** Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας (συμμετοχή στη Διοίκηση μέσω στελέχους της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ - μέλος του Δ.Σ.)
• **Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας** (European Renewable Energy Federation, EREF)
• **Ελληνοαμερικάνικο Εμπορικό Επιμελητήριο**
• **Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας - Σερβίας**
• **Ελληνο-Ρουμάνικο Διμερές Εμπορικό Επιμελητήριο**
• **ΣΕΒ:** Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών

Όργανα Διακυβέρνησης

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) αποτελεί το όργανο διακυβέρνησης, καθ' ύλην αρμόδιο για να ασκεί τη διοίκηση του Ομίλου. Ειδικότερα το Δ.Σ. διαμορφώνει το όραμα του Ομίλου, σχεδιάζει το στρατηγικό πλάνο επένδυσης και ανάπτυξης και μεριμνά για την αποτελεσματική υλοποίησή του. Στόχο έχει να διασφαλίσει τα συμφέροντα όλων των μετόχων με όρους που προάγουν την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και σέβονται κάθε συνδεόμενο ή συναλλασσόμενο με τον Όμιλο πρόσωπο αλλά και το ευρύτερο κοινωνικοοικονομικό περιβάλλον.
Ως βασικό όργανο διοίκησης του Ομίλου, το Δ.Σ. αποφασίζει για όλες τις εταιρικές υποθέσεις όπως ορίζεται από το καταστατικό της εταιρείας, τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και την κείμενη νομοθεσία, εκτός εκείνων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά αλλά και εκτάκτως οποτεδήποτε κρίνεται αναγκαίο για τη διαχείριση θεμάτων ειδικού ενδιαφέροντος και μείζονος σημασίας.
Σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 3016/2002 για τις ανώνυμες εταιρείες εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών, τα μέλη που απαρτίζουν το Δ.Σ. του Ομίλου είναι έως δώδεκα (12) και ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση. Επτά (7) μέλη εξ αυτών είναι εκτελεστικά, δύο (2) μέλη μη εκτελεστικά και τρία (3) ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά. Όλα τα μέλη του Δ.Σ. κατά την περίοδο αναφοράς ήταν ελληνικής υπηκοότητας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο Εγγυάται τη Συνοχή

Το Δ.Σ. του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δεν υποκαθιστά τα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών του. Τουναντίον μάλιστα, δίνει πρωτοβουλίες και υποστηρίζει τις διοικήσεις τους διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη λειτουργία των δομών τους και την ελευθερία δράσης που απαιτείται για την επιτυχημένη προσαρμογή τους στα περιβάλλοντα που δραστηριοποιούνται. Κατά συνέπεια, υποστηρίζει σημαντικά την αύξηση της αποτελεσματικότητάς τους προς όφελος του Ομίλου.
Ωστόσο, το Δ.Σ. του Ομίλου οφείλει να έχει εποπτικό ρόλο ώστε να διασφαλίζει τη συνοχή στη διάχυση του οράματος, των αρχών δράσης, της στρατηγικής και των στόχων που έχουν τεθεί από τον Όμιλο για το σύνολο της επιχειρηματικής του δράσης. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο παρακολουθεί συστηματικά και ενημερώνεται τακτικά από τα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών του για:

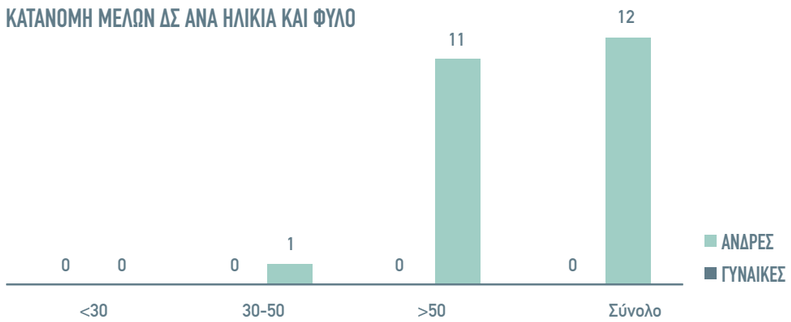
- Την προσαρμογή τους στο στρατηγικό πλάνο ανάπτυξης του Ομίλου
- Τη συμμόρφωσή τους στις θεσμικές και κανονιστικές υποχρεώσεις
- Τους επιχειρηματικούς κινδύνους που αφορούν στη δραστηριότητά τους
- Την πορεία των εργασιών τους σε σχέση με το επιχειρηματικό πλάνο και τους στόχους που έχουν τεθεί

Σύνθεση Δ.Σ. του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ (31.12.2015)
Πρόεδρος: Νικόλαος Κάμπας, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αντιπρόεδρος: Δημήτριος Αντωνάκος, Εκτελεστικό Μέλος
Αντιπρόεδρος: Μιχαήλ Γουρζής, Εκτελεστικό Μέλος
Αντιπρόεδρος: Άγγελος Μπενόπουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Διευθύνων Σύμβουλος: Γεώργιος Περιστέρης, Εκτελεστικό Μέλος

Μέλη Δ.Σ.
Κωνσταντίνος Βαβαλέτσκος, Εκτελεστικό Μέλος
Εμμανουήλ Βράιλας, Εκτελεστικό Μέλος
Εμμανουήλ Μουστάκας, Εκτελεστικό Μέλος
Παναγιώτης Πόθος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Παναγιώτης Κυριακόπουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Άγγελος Ταγματάρχης, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Απόστολος Ταμβακάκης, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Εκτελεστικά Μέλη είναι τα ανώτατα στελέχη της εταιρείας που έχουν την ευθύνη υλοποίησης των στόχων και της διαχείρισής της. Μη Εκτελεστικά και Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά Μέλη είναι πρόσωπα επιφορτισμένα με καθήκοντα διασφάλισης της εταιρικής διακυβέρνησης.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΛΩΝ ΔΣ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ



Κριτήρια Επιλογής

Η σύνθεση των μελών του Δ.Σ. είναι ιδιαίτερα σημαντική για τη λειτουργία του Ομίλου. Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση και οφείλουν να διαθέτουν επαγγελματική επάρκεια και να πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια:

• να προάγουν την «εικόνα» του Ομίλου σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη
• να επαγρυπνούν παρακολουθώντας και αξιολογώντας την αποτελεσματικότητα των στόχων που έχουν τεθεί
• να διαθέτουν αξιοπιστία και ακεραιότητα χαρακτήρα
• να διαθέτουν διοικητική ικανότητα και αποτελεσματικότητα
• να γνωρίζουν σε βάθος τις εταιρικές υποθέσεις
• να συμβάλλουν ενεργά στην αναπτυξιακή προοπτική
• να επιδιώκουν την αρμονική συνεργασία με τα διευθυντικά στελέχη και τους εργαζόμενους της εταιρείας
• να ενεργούν με υψηλό αίσθημα εταιρικής νομιμοφροσύνης

Η σύνθεση του Δ.Σ. και η αναλογία μεταξύ εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών εγγυώνται το υψηλό επίπεδο επίδοσης και απόδοσης του Δ.Σ. και συμβάλλουν στη διατήρηση της αποτελεσματικότητάς του. Τα κριτήρια ανάδειξης των μελών και οι επίσημες διαδικασίες αξιολόγησης των μελών του Δ.Σ. διασφαλίζουν την επάρκεια και αποτελεσματικότητά του στη διαχείριση των υποθέσεων του Ομίλου.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. υποστηρίζεται από τρείς (3) επιτροπές οι οποίες συμβάλλουν στην ενδυνάμωση των λειτουργικών δομών και ενισχύουν την απόλυτη διαφάνεια και λογοδοσία. Ο ρόλος των επιτροπών είναι συμβουλευτικός, αλλά οι προτάσεις τους έχουν ιδιαίτερο βάρος στη λήψη αποφάσεων. Οι επιτροπές είναι:

1: Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών:
Αρμόδια για την ανάδειξη υποψήφιων μελών του Δ.Σ. και την αξιολόγησή τους.
Απαρτίζεται από τρία (3) μέλη του Δ.Σ., ένα (1) εκτελεστικό και δυο (2) μη εκτελεστικά. Ένα εκ των μη εκτελεστικών μελών είναι ανεξάρτητο και αναλαμβάνει να προεδρεύει της επιτροπής.

2: Επιτροπή Διοίκησης και Επενδύσεων:
Αρμόδια για Διοικητικά, Οργανωτικά και Επενδυτικά θέματα. Απαρτίζεται από τρία (3) μέλη του Δ.Σ., ένα (1) εκ των οποίων είναι ο Δ/νων Σύμβουλος και τροφοδοτείται κατά περίπτωση από μέλη του Δ.Σ. εκτελεστικά ή μη ή/και εξουσιοδοτημένα διευθυντικά στελέχη.

3: Επιτροπή Ελέγχου:
Αρμόδια για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης του εταιρικού συνόλου με τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης. Απαρτίζεται από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., ένα (1) εκ των οποίων είναι ανεξάρτητο.

Σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου:
Πρόεδρος Δ.Σ.: Νικόλαος Κάμπας, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Μέλος Δ.Σ.: Παναγιώτης Πόθος, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Μέλος Δ.Σ.: Άγγελος Ταγματάρχης, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Γενική Συνέλευση των Μετόχων

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης της εταιρείας. Καθώς δύναται να αποφασίζει για όλες τις υποθέσεις που αφορούν στον Όμιλο, η Γενική Συνέλευση ενημερώνεται εγκαίρως και αρμοδίως για τις εταιρικές υποθέσεις με στόχο να ασκεί απρόσκοπτα τα δικαιώματά της.
Ο Όμιλος εγγυάται την πληρότητα, την αξιοπιστία και την ακρίβεια των πληροφοριών που λαμβάνει η Γενική Συνέλευση για όλα τα θέματα που αφορούν στην επιχειρησιακή του δράση. Για τη διασφάλιση των αρχών διαφάνειας και λογοδοσίας, στις Γενικές Συνελεύσεις συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ., οι ελεγκτές και κάθε άλλο στέλεχος της ανώτατης διοίκησης του Ομίλου που κρίνεται απαραίτητο, ώστε να διασφαλίζεται η παροχή αναλυτικών πληροφοριών και διευκρινίσεων στους μετόχους.

Διαχείριση Κινδύνων και Εσωτερικός Έλεγχος

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ορίζει ως επιχειρησιακό κίνδυνο κάθε απρόβλεπτο, αβέβαιο παράγοντα (εσωτερικό ή εξωτερικό) ο οποίος μπορεί να επηρεάσει το στρατηγικό του σχεδιασμό, τη δραστηριότητά του και την οικονομική του απόδοση.
Το Δ.Σ. παρακολουθεί στενά την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του Ομίλου και διευκολύνει την καθημερινή επικοινωνία του με τα αρμόδια διευθυντικά στελέχη. Με τον τρόπο αυτό, αποκτά άμεση αντίληψη των κινδύνων και μπορεί να προβαίνει έγκαιρα και δυναμικά στη λήψη των απαιτούμενων αποφάσεων και διορθωτικών μέτρων. Για τη διασφάλιση της διαφάνειας και της αποτελεσματικής διαχείρισης των επιχειρησιακών κινδύνων, το Δ.Σ. αξιοποιεί συστήματα και μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου που αναγνωρίζουν, παρακολουθούν και αξιολογούν όλους εκείνους τους παράγοντες που μπορεί να θέσουν σε κίνδυνο τη λειτουργία του Ομίλου.
Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, το Δ.Σ. έχει ενσωματώσει το σύστημα εσωτερικού ελέγχου στον κανονισμό λειτουργίας του και έχει καθιερώσει τακτικούς εσωτερικούς ελέγχους σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς του. Στόχος είναι να προστατευτούν τα περιουσιακά του στοιχεία, να αξιολογηθούν οι πιθανοί κίνδυνοι στην επιχειρησιακή του δράση και να δοθεί ολοκληρωμένη πληροφόρηση προς τους μετόχους, τόσο για την υφιστάμενη κατάσταση και τις προοπτικές του Ομίλου, όσο και για τους τρόπους αντιμετώπισης και διαχείρισης των κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί.

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει ένα συγκεκριμένο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης στον οποίο συμπεριλαμβάνονται όλες οι αρχές και οι επιχειρηματικές πρακτικές που εφαρμόζει ο Όμιλος ούτως ώστε να διασφαλίζεται η βιωσιμότητα και η αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του.
Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί σημείο αναφοράς στην εφαρμογή του ολοκληρωμένου συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου. Ο Κώδικας επιβάλλει την τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της ορθής διαχείρισης όλων των πόρων του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και δεσμεύει το σύνολο της Διοίκησης σε κάθε επίπεδο της οργανωτικής διάρθρωσης.

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί το γενικό πλαίσιο που ορίζει την ηθική επαγγελματική συμπεριφορά του συνόλου των εργαζόμενων του Ομίλου, οι οποίοι ανεξάρτητα από την ιεραρχική βαθμίδα ή τη σχέση τους με τον Όμιλο οφείλουν να εφαρμόζουν τις αρχές του. Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί ένα εγχειρίδιο κανόνων αποδεκτής συμπεριφοράς μεταξύ των εργαζομένων και έναντι τρίτων. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται το υψηλό επίπεδο ακεραιότητας στη συμπεριφορά των ανθρώπων του Ομίλου.

Σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογικής Ηθικής της ΗΡΩΝ, οι εργαζόμενοι οφείλουν στη διάρκεια της καθημερινής συμπεριφοράς τους και απέναντι σε τρίτους, να εφαρμόζουν τις αξίες και τις αρχές της Δεοντολογικής Ηθικής και:

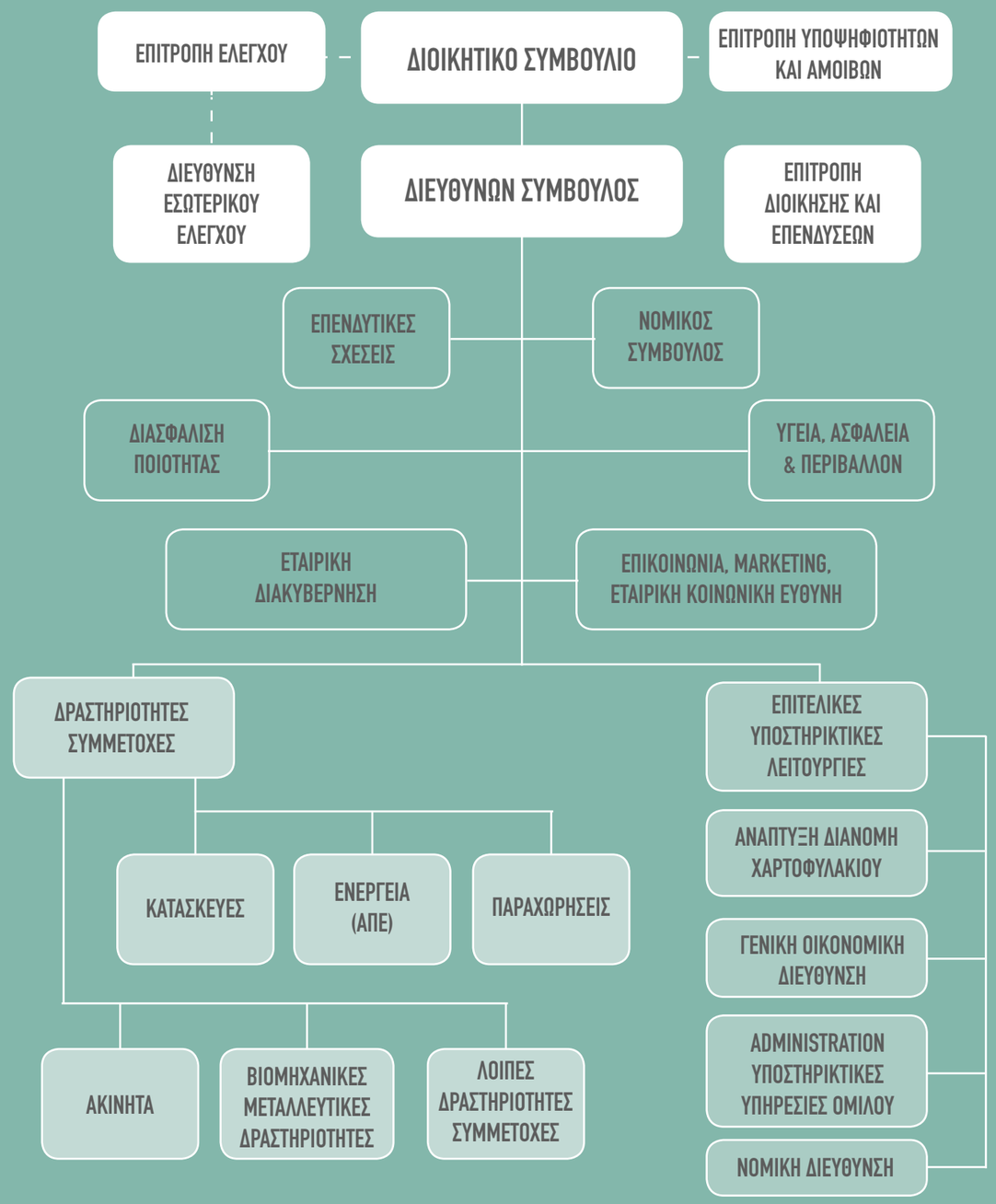
- Να ενεργούν σύμφωνα με τους νόμους και τους εταιρικούς κανόνες
- Να μη μπορεί να αμφισβητηθεί η ακεραιότητα της συμπεριφοράς τους
- Να συμπεριφέρονται δίκαια και τίμια
- Να επιδεικνύουν σεβασμό προς οποιονδήποτε άλλο εργαζόμενο ή τρίτο

Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων

Μέριμνα του Δ.Σ. είναι, μεταξύ άλλων, και η αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων. Όλα τα διευθυντικά στελέχη και οι εργαζόμενοι σε θέσεις ευθύνης οφείλουν να ενεργούν με ακεραιότητα, ευθυκρισία και υπευθυνότητα και να αποφεύγουν όποια πράξη ή ενέργεια έρχεται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα του Ομίλου. Προκειμένου να αποφευχθεί η σύγκρουση συμφερόντων, εφαρμόζονται συγκεκριμένες πολιτικές και πρακτικές.

Τα μέλη του Δ.Σ. αλλά και διευθυντικά στελέχη ή εργαζόμενοι που κατέχουν καίριες θέσεις στον Όμιλο υποχρεούνται να δηλώνουν τυχόν πρόθεσή τους να αναπτύξουν δραστηριότητα ή να διενεργήσουν συναλλαγή που σχετίζεται με τον Όμιλο, βασικό πελάτη ή προμηθευτή του. Ειδικά τα μέλη του Δ.Σ. υποχρεούνται να δηλώνουν κάθε συμμετοχή τους σε Διοικητικά Συμβούλια, διοικητικά όργανα νομικών προσώπων/φορέων ή επαγγελματικές τους δεσμεύσεις που μπορεί να συγκρούονται με τα συμφέροντα του Ομίλου πριν από την τοποθέτησή τους στο Δ.Σ.

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. - Γενική λειτουργική δομή



Εταιρική Υπευθυνότητα

Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας

Παρατηρώντας τον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έκανε τα πρώτα του βήματα και εξελίχθηκε, διαπιστώνουμε ότι πολύ πριν οι όροι της Αειφορίας, Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Ευθύνης αποκτήσουν κεντρική σημασία στις διοικητικές πρακτικές των επιχειρήσεων, ο Όμιλος είχε ξεκάθαρο όραμα και πλάνο. Το όραμα αυτό βασίζεται στην πεποίθηση ότι η λειτουργία των επιχειρήσεων οφείλει να ακολουθεί δεοντολογικά ηθικές επαγγελματικές αρχές και να συνοδεύεται από την αντίστοιχη υπεύθυνη συμπεριφορά.

Η λειτουργία και επιτυχία του Ομίλου διακρίνεται από σωστές επιχειρηματικές αποφάσεις οι οποίες τήρησαν στο ακέραιο τη δέσμευση για λειτουργία σε αρμονική σχέση με τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές που δραστηριοποιείται και σε συνεργασία με όλες τις ομάδες συμμετόχων με τις οποίες συνδέεται. Επιβεβαιώνει, με τον τρόπο αυτό, ότι η οικονομική επιτυχία είναι στενά συνυφασμένη με τη δημιουργία αξίας για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο ενώ δεν έρχεται σε αντίθεση με την περιβαλλοντική προστασία.

Η αναγνώριση της θέσης του Ομίλου στο ευρύτερο φυσικό, κοινωνικό και επιχειρηματικό οικοσύστημα, επιτρέπει στον Όμιλο να συναλλάσσεται με τους συμμέτοχους σε συγκριμένες βάσεις, με ακεραιότητα και βαθιά επίγνωση των επιπτώσεων που έχουν οι αποφάσεις του.

Το πλαίσιο Εταιρικής Υπευθυνότητας στο οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος:
• οριοθετεί τις δράσεις που μπορούν να αναληφθούν
• δημιουργεί μια κοινή κουλτούρα εσωτερικά για θέματα Αειφορίας - προσδιορίζει τις μελλοντικές κατευθύνσεις
• προωθεί και ενισχύει το γόνιμο διάλογο με τους συμμετόχους
• αποτελεί κινητήριο δύναμη, ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και μεθοδολογία διαχείρισης ρίσκου

Οργάνωση και Διοίκηση Θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας

Η θέση του Ομίλου είναι ξεκάθαρη και απόλυτη: η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί ευθύνη όλων των εργαζομένων και υπάρχει η απαίτηση όλοι ανεξαιρέτως να τηρούν τις αρχές και τις συμπεριφορές, όπως αυτές έχουν οριστεί επίσημα.

Τα θέματα που αφορούν στην Εταιρική Υπευθυνότητα καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα και η αποτελεσματική διαχείρισή τους απαιτεί τη συνδρομή ενός συνόλου καταρτισμένων στελεχών. Για το λόγο αυτό, η διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας έχει ανατεθεί στην Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου, η οποία συντονίζεται από τη Διεύθυνση Επικοινωνίας και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας:
• απαρτίζεται από στελέχη από τις βασικές Διευθύνσεις του Ομίλου
• διαχειρίζεται ό,τι εμπίπτει στη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας
• είναι αρμόδια για τη συλλογή όλων των απαραίτητων στοιχείων που απαιτούνται για την έκδοση του ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας
• ενημερώνει τους εργαζόμενους για θέματα και πρωτοβουλίες που τους αφορούν άμεσα
• ενημερώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα την ανώτατη διοίκηση του Ομίλου
• μεριμνά καθημερινά για τη διαχείριση των πιο σημαντικών θεμάτων (όπως η Περιβαλλοντική Διαχείριση και η Υγεία και Ασφάλεια)
• ορίζει διαδικασίες για το συντονισμό σχετικών προγραμμάτων και πολιτικών.

Πλαίσιο Εταιρικής Υπευθυνότητας Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

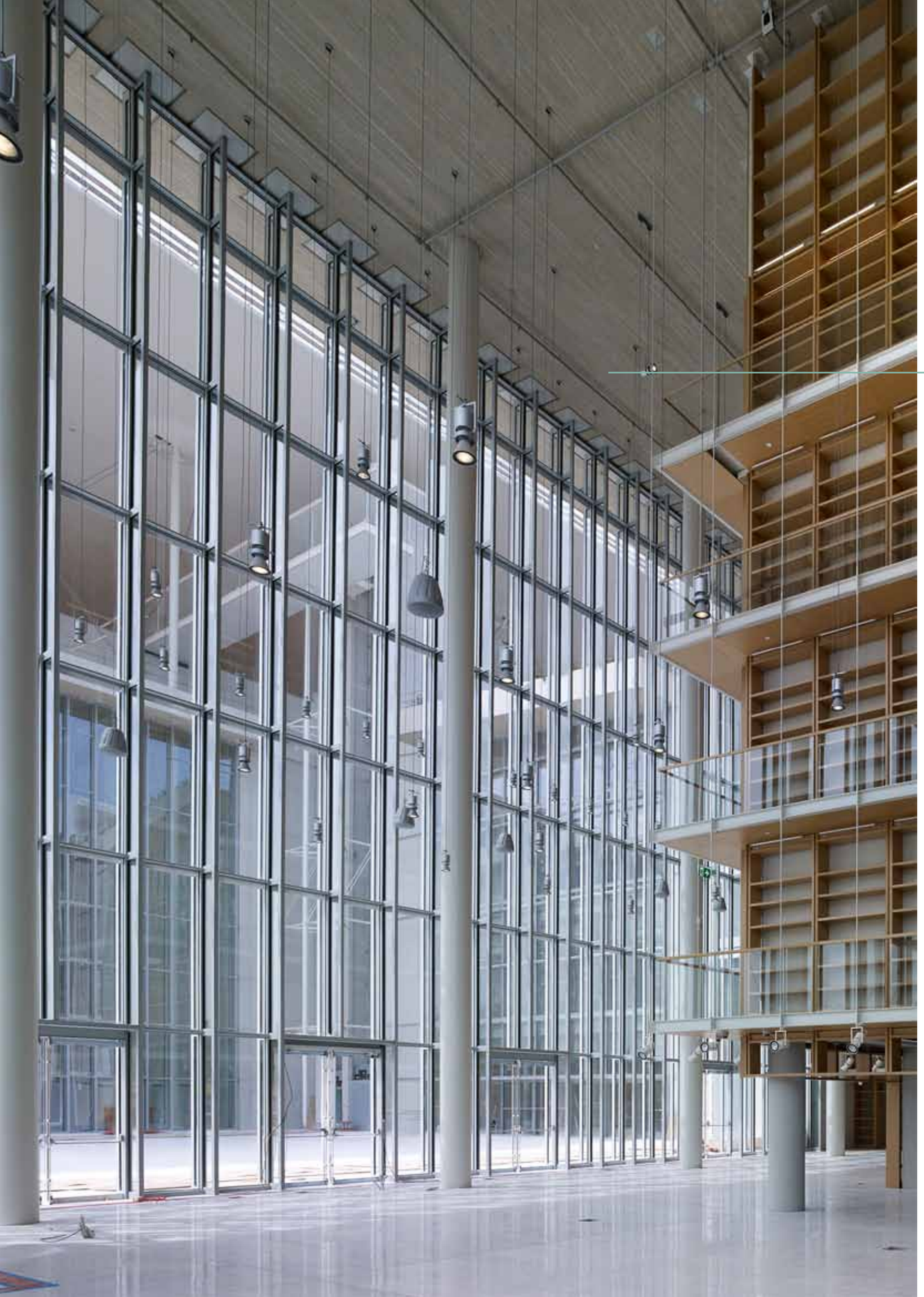
Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ένα έτος μετά την επίσημη δημοσιοποίηση των Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (Sustainable Development Goals - SDGs)/ Παγκόσμιοι Στόχοι (Global Goals), οι 17 στόχοι που αποσκοπούν στην αντιμετώπιση των κυριότερων προκλήσεων της ανθρωπότητας σε παγκόσμιο επίπεδο, λαμβάνουν αμείωτη προσοχή. Οργανισμοί και επιχειρήσεις σε όλο τον κόσμο, ακολουθούν τις οδηγίες που συνδέονται με τους 17 διαμορφωμένους στόχους για να δομήσουν ή να ανανεώσουν τη στρατηγική τους για την Αειφόρο Ανάπτυξη.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, αναγνωρίζει την αξία και το ρόλο που μπορούν αυτοί να διαδραματίσουν στο παγκόσμιο στερέωμα και έχει αναγνωρίσει τους βασικούς στόχους που σχετίζονται άμεσα με τη δραστηριότητά του.

Η αντιστοιχία αυτή αποτελεί επίσημη αναγνώριση και αποδοχή από τον Όμιλο της οικουμενικότητας των στόχων και της ανάγκης σύμπραξης για την επίτευξή τους.

ΣΤΟΧΟΙ ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΜΕ ΤΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΜΑΣ	ΤΟΜΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΤΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΜΑΣ
	Τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε Τοπικοί και Εθνικοί Προμηθευτές
	Εργασιακό Περιβάλλον Τοπικές Κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε
	Κοινωνικές Δράσεις που υποστηρίζουμε
	Εργασιακό Περιβάλλον
	Κλάδοι δραστηριοποίησης: Κατασκευαστικός Παραχωρήσεων, Ενέργειας, Εξόρυξης, Διαχείρισης Απορριμμάτων
	Κλάδοι δραστηριοποίησης: Κατασκευαστικός Παραχωρήσεων, Ενέργειας, Διαχείρισης Απορριμμάτων
	Εργασιακό περιβάλλον Οικονομικές Επιπτώσεις από τη Λειτουργία μας
	Κλάδοι δραστηριοποίησης: Κατασκευαστικός Παραχωρήσεων, Ενέργειας, Εξόρυξης, Διαχείρισης Απορριμμάτων
	Κλάδοι δραστηριοποίησης: Κατασκευαστικός Παραχωρήσεων, Ενέργειας, Εξόρυξης, Διαχείρισης Απορριμμάτων
	Διαχείριση Πόρων και Α΄ υλών κατά την Κατασκευή και Λειτουργία των Έργων μας
	Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις από τη Λειτουργία μας
	Διαχείριση Αποβλήτων και Απόρριψη Νερού κατά την Κατασκευή και Λειτουργία των Έργων μας
	Βιοποικιλότητα Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις από τη Λειτουργία μας
	Δημιουργία Συνεργειών για την Επίτευξη του Οράματος του Ομίλου για Αειφόρο Ανάπτυξη



Επικοινωνία με Συμμετόχους

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει το ρόλο που έχουν οι διάφορες ομάδες συμμετόχων στον επιχειρηματικό και κοινωνικό χώρο στον οποίο λειτουργεί. Έχει κατανοήσει ότι ο γόνιμος και ουσιαστικός διάλογος και η αμφίδρομη και συστηματική επικοινωνία θέτουν τα θεμέλια για ποιοτικές συνεργασίες που δημιουργούν αξία.

Για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμέτοχοι θεωρούνται τα άτομα ή/και οι ομάδες που επηρεάζουν ή επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητές, τις αποφάσεις ή τα έργα του.
Οι συμμέτοχοι του Ομίλου διακρίνονται σε δύο (2) κατηγορίες, ανάλογα με την επιρροή που ασκούν ή δέχονται από τον Όμιλο.

- Οι κύριοι συμμέτοχοι επηρεάζουν σημαντικά τις αποφάσεις και επηρεάζονται ουσιαστικά από τη λειτουργία του Ομίλου.
- Οι δευτερεύοντες συμμέτοχοι επηρεάζονται ή επηρεάζουν σε μικρότερο βαθμό τις αποφάσεις και τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Ο Όμιλος βρίσκεται σε συνεχή αμφίδρομη επικοινωνία με όλους τους συμμετόχους. Οι συμμέτοχοι όμως δεν παραμένουν σταθεροί ούτε στάσιμοι και γι' αυτό ο Όμιλος κάθε χρόνο ενισχύει και διευρύνει τη διαδικασία χαρτογράφησης των συμμετόχων με τους οποίους αλληλεπιδρά.
Φέτος, εκτός απο τους κύριους συμμέτοχους, αναλύθηκαν σε βάθος και οι δευτερεύοντες. Τα κύρια θέματα, ο τρόπος επικοινωνίας με όλους τους συμμετόχους καθώς και η ανταπόκρισή του Ομίλου, παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

ΚΥΡΙΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΙ	ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	Η ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΜΑΣ
Επενδυτές, Μέτοχοι και Λοιποί Πάροχοι Κεφαλαίων	• Υποστήριξη της Ανταγωνιστικότητας • Τήρηση Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης • Διαφάνεια • Εξωστρέφεια • Συνέργειες με Συμμετόχους	• Παρουσιάσεις Αποτελεσμάτων σε 3μηνη, 6μηνη, 9μηνη και ετήσια βάση • Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων • Τμήμα Μετόχων • Ενημέρωση Μετόχων για Όλες τις Σημαντικές Εξελίξεις • Διαρκής Επικοινωνία Οικονομικών Αναλυτών και Επενδυτών με Αρμόδια Στελέχη του Ομίλου για Σημαντικά Θέματα • Υπεύθυνος Σχέσεων με Επενδυτές • Ετήσια Παρουσίαση στους Αναλυτές • Έκδοση Ετήσιου Οικονομικού Απολογισμού • Έκδοση Ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας • Εταιρική Ιστοσελίδα	• Εφαρμογή Σύγχρονου, Διαφανούς και Αποτελεσματικού Πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης • Βελτίωση των Οικονομικών Αποτελεσμάτων • Ενδυνάμωση της Επικοινωνίας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη • Διεύρυνση Δραστηριοτήτων • Ενίσχυση της Εξωστρέφειας του Ομίλου • Έκδοση Ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας
Πελάτες	• Σωστή, Έγκαιρη και Αξιόπιστη Εκτέλεση του Έργου • Τήρηση όλων των Απαιτήσεων και Προδιαγραφών • Υψηλά Επίπεδα Τεχνογνωσίας και Επάρκειας • Υποστήριξη μετά την Ολοκλήρωση του Έργου • Εποικοδομητική Συνεργασία	• Διεύθυνση Έργων • Συνεχής Επικοινωνία με τα Αρμόδια Στελέχη • Συμμετοχή σε Συνέδρια, Φορείς και Επιχειρηματικούς Συνδέσμους • Ιστοσελίδα Εταιρείας • Έκδοση Ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας	• Συνεχής Βελτίωση της Τεχνογνωσίας και της Επάρκειας • Πλήρης Τήρηση των Συμβατικών Υποχρεώσεων και Απαιτήσεων των Έργων • Καινοτομία σε Υπηρεσίες και Προϊόντα • Πιστοποίηση Διεθνών Προτύπων • Συμμετοχή σε Κοινοπραξίες
Εργαζόμενοι	• Εργασιακά και Ασφαλιστικά θέματα • Σταθερότητα και Ασφάλεια • Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία • Ανάπτυξη Δεξιοτήτων • Ενημέρωση για θέματα Αειφορίας του Ομίλου	• Συνεχής Επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και Εργαζομένων • Τακτικές Συναντήσεις και Ενημερώσεις • Ενημέρωση μέσω Ενημερωτικών Εντύπων σε Πίνακες Ανακοινώσεων • Ενημέρωση μέσω της Ηλεκτρονικής Ιστοσελίδας της Εταιρείας • Έκδοση Ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας	• Εφαρμογή Πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία • Παροχή ευκαιριών Συνεχούς Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης • Ανταγωνιστικό Πακέτο Αποδοχών • Πρόσθετες Παροχές και Αναγνώριση • Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής
Προμηθευτές και Συνεργάτες	• Ενίσχυση Τοπικών Προμηθευτών • Τιμολογιακή Πολιτική • Αξιοκρατική / Αντικειμενική Αξιολόγηση • Ενίσχυση της Επικοινωνίας και της Ενημέρωσης	• Επικοινωνία με τους Προμηθευτές, μέσω του Τμήματος Προμηθειών • Επισκέψεις σε Προμηθευτές και Επιθεωρήσεις	• Υποστήριξη Τοπικών Προμηθευτών • Εφαρμογή Διαφανών Διαδικασιών Επιλογής Προμηθευτών • Έλεγχοι σε Προμηθευτές • Συμμετοχή σε Κοινοπραξίες • Κατηγοριοποίηση Προμηθευτών

ΚΥΡΙΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΙ	ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	Η ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΜΑΣ
Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές και Φορείς	• Ενίσχυση Τοπικών Προμηθευτών • Τιμολογιακή Πολιτική • Αξιοκρατική / Αντικειμενική Αξιολόγηση • Ενίσχυση της Επικοινωνίας και της Ενημέρωσης • Ανταπόδοση Φιλοξενίας	• Διαρκής Επικοινωνία με Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Τοπικούς Θεσμικούς Φορείς, Συλλόγους και Σωματεία • Συμμετοχή σε Δραστηριότητες των Τοπικών Φορέων και Συλλόγων • Εκδηλώσεις Ανοιχτού Διαλόγου • Συμμετοχή σε Συνέδρια και Οργανώσεις Διαβούλευσης • Σχετικές Μελέτες και Εκθέσεις • Έκδοση Ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας	• Συνεργασία με Προμηθευτές από την Τοπική Κοινωνία • Κάλυψη Μεγάλου Ποσοστού των Αναγκών των Έργων σε Εργαζόμενους, από την Τοπική Κοινωνία • Ενίσχυση Τοπικών Φορέων, Συλλόγων και Οργανώσεων • Διαχείριση Οικονομικών Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιδράσεων των Έργων • Άμεση Ανταπόκριση σε Έκτακτες Καταστάσεις
Κυβερνητικοί. Κρατικοί & Λοιποί Θεσμικοί Φορείς	• Συμμόρφωση με το Νομοθετικό Πλαίσιο • Ενίσχυση της Εθνικής Οικονομίας • Υποστήριξη Τοπικών Κοινωνιών • Ενίσχυση της Απασχόλησης • Επιλογή Τοπικών Προμηθευτών • Εφαρμογή Διαφανών Διαδικασιών Επιλογής προμηθευτών • Έλεγχοι στους Προμηθευτές • Συμμετοχή σε κοινοπραξίες	• Διαβούλευση με Εκπροσώπους της Πολιτείας και των θεσμικών Αρχών σε Εθνικό ή/και Περιφερειακό Επίπεδο • Συμμετοχή σε Συνέδρια και Εκδηλώσεις Κλαδικού ή Γενικότερου Επιχειρηματικού Ενδιαφέροντος • Δημοσιεύσεις και Άρθρα στον Τύπο • Έκδοση Ετήσιου Οικονομικού Απολογισμού • Έκδοση Ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας	• Εφαρμογή Διαδικασιών με Σκοπό τη Διασφάλιση Πλήρους Συμμόρφωσης με το Ισχύον Νομικό Πλαίσιο • Συνεργασία με Τοπικούς και Εθνικούς Προμηθευτές • Παροχή Απασχόλησης σε Εθνικό και Τοπικό Επίπεδο • Εκτενής Διαβούλευση και Συνεργασία με τις Τοπικές Κοινωνίες • Ενίσχυση της Επιχειρηματικότητας • Υποστήριξη της Εθνικής Οικονομίας και Ενίσχυση της Εξωστρέφειας
ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΝΤΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΙ			
Μη Κυβερνητικοί Μη Κερδοσκοπικοί οργανισμοί	• Οικονομική Υποστήριξη • Υποστήριξη Δομών • Από Κοινού Λύση σε Περιβαλλοντικά και Κοινωνικά Θέματα	• Διαπροσωπική / Επικοινωνία • Συνεργασίες • Εταιρική Ιστοσελίδα • Έκδοση Ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας	• Υποστήριξη σε Είδος • Οικονομική Υποστήριξη • Συνεργασία σε Περιβαλλοντικές και Κοινωνικές Πρωτοβουλίες • Ισχυροποίηση Δεσμών
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	• Έγκυρη Ενημέρωση • Έγκαιρη Ενημέρωση / Δημοσιοποίηση των Δράσεών μας • Συνεχής Επικοινωνία	• Δελτία τύπου • Συνεντεύξεις • Παρουσιάσεις • Εταιρική Ιστοσελίδα • Κατ' ιδίαν Ενημερώσεις	• Ολοκληρωμένη Ενημέρωση για τις Δράσεις μας και τα θέματα που αφορούν τον Όμιλο και τις θυγατρικές, έγκαιρα και έγκυρα • Διασφάλιση Σχέσεων
Επιχειρηματική Κοινότητα	• Υγιής Ανταγωνισμός • Τιμολογιακή Πολιτική • Υποστήριξη Τοπικών Κοινωνιών	• Δελτία τύπου • Τακτικές Παρουσιάσεις • Συνέδρια • Συμμετοχή σε Εκθέσεις, Συνέδρια, Παρουσιάσεις, Οργανώσεις και Επιχειρηματικούς Συνδέσμους • Εταιρική Ιστοσελίδα • Έκδοση Ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας	• Υγιής Ανταγωνισμός • Συνέργειες

Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας

Οι διαδικασίες που ακολουθεί ο Όμιλος βεβαιώνουν και πιστοποιούν ότι λαμβάνει υπόψη του τις επιδράσεις που έχει η λειτουργία του στο τρίπτυχο Οικονομία-Κοινωνία-Περιβάλλον. Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τους βασικούς πυλώνες της επιχειρηματικής του δραστηριότητας και τον τρόπο με τον οποίο αυτές σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η ανάλυση αυτή του επιτρέπει να διακρίνει τις τυχόν αρνητικές επιπτώσεις αλλά και το θετικό αντίκτυπο που μπορεί να έχουν η λειτουργία του και οι επιχειρηματικές του αποφάσεις σε κοινωνικό, περιβαλλοντικό και οικονομικό επίπεδο.

Τα θέματα τα οποία μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά την οικονομική αποδοτικότητα των δραστηριοτήτων, την ποιότητα του περιβάλλοντος, την κοινωνική ευημερία και αφορούν στους συμμετόχους, αποτελούν για τον Όμιλο ουσιαστικά θέματα. Τα θέματα αυτά έχουν ήδη αναγνωριστεί από τον Όμιλο μέσα από τη σχετική διαδικασία όπως αυτή προσδιορίζεται από το διεθνές πρότυπο κατευθυντήριων οδηγιών για την έκδοση απολογισμών GRI-G4.
Το 2015, όπως και κάθε χρόνο, ο Όμιλος επανέλαβε τη διαδικασία αυτή ώστε να εντοπίσει έγκαιρα, νέα πιθανά ρίσκα και να αξιοποιήσει αποτελεσματικά ευκαιρίες που παρουσιάζονται.

Ιδιαίτερα για το 2015, ο Όμιλος εστίασε ειδικά στις απόψεις των εργαζομένων του και αξιοποιώντας τη δομημένη διαδικασία αναγνώρισης των ουσιαστικών θεμάτων που έχει αναπτύξει, προσάρμοσε την προσέγγισή του αντίστοιχα. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας αποτυπώνονται αναλυτικά στον πίνακα ουσιαστικών θεμάτων.

Άξονες Βιωσιμότητας και Ουσιαστικά Θέματα

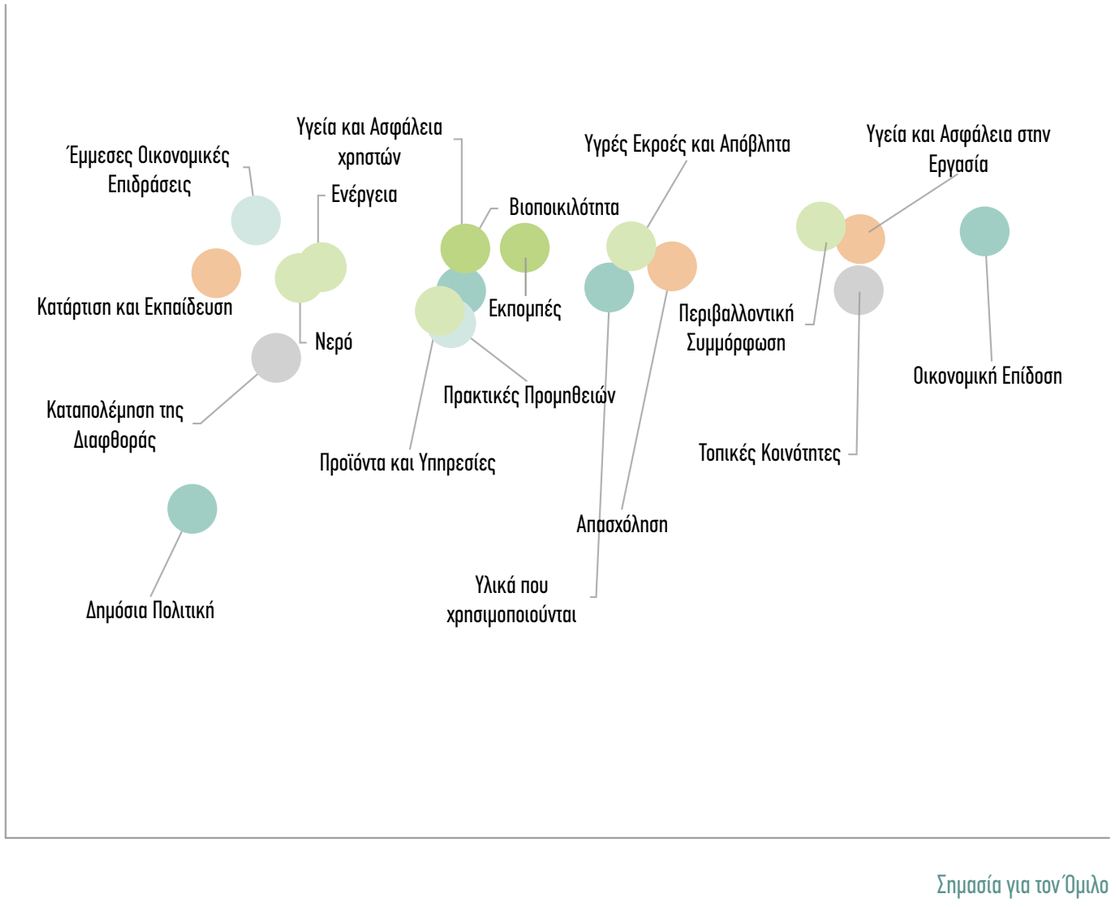
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ / ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ		
Βασικές Οικονομικές Επιδράσεις της Εταιρείας στην Κοινωνία		
Οικονομική Επίδοση	Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις	Πρακτικές Προμηθειών

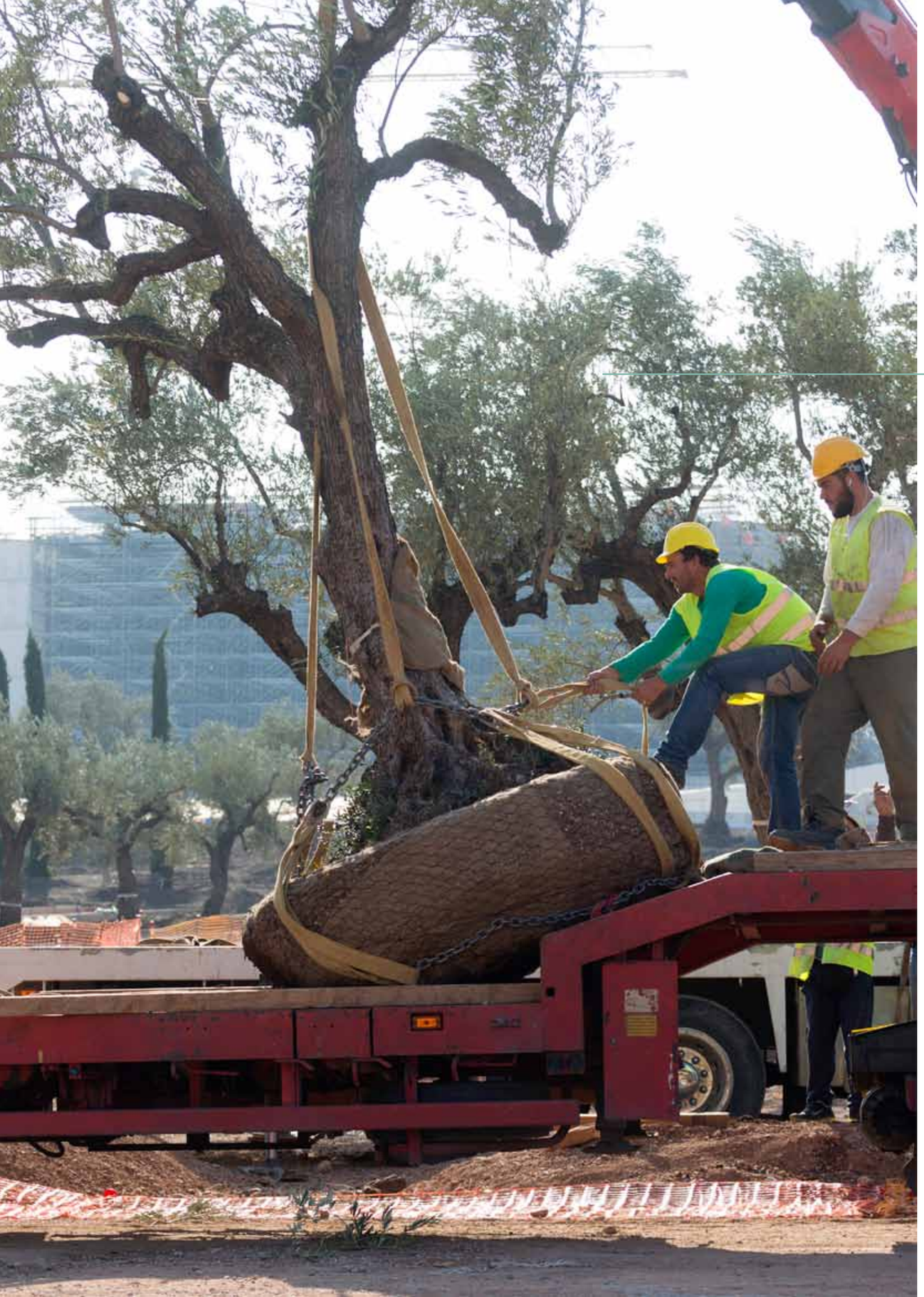
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ			
Βασικές Επιδράσεις της Εταιρείας στο Φυσικό Περιβάλλον			
Υλικά που χρησιμοποιούνται	Ενέργεια	Νερό	Βιοποικιλότητα
Εκπομπές	Υγρές Εκροές και Απόβλητα	Προϊόντα και Υπηρεσίες	Συμμόρφωση

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ / ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ		
Βασικές Επιδράσεις των Εταιρικών Αποφάσεων στις Εργασιακές Σχέσεις		
Απασχόληση	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	Κατάρτιση και Εκπαίδευση

ΚΟΙΝΩΝΙΑ / ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ			
Βασικές Επιδράσεις της Εταιρείας στην Κοινωνία και στις Τοπικές Κοινότητες			
Τοπικές Κοινότητες	Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Δημόσια Πολιτική	Υγεία και Ασφάλεια Χρηστών

ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ





Φροντίδα για το Περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ απόλυτη προτεραιότητα. Οι δραστηριότητες του Ομίλου είναι τέτοιες που αναπόφευκτα έχουν επίδραση στο φυσικό περιβάλλον στο οποίο επιχειρεί. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει το βαθμό της επίδρασής του και δεσμεύεται στην προστασία του περιβάλλοντος υλοποιώντας συγκεκριμένη στρατηγική και εφαρμόζοντας μεθόδους και πρακτικές που αντιμετωπίζουν αποτελεσματικά τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που προκύπτουν από τη λειτουργία του. Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει απαρέγκλιτα, σε όλη την επιχειρησιακή του δράση, συγκεκριμένη Περιβαλλοντική Πολιτική και σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής του και τον περιορισμό του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Στρατηγική για την Προστασία του Περιβάλλοντος

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμορφώνεται πλήρως με την εκάστοτε νομοθεσία και το κανονιστικό πλαίσιο στα περιβάλλοντα που δραστηριοποιείται και επιδιώκει να υπερκαλύπτει τις ελάχιστες απαιτήσεις. Παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις που αφορούν στην περιβαλλοντική νομοθεσία και τους σχετικούς κανονισμούς για την ταχύτατη προσαρμογή του σε νέα δεδομένα και απαιτήσεις. Σημειώνεται ότι σε τακτά χρονικά διαστήματα ο Όμιλος αξιολογεί το επίπεδο συμμόρφωσής του, τόσο σε ό,τι αφορά στη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία, όσο και στους λοιπούς κανονισμούς που βρίσκονται σε ισχύ (περιβαλλοντικοί όροι κλπ). Η προσπάθεια που κατέβαλε ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ κεφαλαιοποιήθηκε καθώς για ακόμα μια χρονιά, το 2015, δεν επιβλήθηκε κανένα χρηματικό πρόστιμο ούτε άλλη μη χρηματική κύρωση λόγω παράβασης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των λοιπών κανονισμών.

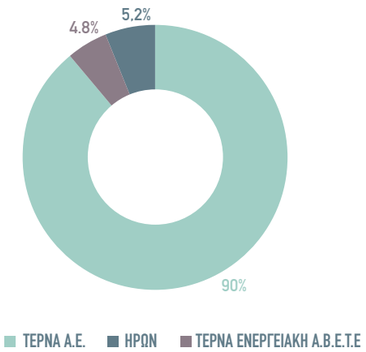
Πάγια θέση του Ομίλου αποτελεί ότι η προστασία του περιβάλλοντος επιτυγχάνεται μόνο όταν υπάρχει συλλογική προσπάθεια και δέσμευση: «Η Διοίκηση της εταιρείας πιστεύει ότι η προστασία του περιβάλλοντος είναι υποχρέωση όλων και δεσμεύεται για την εφαρμογή κάθε δυνατού μέτρου, διαδικασίας, συστήματος για την ελαχιστοποίηση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και τη μεγιστοποίηση των θετικών περιβαλλοντικών πλευρών» (Απόσπασμα από την Περιβαλλοντική Πολιτική).

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δεσμεύεται και εργάζεται συστηματικά και συγκροτημένα με στόχο να επιτύχει:

- Συμμόρφωση με τις εφαρμοζόμενες νομικές και άλλες απαιτήσεις προκειμένου να διασφαλίζεται η προστασία του περιβάλλοντος.
- Αναγνώριση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που αφορούν στις δραστηριότητές του για την αποτελεσματική διαχείρισή τους.
- Παροχή της κατάλληλης εκπαίδευσης στους εργαζομένους στα περιβαλλοντικά θέματα.
- Μείωση της ποσότητας και της επικινδυνότητας των παραγομένων αποβλήτων και την ασφαλή διαχείριση και απόρριψή τους.
- Εξοικονόμηση φυσικών πόρων μέσω της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης υλικών καθώς και την προμήθεια ανακυκλωμένων υλικών.
- Υπεύθυνη χρήση ενέργειας στο σύνολο των λειτουργιών του Ομίλου προστασία των εργαζομένων και του κοινωνικού συνόλου όπου ο Όμιλος δραστηριοποιείται.
- Ενσωμάτωση καλών πρακτικών, ασφαλών τεχνολογιών και διαδικασιών στη λειτουργία του για την προστασία του περιβάλλοντος.
- Ενεργή εμπλοκή εργαζομένων, συνεργατών, προμηθευτών, πελατών και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου στην προστασία του περιβάλλοντος.
- Προστασία των αρχαίων μνημείων, της πολιτιστικής κληρονομιάς και της χλωρίδας - πανίδας υιοθετώντας φιλικές προς το περιβάλλον μεθόδους και τεχνολογίες.
- Συνεργασία με περιβαλλοντικούς φορείς και υπηρεσίες για την προστασία του περιβάλλοντος.
- Συνεχή βελτίωση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει.

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ



Εκπαίδευση Εργαζομένων για την Προστασία του Περιβάλλοντος

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποδεικνύει έμπρακτα τη δέσμευσή του στη βέλτιστη διαχείριση των θεμάτων που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος μέσω της εφαρμογής του πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004.
Το πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της ΤΕΡΝΑ εφαρμόζεται από το 2008 και αποσκοπεί στη βέλτιστη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων και στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του Ομίλου στον τομέα αυτό.

Σημειώνεται ότι όλες οι λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου, εγκαταστάσεις και εργοτάξια, τηρούν αυστηρούς κανόνες ολοκληρωμένης διαχείρισης περιβαλλοντικών θεμάτων. Για το 2015 δεν υπήρξε κανένα περιβαλλοντικό συμβάν ούτε καμία σημαντική διαρροή χημικών ουσιών στο φυσικό περιβάλλον.

Εκπαίδευση σε Περιβαλλοντικά θέματα	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	ΗΡΩΝ	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε
Αριθμός εργαζομένων	239	40	35
Ώρες εκπαίδευσης	2.056	120	62

Επιθεωρήσεις για την Προστασία του Περιβάλλοντος

Σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται επιθεωρήσεις σε όλες τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου, τόσο στις εγκαταστάσεις όσο και τα εργοτάξια. Οι επιθεωρήσεις υλοποιούνται από τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος, αλλά και από εξωτερικούς φορείς (Ανεξάρτητος Μηχανικός) που πιστοποιούν το επίπεδο συμμόρφωσης. Με σκοπό τη διασφάλιση του υψηλού επιπέδου σε ό,τι αφορά στην περιβαλλοντική διαχείριση, οι επιθεωρήσεις ελέγχουν την τήρηση νομοθεσίας και των λοιπών κανονισμών, αξιολογούν το επίπεδο συμμόρφωσης, εντοπίζουν τα σημεία που πρέπει να ενισχυθούν και προάγουν τη συνεχή βελτίωση.
Στη διάρκεια του 2015 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 32 περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και 30 επιθεωρήσεις στην ΤΕΡΝΑ.
Στην Ιόνια Οδό και στον Ε65 πραγματοποιήθηκαν 14 και 4 επιθεωρήσεις αντίστοιχα από εξωτερικό φορέα. Το 2015 πιστοποιήθηκε για ακόμα μια χρονιά η επάρκεια του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2004 της ΤΕΡΝΑ και της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ από εξωτερικό φορέα.

Εκπαίδευση Εργαζομένων για την Προστασία του Περιβάλλοντος

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δίνει έμφαση στη συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων στα θέματα προστασίας του περιβάλλοντος με στόχο τη δέσμευση, την κινητοποίηση και την ενεργή εμπλοκή τους. Σε ετήσια βάση υλοποιούνται προγραμματισμένες εκπαιδεύσεις για το σύνολο των εργαζομένων. Παράλληλα σχεδιάζονται κατά περίπτωση ειδικές εκπαιδεύσεις με εξειδικευμένη θεματολογία σύμφωνα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των έργων που αναλαμβάνει η εταιρεία, καθώς και λόγω της ανάληψης νέων ρόλων και καθηκόντων από στελέχη της εταιρείας.

Οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται τόσο από τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος αλλά και εξωτερικούς φορείς, ενώ σε όλα τα εργοτάξια τηρείται πλήρες αρχείο εκπαιδεύσεων. Το 2015 εκπαιδεύτηκαν τουλάχιστον 270 εργαζόμενοι σε εξειδικευμένες και γενικές θεματικές ενότητες όπως η ορθολογική αποθήκευση και διαχείριση επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων καθώς και βέλτιστες πρακτικές. Επιπλέον όλοι οι υπεύθυνοι περιβάλλοντος των διαφόρων εργοταξίων ενημερώθηκαν και εκπαιδεύτηκαν εκ νέου στο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

2.238
ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις και Κλιματική Αλλαγή

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εντοπίζει, παρακολουθεί, αξιολογεί τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του και όπου, κρίνεται απαραίτητο, παρεμβαίνει για να επιτύχει τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος που προκύπτει από την επιχειρησιακή του δράση και τις λειτουργίες του.

Είναι σαφές ότι η κλιματική αλλαγή επηρεάζει όλους σχεδόν τους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου. Ο αριθμός των ημερών που σταματά η εκτέλεση των κατασκευών λόγω δυσχερών κλιματολογικών συνθηκών, η αύξηση του κόστους κατασκευής λόγω αύξησης της κατασκευαστικής δυσκολίας, η μεταβολή των ανεμολογικών δεδομένων που επηρεάζει την παραγωγή αιολικής ενέργειας, είναι ζητήματα που αποδίδονται στη μεταβολή του κλίματος.

Ταυτόχρονα όμως, η κατασκευή νέων έργων υποδομής που ανταποκρίνονται στην κλιματική αλλαγή, η αυξημένη ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικές πηγές (φυσικό αέριο) και από ΑΠΕ επιδρούν θετικά στις δραστηριότητες του Ομίλου.

Εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ο Όμιλος αποκτά ολοκληρωμένη εικόνα των περιβαλλοντικών του επιπτώσεων, εντοπίζει τους τομείς και τις δραστηριότητες με τον υψηλότερο κίνδυνο και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη βέλτιστη διαχείριση και τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής του στους τομείς αυτούς.

Χρήση Υλών και Υλικών

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για να καλύψει τις ανάγκες της δραστηριότητάς του, χρησιμοποιεί ένα ευρύτατο φάσμα ανακυκλώσιμων πρώτων υλών, υλικών και ημι-κατασκευασμένων υλικών. Πολιτική του Ομίλου είναι η αποδοτική χρήση πρώτων υλών και λοιπών υλικών ώστε να μην εξαντλούνται οι φυσικοί πόροι αλλά και να διασφαλίζεται οικονομικό όφελος. Για το λόγο αυτό επιδιώκει την επαναχρησιμοποίηση διαφόρων υλικών όπου αυτό είναι εφικτό, είτε στις ίδιες λειτουργικές διαδικασίες, είτε αξιοποιώντας τα για άλλες χρήσεις.

Ανακύκλωση Χαρτιού

Τόσο στα κτίρια γραφείων του Ομίλου όσο και στα εργοτάξια, πραγματοποιείται ανακύκλωση χαρτιού, με στόχο την ανακύκλωση όλου του άχρηστου όγκου. Το 2015 ανακυκλώθηκαν συνολικά 8,8 τόνοι χαρτιού. Πρόκειται για ιδιαίτερα σημαντική αύξηση συγκριτικά με τους 7,8 τόνους που ανακυκλώθηκαν το 2014.

Ανακύκλωση Ηλεκτρονικού και Ηλεκτρολογικού Εξοπλισμού

Η ανακύκλωση του ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού είναι ιδιαίτερα σημαντική δεδομένου ότι οι ουσίες και τα μέταλλα που εμπεριέχονται σε διάφορες συσκευές μπορούν να προκαλέσουν σημαντική ρύπανση στο περιβάλλον. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζοντας τις επιπτώσεις αυτές, υλοποιεί και εφαρμόζει πρόγραμμα ανακύκλωσης – ανανέωσης ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού που στοχεύει στη βέλτιστη διαχείρισή του. Το 2015 ο Όμιλος ανακύκλωσε 142 τεμάχια ηλεκτρονικού – ηλεκτρολογικού εξοπλισμού όπως παλιούς Η/Υ, εκτυπωτές, plotters, οθόνες απεικόνισης κ.α.

Διαχείριση Αποβλήτων

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει συγκεκριμένη πολιτική σε ό,τι αφορά στη διαχείριση των αποβλήτων με στόχο τη μείωση της ποσότητας καθώς και της επικινδυνότητας των αποβλήτων που παράγονται. Ως εκ τούτου εστιάζει σε πρώτη φάση και κατά προτεραιότητα στη μείωση της παραγωγής τους, εν συνεχεία στην επαναχρησιμοποίηση τους - όπου υπάρχει αυτή η δυνατότητα - και τέλος στην κατάλληλη διάθεσή τους. Ο Όμιλος συνεργάζεται με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες για τη διαχείριση των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διαδικασία συντήρησης των μηχανημάτων έργου. Ειδικότερα για τα μηχανήματα που καλύπτουν τις ανάγκες των έργων, ο Όμιλος διαμορφώνει προσωρινά συνεργεία εντός των εργοταξίων τα οποία διαθέτουν περιβαλλοντική άδεια λειτουργίας μέσω Τεχνικών Περιβαλλοντικών Μελετών, εγκεκριμένων από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής.

Επιπλέον, σε ό,τι αφορά τα υγρά επικίνδυνα απόβλητα (π.χ. μεταχειρισμένα λιπαντικά έλαια) ο Όμιλος τα συλλέγει σε κατάλληλα μεταλλικά βαρέλια τύπου UN. Πιθανές μικρές διαρροές αντιμετωπίζονται άμεσα και πλήρως, μέσω κατάλληλων "spill kits" (πριονίδι, απορροφητικές πετσέτες κλπ). Τα υγρά απόβλητα θεωρούνται επικίνδυνα και η διαχείρισή τους γίνεται από κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες με τις οποίες συνεργάζεται ο Όμιλος.

Επικίνδυνα Απόβλητα

Κατηγορία Αποβλήτων	Είδος Αποβλήτων	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε.
Φίλτρα Λαδιού (κιλά)	Στερεά	3.360	1.467
Απορροφητικά Υλικά (κιλά)	Στερεά		2.928
Μπαταρίες (κιλά)	Στερεά	4.143	144
Υπερχλωροαιθυλένιο (κιλά)	Υγρά	2.233	
Μεταχειρισμένα Λιπαντικά (κιλά)	Υγρά	55.399	9.630
Άδειες Ρυπασμένες Συσκευασίες (κιλά)	Στερεά		682
Μελανοδοχεία (τεμάχια)	Στερεά	260	233
Μπαταρίες (αφής) (κιλά)	Στερεά	13	

Περιλαμβάνει στοιχεία από τα γραφεία και τα εργοτάξια Ιόνιας Οδού, Ε-65 (Ε/Ξ Ανάβρας - Ε/Ξ Καρδίτσας), Σήραγγα Καλλίδρομου - Τιθορέα, Στρυμονικό Σερρών, Σέρρες-Προμαχώνας, Μεγαλόπολη, Ζευγολατιό, Α/Π Μύτουλα, Α/Π Αλιβέρι, Α/Π Δαφνοζωνάρα, Α/Π, Λούζες, Δερβενοχώρια, Ραχούλα, Κρέκεζα, Μαυροπλαγιά, Χώνος, Α/Π Περικοκορφή.

Μη Επικίνδυνα Απόβλητα

Μεικτά Απορρίμματα (κιλά)	Στερεά	160.790	
Λύματα (λίτρα)	Υγρά	12.775	
Σίδηρος (κιλά)	Στερεά	25.670	
Πλαστικά (κιλά)	Στερεά	410	
Χαρτί (κιλά)	Στερεά	1.475	600
Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός (τεμάχια)	Στερεά	142	
Λάμπες (κιλά)	Στερεά	15	10
Ελαστικά (τεμάχια)	Στερεά	9	
Υδαρείς Λάσπες Καθαρισμού Λέβητα (κιλά)	Υγρά	29.670	

Μηχανολογικός Εξοπλισμός

Σημαντική επιβάρυνση του περιβάλλοντος αποδίδεται και στον μηχανολογικό εξοπλισμό που χρησιμοποιεί ο Όμιλος για την υλοποίηση των έργων. Όπως είναι αναμενόμενο, το μεγαλύτερο ποσοστό εξοπλισμού αντιστοιχεί στην ΤΕΡΝΑ. Ο Όμιλος διασφαλίζει, συνεπής πάντα με τις δεσμεύσεις του, ότι όλα τα μηχανήματα και οχήματα που αντικαθίστανται ή αγοράζονται θα πληρούν τις υψηλότερες προδιαγραφές και η λειτουργία τους θα επιβαρύνει όσο το δυνατόν λιγότερο το περιβάλλον.

	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε.
ΟΔΟΣΤΡΩΤΗΡΕΣ	1	
ΤΡΑΚΤΟΡΕΣ	1	
ΓΕΝΝΗΤΡΙΕΣ	3	
ΡΥΜΟΥΛΚΑ	1	
ΤΡΕΪΛΕΡ ΣΗΜΑΝΣΗΣ	3	
ΗΜΙΦΟΡΤΗΓΑ	3	7
ΕΠΙΒΑΤΗΓΑ	4	1
ΥΔΡΑΥΛΙΚΕΣ ΣΦΥΡΕΣ	2	
ΣΚΟΥΠΕΣ	2	
ΓΕΦΥΡΟΠΛΑΣΤΙΓΓΕΣ ΗΛΕΚ/ΚΕΣ	4	
ΚΑΛΟΥΠΙΑ ΣΗΡΑΓΓΑΣ (ΣΥΝΔΕΤΗΡΙΑΣ)	1	
ΥΠΟΣΤΑΘΜΟΙ	7	
ΑΝΕΜΙΣΤΗΡΕΣ	2	
ΕΛΑΙΟΘΕΡΜΑ	3	
ΣΥΝΟΛΟ	37	8

Νέος μηχανολογικός εξοπλισμός για το 2015, με χαμηλότερη περιβαλλοντική επιβάρυνση.

Κατανάλωση Ενέργειας

Ο Όμιλος θεωρεί ότι η κατανάλωση ενέργειας με τις συνεπαγόμενες εκπομπές αερίων αποτελεί μια από τις σημαντικότερες ανθρωπογενείς δραστηριότητες που συμβάλλουν στην κλιματική αλλαγή και την ατμοσφαιρική ρύπανση. Στο ευρύ φάσμα των δραστηριοτήτων που καλύπτει ο Όμιλος, περιλαμβάνεται η άμεση κατανάλωση ενέργειας, όσο και η έμμεση κατανάλωση (π.χ. κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που παρέχεται από τρίτους μέσω δικτύου). Επιπλέον, παρακολουθείται και καταγράφεται η κατανάλωση καυσίμων των μηχανημάτων έργου και των εταιρικών αυτοκινήτων, των μεταφορών που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο των διαφόρων έργων καθώς και των μεταφορών που καλύπτουν ανάγκες διάθεσης για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του.

2.361.673,42kWh

ΣΥΝΟΛΟ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΝΑΛΩΘΗΚΕ ΤΟ 2015 ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ – ΜΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ (ΛΙΤΡΑ)

Τα στοιχεία αφορούν στις εταιρείες ΤΕΡΝΑ Α.Ε., ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε., ΗΡΩΝ, ΓΕΚ Services, και όλα τα Αιολικά Πάρκα και Υδροηλεκτρικά Φράγματα

Αέριες Εκπομπές

Συνολικά όλες οι εταιρείες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ παρακολουθούν συστηματικά τις εκπομπές αερίων που προκύπτουν από την κατανάλωση ενέργειας και λαμβάνουν όλα τα απαιτούμενα μέτρα για τη διαχείρισή τους, όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία. Αξίζει να σημειωθεί ότι η έμφαση που δίνει ο Όμιλος σε θέματα ενέργειας και διαχείρισης εκπομπών αερίων αποτυπώνεται στην πράξη μέσω της θυγατρικής του, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται ενεργά στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ), η οποία συντελεί στον ουσιαστικό περιορισμό των εκπομπών CO_2.

Από τη μέχρι τώρα λειτουργία των Α/Π της εταιρείας, έχουν επιτευχθεί πλήρως οι στόχοι παραγωγικότητας και διαθεσιμότητας των μονάδων αυτών, όπως περιγράφονται στο επιχειρηματικό σχέδιο της εταιρείας, συμβάλλοντας έτσι στη:

- σημαντική μείωση αερίων ρύπων του θερμοκηπίου (κατά 320.000 τόνους CO_2 το χρόνο)
- σημαντική εξοικονόμηση εγχώριων συμβατικών καυσίμων (400.000 τόνων λιγνίτη το χρόνο)
- κάλυψη σημαντικών ενεργειακών αναγκών (ετήσιες ενεργειακές ανάγκες 60.000 νοικοκυριών)

Χρήση Νερού

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει ότι η προστασία των υδατικών πόρων είναι ιδιαιτέρως σημαντική γι' αυτό και αναβαθμίζει τις υποδομές του και ακολουθεί πρακτικές που έχουν ως στόχο τη μέγιστη αποδοτικότητα υδάτινων πόρων. Όπου αυτό είναι δυνατό, ο Όμιλος επιδιώκει την εφαρμογή πρακτικών ορθολογικής χρήσης και επαναχρησιμοποίησης, ούτως ώστε να επιτυγχάνεται αντίστοιχα και η μείωση στο υδατικό αποτύπωμα από τις δραστηριότητές του. Οι μεγαλύτερες ποσότητες νερού που χρησιμοποιούνται στις διάφορες δραστηριότητες του Ομίλου και στα εργοτάξια, προέρχονται από το εθνικό δίκτυο ύδρευσης. Σε σπάνιες περιπτώσεις και όπου η πρόσβαση στο εθνικό δίκτυο δεν είναι εφικτή, ο Όμιλος εξασφαλίζει σχετική αδειοδότηση και πραγματοποιεί άντληση από γεωτρήσεις εντός των εργοταξίων του. Ελάχιστη ποσότητα νερού προέρχεται από γεωτρήσεις (79.00m^3 για τις ανάγκες του ΗΡΩΝ).

Για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, ο Όμιλος υλοποιεί σειρά παρεμβάσεων με θετικά αποτελέσματα στη διαχείριση του νερού, συχνά ξεπερνώντας τα προβλεπόμενα από τις σχετικές Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων. Χαρακτηριστικό παράδειγμα σωστής διαχείρισης αποτελεί η πρακτική των στεγανών λεκανών. Στα μεγάλα εργοτάξια όπου υπάρχουν συνεργεία συντήρησης μηχανημάτων έργου, καταναλώνονται αρκετές ποσότητες νερού, μεταξύ άλλων για την πλύση των μηχανημάτων όπως οι τσάπες και οι φορτωτές. Οι λεκάνες κάθισης έχουν σκοπό να συγκεντρώνουν τα νερά της πλύσης των μηχανημάτων έργου, ώστε τα στερεά σωματίδια να καθιζάνουν στον πυθμένα και το πιο καθαρό νερό να οδηγείται μέσω ενός συστήματος άντλησης σε διαφορετική λεκάνη και να επαναχρησιμοποιείται για νέες πλύσεις των μηχανημάτων. Μέρος του νερού χρησιμοποιείται και απο τις υδροφόρες για τη διαβροχή των προσπελάσεων και την κάθιση της σκόνης.
Με αυτόν τον τρόπο εξοικονομείται καθαρό νερό.

39.076.005m^3

ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΝΕΡΟΥ ΠΟΥ ΚΑΤΑΝΑΛΩΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ

Τα στοιχεία περιλαμβάνουν: Γραφεία Ομίλου (Λεωφ Κηφισίας και Λεωφ. Μεσογείων), ΤΕΡΝΑ Α.Ε. εργοτάξια, ΗΡΩΝ, Σταθμό αυτοκινήτων Πλατεία Πλατάνου Κηφισίας Α.Ε. , ΧΕΙΡΩΝ ΠΑΡΚΙΝΓΚ Α.Ε. , ΣΤΡΩΤΗΡΕΣ ΑΕΒΕ, Αιολικά Πάρκα και Υδροηλεκτρικά Φράγματα.

Θόρυβος

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σε κάποιες περιπτώσεις διαπιστώνεται ότι υπάρχει παραγωγή θορύβου και δονήσεων που επιβαρύνουν το παρακείμενο περιβάλλον. Ο Όμιλος δεσμεύεται στη μείωση των επιπέδων θορύβου και δονήσεων και υιοθετεί δέσμη μέτρων για τον περιορισμό τους.

Μηχανήματα έργου: Χρησιμοποιούνται μόνο μηχανήματα πιστοποιημένα από την Ε.Ε. και με ειδική σήμανση που να πιστοποιεί την απόδοσή τους.
Παρακολούθηση των επιπέδων θορύβου και δονήσεων: Συνεχείς έλεγχοι και καταγραφή των επιπέδων θορύβου και των ταχυτήτων εδαφικής δόνησης με διακριβωμένα φορητά ή μόνιμα εγκατεστημένα όργανα μέτρησης.
Ηχοπετάσματα: Τοποθέτηση ηχοπετασμάτων σε όλες τις περιοχές όπου κρίνεται απαραίτητο και ιδιαίτερα σε περιοχές συχνής διέλευσης.

Βιοποικιλότητα

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει ότι ειδικά ο κατασκευαστικός κλάδος καθώς και ο κλάδος της ενέργειας διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας σε αστικές και περιοχές υψηλής περιβαλλοντικής αξίας.
Η διαχείριση της βιοποικιλότητας και της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος είναι θέματα μείζονος σημασίας. Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη του κάθε φορά τις ιδιαιτερότητες των προστατευόμενων περιοχών, τα προστατευόμενα είδη και:

- εφαρμόζει πιστά τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους του έργου
- εκπαιδεύει τους εργαζομένους του ώστε να διασφαλίζουν την προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας
- αποδέχεται ότι οι δραστηριότητές του επιβαρύνουν το περιβάλλον και
- διαχειρίζεται τις επιπτώσεις
- ενημερώνεται σε βάθος για τις προστατευόμενες περιοχές και τον πλούτο των οικοσυστημάτων από τα οποία διέρχονται ή με τα οποία γειτνιάζουν τα έργα του
- εφαρμόζει πρακτικές αποκατάστασης

Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ότι μέρος των δραστηριοτήτων του (π.χ. Αιολικά Πάρκα και Υδροηλεκτρικά Έργα) βρίσκονται εντός ευαίσθητων περιοχών, γειτνιάζουν με περιοχές παρακείμενες προστατευόμενων ή περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας. Ως εκ τούτου, δεσμεύεται απόλυτα στην πλήρη εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας και στην αυστηρή τήρηση περιβαλλοντικών όρων που είναι σε ισχύ για την προστασία της βιοποικιλότητας.

Περιβαλλοντικές Δαπάνες

Κατηγορίες Περιβαλλοντικών Δαπανών	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε.	ΗΡΩΝ Α.Ε.	ΣΥΝΟΛΟ
1) Κόστος Απόρριψης Αποβλήτων, Επεξεργασίας Εκπομπών και Αποκατάστασης				
Διαχείριση και Διάθεση Αποβλήτων	31.388	16.695	7.820	55.903
Ασφάλιση για Περιβαλλοντική Ευθύνη	462.486			462.486
Δαπάνες για Εξοπλισμό, Συντήρηση Υλικών και Λοιπές Υπηρεσίες, καθώς και Σχετικά Κόστη Προσωπικού (μισθοδοσία κλπ) Προμήθεια Πινακίδων Σήμανσης. Τακτοποίηση Εργοταξίων – Προμήθεια Χημικών Τουαλετών. Διαχείριση Επικίνδυνων Αποβλήτων. Συστήματα Απορρύπανσης στις Εγκαταστάσεις Απομάκρυνση Προσωρινών Αποθέσεων. Απομάκρυνση Προσωρινών Επιχωμάτων σε Γέφυρες, Προϊόντων Εκτροπής Ρεμάτων, Αποκατάσταση Ροής.	452.961			452.961
Δαπάνες Εργοταξίου	84.000			84.000
2) Κόστος Πρόληψης και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης				
Περιβαλλοντική Εκπαίδευση και Κατάρτιση	38.504			38.504
Τεχνικές Περιβαλλοντικές Μελέτες Συνοδών Έργων. Ειδικές και Συμπληρωματικές Μελέτες	76.900			76.900
Εξωτερική Πιστοποίηση Συστημάτων Διαχείρισης	1.300	900	809	3.009
Κατασκευή Ειδικών Στεγανών Χώρων για Προσωρινή Αποθήκευση Αποβλήτων	5.400			5.400
Προμήθεια Υλικού Διαχείρισης Διαρροών	2.800			2.800
Διαβροχή Σωρών, Εργοταξιακών χώρων και Οδών	341.603			341.603
Προσωρινή Αποθήκευση Προσωρινής Γης Depot (Μίσθωση Χώρων)	54.600			54.600
Φυτεύσεις & Αποκαταστάσεις Χώρων	519.563			519.563
ΣΥΝΟΛΟ				2.097.729

Βιώσιμα Κτίρια

Οφέλη από τα Πράσινα Κτίρια

Τα επιχειρηματικά οφέλη από τα πράσινα κτίρια αποτυπώνονται στην πρόσφατη μελέτη του Διεθνούς Συμβουλίου για τα πράσινα κτίρια (WGBC-world Green Building Council).

ΠΑΡΑΘΥΡΑ ΜΕ ΘΕΑ ΕΞΑΣΦΑΛΙΖΟΥΝ:

10%-25%
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΜΝΗΜΗ

6%-12%
ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΛΕΦΩΝΗΜΑΤΩΝ

Η ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ ΑΥΞΑΝΕΤΑΙ:

23%+
ΛΟΓΩ ΤΟΥ ΚΑΛΥΤΕΡΟΥ ΦΩΤΙΣΜΟΥ

11%+
ΛΟΓΩ ΚΑΛΥΤΕΡΟΥ ΕΞΑΕΡΙΣΜΟΥ

18%+
ΛΟΓΩ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΦΩΤΟΣ

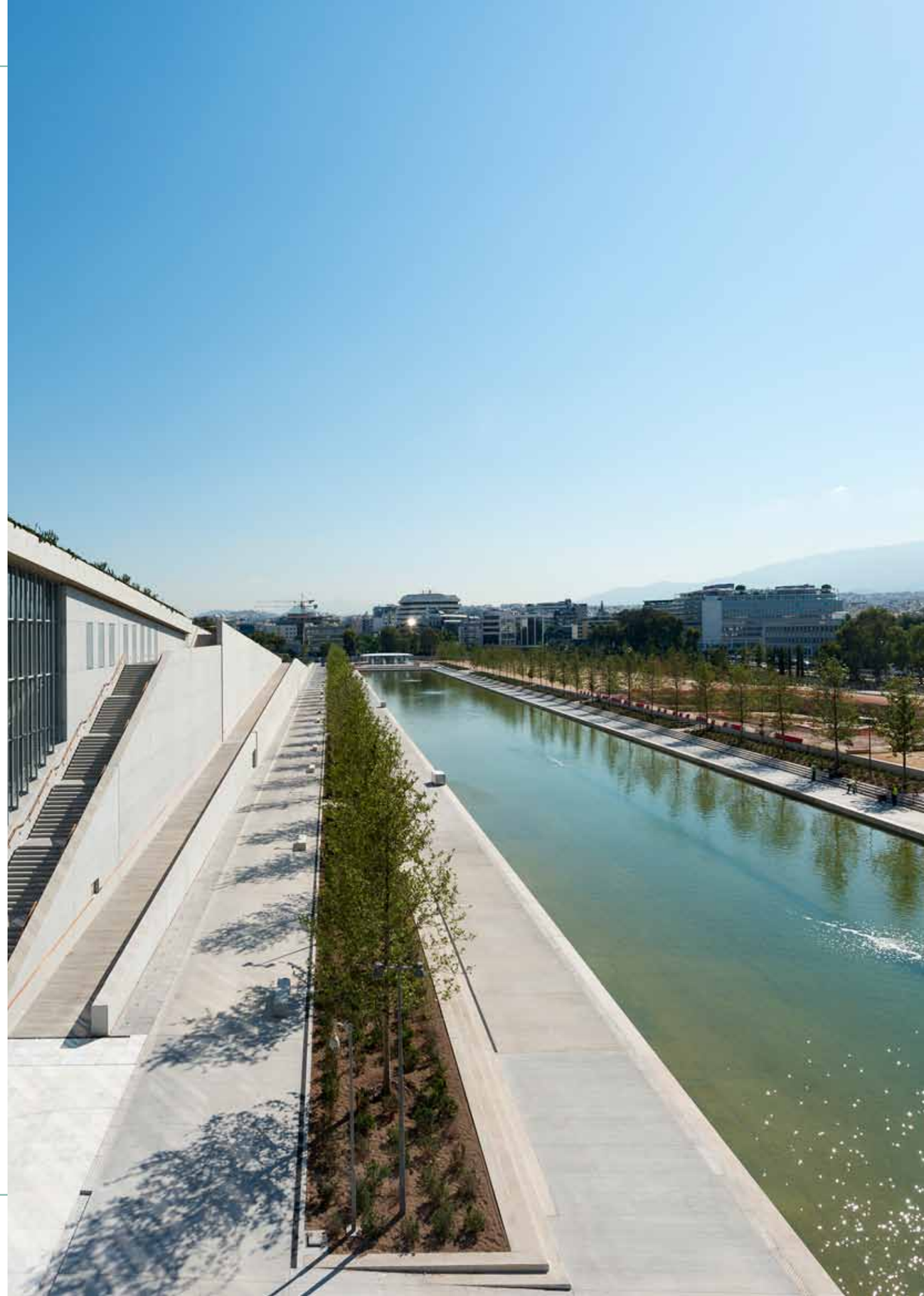
Ανάλυση καθαρής παρούσας αξίας για το λειτουργικό κόστος, την παραγωγικότητα και την υγεία από πιστοποιημένα κτίρια LEED. WGBC- World Green Building Council, 2014.

Μελέτη Περίπτωσης

Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος

Το πρώτο δημόσιο κτίριο στην Ελλάδα με πιστοποίηση LEED

Το ΚΠΙΣΝ διεκδικεί να αποκτήσει τη χρυσή και ιδανικά την πλατινένια πιστοποίηση κτιρίων LEED, την υψηλότερη διάκριση που απονέμεται σε "πράσινα κτίρια".



Πιστοποίηση LEED

Η αξιολόγηση LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) είναι σύστημα πιστοποίησης κτιριακών εγκαταστάσεων που αναπτύχθηκε από το Αμερικανικό Συμβούλιο για «πράσινες» κτιριακές εγκαταστάσεις (U.S. Green Building Council – USGBC).
Το σύστημα παρέχει πιστοποίηση ότι ένα κτίριο έχει σχεδιαστεί και κατασκευαστεί με χρήση στρατηγικών που αποσκοπούν στη:

- βελτίωση της εξοικονόμησης ενέργειας
- βελτίωση της αποδοτικότητας του νερού
- μείωση των εκπομπών CO_2
- βελτίωση της ποιότητας του εσωτερικού περιβάλλοντος
- ορθολογική διαχείριση των πόρων
- αντιμετώπιση των επιπτώσεών τους

Η Πλατινένια πιστοποίηση είναι η υψηλότερη διάκριση που απονέμεται, ενώ η Χρυσή ακολουθεί.

Το έργο εκτελείται σύμφωνα με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και τους κανονισμούς, σε πλαίσιο υψηλών τεχνικών και περιβαλλοντικών προδιαγραφών.

Η κατασκευή πραγματοποιείται από την Κοινοπραξία Salini Impregilo - ΤΕΡΝΑ, η επιλογή της οποίας έγινε μέσα από μία μακρά διαδικασία διεθνών προδιαγραφών με σκοπό την αναζήτηση προσφορών από αναγνωρισμένες Ελληνικές και διεθνείς κατασκευαστικές εταιρείες.
Ο διαγωνισμός για την ανάδειξη του αναδόχου διήρκεσε συνολικά 10 μήνες, με τη συμμετοχή οκτώ εταιρειών. Απαραίτητες προϋποθέσεις για την ανάθεση του έργου ήταν η ποιοτική και ασφαλής κατασκευή του έργου με βάση τα τελικά αρχιτεκτονικά σχέδια, η τήρηση του προκαθορισμένου προϋπολογισμού και του συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος, αλλά και η εμπειρία, τεχνογνωσία και οικονομική βιωσιμότητα του αναδόχου.

Διεθνές Πρότυπο Περιβαλλοντικής Βιωσιμότητας Ιδιαίτερα Χαρακτηριστικά

Ο σχεδιασμός του έργου έγινε με γνώμονα να αποτελέσει το ΚΠΙΣΝ υπόδειγμα περιβαλλοντικής βιωσιμότητας. Η πρωτοποριακή χρήση σύγχρονων τεχνολογιών και η εμπνευσμένη αρχιτεκτονική διαφαίνονται σε όλες τις πτυχές του σχεδιασμού του: στο Πάρκο Σταύρος Νιάρχος, το οποίο λειτουργεί ως πράσινη σκεπή για την Εθνική Βιβλιοθήκη και την Εθνική Λυρική Σκηνή, στο Κανάλι, το οποίο θα παρέχει αντιπλημμυρική προστασία για όλο το χώρο αλλά και στο φωτοβολταϊκό στέγαστρο.

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ, ΤΟ ΠΑΡΚΟ ΣΤΑΥΡΟΣ ΝΙΑΡΧΟΣ:

ΚΑΤΑΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΟ 85% ΤΗΣ ΕΚΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΚΠΙΣΝ

ΔΙΑΘΕΤΕΙ ΕΝΔΗΜΙΚΑ ΚΑΙ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΑ ΦΥΤΑ

ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΕΝΑΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΠΡΑΣΙΝΟΥ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ

ΑΥΞΑΝΕΙ ΚΑΤΑ 102% ΤΗΝ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑ ΠΡΑΣΙΝΟΥ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ ΣΤΗΝ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΠΕΡΙΟΧΗ (ΑΠΟ 0,74 ΤΜ ΣΕ 1,50 ΤΜ)

Το στέγαστρο του ΚΠΙΣΝ αποτελεί κατασκευαστικό και μηχανικό επίτευγμα. Στηρίζεται σε 40 μεταλλικούς στύλους και η παρουσία του εκφράζει τη δέσμευση του Ιδρύματος και του βραβευμένου αρχιτέκτονα Renzo Piano σε περιβαλλοντικά ρηξικέλευθες πρακτικές και πρωτοποριακά σχέδια. Το φωτοβολταϊκό στέγαστρο που σε μεγάλο βαθμό θα καλύπτει τις ενεργειακές ανάγκες των δυο κτιρίων, είναι μια μεταλλική κατασκευή 100 μ x 100 μ, η οποία δεσπόζει 14 μέτρα πάνω από το υψηλότερο σημείο του Πάρκου και εκτείνεται πέρα από την περίμετρό του.

Το ΚΠΙΣΝ είναι ένα πρότυπο περιβαλλοντικής βιωσιμότητας, τόσο για τα ελληνικά όσο και για τα διεθνή δεδομένα, σε σύγκριση με κτίρια αντίστοιχης κλίμακας και πολυπλοκότητας.

Κατασκευή (2012-2016)

Υλικά Κατασκευής

- Το 53% των υλικών / προϊόντων που χρησιμοποιήθηκαν προήλθαν ή κατασκευάστηκαν σε ακτίνα 800 χλμ. από το ΚΠΙΣΝ
- Χρησιμοποιήθηκε ξυλεία νόμιμης και βιώσιμης προμήθειας

Διαχείριση Απορριμμάτων

- Το 95% των απορριμμάτων της κατασκευής ανακυκλώθηκε

Πρόληψη Μόλυνσης

- Μέτρα κατά της διάβρωσης και ιζηματοποίησης
- Μέτρα υπέρ της καταστολής της σκόνης
- Διαδικασίες ελέγχου θορύβου

Σχέδιο Διαχείρισης Ποιότητας Εσωτερικού Αέρα

- Συστήματα φιλτραρίσματος στις μονάδες διαχείρισης αέρα
- Τα αποθηκευμένα ή εγκατεστημένα απορροφητικά υλικά προστατεύτηκαν από την υγρασία

Χρήση Υλικών Χαμηλών Εκπομπών

- Συγκολλητικές ουσίες και στεγανοποιητικά υλικά
- Χρώματα, επιστρώσεις και συστήματα ταπήτων
- Προϊόντα σύνθετης ξυλείας

Πρωτοποριακές Μέθοδοι

- Χρήση ferrocement στην κατασκευή του στέγαστρου
- Πολλές από αυτές τις μεθόδους κατασκευής και διαχείρισης εργοταξίου εφαρμόστηκαν για πρώτη φορά παγκοσμίως

Η ανάπτυξη και η ολοκλήρωση του Κέντρου Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος αποτελεί ένα νέο πρότυπο συνεργασίας ανάμεσα στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, η οποία διασφαλίζει ευρύτερες και μακροχρόνιες θετικές επιδράσεις

Λειτουργία

Ενεργειακή Αποδοτικότητα Κτιρίων

- Εξοικονόμηση 7,4 GWh σε ενέργεια ετησίως
- Μείωση ετήσιων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα κατά 2,750 τόνους
- Μειωση λειτουργικών δαπανών κατά €600.000 ετησίως
- 10.000$μ^3$ φωτοβολταϊκά στοιχεία, βελτιωμένη μόνωση, παράθυρα υψηλής απόδοσης, φυτεμένα δώματα, αυτόματη σκίαση, συσκευές ανάκτησης ενέργειας, αισθητήρες φωτός ημέρας

Βέλτιστη χρήση νερού

- Άρδευση των 210.000 τ.μ. με μη πόσιμο νερό με χρήση γεωτρήσεων και αφαλάτωσης
- Ελαχιστοποίηση εξάτμισης νερού στο Πάρκο
- Αντιπλημμυρική προστασία
- Επεξεργασία και επαναχρησιμοποιοίηση των απόνερων χρήσης (85% του γκρι νερού που παράγεται)

Ενίσχυση Τοπικής Βιοποικιλότητας και Οικοσυστήματος

- 1.450 δέντρα και 280.000 θάμνοι μεσογειακών ειδών
- 17.000 τ.μ. φυτεμένα δώματα
- Επιστροφή πτηνών και εντόμων στην περιοχή

Το 75% από τα €596 εκατομμύρια της συνολικής δωρεάς από το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος για το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος έχει δαπανηθεί στην Ελλάδα.

Άμεση και Μακροχρόνια Συνεισφορά στην Ελληνική Οικονομία

ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ (2012-2016):

13.600
ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

€1,1 δις
ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟ ΕΓΧΩΡΙΟ ΠΡΟΪΟΝ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ (0,2% ΤΟΥ ΑΕΠ ΕΤΗΣΙΩΣ)

€57 εκατ.
ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΣΟΔΑ

ΜΕ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ (ΕΤΗΣΙΩΣ):

ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ
2.300
ΘΕΣΕΙΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ
€140 εκατ.
ΕΤΗΣΙΩΣ ΣΤΟ ΑΕΠ.

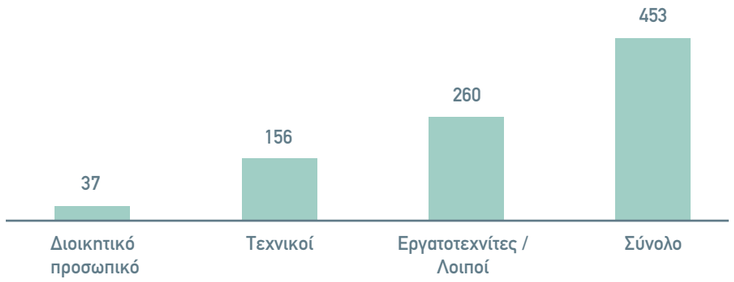
ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΕΙ
€19 εκατ.
ΣΕ ΕΤΗΣΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ

Τα στοιχεία προέρχονται απο μελέτη που υλοποιήθηκε για λογαριασμό του ΚΠΙΣΝ και συνυπολογίζουν άμεση, έμμεση και επαγωγική επίδραση.

Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος σε μια ματιά

2015

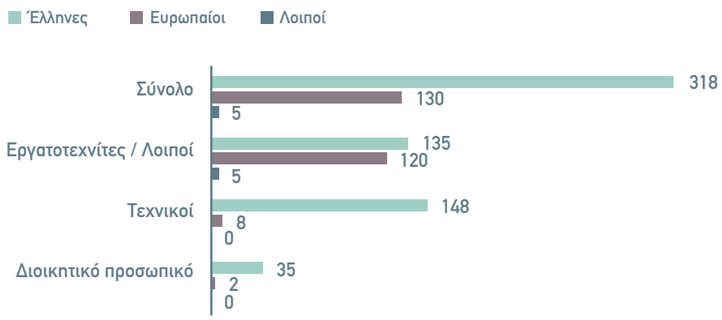
ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΒΑΘΜΙΔΑ



ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΒΑΘΜΙΔΑ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

Το σύνολο των 453 εργαζομένων αφορά σε εργαζόμενους του Ομίλου που απασχολήθηκαν στο έργο το 2015 και δεν περιλαμβάνει υπεργολάβους.

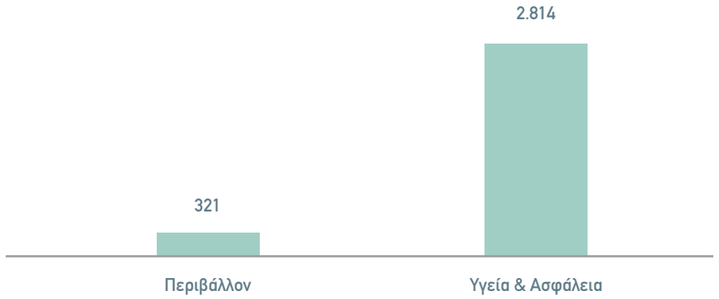
ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΕΘΝΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΒΑΘΜΙΔΑ



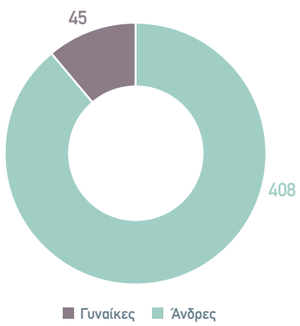
€3.185,791
ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΜΙΣΘΟΙ, ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΕΞΟΔΑ)

309
ΣΥΝΟΛΟ ΧΑΜΕΝΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΛΟΓΩ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

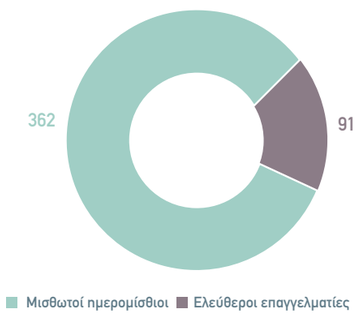
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ



ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΦΥΛΟ



ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΤΟ 2015:

343
ΝΕΟΙ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΙ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟ

276
ΤΟΠΙΚΟΙ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟ

286
ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΙ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

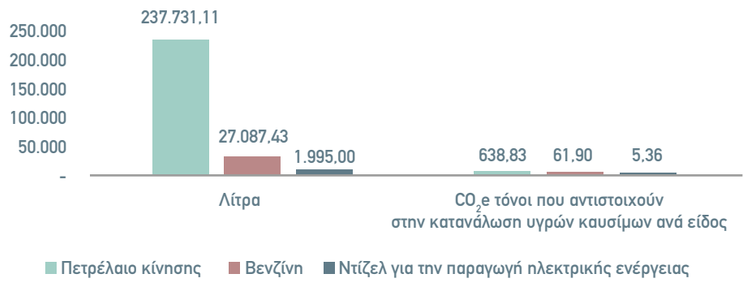
793
ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΙ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

100%
ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ

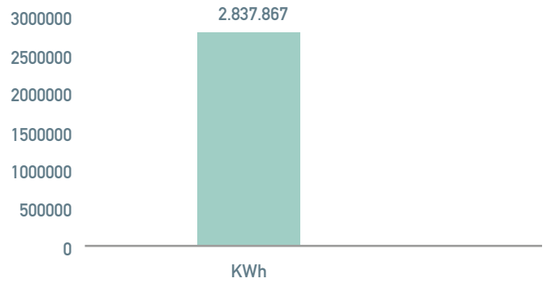
100%
ΤΩΝ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΡΗΣΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

2015

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΥΓΡΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ



ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



2.039 ΤΟΝΟΙ CO_2e

ΑΝΤΙΣΤΙΧΟΥΝ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛΕΚΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Η έγκαιρη εισαγωγή καινοτόμων παρεμβάσεων (π.χ. αντλιών και χρονοδιακοπτών) είχε ως αποτέλεσμα την εξοικονόμηση συνολικά για το έτος 2015 100.000 KWh

Μη Επικίνδυνα Απόβλητα (τόνοι)	ΚΠΙΣΝ		Υπεργολάβοι		
	Ανάκτηση, Επαναχρησιμοποίηση και Ανακύκλωση (περιλαμβάνεται η Αποκατάσταση)	Χώροι Υγειονομικής Ταφής / Χωματερές	Ανάκτηση, Επαναχρησιμοποίηση και Ανακύκλωση (περιλαμβάνεται η Αποκατάσταση)	Χώροι Υγειονομικής Ταφής / Χωματερές	Σύνολο
Αδρανή Υλικά	87,42	0	8.654,61	0	8.742,02
Απόβλητα Εκσκαφών Υγρά (λάσπες) και Στερεά	16,82	0	1.664,9	0	1.681,72
Μέταλλα	11,25	0	1.113,40	0	1.124,65
Πλαστικά	0,12	0	12,32	0	12,44
Συσκευασίες	2,59	0	377,19	0	379,78
Μεικτά/Σκουπίδια	0,16	2,37	16,24	52.93	71,69
Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	0,24	0	0,44	0	0,68
Σύνολο	118,60	2,37	11.839,09	52.93	12.012,98

Επικίνδυνα Απόβλητα (τόνοι)	ΚΠΙΣΝ		Υπεργολάβοι		
	Ανάκτηση, Επαναχρησιμοποίηση και Ανακύκλωση (περιλαμβάνεται η Αποκατάσταση)	Χώροι Υγειονομικής Ταφής / Χωματερές	Ανάκτηση, Επαναχρησιμοποίηση και Ανακύκλωση (περιλαμβάνεται η Αποκατάσταση)	Χώροι Υγειονομικής Ταφής / Χωματερές	Σύνολο
Μεταχειρισμένα Λιπαντικά	0,01	0	0,84	0	0,85
Χρώματα, Διαλύτες και πρόσμικτα	0,03	0,01	3,17	1,19	4,40
Φίλτρα Λαδιού	0	0	0	0,13	0,13
Ρυπασμένο Έδαφος	0,01	0,02	0,63	2,16	2,82
Άδειες Ρυπασμένες Συσκευασίες	0	0,01	0,46	0,86	1,33
Σύνολο	0,05	0,04	5,10	4,34	9,53

Κατανάλωση νερού: 21.960 κυβικά μέτρα

Επενδύσεις για την Υγεία και Ασφάλεια (€)	
Αναδιοργάνωση - Συστήματα Ασφαλείας/ Συντήρηση Συστήματος Πυρασφάλειας	16.936
Εξοπλισμός - Αναβάθμιση Μέσων Ατομικής Προστασίας	12.364
Έξοδα Ιατρικών Προμηθειών για το Σταθμό Πρώτων Βοηθειών/Εκτακτα Περιστατικά	1.926
Συνολικές Ακαθάριστες Αποδοχές Υπαλλήλων που απασχολούνται στην Υγεία και την Ασφάλεια	275.532
Έξοδα Υγείας και Ασφάλειας (εκπαίδευση κλπ)	50.000
ΣΥΝΟΛΟ	356.758

Πρωτοποριακό Αιολικό Πάρκο 73,2 MW στη Νησίδα «Άγιος Γεώργιος»

€150 ΕΚΑΤ.
ΕΠΕΝΔΥΣΗ

Το Αιολικό Πάρκο στη νησίδα του Αγίου Γεωργίου, κατασκευάζεται από την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και αποτελεί τη μεγαλύτερη επένδυση στον τομέα της ηλεκτροπαραγωγής από ΑΠΕ που υλοποιείται στην Ελλάδα. Η νησίδα του Αγίου Γεωργίου βρίσκεται στο θαλάσσιο χώρο νότια από το ακρωτήριο Σούνιο. Το Αιολικό Πάρκο που αναπτύσσεται στη νησίδα, θα λειτουργεί ως ανεξάρτητη μονάδα ηλεκτροπαραγωγής και θα παρέχει ηλεκτρική ενέργεια στο Εθνικό Διασυνδεδεμένο Σύστημα μέσω υποβρυχίου καλωδίου υψηλής τάσης. Πρόκειται για τον πρώτο χερσαίο (on shore) αιολικό σταθμό με χαρακτηριστικά που προσομοιάζουν με αυτά ενός υπεράκτιου (off shore) Αιολικού Πάρκου και δίνει τη δυνατότητα εκμετάλλευσης σε μεγάλη κλίμακα του υψηλού αιολικού δυναμικού του Αιγαίου Πελάγους.

Η εξαιρετικά σημαντική επένδυση αγγίζει τα €150 εκατ. και έχει πολλαπλά ενεργειακά και περιβαλλοντικά οφέλη. Η ετήσια παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια θα αντιστοιχεί στην κάλυψη των ενεργειακών αναγκών σχεδόν 50.000 νοικοκυριών ετησίως.

73,2 MW
ΑΙΟΛΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ
ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΙΣΧΥΟΣ

23 ΑΝΕΜΟΓΕΝΝΗΤΡΙΕΣ
9 ΑΝΕΜΟΓΕΝΝΗΤΡΙΕΣ ΤΥΠΟΥ V90-3.0 MW
14 ΑΝΕΜΟΓΕΝΝΗΤΡΙΕΣ V112-3.3 MW

16,5 ΧΛΜ. ΝΕΟΙ ΔΡΟΜΟΙ
11,5 ΧΛΜ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΔΡΟΜΟΥ
5 ΧΛΜ ΕΡΓΟΤΑΞΙΑΚΩΝ ΔΡΟΜΩΝ

7.500 Τ.Μ.
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΛΙΜΕΝΙΚΩΝ
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΧΕΡΣΑΙΑ ΖΩΝΗ

50.000 ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ
ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ ΘΑ ΚΑΛΥΠΤΟΥΝ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ, ΠΟΥ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΥΝ ΣΤΟ 1% ΤΩΝ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

60.000 ΤΟΝΟΙ
ΚΑΙ ΑΝΩ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΤΗΣΙΩΣ

180.000 ΤΟΝΟΙ
ΚΑΙ ΑΝΩ ΕΚΠΕΜΠΟΜΕΝΩΝ ΡΥΠΩΝ ΘΑ ΑΠΟΦΕΥΓΟΝΤΑΙ ΕΤΗΣΙΩΣ

Αγορά

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με συνέπεια και απόλυτη δέσμευση στις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας συνεχίζει αδιάλειπτα να στηρίζει την ελληνική αγορά και να αναπτύσσεται δυναμικά σε όλες τις αγορές που δραστηριοποιείται. Έχοντας ως στόχο τη δημιουργία αξίας, επιχειρεί στην εγχώρια και διεθνή σκηνή αποτελώντας πυλώνα υπεύθυνης ανάπτυξης και οικονομικής σταθερότητας.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ μέσα από μια πολυσχιδή δραστηριότητα και με γνώμονα την επιχειρηματική αριστεία, επενδύει στις προοπτικές της κάθε αγοράς, στηρίζει την οικονομία, συνδράμει στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται και συμβάλλει ουσιαστικά, διασφαλίζοντας τη μετάβαση σε ένα πολλά υποσχόμενο μέλλον.

Σε ό,τι αφορά στο αποτύπωμά του, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει πως σε κάποιους τομείς της επιχειρησιακής του δράσης η διανομή του κοινωνικού μερίσματος έχει μεγαλύτερο εύρος, τα οφέλη είναι πιο άμεσα και λειτουργούν πολλαπλασιαστικά. Σε αυτούς τους τομείς ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δουλεύει συστηματικά και δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα καθώς μια δυνητική καθυστέρηση ή παύση στη λειτουργία των εν λόγω δραστηριοτήτων θα έχει αντίστοιχα διευρυμένες αρνητικές επιπτώσεις.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, ιδιαίτερη έμφαση δίνει ο Όμιλος στον τομέα της κατασκευής και ειδικότερα στην κατασκευή των έργων υποδομής καθώς τα οικονομικά και κοινωνικά οφέλη είναι σημαντικά τόσο κατά την περίοδο κατασκευής όσο και μετά την ολοκλήρωση των έργων. Ο θετικός αντίκτυπος που έχουν τα έργα υποδομής είναι ξεκάθαρος. Σε πρώτη φάση, κατά τη διάρκεια της κατασκευής δημιουργούνται άμεσες αλλά και έμμεσες θέσεις εργασίας, ενώ ταυτόχρονα η προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών στηρίζει κυρίως την τοπική αγορά. Σε δεύτερη φάση, με την παράδοση των έργων και τη λειτουργία τους, οι χρήστες απολαμβάνουν ασφαλείς διελεύσεις, μειώνεται το μεταφορικό κόστος των αγαθών, διευκολύνεται η επιχειρηματικότητα στις τοπικές αγορές, ενισχύονται οι τοπικές κοινωνίες και οικονομίες και προάγονται τομείς ειδικού ενδιαφέροντος όπως ο τουρισμός. Αξίζει να σημειωθεί ότι σύμφωνα με πρόσφατη ανάλυση του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, το πολλαπλασιαστικό όφελος των κατασκευαστικών έργων υποδομής είναι από τα υψηλότερα σε μια οικονομία καθώς για κάθε ένα (1) ευρώ που επενδύεται, προστίθενται τρία (3) ευρώ στο Ακαθάριστο Εθνικό Προϊόν της χώρας.
Θετική επίδραση και όφελος προκύπτουν άμεσα από την ανάπτυξη και λειτουργία Αιολικών Πάρκων και Υδροηλεκτρικών Έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Με αυτόν τον τρόπο μειώνονται ισόποσα οι ανάγκες παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος από θερμικές πηγές, οι εκπομπές των παραγομένων ρύπων καθώς και εκείνων που παράγονται από τη μεταφορά των καυσίμων από τον τόπο παραγωγής τους.

Επιχειρούμε με Σεβασμό στις Τοπικές Κοινωνίες

Τα κατασκευαστικά έργα που αναλαμβάνει ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι μεγάλα, σύνθετα, έχουν διάρκεια και γι' αυτό ασκούν σημαντική επίδραση στις περιοχές που υλοποιούνται. Με απόλυτο σεβασμό στις τοπικές κοινωνίες, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δεσμεύεται για την υπεύθυνη επιχειρησιακή του δράση και καλλιεργεί τον ειλικρινή, αμφίδρομο, ουσιαστικό διάλογο σε όλα τα στάδια της υλοποίησης των έργων του.
Με γνώμονα το αμοιβαίο όφελος, ο Όμιλος επιδιώκει τη μέγιστη συνεργασία και συναίνεση για τη δημιουργία αξίας. Ξεκινώντας από το στάδιο του σχεδιασμού, εκπονεί Μελέτες Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιπτώσεων ούτως ώστε να αναγνωριστούν οι όποιες αρνητικές επιπτώσεις και να γίνει αποτελεσματικά η διαχείρισή τους, δίνει τη δυνατότητα στους συμμετόχους που επηρεάζονται, να εμπλακούν στην παρακολούθηση των αναμενόμενων επιπτώσεων καθ' όλη τη διάρκεια της κατασκευής του έργου.

Υψηλή Ποιότητα

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμορφώνεται πλήρως με την εθνική νομοθεσία, τα διεθνή πρωτόκολλα και τα αντίστοιχα πρότυπα σε ό,τι αφορά στον σχεδιασμό και την παράδοση των έργων. Ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρά και απαρέγκλιτα διεθνή συστήματα που διασφαλίζουν ότι κανένα έργο δεν αποδεσμεύεται από μία φάση για να περάσει στην επόμενη αν δεν έχουν τηρηθεί τα ποιοτικά του χαρακτηριστικά. Οι διαδικασίες αποδοχής, περαίωσης, προσωρινής και οριστικής παραλαβής τηρούνται απαρέγκλιτα σε δημόσια και ιδιωτικά έργα και διασφαλίζουν την καλή εκτέλεση έργου.

Επιπλέον, για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ η υψηλή ποιότητα σε προμηθευόμενα υλικά και υπηρεσίες αποτελεί κυρίαρχο μέλημα και αδιαπραγμάτευτη αξία. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ θέτει αυστηρούς όρους που προδιαγράφουν τα ποιοτικά χαρακτηριστικά για κάθε προμήθεια και διασφαλίζει την υψηλή ποιότητα των υπό κατασκευήν έργων αποδεικνύοντας έμπρακτα την υπευθυνότητα που ορίζει την επιχειρησιακή του δράση.

Προμήθειες με Υπευθυνότητα

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, λόγω μεγέθους και διευρυμένης δραστηριότητας, πραγματοποιεί σημαντικές προμήθειες τόσο από πλευράς όγκου υλών και υλικών όσο και υπηρεσιών και συνεργάζεται με έναν μεγάλο αριθμό προμηθευτών σε Ελλάδα και εξωτερικό. Με γνώμονα τις αρχές υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αξιολογεί το σύνολο της εφοδιαστικής του αλυσίδας και θέτει προαπαιτούμενο για κάθε συνεργασία:

• την απαρέγκλιτη τήρηση της σχετικής ασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας,
• την απόλυτη συμμόρφωση στο κανονιστικό πλαίσιο που αφορά στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία,
• τη δέσμευση στις πολιτικές, τις διαδικασίες, τα πρότυπα και τα Συστήματα Διαχείρισης του.

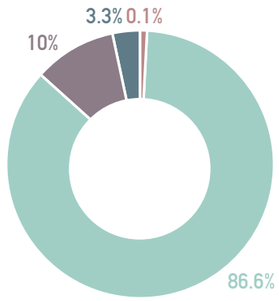
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σέβεται τις διεθνώς συμφωνηθείσες αρχές περί προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και επιδιώκει την εφαρμογή τους σε όλο το φάσμα που αφορά στις δραστηριότητές του. Απαραίτητη προϋπόθεση για κάθε συνεργασία με οποιονδήποτε προμηθευτή ή/και συνεργάτη είναι η τήρηση της εν λόγω συνθήκης.

Έμφαση δίνει ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και στην ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς του στο φυσικό περιβάλλον. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, κατά τη διαδικασία επιλογής προμηθευτών ή/και συνεργατών αξιολογείται θετικά η τήρηση πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ενώ σε ειδικές περιπτώσεις (πχ. συνεργαζόμενες εταιρείες διαχείρισης αποβλήτων κ.α.). αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση.

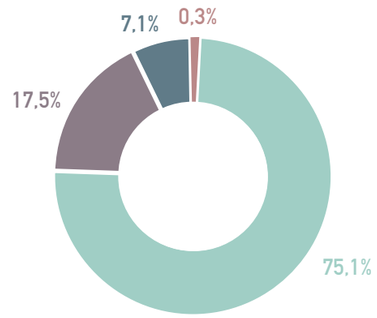
Το 2015 ο αριθμός των προμηθευτών του Ομίλου άγγιξε τους 4.007, με συνολική αξία προμηθειών €838.667.000

Διεθνής Δραστηριότητα - Όμιλος

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ



ΑΞΙΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ



Τοπικοί προμηθευτές
Εθνικοί προμηθευτές
Διεθνείς προμηθευτές
Συνδεμένες εταιρείες

Διεθνείς Δραστηριότητες Κατηγοριοποίηση Προμηθευτών βάσει εμβέλειας	Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ		ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	
	Αξία Προμηθειών (€χιλ.)	Αριθμός Προμηθευτών	Αξία Προμηθειών (€χιλ.)	Αριθμός Προμηθευτών
Τοπικοί Προμηθευτές	630.157	3.471	486.088	2.504
Εθνικοί Προμηθευτές	146.958	402	104.679	311
Διεθνείς Προμηθευτές	59.299	130	35.901	96
Συνδεμένες Εταιρείες	2.253	4	13.483	15
Σύνολο	838.667	4.007	640.151	2.926

Ενισχύοντας τους Τοπικούς Προμηθευτές

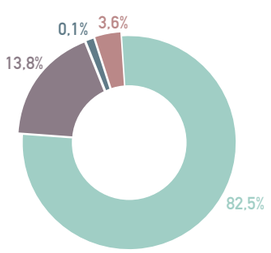
Η υποστήριξη του Ομίλου σε τοπικές κοινωνίες και προμηθευτές είναι έμπρακτη. Τα στοιχεία αποδεικνύουν ότι στο σύνολο της επιχειρησιακής του δράσης, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ υποστηρίζει τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές που δραστηριοποιείται και ενισχύει έμπρακτα τις οικονομίες τους συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην κοινωνική συνοχή και την ανάπτυξή τους.

Το συντριπτικό ποσοστό (93%) των προμηθειών του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για τις δραστηριοτητες του στην Ελλάδα προέρχεται απο Έλληνες προμηθευτές (εθνικούς και τοπικούς), πιστοποιώντας με τον τρόπο αυτό το θετικό αποτύπωμα του Ομίλου στην ελληνική οικονομία και την κοινωνία.

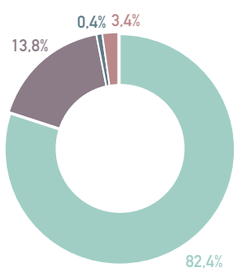
Επί του συνόλου των προμηθευτών που προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες, το μεγαλύτερο μέρος αφορά στον κατασκευαστικό τομέα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με προμήθειες υλικών και εξοπλισμού προς ενσωμάτωση στα έργα.

Ελληνική Δραστηριότητα

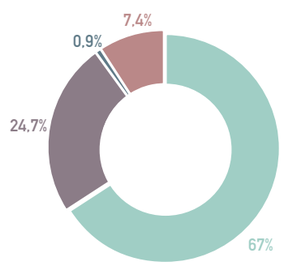
Αριθμός Προμηθευτών Ομίλου



Αριθμός Προμηθευτών ΤΕΡΝΑ Α.Ε.



Αξία Προμηθειών ΤΕΡΝΑ Α.Ε.



Κατηγοριοποίηση προμηθευτών των εγκατεστημένων στην Ελλάδα εταιρειών, βάσει εμβέλειας	Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ		ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	
	Αξία Προμηθειών (€χιλ.)	Αριθμός Προμηθευτών	Αξία Προμηθειών (€χιλ.)	Αριθμός Προμηθευτών
Τοπικοί Προμηθευτές	340.567	2.397	284.223	1.854
Εθνικοί Προμηθευτές	146.958	402	104.679	311
Διεθνείς Προμηθευτές	34.966	104	31.536	76
Συνδεμένες Εταιρείες	2.253	4	3.806	10
Σύνολο	524.744	2.907	424.244	2.251

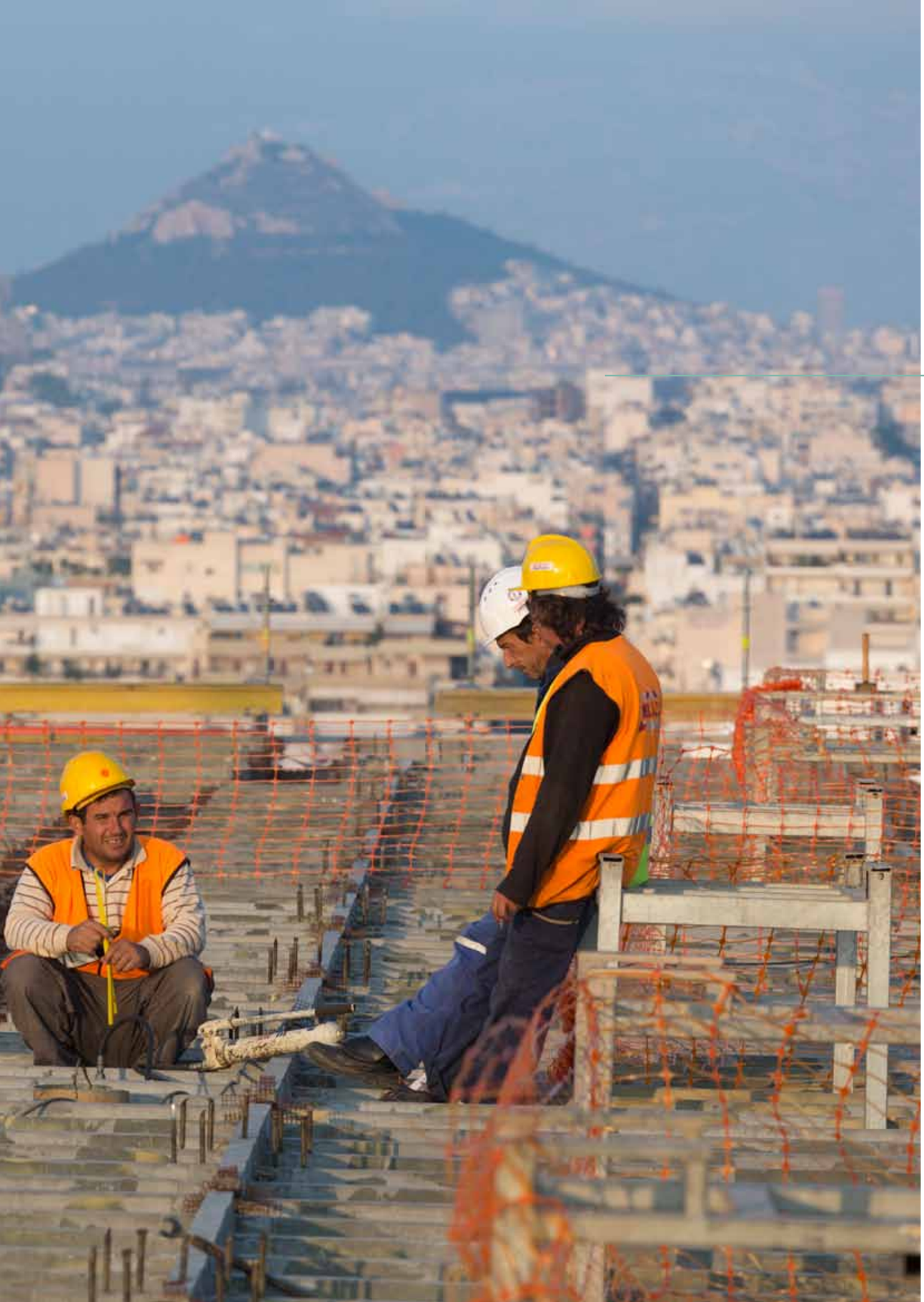
Ανάλογα αποτελέσματα προκύπτουν και από την ανάλυση των προμηθειών της ΤΕΡΝΑ. Το 82,4% των προμηθευτών ανήκουν αποκλειστικά σε τοπικές κοινωνίες και το 13,8% είναι εθνικοί προμηθευτές. Συνολικά, πάνω απο το 90% της αξίας των προμηθειών καταλήγουν κατευθείαν σε Έλληνες (τοπικούς και εθνικούς) προμηθευτές.

Η όποια μεταβολή των επιπέδων της κατασκευαστικής δραστηριότητας επιφέρει άμεσα αντίστοιχη μεταβολή της ζήτησης. Ως εκ τούτου, η αύξηση ή μείωση της κατασκευαστικής δραστηριότητας έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση ή μείωση αντίστοιχα της ζήτησης από τους προμηθευτές. Λόγω του πλήθους των προμηθευτών στην κατασκευαστική δραστηριότητα, η επίδραση της μεταβολής της δραστηριότητας έχει ευρεία διάχυση, κάτι που δεν ισχύει στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, δεδομένου ότι οι εγκαταστάσεις κατασκευάζονται από τον κατασκευαστικό βραχίονα του Ομίλου και οι συνεργασίες αφορούν κυρίως σε εταιρείες υψηλής τεχνολογίας.

Υπεύθυνη Επικοινωνία και Μάρκετινγκ

Κύρια επιδίωξη του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι η ολοκληρωμένη πληροφόρηση όλων των εμπλεκόμενων μερών σε ό,τι αφορά στην επιχειρησιακή του λειτουργία, στις δραστηριότητές του και τα προϊόντα του. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει θέσει αυστηρούς κανόνες και προδιαγραφές για την υλοποίηση των πλάνων επικοινωνίας και marketing. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, κάθε προωθητική ενέργεια είναι νόμιμη, ηθική, αξιόπιστη και διέπεται από τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Ουδέποτε μέχρι και σήμερα έχει υπάρξει περιστατικό μη συμμόρφωσης που να αναιρεί μέρος ή το σύνολο της στρατηγικής μας για την επικοινωνία και το marketing. Οι επίσημες πολιτικές και οι κώδικες τόσο του Ομίλου όσο και των επιμέρους εταιρειών βρίσκονται αναρτημένοι στις ιστοσελίδες τους και είναι διαθέσιμες στο κοινό.

- Τοπικοί προμηθευτές
- Εθνικοί προμηθευτές
- Διεθνείς προμηθευτές
- Συνδεμένες εταιρίες



Μέριμνα για τους Ανθρώπους μας

Οι άνθρωποί μας είναι το πιο πολύτιμο κεφάλαιο για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Ο Όμιλος απασχολεί σήμερα σημαντικό αριθμό εργαζομένων που καλύπτουν διαφορετικούς τομείς και ειδικότητες.

Οι άνθρωποί μας αποτελούν την κινητήριο δύναμη στα στρατηγικά πλάνα επένδυσης και ανάπτυξης του Ομίλου και αναμφίβολα σε αυτούς ο Όμιλος οφείλει το σημαντικότερο μέρος της επιτυχίας του.

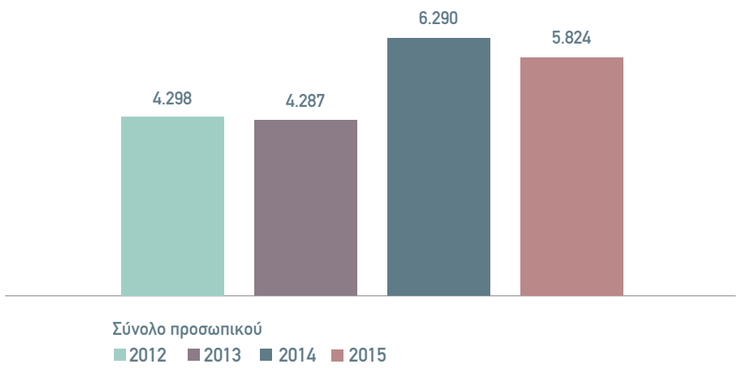
Ο Όμιλος έχει καταφέρει να συγκροτήσει ένα ομοιογενές περιβάλλον και να διαμορφώσει μια εταιρική κουλτούρα παρά τη διασπορά του και τη διαφορετικότητα στους τομείς που υπηρετεί, προσφέροντας στους εργαζόμενους του κατάλληλες συνθήκες εργασίας για να αναπτυχθούν και να δημιουργήσουν. Ο επαγγελματισμός, η επάρκεια και η αφοσίωσή τους έχουν δώσει στον Όμιλο συγκριτικό πλεονέκτημα και την ηγετική θέση στις αγορές όπου δραστηριοποιείται, μεταμορφώνοντας το επιχειρηματικό μας όραμα σε μια επιτυχημένη επιχειρησιακή δράση.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει και επιβραβεύει τη συνεισφορά όλων στην επίτευξη των στόχων και επιδιώκει όχι μόνο να διατηρήσει αλλά και να ενισχύσει τις σχέσεις εμπιστοσύνης που έχει οικοδομήσει καλλιεργώντας τον αμφίδρομο, γόνιμο διάλογο. Δεσμεύεται στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού με τρόπο υπεύθυνο, δημιουργώντας όλες τις προϋποθέσεις που εξασφαλίζουν ένα ισορροπημένο και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Ο Όμιλος φροντίζει για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων του, επενδύει στην ανάπτυξη και εκπαίδευσή τους, σέβεται και προστατεύει τα δικαιώματά τους, προσφέρει προοπτικές ανέλιξης, ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και στηρίζει τη διαφορετικότητα.

Παροχή Απασχόλησης

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στο σύνολο της επιχειρησιακής του δράσης απασχόλησε 5.824 εργαζόμενους σε 11 συνολικά χώρες.

Χρονική Κατανομή Προσωπικού



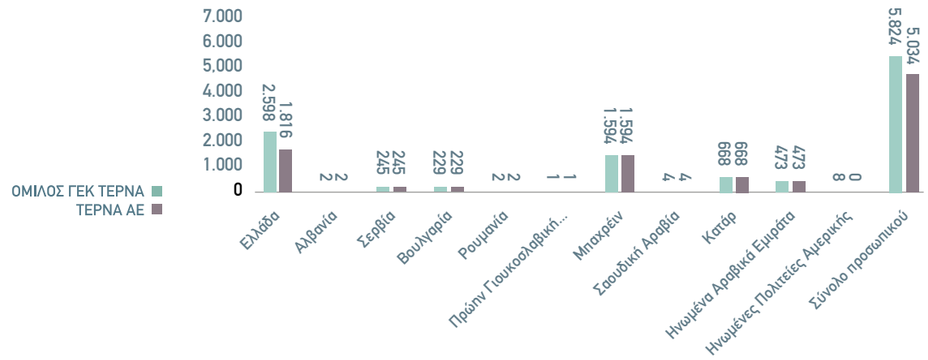
1.962 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΕΙΝΑΙ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

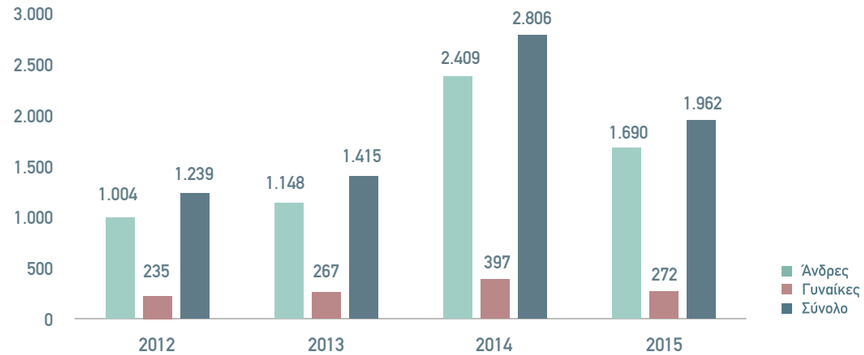
Ο μεγαλύτερος αριθμός εργαζομένων απασχολείται σε Ελλάδα, Μπαχρέιν και Κατάρ. Στον Απολογισμό του 2015, ο Όμιλος προχώρησε σε περαιτέρω ανάλυση των στοιχείων και αποφάσισε να επικοινωνήσει επιπλέον αναλυτικά στοιχεία που αφορούν συγκεκριμένα στην ΤΕΡΝΑ. Οι εργαζόμενοι της ΤΕΡΝΑ που παρουσιάζονται, περιλαμβάνονται και στα συνολικά στοιχεία που αφορούν στον Όμιλο.

	2012	2013	2014	2015	
Συνολικό Προσωπικό ανά Χώρα				**Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ**	**ΤΕΡΝΑ Α.Ε.**
Ελλάδα	1.239	1.415	2.806	2.598	1.816
Αλβανία	29	39	2	2	2
Σερβία	235	422	390	245	245
Βουλγαρία	96	190	259	229	229
Ρουμανία	0	0	0	2	2
Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας	5	3	4	1	1
Μπαχρέιν	913	615	1.320	1.594	1.594
Σαουδική Αραβία	0	0	3	4	4
Κατάρ	1.176	1.169	931	668	668
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	599	428	561	473	473
Πολωνία	0	0	8	0	0
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	6	6	6	8	0
Σύνολο Προσωπικού	4.298	4.287	6.290	5.824	5.034

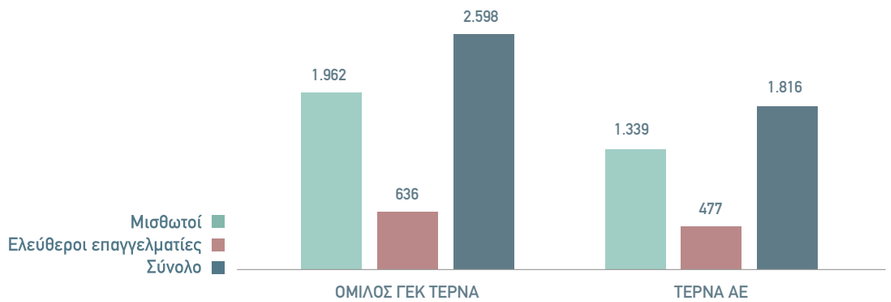
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑ ΧΩΡΑ



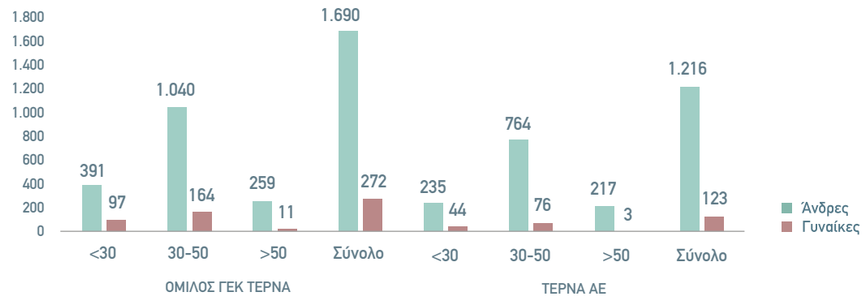
ΕΛΛΑΔΑ: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΧΡΟΝΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ



ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ – ΕΛΛΑΔΑ



ΕΛΛΑΔΑ: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ



Πάγια πολιτική του Ομίλου σε όλες τις χώρες που δραστηριοποιείται, είναι η απαρέγκλιτη τήρηση και εφαρμογή της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας. Το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ καλύπτεται από το κανονιστικό πλαίσιο κοινωνικής ασφάλισης που προβλέπεται.

Λόγω της φύσης της δραστηριότητας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, οι ανάγκες του σε εργατικό δυναμικό καλύπτονται κατά κύριο λόγο από άνδρες εργαζόμενους. Ωστόσο είναι πάγια πολιτική του Ομίλου η ένταξη περισσότερων γυναικών στις εταιρείες του. Ως εκ τούτου, ενθαρρύνει τις προσπάθειες που πραγματοποιούνται για την αύξηση του ποσοστού των γυναικών ως προς το συνολικό αριθμό εργαζομένων.

Προσωπικό (Ελλάδα)	2012	2013	2014	2015	
				ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
Άνδρες	1.004	1.148	2.409	1.690	1.216
Γυναίκες	235	267	397	272	123
Συνολικό Προσωπικό Ελλάδας	1.239	1.415	2.806	1.962	1.339

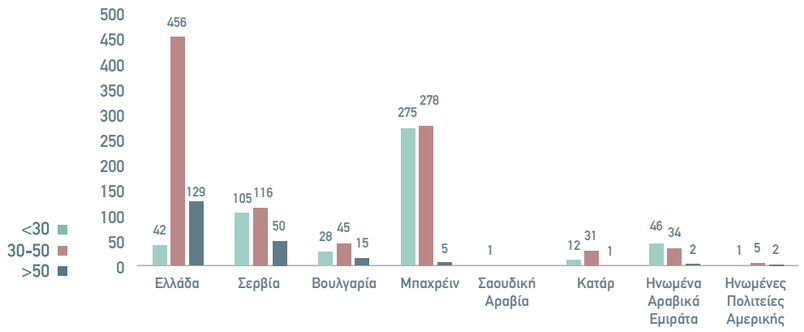
Αξίζει να σημειωθεί ότι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, στην συντριπτική τους πλειοψηφία αμείβονται με μισθούς που υπερβαίνουν την ελάχιστη προβλεπόμενη αμοιβή που ορίζει η εκάστοτε νομοθεσία. Συγκεκριμένα, η αμοιβή των εργαζομένων που εμπίπτουν στην κατηγορία «εργατοτεχνίτες» αντιστοιχεί κατά μέσο όρο σε μισθό 25% υψηλότερο από το μέσο όρο της συλλογικής σύμβασης εργασίας (κατά μέσο όρο €586,08).

Ο Όμιλος, με υψηλό αίσθημα ευθύνης και λαμβάνοντας υπόψη το κόστος ζωής σε όλα τα περιβάλλοντα στα οποία δραστηριοποιείται, προσφέρει αποδοχές πέραν των ελάχιστων υποχρεωτικών από το νόμο. Ο Όμιλος φροντίζει για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων του, αναγνωρίζοντας τη συμβολή τους και εξασφαλίζοντας ποιότητα ζωής, τόσο στους ίδιους όσο και στα προστατευόμενα μέλη της οικογένειάς τους.

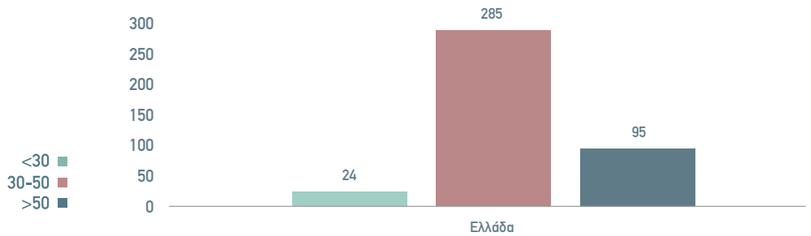
Συνολικές Προσλήψεις ανά Χώρα & Ηλικία

Χώρα & Ηλικία	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ Α.Ε.			
	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο
Ελλάδα	42	456	129	627	24	285	95	404
Σερβία	105	116	50	271	-	-	-	-
Βουλγαρία	28	45	15	88	-	-	-	-
Μπαχρέιν	275	278	5	558	-	-	-	-
Σαουδική Αραβία	1	-	-	1	-	-	-	-
Κατάρ	12	31	1	44	-	-	-	-
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	46	34	2	82	-	-	-	-
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	1	5	2	8	-	-	-	-
Σύνολο	510	965	204	1.679	24	285	95	404

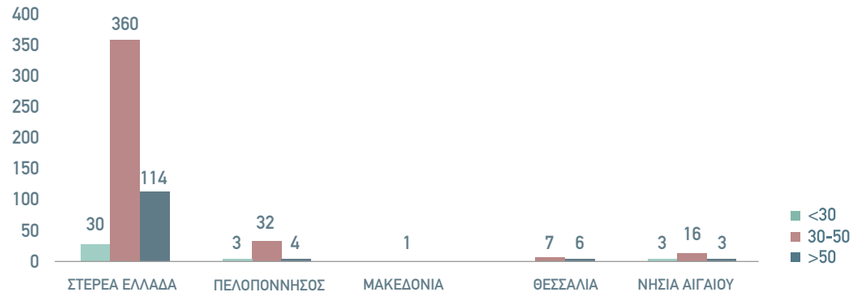
ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ: ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ



ΤΕΡΝΑ ΑΕ: ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ

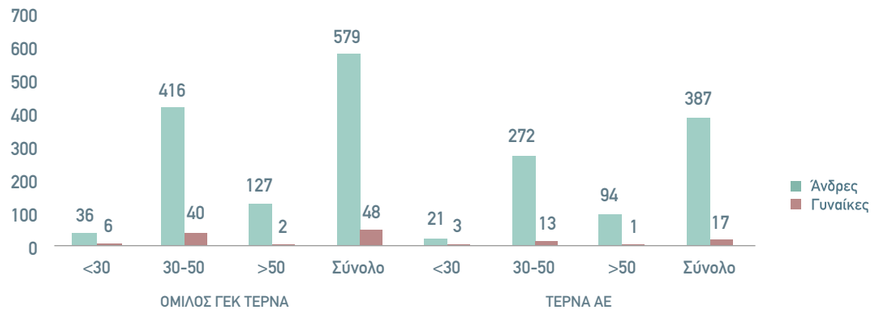


ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ: ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ



ΤΕΡΝΑ ΑΕ: ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ

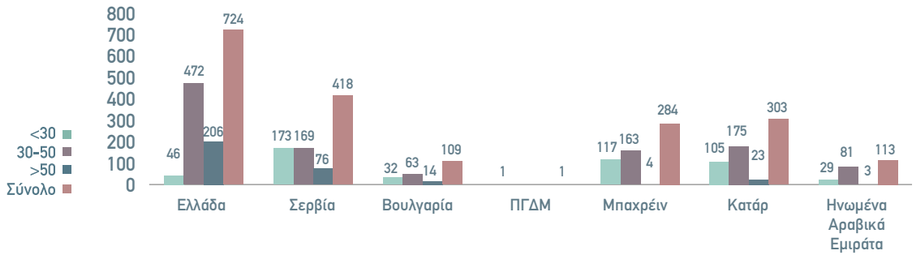
ΕΛΛΑΔΑ: ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ



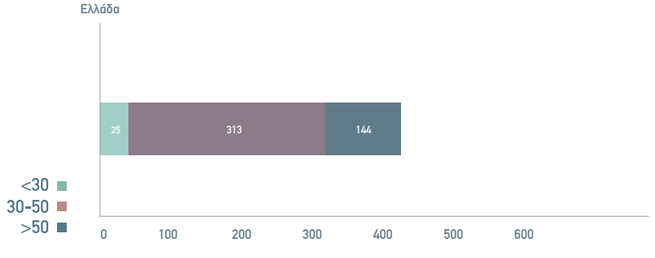
Συνολικές Αποχωρήσεις ανά Χώρα & Ηλικία

Χώρα & Ηλικία	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ Α.Ε.			
	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο
Ελλάδα	46	472	206	724	25	313	144	482
Σερβία	173	169	76	418	-	-	-	-
Βουλγαρία	32	63	14	109	-	-	-	-
Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας	1	-	-	1	-	-	-	-
Μπαχρέιν	117	163	4	284	-	-	-	-
Κατάρ	105	175	23	303	-	-	-	-
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	29	81	3	113	-	-	-	-
Σύνολο	503	1.123	326	1.952	25	313	144	482

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ: ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ



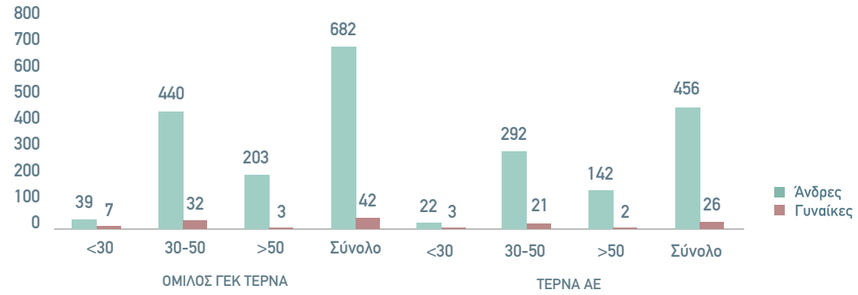
ΤΕΡΝΑ ΑΕ: ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑ



Αποχωρήσεις Ελλάδα ανά Φύλο & Ηλικία

Φύλο & ηλικία	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ Α.Ε.			
	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο
Άνδρες	39	440	203	682	22	292	142	456
Γυναίκες	7	32	3	42	3	21	2	26
Σύνολο	46	472	206	724	25	313	144	482

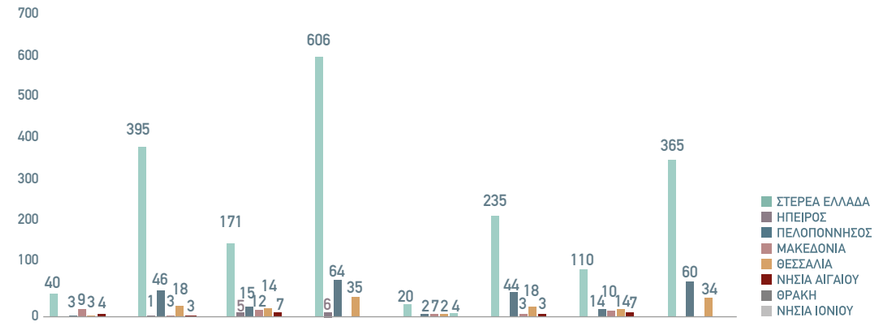
ΕΛΛΑΔΑ: ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ



Αποχωρήσεις Ελλάδα ανά Περιοχή & Ηλικία

Περιοχή & Ηλικία	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ				ΤΕΡΝΑ Α.Ε.			
	<30	30-50	>50	Σύνολο	<30	30-50	>50	Σύνολο
Στερεά Ελλάδα	40	395	171	606	20	235	110	365
Ήπειρος	-	-	-	-	1	5	-	6
Πελοπόννησος	3	46	15	64	2	44	14	60
Μακεδονία	-	9	3	12	-	7	3	10
Θεσσαλία	3	18	14	35	2	18	14	34
Νησιά Αιγαίου	-	4	3	7	-	4	3	7
Σύνολο	46	472	206	724	25	313	144	482

ΕΛΛΑΔΑ: ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ



Εκπαίδευση και Εξέλιξη Εργαζομένων

Οι δραστηριότητες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επιβάλλουν τη συνεχή ανάπτυξη και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού για την επίτευξη του στρατηγικού του πλάνου. Οι εκπαιδευτικές ανάγκες του Ομίλου ποικίλουν ανάλογα με τους τομείς της επιχειρησιακής του δράσης, ωστόσο, ο στόχος για την ενίσχυση των γνώσεων και των δεξιοτήτων όλων των εργαζομένων και σε κάθε επίπεδο της οργανωτικής του διάρθρωσης είναι κοινός.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επενδύει στην εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων του καθώς αναγνωρίζει ότι αποτελεί το κλειδί για την αποτελεσματική διαχείριση των προκλήσεων που αφορούν στην επιχειρησιακή του δράση και τη δυναμική προσαρμογή του στις αγορές που δραστηριοποιείται. Με στόχο την υψηλή επίδοση και την επαγγελματική επάρκεια, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ παρέχει τις ευκαιρίες και τα εργαλεία στο σύνολο των εργαζομένων του προκειμένου να αναβαθμίσουν τις γνώσεις τους, να εξελίξουν τις προσωπικές τους ικανότητες και να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους.

Σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται εσωτερικές εκπαιδεύσεις ή εκπαιδεύσεις από εξωτερικούς φορείς σε μια σειρά από θέματα, βάσει των αναγκών που προκύπτουν κατά περίπτωση. Η φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου είναι τέτοια που επιβάλλει την προσαρμογή σε τεχνικές εκπαίδευσης βιωματικού χαρακτήρα που λαμβάνουν χώρα σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ("on the job training") με την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων. Σημαντικό ποσοστό της εκπαίδευσης των εργαζομένων πραγματοποιείται με αυτή τη μορφή της εκπαίδευσης από προϊσταμένους, συναδέλφους ή/και ειδικούς εκπαιδευτές.

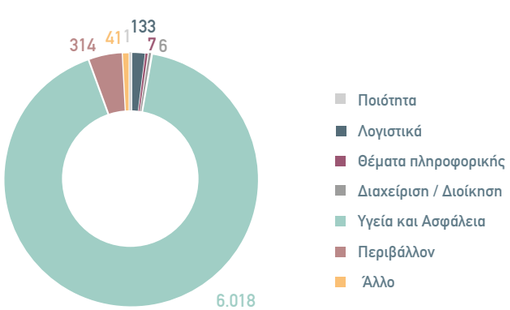
Κατά το 2015 υλοποιήθηκαν συνολικά 2.140 ώρες εκπαιδεύσεων σε διοικητικό προσωπικό.

Μέσος Όρος Ωρών Εκπαίδευσης ανά Κατηγορία Εργαζομένων στην Ελλάδα

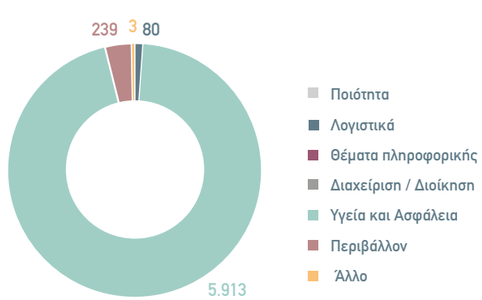
Θέση / Βαθμίδα Ιεραρχίας	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ						ΤΕΡΝΑ Α.Ε.					
	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης			Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Προσωπικό	1.052	1.088	2.140	8,09	5,44	6,48	389	576	965	6,17	5,38	5,68

Αριθμός Συμμετεχόντων ανά Θεματολογία

ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ



ΤΕΡΝΑ Α.Ε.



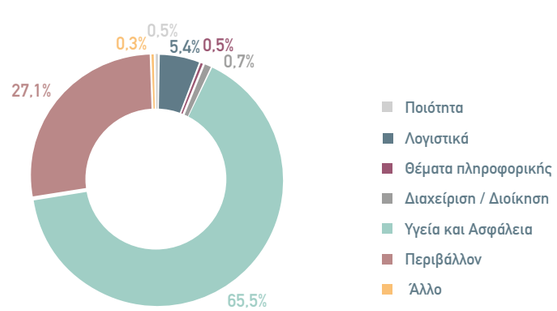
Κατανομή Ωρών Εκπαίδευσης ανά Θεματολογία

Θεματολογία (2015)	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης ανά θεματολογία	
	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
Ποιότητα	40	-
Λογιστικά	442	118
Θέματα Πληροφορικής	40	-
Διαχείριση / Διοίκηση	56	-
Υγεία και Ασφάλεια	5.406	4.906
Περιβάλλον	2.238	2.056
Άλλο	26	6
Σύνολο ωρών	8.248	7.086

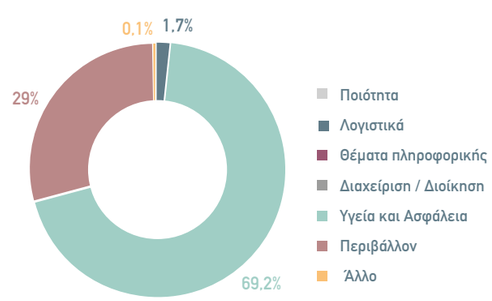
Μπορεί να αντιστοιχούν περισσότερες από μια εκπαιδεύσεις στον ίδιο εργαζόμενο

Κατανομή Ωρών Εκπαίδευσης ανά Θεματολογία

ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ



ΤΕΡΝΑ Α.Ε.



Αρχές Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Πολιτική Αμοιβών- Παροχών

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει συγκεκριμένη πολιτική για τις αμοιβές και τις παροχές των εργαζομένων του ώστε να διασφαλίζει τη διαφάνεια και την αξιοκρατία που απαιτείται. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο έχει θέσει κριτήρια και δείκτες αξιολόγησης σε ό,τι αφορά στη βαρύτητα της θέσης εργασίας, στις ευθύνες και τις αρμοδιότητες που προκύπτουν ανά θέση εργασίας, στο μορφωτικό επίπεδο, στην εμπειρία, στις δεξιότητες, στην ικανότητα υλοποίησης των στόχων και στο επίπεδο επίδοσης και απόδοσης των εργαζομένων. Αναφορικά με τις επιπλέον παροχές -όπως εταιρικό όχημα μετακίνησης, φορητός υπολογιστής, κινητό τηλέφωνο και άλλες κατά περίπτωση- διευκρινίζεται ότι αυτές δίνονται από τον Όμιλο όταν πληρούνται συγκεκριμένα κριτήρια που αφορούν κυρίως στις ανάγκες και τις απαιτήσεις που προκύπτουν από τις θέσεις εργασίας.

Η πολιτική του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ προβλέπει και την πρακτική εφαρμογής ίσων αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών για την ίδια θέση εργασίας. Σε καμία περίπτωση η αμοιβή ή οι παροχές δεν εξαρτώνται από το φύλο ή / και άλλα χαρακτηριστικά διαφορετικότητας του εργαζομένου.

Ίσες Ευκαιρίες

Βασική μέριμνα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών χωρίς διακρίσεις, όπου κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται δίκαια και αξιοκρατικά βάσει των ικανοτήτων και της επίδοσής του. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος τηρεί αμερόληπτα κριτήρια για όλα τα θέματα που αφορούν στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού - προσλήψεις, αποδοχές, προαγωγές, κατάρτιση, απολύσεις κ.α. Σε καμία περίπτωση οι αποφάσεις που λαμβάνει ο Όμιλος δε συνδέονται ή επηρεάζονται από οποιαδήποτε μορφή διάκρισης αναφορικά με το φύλο, την εθνικότητα, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, την αναπηρία ή το σεξουαλικό προσανατολισμό του εργαζόμενου.

1.086 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΕΧΟΥΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΝΔΕΣΗ ΚΙΝΗΤΗΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΑΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ 603 ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΗΝ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.

112 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΚΑΝΟΥΝ ΧΡΗΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ, ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ 95 ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΗΝ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.

23 ΑΤΟΜΑ
3 ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ 20 ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΑΙΤΗΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΕΛΑΒΑΝ ΑΔΕΙΕΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ. ΑΠΟ ΑΥΤΟΥΣ, 2 ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ 15 ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΗΝ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.

Κατανομή Εργαζομένων Ομίλου ανά Χώρα και Φύλο (31/12)

Φύλο	Χώρα	2012	2013	2014	2015	
					ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
Άνδρες	Ελλάδα	1.004	1.148	2.409	2.206	1.595
	Αλβανία	23	33	1	1	1
	Σερβία	218	399	363	224	224
	Βουλγαρία	77	171	238	210	210
	Ρουμανία	0	0	0	0	0
	Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας	1	1	1	1	1
	Μπαχρέιν	859	562	242	1.507	1.507
	Σαουδική Αραβία	0	0	3	4	4
	Κατάρ	1.160	1.154	915	654	654
	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	591	420	548	462	462
	Πολωνία	0	0	6	0	0
	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	4	4	4	6	0
	Σύνολο Ανδρών	3.937	3.892	5.730	5.275	4.658
Γυναίκες	Ελλάδα	235	267	397	392	221
	Αλβανία	6	6	1	1	1
	Σερβία	17	23	27	21	21
	Βουλγαρία	19	19	21	19	19
	Ρουμανία	0	0	0	2	2
	Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας	4	2	3	0	0
	Μπαχρέιν	54	53	78	87	87
	Σαουδική Αραβία	0	0	0	0	0
	Κατάρ	16	15	16	14	14
	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	8	8	13	11	11
	Πολωνία	0	0	2	0	0
	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	2	2	2	2	0
	Σύνολο Γυναικών	361	395	560	549	376
Συνολικό Προσωπικό		4.298	4.287	6.290	5.824	5.034

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ: ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

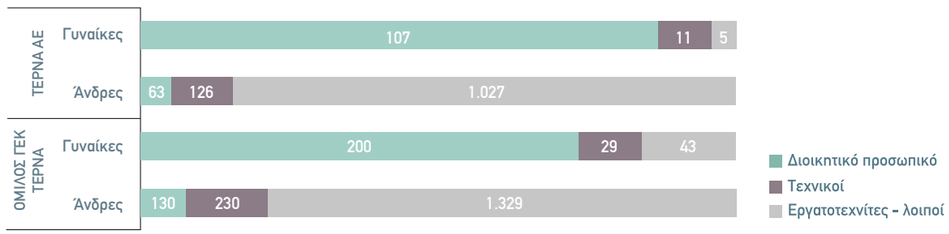
ΤΕΡΝΑ ΑΕ: ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας (μισθωτοί) ανά Ιεραρχική Βαθμίδα και Φύλο

Βαθμίδες	ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ			ΤΕΡΝΑ Α.Ε.		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό προσωπικό	130	200	330	63	107	170
Τεχνικοί	230	29	259	126	11	137
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	1.330	43	1.372	1.027	5	1.032
Σύνολο	1.690	272	1.962	1.216	123	1.339

*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν προσμετρώνται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό

ΕΛΛΑΔΑ: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΑ ΙΕΡΑΡΧΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ



Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επιδιώκει την εφαρμογή των διεθνώς συμφωνηθέντων αρχών περί προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όπως αυτές έχουν καθοριστεί στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Λόγω της διασποράς του σε παγκόσμιο επίπεδο ο Όμιλος λειτουργεί σύμφωνα με τις εθνικές και τοπικές αρχές και αναγνωρίζει την ευθύνη που του αναλογεί. Ως εκ τούτου ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει αυστηρές πολιτικές τήρησης της προστασίας των ανθρώπινων δικαιωμάτων και διασφαλίζει την πλήρη εφαρμογή τους σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνει ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σε ό,τι αφορά στην παιδική και εξαναγκασμένη εργασία και φροντίζει, εφαρμόζοντας κατάλληλες διαδικασίες ελέγχου κατά την πρόσληψη, να διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις δραστηριότητές του έχουν συμπληρώσει το νόμιμο έτος της ηλικίας τους.

Σημειώνεται ότι μέχρι σήμερα δεν έχει υπάρξει κανένα περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο σύνολο της λειτουργίας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στα περιβάλλοντα στα οποία δραστηριοποιείται.

Η Υγεία και Ασφάλεια στον Όμιλο

Η προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας στους χώρους εργασίας αποτελεί βασική αρχή και προαπαιτούμενο που ενσωματώνεται σε κάθε επιχειρησιακή δράση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Η διασφάλιση του υψηλότερου δυνατού επιπέδου προστασίας της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων, των υπεργολάβων και ευρύτερα των συνεργατών, αποτελεί για τον Όμιλο αδιαμφισβήτητη προτεραιότητα.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ βελτιώνει συνεχώς το στρατηγικό του πλάνο για την Υγεία και Ασφάλεια και δεσμεύεται για την ενίσχυση των πολιτικών του και του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας που εφαρμόζει.

Η Στρατηγική για την Υγεία και Ασφάλεια

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμορφώνεται πλήρως με τις διατάξεις της ισχύουσας εθνικής, ευρωπαϊκής και διεθνούς νομοθεσίας. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο εφαρμόζει συγκεκριμένη πολιτική αλλά και ένα Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας με στόχο τον εντοπισμό και κυρίως την ελαχιστοποίηση των κινδύνων που αφορούν στις δραστηριότητές του.

Η πολιτική Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζει ο Όμιλος είναι σαφής και αποτελεί ένα οργανωμένο πλαίσιο με αρχές δράσης που δίνουν κατεύθυνση και προάγουν την Υγεία και την Ασφάλεια στο χώρο εργασίας. Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας δεσμεύει το σύνολο του Ομίλου και όλους όσοι, έμμεσα ή άμεσα, σχετίζονται με αυτόν και την επιχειρησιακή του λειτουργία.

Με σκοπό την ενίσχυση της πολιτικής του για την Υγεία και Ασφάλεια, ο Όμιλος υλοποιεί, παρακολουθεί, αξιολογεί και παρεμβαίνει εφαρμόζοντας ένα Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας διεθνώς αναγνωρισμένο με στόχο να επιτύχει:
• Την πλήρη συμμόρφωση με τις νομικές και άλλες εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς απαιτήσεις που αφορούν στην Υγεία και Ασφάλεια.

• Την αποτελεσματική αναγνώριση των επαγγελματικών κινδύνων για την καταπολέμησή τους και την ανάπτυξη μιας συνεκτικής και ολοκληρωμένης μεθοδολογίας πρόληψης

• Την πρόληψη των τραυματισμών, των ασθενειών και των δυσμενών περιστατικών Υγείας & Ασφάλειας

• Την παροχή κατάλληλης, επαρκούς εκπαίδευσης στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας

• Την άμεση διερεύνηση κάθε ατυχήματος / συμβάντος για την αξιολόγηση των παραγόντων που οδήγησαν σε αυτό και τη λήψη μέτρων για την αποφυγή παρόμοιων περιστατικών στο μέλλον

• Την ενσωμάτωση τεχνολογιών, καλών πρακτικών και διαδικασιών λειτουργίας που παρέχουν την απαιτούμενη ασφάλεια σε εργαζόμενους, υπεργολάβους και τρίτους.

Η τήρηση όλων των κανόνων και η λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων προκειμένου να προστατεύεται αποτελεσματικά η Υγεία και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας, αποτελεί το πρώτο μέλημα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Η έμπρακτη δέσμευση του Ομίλου στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας πιστοποιείται τόσο από την επίσημη Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας όσο και από την τήρηση του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001:2007, που εφαρμόζεται και δεσμεύει την ΤΕΡΝΑ και την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Η Υγεία & Ασφάλεια Ενσωματώνεται στη Λειτουργία μας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναγνωρίζει ότι η ενσωμάτωση των αρχών Υγείας και Ασφάλειας και η απόλυτη δέσμευση στην εφαρμογή τους, μπορούν να εγγυηθούν τη διασφάλιση της ίδιας της ανθρώπινης ζωής. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, γίνεται σαφές πως η αποτελεσματική προστασία της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία επιτυγχάνεται μόνο με τη συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων μερών. Τόσο οι διοικητικές ομάδες όσο και οι εργαζόμενοι αλλά και οι υπόλοιπες ομάδες συμμετόχων που εμπλέκονται στην επιχειρησιακή του δράση οφείλουν να συμμετέχουν ενεργά και να δεσμεύονται έμπρακτα στις Αρχές Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου.

Η προσέγγιση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναπτύσσεται σε πέντε άξονες με στόχο να επιτευχθεί η απόλυτη ενσωμάτωση των Αρχών Υγείας και Ασφάλειας σε όλη την επιχειρησιακή του δράση. Συγκεκριμένα:

1. Ενεργός ρόλος της Διοίκησης
2. Συμμετοχή των εργαζομένων
3. Συνεργασίες με γνώμονα την Υγεία και Ασφάλεια
4. Ενέργειες που προάγουν την Υγεία και Ασφάλεια
5. Επιθεωρήσεις ελέγχου συμμόρφωσης

1ος Άξονας – Ενεργός Ρόλος της Διοίκησης

Οι διοικητικές ομάδες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχουν αναλάβει ενεργό ρόλο στη διαχείριση των θεμάτων της Υγείας και Ασφάλειας και συμβάλλουν ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων και του στρατηγικού πλάνου που έχει θέσει ο Όμιλος. Δουλεύουν προσηλωμένα, συστηματικά και συντονισμένα προς αυτή την κατεύθυνση δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, υπεργολάβων και λοιπών εμπλεκόμενων μερών, στην αλλαγή νοοτροπίας και στην εγκαθίδρυση κουλτούρας για την Υγεία και Ασφάλεια.

Ειδικότερα, οι διοικητικές ομάδες του Ομίλου δεσμεύονται στις αρχές Υγείας και Ασφάλειας και εστιάζουν καθημερινά στην πρόληψη και προστασία από κινδύνους, για το σύνολο της δραστηριότητάς τους. Καθοδηγούν τους εργαζόμενους και όλους όσοι εμπλέκονται στις επιχειρησιακές τους δράσεις, στην ενσωμάτωση των αρχών Υγείας και Ασφάλειας σε κάθε στάδιο των εργασιών τους. Ενθαρρύνουν την εμπλοκή τους σε ενέργειες που αφορούν στην Υγεία και Ασφάλεια. Επιβραβεύουν τις υπεύθυνες συμπεριφορές, τις καλές πρακτικές και τις ασφαλείς πρωτοβουλίες. Παρεμβαίνουν άμεσα και ουσιαστικά σε περίπτωση μη συμμόρφωσης. Αξιολογούν διαρκώς τα συστήματα και τα μέτρα που αφορούν στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία και προχωρούν άμεσα στις απαραίτητες ενέργειες βελτίωσης ή/ και ενίσχυσης, όταν κρίνεται σκόπιμο.

2ος Άξονας – Συμμετοχή των Εργαζόμενων

Με στόχο να διασφαλιστεί το υψηλό επίπεδο στη διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, σε κάθε εταιρεία του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ λειτουργούν επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας στις οποίες υπάρχει κοινή εκπροσώπηση Διοίκησης και εργαζομένων. Το ποσοστό των εργαζομένων που εκπροσωπούνται σε αυτές τις επιτροπές υπερβαίνει το 75 % κάτι που ενισχύει την πίστη του Ομίλου στην επιτυχία του στρατηγικού πλάνου και των στόχων που έχουν τεθεί για την Υγεία και Ασφάλεια.

3ος Άξονας - Συνεργασίες με Γνώμονα την Υγεία και Ασφάλεια

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ πιστός στις αρχές Υπεύθυνης επιχειρηματικότητας που υπηρετεί και με γνώμονα την επαγγελματική του συνείδηση, θέτει ως απαραίτητη προϋπόθεση συνεργασίας με οποιοδήποτε εργολάβο, την τήρηση όλων των απαραίτητων κανονισμών για την Υγεία και Ασφάλεια και την πλήρη συμμόρφωσή του με τους αντίστοιχους κανονισμούς του Ομίλου. Διευκρινίζεται ότι η τήρηση τον κανονισμών Υγείας και Ασφάλειας είναι υποχρεωτική και δεσμεύει το σύνολο των εργαζόμενων που οι εργολάβοι απασχολούν αλλά και των συνεργατών που χρησιμοποιούν στην εκτέλεση των εργασιών του Ομίλου.

4ος Άξονας - Ενέργειες που Προάγουν την Υγεία και Ασφάλεια

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ γνωστοποιεί τις δεσμεύσεις του για την προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας σε εργαζόμενους, προμηθευτές, υπεργολάβους, πελάτες, δημόσιες υπηρεσίες και στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Αναλαμβάνει και υλοποιεί μια σειρά από πρωτοβουλίες που έχουν ως στόχο την ευαισθητοποίηση των εμπλεκόμενων μερών στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Επενδύει συστηματικά σε πρωτοπόρες τεχνολογίες, καλές πρακτικές και αξιόπιστες μεθόδους για την ενίσχυση της επίδοσης και απόδοσής του στα θέματα αυτά. Παρέχει τους απαιτούμενους πόρους και τα μέσα σε όλους όσοι απασχολούνται στον Όμιλο με στόχο την ενεργή εμπλοκή

τους στην κοινή προσπάθεια για την πρόληψη και την αποφυγή των ατυχημάτων.

5ος Άξονας – Επιθεωρήσεις Ελέγχου Συμμόρφωσης

Σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται επιθεωρήσεις, τόσο στις λειτουργικές δραστηριότητες όσο και στις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Οι επιθεωρήσεις υλοποιούνται από την αρμόδια Διεύθυνση, αλλά και από εξωτερικούς φορείς. Στόχος των επιθεωρήσεων αυτών, είναι η διασφάλιση της τήρησης της νομοθεσίας και των λοιπών κανονισμών, καθώς και η αξιολόγηση του επιπέδου συμμόρφωσης και η συνεχής βελτίωση.
Στη διάρκεια του 2015 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 32 επιθεωρήσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και 30 επιθεωρήσεις στην ΤΕΡΝΑ.

Η Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Οι άνθρωποι του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελούν το πλέον πολύτιμο κεφάλαιο για τον Όμιλο, γι' αυτό και η Υγεία και Ασφάλειά τους αποτελεί αξία αδιαπραγμάτευτη. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο ο Όμιλος δουλεύει συστηματικά στα μέτρα πρόληψης και προστασίας με στόχο την ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει εκπονήσει Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου για το σύνολο της επιχειρησιακής του δράσης και για κάθε λειτουργία του. Ως εκ τούτου, μέσα από μια τεκμηριωμένη και επιστημονικά άρτια μεθοδολογία έχει εντοπίσει τις πηγές κινδύνου που αφορούν στη λειτουργία του. Στη συνέχεια έχει εκτιμήσει τις επιπτώσεις στην Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων του και έχει εισαγάγει τις κατάλληλες διαδικασίες πρόληψης βάσει κινδύνου και τα μέτρα προστασίας που απαιτούνται κατά περίπτωση για τη διασφάλιση των εργαζομένων.

Για κάθε έργο που αναλαμβάνει ο Όμιλος, και πριν την έναρξη του, συντάσσεται σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ) καθώς και Φάκελος Ασφάλειας και Υγείας (ΦΑΥ). Οι εν λόγω μελέτες αφορούν σε διαδικασίες και πρωτόκολλα που διασφαλίζουν υψηλό επίπεδο πρόληψης και προστασίας έναντι των κινδύνων κατά τη διάρκεια της εργασίας και δεσμεύουν το σύνολο των εμπλεκόμενων μερών, εργαζόμενους, συνεργάτες και προμηθευτές της.

ΤΕΡΝΑ Α.Ε.

29.487.611
ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΤΟΩΡΩΝ

5.920
ΣΥΝΟΛΟ ΧΑΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΤΟΩΡΩΝ

Το σύνολο των χαμένων εργατοημερών λόγω συμβάντων, ανήλθε για την ΤΕΡΝΑ σε 740 ημέρες (508 ημέρες στην Ελλάδα- 232 ημέρες στο εξωτερικό). Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ το σύνολο των χαμένων εργατοημερών ανήλθε σε 3 και προέρχεται από υπεργολάβους. Το σύνολο των συμβάντων αφορά σε άνδρες εργαζόμενους στα ενεργά εργοτάξια της εταιρείας, σημαντικότερα από τα οποία είναι: Άπιον Κλέος, Ιόνια Οδός, Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, Ε65, Μεγαλόπολη, Σέρρες - Προμαχώνας. Στους δείκτες Υγείας και Ασφάλειας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι υπεργολάβων που εκτελούν εργασίες στα εργοτάξια της εταιρείας.

Για τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων του, ο Όμιλος πραγματοποιεί σε τακτά χρονικά διαστήματα μετρήσεις φυσικών παραγόντων σε όλες εκείνες τις εγκαταστάσεις και τα έργα στα οποία έχουν αναγνωριστεί κίνδυνοι που σχετίζονται με φυσικούς παράγοντες. Οι συγκεκριμένες μετρήσεις βασίζονται στις Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου που έχουν εκπονηθεί.
Ειδικά για την πρόληψη και προστασία της υγείας των εργαζομένων, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συνεργάζεται με Ιατρούς Εργασίας οι οποίοι παρακολουθούν από κοντά την υγεία των εργαζομένων.
Ειδικότερα κατά τη διάρκεια των προγραμματισμένων μηνιαίων επισκέψεων που γίνονται σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου, οι Ιατροί Εργασίας εξετάζουν τους εργαζόμενους, γνωμοδοτούν σε θέματα που αφορούν στην υγεία τους, συμβουλεύουν και παρακολουθούν την πορεία της υγείας τους, εκδίδουν τη σχετική ιατρική βεβαίωση καταλληλότητας, ενημερώνοντας αντίστοιχα τους ατομικούς ιατρικούς φακέλους.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ προγραμματίζει ιατρικές εξετάσεις σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο και την ιδιαιτερότητα-επικινδυνότητα του έργου (προγράμματα εμβολιασμών, μυοσκελετικός & οφθαλμολογικός έλεγχος, αιματολογικός έλεγχος, σπιρομέτρησεις, ακοογράμματα).

Προγράμματα για την Υγεία και Ασφάλεια

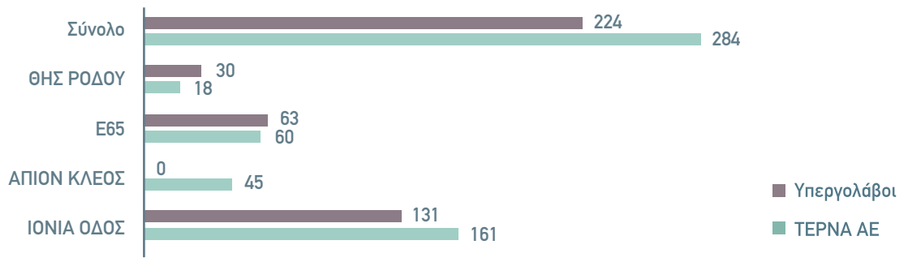
Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται από τον Όμιλο στον τομέα εκπαίδευσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Με στόχο την κατανόηση και την ενεργή εμπλοκή του συνόλου των εργαζομένων, ο Όμιλος παρέχει συστηματική εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Ειδικά για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε έργα, έχει σχεδιαστεί ένα ειδικό πλάνο εκπαίδευσης με εμπλουτισμένο περιεχόμενο που έχει ως στόχο να τους προετοιμάσει αποτελεσματικά, να αναπτύξει περαιτέρω τις δεξιότητές τους και να ενισχύσει την τεχνική τους επάρκεια.

Οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται τόσο από τη Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας όσο και από τεχνικούς ασφαλείας ή και εξωτερικούς φορείς ανάλογα με το επίπεδο και τη θεματολογία.

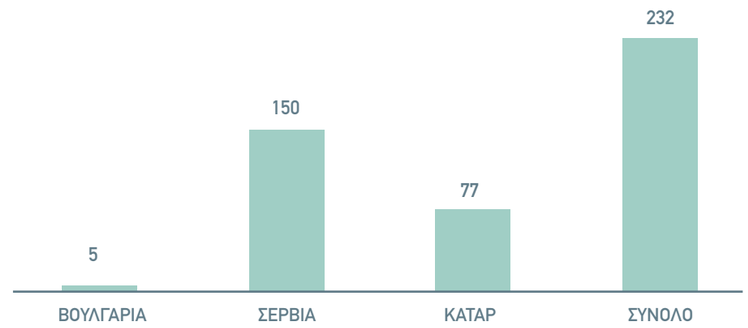
Βασικές θεματολογίες εκπαίδευσης περιλαμβάνουν: πρώτες βοήθειες, πυρασφάλεια, οδική ασφάλεια, ασφαλή χρήση εκρηκτικών υλών, εργασίες σε ύψος, γενικούς κανόνες ασφάλειας, χρήση των μέσων ατομικής προστασίας, θέματα έκτακτης ανάγκης.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε.
Απολεσθείσες Ημέρες Εργασίας Εξαιτίας Ατυχήματος	740	3
Συμβάντα Χωρίς Ημέρες Απουσίας	0	0
Θανατηφόρα Ατυχήματα	2	0
Παρ' ολίγον Ατυχήματα	5	3
Συνολικά Ατυχήματα με Ημέρες Απουσίας	39	1
Μικρής Κλίμακας Ατυχήματα (απουσία από την εργασία έως 3 ημέρες)	8	1
Σοβαρά Ατυχήματα (απουσία από την εργασία πάνω από 3 ημέρες)	31	0
Αριθμός Επαγγελματικών Ασθενειών	0	0
Ημέρες Απουσίας	0	0
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων	1,323	0,319 (3,194)
Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων	2,51	0,0096 (9,58)
Δείκτης Τραυματισμών (IR)	0,265	0,639
Δείκτης Επαγγελματικών Ασθενειών (ODR)	0	0
Δείκτης Απολεσθεισών Ημερών (LDR)	5,01	1,916
Δείκτης Απουσιών (AR)	0	0

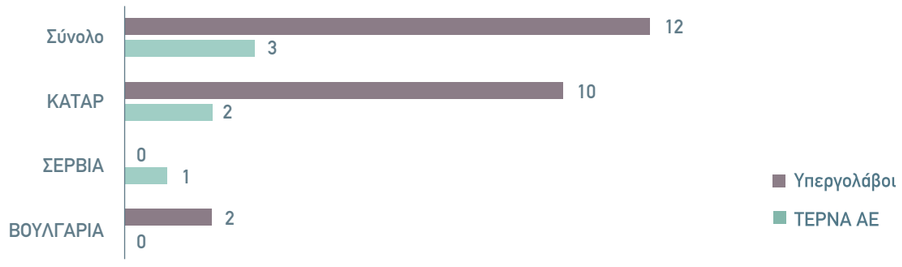
ΧΑΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΤΟΗΜΕΡΕΣ – ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ



ΧΑΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΤΟΗΜΕΡΕΣ – ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ – ΤΕΡΝΑ Α.Ε.



ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ – ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ



Κατηγορίες Επενδύσεων για την Υγεία και Ασφάλεια	Σύνολο (σε €)
Εφαρμογή - Αναβάθμιση Μέσων Ατομικής Προστασίας	193.092,18
Αναβάθμιση Μηχανολογικού Εξοπλισμού και Αγοράς Οχημάτων	174.780,77
Πιστοποίηση Ανυψωτικών και Άλλων Μηχανημάτων	57.480,31
Σήμανση Ασφαλείας (κώνοι, πλέγμα περίφραξης, αναλάμποντες φανοί, εργοταξιακές πινακίδες)	44.670
Αναδιοργάνωση/ Συντήρηση Συστήματος Πυρασφάλειας	27.763,55
Έξοδα Διεύθυνσης ΥΑΕ (εκπαίδευση, πιστοποίηση συστήματος ΥΑΕ, κλπ.)	12.584,65
Άλλο	6.843,90
Αναβάθμιση Χώρου Εργασίας	4.734,12
Ασφάλιση Έργων	4.290
Πρόγραμμα Ιατρικής Κάλυψης Εργαζομένων	1.600
Εξωτερική Πιστοποίηση Συστημάτων Διαχείρισης	5.300
Σύνολο	533.139,48

Περιλαμβάνει τις επενδύσεις που έχουν πραγματοποιηθεί από την ΤΕΡΝΑ Α.Ε. , ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε., ΗΡΩΝ και ΓΕΚ Services.

Εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε	ΓΕΚ Services
Αριθμός Συμμετεχόντων	5.903	67	10
Σύνολο Ωρών Εκπαίδευσης	4.906	464	23

ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΩΝ - ΗΡΩΝ

40
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

73.814
ΕΡΓΑΤΟΩΡΕΣ

400
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Υποστηρίζοντας τις Τοπικές Κοινωνίες

Κοινωνικό Προϊόν

Ο δυναμικός ρόλος του Ομίλου στην ελληνική οικονομική πραγματικότητα συνεπάγεται τη συνδρομή του στην κοινωνική ανάπτυξη ώστε να εξασφαλιστεί ουσιαστική πρόοδος. Η υπευθυνότητα του Ομίλου απέναντι στην κοινωνία και ειδικά απέναντι στις τοπικές κοινωνίες είναι βαθιά ριζωμένη στην κουλτούρα του και πλέον εκφράζεται με επίσημες στρατηγικές και πολιτικές. Τα κοινωνικά οφέλη των έργων λαμβάνονται πάντα υπόψη και προσμετρώνται στη διαδικασία λήψης αποφάσεων με σκοπό να αυξάνονται στο μέγιστο οι θετικές κοινωνικές επιδράσεις.

Η κατασκευή έργων υποδομής, δημιουργεί άμεσα θέσεις εργασίας και ζήτηση προϊόντων και υπηρεσιών κυρίως σε τοπικό επίπεδο. Κατά τη φάση της λειτουργίας μειώνεται το μεταφορικό κόστος των αγαθών, διευκολύνεται η επιχειρηματικότητα και η κινητικότητα της αγοράς εργασίας, ενισχύεται η πολιτιστική σύγκλιση και μειώνονται οι εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων. Το πολλαπλασιαστικό όφελος των κατασκευαστικών έργων υποδομής είναι ιδιαίτερα υψηλό καθώς ενισχύουν την απασχόληση, καθώς και τη ζήτηση για δομικά υλικά σε τοπικό επίπεδο. Η ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών αυξάνει την παραγωγικότητα του εργατικού δυναμικού και την αποδοτικότητα κάλυψης των αναγκών των καταναλωτών. Η ανάπτυξη και λειτουργία Αιολικών Πάρκων και Υδροηλεκτρικών Έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας μειώνουν ισόποσα τις ανάγκες παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος από θερμικές πηγές και τις εκπομπές των παραγομένων ρύπων. Επίσης, το κράτος μέσω της φορολόγησης των επιχειρηματικών κερδών, αποκτά πόρους για την κάλυψη κοινωνικών αναγκών. Παράλληλα, η αυτοχρηματοδότηση έργων με Σύμπραξη Δημόσιου-Ιδιωτικού Τομέα, επιμηκύνει χρονικά και διαχέει επιπλέον οφέλη και στον χρηματοπιστωτικό τομέα της οικονομίας.

Η συμβολή του Ομίλου στην κοινωνική ανάπτυξη, το «Κοινωνικό Προϊόν» για το 2015 ανήλθε σε περίπου € 1.131 εκατ.

«Κοινωνικό προϊόν» (σε χιλ. €)	2014	2015	
		ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
Αξία πληρωμών σε Προμηθευτές*	865.391	810.075	622.125
Μισθοί, Εισφορές και Παροχές Εργαζομένων	124.090	129.757	86.771
Σύνολο Καταβληθέντων Φόρων	73.010	126.042	80.819
Πληρωμές σε Παρόχους Κεφαλαίου	53.051	67.172	22.144
Δωρεές/Επιχορηγήσεις σε Τοπικές Κοινότητες	241	190	116
Επενδύσεις/Χορηγίες με μορφή Υποδομής (κτίρια, σχολεία, πάρκα, οχήματα, δρόμοι, νοσοκομεία κλπ)	Δεν υπολογίστηκε	33	33
ΣΥΝΟΛΟ	1.115.783	1.131.008	812.008

Ποσά χωρίς παρακρατούμενους φόρους (ΦΠΑ, φόρο πωλήσεων κλπ.)

€1.131 ΕΚΑΤ.
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ

Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ
ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, ΓΙΑ ΤΟ 2015

Τοπικές Κοινωνίες και Κοινωνική Προσφορά

Το 2015 ο Όμιλος επιδίωξε και κατάφερε να δημιουργήσει σημαντική αξία μέσα από ένα ευρύ φάσμα συνεργασιών και νέων έργων. Οι στενές και αμοιβαίου οφέλους σχέσεις που οικοδομεί εδώ και χρόνια με τους συνεργάτες σε διεθνές και σε τοπικό επίπεδο, βοηθούν τον Όμιλο να αναπτύσσεται και να δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας, ευκαιρίες απασχόλησης, και εκπαίδευσης. Όπως η κατασκευή του Κέντρου Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος άνοιξε εκατοντάδες έμμεσες θέσεις εργασίας, παρομοίως, όλα τα έργα του Ομίλου έχουν θετικό αντίκτυπο στις τοπικές κοινωνίες.

Η συνεισφορά σε επίπεδο Ομίλου, όσο και σε επίπεδο επιμέρους εταιρειών είναι σημαντική και σταθερή. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εστιάζει κυρίως στους ακόλουθους τομείς:

- δημιουργία υποδομών
- παροχή απασχόλησης
- συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές
- υποστήριξη σε είδος, οικονομική ενίσχυση και δωρεές

Υποδομές

Στο πλαίσιο της ενδυνάμωσης των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται, ο Όμιλος πραγματοποιεί σειρά δράσεων που αφορούν σε δωρεάν ανακατασκευές κτιρίων, σχολείων και νοσοκομείων, διανοίξεις δρόμων, ανάπλαση πάρκων, καθαρισμούς ρεμάτων, αποκαταστάσεις ζημιών από φυσικές καταστροφές, άμεση παρέμβαση και υποστήριξη σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης.
Το 2015 ο Όμιλος επένδυσε €33 χιλ. για ενίσχυση υποδομών σε ελληνικές τοπικές κοινωνίες. Παραδείγματα τέτοιων παρεμβάσεων είναι οι χωματουργικές εργασίες στον Τύμβο Κάστα της Αμφίπολης και κατασκευές περιφράξεων στο πλαίσιο της κατασκευής της Ιόνιας Οδού.

Παροχή Απασχόλησης και Εξέλιξη

Ο Όμιλος παρέχει ευκαιρίες σε νέους ειδικά ανθρώπους μέσα από την υποστήριξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων και την ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας. Τα προγράμματα πρακτικής άσκησης ενδυναμώνουν τους νέους ανθρώπους και τους υποστηρίζουν στην ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Ο Όμιλος παρέχει συστηματικά θέσεις πρακτικής άσκησης σε νέους φοιτητές σε θέσεις σχετικές με το αντικείμενο των σπουδών τους και ανάλογα με τις ανάγκες της εταιρείας.

Υποστήριξη Τοπικών Προμηθευτών

Ο Όμιλος προσανατολίζεται στην υποστήριξη προμηθευτών και μικρών επιχειρήσεων στις περιοχές όπου αναπτύσσει επιχειρηματική δραστηριότητα.
Από το σύνολο των 2.907 προμηθευτών του Ομίλου (ελληνική δραστηριότητα), το 82,5% είναι τοπικοί προμηθευτές και η αξία των συναλλαγών με τοπικούς προμηθευτές ανέρχεται σε €340,567.000, στο 65% των συνολικών συναλλαγών.

ΚΑΤΑ ΤΟ 2015:

29
ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

5
ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΑΝ

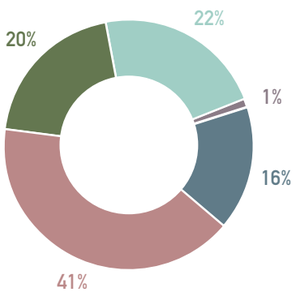
Υποστήριξη σε Είδος, Οικονομική Ενίσχυση και Δωρεές

Πραγματοποιεί χορηγίες για την ενίσχυση σκοπών που σχετίζονται με την παιδεία, τον αθλητισμό, τις τέχνες και την παροχή ευκαιριών σε νέους ανθρώπους στην επαρχία. Μέσα από ευρύ φάσμα δράσεων στηρίζει ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και επιδεικνύει κοινωνικό έργο εκεί που οι κρατικές δομές δεν ανταποκρίνονται. Σκοπός των δράσεων αλληλεγγύης είναι η ουσιαστική βελτίωση της ποιότητας ζωής, της καθημερινότητας αλλά κυρίως των προοπτικών των κατοίκων.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συνέβαλε έμπρακτα στην ευημερία της ελληνικής κοινωνίας με την υποστήριξη επωφελών δράσεων κοινωνικών, αθλητικών και πολιτιστικών συλλόγων. Το 2015, ολοκλήρωσε ένα μεγάλο χορηγικό πρόγραμμα το οποίο έφτασε το ποσό των €190.000 Οι βασικοί άξονες των χορηγιών ήταν:

1. Αθλητισμός & πολιτισμός
2. Περιβάλλον
3. Σχολεία, σύλλογοι νέων & σύνδεσμοι
4. Δήμοι, κοινωνικές δομές & φορείς

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΟΡΩΝ



- Αθλητισμός & πολιτισμός
- Περιβάλλον
- Σχολεία, σύλλογοι νέων & σύνδεσμοι
- Δήμοι, κοινωνικές δομές & φορείς
- Άλλα

Πιο συγκεκριμένα, το 2015 ο Όμιλος υποστήριξε σε είδος ή οικονομικά:
• ποδοσφαιρικά σωματεία, αθλητικούς συλλόγους και σωματεία,
• ναυτικούς ομίλους, σε Μάνδρα, Αγ. Βαρβάρα, Μεσολόγγι
• πολιτιστικούς και εξωραϊστικούς συλλόγους, μουσικές πρωτοβουλίες και ωδεία σε Αλιβέρι, Αντίρριο και Ναυπακτία
• σχολεία και συλλόγους νέων σε Ρέθυμνο, Αίγιο,
• πρωτοβουλίες αλλά και άμεσες ανάγκες δήμων όπως ο Δήμος Δερβενοχωρίων, Γόρτυνας, Καρύστου, Αλεξανδρούπολης, Μεσολογγίου,
• κοινωνικές δομές όπως το Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθηνών,
• ευπαθείς ομάδες μέσω του περιοδικού «Σχεδία»

Στήριξη του Δημοτικού Βρεφοκομείου Αθηνών

Το 2015, Ο Όμιλος ενίσχυσε την υποστηρικτική του δράση προς το Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθηνών και το πρόγραμμα σίτισης ευπαθών ομάδων του Δήμου Αθηναίων.
Τα τελευταία χρόνια στις ευπαθείς ομάδες προστέθηκαν και μαθητές σχολείων του Δήμου Αθηναίων (κυρίως δημοτικών και νηπιαγωγείων), στους οποίους οι γονείς αδυνατούν να παράσχουν το γεύμα της ημέρας. Το Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθηνών παράγει σε καθημερινή βάση μερίδες σίτισης για όλα τα φιλοξενούμενα παιδιά στους 76 παιδικούς σταθμούς του βρεφοκομείου, περίπου 1.400 μερίδες για μαθητές νηπιαγωγείων και δημοτικών σχολείων του Δήμου Αθηναίων, αλλά και για παιδιά που φιλοξενούνται σε ξενώνες, ιδρύματα, και λοιπές δομές που σχετίζονται με το παιδί. Συνολικά το Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθηνών χρηματοδοτεί και εξασφαλίζει την παρασκευή και τη διανομή περίπου 7.000 παιδικών μερίδων φαγητού ημερησίως. Η υποστήριξη του Ομίλου και των εργαζομένων ήταν ιδιαίτερης σημασίας για τη συνέχιση του σημαντικού αυτού κοινωνικού έργου που επιτελεί το Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθηνών.

Όριο Σημαντικών Θεμάτων

Ουσιαστικά θέματα	Όριο		Περιορισμοί	Ενδιαφερόμενα Μέρη								
	Εντός Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Εκτός Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ		Επενδυτές, Μέτοχοι, Πάροχοι Κεφαλαίων	Πελάτες	Εργαζόμενοι	Προμηθευτές και Συνεργάτες	Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές, Φορείς	Κυβερνητικοί, Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς	Μη Κυβερνητικοί / Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί	Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Επιχειρηματική Κοινότητα
Οικονομική Επίδοση	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■
Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις	■	■		■		■	■	■	■		■	■
Πρακτικές Προμηθειών	■	■		■	■	■	■	■	■			■
Υλικά που χρησιμοποιούνται	■	■			■	■	■	■	■	■		
Ενέργεια	■	■		■	■	■	■			■	■	
Νερό	■	■		■	■	■	■			■	■	■
Βιοποικιλότητα	■	■		■	■	■		■	■	■	■	
Εκπομπές	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■
Υγρές εκροές και Απόβλητα	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■
Προϊόντα και Υπηρεσίες	■	■		■	■	■	■	■	■	■		
Συμμόρφωση	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■
Απασχόληση	■	■			■	■	■	■	■	■		
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	
Κατάρτιση και Εκπαίδευση	■	■			■	■	■	■				
Τοπικές Κοινότητες	■	■		■	■	■	■	■		■	■	
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■
Δημόσια Πολιτική	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■
Υγεία και Ασφάλεια Χρηστών	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■

- Επενδυτές, Μέτοχοι, Πάροχοι Κεφαλαίων
- Πελάτες
- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές και Συνεργάτες
- Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές, Φορείς
- Κυβερνητικοί, Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς
- Μη Κυβερνητικοί / Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί
- Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
- Επιχειρηματική Κοινότητα

Σχετικά με τον Απολογισμό

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για το 2015 αποτελεί έμπρακτη απόδειξη της δέσμευσής μας στις αρχές της Αειφόρου Ανάπτυξης. Σκοπός του Απολογισμού είναι να παρουσιάσει με σαφήνεια τη στρατηγική του Ομίλου, τις πολιτικές, και τα αποτελέσματα των δράσεών του που υλοποιήθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς.
Ο Απολογισμός αποτελεί τον τρίτο κατά σειρά ετήσιο Απολογισμό του Ομίλου και αφορά στο έτος 2015, από 1/1/2015-31/12/2015. Ο Απολογισμός συντάχθηκε σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI), έκδοση GRI-G4 και καλύπτει τις απαιτήσεις του βασικού επιπέδου εφαρμογής ("in accordance" option Core).

Ο Όμιλος συνεχίζει να εστιάζει στα σημαντικά θέματα Αειφορίας τα οποία έχει αναγνωρίσει. Τα θέματα αυτά καθορίζουν τη στρατηγική που έχει υιοθετήσει για την Εταιρική Υπευθυνότητα, τις σχέσεις του με τους συμμετόχους, τις πρωτοβουλίες που υλοποιεί και επηρεάζουν το σύνολο των δραστηριοτήτων του. Επιπρόσθετα, έχουν προσδιορίσει το περιεχόμενο και τη δομή του Απολογισμού.

Το περιεχόμενο του Απολογισμού προσδιορίζεται από την προσέγγιση του Ομίλου για την Εταιρική Διακυβέρνηση, και καλύπτει τα ρίσκα, ευκαιρίες και επιδράσεις σε 4 βασικούς πυλώνες:
• Αγορά και Οικονομία
• Εργαζόμενοι
• Περιβάλλον
• Τοπικές κοινωνίες

Για το συγκεκριμένο Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου, είχαμε θέσει ξεκάθαρο στόχο να εμβαθύνουμε στη συλλογή πληροφοριών και να εμπλουτίσουμε τα στοιχεία που επικοινωνούμε εντάσσοντας περισσότερες οντότητες. Το 2015 δομήσαμε ένα σύστημα επικοινωνίας το οποίο μας επέτρεψε να λάβουμε έγκαιρα τα απαραίτητα στοιχεία από εργοτάξια και γραφεία ώστε να αποτυπώσουμε πιο ολοκληρωμένα τα αποτελέσματα των δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας. Στον Απολογισμό του 2015, έχει γίνει σαφής διαχωρισμός των στοιχείων που αφορούν στον Όμιλο και στα στοιχεία που αφορούν στην ΤΕΡΝΑ. Επιπλέον αναφορές γίνονται και σε άλλες εταιρείες και επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου. Σε κάποιες περιπτώσεις παραθέτουμε στοιχεία από προηγούμενα έτη ώστε να παρουσιάσουμε με πιο ολοκληρωμένο τρόπο την πορεία του Ομίλου.
Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, ο Όμιλος περιλαμβάνει τη μητρική με τις θυγατρικές της καθώς και τις κοινές επιχειρήσεις τους (joint operations), συμπεριλαμβανομένου. σε αυτές των κατασκευαστικών κοινοπραξιών στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Οι κοινοπραξίες (joint ventures) και συγγενείς εταιρείες ενσωματώνονται στον Όμιλο με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, δηλ. το σύνολο της συμμετοχής του Ομίλου στο καθαρό ενεργητικό τους απεικονίζεται στους αντίστοιχους λογαριασμούς των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου, ενώ το σύνολο της συμμετοχής του Ομίλου στην καθαρή τους θέση απεικονίζεται στους αντίστοιχους λογαριασμούς των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Εξαίρεση αποτελούν όσες από τις συγγενείς και τις κοινοπραξίες έχουν αρνητική (χρεωστική) καθαρή θέση. Οι κατασκευαστικές κοινοπραξίες αποτελούν σχεδόν το σύνολο των κοινών επιχειρήσεων και η συμμετοχή στα αποτελέσματα των κοινοπραξιών και συγγενών γίνεται σε δύο γραμμές στην κατάσταση συνολικών αποτελεσμάτων. Όλα τα παρουσιαζόμενα στοιχεία αφορούν τον τοιουτοτρόπως οριζόμενο όμιλο πλην όπου γίνεται ρητή αναφορά και στις συγγενείς και κοινοπραξίες του Ομίλου.

Για τον Απολογισμό του έτους 2015, ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική επαλήθευση του περιεχομένου.

Ομάδα Έργου

Για τη σύνταξη του Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις – Τμήματα του Ομίλου.
• Συντονιστές: Κωνσταντίνος Λάμπρου, Δανάη Καλαντίδη,
• Εκπρόσωποι Τμημάτων/Διευθύνσεων – υπεύθυνοι υλικού:
Φίλιππος Τεπασκουάλος, Ανδρέας Τσαπράζης, Παναγιώτης Αυγουστίνος, Κυριάκος Κλαβαριώτης, Χρήστος Ζαρίμπας.

Η σύνταξη του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας πραγματοποιήθηκε με την επιστημονική υποστήριξη της εταιρείας Sustainability Knowledge Group www.sustainabilityknowledgegroup.com

Επικοινωνία

Δανάη Καλαντίδη
Corporate Communication & CSR
Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα
Τηλ.: 2106968000, Fax: 2106968098-99
E-mail: sustainability@gekterna.com
www.gekterna.com

Ευρετήριο Περιεχομένου GRI για τα Βασικά Κριτήρια Συμφωνίας

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει συνταχθεί σε συμφωνία με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του προτύπου Global Reporting Initiative GRI-G4, και πληροί τα κριτήρια της Βασικής Επιλογής ("in accordance" option Core).

ΓΕΝΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ	Σελίδα	Εξωτερική επαλήθευση
G4-1	4	-
G4-2	24-27, 29-32, 44-45	-
G4-3	6-9	-
G4-4	6-9, 12-21	-
G4-5	138-139	-
G4-6	6-9, 12-21	-
G4-7	6-9, 24-27	-
G4-8	12-21	-
G4-9	6-9	-
G4-10	100-107	-
G4-11	100-101	-
G4-12	94-97	-
G4-13	6-9, 24-27	-
G4-14	29-31, 58-61, 120-125,	-
G4-15	44-45, 116	-
G4-16	32	-
G4-17	12-21	-
G4-18	53-55	-
G4-19	54-55	-
G4-20	137	-
G4-21	137	-
G4-22	24-27, 131, 138-139	-
G4-23	138-139	-
G4-24	47-51	-
G4-25	47-51	-
G4-26	42-43	-
G4-27	47-51	-
G4-28	47-51	-
G4-29	138-139	-
G4-30	138-139	-
G4-31	138-139	-
G4-32	138-139	-
G4-33	138-139	-
G4-34	138-139	-
G4-56	34-36, 40-41	-
	38-40, 93, 97	

Ειδικές Τυποποιημένες Δημοσιοποιήσεις

Ουσιαστικά Θέματα	Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης & Δείκτες	Σελίδα/ Παραπομπή	Παραλείψεις	Εξωτερική επαλήθευση
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ				
Οικονομική Επίδοση	G4-DMA	24-27, 30, 42-43, 53-55, 130-135	-	-
	G4-EC1	24-27, 71, 87, 128, 130-135	-	-
	G4-EC2	62	-	-
	G4-EC3	24-27, 100-107, 112	-	-
	G4-EC4	130-135	-	-
Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις	G4-DMA	12, 91-97, 100-101, 130-135	-	-
	G4-EC7	12, 91-97, 130-135	-	-
	G4-EC8	74-89, 91-97, 130-135	-	-
Πρακτικές Προμηθειών	G4-DMA	44-45, 94-97, 130-135	-	-
	G4-EC9	94-97, 130-135	-	-
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				
Πρώτες Ύλες	G4-DMA	58-63, 93	-	-
	G4-EN1	63, 94-97	-	-
	G4-EN2	63, 74-89	-	-
Ενέργεια	G4-DMA	44-45, 58-67, 74-89, 130-135	-	-
	G4-EN3	67, 80-85	-	-
	G4-EN6	62, 67, 80-85, 74-89	-	-
	G4-EN7	67, 74-89	-	-
Νερό	G4-DMA	58-59, 62-64, 68, 44-45, 74-89	-	-
	G4-EN8	68, 74-89	-	-
	G4-EN9	68, 74-89	-	-
	G4-EN10	68, 74-89	-	-
Βιοποικιλότητα	G4-DMA	44-45, 58-61, 69	-	-
	G4-EN11	69, 74-89	-	-
	G4-EN12	69, 74-89	-	-
Εκπομπές	G4-DMA	58-63, 67, 91, 130-135	-	-
	G4-EN15	67	-	-
	G4-EN16	67	-	-
	G4-EN19	67, 74-89	-	-
Υγρές Εκροές και Απόβλητα	G4-DMA	44-45, 58-66, 74-85	-	-
	G4-EN22	64-66, 68, 74-85	-	-
	G4-EN23	64-66, 74-85	-	-
	G4-EN24	60-61	-	-
	G4-EN25	64-66, 74-89	-	-
	G4-EN26	61, 64-66, 69	-	-
Προϊόντα και Υπηρεσίες	G4-DMA	58-61	-	-
	G4-EN27	30-31, 74-89, 74-89, 93	-	-
	G4-EN28	Δεν έχει εφαρμογή λόγω της φύσης της δραστηριότητας της εταιρείας	-	-
Συμμόρφωση	G4-DMA	57-61	-	-
	G4-EN29	58-59	-	-
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΚΟΙΝΩΝΙΑ **ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ**				
Απασχόληση	G4-DMA	30, 99-117	-	-
	G4-LA1	104-107	-	-
	G4-LA2	112	-	-
	G4-LA3	112	-	-
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	G4-DMA	119-128	-	-
	G4-LA5	124-125	-	-
	G4-LA6	82-83, 124-125	-	-
	G4-LA7	124-125	-	-
	G4-LA8	120-125	-	-
Κατάρτιση και Εκπαίδευση	G4-DMA	30, 60, 109-112, 126-128	-	-
	G4-LA9	82-83, 109-111	-	-
	G4-LA10	60-61, 109-111, 126-128	-	-
ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΚΟΙΝΩΝΙΑ				
Τοπικές Κοινότητες	G4-DMA	42-45, 47-51, 92, 96-97, 130-135	-	-
	G4-SO1	47-51, 69, 92, 122-125	-	-
	G4-SO2	69, 91-92	-	-
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	G4-DMA	38-40, 145	-	-
	G4-SO3	38-39, 145	-	-
	G4-SO4	38-39, 94-97	-	-
Δημόσια Πολιτική	G4-DMA	32, 130-135, 74-89	-	-
	G4-SO6	Η εταιρεία δεν καταβάλλει οικονομικές ή άλλες εισφορές σε πολιτικά κόμματα και πολιτικούς	-	
ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΪΟΝ				
Υγεία και Ασφάλεια Χρηστών	G4-DMA	31, 91, 93, 119-128	-	-
	G4-PR1	93	-	-

Στόχοι για το 2016

Θέμα	Επίδοση 2015	Στόχοι για το 2016
Κανένα Θανατηφόρο Ατύχημα	2	Κανένα Θανατηφόρο Ατύχημα
Αυστηρή Τήρηση Νομοθεσίας	Καμία μη Συμμόρφωση	Καμία μη Συμμόρφωση από Εξωτερικούς Φορείς αναφορικά με την Τήρηση της Νομοθεσίας (Μηδενικός Δείκτης μη Συμμόρφωσης)
Ενημέρωση για την Υγεία και την Ασφάλεια - Δημιουργία Έντυπου Οδηγού για την Υγεία και την Ασφάλεια σε Διάφορες Γλώσσες	Νέος στόχος	Διανομή και Εκπαίδευση με τη Χρήση του Εγχειριδίου
Ένταξη στον Οικουμενικό Σύμφωνο Ηνωμένων Εθνών (UNGC)	Νέος στόχος	Διερεύνηση για να ενταχθεί στο δίκτυο του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών
Δράσεις κατά της Διαφθοράς	Νέος στόχος	Κώδικας διαφθοράς που εντάσεται στον Κώδικα Δεοντολογίας
Επίτευξη της Διάκρισης LEED Platinum για το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος	Νέος στόχος	Το ΚΠΙΣΝ να είναι το πρώτο δημόσιο κτίριο στην Ελλάδα με πιστοποίηση LEED Platinum
Πιστοποίηση Ηλιοχώρα σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 14001 και OHSAS 18001	Νέος στόχος	Πιστοποίηση των συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης και Υγείας & Ασφάλειας
Πιστοποίηση του υποκαταστήματος στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα (TERNA SA Abu Dhabi Branch) κατά OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2004 & ISO 9001:2008	Νέος στόχος	Πιστοποίηση των συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης και Υγείας & Ασφάλειας
Διεκδίκηση Διεθνούς Αναγνώρισης του επιπέδου Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου	Νέος στόχος	Διεθνής Αναγνώριση σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 85
ΑΘΗΝΑ 115 26, ΕΛΛΑΔΑ
T: +30 210 6968000
F: +30 210 6968098-99
INFO@GEKTERNA.COM